

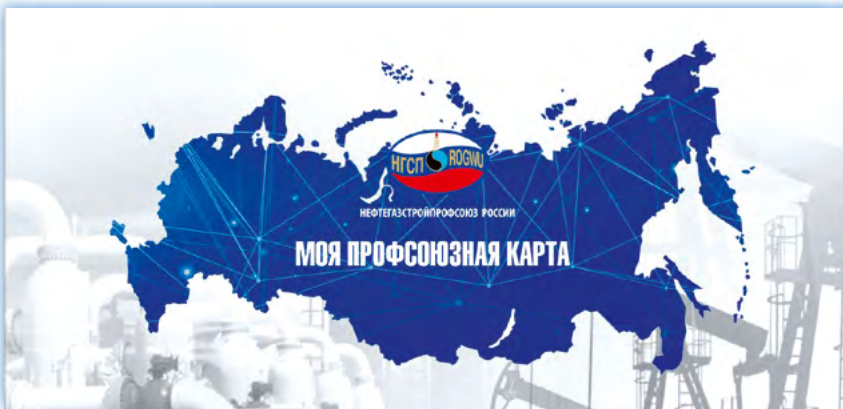


Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 24 (104) то 28 июня 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Новости Профсоюза

2

На страже безопасности

Новости структурных организаций

4

МПО ПАО «НОВАТЭК»: учеба и сотрудничество

5

Эффективность рождается в диалоге

6

Высокая оценка

8

«Квиз, Kids»: о правилах безопасности доступно и весело

10

Молодежный совет ППО «Башнефть-Переработка» сделал свой выбор!

11

Велопоход на гору Стрельная

13

Моя профсоюзная карта

На страже безопасности

В целях изучения лучших практик по организации работы технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза Главный технический инспектор труда Профсоюза Константин Ковалев в период с 19 по 21 июня посетил один из крупных строящихся объектов Холдинга ПАО «СИБУР» ООО «ЗапсибНефтехим» (ЗСНХ) и действующий объект ООО «СИБУР Тобольск» в г. Тобольске.

Одним из основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации является поддержание здорового образа жизни сотрудников ООО «СИБУР Тобольск» — это организация спортивных мероприятий среди сотрудников и членов их семей и одно из новшеств, программа «День без сигарет», утверждает Анна Горюнова, председатель первичной профсоюзной организации ООО «СИБУР Тобольск».

К. В. Ковалёву была продемонстрирована организация работы технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда по внедрению культуры безопасности, распространению и соблюдению сотрудниками подрядных организаций, выполняющих строительные-монтажные работы, правил и норм по охране труда, выполнению требований безопасных условий труда на рабочих местах.

Работа технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза на ЗСНХ была организована МПО «СИБУР Профсоюз» совместно с администрацией ПАО



«СИБУР» путем командирования от 10 до 35 дней технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда на строящийся объект ООО «ЗапсибНефтехим» в зависимости от опыта работы уполномоченного и его компетенции. Задание на командировку обычно следующее: ежедневное выявление не менее 10 опасных условий и не менее двух опасных действий, а также подготовка еженедельных отчетов о проделанной работе и достигнутых результатах. Тем самым, такая работа должна способствовать сокращению количества несчастных случаев на закрепленных строительных объектах.

Формирование состава уполномоченных по охране труда определялось по следующим критериям: положительный опыт работы в качестве комиссара по ОТ и ПБ (умение выявлять опасные условия и действия при выполнении работ повышенной опасности, принципиальность, коммуникабельность), навыки наставника (передача опыта уполномоченным ЗСНХ), готовность к работе на строительной площадке (линейные обходы в течение рабочего дня), навыки составления отчетов в формате PowerPoint. В случае





выявления уполномоченным по охране труда нарушения при выполнении работ работником подрядной организации производится фотофиксация нарушения и уполномоченный по охране труда останавливает работу данного работника, с ним проводится дополнительный инструктаж по соблюдению правил по охране труда, применения средств индивидуальной защиты и страховочного приспособления (в случае работы на высоте). В случае повторного или грубого нарушения — останавливается работа всей бригады, выполняющей работы на отдельно взятом участке, на котором зафиксировано нарушение. На ЗСНХ данная остановка называется «Стоп Час», во время которой собирается весь состав бригады с привлечением бригадиров, начальников участка, специалистов по охране труда и руководителей подрядной организации, в чьем ведении находится объект, и бригада, выполняющая строительные-монтажные работы. На «Стоп Часе» уполномоченными по охране труда и техническими инспекторами труда Профсоюза проводится поведенческий аудит безопасности (ПАБ). Все фотоматериалы нарушений и информация о нарушителе выкладываются в общий чат объекта, к которому подключены сотрудники службы охраны труда ЗСНХ,

технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда, кураторы объекта, специалисты и руководители подрядных организаций. Данный метод позволяет в максимально короткие сроки доводить до всех участников процесса информацию о нарушениях, а также информацию об устранении выявленных нарушений и принятых мерах. Для работников подрядных организаций, которые соблюдают требования охраны труда, применяют средства индивидуальной защиты, выполняют свою работу безопасно и правильно, от компании предусмотрены подарочные сертификаты сети магазинов «Эльдорадо». Данная мотивация положительно действует и на других работников, побуждает их выполнять свои трудовые обязанности, неукоснительно соблюдая требования и нормы по охране труда.

Таким образом, цель этой инициативы состоит в снижении количества нарушений, несчастных случаев среди работников подрядных организаций во время выполнения работ повышенной опасности на строительной площадке, развитие навыков уполномоченных, распространение и внедрение опыта работы уполномоченных по охране труда на всех объектах Холдинга ПАО «СИБУР».





МПО ПАО «НОВАТЭК»: учеба и сотрудничество

17–19 июня 2019 года МПО ПАО «НОВАТЭК» провела обучающий семинар для профсоюзного актива, который собрал 35 участников. В семинарских занятиях приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Владимир Косович и заместитель начальника Отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза по обучению Евгения Есенина.

Учебная часть программы семинара, модератором которой была Евгения Есенина, была направлена на расширение знаний в сфере профсоюзной деятельности и закрепление полученных знаний в практической работе, на развитие коммуникационных навыков, лидерских качеств, навыков командной работы и ведения переговоров с социальными партнерами. Об этом свидетельствуют и темы семинара: «Мотивация профсоюзного член-

ства», «Социальное партнерство. Коллективный договор», «Деловое общение. Переговоры. Сопровождение», «Отчетно-выборное собрание (конференция)», которые после лекционной части дополнительно были отработаны в малых группах. В завершение обучения участники поделились своими впечатлениями, мнениями о прошедшем мероприятии, сформулировали предложения по дальнейшему совершенствованию обучения.

По окончании семинара состоялось подписание Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между МПО ПАО «НОВАТЭК» и ППО Крымского республиканского предприятия «Черноморнефтегаз». Документ предусматривает совместное решение вопросов защиты трудовых прав и экономических интересов работников предприятий, а также предполагает периодическое проведение совместных деловых, культурных, спортивных и иных мероприятий.



Эффективность рождается в диалоге

20 июня в Сургуте в рамках обмена опытом по основным направлениям деятельности состоялась рабочая встреча Алексея Потапова, председателя первичной профсоюзной организации «СибурТюменьГаз», состоящей в структуре «СИБУР Профсоюз», и Михаила Чабарая, председателя Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России. Во встрече также участвовали работники аппаратов профсоюзных организаций.

В ходе встречи состоялось посещение Сургутского строительного-монтажного треста № 1, лыжной базы «Снежинка», частного учреждения дополнительного образования специализированной



рогательного отдыха. Отметили важность дальнейшего взаимодействия и развития партнерских отношений»

Евгений Герасимов, ведущий специалист по социальному развитию ППО «СибурТюменьГаз»: «Познакомились с материально-механической базой ОППО «Сургутнефтегаз», изучили подходы по распределению путевок. Нам рассказали про работу советов и активов первичных организаций, молодежного движения Сургутнефтегаза. Открытием стало наличие женских советов при первичных профсоюзных организациях. Договорились об обмене лучшими практиками в части охраны труда, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, возможности организации мероприятий на объектах ОППО ПАО «Сургутнефтегаз». Также побывали на базе Центра политехнического обучения ПАО «Сургутнефтегаз», были поражены масштабами центра, практикоориентированным подходом и современными технологиями, используемыми в обучении».



детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва «Нефтяник», площадки учебного центра ПАО «Сургутнефтегаз».

Алексей Потапов: «Благодарен Михаилу Чабарю и всей команде профсоюзной организации компании «Сургутнефтегаз» за теплую встречу и дружеский диалог! Лучшие практики рождаются как раз в таком общении, взаимодействии с коллегами. Невозможно не отметить учебный центр, в котором повышают квалификацию рабочие и специалисты».

Яна Хамитова, заместитель председателя ППО «СибурТюменьГаз» по ЯНАО: «Встреча прошла плодотворно: мы обменялись практиками по выстраиванию организационно-профсоюзной работы и юридической поддержки членов профсоюза, поделились опытом по организации санаторно-курортного лечения и детского оздо-





Высокая оценка

21 июня 2019 года в Санкт-Петербурге состоялась III отчетно-выборная конференция объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт».

В работе конференции приняли участие 46 делегатов, избранных первичными профсоюзными организациями региональных управлений, входящих в структуру ОППО (Санкт-Петербург и Ленинградская область, Калининградское, Мурманское, Архангельское, Карельское, Северное Региональные управления, АЗС Псковской и Новгородской областей), а также первый заместитель председателя Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Надежда Ивченко, генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» Максим Хитров, руководители структурных подразделений Общества.

С отчетным докладом о работе профсоюзного комитета за период с 2014 по 2019 год выступила Елена Лубневская, председатель ОППО. В своем выступлении она отметила, что за отчетный период совершенствовались методы работы профкома для качественного развития профсоюзной

организации. Активно проводилась работа по реализации решений отчетно-выборной конференции 2014 года в соответствии с задачами, определенными Программой МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» на 2014–2018 годы.

Профком защищал профессиональные, трудовые, социально-экономические права и интересы членов Профсоюза, осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства и коллективного договора, социальную поддержку членов Профсоюза, консультативную и практическую юридическую помощь, проведение оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы и работы с молодежью. В заключение Елена Михайловна подчеркнула: «Наша задача добиться для работников лучших условий. Причем заботиться нужно не только о персонале, но и о членах их семей. Это важно, чтобы человек ощущал себя защищенным».

На конференции выступили: по вопросу обеспечения безопасных условий труда работников Общества технический инспектор труда Профсоюза – Татьяна Николаева, о работе с молодежью и неработающими пенсионерами – председатель ППО Северного РУ Анна



Калайда, о социально-экономической и правовой защите — правовой инспектор труда Профсоюза Вальтер Сурмий, о работе комиссии ОППО по организационно-профсоюзной работе — заместитель председателя ОППО Анатолий Самойлович.

Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» Максим Хитров



в своем выступлении осветил деятельность Общества за период 2014–2018 годов, дав положительную оценку работе профсоюзного комитета и председателя ОППО Елене Лубневской. Он отметил, что благодаря согласованной деятельности профсоюзного комитета и администрации Общества удалось сохра-

нить достигнутый уровень социальных гарантий и компенсаций, закрепленных в Коллективном договоре.

Делегаты конференции признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Также были намечены планы на будущее, для реализации которых были избраны профсоюзный комитет ОППО, контрольно-ревизионная комиссия, Президиум профкома, а также председатель и заместитель председателя профсоюзной организации.

По итогам голосования на должность председателя профсоюзной организации единогласно избрана Елена Лубневская, на должность заместителя председателя профсоюзной организации — Анатолий Самойлович.

— Единогласное голосование по всем вопросам повестки дня говорит о высокой оценке работы профсоюзного комитета ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт», — отметила Надежда Ивченко, Первый заместитель Председателя Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ». — За отчетный период вашей организацией сделано немало. Вам удалось сохранить высокие показатели профсоюзного членства, достичь заметных успехов в укреплении системы социального партнерства, безопасности труда, роста профессионального мастерства работников и производительности труда. Отчетно-выборная конференция — это новая точка отсчета для дальнейшего развития.



«КВИЗ, Kids»:

о правилах безопасности доступно и весело

Рассказать о правилах безопасности доступно и увлекательно — задача не из легких. Но уже второй год подряд первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» принимает вызов и помогает детям, отдыхающим в детском оздоровительном лагере «Дружба», освоить и закрепить эти правила в памяти.

Профилактика детской безопасности — вопрос, который никогда не теряет своей актуальности. Особенно важным он становится в период школьных каникул, когда ребята большую часть времени проводят на улице. Именно в этот момент важно еще раз напомнить им простые, но очень важные истины, которые могут уберечь от большой беды.

В 2018 году в течение всего летнего оздоровительного периода около 1000 ребят, отдохавших в ДОЛ «Дружба», прошли «Дорожное приключение»: они стали участниками захватывающего квеста, игровые зоны которого расположились на территории всего лагеря. Каждая команда переходила от станции к станции, где их ждали очередные задания и конкурсы.

Новый летний период для «Дружбы» пройдет под флагом освоения основ безопасно-

сти жизнедеятельности. Первая смена уже смогла убедиться в том, что курс школьной программы можно освоить весело и интересно.

«Квиз, Kids» по ОБЖ — новый формат, который был предложен детям для изучения правил безопасности. Получившая популярность среди членов Профсоюза интеллектуально-развлекательная игра была адаптирована специально для маленьких участников разных групп возрастов. Она включила в себя задания по основам пожарной безопасности, правилам дорожного движения, безопасности на воде, первой медицинской помощи, нормам поведения дома и на улице.

Перед началом увлекательной игры о важности изучения знаний в области ОБЖ ребятам напомнили Председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев и гости мероприятия из Департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды ПАО АНК «Башнефть». А дети дружно заверили, что обязательно запомнят их и ежедневно будут соблюдать.

«Запомнить простые правила не сложно, но они, безусловно, будут необходимы в течение всей жизни. Мы большое внимание уделяем безопасности на производстве, но для каждо-





го взрослого человека ребенок, соблюдающий правила дорожного движения или безопасного использования электроприборами, становится мотиватором для аналогичного отношения к таким, казалось бы, простым вещам. Совместно с Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть» мы уже второй год подряд проводим профилактические мероприятия для детей, которые сочетают изучение простых правил безопасности с увлекательной игрой, что делает их более доступными для ребенка любого возраста», — говорит Айрат Абдрашитович.

Игра состояла из шести раундов. Для того чтобы дать верный ответ на вопрос и заработать баллы для команды, ребята вспомнили правила оказания первой помощи, действий при переходе проезжей части и номера телефонов для вызова экстренных служб. Бурные обсуждения вызвали вопросы, для правильного ответа на которые необходимо было вспомнить любимые мультфильмы. Так, ребята точно определили, что дядя Федор из «Простоквашино» управлял автомобилем без водительских прав, а Карлсон небезопасно использовал бытовые приборы. Хорошо знакомы детям и героические подвиги персонажей. Стихотворение Сергея Михалкова про Дядю Степу и спасенного им ребенка вспомнили большинство участников.

Десятилетняя Кристина не первый год проводит летние каникулы в лагере «Дружба». Самые яркие впечатления прошлого года, безусловно, связаны с квестом по ПДД. Очередное мероприятие по правилам безопасности девочка ждала с особым нетерпением: «Таких интересных уроков, где нам рассказывают, как вести себя на улице, переходя дорогу, или дома, пользуясь электричеством, у нас в школе нет. Наша команда смогла ответить не на все вопросы, но это было очень весело и необычно».

Такого же мнения и директор ДОЛ «Дружба» Гульнара Фирдаузовна Ниязгулова. По ее словам, благодаря проекту МПО ПАО «НК «Роснефть» и ППО «Башнефть-Переработка» уже второй год подряд ребята с нетерпением ждут очередного сюрприза: «Очень сложно донести до детей такую важную информацию, сохранив при этом их внимание и интерес. В такой необычной форме, с помощью квестов и квизов ребята не только хорошо ее усваивают, но и понимают всю важность полученных знаний».

В «Квиз, Kids» по ОБЖ обязательно примут участие ребята, которые приедут отдыхать в следующие смены ДОЛ «Дружба», они с интересом окунутся в увлекательный мир правил безопасности и вынесут важные и полезные знания!



Молодежный совет ППО «Башнефть-Переработка» сделал свой выбор!

Как сформировать команду единомышленников, стать лидером в коллективе или собрать болельщиков на спортивное мероприятие? Такими вопросами задались молодые работники Единого НПЗ (нефтеперерабатывающего завода) на семинаре, который состоялся для членов Молодежного совета Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» 18 июня.

Первая часть мероприятия была посвящена тренингу на командообразование. Ребята смогли познакомиться поближе, сплотиться и сообща придумать идеи для успешного решения различных ситуаций.

Самое волнительное ждало участников во втором блоке — выборы руководителей направлений.

Первая встреча, прошедшая в апреле, позволила молодым работникам определить вопросы, с которыми зачастую приходится сталкиваться профсоюзной организации. Все они касались наиболее масштабных блоков работы — охрана труда, правовая работа, спортивно-оздоровительная и культурно-массовая деятельность, социальная работа. Такая практика помогла участникам выбрать одно из направлений работы Молодежного совета.

Претенденты представили на обсуждение свои идеи и стратегии. Затем прошло голосование всех участников. Все показали достойные и интересные презентации, но по условиям конкурса победитель по каждому направлению мог быть только один. Ими стали:

«Охрана труда» — Артём Чистяков, оператор т/у газокаталитического производства ПП «УНПЗ»

«Правовая работа» — Тагир Чурбаев, ведущий экономист отдела производственного планирования Блока заместителя директора филиала по экономике и финансам

«Спортивно-оздоровительное направление» — Тагир Аминев, оператор т/у производства ароматических углеводородов ПП «Уфанефтехим»

«Культурно-массовое направление» — Радмила Батыршина, инженер ремонтно-механического производства Блока заместителя главного инженера по ремонтам

«Социальная работа» — Азамат Хакимов, оператор т/у газокаталитического производства ПП «УНПЗ»

«Молодежный совет — хорошая площадка для выработки, обсуждения и координирования инициатив, создающих благоприятные и комфортные условия труда. В ходе тренинга, несмотря на разделение по командам, мы смогли пообщаться со всеми, поделиться личным опытом и мнениями. Надеюсь, что в дальнейшем мы будем очень продуктивно работать, создавая сильную и большую команду, преумножая знания, опыт и позитивную энергию. Вместе мы сильны и у нас все получится!» — уверен Артём Чистяков.

Работа каждого направления будет строиться совместно всеми участниками группы. Мероприятия, проекты, обучение — все это ждет Молодежный совет в самом ближайшем будущем.





Велопоход на гору Стрельная

22 июня 2019 года состоялся традиционный велопоход членов Профсоюза – сотрудников АО «Транснефть – Приволга» по Самарской области. На этот раз путь любителей туризма начался в селе Ширяево. Каждый участник мог в этот день проехать до с. Зольное на велосипеде – это 17 км пути, а потом вместе с экскурсоводом из заповедника совершить подъем на гору Стрельная, а далее совершить велопоездку в уникальное место Жигулевских гор – урочище Каменная чаша. Общая протяженность маршрута составила 34 км (до Зольного и обратно) и 14 км (до Каменной чаши и обратно).

В мероприятии приняли участие более 130 человек, среди них – более 30 детей.

Как известно, главной природной достопримечательностью Самарской области является национальный парк Самарская Лука, а главной достопримечательностью самой Луки являет-


ся гора Стрельная – самая высокая из доступных обычному туристу точек Жигулевских гор. Высота горы Стрельная, по разным источникам, составляет 351 м, в то время как самой высокой точкой Жигулей является гора Наблюдатель, ее высшая точка – на высоте 375 м над уровнем моря.

После экскурсии по горе участники на велосипедах вернулись в село Ширяево, и те, у кого остались силы и желание, отправились посмотреть еще одну достопримечательность – Каменную чашу.

Среди Жигулевских гор в самом сердце Самарской Луки, в месте, где Каменный овраг впадает в Ширяевский, очень давно образовалось небольшое углубление. Это углубление и получило название «Каменная чаша», которое в народе давно считается «местом силы».

Некоторые из велотуристов смогли побывать в музее Ильи Ефимовича Репина, автора картин «Бурлаки на волге», «Запорожцы», «Садко». Репин – русский живописец, педагог, профессор,



«В подобных мероприятиях каждый находит для себя что-то свое. Кому-то нравится отдых от городской суеты и спокойствие природы, когда голову кружит запах из леса и тишина полей. Кто-то любит открывать для себя новые места и красоты. Для кого-то это радость от общения с коллегами и друзьями в неординарной обстановке. Кому-то по нраву бесконечно крутить педали туда, и неважно, с кем и зачем. Но всех без исключения участников велопохода объединяет общая страсть к преодолению, проверке своих возможностей, победе над собой, своими ленью и страхами и более ясному пониманию, кто ты есть сам и что ты действительно собой представляешь», — высказывались участники похода. 

член Императорской Академии художеств — провёл в Ширяево более трех месяцев, делая эскизы и зарисовки к картине «Бурлаки на Волге».

После увлекательной и последней экскурсии участники вернулись в Самару на теплоходе.

Ежегодно профсоюзная организация АО «Транснефть — Приволга» разрабатывает и проводит велопоходы по Самарскому региону. Такие поездки укрепляют спортивный дух, корпоративные отношения и позволяют увидеть красоты удивительных мест родного края. И традиционно, на такие поездки собираются более 100 членов Профсоюза.



«Моя профсоюзная карта» в действии

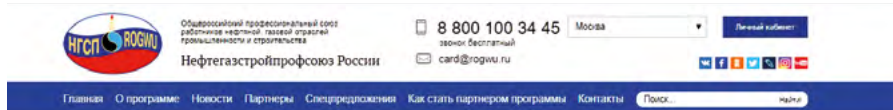
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru

Как сблизиться с подростком!



В жизни любой мамы наступает момент, когда ее ребенок вдруг становится не тем маленьким мальчиком или девочкой, которые с вдохновением слушали мамини сказки по вечерам, с удовольствием ели мамину манную кашу и любили беззаботно играть на детских площадках. Вместо ребенка вдруг появляется подросток с новыми комплексами и непониманием взрослых. Наступает момент, когда дети начинают отдаляться от родителей.

Если раньше ребенок просил и даже требовал удвоенного внимания родителей, то теперь, став почти взрослым, он бежит от родительской опеки, стараясь больше времени проводить с друзьями-сверстниками, больше «зависает» за компьютерными играми, и даже совместный досуг с родителями становится не так интересен, как раньше. Как же помочь встретиться этим двум стремительно удаляющимся друг от друга айсбергам в ставшем холодным океане отношений?

Отличное решение предлагает сеть семейных курортов [Alean Family Resort Collection](#). Бытовая усталость и заботы накладывают отпечаток на любые взаимоотношения, поэтому родителям и их повзрослевшим детям необходимо просто побыть друг с другом в обстановке, исключая работу, школу и домашние обязанности. Спасательным кругом для отношений может стать простое общение на берегу моря и на красивой



территории курортов. Еще больше сближают всех членов семьи ежедневные совместные увлекательные занятия, помогающие близким людям сблизиться и взглянуть друг на друга по-новому.

На всех курортах сети Alean Family Resort Collection был разработан ряд активностей, которые в основном приходятся на школьные каникулы (весенне-осенние, зимние и, конечно же, летние).

Проект «Киноканикулы», реализуемый совместно с Международным кинолагерем «Максатика Кэмп», стал уже традиционным. Ребята под руководством опытных педагогов снимают и монтируют короткометражные фильмы, мультфильмы и видеоклипы. Участники Киноканикул получают уникальные навыки кинопрофессий: режиссера, актера, звукорежиссера, видеооператора, мультипликатора. Тематические туры «Киноканикулы» уже прошли на курортах Alean Family Resort & Spa Doville 5* в Анапе и Alean Family Resort & Spa Sputnik 3* в Сочи. Следующий тематический тур планируется провести в дни осенних школьных каникул [в Alean Family Resort & Spa Doville 5*](#) в Анапе!

Благотворительный проект [«Творить добро может каждый»](#), реализуемый совместно с благотворительным фондом Оксаны Федоровой «Спешите делать добро!», воспитывает в детях и взрослых чуткость, отзывчивость и сострадание. Участвуя в творческих мастер-классах, занимаясь в детских клубах, юные гости курортов создают уникальные произведения, которые становятся экспонатами благотворительных экспо-



Моя профсоюзная карта



зиций, действующих на территории всех курортов сети, и лотами благотворительных аукционов. Все пожертвования, собранные в ходе благотворительного проекта, будут переданы для помощи детям, нуждающимся в лечении.

Уникальной возможностью получить глубокие экологические знания, воспитать ответственность за свои действия, показать, как важны для окружающего мира любовь, доброта и забота, помогает ребятам ежегодный экологический **фестиваль «Выпусти рыбку»**. Фестиваль проходит в начале лета на всех курортах, в ходе него юные гости посещают рыболовные хозяйства, собственными руками выпускают мальков редких пород рыб в реки, впадающие в Черное море, участвуют в экологических квестах, мастер-классах, конкурсах, узнают много нового на экологическом уроке.

И, конечно, нельзя не отметить постоянно действующие на курортах Школы профессий, которые дают детям возможность почувствовать себя

в роли блогеров, аниматоров, актеров, спортсменов, певцов и т.д. Возможность попробовать себя в той или иной профессии помогает ребятам определиться с выбором специальности в дальнейшем.

Родители подростков тоже не стоят в стороне: они проходят все активности вместе с детьми. Общие увлечения и занятия очень сближают — это уже давно было подмечено психологами. За вечерним ужином родителям теперь всегда есть что обсудить со своими уже почти взрослыми детьми. Слушая восторженные отзывы друг друга о том, как они провели этот день, родители и дети вдруг понимают, как много у них общего, как здорово делиться с родными своими мыслями и впечатлениями. Совместный отдых укрепляет родственные связи и помогает углубить взаимопонимание. Моменты, проведенные вместе, вы не забудете никогда!

Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России при предъявлении электронного профсоюзного билета:
Бронирование путевки в любой из курортов сети — **скидка 5%**
Бронирование оздоровительных программ в любом из курортов сети — **скидка 5%**

Курорты сети:

[Alean Family Resort & Spa Doville](#) г. Анапа

[Alean Family Resort & Spa Riviera](#), г. Анапа

[Alean Family Resort & Spa Biarritz](#), г. Геленджик

[Alean Family Resort & Spa Sputnik](#), г. Сочи

Справки и бронирование: 8 800 200 90 98 (звонок бесплатный)

Сайт: aleanfamily.ru

01.06 – 30.09



ДОБРО МОЖЕТ ТВОРИТЬ КАЖДЫЙ!

Этим летом все курорты сети
Alean Family Resort Collection
превратятся в мастерские добра!

ALEANFAMILY.RU

Вместе мы сможем внести свой вклад
в благотворительные проекты фонда
Оксаны Федоровой «Спешите делать добро!»

Оксана Федорова
Президент БФ «Спешите делать добро!»,
телеведущая, Мисс Вселенная
Фото: Анна Данилова, pravmir.ru





Туроператор «Путевка».

Куда ехать в отпуск — в Крым или Краснодарский край?

Туроператор «Путевка» предоставляет возможность участникам Программы Преференций Нефтегазстройпрофсоюза России приобретать путевки в санатории, пансионаты и здравницы РФ и СНГ со скидкой от 5 до 20% (от цен санаториев).

У нас свыше 1200 санаториев (полный перечень смотрите на сайте www.Putevka.com). Подбирайте отдых в санаториях, делайте заявку, и мы сообщим размер скидки. Заявку на бронирование направляйте на почту 941@putevka.com — ваш куратор Владимир Попов, руководитель отдела по работе с профсоюзными организациями +7 (499) 703-01-20 доб. № 941.

В России есть четыре моря, пригодных для пляжного отдыха, но большинство из нас предпочитают проводить лето на Черноморском побережье. Куда лучше отправляться в отпуск, решили разобраться и мы, сравнив туристические преимущества Крымского полуострова и Краснодарского края.

Крым: красивая природа и теплое море

За что мы любим [Крым](#)? За разнообразие пляжей вдоль 750-километровой прибрежной линии. Например, многие родители везут своих малышей в Саки, Евпаторию и другие курорты западной части полуострова, где пляжи песчаные и пологие, а море очень теплое. Такие города южного побережья, как Ялта, [Алушта](#), Гурзуф, встречают любите-

телей пляжного отдыха галечными берегами и чистой морской водой.

Крым — это субтропическая зелень на ЮБК и обилие обогащающих воздух фитонцидами хвойных растений в других его уголках.

Климат приморской части полуострова довольно мягкий, особенно на юге. Купальный сезон длится с мая до начала октября. Идеальные условия для пляжного отдыха обеспечивают горы, защищая прибрежную полосу от холодных ветров с севера, и теплые течения у берегов полуострова.

Лечебные профили крымских здравниц

Каждая из четырех курортных зон Крыма имеет свою специфику и несколько общих направлений:

- укрепление аппарата опоры и движения;
- восстановление работы мочеполовой системы;
- лечение кожных болезней;
- оздоровление верхних дыхательных путей;
- укрепление сердца и сосудов;
- нормализация работы пищеварения;
- решение проблем неврологического характера.

Почему еще стоит ехать в Крым

Целебная сила местных грязей, минеральной воды «Феодосийская», которую называют крымским «Нарзаном», известны далеко за пределами полуострова, где сотни здравниц на любой вкус и кошелек работают в круглогодичном режиме, например, санаторий [Полтава-Крым](#) или санаторий [Победа](#). Полуостров предлагает разные ва-



рианты организованного досуга для всей семьи — дельфинарии в Евпатории, Алуште, Феодосии, Коктебеле, океанариумы в Севастополе, Ялте. Кроме того, в Крыму отсутствует курортный сбор (его введение перенесли на пару лет).

Крым — это сказочная шкатулка с сокровищами архитектуры (дворцы Массандровский, Ливадийский, Дюльбер, Ласточкино Гнездо и другие), истории (Неаполь Скифский в Симферополе, развалины древнегреческого Пантикапея в Керчи, Генуэзская крепость в Судаке).

Особенности курортов Краснодарского края

Сочи — это большой курортный город с современной туристической инфраструктурой. Он привлекателен в любое время года: зимой — горнолыжными трассами Красной Поляны, в теплое время года — золотистыми пляжами, пальмовыми аллеями, современными отелями и [санаториями](#).

Краснодарский край — это и Анапа с ее песчаными и мелкогалечными пляжами, идеальными для отдыха с детьми, и Геленджик со 170 здравницами разного профиля, одна из которых — современный санаторий [Красная Талка](#).

Что и чем лечат?

В состав этого лечебного «коктейля» приморской Кубани входят:

- мягкий климат и ласковые воды Черного моря;
- знаменитые минеральные воды из источников Мацесты, Горячего Ключа, питьевая «Пластунская» и другие;
- пресные иловые грязи Имеретинского и других краевых месторождений.

Восстановление работы пищеварительного тракта, укрепление опорно-двигательной системы, сердечной мышцы, климатолечение органов дыхания,

решение «женских» и «мужских» проблем — главные оздоровительные профили местных санаториев.

Развлечения на любой вкус

В Анапе очень много торговых центров, там находится самый большой в Европе аквапарк — знаменитый «Тики-Так», дельфинарий Нето, музей под открытым небом «Горгиппия». Посетив все места, с комфортом отдохнуть и расслабиться можно будет [здесь](#).

В Геленджике расположен оборудованный канатной дорогой грандиозный сафари-парк, где разрешается кормить диких животных из рук и наблюдать за их жизнью через стекло. А чего стоят Олимпийский парк и одноименная деревня! Находятся они в Имеретинке и обязательны к посещению.

Транспортное сообщение

На Кубань из любой точки нашей страны можно добраться без проблем — работа авиалиний, ж/д и автосообщение отлажены хорошо. Более того, в «высокий сезон» железная дорога пускает дополнительные поезда, авиакомпании тоже увеличивают количество рейсов.

На Крымский полуостров с материка туристы попадают в основном по воздуху или автомобилем по Керченскому мосту. Железнодорожная часть мостовой переправы все еще закрыта. Но тем не менее прошлый год для Крыма стал рекордным по посещаемости, на треть превысив показатели 2017 года и приняв почти 7 млн туристов.

И в Крыму, и на курортах Краснодарского края можно найти как весьма скромный, так и элитный способ оздоровиться и отдохнуть. По-прежнему не знаете, где бронировать отпуск? Обращайтесь в [Путевка.ком](#) e-mail 941@putevka.com. Мы поможем подобрать самый лучший вариант со знанием дела и с учетом всех ваших пожеланий.

Санатории АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»



Санаторно-курортное лечение — одно из ведущих звеньев в укреплении здоровья, улучшении качества и увеличении продолжительности активной жизни людей.

Санатории АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» используют новейшие технологии и отточенный временем богатый опыт. В компании всегда ориентируются только на лучшие мировые практики, руководствуются высокими стандартами качества и уровнем сервиса.

«РЖД-ЗДОРОВЬЕ» — крупнейшая сеть из 19 санаториев, расположенных в лучших курортных зонах страны, начиная от Балтики, заканчивая Алтайским краем. Прекрасные санатории есть на побережье Черного моря и в Кавказских Минеральных Водах. В каждом из них максимально используются особенности воздействия на организм человека различных природных и лечебных факторов, созданы все условия для проведения времени с максимальной пользой для здоровья.

Уникальные медицинские методики, бальнеолечение, физиотерапия, различные виды массажей, скандинавская ходьба и терренкуры, лечебное и диетическое питание, минеральные воды, лечебные грязи. Перечень лечебных и оздоровительных процедур в современных санаториях можно перечислять долго. Все они призваны облегчить течение имеющихся хронических заболеваний, не дать развиться обострениям и укрепить иммунитет. И всё это под наблюдением опытных докторов.

Выбрав один из санаториев «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» — на берегу моря, в лесу или в горах, — вы окунетесь в теплую, дружескую атмосферу и непременно оцените высокий уровень сервиса. Гости получают круглосуточный уход и заботу. Это особенно важно для людей с ограниченной мобильностью, с хроническими заболеваниями, после травм или операций. Персонал здравниц имеет специальную подготовку по проведению реабилитационных и профилактических мероприятий.

Гибкая ценовая политика, санатории разных категорий делают оздоровительный отдых доступным, не умаляя его достоинств. А экологическая привлекательность российских курортов, утонченная красота природы, простор, интереснейший исторический контекст, многообразие способов оздоровления добавляют еще больше плюсов в пользу отдыха в российских санаториях сети «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

Адреса офисов продаж:

1. г. Санкт-Петербург

191167, г. Санкт-Петербург, пл. Александра Невского, д. 2, лит. Е, оф. 404. Проезд до станции метро «Площадь Александра Невского», БЦ «Москва», 4 этаж.
Тел.: +7 (812) 456-51-77, факс: +7 (812) 456-51-77
e-mail: spb3@rzd.ru

2. г. Киров

610017, г. Киров, ул. Маклина, д. 37. тел.: +7 (8332) 78-18-32
тел/факс: +7 (8332) 54-60-26. e-mail: gurina_sa@rzd.ru



Адреса санаториев и пансионатов

Краснодарский край:

1. «Черноморье», г. Сочи, ул. Орджоникидзе, д. 27
2. «Октябрьский», г. Сочи, ул. Плеханова, д. 42/44
3. «Мыс Видный», г. Сочи, Новороссийское ш., д. 1
4. «Ивушка», г. Сочи, п. Уч-Дере, ул. Лучезарная, д. 14
5. «Зеленый Гай», Туапсинский район, с. Дедеркой
6. «Аквамарин», Анапский район, п. Витязево, ул. Горького, д. 42

Кавказские Минеральные Воды:

1. «Долина Нарзанов», г. Ессентуки, Привокзальная пл., 1А
2. «Долина Нарзанов», г. Кисловодск, ул. Урицкого, д. 1
3. «Долина Нарзанов», г. Нальчик, ул. Марко Вовчок, д. 4

Зауралье:

1. «Жемчужина Зауралья», г. Шадринск, ул. Крайняя, д. 17

Калининградская область:

1. «Янтарь», г. Светлогорск, ул. Ленина, д. 50

Московская область:

1. «Буран», Сергиево-Посадский район, деревня Трёхселище

Воронежская область:

1. «Дон», г. Воронеж, ул. Кленовая, д. 6
2. «Радон», г. Лиски, ул. Коминтерна, д. 61

Ярославская область:

1. «Железнодорожник», г. Ярославль, ул. П. Морозова, д. 7

Поволжье:

1. «Волжские дали», Саратовская обл., Саратовский район, с. Пристанное

Кировская область:

1. «Сосновый бор», Оричевский район, п. Сосновый Бор
Скидка для членов Нефтегазстройпрофсоюза России — 5% рыночной стоимости (при предъявлении электронной профсоюзной карты).

Контакты:

Бесплатный телефон по России: 8 800 555 2 777

www.rzd.ru

Взорвем вашу ставку
по кредиту!

Рефинансирование по ставке от 10.9%



Специальные условия по рефинансированию потребительского кредитования!



Уважаемые участники Программы преференций Нефтегазстройпрофсоюза России!

СМП Банк рад предложить Вам специальные условия по рефинансированию потребительского кредитования!

Погашение ваших кредитных обязательств (за исключением ипотечных кредитов):

Без подтверждения дохода и занятости при сумме кредита до 1 млн руб.;

Без ограничений по количеству рефинансируемых кредитов.

Преимущества рефинансирования:

Снижение переплаты за счет низкой ставки

Получение дополнительных средств на любые цели

Уменьшение суммы ежемесячного платежа

Объединение всех ваших обязательств в один кредит

Срок кредитования — от 13 до 84 месяцев

Сумма кредита — от 300 000 до 3 000 000 руб.

Валюта кредита — рубли РФ

Без залога и поручителей

Условия рефинансирования:

Сумма кредита, рубли	Ставка, процентов годовых
1 500 000–3 000 000	10,90%
900 000–1 500 000	12,00%
750 000–900 000	12,50%
500 000–750 000	13,00%
300 000–500 000	13,50%

А также оформить потребительский кредит на выгодных льготных условиях от 13%*!

* Для получения более подробной информации обратитесь к Вашему персональному менеджеру:

Белоусова Дарья

Тел.: +7 (495) 981-8181, внутренний номер: 7717

Моб.тел.: +7 (925) 115-88-56

e-mail: belousova_da@smpbank.ru

Будем рады видеть Вас в числе наших Клиентов!

Как поздравить профессионала?



В России 1 сентября отмечается День работника нефтяной и газовой промышленности. Нефтегазовый комплекс является опорой государства. От его состояния зависят экономика и обороноспособность страны, жизнь и благополучие людей. Каждый работник отрасли гордится, что причастен к такому важному делу, как энергетическая безопасность государства. А компания Smile, в свою очередь, гордится, что является партнером Нефтегазстройпрофсоюза России.

В День работника нефтяной и газовой промышленности поздравьте коллег **полезными и особыми подарками**. Ниже представлены наиболее востребованные товары.

❖ Для профсоюзных организаций действует скидка до 10% и, конечно, возможность бесплатного нанесения своего логотипа.

Подарки за 1500 рублей

Готовимся к осени с ее продолжительными дождями — компания Smile представляет модель изящного и практичного зонта.



Подарки-эксклюзив!

Подарки с этой пометкой созданы удивлять и непременно оставят приятные воспоминания и сильные эмоции! В представленном каталоге вы можете ознакомиться со списком эксклюзивных подарков.



Подарки за 500 рублей

Внешний аккумулятор — незаменимая вещь, если вы находитесь в дороге или в ситуации, когда нет возможности зарядить гаджет, а вы должны быть уверены в его бесперебойной работе.



Подарки за 1000 рублей

Пикник в парке, поездка на дачу, поездка к озеру, — куда бы вы ни отправились отдыхать, изотермическая сумка сохранит нужную температуру напитков и еды долгое время. Такая сумка может служить как холодильник (вместе с аккумулятором холода) или как термос.



ИСАЕВ РИНАТ

ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ

+7 (903) 005-06-58

+7 (495) 229-31-87

rinat.i@smile-smile.ru





Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 24 (104) то 28 июня 2019 г.

Ласточка

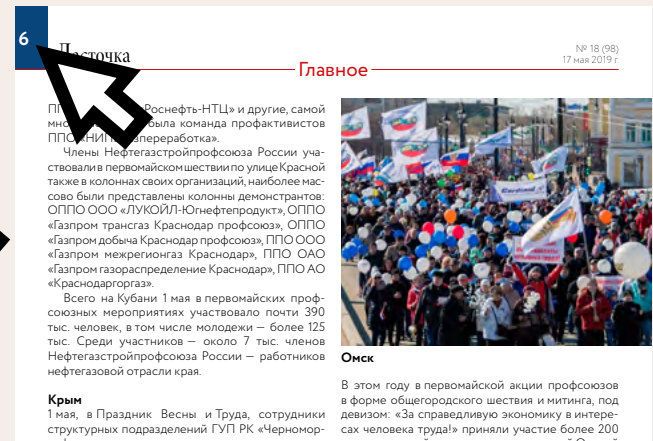
Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



Спасибо, что с нами!

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 5 июля 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+