Приложение № 2

к Перечню информации и отчетности,

представляемой в адрес

Нефтегазстройпрофсоюза России

**ОТЧЁТ**

**об итогах коллективно-договорной кампании в первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации за \_\_\_\_\_ год (форма КДК-1)**

***(по состоянию на 31 декабря \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года)***

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(*название первичной профсоюзной организации*)**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**(*принадлежность к профсоюзу*)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № строки | Поле для заполнения |
| 1. Форма собственности организации: | | |
| * государственная (да/нет) | 101 |  |
| * муниципальная (да/нет) | 102 |  |
| * негосударственная (да/нет) | 103 |  |
| 2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства (да/нет) | 201 |  |
| 3. Списочная численность работников в организации, всего (чел.) | 301 |  |
| 4. Численность членов профсоюза в организации, всего (чел.) | 401 |  |
| 4.1 Численность членов профсоюзов составляет более  50 процентов от списочного числа работников организаций (да/нет) | 402 |  |
| 5. Распространяется ли на работников организации действие: | | |
| * регионального трехстороннего соглашения (да/нет) | 501 |  |
| * отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне (да/нет) | 502 |  |
| * отраслевого соглашения, заключенного на региональном уровне (да/нет) | 503 |  |
| * отраслевого соглашения, заключенного на территориальном уровне (да/нет) | 504 |  |
| * территориального двух/трехстороннего соглашения (да/нет) | 505 |  |
| * регионального соглашения о минимальной заработной плате (да/нет) | 506 |  |
| 6. Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений организации, без учета соглашений о региональной заработной плате (ед.) | 601 |  |
| 7[[1]](#footnote-2). Количество коллективных договоров, действующих в организации (ед.), в том числе: | 701 |  |
| * количество действующих коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду (ед.) | 702 |  |
| 8[[2]](#footnote-3). Год заключения и срок действия коллективного договора: | | |
| * год заключения действующего договора (в формате «ГГГГ», например, «2022») | 801 |  |
| * срок действия договора (длительность в годах) | 802 |  |
| * в отчетном году продлен срок действия коллективного договора, заключённого ранее (да/нет) | 803 |  |
| 9[[3]](#footnote-4). Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора: | | |
| * первичная профсоюзная организация (да/нет) | 901 |  |
| * единый представительный орган (да/нет) | 902 |  |
| * иные представители работников (да/нет) | 903 |  |
| 10. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий (да/нет) | 1001 |  |
| 10.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий (*заполняется в случае наличия протокола разногласий, в текстовой форме):*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 11. Наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих: | | |
| * установление минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (да/нет) | 1101 |  |
| * установление минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (да/нет) | 1102 |  |
| * установление минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (да/нет) | 1103 |  |
| * порядок проведения индексации заработной платы в организации (да/нет) | 1104 |  |
| 12. Причина отсутствия коллективного договора (*заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |

По поручению Профсоюза

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| должность | ФИО | подпись |

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_года

(дата заполнения)

1. При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 7-11 представляется по каждому коллективному договору. [↑](#footnote-ref-2)
2. Поля пунктов 8-11 заполняются при наличии в организации коллективного договора. [↑](#footnote-ref-3)
3. Поля пунктов 9, 10, 10.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году. [↑](#footnote-ref-4)