

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



# Ласточка

№2 (127) от 24 января 2020 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Главное

2

Новый состав Правительства Российской Федерации ..... 2

Что изменилось ..... 3

Внимание! Начался переход на электронные трудовые книжки ..... 4

## Новости профсоюза

8

Елена Мустафина избрана председателем «Казахстанского нефтегазового отраслевого профессионального союза» ..... 8

## Новости структурных организаций

10

На пути к совершенству ..... 10

О СИБУРе и безопасности — самым маленьким ..... 12

## Моя профсоюзная карта

14

4  
стр.



# Внимание!

**Начался переход на электронные трудовые книжки**

С 1 января 2020 года началось формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде, или, как принято говорить, – переход на электронные трудовые книжки.

Для работающих граждан переход на формирование сведений о трудовой деятельности только в электронном виде будет осуществляться с их согласия. Для этого до 31 декабря 2020 года им необходимо подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки только в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки. При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.

Для работников, которые не подадут ни одно из заявлений в течение 2020 года, работодатель, одновременно с электронной, продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

# Новый состав Правительства Российской Федерации:



**Михаил Владимирович Мишустин** *Председатель Правительства Российской Федерации*

## Заместители Председателя Правительства



**Андрей Рэмович Белоусов**

*Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации (до 21.01.2020 – Помощник Президента Российской Федерации)*



**Алексей Логвинович Оверчук**

*Заместитель Председателя Правительства (ранее Заместитель руководителя Федеральной налоговой службы)*



**Дмитрий Юрьевич Григоренко**

*Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Руководитель Аппарата Правительства Российской Федерации (ранее Заместитель руководителя Федеральной налоговой службы)*



**Юрий Петрович Трутнев**

*Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – полномочный представитель Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе*



**Виктория Валериевна Абрамченко**

*Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации (ранее Заместитель Минэкономразвития России – Руководитель Росреестра)*



**Марат Шакирзянович Хуснуллин**

*Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации (ранее Заместитель Мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства)*



**Юрий Иванович Борисов**

*Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации*



**Дмитрий Николаевич Чернышенко**

*Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации (ранее генеральный директор и председатель правления АО «Газпром-Медиа Холдинг»)*



**Татьяна Алексеевна Голикова**

*Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации*

## Федеральные министры:

### сохранившие свои посты



**Евгений Иванович Дитрих**

*Министр транспорта Российской Федерации*



**Сергей Викторович Лавров**

*Министр иностранных дел Российской Федерации*



**Евгений Николаевич Зиничев**

*Министр Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий*



**Денис Валентинович Мантуров**

*Министр промышленности и торговли Российской Федерации*



**Дмитрий Николаевич Кобылкин**

*Министр природных ресурсов и экологии Российской Федерации*



**Александр Валентинович Новак**

*Министр энергетики Российской Федерации*



**Александр Александрович Козлов**

*Министр Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики*



**Дмитрий Николаевич Патрушев**

*Министр сельского хозяйства Российской Федерации*



**Владимир Александрович Колокольцев**

*Министр внутренних дел Российской Федерации*



**Сергей Кужугетович Шойгу**

*Министр обороны Российской Федерации*



**Антон Германович Силуанов**

*Министр финансов Российской Федерации*



**Владимир Владимирович Якушев**

*Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации*

# Что изменилось

## Не вошедшие в новый состав

Ольга Юрьевна Васильева  
И.О. Министра просвещения Российской Федерации

Павел Анатольевич Колобков  
И.О. Министра спорта Российской Федерации

Александр Владимирович Коновалов  
И.О. Министра юстиции Российской Федерации

Михаил Михайлович Котюков  
И.О. Министра науки и высшего образования Российской Федерации

Владимир Ростиславович Мединский  
И.О. Министра культуры Российской Федерации  
(назначен помощником Президента России)

Константин Юрьевич Носков  
И.О. Министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации

Максим Станиславович Орешкин  
И.О. Министра экономического развития  
(назначен помощником Президента России)

Вероника Игоревна Скворцова  
И.О. Министра здравоохранения Российской Федерации  
(назначена главой Федерального медико-биологического агентства)

Максим Анатольевич Топилин  
И.О. Министра труда и социальной защиты Российской Федерации  
(назначен главой Пенсионного фонда России)

Сергей Викторович Чеботарёв  
И.О. Министра по делам Северного Кавказа

## Вновь назначенные



Сергей Сергеевич Кравцов  
Министр просвещения Российской Федерации  
(ранее руководитель Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки)



Олег Васильевич Матыцин  
Министр спорта Российской Федерации  
(ранее президент международной федерации студенческого спорта)



Константин Анатольевич Чуйченко  
Министр юстиции Российской Федерации (ранее Заместитель Председателя Правительства – Руководитель аппарата Правительства)



Валерий Николаевич Фальков  
Министр науки и высшего образования Российской Федерации  
(ранее Председатель Совета ректоров вузов Тюменской области)



Ольга Борисовна Любимова  
Министр культуры Российской Федерации  
(ранее Директор департамента кинематографии Министерства культуры РФ)



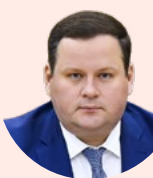
Максут Игоревич Шадаев  
Министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации



Максим Геннадьевич Решетников  
Министр экономического развития Российской Федерации  
(ранее Губернатор Пермского края)



Михаил Альбертович Мурашко  
Министр здравоохранения Российской Федерации  
(ранее руководитель Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения)



Антон Олегович Котяков  
Министр труда и социальной защиты Российской Федерации  
(ранее заместитель Министра финансов Российской Федерации)

Функции Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа переданы Министерству экономического развития Российской Федерации

С 1 января 2020 года началось формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде, или, как принято говорить, — переход на электронные трудовые книжки.

Для работающих граждан переход на формирование сведений о трудовой деятельности только в электронном виде будет осуществляться с их согласия. Для этого до 31 декабря 2020 года им необходимо подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки только в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки. При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.

Для работников, которые не подадут ни одно из заявлений в течение 2020 года, работодатель, одновременно с электронной, продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

Работники, которые подадут заявление о ведении трудовой книжки только в электронном виде, получают бумажную трудовую книжку на руки. При выдаче в нее должна быть внесена запись о подаче работником соответствующего заявления.

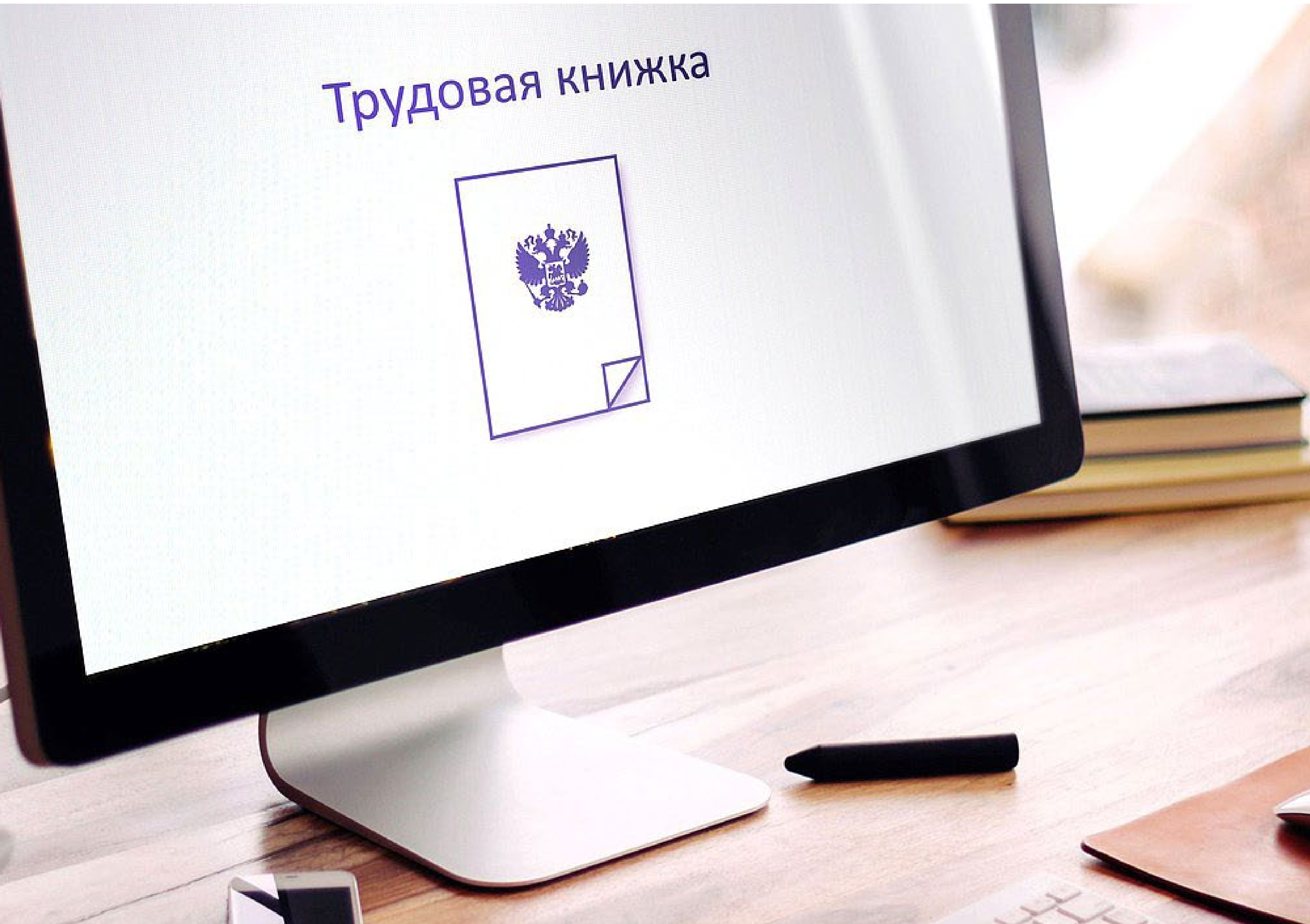
Важно отметить, что бумажная трудовая книжка остается основным документом о трудовой деятельности работника до 1 января 2020 года (эти сведения оцифровываться не будут).

После выдачи бумажной трудовой книжки на руки вернуться к ее ведению невозможно.

Учитывая, что механизм формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде еще до конца

# Внимание! Начался переход на электронные трудовые книжки





не отлажен, настоятельно рекомендуется всем работникам сохранить ведение бумажной трудовой книжки.

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется и при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Лица, не имевшие возможности до 31 декабря 2020 года подать работодателю одно из заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление. К таким лицам, в частности, относятся:

- 1) работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали одно из письменных заявлений, но за ними в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы, в том числе на период:
  - а) временной нетрудоспособности;
  - б) отпуска;
  - в) отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 2) лица, имеющие стаж работы по трудовому договору, но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых отношениях и до указанной даты не подавшие одно из письменных заявлений.

Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке:

- информация о работодателе;
- информация о работнике;
- даты приема, увольнения, перевода на другую работу;
- место работы;
- вид мероприятия (прием, перевод, увольнение);
- должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;
- вид поручаемой работы;
- основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа);
- причины прекращения трудового договора.

Работнику, подавшему письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности в бумажном или электронном виде вместе с трудовой книжкой или взамен ее.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в электронной трудовой книжке, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда России.

Работникам, на которых не ведется трудовая книжка на бумаге, работодатель обязан предоставить сведения



## СВЕДЕНИЯ ИЗ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ МОЖНО БУДЕТ ПОЛУЧИТЬ

#важнознать





о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе или в электронном виде, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя):

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае, если в день прекращения трудового договора работнику невозможно выдать сведения о трудовой деятельности у данного работодателя в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику такие сведения на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением.

**Важно знать и помнить, что работодатель несет ответственность:**

- за задержку по своей вине выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника;
- за внесение в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;
- за непредставление в установленный срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений о трудовой деятельности в территориальный орган Пенсионного фонда.

Если неправильная формулировка основания и (или) причины увольнения в сведениях о трудовой деятельности препятствовала поступлению работника на другую работу, суд принимает решение о выплате ему среднего заработка за все время вынужденного прогула. ●

# Елена Мустафина

избрана председателем «Казахстанского нефтегазового отраслевого профессионального союза»



22 января 2019 года в городе Алматы прошел II съезд «Казахстанского нефтегазового отраслевого профессионального союза», членской организации Международной Конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов.

В работе высшего органа профсоюза приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Мухтар Тиникеев, Президент Международной Конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, исполнительный директор ассоциации Kazenergy Ляззат Ахмурзина, руководитель Управления министерства энергетики Республики Казахстан Тимур Жаксылыков.

Делегаты съезда единогласно признали работу профсоюза за последние пять лет удовлетворительной. На должность председателя Профсоюза, которую до этого занимал Тлеккабыл Кабдулов, была избрана Елена Мустафина, ранее работавшая в должности заместителя





председателя. Съезд поблагодарил за многолетний труд в отраслевом профдвижении Тлеккабыла Кабдулова, награжденного Почетным Знаком Федерации Профсоюзов Республики Казахстан.

От имени Совета МК НГСП Александр Корчагин наградил его почетной грамотой Международной Конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов за большой вклад в укрепление солидарности и единства профсоюзного движения, усиление влияния профсоюзов в обществе.

Напомним, что Профсоюз работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан образован в марте 2005 года. В структуру «Казнефтегазпрофсоюза» входит 38 первичных профсоюзных организаций нефтегазовых компаний. Общая численность членов профсоюза составляет 40 689 человек. «Казнефтегазпрофсоюз» является членской организацией Федерации Профсоюзов Казахстана, Глобального Союза IndustriALL и МК НГСП. ●



# На пути к совершенству



Одна из приоритетных задач информационной работы любой профсоюзной организации — это эффективная коммуникация с работниками. В своей работе первичные профсоюзные организации, входящие в структуру ОППО ООО «Буровая компания «Евразия», используют разные способы информирования: профсоюзные стенды, листовки, буклеты, видеоролики, налаженная система электронного обмена информацией на всех уровнях, а также при личном общении.

В течение 2019 года продолжилась работа по размещению информации на официальном сайте МПО ПАО «ЛУКОЙЛ». Всего за 12 месяцев было опубликовано более 540 статей, рассказывающих о деятельности профсоюзных организаций. *«Информационная работа сегодня не является основным направлением профсоюзной деятельности, но она весьма актуальна и должна стать одним из приоритетов. Сайт, в свою очередь, — это ценная и эффективная информационная площадка, способная охватить широкую аудиторию. Осознавая важность информационного ресурса, председателями профсоюзных организаций было уделено должное внимание данному направлению деятельности, что позволило сохранить на высоком уровне качество и количество предлагаемого информационного материала»*, — отметил Сергей Чванов, председатель ОППО ООО «БКЕ».

Решением профсоюзного комитета ОППО ООО «Буровая компания «Евразия» за активную и целенаправленную работу по совершенствованию информационной деятельности дипломами были удостоены:

Первичная профсоюзная организация Западно-Сибирского филиала ООО «Буровая компания «Евразия» – Дипломом I степени;

Первичная профсоюзная организация Когалымского филиала ООО «Буровая компания «Евразия» – Дипломом II степени;

Первичная профсоюзная организация ООО «Компания по ремонту скважин «Евразия» – Дипломом III степени;

Благодарственными письмами были отмечены первичные профсоюзные организации Усинского филиала ООО «БКЕ», Пермского филиала ООО «БКЕ», Урайской и Нефтеюганской экспедиции ООО «СГК Бурение». Дипломы и благодарственные письма будут вручены лауреатам в торжественной обстановке.

Сергей Алексеевич выразил благодарность всем председателям первичных профсоюзных организаций за развитие информационной работы в своих организациях, за хорошую качественную и интересную работу. ●



# О СИБУРе и безопасности — САМЫМ МАЛЕНЬКИМ



Уполномоченные по охране труда межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» рассказывают школьникам о правилах безопасного поведения.

Старший уполномоченный по охране труда филиала АО «СибурТюменьГаз» — «Няганьгазпереработка» Мирослав Гапак провел две встречи с учениками начальных классов гимназии города Нягань.

На первой встрече Мирослав Миронович рассказал детям, что «Безопасность без компромиссов» — это одна из ценностей компании СИБУР, доступным языком объяснил им правила безопасности, принятые на предприятиях компании. Ребята узнали о средствах индивидуальной защиты (СИЗ), которые используют их родители — работники предприятия «Няганьгазпереработка». Некоторые из них дети смогли примерить лично.

Вторая встреча была посвящена безопасности на дороге, а именно разговору о том — какие опасности могут подстерегать пешеходов во время перехода проезжей части. Мирослав Гапак показал ученикам видеоролик «Ловушки для пешеходов». Закрепить знания детям помог раздаточный материал: на фотографиях ребята находили и комментировали нарушения. Школьники активно участвовали в диалоге и отвечали на вопросы.

Уполномоченные по охране труда межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» считают своим долгом показать детям важность безопасного

поведения на производстве и в быту, бережного отношения к жизни и окружающей нас среде.

Так на предприятиях АО «Сибур-ТюменьГаз» при поддержке первичной профсоюзной организации хорошей практикой стало проведение семейного мероприятия «Безопасность и семья», образовательных экскурсий детей на предприятия. Многие инициативы рождаются благодаря вовлеченности уполномоченных по охране труда. ●

**Ребята узнали о средствах индивидуальной защиты (СИЗ), которые используют их родители — работники предприятия Няганьгазпереработка**



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

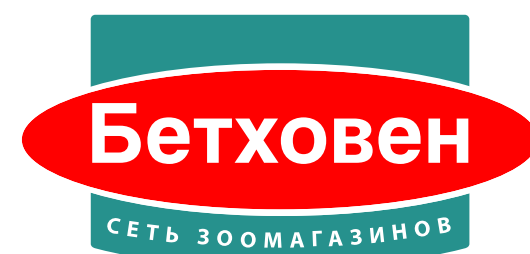
**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**



- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

**ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАЩАТЬСЯ**  
к Сергею Лейканду, начальнику  
отдела организационно-  
профсоюзной работы аппарата  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

и к Симону Газияну,  
руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»  
+7 926 393 08 17  
+7 (495) 938-86-21  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)



Для многих из нас домашние питомцы — это не просто кошки или собаки, а самые настоящие члены семьи, любимцы. А дорогих Вам не просто можно, а нужно баловать!

Сеть зоомагазинов «Бетховен» — то место, где собрано всё, что особенно необходимо для домашних питомцев, а также различные лакомства, игрушки и приятные аксессуары. И не важно, простая это кошка или элитная победительница мировых чемпионатов, маленькая «ручная» собачка или суровый защитник загородного дома.

В «Бетховене» Вы найдете товары для собак и кошек, рыбок и птиц, а также для разнообразных грызунов и рептилий.

В каталоге интернет-магазина и на полках розничных магазинов представлены только высококачественные товары, при этом в разных ценовых категориях, от бюджетных до марок премиум-класса.

**Мы доставляем радость Вашим питомцам!**

**Промокод: rogwi7120 — Скидка: 7%\***

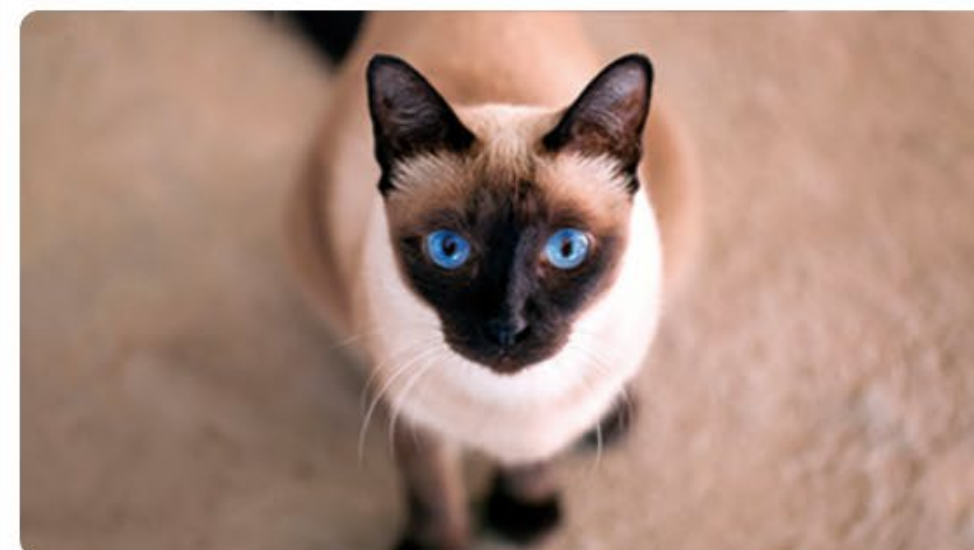
\* Обращаем Ваше внимание, что скидка 7% распространяется только на интернет-заказы.

# Интернет-магазин зоотоваров

# « Б Е Т Х О В Е Н »



Для собак



Для кошек



Ветаптека



Для птиц



Аквариумистика



Для хорьков и грызунов

Телефон: +7 800 555-22-11

Сайт <https://www.bethowen.ru/>

# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте [rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:**

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**

Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**

Анастасия Дубенская

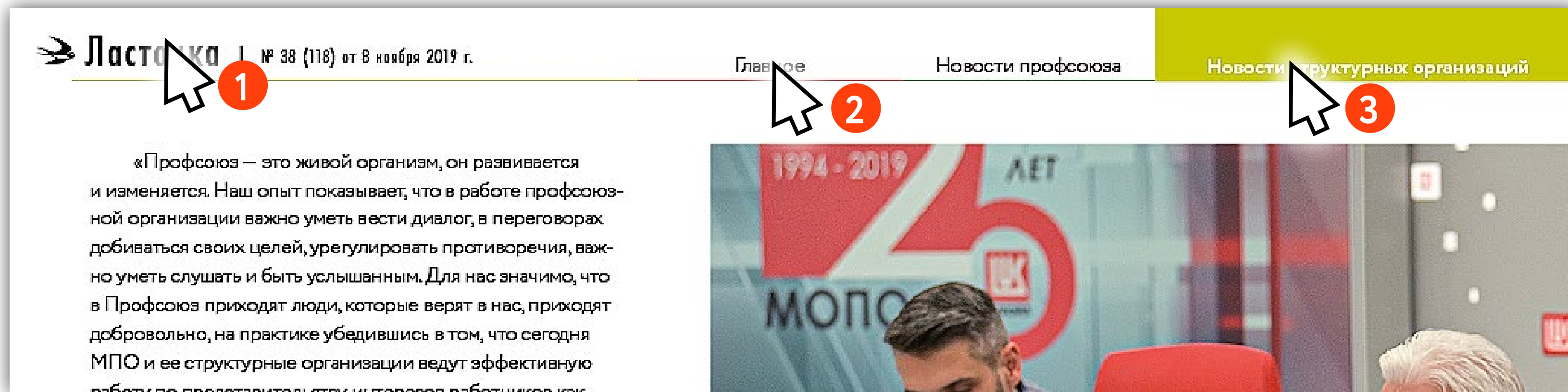
Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 31 января 2020 года.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25



И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

**1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

**2** Переход к началу любой рубрики

**3** Переход к началу текущей рубрики