

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 апреля 2017 г.

№ 08 - 03

г. Москва

О работе с резервом кадров Профсоюза

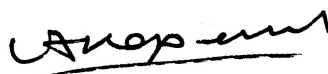
1. Информацию о резерве кадров на должности председателей территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций принять к сведению.

2. Утвердить прилагаемый состав кадрового резерва на должности председателей территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций.

3. Руководителям территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций продолжить работу по повышению уровня профессиональной подготовки кандидатов, включенных в состав кадрового резерва организации, их стажировок и активизации личного участия в реализации задач профсоюзных организаций.

4. Предусмотреть в Плане обучения профсоюзных кадров и актива Профсоюза на 2018 год подготовку специальной образовательной программы для включенных в состав кадрового резерва на должности председателей территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

ИНФОРМАЦИЯ

о резерве кадров на должности председателей территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций

Предыдущий состав кадрового резерва на должности председателей территориальных профсоюзных организаций был утвержден постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 07 февраля 2015 г. № 23 – 02.

Во время проведения отчетно-выборной кампании 2014-2015 годов в территориальных профсоюзных организациях вновь был избран лишь один председатель территориальной профсоюзной организации – Машненко Ирина Николаевна в Астраханской областной организации Профсоюза, состоящая в резерве на должность председателя.

В соответствии с постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 12 февраля 2014 г. № 18 – 03 информация о резерве кадров на должности председателей профсоюзных организаций представляется в адрес Нефтегазстройпрофсоюза России один раз в два года.

В 2017 году информацию о резерве кадров на должности председателей территориальных организаций представили 18 из 23 организаций.

Не представили информацию Нефтеюганская территориальная организация, Новосибирская, Оренбургская и Сахалинская областные организации, а также Ставропольская краевая организация.

Две представленные кандидатуры не соответствуют требованиям п.2.4. Положения о подборе и подготовке резерва кадров в Профсоюзе, утвержденном постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 11 апреля 2012 года № 08 – 03. Возраст кандидатов для включения в резерв кадров не должен превышать для мужчин 55 лет.

Тюменская областная организация представила кандидатуру Молчанова Владислава Владимировича, главного правового инспектора труда Тюменской областной организации, чей возраст составляет 62 года.

Пермская территориальная организация представила кандидатуру Шенина Якова Зосимовича, заместителя председателя ОПО АО «Газпром газораспределение Пермь», чей возраст составляет 56 лет и 5 месяцев.

Информацию по резерву кадров на должности председателей межрегиональных организаций представили 2 из 6 организаций. Это межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» и межрегиональная профсоюзная организация ПАО «Татнефть».

Количество женщин из представленных кандидатур составляет 8 из 31, или 26%.

Средний возраст представленных кандидатур составляет 42 года, при этом 9 (29%) в возрасте от 30 до 39 лет, 18 (58%) в возрасте от 40 до 49 лет и лишь 4 (13%) в возрасте от 50 до 55 лет.

Большая часть представленных кандидатур является председателями первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций либо заместителями председателей межрегиональных или территориальных профсоюзных организаций.

Предыдущий состав кадрового резерва был обновлен практически на треть, в него включены 11 новых кандидатур.

Из представленной организациями информации об индивидуальных планах профессиональной подготовки и обучения кандидатов можно выделить следующие основные запланированные мероприятия:

- участие в работе трехсторонних региональных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- обучение на семинарах различных тематик, проводимых как Нефтегазстройпрофсоюзом России, так и территориальными объединениями организаций профсоюзов;
- участие в организуемых семинарах в качестве преподавателей;
- подготовка решений выборных коллегиальных органов и аналитических записок к ним по различным вопросам профсоюзной деятельности;
- стажировка в качестве председателя профсоюзной организации.

*Информация подготовлена
Отделом организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*