



ЕСТЬ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ МЕСТА, КОТОРЫЕ ТАК БЫ И ОСТАЛИСЬ ПРИРОДНЫМ ЛАНДШАФТОМ, ЕСЛИ БЫ НЕ РАБОТНИКИ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ. НАШЛИ, РАЗРАБОТАЛИ, ОСВОИЛИ МЕСТОРОЖДЕНИЯ И... ПОСТРОИЛИ ГОРОДА. КАКИЕ ОНИ — ЛЮДИ, ДОБЫВАЮЩИЕ ГЛАВНЫЕ БОГАТСТВА НАШЕЙ СТРАНЫ? В ЧЕМ УНИКАЛЬНОСТЬ НЕФТЕГАЗОВЫХ ТЕРРИТОРИЙ? ОБ ЭТОМ И МНОГОМ ДРУГОМ — НАШ ПРОЕКТ.

Энергия жизни. Новый Уренгой



ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ» ДОБЫВАЕТ ПРИРОДНЫЙ ГАЗ, ГАЗОВЫЙ КОНДЕНСАТ, НЕФТЬ, ГОТОВИТ К ТРАНСПОРТУ УГЛЕВОДОРОДНОЕ СЫРЬЕ, ФОРМИРУЕТ СЫРЬЕВУЮ БАЗУ. ПРЕДПРИЯТИЕ — ЛИДЕР ПО ДОБЫЧЕ НЕСТАБИЛЬНОГО КОНДЕНСАТА СРЕДИ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ ПАО «ГАЗПРОМ». ДОСТИЖЕНИЕ ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ — ОСВОЕНИЕ СЛОЖНЕЙШИХ В ГЕОЛОГИЧЕСКОМ ОТНОШЕНИИ АЧИМОВСКИХ ОТЛОЖЕНИЙ, ЗАЛЕГАЮЩИХ НА ГЛУБИНЕ ДО ЧЕТЫРЕХ КИЛОМЕТРОВ С АНОМАЛЬНО ВЫСОКИМ ПЛАСТОВЫМ ДАВЛЕНИЕМ И ВЫСОКИМ СОДЕРЖАНИЕМ ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА.

ТЕКСТ: СВЕТАНА РОМАНОВСКАЯ
ФОТОМАТЕРИАЛЫ ПРЕДОСТАВЛЕНЫ СЛУЖБОЙ
ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И СМИ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ»

Золотой холм

Новый Уренгой встретил солнцем, пушистыми сказочными деревьями и теплыми улыбками. Мороз за 20 не чувствовался. Экскурсия по городу и затем музею предприятия — для знакомства с его историей. Как оказалось, легкое погружение организовали не только для меня, такой «маршрут» проходят все новые сотрудники Общества «Газпром добыча Уренгой».

— Вот Ленинградский проспект и памятник Владимиру Высоцкому, — рассказывает мой экскурсовод Светлана Аликина, специалист по связям с общественностью. — Владимир Семенович в Новом Уренгое никогда не был, но с его песнями сюда ехали первопроходцы, и это часть нашей истории. Улицы и микрорайоны города носят приятные, часто северные названия: Сибирская, Дружбы народов, Арктическая, Весенняя, Газовиков, Геологоразведчиков, мкр. Звездный, Кедровая, мкр. Солнечный, Тундровая, но в городе газодобытчиков нет улицы Ленина и памятника вождю революции тоже. Зато есть улица 26-го съезда КПСС. Именно на нем было принято решение о развитии газовой отрасли страны на базе Уренгойского месторождения. На проспекте Губкина стоит памятный знак, указывающий на то место, куда в

ЗАМЕТКИ НА ПОЛЯХ

В самолете раздали ямальскую прессу — «Красный Север». Внимательно изучила. Ну эпидемией ОРЗ или гаражами-самостроями не удивили. А вот лыжником с пропеллером от парашюта, которого обсуждали в городских пабликах, и фактом, что первым об успехе ямальской лучницы в соцсетях сообщает губернатор Дмитрий Артюхов, — да («Красный Север», № 11 от 13 февраля 2019 года). Погрузилась в материал про Арктику, как-никак стратегическое направление страны. Если опустить подробности, как «Газпром» отстоял трубу «Северного потока — 2» благодаря Ангеле Меркель, полезной стала новость о планируемом создании Министерства Арктики. Подробности ожидаются на международном форуме в Санкт-Петербурге, который намечен на начало апреля 2019 года. Его название «Арктика. Океан возможностей» созвучно тем задачам, которые ставятся правительством — создание новой экономической модели развития Арктической зоны РФ.



1973 году из рабочего поселка Пангоды месторождения Медвежье прибыл первый автотракторный десант — тягачи, тракторы, «Уралы», бензовозы, бортовые машины, которые везли строительные материалы и жилые вагончики. Покорителям тундры предстояло начать организационные работы по обустройству Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Пионерный поселок называли Ягельным по наименованию станции старой, уже не действующей железной дороги. К лету 1974 года в нем было возведено несколько деревянных домов на первой улице. Она была названа улицей Оптимистов. Здесь расположились школа, магазин, библиотека, пекарня. Затем появилась улица Первопроходцев. А 5 августа 1975 года прошла государственная регистрация поселка Новый Уренгой, который через пять лет, 16 июня 1980 года, официально стал городом.

Существует много версий происхождения слова «уренгой». Его значение и название города до сих пор вызывают споры у специалистов и даже у коренных жителей. По одной из версий, это слово обозначает



«золотой холм, гору». В золото окрашивают местность лиственницы, которых здесь немало благодаря речушкам. По другой — «поющая гора». Отъезжаешь от города всего несколько километров — и уже тундра, там растительность не превышает двух метров. Связывают толкование слова «уренгой» и с легендой народа ханты, которая гласит: «Однажды дочь Солнца по имени Уренгой опустилась на холм, превратилась в кошку и пробежала под землей, разрезав ее хвостом. В том месте течет река Пур. А место, где она ступила лапой на землю, назвали ее именем: Уренгой — дочь Солнца. Именно в этом месте и построили современный город.

До полярного круга от Нового Уренгоя всего 63 км, а до ближайшего моря — 500. Правда, северяне предпочитают Карскому другие моря — более теплые.

Вообще уренгойцы любят удивлять масштабами: если торговый центр, то самый большой на Ямале, если Дворец спорта, то международного уровня. И названия соответствуют: «Солнечный», «Звездный». Даже мост, соединяющий две части города — северную и южную — строили сразу с учетом разрастания города и ввысь, и вширь. Еще в 1995 году, в год его сдачи, он смотрелся каким-то гигантом среди низеньких деревянных домов. Но сегодня в Новом Уренгое нет балков, вагончиков и жилых бочек. На их месте — современные микрорайоны.

Достопримечательности в привычном для жителей мегаполисов смысле в Новом Уренгое отсутствуют. Город молодой даже по человеческим меркам. Зато здесь немало мест с душой, знаковых. Вот площадь Памяти с Вечным огнем и военной техникой от вертолета до БТР. Вот первый православный храм Преподобного Серафима Саровского и большой Богоявленский собор, который 15 сентября 2015 года освятил Патриарх Московский и всея Руси Кирилл. Новоуренгойским верующим Владыка преподнес в подарок икону святого равноапостольного великого князя Владимира. Есть и мечеть.

Вот студенческий городок, где установлен бюст Сабиту Оруджеву — личности поистине легендарной и достойной доброй памяти потомков. Он был крупным организатором нефтяной и газовой промышленности в СССР, видным ученым в области разведки и разработки нефтяных и газовых месторождений. Сабит Атаевич определил стратегию и тактику освоения Уренгойского месторождения. Газодобытчики даже голосовали за то, чтобы аэропорт их города носил его имя. Ведь именно Оруджев определил местоположение на карте страны города газодобытчиков и строителей. 22 сентября 1973 года он, возглавляя министерскую комиссию, прибыв на Уренгойское месторождение, произнес слова Петра I: «Здесь будет город заложен!». В центре вытоптанного островка тундры был забит первый символический колышек с табличкой «Новый Уренгой».





Северяне — народ активный. Что им мороз или мошка — лишь бы было где заниматься спортом. Так в городе, где девять месяцев очень холодно, а три — просто холодно, появился современный многофункциональный спортивный комплекс под открытым небом «Виадук». Молодежь и семьи с детьми очень любят это место.

Еще одно любимое место — скважина-первооткрывательница Р-2. На самом деле она не первая пробуренная, о чем свидетельствует порядковый номер 2, но ее считают как первую, давшую большой приток газа. Рядом с исторической скважиной в год 30-летия ООО «Газпром добыча Уренгой» и добычи шести триллионов кубометров природного газа открыт мемориальный комплекс в честь первооткрывателей Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Сюда возят школьников и экскурсии, здесь газодобытчики проводят различные памятные мероприятия.

Мой экскурсовод Светлана привезла меня и к стеле «Новый Уренгой», ее сохранили в первозданном виде, немного укрепив фундамент. «Когда я приехала за мужем 27 лет назад в Новый Уренгой, — рассказывает Светлана, смеясь, — он привез меня первым делом сюда, заставил выйти на улицу в 35-градусный мороз и кланяться до земли в знак признания и уважения. Я спорить не стала, традиция — значит традиция». Ехали сюда со всего Союза: армяне, молдаване, азербайджанцы, украинцы, белорусы. Новый Уренгой, как многие северные города, интернациональный, но больше, чем национальность, уренгойцев сближает Север и родное предприятие. Северяне-газодобытчики звучит гордо!

P.S. Не впечатлил только аэропорт. Но это временно, шутят уренгойцы. В 2019 году начнется строительство нового. По задумке английских архитекторов, абрис здания посреди вечной зимы восходит к треугольникам чумов, традиционных жилищ исконных народов Севера. Воздушная гавань в Новом Уренгое — второй проект в России (после аэропорта Пулково в Санкт-Петербурге) и первый в регионе, реализуемый в рамках концессионной программы. Стоимость проекта оценивается в 7,2 млрд рублей. Новоуренгойская концессия — одна из системных инициатив, направленных на развитие всероссийской аэропортовой инфраструктуры. Непосредственно в регионе новый терминал будет обслуживать прежде всего нефтегазовый комплекс и его сотрудников. А с учетом развития Уренгойского месторождения востребованность у него будет высокая, и никто даже не сомневается, что новый аэропорт станет еще одной гордостью ямальцев.

Рекорды Большого Уренгоя



В Тюменской области огромное количество месторождений. Первое близ поселка Березово открыто в 1953 году, затем Игрим, Пунга, Уренгой, Медвежье, Ямбург. Медвежье стали осваивать раньше, чем Уренгой, по одной причине: оно было доступнее. Добраться до Уренгойского по бездорожью, непроходимым болотам, при аномально низких температурах и вечной мерзлоте не представлялось возможным.

Среди легендарных людей — Иван Гиря, начальник Нарыкарской нефтегазоразведочной экспедиции, Владимир Цыбенко и Владимир Полупанов — первооткрыватели Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения, Юрий Топчев — начальник Уренгойского газопромыслового управления ПО «Надымгазпром», первый директор производственного объединения по добыче газа «Уренгойгаздобыча» Иван Никоненко, Рим Сулейманов и Николай Дубина, целая плеяда отважных мужественных людей, стоявших у истоков становления сегодняшнего мощнейшего предприятия «Газпром добыча Уренгой».

6 июня 1966 года скважина-первооткрывательница Р-2 дала мощный приток газа из сеноманского пласта. В музее есть уникальный экспонат — долото, которым, покоряя вечную мерзлоту, бурили Р-2.

Министерство газовой промышленности 5 декабря 1977 года издало приказ об организации в составе Всесоюзного промышленного объединения по добыче газа в Тюменской области («Тюменгазпром»)

ЦИФРЫ ГОВОРЯТ: ДОБЫЧА ПРИРОДНОГО ГАЗА, В ТРЛН М³



Уренгойского производственного объединения по добыче газа «Уренгойгаздобыча». К этому времени первый промысел уже вовсю строился. Сваи были забиты еще в апреле 1977 года. И уже 22 апреля 1978 года, в день рождения Ленина, состоялся митинг с участием буровиков, строителей, монтажников, газодобытчиков в честь ввода в эксплуатацию первой установки комплексной подготовки газа. Прошла почетная вахта с торжественным пуском УКПГ-1, с которой в три часа ночи промышленный газ пошел в магистральный газопровод. Об этом свидетельствует скромная строчка в журнале, сделанная рукой оператора по добыче нефти и газа.

Так много еще никто не добывал. Рекорды по добыче газа занесены в Книгу рекордов России.



25 марта 2019 года ООО «Газпром добыча Уренгой» добыло 7 триллион кубометров природного газа из недр Большого Уренгоя. Достижение было официально зарегистрировано представителем «Книги рекордов России» с выдачей соответствующего сертификата предприятию-рекордсмену.

Север — суровый наставник

...в интервью проекта — генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой»

Александр Корякин



— Моя родина — Урал, Челябинск. Родители с нефтегазовой отраслью связаны не были, но в начале восьмидесятых годов еще подростком я впервые услышал об Уренгойском месторождении — тогда в нашем регионе шло строительство коридора магистральных газопроводов системы Уренгой — Помары — Ужгород. Выноска и расчистка трасс, сварка, укладка трубопровода и последующие испытания, строительство компрессорных станций — все происходило на наших глазах, ощущалась масштабность и значимость проекта.

У родителей были знакомые, которые трудились на предприятиях, ведущих разведку и разработку нефтяных и газовых месторождений в Пермской области, Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах. Их рассказы о своих профессиях впечатляли. Поэтому мой выбор учебного заведения — Пермского политехнического института и специальности «Разработка и комплексная эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» — был осознанным и обдуманным.

— Каким был первый трудовой опыт? Помните тот день, когда впервые пришли на производство?

— Первый трудовой опыт получил еще в студенческие годы во время производственных практик. Для студента несколько месяцев, проведенных «в поле», значат очень много: дают возможность получить начальный производственный опыт, окунуться в рабочую атмосферу, понять сущность будущей профессии. Севернее Нягани я работал помощником бурильщика в подземном ремонте скважин. Пожалуй, именно тогда в полной мере убедился, что производство — это мое. Да и Север запал в душу, хотел сюда вернуться.

Первым местом работы стала производственно-диспетчерская служба по добыче газа ПО «Надымгазпром». Выпускником вуза с дипломом в руках я приехал в Надым в 1992 году. Времени на привыкание, адаптацию не было: шла реализация серьезных проектов — подготовка и выход на Ямсовейское и Юбилейное месторождения. Полностью погрузился в работу. Это было яркое время ярких людей. У наставников научился многому, поэтому всегда с благодарностью вспоминаю руководителей и коллег, которые помогали словом и делом, но при этом не боялись дать «новобранцу» то или иное ответственное задание.

Мой первый рабочий день — Ямсовейское месторождение (пионерный выход), бескрайняя летняя тундра и начало первой двухнедельной трудовой вахты. С самого утра — объезд разведочных скважин, проверка исправности оборудования, которое завезли еще зимой, сверка документации, ревизии. Мы были вместе с мастером по добыче, который знал все,

каждую мелочь. Я же больше бегал с ключами и работал руками. Мне по-настоящему нравилось то, что я делал. Это труд с конкретным результатом и прочная основа для развития в профессии. Хотелось быстрее всему научиться и во всем разобраться. Вечером по возвращении на площадку к балкам заводи́ли дизельную электростанцию, чтобы приготовить еду и включить связь — отчитаться перед руководством о проделанной работе и получить задание на следующий день. А вот рассказать близким о впечатлениях и трудовых буднях, получалось, как правило, раз в месяц — с переговорного пункта в Надыме. Предварительно надо было заказать разговор и отстоять очередь...

— Можно ли сказать, что ваша трудовая биография складывалась легко? Что важнее всего: знать свою профессию, уметь брать на себя ответственность?

— Ответственность важна всегда и во всем в любой сфере деятельности и на любой должности. А «легких карьер» у производственников практически не бывает. Потому что если ты руководитель, инженер, то обязан прежде всего быть технически грамотным, знающим. И не только понимать схематически процессы добычи и подготовки углеводородов, а разбираться досконально, видеть изнутри, учитывать причины и следствия в работе оборудования. Без личного производственного опыта это невозможно. А такой опыт легким не назовешь. После Надыма я работал на Ямбургском месторождении, на Заполярном, сейчас — на Уренгойском. И везде есть технологические особенности, специфика, не зная которых принимать верные решения было бы крайне сложно. Поэтому в первую очередь нужно стремиться быть профессионалом. Знать и любить свое дело.

— Чем вас привлек Север? Какие испытания пришлось преодолеть за время жизни в этих краях?

— Север — суровый наставник. Он учит, воспитывает и строго с тебя спрашивает. Жить и работать здесь можно только в том случае, если ты готов принимать жесткий характер Севера.

В девяностые годы в «Надымгазпроме», когда участвовал в подготовке к запуску новых месторождений, довелось трудиться в очень непростых условиях. Был как таковой практически отсутствовал. Воду для питья брали из озера, а небольшой отрезок пути длиной 60 километров проезжали по бездорожью часов за семь. Но все это было обычным делом — такая у нас работа.

— За сорок с лишним лет деятельности предприятия каковы его главные производственные успехи?

— На протяжении многих лет Общество «Газпром добыча Уренгой» входит в тройку крупнейших поставщиков газа в стране и является абсолютным



мировым рекордсменом по совокупной добыче газа. Предприятие занимает первое место по добыче нестабильного конденсата среди дочерних компаний ПАО «Газпром». Наряду с поддержанием добычи на эксплуатируемых объектах и реконструкцией действующих мощностей мы осуществляем разработку глубоко-залегающих горизонтов.

— Предприятие из недр Большого Уренгоя добыло семь триллионов кубометров природного газа. С чем у вас ассоциируется эта цифра?

— Это колоссальный объем извлеченных из недр углеводородов, который человеку, далекому от газодобычи, даже невозможно представить. Семь триллионов — результат эффективной напряженной работы нескольких поколений северян-газодобытчиков. И первая ассоциация с этим числом — семь чудес света. Применительно к рекорду, к каждому из семи триллионов кубометров — это пример человеческой самоотверженности в труде. Каждый триллион давался непросто, у каждого своя история и эпоха. Но объединяет их колоссальный труд тысяч людей и их безграничная ответственность.

— В интервью вы сказали: «Репутация предприятия — в его результативности». Что для вас это значит? Технологии, корпоративный дух, мотивированность специалистов?



— Результативность — это системное своевременное выполнение предприятием всех производственных планов. А факторы, влияющие на эффективность, — это и применение современных технологий, и мотивированность, и командная работа, и корпоративные традиции. Моя задача как руководителя — мобилизовать коллектив на достижение конкретных результатов. Однако победа должна быть не любой ценой, а понятной и осознанной.

Коллектив Общества не раз доказывал, что умеет работать, что способен даже в самых сложных условиях добиваться нужных результатов. От качества нашей работы зависит стабильное функционирование объектов основного и вспомогательного назначения, выполнение плановых заданий, а значит в глобальных масштабах — энергетическая безопасность страны.

— Уникальность — в людях. Что, на ваш взгляд, стоит за этой вполне распространенной фразой? Как бы вы описали уникальных людей — работников ООО «Газпром добыча Уренгой»? Представители каких профессий сегодня наиболее востребованы в газодобывающей отрасли? Какие черты характера отличают северян?

— Наш коллектив может работать на любом из направлений производственной деятельности. Для этого у нас есть опыт, накопленный за десятилетия, высокий профессионализм тех, кто обеспечивает бесперебойное функционирование производства, инициативность и энтузиазм молодых специалистов. Все в совокупности и создает эффективную и работоспособную команду.

Уникальность заключается и в том, что профессионализм людей отлично дополняется другими ценными навыками и умениями. Кто-то отличный наставник, другой — активный рационализатор, третий — мастер на все руки, четвертый — общественник или сильный спортсмен... И когда сотрудники свой потенциал развивают и используют, когда компания поддерживает полезные начинания, это дополнительный плюс и самому работнику, и предприятию.

Если говорить об отличительной черте газодобытчиков-северян, я бы назвал исключительную работоспособность и высокую степень ответственности. Помните принцип «Кто, если не мы»? Это про северян. Есть задание — и оно должно быть выполнено. На совесть. Только так.

— В чем, по-вашему, состоит секрет успеха?

— Рецептов и секретов успеха у меня нет. На самом деле все просто: если уж берешься за дело, старайся делать хорошо. Плохо само собой получится, для этого не надо прилагать усилия. Чтобы получить конкретный результат, нужно стараться меньше говорить и больше делать.

— Не первый год Общество реализует проект «Газпром-классы», позволяющий школьникам грамотно выбрать профессию. Что здесь является приоритетным? Можно ли говорить о результатах программы?

— «Газпром-классы» — это проект, который, с одной стороны, является социальным, поскольку помогает молодежи еще в школе определиться с выбором будущей профессии, получить достойное образование в лучших вузах, а с другой — позволяет предприятию решать определенные кадровые задачи, готовить востребованных на производстве специалистов. По итогам сдачи ЕГЭ в 2018 году из 43 выпускников «Газпром-классов» 42 признаны «Целевыми студентами» Общества, 41 поступил в высшие учебные заведения, 1 — в «Газпром техникум Новый Уренгой».

Считаю, что молодежи нужно помогать. Если человек определился с выбором, готов трудиться, сначала получая знания, потом на производстве — его нужно поддержать и дать определенный стимул.

— Успешные показатели работы предприятия держатся на профессионалах. А какую роль в эффективности современного производства играет наука? Какие задачи ставятся перед ней?

— Без науки развитие производства идти не может. Для нашего предприятия научные изыскания важны в разных направлениях деятельности, в частности, в сфере разработки и применения новых технических решений для поддержания уровня добычи на данной

стадии разработки сеноманских и валанжинских залежей Уренгойского месторождения, в реализации перспективного проекта по освоению труднодоступных ачимовских залежей, а также в долгосрочной перспективе в части освоения новых месторождений полуострова Ямал.

Наша наука — это, во-первых, объективное изучение всех процессов, происходящих на месторождении, и составление детальных прогнозов по ним с привлечением исследовательских институтов. Во-вторых, активное участие в профильных конференциях и конкурсах от местного до международного уровня и достойные результаты. В-третьих, это множество рацпредложений от специалистов почти всех филиалов компании и реальный экономический эффект от их внедрения. Также это патенты (86 действующих патентов на изобретения и полезные модели), авторские свидетельства и статьи в специализированных научно-технических изданиях. И плюс ко всему — гранты для обучающихся в докторантуре и аспирантуре.

Инженерная мысль — это, образно говоря, вечный двигатель, который позволяет находить новые решения для задач, стоящих перед нами сегодня, и задач перспективных. Вклад в науку — вклад в наше завтра.

— Что вас радует в жизни кроме производственных показателей и гордости за достижения коллектива?

— Радуюсь, когда появляется возможность провести время с семьей. Совместные занятия спортом — каток и коньки, велосипед — для меня имеют очень

большое значение. Время, проведенное в кругу близких, заряжает энергией, радость от их успехов стимулирует и придает сил.

— Коллективный договор, принятый в Обществе, является одним из лучших в нефтегазовой отрасли. Как осуществляется взаимодействие профсоюзной организации и работодателя? Вы член Профсоюза?

— Я уверен, что каждый работник нашего предприятия, являющийся членом профсоюза, понимает: деятельность нашей профсоюзной организации является примером плодотворного сотрудничества с работодателем в интересах всего коллектива предприятия и каждого сотрудника в отдельности. Прежде всего это защита социально-трудовых гарантий и работа над улучшением условий жизни и труда газодобытчиков, что включает в себя сохранение районных коэффициентов и северных надбавок, обеспечение безопасности труда и многое другое. Главный инструмент этой деятельности — Коллективный договор, и как член Профсоюза я доволен тем, что наш основополагающий документ неоднократно становился лучшим среди предприятий газовой отрасли.

Когда профсоюзная организация активно ведет деятельность, а баланс интересов и ответственности работников и работодателя соблюдается в полной мере, тогда эффективность и производительность труда остаются на стабильно высоком уровне. Уверен, что наш коллектив будет гордиться еще многими своими достижениями.



Ачимовка — новые возможности

— Эксплуатация ачимовских отложений в «Газпроме» началась относительно недавно — с 2009 года, поэтому их доля в общем объеме добычи пока незначительна. Да, ачимовские установки подготовки уступают по количеству товарного газа, но они значительно превосходят по добыче углеводородного конденсата. Эпоха легких месторождений, чисто газовых, практически закончилась, уже нет на поверхности больших горизонтов, заполненных газом, когда пробурил на километр — и можно начинать промышленную эксплуатацию. Сейчас разрабатываются месторождения со сложным составом, с рядом технических трудностей. Именно поэтому разработка ачимовских залежей — один из приоритетных проектов предприятия.

Ачимовская продукция берет не количеством, а наличием ценнейших компонентов, таких как этан, в ачимовском газе его содержится до 12%. А этан — уникальный компонент для газохимии и газопереработки.

Сегодня в эксплуатации на лицензионном участке ООО «Газпром добыча Уренгой» находится две установки, в текущем году планируется нарастить объемы добываемой продукции на существующем комплексе за счет ввода новых скважин и расширения действующей установки. В краткосрочной перспективе необходимо продолжить наращивать производственные мощности, это и бурение новых скважин на ачимовский горизонт, и строительство новых промыслов. Эти мероприятия позволят нарастить добычу нестабильного конденсата практически в два раза по сравнению с сегодняшними показателями.



Владимир Кобычев, заместитель генерального директора по добыче и подготовке газового конденсата, нефти

Вырос в Новом Уренгое, видел газодобытчиков с детства, поэтому был знаком с их работой. В Тюменском нефтегазовом университете получил специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». В газовой отрасли с 1996 года.

— **Какое самое уникальное оборудование для добычи продукции из ачимовских отложений?**

— Опыт бурения первых скважин положен в основу созданной инновационной конструкции «облегченной» скважины. Уменьшение диаметра колонн скважины и применение специальных рецептур технологических жидкостей снизило металлоемкость на одну скважину на 36% и увеличило коммерческую скорость бурения на 33%.

Долго искали это решение, ничего подобного в мировой практике мы не встречали. Наша гордость — внутреннее устройство сепарационных аппаратов, мы разработали ряд конструктивных изменений во внутренней компоновке сепарационных устройств. Многие идеи берем из природы, к примеру, соты — шестигранная форма идеальна. Но самое интересное и главное в нашей работе, несмотря на все технологии — люди. Они не перестают меня удивлять.

Первым опытом в разработке «ачимовки» стала установка комплексной подготовки газа № 31, введенная в эксплуатацию в 2008 году на участке 1А совместного с компанией «Винтерсхалл Холдинг ГмБХ» предприятия ЗАО «Ачимгаз».



— **Какое качество вы цените превыше всего?**

— Желание развиваться, расти, изменяться. В человеке очень важен потенциал, зачастую он важнее, чем профессиональные знания. Знания очень быстро устаревают, и если человек не развивается, это грустно.

— **Наука шагнула вперед, это наглядно подтверждают успехи компании в добыче газа из ачимовских отложений. И все-таки попробуйте пофантазировать.**

— Представьте, что на Марсе нашли газогидратное месторождение в виде облака (замерзший лед, который парит в воздухе), нужно его разработать, ввести в эксплуатацию и обеспечить поставку углеводорода на Землю. Сейчас это фантастика, но если нам удастся в ближайшие сто лет хотя бы приблизиться к ней, это будет огромным достижением. На Земле мы уже понимаем, в каком виде содержится у нас углеводород.

Все следующие разработки будут вестись по удешевлению процесса добычи и поиску доступа к трудноизвлекаемым запасам. Эти две составляющие как раз будут превалировать в науке в ближайшие 50–70 лет. Сколько бы мы ни говорили про роль возобновляемых источников, их доля конечно вырастет, она должна вырасти,

**«Газпром добыча Уренгой»
не только добыло огромное количество газа и нефти, это предприятие, которое добывает половину всего конденсата «Газпрома».**

но значительно ли это вытеснит углеводородную энергетику? Сомневаюсь в том, что в ближайшие 50–70 лет мы научимся преобразовать энергию солнца в электричество и эти технологии будут превалировать над природными энергоносителями. Поэтому про Марс, может, и сказка, но такая технология может реализоваться в будущем, правда, очень далеко.

— **Что для вас профсоюзная жизнь?**

Состою в Профсоюзе с начала работы. Спортивная, культурная жизнь, профессиональное развитие, личностное — это все профсоюзная жизнь. На нашем предприятии любой имеет право прийти и предложить что-то или высказать мнение о каком-то решении, и мы это решение обсуждаем. Наш коллективный договор не просто хорош, он один из лучших в «Газпроме».

ЦИФРЫ ГОВОРЯТ:

Ачимовская толща открыта в 1998 году и представляет собой линзовидные песчаные образования, сформированные 140 миллионов лет назад. Ачимовские залежи углеводородного сырья находятся на глубине почти четырех тысяч метров (сеноманские залежи — от 1 100 до 1 700 м, валанжинские — от 1 700 до 3 200 м) при аномально высоком пластовом давлении (более 600 атмосфер), высокой температурой (106°C) и отягощены тяжелыми парафинами.

Газодобытчики

Второй день моего знакомства с «Газпром добыча Уренгой» был посвящен производству. Пока не побы-
ваешь — не поймешь. Общее представление о добыче
нефти у меня сложилось благодаря компании «Татнефть»,
а вот как добывают газ — совсем себе не представляла.

Еще до посещения месторождения я узнала о трехслойном
газонефтяном «пироге», в музее предприятия он наглядно
показан: валанжинские залежи, сеноманские и ачимовские.

Здесь практически не встретишь горящих факелов.
ООО «Газпром добыча Уренгой» первым среди всех дочек
«Газпрома» успешно выполнило проект по строительству
компрессорных станций для утилизации попутного нефтя-
ного газа.

Знакомство с технологическим процессом добычи угле-
водородов из валанжинской залежи Уренгойского место-
рождения состоялось на газоконденсатном промысле № 2
Уренгойского газопромыслового управления. Вместе с за-
местителем начальника ГКП-2 Александром Козловым по-
сле обязательного инструктажа по технике безопасности
мы прошли по цехам. К слову сказать, впервые такой ин-
структаж у меня вызвал неподдельный интерес — ведь он
проводится в формате видеопрезентации, которую смон-
тировали сами газодобытчики, и надо сказать, творческого
подхода у них не меньше, чем у профессиональных журна-
листов. Каску мне выдали ИТРовскую — белую. Что было,
конечно, приятно.

Это пульт управления, сердце промысла. Сюда посту-
пает вся информация. Здесь отслеживается работа сква-
жин, основного и вспомогательного оборудования, систем
безопасности. Оператор по добыче нефти и газа следит на

**Уникальное, крупнейшее на суше, не имеющее аналогов —
так с первых дней освоения называют Уренгойское
нефтегазоконденсатное месторождение. В момент открытия
6 июня 1966 года оно могло собой заменить все 550 место-
рождений СССР, на которых в тот момент добывался газ.**



экране за технологическим процессом осушки и подготов-
ки газа к транспортировке.

Когда происходит отклонение какого-либо технологи-
ческого параметра, на пульт поступают световой и звуко-
вой сигналы, оператор по добыче нефти и газа идет и на
месте разбирается в причинах этого отклонения.

Поскольку оборудование время от времени требует
технического обслуживания и ремонта, кроме оператора
на смене всегда находятся электромонтеры, машинисты,
операторы котельной. В обязанности оператора также
входит снятие показаний приборов, измеряющих парамет-
ры работы систем и аппаратов промысла, расчет расхода
газа и технологических жидкостей, используемых для его
подготовки.

Ну и какой же оператор без кисточки и краски? Он
красит все: трубы, емкости, аппараты, полы, стены, а к
покраске еще и нанесение маркировки согласно ГОСТу.
Учитывая, что на промыслах почти круглый год зима,
очистка территории от снега — это уже как само собой
разумеющееся.

Не знаю, как на дальних промыслах, но на ГКП-2 уютно,
чисто... по-домашнему. И вкусно кормят.

Все процессы в цехе автоматизированы. Постоянного
присутствия людей не требуется. Но каким бы автоматизи-
рованным ни был процесс добычи газа, без человеческого
участия не обойтись. Оператор раз в два часа производит
обязательный визуальный осмотр.





— Стрелочки на трубах — направление потока газа. Цифры означают, что в трубе природный газ, — рассказывает Александр Козлов, замначальника ГКП-2.

Александр в Новом Уренгое с 2002 года. Будучи студентом Уфимского государственного нефтяного технического университета, приезжал на практику, зарекомендовал себя и после окончания вуза приехал сюда работать. Такой путь в газодобытчики самый распространенный, поэтому ООО «Газпром добыча Уренгой» с учебными профильными заведениями не только «друзья», но и полноценные партнеры. К примеру, в Российском университете нефти и газа имени Губкина есть современная именная учебная аудитория предприятия.

С 2013 года между ООО «Газпром добыча Уренгой» и РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина действует соглашение о сотрудничестве, цель которого — партнерство в сфере подготовки специалистов, переподготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов предприятия, организации и проведения научных исследований, а также развития материальной базы университета.



Ольга Кинзябулатова, оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда ООО «Газпром добыча Уренгой». Ее табельный номер начинается с «1», что означает «пионеров» предприятия. Ее операторский стаж уже 30 лет. Придя на промысел после техникума нефтяной и газовой промышленности в 19 лет, она другой работы не искала. «Тут все понятно, коллектив родной. Без работы уже не могу. Я и дома переживаю, как тут, даже звоню сменщикам — спрашиваю, бывает». Кроме работы Ольгу увлек спорт, она и с мужем познакомилась в спортзале. Многие годы активно



участвовала в спартакиадах предприятия, ее спортивные успехи отмечены различными наградами.

— Пришел я сюда молодым и до сих пор тружусь, — рассказывает слесарь-сантехник 6-го разряда **Алексей Анисимов**. — Чувствую гордость за то, что за 25 лет промысел вырос, с каждым годом все больше обновляется и совершенствуется, автоматизируется ручной труд. Скучать не приходится: на валанжинской станции одно, на сеноманской — другое. Молодежь приходит — учить надо.

Как многие работники промыслов, Алексей спортсмен. Раньше профессионально занимался баскетболом, играл за техникум, где учился, за городскую команду и даже в армии служил в спортбатальоне. Спорт — хорошая привычка — всегда в тонусе. На вопрос, член ли он Профсоюза, ответил вопросом: «А как иначе? Путевки, спортивные занятия, и в беде, и в радости помогает, есть материальная помощь от профсоюзной организации».

Вообще, надо сказать, газодобытчики очень дружат со спортом.

При входе в производственный блок ГКП-2 множество кубков и грамот, говорящих о спортивных достижениях коллектива. «Слабакам тут не место, — говорит начальник газоконденсатного промысла № 2 Уренгойского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Уренгой» Ралиф Ялалетдинов. — Работа на промысле не из легких, сила духа и тренировка тела нужна, но спорт дает еще и хорошее настроение. Команда нашего промысла всегда в лидерах, и планку не снижаем».



Завтра начинается сегодня...

Свои кадры ООО «Газпром добыча Уренгой» начинает готовить уже с детского сада в прямом смысле этого слова. Я побывала в детском саду «Колобок» управления дошкольных подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой» и убедилась, что детям действительно рассказывают о профессии газодобытчика с самого раннего возраста. В школах есть «Газпром-классы», а на самом предприятии — ряд программ профориентации, наставничества и адаптации молодых людей, проходящих на работу в ООО «Газпром добыча Уренгой».

Когда я приехала в Новый Уренгой, в культурно-спортивном центре «Газодобытчик» проходил традиционный «Урок мужества». С подростками —

участниками социальных проектов предприятия встретились ветераны Афганистана, ликвидаторы последствий аварии на Чернобыльской АЭС, участники патриотической группы «Побратимы». Среди них и профсоюзный лидер ООО «Газпром добыча Уренгой» Иван Забаев, бывший военный, чернобылец.

Ирина Борозняк, ведущий специалист по кадрам отдела развития и подготовки персонала управления кадров и социального развития:

— Конечно, в основе многих программ — профориентация и помощь в трудоустройстве. Большое внимание уделяется и духовному воспитанию, адаптации детей в обществе. Среди мероприятий: экскурсии

Социальные проекты ООО «Газпром добыча Уренгой»

• Программа «Будущее вместе — Старт в профессию»

Работает с 2013 года. **Цель:** поддержка детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, их профессиональное ориентирование, целевая профессиональная подготовка и дальнейшее трудоустройство. Всего через программу прошло более 70 человек. На сегодняшний день общее количество участников программы составляет 53, кураторов — 44 человека. За это время на предприятие принято на работу 19 ребят.

• Программа «Будущее вместе — Самбург»

Работает с 2015 года. **Цель:** помощь детям коренных народов Севера, учащимся школы-интерната села Самбург в профессиональном самоопределении, всестороннем развитии, предоставлении возможностей для самореализации и трудоустройстве в ООО «Газпром добыча Уренгой». В настоящий момент в программе принимает участие 20 подростков.

• Программа «Будущее вместе — Духовное наследие»

Работает с 2015 года. **Цель:** создание на базе Филофеевской православной гимназии специализированных классов, ориентированных на духовно-нравственное воспитание и обучение по углубленным программам общего образования, а также предметам по выбору учащихся с учетом их профессиональной ориентированности.

• Программа «Будущее вместе — Дарим надежду»

Работает с 2016 года. **Цель:** социальная поддержка осиротевших детей бывших работников ООО «Газпром добыча Уренгой».

• Программа «Будущее вместе — Здоровье детям. Рука помощи»

Работает с 2017 года. **Цель:** социальная поддержка работников ООО «Газпром добыча Уренгой», имеющих детей-инвалидов, и уменьшение количества и продолжительности периодов нетрудоспособности работников по уходу за детьми-инвалидами.

• Программа «Будущее вместе — Добро детям»

Работает с 2018 года. **Цель:** в рамках заключенного Соглашения о сотрудничестве между Обществом и некоммерческой организацией «Благотворительный фонд поддержки детей Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямине» оказание содействия в организации лечебно-диагностической помощи тяжелобольным детям, детям-инвалидам и членам их семей, проведение благотворительных мероприятий и реализация культурно-просветительских и социальных программ.

• Проекты «Экологический отряд» и «Трудовой отряд» Общества

Работают с 2014 года. **Цель:** содействие занятости учащихся Нового Уренгоя в возрасте от 14 до 18 лет. Ежегодно во время летних каникул более 200 ребят проходят «школу первого труда» в экологическом и трудовом отрядах.

на промыслы, в музей истории Общества, есть, к примеру, «Один день на рабочем месте», когда учащиеся проводят день с представителем той или иной профессии, смотрят, как человек работает, в чем заключается его профессия. Такое полное погружение здесь и сейчас. Любят ребята и культурно-массовые мероприятия: концерты, соревнования, тренинги.

Александр, участник программы «Будущее вместе — Старт в профессию»:

— Я студент Новоуренгойского многопрофильного колледжа. С детства интересовало, как все устроено, поэтому решил пойти учиться на специальность «Ремонт и обслуживание электрооборудования». Хочу работать в «Газпроме». Старший брат для меня пример, он работает инженером, я хочу стать инженером-энергетиком. Сейчас кроме старшего брата у меня есть наставник Николай. Мы не только по работе общаемся, он и советы дает по жизни, на мероприятия вместе ходим. Сейчас учусь водить машину, Николай помогает.

Николай, куратор программы «Будущее вместе — Старт в профессию»:

— Я по профессии связист, инженер электросвязи. В программу вступил не задумываясь, как только узнал о ней. Эта программа рассчитана больше для общения, хотя мы готовы оказывать ребятам самую разную помощь.

Заведующий детского сада «Колобок» **Любовь Мандыч** может рассказывать о своей работе часами. Признаюсь, подобных учреждений дошкольного воспитания я еще не видела. Детские сады ООО «Газпром добыча Уренгой» уникальны, как необычен и сам факт наличия в структуре предприятия учреждений образования.

В восьми детских садах предприятия обучается более 1 600 воспитанников. Два детских сада имеют группы оздоровительной направленности, своеобразный мини-санаторий. Оздоровление происходит на протяжении трех месяцев, каждый ребенок имеет право по медицинским показаниям получать комплекс оздоровительных услуг.

Детский сад, в котором все есть: интерактивные доски и столы, спортзал, батутный зал, игровые, где можно познакомиться с разными профессиями, и даже зимний сад с мини-зоопарком.

— С профессиями помогают знакомиться и родители. Проводим традиционные встречи, когда родители приходят в группу и рассказывают о профессии, учат чему-то ребятшек, просто проводят время рядом с детьми. Понятно, что из-за климатических условий дети много времени проводят в помещении, и мы стараемся разнообразить их досуг, сделать его максимально полезным, — рассказывает Любовь Мандыч.

Полезным здесь стараются сделать все, в том числе и еду, в ответ детки оставляют тарелки всегда чистыми,



потому что вкусно. Неслучайно детский сад «Колобок» занимает первое место по физическому воспитанию во всех спартакиадах на протяжении многих лет.

— У нас около 400 технологических карт, то есть 400 блюд, которые мы готовим, — говорит заведующий детским садом. — Меню составляется вперед на 10 рабочих дней. Думаю, не стоит говорить, что наш детский сад, как и все муниципальные, проходит обязательные проверки, в том числе Роспотребнадзора. По пожарной безопасности детский сад признан объектом образцового противопожарного состояния по результатам конкурса ООО «Газпром добыча Уренгой» в 2016 году. Участвуем в творческих и профессиональных конкурсах. Так как у детского сада одно из приоритетных направлений экологическое, хочется отметить проект воспитателя детского сада Светланы Власовой — энциклопедию «Азбука Ямала». Это очень интересное пособие, в нем на доступном для детей языке рассказывается о северном крае от А до Я. В 2018 году предприятие выдвинуло пособие на Международный конкурс «Экологическая культура. Мир и согласие», где оно стало победителем.

Северяне — народ творческий. И как тут не будешь творческим, когда с детского сада приучают? Одни мероприятия сменяют другие. Есть традиционные, такие как фестиваль семейного творчества «Весенняя капель», театр детской моды «Сказочная ярмарка». Есть и ежегодный спортивный праздник «Старты юных газодобытчиков», и приуроченные к чему-либо. 2019-й объявлен Годом театра, и детские сады начали подготовку к театральному фестивалю «Золотая кукла».

«Самое главное в том, что наша работа направлена непосредственно на успех ребенка, — рассказывает **Любовь Мандыч**, — чтобы он был социально адаптирован к обществу. Каждый раз ищем новые проекты,





в которых будет интересно участвовать и детям, и родителям. Очень важно, что мы не замыкаемся только на себе, есть и благотворительные проекты, организатором которых выступает родительский комитет детских садов. К примеру, акция «Новогоднее чудо», когда приглашаются пожилые люди, инвалиды. В управлении дошкольных подразделений организуют для них большой праздник, дарят новогодние подарки. Летом и зимой родительский комитет детских садов ООО «Газпром добыча Уренгой» оказывает шефскую помощь приюту для животных. Собираем вместе с детьми подарки, чтобы они чувствовали ответственность, чтобы в дошкольниках развивались лучшие нравственные качества».

В православную Филофеевскую гимназию конкурс — 2 человека на место. Сейчас тут 260 учеников. С 2015 года стали набирать учащихся 10–11-х классов, и ребята сразу попали в проект ООО «Газпром добыча Уренгой» «Будущее вместе — Духовное наследие».

— Существует некий стереотип, что православная гимназия готовит будущих студентов духовных семинарий и училищ, — говорит Владислав Кошельник, иерей, директор православной гимназии имени святителя Филофея, митрополита Тобольского. — Мы просто даем качественное образование в рамках Федерального государственного образовательного стандарта, создаем атмосферу для детей: благоприятный микроклимат для того, чтобы никакие факторы окружающей среды — коллектива, субкультур и так далее не отвлекали ребенка от основного занятия — учебы. Все это делается для того, чтобы человек, выйдя из стен православной гимназии, получил дальнейшее образование и мог найти свое место в жизни. То, что в рамках обучения есть возможность пройти профориентацию благодаря ООО «Газпром добыча Уренгой», очень помогает выполнению нашей основной задачи — привести себя в некий изначальный замысел Бога о человеке, познать стремление к совершенству и идеальному человеку.

И неважно, кем они станут — врачами, юристами, газодобытчиками, главное, чтобы человек был приучен к труду. Постоянный труд над собой является христианской добродетелью, и в гимназии этому тоже учат.



«ПРОФСОЮЗ НЕ ВОЛШЕБНИК, НО МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ»

Профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Уренгой», образованная в 1979 году, в настоящее время объединяет 18 первичных профсоюзных организаций (ППО) с общей численностью членов более 12 тысяч человек.

— Считаю, что карьера военного сложилась успешно. Служба мне всегда нравилась, но когда приходишь до определенных пределов развития, понимаешь, что где-то пропадает внутренний драйв, как будто ресурс закончился. Что дальше, спросил я себя: почетная пенсия, покой? Поэтому когда предложили поехать на Север в «Газпром», согласился. Мне было интересно. Как будто открылся новый мир.

Так Забаев оказался в 2003 году в Уренгое. 12 лет проработал в «Газпром добыча Ямбург» замначальника отдела кадров, начальником отдела кадров, замначальника управления. В 2015 году его пригласили в ООО «Газпром добыча Уренгой». После непродолжительной работы в кадровой службе предприятия возглавил профсоюзную организацию.

— Я человек системный, понимаю, что профсоюз — это организация, которая помогает, которая объединяет людей. Сила профсоюза в том, что независимо от образования, профессии, должности, возраста, миропонимания, вероисповедания, целеполагания — это коллектив единомышленников, — говорит *председатель Объединенной первичной профсоюзной организации (ОППО) «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев.*

И цель у нас общая — мы добываем газ. Профсоюз должен давать понимание и дает его — в том, что коллектив — это мы, а мы — это сила. Мы все вместе создаем социальную среду, сейчас еще появилось уточнение — дружелюбную социальную среду, которая способствует развитию эффективного производства и развитию каждого работника.

— А что именно создает эту среду?

— Ответу просто: коллективный договор. Результат, который мы видим в коллективном договоре, то социальное партнерство, которое выстраивалось годами благодаря умению вести диалог, слышать и договариваться. Тут очень важно доверие. Что такое доверие? Я уверен, что это социальное, психологическое и даже экономическое явление, процесс, состояние. Несмотря на тяжелые 90-е годы, «Газпрому» в целом, а нам в частности удалось сохранить высокопрофессиональный коллектив. Были задержки зарплаты, бартерные сделки, неплатежи, но благодаря сплоченности и социальной защищенности



Главное, чему он научился у родителей, — трудолюбию, ответственности и правдивости. Лет с 12–13 Иван помогал на сенокосе, а когда ему исполнилось 16 и можно было работать официально, пошел в матросы.

Со спортом тоже подружился рано — был хилым, часто болел, обижали мальчишки, а это Забаеву не нравилось. В деревне ведь естественный отбор: выживает сильнейший. Родительский дом в селе Соколки Татарской АССР стоял близко к лесу. Каждое утро Иван делал зарядку и босиком бежал пять километров по лесу.

Второе увлечение с детства — книги. Читал все подряд. Очень нравились журналы «Вокруг света», «Наука и жизнь», «Искатель». Иван Васильевич считает, что ему повезло с учителями: они были неравнодушными людьми. Благодаря учительнице иностранного языка, которая объяснила ученикам важность английского как средства международного общения, Иван одно время даже выписывал Moscow News, чем удивил всю деревню.

К окончанию школы Иван уже решил, что станет военным. В военкомат на медкомиссию в соседнюю деревню поехали с другом зимой на мотоцикле. На обратной дороге колесо спустило, ехать вдвоем уже нельзя. 26 км в 30 градусов мороза менялись: один едет, другой бежит. Дисциплина, чувство локтя, дружба и взаимовыручка — вот та основа, которая заложена в детстве и помогала всегда в дальнейшей жизни.

Служил Иван Забаев в танковых войсках. Прошел разные должности от замкомандира роты до замкомандира батальона. Потом был перевод в мотострелковую бригаду. Был в Чернобыле, после окончания в 1994 году Гуманитарной академии Вооруженных сил — Федеральная пограничная служба. Окончил аспирантуру в Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации. Из армии уволился в звании полковника.

коллективы профессионалов сохранились, более того, их трудом открывались и разрабатывались новые месторождения, строились газовые промыслы. Как очень точно говорили: «Газпром» — это становой хребет новой молодой России, которая рождалась после 1991 года». Это ведь тоже про доверие.

Меня всегда коробит, когда социальную сферу называют непрофильным активом. Все, что связано с человеком, человеком труда, — самый профильный актив из всех. Поддерживая и социально защищая человека, можно решить самые грандиозные задачи, которые сделают наше государство сильным и процветающим.

По специальности я психолог, окончил факультет психологии в академии, да и в армии всегда общался с людьми. Работа была хоть и новой, но знакомой.

— А как вас Север принял, в том числе климат?

— Я в сентябре прилетел. Первое впечатление острое: уже снег. Позже, когда уже с семьей приехал, было под 40 градусов мороза, вокруг туман. А встретили хорошо! Кварту дали. Вообще помогли во всем: от вилок-ложек до устройства детей в детский сад. Радужие, взаимовыручка — мне кажется, это черта всех северян. В Новый год всех соседей поздравляли, до сих пор дружим, и не важно, кто кем работает, дружба — она не по положению.

— Как познакомились с профсоюзным коллективом? Большое хозяйство же досталось. Какие формы общения для вас наиболее приемлемы, наиболее эффективны?

— Самый простой способ — это открытые двери, но даже они не дают гарантий, что будете знать, что происходит в коллективах. Как только меня избрали председателем, постарался проехать по всем промыслам, пообщаться. Никогда не собираю людей в стиле «собрал и сейчас отвечу на вопросы». Когда применяется административный ресурс, нет открытости. Задать вопрос принародно на весь зал непросто. Не все и озвучить можно прилюдно. Многие вопросы, к примеру, перчатки быстро

изнашиваются или обувь скользит — не задашь руководству. А в узком кругу, при личном общении можно. Поэтому принцип такой работы — выезд на места, при этом стараюсь не сообщать, куда еду. Так более объективная картина дел получается.

Потом обязательно общаемся с генеральным директором — делюсь информацией, настроением в коллективе. Профсоюзная организация — не орган, который пытается все контролировать и выискивать недочеты, это сила и опора руководителей, которая помогает решать важные вопросы на предприятии. И знаете, многие из них, важные для газодобытчиков, быстро решаются при совместном участии сторон. Так что эффект есть. Были вопросы по питанию на дальних промыслах, спецодежде, бытовым условиям в общежитии — решили. Сейчас совместно работаем по оснащению спортивных объектов, активно пропагандируем здоровый образ жизни.

— Но всегда же есть недовольные. Сделаешь обувь нескользкую, еще что-нибудь найдется. Как с этим бороться?

— С этим бороться не надо. Надо работать. Законы социального общества никто не отменял. Всегда будет персонал, который чем-то недоволен. Важно, чтобы это было в конструктивном ключе. Меня учили, что если поступила жалоба, не нужно расстраиваться и волосы на себе рвать, нужно понять, почему она возникла. Важно увидеть проблему, принять ее и выстроить так процесс, чтобы в дальнейшем устранить причину этой жалобы.

— Говорят, северяне избалованы условиями, удобствами (не про климат). Даже руководители признавались, что стараются на производстве смешивать местных с приезжими. Замечаете в своей работе, что требования завышенные?

— Не соглашусь с вами. На мой взгляд, северные города являются более дружелюбной социальной и внешней средой, чем крупные города. Когда человек приезжает из мегаполиса, где он постоянно находится в толкучке, тут жизнь у него меняется. К примеру, москвич не управляет своим временем, а мы управляем. Северяне привыкли к более высоким стандартам социальной жизни, и всегда задачей профсоюзной организации было сохранить условия и улучшить их. К примеру, по данным ежегодного мониторинга, проводимого департаментом образования Нового Уренгоя, показатели поступления выпускников школ города в высшие учебные учреждения являются одними из лучших по стране. Нас провинцией по уровню жизни сложно назвать, разве это плохо?

— Как вы относитесь к тому, что молодежь уезжает?

— А молодежь как уезжает, так и приезжает. Это нормальный процесс. У нас на предприятии средний



возраст 38 лет, и сказать, что она уезжает, нельзя. Мы не можем молодого человека обязать работать в нефтегазовой отрасли только потому, что он родился в газовой столице. В том-то и дело, что человек по-разному талантлив. Кто-то хочет быть авиастроителем, едет поступать и не возвращается потому, что ему нравится строить самолеты. А в Уренгое этого нет. Молодежь сама пусть выбирает. Для ранней профориентации предприятие многое делает. Проект «Газпром-классы» — наглядный пример того, чтобы выбор профессии был осознанным и к нам приходили не за длинным рублем, а по зову сердца.

— Вы в Профсоюзе не так давно. Что нравится в этой работе и что хочется изменить?

— Да, в армии не было профсоюза. Я рад, когда могу помочь человеку. Если тяжело, если есть реальные проблемы — приходи, будем решать, но когда слышу «Раз ты профсоюз, значит должен в любом случае меня защитить» и при этом решаются личные меркантильные интересы, это уже манипуляция. Не допускаю, чтобы манипулировали профсоюзной организацией. Тут важна честность, когда в любой ситуации можешь человеку сказать то, что думаешь, когда можешь сказать да, а когда нет. Отказывать непросто, и я стараюсь это делать деликатно. Стремлюсь не нравиться, а добросовестно делать то, что должен, как учили родители.

— Соглашусь, что помогать приятнее.

— Профсоюзная организация не волшебник, но мы стараемся.

— Но ведь мечты сбываются.

— Это философско-нравственный аспект. Мы же совместно с нашим социальным партнером в лице генерального директора создаем условия для эффективной и безопасной работы и развития каждого работника. Время требует изменений в работе профсоюза сегодня, на мой взгляд, формируется совсем другая парадигма работы. Профсоюз — это не элемент классовой борьбы, профсоюз — социальный партнер. Нельзя сидеть и ждать. Надо активно работать. Современная профсоюзная организация обязана работать с людьми на основе новых подходов — это правовая поддержка и консультирование, обучение профсоюзного актива современным методам работы с персоналом, работа с молодежью, создание информационного поля о деятельности профсоюза. Тогда и появится новый облик профсоюзной организации. Постепенно идем к новому формату. Большой акцент сейчас ставится на обучении профактива: профсоюзный активист должен быть грамотным, юридически подкованным, разносторонне образованным, имеющим свое мнение, без страха входящим в любую дискуссию. А не так, что «ваш вопрос запишем,



а потом ответим». Профсоюзный лидер — это тот человек, который владеет ситуацией и знает, как ею управлять.

— Всегда ли можно управлять ситуацией? Пенсионная реформа, отмена северных льгот. Обсуждаете это в коллективах?

— Есть разные вещи, например, государственная политика, которая определена государством, и есть полномочия государственных органов принимать решения. Когда шли обсуждения по пенсионной реформе, люди задавали вопросы, мы разъясняли, какие инициативы поступали, какие принимались решения, в том числе и от Нефтегазстройпрофсоюза России, ФНПР, доносили их до работников. К сожалению, не удалось оставить прежние условия для северян, но окончательное решение принимают законодательные органы, президент утвердил, и это уже закон, а мы как люди законопослушные должны его выполнять. Это моя позиция.

— Из мероприятий, проводимых профсоюзной организацией какое наиболее дорого вам? Где сами принимаете участие??

— Мне очень нравятся интеллектуальные игры. Сам не участвую, но присутствую практически на всех. Профсоюзная организация это активно поддерживает. У нас целая серия интеллектуальных игр: «Что? Где? Когда?», «Брейн-ринг», смотр-конкурс «Битва рацух». В последней игре «Что? Где? Когда?», к примеру, было 30 команд. Дополнительно привлекаются участники, проводится открытый чемпионат. Недавно приезжал знаменитый Александр Друзь. Было очень интересно. Всегда участвую в патриотических, спортивных мероприятиях. В хоккей играем, уже есть пять команд, свой внутренний чемпионат проводим. Дети приходят, родители, это создает праздничное настроение. Последние два года был председателем жюри отборочного тура фестиваля «Факел». Около сотни номеров художественной самодеятельности смотрим — какие же талантливые у нас сотрудники! Трогательные и очень важные мероприятия, которые организуем для детей с ограниченными возможностями, оставшихся без попечения родителей. От добрых дел и на сердце легче становится, день прожит не зря!