



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 1 от 18 января 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Пенсионный вопрос еще не закрыт

На первом пленарном заседании нижней палаты российского парламента 9 января на 2019 год были обозначены следующие приоритетные задачи:

- увеличение уровня жизни россиян;
- снижение бедности в два раза;
- улучшение жилищных условий;
- рост продолжительности жизни;
- технологическое развитие России.

Особо выделен блок законопроектов, посвященных циф-

ровой экономике, — развитие этой сферы обеспечит переход российской экономики на качественно новый уровень. В ближайшее время Правительство Российской Федерации внесет более 20 законопроектов по вопросам цифровой экономики.

Кроме того, в центре внимания законодателей будет реализация 12 национальных проектов, прежде всего на региональном уровне, — на них предусмотрено финансирование в объеме почти 5,7 трлн руб.

Также в приоритетах текущей сессии выделена работа над законодательным обеспечением



Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию — осталось принять всего 12 законов из 99.

Один из новых приоритетов в работе парламентариев — анализ и мониторинг правоприменительной практики, особенно на уровне подзаконных правовых актов в регионах.

В рамках «правительственного часа» 20 марта планируется заслушать Министра труда и социальной защиты РФ Максима Топилина с докладом на тему: «О промежуточных итогах совершенствования пенсионной системы, о реализации государственной политики в сфере социальной защиты населения, а также принимаемых Правительством Российской Федерации мерах по повышению уровня жизни и доходов граждан, мерах по оказанию содействия в их трудоустройстве».

К сожалению, уже на данном пленарном заседании парламентарии отклонили проекты федеральных законов, предусматривающие индексацию страховых пенсий работающим пенсионерам, которые ранее профсоюзной стороной в рамках заседания РТК были поддержаны.

И всё же пенсионная составляющая в работе Государственной Думы и в этой сессии будет продолжена.

Как отметил Михаил Тарасенко («Единая Россия», первый зампред Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов, руководитель межфракционной группы «Солидарность») в интервью газете «Солидарность»: «В весеннюю сессию приоритетными направлениями работы депутатов — членов Межфракционной рабочей группы «Солидарность» станет прежде всего уточнение положений принятых законов по пенсионной ре-



форме. В частности, это касается исключения лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, из перечня категорий граждан, на которых распространяется действие ряда положений этих законов. Это позиция ФНПР, и есть все основания полагать, что такая инициатива будет внесена весной, после изучения практики применения обновленных норм пенсионного законодательства».

«Мы готовы и дальше продолжать работу по этому направлению и выражать позицию Профсоюза по северной тематике в рамках взаимодействия с Межфракционной рабочей группой «Солидарность». Профсоюзом уже подготовлен соответствующий законопроект и пояснительная записка к нему. Сейчас мы ведем переговоры о его официальном внесении в Госдуму», — отметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Члены Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов выделили также и другие приоритетные направления работы на ближайшие полгода. Это проекты федеральных законов, касающиеся увеличения размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы, ряд инициатив, направленных на регулирование размеров потребительской корзины, поддержку демографии, на исключение компаний, использующих неофициальный труд и скрытую занятость, из числа участников исполнения госзаказов, а также законопроект, предполагающий дополнительные гарантии деятельности профессиональных союзов.



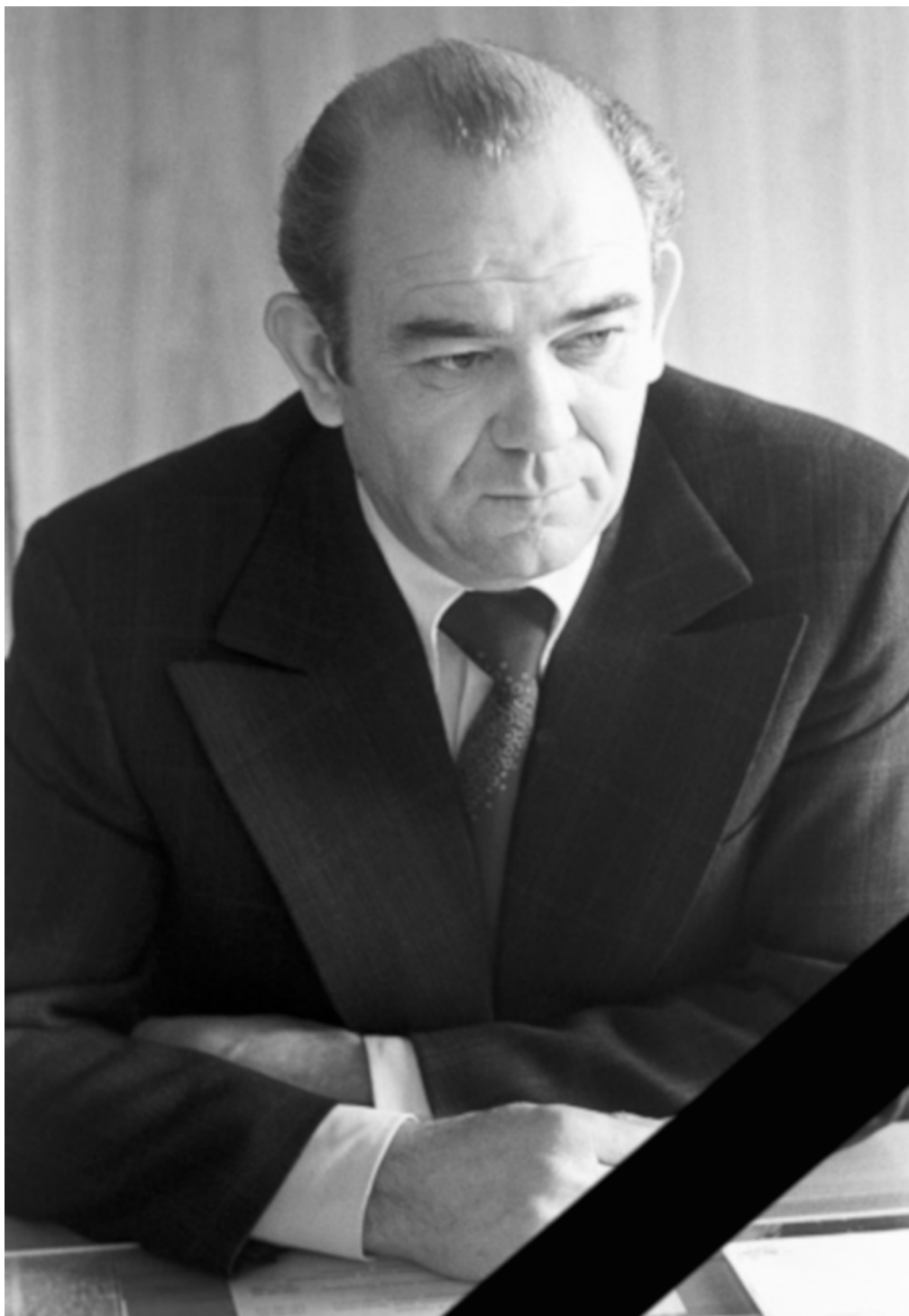
Ушел из жизни Владимир Тимофеевич Седенко

Российский Совет профсоюза с прискорбием сообщает, что на 88-м году жизни скончался Владимир Тимофеевич Седенко, возглавлявший Центральный комитет профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства СССР с 1977 по 1992 год.

Владимир Тимофеевич – олицетворение целой эпохи: прошел все профсоюзные должности – от профгруппорга и председателя цехкома до Председателя отраслевого профсоюза и члена Президиума ВЦСПС.

Окончив Грозненский нефтяной институт, начал трудовую деятельность в 1955 году на Новокуйбышевском нефтеперерабатывающем заводе дежурным инженером цеха. С 1959 года на профсоюзной работе – избран заместителем председателя профсоюзной организации завода, затем, в 1960 году – секретарем, а в 1962 году – председателем Куйбышевского областного комитета профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности. С 1966 года – секретарь Центрального комитета профсоюза. В 1974 году назначен заместителем заведующего экономическим отделом ВЦСПС, а в 1977 году избран председателем Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности.

Многочисленные награды – орден Трудового Красного Знамени, два ордена «Знак Почета», высшие профсоюзные награды ВЦСПС и Нефтегазстройпрофсоюза РФ и почетные звания – «Почетный нефтяник»,



«Почетный работник газовой промышленности», «Отличник Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности», а также многочисленные памятные отечественные и зарубежные медали, знаки и почетные грамоты – подтверждение того большого вклада, который внес Владимир Тимофеевич в развитие нефтегазовой отрасли

и профсоюзного движения нашего Отечества.

Имя Владимира Тимофеевича Седенко навсегда вписано в историю нашего Профсоюза и профсоюзного движения страны.

Нефтегазстройпрофсоюз России глубоко скорбит о кончине Владимира Тимофеевича и приносит свои соболезнования его родным, близким, друзьям и коллегам.



«Башнефть-Переработка»: призеры конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам»

С июня по ноябрь 2018 года в Республике Башкортостан проходил IX республиканский конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам», призерами которого стали предприятия «Башнефть-Переработки»

Конкурсная комиссия, в составе которой представители Федерации профсоюзов РБ, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, Союза работодателей РБ, отметила высокий уровень представленных конкурсных материалов. На итоговом заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло награждение победителей конкурса.

Филиалы ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил», «Башнефть-УНПЗ» заняли второе место в группе «Предприятия с численностью работающих свыше 3000 человек». Грамоту торжественно вручили Председателю ППО «Башнефть-Переработка» Айрату Нураеву и заместителю директора филиала по персоналу и социальным программам Виктору Тихонову.



Сызранский НПЗ — определены лучшие

На Сызранском НПЗ подвели итоги работы уполномоченных по охране труда Профсоюза в 2018 году.

Обладателем звания «Лучший уполномоченный по охране труда» стал механик установки по производству битума цеха № 3 Андрей Шадров. Именно он в течение года активнее всех выполнял свои общественные обязанности: проводил проверки, выявлял замечания, контролировал их устранение. На битумной установке Андрей Шадров работает 15 лет. К общественной нагрузке уполномоченного по охране труда он относится очень ответственно, обращая внимание на все недочеты:

— Своевременно выявить, в кратчайшие сроки устранить и впредь не допускать нарушений — это важнейшие задачи уполномоченных. Именно общественники могут создать здоровый микроклимат в коллективах, обеспечить вовлечение персонала в работу системы управления безопасностью на производстве. Сделать как можно больше замечаний для меня — не самоцель. При решении всех производственных задач необходимо делать акцент на повышении внимания к вопросам охраны труда со стороны самих работников. Главная задача уполномоченных — не только улучшение условий и охраны труда, но и повышение личной ответственности каждого за здоровье и жизнь — и свою, и коллег.

Андрей Шадров будет представлять профсоюзную организацию Сызранского НПЗ в финале конкурса уполномоченных по охране труда, который ежегодно проводит МПО ПАО «НК «Роснефть». Совсем немного уступили лидеру четыре других участника конкурса: второе место заняли Антон Штыров (цех № 5) и Елена Сазонова (цех № 15). «Бронза» досталась Алексею Краснову (цех № 8) и Елене Худышевой (цех № 3).



Ангарская нефтехимическая компания: Новогодние сказки

Благодаря участию профсоюзной организации Ангарской нефтехимической компании для детей ангарских нефтехимиков в новогодние каникулы были организованы и проведены представления в ДК «Нефтехимик» и «Современник», которые посетили около 7,5 тысячи человек.

Новый год по праву считается самым семейным праздником, поэтому во Дворцах культуры можно было увидеть всех — от мала до велика. Дети работников АНХК превращались в отважных мушкетеров и прекрасных принцесс, в современных супергероев и в других персонажей, участвовали в сказочных представлениях и новогодних хороводах.

Все ребята получили подарки: конструкторы, куклы, развивающие игрушки — Дед Мороз, как всегда, был щедр на сюрпризы.

— Уже много лет мы с семьей ходим на елки, где встречаем наших маленьких костюмированных нефтехимиков. Сказка всем нам — детям и взрослым — дарит позитивные эмоции и веру в добро. После нее по традиции начинается дружный хоровод с веселыми танцами и подарками. Из года в год дети



с нетерпением ждут эту встречу, — поделилась сотрудница АНХК Анна Гесс. — От лица своей семьи выражаю благодарность организаторам праздника и профсоюзной организации АНХК.



Куйбышевский НПЗ: «Человек года»

Церемония награждения победителей традиционного конкурса «Человек года» прошла на Куйбышевском НПЗ.

Заводчане недаром называют свой конкурс «заводским Оскаром»: престиж, интрига, волнение, накал эмоций — никак не меньше, чем на знаменитой кинопремии, да и объявление победителей проходило в праздничной атмосфере. В оргкомитет конкурса поступили более 30 заявок, за почетное звание претенденты боролись в 6 номинациях: «Руководитель года», «Работник года», «Наставник года», «Спортсмен года», «Молодой специалист года», «Творческий человек года». В финал вышли 16 кандидатов, а победителей определило народное голосова-



ние, в котором участвовали 1510 заводчан. Успех любого предприятия всегда зависит от того, насколько сплоченно работает весь коллектив, но всегда есть люди, ведущие за собой: это люди, на которых можно и нужно равняться. В церемонии вручения премии участвовали генеральный директор предприятия Сергей Чепурнов, его замести-

тели, председатель профсоюзной организации Марина Угай.

Победителями конкурса в номинациях стали:

«Руководитель года» — заместитель начальника цеха № 9 Дмитрий Хритин;

«Наставник года» — товарный оператор цеха № 10 Лилия Егорова;

«Работник года» — оператор технологических установок цеха № 1 Алексей Корженков;

«Лучший молодой специалист» — машинист технологических насосов цеха № 4 Алексей Никишин;

«Спортсмен года» — оператор технологических установок цеха № 1 Станислав Кривенцов;

«Творческий человек года» — культурный организатор санатория-профилактория Екатерина Тришина.





Дан старт юбилейным мероприятиям

Накануне новогодних праздников на Сургутском ЗСК Сургутского филиала Общества «Газпром переработка» стартовал цикл мероприятий, приуроченных к 35-летию предприятия. Его открыл творческий конкурс «Заводчанка», организованный Советом молодых учёных и специалистов и первичной профсоюзной организацией.

За обладание почётным титулом боролись 10 девушек из разных структурных подразделений предприятия. Выступление конкурсанток оценивало жюри в составе представителей творческих организаций г. Сургута.

Все конкурсные задания были связаны с производственной тематикой и предстоящей юбилейной датой. Участницы представили себя и свои профессии в «визитках», блеснули эрудицией и знанием истории завода в конкурсе «Историческое фото», юмором в домашнем задании «Новый заводской праздник». В заключении девушки продемонстрировали собственные дизайнерские образы на дефиле спецодежды, выполненной из подручных материалов.

«Конкурс «Заводчанка» стал брендом предприятия, вкладом современно поколения в его традиции, которые формировались в годы становления. Это — часть нашей корпоративной культуры, которая призвана способствовать укреплению командного духа газовиков, мотивировать коллектив на успех, повышать конкурентоспособность организации», — пояснил Алексей Иванцов, председатель ППО «Газпром переработка профсоюз Сургутского ЗСК»



По итогам четырёх конкурсных заданий победу одержала Мирослава Борозденко, лаборант химического анализа центральной заводской лаборатории. Она получила корону, диплом победителя и памятный подарок от профсоюзной организации завода. Обладательницей приза зрительских симпатий стала Лариса Милодорова, экономист отдела главного метролога.

«Я очень благодарна своему руководителю и коллективу за помощь и поддержку. Мне очень хотелось выиграть, и у меня получилось! Не сомневайтесь, верьте в себя, все в наших руках», — рассказала Мирослава Борозденко.

Все девушки получили специальные призы, в том числе от Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» и участников программы «Профсоюзный дисконт».




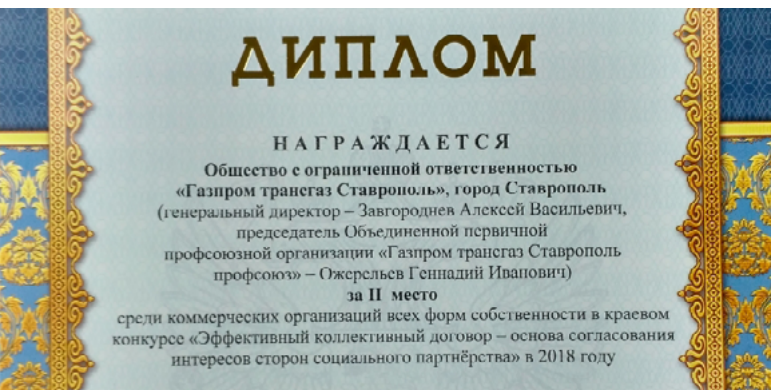
Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» признан одним из лучших в регионе

ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» стало призером краевого конкурса «Эффективный коллективный договор — основа согласования интересов сторон социального партнерства».

По словам председателя ОППО «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз» Геннадия Ожерельева, второе место в этом престижном состязании организаций, добивающихся высокой эффективно-

сти в решении социальных задач, свидетельствует о том, что в Обществе уделяется большое внимание защите интересов газодобывателей. И основным гарантом соблюдения прав трудящихся выступает Коллективный договор. Его предметом являются дополнительные по сравнению с законодательством положения о компенсациях за условия труда, его оплата, социальное обслуживание работников, гарантии и льготы, предоставляемые с учетом экономических возможностей работодателя. К таковым относятся медицинское обеспечение как работников, так и пенсионеров, санаторно-курортное лечение, помощь ветеранам войны и молодым семьям, развитие спорта и творческого потенциала газодобывателей.

На церемонии награждения, прошедшей в Правительстве Ставропольского края, учредители конкурса отметили, что для ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» — это не первое успешное участие: Коллективный договор Общества уже несколько лет признается одним из лучших в регионе. 



Скорая юридическая помощь

В Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» организованы бесплатные юридические консультации для членов Профсоюза.


Первичная профсоюзная организация АО «НИПИГАЗ», входящая в структуру Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», активно пользуется возможностью оказания членам Профсоюза бесплатной юридической поддержки.

Главный правовой инспектор труда «СИБУР Профсоюза» Лилия Володина в течение 2018 года помогла 43 членам Профсоюза — работникам НИПИГАЗа, в том числе с экспертизой договоров, подготовкой исковых заявлений, дала рекомендации и подробные инструкции по различным вопросам.

В завершение 2018 года для работников Инженерного центра в г. Краснодаре консульта-



цию провели главный правовой инспектор по труду Краснодарского краевого профобъединения Олег Журба и заместитель председателя Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России Олег Мальцев. Наибольшее количество поступивших к ним вопросов касалось недвижимости и семейных отношений.

«Новый год нужно встречать с уверенностью, что у всех проблем есть решение, а юридическая приемная — отличная возможность закрыть в конце года все наболевшие вопросы», — подчеркнула председатель первичной профсоюзной организации АО «НИПИГАЗ» Надежда Морозова. 

В ОППО ООО «Буровая компания «Евразия» подвели итоги информационной работы

«Информационная работа является одним из сильных мотивационных ресурсов профсоюзного движения. Сегодня информационная работа в ОППО ООО «БКЕ» включает в себя наличие многих источников и форм ее передачи: буклеты, информационные стенды, листовки, информационные письма, выпуск корпоративных газет, видеоролики, размещение информации на корпоративном сайте и официальном сайте МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», который сегодня является самым востребованным и доступным источником информации для членов Профсоюза.



В Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Буровая компания «Евразия» Нефтегазстройпрофсоюза России подвели итоги информационной работы за 2018 год. В течение года первичными профсоюзными организациями, входящими в структуру ОППО ООО «БКЕ», проводилась активная информационная работа. На официальном сайте МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» ежедневно размещались новости о профсоюзной деятельности.

Всего за 12 месяцев 2018 года было выпущено 484 публикации. Это практически в два раза больше по сравнению с прошлым годом, но при этом качество предоставляемой информации стало выше.

К тому же в трех из десяти «первичек» председатели являются не освобожденными. В связи с этим особенно хотелось бы отметить качественный скачок в области информационной работы ППО Урайской и Нефтеюганской экспедиций ООО «СГК Бурение», — подводя итоги, сказал Сергей Алексеевич Чванов, председатель ОППО ООО «БКЕ».

Решением профсоюзного комитета ОППО ООО «Буровая компания «Евразия» за активную и целенаправленную работу по совершенствованию информационной деятельности в первичных профсоюзных организациях были удостоены:

- Первичная профсоюзная организация ООО «Компания по ремонту скважин «Евразия» — Дипломом I степени;
- Первичная профсоюзная организация Западно-Сибирского филиала ООО «БКЕ» — Дипломом II степени;
- Первичная профсоюзная организация Когалымского филиала ООО «БКЕ» — Дипломом II степени;
- Первичная профсоюзная организация Пермского филиала ООО «БКЕ» — Дипломом III степени.

Благодарственными письмами были отмечены первичная профсоюзная организация Усинского филиала ООО «БКЕ» и первичная профсоюзная организация Урайской экспедиции ООО «СГК Бурение». Дипломы и благодарственные письма будут вручены лауреатам в торжественной обстановке.

Сергей Алексеевич выразил благодарность всем председателям первичных профсоюзных организаций за развитие информационной работы в своих организациях, за хорошую качественную и интересную работу, ведь высокая информированность членов Профсоюза о ситуации в профсоюзной организации является необходимым условием ее эффективной деятельности.



Изменения в законодательстве Российской Федерации вступающие в силу в 2019 году



ОХРАНА ТРУДА

С 1 января 2019 года Федеральный закон «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102)» от 03.10.2018 № 349-ФЗ.

Начали действовать международные нормы социального обеспечения и оказания медицинской помощи в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, так как Российская Федерация ратифицировала применение Женевской Конвенции от 28.06.1952 № 102.

Как это будет реализовано в нормативно-правовой базе российского законодательства, пока не ясно. Женщина, находящаяся на иждивении мужа, согласно Конвенции, имеет право (наряду с детьми) на попечение, однако при этом не оговаривается, что дети должны быть несовершеннолетними. Жена и дети должны получать утраченный доход из-за смерти или в случае установления инвалидности супруга. В то же время если в результате производственной травмы погибнет женщина, ее супруг-вдовец не получит содержание за потерю кормилицы.

Еще один казус. Согласно Женевской Конвенции, покрываемые риски подлежат возмещению не только при наступлении потери трудоспособности (страховой случай), но и при болезненном состоянии. Но в 125-ФЗ об обязательном социальном страховании нет такого определения, как болезненное состояние. В РФ застрахованному гарантируется страховое обеспечение только при трех состояниях — временной или стойкой утрате нетрудоспособности и смерти, а страховой случай оформляется листком нетрудоспособности.

С 9 апреля 2019 года, Приказ Минтруда от 27.08.2018 № 553н «Об утверждении правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта». (Правила № 553н зарегистрированы в Минюсте 8 октября 2018 года за № 52353, что делает их приоритетными перед ПОТ РМ-008-99 и правилами по ОТ при эксплуатации конвейерного транспорта непрерывного действия № 029-2003.)

Вступают в силу Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта, которые устанавливают требования к организации и осуществлению работ, связанных с эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом напольного колесного промышленного транспорта (авто- и электропогрузчики, электроштабелеры, ричтраки, авто- и электрокары, вагонетки), а также промышленного транспорта непрерывного действия (конвейеры, рольганги и транспортеры, пневмо- и трубопроводный транспорт), используемого при осуществлении внутризаводских производственных процессов.

Правила не отменяют, но заменяют собой действие сразу двух ПОТ: при эксплуатации внутризаводского транспорта от 07.07.1999 № 18 РМ-008-99 и при эксплуатации конвейерного транспорта непрерывного действия от 17.06.2003 № 36 029-2003.

В новых правилах указано, что эксплуатация автомобильного и железнодорожного транспорта, используемого при осуществлении транспортных операций между производственными подразделениями организации, проводится согласно правилам безопасности дорожного движения. Правила № 553н не распространяются на транспорт, выезжающий на дороги общего пользования. В этом случае работодателю необходимо руководствоваться новыми правилами по ОТ на автотранспорте № 59.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

С 26 апреля 2019 года, Приказ Минприроды от 07.08.2018 № 352 «Об утверждении порядка проведения инвентаризации стационарных источников и выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух, корректировки ее данных, документирования и хранения данных, полученных в результате проведения таких инвентаризации и корректировки» (зарегистрировано в Минюсте России 24.10.2018 № 52522).



Начнет действовать Порядок инвентаризации объектов НВОС

При проведении инвентаризации выбросов выявляются и учитываются все стационарные источники, устанавливаются их характеристики, а также определяются количественные и качественные показатели выбросов. Необходимо учитывать организованные источники выбросов через специальные устройства: газоочистительные установки, вентшахты, газо- и воздухопроводы, факельные устройства.

Выбросы определяются для всех штатных режимов работы технологического оборудования и стадий производственного процесса. Для этого используются как расчетные методы, так и лабораторно-инструментальный контроль. Расчетные методы применяются, когда нет возможности для отбора проб или проведения лабораторно-инструментальных измерений, а также для неорганизованных и линейных стационарных источников.

К основным показателям выбросов относятся их максимальные разовые значения, в год — тонна, в секунду грамм.

ПРОЕКТЫ

Проект федерального закона, Закон РФ от 22 декабря 2005 года № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (556366–7, принят в первом чтении).

Определен порядок страховых взносов в 2019–2021 годах, уплачиваемых в отношении инвалидов I–III групп.

Проект федерального закона, Статья 3 в Законе РФ «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ (491436–7, принят в первом чтении).

Планируется исключение проведения специальной оценки условий труда в отношении служи-

телей религиозных культов и других работников, чьи обязанности носят богослужебный характер. Но если при храме работают, например, дворник, повар и другой наемный персонал, не проводящий религиозные обряды, СОУТ проводится. В отношении настоятеля храма СОУТ предлагают не проводить вообще.

В изначальном проекте документа предлагалось вообще не проводить СОУТ в отношении работников религиозных организаций, но правовое управление Государственной Думы усмотрело в этом дискриминационный характер.

Проект федерального закона, «О ратификации Протокола к Конвенции о принудительном труде 1930 года» (Протокола к Конвенции № 29 от 28 мая 2014 года), (495006–7 принят в третьем чтении, передан в Совет Федерации).

В рамках этого протокола страны-участницы соглашения обязуются организовать обучение работодателей и наемных работников по противодействию обязательному и принудительному труду, защиты лиц, в первую очередь, трудовых мигрантов, от мошеннических действий вербовщиков и нанимателей, изучение причин и факторов, повышающих риск обязательного и принудительного труда.



Проект Минтруда от 05.12.2018 «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах».

Планируется утверждение Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах. В проекте Правил: требования к сотрудникам, которые выполняют работы; обеспечение безопасности работ, идентификация опасностей, оценка и управление рисками; организация работ с оформлением наряда-допуска; требования охраны труда при осуществлении отдельных производственных процессов, режимы труда и отдыха и т. д.

Информация подготовлена по данным сайта trudohrana.ru



Освобождение от работы на время прохождения диспансеризации


С 1 января 2019 года вступил в действие Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ, который дополнил Трудовой кодекс РФ статьей 185.1, предусматривающей право всех работников на освобождение от работы на один раз в три года, а для работников «предпенсионного возраста» и являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет на два рабочих дня — один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

При этом работниками «предпенсионного возраста» являются работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (часть третья статьи 185.1 ТК РФ).

Важно отметить, что по данному основанию работники освобождаются от работы с целью прохождения ими диспансеризации, соответственно данный факт может потребовать подтверждения. При этом законом не предусмотрено какого-либо конкретного подтверждающего документа, как не установлена обязанность работника его представления работодателю.

Отсутствие сотрудника на работе в связи с прохождением диспансеризации необходимо отразить в таблице учета рабочего времени (часть четвертая ст. 91 ТК РФ). При этом для ситуаций, когда ни одно условное обозначение из предусмотренных не подходит для отражения причины неявки, как в данном случае для отражения прохождения работником диспансеризации, работодатель вправе дополнить список условных обозначений в таблице своими кодами. Дополнительные коды необходимо предусмотреть в документе, которым утверждена используемая в организации форма таблицы.

Отражать обязанность работодателя, предусмотренную статьей 185.1 ТК РФ, в трудовых договорах не требуется, так как работодатель при предоставлении работникам оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации руководствуется соответствующими положениями ТК РФ. 



ВАЖНО

Работникам предпенсионного возраста при обращении к работодателю придется подтвердить свой статус. Электронный документ, содержащий сведения об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста, необходимо получить самостоятельно. Для этого следует обратиться лично или через представителя в территориальное отделение пенсионного фонда, оформить запрос о предоставлении сведений. Направить такой запрос в территориальный орган пенсионного фонда можно через МФЦ, при условии, что между МФЦ и территориальным органом ПФР заключено соглашение о взаимодействии, по почте, через сайт госуслуг в электронной форме, через «Личный кабинет застрахованного лица» на официальном сайте ПФР.

Пенсионный фонд должен рассмотреть такой запрос и в течение трех рабочих дней со дня регистрации запроса направить на адрес электронной почты предпенсионера, указанный в запросе, документ о статусе лица предпенсионного возраста (Постановление Правления Пенсионного фонда России от 29 октября 2018 г. № 464 «Об утверждении Порядка оформления электронного документа, содержащего сведения об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста»).

«Моя профсоюзная карта» в действии

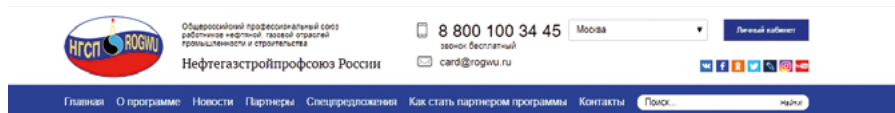
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

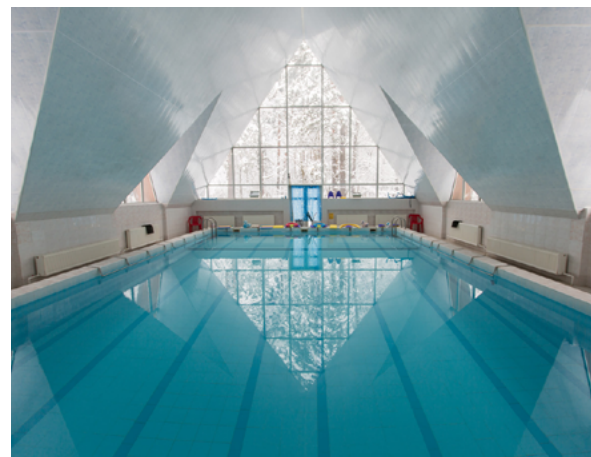
РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться:
Лейканд Сергей Валерьевич,
 начальник отдела
 организационно-профсоюзной
 работы аппарата
 Нефтегазстройпрофсоюза
 России,
 +7 (915) 017-48-70,
 +7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



кардиологический
санаторный центр
ПЕРЕДЕЛКИНО

Санаторий кардиологического профиля «Переделкино» в Москве — это специализированное заведение, деятельность которого связана с диагностикой, терапией и профилактикой заболеваний сердечно-сосудистой системы.

В стенах нашего санаторно-оздоровительного комплекса трудится высококвалифицированный медперсонал, готовый в любое время суток прийти на помощь каждому своему пациенту. Особую эффективность лечебно-профилактических процедур, а также высокий уровень комфорта своим гостям предоставляют лишь некоторые санатории Подмосковья, одним из которых является «Переделкино».

Кардиологический санаторный центр «Переделкино» расположен в удаленной от городской суеты местности на юго-западе Москвы, в Переделкино, в 6 км от МКАД и в 15 минутах езды от аэропорта «Внуково».

Специализацией кардиологического санатория «Переделкино» является диагностирование и лечение заболеваний сердца и сосудов, реабилитация пациентов, перенесших острый инфаркт миокарда и сердечно-сосудистые операции, а также заболеваний нервной и эндокринной систем и нарушений обмена веществ.

Окружение санатория умиротворяет — природа здесь волшебная. Прекрасный лесопарк, в котором

растут многовековые хвойные и широколиственные деревья, чистый воздух и непривычная тишина.

Санаторий рассчитан на 240 мест. Кардиологический санаторный комплекс представляет собой два четырехэтажных корпуса с лифтами. В него входят здания столовой, медицинских служб и плавательный бассейн. Все здания соединены крытым теплым переходом, в котором размещается зимний сад с тропическими растениями и экзотическими певчими птицами. Гости размещаются в одно-, двухместных или улучшенных номерах с душем, туалетной комнатой, телевизором. Номера категории «стандарт+» оснащены помимо этого холодильниками, а «улучшенной категории» — холодильниками и кондиционерами.

С большой заботой продумано питание по системе «шведский стол», возможно «заказное меню», которое учитывает вкусы и пожелания наших гостей.

Инфраструктура санатория:

- на территории санатория находится крытый плавательный бассейн (15 x 9 м);
- веранда для принятия солнечных ванн;
- финская и инфракрасная сауны;
- тренажерный зал;
- настольный теннис;
- бильярд;
- волейбольная и баскетбольная площадки;

- пункт проката спортивного инвентаря (лыжи, коньки — в зимнее время, велосипеды, самокаты — в летнее время);
- киноконцертный зал;
- библиотека;
- прекрасный зимний сад с экзотическими растениями и певчими птицами;
- бесплатный Wi-Fi в холле и в зимнем саду;
- бесплатный московский таксофон;
- караоке;
- организация экскурсий;
- оборудованная стоянка для автотранспорта (видеонаблюдение и охрана);
- рестораны, бары:
- спортбар с прямыми трансляциями передач;
- фитобар, предлагает свежевыжатые соки, напитки и легкие закуски;
- идеальное место для корпоративных мероприятий, организации фуршета и тренингов.

ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПРОГРАММЫ ЛЕЧЕНИЯ:

Общая кардиология

Программа разработана для лечения заболеваний сердца и гипертонической болезни. Курс лечения — 7, 14, 21 сутки. Показания: хронические заболевания сердечно-сосудистой системы в стадии компенсации, ишемическая болезнь сердца, гипертоническая болезнь, болезни периферических сосудов.

Восстановление после инфаркта и операций на сердце

Программа разработана для восстановительного лечения и реабилитации пациентов, перенесших острый инфаркт миокарда и сердечно-сосудистые операции. Курс — 14, 21 сутки. Показания после выписки из стационара по заболеваниям: острый инфаркт миокарда, оперативное лечение клапанных пороков сердца, эндопротезирование сосудов, установка электрокардиостимуляторов, коррекция послеоперационных осложнений, обострение сопутствующих заболеваний.

Восстановление после инсульта

Данная программа поможет пройти реабилитацию после перенесенного инсульта. Курс лечения — 7, 14 и 21 сутки. Показания после выписки из стационара по заболеваниям: максимально раннее начало реабилитации для восстановления после инсульта под руководством невролога.

Стоп-инфаркт

Санаторий «Перedelкино» предлагает программу, направленную на восстановление оптимального функционирования сердечно-сосудистой системы. Курс лечения составляет 7, 14 и 21 сутки. Показания:

коррекция и предупреждение факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний, дислипидемия, артериальная гипертензия, курение, висцеральное ожирение, нарушение углеводного обмена.

Эндокринология

Программа для тех, у кого выявлена ранняя стадия сахарного диабета, имеются заболевания щитовидной железы, остеопороз. Курс лечения составляет 7, 14 и 21 сутки. Показания: диагностика и лечение эндокринологических заболеваний, максимально ранняя диагностика сахарного диабета, заболевания щитовидной железы, остеопороза для предупреждения развития тяжелых осложнений.

Антистресс

Как избежать хронического стресса, Вы узнаете, пройдя курс санаторного лечения в санатории «Перedelкино». Высококвалифицированные специалисты дадут Вам рекомендации и научат противостоять стрессу. Курс лечения составляет 7, 10 и 14 суток. Показания: астенодепрессивные состояния, нарушение сна и фобии, синдром хронической усталости, ипохондрия, истерические состояния.

Диагностика

Комплексная программа диагностики здоровья сердца и организма в целом. Курс программы — 3 дня. Показания: обследование сердечно-сосудистой системы, выявление сопутствующих заболеваний по эндокринологии, неврологии, обследование печени, желчного пузыря, поджелудочной железы и почек.

Оздоровление

Если Вы устали от городской суеты и хотите расслабиться и отдохнуть в выходные, то подарите себе и своей семье восхитительный отдых в подмосковном санатории, совместив его с восстановлением здоровья. В программу входит посещение бассейна, занятия в тренажерном зале, бильярд, теннис.

Скидка членам Нефтегазстройпрофсоюза России на санаторно-курортное лечение, при предъявлении электронной профсоюзной карты — 15%.

119619, Москва, р-н Ново-Перedelкино, ул. 6-я Лазенки, д. 2, стр. 2

Отдел бронирования:
+7 (495) 105-90-92

Служба размещения:
+7 (962) 901-36-00

www.peredelkinokardio.ru

E-mail: info@peredelkinokardio.ru



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

№ 1 от 18 января 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор: Корчагин А.В.

Редакторы и авторы выпуска: Инна Альшанова, Светлана Есаулова, Ольга Кулешова, Константин Ковалев, Виктор Стаканов, Светлана Севериненко, Сергей Лейканд

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29 декабря 2018 г.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 25 января 2019 года.

Press@rogwu.ru
+7 (495) 938-80-25

16+