



# ПРОЕКТ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ «ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ»

ЕСТЬ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ МЕСТА, КОТОРЫЕ ТАК БЫ И ОСТАЛИСЬ ПРИРОДНЫМ ЛАНДШАФТОМ, ЕСЛИ БЫ НЕ ГЕРОИ-РОМАНТИКИ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ.

НАШЛИ, ДОБЫЛИ И... ПОСТРОИЛИ ГОРОДА. КАКИЕ ОНИ – ЛЮДИ, ДОБЫВАЮЩИЕ ГЛАВНЫЕ БОГАТСТВА НАШЕЙ СТРАНЫ? В ЧЕМ УНИКАЛЬНОСТЬ НЕФТЕГАЗОВЫХ ТЕРРИТОРИЙ? ОБ ЭТОМ И МНОГОМ ДРУГОМ – НАШ ПРОЕКТ.

КОМПАНИЯ «ТАТНЕФТЬ» – ПРИЗНАННЫЙ ЛИДЕР НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ. В ЕЕ АРСЕНАЛЕ – НЕФТЕГАЗОДОБЫЧА, НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА, НЕФТЕХИМИЯ, ШИННЫЙ КОМПЛЕКС, СЕТЬ АЗС, БЛОК СЕРВИСНЫХ СТРУКТУР. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, УНИКАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ТЯЖЕЛОЙ НЕФТИ НА ЗАВОДЕ ТАНЕКО И ОСОБОЕ ОТНОШЕНИЕ К ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ДИНАСТИЯМ В «ТАТНЕФТИ» – ВСЕ ЭТО ВЫЗЫВАЕТ ДОВЕРИЕ, УВАЖЕНИЕ И НЕПОДДЕЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС К ЕЕ ИСТОРИИ И ОПЫТУ. А ЕЩЕ ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА – РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ «ТАТНЕФТЬ» СОСТАВЛЯЕТ 1/10 ЧАСТЬ ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ. КЛЮЧЕВЫМ ДРАЙВЕРОМ РОСТА ДЛЯ «ТАТНЕФТИ» ЯВЛЯЕТСЯ ЦИФРОВИЗАЦИЯ. ИМЕННО В ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЯХ КРОЮТСЯ НЕИЩЕРПАЕМЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ОГРОМНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ, ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ. ОНИ ВНЕДРЯЮТСЯ ПО ВСЕМ БИЗНЕС-БЛОКАМ, ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССАХ, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИ СОЗДАНИИ НАУКОЕМКИХ ТЕХНОЛОГИЙ. ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЗАДАННЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗРАБОТАНА ИТ-СТРАТЕГИЯ, ОПРЕДЕЛЕНА КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ БЛИЖАЙШИХ ЛЕТ – ОТ РАЗВИТИЯ СИСТЕМ БИЗНЕС-АНАЛИТИКИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПОДХОДА К УПРАВЛЕНИЮ ДАННЫМИ ДО ПЕРЕХОДА НА ИНДУСТРИЮ 4.0. ВСЕ ЭТО ПОЗВОЛИТ КРАТНО ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОМПАНИИ. ПОЗНАКОМИТЬСЯ С ОСОБЫМ ХАРАКТЕРОМ «ТАТНЕФТИ» БЫЛО НАШЕЙ ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ.

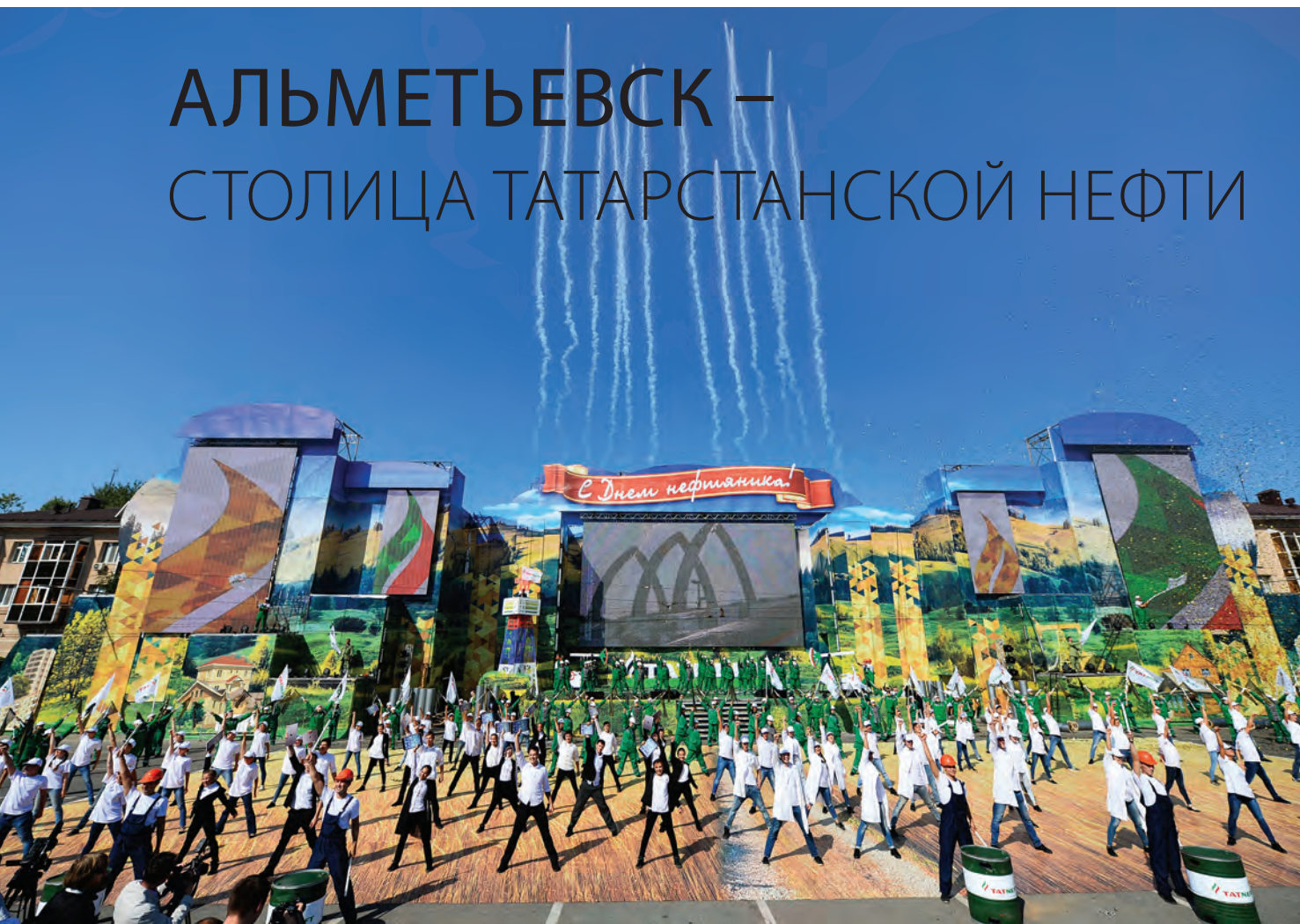


АВТОР ТЕКСТОВ: СВЕТЛАНА РОМАНОВСКАЯ

*Фото предоставлены  
пресс-службой компании «Татнефть», Colibri Media*



# АЛЬМЕТЬЕВСК – СТОЛИЦА ТАТАРСТАНСКОЙ НЕФТИ



**Город Альметьевск** находится на юго-востоке республики и входит в одну из двух крупных агломераций Татарстана, является четвертым по численности населения городом республики. Статус города носит с 1953 года. Если тогда численность населения составляла чуть более 11 тысяч человек, то в современном Альметьевске проживает около 150 тысяч человек.

**Территория** 114 кв. км.

**Расстояние до Казани** 250 км.

Название городу по легенде дало село, в котором жил уважаемый мулла Аль Мет.

**Глава района** Хайруллин Айрат Ринатович.  
Здесь берет начало трансевропейский нефтепровод «Дружба».

Датой начала новой жизни региона жители считают 25 июня 1943 года, когда из скважины № 1 с глубины 648 метров ударил первый нефтяной фонтан. Пробурила эту скважину бригада мастера Г.Х. Хамидуллина около села Шугурово. 26 июля 1948 года в результате бурения скважины № 3 вблизи деревни Тимяшево Ново-Письмянского (ныне Лениногорского) района забил мощный нефтяной фонтан с дебитом более 120 тонн в сутки. Вокруг скважины на лугах была пора буйного цветения ромашек, поэтому буровики назвали новое месторождение Ромашкино. За 75-летнюю историю татарстанской нефти извлечено из недр более 3,3 млрд. тонн нефти. К истории нефти здесь относятся с особым почетом. Музей в Лениногорске является первым в СССР музеем нефти. Создан он в далеком 1968 году. Задача была не столько сохранить историю, сколько поделиться знаниями, технологиями. До сих пор в музей идут за знаниями и впечатлениями. Если музей нефти в Лениногорске поражает современными технологиями, то открытый в 2015 году на месте демонтированного Шугуровского битумного завода его филиал – размахом и натуральностью. Музей под открытым небом является памятником промышленного наследия края.



Мой визит в Альметьевск начался по традиции с посещения храма. Была удивлена величию Казанского собора. Кафедральный собор двупрестольный. Он состоит из двух этажей (верхний храм посвящен Казанской иконе Богородицы, а нижний – святым женам-мироносицам) и входит в число самых больших в Поволжье. После храма я полюбилась мечеть, обустроенной на набережной реки – излюбленным местом прогулок для семей с детьми и молодежи. На городском хэштеге фото можно сделать с любого ракурса, хоть сверху букв – все предусмотрено для любопытных подростков.

Через город каскадным фонтаном проходит небольшая речка – это еще одна достопримечательность Альметьевска.

В городе каждому добытому миллиарду нефти установлен памятник.

Велодорожки — то, в чем Альметьевск впереди всех российских городов. Сегодня охват города велосипедной инфраструктурой приближается к 80%. Многие перекрестки сделаны с велопереездами, есть даже специальные стойки для ожидания зеленого света, пункты саморемонта и наклонные урны для велосипедистов. Велосипед здесь – круглогодичный транспорт, есть специальная техника для очистки дорожек от снега, а в темное время суток дорожка красиво подсвечивается. Пункты проката, как рассказал таксист, тоже есть. Проверить не успела, поверю на слово.

Вечером я попала на концерт изумительной вокальной группы из Казани, который состоялся во Дворце «Нефтьче». Реконструкция Дворца культуры – тоже забота «Татнефти».

И это еще далеко не все достопримечательности небольшого городка. То ли еще будет. Чего только стоит проект общественного центра Альметьевска! Главная его задача – дать молодежи все, чтобы уж точно она не могла сказать, что Альметьевск – провинция, и тут нет места для развития и досуга молодых. Хотя честно, и так сказать это язык не поворачивается.





Ну какое же знакомство с нефтяниками без буровой? И вот мы на скважине. Ее порядковый номер 21234. Проектный забой 2258 метров, смещение забоя 1355 метров. Благодаря современным новейшим технологиям и геофизической навигации тут направленно бурят скважину.

Сюда, учитывая близость к городу, экскурсии возят постоянно, не так давно привозили легендарную команду «Ак Барс», чтобы хоккеисты знали, как добывается нефть и кто им обеспечивает зарплату.

Условия хоть и образцово-показательные, но все равно суровые. Рабочие вахты по 8 дней, смена по 12 часов.

После инструктажа по технике безопасности при

полном обмундировании я поднялась на ротерную площадку скважины – кабину бурильщика. К слову сказать, далеко не везде на буровых установках подобные современные пульта бурильщика. «В чем заключается работа бурильщика?» – спрашиваю. Буровики смеются над моим вопросом: «Бурильщик сидит в удобном кресле, у него восемь камер видеонаблюдения. Следит за тем, чтобы вся эта машина, вся техника работала, он тут самый главный, если не уследит, будет авария. Опасное и сложное производство, к примеру, над головой у нас 170 тонн». Бурильщик, немного стесняясь, признается, что профессию выбрал материально выгодную. Заработная плата бурильщика от 70 до 90 тысяч рублей, поэто-



му конкуренция существует, всех подряд не берут в бурильщики. «Десять первых отличников нашего нефтяного института сразу забираем сюда, – рассказывает Владимир Еромасов, главный специалист по экспертизе производственных процессов группы компаний ООО «УК Татбурнефть», – но приходят они, понятны, «сыроватыми». Теоретически они умные и грамотные, но есть еще и практическая сторона... Потом опыт нарабатывают тут, на буровой. Чтобы вырастить хорошего бурильщика, требуется пять лет. Надо сказать, что бурение в Татарстане очень сложное, и нефть сложная. Поэтому и бурильщики наши самые опытные. В этом году нашему предприятию 70 лет, и у нас 12 Героев Социалистического Труда».

Провели меня и в вагон-дом, и в столовую, где накормили обедом. Сейчас на вахте есть и повара, и



уборщицы, сауна, да и в вагончике по два человека. Но так было не всегда. Глобальные, почти фантастические изменения коснулись не только быта нефтяников.

Сегодня оператор по добыче нефти и газа с 20-летним стажем Виктор Журавлев, когда мы находились на производственной площадке НГДУ «Альметьевнефть», показывает мне смартфон вместо бумажного журнала.

«Тут все. Еще года два назад у оператора был просто GPS, а сегодня полноценный компьютер в кармане. Вся информация о скважине сюда занесена. Но главное – быстрая связь с диспетчером. Раньше, бывало, и не дозвонишься, а сейчас двусторонняя связь в режиме онлайн». В день оператор проходит от 5 до 20 км. Но спортсмену Виктору это на руку. Ежедневные обходы – хорошая тренировка перед соревнованиями, он увлекается бегом и лыжами. Вообще, нефтяники не лишены романтики. Многие скважины с их легкой руки носят почти литературные названия: «Тещин язык», «Три сестры», «Братья».



**Моя программа пребывания в компании «Татнефть» выдалась очень насыщенной: от производственных площадок до культурных мероприятий. Посетили Медсанчасть, поселок Джалиль с его спортивным комплексом «Батыр», кванториум, конно-спортивную школу, музеи. Но главное – это, конечно же, люди, они для меня – центр притяжения. Признаюсь, нет ничего более интересного в жизни, чем слушать истории человеческой жизни с ее успехами и ошибками, порой такими перипетиями, что ни одному писателю нарочно не придумать. И нет большей радости для журналиста, чем разговор по душам с человеком открытым, искренним, живым. И поверьте, таких в «Татнефти» много – от оператора по добыче до генерального директора.**



# «ТАТНЕФТЬ»: ОДНА СУДЬБА НА ВСЕХ



В состав производственного комплекса компании «Татнефть» входит нефтедобыча, нефтепереработка, нефтехимия, шинный комплекс, сеть АЗС, блок энергетики.

В прошлом году по Группе «Татнефть» добыто 28,9 млн. тонн сырья. В структуре компании – самый современный НПЗ России «ТАНЕКО», где созданы нефтеперерабатывающие мощности нового технологического поколения с максимальной глубиной переработки. В «Татнефти» трудится около 5 тысяч династий, у некоторых из них общий стаж работы – более 700 лет. Это значит, что наши нефтяники смогли передать из поколения в поколение значимость выбранной профессии. У многих сотрудников компании первая запись в трудовой книжке – принят в НГДУ, а последняя – уволен в связи с выходом на пенсию.



НЕФТЯНИКАМ  
ТАТАРСТАНА  
В ЧЕСТЬ ДОБЫЧИ  
2-х МИЛЛИАРДОВ  
ТОНН НЕФТИ  
1943-1991 гг.



Выбор профессии для Генерального директора Компании Наиля Маганова, как и для его земляков, рожденных и выросших на нефтяной татарской земле, был предопределен. Вокруг были наглядные примеры. Дед, отец, дядя, старший брат – все связали свою жизнь с нефтью. Запах нефти Наилу знаком с детства, и это сигнал к действию без всяких художественных образов.

В рабочем кабинете свободно, светло и... уютно. За генеральским креслом – графики ввода объектов, сводный геологический отчет и... распечатанная картинка с кадром из фильма «Аватар». «Для наглядности настоящей цифровизации», – то ли шутит, то ли серьезно поясняет мне Наиль Ульфатович.

С другой стороны стола на флипчарте нечто похожее на генеалогическое древо – древо стоимости бизнес-направлений компаний. Мне, филологу, не понять, а вот сыну филолога и нефтяника – проще простого.

Приходить на работу вовремя, с работы уходить после того, как выполнишь все задачи, один выходной и постоянная боевая готовность – такой формат жизни заложен в семье Магановых много лет назад. Трудовую биографию начал оператором по исследованию скважин в одном из ведущих структурных подразделений производственного объединения «Татнефть» - НГДУ «Елховнефть». Первую заработную

НАИЛЬ МАГАНОВ ПОЛУЧИЛ СОВЕТСКОЕ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В МОСКОВСКОМ ИНСТИТУТЕ НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ИМЕНИ ГУБКИНА, КОТОРЫЙ ОКОНЧИЛ В 1983 ГОДУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ТЕХНОЛОГИЯ И КОМПЛЕКСНАЯ АВТОМАТИЗАЦИЯ РАЗРАБОТОК МЕСТОРОЖДЕНИЙ НЕФТИ И ГАЗА». ЕГО ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАЧАЛАСЬ В 1976 ГОДУ. ОН ПРОШЕЛ ВСЕ СТУПЕНИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА. ИМЕЕТ ЗВАНИЯ «ПОЧЕТНЫЙ НЕФТЯНИК МИНТОПЭНЕРГО РФ», «ЗАСЛУЖЕННЫЙ НЕФТЯНИК РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН». НАГРАЖДЕН ОРДЕНОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД РЕСПУБЛИКОЙ ТАТАРСТАН».

плату, как, впрочем, и все остальные, по семейной традиции отдавал маме. Филолог по образованию, Роза Фатыховна привила сыну любовь к чтению, и как признается сам Наиль Ульфатович, в чтении он всеяден. Сейчас, правда, больше читает бизнес-литературу, мемуары. «Общаюсь с умными людьми через книги, – улыбается мой собеседник. – В книгах любой ответ, они вне времени».

**– Наиль Ульфатович, нефтяной бизнес многоплановый. Но ведь все равно что-то важнее из всего разнообразия?**

– Самое основное и близкое – это точно люди. Наша общая задача – повышать эффективность производства и быть конкурентоспособной компанией. И это не только экономическая, но и социальная составляющая. Эффективность компании – это перспективы для людей, их самореализация, стабильность, уверенность на многие годы. Считаю, что аморально использовать время человека, его труд для того, что неэффективно и бесперспективно.

ЕСТЬ У «ТАТНЕФТИ» И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ – СОЗДАНИЕ МУЗЕЙНЫХ КОМПЛЕКСОВ, ВОЗВЕДЕНИЕ НОВОГО ЗДАНИЯ КАРТИННОЙ ГАЛЕРЕИ. СТРОИТСЯ НОВЫЙ ПЛАВАТЕЛЬНЫЙ БАССЕЙН, УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫЙ КАТОК С ДВУМЯ ЛЕДОВЫМИ ПОЛЯМИ. ТРЕТИЙ ГОД ИДЕТ РАБОТА ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ АЛЬМЕТЬЕВСКОГО ВОДОХРАНИЛИЩА НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО САБАНТУЯ. УТВЕРЖДЕНА «ПРОГРАММА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ТАТНЕФТЬ» НА ТРЕХЛЕТНИЙ ПЕРИОД 2018–2020 ГОДОВ» И МНОГОЕ ДРУГОЕ. ВООБЩЕ, ВСЕ ПРЕДПРИЯТИЯ «ТАТНЕФТИ» НЕСУТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕ ТОЛЬКО ЗА СВОИХ РАБОТНИКОВ, НО И ЗА ВСЕХ, КТО РЯДОМ. НАДЕЖНО, ИНТЕРЕСНО, ПОЛЕЗНО ТАК МОЖНО ОХАРАКТЕРИЗОВАТЬ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ КОМПАНИИ.



«Татнефть» участвует в республиканской программе по строительству ипотечного жилья в регионе. И это сегодня не просто спальные районы, взят ориентир на комфортные для жизни микрорайоны с развитой инфраструктурой. Только в 2018 году по программе социальной ипотеки в семи городах республики планируется ввести в эксплуатацию около 1300 квартир.

При этом на прилегающих территориях проводятся устройство проездов, тротуаров и озеленение территории с газонами, деревьями и кустарниками, строятся детские и спортивные площадки, зоны для отдыха, хозяйственные площадки и места для временной парковки автотранспорта. В настоящее время на примере Альметьевска рассматривается изменение концепции строительства ипотечного жилья: предусматривается ввод жилых домов средней этажности с повышенными стандартами комфорта (квартальный тип застройки), где вокруг домов создается развитая инфраструктура с социальными и спортивными объектами, парками и автопаркингами.

**– Компания «Татнефть» вкладывает немалые средства в социальную сферу: медицину, спорт, образование, благоустройство. Не подменяете ли государственные функции?**

– А давайте без громких слов подойдем к этому вопросу с экономической точки зрения, отчасти даже цинично. Я работодатель – мне интересно, чтобы те люди, с кем я работаю, были инициативными, могли решать большие задачи, у них для этого хватало бы компетенции и знаний, умений. Много ли таких? Мое дело – их привлечь и создать для них такую среду обитания, чтобы они здесь закрепились. Наш город маленький, это не Москва или какие-то крупные центры... Как я должен задержать этих инициативных людей, чтобы они отсюда не рвались? Ответ очевиден: дать им возможность для максимальной самореализации, создать для них условия хорошей жизни. Вот мы и занимаемся социальной средой для того, чтобы семьям было комфортно. Так что социальная политика – обязательное условие для успешного развития производства.

Мне кажется, ничего особо нового не появилось ни в технологиях, ни в переработке. Любая установка переработки состоит из пяти элементов – насос, компрессор, реактор, фракционирующая колонна, теплообменное оборудование. Любая установка – вот эти пять компонентов и больше ничего.

Но на самом деле человека можно заменить везде, мне кажется, и даже генерального директора, вопрос – когда это случится, когда мы накопим тот объем знаний, когда искусственный интеллект, о котором вы говорите, станет способен к этому.

**– А чем будет заниматься человек?**

– Мы размышляем с коллегами на эту тему иногда. А четырехдневная, трехдневная рабочая неделя – слабо?

**– Вы лично сможете? Ведь очевидно, что вы получаете удовольствие от своей работы.**

– Без удовольствия она бы не получалась. Стругацких читали? Помните «Полдень, XXII век»? При полной роботизации, цифровизации, которые описаны в ро-





мане, самая дефицитная специальность какая? Преподаватель, наставник! Общение, философствование, самообразование – вот чем бы занимались люди.

– Мне кажется, я бы не смогла.

– Это произойдет «не при нашей жизни». Не переживайте! (смеется) Но это произойдет.

– «Татнефть» славится своими династиями. Дети идут по стопам отцов? Как вы создаете благоприятный климат для них?

– Первое – с чего мы начали разговор – пример отцов. Родители – высший авторитет, и дети перенимают модель поведения. И здорово, что эти десятки лет, что существует компания, удается поддерживать модель, которая создает в людях интерес, позволяет людям самореализоваться, дает уверенность, причем у людей самые различные запросы, которые удовлетворяются здесь, в компании.

– А как вы считаете, самый главный мотиватор – деньги?

– Деньги – это удовлетворение потребностей, а также

оценка труда в денежном выражении.

– Но при этом вы патриот?

– Обязательно.

– Чем можно измерить патриотизм?

– Делами.

– Когда вы подбираете человека в команду, для вас важно, чтобы он был еще и патриотом компании?

– Безусловно, это должен быть командный человек, разделяющий наши убеждения и ценности. Ведь в инструкции всего не напишешь, каждый шаг не распишешь. Очень важно, что в человеке заложено.

– Насколько вы уверены в молодых, которые приходят на смену ветеранам отрасли? Как строится взаимодействие с вузами, с сузами? Вы в одном из интервью сказали, что Альметьевский институт должен стать высшей нефтяной школой, центром. Что стоит за этими словами?

– Кадры – это наше все. Когда я говорю об инфраструктуре и среде обитания, точно понимаю, что для многих

За 75 лет разработки месторождений республики без инноваций трудно быть эффективными. Именно поэтому цифровизация для «Татнефти» – ключевой драйвер роста. Для достижения заданных целей разработана ИТ-Стратегия и обозначены ключевые проекты на ближайшие годы – от развития систем бизнес-аналитики и совершенствования подхода к управлению данными до перехода на Индустрию 4.0. Сегодня в реализации находится ряд проектов, направленных на повышение эффективности компании. Один из значимых – создание центра моделирования блока разработки и добычи (РиД). Сотрудники центра в своей работе используют современные информационные системы, 4D и 5D моделирование. В части задач по геологии и разработке месторождений планируется более пристальное внимание уделять полноте и качеству информации, применению методов машинного обучения и прогнозной аналитике для оптимизации разработки месторождений. В компании продолжаются работы по созданию единой информационной среды для процессов строительства скважин, обустройства месторождений и оптимизации складских запасов.

Недавно «Татнефть» открыла в Сколково научно-технический центр (НТЦ). В планах – расширить спектр научно-исследовательских работ центра «Татнефти» в Сколково, чтобы он в конечном итоге работал в интересах всей Группы «Татнефть», то есть проводил исследования, касающиеся не только добычи нефти, но и нефтепереработки, шинного бизнеса, производства композитных материалов, банковского сектора. Сегодня текущая деятельность НТЦ включает разработку технологий повышения нефтеотдачи пластов, решение отдельных проблем добычи сверхвязких нефтей, создание новых материалов с улучшенными физико-химическими свойствами, развитие биотехнологических методов получения промышленно значимых продуктов.

родителей было бы важно и комфортно быть уверенными в будущем своих детей. А хорошее образование – это одна из фундаментальных составляющих хорошего обеспеченного будущего. Возможность обучения, возвращения профессионалов тут, на месте, на родине, где ребята с детства воспитываются в традициях, знают нефтяное ремесло, понимают идеологию компании, на мой взгляд, надо использовать.

– На каких специалистов сегодня в компании «Татнефть» повышенный спрос?

– Мы говорили про цифровизацию. Как раз в Альметьевском институте открыли магистерские группы, которые изучают моделирование гидродинамики месторождения, к примеру. Есть запрос к высшей школе, связанный с новыми технологиями, – это группы по

гидроразрыву пласта, группы, связанные с математической статистикой и с математическим моделированием в экономических процессах.

– Наиль Ульфатович, как известно, песня строить и жить помогает. Где пересекаются нефть и творчество?

– Каждый возраст – это ступень развития человека. В каком-то надо успеть привить правильные привычки, в каком-то важно развивать реакцию, соприкоснуться с искусством, а когда-то физику начать изучать. Эта цепочка последовательных навыков на выходе дает нормального взрослого всесторонне развитого человека, для которого гаджет будет просто инструментом, а не образом жизни. Искусство – это составляющая нормального человека.



ЕЖЕГОДНО В «ТАТНЕФТЬ» ПРИХОДИТ НА РАБОТУ ОКОЛО 350 МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ ПРОФИЛЬНЫХ ВУЗОВ ТАТАРСТАНА И РОССИИ. К СОЖАЛЕНИЮ, ОНИ НЕ ВСЕГДА ОТВЕЧАЮТ ЗАПРОСАМ КОМПАНИИ. ПОЭТОМУ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ НАЗАД СОЗДАН НЕФТЯНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛАСТЕР, В КОТОРЫЙ ВОШЛИ АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ИНСТИТУТ, АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ, ЛЕНИНОГОРСКИЙ НЕФТЯНОЙ И БУГУЛЬМИНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМЫ, А ТАКЖЕ ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ «ТАТНЕФТИ». АНАЛОГИЧНЫЙ КЛАСТЕР СОЗДАН В НИЖНЕКАМСКЕ ПО НЕФТЕХИМИИ. ТЕМ САМЫМ СТУДЕНТЫ ОКАЗАЛИСЬ ВОВЛЕЧЕНЫ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС, ОТРАБОТКУ НЕОБХОДИМЫХ НАВЫКОВ. ЧТО ЖЕ КАСАЕТСЯ СОЗДАНИЯ ВЫСШЕЙ НЕФТЯНОЙ ШКОЛЫ НА БАЗЕ АГНИ, СЕГОДНЯ, В НОВЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ГЕОПОЛИТИЧЕСКИХ РЕАЛИЯХ, СТАВИТСЯ ЗАДАЧА СОЗДАТЬ ЦЕНТР ИННОВАЦИОННОГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ИЗЫСКАНИЙ И ПОДГОТОВКИ ВЫСОКООБРАЗОВАННЫХ НЕФТЯНЫХ КАДРОВ. РАЗРАБОТАНА И УТВЕРЖДЕНА СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА, СФОРМИРОВАНЫ ДОРОЖНАЯ КАРТА И ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ АГНИ В ВЫСШУЮ НЕФТЯНУЮ ШКОЛУ. ОДИН ИЗ ПОСЛЕДНИХ ПРИМЕРОВ ПЛОТНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ С НЕФТЯНЫМ ИНСТИТУТОМ – ПРОЕКТ «ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА», ГДЕ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ «ТАТНЕФТИ» УЧАСТВУЕТ В ПРОВЕДЕНИИ ЗАНЯТИЙ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ ПОДГОТОВКИ. ЛЕКТОРАМИ ВЫСТУПАЮТ РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ».



Фестиваль «Страна поющего соловья» – один из ярких и значимых проектов Компании. За 21 год существования для многих юных дарований региона он стал стартовой площадкой на пути к дальнейшим творческим победам. Талантливая молодежь – огромный и мощный потенциал нашего общества. Большая работа проводится через фонд «Одаренные дети». Здесь задействованы педагоги, преподаватели региона, которые помогают ученикам раскрыться, нацеливают их на постоянное саморазвитие. Ребята участвуют в олимпиадах и конкурсах, это помогает поступать в престижные вузы.



**А еще Наиль Маганов вернул в города праздники. В День нефтяника в городе проходят не просто народные гулянья, а масштабные конкурсы профмастерства.**

– Знаете для чего? Не только ради соревнования и выявления лучших. Семьи наших нефтяников, жены, дети должны знать, чем занимаются их кормильцы в трудовые будни. Конкурсы – это и дань уважения ветеранам отрасли, они с интересом следят, что меняется на производстве, какая появилась техника. А молодежь присматривается к будущим профессиям.

**– А вы нефтяник-оптимист? Кончится нефть, чем заниматься будете?**

– Я оптимист – точно, потому что в моем понимании нет дефицита нефти. Надо просто методично заниматься освоением, совершенствовать технологии, процессы.

**– Мы с вами заглянули в будущее, где людей заменят роботы. Не устареет ли нефть как товар, как источник энергии?**

– Нефть имеет самые разные предназначения. В 11-12 веках, когда о нефти появились первые упоминания, ее использовали в медицине. По легендам, Рокфеллер был аптекарем и торговал бутылками с нефтью как лекарством от онкологии. У нефти много предназначений. Это универсальный продукт, сконцентрированная солнечная энергия. Когда говорят «альтернативные виды энергии», имеют в виду ту же самую солнечную энергию, просто другой формы. Прогресс не остановить, ведь есть расхожее выражение: каменный век кончился, но ведь не потому, что камни кончились.

ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА «ТАТНЕФТЬ» В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ПРИЗНАНА АБСОЛЮТНЫМ ПОБЕДИТЕЛЕМ ЕЖЕГОДНОГО ТАТАРСТАНСКОГО КОНКУРСА «ЭКОЛИДЕР». ВСЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ ТРАДИЦИОННО ОБЪЕДИНЯЮТСЯ В ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОГРАММЫ. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ДЕЙСТВУЕТ ЧЕТВЕРТАЯ ПО СЧЕТУ, РАССЧИТАННАЯ ДО 2020 ГОДА. ЕЕ ЦЕЛЬ – ДАЛЬНЕЙШЕЕ СНИЖЕНИЕ ТЕХНОГЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ.

«ТАТНЕФТЬ» НАХОДИТСЯ СРЕДИ ЛИДЕРОВ ТЭК РОССИИ ПО УРОВНЮ ПОЛЕЗНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА, В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ОН СОСТАВЛЯЕТ БОЛЕЕ 96%. НА ВСЕХ ЗАПРАВКАХ «ТАТНЕФТИ», НЕФТЕБАЗАХ КОМПАНИИ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ТАТАРСТАНЕ, А ТАКЖЕ СЛИВОНАЛИВНЫХ ЭСТАКАДАХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ «ТАНЕКО» ВНЕДРЕНА ЭКОЛОГИЧНЫЕ СИСТЕМЫ ДЛЯ УЛАВЛИВАНИЯ ПАРОВ МОТОРНОГО ТОПЛИВА.

ТАКЖЕ В ЦЕНТРЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ «ТАТНЕФТИ» ВОДА. ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ НУЖД ВОДА ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ПО ЗАМКНУТОМУ ЦИКЛУ. ПРЕДУПРЕЖДАТЬ ЗАГРЯЗНЕНИЕ АКВАТОРИИ РЕК ПОЗВОЛЯЮТ НЕФТЕУЛАВЛИВАЮЩИЕ СООРУЖЕНИЯ (ИХ БОЛЕЕ 600), БИОПРУДЫ И БОНОВЫЕ ЗАГРАЖДЕНИЯ.

НЕФТЯНИКИ РАСЧИСТИЛИ И АРХИТЕКТУРНО ОБУСТРОИЛИ БОЛЕЕ 500 РОДНИКОВ. ВОТ УЖЕ БОЛЕЕ 20 ЛЕТ В КОМПАНИИ ПРОВОДИТСЯ КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ РОДНИК, ГДЕ СРЕДИ ГЛАВНЫХ КРИТЕРИЕВ – КАЧЕСТВО ВОДЫ И ЭСТЕТИЧНЫЙ ВИД.

**– Есть ли в вашей жизни место чуду? И что это такое для вас, вы ведь материалист, а чуду нет научного объяснения.**

– Всему есть объяснение. Эзотерика – это физика. Да, есть «черные лебеди», описанные экономистом Насимом Талебом, есть вещи, которые не поддаются явной логике. Сегодня не поддаются. А завтра им будет объяснение. Если «черный лебедь» приземлился, значит, где-то ты не досчитал риски. У людей есть право на ошибку, но надо делать все, чтобы потери были сведены к минимуму. За тобой стоит коллектив, люди, тебе доверяют имущество, в конце концов, мы крупные налогоплательщики и за нами большие производства. Когда речь идет о миллиардах, все должно быть максимально просчитано. Экспериментам есть место, но в тех объемах, когда провал не повлияет на общее положение вещей.

**– Вы член Профсоюза?**

– Да. Вы знаете, у нас это естественно. Это традиция, которую все чтут.

**– Какие отношения должны быть между работодателем и профсоюзной организацией? Какую функцию вы ей определяете?**

– Функцию определяю не я, есть закон. Мне комфортно работать с профсоюзной организацией. Для меня это обязательный элемент обратной связи. Когда коллектив может выступать единой командой, когда есть четкие правила, есть понятные единые цели, мы вместе быстрее добьемся до нужных результатов.

**Как удивительно уживаются бок о бок здесь две религии. За 4 дня я не единожды убедилась в этом. На святом источнике, облагоустроенном и обустроенном под крещенскую купель, рядом с иконами цветные ленточки на дереве желаний. На православный праздник жен-мироносиц в зале было полно татар, а Епископ Альметьевский и Бугульминский вручали главе города Айрату Хайруллину памятную медаль от Патриарха. Днем позже Наиль Маганов и Епископ Мефодий благодарили маэстро Валерия Гергиева, который заехал с проектом пасхального поезда в Альметьевск с концертом. Строительство кафедрального собора, воскресной школы города, православных храмов в**

Валерий Гергиев, художественный руководитель Мариинского театра: «Альметьевск – не провинция, а как минимум город регионального значения, очень важный для экономики Татарстана и страны в целом. Мы видим, что крупные мировые компании Америки, Японии могут свою штаб-квартиру, свой офис иметь и в не очень знаменитых огромных мегаполисах. Такой подход и у руководства компании «Татнефть». Это градообразующее предприятие не для одного города, а для огромной территории. «Татнефть» без громких слов – достойный пример для подражания, как можно успешно в профессиональной деятельности и бизнесе сочетать с огромным эффектом социальной ответственности. Уверен, что и наша дружба и сотрудничество с Альметьевском в культурной сфере станет традицией, и я с радостью приеду вновь с концертом к благодарной публике этого города».



**поселках – тоже забота «Татнефти». – Для чего «Татнефти» вкладывать деньги в православный храм?**

– Это элемент нашей культуры. Как уживаются две религии? Для меня нет такого вопроса: это естественно – солнце встает на востоке, садится на западе, после зимы придет весна, христианин, мусульмане, иудеи – мы все люди. В Коране написано: Христос – пророк. Там же написано, что люди на Земле не имеют права осуждать других за их убеждения. Если люди молятся Богу – это нормально.

**– Действительно ли вы привлекали архитекторов Барселоны для обустройства города, а специалист из Копенгагена разрабатывал велодорожки?**

– Архитектор из Барселоны действительно сюда заезжал, будучи в Казани. Для нас было важно получить практические советы по развитию города. И самое интересное, он сказал, что планировка Альметьевска 1950-60-х годов – самая рациональная, в Европе к этому только подошли. Акцент сделан на небольших кварталах, удобных для жизни.

**– Ваше любимое место в городе?**

– Да много их. Вот когда что-то удается изменить, сделать для людей, приходишь и с удовлетворением смотришь, как здесь приятно. Потом переключаешься на другие задачи – и уже другое место любимое, требующее внимания.

**– Вы трудоголик? Откуда черпаете силы?**

– Раз трудоголик, значит не умею организовать процесс (смеется). Но стараюсь – по субботам, к примеру, коллег не принимаю. С одной стороны, это мой личный неприкосновенный день, а с другой – если я начну их принимать, оторву от семьи.

Восстанавливаю приятным общением, природой, вечером вот к маме с папой заеду.



# ПРАВИЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ «ТАТНЕФТИ»



Гордость Альметьевска – Медсанчасть Компании «Татнефть». В ее составе – поликлиника с 10 отделениями и пропускной способностью 550 посещений в смену, лечебно-диагностические службы и стационар. Медико-санитарная часть компании «Татнефть» – крупный центр высоких медицинских технологий. В 2008 году на базе МСЧ создан один из трех в Татарстане региональный медико-диагностический центр (РМДЦ), территория деятельности которого расширилась за пределы республики. В альметьевскую Медсанчасть едут не только с юго-востока республики, есть пациенты из Уфы, Казани, Москвы, хорошо известен этот центр и для северян. Наша экскурсия началась с кардиологического отделения, где реализуются программы оказания медицинской помощи больным с острым инфарктом миокарда с применением ВМП-технологий. Ежегодно здесь выполняется более 500 высокотехнологичных операций, включая вмешательства на открытом сердце. В офтальмологическом отделении ежегодно проводят около трех тысяч операций – от простых до



сложных, а количество консультаций превышает 10 000. Здесь лечат не только катаракту, новейшие технологии в диагностике и микрохирургии позволяют центру оказывать высококвалифицированную специализированную помощь пациентам с заболеваниями роговицы, хрусталика, стекловидного тела и сетчатки. Мы заходили в разные отделения МСЧ, побывали и в лаборатории, где делают 1 300 000 анализов в год. Меня восхитило, что на мой традиционный вопрос, чем гордится то или иное отделение, руководство сначала отвечало «коллективом», а потом уже перечисляли названия дорогостоящего и самого современного медицинского оборудования. Об истории коллектива, развитии МСЧ нефтяников, к слову, написана не одна книга. В Медсанчасти работают 4 доктора медицинских наук, 17 кандидатов медицинских наук, 1 заслуженный врач РФ, 12 заслуженных врачей Республики Татарстан, 2 заслуженных врача Республики Башкортостан. В Медсанчасти Альметьевска дорожат и гордятся кадрами. Здесь вообще не редкость не только нефтяные династии, но и медицинские. Альбина Гилязова,



кандидат наук, лазерный хирург отделения офтальмологии Медсанчасти «Татнефть», – потомственный доктор, дочь хирурга. После учебы в Казани и защиты диссертации она приехала в родной город.  
– Не хочется уехать в город побольше? – спрашиваю.

– А зачем? – вопросом на вопрос отвечает доктор. – Тут возможностей больше. Занимаемся научной работой, наработаны связи с зарубежными клиниками, проводим мультицентровые исследования, есть возможность участвовать в конференциях мирового уровня. У нас конкурентоспособное отделение, в котором все доктора сертифицированы, имеют высшую категорию, кандидаты и доктора наук, работают в таком коллективе – счастье. В федеральных центрах таких коллективов – раз-два и обчелся.  
– А если без громких слов, что вам дает работа здесь?

– Так это не громкие слова: я тут состоялась как доктор, сейчас у меня идет активная работа над докторской диссертацией, нет проблем с набором материала, на днях поеду с выступлением на конференцию в Ростов-на-Дону, потом в Петербург. Супруг, врач-инфекционист, заместитель главного врача в СПИД-центре, тоже кандидат наук. Ребенку тут комфортно. Куда еще ехать?  
– Чем поможет ваша научная работа пациентам, нефтяникам, компании «Татнефть»?

– Категория больных, подверженных патологии сетчатки, молодого трудоспособного возраста: чаще это пациенты 40-45 лет и выше. Патология сетчатки сейчас является одной из лидирующих причин слепоты во всем мире, и подбор новых способов лечения причин инвалидизации по зрению на сегодняшний день актуальна как никогда. Существует множество видов операций, современные уколы, которые вводим в полость глаза – наука не стоит на месте, идет поиск новых способов лечения. Наши разработки спасут людям зрение, а компании – специалистов.

А еще в этой Медсанчасти сохранилась цеховая служба. Цеховой доктор – так же, как семейный, только семья в данном случае большая – целый цех. Цеховая служба создана для того, чтобы все было в одном месте, чтобы можно было держать под контролем здоровье сотрудников. Цеховые терапевты знают каждого своего пациента, а их у них больше трех тысяч. Профосмотры помогают выявлять заболевания на ранних стадиях. Какими показателями измеряется эффективность вложенных средств «Татнефти» в здравоохранение не только городского, но и всей республики? Какими показателями измеряется успешность деятельности учреждения? На эти вопросы мне привели два небольших примера. Показатель утраты трудоспособности в «Татнефти» – самый низкий по отрасли, а первичный выход на инвалидность в четыре раза ниже, чем в среднем по республике. Эти цифры наглядно доказывают, что деньги компания «Татнефть» инвестирует правильно.





## ПОСЕЛОК ДЖАЛИЛЬ



Поселок Джалиль, названный по имени поэта-героя, Мусы Джалиля, спокойный, добрый, люди здесь интересные. К примеру, есть такая традиция первомайской колонной почти весь поселок обходить. А еще поселок Джалиль – спортивный. На несколько тысяч жителей – Ледовый дворец, 8 спортзалов, санаторий и гордость поселка – спорткомплекс «Батыр», что в переводе с татарского значит «богатырь». Год назад в спорткомплексе открыли Центр активного долголетия. Это не просто тренажерный зал, здесь созданы условия для программ реабилитации ветеранов-нефтяников, пенсионеров, работников предприятий и членов их семей. На каждом тренажере чип, браслет с чипом выдают и занимающимся. Программа определяет необходимую нагрузку. В группе занимается до десяти человек, в день – три-четыре группы. Такие центры, по задумке генерального директора «Татнефти» Наилия Маганова, должны быть в шаговой доступности для жителей. В настоящее время открыто пять таких центров на территории присутствия «Татнефти». Заниматься можно всем, хоть в 40 лет, хоть в 70. Ходить в тренажерный зал – дело для нефтяников-пенсионеров



привычное. Кроме упражнений на «умных» тренажерах пенсионеры группы здоровья освоили и скандинавскую ходьбу. Пользу от занятий спортом жители прочувствовали. «Сразу ощущение, что ты спортсмен и у тебя много сил, здорово! – признаетсямоложавая женщина. – Когдаходишь по магазинам, устаешь больше». А вот тренажер на улучшение координации движения. Для людей пожилых головокружение и нарушение координации опасно, ведь любое падение может обернуться переломом, поэтому этот тренажер очень востребован. Загрузка спорткомплекса полная, число постоянно занимающихся около 3,5 тысячи человек. От детей до пенсионеров. Цены на занятия удивили: к примеру, абонемент в тренажерный зал стоит 500 рублей в месяц, а заниматься можно хоть каждый день, а 50–100 рублей стоит разовое посещение бассейна. А для ветеранов Центр активного долголетия полностью бесплатный. – Вот площадка для большого тенниса, беговая дорожка, – проводит экскурсию директор спорткомплекса Айдар Галияхметов. – Вон там за лесом – лыжная база. Их всего две такого уровня в Татарстане, а лыжероллерная трасса вообще единственная, сборная России к нам на сборы летом приезжает. В следующем году будем праздновать 60 лет НГДУ «Джалильнефть» и 55 лет поселку Джалиль. В конце августа здесь на майдане проходят крупные мероприятия. Президент Республики приезжал. Айдар Галияхметов признается: «Все у нас есть: жилье в ипотеку без очереди, детский сад – пожалуйста, 8 школ, своя больница, санаторий, инфраструктура поселка обустроена для комфортной жизни. Для выпускников школ есть даже целевые наборы в нефтяные вузы». «И кто в поселок требуется прежде всего? – интересуюсь я. Может быть, кто-то, прочитав материал, заинтересуется и махнет в Джалиль. «Геологи, к примеру, – отвечает на мой вопрос Айрат Ильдорович. Но не просто мозги нужны, а креативные. Наш генерал на шаг вперед мыслит, надо за ним поспевать».

## ВСЯ ЖИЗНЬ В «ДРУЖБЕ», ИЛИ ПОСТОРОННИМ ВХОД НЕ ВОСПРЕЩЕН...

В первые минуты, когдаходишь в ворота оздоровительного лагеря «Дружба», кажется, что на машине времени вернулся в пионерское прошлое. Тут тебе и дедушка Ленин, и фигуры пионеров с горном. Аллейные скульптуры сохранились с 60-х годов. Автора этих скульптур никто не помнит, а вот об истории пионерской организации и о вожде революции тут рассказывают каждую смену, потому что это история, а ее дети должны знать.



В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ ЛАГЕРЬ МОЖЕТ ПРИНЯТЬ ЗА ЛЕТО 1200 ДЕТЕЙ. ЛАГЕРЬ «ДРУЖБА» В КОНКУРСЕ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ НА ЛУЧШИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ НЕОДНОКРАТНО ЗАНИМАЛ ПРИЗОВЫЕ МЕСТА. ЗИМОЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ ФУНКЦИОНИРУЕТ КАК БАЗА ВЫХОДНОГО ДНЯ.

Расположен лагерь «Дружба» в 20 км от Альметьевска. Когда-то в середине прошлого века в нем было всего 2 корпуса. Со временем он не только не ветшал, но прирастал новыми современными корпусами, облагораживалась и территория. Последние два из шести, буквально выросли здесь, как «грибы после дождя», и уже стали своеобразной визиткой лагеря, отлично вписавшись в местный архитектурный ансамбль. Одно из последних обновлений лагеря – стадион. В 2017 году на средства компании «Татнефть» он получил «второе рождение» – футбольное поле, покрытое искусственной травой, обрамлено беговой дорожкой с полиуретановым покрытием, сзади к нему примыкают баскетбольная и волейбольная площадки. А еще здесь имеется летний крытый бассейн, спорткомплекс, вмещающий в себя внушающих размеров спортзал, отдельные помещения для тренажеров, спортивного инвентаря, сауны, своя прачечная. Лагерь «Дружба» не единственный такой беззаботный островок детства. Под «присмотром» «Татнефти» 13 оздоровительных лагерей. Но главное богатство – природа, чистый сосновый воздух. В своих программах педагогический состав лагеря уделяет внимание развивающим программам для детей. Особый акцент сделан на историю родного края, экологическое и патриотическое воспитание, профориентацию школьников.

Фото предоставлено Лигой детских лагерей Группы «Татнефть»



«В прошлом году запустили проект «Лига детских лагерей», теперь все 13 лагерей Компании «Татнефть» объединены одной идеей, одними целями и одной командой, – рассказывает Оксана Журавлева, начальник детского оздоровительного лагеря «Дружба». – Дети нефтяников – будущие нефтяники, конечно, в программах нашего лагеря есть профориентационные моменты. В прошлом году одна из смен называлась «Нефтеград «Дружба». Весь лагерь был как одно общее НГДУ, а каждый отряд был каким-то цехом. Ребята в конкурсах, викторинах, квестах узнавали о профессии своих родителей, встречались с работниками НГДУ, ветеранами. С выставкой к нам приезжал Альметьевский центр подготовки кадров. Привозили действующие макеты: дети увидели, как действует буровая установка, идет добыча нефти, работает лаборатория. На производство мы не можем их вывезти – это опасно, а тут все наглядно. В этом сезоне совместно с соседним лагерем «Солнечным» планируем принять у себя очередную «Полевую олимпиаду» юных геологов. К слову, этот проект уже имеет международный статус, приедут ребята со всего Татарстана, из Казахстана и Крыма». Облюбовали этот лагерь и спортсмены: хоккеисты, дзюдоисты, пловцы, волейболисты, нередко здесь и тренировочные заезды. Жизнь в «Дружке» интересная, со своими легендами и традициями. Второй год подряд вместе с ребятами будут «отдыхать» в сосновом бору и пони. Для них соорудили домик и вольер. Дети их любят за дружелюбность. Совсем немного остается времени для старта сезона-2018. Идут последние приготовления, формируется педагогический состав вожатых. Студенты педагогических институтов и колледжей имеют возможность поработать в оздоровительном лагере, но обязательное условие – специальная подготовка в республиканской школе вожатых. готовят вожатых и в корпоративном университете «Татнефти». «Очень престижно поработать в лагере «Татнефти», – делится Оксана Журавлева, – поэтому многие стараются заранее, так скажем, «забронировать» себе место на летний сезон. Так что можно сказать, у нас конкурс. Коллектив дружный. Многие здесь не первый десяток лет, к примеру, замечательный повар Любовь Николаевна Фомичева, ей 57 лет, у нее 30 лет непрерывного стажа. Да у многих в коллективе почти вся жизнь прошла в «Дружке». Я уезжала из лагеря «Татнефти» с легкой грустью: очень хотелось оказаться на месте ребятнишек, которые совсем скоро наполнят радостными голосами уютные корпуса и приветливые аллеи «Дружбы».



# ГУМАР ЯРУЛЛИН: «МИССИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА – СПОКОЙНАЯ ДУША РАБОТНИКА»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОМПАНИИ «ТАТНЕФТЬ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ ГУМАР ЯРУЛЛИН УВЕРЕН, ЧТО ЛЮДИ, ПРИНИМАЮЩИЕ ЗАКОНЫ ДЛЯ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА, ДОЛЖНЫ УЧИТЫВАТЬ ОБЪЕКТИВНЫЕ ЗАКОНЫ ПРИРОДЫ. ПРИДЕТ ВЕСНА, И ЗИМА БУДЕТ В СВОЙ ЧЕРЕД, И НЕНАСТНЫЙ ДЕНЬ ОБЯЗАТЕЛЬНО СМЕНИТСЯ СОЛНЕЧНЫМ. НО ПРОЙДЕТ ЕЩЕ МНОГО ВРЕМЕНИ, ПРЕЖДЕ ЧЕМ ЛЮДИ ИЗМЕНЯТСЯ И НАЧНУТ ЖИТЬ ПО ЗАКОНУ.



Трудовой путь Гумар Яруллин начал рано: уже в 15 лет работал помощником комбайнера в родном селе Ачасары Зеленодольского района. По совету родителей до получения паспорта уехал в Зеленодольск учиться и поступил в профтехучилище № 22 на слесаря механосборочных работ. «Навсегда запомнил 1 сентября 1964 года, – рассказывает Гумар Каримович. – На лекции все что-то записывали, а я ничего не понимал – не знал ни одного слова по-русски. Но преподаватели были хорошие и внимательные, объясняли жестами, рисунками. Я познакомился с металлом, научился варить из него любую фигуру. Первое самостоятельное изделие – плоскогубцы. Получились лучше магазинных – я был очень горд». Выпускным экзаменам предшествовала полугодовая практика на заводе имени Серго Орджоникидзе. Когда он пришел на экзамены, в училище уже лежало письмо-просьба направить слесаря Яруллина на завод. Но тут приехал «покупатель» из Альметьевска (так называли представителя какого-нибудь предприятия, которое потом оплачивало расходы училища за учебу выбранных выпускников) и начал рассказывать про буровую. Так весь выпуск – 48 человек – оказался в «Татнефестрое».

5 августа 1965 года Яруллин впервые ступил на землю Альметьевска. Первые семь лет жил в общезжитии. Потом – служба в армии, женитьба и снова учеба: «Учиться, учиться и еще раз учиться». На этот раз он получил диплом автомеханика.

– На заводе все складывалось: пришел слесарем, стал бригадиром, потом мастером. Как-то коллега из соседнего цеха говорит: «Ты передовой рабочий, умеешь понимать других, можешь организовать работу, поэтому должен быть членом партии».

Сказано – сделано. Пригласили в горком партии, первым секретарем в то время был Валентин Евгеньевич Борисов, очень уважаемый человек в Альметьевске, который многое сделал для города. Приняли меня в коммунисты и сразу дали

поручение возглавить молодежную бригаду слесарей.

С тех пор общественная нагрузка – будь то партийная или профсоюзная работа – стала для Гумара Каримовича второй профессией. И он отлично с ней справлялся. Знамя победителя соревнований чаще всего оказывалось в бригаде Яруллина. А его талант общаться с людьми, вести за собой и вдохновлять на работу не могли не замечать руководители.

– Помню, у нас уже было двое детей – дали квартиру, мы начали обживать. И вот меня вызывают в горком партии и предлагают отправиться на учебу в высшую партийную школу. Я сначала отказался: как я жену с детьми брошу?

Пришел в трест, а начальник отдела кадров – мудрый человек, полковник, участник войны – спрашивает, зачем меня вызывали. Признаюсь честно, он меня матом отругал. «Беги в горком, скажи, что согласен, и не смей отказываться, когда тебе предлагают учиться». Спасибо жене – она меня поддержала: я на четыре года уехал в Саратов учиться.

– **А чему учили в высшей партийной школе?**

– Что такое партия, общество, религия, конспектировали работы Ленина, Маркса, читали «Капитал».

– **И что вы из этой учебы вынесли?**

– Понимание людей, законов общества, направление, в каком надо двигаться. Все богатые страны до сих пор пользуются законами, о которых писал Маркс. Марксизм-ленинизм не теория – это практика. Когда человек осознает свои способности, он очень эффективен и полезен для общества. Человек не может изменить мир, не изменившись сам.

– **Как и где вы пересеклись с профсоюзом?**

– Случайно. Я работал в Азнакаево заместителем начальника нефтегазодобывающего управления по кадрам и социальным вопросам, в том числе курировал сельскохозяйственников – у нас был свой совхоз. Времена сложные, зарплату по шесть-восемь месяцев не платили. А мы открыли раздаточные пункты: хлеб и мясо выдавали.

В 2000 году позвонили из приемной гендиректора. Шафагат Фахразович (Тахутдинов – генеральный директор ОАО «Татнефть» в 1999–2013 годах – прим. ред.) говорит: «Есть 25 кандидатур на должность председателя профсоюзной организации «Татнефти», я беседую со всеми, потом кого-то буду рекомендовать». Я его поблагодарил и отказался: моя работа меня устраивает, а профсоюзную я совсем не знаю. В шесть часов вечера вышел от него, сел в «Баргузин» и решил вернуться на работу, так как не успел на завтра план составить. Раздался звонок: «Я подумал и решил вас рекомендовать председателем профкома, готовьтесь как следует, это поручение от всей «Татнефти». Руки опустили, что делать – это же сто тысяч работников! Был страх не оправдать доверие. Чтобы этого не произошло, снова поступил учиться – в этот раз на финансово-экономический факультет сельхозинститута.

Мне очень помогли и опыт партийной работы, и техническое образование. Председатели первичных профсоюзных организаций нефтяных предприятий были людьми, подкованными в профсоюзной работе – мне пришлось срочно восполнять пробелы в знаниях. Изучать начал с истории. Узнал, что первые профсоюзы созданы в Баку нефтяниками, потом в 1906 году Николай II подписал Указ об образовании профсоюзов, чтобы они работали по правилам Российского государства.

Гумар Яруллин не просто изучил законы профсоюзов и начал работать не хуже других, но как новатор по натуре искал лучшие решения в своей работе, ставил сложные задачи и решал их. Так, ему пришла в голову мысль, что профсоюзной организации «Татнефти» пришло время выйти за пределы Альметьевска.

– Структура у нас была такая: первичные профсоюзные организации входили в обком, а обком – в ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности Советского Союза, – рассказывает Гумар Каримович. – В 70-х годах началось освоение Западной Сибири: нефтяники Татарстана, Белоруссии, Украины потянулись на помощь Северу. В 1985 году создается единая профсоюзная организация. Пер-



вым ее председателем был Александр Трофимович Юхимец.

Со временем я пришел к мнению, что необходимо создать межрегиональную профсоюзную организацию, в связи с тем, что компания «Татнефть» работает на территории пяти субъектов РФ. Долго я вынашивал эту мысль. Съездил в Москву, пообщался, и начал готовить документы. Это было очень важное решение. Мне как председателю профсоюзной организации крупнейшей нефтяной компании нужно было владеть полной информацией, чтобы принимать правильные решения, которые на деле защитят работников.

По инициативе и под руководством Яруллина была создана межрегиональная профсоюзная организация «Татнефти», которая приобрела статус межрегиональной с численностью 97 тысяч работающих, включая пенсионеров, которые решением выборного коллегиального органа освобождены от уплаты членских профсоюзных взносов.

– **От взаимоотношений «профсоюз – работодатель» зависит судьба многих тысяч людей. Что самое главное в них, как их выстроить так, чтобы не было зависимости и конфронтации? Поделитесь, пожалуйста, опытом.**

– Самое главное – избрать председателя профсоюзной организации, с которым будет комфортно и





интересно работать. Профсоюзный лидер – это призвание, он должен уметь выстроить отношения и с работниками, и с руководителями любого уровня. А у руководителей в связке «профсоюз – работодатель» должно совпадать мировоззрение. Приведу наглядный пример. Я по графику езжу по городам, выслушиваю просьбы, претензии, пожелания. В один из приемов приходит ко мне парень и говорит: «Гумар Каримович, я так никогда не женюсь. У меня третий разряд, люблю свою работу и меня устраивает мой третий разряд – только не устраивает зарплата, не могу даже девушку в кино сводить». И парень прав: он не один, их, специалистов третьего разряда, примерно 500–700 человек, многие работают всю жизнь. Приехал к генеральному директору Наилу Ульфатовичу (Маганов – генеральный директор и член совета директоров ПАО «Татнефть» – прим. ред.), он выслушал, дал задание отделу труда. И с помощью коллективного договора мы подняли на 23% зарплату работникам третьего разряда. Но увеличение заработной платы не самоцель профсоюзной организации. Денежная мотивация имеет краткосрочную эффективность. Поэтому работодатель не меньше профсоюза заинтересован в нематериальных стимулах работников. Сегодня есть люди, которые не понимают, что такое профсоюзы, на что идет 1% отчислений от зарплаты. Исторически так сложилось, что работники, избрав

своих представителей, платят им за то, что они отстаивают их права на всех уровнях. Акционеры заинтересованы, чтобы прибыль была больше. А как ее обеспечить? Сделать производство эффективнее и сократить непроизводительные расходы, которые включают льготы и компенсации работникам, организацию досуга, отдыха, оздоровления – все то, чем и занимается профсоюз. И соблазн на этом сэкономить будет всегда. Для этого и нужен профсоюз, который обязан защитить права члена профсоюза на 100%.

**– В конкурсах Нефтегазстройпрофсоюза России на лучший Коллективный договор ваш занимает призовые места. Коллективный договор «Татнефти» полностью обеспечивает запросы работников?**

– Никогда не бывает 100%. В соответствии с Трудовым кодексом в содержании коллективного договора одинаковые слова, а цифры разные – они зависят от того, насколько успешно работает предприятие. В должностных инструкциях прописаны должностные обязанности каждого сотрудника, если забываешь – прочти, придя на работу. У председателя профсоюзной организации должен быть план работы, который соотносится с долгосрочными и краткосрочными целями и задачами предприятия. Успешно работающее предприятие сохраняет рабочие места, создает безопасность,

вовремя выплачивает зарплату и посредством коллективного договора берет на себя более высокие обязательства социальной поддержки людей, чем установленные государством. И для получения максимальных благ надо добросовестно выполнять свои функции.

В компании «Татнефть» так заведено, что все решения принимаются с учетом мнений профсоюзных организаций. Наша главная задача – защитить законные трудовые права.

Сегодня есть аспект вытеснения человека роботами. Ленину задали вопрос, что такое коммунизм, когда он будет, когда наступит. Ленин сказал, что коммунизм будет тогда, когда автоматы, роботы будут производить материальные блага для человека без его участия. И работать человек будет по желанию. Люди больше будут заниматься социальными вопросами, взаимоотношениями, а не производством материальных благ.

**– Вы в это верите?**

– Что значит верю? Это частично уже так. Вы почитайте труды Ленина, Маркса – в них и сейчас можно найти ответы. Само учение о том, как люди станут одинаково равны и будут жить в человеческих условиях, каждому – по его потребностям, а материальные блага производят автоматы.

**– Как воспитать человека новой формации, чтобы он не жадничал, жил по потребностям?**

– Воспитается. Не стоит торопить. Разве о таком уровне жизни и таком уровне производства мечтали 100 лет назад? Наука развивается. Создатель мира позволяет человеку узнавать все больше, идти все дальше в познании мира.

**– А будет ли место профсоюзу при коммунизме?**

– Профсоюз – это организация, вынужденно созданная работниками, чьи права попирают. Если права работника, производящего материальные блага, не нарушаются, все живут по закону, в профсоюзе нет нужды. Но пока существует неравенство и необходимость защищать права, профсоюзы будут.

Повторюсь, потребуется много времени, чтобы люди изменились. В Коране написано: если ты нанял человека к себе на работу, ты обязан его кормить, заплатить ему, пока у него на спине не высох пот. Если этот момент упустил, ты уже грешник. Вот такое сознание должно быть. Пока человек Бога не боится, он не будет поступать с людьми справедливо. Богобоязнь – очень нужное дело, это я как коммунист говорю.

**– Пока нет коммунизма, а есть профсоюзы, как вы бы определили миссию профсоюзного лидера?**

– У нас более 11 тысяч профсоюзных активистов, которые являются уполномоченными по охране труда, профгруппами, председателями цеховых профсоюзных организаций. Последних я бы выделил особо: это и ноги, и руки, и глаза, и душа коллектива. Председателя цеховой профсоюзной организации члены Профсоюза избирают открытым голосованием на собрании (в цеху – от 70 до 140 человек). Он выполняет роль посредника в переговорах с работодателем, является советником для работника по всем вопросам – от производственных до семейных. Поэтому их просьбы для коллектива стараюсь выполнять и очень ценю этих людей: от них напрямую зависит производительность труда. Миссия профсоюзного лидера – благоприятный климат в коллективе и спокойная душа работника.



Аллея героев труда в г. Альметьевске

ГУМАР ЯРУЛЛИН НАГРАЖДЕН МЕДАЛЬЮ ОРДЕНА «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОТЕЧЕСТВОМ» II СТЕПЕНИ, МЕДАЛЯМИ ФНПР «100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗАМ РОССИИ», «1000-ЛЕТИЕ КАЗАНИ», ПОЧЕТНЫМИ ГРАМОТАМИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, ПАО «ТАТНЕФТЬ», МИНИСТЕРСТВА ТОПЛИВА И ЭНЕРГЕТИКИ РФ, БЛАГОДАРСТВЕННЫМИ ПИСЬМАМИ ПРЕЗИДЕНТА РФ, ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, УДОСТОВЕРЕННЫМИ ЗВАНИЯМИ «ПОЧЕТНЫЙ НЕФТЯНИК МИНИСТЕРСТВА ТОПЛИВА И ЭНЕРГЕТИКИ РФ», «ПОЧЕТНЫЙ НЕФТЯНИК ОАО «ТАТНЕФТЬ».