

С Ъ Е З Д
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

10 декабря 2015 г.

№ VII - 1-2

г. Москва

О деятельности Российского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Нефтегазстройпрофсоюза России

Заслушав отчеты Российского Совета профсоюза «О деятельности Российского Совета профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Нефтегазстройпрофсоюза России» и проект Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, VII Съезд Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) отмечает, что деятельность Российского Совета профсоюза, его Президиума, постоянных комиссий проводилась на основании Плана мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации на период 2011-2015 годы в строгом соответствии с Уставом Профсоюза, резолюциями по отдельным направлениям работы Профсоюза, утвержденными V Съездом Профсоюза, и последующими решениями Российского Совета профсоюза.

Действия Профсоюза, его структурных организаций в отчетный период были направлены на представление и защиту социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников и членов их семей, развитие и совершенствование социального партнерства на всех его уровнях.

Период 2011-2012 годов, прошедший после V Съезда Профсоюза, характеризовался положительной динамикой в экономике страны, в том числе в нефтегазовой отрасли, обусловленной высокими мировыми ценами на нефть и газ. Это позволило большинству профсоюзных организаций в ходе коллективных переговоров по заключению коллективных договоров, соглашений с работодателями повысить уровень социальной защищенности работников и обеспечить рост заработной платы.

В 2011-2013 годах реализовано Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации и заключено Отраслевое соглашение на 2014-2016 годы. В трудных переговорах с Общероссийским

объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности профсоюзной стороне Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений удалось сохранить прежние подходы по установлению минимальных гарантий в оплате труда, по индексации заработной платы, по объему социальных гарантий и компенсаций, а также обеспечить дополнительные гарантии и компенсации для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В целях дальнейшего развития социального партнерства на отраслевом федеральном уровне по инициативе Профсоюза создана Межотраслевая трехсторонняя рабочая группа по совершенствованию социального партнерства на отраслевом уровне, одной из целей которой стало создание экономических стимулов для работодателей, повышающих их заинтересованность в участии в социальном партнерстве. Работа в этом направлении будет продолжена.

Одним из главных приоритетов деятельности Профсоюза является защита социально-экономических прав и интересов северян. В отчетном периоде Профсоюз сосредоточил внимание на важнейших вопросах, касающихся предоставления государственных гарантий и компенсаций работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в отношении которых предпринимались попытки их пересмотра или отмены. Благодаря солидарным действиям Профсоюза и его структурных организаций удалось предотвратить развитие подобных инициатив.

В рамках сотрудничества и взаимодействия с северными регионами в текущем году заключены Соглашения с Правительством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа. Получено принципиальное согласие на заключение аналогичных соглашений с Мурманской областью и Республикой Саха (Якутия). Реализуя достигнутые договоренности, в г. Сургуте и г. Новом Уренгое проведены две конференции по вопросам обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах.

Участие Профсоюза в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, конструктивное сотрудничество с Минтрудом России, Рострудом, Минэнерго России, депутатами Государственной Думы, членами Совета Федерации позволяет отстаивать и защищать интересы работников нефтегазового комплекса.

Проведение Профсоюзом научно-практических конференций по вопросам оплаты труда и социальной политики, участие в конференциях, круглых столах, семинарах по вопросам развития нефтегазового комплекса, организация профсоюзного обучения по различным направлениям деятельности Профсоюза способствовали повышению квалификации профсоюзного актива и росту имиджа Профсоюза.

Большое внимание уделялось разъяснению членам Профсоюза нового пенсионного законодательства и основным аспектам участия Профсоюза в проведении специальной оценки условий труда.

Учитывая важность обоснованной тарификации работ и квалификационных требований к работникам, одним из перспективных направлений деятельности

Профсоюзу в последнее время стала работа по участию в разработке профессиональных стандартов для нефтегазового комплекса. Представитель Профсоюзу, как стороны работников, наряду с представителями работодателей нефтегазового комплекса и Минэнерго России входит в состав Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

Системно в отчетном периоде работала правовая инспекция Профсоюзу, уделяя особое внимание усилению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений и проведению соответствующих проверок в организациях.

Немаловажным событием отчетного периода стали созыв и проведение внеочередного VI съезда Профсоюзу 11 апреля 2013 г., который в целях приведения отдельных норм Устава Профсоюзу в соответствие с решениями судебных органов внес изменения и дополнения в Устав Профсоюзу.

При этом, защищая право самостоятельно определять свою структуру, Профсоюз добился положительного решения данного вопроса в Конституционном суде РФ.

В отчетный период последовательно осуществлялись меры, направленные на совершенствование организационной структуры Профсоюзу, повышение мотивации профсоюзного членства. Организационная структура Профсоюзу пополнилась профсоюзными организациями, расположенными в Крымском федеральном округе. Однако негативные тенденции снижения численности членов Профсоюзу, характерные для многих отраслевых профсоюзов, в определенной степени проявились и в нашем Профсоюзе.

Во внутрипрофсоюзной деятельности продолжали иметь место недостатки, связанные с проблемами взаимодействия территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций, с нарушениями исполнительской и финансовой дисциплины. Невыполнение обязательств по перечислению установленного процента членских взносов на финансирование деятельности органов Профсоюзу в соответствии с Уставом Профсоюзу и несвоевременность их перечисления привели к нарушению обязанностей Профсоюзу перед ФНПР и международными профсоюзными объединениями.

Реализация молодежной профсоюзной политики, включение в Отраслевое соглашение раздела о работе с молодежью, активная работа молодежных советов, участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, молодежные форумы и слеты, ежегодное проведение обучения членов Молодёжного совета Профсоюзу и молодых активистов, международные молодежные контакты способствовали росту рядов молодежи среди членов Профсоюзу.

Вопросы охраны труда и создания безопасных условий на рабочем месте всегда были и остаются одной из главных задач Профсоюзу. Практика проведения специальной оценки условий труда выявила ряд недостатков в действующей нормативно-правовой базе. По инициативе Профсоюзу созданы региональные рабочие группы по мониторингу проведения специальной оценки условий труда в

Астраханской области и в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре для оценки ситуации и выработки предложений по внесению изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» и Методику проведения специальной оценки условий труда.

В целях выработки единых подходов при реализации шельфовых проектов и согласованных решений по обеспечению безопасности работающих на шельфе образована рабочая группа Профсоюза с Российским профсоюзом моряков. Проведен ряд совместных заседаний рабочей группы и практическая конференция «Арктика сегодня!», посвященная вопросам взаимодействия профсоюзов в развитии нормативной базы, регулирующей условия и охрану труда, промышленную и экологическую безопасность при работе на континентальном шельфе.

Важным направлением деятельности Профсоюза стала и информационно-аналитическая работа. Активно работает сайт Профсоюза, клон-сайты территориальных организаций. Регулярно проводятся семинары по информационной работе. Появилось профсоюзное телевидение, которое освещает самые актуальные вопросы профсоюзной жизни. Регулярно издается журнал НГСП-Информ. Актуализируется «Виртуальный музей».

В отчетном периоде Профсоюз активно сотрудничал с норвежским нефтегазовым профсоюзом «Индустри Энерги». Был проведен ряд двусторонних встреч и мероприятий по обсуждению вопросов безопасности работ на шельфе северных морей, состоялся обмен делегациями. Получила поддержку инициатива Профсоюза по созданию международной диалоговой площадки «Северный Диалог», на которой может проходить прямое взаимодействие между северными регионами РФ и губерниями Норвегии, заинтересованными в сотрудничестве с Россией.

Одним из главных событий профсоюзной жизни стал IX Съезд ФНПР и принятие делегатами Съезда Программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», реализация которой направлена на повышение уровня жизни и социальной защищенности наемных работников.

С 2014 года страна вступила в сложный период – период нестабильной социально-экономической ситуации, характеризующейся падением мировых цен на нефть, высокой инфляцией, девальвацией национальной валюты, ростом потребительских цен на товары и услуги, усилением налоговой нагрузки на физических лиц, снижением реальной заработной платы. Преодоление трудностей современного этапа займет не один год.

В этих условиях Профсоюз, его структурные организации проводят работу по сохранению социальных гарантий, предусмотренных действующими коллективными договорами, Отраслевым и другими соглашениями. В целях поддержания реального уровня заработной платы проводится ее индексация.

Обсудив отчеты Российского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии,

VII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Российского Совета Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства за отчетный период признать **удовлетворительной**.

2. Утвердить Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

3. Утвердить Основные направления деятельности Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на 2016-2020 годы.

4. Считать главными задачами Профсоюза в современных условиях – обеспечение эффективной защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников в области оплаты и охраны труда, максимальное сохранение достигнутого уровня социальных гарантий, предусмотренных Отраслевым соглашением, коллективными договорами, соглашениями.

5. Новому составу Российского Совета профсоюза, его Президиуму, постоянным комиссиям Российского Совета профсоюза содействовать:

реализации решений, принятых IX Съездом ФНПР;

распространению Отраслевого соглашения на организации нефтегазового комплекса;

повышению информированности членов Профсоюза о работе Профсоюза и достигнутых результатах в его деятельности;

эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства;

совершенствованию нормативно-правовой и методической базы Профсоюза;

укреплению профсоюзного единства и солидарности;

разработке и реализации практических мер по увеличению численности членов Профсоюза;

безусловному выполнению уставных норм и иных локальных нормативных документов Профсоюза.

6. Поручить Российскому Совету профсоюза в срок до 14 апреля 2016 года обобщить замечания и предложения, высказанные делегатами настоящего Съезда, и разработать конкретный План мероприятий по их практической реализации.

Приложение
к Постановлению VII Съезда
Общероссийского профессионального
союза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства
от 10 декабря 2015 г. № VII – 1-2

**Основные направления деятельности
Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства
на период 2016-2020 годы**

Руководствуясь решениями IX Съезда Федерации независимых профсоюзов России и VII Съезда Нефтегазстройпрофсоюз России в условиях преодоления кризисных явлений финансово-экономической ситуации сложившейся в стране, в целях обеспечения социальной защищенности, создания условий для сохранения и улучшения уровня и качества жизни работников и членов профсоюза нефтегазовой отрасли профсоюзным организациям необходимо направить усилия на реализацию следующих направлений деятельности на предстоящий период.

Нефтегазстройпрофсоюзу России при активном участии профсоюзных организаций предстоит:

**В области защиты социально - трудовых прав
и экономических интересов**

1. Содействовать реализации целей, задач и принципов Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятой IX съездом ФНПР;

2. Отстаивать социально-экономические права и интересы работников нефтегазового комплекса в органах законодательной и исполнительной власти всех уровней, в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, в коллективных переговорах с работодателями при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, соглашений;

3. Развивать и совершенствовать социальное партнерство на отраслевом уровне, добиваясь повышения ответственности сторон за выполнение заключенных соглашений;

4. Повысить эффективность коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе включения в соглашения и коллективные договоры конкретных положений, ориентированных на конечные результаты;

5. Участвовать в разработке программ обеспечения занятости работников в организациях, способствующих сохранению рабочих мест и созданию условий эффективной занятости;

6. Устанавливать минимальные гарантии в оплате труда в отраслевых соглашениях, соглашениях компаний, коллективных договорах в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, но не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, устанавливаемого постановлениями Правительства Российской Федерации.

7. Добиваться достижения реального уровня заработной платы, учитывающего фактический рост потребительских цен;

8. Осуществлять постоянный профсоюзный мониторинг социально-экономической ситуации в организациях и на предприятиях нефтегазового комплекса и нефтегазового сервиса;

9. Принимать меры по недопущению появления и роста задолженности по выплате заработной платы;

10. Не допускать пересмотра работодателем в одностороннем порядке положений коллективных договоров;

11. Добиваться сокращения разрыва в оплате труда между высокооплачиваемым менеджментом и работниками основного производства;

12. Защищать интересы работников в ходе перехода к системе тарификации работ на основе профессиональных стандартов и квалификационных требований;

13. Не допускать ухудшения условий предоставления досрочных пенсий работникам, занятым во вредных и/или опасных условиях труда;

14. Максимально сохранять в коллективных договорах, соглашениях условия предоставления работникам добровольного страхования работников (медицинского, пенсионного), других корпоративных социальных гарантий (жилищных, оздоровления работников и их детей);

15. Принимать меры по минимизации социальных потерь работников и членов их семей при ухудшении социально-экономической ситуации в стране.

В области защиты социально-экономических интересов работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

1. Активно взаимодействовать в рамках соглашений о сотрудничестве с Правительством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа, с органами власти всех уровней, относящихся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, по вопросам, представляющим взаимный интерес и направленным на поддержание достигнутого уровня и качества жизни лиц, работающих и проживающих в этих регионах, в условиях экономического кризиса;

2. Осуществлять постоянный контроль за ходом подготовки и непосредственно участвовать в разработке органами исполнительной власти нормативных правовых актов Российской Федерации, касающихся пересмотра северных гарантий и компенсаций;

3. Не допускать снижения имеющегося уровня гарантий и компенсаций, предоставляемых северянам.

4. Добиваться законодательного установления состава минимального размера оплаты труда без включения в него компенсационных и стимулирующих выплат за работу в местностях с особыми природно-климатическими условиями;

5. Обеспечить профсоюзный контроль за предоставлением работникам в полном объеме северных гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством;

6. Добиваться обеспечения доступности услуг авиационного и железнодорожного транспорта для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе организованных групп детей, к месту отдыха с благоприятными климатическими условиями и обратно.

В области охраны труда, здоровья и экологии

1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, стандартов безопасности труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за возмещением вреда, причиненного работникам увечьем либо иным повреждением здоровья в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;

2. Проводить мониторинг результатов специальной оценки условий труда для реализации пенсионного законодательства с учетом результатов специальной оценки условий труда в организациях отрасли с целью защиты прав работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3. Взаимодействовать с Федеральной службой по труду и занятости, Роспотребнадзором и их региональными подразделениями, органами прокуратуры, территориальными и местными органами исполнительной власти по рассмотрению вопросов, возникающих при установлении гарантий и компенсаций по условиям труда, принятии мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников;

4. Осуществлять руководство деятельностью технической инспекций труда Профсоюза, уполномоченными по охране труда Профсоюза. Проводить работу по повышению компетенции технических инспекторов труда профсоюза, уполномоченных по охране труда профсоюза;

5. Принимать участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, добиваясь объективной оценки уровней воздействия вредных производственных факторов на каждом рабочем месте, исключив случаи формального проведения оценки или искажения результатов исследований и измерений;

6. Обеспечивать контроль за проведением работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах и исполнением мероприятий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма. Не допускать снижения класса вредности работникам по результатам специальной оценки условий труда (по сравнению с

ранее полученными результатами аттестации рабочих мест) без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах;

7. Добиваться от работодателей включения в коллективные договоры «Списков» профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливаются гарантии и компенсации за вредные условия труда;

8. Препятствовать необоснованному сокращению предусмотренных коллективными договорами и соглашениями средств на мероприятия по охране труда и снижению профессиональных рисков, обеспечению спецодеждой, спецобувью и иными средствами индивидуальной и коллективной защиты, предоставлением льгот, гарантий и компенсаций по условиям труда;

9. Контролировать целевое расходование средств организаций, направляемых на охрану труда, здоровья и экологии; выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений, предоставлением работникам льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;

10. Оказывать практическую помощь членам Профсоюза в защите прав на предоставление гарантий и компенсаций за условия труда, отличающиеся от нормальных, в обеспечении в полном объеме страховых выплат и иных компенсаций работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание, а также на возмещение вреда при потере кормильца;

11. Осуществлять учет всех несчастных случаев, профессиональных заболеваний, происшедших с членами профсоюза. Оказывать методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям в разработке мероприятий по охране труда в коллективных договорах, составлении актов о несчастных случаях на производстве;

12. Участвовать в совершенствовании системы управления охраной труда в организациях и проведении комплексных проверок с целью определения эффективности системы управления охраной труда и ее элементов;

13. Усилить контроль за соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, соглашений по охране труда, коллективных договоров. Совершенствовать формы и методы надзорно-контрольной деятельности по обеспечению соблюдения трудовых прав работников в области охраны труда.

В области правозащитной работы, усиления контроля за соблюдением норм трудового права

1. Осуществлять экспертизу проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, используя в этих целях представительство Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, затрагивающих права и интересы членов профсоюза. Участвовать в работе комиссий ФНПР по нормотворческой работе, в экспертных советах федеральных органов исполнительной власти;

2. Обеспечивать силами правовой инспекции труда Профсоюза систематический контроль по соблюдению работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе положений Отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений, а также за проведением соответствующих проверок в организациях применительно ко всем уровням профсоюзной структуры;

3. Добиваться оперативности и эффективности реагирования на факты нарушения прав профсоюзов, вмешательства в деятельность профсоюзных организаций, дискредитации профсоюзных активистов со стороны работодателей и их представителей;

4. Активно участвовать в подготовке и в экспертизе изменений и дополнений в действующее законодательство, в том числе в Трудовой кодекс Российской Федерации с целью недопущения снижения уровня социально-экономической и правовой защищённости работников и их представителей в лице профсоюзных активистов, включая гарантии при возможных рисках наступления неблагоприятной (кризисной) экономической ситуации в стране;

5. Повысить эффективность работы правовой инспекции труда Профсоюза, структурных организаций Профсоюза, усилить ее из числа профсоюзного актива внештатных правовых инспекторов труда. Расширять и укреплять сеть профсоюзных юридических приёмных (штатных и внештатных). Обеспечить регулярное посещение юристами Профсоюза предприятий и организаций нефтегазового комплекса для проведения консультаций членов Профсоюза и правового всеобуча;

6. Постоянно изучать, обобщать и анализировать практику и опыт правовой работы в Профсоюзе, других отраслевых профсоюзах, ФНПР по наиболее актуальным вопросам правозащитной деятельности с регулярным информированием профсоюзных организаций и обучением правовых работников.

В области совершенствования организационной, внутрисоюзной и финансовой деятельности

1. Проводить систематический анализ уровня работы профсоюзных организаций в сочетании с действенной системой оказания всей необходимой помощи, поддержки каждой профорганизации в повышении ее имиджа, совершенствовать факторы мотивации профсоюзного членства и развивать чувство профсоюзной солидарности и взаимопомощи;

2. Осуществлять мероприятия по сохранению основополагающих принципов построения Профсоюза, оптимизации и совершенствованию организационной структуры профсоюзных организаций в регионах, улучшению финансово-консолидированной системы взаимодействия территориальных, межрегиональных и первичных профсоюзных организаций;

3. Изучать положительный опыт работы профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов Профсоюза, распространять и применять наиболее эффективные формы и методы профсоюзной деятельности;

4. Повысить требования к руководителям и выборным органам профсоюзных организаций за реализацию целей и задач Профсоюза, соблюдение уставных норм и принципов внутривпрофсоюзной дисциплины, усилить внимание к вопросам контроля и проверки исполнения принятых решений;

5. Способствовать подготовке профсоюзного лидера, обладающего необходимым профессионализмом и компетентностью, созданию действенного резерва кадров и его подготовки, систематическому обновлению руководящего состава территориальных, межрегиональных и первичных профсоюзных организаций, выборных органов Профсоюза, привлекать молодых квалифицированных работников к профсоюзной деятельности;

6. Принять меры по развитию всех видов профсоюзного образования для большего охвата обучением различных категорий профсоюзного актива, повышению качества подготовки, обучения и квалификации профсоюзных кадров и актива, внедрению прогрессивных методов обучения;

7. Обеспечить строгое выполнение всеми организациями Профсоюза норм Устава Профсоюза;

8. Повысить эффективность контрольно-ревизионной работы при формировании и рациональном использовании бюджета Профсоюза и его структурных подразделений, в недопущении нецелевого расходования денежных средств, принятии мер по исключению финансовых нарушений.

В области информационно-аналитической деятельности

1. Усиление информационного взаимодействия между структурными организациями Профсоюза, с ФНПР, с профсоюзами, входящими в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, с другими организациями профсоюзов, в том числе и международными, отраслевыми объединениями работодателей, с органами исполнительной и законодательной власти для всемерного продвижения целей и задач Профсоюза на международном, российском и региональном уровнях общественной деятельности;

2. Формирование общественного мнения в поддержку позиции Профсоюза в решении социально значимых вопросов общественно-политической жизни общества, используя в своей работе все имеющиеся ресурсы;

3. Широкое освещение в средствах массовой информации деятельности и достижений Профсоюза в сфере защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза, максимально используя возможности государственных, муниципальных, корпоративных и иных СМИ;

4. Обеспечение поддержки эффективной обратной связи на всех уровнях профсоюзной структуры для постоянного мониторинга ситуации в структурных организациях Профсоюза. Изучение и анализ социальных процессов в трудовых

коллективах организаций и предприятий нефтегазового комплекса, выявление проблем социально-трудовой сферы и поиск путей их решения;

5. Дальнейшее расширение и развитие системы общего информационного поля Профсоюза с использованием новых технологий, его интеграция в общественно-политическое информационное пространство;

6. Укрепление материальной базы профсоюзных организаций всех уровней профсоюзной структуры современными техническими средствами обмена информацией;

7. Развитие и совершенствование процесса подготовки квалифицированных профсоюзных кадров и актива структурных организаций Профсоюза, ответственных за информационно-аналитическую деятельность с использованием различного рода семинаров и других обучающих технологий;

8. В целях обмена опытом работы между профсоюзными организациями регулярное проведение на всех уровнях профсоюзной структуры смотров и конкурсов по различным направлениям информационно-аналитической деятельности Профсоюза.

С Ъ Е З Д
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

10 декабря 2015 г.

№ VII - 3

г. Москва

**О внесении изменений и дополнений
в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России**

В целях приведения Устава Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в соответствии с законодательством Российской Федерации и в связи с необходимостью совершенствования деятельности Профсоюза и его организаций, на основании пункта 10.2.6 Устава Профсоюза, **Съезд Профсоюза**

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести изменения и дополнения в Устав Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз), изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Поручить Председателю Профсоюза в месячный срок направить Устав Профсоюза в Министерство юстиции Российской Федерации для государственной регистрации внесенных изменений и дополнений, а также организовать его тиражирование и рассылку в профсоюзные организации.

3. Разрешить Президиуму Российского Совета профсоюза, по требованию Министерства юстиции Российской Федерации, внести в текст Устава Профсоюза редакционные и стилистические уточнения.

4. Российскому Совету профсоюза, Президиуму Российского Совета профсоюза, территориальным, межрегиональным, объединенным первичным и первичным профсоюзным организациям:

привести свои локальные нормативные акты в соответствие с Уставом Профсоюза;

организовать и обеспечить разъяснение положений Устава Профсоюза профсоюзным работникам и активу, членам Профсоюза.

5. Российскому Совету профсоюза утвердить Примерный устав профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

С Ы Е З Д
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

14 апреля 2016 г.

№ VII - 4

г. Москва

Выборы Председателя Профсоюза

1. Избрать **Корчагина Александра Викторовича** Председателем Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

2. Поручить подписать срочный трудовой договор с Председателем Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства делегату Съезда Профсоюза Чубарян Людмиле Леонидовне.

С Ъ Е З Д
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

14 апреля 2016 г.

№ VII - 05

г. Москва

**О выборах заместителей
Председателя Профсоюза**

В соответствии с пунктом 9 статьи 38 Устава Профсоюза **Съезд Профсоюза**

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

Передать полномочия по избранию заместителей Председателя Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российскому Совету профсоюза.

СЪЕЗД
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2016 г.

№ VII - 6

г. Москва

Об избрании Российского Совета профсоюза

В соответствии пунктом 4 статьи 37 и пунктом 6 статьи 38 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России **Съезд Профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить численность Российского Совета профсоюза в количестве 119 человек.

2. Избрать Российский Совет профсоюза в следующем составе:

- | | | |
|----|---|--|
| 1. | Аладушкин
Сергей Павлович | председатель Нефтеюганской
территориальной организации Профсоюза; |
| 2. | Алиакбаров
Раиль Юнусович | председатель первичной профсоюзной
организации Сургутского управления
буровых работ № 3 ОАО
«Сургутнефтегаз»; |
| 3. | Андрианов
Максим Владимирович | председатель объединенной профсоюзной
организации ООО «Газпром трансгаз
Казань»; |
| 4. | Артемьев
Юрий Владимирович | заместитель председателя
межрегиональной профсоюзной
организации ОАО «Газпром»; |
| 5. | Бахновский
Виктор Степанович | председатель объединенной профсоюзной
организации ООО «Газпром трансгаз
Краснодар»; |
| 6. | Бахтияров
Альберт Динусович | председатель первичной профсоюзной
общественной организации АО
«Транснефть-Прикамье»; |
| 7. | Башук
Тамара Васильевна | председатель Новоуренгойской районной
организации Профсоюза; |
| 8. | Беда
Михаил Васильевич | председатель Ставропольской краевой
организации Профсоюза; |

9. **Белькова**
Ольга Вячеславовна
председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Воронеж»;
10. **Богущ**
Кирилл Владимирович
заместитель председателя межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром»;
11. **Брандман**
Эдуард Михайлович
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»;
12. **Брыков**
Петр Федорович
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»;
13. **Варакин**
Николай Федорович
председатель территориальной профсоюзной организации «Газпромнефть-Ноябрьск»;
14. **Васин**
Сергей Викторович
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром переработка»;
15. **Верейтинов**
Виктор Павлович
председатель территориальной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
16. **Волков**
Владимир Михайлович
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Саратовский НПЗ»;
17. **Газизова**
Эльмира Улфатовна
Заместитель председателя межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Татнефть»;
18. **Гайсин**
Рамил Наилович
председатель объединенной профсоюзной организации АО «Транснефть – Урал»;
19. **Гарага**
Сергей Владимирович
председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Связьтранснефть»;
20. **Герасименко**
Николай Александрович
главный технический инспектор труда - заведующий отделом охраны труда и экологии межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром»;
21. **Додонов**
Александр Николаевич
председатель Оренбургской областной организации Профсоюза;
22. **Дубов**
Игорь Владимирович
председатель первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой»;
23. **Еремеев**
Андрей Фролович
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»;
24. **Ермаков**
Александр Михайлович
заведующий отделом организационно-профсоюзной работы межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром»;

25. **Журавлев**
Виктор Леонидович
председатель Коми республиканской организации профсоюза;
26. **Журавлев**
Сергей Николаевич
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Астрахань»;
27. **Загородний**
Ростислав Анатольевич
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Севморнефтегеофизика»;
28. **Зайцева**
Татьяна Александровна
председатель Сургутской районной организации Профсоюза;
29. **Звягинцева**
Надежда Викторовна
заместитель Председателя Профсоюза (по должности);
30. **Зимин**
Андрей Александрович
заместитель председателя межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Татнефть»;
31. **Зинченко**
Вячеслав Алексеевич
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром подземремонт Уренгой»;
32. **Золотарев**
Валерий Федорович
председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза;
33. **Зотов**
Геннадий Алексеевич
председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Самаранефтегаз»;
34. **Зотов**
Владислав Владимирович
заместитель Председателя Профсоюза (по должности);
35. **Иванов**
Александр Евгеньевич
председатель первичной профсоюзной организации ООО «Таргин Механосервис»;
36. **Ивченко**
Надежда Павловна
первый заместитель председателя межрегиональной профсоюзной организации ОАО «ЛУКОЙЛ»;
37. **Ишкина**
Виктория Анатольевна
председатель Сахалинской областной организации Профсоюза;
38. **Калантарян**
Арам Гришаевич
председатель первичной профсоюзной организации строительного монтажного треста № 1 ОАО «Сургутнефтегаз»;
39. **Кашуба**
Константин Васильевич
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Роснефть-Юганскнефтегаз»;
40. **Кирадиев**
Георгий Михайлович
председатель межрегиональной профсоюзной организации ОАО «ЛУКОЙЛ»;
41. **Киселев**
Алексей Павлович
председатель Саратовской областной организации Профсоюза;

42. **Климов**
Алексей Николаевич
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Волгоград»;
43. **Ковалева**
Наталья Владимировна
председатель первичной профсоюзной организации ООО «Спецморнефтепорт Козьмино»;
44. **Ковальчук**
Владимир Николаевич
председатель межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром»;
45. **Корабельников**
Алексей Васильевич
заместитель председателя межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НК «Роснефть»;
Председатель Профсоюза (по должности);
46. **Корчагин**
Александр Викторович
заместитель Председателя Профсоюза (по должности);
47. **Косович**
Владимир Степанович
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»;
48. **Костылев**
Валентин Алексеевич
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Липецк»;
49. **Кудаева**
Лариса Викторовна
председатель первичной профсоюзной организации нефтегазодобывающего управления «Сургутнефть»
ОАО «Сургутнефтегаз»;
50. **Кузьмин**
Сергей Исаевич
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «РИТЭК и ПК»;
51. **Кулагин**
Алексей Викторович
председатель объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Саратов»;
52. **Кусков**
Владимир Маркович
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Саратов»;
53. **Ларин**
Павел Алексеевич
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Кропоткинский машиностроительный завод»;
54. **Латынин**
Николай Николаевич
председатель Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России;
55. **Лейканд**
Сергей Валерьевич
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт»;
56. **Лубневская**
Елена Михайловна
председатель первичной профсоюзной организации Управления технологического транспорта № 6 ОАО

58. **Лушникова**
Ольга Александровна «Сургутнефтегаз»;
председатель Омской областной
организации профсоюза;
59. **Магдеев**
Шамиль Фаикович председатель первичной профсоюзной
организации ООО «ТНГ-Групп»;
60. **Мамин**
Ренат Рауфович заместитель начальника отдела кадров
ПАО «Татнефть», председатель
молодежного комитета группы компаний
«Татнефть»;
61. **Мартынов**
Александр Васильевич председатель Пермской территориальной
организации Профсоюза;
62. **Матвейчук**
Валентина Яковлевна председатель объединенной профсоюзной
организации ООО «ЛУКОЙЛ-
ЭНЕРГОСЕТИ»;
63. **Машненко**
Ирина Николаевна председатель Астраханской областной
организации Профсоюза;
64. **Музипова**
Гульнара Альбертовна председатель первичной профсоюзной
организации АО «ТАНЕКО»;
65. **Нагога**
Валерий Григорьевич председатель первичной профсоюзной
организации ООО «Газпром добыча
Ямбург»;
66. **Насрутдинова**
Руманият Магомедовна председатель объединенной профсоюзной
организации ООО «Газпром трансгаз
Махачкала»;
67. **Небесный**
Дмитрий Иванович председатель первичной профсоюзной
организации ООО «Газпром добыча
Надым»;
68. **Нестеренко**
Сергей Вячеславович председатель объединенной профсоюзной
организации ООО «Газпром трансгаз
Ухта»;
69. **Нестеров**
Александр Степанович председатель объединенной первичной
профсоюзной организации «Роснефть-
Сервис-Нефтеюганск»;
70. **Нефёдов**
Павел Владимирович оператор по добыче нефти и газа,
профгрупорг УКПГ – 3 филиал ГПУ ООО
«Газпром добыча Ямбург»;
71. **Нечай**
Федор Владимирович председатель Якутской республиканской
организации Профсоюза;
72. **Овчаренко**
Владимир Владимирович член Координационного молодежного
совета при межрегиональной
профсоюзной организации ОАО
«Газпром», начальник отдела ООО
«Газпром трансгаз Томск»;

73. **Ожерельев**
Геннадий Иванович председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»;
74. **Омельянович**
Иван Иванович технический инспектор труда Сургутской районной организации Профсоюза;
75. **Павлов**
Анатолий Валентинович председатель объединенной профсоюзной организации ЗАО «Спецнефтетранс»;
76. **Патока**
Андрей Валентинович председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Сызранский НПЗ»;
77. **Петрин**
Ярослав Михайлович председатель первичной профсоюзной организации нефтегазодобывающего управления «Комсомольскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз»;
78. **Поладько**
Виктор Иванович председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром ПХГ»;
79. **Рагуля**
Сергей Прокофьевич председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром бурение»;
80. **Роголин**
Владимир Иванович заместитель председателя объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз»;
81. **Росса**
Валерий Станиславович председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Биосинтез»;
82. **Сабуров**
Михаил Юрьевич председатель первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча»;
83. **Сазонов**
Олег Анатольевич председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Сургут»;
84. **Сафин**
Раиф Рафаэлович председатель первичной профсоюзной организации нефтегазодобывающего управления «Альметьевнефть»;
85. **Сафиханов**
Валерий Хурматович председатель республиканской организации Башкортостана;
86. **Свяжский**
Максим Геннадьевич председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Уфа»;
87. **Снегирев**
Валерий Федорович председатель межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НОВАТЭК»;
88. **Стещенко**
Иван Васильевич председатель первичной профсоюзной организации ООО «Ставропольское УТТ»;
89. **Телиди**
Наталья Николаевна председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Калининградгазификация»;

90. **Тотов**
Николай Михайлович
председатель Тюменской областной организации Профсоюза;
91. **Триполин**
Александр Анатольевич
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «РН-Краснодарнефтегаз»;
92. **Трофимова**
Елена Александровна
заместитель председателя Сургутской районной организации Профсоюза;
93. **Трунова**
Надежда Александровна
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Орел»;
94. **Угай**
Марина Николаевна
председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Куйбышевский НПЗ»;
95. **Урюпин**
Николай Иванович
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Оренбург»;
96. **Фадеев**
Олег Викторович
председатель первичной профсоюзной организации ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис»;
97. **Фадеев**
Павел Александрович
ответственный Секретарь
межрегиональной профсоюзной
организации ОАО «Газпром»;
98. **Филиппов**
Алексей Юрьевич
председатель Нефтеюганской первичной профсоюзной организации ЗАО «Сибирская Сервисная Компания»;
99. **Харитонов**
Вячеслав Николаевич
председатель территориальной профсоюзной организации работников ПАО «СИБУР Холдинг»;
100. **Хомич**
Вячеслав Иванович
заместитель председателя
территориальной профсоюзной
организации работников ОАО «СИБУР Холдинг»;
101. **Чабарай**
Михаил Артемович
председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз»;
102. **Чабунин**
Владимир Николаевич
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»;
103. **Чванов**
Сергей Алексеевич
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Буровая компания «Евразия»;
104. **Черепанов**
Евгений Владимирович
председатель межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НК «Роснефть»;

105. **Чичигин**
Сергей Павлович
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «РН-пожарная безопасность»;
106. **Чубарян**
Людмила Леонидовна
председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза;
107. **Шабалина**
Елена Викторовна
председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Киров»;
108. **Шабанов**
Александр Борисович
председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Верхневолжские магистральные нефтепроводы»;
109. **Шаймарданов**
Рузэль Рафаэлевич
председатель первичной профсоюзной организации нефтегазодобывающего управления «Елховнефть»;
110. **Шалимов**
Игорь Салихович
председатель Самарской областной организации Профсоюза;
111. **Шибин**
Александр Яковлевич
председатель первичной профсоюзной организации Крымского республиканского предприятия «Черноморнефтегаз»;
112. **Ширшин**
Михаил Иванович
председатель Волгоградской областной организации Профсоюза;
113. **Щеглова**
Тамара Нурмухамедовна
председатель Московской Федерации профсоюза;
114. **Щербakov**
Вадим Николаевич
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Москва»;
115. **Щербина**
Андрей Владимирович
председатель первичной профсоюзной организации Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина;
116. **Эннс**
Иван Петрович
председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»;
117. **Яковлев**
Владимир Сергеевич
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Оренбургнефть»;
118. **Яманаев**
Алексей Анатольевич
председатель Томской областной организации Профсоюза;
119. **Яруллин**
Гумар Каримович
председатель межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Татнефть».

С Ъ Е З Д
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

14 апреля 2016 г.

№ VII - 7

г. Москва

**Об избрании Президиума
Российского Совета профсоюза**

В соответствии с пунктами 7 и 13 статьи 38 и пунктом 12 статьи 44 Устава Профсоюза **Съезд Профсоюза**

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Установить численность Президиума Российского Совета профсоюза в количестве 20 человек.

2. Избрать Президиум Российского Совета профсоюза в следующем составе:

- | | |
|--|--|
| 1. Корчагин
Александр Викторович | Председатель Профсоюза; |
| 2. Звягинцева
Надежда Викторовна | заместитель Председателя Профсоюза; |
| 3. Зотов
Владислав Владимирович | заместитель Председателя Профсоюза; |
| 4. Косович
Владимир Степанович | заместитель Председателя Профсоюза; |
| 5. Верейтинов
Виктор Павлович | председатель территориальной
организации Санкт-Петербурга и
Ленинградской области; |
| 6. Журавлев
Виктор Леонидович | председатель Коми республиканской
организации Профсоюза; |
| 7. Зайцева
Татьяна Александровна | председатель Сургутской районной
организации Профсоюза; |
| 8. Кирадиев
Георгий Михайлович | председатель межрегиональной
профсоюзной организации ОАО
«ЛУКОЙЛ»; |

9. **Ковальчук**
Владимир Николаевич
председатель межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром»;
10. **Лейканд**
Сергей Валерьевич
председатель Молодежного совета Профсоюза (по должности);
11. **Мартынов**
Александр Васильевич
председатель Пермской территориальной организации Профсоюза;
12. **Сафиханов**
Валерий Хурматович
председатель республиканской организации Башкортостана;
13. **Тотов**
Николай Михайлович
председатель Тюменской областной организации Профсоюза;
14. **Хомич**
Вячеслав Иванович
заместитель председателя территориальной профсоюзной организации работников ПАО «СИБУР Холдинг»;
15. **Черепанов**
Евгений Владимирович
председатель межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НК «Роснефть»;
16. **Чубарян**
Людмила Леонидовна
председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза;
17. **Шибин**
Александр Яковлевич
председатель первичной профсоюзной организации Крымского республиканского предприятия «Черноморнефтегаз»;
18. **Ширшин**
Михаил Иванович
председатель Волгоградской областной организации Профсоюза;
19. **Щербина**
Андрей Владимирович
председатель первичной профсоюзной организации Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина;
20. **Яруллин**
Гумар Каримович
председатель межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Татнефть».

С Ы Е З Д
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

10 декабря 2015 г.

№ VII - 8

г. Москва

**Об избрании Контрольно-ревизионной
комиссии Профсоюза**

В соответствии со статьей 57 Устава Профсоюза **Съезд Профсоюза**

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Избрать Контрольно-ревизионную комиссию Нефтегазстройпрофсоюза России в количестве 10 человек в следующем составе:

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | Гордеева
Светлана Александровна | главный бухгалтер первичной профсоюзной организации ОАО «Сибур-Нефтехим»; |
| 2. | Горохова
Лариса Юрьевна | заместитель главного бухгалтера межрегиональной профсоюзной организации ОАО Газпром»; |
| 3. | Двуреченская
Надежда Алексеевна | главный бухгалтер первичной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Липецк»; |
| 4. | Джумская
Татьяна Николаевна | главный бухгалтер Томской областной организации Профсоюза; |
| 5. | Карасева
Людмила Ивановна | председатель первичной профсоюзной организации Каневского ГПУ ООО «Газпром добыча Краснодар»; |
| 6. | Колониченко
Мария Михайловна | главный бухгалтер объединенной профсоюзной организации ОАО «Связьтранснефть»; |
| 7. | Миронов
Александр Валентинович | председатель первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Черноземьнефтепродукт»; |
| 8. | Самороднов
Сергей Александрович | заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «Самаранефтегаз»; |

С Ъ Е З Д
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

10 декабря 2015 г.

№ VII - 9

г. Москва

О принятии резолюций
VII Съезда Профсоюза

Принять резолюции VII Съезда Профсоюза:

1. О текущем моменте.
2. О государственных гарантиях и компенсациях для северян.
3. О правовой защите работников.
4. О специальной оценке условий труда.
5. Об укреплении организационного единства, повышении ответственности и внутрисоюзной дисциплины.
6. О молодежной политике Профсоюза.
7. Об информационно-аналитической работе.
8. Укрепление финансовой базы – условие создания сильного Профсоюза.
9. Социальное равенство женщин и мужчин (гендерное равенство - основа эффективной деятельности Профсоюза).

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

О текущем моменте

Непростая социально-экономическая ситуация в стране, характеризующаяся высокой инфляцией, ослаблением курса рубля, ростом потребительских цен на товары и услуги, усилением налоговой нагрузки физических лиц, снижением реальной заработной платы, другими изменениями в социальной сфере, оказывает негативное влияние на уровень и качество жизни работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Сокращение потребления продуктов питания и приобретения промышленных товаров длительного пользования – одна из характерных черт в сфере потребительского поведения в этом году. В сфере услуг наибольшему сокращению подверглись затраты на отдых и туризм. Сократились также расходы на лекарства и медицинские услуги.

В условиях экономической нестабильности Съезд Профсоюза считает необходимым:

1. Нефтегазстройпрофсоюзу России совместно с ФНПР, Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации добиваться:

усиления влияния профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на принятие решений, затрагивающих социально-трудовые права и экономические интересы различных категорий граждан Российской Федерации;

сохранения страховых принципов, гарантирующих развитие системы обязательного социального страхования и страховую защиту работающих в случаях нетрудоспособности;

приближения минимального размера оплаты труда (МРОТа) к прожиточному минимуму трудоспособного населения, не допуская включения в его состав компенсационных и стимулирующих выплат;

совершенствования пенсионной системы в интересах трудящихся;

отмены ставок налогов с физических лиц - пенсионеров на капитальный ремонт жилья в многоквартирных домах, на недвижимость, на земельные садовые и дачные участки, рассчитанных на основе оценки по кадастровой стоимости;

установления контроля государства за ценами на продукты первой необходимости, лекарства и медицинские услуги;

принятия действенных мер по обеспечению безопасности граждан.

2. Нефтегазстройпрофсоюзу России, его структурным организациям:

принимать меры к развитию и совершенствованию социального партнерства на отраслевом и локальном уровнях;

аргументированно отстаивать и защищать интересы работников нефтегазового комплекса, сервисных и строительных организаций в установлении минимальных гарантий в оплате труда не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации при коллективных переговорах с Объединением работодателей по заключению Отраслевого соглашения на очередной период;

не допускать принятия работодателем в одностороннем порядке в нарушение статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации локальных нормативных актов, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим коллективным договором, соглашением;

добиваться проведения индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги;

рассматривать при ухудшении финансового положения организации возможность предоставления мер социальной и материальной поддержки работников, исходя из принципов адресности и нуждаемости;

осуществлять контроль за организацией детского отдыха и обоснованностью стоимости путевок.

10 декабря 2015 г.

г. Москва

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

О государственных гарантиях и компенсациях для северян

Перспективы экономического роста, от которых в немалой степени зависит благосостояние России, по-прежнему связываются с освоением новых месторождений нефти и газа на Севере, в Сибири, на континентальном шельфе арктических морей.

Развитие экономики Севера в широком смысле этого слова во многом определяется трудом наших членов Профсоюза - нефтяников и газовиков, работающих и проживающих в неблагоприятных природно-климатических условиях.

Объективные природные, экономические и социальные факторы обусловили учет в действующем законодательстве экстремальности природно-климатических условий Севера, трудностей освоения природных богатств, необходимости развития Северного морского пути и Арктики для обеспечения безопасности северных границ, а также других обстоятельств, что и стало основой сохранения особенностей правового регулирования социально-трудовых отношений на этих территориях.

Однако необходимость экономии расходов средств федерального бюджета в сегодняшних условиях падения цены на нефть и высокой инфляции, а также навязываемое мнение о том, что северяне незаслуженно пользуются «льготами», привело к попыткам минимизировать на законодательном уровне объем государственных гарантий и компенсаций, предоставляемых северянам.

В последнее время периодически возникают инициативы, направленные на ограничение и пересмотр государственных гарантий в сфере труда лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Среди них – предложения по пересмотру размеров районных коэффициентов, включению в состав минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях, оптимизации размеров компенсации проезда и провоза багажа в отпуск и обратно. Все эти действия не способствуют привлечению на Север квалифицированных специалистов, особенно из числа молодежи, вызывают неуверенность северян в завтрашнем дне, создают угрозу социальной напряженности и нестабильности в северных регионах страны.

IX съезд ФНПР, состоявшийся в феврале 2015 года, принял Резолюцию «Работникам Российского Севера – государственные гарантии!», в которой обратил внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера, и на необходимость обязательного обсуждения

с профсоюзами любых правовых инициатив, затрагивающих социально-трудовые права северян.

Наши северные районы всегда будут крайними. Это – реальность. Попытки наступления на права северян будут продолжаться. Свою лепту в этот процесс уже добавили общественные организации «Деловая Россия» и «Опора России», объединяющие организации малого и среднего предпринимательства.

Профсоюзу и его структурным подразделениям предстоит приложить немало усилий для того, чтобы не допустить ухудшения социально-экономического положения северян - наших членов Профсоюза - и снижения достигнутого ими уровня жизни.

VII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России считает необходимым:

На федеральном уровне социального партнерства:

совместно с ФНПР:

при разработке проектов законодательных и нормативных правовых актов, изменяющих действующий порядок, условия и размеры государственных гарантий и компенсаций северян, добиваться максимального их сохранения;

отстаивать и защищать социально-трудовые права северян в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, осуществлять контроль за выполнением VI «северного» раздела Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

защищать позицию Профсоюза на заседаниях Общественных советов при Минтруде России, при Минэнерго России, в конференциях, на совещаниях, круглых столах при рассмотрении вопросов, касающихся северной тематики и вопросов социальных гарантий и компенсаций северянам.

На региональном уровне социального партнерства максимально использовать возможности Соглашений о взаимодействии и сотрудничестве, заключенных между Профсоюзом и правительствами северных регионов, для выработки консолидированной позиции по вопросам правовой защиты работающих и проживающих в этих северных регионах, в том числе неработающих пенсионеров, а также организации детского отдыха и лечения.

На локальном уровне социального партнерства добиваться включения в коллективные договоры, соглашения дополнительных, сверх установленных законодательством, гарантий и компенсаций для работающих и проживающих в северных регионах работников и членов их семей;

быть готовыми к проведению коллективных акций и других активных действий по защите социально-трудовых прав северян.

«НЕ ОТДАДИМ «СЕВЕРНЫЕ!» - наша задача и наш главный лозунг!

10 декабря 2015 г.

г. Москва

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

О правовой защите работников

Съезд отмечает, что в условиях нестабильного состояния экономики, вызванного падением мировых цен на топливно – энергетические ресурсы, введением экономических санкций против нашей страны и вступлением России в ВТО, снижается уровень занятости работников в организациях нефтегазового комплекса, прежде всего на сервисных предприятиях. Работодатели в этих условиях принимают меры к снижению затрат на производство своей продукции. Однако стремление снизить издержки на труд нередко сопровождаются нарушением трудовых прав и интересов работников.

Анализ нарушений, допускаемых со стороны работодателей, показывает, что наиболее часто не соблюдаются нормы трудового права при заключении и расторжении трудовых договоров, оформлении и оплате сверхурочной работы и работы в выходные дни, оплате работы в ночное время и времени простоя. На ряде предприятий не проводится индексация заработной платы, не предоставляются компенсации за работу в тяжёлых и вредных условиях труда. Выявлены нарушения трудового законодательства при вахтовом методе организации работы. В отдельных случаях имеют место нарушения установленного порядка применения дисциплинарных взысканий. Нарушаются права профсоюзных организаций.

В организациях, в основном, сервисных, вспомогательных, строительных в условиях снижения «портфеля заказов» по-прежнему практикуется установление режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и т.д.

Нефтегазстройпрофсоюз России выражает серьёзную озабоченность попытками бизнес сообщества демонтировать действующую систему трудовых отношений. Профсоюз совместно с Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, ФНПР считают неприемлемым принципиальное изменение сложившейся системы трудовых отношений, имея в виду исключение из трудовых правоотношений института представительства работников в лице профсоюзов, нивелирование роли социального партнёрства и переход в иную плоскость трудовых правоотношений, «упростив» их до уровня: работодатель – работник.

Съезд Профсоюза считает необходимым:

1. Совместно с Федерацией Независимых Профсоюзов России, используя все предоставленные законодательством возможности, включая работу в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, принимать самые решительные меры по пресечению попыток

ревизии действующего трудового законодательства, направленных на снижение достигнутого уровня защиты социально-трудовых прав работников.

2. Активизировать работу организаций Профсоюза по участию в нормотворческом процессе на федеральном и региональном уровнях, имея в виду повышение социально-экономической и правовой защищённости работников и прав профсоюзов, включая гарантии при возможных рисках наступления неблагоприятной (кризисной) экономической ситуации в стране.

3. Обратить внимание всех профсоюзных организаций на необходимость обеспечения регулярного контроля по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений в организациях нефтегазового комплекса, а также за проведением соответствующих проверок в этих организациях на всех уровнях профсоюзной структуры. При этом особое внимание уделять соблюдению трудовых прав членов Профсоюза во вспомогательных и сервисных организациях.

*10 декабря 2015 г.
г. Москва*

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

О специальной оценке условий труда

Вопросы охраны труда и создания безопасных условий на рабочем месте всегда были и остаются одной из главных задач профсоюзов.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отдельных организациях нефтегазовой отрасли проводится специальная оценка условий труда (СОУТ).

За период реализации СОУТ отмечается, что действующий порядок идентификации вредных и/или опасных производственных факторов не гарантирует получение достоверных результатов.

Предварительный анализ практики проведения СОУТ и применения Методики проведения специальной оценки показал, что этот механизм не позволяет провести объективную оценку количественной и качественной меры воздействия опасных и вредных производственных факторов на работника, что позволяет снижать размеры ранее предоставляемых работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, а в некоторых случаях полностью их отменить без каких-либо изменений условий труда, а также не обеспечивает установление необходимых критериев для предоставления досрочных пенсий.

В сложившихся условиях VII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России считает необходимым осуществить следующие действия по защите права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда:

Российскому Совету профсоюза добиваться внесения изменений, предлагаемых профсоюзами ФНПР, в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», Методику проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и(или) опасных факторов и другие нормативные документы;

Структурным организациям Профсоюза:

установить контроль за объективным и полноценным проведением СОУТ на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда с целью полного учета показателей и источников вредных воздействий;

не допускать снижения уровня социальной защиты работников при снижении класса (подкласса) вредности на рабочем месте по результатам СОУТ без проведения мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте;

принимать меры к защите интересов работников, занятых на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, в случаях необъективной оценки условий труда по результатам СОУТ;

осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением работодателем дополнительных страховых тарифов в Пенсионный фонд России за рабочие места с вредными и опасными условиями труда;

направлять в Нефтегазстройпрофсоюз России предложения по изменению и дополнению действующего законодательства по охране и безопасности труда в нефтегазовом комплексе, практики применения Методики проведения СОУТ и законодательства о специальной оценке условий труда.

Технической инспекции труда Профсоюза, Главному техническому инспектору труда Профсоюза:

установить контроль за объективным и полноценным проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда с целью полного учета показателей и источников вредных воздействий; не допускать необъективной оценки условий труда;

принять участие в рассмотрении и обсуждении на трехсторонней основе в рабочих группах разрабатываемой Минтрудом России Концепции проектов федеральных законов, предусматривающих возможность создания системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения для работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и(или) опасными;

осуществлять постоянный контроль за проектами законодательных и нормативных правовых актов, содержащих меры, нарушающие права граждан на страховую пенсию по старости, а также права на досрочные пенсии в связи с работой во вредных и опасных условиях труда;

обобщать поступившие предложения по изменению и дополнению законодательства в сфере охраны труда, анализировать их и направлять в Минтруда России;

при разработке проекта отраслевого соглашения на новый период подготовить предложения, учитывающие особенности пенсионного обеспечения работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, и предоставление им гарантий и компенсаций сверх предусмотренных законодательством.

10 декабря 2015 г.

г. Москва

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Об укреплении организационного единства, повышении ответственности и внутрисоюзной дисциплины

Прошедший период времени отмечен осуществлением ряда мер, направленных на организационное укрепление Профсоюза, реализацию концепции кадровой, молодежной политики, совершенствование форм и методов профсоюзной работы в решении социально-трудовых вопросов членов профсоюза, повышение компетентности и ответственности профсоюзных руководителей всех звеньев Профсоюза.

Вместе с тем обострилась ситуация по сохранению численности членов профсоюза в профсоюзных организациях ряда регионов, взаимного интереса в работе территориальных профсоюзных организаций и профсоюзных организаций, входящих в структуру межрегиональных организаций, находящихся в регионах, требует усиления ответственности профсоюзных руководителей структурных подразделений за выполнение решений, принятых выборными органами Профсоюза.

В целях решения проблемных вопросов VII Съезд Профсоюза считает необходимым:

- осуществить мероприятия по практическому применению имеющихся и разработке новых структурно - организационных форм взаимодействия профсоюзных организаций в регионах, сохранению эффективности их работы и усиления их влияния на профсоюзную жизнь в регионах;

- внести изменения в принятые нормативно-правовые акты Профсоюза, направленные на укрепление организационного единства, улучшение координации действий между структурными подразделениями Профсоюза и оказание взаимопомощи;

- реализовать практические меры по увеличению численности членов профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций. Считать уровень профсоюзного членства одним из главных показателей оценки эффективности работы выборных профсоюзных органов;

- повысить персональную ответственность руководителей и членов выборных органов профсоюзных организаций за соблюдение уставных норм и принципов внутривыборной дисциплины, усилить внимание к вопросам контроля и проверки исполнения принятых решений;

- способствовать повышению уровня профессионализма и компетентности профактива, созданию действенного резерва кадров и его подготовки и обучения, систематическому обновлению руководящего состава всех профсоюзных организаций, выборных органов Профсоюза.

*10 декабря 2015 г.
г. Москва*

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

О молодёжной политике Профсоюза

VII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России отмечает, что в период с 2011 по 2015 годы в Профсоюзе целенаправленно проводилась работа по реализации молодёжной политики. При этом, несмотря на сокращение за прошедшие 5 лет профсоюзного актива в целом, количество молодых профсоюзных активистов выросло с 22,1 % до 24,8%.

Ежегодно проходили всероссийские молодёжные мероприятия в формате слетов, конференций, форумов, в общей сложности в них приняло участие более 500 молодых профсоюзных активистов. Каждое мероприятие становилось событием в молодёжной профсоюзной жизни, получая исключительно положительные отклики участников.

Профсоюз провел масштабное социологическое исследование, опросив более 1000 молодых членов в возрасте до 35 лет. Основным выводом исследования является желание молодёжи серьёзно заниматься профсоюзной работой, избираться в коллегиальные руководящие органы Нефтегазстройпрофсоюза России и работать специалистами аппаратов профорганизаций.

Работа с молодёжью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзных организаций и Профсоюза в целом.

VII Съезд Профсоюза считает необходимым:

вовлекать в процесс проведения коллективно-договорных кампаний молодых профсоюзных активистов для представления интересов молодёжи и для более полного использования современных информационных ресурсов в поддержку позиции профсоюзных организаций;

добиваться привлечения членов Молодёжных советов и комиссии к рассмотрению на федеральном и региональном уровнях социально значимых законопроектов, предусматривающих гарантии и компенсации для молодёжи, работающей и проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

создать единую информационную базу молодых профсоюзных активистов, содержащую информацию об их достижениях в области профсоюзной деятельности, для формирования общего профсоюзного кадрового резерва, а также использования потенциала молодых активистов для поиска новых решений проблем Профсоюза;

проводить образовательные форумы и слёты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов;

расширять профсоюзную грамотность молодёжи по способам и возможностям представительства и защиты своих трудовых прав и социально-экономических интересов, используя систему профсоюзного обучения на всех уровнях структуры Профсоюза;

использовать современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности, содействовать внедрению современных средств обмена информацией в работе профсоюзных организаций и профсоюзного актива.

Проведение активной профсоюзной молодёжной политики сегодня – рост численности осознанного профсоюзного членства завтра!

*10 декабря 2015 года
г. Москва*

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Об информационно-аналитической работе

В деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России за прошедший период 2011-2015 гг. информационно-аналитическая работа Профсоюза стала одной из приоритетных.

Активное продвижение целей и задач Профсоюза, развитие системы оперативного обмена информацией между профсоюзными организациями для обеспечения эффективного взаимодействия с социальными партнерами, формирование общественного мнения по основным вопросам защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза стали важнейшими в постановке информационно-аналитической работы в Профсоюзе.

Постоянно осуществлялась координация информационно-аналитической работы на всех уровнях структуры Профсоюза. Вместе с тем, следует отметить, что необходимы конкретные действия, направленные на расширение и усиление информационного поля Профсоюза в целом.

Съезд считает необходимым:

1. Всемерно усиливать направление информационно-аналитической деятельности Профсоюза в формировании общественного мнения по различным вопросам социально-трудовых отношений.

2. Укреплять информационное взаимодействие между структурными организациями Профсоюза, с ФНПР, с профсоюзами, входящими в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, с другими организациями профсоюзов, отраслевыми объединениями работодателей, с органами исполнительной и законодательной власти, СМИ.

3. Обеспечивать поддержку эффективной обратной связи на всех уровнях профсоюзной структуры для постоянного мониторинга ситуации в структурных организациях Профсоюза.

4. Расширять систему региональных клон-сайтов, обеспечивающую автоматический обмен информацией между ними и центральным сайтом Профсоюза, для оперативной информационной связи между профсоюзными организациями всех уровней.

5. Активно внедрять практику проведения различных мероприятий (совещаний, заседаний, обмена мнениями и обучения и т.д.) с использованием программы вебинаров в целях рационального использования временных и финансовых ресурсов профсоюзных организаций.

6. Осуществлять поэтапный переход на использование электронного документооборота в своей работе для повышения эффективности принятия и исполнения решений выборных профсоюзных органов.

7. Развивать и совершенствовать процесс подготовки квалифицированных и мотивированных на решение задач информационно-аналитической

деятельности профсоюзных кадров и актива структурных организаций Профсоюза с использованием различного рода семинаров и других обучающих технологий.

8. Проводить смотры и конкурсы по различным направлениям информационно-аналитической деятельности Профсоюза в целях обмена опытом работы между профсоюзными организациями.

Съезд призывает руководителей профсоюзных организаций всех уровней:

1. Постоянно проводить работу с целью разъяснения профактиву необходимости информационно-аналитической деятельности, ее возможностей, целей и задач в современных условиях.

2. Активизировать работу по развитию и расширению общего информационного поля Профсоюза.

3. Максимально использовать в своей работе все имеющиеся ресурсы для повышения уровня информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза на различных уровнях взаимодействия — федеральном, отраслевом, региональном.

4. Использовать возможности государственных, муниципальных, корпоративных и иных средств массовой информации для пропаганды профсоюзной деятельности, регулярно выступать на страницах печатных изданий организаций с информацией о практической работе Профсоюза по защите прав и интересов трудящихся.

5. В целях расширения информационных полей выпускаемых профсоюзных изданий и обмена информацией между всеми уровнями профсоюзной структуры передавать электронные версии печатных изданий для их размещения на онлайн версии журнала «НГСП Информ» и использования опубликованных материалов в работе всех структурных подразделений Профсоюза.

6. Принимать активное участие в обсуждениях различных вопросов профсоюзной работы на телеканале «Профсоюз ТВ» с целью выражения мнений представляемых организаций по обсуждаемым темам.

7. Расширять ассортимент и увеличивать количество информационно-пропагандистских материалов и другой продукции с символикой Профсоюза с целью имиджевой поддержки деятельности Профсоюза, использовать символику Профсоюза при проведении различных мероприятий.

10 декабря 2015 г.

г. Москва

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Укрепление финансовой базы – условие создания сильного Профсоюза

VII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России констатирует, что не может быть сильного Профсоюза, способного реально защищать профессиональные, социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, создавать благоприятные условия для повышения их жизненного уровня, без достаточной финансовой базы.

Съезд отмечает, что укреплению профсоюзного движения России в немалой степени способствовала единая финансовая политика, в основу формирования которой были положены такие принципы, как:

создание устойчивого финансового положения Профсоюза;

единство целей и действий членов Профсоюза и всех профсоюзных органов, направленных на защиту прав и интересов членов Профсоюза, их социальных гарантий;

обязательность перечисления членских взносов в соответствии с решениями коллегиальных профсоюзных органов;

изменение политики финансирования культурно-массовых, физкультурных, оздоровительных и других мероприятий, предусматривающих замещение расходов на эти цели средств Профсоюза средствами работодателя.

Однако анализ формирования и исполнения консолидированного бюджета Профсоюза свидетельствует, что не все руководители первичных и территориальных профсоюзных организаций руководствовались в своей деятельности указанными принципами.

Членские взносы перечислялись ниже размеров, установленных выборными коллегиальными органами на съезде и конференциях, нарушался порядок, периодичность и сроки перечисления членских взносов, в том числе и на финансирование деятельности органов Профсоюза. Допускались случаи определения членского взноса не от общей суммы уплаченных членских профсоюзных взносов, а от фактически поступившей в соответствующую вышестоящую профсоюзную организацию. Отсутствие необходимого финансирования существенно снижает возможности выборных органов в осуществлении ими уставной деятельности.

Во исполнение решений V Съезда Профсоюза в недостаточном объеме направлялись денежные средства на такие направления уставной деятельности как: на информационно-аналитическую, пропагандистскую работу и ее расширение - менее 0,5% от общих расходов; на обучение и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива - от 0,5 до 1 %; на осуществление эффективной молодежной политики – 0,2 - 0,3 % от общих расходов консолидированного бюджета Профсоюза; на функционирование и пополнение Фонда «Солидарности» и другие фонды – от 0,1% до 0,2 % от общих расходов. В

это же время из года в год увеличивался удельный вес расходов на культурно-массовые мероприятия. Он составлял от 15 до 18 %.

В целях укрепления финансовой базы Профсоюза Съезд считает необходимым призвать руководителей всех профсоюзных организаций:

повысить личную ответственность и обеспечить неукоснительное выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов соблюдая размеры, сроки и периодичность, установленные соответствующими органами Профсоюза;

не допускать занижения общей суммы уплаченных членских профсоюзных взносов;

добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по полноте и срокам перечисления профсоюзных взносов, уплачиваемых в безналичном порядке;

предусматривать финансовое обеспечение актуальных направлений уставной деятельности;

регулярно представлять полную и достоверную финансовую отчетность;

повышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней, не игнорировать предложения комиссий об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков и нарушений.

Финансовая дисциплина – гарантия силы Профсоюза

10 декабря 2015 г.

г. Москва

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Социальное равенство женщин и мужчин (гендерное равенство) – основа эффективной деятельности Профсоюза

Среди трудящихся нефтегазового комплекса России женщины составляют 28%. Из года в год повышается их роль среди профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России. Почти половина всего профсоюзного актива (48%) – женщины, что позволяет принимать взвешенные, эффективные решения по широкому кругу вопросов профсоюзной деятельности, направленные на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза и мужчин, и женщин.

Нефтегазстройпрофсоюз России поддерживает позицию ФНПР и уделяет внимание социальному равенству женщин и мужчин (гендерному равенству).

Действующее Отраслевое соглашение, коллективные договоры содержат меры, направленные на социальную и финансовую поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями: беременных женщин, молодых семей, одиноких родителей, многодетных семей, семей с детьми инвалидами и других уязвимых категорий граждан.

Съезд считает приоритетами деятельности:

обеспечение сбалансированного представительства женщин и мужчин в выборных профсоюзных органах, комиссиях, делегациях, конференциях не ниже уровня демографической ситуации в структурной организации и профсоюзе в целом;

оказание организационной поддержки мероприятий, имеющих своей целью выявление и общественное признание женщин-руководителей, повышение социального статуса женщин, их роли в социально-экономическом развитии предприятия, общества в целом.

включение в коллективные договоры и соглашения положений по социальной защите женщин и работников с семейными обязанностями, а также по вопросам равных возможностей женщин и мужчин в кадровом росте, повышении квалификации, обучении и переобучении новым профессиям;

информирование и просвещение профсоюзного актива по вопросам гендерного равенства, включение гендерного аспекта в решения коллегиальных органов, коллективные договоры, и их обсуждение при проведении мероприятий по различным направлениям профсоюзной деятельности и в публикациях СМИ.

Съезд призывает профсоюзный актив, всех членов Нефтегазстройпрофсоюза России к дальнейшим действиям по соблюдению принципов гендерного равенства, как основе повышения эффективности профсоюзной деятельности по достижению социальной и экономической справедливости для мужчин и женщин.

10 декабря 2015 г.

г. Москва