



Точка притяжения. Тарко-Сале





ЕСТЬ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ МЕСТА, КОТОРЫЕ ТАК БЫ И ОСТАЛИСЬ ПРИРОДНЫМ ЛАНДШАФТОМ, ЕСЛИ БЫ НЕ РАБОТНИКИ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ. НАШЛИ, РАЗРАБОТАЛИ, ОСВОИЛИ МЕСТОРОЖДЕНИЯ И... ПОСТРОИЛИ ГОРОДА. КАКИЕ ОНИ — ЛЮДИ, ДОБЫВАЮЩИЕ ГЛАВНЫЕ БОГАТСТВА НАШЕЙ СТРАНЫ? В ЧЕМ УНИКАЛЬНОСТЬ НЕФТЕГАЗОВЫХ ТЕРРИТОРИЙ? ОБ ЭТОМ И МНОГОМ ДРУГОМ — НАШ ПРОЕКТ.

ТЕКСТ: СВЕТЛАНА РОМАНОВСКАЯ



ТАРКО-САЛЕ. ПО ОДНОЙ ИЗ ВЕРСИЙ, НАЗВАНИЕ ГОРОДА ОБОЗНАЧАЕТ «МЫС НА РАЗВИЛКЕ»

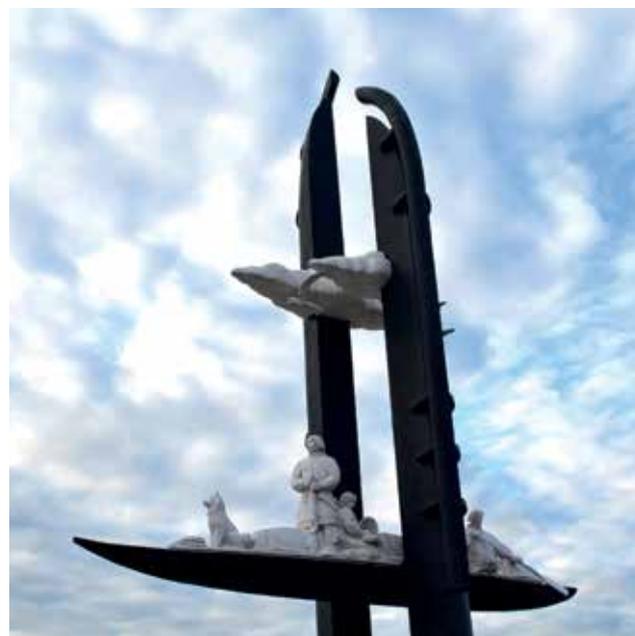
С горизонта сошедшие

Мой визит в Тарко-Сале совпал с годовщиной правления самого молодого губернатора Дмитрия Артюхова. В прессе появились итоги года. Главное, на что губернатор делает акцент, — ускорение темпов строительства. Задача не нова, но взялся он за нее по-молодецки резво. Ямальцы это заметили. Им очень не хочется превращать свою малую родину в вахтовый край. Нефтегазовая отрасль развивается, предприятия расширяются, требуется все больше специалистов, но не временщиков, а постоянных жителей, а для этого условия жизни на Крайнем Севере важно улучшать. Кроме борьбы с ветхим жильем есть и более сложные задачи, считает губернатор.

Результат должен выразиться в сокращении оттока населения с Севера, ведь это проблема, грозящая перерасти в национальную.

Тарко-Сале — городок небольшой, здесь песчаные улочки, ветхие дома, ждущие своей очереди на снос, гранитная набережная реки Пур, как в Питере, современные микрорайоны, спортивные комплексы, детские сады и школа искусств.

Стела «С горизонта пришедшие» является символом города и посвящается первым коренным жителям, основавшим поселение в этих местах. Стела представляет



собой лодку с поселенцами, плывущую по реке. В далеком 1932 году Михаил Саргин обозначил место строительства поселения. В честь него назвали набережную. Легенда гласит: «Некогда, в стародавние времена, во время невиданного наводнения, семья из древнего рода шаманов, спасаясь от этого наводнения, двигалась по реке Пур. Коснувшись берега реки, лодка остановилась, на берег вышел один из братьев и сказал: «Богата и благодатна эта земля. Жить будем здесь». Говорят, в этом месте можно загадывать желания, и они сбудутся. Нужно лишь сделать семь поклонов в сторону востока, семь раз обойти «Небесную лодку» и бросить монетку в реку.



Ледовый комплекс стал первым филиалом создаваемой хоккейной академии «Авангард». Целью проекта является построение системы хоккейного образования детей и молодежи, которая объединит сеть филиалов в различных регионах на базе хоккейного клуба «Авангард» (Омская область).

Торжественное открытие храма в честь святителя Николая состоялось летом 2004 года.



**ХРАМ В ЧЕСТЬ
СВЯТИТЕЛЯ НИКОЛАЯ
ЧУДОТВОРЦА**



Парк культуры и отдыха «Северный очаг» основан в 2013 году. Он расположен в южной части города и занимает более 15 тыс. кв. метров. В зависимости от времени года здесь можно стать участником многих обрядовых или массовых мероприятий — дней оленевода, коренных народов мира, рыбака, охотника.



Один из памятников в городе — первопроходцам-геологам. Бородатый геолог с западно-сибирской лайкой идет вперед, оставляя за собой открытые месторождения, новые города и поселки. Памятник установили в честь 25-летия ООО «НОВАТЭК – ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ». В торжественной церемонии открытия 1 марта участвовал Дмитрий Артюхов.

Мост заменил наплавной переход через реку и понтонные конструкции. Его протяженность 489 метров, он состоит из 8 пролетов и 9 опор. Пролетные строения изготовлены по индивидуальному проекту, специально разработанному для сложных климатических условий Крайнего Севера. Этот объект обеспечил круглогодичный проезд к Тарко-Сале, увеличил пропускную способность, скорость транспортного потока, и теперь райцентр бесперебойно сообщается с другими населенными пунктами района.

**ДОЛГОЖДАННЫЙ МОСТ ОТКРЫЛСЯ
К 80-ЛЕТИЮ ТАРКО-САЛЕ**





ЦЕХ ДОБЫЧИ ГАЗА ВОСТОЧНО-ТАРКОСАЛИНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

В сердце Ямала, в лидерах отрасли

Вот уже 25 лет в условиях Крайнего Севера, в самом сердце Ямала, в маленьком городе больших начинаний — Тарко-Сале, ООО «НОВАТЭК – ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», базовое предприятие ПАО «НОВАТЭК», занимается комплексной разработкой и добычей углеводородов.

Сегодняшнее название предприятие получило в 2006 году, однако свою историю ведет с 1994 года, когда в условиях финансового кризиса, отсутствия госзаказа на разработку и разведку месторождений, закрытия геологических экспедиций учредители «Пурнефтегазгеология», компания «НОВА» и дочернее предприятие «Газпрома» «Сургутгазпром» создали акционерное общество открытого типа «Нефтяная компания «Таркосаленептегаз», которое приступило к освоению нефтяной залежи Восточно-Таркосалинского месторождения.

Нефтяной промысел ввели в эксплуатацию в 1996, а в 1998 году началась промышленная добыча газа. Уже че-

рез два года промысел давал миллиард кубометров «глубокого топлива» ежемесячно.

В 1995 году на Восточно-Таркосалинском месторождении впервые была использована технология гидроразрыва пластов.

Себестоимость нефти, добываемой на Восточно-Таркосалинском месторождении, поначалу была достаточно высокой, так как само месторождение малодобитное. Нефть считалась трудноизвлекаемой из-за низкой проницаемости пластов. Решили применять новые технологии — гидроразрывы пластов (ГРП).

Игорь Леонтьев, главный геолог ОАО «НК Таркосаленептегаз»: «К реализации проекта была привлечена компания «Шлюмберге». Ведь они уже тогда считались лидерами мирового сервисного рынка. Так получилось, что на скважину они вышли весной, когда переправа через реку Пур уже ушла под воду. Стояла непростая задача переправить через нее громоздкое, весящее несколько десятков тонн оборудование».

СПРАВКА :

Предприятие сегодня добывает природный газ, газовый конденсат и нефть на семи месторождениях: Восточно-Таркосалинском, Ханчейском, Северо-Ханчейском, Стерховом, Уренгойском, Добровольском и Юмантыльском. Еще несколько перспективных месторождений находится в стадии разработки. Благодаря активным поисково-геологическим работам объем доказанных запасов стабильно растет.



Сергей Васильев,
генеральный директор
ООО «НОВАТЭК – ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»:

— Один из самых масштабных проектов предприятия — нефтяная программа, предусматривающая строительство сети скважин на Восточно-Таркосалинском месторождении. Благодаря программе по строительству новых кустов нефтедобывающих скважин добыча нефти устойчиво растет. Еще один наш «козырь» — газовый конденсат, который иногда называют «белой нефтью». Сырье с газоконденсатных скважин поступает в цех добычи газа и газового конденсата Восточно-Таркосалинского месторождения, затем отправляется на Пуровский завод по переработке газового конденсата, продукция которого пользуется устойчивым спросом как сырье для дальнейшей переработки.

Перспектива

Перспективы наращивания добычи углеводородов связаны в первую очередь с запуском в эксплуатацию месторождений Северного блока: в 2019 году дадут промышленную нефть и газ Северо-Русское, Дороговское и Южно-Хадырьяхинское месторождения.

На Заполярной территории Ямала, в пойменной зоне реки Таз «НОВАТЭК – ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» продолжает обустройство Северо-Русского месторождения, входящего в блок Северо-Русского лицензионного участка. Генеральный подрядчик ООО «НОВА» уже приступил к испытаниям и пусконаладочным работам.

Для того чтобы сохранить нетронутым ландшафт реки Таз, впервые в России было произведено уникальное для отечественной нефтедобычи наклонно-направленное бурение с прокладкой трубы диаметром 1220 мм и протяженностью 2 км 040 м.

ЦИФРА :

Общая длина всех пробуренных скважин составит более **81 000 метров.**





ЦИФРА:

14% от общей добычи газа

ПАО «НОВАТЭК» составит добыча
ООО «НОВАТЭК – ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»
после выхода месторождения
на проектную мощность в 2020 году

В ходе строительства площадочных объектов применяются современные технические решения. На строительную площадку УКПГ в полном объеме поставлено оборудование для первого пускового комплекса сеноманской программы. В настоящее время генеральным подрядчиком АО «Трест Коксохиммонтаж» ведутся строительные работы по монтажу основного технологического и вспомогательного оборудования.

По словам генерального директора ООО «НОВАТЭК – ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» Сергея Васильева, все работы выполняются качественно и эффективно, с учетом технических, технологических и организационных мероприятий, направленных на сокращение сроков и стоимости строительства объектов.

К обустройству Северо-Русского месторождения привлечены около 2500 специалистов крупнейших организаций, которые работают в двухсменном режиме.

Сергей Васильев, генеральный директор ООО «НОВАТЭК – ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»: «Компания «НОВАТЭК» провозглашает незыблемые корпоративные принципы, которые являются главенствующими во всех дочерних обществах, и никакая деятельность, а также поведение или решение им не может противоречить. Мы осознаем ответственность перед населением в местах присутствия





компании и ежегодно инвестируем в проекты, направленные на заботу об окружающей среде, повышение качества жизни населения, расширение доступа жителей к качественной медицине, образованию. Заключая ежегодные соглашения с муниципалитетами, мы поддерживаем малочисленные коренные народы Севера и стремимся сохранить их культурные традиции».

Светлана Пяк, техник отдела общественных связей:

— Работаю третий год, очень нравится, потому что есть общение с людьми, устраиваем различные мероприятия, мастерим, шьем, охватываем все поколения: от старшего до младшего. Коренных жителей: ненцев, селькупов — по району пять тысяч. По обращениям в ассоциацию «Ямал потомкам!» оказываем материальную помощь и приобретаем оборудование: брезент, сукно, бензопилы, генераторы. Все делается для того, чтобы молодежь возвращалась в тундру и вела привычный для своего народа образ жизни. В школе учат селькупский и ненецкий языки.

Дмитрий Артюхов, губернатор ЯНАО:
«Проекты, которые делает «НОВАТЭК», действительно уникальны и ими гордится вся страна. Этот успех зарождался здесь, на Пуровской земле, и 25 лет назад никто не мог представить, к чему мы сегодня придем. Благодаря инициативам компании и всего нефтегазового комплекса Ямал сегодня успешно развивается. У нас большая программа на ближайшие годы, она коснется и Пуровского района. Буквально этим летом мы начнем строить здесь два детских сада, школу, новую детскую поликлинику и новое жилье».

СПРАВКА :

В штате компании есть специалисты по работе с коренным населением. Это Артур Лырмин в Тазовском районе и Светлана Пяк. Основная их работа — контроль за обеспечением социальных гарантий тундровиков, помощь семьям коренных народов Севера.



Сергей Васильев, генеральный директор ООО «НОВАТЭК – ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»: «Лично я горжусь, что работаю в «НОВАТЭКе» и конкретно в «ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗе», в компании, с которой началась история «НОВАТЭКа». 9 лет назад я пришел в компанию, а год назад мне доверили руководство этим уникальным предприятием. Вижу своей задачей сплочение коллектива, укрепление позиций Компании. Не сомневаюсь, что с северянами нам все по плечу. Они особенные люди, очень целеустремленные».

Профсоюз дает чувство защищенности и единения

Почти 20 лет Сергей Приходько в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», с 2016 года возглавляет первичную профсоюзную организацию. «Работа интересная, живая», — признается Сергей Николаевич.



Первичная профсоюзная организация ООО «НОВАТЭК – ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» зарегистрирована 9 сентября 1994 года, а предприятие — 1 марта 1994 года. Сергей Николаевич убежден, что наличие профсоюзной организации — это гарантия достойного коллективного договора на предприятии. «Мы каждые полгода его пересматриваем, вносим дополнения, выходим на головную компанию с возможностью улучшения, — делится Сергей Приходько. — Предприятие — живой организм».

Из 1200 человек, работающих на предприятии, 1180 состоят в Профсоюзе. «Никого не убеждаем, но стараемся показывать работу. Программа мероприятий насыщенная и разнообразная. Мероприятия на разный возраст и вкус — и день рыбака, и концерты, и спартакиады, публичные мероприятия, — продолжает Сергей Николаевич. — Одними подарками людей не увлечешь. У меня большое желание помогать людям, вывести проф-



союзную организацию на более масштабный уровень, повысить ее узнаваемость. К нам идут с любыми вопросами: рождение, утрата, окончание школы, какие-то жизненные ситуации, например, помогаем оплатить дорогостоящее лечение. Часто приходят с вопросами улучшения охраны труда, соцкультбыта именно на производственных площадках, например, недостаточно сушильных шкафов, спецодежды, оборудования. Выходим на руководство, пишем, требуем, добиваемся, участвуем во всех комиссиях: в жилищной, в распределении санаторно-курортных путевок, в награждении. Ни одна комиссия не обходится без профсоюза».

Нет предела совершенству

В 2017 году в компании внедрена корпоративная система управления идеями «Новатор», благодаря которой сотрудники могут предложить свои идеи, улучшающие работу. Но до этого система рацпредложений уже существовала не один год на предприятии. Рационализаторство здесь в почете.

Весной этого года сотрудники предприятия начали получать выплаты за первые внедренные идеи. 10 мая 2017 года инженер автоматизированных систем управления Александр Чех опубликовал на сайте идею по модернизации системы передачи данных с кустовых площадок. Это позволило обеспечить безопасную эксплуатацию объектов добычи и получить большие возможности контроля за оборудованием за меньшие деньги. На первом заседании комиссии по идеям принято решение о внедрении.

Каждый день инженеры на производстве и в аппарате управления работают над тем, как компании не просто остаться на прежнем уровне добычи, а идти вперед. Идеи из стен кабинетов выносятся на публичное обсуждение на конференциях разного уровня.

ЦИФРА :

1 510 233 рубля

позволила сэкономить предприятию идея Александра Чеха.



ЦИФРА :

335 идей

подано с момента запуска программы «Новатор». В лидерах по количеству идей — «НОВАТЭК-Таркосаленефтегаз», «НОВАТЭК — Пуровский ЗПК» и «НОВАТЭК-Юрхаровнефтегаз»



О мечте инженера-новатора мы рассуждали с Максимом Гуровым, заместителем начальника производственно-технического отдела:

— Мечта связана с производственными задачами. Надо стремиться в сторону создания более интеллектуальных месторождений. У нас Северо-Ханчейское месторождение в принципе работает без постоянного присутствия персонала зимой и летом. Проводятся плановые ремонтные работы, потому что оборудование требует ремонта, а так там людей нет. Наверное, если касаться нефтегазовой отрасли, инженерная мысль направлена на снижение присутствия людей при добыче и подготовке углеводородов. Месторождений еще много, и чем дальше мы уходим на север, тем сложнее технические решения.

Все предлагаемые мероприятия направлены на улучшение технологических и бизнес-процессов. Все гениальное просто — это изречение вполне подходит и для такого сложного процесса, как добыча или переработка углеводородов.

— Например, установка проектировалась суммарно на пять миллиардов кубометров газоконденсата, сейчас добыча существенно упала, и мы видим, что есть потенциал, — рассказывает Максим Гуров. — Там, допустим, есть две технологические нитки подготовки газа, которые идентичны, мы предлагаем переход на одну, а вторую линию оборудования вывести в резерв, тем самым получив экономию времени на проведение обходов, осмотров оборудования, проведения безостановочных ремонтов.

«Я хотел быть частью масштабного...»

Таких как инженер производственно-технического отдела «Таркосаленефтегаз» Антон Пиняжин, в «НОВАТЭК» ценят. Он приехал на Север после Самарского университета. В свое время был выпускником программы «Одаренные дети» в новокуйбышевской школе. Активно участвовал в научных конференциях, олимпиадах по физике и математике. Уже в школьные годы после посещения Пуровского ЗПК Антон понял, что свяжет жизнь с компанией «НОВАТЭК»: «Для меня всегда заводы были чем-то очень масштабным, и я хотел быть частью этого», — делится Антон.



Эта мечта сбылась, и его пригласили в дочернее общество «НОВАТЭК – ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ». Осваиваться новичкам на предприятии помогают наставники. На предприятии есть специальная программа «Шаги к раскрытию талантов» для молодых специалистов, которые только-только устроились, в течение двух лет их ведет наставник. У Антона тоже был свой наставник — Вячеслав Шаврин, в тот момент занимавший должность заместителя генерального директора по производству. Он же помогал Антону с выбором тем на научно-практической конференции для молодых специалистов «НОВАТЭКа», где Антон не раз становился победителем.

— Антон, насколько наука близка к производству?

— У нас наукоемкое производство, применяется сложное технологическое оборудование. Каждый год приносит новые технические решения. Мы изучаем их и применяем на новых месторождениях. Постоянно на связи с промыслами, следим за техническими режимами работы оборудования, видим, где и какие отклонения, корректируем их, предлагаем мероприятия, чтобы увеличить план по добыче. Ведь главная задача производственно-технического отдела — обеспечение выполнения плана по добыче.

— Приведите пример, какую пользу ваша деятельность приносит предприятию.

— В рамках ежегодной инвентаризации складов бухгалтерия около месяца ездит по цехам и сводит все в таблицу. Сравнение полученных данных с 1С занимало 2–3 недели. Мы написали специальную программу, которая помогла сократить человеко-часы и трудозатраты. Теперь работа занимает 2–3 часа. Стремимся свести к минимуму механическую работу, чтобы люди занимались более интеллектуальной. Предприятие «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» уникально применением разных технологий. Работая здесь, становишься «универсалом». Не зря его называют кузницей кадров.

Антон признается, что компания дает ему пока больше, чем он ей. Кроме материальной помощи молодым специалистам, соцпрограмм по жилью, для него главное — возможность развиваться, получать знания. Жизнь вне работы тоже налажена: спортзал и чтение книг, в основном тоже по работе, технических, признается Антон, потому что у него есть мечта.

— Моя мечта связана с внедрением уникального предложения в производство, которое позволит сэкономить средства и вывести компанию на новый уровень. Сейчас инженерная мысль направлена на обустройство нового Харбейского месторождения. Хотим построить промысел, который станет передовым для «НОВАТЭКа» с максимальным использованием «зеленой» энергетики. Максимальная прибыль при минимальных затратах — такова цель, и компания идет к этому.

Одаренные дети, молодые специалисты — будущее компании

Программа «Одаренные дети» началась в 1999 году на базе новокуйбышевской школы № 8 Самарской области. Через 5 лет к программе присоединилась школа № 2 города Тарко-Сале, позже включились образовательные учреждения Тюмени и Салехарда. Задача классов «НОВАТЭКа» — выявить и объединить талантливую молодежь, вести ее из школы через профильный вуз к рабочим местам на своих предприятиях.

Учительский стаж Ирины Бархатовой — 34 года. О школе Ирина Владимировна может говорить долго, тут ей все знакомо.

— Наша школа уникальная. Все новые веяния всегда зарождались именно в ней, она стала родоначальником кадетских классов на Ямале в 1999 году. Класс существует до сих пор. В 2001 году появился художественно-эстетический, как мы его



ЦИФРА:

60 молодых специалистов принято на предприятие в 2017–2018 годах. В 2018-м на предприятие трудоустроено три выпускника, окончивших Санкт-Петербургский горный университет по программе целевого обучения.

называли, «класс благородных девиц», велся набор до 2007 года. С 2006-го на базе образовательного учреждения открыт физико-математический класс. Совместно с «НОВАТЭКом» разработана комплексная целевая программа, в которой детально все прописано, в том числе система поощрения как учеников, так и учителей. В новатэковских классах обучается от 15 до 18 человек. За эти годы несколько десятков выпускников вернулись работать в компанию. Кроме углубленной образовательной программы они бывают на предприятиях, месторождениях, удалось слетать даже в Сабетту на завод «Ямал-СПГ». Контактируем и с другими классами из Новокуйбышевска, Тюмени, Салехарда.

Мотивируются не только ученики, но и учителя. Учитель математики Татьяна Семенова трижды получала грант «НОВАТЭКа» за достижения учеников. О секрете мастерства Татьяна Николаевна сказала так:



— Убедена, что недостаточно одних способностей ребенка, необходимо трудолюбие. Очень важен устный счет — это колоссальное развитие мозга. В 5–6 классах учим детей считать в уме, привычка пользоваться калькулятором — признак лени, а не отсутствия вычислительных способностей. Даже взрослым рекомендуется считать в уме

и повторять английские глаголы для тренировки мозга, чтобы он работал. По сравнению со своими школьными годами могу сказать, что программа стала немного проще, например, тригонометрические функции изучают в 10-м классе, у нас они были начиная с 9-го. Чтобы поступить в институт, надо знать немного больше школьной программы.



Александр Голозубов,
директор Тарко-Салинского колледжа:

— В прошлом году с компанией «НОВАТЭК» нас объединил масштабный проект по созданию корпоративно-ресурсного учебного центра на базе колледжа. Определено три основные приоритетные профессии, которые актуальны для компании: оператор по добыче нефти и газа, электромонтер, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Важно, что в учебном процессе будут участвовать специалисты компании, давать знания, которые непосредственно нуж-



СПРАВКА:

Колледж многопрофильный, рассчитан на несколько городов: технический профиль, автомеханики, электрики, нефтяники, операторы по добыче нефти и газа, бурильщики, операторы по демонтажу скважин, слесари по контрольно-измерительным приборам автоматики, мастера отделочных и строительных работ, экономика и бухгалтерский учет, делопроизводство. Ежегодный набор 150 человек, 6 групп. Колледж единственный на территории Пуровского района.

ны на производстве. Существует федеральный государственный стандарт среднего образования, федеральный документ, по которому мы учим. В нем прописан перечень компетенций, все дисциплины, которые необходимо изучить студенту в течение срока обучения. Зачастую штатные преподаватели больше теоретики, но когда ребята приходят на предприятие, приходится доучивать студента. Кроме того, оборудование колледжа явно отстает от того, что современная компания имеет у себя.

— Помимо ежегодного обновления материально-технической базы в рамках проекта «Молодые профессионалы» World Skills Россия обновили МТБ. Участвуем в проекте, для нашего колледжа определен перечень компетенций, под них происходит оснащение материально-технической базы, приобретается высокотехнологичное оборудование. Например, промышленная автоматика для слесарей-автоматчиков по контрольно-измерительным приборам линейки Сименс, которая используется на немецких производственных линиях, по кузовному ремонту, электромонтажу — в прошлом году полностью их оснастили в соответствии с требованиями соревнований. Оборудование подбирается экспертами со всей России. Это правильно, ведь выпускники должны освоить набор компетенций по своей профессии, который будет позволять им работать в любом уголке мира.

СПРАВКА:

Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» — официальный оператор международного некоммерческого движения *World Skills International*, миссия которого — повышение стандартов подготовки кадров. Раз в два года одна из 80 стран-участниц движения проводит мировой чемпионат профессионального мастерства. В 2019-м он пройдет в России (*World Skills Kazan 2019*).



Комиссия конкурса профессионального мастерства

— **Какими компетенциями должен обладать современный специалист, кроме профессиональных, для того, чтобы конкурировать и быть трудоустроенным, например, в «НОВАТЭК»?**

— С прошлого года мы запустили мониторинги по общим компетенциям. Среди востребованных: обработка информации, работа в команде, профессиональный иностранный язык, креативность, ораторское мастерство, мобильность. Скоро будут вводить и корпоративные компетенции, заточенные под конкретное предприятие, в частности под «НОВАТЭК». Постоянно сотрудничаем с вузами.

— **Какими проектами гордитесь, помимо образовательных?**

— Патриотическим движением. Раньше мы были в составе окружного поискового отряда, сейчас получили документы как самостоятельная структура. Поисковый отряд ежегодно выезжает на раскопки, места проведения боевых действий Второй мировой войны, проводит захоронения. У нас даже отбор идет в этот отряд. После поездки ребята меняются, переосмысливают жизнь.



**«Как, вы не любите химию?
Да вы просто ее не знаете...»**

Понять и полюбить естественные науки — такова задача центра естественных наук. Тут все новое, немного загадочное, яркое. В начале июня здесь меньше ребят, ведь начались каникулы, но совсем молодые голоса тут не смолкают никогда.

Центр открыли 1 сентября 2017 года и после получения всех необходимых разрешительных документов на ведение образовательной деятельности начали осуществлять набор детей.

— По муниципальному заданию на следующий год будет 540 обучающихся, на сегодняшний момент 468 детей. Сформировано 22 объединения и 48 групп, — рассказывает Людмила Мугаллимова, директор центра. — В свое время инициативу главы района не раздумывая поддержал Леонид Михельсон, Председатель правления ПАО «НОВАТЭК». Принимаем детей с 5 до 18 лет. В первую очередь здесь расположены лаборатории физико-технического и химико-технического творчества с ориен-



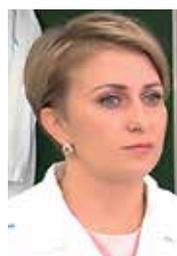


тацией на область инженерных профессий. «НОВАТЭК» создал условия, с помощью чего реализуем проекты: у нас отличная современная материальная база, ведем проектно-исследовательскую деятельность, выходя за рамки школьной программы. Кроме «НОВАТЭК – ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗа» сотрудничаем с МГУ имени М.В. Ломоносова, физико-математической школой г. Тюмени.

Все занятия практикоориентированные, у каждого учащегося есть возможность участвовать в разных конкурсах. Несмотря на то что центру нет еще и года, в копилке побед — десятки наград от районных олимпиад до международных конкурсов.

На вопрос, какую цель ставит учебный центр, Людмила Анатольевна ответила: «Поднять мотивацию, углубить знания детей, зародить интерес к науке. В планах центра — запустить мобильный кванториум — маленькие технопарки, которые будут перемещаться по районам. Хочется максимально сориентировать педагогов на особенности региона, более активно привлекать наши предприятия, для того чтобы запустить проект профориентационного характера».

Мне было очень интересно на занятиях, я не удержалась, и когда все дети вышли из учебного класса, сама попробовала один из опытов — получение огня без спичек или зажигалки.



Татьяна Хорошавцева,

начальник химико-аналитической лаборатории ООО «НОВАТЭК – ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»:

— Очень важно проводить такие занятия. Эмоционально и сам подпитываешься. Желание заниматься именно этой наукой в свое время привил учитель, на наших школьных уроках химии было много экспериментов. Теперь я рада возможности прививать интерес к химии детям.





Пуровский ЗПК

В честь 15-летия со дня образования ООО «НОВАТЭК – ПУРОВСКИЙ ЗПК» мы встретились с генеральным директором предприятия Дмитрием Геннадьевичем Поповым.

Конечно, не обошлось без обязательного инструктажа по охране труда, пожарной безопасности и ознакомления с правилами поведения на территории предприятия. Все-таки Пуровский завод по переработке газового конденсата — производственный объект стратегического значения.

«Наше предприятие осуществляет переработку всего газового конденсата, который добывается компанией «НОВАТЭК» на Ямале. А это объемы добычи пяти дочерних обществ, — говорит Дмитрий Геннадьевич Попов. — Поэтому очень важен постоянный мониторинг производственной деятельности, не допускающий ошибок и просчетов. Завод работает в непрерывном режиме, выпуская продукцию самого высокого качества».

Добыть и переработать — миссия выполнима

Необходимость строительства Пуровского ЗПК была обусловлена в первую очередь наращиванием объемов добычи углеводородного сырья добываемого на месторождениях компании «НОВАТЭК» при высокой загруженности уже существующих конденсатопроводов.

В 2005 году были введены в эксплуатацию первые объекты, знаменующие собой начало реализации новой стратегии развития компании «НОВАТЭК», суть которой выведена формулой «от сырья до конечного продукта».

ЦИФРА:

736 человек
трудится сегодня на заводе.



Значимость Пуровского ЗПК для судьбы «НОВАТЭКа», наверное, можно оценить по тому, как часто к нему применяется определение «первый». Первое предприятие в сфере переработки углеводородного сырья, построенное на постсоветском пространстве. Первое крупное перерабатывающее производство на Ямале. Первый завод по переработке газового конденсата, построенный менее чем за два года, что является абсолютным рекордом для строительства таких объектов.

Торжественным событием для компании «НОВАТЭК», коллектива, подрядных строительных организаций стал пуск завода, который состоялся в июне 2005 года. А для ЯНАО это событие — выход региона на новый уровень, связанный не только с добычей сырья, но и с развитием перерабатывающих мощностей.

Юрий Неелов, глава региона (2005 год):
«Являясь сырьевым регионом, округ никогда не имел своего перерабатывающего комплекса, а теперь он есть. Это первый шаг для дальнейшего развития региона. И что важно, завод построило не государство, а частная компания. Это говорит о том, что на Ямале на деле существуют рыночные отношения, и сегодня здесь создаются такие условия, когда частный капитал не боится вкладывать деньги в перспективные проекты. Всеобщая польза от этого очевидна».

Насчет всеобщей пользы спорить не приходилось. Запустив Пуровский ЗПК, компания «НОВАТЭК» не только покрыла свои потребности в переработке сырья, но и высвободила мощности Сургутского ЗСК для переработки сырья других добывающих компаний.

Для самого же «НОВАТЭКа» пуск завода по переработке конденсата означал выход на новые рынки.

Главное — дисциплина и безопасность

Дмитрий Геннадьевич Попов на заводе практически с первого дня. После окончания Тюменского индустриального института получил распределение на Тобольский нефтехимический комбинат, где начал свою трудовую деятельность оператором шестого разряда. Вскоре ему доверили руководить отдельным подразделением в цехе. Но Дмитрию Геннадьевичу всегда хотелось реализовать свой потенциал в каком-нибудь большом и значимом проекте, поэтому когда поступило предложение поехать на вновь строящийся завод на Ямале, он согласился.

«Главный опыт, какой я получил здесь, — ведение строительно-монтажных работ, — признается Дмитрий Геннадьевич. — Как технолог производства я с этим раньше не сталкивался, а на Пуровском ЗПК были получены ценные практические знания. С особыми сложностями мы столкнулись при проведении строительно-монтажных и пусконаладочных работ вследствие климатических условий региона: сильный ветер, мороз минус 30°C и ниже. Но поставленная задача была выполнена качественно и в срок, и сегодня радостно видеть результаты нашего труда, наблюдать за тем, как завод со временем только развивается и крепнет».

Как говорит Дмитрий Геннадьевич, Пуровский завод — уникальное предприятие:

«На заводе используется прогрессивная экстракционно-адсорбционная технология очистки сжиженных углеводородных газов. Очистка производится водой, добытой из собственных скважин. Такой процесс уникален прежде всего для предприятий северного региона, так



как система очистки, применяемая на заводе, работает даже при минус 60°C. А еще наше предприятие полностью автономно».

Очень было интересно узнать, много ли импортного оборудования используется на производстве или программа импортозамещения сумела переключить предприятие на отечественного производителя?

«Крупнотоннажная техника — вся российского производства. На текущий момент на предприятии созданы необходимые складские аварийные запасы для проведения технического обслуживания и ремонта оборудования в случае возникновения внештатной ситуации. Совсем от импорта отказаться пока не можем, — ответил Дмитрий Геннадьевич. — Около 30% оборудования — импортное».

Затронули тему модернизации производства. Тут выход найден.

— Модернизировать, совершенствовать производство можно практически каждый день. Наша общая важная задача — работать над повышением эффективности производственно-хозяйственной деятельности. С 2007 года мы проводим работу по внедрению рационализаторских предложений, привлекая к данному процессу специалистов разных направлений. На заводе подано порядка 330 рацпредложений, 180 из которых успешно внедрено. Экономический эффект от их внедрения превысил 50 млн рублей. В 2017 году «НОВАТЭК» ввел в действие корпоративную систему «Новатор», которая

СПРАВКА:

Конденсат, производимый на Пуровском ЗПК из газоконденсатной смеси Восточно-Таркосалинского, Ханчейского, Юрхаровского, Термокарстового, Уренгойского и других месторождений, пригоден и для производства высокооктановых бензинов, и для изготовления всех видов моторных топлив, керосинов и растворителей.

охватывает все предприятия. Теперь в режиме онлайн каждый работник может внести свое предложение. За реализованную, а также экономически выгодную идею полагается вознаграждение. Я считаю это хорошим стимулированием и вовлечением персонала в процесс повышения эффективности производства.

Конечно, мне стало интересно, какое новаторское предложение было самым эффективным. По словам Дмитрия Геннадьевича, оно касалось модернизации технологической схемы, что привело к снижению затрат на потребление топливного газа, электрической энергии и износа технологического оборудования.

Следующая тема — подбор квалифицированных кадров

— Кадровая проблема становится все острее. Большая работа проведена по комплектованию кадрами вновь вводимых объектов завода. Несмотря на современную автоматизацию производства, от персонала требуется принятие грамотных оперативных решений, что невозможно без соответствующих знаний и опыта.

ЦИФРА:

85 миллионов тонн сырья переработал Пуровский ЗПК с начала производственной деятельности по настоящее время. Объемы переработки возросли с пуском 2-й и 3-й очереди завода. За 11 лет, с 2005 года, было переработано 50 миллионов тонн основного сырья, а за период с 2016 года по настоящее время — уже 35 миллионов тонн. Это колоссальный рывок.

Предварительно, до начала строительства каждой очереди, составлялся кадровый план, в котором четко обозначались периоды приема и требования к квалификации кандидатов, было рассмотрено несколько тысяч резюме. В итоге сформировали опытный коллектив.

В будущем делаем ставку на молодых специалистов. Уже сейчас на предприятии успешно трудятся выпускники программы «НОВАТЭК-вуз». В этом году ждем на работу еще троих выпускников.





О Профсоюзе

Взаимодействие с профсоюзной организацией активно происходит с 2006 года. Социальная политика компании «НОВАТЭК» — это отлично выстроенная система. Коллективный договор, который принят в компании, решает многие социальные вопросы. Это и санаторно-курортное лечение, и поддержка здоровья сотрудников (абонемент в спортзал, полис ДМС), и финансовая поддержка семей с детьми-инвалидами, многодетных семей.

«Диалог с коллективом выстроен не без помощи профсоюзных активистов. Мне близки по духу люди с активной жизненной позицией, и они у нас есть. Благодаря предложениям работников коллективный договор год от года совершенствуется — высказал свое мнение Дмитрий Геннадьевич. — Не реже двух раз в год проводим рабочие встречи с коллективом, на которых можно и вопрос задать, и предложить свою идею».

— Чем вы гордитесь, работая в компании «НОВАТЭК»?

— Для меня важно отношение к сотрудникам. В работе немалую роль играют уважение и взаимопонимание в коллективе. В 2004 году на меня сильное впечатление произвел тот факт, что руководитель компании Леонид Викторович Михельсон лично контролировал объекты строительства завода. Вся последующая трудовая деятельность подтвердила, что в компании работают профессионалы, душой болеющие за результат, что все усилия руководства направлены на поддержание стабильной и эффективной работы предприятия, его развитие, что забота о работниках — не пустые слова. Поэтому мы с уверенностью смотрим в будущее и желаем, чтобы профессиональная команда Пуровского ЗПК достигала лучших результатов в своей работе.

21 июня Пуровский ЗПК отметил пятнадцатилетие. На торжественном мероприятии присутствовали руководство компании «НОВАТЭК», директора дочерних

обществ, руководители администрации Пуровского района.



Валерий Касьянов,

председатель первичной профсоюзной организации ООО «НОВАТЭК – ПУРОВСКИЙ ЗПК»:

— Кроме организации праздников, мероприятий чем еще занимается Профсоюз?

— Все направления работы первичной профсоюзной организации связаны с защитой прав и интересов работников. Наша первичная профсоюзная организация дает возможность проявить себя, развить коммуникативные навыки, лидерские качества, организаторские способности, учит выстраивать партнерские отношения, повышать правовую грамотность, защищать свои права. В этой работе председателю помогает слаженный коллектив профсоюзного комитета. Профсоюз постоянно проявляет заботу о создании благоприятных условий труда, о здоровье и отдыхе сотрудников. Согласно плану проводятся проверки по выполнению норм и правил охраны труда, состояния санитарных условий рабочих мест. Выделяется материальная помощь на оперативное лечение, юбилейные даты, к Дню знаний многодетным семьям, ребенку работника, идущему в первый класс, дарим набор первоклассника, поощряем активных членов Профсоюза, участвующих в спортивной и культурной жизни предприятия. В целом первоочередная задача — это работа с коллективом и защита интересов каждого члена Профсоюза в отдельности.

— Как обеспечиваете комфорт в столь суровых условиях и не только климатических?

— Для персонала, работающего на предприятии вахтовым методом, предусмотрены два корпуса вахтово-жилого комплекса на 299 мест в поселке Пуровске с благоустроенными комнатами для проживания, кухнями, комнатами отдыха, спортзалом, тренажерным залом, бильярдной, библиотекой. В комплексе есть прачечные, гладильные и сушильные комнаты — все необходимое для комфортного проживания и отдыха наших работников.

Высококвалифицированные специалисты, приехавшие из разных уголков страны, проживают в благоустроенном служебном жилье.

На заводе в операторной знакомлюсь с одним из работников. Игорь Ковалев, оператор технологической установки пятого разряда. Его задача — контролировать процесс производства и работу технологического оборудования. «Самое сложное, когда возникают условия, которые не зависят от нас, например, климатические, такие как грозы, при которых происходит падение напряжения и срабатывают блокировки. В этом случае главное — вовремя среагировать. Я уже 14 лет работаю

на предприятии, приятно удивило, что все операторы на заводе имеют высшее образование», — делится с нами деталями Игорь.

Еще один оператор технологической установки Алексей Бакшеев из Тобольска.

— Работаю здесь, потому что нравится, график работы удобный. Живем в вахтовом жилом комплексе, у каждого своя комната, имеются комнаты отдыха, никто никому не мешает, очень удобно. Ходим в спортзал, чтобы отвлечься и размяться после работы. Для меня самое ответственное в работе — не потерять бдительность, внимание. Работаю с 2005 года. За это время улучшилась система противоаварийной защиты, регулирование процесса, внедрена полная автоматизация. Мы принимаем участие в совершенствовании производства. Существует программа «Новатор», в которой мы можем предложить идеи по модернизации. Нравится работать в компании «НОВАТЭК», потому что это перспективная, динамично развивающаяся компания.

При внештатной ситуации в загазованной зоне работают газоспасатели, а с пламенем — пожарные. Так популярно объяснили мне разницу между двумя уникальными подразделениями пожарно-газоспасательной службы предприятия.

Газоспасательный отряд был образован в октябре 2004 года, а пожарная служба — в 2008 году. Общий

кадровый ресурс — 80 человек. Профессионалов набирают сюда со всей территории РФ, почти все — бывшие работники МЧС со стажем.

Возглавляет отряд пожарной охраны пожарно-газоспасательной службы бывший начальник городской пожарной части, майор Роман Владимирович Кирпикин.



— Завод — объект повышенной пожароопасности, стратегический. Как уникален завод, так уникальна и наша служба. Некоторое оборудование, пожарные машины делались для завода под заказ. Гордость пожарных — оснащение пожарных автомобилей с насосом на 100 литров в секунду и системой подачи раствора пенообразователя.

Работа ПГСС заключается в ликвидации аварий, но лучше всего работать без аварий, поэтому на Пуровском ЗПК стараются так организовать работу, чтобы ничего не привело к аварийным ситуациям. По графику проводятся профилактические осмотры производственных объектов, проверки, учебные тревоги, масштабные учения.

Спасатели — люди немногословные, но надежные. Они гордятся своей работой и причастностью к большому делу «НОВАТЭКа». Пуровский ЗПК ждут новые трудовые победы и очередная страница замечательной истории предприятия.



Дарья Мехеда: «Наши двери открыты для каждого»

СПРАВКА:

Численность ОППО «НОВАТЭК-Север» более 4000 человек. В 2018 году Дарья Мехеда сменила на посту Тамару Привалову, руководившую организацией 24 года.

В Объединенную первичную профсоюзную организацию «НОВАТЭК-Север» входят десять первичных организаций, объединяющих работников группы компаний «НОВАТЭК» и сервисных предприятий, которые ведут свою деятельность на территории Ямало-Ненецкого автономного округа.

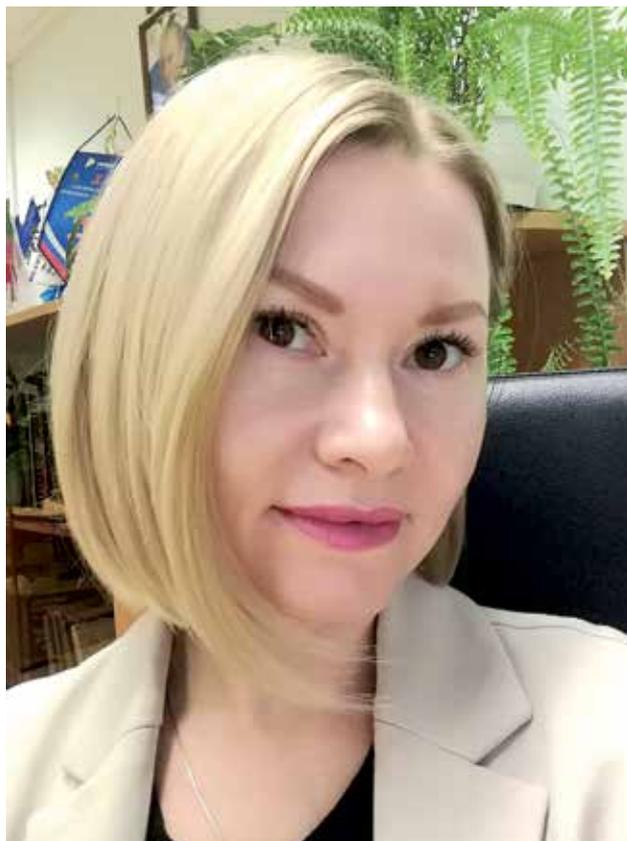
История ОППО «НОВАТЭК-Север»

Истоком нашей профсоюзной организации является объединение профсоюзов, созданное в 1981 году при производственном геологическом объединении «Пурнефтегазгеология» и находившееся в структуре отраслевого Профсоюза работников геологии, геодезии и картографии РФ. С преобразованиями в «Пурнефтегазгеологии», которые происходили в 90-е и 2000-е годы, менялись структура и название профсоюзной организации, но всегда сохранялась правопреемственность. В 2004 году на отчетно-выборной конференции было принято решение переименоваться в Объединенную организацию профсоюзов «НОВАТЭК-Север» и войти в состав созданной в том же году Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НОВАТЭК» Нефтегазстройпрофсоюза России и соответственно в Нефтегазстройпрофсоюз России. Это стало отправной точкой в формировании современной структуры нашей организации.

О работе

Уверена, что Ямал — это не край земли, как может показаться. Он стоит в авангарде экономики России. Люди здесь живут производством и передовыми технологиями. Возможно, здесь не бурлит, как в больших городах, культурная жизнь, здесь все «заточено» на производство и его развитие. Инженерная элита — это то, чего не хватает остальной части России.

Если сравнивать положение дел 20-летней давности с современными реалиями, то сейчас в компаниях и как отражение в деятельности профсоюзов здесь, на Севере, стабильный период. Заработная плата выплачивается вовремя, проводится индексация, растут дополнитель-



Окончила Уральский государственный университет имени А.М. Горького, факультет журналистики. В 2001-м приехала в город Тарко-Сале, где устроилась корреспондентом в районную газету «Северный луч». В те годы открывались крупнейшие нефтегазовые месторождения, поэтому Дарья по долгу журналистской службы «близко» познакомилась со сложным производством. В 2004 году ее пригласили работать специалистом по связям с общественностью в компанию «Ханчейнефтегаз», которую через год присоединили к «Таркосаленефтегазу», Дарью перевели в департамент общественных связей компании «НОВАТЭК», в которой она проработала более 10 лет. С 2016 по 2018 год Дарья возглавляла первичную профсоюзную организацию ООО «Пуровская компания общественного питания и торговли «Пурнефтегазгеология».

ные социальные гарантии для работников, большое внимание предприятия уделяют повышению уровня охраны труда, растет количество рабочих мест. Но это не значит, что для Профсоюза нет новых вызовов. Коллективы динамично развиваются, и Профсоюз чутко реагирует на запросы рядовых членов. Спасибо Тамаре Дмитриевне Приваловой за хорошо отлаженную структуру и за то, что наша организация пользуется заслуженным доверием и уважением. Сейчас наша задача — развиваться согласно стратегии компании «НОВАТЭК», МПО ПАО «НОВАТЭК» и Нефтегазстройпрофсоюза России.

Работа профсоюзной организации направлена на укрепление профсоюзной структуры. С первичными профсоюзными организациями мы работаем в режиме 24/7. Выстроены рабочие отношения с Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НОВАТЭК», крепко дружим с Объединенной первичной профсоюзной организацией ООО «ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», которая расположена в Новом Уренгое. Всегда на связи специалисты из аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России. Считаю, что с такой сильной поддержкой нам ничто не мешает совершенствовать свою работу.

На местном уровне ОППО «НОВАТЭК-Север» взаимодействует с органами муниципальной власти в рамках работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Пуровский район. Плотно работаем с управлением экономики администрации Пуровского района и общественными организациями города. Крепкие многолетние отношения нас связывают с Пуровским территориальным объединением профсоюзов, с которым только в этом году мы реализуем несколько актуальных проектов.

На что в первую очередь обратила внимание: люди плохо понимают значение профсоюза. Одна из моих главных задач на сегодняшний день — делать информацию более доступной, использовать новые инструменты и формы ее подачи. Считаю, что надо повышать профсоюзную грамотность. Мы завели аккаунт в инстаграме о деятельности, который потихоньку набирает подписчиков. Не спорю, эффективный способ общения, но как выяснили на практике, для молодежи. Поэтому социальные

сети — это хорошо, но встречи с трудовыми коллективами, телефонная связь, электронная почта, информационные стенды в приоритете.

Забота о человеке

В Уставе Профсоюза четко прописано — защита прав и трудовых интересов работников. Не каждый работник дойдет до руководства предприятия, до профкома доходит каждый. Ежедневная профсоюзная работа — это оперативное консультирование. С 15 июля в нашей профсоюзной организации заработала юридическая приемная. Мы могли и раньше ее запустить, но не было запроса от самих работников. Инициатива только тогда будет работать, когда исходит снизу. Люди начали понимать, в чем им помощник Профсоюз.

Производство уходит все дальше на север, соответственно, растет количество сотрудников, работающих вахтовым методом. Перед нашей организацией стоит задача обеспечивать не только информацией, но и всеми условиями, как бы территориально работник не был удален. Первички большое внимание уделяют охране труда и культурно-оздоровительной работе на промыслах. Везде есть тренажерные и спортивные залы, библиотеки. Я изучаю опыт других организаций, знаю, что уже есть практика применения и комнат психологической разгрузки, интересен опыт Сибура по здоровому питанию. В планах внедрить и у нас передовые практики для работников. Те, кто обеспечивает благополучие страны, не должны быть сами в чем-то ущемлены.

Активизировали работу по обучению профактива, от самих коллективов исходит запрос. За второе полугодие 2018 и первое полугодие текущего года почти 50 человек с разных производств прошли обучение на уполномоченных по охране труда. Например, три предприятия попросили дополнительно обучить еще работников, и мы с радостью это сделали. В целом по обучению профактива тесно сотрудничаем с аппаратом Нефтегазстройпрофсоюза России, зональным учебно-методическим центром профсоюзов Санкт-Петербурга и межрегиональным учебным центром профсоюзов города Кургана.





Напрямую и через профорганизации наши трудовые коллективы участвуют в общественной жизни города и района. В этом году впервые за восемь лет профсоюзы организовали Первомайское шествие и митинг. Очень массовое получилось мероприятие и радостное. Отмечу, что председатель нашей первички ООО «Пуровский терминал» Алеся Макарова заняла 1-е место в Первомайском фотоконкурсе за фото, размещенное в социальной сети «ВКонтакте». Конечно, мы все гордимся этой победой.

Работа по профилактике заболеваний среди работников — в том числе забота Профсоюза. В апреле мы провели первую такую акцию по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, на которую были приглашены кардиолог и врач-реаниматолог Пуровской центральной районной больницы. Все мы знаем, как сложно попасть на прием к узкопрофильным специалистам в небольших городах, на этом мероприятии каждый желающий мог лично проконсультироваться по вопросам своего здоровья и сделать экспресс-тест на холестерин и сахар. Отклики людей были самыми положительными, поэтому мы продолжим эту практику.

Два раза в год устраиваем для членов Профсоюза и их семей поездку выходного дня в город Когалым (ХМАО). Программа всегда очень насыщенная: посещение аквапарка, океанариума, выставочно-музейного комплекса



города Когалыма. Неудивительно, что эти поездки пользуются огромной популярностью.

В начале сентября уже 11 год подряд будет проходить Молодежный фестиваль фрироупа «Знай и люби свой край». Без преувеличения это мероприятие — визитная карточка ОППО «НОВАТЭК-Север». Отмечу, что при организации фестиваля существенную поддержку оказывает МПО ПАО «НОВАТЭК». Команды многих северных предприятий ПАО «НОВАТЭК» и сервисных организаций (в этом году заявилось 14 команд) собираются на два дня в лесу, чтобы соревноваться в силе и ловкости.

Перспективы

У нас есть общая цель — повышение уровня культуры производства. Поэтому вижу задачу на следующие несколько лет выстроить рабочий институт уполномоченных по охране труда в помощь специалистам по охране труда на предприятиях. И, конечно, в этом вопросе ставку будем делать на молодежь, потому что формируя сознание молодого поколения сегодня, мы получаем вектор общественного развития завтра. Планируем начать работу со школами. Но для этого важно собрать актив молодежи. У нас, к сожалению, пока нет Молодежного совета. Но ситуацию меняем, осенью заработает проект «Школа молодого профсоюзного лидера», в которой обязательно примет участие наша активная рабочая молодежь.

Вместо послесловия:

На вопрос, не сложно ли управлять профсоюзной организацией хрупкой девушке, Дарья ответила: «Я приняла вызов, мне это интересно. В работе помогает знание специфики производства, знакомство с руководителями предприятий и коллективами. И, конечно, поддержка профкома, который без преувеличения является сплоченной командой с ясным пониманием того, что профсоюзная организация создана ради людей и работает для людей.»