



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства



Ласточка

№ 19 (99) от 24 мая 2019 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Главное

2 Участие делегации
Нефтегазстройпрофсоюза
России в работе X съезда
ФНПР

6 Комиссия Генсовета
ФНПР подготовила проект
«Северной» резолюции

Новости Профсоюза

7 Молодежный слет
республиканской
организации
Башкортостана

Новости структурных организаций

8 Победа уполномоченного
по охране труда в этапе
чемпионата «World Skills»

8 «РН-Ставропольнефтегаз»:
определили лучших по
профессии

9 Семинар для
уполномоченных
Профсоюза по охране
труда

10 Моя профсоюзная
карта



Участие делегации Нефтегазстройпрофсоюза России в работе X съезда ФНПР

С 20 по 22 мая в Москве состоялся X съезд ФНПР. В его работе приняли участие 654 делегата, избранные от отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил с отчетом о работе Федерации с момента прошлого съезда.

«Мы будем добиваться того, чтобы доля социальных расходов достигла уровня наиболее развитых стран. Ключевой ориентир ФНПР — формирование справедливой экономики и повышение благосостояния работников и их семей определяют основу достойного труда», — подчеркнул Михаил Шмаков. Он также предложил в целях увеличения финансирования социальных расходов ввести прогрессивный подоходный налог и увеличить на-

лог на дивиденды. «Обязанность делиться с менее обеспеченными слоями общества — элемент справедливой экономики, и он успешно внедрен в странах Скандинавии и возможен в России», — считает глава ФНПР. Инициатива ФНПР по введению нулевой стадии НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума как никогда актуальна. «Повышение налоговых поступлений от наиболее обеспеченной категории граждан — путь к справедливой экономике, именно он снизит социальную напряженность в обществе», — считает Шмаков.

Следом за председателем ФНПР к делегатам обратилась вице-премьер российского правительства Татьяна Голикова. Она детально рассказала о модернизации службы занятости, которая идет в стране и будет завершена к 2024 году, и сформулировала главную задачу правительства — искоренение бедности.

Нефтегазстройпрофсоюз России предложил разработать отдельную федеральную программу по развитию северных регионов

В первый день работы съезда с предложением разработать отдельную федеральную программу по развитию северных регионов выступил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

цированного персонала на Север. «К сожалению, в силу ряда причин для северных и арктических территорий нашей страны характерны более низкие темпы социально-экономического развития, — заявил Александр Корчагин. Необходимо создать единый федеральный орган, ответственный за выработку государственной политики на Севере».

Делегаты единогласно поддержали «северную» резолюцию.

Евгений Черепанов,
председатель МПО ПАО «НК «Роснефть»:

— Самый важный для нас момент X съезда — это принятие резолюции по северной тематике. Большое количество членов Профсоюза работают на Крайнем Севере и приравненных к нему территориях, и то, что этот вопрос был не просто озвучен, а принят с нашими поправками на общероссийском съезде, имеет стратегическое значение. Наше предложение о создании федерального органа по развитию Севера — главный тезис, который, уверен, будет способствовать комплексному решению северных вопросов. Но еще важнее — консолидированно вести работу по внесению поправок в существующие законы. Иначе потом будет просто не для кого издавать законы, без развития северных территорий развития России просто не будет.

В своем докладе он представил резолюцию съезда «Комплексное развитие Российского Севера — гарантия достойной жизни северян». Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России предложил пути по привлечению высококвалифи-

Главным событием второго дня съезда ФНПР стало избрание председателя ФНПР

А начался второй день съезда с приветствия председателя Государственной Думы РФ Вячеслава Володина. После благодарности Федерации за конструктивный диалог спикер Госдумы предложил профсоюзам осуществлять еще более тесное сотрудничество.

Сделать это предлагается через взаимодействие отраслевых профсоюзов с профильными комитетами Государственной Думы. «Общероссийские профсоюзы отлично знакомы с проблематикой в своих отраслях. У вас есть возможность мониторить происходящие процессы в ежедневном режиме. Это предложение к сотрудничеству. Если мы будем работать более системно, качество законов улучшится. Это один из главных приоритетов Госдумы на сегодня — улучшить качество законотворчества», — сказал Вячеслав Володин. Эта идея нашла отклик у лиде-

ров Нефтегазстройпрофсоюза России. «Мы готовы к более тесному диалогу с властью, — прокомментировал Александр Корчагин. — Наша главная задача — чтобы те решения, которые принимаются





и будут приниматься Государственной Думой и затрагивают права и интересы работников, во-первых, вырабатывались совместно с социальными партнерами и, во-вторых, были направлены на защиту человека труда и решение его проблем».

По итогам работы двух дней делегаты съезда приняли резолюции по всем направлениям деятельности, признали работу Генерального Совета ФНПР удовлетворительной, утвердили доклад Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР.

Сразу после этого состоялись выборы председателя ФНПР.

подавляющим большинством голосов (610 из 632 делегатов) Михаил Шмаков избран на новый пятилетний срок.

Кроме того, X съезд ФНПР единогласно избрал выборный коллегиальный орган — Генеральный Совет, в состав которого вошел председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. Вместе с ним также избраны председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук, председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов и председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев.



Главный бухгалтер — начальник отдела финансово-бухгалтерской работы аппарата Профсоюза Светлана Догадина избрана в состав контрольно-ревизионной комиссии ФНПР.

Вячеслав Харитонов, председатель «СИБУР Профсоюза»:

— Очень важная тема, поднятая на съезде, — усиление совместной работы отраслевых профсоюзов и профильных комитетов Государственной Думы. Нас считают профессионалами, и свой производственный и административный опыт мы можем применить на государственном уровне при выработке законодательной базы на благо людей.

Второй вопрос — пенсионная реформа. Цифровизация, роботизация производства высвобождает большой пласт людей возраста 50+. Важно, чтобы они прошли переобучение, и государство выделяет на это средства. Предприятия Сибура активно подключаются к этому процессу, и для нас взаимодействие с госструктурами очень важно.

Александр Шибирин, председатель ППО Крымского республиканского предприятия «Черноморнефтегаз»:

— Я впервые на съезде ФНПР, очень яркие впечатления. Очень правильное направление — взаимодействие отраслевых профсоюзов с Государственной Думой. Профсоюз представляет работников, и, чем мы ближе станем друг к другу с избранниками народа, тем проще и аккуратнее мы будем решать вопросы, минуя бюрократические процессы. Насущные проблемы: заработная плата, гарантия работы, взаимопомощь. Мы должны отойти от понятия «много» или «мало», а понять простую вещь: работающий человек должен получать достаточно, чтобы содержать семью.

В третий день X съезда ФНПР делегаты утвердили новую программу ФНПР

В начале третьего дня съезда делегаты заслушали заместителя председателя ФНПР Нины Кузьминой, которая представила проект новой программы ФНПР «За справедливую экономику». Она озвучила, что поступило около 800 замечаний и предложений. Большинство из них были учтены. «В центре нового документа — человек, сам проект является развитием прежней программы ФНПР, которая была принята на VII съезде. Новый курс Федерации — за справедливую экономику, это звучит и как лозунг, и как термин экономической теории, где справедливая экономика — это и безопасный труд, это и общественный договор, это и справедливое распределение результатов труда», — прокомментировала проект главного документа Федерации Нина Кузьмина.

После выступлений по проекту программы делегаты X съезда приняли программу ФНПР. Как подчеркнул Михаил Шмаков, она является логическим продолжением предыдущих программ ФНПР и отвечает запросам времени.

Завершился съезд выступлением президента страны Владимира Путина. Он приветствовал делегатов X съезда ФНПР и поздравил Михаила Шмакова с избранием на новый срок.

«Одно из важнейших направлений совместной работы власти и профсоюзов — совершенствование механизмов социального партнерства. В ближайшее время ситуация на рынке труда, в сфере занятости будет меняться. В процессе трансформации производства не должны пострадать работники, и это важная задача профсоюзов. Профсоюзы — базовая общественная структура, главная миссия

которой — защищать человека труда», — подчеркнул президент.

Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России:

— Среди огромного перечня социально-экономических вопросов мы особо выделяем проблемы развития «северного» законодательства. Решения, которые будут приняты съездом, дадут импульс дальнейшему развитию как Федерации, так и каждому отраслевому профсоюзу в отдельности. Наше внимание всегда было приковано к вопросам социальных льгот и гарантий для северян, принятая съездом резолюция придает уверенность в укреплении позиции нашего Профсоюза в общероссийском профсоюзном движении. Но не менее важны и другие вопросы, Российская Федерация — огромная страна, и чрезвычайно важно, как будут развиваться регионы. Мы хотим, чтобы государство обратило свое внимание на необходимость улучшения жизни граждан во всех субъектах. Считаю, что съезд привлек внимание власти, мы видим это по присутствию на съезде представителей Правительства РФ, Государственной Думы. Личное участие президента страны говорит о внимании и уважении к ФНПР. На съезде мы увидели перспективы развития конструктивного диалога, поставлены четкие задачи, которые мы будем решать сообща.

У Севера есть будущее, но только если правительство выступит с законодательными инициативами по помощи северянам. Финансирование северных территорий должно отличаться от других районов РФ.



Комиссия Генсовета ФНПР подготовила проект «Северной» резолюции

Председатель постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин провел заседание комиссии, на котором, в частности, был рассмотрен проект резолюции X съезда ФНПР «Комплексное развитие Российского Севера — гарантия достойной жизни северян».

«Развитие социально-экономического потенциала Российского Севера, создание комфортных и привлекательных условий для жизни на Севере является для России стратегической задачей. Численность постоянного населения Севера продолжает ежегодно снижаться, и тому есть множество социальных и экономических причин, о которых мы будем продолжать говорить, в том числе настаивать на возвращении прежнего пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностей», — отметил Александр Корчагин.

Принять эту резолюцию было предложено делегатам съезда, который открылся 20 мая 2019 года в Москве.

На заседании комиссии также были обсуждены действия профсоюзов в связи с изменением пенси-

онного законодательства. Одним из позитивных результатов этой работы можно считать состоявшееся в марте 2019 года заседание рабочей группы РТК, на котором обсуждалась инициатива Профсоюза исключить работников северных территорий из перечня категорий граждан, в отношении которых с 2019 года повышен пенсионный возраст. Рабочая группа РТК приняла решение предложить Минтруду России и Пенсионному фонду РФ провести актуальные расчеты финансовых средств, необходимых для возврата прежнего пенсионного возраста для северян. В свою очередь Минэкономразвитию России и Росстату предложено подготовить информацию по социально-экономическим показателям, оказывающим влияние на уровень жизни населения на Севере. Решено также провести с профсоюзами соответствующие дополнительные консультации.

Комиссия Генсовета ФНПР приняла решение консолидировать усилия профсоюзных организаций, работающих в северных регионах России, по сбору подписей за возврат прежнего пенсионного возраста для северян.

Комиссия также рассмотрела предложения по развитию социальной и производственной инфраструктуры территорий Крайнего Севера, о которых проинформировала председатель Союза организаций «Федерация профсоюзов Республики Коми» Людмила Ляшенкова.





Молодежный слет республиканской организации Башкортостана

В Уфе прошел 2-й молодежный слет республиканской организации Башкортостана, который собрал около 80 участников — представителей профсоюзных организаций нефтегазовых предприятий, работающих в республике.

В работе слета приняли участие председатель республиканской организации Валерий Сафиханов и председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Марат Хусаинов, которые отметили важную роль молодежи в профсоюзном движении.

Начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Сергей Лейканд проинформировал о состоявшихся в апреле нынешнего года конференции «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения» и Пленуме Профсоюза,

а также представил программу преференций «Моя профсоюзная карта».

Специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Мазур ознакомила с основными направлениями молодежной политики Профсоюза и анонсировала Молодежный форум, который состоится в начале октября 2019 года в Самаре.

В рамках слета прошли выступления экспертов по темам «Энерджи-менеджмент в работе профсоюзного лидера» и «Тренды цифровизации Профсоюза», а также стратегическая сессия «Интеграция опыта для Профсоюза будущего» в формате «Мировое кафе».

Кроме этого, молодые профсоюзные активисты Башкортостана прошли профсоюзный квест и попробовали себя в роли актеров профсоюзного театра.



Победа уполномоченного по охране труда в этапе чемпионата WorldSkills



Уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации АО «ПОЛИЭФ», входящей в структуру Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», принял участие в чемпионате профессионального мастерства WorldSkills по компетенции «Охрана труда».

Роберт Габдулхаков, слесарь-ремонтник централизованного ремонтного цеха № 18 АО «ПОЛИЭФ», впервые участвовал в конкурсе такого масштаба и сразу смог выбиться на почетное 3-е место:

— Для меня было принципиальным проверить свои знания и возможности, как уполномоченного по охране труда, понять, в каком направлении развиваться дальше, — делится впечатлениями Роберт, — при выполнении практических заданий мне пришлось применить все теоретические знания и логическое мышление, так как ранее в своей работе с подобным не сталкивался...

В Краевом чемпионате WorldSkills в Перми АО «ПОЛИЭФ» также представили два ведущих специалиста службы по охране труда — Ляйсан Ярмухаметова и Алина Абдрахимова, которые заняли первое и второе места соответственно. 🐦

«РН-Ставропольнефтегаз»: определили лучших по профессии

85 работников ООО «РН-Ставропольнефтегаз» приняли участие в региональном этапе ежегодного корпоративного Смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии-2019»: 11 участников инженерно-технических специальностей и 74 рабочие профессии. В числе участников Смотра-конкурса — уполномоченные по охране труда Профсоюза.

В этом году в смотре-конкурсе «Лучший по профессии» участвовали семь уполномоченных по охране труда Профсоюза, четверо из них отмечены дипломами победителей.

Второй год подряд профсоюзная организация «РН-Ставропольнефтегаза» вручала дипломы и денежные премии победителям конкурсной номинации «Безопасный

труд», которая была учреждена Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть». Дипломами номинации в этом году были отмечены 11 рабочих предприятия.

Как отметила Председатель профсоюзной организации ООО «РН-Ставропольнефтегаз» Ирина Чаплыгина, «наш смотр-конкурс год от года совершен-



ствуется: все более профессиональным становится мастерство участников, повышаются и сами профессиональные стандарты. Сегодняшние победители — это те, кому предстоит отстаивать честь нашего предприятия на межрегиональном этапе смотра-конкурса «Лучший по профессии-2019» в Уфе. Я от всей души желаю им победы. Пусть победят достойные!» 🐦



Семинар для уполномоченных Профсоюза по охране труда

По инициативе ОППО АО «РИТЭК», совместно с МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», в Самаре прошел семинар для уполномоченных Профсоюза по охране труда. Его участниками стали 30 человек — уполномоченные из территориальных подразделений РИТЭКа — ТПП «РИТЭК-Самара-Нафта» и ТПП «ТатРИТЭКнефть».

«Жизнь человека — самая главная ценность. Все несчастные случаи могут и должны быть предотвращены, главное — вовлеченность в этот процесс каждого работника. Вот что называется современным подходом к безопасному эффективному производству, — отметил главный технический инспектор труда МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Сергей Герасимов, выступая перед участниками семинара. — С каждым годом вопросы по охране жизни и здоровья работников предприятий становятся всё более важными,

опережая по значимости производственные показатели».

Компания РИТЭК уделяет серьезное внимание вопросам охраны труда на производстве. Но роль уполномоченного — ключевая — профилактика производственного травматизма, надзор за отсутствием нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия трудовой деятельности.

«День безопасности» — так охарактеризовали семинар его организаторы — представители объединенной первичной профсоюзной организации общества «РИТЭК». В программе семинара — лекции по стрессоустойчивости и оказанию первой помощи при возникновении аварий и ЧС в ходе производственной деятельности.

Завершилась встреча за круглым столом, где участники смогли задать вопросы организаторам семинара и лекторам.



«Моя профсоюзная карта» в действии

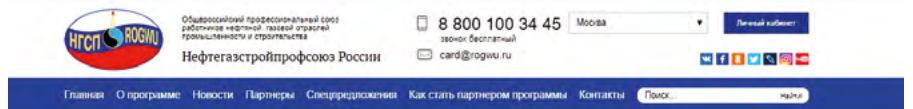
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru

Как правильно раскрыть у ребенка талант

У каждого есть талант и способности к чему-либо! Если взрослый человек в уже сознательном возрасте считает себя лишенным каких-либо творческих или специальных навыков, или подросток не знает, какую профессию ему выбрать, это означает, что родители вовремя не занялись проблемой выявления творческих или профессиональных наклонностей у своего ребенка.

Но как выявить талант у ребенка? Все очень просто. Заинтересовать и понаблюдать несколько дней, как ведет себя ребенок. Желательно при этом заручиться поддержкой специалистов (педагогов и психологов), которые будут сами заинтересовывать детей и делиться с родителями своими наблюдениями. И все должно происходить в непринужденной обстановке, чтобы ребенок сам с радостью пробовал что-то новое, а не в ситуации «родители заплатили за кружок — должен ходить!». Именно такой формат развития ребенка предлагают семейные [курорты сети Alean Family Resort Collection](#).

Одной из концептуальных составляющих всех курортов сети Alean Family Resort Collection, расположенных на Черноморском побережье в городах Анапа, Геленджик и Сочи, является выявление индивидуальных способностей ребенка именно в той сфере, в которой он сможет добиться наилучших результатов. Основной идеей детской образовательной инфраструктуры на курортах стала идея разделения всех направлений по возрастам и специализациям.

Детские клубы с 1 года до 7 лет

Особая роль отводится детским клубам для детей от 1 года до 3 лет и от 4 до 7 лет. В мини-клубах опытные педагоги и психологи делают акцент на общее развитие моторики и речи, занимаясь с детьми лепкой, аппликацией, рисованием, демонстрируя кукольные спектакли и научные мега-шоу по различным тематикам.

А вот в детских клубах для детей от 4 до 7 лет занятия приобретают определенную направленность в сторону выявления и развития у ребенка творческих или научных (логических) задатков. На этом этапе основная задача родителей — это умение слушать и слышать не только педагогов, но и рассказы ребенка о том или ином занятии, наиболее захватившем его внимание.

Арт-студии, медиа-классы и «Школа профессий»

При достижении 6–7 лет ребенок, как правило, имеет представление о занятии, которое его увлекает больше всего. При этом важно не забывать параллельно привлекать его к другим творческим



или научным направлениям, ибо сегодняшнее увлечение ребенка может так и остаться хобби, а новое направление приведет к занятию, которому ребенок может посвятить всю взрослую жизнь.

Именно поэтому неотъемлемой частью всех курортов сети Alean Family Resort Collection стали творческие студии и «Школы профессий».

В творческих студиях курортов детям предлагаются занятия по оригами, бисероплетению и декупажу, плетению (нитки-мулине, трубочки), изготовлению нитяных кукол-оберегов и т.д. В качестве точных наук ребятам предлагаются уро-



ки по моделированию и робототехнике. Навыки по видеомонтажу, фотомонтажу и звукозаписи дети могут получить в специальных медиа-классах. Отдельно стоит выделить кулинарные мастерские, в которых ребята учатся создавать гастрономические шедевры.

На всех курортах действуют «Школы профессий» — так называемый формат организации досуга, направленный на разностороннее развитие ребенка, позволяющий ребенку осознать свои склонности к той или иной трудовой деятельности, проверить способности и убедиться в собственных силах. Обучение проводится в игровой форме, поэтому процесс получения новых знаний становится интересным и захватывающим. Ребенку на выбор предлагается три направления деятельности (спортивное, СМИ и научно-твор-

ческое направление), в каждом из которых не менее трех профессий. Начиная с 4 лет, ребенок может пробовать свои силы в таких профессиях, как «футболист», «блогер», «журналист», «фотограф», «аниматор», «художник», «гример», «танцор», «режиссер-постановщик» и т.д.

Освоение выбранной профессии проходит за 2–3 дня (в зависимости от сложности профессии). По окончании курса проводится аттестация с выдачей диплома, подтверждающего полученные знания.

TEEN-CLUB для детей от 13 до 18 лет

Подростковый возраст характеризуется формированием устойчивых интересов и самостоятельного творческого мышления. Если родители с самого начала правильно занимались развитием способностей у своего ребенка, то к этому возрасту подросток, как правило, уже знает, кем хочет быть. На данном этапе особое внимание стоит уделить социализации ребенка, способствуя его общению со сверстниками.

Для этой цели специально для подростков на территории всех курортов сети Alean Family Resort Collection предусмотрены так называемые TEEN-клубы, где они играют в мафию, общаются, делают безалкогольные коктейли, слушают музыку и т.д. В общем, «тусуются». Но даже здесь предусмотрены развивающие занятия, такие как мастер-классы по видеомонтажу, фотомонтажу, звукозаписи, кибер спортивные турниры и соревнования, модули Кинект, компьютерные игры. Именно здесь происходит общение со сверстниками в неформальной обстановке (поиск «своих»), утверждение «взрослости» (стремление быть и считаться взрослым) и поиск «себя» (формирование новых интересов, «разрушает» себя, чтобы «выстроить» по-новому).

Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России при предъявлении электронного профсоюзного билета:

Бронирование путевок в любой из курортов сети — **скидка 5%**

Бронирование оздоровительных программ в любом из курортов сети — **скидка 5%**

Курорты сети:

[Alean Family Resort & Spa Doville](#) г. Анапа

[Alean Family Resort & Spa Riviera](#), г. Анапа

[Alean Family Resort & Spa Biarritz](#), г. Геленджик

[Alean Family Resort & Spa Sputnik](#), г. Сочи

Справки и бронирование: 8 800 200 90 98
(звонок бесплатный)

Сайт: aleanfamily.ru



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 19 (99) от 24 мая 2019 г.

Ласточка

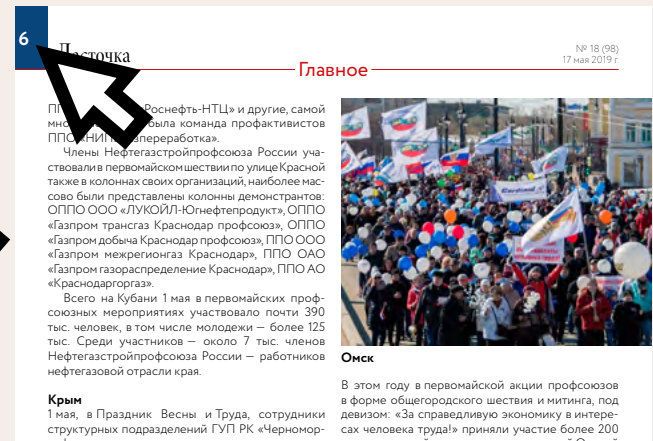
Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



Спасибо, что с нами!

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 31 мая 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+