Точка притяжения. Тобольск

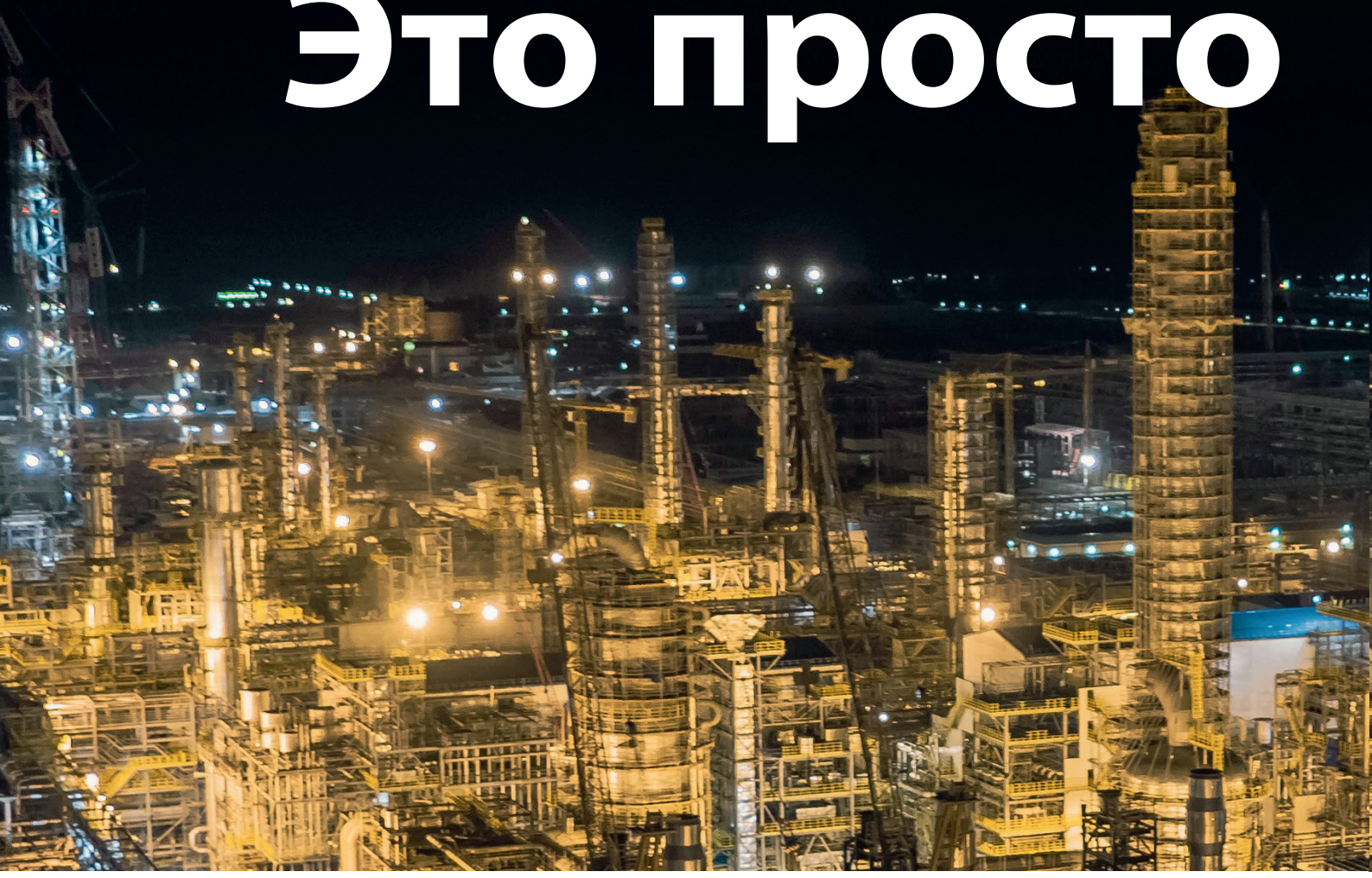
Предприятие ООО «ЗапСибНефтехим» компании СИБУР станет крупнейшим современным нефтехимическим комплексом в России

ЕСТЬ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ МЕСТА, КОТОРЫЕ МОГЛИ БЫ ТАК И ОСТАТЬСЯ НЕБОЛЬШИМИ НАСЕЛЕННЫМИ ПУНКТАМИ БЕЗ ОСОБЫХ ПЕРСПЕКТИВ, ЕСЛИ БЫ НЕ СОВРЕМЕННАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, КОТОРАЯ ВДОХНОВИЛА ТЕРРИТОРИЮ И ЛЮДЕЙ НА НОВЫЕ СВЕРШЕНИЯ. КАКИЕ ОНИ — ЛЮДИ, ДОБЫВАЮЩИЕ ГЛАВНЫЕ БОГАТСТВА НАШЕЙ СТРАНЫ, ПРЕТВОРЯЮЩИЕ В ЖИЗНЬ ТО, ЧТО КАЖЕТСЯ НАУЧНОЙ ФАНТАСТИКОЙ? В ЧЕМ УНИКАЛЬНОСТЬ ЭТИХ ЛЮДЕЙ И МАСШТАБНЫХ ПРОЕКТОВ? ОБ ЭТОМ И МНОГОМ ДРУГОМ — НАШ ПРОЕКТ.

ООО «СИБУР Тобольск» —
предприятие по переработке углеводородного сырья и выпуску полимеров, входящее в состав СИБУРа.

Текст: Светлана Романовская
Фото предоставлены управлением Корпоративных коммуникаций «СИБУР. ТОБОЛЬСК»

Это просто



СИБУР

НАЧАЛО СТРОИТЕЛЬСТВА
1974 ГОД
ТОБОЛЬСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

ПРИСОЕДИНЕНИЕ
1999 ГОД
ВХОЖДЕНИЕ КОМБИНАТА В СОСТАВ СИБУРа

Тобольские предприятия СИБУРа впечатляют своим масштабом и урбанистическим, а отчасти даже космическим видом. Без преувеличения «ЗапСибНефтехим» стал не меньшей по значимости достопримечательностью Тобольска, чем исторические, духовные или архитектурные памятники. Тут все так переплетено, что кажется, уже не может существовать одно без другого.

Площадь Тобольских предприятий СИБУРа 2000 га. По размеру она сопоставима с нагорной частью города. Тут есть даже улицы, их около 30, почти все они носят название производства, мимо которого пролегают. Есть и своя железнодорожная станция Денисовка — ключевой транспортный узел, отсюда в цистернах в сжиженном состоянии конечная мономерная продукция доходит до потребителя.

Космос

Учитывая гуманитарный склад ума, мне казалось, что мой проводник Петр говорит не просто на иностранном, а даже на инопланетном языке. Хотя на смотровой площадке, откуда мы начали знакомство с производством, каждый предмет наглядно и доступно рассказывает о нем. Вот стены из полимерной доски, вот пол из полиуретана.

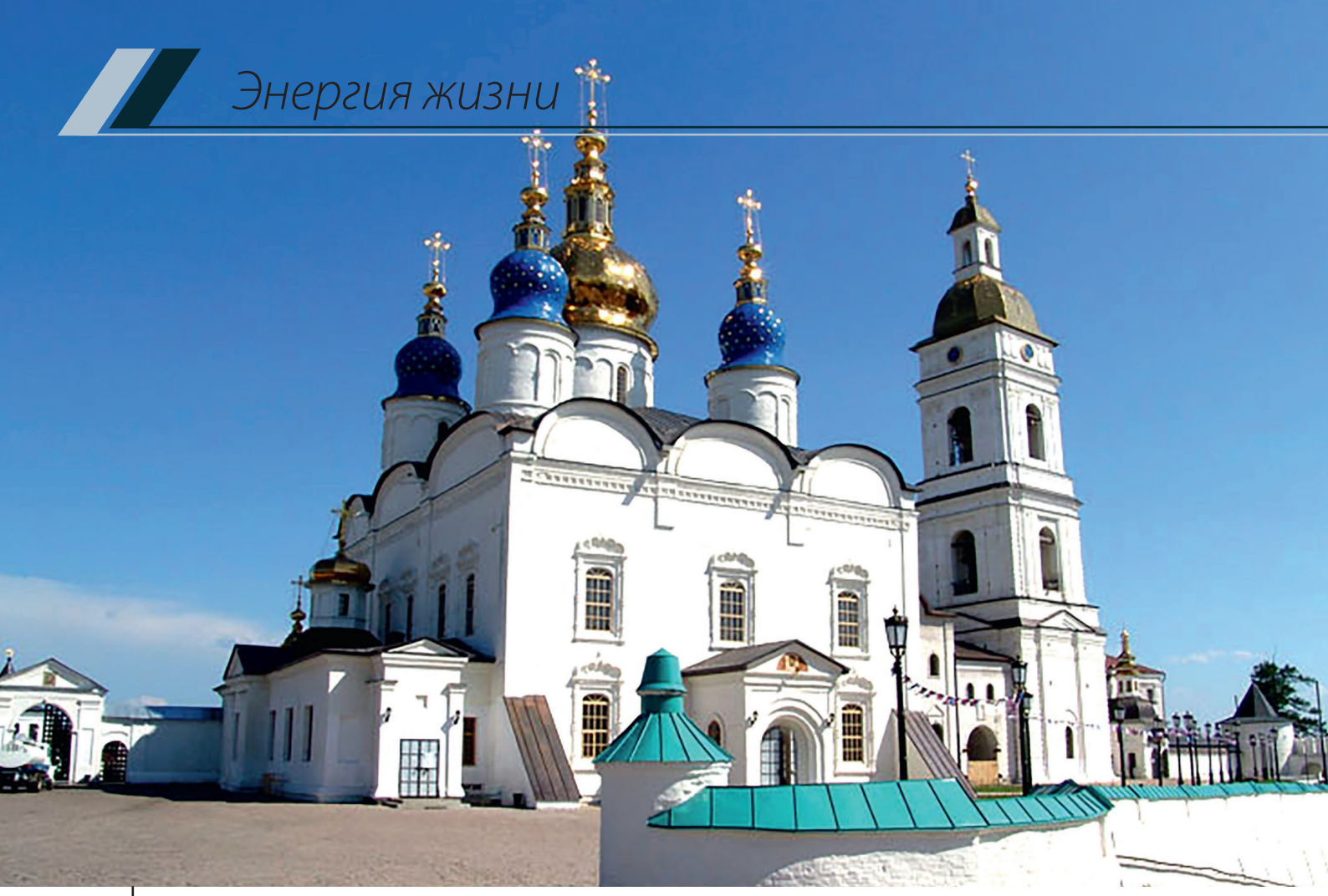
На предприятии ООО «ЗапСибНефтехим» завершены основные строительно-монтажные работы, ведутся пусконаладочные. Здесь будут перерабатываться углеводороды, продукты нефтехимии, концепция предприятия вписывается в программу импортозамещения. Мощность завода позволит удовлетворить спрос всех российских потребителей, планируется и экспорт продукции. Завод будет производить полтора миллиона тонн полиэтилена в год, пятьсот тысяч тонн полипропилена в год. Полипропилен — один из самых популярных в мире пластиков, входит в состав большинства предметов, которые нас окружают, стоек к окружающим средам и производится из углеводородного сырья.

Углеводородное сырье перерабатывают на действующих производствах «СИБУР Тобольска» — из него производят пропан, бутан, бутадиен, изобутилен, метил-трет-бутиловый эфир, полипропилен в виде гранул. Продукция тобольских предприятий СИБУРа используется в автомобилестроении, энергетике, строительстве, медицине и ЖКХ, в химической промышленности и других отраслях.

Начало промышленной стройки — 1974 год.

В 1984 г. запущена центральная газофракционирующая установка, в 1987-м запущено производство бутадиена, самого старого на сегодня производства Тобольских предприятий СИБУРа. С 1999 года Тобольский нефтехимический комбинат вошел в состав СИБУРа.

В 2013 году, после 3,5 лет строительства, запущено полимерное производство, и оно вошло в историю России как одна из самых быстрых промышленных строек в новейшей истории.



Самое старое здание в городе — Софийско-Успенский собор, ему 333 года. Собор мыслился как главное сооружение Сибири, до настоящего времени это самое старое каменное здание Сибири.

Ангел Сибири

Более поэтического и в то же время точного названия Тобольску вряд ли подберешь. В «Служебной книге» Семена Ремезова, именуемого не иначе как тобольским Леонардо да Винчи, Тобольск и вся Сибирь уподоблены ангелу божьему. Тем самым Ремезов выразил уверенность в божественном покровительстве Сибири. И тоболяки до сих пор нисколько в этом не сомневаются. Одно крыло ангела — Тобольский кремль, второе, как не сложно догадаться, — «ЗапСибНефтехим», давший сибирской глубинке второе рождение. Тут туристы без страха и предрассудков торопятся на кладбище и в тюрьму прежде дворцов и галерей. А еще в Тобольске, шутят местные жители, все уникальное либо первое.

Губернский музей и Тобольский кремль

Дом, где родился великий русский химик Дмитрий Менделеев

Тобольские предприятия СИБУРа находятся в историческом и духовном центре Тюменской области. В Тобольске расположен единственный в Сибири каменный кремль, сюда ссылали декабристов, здесь родились и жили известные всему миру люди: Дмитрий Менделеев, Александр Алябьев, Василий Перов и другие. Тобольск — уникальный город-памятник каменного и деревянного зодчества Сибири. Здесь сосредоточено более 200 памятников архитектуры, в музеях хранятся ценнейшие коллекции и экспозиции. Это позволило городу стать одним из главных центров событийного туризма в Тюменской области. Здесь проводятся крупные фестивали, такие как «Абалакское поле», «Лето в Тобольском кремле».

300 тысяч туристов ежегодно

приезжают в Тобольск не только из России, но и других стран

Мое небольшое путешествие в легендарную историю Тобольска с экскурсоводом Ириной Сергеевой началось у дома, который построил более двух с половиной веков назад богатейший купец Корнильев. Стены дома слышали волшебные звуки военного оркестра произведений Алябьева, голос Петра Ершова, читающего приветственную оду для цесаревича Александра, и даже тайные замыслы декабристов. За этим домом располагался флигель, где в 1834 году и родился великий русский химик Дмитрий Менделеев.

Мой экскурсовод вовсе не историк и даже не литератор, она даже не коренная тоболячка. Ирина Сергеева по образованию технолог основного органического синтеза, приехала сюда на строительство Тобольского химкомбината. Стройка затягивалась, и Ирина стала работать в химлаборатории на железной дороге. Когда вышла на пенсию, решила заняться тем, что интересовало всю жизнь не меньше химии — историей.

— Тобольск — именно тот город, в котором можно читать строки истории государства Российского: освоение Сибири, с 1590 года Тобольск — столица всей Сибири, в эту губернию входила и Аляска, если помните. Меня Тобольск удивил и продолжает удивлять и восхищать.

— А какие эпитеты лучше всего характеризуют Тобольск? — спрашиваю я, разглядывая здание городской администрации, прежде богоугодное заведение, еще прежде — гарнизонный госпиталь. По его причине и сад вокруг этого места назвали Аптекарским. Его тоже ждет восстановление и реконструкция, как и многие места в этом историческом городе. Второе дыхание городу дала железная дорога, и как ни странно звучит, химический комбинат, начало строительству которого было положено в 1974 году.

— Для меня Тобольск уникальный и богоспасаемый, — подумав, отвечает Ирина, — он очень духовный. Когда-то только в нижнем городе было 33 церкви. Какие-то сейчас восстановлены, некоторые еще предстоит восстановить, но к сожалению, не все. Но мы, жители, рады, что истории города сейчас уделяется большое внимание.

Еще одна остановка — **дом Романовых**, открытый к 100-летию гибели императорской семьи. Само по себе здание музея уникально, если вы войдете в комнату, в которой жил цесаревич, наступите на те же половицы, по которым ходил Алексей Николаевич. Восстановить атмосферу, детали того скорбного времени стало возможным по фотоснимкам, сделанным царской семьей и сохраненным начальником охраны, полковником Кобылинским.

Дом Романовых

Памятник Ермаку к 250-летию присоединения Сибири к России

Еще один штрих к истории — 26-метровая стела — **памятник Ермаку к 250-летию присоединения Сибири к России**. Она установлена по указу Николая I. «Лучи яркие вздымались вверх, рассыпаясь на звезды», — так описали фейерверк, который состоялся в честь этого события. К слову, лучшего места для фейерверков тоболяки до сих пор не нашли.

Сквер Достоевского. Кандалы, несвобода тела, в глазах застывший вздох «бедные люди» и такая… тоска и надежда. Ведь рядом с писателем на скамье лежит Евангелие, которое ему подарила Наталья Фонвизина, жена декабриста Михаила Фонвизина.

В апреле 1849 года Федор Михайлович Достоевский арестован по делу петрашевцев. Писатель был приговорен к смертной казни, 22 декабря 1849 года (3 января 1850 года) вместе с товарищами ожидал исполнения приговора. По резолюции императора Николая I казнь была заменена 4-летней каторгой с лишением «всех прав состояния» и последующей сдачей в солдаты. Достоевский провел в Тобольске 10 дней в 1850 году в пересыльной тюрьме по дороге на каторгу в Омске.

Памятник Федору Достоевскому

На **Завальном кладбище** в Тобольске похоронено много людей, чьи имена можно встретить в истории не только Тобольска, но и России. Здесь матушка Дмитрия Менделеева, Петр Ершов и его отец, здесь покоятся декабристы А. Барятинский, В. Кюхельбекер, Ф. Вольф, А. Муравьев,С. Семенов, Ф. Башмаков, С. Краснокутский. Ни одна экскурсия в Тобольске не обходится без посещения Завального кладбища. Оно находится в центре города и является его достопримечательностью. Всего в Тобольске жили 15 участников Декабрьского восстания, однако не менее значимыми в истории стали имена их жен, которые оставили Северную столицу и приехали за мужьями в Сибирь.

Тут же на Завальном кладбище церковь XVIII века— Семи отроков Эфесских. Это единственная церковь в Тюменской области, в которой никогда не прекращались богослужения.

Современная легенда Тобольска — Минсалим

В Тобольске много легенд, историй прошлых лет, но есть и живые, очевидцами которых может стать каждый. Самая яркая из них — Минсалим. Хранитель Древнего ремесла — резной косточки, как он сам себя называет. О нем самом уже ходят легенды и небылицы. Он их не подтверждает и не опровергает, говорит витиевато, глубоко, многослойно, как сказку поет. К слову, Минсалим Тимергазеев принял участие в съемках фильма «Тобол» по мотивам книги Алексея Иванова в роли Ахуты Лыгочина.

Он прожил тут всю жизнь. С этим домом по улице Октябрьской, 2, где был его детский дом, Минсалим не захотел расставаться. «Я с детства был удивлен, как вокруг этого места все выстроилось. Тут все есть: сад, стадион, пожарка, гостиница, кремль, наш любимый дом Фонвизина, куда мы бегали читать книжки. И я тут. Тобольск для меня как родовое гнездо».

Спрашиваю: «Откуда берутся образы для ваших работ?». «Из головы», — отвечает. «А в голову как попадают?» «Так ветер надул». Много у Минсалима работ по мотивам сказок, легенд народов ханты и манси. «А вы знаете, кто такой Конек-Горбунок»? Молчу, чтобы не выдать свое незнание. «Так мысль, воля наша», — не дожидаясь ответа, сам отвечает на вопрос мастер. Очень сильная метафора. Мне эта сказка нравится с детских лет. «Говорят, вы шаман…» «Пусть говорят».

Его работы можно рассматривать часами. Часами он может рассказывать о них. Они многослойные, непростые и даже загадочные, как их автор.

Известные тоболяки

Далеко не каждый провинциальный город может похвастаться большим количеством выдающихся земляков, оставивших след в истории. Тобольск стоит особняком.

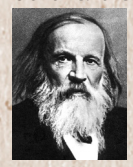
Семен Ремезов

Семен Ремезов — картограф, архитектор, строитель, историк, художник, писатель. Именно он в XVII веке написал, что «сибирский град Тоболеск подобен ангелу», топография города соответствовала частям ангельского тела. Укрепляя этот факт, Ремезов спроектировал Тобольский кремль и центр старого города. Значительным для потомков стал его вклад в развитие русской картографии. Картографическое наследие Ремезова состоит из трех рукописных атласов Сибири: «Хорографической», «Чертежной» и «Служебной» книг.

Яков Корнильев

Указ от 5 апреля 1789 года возвестил об открытии в Тобольске типографии. Эта типография была единственная на всю Сибирь и Дальний Восток. С сентября 1789 года типография стала издавать журнал «Иртыш, превращающийся в Ипокрену». Изданием этого журнала было положено начало книгопечатанию в Сибири.

Информация о том, откуда и как появился род купцов Корнильевых, очень скупая. По сведениям, дошедшим от крестьян крепостных Корнильевых, Яков Григорьевич Корнильев — из калмыков, обращенных впоследствии в православие. Яков Григорьевич своей честностью и рвением к «книжному делу» попал в поле зрения наместника губернатора тобольского — Матвея Петровича Гагарина. Вызванный в Питер и предчувствуя беду, Матвей Петрович поручил Корнильеву управление своим имением, а в случае своей смерти предоставил право им пользоваться. Благодаря такому стечению обстоятельств, как гласит предание, разбогатела семья Я.Г. Корнильева.



Дмитрий Менделеев

Дмитрий Менделеев — русский ученый, гениальный химик, физик, исследователь в области метрологии, гидродинамики, геологии, глубокий знаток промышленности, приборостроитель, экономист, воздухоплаватель, педагог, общественный деятель и оригинальный мыслитель. Мать ученого из рода Корнильевых. Учился Дмитрий в Тобольской гимназии, где в то время преподавал Петр Ершов. В 1869-м Дмитрий Менделеев представляет периодическую систему элементов, совершенствованию которой посвятил всю жизнь.

Среди достижений Менделеева и создание схемы дробной перегонки нефтепродуктов, применение цистерн и трубопровода. При содействии Дмитрия Ивановича сжигание черного золота в топках полностью прекратилось. Фраза ученого «Сжигать нефть — все равно, что топить печку ассигнациями» стала афоризмом.

Среди открытий Менделеева — создание управляемого аэростата, уравнение состояния идеального газа, устанавливающее зависимость между абсолютной температурой идеального газа, давлением и молярным объемом, открытие критической температуры кипения жидкостей.

Александр Алябьев

Александр Алябьев — выдающийся композитор. Алябьев написал такие романсы, как «Соловей», «Вечерний звон», «Зимняя дорога», «Иртыш», «Два ворона». Всего за свою жизнь Алябьев написал семь опер, 20 водевилей, множество произведений для симфонических и духовых оркестров, ряд камерных ансамблей и фортепианных пьес, хоровые произведения и свыше 200 романсов на стихи Вяземского, Грибоедова, Дельвига, Жуковского, Пушкина и др.

Василий Перов

Василий Перов — русский живописец. Он создал ряд произведений, поставивших его не только во главе всех русских жанристов, но и между первоклассными живописцами подобного рода в Европе. Из-под его кисти вышли такие картины, как «Монастырская трапеза», «Проводы покойника», «Тройка», «Последний кабак у заставы», «Охотники на привале» и многие другие. Писал Перов и портреты. Среди самых известных — портреты Федора Достоевского, Александра Островского, Владимира Даля, Аполлона Майкова.

Петр Ершов

Русский поэт, сибирский сказочник, писатель, драматург, педагог. Родился Петр Павлович Ершов в Западной Сибири в селе Безруково, что в Ишимском уезде Тобольской губернии (в 1960 году деревня Безруково переименована в Ершово). В 1824 году семья Ершовых переезжает в Тобольск. Директором гимназии, в которой учился в те годы Ершов, был Иван Павлович Менделеев, отец будущего великого ученого. В 1830 году семья Ершовых переезжает в Петербург, где Петр Павлович поступает на философско-юридический факультет Петербургского университета. Ершов возвращается в Тобольск в 1836 году, подав прошение в Министерство просвещения о желании быть учителем в Тобольской гимназии. В своей педагогической работе Ершов вводит прогрессивные методы преподавания, организует гимназический театр, для которого пишет пьесы, публикует исследовательские труды «Курс русской словесности» и «Мысли о гимназическом курсе». В 1834 году Ершов написал сказку «Конек-Горбунок», которая первоначально была запрещена цензурой. Первое издание этой книги состоялось лишь в 1856 году. В 1857-м, когда поэту было 42 года, Петра Ершова назначают директором училищ Тобольской губернии. По его инициативе открыты первые женские школы и училища в Тюмени, Кургане и Ишиме. До конца своих дней Ершов не перестает ходатайствовать о развитии образовательных учреждений в Тобольской губернии.

Тобольск 2020

Третий год правительством Тюменской области и городской администрацией при поддержке компании СИБУР реализуется программа «Тобольск 2020». Она направлена на развитие социальной инфраструктуры города. К 2020 году в рамках программы в Тобольске построят и реконструируют более 40 объектов спорта, медицины, городской среды и образования.

Надежда Козлова, *главный эксперт службы реализации внешних инфраструктурных проектов ООО «СИБУР-Тобольск».*

В компании более 10 лет. Руководила управлением корпоративных коммуникаций, благодарна компании за возможность развивать разные компетенции и попробовать себя в смежных направлениях. Любимые места в городе: кремль, Чувашский мыс и то, что появляется в рамках программы «Тобольск 2020».

Комплексная программа «Тобольск 2020» насчитывает четыре основных направления: спорт, медицина, образование и благоустройство. Как рассказала Надежда Козлова, в программу вошло все самое востребованное горожанами.

«Возможно, спорт в некотором приоритете, так как в городе ощущается нехватка спортивных сооружений. Уже сейчас реконструирован спортивный комплекс «Иртыш», строится бассейн и новый спортивный центр. Еще одно важное направление — формирование комфорта в новых жилых микрорайонах. Поэтому в программе — строительство школы и детского сада в 15-м микрорайоне».

В этом году программа «Тобольск 2020» была презентована на Российском инвестиционном форуме в Сочи и привлекла к себе большой интерес как пример грамотного и эффективного социального партнерства. Программа предполагает не строительство отдельно взятого микрорайона, а изменение всей городской среды. Подобного проекта нет ни в одном городе страны.

Созданию программы предшествовала аналитическая работа по изучению общественного мнения, выбору актуальных и перспективных потребностей города. Тоболяки получили возможность высказать свои предложения по развитию городской среды.

— Были прямые встречи с городскими сообществами и профсоюзами, — вспоминает Надежда Козлова. — Большая работа велась в социальных сетях. Изучались мнения тоболяков, их пожелания. Кроме того, любой житель города мог подать заявку о включении в программу того или иного объекта. К нам пришли спортсмены с предложением организовать на базе одного из спортивных объектов популярное направление кросс-фит. И мы надеемся, что эта инициатива совместно будет также реализована. Радует и активное участие собственников в модернизации придомовых территорий.

В рамках реализации программы «Тобольск 2020» не только строятся новые объекты, но и получают вторую жизнь забытые и заброшенные здания. В качестве примера Надежда Козлова приводит реконструкцию здания бывшего детского сада недалеко от кремля. Здание долгие годы пустовало, но два года назад СИБУР во время реализации проекта «Формула хороших дел» провел там реконструкцию и открыл

Открытие спортивного комплекса

В 15-м микрорайоне появятся детсад и школа

проект «Артлаб». Здание вновь оказалось востребовано. Тоболяки приходили на мастер-классы, выставки и творческие встречи. Сюда же приезжал с экспозиций московский музей дизайна.

— Когда разрабатывали программу «Тобольск 2020», решили, что на этом месте не будут строить новый объект, а отремонтируют здание. В итоге получился центр творческих инициатив, где планируется открыть студию звукозаписи, школу журналистики. Так появится еще одно место в Тобольске для молодежи. Сюда можно прийти и просто пообщаться. Достойная альтернатива торговым центрам, где чаще всего собирается молодежь. Открытие этого центра планируется летом.

До конца 2020 года большая часть объектов, входящих в программу «Тобольск 2020», будет сдана в эксплуатацию. И это несмотря на то, что большинство проектов начиналось с нуля: строительство детского сада, поликлиники, реконструкция скейт-парка, строительство центра зимних видов спорта, крытого ледового катка, стритбольной площадки. Новые объекты станут визитной карточкой современного Тобольска. Надежда Козлова уверена: программа «Тобольск 2020» не завершится, а перерастет в новый проект.

В рамках программы «Тобольск 2020» консалтинговым бюро «Стрелка» был разработан дизайн-бук города. Документ объединяет требования к размещению, оформлению и подсветке информационных и рекламных конструкций, требования и рекомендации к элементам городской среды и навигации, а также основные подходы при создании и размещении объектов паблик-арта.

Благодаря дизайн-буку **не будет «визуального шума», образ города станет ярче и аутентичнее.** Дизайнерская рука коснется не только рекламы, табличек на домах, но и остановочных павильонов, уличных киосков, разметок. В марте единогласно дизайн-бук принят на общественных слушаниях. *Со слов одного из авторов, архитектора «Стрелки» Аркадия Молодцова, дизайн-бук — авторский документ специально для Тобольска, который должен войти в практику городского проектирования. Это инструкция, следуя которой можно достичь создания комфортной среды, но происходить это будет, конечно, постепенно.*

— Возможно, это будет проект «Тобольск 2030». Тобольску это нужно, СИБУРу это важно. От того, как в городе будут жить люди, в том числе работники предприятий СИБУРа, будет зависеть и благополучие компании.

к 2020 году

в рамках программы в Тобольске построят и реконструируют более 40 объектов спорта, медицины, городской среды и образования.

www.tobolsk2020.com

Профессионалы нового поколения

Ответственные и профессиональные сотрудники — залог успешного развития любого предприятия. В компании СИБУР это понимают и поиску ценных кадров уделяют повышенное внимание.

ПРОФЕССИОНАЛЫ — ШТУЧНЫЙ РЕСУРС

«ЗапСибНефтехим» — одно из самых крупных предприятий России. Здесь будут трудиться 1500 сотрудников, которым предстоит работать по уникальным технологиям на самом современном оборудовании. Найти готовых специалистов для такого масштабного производства оказалось непростой задачей. Уже на стадии подбора потенциальных кандидатов компания столкнулась с дефицитом работников инженерно-технического состава по полимерным соединениям и мономерам. Аппаратчиков пиролиза на тобольском предприятии СИБУРа не было вовсе.

— Недостаточно просто получить специализированное образование, чтобы работать на «ЗапСибНефтехиме», — рассказывает **начальник отдела подбора и развития персонала «СИБУР-Тобольска» Юлия Марданова**. — На предприятии установлено абсолютно новое оборудование, аналогов которому нет в России. Соответственно и специалистов, готовых работать на нем, найти не так просто. Чтобы своевременно запустить производство, потребовалось совершить своеобразную революцию в сфере поиска работников.

Успешным решением возникшей проблемы стала программа обучения и подготовки персонала «Дублер». Работники приезжали на предприятия «СИБУР-Тобольска» со всей страны. В первую очередь набирали специалистов с предприятий-доноров компании, искали на внешних заводах и в профильных вузах. В зависимости от навыков кандидата для него составлялся набор программ обучения, всего три возможных маршрута подготовки. Срок подготовки первого составлял три месяца, сюда попадали профессионально готовые на целевую позицию. Кандидатам с незначительными пробелами в знаниях предстояло обучаться 6 месяцев. От 9 до 12 месяцев отводили на обучение дублерам, имеющим пробелы в профессиональном опыте, но подходящих для переподготовки.

Программы обучения составлены по нескольким направлениям: адаптация, обязательное обучение, профильное обучение, производственная система СИБУРА. Работники должны получить необходимые профессии и допуски, съездить на зарубежные стажировки, пройти ряд развивающих сессий. Были также дополнительные программы, включающие обучение английскому языку, ИТ-программам, экономической грамотности. За каждым участником программы был закреплен наставник, который помогал изучить основные процессы на производстве.

Программа «Дублер» включала не только производственное обучение. Иногородним специалистам необходимо создать достойные условия для жизни в Тобольске. Для этого разработаны отдельные мотивационные программы, созданы предпосылки для работы в максимально комфортных условиях: от предоставления жилья и решения бытовых вопросов до организации культурного досуга для работников и членов их семей.

— Мы прекрасно понимали, что у людей, приехавших в Тобольск, уже своя, годами сложившаяся жизнь. Поэтому переезд в другой город должен пройти для них максимально безболезненно. Специалистам оплатили переезд, они получили хорошие подъемные, им выделены полностью оборудованные квартиры в новом, специально отстроенном микрорайоне. Сейчас там возводят школу и детский сад, — рассказывает Юлия Марданова.

Не остались в стороне и жены приехавших сотрудников. Для них открыли центр «Тобольск — мой город». Здесь они могут получить экстренную помощь и необходимую поддержку в бытовых и житейских вопросах, пройти обучение различным профессиям, реализовать свои проекты через бизнес-инкубатор. Так, жены директоров открыли арт-проект в ресторане «Марк и Лев». Здесь по воскресеньям они рисуют картины под руководством специально нанятого тренера.

«Премия HR-бренд» — один из самых престижных российских конкурсов в области управления персоналом, благодаря которому лучшие HR-проекты получают признание и известность, а профессионалы — возможность обмена опытом и знакомства с лучшими HR-практиками. Премия широко признана профессиональным сообществом, объединяющим ведущих федеральных и региональных работодателей.

Программа обучения и подготовки персонала «Дублер» позволила решить проблему подготовки специалистов

Для жен работников даже разработали план по выходу из стресса. В самый пиковый момент пуска производства, когда мужья будут находиться круглосуточно на работе, жены не останутся одни в чужом городе.

Все эти усилия не прошли даром. Штат для «ЗапСибНефтехима» набран, приезжие специалисты с комфортом обустроились в чужом городе, а программа «Взгляд в будущее» на основе проекта «Дублер» завоевала престижную премию HeadHunter «HR-бренд 2018».

ВОСПИТАТЬ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Воспитание собственных специалистов — еще один путь, по которому идет компания СИБУР. Классическая программа «Школа – вуз – предприятие» переосмыслена на базе тобольских предприятий СИБУРа. Ребенок еще в школе получает ориентир на инженерные специальности и знакомится с производством. Именно для этого формируются классы СИБУРа, главная задача которых — показать, что химия и физика не скучные предметы, а лабораторные испытания — это интересно и про жизнь.

Как рассказывает **эксперт корпоративного университета СИБУРа Тимур Гайнуллин**, классы СИБУРа открыты в обычных общеобразовательных школах Тобольска.

— Обучаться в них может любой желающий, прошедший конкурсный отбор. Сейчас в городе два 10-х и два 11-х класса с двухгодичным обучением. Дети учатся по двум программам: общеобразовательной с углубленным изучением физики и химии, а также разработанной корпоративным университетом компании СИБУР. Она является сосредоточением лучших мировых практик и нацелена на погружение в производственные процессы компании, ребята знакомятся с миром нефтехимии, инженерными компетенциями и оборудованием.

Десятиклассники проходят программу обучения базовым профессиям, необходимым для работы на тобольских предприятиях СИБУРа. В рамках договора с Тобольским многопрофильным техникумом ребята в течение полугода осваивают профессии электромон-

Ученики пишут серьезные работы, которые по структуре схожи с курсовой в университете

тера, слесаря КИПиА, слесаря по ремонту оборудования, лаборанта по анализам. По окончании обучения они принимают участие в чемпионате JuniorSkills и получают удостоверение об освоении рабочей профессии.

В основу образовательной программы для 10-классников заложено инженерное проектирование, каждый ученик проходит путь от идеи до создания прототипа: экструзионный пластомер, промобот, стол для 3D-съемки — вот лишь малая часть реально работающих проектов, отмеченных наградами самых титулованных конференций и конкурсов страны. Подобная практика еще и полезна для подготовки школьников к университету, для участия в конкурсах необходима научная работа, публикации статей и тезисов.

СО СТУДЕНЧЕСКОЙ СКАМЬИ НА ПРЕДПРИЯТИЕ

Базовый вуз для тобольских предприятий — Тюменский индустриальный институт с филиалом в Тобольске. Здесь запущены профильные группы, в которых по заказу СИБУРа готовят будущих сотрудников.

— Уже начиная с первого курса удаленно ведем студентов, наблюдаем за ними, присматриваемся. Учащиеся проходят тренинги, тестирования и собеседования. Если студент действительно вовлечен в будущую профессию, приходим к нему с договором, который гарантирует ему в будущем рабочее место, — рассказывает Тимур Гайнуллин.

При работе со студентами большой акцент сделан на дуальную подготовку. На 50% студенты получают теорию в вузе, и ровно столько же на производственной практике в компании.

— Обычно студенты почти все время находятся в вузе, лишь на месяц приходя на производственную практику. Но за это время невозможно прочувствовать всю механику рабочего процесса, а уж тем более корпоративную культуру. Поэтому почти в пять раз увеличили время нахождения на предприятии. Кроме производственной практики студенты проходят различные тренинги: «Управляй собой — управляй другими», «365 дней вместе», «Эффективная самопрезентация» и другие. Большой упор сделан на погружение их в производственную систему СИБУРа, — объясняет Юлия Марданова.

В компании считают, что только при таком подходе студент приходит на предприятие адаптированным специалистом с четким пониманием того, что такое компания СИБУР, как здесь нужно работать и строить карьеру.

Компания СИБУР давно уже решила, что для ведения успешного бизнеса на первом месте должны стоять люди, не важно, приехавшие на производство из других городов или пришедшие на предприятие со студенческой скамьи. Каким бы высокотехнологичным и автоматизированным ни было производство, главным на нем остается человек.

1 500 сотрудников

будут трудиться на «ЗапСибНефтехиме» — одном из самых крупных предприятий России

Идеальная формула хороших дел

Программа «Формула хороших дел» стартовала в Тобольске в феврале 2016 года. За три года в городе реализовано более ста проектов, охвативших шесть ключевых общественных сфер: развитие города, образование и науку, спорт и здоровый образ жизни, охрану окружающей среды, культуру и волонтерство.

На средства выделенных компанией СИБУР грантов проведены ремонт и реконструкция объектов социальной сферы, благоустройство территорий, организованы городские спортивные и культурно-массовые мероприятия, оборудованы образовательные пространства. В городе появился центр молодежного инновационного творчества, конный клуб дополнен крытым манежем, открылась студия Свободного молодежного театра, отремонтирован актовый зал школы № 7, благоустроена детская площадка ДК «Водник» в микрорайоне Сумкино.

В грантовом конкурсе принимают участие учреждения социальной сферы, общественные и некоммерческие организации. Максимальная сумма, которую может получить участник, составляет около 1,5 миллиона. Как считает **начальник отдела по связям с государственными органами компании «СИБУР Тобольск» Елена Бельская**, участники, получившие грант, должны не только реализовать проект, но и успешно и самостоятельно его развивать в дальнейшем.

— Автор должен быть заинтересован не только в успешной реализации своего проекта. Важным критерием оценки заявок является либо долгосрочный общественно значимый эффект, либо план по дальнейшему развитию каждой инициативы. И таких проектов с долгосрочными результатами и перспективами в Тобольске всегда много. Очень радует проактивный подход тоболяков — наш город ежегодно лидирует по количеству поданных заявок и поддержанных проектов.

Особенностью конкурса в Тобольске стало непосредственное участие горожан в оценке конкурсных заявок. Все проекты, имеющие общегородское значение, выносятся на голосование жителей. Победителями становятся те, кто набрал наибольшее количество голосов. В результате все проекты, запущенные в рамках программы «Формула хороших дел» в Тобольске, востребованы и достойны тиражирования.

Научная смена по благотворительной программе

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»

50 тыс. человек

стали участниками мероприятий «Формулы хороших дел» за все время ее существования

Среди самых свежих примеров — программа «Next педагог», которая реализуется Тобольским педагогическим институтом имени Д.И. Менделеева и городским комитетом по образованию. Проект представляет собой рабочую модель подготовки преподавателей различных направлений в контексте современных образовательных трендов: цифрового повествования, педагогики удивления, креативной педагогики. Все участники проекта получают сертификаты, удостоверения о повышении квалификации, а победители программы проходят стажировку в лучших инновационных школах страны.

Помимо поддержки инициатив на уровне города «Формула хороших дел» включает и масштабные межрегиональные проекты, которые обычно сочетают образовательные программы для специалистов и яркие общегородские мероприятия. Например, большую популярность завоевал проект «Стальной характер». Ежегодно несколько тысяч тоболяков и гостей города с азартом преодолевают полосу препятствий.

Уникальным примером является и «Арт-лаборатория», совместный проект СИБУРа и фестиваля «Территория». Ее конечным продуктом являются спектакли и творческие проекты, созданные с учетом специфики каждого города и при участии известных современных режиссеров, драматургов. В рамках «Формулы хороших дел» родилось два спектакля про Тобольск: «Тобольск — доска почета» и «Слушай Тобольск». «Слушай Тобольск» — летний спектакль-променад, который поставили на улицах города артисты Свободного молодежного театра. Здания и улочки стали декорацией спектакля, а сами зрители — активными участниками действия.

СЕКРЕТ УСПЕХА

Залог успеха программы «Формула хороших дел» кроется в тесном взаимодействии всех заинтересованных сторон: некоммерческих и общественных организаций, органов власти и жителей города. И формула эффективности у грантовой программы оказалась довольно проста. В городе нашлось много людей, готовых создавать комфортную среду, предлагать событийный контент, проводить интересные акции, лекции и мастер-классы. Но для реализации их идей им не хватало финансовой поддержки. И компания СИБУР такую поддержку оказывает.

В грантовом конкурсе принимают участие учреждения социальной сферы, общественные и некоммерческие организации. **Максимальная сумма, которую может получить участник, составляет около 1,5 миллиона.**

— Для компании важно развивать «Формулу хороших дел». Изменения, происходящие в городе, влияют в том числе и на сотрудников компании. Чем комфортнее им жить в городе, тем лучше они будут работать. В данной ситуации выгода вложений компании измеряется не прямым рублем, а человеческими ресурсами и вовлеченностью аудитории, — уточняет Елена Бельская.

Участниками мероприятий «Формулы хороших дел» за все время ее существования стало более 50 тысяч тоболяков и гостей города, что говорит о востребованности проекта.

— Я рада, что проект называется «Формула хороших дел», а не добрых, к примеру. «Доброе дело» автоматически создает налет некоторой благотворительности, социальности, помощи слабым. «Дело хорошее» — показатель качественного эффекта от определенного проекта», — резюмирует Елена Бельская.

Проект «Слушай Тобольск»

Органичная химия

Экологическая безопасность и охрана окружающей среды — неотъемлемые элементы деятельности компании СИБУР. В рамках этой приоритетной стратегии ведется непрерывная работа по снижению негативного воздействия на окружающую среду.

Вокруг завода биологи ведут систематические наблюдения

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

Все мероприятия по защите окружающей среды, проводимые компанией СИБУР в Тобольске, ориентируются на мировой опыт и опережают стандартные требования природоохранного законодательства. Компанией используются инновационные технологии, хорошо зарекомендовавшие себя в современном мире, направленные на обеспечение безопасности нефтехимического производства и минимизацию воздействия на окружающую среду. Тобольские предприятия СИБУРа оснащены автоматическими средствами измерений выбросов, чтобы можно было максимально эффективно контролировать все процессы.

Несколько раз в день проводится мониторинг атмосферного воздуха рабочей зоны, в полуторакилометровой санитарно-защитной зоне и на двух постах в городе. Есть хорошо оснащенная мобильная экологическая лаборатория, которая позволяет анализировать атмосферный воздух на наличие загрязняющих веществ: углекислого и угарного газа, окиси азота и других. Исследования почвы и воды передаются сторонним лабораториям в обязательном порядке дважды в год в зависимости от сезона.

Большая работа проводится экологами по оценке фактического воздействия предприятий на окружающую растительность и животный мир. Этот процесс запущен с 2011 года. Вокруг завода биологи ведут систематические наблюдения. Определено шесть пар мониторинговых площадок (фоновые и контрольные), на которых оценивают состояние и динамику растительного покрова и среды его произрастания, состояние и динамику популяции редких видов растений, грибов, лишайников. В зоне внимания все: растения, птицы, животные, увеличение или уменьшение популяции видов и многое другое. Оценку проводят сторонние эксперты — сотрудники Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения Российской Академии наук. Отчеты проведенных исследований анализируются внешними аудиторами.

— Для меня экология — не просто состояние окружающей среды, это уровень качества жизни населения, а промышленная экология — правильная, рациональная организация производства, направленная на снижение негативного воздействия на окружающую среду, максимально сокращающая выбросы, сбросы и образование отходов. И в этом смысле у СИБУРа многим компаниям можно и нужно учиться. В области реализации экологических инициатив компания СИБУР взяла на себя ответственность следовать не только российскому законодательству, но и соответствовать стандартам международных финансовых корпораций.

ЭКОЛОГИЯ «ЗАПСИБНЕФТЕХИМА»

До начала активного строительства «ЗапСибНефтехима» на прилегающих природных территориях проводилось серьезное экологическое исследование с привлечением специализированных организаций. Реализован специальный проект, не менее масштабный, чем во время строительства олимпийских объектов в Сочи. По результатам комплексного исследования итоговое воздействие на растительный мир предполагалось слабым, а на животный — незначительным. Так и произошло. Еще до начала строительства компанией СИБУР было принято решение высадить в 10 раз больше саженцев, чем предстояло вырубить в процессе работ. Кроме того, с места строительства были перенесены все краснокнижные виды животных и растений. Для этого тщательно подбирались места, приближенные к привычной для них экосистеме. Был выбран район реки Червянки на территории Уватского района со схожими биоценозом и видовым составом, и место в полутора километрах от предприятия, где в дальнейшем появилась экотропа.

УНИКАЛЬНАЯ ЭКОТРОПА

В полутора километрах от действующих производств проложена экотропа СИБУРа. Как признается директор Тобольской комплексной научной станции УрО РАН Игорь Ломакин, в России нет ни одной экологической тропы, соседствующей с таким гигантским нефтехимическим комплексом.

— Идея экотропы родилась в 2014 году. Тогда было проведено комплексное исследование территории площадки и найдено 13 редких видов флоры. Экологическая тропа заложена в основном для местного населения, чтобы люди знали, что их окружает, как много уникальных организмов живет в их регионе.

В 2015 году на тропу пришли первые туристы. Встречал их уникальный экспонат — сосна в обхвате три с лишним метра. Сейчас ей примерно 250 лет. В первый год на экотропе была сделана входная группа и первый двухкилометровый маршрут. Реликтовые таежные и смешанные леса с уникальными растениями-биоиндикаторами наглядно демонстрируют, что живая природа может сосуществовать в ближайшем соседстве с промышленными предприятиями СИБУРа без негативных последствий.

Второй маршрут «Жемчужины тобольской флоры» знакомит посетителей с редкими и охраняемыми видами растений. Третий маршрут «Образ сибирской тайги» раскрывает многообразие флоры и фауны, характерной для тайги Западной Сибири. Первый и второй маршруты — первозданная природа, а на третьем есть привнесенные виды: в аптекарском огороде посетителям рассказывают о лекарственных травах края.

За три года на экотропе побывало больше тысячи тоболяков и гостей города, и интерес к экологическому туризму растет. На экскурсиях гости не только знакомятся с биоразнообразием тобольской природы, но также могут с помощью экспресс-анализов воды, воздуха и почвы оценить состояние окружающей среды по соседству с промышленным комплексом.

Кроме еженедельных экскурсий на экотропе СИБУРа проводят свои исследования и местные экологи. И вот на маршруте «Жемчужина тобольской флоры» эколог В.И. Капитонов обнаружил неизвестный ранее вид гриба.

— Занялись исследованием, отправили материалы в БИН, главную структуру по ботанике в стране, где подтвердили, что действительно вид неизвестный, и отправили гриб одним из лучших экспертов в Венгрию. Генетическим анализом подтверждено, что такой гриб науке неизвестен. Мы его назвали спиридотус тоболезис. В июле 2019 года планируем презентацию находки мирового масштаба, — делится редким открытием Игорь Ломакин.

1,5 млн саженцев

высадил СИБУР совместно с администрацией города и тобольским лесхозом

Проект «Городские леса» реализуется с 2011 года. Компания «Русский углерод» рассчитала, сколько нужно посадить деревьев, чтобы компенсировать то, что было. Для восполнения лесных массивов СИБУР совместно с администрацией города и тобольским лесхозом высадил более 1,5 млн саженцев елей и сосен. Для лесовосстановления были выбраны лесные зоны, формирующие экологический облик города либо негласно признанные местами отдыха горожан. В их числе памятники природы регионального значения Киселевская гора с Чувашским мысом, Панин бугор и лесные участки вблизи сел Соколовка, Ершовка, Жуковка, Овсянникова. В акцию были вовлечены не только работники СИБУРА, но и школьники, общественники.

В рамках реализации проекта федеральной целевой программы «Развитие водохозяйственного комплекса Российской Федерации до 2020 года» тобольские предприятия СИБУРа ежегодно участвуют в общероссийской акции по очистке берегов малых рек и водоемов «Вода России» и проводят очистку береговой линии реки Аремзянки, Иртыша вблизи территории Епанчинского водозабора, в районе села Абалак.

Компания СИБУР поддерживает проект по возобновлению водных биологических ресурсов. В 2017–2018 годах в реку Иртыш выпущено более 163 тысяч штук молоди краснокнижного сибирского осетра. Чтобы проследить за его дальнейшей жизнью, планируется проведение ихтиологических исследований методом гидроакустических съемок, что позволит без вылова рыбы оценить численность популяции сибирского осетра.

Занимаются экологи тобольских предприятий СИБУРа и экологическим просвещением школьников. Поддержку компании получили мероприятия, направленные на реализацию системы непрерывного экологического образования на территории присутствия. Среди них такие как:

– образовательные программы «Школа юного эколога», «Летние естественнонаучные школы», «Школа экологического лидерства»;

– проект «Экологические интерактивные семинары», включающий широкий спектр тем от промышленной экологии до вопросов генетики человека;

– проект «Интерактивные дидактические экскурсии «Прикоснись к науке»;

– проект «Экология моего города»;

– проект «Зеленый класс» (создание класса под открытым небом для проведения мероприятий экологического характера, исследований и наблюдений в природе на базе СОШ № 15).

С целью информирования жителей города и обеспечения доступности информации о состоянии окружающей среды результаты исследований экологической ситуации в городе систематически публикуются в местных СМИ с комментариями экспертов-экологов.

В 2017–2018 годах в реку Иртыш выпущено более 163 тысяч штук молоди краснокнижного сибирского осетра

Профсоюз как локомотив

Анна Горюнова два года возглавляет профсоюзную организацию компании «СИБУР Тобольск». За это время профсоюз сильно изменился: существенно выросла его численность, увеличилось число корпоративных мероприятий, появились специальные программы для работников. Самое время познакомиться с Анной Горюновой поближе.

В Тобольск семья Горюновых приехала из Иркутска в 2005 году. Анна полгода отработала в отделе здравоохранения городской администрации, после чего ей предложили возглавить отдел экспертизы в компании СОГАЗ. Выйдя из декретного отпуска, Анна Горюнова заняла должность замдиректора в медицинском колледже им. Володи Солдатова. Следом поступило предложение от компании СИБУР. В 2010 году Горюнова возглавила врачебный здравпункт компании, в 2011-м — отдел социального развития. В 2016 году ушел на пенсию председатель профсоюзной организации, и Анна Горюнова была избрана на эту должность.

На тот момент она уже входила в ряды профсоюзных работников. Дату вступления в профсоюз Анна Горюнова помнит точно — 14 апреля 2016 года.

— Мы с директором по персоналу обсуждали спортивно–оздоровительную кампанию. Чтобы донести информацию до каждого работника, решили использовать ресурсы профсоюзной организации. Так и решили вместе вступить в профсоюз, чтобы лучше понять структуру организации, изучить ее изнутри. Тогда и не предполагала, что совсем скоро возглавлю организацию, — вспоминает Анна Горюнова.

На момент вступления Анны Горюновой в должность председатель профсоюзной организации численность ее членов не дотягивала до 500 человек из пятитысячного коллектива. За два года количество профсоюзных работников увеличилось в пять раз: теперь организация насчитывает 2,4 тысячи человек. Задача на 2019 год — поднять членство в Профсоюзе до 60%.

— Нет задачи взять количеством, — при этом уточняет Анна. — Только осознанное решение. Как когда-то я сделала это сама. Работник должен понимать, зачем это ему надо. Проявлять заинтересованность, ответственность и причастность к общему делу. А для этого нужно, чтобы люди видели результаты твоей работы.

А результаты работы профсоюзной организации сейчас видны как никогда. В частности, Профсоюз проводит мероприятия, направленные на поддержание и сохранения здоровья сотрудников, развитие коллектива, его сплоченность и сохранение семейных ценностей. Раньше обходились стандартным списком из 30-ти мероприятий в год. Сейчас их стало в три раза больше. 60 из них реализуется в рамках коллективного договора, 30 — мероприятия для членов Профсоюза.

Завтраки не всегда проводятся в утреннее время, это лишь название мероприятия. Главное на встречах за столом — неформальность общения. Когда человек разделил с коллегой пищу за одним столом, он стал ближе.

С января 2019 года стартовал совместный проект профсоюзной организации, службы заказчика «Медицина» и HR-службы «3 шага к здоровью». Практически все спортивные залы города задействованы в проекте. Сформировано 5 тестовых групп сотрудников по направлениям: жизнь без никотина, 10 000 шагов к здоровью, точно в цель, за здоровьем на велосипеде, правильно пьем воду.

Проблема лишнего веса не надуманная, а реальная головная боль и мужчин, и женщин. 15 добровольцев с середины октября до середины декабря посещали спортивный клуб «Атлетико». С каждым индивидуально занимался тренер. Как результат — потеря 75 килограммов и 446 сантиметров в объемах на всех участников.

Профсоюзная карта «СИБУР–Тобольск»

Прижилась среди работников компании программа «Моя профсоюзная карта». Среди членов Профсоюза было проведено анкетирование, чтобы понять, какие торговые центры и услуги являются наиболее востребованными. После этого Профсоюз договорился о сотрудничестве с владельцами центров, заведений, и сегодня таких партнеров уже 20.

С февраля в Тобольске реализуется программа ипотечного кредитования для сотрудников. Профсоюзная организация договорилась со строительными компаниями о скидках для членов Профсоюза. Сейчас подписаны соглашения с тремя застройщиками. Профсоюзная карта дает возможность получить 100 тысяч рублей в качестве скидки при покупке трехкомнатной квартиры, шестьдесят — двухкомнатной, сорок — однокомнатной.

Быть первыми, лучшими — в крови сибуровцев. Команда «Поперечный импульс» в интеллектуальной игре среди молодежи нефтегазовой отрасли «Нефтяная сова» заняла 22-е место из 106 команд участников

— Профсоюзная организация большое внимание уделяет досугу работников. Довольный человек лучше работает, здоровый человек лучше работает. От хорошего настроения зависят экономические показатели. Самые верные инвестиции — инвестиции в человека, в его здоровье, развитие, благополучие, — считает Анна Горюнова.

Реанимировали кавээновское движение. Команда «СИБУР–Тобольск» на корпоративном фестивале КВН заняла 1-е место.

Анна Горюнова сравнивает нынешний профсоюз с локомотивом, который везет в правильном направлении множество вагонов. И у этого локомотива есть конкретная цель.

— Мы вместе живем, а значит, должны быть в диалоге. Есть реальные запросы, и под них мы разрабатываем реальные программы. Хочется только больше проявлений инициативы от работников, чтобы предложения не только озвучивались, но и реализовались совместными усилиями. Важно, чтобы вопросы и недовольства, если они возникают, не копились, а человек их мог высказать напрямую. А это уже доверие, его можно только заслужить.