



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 31 (111) от 20 сентября 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

- 2 РТК одобрила повышение МРОТ
- 3 В интересах человека труда

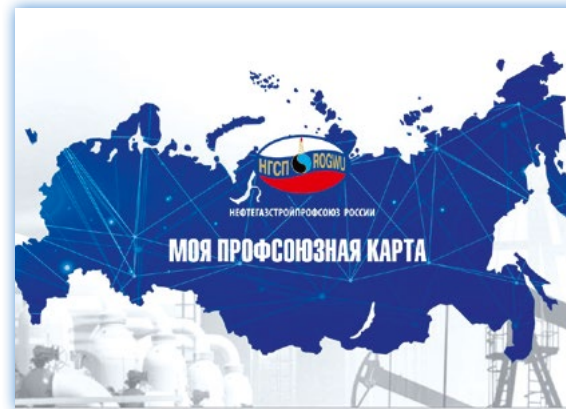
Новости Профсоюза

- 5 Рабочие встречи Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России в Республике Башкортостан
- 6 Нефтегазстройпрофсоюз России провел информационный бухгалтерский семинар

Новости структурных организаций

- 7 Шахматисты СИБУРа приняли участие в online-турнире «Полимерная ладья»
- 8 Добровольно на самую тяжелую работу
- 9 Николай Мудров — финалист 5-го Всероссийского литературного конкурса «Герои Великой Победы-2019»
- 10 За здоровый образ жизни и спортивный дух!

12 Моя профсоюзная карта





РТК одобрила повышение МРОТ

13 сентября 2019 года под председательством заместителя председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании обсуждались параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, проектировки федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов на период 2020–2022 годов. Также в повестку заседания был включен законопроект о минимальном размере оплаты труда на 2020 год.

Прогноз социально-экономического развития на 2020–2022 годы, как следует из материалов Минэкономразвития России, основан на прежних предпосылках, главными из которых являются рост инвестиций в основной капитал, реализация внешнеэкономического потенциала. Рост экономики по сравнению с предыдущим прогнозом на 2020 год несколько снижен — с 2,0 до 1,7%, что, как объясняет профильное министерство, вызвано ростом закредитованности населения и, соответственно, ростом расходов на выплату процентов по кредитам. Темпы роста экономики на 2021–2022 годы остав-

лены без изменений — на уровне 3,1 и 3,2% соответственно.

По итогам 2019 года ожидается замедление роста заработной платы до 1,5%, однако в 2020–2024 годах реальная заработная плата будет расти темпами 2,3–2,6% в год. Из текста прогноза будут исключены положения об индивидуальном пенсионном капитале и заменены новыми положениями из законопроекта о гарантированном пенсионном продукте, разработанного Минфином России.

Также на заседании Комиссии Татьяна Голикова сообщила, что среди прочих мер социальной поддержки увеличен период выплаты пособия

по уходу за детьми с полутора лет до достижения ими возраста трех лет. Размер такой выплаты составит до 12 тыс. руб. Увеличена сумма родового сертификата — с 11 тыс. до 12 тыс. руб. Заработная плата бюджетников будет проиндексирована на 3,8% в октябре 2020 года.

Вопрос о повышении минимального размера оплаты труда с 11 280 до 12 130 руб. (величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации во II квартале 2019 года) одобрен сторонами Комиссии практически без обсуждения. На вопрос работодателей, на сколько сократится количество рабочих мест вследствие увеличения МРОТ, заместитель директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России Сергей Горбарец предположил, что увеличение МРОТ, наоборот, будет способствовать созданию рабочих мест, однако точную цифру назвать затруднился.



В интересах человека труда

Дан старт переговорам по заключению Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на очередной период. Основные задачи переговоров — сохранить существующие льготы и гарантии для работников отрасли, привлечь максимальное количество работодателей к работе над Соглашением.

19 сентября в центральном офисе Нефтегазстройпрофсоюза России состоялось заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Эта дата — официальное начало коллективных переговоров с работодателями.

Как отмечает Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России: «Начало переговоров — важная точка отсчета для Профсоюза, ведь отраслевое соглашение — основной документ, определяющий взаимоотношения в социальной сфере для всей нефтегазовой промышленности России. Именно от него зависят льготы и гарантии для 1,5 млн нефтяников и газовиков. Мы вели активную подготовку к переговорам, собирали предложения от структурных организаций. Наша основная задача — усиление отраслевого соглашения и его



модернизация в соответствии с реалиями того времени, в котором мы живем. В том проекте, который подготовила наша сторона, есть новый раздел, посвященный вахтовому методу работы, пока многие моменты в этой сфере не урегулированы законодательством и чрезвычайно важно закрепить их в соглашении. Также будем предлагать

ИСТОРИЯ ВОПРОСА:

Отраслевое соглашение является основой федерального отраслевого уровня социального партнерства. Оно определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников отрасли. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров, но в то же время не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников.

1992 год

заключение первого Отраслевого тарифного соглашения между Правительством Российской Федерации, Министерством топлива и энергетики и Профсоюзом.

С 1992 года

заключено 12 Отраслевых соглашений.

С каждым разом все больший круг вопросов, касающихся предоставления работникам нефтегазового комплекса гарантий, компенсаций и льгот в области социально-трудовых отношений.

Появлялись новые разделы

Срок действующего Отраслевого соглашения истекает 31 декабря 2019 г.



ИСТОРИЯ ВОПРОСА:

13 сентября
2019 г.

Профсоюз направил в адрес Общероссийского отраслевого объединения работодателей письмо с предложением вступить в коллективные переговоры по подготовке и заключению Отраслевого соглашения.

18 сентября
2019 г.

официально получен ответ от Объединения работодателей, в котором предложение было принято.

В соответствии со статьей 36 Трудового кодекса Российской Федерации датой начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором коллективных переговоров ответа от социального партнера, соответственно, 19 сентября 2019 года

Впереди три
месяца для
переговоров

Затем подписание Отраслевого соглашения в середине декабря текущего года на площадке Министерства энергетики в присутствии Министра Новака Александра Валентиновича.

раздел о гарантиях и компенсациях для лиц предпенсионного возраста, в свете последних событий, связанных с повышением пенсионного возраста».

По словам Павла Завального, Президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, «мы должны принять такой документ, который бы максимально устраивал обе стороны, Соглашение должно нас объединять. У нас общая задача, обозначенная президентом страны — развивать, поддерживать, защищать наш главный ресурс — человека. В течение 3 месяцев мы будем вести активную работу по привлечению компаний к работе над проектом Соглашения».

Участники заседания утвердили структуру Отраслевого соглашения, оно будет состоять из 17 разделов: заработная плата, охрана труда, содействие занятости, работа с молодежью, работа с лицами предпенсионного возраста и ряда других.

Комиссия приняла план своей работы по подготовке и заключению Отраслевого соглашения.

Подписание Отраслевого соглашения намечено на середину декабря на площадке Министерства энергетики Российской Федерации с участием в церемонии Александра Новака.



Для Нефтегазстройпрофсоюза России практическая реализация социального партнерства через отраслевое соглашение началась с 1992 года, когда было заключено первое Отраслевое тарифное соглашение. Оно было заключено между Правительством Российской Федерации, Министерством топлива и энергетики и Профсоюзом. С 1992 года заключено уже 12 Отраслевых соглашений.



9 апреля 2019 года в Москве, в связи с окончанием срока действия Отраслевого соглашения, Нефтегазстройпрофсоюз России, совместно с Общероссийским отраслевым объединением работодателей, провели Конференцию «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения», в рамках которой определили основные приоритеты социального партнерства в преддверии начала переговорного процесса по заключению Отраслевого соглашения.

В рекомендациях Конференции подчеркнуто, что основное внимание при заключении отраслевого соглашения должно быть уделено вопросам роста реальной заработной платы, реализации мер, направленных на обеспечение занятости, предоставления социальных гарантий и компенсаций, повышения квалификации работников.



Рабочие встречи Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России в Республике Башкортостан

13 сентября, в рамках трехдневного визита в Уфу, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин провел запланированные встречи с руководителями нефтегазовых предприятий республики.

Во время встречи с генеральным директором ООО «РН-Транспорт» Станиславом Тюревым обсуждались вопросы возможного взаимодействия и сотрудничества. Большой интерес вызвала презентация компании, показавшая, каких успехов удалось достичь за последние годы.



ООО «РН-Транспорт» создан на базе предприятий ООО «Таргин Логистика» и восьми транспортных предприятий ООО «РН-Сервис». Новая структура состоит из семи филиалов и головного офиса в Уфе. На сегодняшний день предприятие оказывает услуги в 16 субъектах Российской Федерации, общий объем услуг составляет более 21 тыс. машино-часов.

Организация уделяет большое внимание вопросам социальной защищенности сотрудников и ветеранов, выделяя значительные средства на программы оздоровления, покупку санаторно-курортных и оздоровительных путевок.



Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России также провел встречу с руководством ООО «Башнефть Добыча»: первым заместителем генерального директора, главным инженером Сергеем Нонявой и заместителем генерального директора по персоналу и социальным программам Владимиром Шленовым, на которой рассказал об усилиях, предпринимаемых Профсоюзом в области совершенствования взаимодействия с территориальными органами власти, а также работе по подготовке нового Отраслевого соглашения.



В завершение Александр Корчагин встретился с генеральным директором ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» Альбертом Ахметшиным. Были обсуждены итоги прошедшего накануне заседания Президиума Российского Совета профсоюза, вопросы социального партнерства, перспективы развития нефтегазовой отрасли и предприятий.



Нефтегазстройпрофсоюз России провел информационный бухгалтерский семинар

С 17 по 19 сентября в Казани прошел информационный бухгалтерский семинар «Основные изменения бухгалтерского и налогового законодательства в 2019–2020 гг.», организованный Нефтегазстройпрофсоюзом России.



Вниманию участников семинара были предложены доклады от известных специалистов в области финансовой деятельности по наиболее интересным темам. Татьяна Смирнова, к.ю.н., эксперт по налогообложению и налоговому контролю, налоговый консультант, прочитала лекцию на тему «Актуальные изменения в законодательстве о налогах и сборах в 2019–2020 гг.». Игорь Фатов, председатель Центральной контрольной комиссии общероссийской общественной организации «Российский Союз Молодежи», выступил с сообщением на тему «Работа контрольно-ревизионной комиссии». Ольга Гриднева, главный бухгалтер Федерации Независимых Профсоюзов России, предложила вниманию слушателей доклад «Финансовая и бухгалтерская работа в профсоюзных организациях».

Светлана Догадина, главный бухгалтер — начальник отдела финансово-бухгалтерской работы Нефтегазстройпрофсоюза России, осветила для участников семинара наиболее актуальные вопросы по теме «Основные аспекты финансовой и бухгалтерской работы в профсоюзных организациях, типичные ошибки в оформлении отчетных документов».

Открыл семинар Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. Обращаясь к участникам, он, в частности, отметил: «Организуя подобные семинары, мы прежде всего ставим целью повысить квалификацию финансовых работников, выявить и обсудить основные проблемные вопросы, найти

пути их решения. Давно уже не было столь многочисленного семинара, что свидетельствует о правильности и важности выбранной тематики. Уверен, что семинар пройдет на высоком уровне, преподаватели оправдают ожидания, полученные знания пригодятся в повседневной работе, начнет формироваться профессиональное сообщество, что позволит находить ответы на будущие вопросы».

Людмила Чубарян, председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза, председатель постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по финансовой работе, в своем выступлении на открытии семинара подчеркнула, что для бухгалтерской работы важным является налаженное взаимодействие руководителя и главного бухгалтера. Кроме того, она отметила, что проведение подобных семинаров способствует обмену опытом.





Шахматисты СИБУРа приняли участие в online-турнире «Полимерная ладья»

С 11 по 13 сентября впервые прошел online-турнир по шахматам «Полимерная ладья»-2019. В соревновании приняли участие 113 шахматистов, представлявших 21 предприятие СИБУРа.

Целью проведения турнира было повышение мастерства игры в шахматы среди сотрудников компании, а также подготовка спортсменов к «Волжской осени», которая будет проходить в Тольятти с 11 по 13 октября.

В течение двух дней были проведены отборочные этапы (быстрые шахматы по швейцарской системе), по итогам которых лучшие из лучших вышли в финал, где их ждали блиц-турниры. Итоговые игры 13 сентября транслировались на YouTube канале межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз»: болельщики поддерживали своих коллег в компании мастера FIDE Михаила Коровина, который комментировал игры в прямом эфире.

По итогам «Полимерной ладьи»-2019 среди мужчин 1-е место занял инженер-проектировщик отдела контроля и автоматизации Алексей Сапрыкин (АО «НИПИГАЗ»), 2-е место — ведущий инженер-технолог Руслан Газизов (ООО «СИБУР»), 3-е место — ведущий специалист по безопасности движения ООО «НХТК» Владимир Гарбузов (АО «СИБУР-Химпром»).

«Как и ожидалось, в финале была упорная борьба. Было

нелегко, но тем ценнее и приятнее победа! Формат online позволяет провести соревнования с наибольшим количеством участников и наименьшим отвлечением от рабочего времени. Считаю, что этот турнир удался. Участвовало много игроков разных уровней, и отмечу, что никаких подозрений о нечестной игре не было!» — подчеркнул победитель турнира Алексей Сапрыкин.

«Своим результатом я очень доволен. В online-турнире участвовал впервые и скажу, что это не так-то легко без регулярных тренировок. Необходимо не только проявить гибкость ума, но и учитывать ограниченное время, которое отводится игроку. Очень интересно посмотреть прямой эфир игры — не каждый раз твои действия комментирует профессионал FIDE. Спасибо организаторам турнира за классную идею пригласить эксперта такого высокого уровня!» — прокомментировал бронзовый призер соревнований Владимир Гарбузов.

В женском зачете лучший результат показала ведущий специалист по организации программ оздоровления Татьяна Кляшева (ООО «Томскнефтехим»). На 2-м

месте — специалист отдела закупок сырья и материально-технических ресурсов Гульнара Маликова (АО «ПОЛИЭФ»). Замкнула тройку призеров специалист управления по работе с персоналом Дарья Епифанова (ООО «СИБУР-Кстово»).

По окончании турнира участницы поделились своими впечатлениями:

«Турнир «Полимерная ладья» был захватывающим. Мне довелось сыграть с ведущими шахматистами СИБУРа. Это хорошая мотивация для развития своего шахматного мастерства. Спасибо организаторам за эти чудесные дни! Хочется, чтобы данное направление развивалось и поддерживалось нашей компанией в дальнейшем», — рассказала Татьяна Кляшева.

«В финале играли сильнейшие! Зная уровень соперников, я даже не думала о призовом месте, а просто играла, и, наверное, этим не оставила шансов волнению повлиять на результат», — отметила Гульнара Маликова.

«Я довольна своим результатом в турнире, и все же надеюсь улучшить его в следующем году. «Полимерная ладья» — очень интересный опыт для меня. Спасибо «СИБУР Профсоюзу» за организацию такого мероприятия!» — рассказала Дарья Епифанова.



Добровольно на самую тяжелую работу

Совсем недавно профсоюзная организация и Совет ветеранов Саратовского НПЗ поздравили Павла Степановича Нуйкина — бывшего работника завода, труженика тыла — с 90-летием.

Павел Степанович Нуйкин родился и жил в селе Новоденкино Пензенской области. В полтора года остался без родителей, и его забрала к себе родная тетка, которая работала с утра до ночи, стараясь прокормить семью. Павел старался помогать ей, как мог. С семи лет работал на телеге, развозил различные грузы, доставлял топливо в поля механизаторам.

Военные годы помнит плохо, в памяти остались только тяжелая работа и постоянное чувство голода, да еще плач женщин, то на одном конце села, то на другом. Не все мужчины вернулись домой с полей сражений, многие вернулись инвалидами после полученных ранений. В 1947 году, когда исполнилось 18 лет, его призвали в армию, служил снайпером. После возвращения домой трудился в родном селе, выполнял самые тяжелые работы. В конце пятидесятых решил уехать в соседний город — Саратов и устроился работать на железную дорогу.

— Я жил в бараке в поселке Князевка, — рассказывает Павел Степанович. — Однажды зашел к нам поселковый депутат Владимир Андреевич Денисов, заместитель директора на крекинг-заводе, он следил, чтобы не было аварий на установках, а работники безопасно трудились. Увидел меня, здорового, молодого парня, и говорит: «Идем к нам работать. Жду тебя завтра». Что ж не пойти? Вышел из дома, два шага — и заводская проходная — поселок прямо за забором завода располагался. На следующий день я и пришел в кабинет к Денисову.

Изначально, когда еще строился крекинг-завод, рядом возво-

дилось жилье для работников. Дружили семьями, знали друг о друге всё, вместе праздники отмечали, вместе грустили... Скрыть ничего нельзя было — все как на ладони, все про всех знали.

Когда Павел Степанович появился в кабинете Денисова, там уже сидел начальник цеха крекинг-установок Анатолий Иванович Соловьев, который тоже жил в заводском поселке. Он прекрасно знал Нуйкина, его серьезный характер, хваткую крестьянскую натуру, поэтому



сразу предложил молодому человеку идти к нему работать.

Павел Степанович во всем всегда был первым, вызывался на любую работу, делал все так, что за ним не надо было проверять. Все уважали его, да и сам он с добротой относился к людям, старался помогать.

Многие не смогли понять, когда Павел Степанович, отработав на основной установке около 20 лет, вдруг решил перебраться на битумное производ-



ство. Работа там тогда считалась самой тяжелой и грязной. Обычно на битумную отправляли работать в наказание. А тут передовик основного цеха добровольно переводится.

Трудился на совесть, не поощрял никаких нарушений, старался своим примером призывать своих коллег к добросовестной работе. Приезжали, бывало, в обеденный перерыв мужики из деревень за битумом. Он не ждал окончания обеда, вставал и отгружал продукцию. Сначала его не понимали, не поддерживали, подсмеивались, а потом и сами перестали считаться со временем, входили в положение колхозников.

За его добросовестный труд завод предоставил Павлу Степановичу квартиру, выделил машину, он ездил отдыхать по бесплатным путевкам к морю. У него много медалей, грамот, благодарностей.

О заводе у Павла Степановича остались только теплые, душевные воспоминания. Говорит о своей работе, о коллегах с дрожью в голосе. Верит, что сегодняшнее поколение заводчан так же, как нефтепереработчики его лет, будет развивать Саратовский нефтеперерабатывающий завод, делать его краше и сильнее.



Николай Мудров — финалист 5-го Всероссийского литературного конкурса «Герои Великой Победы-2019»

Работник Заволжского производственного управления магистральных газопроводов — филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», председатель комиссии по охране труда профсоюза, приборист группы метрологии службы А и МО Николай Мудров стал финалистом 5-го Всероссийского литературного конкурса «Герои Великой Победы-2019» с работой «Я познакомилась с тобой, война...» в номинации «Проза. Поэзия. Проба пера».

25 ноября 2014 года в Выставочном зале Культурного центра Вооруженных Сил Российской Федерации было подписано Положение о Всероссийском литературном конкурсе «Герои Великой Победы» на лучший литературный рассказ эпического, исторического и военно-патриотического содержания. Конкурс проводится с 2015 года. Его целями являются сохранение и увековечение памяти о проявленном в годы Великой Отечественной войны героизме советских солдат и мужестве российских воинов, защищавших рубежи Родины, а также военнослужащих, участвовавших в локальных войнах и военных конфликтах; воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма и гордости за подвиги воинов-героев; сохранение военно-исторического наследия России.

В канун 75-летия Победы в Великой Отечественной войне в Краснодаре, в период с 15 ноября 2018 по 1 сентября 2019 года, проводился уже 5-й Всероссийский ежегодный литературный конкурс «Герои Великой Победы-2019».

Николай Мудров представил на конкурс четыре работы: «Память», «Покоренное небо», «Прапорщику Григорьеву В. Н. посвящая...», «Я познакомилась с тобой, война...», в номинации «Проза. Поэзия. Проба пера». После изучения представленных материалов члены жюри отметили важность раскрытых тем в работах Николая.



Все конкурсанты, чьи рассказы войдут в книгу победителей конкурса, получают дипломы победителей конкурса и призы. Николай Мудров награжден дипломом финалиста от лица генерального директора Всероссийского литературного конкурса «Герои Великой Победы-2019» Олега Рябова.

Поздравляем Николая с получением награды и желаем в дальнейшем больших творческих успехов.





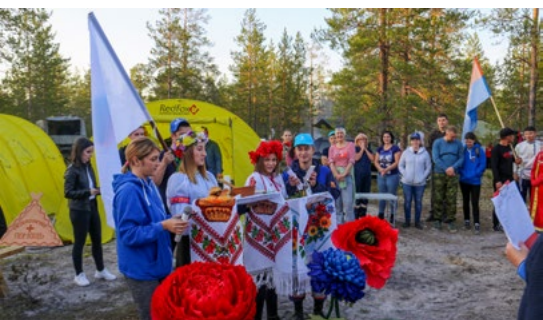
За здоровый образ жизни и спортивный дух!

Прекрасной солнечной погодой, атмосферой дружбы и спортивного азарта — таким запомнился Молодежный фестиваль «Знай и люби свой край!», который в одиннадцатый раз создал на соревнованиях трудовые коллективы группы компаний «НОВАТЭК» и сервисных предприятий из городов Тарко-Сале, Нового Уренгоя и Надыма Ямало-Ненецкого автономного округа.

8–9 сентября 14 команд и около 100 гостей, членов семей и коллег-болельщиков собрались в лесу на солнечной поляне. Организатор меро-

приятия — председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «НОВАТЭК»-Север Дарья Мехеда: «Каждый год мы видим, с какой радостью и желанием участвуют команды в фестивале. К слову, в этом году вместе с родителями приехало большое количество детей. Это говорит о том, что спортивный праздник трудовых коллективов уже перерос в формат семейного». Конкурсная программа фестиваля, рассчитанная на два дня, состояла из прохождения веревочных дистанций по фрироупу в личном и командном первенстве, приключенческой спортивной гонки, конкурсов

Новости структурных организаций



кулинарного мастерства и обустройства туристского бивака.

Каждый год организаторы стараются внести новшества в спортивные состязания. В этот раз на веревочных дистанциях по фрироупу многие элементы были рассчитаны на удержание равновесия, и не все участники могли с первого раза выполнить элементы. Участница соревнований Елизавета Шадрин: «Я сама от себя не ожидала, что пройду трассу до конца, потому что постоянно срывалась на тренировках. Самым сложным для меня стал элемент, где нагрузка идет на руки. К концу трассы я их вообще не чувствовала». Тех, кто доходил до финиша, болельщики встречали бурными аплодисментами. В приключенческой гонке команды преодолевали препятствия, устроенные в лесу и на воде. Пока спортсмены соревновались, ответственные за туристские биваки обустроили территорию согласно экологическим и противопожарным нормам пребывания в лесу.

Первый день фестиваля завершился традиционным вечером Дружбы у костра.

Изюминкой фестиваля стал кулинарный конкурс. Не зря он был назван «Радугой вкуса». На костре в котелках жарились, томились и тушились разные вкусности. На суд жюри были предложены дичь тушеная и запеченная, свиные ребрышки под оригинальным соусом, щука фаршированная, борщ по-украински, восточной плов и еще много других разносолов. Самый высокий балл получила команда, приготовившая в полевых условиях комплексный обед из нескольких блюд: ухи по-северному, скумбрии, запеченной на углях, шашлыка и десерта с брусникой и апельсинами. В конкурсе обустройства туристского бивака выявили самые аккуратные и дисциплинированные команды.

По итогам двухдневных испытаний победителем XI Молодежного фестиваля «Знай и люби свой край!» стала команда «Юбилейные таланты» ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК».



«Моя профсоюзная карта» в действии

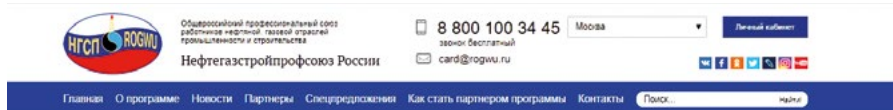
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru

Осенний отдых всей семьей. Едем на курорт?

За окном начинается листопад, порывы ветра чередуются с дождем, а небо постоянно хмурится. Здравствуй, российская осень! И только редкие погожие дни дарят нам прогулки в парках и скверах и такие приятные воспоминания о минувшем лете: ярком солнце, теплом море, золотистом песке и беззаботных деньках.

Видимо, пришло время задумать-ся об осеннем отпуске. Тем более, что в конце октября начнутся школьные каникулы, плавно перетекающие в ноябрьские праздники — самое время всей семьей избавиться от осенней хандры, отправившись в отпуск «на юг».



Какие факторы надо учесть, выбирая место для осеннего семейного отдыха с детьми? Давайте разбираться.

Россия или заграница?

О том, что российский отдых давно стал замечательной альтернативой заграничному, сказано уже довольно много. Еще раз перечислим плюсы отдыха в своей стране:

- **Не нужно оформлять визу** (степень удобства многократно возрастает, если вы едете большим составом).
- **Легко добираться.** Если вы опасаетесь самолетов, то можно доехать на автомобиле или

в комфортабельном вагоне поезда. Грудные дети, однозначно, легче переносят поездку в поезде, чем авиаперелет, после которого могут возникнуть проблемы с нежными детскими барабанными перепонками.

- **Родной язык** обеспечит полное взаимопонимание. В случае форс-мажора (заболевание или экстренная ситуация) вам не придется искать переводчика, вас всегда поймут, дети легче адаптируются к новому месту, сразу найдут занятия по душе и новых друзей.
- **Медицинская поддержка.** Если вы выбираете отдых в России, то вам не потребуется делать дополнительные страховки для всех участников поездки. К тому же, в современных российских отелях имеется круглосуточный пункт медицинской помощи. В дополнение к этому, например, на курортах сети [Alean Family Resort Collection](#) работают врачи — терапевты и педиатры, консультация которых входит в стоимость путевки. А значит, вы можете быть спокойны за здоровье всех членов семьи.
- **Ментальная идентичность.** Отдыхая в своей стране, вы находитесь среди своих соотечественников, которые вас всегда поймут. И это касается не только языка общения, но и культуры и восприятия. Вы смеетесь над одними шутками,

у вас единые ценности и схожие трудности. Вы, как говорится, на одной волне! И благодаря этому отдых проходит в еще более комфортной, дружественной атмосфере.

Российский юг осенью

Итак, если мы определились с отдыхом в родной стране, то какой выбрать город? Осень в средней полосе России прекрасна своими яркими красками, но мы ведь хотим на юг: поближе к солнцу, морю и свойственной только южным регионам расслабленной атмосфере отдыха, релакса и полного отключения от повседневности. Но осенью на юге делать нечего, скажете вы!

Разрешите возразить и рассказать о том, какие возможности предоставляют для семейного отдыха в межсезонье современные курорты российского побережья Черного моря на примере отелей сети [Alean Family Resort Collection](#), расположенных в Геленджике и Анапе — двух черноморских городах, которые издавна славятся своими круглогодичными рекреационными возможностями: прекрасным климатом, чистейшим горно-морским воздухом и высокой инсоляцией (солнечно круглый год!). В Анапу и Геленджик легко добраться из любой точки России — сюда есть авиарейсы



Моя профсоюзная карта

из крупных городов, налажено автомобильное и железнодорожное сообщение.

Итак, почему следует рассмотреть отдых в межсезонье на курортах [Alean Family Resort & Spa Doville 5*](#) (г. Анапа) и [AleanFamilyResort & Spa Biarritz 4*](#) (г. Геленджик):

Насыщенная анимационная программа включает в себя ежедневные разнообразные активности для гостей любого возраста. Для детей от года до трех



лет работает мини-клуб, в котором проводят игры на развитие моторики, произношения и творческих навыков, пальчиковые игры и гимнастику, кукольные спектакли и встречи с любимыми сказочными героями. Дошкольники с удовольствием занимаются в детском клубе, посещая всевозможные мастер-классы. Для школьников работают «Школа професий», творческие и кулинарные

мастерские и проводятся многочисленные активности в течение всего дня. В общем, дети заняты на 100%, а значит, и родители могут спокойно отдохнуть или с удовольствием повеселиться вместе с ними — многие занятия ориентированы на семьи в полном составе.

Питание в формате «шведский стол»: три основных приема пищи с ранним завтраком и поздним ужином, отдельная линия для детей от 3 до 10 лет с полезными и вкусными блюдами, зона питания для детей до 3 лет с сухими смесями и пюре ведущих производителей. Максимальное использование локальных продуктов — особенность курортов [Alean Family Resort Collection](#). Из них готовят вкусные и привычные россиянам блюда, которые с удовольствием едят взрослые и дети. Помимо основного ресторана в течение всего можно перекусить в нескольких снэк-барах и кафе, расположенных на территории курортов.

Wellness и spa-инфраструктура с термальной зоной, банными комплексами и закрытым бассейном, которые в «неморское» время радуют любителей водного отдыха. Кстати, spa-комплекс курорта [Alean Family Resort & Spa Doville 5*](#) (г. Анапа) признан одним из крупнейших на юге России, и его посещение входит в стоимость путевки. Здесь вы можете проводить дни напролет, купаясь в бассейне, посещая зону душевых развлечений или сауны и бани комплекса. Однозначно, это достойная и, в некоторой

степени, даже более приятная замена морским купаниям.

Широкий выбор оздоровительных программ. В ритме большого города часто не остается времени на поддержание здоровья. В повседневной жизни в ритме мегаполиса мы истощаемся, а отпуск на юге идеально сочетается с оздоровлением. Во время осеннего отдыха на курортах сети [Alean Family Resort Collection](#) вы сможете избавиться от аллергии или наладить пищеварение, посвятить время процедурам красоты или пройти антистресс-программу. Сделать это позволяют прекрасно оснащенные медицинские центры курортов, на которых работают высококвалифицированные специалисты медицины и spa.

А если вам нравится совмещать семейный отдых с познавательно-развлекательными программами, рекомендуем провести осенние школьные каникулы в [Alean Family Resort & Spa Doville 5*](#) (г. Анапа). В это время на курорте пройдет очередная киносмена, где дети будут создавать собственные киношедевры под руководством специалистов Международного кинолагеря «Максатиха Кэмп» (ссылка на наш сайт или на статью про кинолагерь — на беби-блоге).

Семейный отдых на российском юге в межсезонье может стать не менее, а то и более ярким и запоминающимся, чем летний отпуск. Выбирайте лучший для вас курорт и дарите своим близким яркие эмоции даже во время серых осенних дней!

Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России при предъявлении электронного профсоюзного билета:

Бронирование путевки в любой из курортов сети — СКИДКА 5%

Бронирование оздоровительных программ в любом из курортов сети — СКИДКА 5%

Курорты сети:

[Alean Family Resort & Spa Doville](#) г. Анапа

[Alean Family Resort & Spa Riviera](#), г. Анапа

[Alean Family Resort & Spa Biarritz](#), г. Геленджик

[Alean Family Resort & Spa Sputnik](#), г. Сочи

Справки и бронирование: **8 800 200 90 98**

(звонок бесплатный)

Сайт: aleanfamily.ru



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

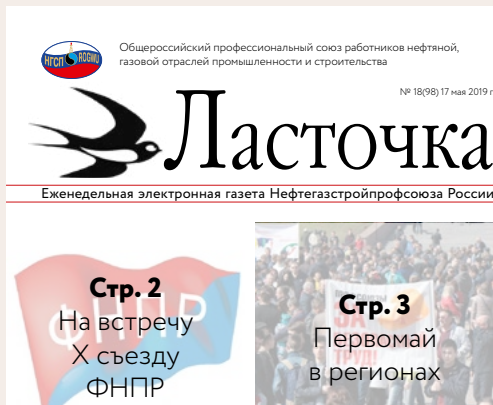
№ 31 (111) от 20 сентября 2019 г.

Ласточка

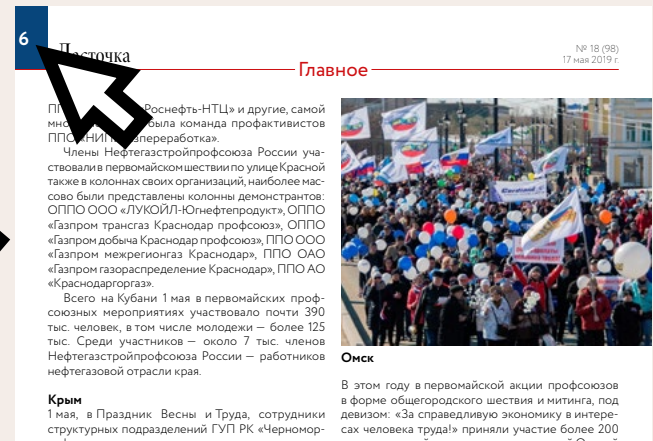
Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



Спасибо, что с нами!

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 27 сентября 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+