

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ
ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**УЧЕБНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ
О СОЦИАЛЬНЫХ КОНФЛИКТАХ и
КОЛЛЕКТИВНЫХ ФОРМАХ ИХ ПРОЯВЛЕНИЯ**

МОСКВА 2008

Авторы Учебно-информационного материала «О социальных конфликтах и формах их проявления» предприняли попытку обобщить и структурировать имеющийся материал по формам и методам проведения коллективных акций, используемых в практической деятельности различными социальными группами, профсоюзами России и зарубежных стран.

В материале обсуждаются понятия «социальный конфликт», «социальная напряженность», «забастовка», а так же возможность организации и проведения коллективных действий в условиях отсутствия протестных настроений, как выражение общественного мнения, отличного от официальной точки зрения на социально-экономическое развитие общества.

В работе представлены традиционные формы коллективных действий, возникшие на рубеже восемнадцатого и девятнадцатого веков, и новые, современные возможности проведения коллективных действий, с использованием новых информационных и коммуникационных технологий.

Учебно-информационный материал подготовлен Отделом обучения профсоюзного актива и кадров аппарата Нефтегазстройпрофсоюза РФ для использования в программах обучения структурными организациями профсоюза.

СО Д Е Р Ж А Н И Е

Предисловие.....	3
Введение.....	3
Несколько слов о социальном конфликте.....	4
Простые формы социального конфликта.....	6
Бойкот.....	6
Саботаж.....	7
Травля.....	7
Словесная агрессия (хамство).....	7
Физическая агрессия.....	8
Сложные формы социального конфликта.....	8
Общественный протест.....	9
Митинг.....	9
Демонстрация.....	9
Шествия.....	10
Марш протеста.....	10
Пикетирование.....	10
Театрализованные акции.....	11
Хепенинг.....	12
Перформанс.....	13
Коллективные письма.....	14
Голодовка.....	15
Необычные акции протеста.....	16
Несколько слов о флэш-мобе.....	17
Забастовка как форма социального конфликта.....	18
Классификация забастовок.....	19
по отношению к законодательству страны.....	19
по наличию профсоюзного руководителя.....	20
по продолжительности действий.....	21
по местонахождению забастовщиков.....	22
по форме трудовой деятельности.....	22
работа в ускоренном или замедленном ритме.....	23
«итальянская» забастовка.....	23
по масштабу вовлеченности.....	24
по характеру требований.....	27
Коллективные действия в век новых информационных технологий.....	29
Заключение.....	31
Список литературы.....	33

Предисловие.

Возникновение, становление и развитие профсоюзного движения во всем мире неразрывно связано с протестными действиями промышленных рабочих XVIII – XIX веков. Невероятно тяжелые условия труда и быта, произвол хозяев, многочисленные несчастные случаи на производстве, низкая заработная плата привели к необходимости защищать свои социально-экономические интересы.

Однако далеко не сразу борьба рабочего класса за свои права приобрела сознательный и организованный характер. Эволюция рабочих выступлений шла от стихийных бунтов и поломки производственных машин до хорошо организованных акций протеста и забастовок. Каждодневная борьба за выживание рождала все новые и новые формы протеста, новые акции, соответствующие конкретным обстоятельствам, людям и времени.

Сегодня профсоюзы подробно изучают методы и формы коллективной борьбы, используемые профсоюзами в течение всей своей 200-летней истории. Какие-то из них устарели и неприменимы, какие-то могут быть успешно использованы и в современных социально-экономических и политических условиях.

Развитие современных производств и информационно-коммуникационных технологий, новые формы занятости и организации труда не снимают главного противоречия между собственниками средств производства и работниками по справедливому распределению дохода предприятия и прибыли, по разрешению социальных конфликтов.

Существующее трудовое законодательство России отдает приоритет в урегулировании противоречий и разногласий между работодателями и наемными работниками социальному партнерству. (В Конвенции МОТ № 98 говорится о диалоге между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями), то есть о социальном диалоге равноправных сторон). При этом оно не отменяет возможности проведения различных коллективных акций профсоюзами и работниками предприятий в защиту своих социально-экономических требований. Митинги, демонстрации, шествия, забастовки, голодовки проходят и сегодня.

Цель данной работы – собрать и обобщить материал по формам и методам проведения коллективных акций протеста, используемым в практической деятельности различными социальными группами, профсоюзами России и зарубежных стран; показать новые, современные возможности проведения коллективных действий, с использованием новых информационных и коммуникационных технологий.

Авторы будут признательны за дополнительную информацию, конкретные примеры протестных акций, творческие предложения по новым формам отстаивания своих интересов.

Введение

Сила любой общественной или политической организации состоит в том, насколько оперативно и широко эта организация может мобилизовать своих членов на поддержку собственных решений. Митинги, демонстрации, пикеты, акции протеста, голодовки и другие формы социальной активности являются показателем того, что люди готовы бороться за свои права. Массовая активность членов профсоюзов всегда была весомым аргументом в переговорах с представителями власти и сообществом работодателей.

Однако в последние годы профсоюзы все меньше участвуют в протестных действиях, предпочитая более мирные формы социального партнерства. В принципе, это возможно и верно в ситуации, когда оппоненты по переговорам правильно понимают проблемы людей труда и реально выполняют договоренности. К сожалению, в практике переговорного процесса это наблюдается далеко не всегда.

Готовы ли члены профсоюза и активисты, в случае необходимости, участвовать в акциях протеста, солидарных действиях профсоюза? Какими должны быть внешние обстоятельства и внутренние причины, чтобы работники сами потребовали проведение акции? Что мы понимаем под словосочетаниями «социальный конфликт», «социальная

напряженность»? Можно ли успешно организовать коллективную акцию в отсутствие социальной напряженности и конфликта?

Ответы на эти и другие вопросы мы постараемся дать в данной работе.

Несколько слов о социальном конфликте.

И так, что же такое «социальный конфликт»? Традиции изучения социальных конфликтов восходят к таким именам, как К. Маркс, Ф. Энгельс, Г. Зиммель, М. Вебер. Понятие "социальный конфликт" введено в научный оборот, Г. Зиммелем, немецким философом и социологом, который именно так назвал свою работу, изданную в первой четверти XX в.

Основные понятия, используемые западными социологами для обозначения социального конфликта, - "индустриальный конфликт", "социальная напряженность", "управление конфликтом", "забастовка", русский синоним - "стачка".

Методологической основой для объяснения социального конфликта является несколько научных парадигм.

Социально-биологическая парадигма, исходящая из того, что конфликт и борьба свойственны всему живому. Сторонники этого направления опираются на учение, Ч. Дарвина о естественном отборе и выводят из него идею естественной агрессивности человека и отдельных групп, которая и находит свое выражение в социальных конфликтах.

При этом выделяют следующие виды агрессивности:

- территориальная агрессия (например, группы подростков, казанские моталки);
- агрессия доминирования;
- сексуальная агрессия и т.п.

Аналоги в живой природе - охотничий район хищника, утверждение сильнейшей особи в иерархии стаи приматов и т.п.

Социально-психологическая парадигма объясняет социальные конфликты социально-психологическими мотивами, посредством теории напряженности.

Типичные черты урбанизированного общества: перенаселенность, скученность, социальная несправедливость, неравенство, нестабильность, сложность социальных организаций - ведут к возникновению социально-психологического напряжения у многих людей. Постепенно накапливаясь, оно выливается в групповые взрывы агрессии. Особенно характерно для межнациональных конфликтов.

Представители **марксистского подхода** считают, что социальные конфликты воспроизводятся определенной социальной структурой общества. Существование различных классов, их неравное положение - основа перманентного социального конфликта, проявляющегося в различных формах борьбы. Следуя этой логике, необходимо создать бесклассовое общество. Значит, само развитие общества осуществляется через конфликты, которые становятся "повивальной бабкой истории". К. Маркс, В. Ленин, Мао Цзэдун, Г. Маркузе - соавторы этой точки зрения.

Диалектическая теория конфликта восходит к работам, Г. Гегеля, Г. Зиммеля. Социальный конфликт функционален для любой общественной системы, он - продукт ее функционирования. В противовес теории насилия здесь конфликт представляется созидательным. Г. Зиммель считал, что конфликт очищает, он присущ всем уровням социальной системы и не может считаться отклонением. Исход социальных конфликтов - растущая гармония в обществе. Любой социальный конфликт высвечивает проблемы, показывает пути их решения, создает условия для изменений, является тем парником, где они вырастают.

Конфликты самого различного уровня повышают энергию социальных групп, усиливают мотивацию, установки на разрешение причин конфликта, сплоченность социальных групп, коллективов, делают жизнь более интересной, интригующей. И, наконец, конфликты повышают качество принимаемых решений, потому что при разногласиях, острых конфликтных отношениях решения продумываются более тщательно.

Особое место среди методологических подходов к разрешению социальных конфликтов занимают взгляды Л. Толстого с его теорией ненасильственных действий и

совпадающие с ними воззрения индийского общественного деятеля, М. Ганди. Основная идея Ганди - переориентация фокуса борьбы от личностей к принципам.

В нашем прошлом идеологизированном обществе к конфликтам обращались лишь тогда, когда это требовалось вождям. Например, тезис, И. Сталина об обострении классовой борьбы, теория культурной пролетарской революции Мао были использованы для устранения политических противников, для развязывания массовых репрессий. Так же действовали проповедники фашизма и национализма Гитлер, Муссолини, Франко, Пиночет и др. Поэтому у нас пока нет и надежного научного обоснования путей управления, урегулирования теперь уже достаточно массовых социальных конфликтов.

Социальный конфликт, регулируемый законом, - одно из преимуществ демократического устройства общества.

Социальный конфликт - в широком смысле - это объективное проявление социальных связей людей; специфический способ взаимодействия личностей и социальных групп при расхождении во мнениях и взглядах, столкновении интересов, противоборстве преследующих свои цели сторон.

Социальный конфликт - в узком смысле - это конфликт, непосредственной причиной возникновения которого становятся разногласия социальных групп в мотивации трудовой деятельности, ухудшение их экономического и статусного положения в целом или в сравнении с другими группами, снижение степени удовлетворенности совместной работой.

Психологическое состояние человека, возникающее в ситуации разочарования, неосуществления какой-либо значимой для него цели, потребности, выраженное в гнетущем напряжении, тревожности, чувстве безысходности и эмоциональное напряжение приводят к социальному конфликту.

Эмоциональное напряжение, связанное с неудовлетворенными потребностями - предвестник социальной напряженности и социального конфликта. Социальная напряженность в обществе может быть снята рядом политических и социально экономических мер.

Эмоциональное напряжение должно перейти некую границу, за которой агрессия выступает в форме направленного социального действия.

Эта граница определяется состоянием общественного страха, авторитетом властных структур, культурными нормами, действием социальных институтов.

Если в обществе или социальной группе происходят процессы дезорганизации, снижаются авторитет и эффективность действий социальных институтов, то участники социального конфликта легко переходят грань, отделяющую их от самого конфликта.

Для понимания социального конфликта важно иметь представление о причинах и формах выражения социальной напряженности в обществе, в социальной группе, которая служит индикатором нарастающего социального конфликта.

Социальная напряженность - это психологическое состояние значительных социальных групп, своего рода групповые эмоции. В основе напряженности лежит неудовлетворенность людей своим положением.

Но, с другой стороны, социальная напряженность может поддерживать и высокий тонус в обществе, подвигает некоторые социальные группы к активным действиям, к поискам решений сложных проблем. В этом плане социальную напряженность можно сравнить с натяжением струн на музыкальном инструменте. Не натянешь - нет музыки, перетянешь - лопнут.

Социальная напряженность имеет следующие признаки:

- распространение недовольства сложившимся положением дел в самых широких слоях населения;
- утрата доверия к властям, руководителям;
- пессимистические оценки будущего;
- неуверенность в завтрашнем дне.

При этом возникает атмосфера психического беспокойства, эмоционального возбуждения. Такие настроения проявляются в некоторых массовых действиях: ажиотажный спрос, скупка товаров, миграция, активизация деятельности общественных движений и политических партий и некоторых других.

Существует множество различных типологий социальных конфликтов. Все конфликты можно поделить:

- на реалистические (порождаются объективными обстоятельствами) и нереалистические (характеризуются преобладанием эмоций),
- на конструктивные и деструктивные,
- на позитивные и негативные,
- антагонические и компромиссные.

Те или иные типы и виды конфликтов по-разному проявляются в различных обществах. Ученые утверждают, что невозможно все конфликты подогнать под одну схему и выделяют три основных вида конфликта: **война, споры и игры**. При этом можно выделить простые и сложные формы социального конфликта

1. Простые формы социального конфликта.

Бойкот (англ. *boycott*) - этот термин произошел от фамилии английского управляющего Чарльза Бойкота, в отношении которого впервые в 1880 ирландскими арендаторами была применена эта мера.

1. форма политической и экономической борьбы, которая предполагает полное или частичное прекращение отношений с отдельным лицом, организацией, предприятием, например, отказ наниматься на работу, покупать продукцию данного предприятия.
2. в международных отношениях, по Уставу ООН, — одна из принудительных мер (без применения вооруженных сил) для поддержания мира. Заключается в отказе государства поддерживать отношения с каким-либо государством или группой государств.
3. прекращение отношений с кем-либо в знак протеста против чего-либо.

Знаменитые бойкоты

Один из первых знаменитых бойкотов, еще до появления слова «бойкот», был организован аболиционистским движением в Англии в конце XVIII века. Члены движения отказывались потреблять тростниковый сахар и прочие продукты рабского труда, и, в конце концов, смогли убедить значительную часть лондонского света, что пить чай с сахаром — аморально. Это послужило одним из толчков к отмене рабства в Британской империи в 1833.

Бойкоты часто используются национально-освободительными движениями и в борьбе за гражданские права. Например, в первой половине XX века, китайские националистические движения (движение 4 мая, Гомиьдан и проч.) регулярно организовывали бойкоты японских товаров в знак протеста против политики Японской империи по отношению к Китаю.

Махатма Ганди в 1921, во время борьбы за независимость Индии призывал индийцев бойкотировать британские фирмы и учебные заведения.

Бойкоты местного уровня (против конкретных организаций, дискриминирующих по расовому признаку) были одним из основных приемов борьбы за гражданские права афро-американцев в США в 50-х и 60-х годах XX века.

Широко известны бойкоты Олимпийских игр. Например, США и ряд союзников бойкотировали летние Олимпийские игры 1980 в Москве из-за ввода советских войск в Афганистан в 1979. В ответ СССР и большинство социалистических стран бойкотировали летнюю Олимпиаду 1984 в Лос-Анджелесе.

Один из самых масштабных бойкотов недавнего времени был организован в арабских странах против датских продуктов питания в 2006, в результате знаменитого карикатурного скандала.

Саботаж (от французского *sabotage* от *saboter* — стучать башмаками) — сознательное неисполнение или небрежное исполнение определенных обязанностей, скрытое противодействие осуществлению чего-либо. Самая распространенная этимология слова идёт от французского *sabot* — деревянный башмак, которым можно было заблокировать работу ткацких станков.

В 1830 г. французские ткачи ответили на снижение хозяевами зарплаты разрушением всех ткацких станков. В 1895 г. французские рабочие железных дорог в ответ на проект закона Мерэна-Трарие, который отрицал за ними право на создание профсоюзов, выдвинули лозунг, который распространился с быстротой молнии: Всего двумя сахарными собачками можно остановить целый паровоз. В конечном счете, мы можем сказать, что саботаж - это попросту практика плохой работы за плохую плату.

Существуют различные формы и возможности осуществления саботажа. Шотландские рабочие в свое время использовали особый термин для обозначения новой тактики стачек: *go sanna* (не спеши). Когда двое шотландцев куда-то идут и один из них слишком торопится, второй говорит ему: *go sanna*, то есть иди спокойнее, медленнее, с удовольствием. Это иной вид саботажа, когда ущерб наносится не машинам, а самому процессу производства. Если наш труд - всего лишь товар, предназначенный на продажу, то постараемся навязать свою цену: За плохую плату - плохая работа.

7 (20) ноября 1918 Военно-революционный Петроградский военно-революционный комитет призвал всех граждан к борьбе с саботажем. В этом обращении отмечалось, что «богатые классы оказывают сопротивление новому советскому правительству, правительству рабочих, солдат и крестьян. Их сторонники останавливают работу государственных и городских служащих, призывают прекращать службу в банках, пытаются прервать железнодорожные и почтово-телеграфные сообщения и т.п.». Военно-революционный комитет предупреждал всех этих саботажников и их вдохновителей, что «если они не прекратят свой саботаж и доведут до приостановки подвоза продовольствия — первыми тяготу созданного ими положения почувствуют они сами».

Травля — преследование жертвы сворой. Травля зверя сворой борзых собак используется в охоте. В животном мире некоторые хищники нападают на жертву стаями. Травля также часто возникает в человеческих коллективах. В этом случае предлогом для травли могут служить разные признаки: национальность, физическая слабость, необычные взгляды и т.д. Своеобразные виды травли возникают в тюрьмах, армии (дедовщина), детских коллективах. Известны случаи травли выдающихся ученых и политических деятелей. Причины травли изучает психология и социальная психология.

О травле писателей, как в прошлом, так и сегодня, очень ярко написал Виктор Ерофеев в открытом письме «Особенности национальной травли писателей» президенту России В.В. Путину в 2002 году. Он писал: «Россия - великая страна, но это ей никогда не мешало делать порой большие глупости. Одной из таких ярких глупостей была скрытая и открытая война властей, как при царях, так и при коммунистах, с русской литературой. Власть учила писателей, о чем им нельзя писать, а писатели учились обманывать ненавистную власть и писать то, что не могли не писать. В результате русская литература стала великой и прославила Россию на весь мир, всем известны ее имена, а ее гонители - позор России».

Словесная агрессия (хамство) - выдвижение обвинений, оскорблений, распространение дезинформации с целью дискредитации противника в глазах

общественного мнения. Часто эта форма конфликта реализуется через "грязную" пропаганду.

Словесная агрессия - это психологическое насилие. Эксперты полагают, что такое насилие встречается гораздо чаще, чем физическое... Эмоциональная агрессия, без рукоприкладства, наносит большой ущерб отношениям между людьми. Понятие "интеллигент" определено Иисусом Христом: "Не делай другим то, чего не желаешь себе сам". И не обязательно при этом иметь высшее образование.

Большинству людей свойственно стремление к личностному росту, развитию, и хамство можно рассматривать в качестве протеста против рабского состояния. Расцвет хамства при социализме может служить некоторым указанием на то, что если человек лишен возможности лично проявить себя в своих личных достижениях, отмечаемых и признаваемых обществом, то он стремится выделиться за счет унижения окружающих, злоупотребляет любой властью, используя её для унижения или уничтожения окружающих.

Агрессивная демонстрация силы, переодевание в камуфляж и навязчивое подчеркивание своего статуса, власти и силы можно также рассматривать, как желание избавиться от рабства, приобретающее хамские и болезненные формы.

Иллюзия того, что в мире все устроено по принципу «выиграл или проиграл», что победить можно только за счет другого человека, унизив или обокрав его, заставляет человека быть агрессивным, скатываясь на животные способы улаживания тех проблем, которые изначально имеют социальный, человеческий характер.

Физическая агрессия — это агрессивное поведение с использованием физической силы, направленной против другого лица или объекта. Нападения, драки, убийства, террористические акты, вооруженная борьба.

Массовые потасовки болельщиков – фанатов после проигрыша любимой футбольной команды.

Действия антиглобалистов во время заседаний руководителей стран «большой восьмерки» нередко попадают под понятие «физической агрессии» - разбитые витрины, сожженные машины, столкновения с полицией, которые приводят к дракам, потасовкам и аресту демонстрантов.

2. Сложные формы социального конфликта

Сложные формы проявления социального конфликта, как правило, представляют собой **переплетение нескольких простых форм.**

Общественный протест - любые публичные действия социальных групп, выражающие неодобрение, несогласие. Может проявляться в форме массового гражданского неповиновения, митингов, демонстраций, общенациональных забастовок. Это основная форма, в которой участвуют профсоюзы.

Бунт - стихийные массовые выступления, как правило, агрессивные и относительно кратковременные.

Социальная революция, гражданская война - форма социального конфликта, направленная на коренное изменение общественно-политического порядка.

Общественный протест. Коллективные акции протеста

1. Митинг (англ. *meeting* — собрание) — массовое собрание для обсуждения злободневных вопросов текущей жизни, в поддержку определённых требований, а также для выражения солидарности или протеста. Обычно проводится на открытом воздухе и, как правило, доступен как для единомышленников, так и для любых желающих или интересующихся лиц. Митинг заканчивается принятием резолюции.

Согласно статье 31 Конституции РФ, «Граждане Российской Федерации имеют право собираться мирно, без оружия, проводить собрания, митинги и демонстрации, шествия и пикетирование».

Федеральный закон от 19 июня 2004 г. № 54-ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях» формулирует митинг как «массовое присутствие граждан в определённом месте для публичного выражения общественного мнения по поводу актуальных проблем преимущественно общественно-политического характера». Этот закон детально определяет порядок осуществления права граждан на собрания и манифестации.

2. Демонстрация — организованное публичное выражение общественных настроений группой граждан с использованием во время передвижения плакатов, транспарантов и иных средств наглядной агитации.

Шествие — массовое прохождение граждан по заранее определенному маршруту в целях привлечения внимания к каким-либо проблемам.

Необходимо отметить, что в Федеральном законе не закреплена принципиальная разница между понятиями «демонстрация» и «шествие», по сути своей они являются идентичными.

Проведение массового мероприятия под оппозиционными лозунгами является классической формой организованного уличного протеста. Оппозиционные организации, профсоюзы для подтверждения своих претензий на участие в процессе принятия государственных решений, претензий на формирование социально-экономической политики и органов власти, для демонстрации общественной поддержки своих идей объективно настроены на обеспечение массовой уличной поддержки своей деятельности.

Профсоюзная традиция проведения демонстраций, шествий и митингов при праздновании 1 мая, Праздника Весны и Труда, существует более 125 лет.

Свое начало история празднования **Первомай** ведет с жестокого расстрела американскими властями мирной демонстрации чикагских рабочих в мае 1886 года.

1 мая 1886 года по решению Конгресса Федерации тред-юнионов и рабочих союзов США и Канады в стране началась поддержанная гражданским населением всеобщая забастовка, основным требованием которой было установление 8-часового рабочего дня. Всего в этот день в Америке в организованных профсоюзами акциях протеста под этим лозунгом участвовали 340 тысяч человек.

Эпицентром борьбы оказался Чикаго — 80 тысяч бастовавших, где замер самый большой в мире железнодорожный узел, прекратили работу заводы и фабрики. Хорошо организованные, протекавшие мирно демонстрации и забастовки в городе продолжались еще два дня. Но 3 мая, воспользовавшись спровоцированным провокаторами столкновением бастующих и безработных со штрейкбрехерами, около 200 полицейских учинили дикую расправу над рабочими: 6 человек были убиты, 50 — ранены.

Кровь в Чикаго вновь пролилась на следующий день, 4 мая. На его центральной площади состоялся разрешенный мэрией 2,5-тысячный митинг протеста трудящихся, гневно осудивший полицейский произвол и расстрел рабочих. По окончании митинга

вместе с большинством его участников покинул площадь и присутствовавший там мэром города, распорядившийся снять полицейское оцепление. Несмотря на приказ, полиция обрушила удары резиновых дубинок на несколько сотен рабочих, еще не успевших уйти с места события. Одновременно с началом бойни в ряды полиции неизвестным террористом - провокатором была брошена бомба.

5 мая в городе было введено военное положение, начались массовые обыски и аресты. На скамье подсудимых оказались главные организаторы забастовки и митинга - Альберт Парсонс, Аугуст Шпис, Сэмюэль Филден, Юджин Шваб, Адольф Фишер, Джордж Энгель, Луис Линг и Оскар Небе.

Суд над вожаками чикагских рабочих превратился в пародию на правосудие и характеризовался попранием всех действующих американских и международных правовых норм.

Выступая на суде с последним словом, видный руководитель профсоюза Аугуст Шпис заявил палачам: «...Если вы думаете, что, повесив нас, вы сможете уничтожить рабочее движение..., движение угнетенных миллионов, которые тяжело трудятся в нищете, ожидая избавления, - если это ваше убеждение, тогда повесьте нас! Вы пытаетесь потушить пожар, но здесь и там, за вами и перед вами, и повсюду пламя разгорается. Это - подземный огонь. Вы не сможете его погасить». Его слова актуальны и для наших дней.

Суд приговорил семерых "чикагских мучеников" к повешению, восьмого - Небе - к 15-летнему тюремному заключению.

День казни 4 из 8 "чикагских мучеников" вошел в историю США и международного рабочего и профсоюзного движения как "черная пятница".

Кровь чикагских рабочих была пролита не напрасно. Состоявшийся в 1888 году в Сент-Луисе Конгресс Американской федерации труда принял решение о возобновлении **1 мая 1890 года** движения трудящихся за 8-часовой рабочий день и проведении в связи с этим массовых митингов. Движение под лозунгом "8 часов - работе, 8 - семье и 8 - отдыху!" получило широкое распространение в мире и стало мощным оружием в борьбе миллионов людей труда с капиталом. В июле 1889 года на Парижском учредительном конгрессе II Интернационала по предложению американской делегации в память о трагических майских событиях в Чикаго 1 мая было объявлено праздником солидарности рабочих всех стран.

С тех пор Первомайские демонстрации, шествия и митинги ежегодно проводятся под разными, отвечающими вызову времени лозунгами, во многих странах мира, демонстрируя сплоченность, единство и солидарность трудящихся в борьбе за свои насущные интересы и права.

В 1900-1903 годы состоялись первые крупные первомайские забастовки и многотысячные демонстрации рабочих в России под лозунгом «Долой самодержавие!», с требованиями 8-часового рабочего дня и политических свобод.

Первомайская акция профсоюзов 2008 года прошла под девизом «Росту цен – опережающий рост зарплаты!». В ней приняло участие около двух с половиной миллионов трудящихся. Шествия и митинги прошли в 78 республиканских, краевых и областных центрах, а также более чем в 900 городах и районных центрах.

Марш протеста – это разновидность демонстрации, проходит по более длительному маршруту, иногда это расстояние между городами.

Длительные марши протеста организовывали работники атомных электростанций. Один из них – двухнедельный марш протеста работников Смоленской АЭС до Москвы. Основное требование протестующих состояло даже не в повышении зарплаты, а в выделении средств для ремонта станции.

Протестные выступления состоялись также в федеральном ядерном центре в городе Снежинске Челябинской области, на ряде авиационных заводов, на предприятиях ВПК в городах Муроме, Северодвинске, Златоусте, в Большом Камне (Приморский край) и т. д.

3. Пикетирование. По определению действующего Федерального закона «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях» – это форма публичного

выражения мнений, осуществляемая без передвижения и использования звукоусиливающих технических средств путем размещения у пикетируемого объекта одного или более граждан, использующих плакаты, транспаранты и иные средства наглядной агитации.

Можно выделить два основных вида пикетирования:

Информационный («говорящий») пикет.

Цель – распространение информации, например, о готовящемся массовом мероприятии (демонстрации, митинге), о встрече с кандидатом в депутаты и т.д. Пикеты выставляются в точках сосредоточения больших масс людей – в «часы пик» у узловых станций метро, на городских транспортных развязках, у железнодорожных станций и платформ, у проходных предприятий, а днем в выходные дни – на рынках, у входа в городские парки отдыха, в самих парках и т.п. Число участников – 2–3 человека. Число пикетов – по численности людей, которых хотят привлечь к мероприятию. Необходимые атрибуты: символика (флаг, накидка) и штендер с размещенным на нем ярким, привлекающим внимание плакатом.

По действующему российскому законодательству не требуется подавать уведомление о проведении информационного пикета накануне массового мероприятия, так как Федеральный закон «О собраниях, митингах, шествиях и пикетированиях» дает гражданам право на распространение информации о проводимом в соответствии с данным законом массовом мероприятии. Пикет, на котором распространяются приглашения на массовые мероприятия, следует рассматривать именно как распространение информации.

Политический пикет. Цель – заявление позиции, публичное выражение протеста группой граждан и привлечение внимания СМИ и общественности к поставленной проблеме. Отличие политического пикетирования от митинга в соответствии с действующим российским законодательством – отсутствие сцены и средств звукоусиления. Как правило, общественные организации проводят пикетирования в связи с тем, что возникает необходимость оперативно отреагировать на то или иное событие политической жизни страны, а времени оформить документацию на проведение митинга уже не хватает. Дело в том, что уведомление о проведении пикетирования подается в органы власти за три дня, в то время как уведомления о проведении шествий и митингов – за 10 дней.

Основные атрибуты пикетирования: транспаранты, плакаты, складной столик с раздаточными материалами (газеты, листовки, буклеты, календари и др.).

В ходе пикетирования граждане имеют право скандировать лозунги, но не имеют право использовать средства звукоусиления.

С начала 90-ых годов пикетирование стало одной из широко применяемых акций протеста профсоюзов. Пикеты у Дома правительства РФ в связи с введением единого социального налога, пенсионной реформы, изменением размера минимальной заработной платы и др., пикетирование Федерального Собрания РФ, Министерств и ведомств, Правительств субъектов Федерации, мэрий, других административных зданий и структур стало постоянной практикой в деятельности всех отраслевых профсоюзов России, различных структурных организаций и объединений.

27 августа 1998 года в Москве нефтяники и газовики провели пикетирование здания Правительства Российской Федерации с политическими и экономическими требованиями и приняли участие в акциях протеста в нефтегазовых регионах. Структурные организации профсоюза выразили твердый протест против введения

единого социального налога вместо страховых взносов в социальные внебюджетные фонды.

7 июня 2000 года Нефтегастройпрофсоюз РФ вместе с профсоюзами базовых отраслей промышленности принял участие в пикетировании Дома Правительства РФ, направленном против попыток Правительства ликвидировать систему социальной защиты в стране.

24 января 2007 году на площади перед зданием Дома правительства Российской Федерации («Горбатый мост») Ассоциация базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации провела пикетирование и митинг. Требование к Правительству РФ - разработка предложений по совершенствованию пенсионного законодательства и увеличение размера трудовых пенсий, внесение Конвенций МОТ № 102 и 128 на ратификацию в Государственную Думу Российской Федерации.

4. Театрализованная акция – это заявление политической, общественной позиции или выражение политического протеста в творческой форме с использованием театрального реквизита и с привлечением (при необходимости) профессиональных актеров.

26.02.2003 в Белом доме вице-премьер России Валентина Матвиенко встретила с представителями участников всероссийской акции протеста работников бюджетной сферы. Итог встречи: до конца недели Правительство обещает рассмотреть новую систему оплаты труда. Учителя, медики, работники культуры требуют повысить зарплату в два раза. Своеобразную акцию провели преподаватели Мурманска, они устроили символические похороны своей заработной платы.

18.08.2008 года в Санкт-Петербурге прошла театрализованная акция против строительства офисного комплекса «Газпром-Сити».

По информации радиостанция «Эхо Москвы», представители молодежных организаций, одетые в костюмы Буратино, кота Базилио и лисы Алисы, выкопали ямки и закопали символические 2 миллиарда сольдо, полив их нефтью. Акция продолжалась около получаса. Сотрудники милиции в происходящее не вмешивались. Акция, организованная общественной организацией «Санкт-Петербургская Лига молодежи», направлена против принятого недавно депутатами Петербургского Законодательного собрания предложенного Валентиной Матвиенко закона о строительстве общественно-делового центра, планировалось, что стоимость строительства составит \$300 миллионов городского бюджета.

Хэппенинг (англ. happening, от happen – случаться, происходить) – это направление в постмодернизме, перешедшее от создания эстетических объектов к произведениям-процессам, то есть к «художественным событиям», осуществляемым либо самим художником, либо помощниками и зрителями, действующими по его плану; так называют и само это произведение - событие или акцию. Хэппенинг – это своеобразный микро спектакль с элементами сюжетности и наличием театрального реквизита, либо более отвлеченными ритмическими, динамичными или стабильными композициями. В них неизменно акцентируется свободное «пространство игры», которое должен прочувствовать зритель-соучастник.

Хэппенинг возник в конце 50-х годов XX века как форма театра. В дальнейшем организацией хэппенинга чаще всего непосредственно в городской среде или на природе занимаются художники. Они рассматривают эту форму как род движущегося произведения, в котором окружающая среда, предметы играют не меньшую роль, чем живые участники акции. Действие хэппенинга провоцирует свободу каждого участника и манипуляцию предметами. Все действия развиваются по предварительно намеченной программе, в которой, однако, большое значение отводится импровизации, дающей

выход различным бессознательным побуждениям. Хешпенинг может включать элементы юмора и фольклора.

«Хешпенингисты» предлагают идентифицировать жизнь и сцену, утопическое «соучастие» («со») зрелища и зрителя, зрелища и действительности — сочетание актерской работы и втянутой в игру публики. Организаторы уничтожают литературный текст, сохраняя при этом только сценарий как основу для импровизации. А также они предпочитают не традиционные зрительные залы, а «органическую» среду — улицу, мастерскую, церковь, сарай, хлев, погреб, горы, морской берег и тому подобное.

«Хешпенингисты» акцентируют такие средства выразительности, как гипербола, гротеск, грубость в речи, жесте, мизансцене. В хешпенинге нет «героя», есть только ряд жизненных ситуаций.

Хеллоуин, например, - это очень веселый хешпенинг, когда с утра до вечера все (даже на работе) ходят в маскарадных костюмах, загримированные и угощают друг друга конфетами. Вечером принято ходить по домам и просить сладкое. Дети ходят от дома к дому и говорят хозяину "Treat or trick". Это сокращение от "Give me treat or I will make a trick on you". То есть: или давай угощение, или будем шалить. Это, конечно, не более чем формальность. Иногда дети ничего не говорят или просто не успевают сказать, так как им сразу же дают в руки конфеты, пряники и мелкие деньги. Если хозяин дома желает, чтобы к нему заходили, он кладет перед своей входной дверью на крыльцо обычную, но довольно большую тыкву, которую перед этим разрезает пополам, вынимает внутренности (из них, кстати, варят что-то вроде сладкой каши) и вставляет свечи.

Другой пример. В 2006 году организаторы зимнего хешпинга в Московской области выбрали поляну в лесу на пятидесятом километре рижского направления железной дороги. Группы энтузиастов с палатками и едой уехали накануне вечером, а остальные «под завязку» заполнили собой утреннюю воскресную электричку.

По узкой, хорошо утоптанной дорожке, дыша друг другу в затылок, многочисленная колонна туристов прошла пятикилометровый маршрут от станции до «зимнего» города, на входе в который возвышались высокие ворота из снега и где входящие тут же попадали под интенсивный обстрел снежками. Сложенные из снежных кирпичей и подкрашенные красками, печь и могучий корабль радовали глаз, а неприступная, семиметровой высоты крепость с зубцами и бойницами внушала трепет.

Сначала, для разогрева, на огромной поляне устроили игры, хороводы и прочее веселье с участием ряженых, а потом объявили начало штурма. Полтора десятка защитников крепости в шлемах с забралом и водоотталкивающих накидках во всеоружии встречали штурмующих. А чтобы добраться до верхнего края крепости, штурмующим приходилось становиться друг другу на плечи в три ряда. Битва была жаркой, длилась почти полтора часа, но увенчалась победой. Крепость пала, что и было торжественно отпраздновано песнями, плясками и блинами.

4 июня 2008. Израильская Ассоциация борьбы с раком провела для онкологических больных и их родных хешпенинг «Хазаким Бяхад» в лесу Берейшит в тель-авивском парке Яркон. Такое мероприятие впервые проводилось в прошлом году и прошло с большим успехом, поэтому его решили повторить. Врачам давно известно, что рак, как и многие другие тяжелые болезни, — это заболевание не только тела, но и души, поэтому успех в его лечении во многом зависит от психологического состояния больного.

На хешпенинг приглашаются люди всех возрастов — от детей до стариков. Для каждой возрастной группы организаторы предусмотрели интересные и полезные занятия и развлечения. Здесь будут и занятия по «смеховой йоге», и клоуны, и различные мастер-классы, и угощение, и многое другое.

Акцию финансируют частные спонсоры, для участников она бесплатна.

Перформанс (перфоманс) – это вид визуального искусства в XX веке, в котором произведением являются любые действия художника, наблюдаемые в реальном времени. В отличие от театра, в перформансе художник обычно – единственный автор; перформанс ближе к поэтическому чтению и исполнению музыкального произведения и может быть определен как публичный жест (физический, словесный, поведенческий, социальный и т.д.).

Перформанс радикально отличен от классического произведения искусства, но в нем могут быть акцентированы разные основания этого отличия – временная длительность, социальность, игровой аспект, поэтому перформансы могут выражать совершенно различные эстетические программы.

Главное отличие хэппенинга от перформанса заключается в том, что в хэппенинге зритель, как правило, вовлечен в театрализованное действие, в то время как перформанс не предполагает участия зрителя.

Цель театрализации уличного протеста – привлечение интереса к мероприятию со стороны общественности и СМИ. Творческое оформление протестной акции выгодно отличает театрализованную акцию протеста от классического пикетирования при одинаковой массовости мероприятий.

Театрализованная акция протеста не требует по действующему законодательству специального уведомления и может быть заявлена как митинг или пикетирование.

Пример. Действия футбольных болельщиков при проведении матчей, с участием любимой команды. Растяжки, флаги огромных размеров или организованные действия зрителей («волна», кричалки, «живые» лозунги), отражающие мнение и позицию болельщиков по определенной ситуации, по действиям конкретного игрока или тренера, отношение к результатам игры. Подробнее на сайте www.soccer.ru

5. Коллективные письма.

В профсоюзном движении России и профсоюзов зарубежных стран широкое распространение получила практика направления писем солидарной поддержки и коллективных писем протеста.

Профсоюзные организации, профсоюзы, находящиеся в ситуации конфликта с работодателями или правительствами государств обращаются к другим профсоюзам страны или международному сообществу за поддержкой своих законных требований. При этом все профсоюзы выражают свою солидарность, направляя письма в адрес конкретного работодателя или руководителя страны. Цель акции – оказать давление на работодателей или руководство страны, способствовать переговорам, принудить к принятию требований профсоюзов.

В 2001 году ФНПР провела акцию «100 писем депутату» в связи с рассмотрением в Госдуме 21 декабря нового варианта трудового кодекса. На селекторном совещании руководства ФНПР с руководителями региональных профобъединений была высказана позиция профсоюзов по отношению к правительственному варианту КЗОТа, принятие которого могло привести к серьезным массовым конфликтам, и был намечен план действий.

Акция началась в начале декабря во время посещения депутатами своих округов. В их адрес были направлены письма от региональных профцентров, коллективов предприятий, профсоюзных организаций, граждан России. В Петербурге, например, возле станций метро принимались письма от избирателей в адрес депутатов Госдумы, в которых они смогли выразить свой наказ голосовать против принятия этого закона. В результате акции каждый депутат получил более 100 писем, телеграмм и обращений, и правительственный вариант Трудового Кодекса РФ не был принят.

Международные акции солидарности объявляются не по любому поводу, а только в случаях исключительной важности, когда есть непосредственная угроза жизни профактивистов либо существованию профсоюзов, когда правительства или компании откровенно грубо нарушают важнейшие права членов профсоюза. Координацию международной акции солидарности осуществляет международная федерация профсоюзов, в которую входит данный отраслевой профсоюз.

Профсоюзам, в поддержку которых объявляются акции солидарности, необходимо представить точную информацию о ситуации и понимать масштабы международной кампании протеста. В письме по ситуации даются точные координаты руководителя организации либо правительственного учреждения, в адрес которого будут направлены

письма солидарности профсоюзами своей и других стран. А чтобы представить уровень поддержки другими профсоюзами, копии писем, направляемых в указанные организации, так же направляются и в координационный центр, в Международную федерацию. Так как вряд ли какая-либо корпорация или правительство станет рапортовать о количестве писем протеста, которые они получили от профсоюзов.

Международная солидарность помогает решить многие конфликты.

Нефтегазстройпрофсоюз РФ, входящий одновременно в две международные федерации:

- в Международную Федерацию профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и разнорабочих (1СЕМ)

- и в Международную федерацию работников строительной и деревообрабатывающей промышленности (BWI) постоянно оказывает солидарную поддержку профсоюзам Колумбии, США, Канады, Бразилии, Таиланда и др., направляя свои письма солидарности с требованиями отраслевых профсоюзов и отдельных организаций.

В 2007 году Нефтегазстройпрофсоюз РФ обратился за такой поддержкой сам. Причина – длительный конфликт о погашении задолженности по заработной платы работникам ФГУП «ГИТОС» между государственными структурами и работниками предприятия. Письма поддержки, организованные 1СЕМ и ФНПР, прямые обращения к Президенту России В.В. Путину помогли в разрешении ситуации.

6. Голодовка – сознательный отказ от принятия пищи, как правило, в знак протеста чего-либо. Голодовка является средством ненасильственной борьбы. Причины проведения голодовок различны: политические, экономические, социальные, личные. В последнее время получили распространение голодовки по экономическим мотивам, с требованиями к руководителям предприятия погашения долгов по заработной плате и перечислениям во внебюджетные государственные фонды (пенсионный фонд). Как правило, в голодовках принимает участие группа работников предприятия. Голодовки различаются по отношению к пище:

- Обычная голодовка – полный отказ от принятия какой-либо пищи.
- Сухая голодовка - отказ от принятия не только пищи, но и воды.
- Частичная голодовка:
 - Отказ от всех видов пищи, кроме некоторых. Например, голодовка "на хлебе и воде", при которой человек не ест ничего кроме небольшого количества хлеба и не пьёт ничего кроме воды.
 - Отказ от определённой пищи. Например, отказ заключённых есть "казённую пищу", хотя от пищи принесённой им родственниками они не отказываются.

Очень важно при организации коллективной голодовки провести учебный инструктаж работников о правилах поведения при входе в голодовку и выходе из нее с наименьшими потерями для здоровья. Это крайняя мера, не регламентирована трудовым законодательством РФ, к ней прибегают лишь тогда, когда предприятие не работает и проведение забастовки не имеет смысла.

Пример из жизни Нефтегазстройпрофсоюза РФ. Организация и проведение в июне 2007 года коллективной голодовки на Федеральном унитарном государственном предприятии «Государственный институт технологии органического синтеза» с требованием погашения долгов по заработной плате за 2,5 года. В голодовке приняло участие 30 человек, после 10 дней голодовка была остановлена по состоянию здоровья участников. 12 человек были госпитализированы. Долги по заработной плате начали погашаться.

К организации массовых голодовок прибегали работники бюджетных отраслей промышленности (учителя, врачи), атомной промышленности, угольщики, электрохимической промышленности и др.

7. Необычные акции протеста

Перекрытие автомобильных магистралей, железно-дорожных путей и взлетных полос.

Перекрытие автомобильных магистралей, железно-дорожных путей и взлетных полос - это радикальное и в то же время достаточно действенное средство давления на власть. Профсоюз шахтеров в мае 1998 году использовал длительную и напряженную «рельсовую войну» (перекрытие железнодорожных путей), фактически парализовавшую работу железнодорожного транспорта и серьезно осложнившую работу народного хозяйства в целом, из-за невыплаты заработной платы, безработицы, голода, тяжелые условия жизни и работы.

Пример. В 10 января 2005 года пенсионеры перекрыли движение по Ленинградскому шоссе столицы, протестуя против замены льгот денежными компенсациями. 12 человек были привлечены к ответственности не за выдвигаемые требования, а за нарушение общественного порядка. Аналогичные акции в январе – марте пенсионеры провели во многих городах России.

Акция блокады Приморской ГРЭС продолжалась около месяца, и практически оставила главную электростанцию Приморья без угля. Экстремальная ситуация была вызвана "рельсовой войной" транспортников и угольщиков энергокомплекса "ЛуТЭК", требующих выплаты задолженности по зарплате.

Автомобильные акции.

Акция «Георгиевская лента». Весной 2005 года впервые на улицах российских городов появилась «Георгиевская ленточка». Акция, задуманная и осуществленная РИА Новости и «Студенческой общиной» в год 60-летия Победы, объединила в дни празднования людей разного возраста и социальных групп.

Акция родилась стихийно, выросла из интернет-проекта «Наша Победа», на котором в течение года публиковались «народные» истории о том, как ту или иную семью коснулась Великая Отечественная война, о фронтовиках, партизанах, тружениках тыла, о фронтовых романах и неизвестных подвигах...

Главной целью акции, так же как и сайта «Наша победа», стало стремление, во что бы то ни стало не дать забыть новым поколениям, кто и какой ценой выиграл самую страшную войну прошлого века, чьими наследниками мы остаемся, чем и кем должны гордиться, о ком помнить.

Ленточки можно было увидеть на антеннах дорогих иномарок и отечественных автомобилей, на рюкзаках школьников, детских колясках, дамских сумочках и лацканах пиджаков. Аксию «благословили» ветераны Великой Отечественной, но участниками ее были в первую очередь молодые люди.

В 2008 году георгиевские ленточки распространились в 60 регионах России. Всего изготовлено около десяти миллионов ленточек, в то время как три года назад было сделано только 500 тысяч. Желание принять участие в акции выразили не только в России, но и в странах СНГ (в том числе в Грузии и на Украине) и Балтии, а также в Испании, ОАЭ, Чехии, Китае, США и других.

Протестующие испанцы "одарили" чиновников тараканами.

10.07 2008 года в Мадриде прошла необычная акция протеста жителей одного из неблагополучных районов испанской столицы. Они запустили в здание районной управы тараканов.

Бельгийские фермеры грозят раздать бесплатно молоко и мясо

На улицах Брюсселя 18 июня 2008 г. несколько тысяч бельгийских фермеров бесплатно раздавали прохожим мясо и молоко. Эта мирная акция протеста против роста цен на

топливо и низких закупочных цен на сельхозпродукцию стала последней. Если власти не примут мер, манифестанты обещают заблокировать работу аэропортов и железных дорог.

"Велонудисты" проедут по улицам Парижа

Почему голыми? Потому что велосипедисты чувствуют себя голыми в городском автомобильном движении из-за неуважения водителей и отсутствия интереса к ним правителей.

28.05.2008. Агентство РИА Новости

8. Несколько слов о флэш-мобе

Флэш-моб (английский flash-mob) - «мгновенная толпа» - непродолжительная акция абсурдного содержания, проводящаяся группой людей в общественном месте. Участники флэш-моба договариваются о проведении акции и ее сценарии через Интернет или другие удаленные средства общения. Моберы внезапно возникают из толпы и после окончания акции растворяются среди прохожих.

Негласные правила запрещают моберам все, что выходит за рамки закона и морали. Цель флэш-моба – вызвать у случайных зрителей чувство любопытства, непонимания, замешательства.

Суть флэш-моба заключается в мгновенном появлении в определенном месте определенного количества людей, которые действуют по определенному сценарию, то есть выполняют некий порядок действий.

Флэш-моб родился в Нью-Йорке: первая акция прошла 17 июня 2003 года. В России первая акция прошла в Москве и С.Петербурге 16 августа 2003 года.

Первые российские акции, как и их западные аналоги, носили скорее развлекательный характер: толпа молилась памятнику Ленина (Пермь, 20.09.03), пускала мыльные пузыри на московском Арбате (01.04.07).

Идеология классического флэш-моба предполагает отделение от политики, экономики, религиозных проблем. Однако в российских условиях принцип отстраненности флэшмобов от окружающей действительности оказался нежизнеспособным. Большую популярность получили акции с социальным подтекстом.

28 июня 2006 года в Томске моберы подходили к зданию Думы и кидали в него мелочь, символически отдавая депутатам последние крохи в знак протеста против повышения платы за проезд в маршрутках.

17 июля 2008 года, выражая свое отношение к росту цен на бензин, питерские водители, объединенные под началом союза автомобилистов «Свобода выбора», заезжали на заправки города и заправлились на один литр.

В условиях существенного ужесточения законодательства, препятствующего использованию традиционных уличных форм протеста, флэш-моб имеет ряд существенных преимуществ и становится неотъемлемой частью общественной жизни.

«Власть» № 33 (787) 25.08.2008.

3. Забастовка как форма социального конфликта

Мы рассмотрим наиболее распространенную форму социального конфликта - забастовку в трудовом коллективе.

В СССР забастовочная активность начала принимать значительный размах на рубеже 1980–1990-х годов. Во главе забастовочной волны выступили горняцкие коллективы. Первые массовые акции открытого противоборства шахтеров с официальными структурами в Кузбассе состоялись в июле 1989 года, в них приняли участие 180 тысяч человек. Немногим позднее забастовки прошли на шахтах Воркуты, в объединении «Ростовуголь» и в Подмосковном угольном бассейне. Наряду с шахтерами в них приняли участие и рабочие других отраслей промышленности, строительства и транспорта.

Общее число участников стачек в 1989 году составляло 455 тысяч человек, забастовки охватили 671 предприятие отрасли, в том числе 388 шахт и угольных разрезов.

Во второй половине 1990-х годов на фоне стабилизации количества забастовок в топливной промышленности значительно возросла их численность в других отраслях индустрии: машиностроении и металлургии, химической промышленности и промышленности строительных материалов, легкой и пищевой промышленности; в акциях протеста активное участие приняли строители и транспортные рабочие.

Стаечная борьба наемных работников стала значительно расширяться за счет непроизводственных отраслей, прежде всего образовательной сферы. Забастовки в 1990-е годы здесь отличались особенно высокой активностью, бескомпромиссностью и наступательным порывом.

Удельный вес образовательных учреждений, участвовавших в забастовочных действиях (за исключением 1990 и 1993 годов), составлял от 54 до 98 процентов. Причем наивысшую долю коллективы бастующих учебных заведений составили в 1999 году, когда отмечался общий спад забастовочного движения в стране.

Например, в первом квартале 1994 г. количество забастовок в России по сравнению с тем же периодом 1993 г. увеличилось в 10,3 раза. Все чаще в ходе забастовок выдвигались не только экономические, но и политические требования.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 года провозглашает в статье 8 право на забастовку при условии ее осуществления в соответствии с законами страны. Решение о забастовке принимается, если примирительные процедуры не привели к разрешению конфликта собранием (конференцией) работников, профсоюзной организации, и при этом действует положение о том, что никто не может быть принужден к участию или отказу от участия в забастовке. В период проведения забастовки стороны обязаны продолжить разрешение трудового спора путем проведения примирительных процедур.

В период забастовки запрещается локаут, то есть увольнение бастующих. В большинстве стран мира обычно не вправе бастовать военные, сотрудники правоохранительных органов и ряда других служб.

Забастовка (от итальянского и испанского *basta!* — хватит! довольно!) или **стачка** — коллективное организованное прекращение работы в организации или предприятии с целью добиться от работодателя или правительства выполнения каких-либо требований. Забастовки — очень древнее явление. Дошедшие до нас упоминания восходят к египетским фараонам. Забастовка рабочих Рамсеса III была запечатлена на папирусе и сейчас это папирус хранится в Турине.

Забастовка - это коллективный и полный отказ от работы группы людей с целью давления на администрацию предприятия, органы власти. Забастовка - всегда протест низов, даже в том случае, если она спровоцирована действиями политических или хозяйственных руководителей.

Один из важных факторов, влияющих на эффективность забастовки – это наличие и размер у профсоюза Забастовочного фонда, который образован профсоюзом для поддержки и оплаты бастующих рабочих.

Забастовочные фонды в целом основываются на членских взносах. Фонды могут быть установлены законом либо являться специальными фондами, добровольными отчислениями для бастующих. Забастовочные фонды редко существуют на уровне профсоюзных конфедераций или федерации и чаще всего встречаются на уровне отраслевого профсоюза. Забастовочные фонды могут дать профсоюзной организации подлинную свободу в вопросе проведения забастовок и обеспечить финансовую поддержку членам профсоюза и их семьям. Поскольку нежелание многих членов профсоюза присоединиться к забастовке вытекает из потенциальной потери дохода за дни забастовки, финансовая поддержка со стороны забастовочных фондов усилит мотивацию трудящихся принять участие в забастовке для защиты своих интересов.

С другой стороны, задача создания забастовочных фондов едва ли выполнима в случае повышения членских взносов. Другой вопрос, насколько приемлемо это может быть с точки зрения членов профсоюза, если мы будем исходить из того, что заработные платы очень низки и зачастую попросту недостаточны для удовлетворения самых элементарных потребностей.

Поэтому самым приемлемым решением представляется формирование забастовочных фондов на более высоком уровне (региона, отрасли, федерации) с сильным акцентом на принцип солидарности трудящихся (взнос каждого минимален, и собранные средства идут в первую очередь на поддержку самых нуждающихся).

Классификация забастовок:

3.1 По отношению к законодательству страны забастовки могут быть законные и незаконные.

Законная забастовка – забастовка, организованная и проведенная в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, глава 61. По ТК РФ Забастовка - временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора.

В ТК РФ прописана достаточно длительная и сложная процедура порядка разрешения коллективного трудового спора, которая позволяет в ходе проведения примирительных процедур достичь взаимоприемлемого решения вопросов.

Для организации и проведения законной забастовки требуется тщательное изучение всех нормативных документов и не допускать никаких ошибок, чтобы у работодателя не было даже формального повода для обращения в суд с иском о признании забастовки незаконной.

Пример. Прокуратура Камчатской области признала законность забастовки работников коммунальной сферы Петропавловска-Камчатского. Пресс-секретарь прокуратуры Ольга Сотникова заявила, что одновременно с признанием забастовки законной прокуратура возбудила уголовное дело по факту невыплаты заработной платы работникам муниципальных предприятий жилищно-коммунального хозяйства "Южное" и "Жилремсервис".

В рамках этого уголовного дела будет проведена ревизия хозяйственно-финансовой деятельности администрации Петропавловска-Камчатского. В забастовке приняло участие более 700 работников двух коммунальных предприятий, обслуживающих южную часть областного центра Камчатки. Работники муниципальных предприятий "Жилремсервис" и "Южное" требуют от городских властей выплаты долгов по зарплате за три месяца и остановить неразумную, по их мнению, реформу коммунального хозяйства, в результате которой, расформируются успешно действующие предприятия, а люди остаются без работы

РИА "Новости", 27.11.2002

Незаконная забастовка.

В статье 413 ТК РФ говорится, что в соответствии со статьей 55 Конституции Российской Федерации являются незаконными и не допускаются забастовки:

- а) в периоды введения военного или чрезвычайного положения либо особых мер
- б) в организациях (филиалах, представительствах или иных обособленных структурных подразделениях), непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения в том случае, если проведение забастовок создает угрозу обороне страны и безопасности государства, жизни и здоровью людей.

Право на забастовку может быть ограничено федеральным законом.

Забастовка при наличии коллективного трудового спора является незаконной, если она была объявлена без учета сроков, процедур и требований, предусмотренных настоящим Кодексом.

Решение о признании забастовки незаконной принимается верховными судами республик, краевыми, областными судами, судами городов федерального значения, судами автономной области и автономных округов по заявлению работодателя или прокурора.

В статье 417 ТК РФ сказано: «...работники, приступившие к проведению забастовки или не прекратившие ее на следующий рабочий день после доведения до органа, возглавляющего забастовку, вступившего в законную силу решения суда о признании

забастовки незаконной либо об отсрочке или о приостановке забастовки, могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию за нарушение трудовой дисциплины».

Представительный орган работников, объявивший и не прекративший забастовку после признания ее незаконной, обязан возместить убытки, причиненные работодателю незаконной забастовкой, за счет своих средств в размере, определенном судом.

Важно, что статьей запрещено применение локаута - увольнения работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке.

23.04.2008 года Свердловский областной суд признал незаконной забастовку горняков шахты "Красная шапочка". Шахта принадлежит ОАО "Севуралбокситруда" (СУБР), входящему в объединенную компанию (ОК) РУСАЛ. Около 75 горняков шахты "Красная шапочка" бастовали с 13 апреля по 19 апреля, требуя повышения зарплаты, отмены плановых суббот и принятия коллективного договора. Как заявляло руководство компании, администрация рудника работает строго в соответствии с Трудовым кодексом РФ и выполняет в полном объеме все условия действующего на предприятии коллективного договора.

"Суд признал, что действия третьей смены шахты "Красная шапочка" с 26 марта по 4 апреля незаконны. Участники забастовки не предоставили документов, подтверждающих законность акции", - сказал представитель областного суда.

"Признание действий группы шахтеров незаконной забастовкой дает работодателю право применить к бастующим меры дисциплинарного воздействия в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации", - прокомментировал решение суда представитель РУСАЛ. О реакции самих участников забастовки на решение Свердловского облсуда не сообщается.

РИА "Новости" 24.04.2008г.

3.2 По наличию профсоюзного руководства забастовки подразделяют на официальные и неофициальные («дикие»);

Официальная забастовка санкционируется официальными профсоюзными органами и проводится под их руководством.

Неофициальная забастовка, получившая название «дикой» в буржуазной научной литературе и статистической отчетности, инициируется и проводится рядовыми членами профсоюза вопреки позиции официального профсоюзного органа. (Неофициальными являются те, о которых умалчивают, не включают в статистику - по некоторым оценкам их до 90 процентов). Она является радикальной формой протеста против соглашательской политики профсоюзной верхушки и зачастую принимает форму восстания «рядовых» и против предпринимателей, и против профбоссов.

Например, «неофициальная» забастовка почтальонов, начавшаяся 17 марта 1970 года в Нью-Йорке, в течение четырёх дней охватила 200 городов США в 15 штатах. В ней участвовало более 200 тыс. почтовых работников. Ни призывы профбоссов возвратиться на работу, ни судебные запреты, ни объявление чрезвычайного положения в стране президентом США, ни привлечение тысяч военнослужащих для сортировки и отправки писем не сломили боевой дух забастовщиков.

Они боролись до тех пор, пока конгресс США не принял решение о повышении заработной платы всем федеральным работникам на 6% и дополнительно ещё на 7% почтовым работникам.

Это была первая общенациональная забастовка государственных служащих в послевоенное время, которая была проведена не только независимо от национального профсоюзного истеблишмента, но и вопреки его позиции.

Несмотря на то, что «неофициальные» забастовки запрещены трудовым законодательством в западных странах, это не служит препятствием для их проведения. По подсчётам американского социолога Дж.Зетки, в 1946-1979 гг. в автомобилестроительной промышленности США состоялось 351 «официальная»

забастовка и 513 «неофициальных» забастовок. Аналогичные примеры можно привести и в других странах.

3.3 По продолжительности действий забастовки бывают краткосрочные (в т.ч. предупредительные) и продолжительные.

Краткосрочная забастовка, как правило, носит предупредительный характер и ограничивается прекращением работы на несколько часов или даже минут. Главная цель такой забастовки - поставить предпринимателя перед выбором: согласиться с требованиями забастовщиков или принять их вызов в виде продолжительной стачки.

Символические забастовки носят краткосрочный характер и используются для своего рода проверки готовности коллектива, социальной группы к решительным действиям. Это в какой-то степени демонстрация решимости идти на серьезное обострение отношений.

Продолжительная забастовка как форма «пробы сил» может длиться от нескольких дней до нескольких лет. Основными факторами, определяющими продолжительность забастовки со стороны забастовщиков, является их решимость отстаивать свои интересы в борьбе с капиталом, солидарность с ними других отрядов рабочего класса и наличие и размеры стачечного фонда.

Самая продолжительная забастовка состоялась на заводе водопроводной арматуры в г. Шебонген в США и длилась с апреля 1954 г. по октябрь 1962г., т.е. 8,5 лет.

Ее поддержка стоила Объединённому профсоюзу автомобилестроителей 12 млн. долларов. Продолжительность забастовок в наши дни свидетельствует об упорном сопротивлении капитала требованиям рабочих, стремлении его к снижению издержек производства за счёт рабочих.

Весомым подтверждением этого факта служит закончившаяся в мае 1995 года забастовка 4000 рабочих японского филиала корпорации «Бридж Стоун» в США. Она продолжалась около 10 месяцев и стала самой длительной забастовкой в истории американской шинной индустрии.

Для того чтобы сломить сопротивление рабочих, японцы организовали круглосуточную работу в две смены по 12 часов с помощью штрейкбрехеров и уволили 2300 забастовщиков.

Названная забастовка завершилась после вмешательства президента США Клинтона, обвинившего японских работодателей в США в вопиющем игнорировании американских коллективно-договорных традиций в разрешении трудовых конфликтов. Клинтон также издал исполнительный указ, запрещающий федеральным агентствам заключать контракты с компаниями, использующими штрейкбрехеров для замены бастующих рабочих.

3.4 По месту нахождения забастовщиков различают забастовки с оставлением рабочих мест (классическая), «сидячие» забастовки и оккупационные (захват предприятия).

Забастовка с оставлением рабочих мест (классическая) представляет собой традиционное прекращение производственного процесса с последующим пребыванием забастовщиков за пределами предприятия в течение всего периода забастовки (смотри Законная забастовка)

Сидячая забастовка характеризуется нахождением забастовщиков на рабочих местах после остановки производства, отказом забастовщиков покинуть служебные помещения и выполнять служебные обязанности. Она является действенным средством обуздания попыток предпринимателей возобновить производственный процесс с помощью

штрейкбрехеров, а также оказания дополнительного силового давления на собственников за счёт игнорирования права неприкосновенности частной собственности.

Оригинальный способ проведения «сидячей» забастовки как средства борьбы со штрейкбрехерами, продемонстрировали канадские рабочие 27 августа 1973 года. В тот день более 400 забастовщиков, представляющих рабочих более 20 различных кампаний, оккупировали Монреальский офис Министерства труда Квебека, добились встречи с министром труда и оставили помещение только после получения его заверений в принятии анти штрейкбрехерского закона.

Оккупационная забастовка (захват предприятия) — предприятие захватывается бастующими с целью не допустить штрейкбрехеров. Забастовочный комитет устраивает жесткий пропускной режим, охрану предприятия, дисциплину, «сухой закон» и объявляет администрации о санкциях, которые предпримет при попытке штурма предприятия милицией или войсками. Такими санкциями могут быть: поломка дорогостоящего оборудования, уничтожение документации и т.п.

Показательны оккупационные (подземные) забастовки, во время которых шахтеры прибегают к добровольному заточению себя под землей, в шахтах.

Одним из новых методов борьбы наемных работников с властными структурами и предпринимателями стал захват заложников из числа администрации. Такие факты имели место в ОАО «Воркутауголь», на шахтах Кузбасса, на энергетических предприятиях Приморья и т. д.

3.5 По форме трудовой деятельности забастовки бывают частичными, пульсирующими (попеременными) и работой по правилам (итальянская забастовка)

При **частичных забастовках** бастует какая-то часть коллектива, связанная единой технологической цепочкой, то есть она часть коллектива полностью задействована в трудовом процессе, а другая часть по различным причинам не выполняет свои трудовые обязанности. Например, шахта добывает уголь, но не отгружает его потребителям из-за недостатка необходимых вагонов.

Так рабочие Kia Motors Corp., которая является подразделением крупнейшей в Южной Корее автомобилестроительной компании Hyundai Motor Co., провели частичные забастовки 13 августа 2007 года, поскольку они не приняли условия предварительного трудового соглашения, предложенные лидерами их профсоюза.

Двухчасовые забастовки как в дневную, так и в ночную смену, организованы рабочими до тех пор, пока их представители будут вести переговоры с руководством компании.

27 июля большинство работников Kia отвергли предварительное соглашение, предусматривающее повышение их основной заработной платы в этом году на 5,2%.

11.08.2007, www.k2kapital.com

27 апреля 2006 года Французское посольство в РФ подтвердило, что часть персонала его консульского отдела проведет в четверг забастовку.

"Часть сотрудников посольства Франции, работающих по местному контракту, будет бастовать в четверг, 27 апреля 2006 года, по призыву профсоюзных организаций", - говорится в официальном сообщении французской дипломатической миссии в РФ, распространенном накануне вечером.

"Вопреки некоторым утверждениям, появившимся в прессе, консульство Франции постарается обеспечить выдачу виз присутствующими сотрудниками. Службы посольства и Консульства будут работать в обычные часы", - подчеркивается в сообщении.

27.04.2006, "Интерфакс".

Пульсирующая (попеременная, всхлипывающая) забастовка - когда останавливают работы поочередно коллективы, связанные общей технологической цепочкой, тем самым причиняется максимальный вред производству. Например, подразделения, обеспечивающие работу главного конвейера. На Западе такой тип забастовки обычно применяется в военной промышленности и на предприятиях, наносящих ущерб окружающей среде.

3.6 Работа в ускоренном или замедленном ритме. Своеобразной формой забастовки может быть снижение или ускорение темпов работы.

Работа в замедленном режиме. Собственно говоря, этот вид забастовки не что иное, как практическая реализация принципа “Вы делаете вид, что нам платите, а мы делаем вид, что работаем”. Немалый процент трудящихся сегодня в России реализуют этот принцип каждый день на рабочем месте, при этом не подозревая, что они фактически бастуют, а не работают. В этом есть серьезная ошибка — лучше открыто заявить работодателю свои требования и с каждым днем все больше замедлять работу, ссылаясь на плохое самочувствие и т.п., чем работать спустя рукава каждый день, не надеясь на повышение зарплаты.

Работа в ускоренном режиме. Вариант, по форме противоположный выше описанному. В этом случае работа по-прежнему производится, но очень странно: при жуткой суете в рабочих помещениях полезного труда как такового нет, все ходят с места на место, переключают бумаги, переносят никому не нужные предметы и т.д. Работа вроде бы выполняется, причем довольно энергично, но слишком уж бестолково. А от излишней активности работников обязательно ломается техника, не рассчитанная на сверхжесткую эксплуатацию... И вот тут уж хозяину предприятия в пору задуматься: стоит ли ремонт дорогостоящего оборудования сэкономленных на работниках денег?

«Итальянская» забастовка — заключающаяся в предельно строгом, пунктуальном исполнении сотрудниками предприятия своих должностных обязанностей и правил (вплоть до бессмысленных параграфов), ни на шаг не отступая от них и ни на шаг не выходя за их пределы. Иногда «итальянскую» забастовку называют **работой по правилам** (англ. **Work-to-rule**). Обычно такой протест вызывает существенное падение производительности труда.

Такой метод забастовочной борьбы весьма эффективен, так как работать строго по инструкциям практически невозможно и вкупе с бюрократическим характером должностных инструкций и невозможностью учесть в них все нюансы производственной деятельности, такая форма протеста приводит к существенному спаду производительности и, соответственно, к крупным убыткам для предприятия. При этом с итальянской забастовкой трудно бороться с помощью анти забастовочных законов, а привлечь к ответственности инициаторов практически невозможно, т.к. формально они действуют в строгом соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

Впервые такая борьба за свои права стала применяться в Италии (отсюда и название) в середине XX века. По некоторым сведениям это были итальянские летчики, которые, борясь за свои права, договорились делать все строго по инструкции. В результате число полётов значительно сократилось. По другим источникам, впервые итальянскую забастовку начали применять итальянские полицейские. Один из сайтов сообщает, что впервые такая забастовка произошла действительно в Италии 1904 году с железнодорожными работниками.

В России термин "итальянская забастовка" известен как минимум с начала XX века. Например, газета "Русское Слово" в номере от 22 (09) июля 1907 года сообщает: На петербургско - варшавской железной дороге производится «итальянская» забастовка, заключающаяся в строгом выполнении инструкций при производстве маневров, благодаря чему поезда опаздывают, и многие отменяются.

Существует и другая трактовка итальянской забастовки. Бастующие во время забастовки могут в обязательном порядке выполнять не все, а только некоторые правила. Демонстративно небрежная работа иногда также называется итальянской забастовкой. Некоторые эксперты называют такую забастовку цивилизованным методом высказывания своего недовольства.

Волынка, не объявляя официально о прекращении работы, бастующие саботируют её до тех пор, пока администрация не начнёт выяснять причины недовольства. Формы саботажа могут быть следующие: затяжные перекуры, точное соблюдение инструкции по технике безопасности (например, отказ работать под предлогом отсутствия соответствующей спецодежды) и т. д. Такой вид забастовки обычно применяется в отраслях, где забастовки запрещены.

3.7 По масштабу вовлеченности забастовки можно классифицировать как: одиночные, отраслевые, общенациональные, многонациональные.

Одиночная забастовка проходит с участием одного рабочего коллектива, одного предприятия.

Отраслевая забастовка возможна в сегодняшних условиях при наличии коллективного трудового спора на большинстве предприятий отрасли, при соблюдении всех обязательных процедур по ТК РФ.

Аналогично Российскому приняты трудовые законодательные акты в странах СНГ. Пример.

Центральный комитет Профсоюза работников угольной промышленности Украины (ЦК ПРУП) на своем заседании принял постановление, которым отменил объявленную на 10 апреля 2006 года трехдневную отраслевую забастовку работников угольной отрасли.

В заседании приняли участие представители всех угольных регионов страны с целью выяснить, какое решение принято в трудовых коллективах угледобывающих, углеперерабатывающих и шахтоуглестроительных предприятий по вопросу объявления отраслевой забастовки, и обсудить дальнейшие действия.

Как выяснилось в ходе заседания, решение об объявлении забастовки приняты на предприятиях, в организациях, подразделениях, на которых работает 99,8 тысяч человек, или 40,4% общей численности работников отрасли (247 тысяч человек), чего недостаточно для объявления отраслевой забастовки.

ЦК ПРУП решил продолжить работу по разрешению отраслевого коллективного трудового спора между профсоюзом работников угольной промышленности Украины и Министерством угольной промышленности.

31 марта 2006, Интерфакс-Украина

Общенациональная (национальна) забастовка.

Национальная забастовка - забастовка, в которой участвуют рабочие и служащие всей страны.

Проведение общенациональной забастовки возможно в условиях общенационального конфликта, например такого, как конфликт в России 1995-1998 годов по погашению долгов по заработной плате и выплатам пенсий, в условиях большой социальной напряженности и политической нестабильности. Но даже в таких трудных условиях ФНПР не стала организовывать общенациональную забастовку страны, так как ее последствия могли стать непредсказуемыми для социально-политической ситуации.

Профсоюзы Западной Европы широко используют практику проведения национальных забастовок и в наше время. Тому примеры:

- забастовка транспортных рабочих во Франции в октябре-ноябре 2007 года против социальной политики президента Республики Николя Саркози;
- забастовка служащих железных дорог парализовала транспортную сеть Бельгии в апреле 2007 года (из-за нападения безбилетников на контролеров, в результате которых четверо служащих получили ножевые ранения);
- забастовка журналистов в середине ноября 2006 года в один день в Италии не вышла ни одна газета, так профсоюз журналистов выразил свой протест против неудовлетворительных условий труда;

Золотодобытчики ЮАР начали общенациональную, отраслевую забастовку.

08.08.2005г. Южноафриканский Национальный союз горняков начал первую за 18 лет общенациональную забастовку в золотодобывающем секторе страны. Об этом сообщил генеральный секретарь профсоюза Гведе Манташе. По его словам, в забастовке примет участие не менее 100 тысяч горняков, работающих на золотых приисках страны.

Причиной забастовки стал отказ компаний удовлетворить требования профсоюзов, настаивавших на повышении заработной платы на 10-12 процентов. Руководство шахт было готово увеличить сумму выплат только на 5-6 процентов. Переговоры сторон длились более двух месяцев, но зашли в тупик.

Средняя зарплата южноафриканского шахтера составляет сейчас от 2,500-3,000 рэндов (387-464 доллара).

По оценкам экспертов, в результате стачки ежедневные потери компаний могут составить примерно 40 тысяч унций золота, или около 20,1 миллионов долларов. Ожидается, что в результате такой масштабной забастовки практически вся золотодобывающая промышленность Южной Африки будет парализована.

www.lenta.ru/news/2005/08/08/gold/

Итальянские железнодорожники провели 20.08.2008 года общенациональную забастовку. Об этом объявили лидеры профсоюза железнодорожного транспорта. Забастовка продлилась с 10.00 до 17.00 по местному времени. Привокзальные службы также не работали весь день.

Как заявили профсоюзные лидеры, акция протеста вызвана недавним увольнением одного из машинистов, а также бездействием руководства этой отрасли, которое своевременно не принимает необходимые меры, гарантирующие безопасность железнодорожного движения.

20.08.2008. РИА Новости

Многонациональная (Международная) забастовка является новой, современной формой борьбы рабочих, занятых на предприятиях транснациональных компаний в различных странах.

Ведение забастовочной борьбы против ТНК, беспощадно эксплуатирующих людские и материальные ресурсы во всём мире, создавших систему «дублирования производства» на всех континентах — исключительно сложная и трудная задача.

Она настоятельно требует укрепления международной солидарности и сотрудничества всех отрядов рабочего класса, всех профобъединений.

Особая актуальность решения этой задачи обусловлена тем, что именно ТНК, как отмечалось на 2-ой Международной конференции по вопросам профсоюзного единства в борьбе против ТНК: «подрывают заработную плату и условия труда, уничтожают профсоюзные права, разжигают милитаризм и усиливают экономическую нестабильность в погоне за большими прибылями, не считаясь ни с какими социальными издержками».

Пример.

Ноябрь 2007 года транспортные рабочие Франции и Германии объявили забастовку. На всех автомобильных магистралях Франции и Германии возникли огромные пробки. Поезда не ходят, стоит метро. Причина забастовки немецких рабочих – повышение зарплаты, а французских – сохранение льгот, дарованных транспортникам еще Шарлем де Голлем.

Экономическое положение Германии за последние годы заметно улучшилось. Бюджеты правительств наполнены как никогда. Руководство промышленных концернов "плавают" в деньгах. Но не делится прибылью со своими работниками. Убытки от забастовки только в Германии составили 500 млн. евро.

«Российская газета» № 4520 от 16.11.2007г.

В ноль часов и ноль минут в ночь с 13 на 14 февраля 2007 года рабочие ЗАО «Форд Мотор Компани» во Всеволожске (Ленинградская область) остановили конвейер и начали забастовку. Они требовали 30-процентного увеличения заработной платы. Накануне суд признал забастовку незаконной, но даже это не остановило рабочих. Они устали ждать милости от администрации и решили воспользоваться последним, но главным инструментом пролетариата. Из 1100 членов профсоюза против забастовки высказались только 20.

Помимо увеличения зарплаты, работники требовали подписания коллективного договора, который предусматривал бы, в частности, отказ от труда по краткосрочным контрактам и от использования заемного труда, признания вредности производства и гарантии предоставления рабочего места в случае получения профзаболевания. Рабочие также настаивают на корректировке норм производительности труда – за последние годы они увеличились минимум в 5 раз.

Это не первый бунт фордовцев. Год назад профсоюз организовал здесь «итальянскую» забастовку, режим которой подразумевает работу строго по инструкции и отказ от переработок. В апреле 2006 года профсоюз завода завершил трудовой спор с руководством предприятия. Зарплата рабочим была повышена на 14,25-17,5%, тогда как профсоюз требовал увеличения зарплаты на 30%. Конфликт труда и капитала обострился в конце 2006 года.

Профсоюз настаивал на улучшении условий труда и изменении системы индексирования зарплаты (рабочим ее повышают раз в год, а менеджерам – дважды). В настоящее время на "Форде" трудится около 2 тысяч человек, средняя заработная плата составляет 16-19 тысяч рублей. Завод работает в три смены и выпускает около 75 тысяч машин в год (около 300 машин в день).

В 2007 году администрация планировала увеличить объем выпуска на 80 процентов, возможно, это и вызвало волну недовольства среди рабочих: они опасались, что при прежней зарплате нагрузка существенно возрастет. Среднесуточные убытки от простоя могут составить от 4 до 6 млн. долларов.

[www. iuf.ru](http://www.iuf.ru), Международный союз пищевиков, Новости

Гонк-Конг.

Победой закончилась трехдневная забастовка 200 рабочих на фабрике по производству мороженого и охлажденных продуктов Nestle Hong Kong.

Администрация наконец-то согласилась с требованиями рабочих относительно заработной платы и условий труда. В забастовке, начавшейся 27 июля 2008 года, принимали участие водители, работники доставки и отдела продаж и производственные рабочие, вступившие во Всеобщий профсоюз работников общественного питания и гостиниц - членскую организацию IUF. Их требования включали ограничение рабочего времени 12 часами, постоянную занятость для временных работников, повышение заработной платы на семь процентов и комиссионных (поощрительной оплаты за превышение нормы) на шесть процентов.

За последние 12 лет комиссионные были урезаны на 12 процентов, несмотря на значительное увеличение рабочей нагрузки и рабочего времени, которое сейчас достигает 17 часов в день. В довершение всего:

- администрация постоянно меняла формулу начисления комиссионных, отказываясь сообщать об этих изменениях работникам, вследствие чего те не могли определить причитающуюся им сумму комиссионных в конце каждого месяца,
- зарплата за последние 12 лет повысилась всего на один процент,
- временным рабочим систематически отказывают в переводе на постоянную занятость, даже если они проработали на фабрике более 10 лет.

Свыше десяти лет треть работников на Nestle Hong Kong трудится в условиях неустойчивой занятости. Администрация целенаправленно обходит прописанное в законе требование, по которому работник, проработавший на предприятии свыше 12 месяцев, должен быть переведен на постоянную занятость. Найм временных работников оформляется по возобновляемым 12-месячным контрактам, а для того чтобы не дать им получить статус постоянных работников, администрация установила между контрактами перерыв в 14 дней. В результате, эти рабочие оказались лишены каких-либо гарантий занятости и прав, защиты и льгот, которые, по закону, имеют постоянные работники.

Во втором раунде переговоров, состоявшемся 29 июля, профсоюз добился значительного повышения заработной платы и улучшения условий труда. Достигнутое им соглашение было поддержано всеми 200 рабочими, принимавшими участие в забастовке: они единогласно проголосовали за завершение забастовки.

www.iuf.ru, Международный союз пищевиков, Новости

29.02.2008. Забастовка на заводе детройтского производителя автомобильных комплектующих American Axle привела к остановке конвейеров на нескольких предприятиях General Motors, собирающих внедорожники и пикапы. После трех дней забастовки на складах GM закончились запасы автомобильных мостов, поставки которых обеспечивал American Axle.

Другие автопроизводители США также пострадали от действий бастующих, но в гораздо меньшей степени, поскольку 80% сбыта American Axle обеспечивает GM. Было остановлено производство Chevrolet Silverado, GMC Sierra и нескольких моделей из линейки Pontiac.

www.avto-torg.net.ru/modules/php?

3.8 По характеру требований забастовки подразделяют на наступательные и оборонительные

Наступательная забастовка — забастовка, при которой бастующие требуют изменения к лучшему условий своей жизни и работы, преследуют цели повышения зарплаты, сокращения рабочего времени, улучшения условий труда и достижения других позитивных изменений в трудовых отношениях между наёмными работниками и хозяйской властью.

Оборонительная забастовка — забастовка, при которой бастующие сопротивляются вводимым изменениям к худшим условиям жизни и работы, она направлена на защиту завоеваний в области заработной платы, рабочего времени и условий труда.

3.9 По направленности действий забастовщиков забастовки подразделяются на «первичные», «вторичные» и солидарности.

Первичная забастовка направлена непосредственно против предпринимателя, который является работодателем бастующих работников.

Вторичная забастовка преследует цель оказания поддержки забастовщиков других предприятий посредством прекращения производственного процесса на своём предприятии и принуждения «вторичного» предпринимателя прервать хозяйственные связи и отношения с «первичным» предпринимателем.

Акция считается вторичной, если в одной или нескольких странах акция, рассматриваемая как акция солидарности, проводится в поддержку изначально первичной акции в другой стране. Транснациональная акция может проходить в виде прекращения работы из солидарности с работниками в рассматриваемой стране со стороны работников вашей страны, работающих на заводе, принадлежащем той же самой и/или другой компании. Такая акция может также проводиться в виде «бойкотирования», отказа перерабатывать продукцию, доставленную в вашу страну с заводов, на которых проходит первичная акция.

Забастовка солидарности заключается в остановке производства работниками других предприятий, как правило, не связанных хозяйственными отношениями с бастующими предприятиями, и состоит в демонстрации моральной поддержки забастовщикам посредством привлечения внимания общественности и государства к их требованиям.

Однако, забастовки солидарности в России являются в соответствии с Трудовым Кодексом РФ незаконными, так как нет коллективного трудового спора для ее организации и проведения на ряде сочувствующих предприятий.

Для выражения своей солидарности профсоюзы и профсоюзные организации проводят акции солидарной поддержки, которые могут иметь различную форму:

- демонстрации и шествия солидарности,
- пикетирование отделений компаний или посольств страны, в которой проходит забастовка рабочих,
- митинги
- письма солидарности с выражением своей поддержки и своего протеста
- участие делегаций разных профсоюзов и из разных стран в забастовке, митингах солидарности
- выступления в СМИ
- финансовая помощь

Забастовка солидарности занимает особое место и в классификации забастовочных выступлений трудящихся по объективным признакам, и в истории международного рабочего движения. Именно забастовка солидарности является одним из важнейших индикаторов и измерителей уровня сознательности и сплоченности пролетариата.

4. Коллективные действия в век новых информационных технологий.

Традиционная теория коллективных действий основывается на двух принципах:

- во-первых, каждый человек решает участвовать или не участвовать в коллективном действии
- во вторых, формализованная организация (например, профессиональный союз) играет ключевую роль во взаимодействии, мотивации и координации участников коллективного действия.

Коллективные действия лежат в сфере общественных отношений людей. В условиях четко очерченных границ между частным и общественным, переход из одной сферы в другую влечет за собой определенные затраты, из-за чего перед каждым участником действия встает вопрос, готов ли он нести затраты ради достижения общественного блага?

Одно из главных препятствий на пути инициирования коллективного действия – это относительно маленькая отдача на первых порах, которую получают первые участники коллективного действия, и то, что после достижения общественных благ - они получают столько же, сколько и другие. (Например: получение одинаковых благ членами и не членами профсоюза, работниками одного предприятия по коллективному договору, при этом вся тяжесть организационной работы и борьбы за его подписание лежит на членах профсоюза).

Следовательно, общественное благо не может быть достигнуто без узкого круга обеспеченных ресурсами участников, которые заплатят начальную цену. В связи с этим, в традиционной теории коллективного действия особое место отводилось проблеме использования общественного блага без предварительных вложений ("халява").

Участие в коллективном действии может иметь разные формы, крайние варианты которых - это вклад в достижение блага и простое пользование им, когда оно уже достигнуто другими.

Чтобы склонить к полноправному участию, ученые традиционной теории предлагают стимулировать потенциальных участников материальными поощрениями, мотивировать альтруизмом, солидарностью - всем тем, чем могут пользоваться только участники.

Новая модель коллективных действий, предложенная Б.Бимбер, А.Фланажин и С.Стол, предлагает в условиях современного медийного пространства, учитывать еще один принцип – принцип пересечения границ между частным и общественным, который обобщает все отдельные случаи коллективных действий. Создание информативной базы данных и системы коммуникаций – коллективное действие, в котором принимает участие очень широкий круг участников.

Современные технологии существенно сокращают количество требований для построения сообществ и создают вторичные сообщества. Участники могут способствовать преумножению информационного ресурса, ничего не зная о других участниках и не зная о последствиях своего действия в виде общественного информационного ресурса с общественным доступом к нему. Примером вторичного сообщества является размещение информации на веб-странице, форумы и т.д. Сообщества сетевых друзей формируются на основании общих интересов. Вторичные сообщества в отличие от общественных информационных благ не требуют затрат на организацию, хотя и там коллективное действие зависит от индивидуального вклада.

Общественные блага теперь можно характеризовать как неисключительные в потреблении (то есть нельзя исключить кого-либо из пользования этими благами), а также неконкурентные (т. е. потребление такого блага одним человеком не сокращает доступность этого блага для других).

С развитием технологий происходит эволюция теории коллективного действия. Применение электронной почты, чатов, сети, ПК, мобильных телефонов в коллективных действиях во много раз снижает затраты на коммуникацию и координацию, а также освобождает от необходимости построения формальной структуры. Проблема "халявы" тоже перестает стоять остро. Более острой становится вопрос безопасности личных и общественных данных.

В ситуации, когда в Интернете размещается общественно полезная информация, когда происходит обсуждение на форумах, участники вносят свой вклад ради процесса взаимодействия, а не всегда ради достижения цели. Таким образом, два ключевых принципа традиционной теории коллективного действия становятся не универсальными.

Так же, как индустриализация привела к укреплению границ между частным и общественным, так современные электронные технологии способствуют их размыванию. Как следствие, меняется характер коллективных действий, технологическое развитие позволяет во много раз увеличить частоту, охват и глубину взаимозависимости осуществляемых коллективных действий.

Как новые информационные технологии, новые виды коллективных действий, могут быть использованы в качестве коллективных профсоюзных акций протеста или солидарности? Современные технологии могут быть использованы только для обеспечения медийной поддержки мероприятия, как инструмент, облегчающий организацию и подготовку традиционных акций, или они могут быть основой для создания новых форм и видов профсоюзных акций? Коллективная акция протеста в виртуальном пространстве мечта или реальность?

Рассмотрим некоторые формы современной информационной деятельности профсоюзов и попытаемся ответить на поставленные вопросы.

Интернет – сайт профсоюза – это интерактивное размещение информации о деятельности организации. Многие профсоюзы создают не только свои сайты, но и клон-сайты структурных организаций, что позволяет оперативно оповещать о своей деятельности, о проводимых и готовящихся мероприятиях всех пользователей Интернета, распространять и собирать информацию о работе структурных организаций, анализировать коллективную деятельность.

Наличие форума, действующего в режиме реального времени, позволяет всем членам профсоюза, активистам и заинтересованным гражданам обмениваться мнениями, дискутировать, выработать общую позицию и тд. Сайт профсоюза еще и лицо профсоюза в медийном пространстве, способствующее формированию общественного мнения, имиджа профсоюза, а в итоге и авторитета профсоюза. Сайт Нефтегазстройпрофсоюза посещает на сегодня до 300 человек в день.

Электронные средства связи – электронная почта. Ее использование способствует экономии и сохранению двух важнейших человеческих ресурсов: финансов и времени – это очень важно при организации коллективных действий, проводимых одновременно во многих городах в стране и за рубежом.

Формирование пула информационных партнеров – организация работы с дружественными и профсоюзными СМИ, заинтересованными в освещении проводимой коллективной акции, оперативное предоставление редакциям соответствующих СМИ и ТВ эксклюзивной информации. Размещение рекламы мероприятия в медийном пространстве на дружеской и коммерческой основе.

Пресс-конференция накануне мероприятия - формирование дополнительного информационного повода, связанного с публичным выступлением лидеров организаций, проводящих массовое мероприятие, непосредственно накануне его, подогреет к нему интерес как со стороны СМИ, так и со стороны общественности, особенно если о нем будет показан сюжет по каналам ТВ.

Пресс-конференцию возможно провести с использованием современных технологий и средств связи, не собирая участников в одном месте.

Создание базы данных о действиях ТНК в различных регионах мира

Международные профсоюзные федерации ведут такую работу на основе обмена информацией членскими организациями о действиях ТНК в различных регионах: по соблюдению прав рабочих на создание профсоюзов и ведение коллективных переговоров; по уровню оплаты и условий труда; видов найма; дискриминации на рабочих местах; социальным гарантиям и др. Так в 2006 году Международная федерация профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и разнорабочих (ИСЕМ) начала публикацию базы данных о деятельности компании Дюпон в разных странах мира. В дальнейшем работу продолжил американский профсоюз USW.

Создание профсоюзных сетей работников ТНК различных стран

Основная задача профсоюзной сети – координация общих действий профсоюзов разных стран, объединяющих работников компаний в этих странах, обмен информацией о положении рабочих, проведение совместных солидарных акций. Основная деятельность профсоюзных сетей проходит в виртуальном пространстве по обмену информацией и координации действий. Жизненные встречи участников сети бывают 1 раз в год.

Примеры.

В практике работы ИСЕМ – организация профсоюзных сетей в различных регионах мира:
- в июне 2005 г. Координационный комитет профсоюзной сети компании Бридж Стоун (Bridgestone) провел свое заседание в Токио. Основными темами обсуждения были экономические показатели различных предприятий компании и сравнительный анализ положения в сфере охране труда и травматизма.

- созданы и успешно действуют две профсоюзные сети фирмы BASF. Одна по Южной Америке, другая по Азии, в работе принимает участие немецкий профсоюз IG BCE, как профсоюз страны, в которой находится штаб-квартира компании. Цель работы сети – обсуждение условий труда работников компании в разных странах, заключение единого соглашения.

- в Бразилии создана профсоюзная сеть компании Вауер.

- ICЕМ в течение последнего времени оказывала поддержку своим членским организациям в группе Exxon Mobil, которые проводили забастовки и другие действия во Франции, Бельгии, Великобритании, Австралии, Таиланде и Нидерландах. В настоящее время канадский профсоюз CEP должен заключить первый договор, которого удалось добиться через арбитраж для морской платформы Hibernia, где Exxon Mobil выступает в качестве партнера. Это будет второй такой договор в CEP после их большого успеха в североамериканском секторе морской нефтедобычи, когда удалось добиться заключения договора для платформы Terra Nova.

Заключение.

Протестное и забастовочное движение в России в наступившем 21-м веке будут качественно отличаться от рабочих бунтов 90-х. В 2007-м году волна забастовок на российских предприятиях стала достоянием общественного мнения, фактом, который обсуждается и в прессе, и в деловых кругах, во многом этот интерес обусловлен не столько масштабом, сколько новизной этого явления.

Современные забастовки и стачки 90-х – это явления, имеющие под собой абсолютно разную почву. В 90-х – это были в основном стихийные, голодные бунты, вызванные задержками с выплатой зарплаты. Участниками этих акций в основном становились люди, которые тогда еще не сумели приспособиться к экономическим и социальным реалиям нового времени в условиях спада экономики и политической нестабильности.

Сегодняшние стачки – закономерные плоды экономического роста в стране. Бастующие борются за справедливое перераспределение результатов экономического роста, за справедливую, достойную заработную плату. Кроме этого, немаловажным является тот факт, что по большей части новые забастовки проходят в новом сегменте российской экономики. Они начинаются на успешных, современных, высоко технологичных предприятиях в молодых коллективах, сформированных в период экономического роста. Российские рабочие перенимают опыт протестной борьбы западных профсоюзов, чему способствуют выход на российскую арену предприятий, представляющих транснациональные корпорации и активное участие российских профсоюзов в международном профсоюзном движении.

Рабочие того же завода Ford знают, что могут обратиться за помощью и советам к западным профсоюзам, работающим на Ford, могут сравнить свою зарплату с доходами не рабочих с соседнего умирающего завода, а с зарплатой фордовских рабочих из других стран. И сравнивая уровень зарплат, рабочий видит, что стоимость собираемых им автомобилей везде в мире одинаковая, а зарплата существенно отличается.

На смену стареющим работникам, людям с советским мышлением и ментальностью, приходят новые люди, которые никому не верят, и которые привыкли не просить, но требовать, имеют уважать к свой труд, свою квалификацию, достоинство рабочего человека.

Коллективные действия и забастовки уже носят наступательный характер, и имеют иную, чем у их предшественников, мотивацию для социального протеста.

Государственная пропаганда дает народу завышенные ожидания относительно роста экономического благополучия, и отсутствие реально осязаемых результатов порождает протестные настроения.

Наши российские собственники, ставшие таковыми в период криминальных разборок, не все готовы к социальному партнерству со своими работниками и профсоюзами. Им проще действовать старыми методами, запрещая под любыми предлогами профсоюзную деятельность, дискредитируя и расправляясь с активистами рабочего движения и профсоюзными лидерами, чем садиться с ними за стол переговоров.

Современные рабочие учатся традиционным и новым коллективным действиям, осознают свою ответственность за установление реального, равноправного диалога и государством, и с работодателями. Они создадут свои эффективные формы борьбы, которые ранее не применялись, так как коллективные действия - это творчество рабочих.

Если работодатели не осознают необходимости договариваться с работниками, вести переговоры в конфликтных ситуациях на равных, российское общество может ожидать социальный взрыв.

Международная профсоюзная конфедерация (МКП), в которую входят 307 членских организаций, представляющие 168 миллионов рабочих в 154 странах мира, объявила проведение 7 октября 2008 года Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд.

Социальное напряжение, наступление на права работников и профсоюзов, в том числе связанное с процессами глобализации, наблюдается в различных странах. В ответ на это профсоюзы провели собственную «глобализацию» и собственные всемирные акции. Генеральный Совет МКП принял решение о проведении Всемирного дня действий, заложив в основу идеологии этой акции совокупность ценностей и усилий, направленных на обеспечение основополагающих социально-трудовых прав человека.

Профсоюзы России провели Всемирный день действий за достойный труд. Основной формой коллективных действий профсоюзов стали шествия и митинги, которые прошли в 75 республиканских, краевых и областных центрах, а также во многих городах и районных центрах.

Работники шли под лозунгами:

- «Профсоюзы России солидарны с профсоюзами мира!»
- «Росту цен – опережающий рост зарплаты!»
- «Достойной зарплате – реальную индексацию!»
- «Социальному государству – ответственную социальную политику!»
- «Даешь сверх налоги на сверх доходы!»
- «Доходы естественных монополий – на благо России и россиян!»
- «Остановить ценовой беспредел монополистов!»
- «За «конвертные» зарплаты – работодателя в тюрьму!»
- «Трудовые пенсии на уровень не ниже 40% утраченного заработка!»
- «Миграционные процессы – под контроль профсоюзов!»
- «Социальные стандарты – в коллективные договоры и соглашения!»

Наиболее многочисленные митинги прошли в городах: Петропавловск -Камчатский, Владивосток, Хабаровск, Благовещенск, Грозный, Ставрополь, Красноярск, Новосибирск, Омск, Курган, Екатеринбург, Волгоград, Краснодар, Ростов, Ставрополь, Кронштадт, Москва, Воронеж, Курск, Ярославль, Белгород, Смоленск, Уфа, Нижний Новгород, Самара, Саратов, Казань.

Акция показала, что для российских трудящихся сегодня по-прежнему актуальными остаются проблемы повышения заработной платы, изменения состава потребительской корзины для расчета прожиточного минимума, сокращения неоправданной дифференциации в уровне оплаты труда между различными категориями работников, миграционных диспропорций. Не реализовано требование профсоюзов по восстановлению страховых принципов социальной защиты, увеличению процента замещения пенсией утраченного заработка.

В акциях принимали участие как членские организации ФНПР, так и двух других профсоюзных объединений ВКП и КТР, которые также являются членскими организациями МКП.

Обращает на себя внимание реакция СМИ, государственных чиновников различного уровня и работодателей.

Еще за год было известно, что 7 октября на территории РФ пройдет массовое мероприятие. При этом никакой качественной реакции со стороны ни работодателей, ни власти не последовало. На фоне галопирующей инфляции проблема уровня зарплат выросла до первоочередной, и свои требования профсоюзы России могли бы значительно ужесточить.

Начиная с 20-ых чисел сентября, в прессе стали появляться статьи, которые пытались представить действия профсоюзов 7 октября чуть ли не «оранжевой» революцией спланированной акцией Запада.

С особым смаком в публикациях повторялись слова “Вашингтон”, “западные спецслужбы”, “политический инструмент для давления”. Российские профсоюзы обвиняли в том, что они изменили традициям и майские выступления перенесли на октябрь. Для справки: слово “традиции” в публикациях 22 сентября было использовано 15 раз. Аналогичные публикации продолжились 23, 24 и 25 сентября.

Теперь о другом. Накануне акции было и еще кое-что помимо статей. Качественной новостью стала информация о том, что вице-губернатор Псковской области попытался “нагнуть” местных профсоюзных руководителей на подписание “обращения”, пересказывавшего вышеизложенные бредни. Обращение в прокуратуру по факту вмешательства в деятельность профсоюзов - самое правильное, что можно было сделать по данному поводу. И что уже сделано.

Только одно, так называемое, профсоюзное объединение «Соцпроф» не поддержало решения Международной Конфедерации Профсоюзов, чем окончательно показало себя штрейкбрехером.

7 октября на улицы вышли рабочие более 80 стран, чтобы продемонстрировать свое единство и солидарность, чтобы добиться поставленных целей.

Список литературы

1. Кашаев А.Е. «Социальный конфликт: опыт философско-социологического анализа» Иркутск, 1998 г.
2. Ван де Флирт Э. Конфликт // Социальный конфликт. 1996. №3
3. Козырев Т. И. Введение в конфликтологию: Учебное пособие для студентов высших учебных заведений. М., 2000.
4. Милосердов П. «Забастовка по...» www.rednews.ru/
5. Яшин Илья «Уличный протест» www.yabloko.ru
6. Родникова Елена «Хеппенинг в белом, или» 2008год ИРЕА «Новости»
7. Юдина Ю. «Переосмысление коллективного действия в современной медиа среде» реферат http://russcomm.ru/rca_projects/ica/
8. Материалы и Постановления Исполкома Генерального Совета ФНПР www.fnpr.ru
9. «Новые формы протестных действий: сейчас или никогда» ikd.ru/node/109
10. Наумов В.И. «Социологи о потенциале профдвижения» «Солидарность», № 31 (30.08.2006)
11. Трушко В.В. «Современный рабочий класс России в зеркале статистики» articles.excelion.ru , www.i-u.ru
12. Кацва Александр Россия 1990-ых: протестное движение, www.strana-oz.ru
13. «Новый Регион-Москва», «Во главе забастовок 21- ого века станут молодые люди», 06.02.2008,
14. Википедия, свободная энциклопедия ru.wikipeddia.org
15. Руководство по праву на забастовку, www.avtonom.org
16. Виды и формы стачечной борьбы, www.1917.com , <http://regpk.narod.ru>
17. Герасимова Е.С. «Право профсоюзов на забастовку: международный и российский опыт», www.trudprava.ru
18. Бялый Ю. , «Игры вокруг шахтеров», Альманах «Школа целостного анализа» выпуск 2, 1998 год, www.kurginyan.ru
19. Итоги профсоюзной акции «За достойный труд!», www.fnpr.ru