



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№26 (151) от 14 августа 2020 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**ЕДИНАЯ ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗ**

**ДО СЪЕЗДА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА
РОССИИ ОСТАЛОСЬ**

118 ДНЕЙ

Эстафета добрых дел

2

Новости профсоюза

3

Наш Профсоюз продолжает вековые традиции!..... 3

Новости структурных
организаций

14

Рязанская НПК: награждение лучших в своей профессии14

Движение – жизнь! 15

Работа в новых условиях 18

На Эльбрус! 24

Моя профсоюзная карта

29



Новый выпуск журнала «НГСП-информ» вышел из печати!

Друзья, в свет вышел новый выпуск журнала «НГСП-информ», посвященный истории нашего Профсоюза. В интервью для журнала первый Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Лев Алексеевич Миронов образно отметил: «Как-то в разговоре жена покойного Бориса Николаевича Ельцина, Наина, сказала «что вы, это были святые девяностые»! Я чуть со стула не упал. Ну думаю, для кого-то были и святые. А вот для нас...»

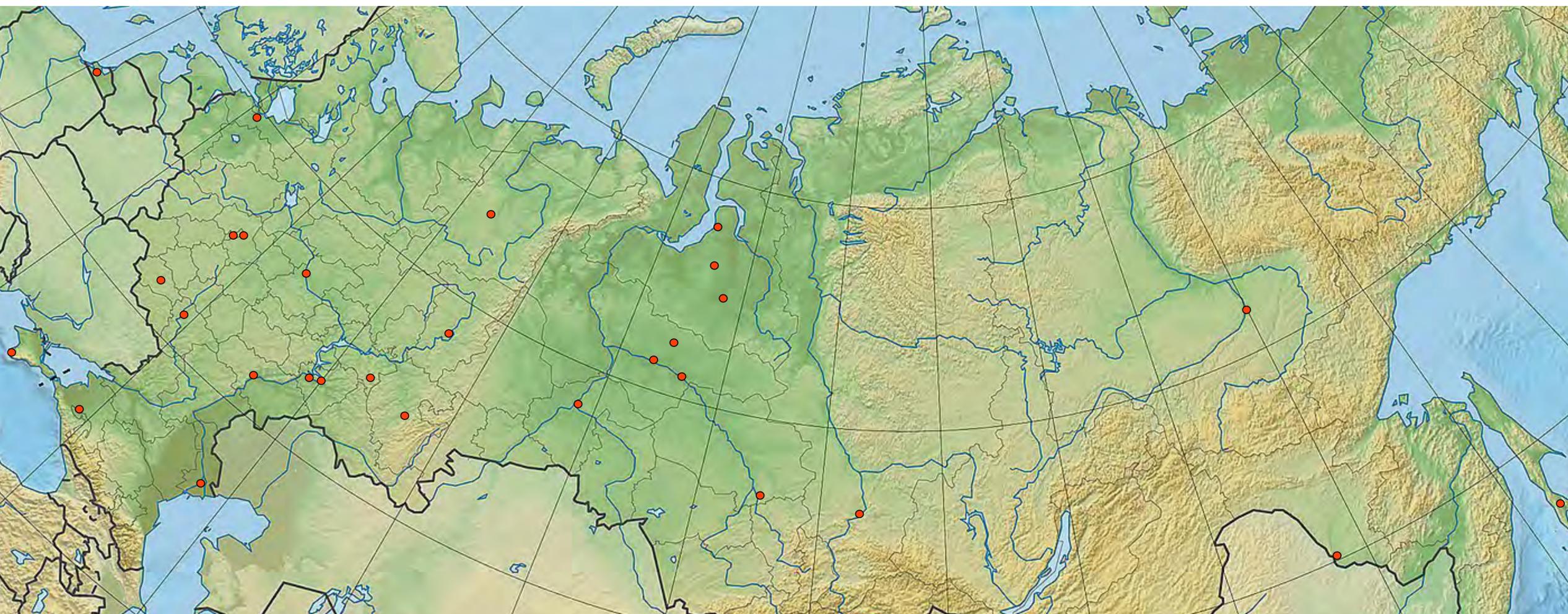
А для Профсоюза это было время борьбы. Время, когда рабочий класс нашей страны, занятый в нефтегазовой сфере, стал двигателем ее экономического развития, а Профсоюз нефтяников и газовиков – важнейшей частью общественной, социальной, политической жизни страны. Профсоюз тогда и сегодня принимал самое живое участие в общественной жизни, помогал стране расти и развиваться. И конечно, надежно стоял на защите социально-трудовых прав работников.

В жизни Профсоюза были разные этапы и разные задачи – от распределения продуктов питания, проведения митингов, акций про-

теста, забастовок до участия в напряженных переговорах, дискуссиях с целью сохранения социальной стабильности, отстаивания интересов работников нефтегазового сектора. Обо всем этом – в материалах и воспоминаниях ветеранов отрасли и юбиляров, тех людей, которые стояли у истоков самого большого и крепкого отраслевого Профсоюза России.

Ведь именно благодаря им – неравнодушным людям с активной гражданской позицией, Нефтегазстройпрофсоюз России добивался и продолжает добиваться своих целей на всех направлениях деятельности, всегда и во всем!

«Эстафета добрых дел»: продление сроков проведения



НОВЫЕ СРОКИ 2 марта — 31 декабря 2020 года

Навстречу 30-летию Нефтегазстройпрофсоюза России

Наш Профсоюз продолжает вековые традиции!



Начало моей трудовой деятельности в должности председателя профсоюзной организации ПО «Средневожскгаз» (далее – ООО «Таттрансгаз», ныне ООО «Газпром трансгаз Казань») совпало со временем становления общероссийского профсоюза нефтяников, газовиков и строителей. Это было самое начало 90-х годов!

Нормой жизни ранее было профсоюзное членство, участие в Первомайских и ноябрьских демонстрациях, социалистические соревнования, обучение в школах профсоюзного актива.

Сегодня с улыбкой и грустью вспоминается время в условиях жесткого дефицита и распределения профсоюзным комитетом путевок в собственные детские сады, базы отдыха, в профсоюзные здравницы. Все, что поступало в магазины – ме-

Сегодня с улыбкой и грустью вспоминается время в условиях жесткого дефицита и распределения профсоюзным комитетом путевок в собственные детские сады, базы отдыха, в профсоюзные здравницы.

бель, одежда, белье, стиральные порошки, бытовые принадлежности, продукты питания — подлежало дележке. Мясо и утки из подсобного хозяйства рубили и фасовали в гаражном боксе, подготовленном и оборудованном специально для этих целей. Рубщики мяса были из своих инженеров и рабочих. Квартиры распределялись по очередности и бесплатно. Наши работники и дети были одеты в одинаковую одежду, было принято обмениваться товаром, жили просто и ровно, без великих денег и без великих потрясений. Были и курьеры! Смешно и грустно вспоминать, когда всем поровну разделили импортные шампуни и мыло, а они оказались для помывки собак и кошек.

Благодарна! Нашим ветеранам профсоюзного движения, их честности и порядочности при решении всех жизненных вопросов: Домрачевой Л. М., Шафигуллину Р. Ф., Соколову Ю. И., Баширо-





вой Х. Н., Шафигуллину А. Н., Сдобинной Н. А., Кемалову З. Ф., Амновой А. Х., Шайхутдиновой Ф. С., Веселову В. В. и другим.

В 1995 году было подписано соглашение между РАО «Газпром» и Правительством Республики Татарстан по завершению газификации районов городов и сельских поселений природным газом. Благодаря ему к началу 2003 года уровень газификации на природном газе в Татарстане достиг почти 97%, что является лучшим показателем в России. Выполнение этого документа обеспечено великим трудом наших сотрудников. Выезжали на объекты, встречались с рабочими, оценивая их труд и оплату труда, условия проживания, решали вопросы охраны труда и обеспечения спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. С проблемами, но решали вопросы режима работы и отдыха, быта. Безусловно, приходилось ставить вопросы на разных уровнях, и не всегда радостно. «Что лезет профсоюз!» — не раз слышала и от высоких руководителей, и от руководителей среднего звена, а обращение работников в профсоюз за помощью порой приводило их в ярость. Проблемы находили решение, и помощь работникам приходила всегда.

Рекомендации, юридическая помощь и дружеские советы поступали из Москвы от Нефтегазстройпрофсоюза России и его Председателя Льва Алексеевича Миронова. В конструктивном диалоге, взаимопонимании работа строилась с Федерацией профсоюзов РТ (председатели Гайнуллина Ф. И., Водопьянова Т. П.) и Татарстанским Республиканским комитетом Нефтегазстройпрофсоюза России (председатели И. Г. Жженев, М. Ш. Шарифуллин, М. М. Шарапов). Всегда находили разные пути совместной работы и взаимовыручки.

Менялось и политико-правовое положение профсоюзов. Из «школы коммунизма» становились «школой выживания». Из органа распределения профсоюзы становились защитниками социально-экономических прав и интересов людей труда.

Коллектив увеличился с 2 тыс. до более 8 тыс. человек с присоединением «Татстройгазификации» в 1996 году. Тогда профсоюзная конференция приняла решение — объединиться и принять членство профсоюза нефтяной, газовой и строительной промышленности. До этого решения профсоюз «Татстройгазификации» состоял на учете в Респуб-





ликанском Профсоюзе коммунальных работников, действовал свой коллективный договор, кроме которого только для руководства действовало Положение о выплатах руководящим работникам, уходящим на пенсию. Принадлежность к Положению имели только руководители ЭПУ, заместители и главные бухгалтеры, где фиксировалось ежемесячное процентное сохранение оклада, выплаты, обеспечение сахарным песком и другие льготы. Не всем и не сразу понравилось наше профсоюзное единство и переход в Нефтегазстройпрофсоюз РФ. Пришлось не один раз объяснять, беседовать с руководителями коллективов, находящимися по всей республике, встречаться с коллективами и профсоюзным активом для принятия решения, отстаивать свои позиции в руководстве профсоюзов республики. Принципиальные позиции, отстаивание интересов членов Профсоюза позволили теснее работать с Федерацией профсоюзов РТ, где далее и была избрана председателем ревизионной комиссии.

Проходило время стабильной законности, когда законы и постановления действовали десятилетиями! Началась государственная программа приватизации. С 1996 года вступил в силу новый

федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Что приобрели и что потеряли профсоюзы?! Как говорится, в политике не в арифметике: можно потерять одно важное и приобрести двадцать одно второстепенное. Правительство РФ увеличило в 1998 году размер взносов в Пенсионный фонд до 2% и снизило тариф взносов в Фонд социального страхования на 1%. Это вело к фактической ликвидации в нашей стране финансирования санаторно-курортного лечения и отдыха трудящихся, отказу от лечебного диетического питания, поддержки детско-юношеских спортивных школ, лечения детей и подростков. Упал уровень зарплаты.

Единая газовая система, обязанность единства работ, дает возможность общения, обсуждения и нахождения общего решения. Не могли газовики, работая в одних и тех же условиях, за равный труд получать разную оплату, иметь разные условия труда, разные льготы, которые зависели от разных причин, в том числе от личных взаимоотношений с руководством компании в столице, от проворности руководителей дочерних обществ. Появилась задача объединения в единую





Уже 15 ноября 2000 года был подписан важнейший документ — «Тарифное соглашение между работниками и руководителями ОАО «Газпром» и его дочерних обществ и организаций», которое обеспечило единые льготы и гарантии работникам.

профсоюзную организацию вертикально интегрированной компании «Газпром», с которой успешно справились, создали, укрепили и направили в созидательное русло. Нефтегазстройпрофсоюз России принял в свою семью единую профсоюзную структуру газовиков России.

В 2000 году состоялась учредительная конференция МПО «Газпром» и единогогласным решением более 300 тыс. газовиков страны создали свой профсоюз, избрав председателем В. П. Бабкина, заместителями — Ю. Т. Тыщенко и Н. А. Егорова. Уже 15 ноября 2000 года был подписан важнейший документ — «Тарифное соглашение между работниками и руководителями ОАО «Газпром» и его дочерних обществ и организаций», которое обеспечило единые льготы и гарантии работникам. Было положено начало системы социального партнерства во всей компании.

За первый год работы индексация проводилась два раза на 40%, а в течение 10 лет индексация была произведена 13 раз! Такая регулярность проведения индексации была включена в Тарифное соглашение и далее — в Генеральный Коллективный договор о проведении индексации минимальной тарифной ставки. Это позволило газовикам получать, прежде всего, достойную зарплату.

Принятие внутренней Конституции крупнейшей российской компании, подведение итогов ее выполнения проходило с присутствием равных сторон работодателя и профсоюзной организации, руководителей дочерних обществ и председателей профорганизаций, передовых работников. Совместные мероприятия положили начало добрых личных отношений среди дочерних подразделений компании с присутствием духа соревнования в выполнении пунктов принятых документов, конкурсов профессионального мастерства, в области охраны труда и здоровья, спортивных и культурных корпоративных соревнований. Повышение уровня взаимодействия с руководством ОАО «Газпром», дочерних обществ благоприятно повлияло на развитие деятельности профсоюзных





организаций. Профсоюзная организация «Газпром трансгаз Казань» была победителем и награждалась за успехи в области охраны труда, организационной работы, за лучший Коллективный договор. Награды были на всех уровнях профсоюзной структуры – от Российского Совета профсоюза, ФНПР, межрегиональной профсоюзной организации компании «Газпром», Федерации профсоюзов РТ, Республиканского комитета Нефтегазстройпрофсоюза России.

В 2001 году начали выпуск своей Таттрансгазовской профсоюзной газеты «Газовик информ». Наши старания в работе имели успех у рабочих. Мы разработали, в помощь уполномоченным по охране труда, Дневник уполномоченного по охране труда, куда вошли все важные инструкции, положения, макеты протоколов совместных проверок. Обеспечение санитарно-бытовыми помещениями стало стопроцентным, постепенно ушли в прошлое уличные деревянные туалеты и умывальники.

Огромное значение имело стремление профсоюзных работников соответствовать уровню профессиональной подготовки партнеров стороны работодателя. Своевременным и мудрым было

решение о заключении договора МПО с Академией труда и социальных отношений, в рамках которого многие получили возможность получить второе высшее образование, окончить аспирантуру и защитить кандидатские диссертации. Защита докторской диссертации Председателя МПО и кандидатских диссертаций моей и председателя профорганизации «Тюменьтрансгаз» совпали по времени. Вспоминаю слова, высказанные председателем ученого совета академии о том, что проходят лучшие защиты научных работ профсоюзных газпромцев — это «Дни МПО Газпрома» в стенах АТиСО.

Профсоюз «Газпрома» всегда стремился быть лучшим, так поступают и сейчас представители лидера отечественной индустрии и его профсоюза! С огромным вниманием, интересом слежу за всеми достижениями, успехами «Газпром профсоюза», за инициативами и выступлениями председателя В. Н. Ковальчука. Успехи в росте социально-экономической защищенности газовиков стали возможны благодаря стратегическому курсу в социальной политике «Газпрома», направленному на обеспечение достойных условий труда и жизни газовиков. «Социальное партнерство и социальный диалог меж-





ду работодателем и работниками в лице «Газпром профсоюза» реально существует и работает — в интересах отрасли, на благо человека, во славу России» — вот слова из выступления Владимира Николаевича на юбилейной конференции, посвященной 20-летию «Газпром профсоюза».

Время не стоит на месте! Ветераны передают эстафету молодым. На профсоюзную работу приходит молодежь.

Нефтегазстройпрофсоюз России — благодаря целеустремленным действиям опытного профсоюзного руководителя Александра Викторовича Корчагина и сплоченной команде единомышленников, нацеленной на победу, верность традициям, помноженным на неустанное новаторство, — сегодня является флагманом! Наш Профсоюз продолжает вековые традиции! ●

Текст: Бригаднова Любовь Геннадьевна, председатель профсоюзной организации «Газпром трансгаз Казань» с 1994 по 2012 год, член ревизионной комиссии Общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

В Учебном центре Рязанской нефтеперерабатывающей компании состоялось награждение победителей и призеров локального этапа корпоративного смотра-конкурса «Лучший по профессии-2020».

В торжественном мероприятии участвовали руководители и специалисты предприятия. Начальники производственных служб отметили традиционно высокий уровень подготовки всех конкурсантов, организацию проведения конкурса.

Председатель профсоюзной организации Рязанской НПК Александр Макаров подчеркнул, что «...конкурс сегодня стал показательным по сочетанию опыта и молодости. Очень интересными стали выступление, а затем и уверенная победа дебютанта соревнований среди слесарей – Дмитрия Лактюшина, а также удивили занявшие первые два места среди машинистов компрессорных установок супруги Молодцовы из 12-го цеха. Видно, что все готовились серьезно и основательно, ну а результат не заставил себя ждать. Поздравляю всех победителей смотра-конкурса!» ●

Рязанская НПК: награждение лучших в своей профессии



В учрежденной МПО ПАО «НК «Роснефть» номинации «Безопасный труд» были отмечены следующие победители:

- Александр Балакин – оператор технологических установок (3-й цех);
- Алексей Чушкин – машинист технологических насосов (2-й цех);
- Сергей Курепин – оператор товарный (11-й цех);
- Сергей Рубашкин – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (15-й цех);
- Татьяна Коваленко – лаборант химического анализа (10-й цех);
- Ирина Ряшенцева – машинист компрессорных установок (12-й цех);
- Алексей Разуваев – приборист (14-й цех);
- Дмитрий Лактюшин – слесарь по ремонту технологических установок (13-й цех).

Движение — жизнь!



Новый проект МИСТЕР & МИССИС ФИТНЕС



Где?

 @ppotnhk

Когда?

 2-24 июля

На время перехода сотрудников предприятий СИБУР Холдинга на вахтовый и удаленный режимы работы специалисты по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» предложили отличную альтернативу очным занятиям — онлайн-тренировки! Около 30 разнообразных тренировок было заснято на видео их силами и опубликовано в мобильном приложении «СИБУР Профсоюз». К комплексам упражнений на укрепление мышц, занятиям с фитнес-резинками, круговым тренировкам, разминкам перед бегом и многому другому имеет доступ каждый сотрудник компании.

Отдельно для работников вахты подготовлен интернет-ресурс с разделом [«Спорт»](#), в котором размещены видео тренировок со специалистами «СИБУР Профсоюза» и много интересной и познавательной информации о спорте.

Помимо этого, в аккаунтах первичных профсоюзных организаций проводятся



прямые эфиры минуток здоровья. Регулярные тренировки позволяют увеличить выносливость и достичь результата в максимально короткие и комфортные для организма сроки.

Многие сибуровцы встретили лето в ритме танца, поучаствовав в зажигательном флешмобе UNO. Специалисты по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ сняли оригинальный [видеоролик](#), задали позитивный настрой флешмобу и подарили хорошее настроение. Забавные движения группы Little Big покорили и сердца сибурят, которые весело и энергично включились в танцевальный марафон, заряжая своей энергетикой и мотивируя на движение!

В июле проведен проект [«Мистер и миссис фитнес»](#), направленный на укрепление здоровья, повышение уровня двигательной активности. На протяжении месяца четыре раза в неделю проводились тренировки под руководством авторов и кураторов проекта из первичной профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим» — специалиста по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ Игоря Смирнова и технического инспектора труда, инструктора групповых спортивных программ Любови Охупкиной.





Занятия проходили в Инстаграм-аккаунте организации @rpotnhk.

По итогам титул «Мистер фитнес» получил ведущий специалист отдела материально-технического обеспечения ООО «Портэнерго» Артем Сутягин.

«Миссис фитнес» стала инженер-технолог производственно-технологического отдела ООО «Томскнефтехим» Ольга Вивчар.

Специалисты по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ «СИБУР Профсоюза» собственным примером вдохновляют своих коллег стать приверженцами здорового образа жизни и каждый день становиться лучше. ●



Профсоюзная организация АО «РН-Няганьнефтегаз» подвела итоги работы за первое полугодие 2020 года и ввела новую традицию среди цеховых профсоюзных организаций.

Даже в условиях пандемии объединенная первичная профсоюзная организация предприятия продолжает свою работу. Но ограничительные меры, принятые государством, безусловно, повлияли на привычную деятельность. В связи с невозможностью очного проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий сотрудникам аппарата профсоюзной организации предстояло перестроить работу, поменять свои планы и пересмотреть сметы расходов. Совместно с отделом социальных программ и управлением сервисной поддержки был составлен комплекс мероприятий, которые направлены на улучшение быта работников, находящихся на месторождении.

— Были закуплены и выданы продуктовые и гигиенические наборы, комплекты настольных игр, электробытовая техника, оплачены и установлены телевизионные приемники. Работа в этом направлении продолжается до сих пор, — отмечает председатель профсоюзной организации АО

Работа в новых условиях





«РН-Няганьнефтегаз» Алексей Марьин.

В марте 2020 года пересмотрено и утверждено на заседании профсоюзного комитета положение о порядке выделения материальной помощи членам Профсоюза. Особенность изменений в том, что получить материальную помощь можно по каждому из 24 оснований. Кроме того, с текущего года начал работу проект «Профсоюзная путевка». Членам Профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации, предоставляется возможность приобрести путевку в санатории на 30–45% ниже рыночной стоимости

Дать мотивацию

Знаковым событием текущего года стал конкурс среди цеховых профсоюзных организаций.

— Конкурс проводится впервые. Его главной целью мы подразумевали мотивацию людей к активной профсоюзной жизни, — рассказывает Алексей Марьин. — Всего на предприятии 24 цеховые профсоюзные организации. Они объединяют более 1500 человек. Цеховыми организациями руководят выбранные в подразделениях лидеры. Именно они первыми в своих подразделениях сталкиваются с вопросами, поступающими от членов

Профсоюза. В их обязанности входит рассмотрение вопросов оказания материальной помощи и внедрение профсоюзных программ, мотивация профсоюзного членства, проведение профсоюзных собраний.

Оценка работы цеховых профсоюзных организаций проводилась по четырем критериям. Победителем признается организация, набравшая максимальное количество баллов. При подведении итогов обязательно учитывалась общая численность членов Профсоюза, состоящих на учете в цеховой организации, количество вышедших из Профсоюза и принятых в Профсоюз за отчетный период, а также организация помощи при проведении профсоюзных мероприятий. По результатам работы за первое полугодие 2020 года лучшей стала цеховая профсоюзная организация УНПА Каменное. Вторым стал блок ПБОТОС. «Бронзу» разделили блок Экономики и УНПА Ем-Ега.

Активист профсоюзной жизни

Во главе каждой цеховой профсоюзной организации стоит свой лидер. Одним из них является Евгений Шокин. За семь лет работы на предприятии он не только добился успехов в профессиональной деятельности, но и стал председателем цеховой организа-





ции, на которого стоит равняться.

Родители Евгения Шокина переехали в маленький нефтяной поселок из Волгоградской области в 1985 году. Тогда же на свет и появился Евгений. В школе проблем с учебой не было, но любимые химия и черчение давались легче остальных. Окончив 11 классов на твердое «хорошо», молодой человек решил не покидать родной город и поступил в филиал Тюменского нефтегазового университета.

— Отучился три года в Нягани, а оставшиеся два — в Тюмени. Пошел в нефтяную сферу по отцовским стопам. Папа прошел путь от помбура до начальника базы на БК «Север». Мама много лет проработала бухгалтером в нефтяной компании. Связать себя с нефтью — дело семейное, — отмечает Евгений Шокин.

После учебы по распределению попал на нефтяное предприятие в цех КРС. В 2007 году работу прервала служба в армии. Родную Нягань пришлось сменить на Новосибирск, а нефтяные скважины — на ракетные войска. Вернулся домой Евгений Шокин в 2012 году. С этого момента начался карьерный рост молодого нефтяника. Два года в должности мастера КРС сменили три года инженером-технологом ЦИТУ. Сейчас же Евгений Шокин — на-



чальник производственно-диспетчерской службы УНПА Север-Талинка.

— В моем подчинении пять сотрудников — операторы пульта управления по добыче нефти и газа, — рассказывает Евгений. — С утра проводим селектор, затем — планерку внутри ЦДНГ, далее выполняем плановые работы. Одной из непосредственных задач службы является распределение техники. Если ее не хватает, то мы связываемся с транспортным отделом и подрядчиками. Также диспетчеры осуществляют контроль за работой добычного фонда, закачкой пластового агента в пласт и за давлением в трубопроводах.

Помимо должностных обязанностей Евгений Шокин ответственно подходит и к профсоюзной работе. Когда на выборах предложили его кандидатуру, молодой человек согласился без раздумий. Теперь в его полномочия входит непосредственная работа с членами Профсоюза, доведение информации о работе профсоюзов до работников предприятия, своевременное оформление профсоюзного стенда с размещением на нем свежей информации и новых положений.

Семья в жизни Евгения Шокина — его богатство. Две дочери и сын не дают папе скучать. Прогулки, рыбалка или дру-





гие занятия — всё делают вместе. На хобби у молодого нефтяника время тоже найдется всегда. К тому же демонстрировать свои умения Евгений может, принося награды как в личную копилку, так и в зачет УНПА Север-Талинка.

— В школе, как и все, занимался волейболом и баскетболом. Даже пытался участвовать в городских соревнованиях, — вспоминает Евгений Шокин. — Сейчас уже на протяжении двух лет выступаю за баскетбольную команду нашего УНПА. Еще одно увлечение, которое со мной с детства, — это рыбалка. Лет с 12 отец начал брать с собой. С тех пор, как минимум пару раз в год, посвящаю время любимому хобби. В корпоративной рыбалке принимал участие несколько раз. Детей брал с собой. Призовые места не занимали, но удовольствие получали.

На вопрос, как достичь успеха в своей деятельности, Евгений Шокин отвечает не задумываясь. По словам молодого нефтяника, главное в любой работе — любить то, чем занимаешься, уважать людей, которые находятся рядом, и не бояться трудностей, без которых не обходится ни одно дело.

Текст: Анастасия
Новаковская

На Эльбрус!

Ноябрьские газовики покорили самую высокую горную вершину России

В ночь с 6 на 7 августа группа сотрудников ООО «Газпром добыча Ноябрьск», в количестве четырех человек, совершила подъем на восточную вершину Эльбруса (высота 5621 м над уровнем моря), посвятив это восхождение 75-летней годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Свои имена вписали в историю председатель СМУС ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Рафаэль Билалов, председатель ППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз – АУП», Юрий Беспалов, Ирина Беспалова и Ильнар Шакиров. Для большинства из них это было первое в жизни покорение горной вершины!

О своих впечатлениях рассказывает один из «новичков» — Рафаэль Билалов.



— Как решились на такое экстремальное проведение отпуска?

— Идея созревала давно, взвешивали все «за» и «против», а потом решились испытать себя. И конечно, хочу от всех нас сказать слова огромной благодарности ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» (председатель — Иван Самборский) за всестороннюю поддержку и финансирование данного проекта.

— С чего началось ваше покорение вершины?

— По прибытии в Пятигорск мы на машинах УАЗ «Патриот» прибыли в базовый лагерь, расположенный у подножия Эльбруса. Очень красивые места! Первый день был посвящен общей подготовке. На второй день наша группа «забросила» большую часть снаряжения в штурмовой лагерь. Это уже была не только аккли-

матизация, но и серьезная тренировка. Поскольку я впервые совершал восхождение, то горная местность произвела на меня сильные впечатления. Представьте: на ваших глазах окружающая природа резко меняется, превращаясь из цветущих альпийских лугов в лунный пейзаж, где нет никакой растительности и вообще нет ничего живого!

— **Сюрреалистичная картина!**

— На третий день полностью переоделись в горную экипировку и с «кошками», ледорубами и другим снаряжением совершили подъем к скалам Ленца, а потом вышли на ледник. По нему шли в связке, потому что весь ледник покрывают довольно глубокие трещины. В одну из них — самую большую — мы заглянули. Она настолько глубока, что не было видно дна! Потрясающие впечатления!!!

Четвертый день был полностью посвящен отдыху и сну, надо было как следует подготовиться к предстоящему ночному восхождению.

— **А почему это необходимо делать ночью?**

— Нет яркого солнца, более благоприятные погодные условия, более твердый





снег. Днем же погода портится и, как рассказали нам наши гиды, становится небезопасно.

Кстати, с погодой действительно очень повезло: чистое звездное небо, полная луна освещала нам дорогу, словно огромный прожектор. Да и ветра практически не было.

Чтобы вы понимали: само восхождение продолжалось 10 часов! Мы шли, встретили рассвет и снова очень долго шли. Последние 200 м были безумно тяжелыми — дышать нечем, сильная одышка, сил никаких не хватает, чтобы сделать хотя бы шаг вперед! Порой закрадывались мысли, что не дойдем. В итоге в самом конце сделали небольшой привал, на котором все просто лежали и пили чай. Потом снова на штурм...

— Но дошли же?!

— И вот она — восточная вершина Эльбруса! Виды открываются просто сказочные! Эмоции — запредельный космос, словами их не передать, это коктейль

из счастья, невероятного полета, осознания, что ты сделал это и смог победить, прежде всего, самого себя!

Но на вершине еще было нестерпимо холодно из-за сильного, пронизывающего ледяного ветра. Больше 10 мин мы там продержаться не смогли и стали возвращаться в штурмовой лагерь. Спуск, кстати, тоже занял четыре часа...

— Рафаэль, поздравляю с первой в твоей жизни вершиной. Теперь горы — это часть твоей жизни?

— Скорее всего, да. Вот когда шли последние 200 м, то, честно признаюсь, думал про себя, что больше никогда в жизни не пойду покорять горы — слишком уж тяжело было. Но стоять на вершине — это такой адреналин, это такие эмоции всемирного счастья, что по возвращении в базовый лагерь мы с ребятами стали думать о дальнейших планах на ближайшие годы.

— Какие были варианты?

— Самые разные, вплоть до Килиманджаро.

— Килиманджаро?!

— Ну, а почему бы и нет? Начало уже положено!



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение
мотивации профсоюзного
членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 400 000! Подключайтесь!

Один банк до мечты

Потребительский кредит на любые цели

- Сумма кредита до 3 000 000 руб.
- Срок кредита от 13 до 60 месяцев
- **Акция до 31.10.2020:** Процентная ставка от **7,5%**, в зависимости от суммы, срока и кредитной истории.

Рефинансирование действующих кредитов

- Сумма кредита до 3 000 000 руб.
- Срок кредита от 13 до 84 месяцев
- Процентная ставка от **9,5%**, в зависимости от суммы
- Неограниченное количество кредитов для рефинансирования автокредита, кредитных карт, потребительских кредитов
- Возможность оформить сумму больше суммы рефинансирования и направить ее на потребительские цели

Высокая доходность по вкладам

- До **5,64%** (по вкладам в рублях);
- До **1,56%** (по вкладам в долларах США)
- Комфортные сроки от 4 месяцев до 3 лет
- Минимальная сумма: 1000 RUR/ 50 USD

Удобство управления:

- Увеличение процентной ставки при пополнении до следующего суммового порога;
- Возможность сохранения процентов при досрочном расторжении;
- Пополнение и частичное снятие вклада;
- Ежемесячная выплата процентов с возможностью капитализации или снятия процентов
- Специальные условия для зарплатных клиентов
- Надбавки по вкладам в рублях, открытым в ОН-Банке

**Вклады до 1 400 000 руб. застрахованы
в порядке, предусмотренном
законодательством РФ!**

Программы ипотечного кредитования

- ЖК «Парк Легенд», «Эдельвейс-Комфорт», ставка **от 5%** годовых
- Ипотека с господдержкой — **6,1%** годовых
- Программа «СМП Новостройка» — кредитование строящихся объектов у аккредитованных застройщиков по ставке **от 7,99%***
- Программа «СМП Новые метры» — кредитование жилья на вторичном рынке по ставке **от 7,99%***
- Рефинансирование ипотечных кредитов по ставке **от 7,99%***

Ссылка на партнера: <https://card.rogwu.ru/partners/25/2721/>

Сайт: <https://new.smpbank.ru/>

Телефон: 8 800 555-2-555

Персональный менеджер: Белоусова Дарья

Тел.: +7(495) 981-81-81, доб 7717

Моб. тел.: +7(925) 115-88-56

e-mail: Belousova_da@smobank.ru

*Указанная ставка действительна при валюте кредита — российский рубль, при наличии комплексного страхования. При отказе от страхования жизни и здоровья размер процентной ставки увеличивается на 2 процентных пункта. При отсутствии титульного страхования размер процентной ставки увеличивается на 2 процентных пункта (если применимо). При запрете клиентов уступки прав требования по кредитному договору размер процентной ставки увеличивается на 1 процентный пункт. Условия кредитования подлежат уточнению у клиентского менеджера Банка.



ОДИН БАНК ДО МЕЧТЫ!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

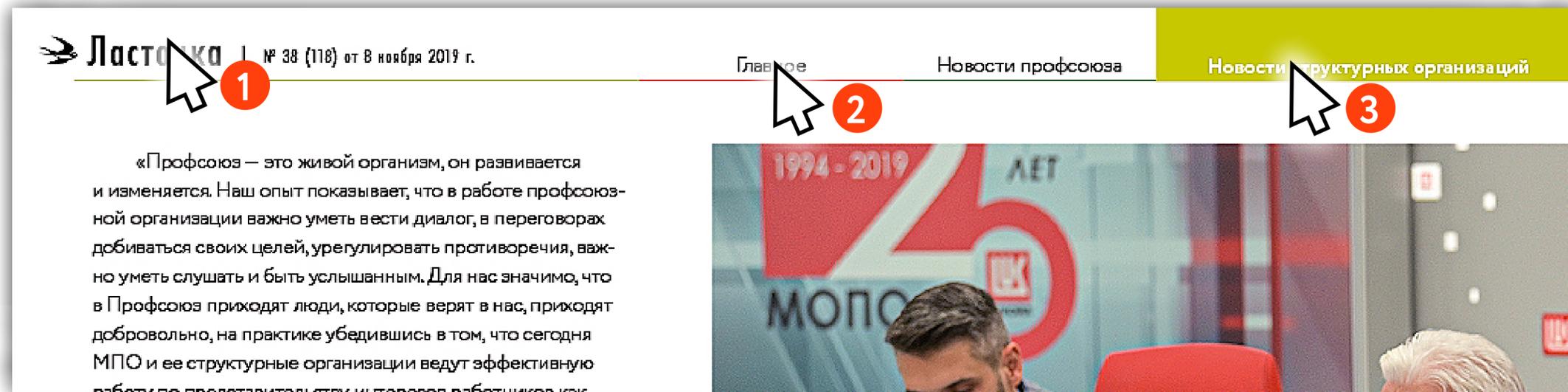


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики
3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 21 августа 2020 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815