1. **Какая травма считается производственной?**

«идентификатор» несчастных случае на производстве

Нормативная база – ст. 227 ТК РФ

Если травма, которую вы получили, признана производственной (т.е. учитывается и расследуется как несчастный случай на производстве), вам положены соответствующие выплаты (по Трудовому кодексу РФ, по Отраслевому соглашению, коллективному договору вашей организации).

Работник, получивший травму на производстве, имеет право на следующие выплаты и компенсации:

пособие вследствие наступления временной нетрудоспособности, оно выплачивается в размере 100 % от среднего заработка, трудовой стаж при этом в расчет не принимается;

страховая выплата, производимая единовременно (порядок ее выплаты (в том числе принципы расчета и размеры) изложены в Федеральном законе «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 N 125-ФЗ);

ежемесячные страховые выплаты (их размер зависит от степени утраты трудоспособности (в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 24 от 24.01.2019 и ст. 12 125-ФЗ);

компенсация за причиненный моральный вред. Производится работодателем в добровольном порядке, также работник вправе обратиться за защитой своих прав на ее получение в суд;

материальная помощь в случае, если такой пункт содержится в коллективном договоре или ином локальном нормативном акте, и в размерах, установленных этим документом;

выплата на дальнейшее восстановление здоровья (реабилитацию) после выхода из больницы, если она не покрывается ОМС или другими льготами (ст. 8 125-ФЗ).

В случае если работник в результате несчастного случая погиб, выплаты осуществляются его родственникам.

Учету подлежит несчастный случай на производстве, если:

- он произошел при исполнении работником трудовых обязанностей

-он произошел при выполнении работы по поручению работодателя

- он произошел при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах

- последствием несчастного случая стала утрата трудоспособности более 1 дня

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя – физического лица.

**Несчастный случай считается связанным с производством, если:**

Пострадавший – работник или иное лицо, участвующее в производственной деятельности работодателя, исполняющее обязанности по трудовому договору.

Для того чтобы событие квалифицировалось как производственная травма необходимы следующие условия: пострадавший выполнял свои профессиональные обязанности на рабочем месте; сотрудником производились любые работы, но по указанию работодателя; травма произошла по пути следования на работу или с работы; работник получил травму, находясь в командировке.

В результате несчастного случая пострадавший получил:

-телесные повреждения (травмы), в т.ч. нанесенные другим лицом

-тепловой удар, ожог, обморожение, травму вследствие утопления

-поражение электротоком, молнией, излучением

-укусы и другие повреждения, нанесённые животными, насекомыми

-повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и др. чрезвычайных обстоятельств

-иные повреждения здоровья от воздействия внешних факторов.

**Событие произошло:**

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в т.ч. во время установленных перерывов

-при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем

-при использовании личного транспорта в служебных целях, оформленного должным образом

-при следовании к месту командировки и обратно

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха