

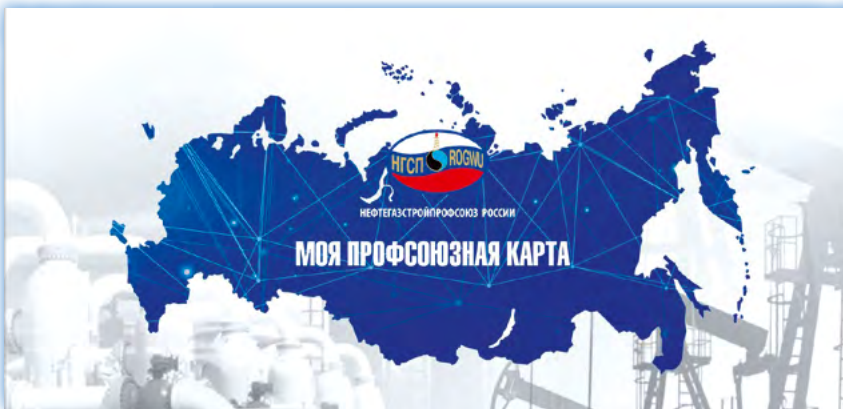


Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 20 (100) от 31 мая 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Главное

- 2 100 лет АТиСО
- 4 Соотношение составных частей заработной платы: позиция Конституционного суда РФ

Новости Профсоюза

- 6 Профсоюз представил лучшие практики охраны труда
- 6 Обмен опытом
- 7 Перспективы сотрудничества
- 8 Правозащитная работа в центре внимания
- 9 Рабочая поездка в Калининград

Новости структурных организаций

- 11 Релакс-топливо человека
- 11 День семьи на Ставролене
- 12 Батальон... в стенах квартиры

Новости партнеров

- 14 Майский указ в действии

- 15 Моя профсоюзная карта



100 лет АТиСО

23 мая в Москве прошло торжественное заседание профсоюзной общественности, посвященное 100-летию Академии труда и социальных отношений. В праздничном мероприятии принимали участие выпускники Академии, представители общероссийских профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов, науки, многочисленные зарубежные гости.




Сегодня Академия труда и социальных отношений представляет собой уникальный научный центр, где ведутся фундаментальные исследования в различных областях социально-трудовой деятельности. Поэтому российские профсоюзы возлагают большие надежды на наращивание собственного научного потенциала, на который опирались и будут опираться в своей работе.

АТиСО была активным разработчиком современной Конституции России и инициатором внесения в Основной закон 7-й статьи, в соответствии с которой Россия провозглашается социальным государством. Распоряжением Президента РФ Владимира Путина от 1 мая 2019 года коллективу АТиСО была объявлена благодарность «за большой вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов для профсоюзных организаций».

С поздравлением всем преподавателям, студентам, аспирантам и выпускникам выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он особо отметил, что «призвание Академии труда и социальных отношений, как одного из старейших образовательных учреждений страны, заключается не только в передаче фундаментальных знаний, но и в воспитании учащейся молодежи. Занимаясь исследованием общественных, трудовых отношений, основанных на истории нашей страны, Академия растит молодое поколение профсоюзных лидеров, способных в будущем внести весомый вклад в развитие страны и способствовать ее процветанию». Профсоюзный лидер заверил собравшихся, что Федерация Независимых Профсоюзов России приложит все усилия для дальнейшего развития Академии труда и социальных отношений на благо решения задач защиты прав и интересов трудящихся.

Перспективы дальнейшего развития Академии тесно взаимосвязаны с задачами совершенствования форм и методов деятельности профсо-

юзов. В этой связи самыми главными целями АТиСО являются разработка научной базы для выработки механизмов повышения эффективности профсоюзной работы в современных условиях; подготовка высокопрофессиональных кадров и повышение квалификации профсоюзных руководителей; внедрение Концепции формирования единого образовательного пространства ФНПР.

В настоящее время Академия труда и социальных отношений осуществляет образовательную и научную деятельность в 12 филиалах, помимо центральной площадки в Москве, на четырех факультетах которой и в аспирантуре обучаются на сегодняшний день около 3 тыс. человек. 



«От имени Нефтегазстройпрофсоюза России, от меня лично примите самые горячие поздравления с вашим 100-летним Юбилеем!

Такая грандиозная дата — это проверенная временем востребованность вуза. В истории Академии отражена не только история профсоюзов, но и история нашей страны. В результате из Инструкторской школы ВЦСПС для подготовки квалифицированных работников профессионального движения сформировался мощный научно-исследовательский комплекс профсоюзов, имеющий в настоящий момент 12 филиалов по всей стране.

Гордостью и славой Академии являются прежде всего ее учителя и ученики. В вашем коллективе высококвалифицированные преподаватели — доктора и кандидаты наук, авторы известных книг и учебных пособий, лауреаты государственных премий, заслуженные деятели РФ. Благодаря им студенты и выпускники АТиСО могут гордиться полученным качественным образованием.

Ваши выпускники занимают различные посты в учреждениях, в организациях, на предприятиях. Но главное, на мой взгляд, что основная часть ваших «воспитанников» — профсоюзные лидеры. Это и профсоюзные активисты, стремящиеся пополнить знания для своей профсоюзной деятельности, и председатели членских организаций ФНПР, для которых знания, полученные в Академии — теоретическая база их работы.

Но АТиСО — это не просто вуз, это научный центр, на базе которого проводятся исследования самой разной тематики и направленности для использования в практической работе российских профсоюзов.

Официальным подтверждением значимости и роли Академии на международном уровне является то, что она входит в Международный перечень признанных высших учебных заведений мира и получила консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете ООН (ЭКОСОС). Всё это значительно расширяет возможности ее международной деятельности. Сегодня в АТиСО ведется работа над различными программами международного сотрудничества, в которые вовлечены вузы и учебные центры многих стран.

Поздравляю с Юбилеем и желаю дальнейшего развития и процветания!»

*Александр Корчагин,
Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза
России*



Соотношение составных частей заработной платы: позиция Конституционного суда РФ

Проблема соотношения компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях с минимальным размером оплаты труда была разрешена Конституционным судом РФ в конце 2017 года, который прямо указал, что в составе заработной платы для целей ее сравнения с МРОТ не должны учитываться доплаты за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент и процентная надбавка).

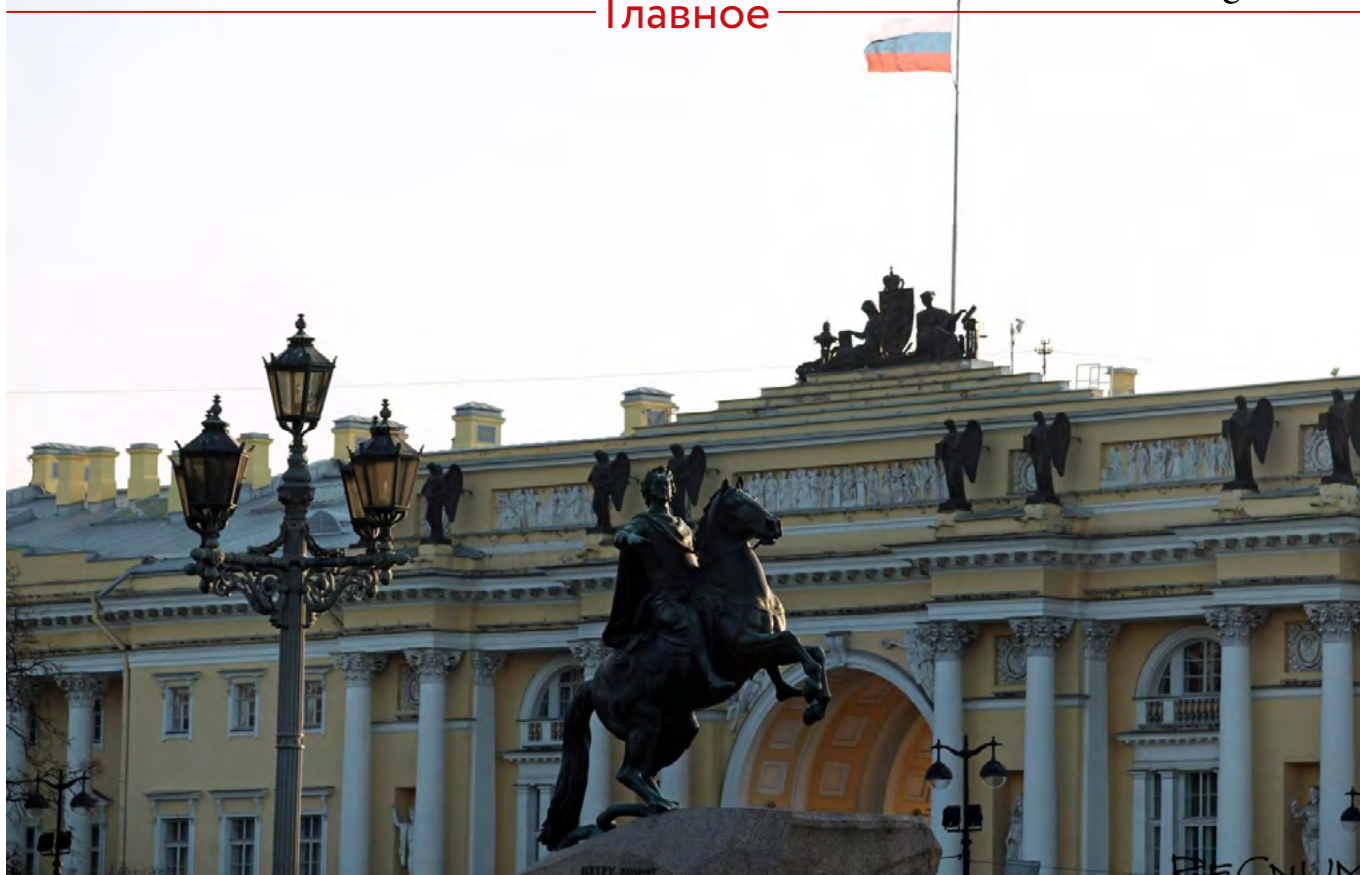
Это без преувеличения важнейшее судебное решение для правоприменительной практики по установлению справедливой заработной платы. Однако сделанный судом вывод относительно компенсации за работу в особых климатических условиях, как оказалось, неочевиден с точки зрения распространения такого подхода на иные компенсационные выплаты. Соответственно, на практике это коснулось только таких компенсационных выплат, а по другим позиция осталась, к сожалению, без изменения.

Такая практика вынудила Конституционный суд вернуться к рассмотрению вопроса о том, какая часть заработной платы, исходя из ее структуры, определенной в статье 129 ТК РФ, должна быть не ниже гарантированного МРОТ.

На этот раз речь вновь шла о компенсационных выплатах, а именно об оплате сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни, доплате за работу в ночное время. По мнению заявителей, положения статей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса РФ не соответствуют статьям 7, 17, 19, 37 и 55 Конституции РФ, поскольку позволяют работодателю устанавливать заработную плату, размер которой с учетом включения в ее состав компенсационных выплат за работу во вредных условиях труда, оплаты сверхурочной работы, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не превышает МРОТ, что нарушает право на повышенный размер оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Конституционному суду вновь пришлось напомнить о своей позиции, сформулированной в постановлении от 7 декабря 2017 года, согласно которой вознаграждение за труд не ниже МРОТ гарантируется каждому, следовательно, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности без учета ее особых условий.

В противном случае месячная заработная плата лиц, работающих в условиях, отклоняющихся



от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда в обычных условиях, то есть работники, привлеченные к сверхурочной работе, в ночное время, выходной или нерабочий праздничный день, оказывались бы в таком же положении, как и те, кто выполнял аналогичную работу в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены) в дневное время в будний день.

В итоге Конституционный суд признал, что положения оспариваемых заявителями статей по своему конституционно-правовому смыслу не предполагают включения в состав заработной платы (части зарплаты), не превышающей МРОТ, оплату сверхурочной работы, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Эта позиция выражена в постановлении Конституционного суда РФ от 11 апреля 2019 № 17-П.

Раскрывая в своих решениях структуру заработной платы, определенную в статье 129 ТК РФ, судьи обращают внимание на особый характер выплат компенсационного и стимулирующего характера. Так, компенсационные выплаты призваны компенсировать влияние неблагоприятных производственных факторов, соответственно, оплата труда в таких условиях должна быть повышенной по сравнению с оплатой такого же труда в нормальных условиях (определения от 1 октября 2009 года № 1160-О-О и от 17 декабря 2009 года № 1557-О-О), а стимулирующие выплаты должны побуждать к высокопроизводительному труду, повышению его эффективности.

Эта правовая позиция высшей судебной инстанции исключает из величины МРОТ одну за другой отдельные компенсационные выплаты. Казалось бы, этого обоснования вполне достаточно для того, чтобы поставить точку и прямо указать на недопустимость включения в величину МРОТ всех стимулирующих и компенсационных выплат, поскольку такие судебные постановления фактически прямо указывают на недопустимость установления работодателями тарифной ставки (оклада) в размере ниже МРОТ. Однако в таком случае Конституционному суду придется своим очередным решением закрепить, что тарифная ставка (оклад) не может быть ниже МРОТ, что не соответствует положению действующей редакции статьи 133 ТК РФ, которая устанавливает, что именно заработная плата не может быть ниже величины МРОТ.

Между тем КС РФ, достаточно ясно выразив свою позицию, не принимает заявления по этому вопросу, указывая, что его решение относится к компетенции законодателя, который должен внести соответствующие изменения в ТК РФ (определение от 12 апреля 2019 года № 869-О).

В настоящее время Федерация независимых профсоюзов России разрабатывает такой законопроект. Планируется, что межфракционная депутатская группа «Солидарность» внесет его на рассмотрение в Государственную Думу до конца весенней сессии.



Профсоюз представил лучшие практики охраны труда

28 мая 2019 года в Нижневартовске заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Надежда Звягинцева выступила на межрегиональной конференции «Государственное управление охраной труда в субъектах РФ: практика, проблемы, пути решения».



Она, в частности, проинформировала об основных направлениях деятельности Профсоюза в области охраны труда и представила лучшие практики работы технических инспекторов и уполномоченных по охране труда МПО ПАО «НК Роснефть» и МПО ПАО «СИБУР Профсоюз».

Участие представителя Профсоюза в конференции предусмотрено в рамках Соглашения о сотрудничестве Нефтегазстройпрофсоюза России и Правительством ХМАО – Югры, которое было подписано в апреле 2019 года.

В работе конференции принимают участие представители регионального Департамента труда и занятости населения, Государственной инспекции труда, Фонда социального страхования, Пенсионного фонда, Научно-исследовательского института охраны труда ФНПР, Института безопасности труда, производства и человека.

Программа конференции предусматривает проведение мастер-классов по способам спасения из замкнутых пространств и с высоты, а также обсуждение новых нормативно-методических документов по идентификации опасностей, оценке и управлению профессиональными рисками.



Обмен опытом

С 28 по 31 мая в городе Светлогорске прошел семинар, организованный ФНПР для руководителей отделов организационно-профсоюзной работы общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов.

В семинаре приняли участие около 80 участников. Нефтегазстройпрофсоюз России представлял начальник отдела организационно-профсоюзной работы Сергей Лейканд.

Во время семинара состоялись теоретические и практические занятия по технологиям проведения массовых акций, участники предложили свои



идеи по возможным современным методам коллективных действий профсоюзов.

Кроме того, прошли лекции по PR-технологиям, как инструменту решению проблем в деятельности профсоюзных организаций, практикующие психологи научили «орговиков» мастерству публичных выступлений.

В работе семинара принял участие заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, который рассказал об итогах X съезда ФНПР, прошедшего неделю назад.

«Подобные семинары являются традиционными, ежегодно ФНПР собирает специалистов по организационно-профсоюзной работе для обмена опытом, получения обратной связи, разговора об актуальных проблемах. В этот раз большое внимание было уделено предстоящей отчетно-выборной компании, старт которой был дан X съездом ФНПР. Впервые участники прошли тестирование на знание организационной работы», — отметил Сергей Лейканд.





Перспективы сотрудничества

29 мая в Москве Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин провел рабочую встречу с председателем норвежского профсоюза Industri Energi Фрудэ Альфхеймом.

В переговорах также принимали участие советники председателя Industri Energi Александр Хроль и Уле Кристиан. Партнеры обсудили результаты взаимодействия в рамках Соглашения о сотрудничестве и наметили планы сотрудничества на 2019 год.

Действующее Соглашение о сотрудничестве между профсоюзами было подписано в октябре 2017 года с целью обмена опытом работы в области защиты социально-трудовых прав работников нефтегазового комплекса. Первое Соглашение о сотрудничестве с норвежскими коллегами Профсоюз подписал в апреле 2012 года.

В этих документах помимо прочего большое внимание уделялось проблемам обеспечения безопасных условий труда, развития культуры безопасности в трудовых коллективах, защите здоровья работников, экологической и промышленной безопасности технологических процессов.

«Опыт норвежских коллег нам весьма интересен, поскольку, во-первых, Норвегия — страна с высокоразвитой нефтегазовой промышленностью и, во-вторых, почти половина ее территории расположена за Полярным кругом. И то и другое актуально для России, где основной объем нефти и газа добывается именно в северных регионах. Поэтому неслучайно, что защита социально-трудовых интересов работников на Севере находится в центре внимания нашего профсоюза», — сказал Александр Корчагин.

В июне 2008 года Нефтегазстройпрофсоюз России и Industri Energi подписали Декларацию об использовании ресурсного потенциала Арктического региона, в которой, в частности, отмечается, что в Арктике требуется специальный подход к поиску, добыче и транспортировке углеводородного сырья.

Норвежский профсоюз Industri Energi был образован в 2006 году и в настоящее время объединяет около 60 тыс. работников нефтяной, химической, фармацевтической, алюминиевой, металлургической и лесной промышленности.



Правозащитная работа в центре внимания

С 28 по 31 мая в Калининграде прошел семинар правовых работников Нефтегазстройпрофсоюза России, в котором приняли участие правовые инспекторы труда, юристы и председатели профсоюзных организаций.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, открывая семинар, проинформировал участников об основных результатах работы Профсоюза, в том числе в области защиты социально-трудовых и профессиональных интересов работников, об итогах X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

В открытии семинара принял участие председатель Калининградского областного профобъединения Виктор Захарчиц, который рассказал о деятельности профобъединения на территории области.

Ведущий научный сотрудник Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, член Комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровиков Татьяна Коршунова подробно рассказала о судебной практике, на которую следует обратить внимание профсоюзным юристам.



О практических вопросах работы государственной инспекции труда при проведении проверок и рассмотрении обращений участники семинара поговорили с заместителем начальника Управления государственного надзора в сфере труда — начальником отдела контроля рассмотрения территориальными органами обращений Федеральной службы по труду и занятости Ольгой Лидак.

Главный правовой инспектор труда Профсоюза Виктор Стаканов сосредоточил внимание на важных нюансах последних решений Конституционного Суда в части оплаты труда.



Второй день семинара был посвящен изучению практики работы профсоюзов по защите прав на охрану труда, которую представил Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области Рэстам Бикметов. Были рассмотрены в том числе правовые аспекты участия представителей профсоюзов при проведении специальной оценки условий труда, практика оспаривания ее результатов и участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве.

Сергей Саурин, преподаватель Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, заместитель председателя Совета Ассоциации «Юристы за трудовые права», продолжил разговор о судебной практике по наиболее актуальным вопросам трудового права.

В рамках семинара также состоялся «круглый стол», который провел заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович, главный правовой инспектор труда Профсоюза Виктор Стаканов и главный юрист аппарата Профсоюза Дмитрий Куряев. В ходе дискуссий обсудили возможности повышения профсоюзного влияния на законодательные решения, особенности оформления трудовых отношений с выборными работниками профсоюзных организаций и существующие проблемы в применении вахтового метода организации труда, в том числе в северных регионах страны.

Помимо рассмотрения вопросов, запланированных программой семинара, участники обсудили частные практики правозащитной работы и поделились с коллегами имеющимся опытом разрешения неординарных ситуаций.





Рабочая поездка в Калининград

28 мая 2019 года в Калининграде Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин провел рабочие встречи.

В первой половине дня председатель встретился с генеральным директором ОАО «Калининградгазификация» Леонидом Ковалевым и председателем Объединенной первичной профсоюзной организации предприятия Натальей Телиди. Предприятие занимается эксплуатацией газораспределительных сетей, численность коллектива более тысячи человек, из них 70% — члены Профсоюза.

Вторая встреча прошла в коллективе Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Отраслевого научно-исследовательского учебно-тренажерного центра Газпрома». В беседе приняли участие директор Центра Сергей

Кандалов, председатель первичной профсоюзной организации ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» Оксана Шайкова, главный правовой инспектор труда Газпром Профсоюза Николай Наумов и заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз» Ростислав Тугушев. На обеих встречах Председатель Профсоюза подробно проинформировал коллег о прошедшем X съезде ФНПР, об основных результатах деятельности Профсоюза. Большое внимание в обсуждении было уделено теме социального партнерства.

«Сейчас мы ведем активную работу по формированию нового отраслевого соглашения. Оно должно учитывать интересы всех сторон: и компаний, и коллектива, и государства. Социальное партнерство должно быть выгодно всем. Мы как Профсоюз защищаем интересы своих членов, считаем необходимым совершенствовать социальные льготы и гарантии, развивать персонал, вкладывать деньги в развитие интеллектуальной составляющей работников, повышать качество их жизни. Об этом ведем диалог с работодателями. Но, с другой сторо-

ны, мы понимаем, что если Компании не будут иметь прибыль, то и развития не будет. Однако развитие бизнеса не должно идти за счет снижения заработной платы и социальных льгот для работников отрасли. Мы как Профсоюз заинтересованы в диалоге с властью, которая должна больше уделять внимания предприятиям, которые берут на себя дополнительную социальную нагрузку», — прокомментировал актуальность встречи Александр Корчагин.

В Калининградской области работает ряд профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России, общая численность членов Профсоюза около 2300 человек, и важно, чтобы все они находились в едином информационном поле, разделяли общую политику в вопросе социального партнерства.

В этот день Александр Корчагин поприветствовал и участников семинара правовых работников Нефтегазстройпрофсоюза России, который 28 мая начал свою работу. Открывая семинар, Александр Корчагин проинформировал участников семинара об основных результатах работы Профсоюза в области защиты социально-трудовых и профессиональных интересов работников.

Профсоюзная защита права на безопасный труд

29 мая в Калининграде состоялась рабочая встреча Главного правового инспектора труда Нефтегазстройпрофсоюза России Виктора Стаканова с руководителем Государственной инспекции труда Калининградской области Дмитрием Свиридой.

Представитель Профсоюза проинформировал собеседника о работе по защите социально-трудовых прав работников нефтегазового комплекса на федеральном и региональном уровнях.

В свою очередь главный государственный инспектор труда Калининградской области представил данные об основных категориях нарушений, которые Инспекция выявляет на предприятиях нефтегазовой отрасли.

Защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях — одно из приоритетных направлений работы Нефтегазстройпрофсоюза России.



Релакс – ТОПЛИВО человека

Первичная профсоюзная организация ООО «Томскнефтехим», входящая в структуру «СИБУР Профсоюза», совместно с администрацией проводит системную работу по поддержанию и повышению трудового потенциала работников предприятия.


20 мая в здании заводской поликлиники прошло торжественное открытие новой комнаты релаксации.

Красную ленту разрезали председатель первичной профсоюзной организации Оксана Захарова, заведующий врачебным здравпунктом Виктор Селиванов и директор по управлению персоналом Николай Олениченко.

Комната оборудована солевыми лампами, аромалампой, массажным креслом и массажерами для глаз и шеи, играет приятная музыка. Посещение рассчитано на девять человек одновременно. Часы работы ежедневно с 10:00 до 18:00.

Ремонт и оборудование комнаты релаксации произведены за счет денежных средств, полученных за победу в конкурсе «Лучшая первичная профсо-



юзная организация «СИБУР Профсоюза». В июне профсоюзная организация предприятия планирует открытие еще одной комнаты релаксации в централизованном ремонтном производстве. 

День семьи на Ставролене


18 мая в ООО «Ставролен», в рамках 25-летия МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», прошел прекрасный праздник, посвященный Международному Дню семьи.

Все мы родом из семьи, где рождается чувство живой преемственности поколений, ощущение причастности к истории, прошлому, настоящему и будущему нашей России, нашего города Буденновска и нашего завода, ценностью которого являются люди – красивые, сильные, творческие, профессио-

нальные и преданные своему делу. Недаром в Компании одним из первых появился слоган: «ЛУКОЙЛ – единая семья»! И мы по праву **семьей** можем назвать большой коллектив Ставролена, в котором сильна взаимовыручка и взаимопонимание, дружба и преемственность поколений. На празднике чествовали профсоюзный актив, заводские династии, молодые семьи. Команды цехов всех производств с удовольствием участвовали в квесте. Праздничное настроение поддерживали артисты худо-

ственной самодеятельности Ставрополя, духовой оркестр Туркменского района, учащиеся лицея № 8 Буденновска.

В специальных зонах развлечений на лица детей наносили сказочный аквагрим, аниматоры и мимы развлекали детей и взрослых подвижными играми, для малышей были установлены батутные аттракционы. На протяжении всего праздника работали точки питания, организована продажа шашлыка, мороженого, сахарной ваты, попкорна, прохладительных напитков.

Кульминацией праздника стало выступление кавер-группы «Витамины» (г. Ставрополь). 





Батальон... в стенах квартиры

Начальник автотранспортного участка Пурпейского линейного производственно-го управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Сургут» Анатолий Коновалов на протяжении всей своей трудовой деятельности являлся активным участником профсоюзного движения. В годы его председательства в первичной профсоюзной организации предприятия и по сей день сто-процентное членство в Профсоюзе. Коллеги по работе отмечают отличительные черты характера Анатолия Ивановича — ответственное отношение к порученному делу, целеустремленность и профессионализм.

Недавно, побывав в командировке на предприятии, заместитель председателя Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» Елена Пархоменко узнала еще об одной особенности характера наше-

го героя — о его хобби, связанном с моделированием, — и посмотрела изготовленную его руками богатую коллекцию самой разной техники, в том числе и военной, которой достаточно для формирования игрушечного батальона.

Выяснилось, что об увлечении Анатолия Ивановича знают немногие в коллективе. Он ни разу не выставлял свои поделки напоказ. В канун Дня Победы мы взяли у Анатолия Коновалова интервью и узнали все подробности, связанные с его профсоюзной деятельностью, и жизненным хобби.

— Анатолий Иванович, как проходили ваши годы после окончания школы?

— В 1980 году я окончил среднюю школу города Черкесска, после чего поступил в летное военное училище. С детства мечтал стать военным человеком. Но, к сожалению, по состоянию здоровья пришлось оставить учебу, и я был направлен до-

Новости структурных организаций

служивать еще один год в воинскую часть противовоздушной обороны, расквартированную в городе Днепропетровске Украинской ССР.

После увольнения в 1982 году в запас окончил автошколу и устроился в городе Черкесске водителем автобуса. В сентябре 1986 года переехали с супругой в пос. Пурпе Пуровского района Ямало-Ненецкого автономного округа. Потихоньку обустроились на новом месте. Нам выделили жилье. И наша северная эпопея длится по сегодняшний день.

В то время освоил все марки автомобилей. Доставлял грузы с железнодорожной станции на строительные объекты. Одно время работал водителем автобуса. В шутку друзьям говорил: «Не пришлось водить воздушные аэробусы, зато пришлось водить наземные». Но на этом я не остановился в поисках своего места в жизни. Окончил заочно Черкесскую технологическую академию по специальности инженер автомобильного транспорта. В 2008 году был принят на должность механика автотранспортного хозяйства, а в 2010 году стал начальником автотранспортного участка. Все 33 года проработал на одном предприятии.

— Где и когда вы связали свою жизнь с профсоюзом?

— В 1989 году был избран в состав профкома, в котором вел сектор обеспечения жильем нашего управления. В то время строилось много. Приходилось контролировать этот процесс, принимать у строителей квартиры, распределять среди работников.

В 2003 году, когда я работал еще водителем, был избран неосвобожденным председателем профсоюзного комитета Пурпейского линейного производственного управления магистральных газопроводов. Потом, когда стал механиком, меня снова избрали на эту должность. А когда стал начальником участка, трудновато было «тянуть» две должности, и в феврале после окончания пятилетнего срока я сложил свои полномочия. На отчетно-выборной конференции избрали нового председателя — Владимира Ивановича Ящук, инструктора по физической культуре, — которого последние годы я готовил на эту должность. К тому же осенью этого года собираюсь уходить на заслуженный отдых.

— Несколько вопросов о вашем хобби. Обычно моделированием начинают заниматься еще со школьной скамьи. У вас было так же?

— О моделировании знал очень мало, но всегда хотел этим заняться. Однако в те годы в магазинах не было в продаже моделей из пластмассовых деталей для сборки различных предметов. Они появились значительно позже. Но в советское время в некоторых школах были кружки моделирования. К сожалению, в школе нашей казачьей станицы такого кружка не было. Мы любили погонять мяч, играть в войну, погарцевать на лошади.

— А во сколько лет вы всерьез приняли за исполнение детской мечты?

— С 2010 года. Знаете, так бывает — не наигрался в детстве. В фирме «Звезда» начал покупать модели. Но это увлечение стало занимать очень много времени. Нужно было выпиливать детали, шкурить, грунтовать, клеить. На изготовление одной модели уходил месяц. Со временем начал коллекционировать готовые модели.

Тематика коллекции самая разнообразная, но преобладает военная. В память о мечте стать военным человеком, в память о героях войны, о совершенных подвигах во имя сегодняшней мирной жизни. А ради этого святого дела и силы откуда-то берутся, и желание не угасает расширять свою военную коллекцию.

— Сколько в ней моделей?

— Начинал я с коллекционирования моделей самолетов, потом — парусников, танков, оружия, солдатиков, автомобилей военной поры и современных. Только оловянных солдатиков собралось почти две сотни. От потолка до пола моделями заставлены стены двух комнат и коридора моей квартиры. Друзья подшучивают: «Как вы живете в этом музее? Пора открывать его двери для посетителей». Думаю, когда-нибудь такой момент наступит.

— Спасибо, Анатолий Иванович, за интервью, и новых вам успехов в делах.



МАЙСКИЙ УКАЗ

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» на 2019-2024 гг.

Федеральные проекты

Системные меры по повышению производительности труда

(снижение нормативно-правовых ограничений, обучение управленческого звена, финансовое стимулирование, развитие экспортного потенциала)



Бюджет фед. проекта
6,1 млрд руб.

Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях

(формирование системы организационной и методической поддержки повышения производительности труда)



Федеральный центр компетенций

Бюджет фед. проекта
5,6 млрд руб.

Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности

(переобучение и повышение квалификации персонала предприятий, совершенствование системы занятости)



Бюджет фед. проекта
12,7 млрд руб.

Производительность труда
и поддержка занятости

Майский указ в действии

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» с 2019 года реализуется федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

«В мае началось обучение работников предприятий, повышающих свою производительность, — сообщил Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. — Заключены договоры об обучении 2 тыс. человек, обучение проходят более 500 из них. Всего же к концу года повысят квалификацию или переобучатся около 18 тыс. человек».

В 2019 году в федеральном проекте «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» принимает участие 31 регион (республики Башкортостан, Мордовия, Татарстан, Удмуртская, Чувашская республики, Алтайский, Краснодарский, Красноярский, Пермский, Ставропольский края, Белгородская, Владимирская,

Волгоградская, Ивановская, Калининградская, Калужская, Липецкая, Нижегородская, Пензенская, Ростовская, Рязанская, Самарская, Саратовская, Свердловская, Тамбовская, Томская, Тульская, Тюменская, Челябинская, Ярославская области, Санкт-Петербург).

Работники обучаются в том числе по следующим направлениям: сварка; эксплуатация лазерного оборудования; нормоконтроль технической и нормативной документации; управление проектом; электроэнергетика и электротехника; системный анализ и управление; автоматизация технологических процессов в производстве; управление в технических системах; машины и технология литья пластмасс; конструкторско-технологическое обеспечение производства; электронные приборы и устройства; энергоэффективность и энергосбережение; повышение коэффициента механизации труда; энерговооруженность труда; внедрение прогрессивных технологий товародвижения.

Объем средств, предусмотренный в 2019 году на переобучение и повышение квалификации работников, составит 1,6 млрд руб., в том числе 1,5 млрд руб. из федерального бюджета.



«Моя профсоюзная карта» в действии

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

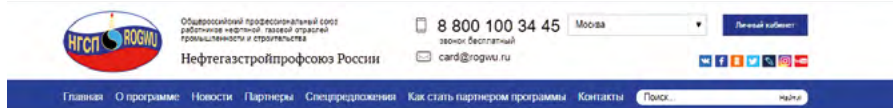
НГСП РОГВУ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

Номер карты
9643 3254

Пароль

Забываете пароль?

Войти



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Детский городской лагерь в городе профессий открыт!

Уже решили, где ваш ребенок проведет каникулы?

Летний лагерь в детском городе мастеров **МАСТЕРСЛАВЛЬ** открыт с 3 июня по 31 августа (в будние дни). Приглашаем ребят от 5 до 14 лет! «Отдыхающих» ждет захватывающая программа, полная приключений и веселых забав: активные и интеллектуальные игры, танцевальные флэшмобы, мастер-классы, обучение программированию, уроки китайского языка, занятия с микроскопами, занимательные квесты и научные шоу.

С подробной программой летнего лагеря можно ознакомиться [здесь](#).



Каждую неделю: экскурсии на смотровые площадки «Москва-Сити», парк аттракционов виртуальной реальности, походы в кино.

Каждый день в **МАСТЕРСЛАВЛЕ** можно найти новых друзей и массу впечатлений и, конечно же, познакомиться с множеством профессий. Лето обещает быть незабываемым!

Записаться в городской лагерь в **МАСТЕРСЛАВЛЕ** можно на один день или все лето. Город профессий расположен в «Москва-Сити», что невероятно удобно для родителей, которые работают здесь или живут неподалеку.

Мы заботимся о ваших детях, пока вы на работе или занимаетесь своими делами.

Участникам программы преференций «Моя профсоюзная карта» предоставляются скидки на следующие билеты и услуги (при предъявлении карты):

Скидка на детский билет (индивидуальное посещение) детского города мастеров «Мастерславль» на 3 часа или «безлимит» в будни и выходные дни при покупке билета в кассе — **20%**.

Скидка на посещение «Летнего городского лагеря» — **20%**

Программы празднования Дня рождения (продолжительностью 1–1,5 часа) — **10%**

Скидки не суммируются с другими скидками и не действуют в периоды проведения мероприятий с повышенными тарифами (Новогодние праздники и пр.), не распространяются на программы сторонних организаций, осуществляющих свою деятельность на территории **СДЦ «МАСТЕРСЛАВЛЬ»**.

Подробную информацию о посещении Города профессий, мастерских, программах и мероприятиях вы можете получить на сайте www.masterslavl.ru и на страницах в социальных сетях.

Отдохнуть увлекательно и с пользой для здоровья круглогодичный горный курорт «Роза Хутор» приглашает участников программы «Моя профсоюзная карта» в отпуск. Бронируйте проживание в отелях и апартаментах курорта со [скидкой!](#)

В отпуск на курорт



Туры с проживанием

[Вы можете выбрать тур](#) с проживанием, завтраками и готовой программой отдыха.

— [«Горы развлечений»](#) или [«Горы + море»](#) с прогулочным билетом на подъемники, прокатом велосипеда, развлечениями в «Йети парке», занятием йогой и др. Вы покатаетесь на родельбане — санях, скользящих по рельсам со скоростью до 40 км/ч среди горного ландшафта, пролетите над горной рекой Мзымта на троллее «Полет орла», погоняете на картинге, оцените вкус напитков в «Краснополянском дегустационном зале» и отправитесь на интереснейшие экскурсии. Вместе с активным отдыхом Вас ждет расслабление на пляже «Роза Хутор» на Черном море.

— [RECOVERY TOUR](#) со специальным комплексом СПА-процедур и восстановительным форматом фитнес- и йога-практик, которые расслабят мышцы и унесут прочь все заботы.

— [YOGA TOUR](#) наполнит энергией жизни — той жизни, где безграничная сила и полная свобода берут свое начало в энергетическом центре молодых кавказских гор.

— [FITNESS TOUR](#) позволит не пропустить в отпуске любимые тренировки, после которых Вы сможете расслабиться в бассейне, термальной зоне и выпить минеральной воды из бювета.

— Новинка летнего сезона 2019 — туры [«Двигай в горы»](#) и [«Двигай в горы еще дальше»](#) с путешествием на электровелосипедах в группе с ги-

дом по маршруту с красивейшими местами: спуск по живописному Альпийскому шоссе к водопаду Девичьи Слезы, через село Галицыно, Троице-Георгиевский монастырь, каньоны Псахо — к безмятежному отдыху у Черного моря.

Отели

Если Вы любите планировать свой досуг сами, то просто выберите один из 14 отелей и забронируйте проживание со [скидкой](#), а развлекайтесь на свой вкус.

Во многих ресторанах курорта есть детское меню, а в этом году ресторан TheAmsterdam и отель Tulip Inn Rosa Khutor стали еще более семейными: [бесплатно предоставляются детские завтраки и полдники](#) при заселении в отель, дети до 12 лет проживают бесплатно с родителями в номере.

Для них Вы забронируете бесплатно место в своем номере и в отелях Radisson, Park Inn, а малышам до 6 лет — в большинстве отелей на «Роза Хутор» ([смотрите информацию при бронировании](#))

Развлечения

Отправьте детей на батуты, скалодром, в Горную Академию или купите абонемент [«День горных открытий»](#), по которому можно весь день развлекаться на детских аттракционах. Пройдите по маршрутам Тропы здоровья, насладитесь закатом на высоте 2320 м над уровнем моря на Роза Пик, посетите [парк водопадов](#) с 7 водопадами высотой до 70 метров. Новинка курорта — [родельбан](#) — прокатитесь с восторгом! Всей семье будет интересно и в новом [интерактивном Музее Археологии](#), где волшебным образом [оживает история](#).

Традиционно на «Роза Хутор» Вас увлекут [мероприятия и фестивали](#), развлечет анимация и все это — среди красот горных пейзажей.



**И ЦЕЛОГО
ЛЕТА МАЛО!**

Лучшие варианты отдыха
с июня по сентябрь



Оздоровливайтесь правильно!



Туроператор Путевка.ком — это крупнейший специализированный туроператор по санаторно-курортному лечению и оздоровительному отдыху.

Скидка для членов Нефтегазстройпрофсоюза России — **от 5 до 15%** при предъявлении номера электронной профсоюзной карты. Размер скидки зависит от объекта размещения, кол-ва отдыхающих и сезона отдыха. Скидка также распространяется на членов семей и близких родственников работников. При бронировании путевки необходимо продиктовать номер профсоюзной карты менеджеру по телефону и сообщить промокод «PROF2019».

Для бронирования со скидкой от 5 до 15% Вам необходимо обратиться по тел. 8 800-333-41-99, +7 499 703-01-20 доб. номер 941 — ваш куратор Владимир Попов и согласовать дату отдыха, место, условия пребывания и размер скидки. При обращении обязательно сообщить промокод **«PROF2019»**.

Подробнее в карточке [Партнера](#).

Аквапарки в санаториях, отелях, пансионатах Крыма



Водные аттракционы — отличный вариант для семейного отдыха независимо от погодных условий. В аквапарках при санаториях и отелях посетителей намного меньше, чем в общедоступных, санитарные условия в них на порядок выше, к тому же для постояльцев посещение местных развлечений на воде бесплатно или стоит копейки.



Большой водный городок [Ялта-Интурист](#)

Вот уж где раздолье для любителей развлечений всех возрастов! Для взрослых в этой ялтинской гостинице престиж-класса оборудован уличный бассейн олимпийских размеров с подогревом и другой — для прыжков в воду, четыре головокружительных горки, бар у воды... Для малышек в Ялта-Интуристе — бассейн глубиной до полутора метра с водными аттракционами в виде полосы препятствий и фонтана в форме гриба. Их детвора просто обожает! Для семейного досуга в летний жаркий день идеально подойдет местный игровой комплекс Aqua Tower. Атракция оборудована 15 горками высотой от 1,5 до 10 м, соединенными между собой, как и положено на пиратской шхуне, множеством лестниц и переходов.

«Камикадзе», «Серпантин» и тройной «Мультислайд» — в [Черноморце](#)

Название водных горок в мини-аквапарке этого санатория говорит само за себя! Тройная не слишком крутая горка — для семейных или дружеских «покатушек» на скорость, закрученный в спираль спуск предназначен для детей школьного возраста.



Моя профсоюзная карта

та и вполне безопасен, а для самых отчаянных — «Камикадзе». Водные аттракционы Черноморца, что в Песчаном (5 горок для взрослых и 5 уличных бассейнов + небольшая горочка для малышей в мелком «лягушатнике»), работают весь летний сезон, совершенно безопасны и бесплатны для проживающих.

Водопады и «быстрые реки» в [Пальмира Палас](#)



Летом в этом VIP-отеле, расположенном в пгт Курпаты, работает два уличных бассейна длиной 15 и 20 м. Заполняют их морской водой. Ее, по необходимости, нагревают до комфортной температуры, так что даже в пасмурный летний день в них можно плескаться в свое удовольствие.

Гидромассаж, гейзерная установка, искусственный (но не менее зрелищный!) водопад, головокружительные горки, отделение для малышей — это и многое другое к услугам отдыхающих в Пальмира Палас с 1 мая по 1 октября.

[Акварин Резорт:](#) бассейнов и горок хватит на всех

Гости этого гостиничного комплекса имеют свободный доступ в крутейший аквапарк Крыма —



знаменитый «Зурбаган», который находится совсем рядом, всего в 100 м от территории отеля. Только представьте: 5 бассейнов для взрослых, 1 — для подростков, 2 — для самых маленьких и дополнительно — бассейн с искусственной волной. Любите горки? Их там аж 18 штук разной высоты и крутости.

Все локации гостиничного комплекса Акварин Резорт совершенно безопасны. Бассейны там неглубокие, вода в них регулярно очищается, кислотность и уровень концентрации хлора замеряют каждый час, на территории всегда дежурят операторы-инструкторы, работает медпункт.

Самый знаменитый парк водных развлечений в Севастополе и один из наиболее популярных в Крыму вновь торжественно откроется 31 мая и будет ожидать любителей водного экстрима до 21 сентября.

Безопасные горки для малышей в [Лучезарном](#)

Главным украшением уютной, утопающей в цветах территории этого крымского пансионата (п. Николаевка) являются бассейны. Один из них — 50-метровый подогреваемый с шестью дорожками, рядом с которым расположена «взрослая» горка-серпантин, есть удобные душевые кабины и раздевалки.

Еще одна почти такая же горка установлена в пляжной зоне Лучезарного. А детвора резвится в мелких открытых бассейнах, где тоже есть водные аттракционы. Работают они только в летний сезон.

Уровень обслуживания гостей в упомянутых отелях, санаториях и пансионатах с аквапарками — гораздо выше среднего. К услугам отдыхающих — роскошные банные и СПА-комплексы, рестораны высокой кухни и кафе с детским меню, чистые пляжи и вся необходимая для безопасного отдыха инфраструктура. Скучать будет некогда!..



Летние интенсивы

Наши ученики занимаются в Алгоритмике весь учебный год, который заканчивается в конце мая. Для тех, кто остается в городе и хочет с пользой провести каникулы, мы придумали летние интенсивы. В этом году программа летних интенсивов посвящена профессиям будущего. Она разработана для всестороннего развития детей, и в ней прекрасно сбалансированы отдых и учеба. Помимо активных игр, квестов и развлечений, дети ежедневно будут работать над созданием своих собственных проектов и научатся представлять их публично.

Ребята займутся программированием, созданием сайтов, 3D-моделированием, видеоблогингом, безопасностью в интернете и попробуют себя в 3 профессиях: кибердетектив, видеоблогер 5D, проектировщик умных устройств.

В последний день смены группа представит результаты своей работы родителям. Кроме того, родители смогут видеть все значимые моменты каждого дня в специальном чате в режиме онлайн.

Мы подобрали команду преподавателей и наставников, проверив медицинские книжки и опыт

алгоритмика

работы. Для нас важно безопасное пространство для комфортной учебы и отдыха детей, поэтому:

- в каждой группе не более 10 ребят на двух педагогов.

- страховка от несчастного случая, а также перекус в индивидуальной упаковке.

Стоимость в мае 11900 рублей,

в июне 12900 рублей.

Только для членов Нефтегазстройпрофсоюза России предоставляется эксклюзивная преференция в размере 15% на летние активности!

Успейте записаться на смену с 3 июня! Количество мест ограничено.

Ваш личный менеджер – Ольга Олеговна Наумова
+7 (918) 446-36-76

Школа программирования «Алгоритмика»

<https://www.instagram.com/algoritmika.krasnodar/>

<https://camp.algoritmika.org/>

Новая коллекция кроссовок и беговой одежды Mizuno в «Канте»



Бегать марафоны со скоростью Кипчоге или осилить ультра-трейлы, как Жорнет? Какие бы цели вы не ставили перед собой в новом беговом сезоне, мы подберем нужную вам экипировку!

Приходите в [наши магазины](#) или заглядывайте в [интернет-магазин](#), благо есть повод: пришла новая коллекция [беговых кроссовок](#) и [одежды Mizuno](#). Технологичный японский бренд подготовил снаряжение для новичков и опытных атлетов, как любителей шоссе, как и трейлраннеров.

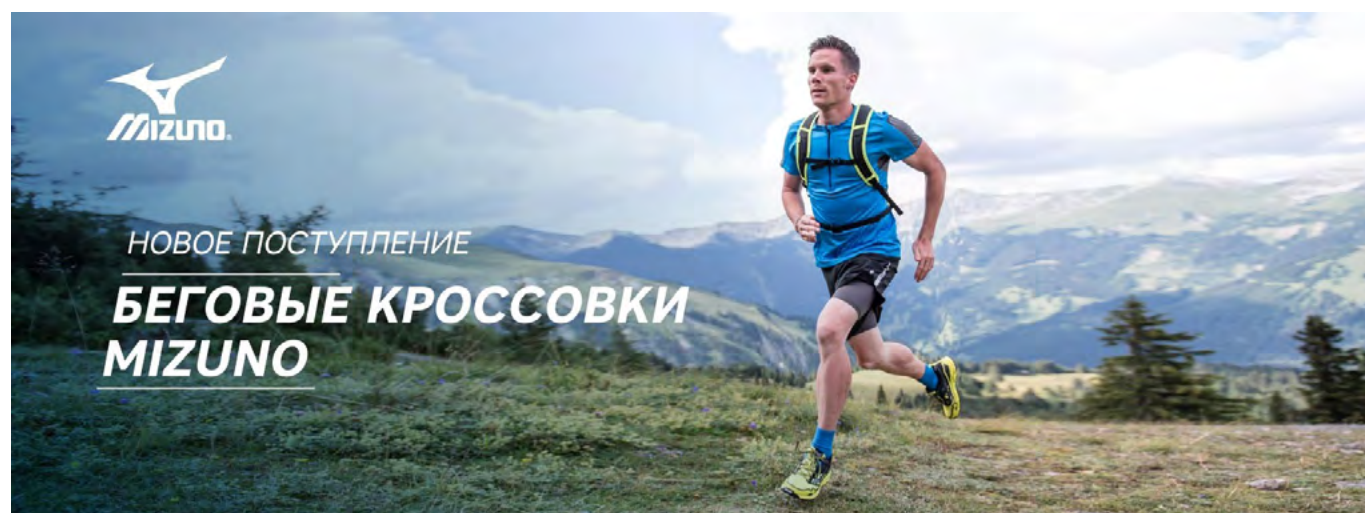
Из интересного: в этом сезоне Mizuno выпустил привлекательную модель [Wave Prodigy 2](#). Отличительные фишки новинки – классная подошва от кроссовка Rider и демократичная цена.

Обращаем внимание – цены указаны без учета Вашей скидки!

По промокоду **ROGWU**

- 20% скидки на все категории товаров от PPLЦ,
- 5% скидки на все категории товаров от цены распродажи,

- 15% скидки на услуги мастерских



Центр

ВСЁ КАК ДЛЯ СВОИХ

Корпорация «Центр» — одна из лидирующих компаний в России по продаже бытовой техники, электроники и всех видов мебели.

Компания всегда стремится к совершенству во всем, постоянно развивается, расширяет свои возможности и возможности потребителей.

Предлагая качественные товары от ведущих мировых производителей и достойное обслуживание потребителей, Корпорация «Центр» каждый раз подтверждает свои лидирующие позиции открытием новых торговых центров и гипермаркетов, созданием новых направлений деятельности.

Все посетители для нас свои. Мы Вас душевно поприветствуем, посоветуем лучший товар, подробно проконсультируем и ответим на любые вопросы.

НОВЫЙ ПАРТНЕР — Корпорация «Центр»

С картой Нефтегазстройпрофсоюза России вы можете:

- Копить и тратить возвращенные рубли и бонусы со скидкой до 100%.
- Получать подарки на день рождения и участвовать в акциях!

Только для владельцев карт Нефтегазстройпрофсоюза России Корпорация Центр и Сэлдом дарят 1000 бонусов при регистрации карты в магазине!

1 бонус = 1 рублю РФ, которые можно обменять на скидку в размере до 10%.

Такой подход мы внедряем по всем направлениям. Цены, рассрочка, кредит, сервис, премиальная программа, сайт и т.д. — каждый продукт или услуга, которые мы предлагаем покупателю, согрет и улучшен отношением «всё как для своих».

Приветственные бонусы будут действительны с 03.06.2019 по 03.11.2019.

Бонусами можно воспользоваться при предъявлении универсальной карты и заполнении анкеты. Бонусы можно списать сразу или воспользоваться ими за несколько покупок. При покупках срок действия бонусов продлевается, а также начисляются новые, согласно правилам бонусной программы. После периода действия приветственных бонусов пропуск/универсальная карта будет работать как бонусная карта «СВОЙ» по бонусной программе магазинов «Корпорации «Центр» и «Сэлдом», с полными правилами программы можно ознакомиться на сайта:

<https://kcentr.ru/>
<https://vseldom.ru>

Горячая линия **8-800-100-3000**
бесплатно с 8:00 до 20:00 МСК

Адреса торговых точек:

Азнакаево:

Корпорация Центр на ул. Ленина, 3А, ТРЦ «Восток»

Альметьевск:

Корпорация Центр на ул. Девонской, 89, ТЦ «Девонский»

Корпорация Центр на ул. Герцена, 3 В, ТЦ «Корона»

Балашов:

Корпорация Центр на ул. Энтузиастов, 1, ТЦ «Пассаж»

Бугульма:

Корпорация Центр на ул. Гафиатуллина, 50/1

Елабуга:

Корпорация Центр на ул. Марджани, 34А, ТЦ «Мираж»

Киров:

Корпорация Центр на ул. Свободы, 128, ТЦ «Зенит»

Корпорация Центр на ул. Волкова, 6А, ТРЦ «Фестиваль»

Корпорация Центр на ул. Ленина, 205, ТЦ «Green Haus»

Лениногорск:

Корпорация Центр на ул. Ленинградской, 16, Дом быта

Нижнекамск:

Корпорация Центр на ул. Менделеева, 31А, ТЦ «Барс»

Корпорация Центр и Сэлдом на ул. Корабельной, 44, ТЦ «Якорь»

Пенза:

Корпорация Центр на проспекте Строителей, 9, ТЦ «Олимп»

Пермь:

Корпорация Центр на ул. Революции, 38

Корпорация Центр на ул. Нефтяников, 37 А

Корпорация Центр на ул. М. Рыбалко, 41А, ТЦ «Астраханский»

Корпорация Центр на ул. Мира, 37

Самара:

Корпорация Центр и Сэлдом на ул. Ново-Садовой, 381 к1

Тобольск

Корпорация Центр на ул. 9 микрорайон, 3 Г, ТЦ «Пассаж»

Тольятти

Корпорация Центр и Сэлдом на ул. Льва Яшина, 14, ТРЦ «Мадагаскар»

Томск

Корпорация Центр на пр-те Мира, 48/3, ТЦ «Волна»

Чайковский

Корпорация Центр на ул. Вокзальной, 41

Корпорация Центр на ул. Советской, 12/1, ТЦ «Мега»

Мощное ценообразование на Polo и Tiguan в наличии



Остальные условия
по телефону 202-518!

Мощное ценообразование на Polo и Tiguan в наличии

В рамках реализации программы «Моя профсоюзная карта» компания ООО «Автоштадт-Сервис» — Официальный дилер Volkswagen — предоставляет преференции членам Нефтегазстройпрофсоюза России при приобретении автомобилей марки Volkswagen в виде скидки в размере от 2,5 до 5% в зависимости от модели автомобиля.

Только в мае у вас есть невероятная возможность купить любимый Volkswagen на особых условиях, у официального дилера «Фольксваген Центр Автоштадт». Предложение ограничено и действует только на автомобили в наличии.



Забронировать автомобиль и узнать подробную информацию можно по телефону: +7 (4842) 202-518

Познакомьтесь поближе с Volkswagen и получите истинное удовольствие от вождения во время пробной поездки — запишитесь на тест-драйв.

Подробности на [сайте](#)

Или в отделе продаж по телефону +7 (4842) 202-518

Адрес: г. Калуга, ул. Автомобильная, д. 2
email info@vw-kaluga.ru
Сайт vw-kaluga.ru



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 20 (100) от 31 мая 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



Спасибо, что с нами!

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 7 июня 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+