

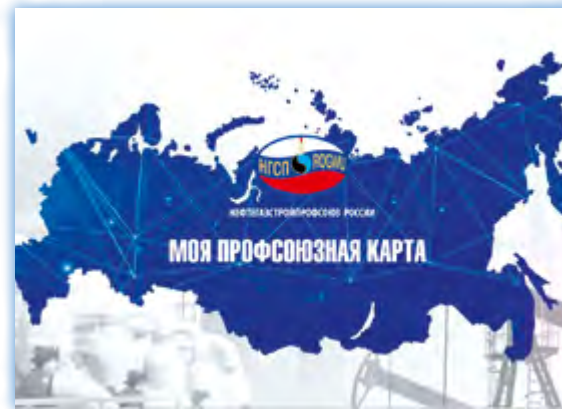


Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 32 (112) то 27 сентября 2019 г.

# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



## Главное

2 В Казани прошел форум «Стремление к нулю – национальная стратегия в сфере охраны труда»

5 Доходам россиян – реальный рост!

## Новости Профсоюза

6 Технические инспекторы труда Нефтегазстройпрофсоюза России получили практические навыки

## Новости структурных организаций

7 Конфликт как инструмент в работе уполномоченных по охране труда

8 «Аллея славы»

9 Флаги Нефтегазстройпрофсоюза России и АО «Газпром газораспределение Нальчик» водружены на высочайшую точку Европы

10 От правовой грамотности до мотивации

12 Спрятали учебники, достали двойные листочки

14 **Моя профсоюзная карта**



## В Казани прошел форум «Стремление к нулю — национальная стратегия в сфере охраны труда»

**II Республиканский форум «Стремление к нулю — национальная стратегия в сфере охраны труда», организованный Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, прошел в Казани с 24 по 26 сентября.**

В форуме приняли участие представители Государственного Совета Республики Татарстан, министерств и ведомств Республики Татарстан, представители профсоюзных организаций, технические инспекторы труда профсоюзов, уполномоченные по охране труда.

В своем выступлении на открытии форума заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Надежда Звягинцева рассказала его участникам о лучших практиках работы по охране и безопасности труда в структурных организациях Профсоюза.

Напомним, что 12 декабря 2017 года Российская Федерация подписала меморандум о присоединении к международному движению «Нулевой травматизм» (Vision Zero), разработанному Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) и запущенному в Сингапуре 4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

«Жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы», — так говорит о глобальной миссии Vision Zero генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколеwski. — От того, каким будет будущее сферы охраны труда, без сомнения, зависит жизнь как нынешнего, так и следующего поколений».

«Нулевой травматизм» — это качественно новый подход к организации профилактики труда, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Концепция предлагает семь золотых правил, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

### **ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 1: Стать лидером — показать приверженность принципам**

Лидерство — это не только про руководителей, это про всех нас. Мы можем стать лидерами каж-

дый на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность.

«Нужно работать с людьми, развивая их личную внутреннюю ответственность», — говорит Ханс-Хорст Конколеwski. — Во многих компаниях, к сожалению, происходит аутсорсинг процесса ответственности».

Но зная лидера на пути ответственности и вовлеченности, конечно, поднимает первым руководитель. Надевая каску при обходе предприятия, директора и менеджеры показывают другим пример для подражания. Казалось бы, очевидные вещи, но для многих руководителей они становятся откровением. То, как поступают сами менеджеры, с чем они мирятся и на чем настаивают, определяет норму поведения остальных работников — суть правила номер один.

Лидерство — это и забота тоже. Как только работники понимают, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье и на предприятии предпринимаются определенные шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать.

### **ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 2: Выявлять угрозы — контролировать риски**

Риску подвергаются все рабочие на любых рабочих местах. Поэтому их оценка является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры. В этом вопросе Россия существенно продвинулась в течение последних нескольких лет.

«Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои, — отмечают в МАСО. — Но само важное — на основе оценки потенциальных факторов риска, определять и документировать необходимые превентивные меры. Этим инструментом сегодня пользуются во всем мире».

### **Золотое правило № 3: Определять цели — разрабатывать программы**

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов. Это должно быть предусмотрено в отдельной программе.

«Расставьте приоритеты, установите ясные цели в области охраны труда на предприятии и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе, например, в рамках трехлетней программы, — рекомендует Международная ассоциация социального обеспечения.



### **ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 4: Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации**

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии — это хорошая идея! Она не требует больших усилий и окупает себя. Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда — все это окупится!

### **ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 5: Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием**

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Технологический прогресс влечет за собой повышение производительности, но также и новые опасности. Станки и оборудование должны быть безопасными на любых рабочих операциях. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников. Эргономика и комфорт рабочего места, его соответствие «зеленым» и экостандартам — далеко не последние понятия в системе управления охраной труда.

Создавая безопасность и комфорт, легко превратить рабочее место в приятное для каждого работника — своего рода второй дом, куда человек будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении новой интересной работы.

## Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда



### **ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 6: Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки**

Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее, но в то же время они становятся все сложнее. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Как никогда обязательными условиями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение, при этом исключений не делается и в отношении руководства, и в отношении простых работников.

«Самым главным должно стать повышение квалификаций и образование сотрудников», — говорит генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколеwski. — Это всегда лежит в основе культуры безопасного поведения. Повышать образование и компетенции сотрудников — это значит вкладывать в человека».

Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» — это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций. В этом будущее!

### **ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 7: Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия**

«Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!» — гласит стратегия Vision Zero.

Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив — знания, способности и идеи работников. Если с работником советуется, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам.

«Роль работника годами недооценивалась во всех этих процессах. Работодатели больше склонны приглашать сторонних экспертов и платить им большие деньги, чтобы понять, что не так происходит в компании, вместо того, чтобы использовать ваши внутренние ресурсы и ориентироваться на работников. А ведь именно они знают, что происходит в цехе», — заявляет Ханс-Хорст Конколеwski.

# Доходам россиян — реальный рост!

**7 октября 2019 года пройдет Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».**

Всемирный день действий «За достойный труд!» по инициативе Международной конфедерации профсоюзов (МКП) проводится ежегодно 7 октября. Такое решение было принято на учредительном съезде МКП в 2006 году. И начиная с 2008 года ежегодно под этим лозунгом проходят массовые мероприятия в большинстве стран, национальные профсоюзы которых входят в МКП. За это время в многочисленных акциях в поддержку профсоюзных требований приняли участие десятки миллионов человек по всему миру. В этот день профсоюзы выступают за обеспечение всех трудящихся достойными условиями труда. Они настаивают, чтобы эти требования легли в основу правительственных программ, поскольку только таким образом можно обеспечить экономический рост и построить новую экономику, в которой человек, а не бизнес будет находиться на первом месте.

Главные цели, которые ставят перед собой профсоюзы в рамках акции — обеспечить всем трудящимся мира качественные и безопасные рабочие места, достойную и справедливую оплату труда, надежные социальные гарантии при уважении прав трудящихся и профсоюзов на свободу объединения, ведение коллективных переговоров с работодателем в условиях демократии, равноправия и укрепления достоинства рабочего человека.

В этом году лозунгами Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019 году станут:



*Сохранить гарантии, льготы и компенсации для северян!*

*Не допускать отмены социально значимых видов государственного контроля!*

*Систематизация законодательства ≠ отмена социально значимых нормативных актов!*

*Работающий человек не должен быть бедным!*

*Доходам россиян — реальный рост!*

*Гарантия трудовых прав — гарантия стабильности общества!*

*Индексацию пенсии работающим пенсионерам!*

*Наша сила — в единстве и солидарности!*

*Не люди для экономики — а экономика для людей!*

Основными формами акции в Нефтегазстройпрофсоюзе России с 1 по 7 октября 2019 года, по решению Президиума Российского Совета профсоюзов, определены участие в заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и иных мероприятиях. Структурным организациям Профсоюза необходимо принять активное участие в подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», в том числе вовлекать в процесс подготовки и участия молодежные советы и комиссии. В ходе акции рекомендуется использовать общие лозунги, а также выдвинуть дополнительные, исходя из ситуации в регионах, с учетом требований членов профсоюзов.

# Технические инспекторы труда Нефтегазстройпрофсоюза России получили практические навыки



**В Казани завершил свою работу семинар «Актуальные вопросы государственной политики в области охраны труда. Инновационные подходы в производственной безопасности» для технических (главных технических) инспекторов труда Нефтегазстройпрофсоюза России.**

С одним из основных докладов выступила Екатерина Кузнецова, заместитель директора Центра исследований охраны труда и здоровья ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, которая довела до слушателей информацию о предстоящих изменениях в законодательстве в области охраны труда. Основной упор в новой концепции будет сделан на превентивном подходе (системное выявление и устранение опасностей) и приоритете профилактики производственного травматизма и заболеваемости. При обсуждении этой темы участники семинара особо отметили стремление практически всех руководителей организаций нефтегазового комплекса к выполнению

стратегии «нулевого травматизма» и готовность к повсеместному внедрению системы управления охраной труда, основанной на управлении рисками.

Большой интерес аудитории вызвало обсуждение вопросов, связанных с проведением проверки государственной инспекцией труда, минимизацией возможных рисков, а также порядком подготовки и оспаривания ее результатов. Проведенные практические занятия позволили участникам семинара побыть как в роли проверяемых, так и в роли проверяющих и получить ответы на все проблемные вопросы.

Эта тема нашла продолжение и в ходе работы круглого

стола, на котором были также затронуты насущные вопросы, возникающие в процессе работы технического инспектора труда при взаимодействии с надзорными организациями, особенно при расследовании несчастных случаев. Лучшими практиками организации работ уполномоченных со слушателями поделились Сергей Печёнкин, главный технический инспектор труда МПО «СИБУР Профсоюз», Сергей Бондарев, технический инспектор труда ОППО АО «Самаранефтегаз», и Иван Омелянович, главный технический инспектор труда Сургутской районной организации Профсоюза.

Получили участники семинара и практические навыки оказания первой помощи пострадавшим при получении травм на производстве, связанных с возможными переломами и потерей сознания, наложением шины, укладкой пострадавшего на «ковшовые» носилки. Отдельное занятие было проведено по обучению работы с дефибриллятором и извлечению инородных тел из верхних дыхательных путей.

По окончании круглого стола все участники семинара получили сертификаты Нефтегазстройпрофсоюза России и памятные сертификаты о прохождении начального курса по оказанию первой помощи пострадавшим от автономной некоммерческой организации «Национальный центр обучения навыкам оказания первой помощи «Школа Бубнова».



# Конфликт как инструмент в работе уполномоченных по охране труда

**Почему конфликтные ситуации иногда полезны, узнали в Нижневартовске уполномоченные по охране труда Профсоюза Нижневартовского ГПЗ, Запсибтрансгаз, Регионального центра обеспечения производства и Радужнинского ГПЗ.**

Первичная профсоюзная организация «СибурТюменьГаз», входящая в состав МПО структуру межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», совместно с СОГАЗ Профмедицина организовали тренинг, на котором уполномоченные познакомились с теоретическими основами конфликтологии.

Клинический психолог центра психологической поддержки АО «СибурТюменьГаз» Светлана Гончарова рассказала уполномоченным по охране труда Профсоюза о конфликтах, их причинах и способах решения. Она отметила, что иногда конфликтные ситуации необходимы. Это позволяет ускорить разрешение противоречий и понять, что существует проблема, требующая решения.

Неформальная обстановка помогла участникам раскрыть свои личностные качества, увидеть со стороны собственное поведение в конфликтных ситуациях, как в рабочей среде, так и в обыч-

ной жизни. Под руководством психолога семинара закрепили теорию при помощи анкет, тестов, командного творчества и смогли лучше узнать друг друга, снять барьеры общения.

Ирина Ричапова, эксперт по охране труда профсоюзной организации «СибурТюменьГаз»: «Эффективная коммуникация возникает тогда, когда общение проходит на одном уровне. Важно разговаривать не на уровне «начальник — подчиненный», а на уровне «взрослый — взрослый». Такое взаимодействие помогает снять напряжение, избежать острых конфликтов. Этот тренинг позволит уполномоченным повысить свою психологическую компетентность».

Софья Фомина, кладовщик Регионального центра обеспечения производства: «Для меня тема конфликтов была раскрыта с новой стороны. Звучало много примеров из жизни. Нам рассказали, как справляться не только с зарождающимися конфликтами, но и как быть, если конфликт с человеком давно».

Владислав Маркелов, трубопроводчик линейный «Запсибтрансгаз»: «Доступный и понятный материал тренинга пригодится каждому из нас как на производстве, так и в личной жизни. Получили много информации по урегулированию конфликтов. Постараюсь теперь по максимуму применять все знания на практике».



# «Аллея славы»

**Заводчане ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» продолжили традицию — давать заводским «улицам» фамилии работников, внесших значимый вклад в развитие предприятия. К юбилею завода и профессиональному празднику свои имена обрели четыре проезда между производственными объектами.**

История проста — любой работник или ветеран может предложить свою кандидатуру. Далее общим голосованием выбирают лучших. Причем в список попадают и те, кому немного не хватило до победы в прошлые годы.

В 2019 году на плане завода появились четыре новые улицы: Руфа Барцева, Владимира Андрущенко, семей Сладкоштиева и Пиджаковых. На торжественной церемонии о них вспоминали коллеги и родственники.

Руф Барцев поступил на нефтеперерабатывающий завод в 1954 году помощником оператора, стал начальником цеха переработки нефти. Завод научил сельского парнишку ответственности, стремлению к совершенствованию — уже работая, он окончил восьмилетку и получил профильное образование. Награжден медалью «За трудовую доблесть».

Владимир Андрущенко пришел на НПЗ электромонтером. Упорство и принципиальность,

желание трудиться и расти вместе с заводом привели его на руководящие должности. Стиль руководства Андрущенко отличался справедливостью и созданием дружеской атмосферы в коллективе. Владимир Алексеевич имеет ряд государственных и ведомственных наград.

Александр Сладкоштиев из судоводителя переквалифицировался в нефтяники — работал старшим оператором технологических установок. Его сын Дмитрий пошел по стопам отца и сейчас трудится в должности начальника производства.

Имя Ларисы Пиджаковой, наверное, известно каждому заводчанину. Она пришла на должность оператора установки каталитического риформинга в 1977 году. Вместе с Ухтинским НПЗ прошла, что называется, огонь и воду, отработала на любимой установке более 20 лет. И сейчас, уже как ветеран труда дает советы сыну Дмитрию, который работает на заводе главным технологом.

Генеральный директор ЛУКОЙЛ-УНП Алексей Иванов отметил, что своеобразная «аллея славы» — не просто очередная творческая инициатива, но и хорошая мотивация. Ведь если твоим именем назовут уголок родного завода, значит, ты точно попал в историю. Хорошую историю в хорошей компании.







## Флаги Нефтегазстройпрофсоюза России и АО «Газпром газораспределение Нальчик» водружены на высочайшую точку Европы

**13 сентября 2019 года, в честь профессионального праздника — Дня работников нефтяной и газовой промышленности России, а также 60-летия АО «Газпром газораспределение Нальчик» альпинисты Кабардино-Балкарии подняли флаги Нефтегазстройпрофсоюза России и АО «Газпром газораспределение Нальчик» на высочайшую точку Европы — вершину горы Эльбрус (5642 м над уровнем моря).**

Подъем на вершину был организован активным членом Профсоюза, главным инженером филиала АО «Газпром газораспределение Нальчик» в Урванском районе Залихановым Мухамматом Зейтуновичем, получившим благодарность от руководства и профсоюзной организации Общества.

Учитывая, что восхождение — непростое и технически сложное мероприятие, требующее определенных навыков, к подъему велась длительная

функциональная подготовка, а также акклиматизация в альплагере на высоте 4200 м над уровнем моря перед непосредственным подъемом на вершину. В составе команды было 3 человека

Это восхождение стало вторым, организованным работниками Общества. Первое, посвященное 50-летию АО «Газпром газораспределение Нальчик», было совершено 18 октября 2009 года. Каждый раз альпинисты поднимались с флагами Нефтегазстройпрофсоюза России и АО «Газпром газораспределение Нальчик».

Также, к 20-летию ФНПР и Нефтегазстройпрофсоюза России, в октябре 2010 года, альпинистами было совершено восхождение на безымянную вершину ущелья Адыл-Суу КБР. Вершину назвали Пиком ФНПР и Нефтегазстройпрофсоюза России. В тот же день о восхождении было телеграфировано в адрес юбилейной конференции ФНПР, на которой присутствовал Президент России В. В. Путин.

# От правовой грамотности до мотивации

*Саратовские профактивисты изучили основы исконной профсоюзной работы*



**II Молодежный форум, который провела Саратовская областная организация Нефтегазстройпрофсоюза России, стал площадкой для получения новых знаний и обмена опытом среди профсоюзных активистов.**

На форуме, собравшем порядка 30 молодых представителей нефтегазовой отрасли региона, рассматривались различные аспекты профсоюзной деятельности — от правовой защиты работников до мотивации профсоюзного членства. Профлидеры не только извлекли максимум информации, но и участвовали в тренингах и ролевых играх, позволяющих на практике применить приобретенные знания.

В приветственном слове председатель Саратовской областной организации Профсоюза Алексей Киселев рассказал о реализации молодежной политики, привел положительные примеры карьерного роста молодых профсоюзных лидеров.

Начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Сергей Лейканд в своем выступлении презентовал деятельность Профсоюза, в частности, рассказал о стартовавших на прошедшей неделе переговорах по заключению отраслевого соглашения на новый срок, проинформировал о предстоящем форуме Профсоюза «Актуальные компетенции молодежи».

Основной акцент в работе форума был сделан на правовой деятельности. Правовой инспектор труда Саратовской областной организации

Ольга Федукина подчеркнула, что основная задача профсоюзов — защита социально-экономических и связанных с ними трудовых прав работников. Поэтому каждый человек, занимающийся профсоюзной работой, должен знать ее правовые основы. Модератор предложила профактивистам поучаствовать в интеллектуальной игре «Правовое поле — поле трудовое». Несмотря на игровую форму, задания были достаточно серьезными и направлены на повышение юридической грамотности молодых людей. Так, например, требовалось выработать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации и разрешить предложенную ситуацию, продолжить фразу из области трудового законодательства, а также выявить соответствие договора, заключенного героями сказки русского классика, статьям Трудового кодекса РФ.

Теоретическая часть мероприятия была посвящена еще одному крупному направлению профсоюзной работы — охране труда. Участники форума узнали об особенностях специальной оценки условий труда, качестве ее проведения, преимуществах и недостатках. Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Сергей Болдырев акцентировал внимание на необходимости контроля уполномоченных по охране труда за проведением спецоценки и рассказал о судебной практике правовых инспекторов Федерации, связанных с расследованием несчастных случаев на производстве.





Кроме того, молодые профактивисты изучили аспекты организационной работы, рассмотрели основные методы и формы мотивации привлечения работников в профсоюз, а также почерпнули знания об информационной деятельности. В частности, главный специалист первичной профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ» Тамара Балабанова поделилась наработками в области эффективного информирования членов Профсоюза о работе своей «первички». Она рассказала об основных инструментах, которые выводят профсоюзную информационную работу на качественно новый уровень. Стоит отметить, что в данном направлении саратовские нефтепереработчики создали целую программу, которая не только позволяет заводчанам быть в курсе всех профсоюзных новостей, но и помогла значительно повысить уровень профсоюзного членства.

Как отмечают и организаторы, и сами участники мероприятия, особенность прошедшего форума — в его тематике.

— Программа обучения составлена по тем направлениям деятельности, которые традиционно в профсоюзах считаются «немолодежными» — охрана труда, правовая защита, мотивация профсоюзного членства. Бытует мнение, что все это молодежи неинтересно. И это совершенно неправильная позиция. Чтобы добиться успеха, развить компетенции профсоюзного лидера, молодежь должна быть больше задействована в исконных направлениях профсоюзной работы, а не заниматься только культурно-массовыми мероприятиями, что часто и происходит в профсоюзных организациях, — считает Сергей Лейканд. По его мнению, у начинающих профлидеров больше времени, и сил, и желания заниматься профсоюзными делами. И председателям «первичек» следует больше доверять молодым и привлекать их к серьезной деятельности.

В Саратовской области молодежный форум проводится во второй раз. Впервые он состоялся в прошлом году по инициативе ведущего инженера Саратовского филиала ООО «Газпромэнерго», члена Молодежного совета областной организации Профсоюза Маргариты Развозжаевой. Тогда сопровождение форума, который прошел на высоком уровне, взяла в свои руки профсоюзная молодежь. В этот раз, по словам Алексея Киселева, большую помощь в его организации оказали председатель ППО ПАО «Саратовский НПЗ» Владимир Волков, председатель ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз» Владимир Кусков и слесарь Сторожевского ЛПУ ООО «Газпром трансгаз Саратов», председатель Молодежного совета областной организации Профсоюза Андрей Цыплаков. Насыщенная образовательная программа и место проведения — парк-отель «Вишневая гора» — сделали мероприятие ярким и интересным.

— Для меня форум — это живое общение со своими единомышленниками, и в первую очередь — новая информация, которой так часто не хватает профсоюзной молодежи. А еще он учит формировать и отстаивать позицию профсоюзной организации, которая и существует для того, чтобы работники чувствовали себя защищенными в той мере, в какой это возможно. Сегодня на конкретных примерах мы узнали, какие статьи трудового законодательства нужно использовать, чтобы помочь человеку в той или иной ситуации. Для меня, как молодого профсоюзного лидера, это очень важно, — пояснил руководитель группы по поддержке программных продуктов ООО «Газпром трансгаз Саратов», председатель первичной профсоюзной организации Сергей Талайков.

Организаторы выразили надежду, что форум послужит для его участников новым импульсом для активизации профсоюзной работы и, возможно, откроет новые имена молодых профлидеров.



# Спрятали учебники, достали двойные листочки...

**Пятнадцатого сентября одновременно на трех площадках в Новом Уренгое, Ямбурге и Новозаполярном прошел «Полярный диктант», посвященный 35-летию ООО «Газпром добыча Ямбург» и 50-летию открытия Ямбургского месторождения. Организатором мероприятия выступила ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз».**

Текстом был выбран отрывок из книги воспоминаний надымского журналиста Валерия Миролевича, участника пионерного десанта на Ямбург в январе 1982 года. Чтецы — в основном профессиональные филологи.

Ямбургской аудитории текст представляла ветеран предприятия, сотрудница ГПУ, работающая в Обществе с первых дней его образования, Наталья Дудурич.

— Я благодарна организаторам за то, что на меня возложили столь почетную миссию. Это

предложение было очень неожиданным, — говорит Наталья Дудурич. — Что же касается волнения, то оно, конечно, присутствовало. Переживала, чтобы не сбиться, ведь под мою диктовку писали текст порядка шестидесяти человек. Ну и конечно, с трепетом в душе вспомнила те далекие годы — очень тяжелые в плане обустройства, но такие интересные и веселые с точки зрения общения.

Сорок пять минут, отведенных на диктант, пролетели быстро. Наверное, потому, что участники были всецело поглощены написанием текста. В диско-зале культурно-спортивного комплекса, на это время превратившемся в школьный класс или даже студенческую аудиторию, стояла тишина. Слышен был только голос читающего и легкое поскрипывание авторучек.

Если у кого-то появлялся вопрос, то он, как в школе, поднимал руку и задавал его. А некоторые иногда даже успевали заглядывать в листочки к соседям. В общем, обычная учебная обстановка. И не важно, что за парты сели ученики старшей

## Тишина в диско-зале

Синхронно с Ямбургом и Новым Уренгоем «Полярный диктант» прошел и на Заполярном месторождении. Площадкой для проведения диктанта так же, как в Ямбурге, стал дискотечный зал.

Более сорока человек уселись за импровизированные парты с ручками и бланками. Первые минуты — небольшая

настройка «быстро-медленно». И дальше — тишина стояла в диско-зале, прерываемая лишь голосом чтеца — библиотекаря Инны Заяц. Не шумели даже на задних партах. Здесь собрались не двоечники или отличники, а те, кто решил проверить свою грамотность, провести воскресный час в необычной обстановке, вспомнить школьное детство.

Лишь одно слово вызвало волнение и вопросы. Нюдя. В тексте имелись намеки, что это река, но вдруг нет?

Конец. Точка.

Можно сдавать листочки и за чашкой чая с десертом обсудить — сколько восклицательных знаков было в тексте и с каким словом возникли сложности.

**Алексей РУСАНОВ**



возрастной группы. Многие из них специально для этого приехали с самых отдаленных газовых промыслов Ямбурга.

— Поскольку мероприятие приурочено к юбилейной дате, то я была уверена, что и текст будет посвящен тем эпохальным событиям начала восьмидесятых, — делится впечатлениями сотрудник службы эксплуатации № 4 УЭВП Татьяна Романович, работающая в вахтовом жилом комплексе ГП-9. — Так и было. Поэтому мое участие, впрочем, думаю, как и большинства пришедших, вызвано желанием хотя бы косвенно прикоснуться к истории освоения Ямбургского месторождения. А еще хотелось проверить уровень своей сегодняшней грамотности. Школа ведь осталась давно позади. Тем не менее текст не вызвал затруднений. Хотя специально и не готовилась. Надеюсь, ошибок не допустила.

По словам организаторов конкурса, итоги «Полярного диктанта» будут подведены в канун дня образования ООО «Газпром добыча Ямбург».

— Текст был выбран не совсем простой. С точки зрения орфографии и пунктуации он довольно интересный, чтобы вспомнить, чему учили в школе и вузе. Всем участникам мы уже вручили сертификаты. А те, кто покажет лучшие результаты по итогам проверки, получают ценные подарки, — рассказывает один из организаторов конкурса, старший библиотекарь профсоюзной библиотеки Елена Мариненко. — Впрочем, как отметили сами гости, сюда они шли не за наградами и подарками, а за положительными эмоциями и хорошим настроением. Думаю, нам удалось создать для всех теплую и душевную обстановку.



### Фрагмент диктанта

«Как выжить в продутой всеми арктическими ветрами тундре? Как обойтись без воды, топлива, тепла и света? Подобными вопросами не задавались, возникшие в пути трудности решали по мере поступления: нужна вода — набей кружку снегом, он растает в кабине; чтобы умыться — просто постой на ветру...»

Материал газеты «Пульс Ямбурга»  
№ 37 (1386) 23 сентября 2019 г.

**Текст:** Светлана  
Лебедева

**Фото:** Андрей  
Снегирев

# «Моя профсоюзная карта» в действии

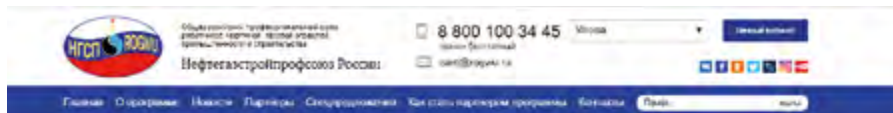
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

## ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

## КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



## Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

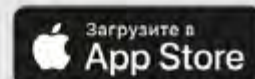
**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)



## МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ



## У нас появилось мобильное приложение!

Теперь, для того чтобы воспользоваться картой, достаточно скачать приложение на телефон в мобильном маркете! Внимание! Перед использованием необходимо активировать карту в приложении. (Вне зависимости от статуса активации на основном сайте)

### Как активировать карту:

1. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры Вашего 16-значного номера карты.
2. Нажмите кнопку «Активировать».
3. Заполните анкету, введите «Новый пароль».
4. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».
5. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» Вам на указанный в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
6. После перехода по активационной ссылке вернитесь в приложение и авторизуйтесь с помощью номера вашей карты и указанного ранее пароля

## Официальный интернет-магазин BLACK+DECKER



Инженеры Дункан Блэк и Алонзо Деккер фактически являются основателями отрасли электроинструмента. С 1910 г. конструкторы созданной ими компании реализовали множество технических решений, ставших мировыми стандартами — пистолетная рукоятка и курковый выключатель для дрелей, конструкция доступной дрели для DIY-пользователей, шуруповерт с Ni-CD аккумулятором, первый аккумуляторный пылесос DustBuster, первый аккумуляторный садовый инструмент и многие другие инновации.

BLACK+DECKER использовался даже во время Лунной экспедиции для забора проб грунта. И по сей день BLACK+DECKER делается для дела — он справится с любыми задачами по ремонту и обустройству дома и дачи.

### Преимущества официального интернет- магазина BLACK+DECKER

- Официальная гарантия 2 года без регистрации инструмента
- 28 дней на возврат
- Бесплатная доставка при заказе от 5000 ₽

По промокоду  
**ROGWU-BD-10**  
скидка 10%

<https://shop.blackanddecker.ru/>

8 (495) 118-40-90  
(Москва и Московская область)  
8 (800) 505-77-40  
(Бесплатно по России)

### Время работы колл-центра:

Понедельник — пятница  
с 09:00 до 21:00  
Выходные и праздничные дни  
с 09:00 до 19:00

**DEWALT**

# Официальный интернет-магазин

DEWALT — один из самых инновационных брендов строительного электроинструмента в мире, основанный в 1924 г. инженером-конструктором из штата Пенсильвания Раймондом ДеВолтом. Изобретенная им для повышения производительности деревообработки в 1922 г. принципиально новая радиально-консольная пила стала образцом качества и гарантией профессионального подхода к производству высокотехнологичного строительного инструмента.

Сейчас по всему миру фирменные желтый и черный цвета — одно из самых заметных сочетаний на строительных площадках, в руках профессионалов и потребителей, знающих толк в инструменте и доверяю-

щих кредо DEWALT — ГАРАНТИЯ НАДЕЖНОСТИ. В ассортименте компании есть электроинструменты, оснастка и спецодежда — всего более 1000 моделей. И все они соответствуют слогану компании «DEWALT — ГАРАНТИЯ НАДЕЖНОСТИ»:

Бесщеточные двигатели в аккумуляторном инструменте увеличивают время работы на одном заряде на 57% и мощность на 20% по сравнению со стандартными щеточными двигателями.

Система Perform & Protect снижает вибрацию и уменьшает количество пыли, предотвращает рывки и заклинивание инструмента, защищает от ударов и порезов.

Эпоксидная заливка, бронеобмотка, система отвода пыли DES, мелкоячеистая сетка защищают основные узлы техники от разрушающего действия абразивной пыли.

Электроника продлевает срок службы инструмента и защищает от травм во время работы. В инструментах используются электронная

муфта, защита от перегрева, сервисные индикаторы.

**Преимущества официального интернет-магазина DEWALT**

- Официальная гарантия 3 года
- 28 дней на возврат
- Бесплатная доставка при заказе от 9000 ₽

**По промокоду  
ROGWU-DW-10  
скидка 10%**

<https://shop.dewalt.ru/>

Горячая линия:

+7 (495) 118-44-36 (Москва

и Московская область)

8 (800) 350-55-91 (Бесплатно

по России)

Время работы:

Понедельник — пятница с 09:00 до 21:00

Выходные и праздничные дни с 09:00 до 19:00

# Официальный интернет-магазин

Уже более 175 лет STANLEY разрабатывает и производит инструмент, который помогает сделать работу быстрее и удобнее. Многие из того, что является сейчас отраслевым стандартом, было разработано инженерами STANLEY. В активе компании более 150 патентов на изобретения. Инструмент STANLEY работал на всех известных мировых стройках XIX и XX веков. Сейчас он является самым популярным в мире брендом ручного инструмента, а компания обеспечивает более 25% мирового потребления, поставляя инструмент на все континенты.

С появлением электроинструмента в 30-х годах, бренд STANLEY, уже тогда известный во всем мире, также присоединился к созданию нового направления. С 60-х годов элек-

троинструмент STANLEY завоевывал рынки Северной и Латинской Америки, а позже появился в Азии и Европе, где он представлен в крупнейших сетях товаров для дома и ремонта. Требовательные европейские и американские потребители высоко оценивают производительность, качество исполнения и надежность электроинструмента под маркой STANLEY.

**Преимущества официального интернет-магазина STANLEY**

Бесплатный ремонт или замена товаров в течение двух лет с даты доставки

У вас есть целых 28 дней на возврат или обмен своей покупки

При заказе от 5000 ₽ мы бесплатно доставим покупки к вам домой или на работу

**STANLEY**

**По промокоду  
ROGWU-ST-10  
скидка 10%**

<https://shop.stanleyrussia.com/>

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ**

+7 (495) 414-24-33 (Москва

и Московская область)

8 (800) 350-73-83 (Бесплатно

по России)

**ВРЕМЯ РАБОТЫ**

Понедельник — пятница

с 09:00 до 21:00

Выходные и праздничные дни

с 09:00 до 19:00



## Моя профсоюзная карта



# Официальный интернет-магазин

Мир стоит на пороге «бума открытий». Новые технологии будут определять нашу жизнь каждый день. Помогать в строительстве и дизайне жилой и рабочей среды в инновативной форме — наша цель. Поэтому REHAU предлагает технологии будущего, доступные уже сегодня. С 1948 года полимерные инновации REHAU успешно применяются в строительстве, производстве мебели, автомобилестроении и других индустриях промышленности и каждый день обеспечивают комфорт миллионов людей с позиции «невидимого чемпиона» — скрытые от глаз системы надежно несут свою службу. Комфортный климат в доме с нулевым энергопотреблением, стильный и функциональный дизайн мебели, безопасность управления

автомобиля... Широкие возможности полимеров представляют безграничную свободу строителям, архитекторам, инженерам, производителям различных отраслей промышленности, а в конечном счете — обеспечивают высокий уровень жизни конечным потребителям. Снижение расходов при эксплуатации и строительстве является ключевым направлением в работе REHAU, поскольку принципы «устойчивого развития» и зеленых технологий становятся неотъемлемой частью жизни в будущем каждого из нас. Энергоэффективное строительство возможно только при использовании материалов высокого качества и современных технологий. Многообразие решений для мебельного дизайна закрепило позицию REHAU как лидера комплекующих материалов для мебели,

которые обеспечивают максимальное сочетание эстетики и функции. Что позволяет отвечать самым требовательным запросам и постоянно развивать дизайн и процесс производства кухонь, офисной мебели, ванных комнат и корпусной мебели.

**По промокоду  
ROGWU-REN-15  
скидка 15%**

<https://shop-rehau.ru/>

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ:**

+7 (495) 118-25-87  
8 (800) 350-24-82

**ВРЕМЯ РАБОТЫ:**

Понедельник — пятница  
с 09:00 до 21:00  
Выходные и праздничные дни  
с 09:00 до 19:00

# Официальный интернет-магазин



Компания Castrol была основана Чарльзом «Чирс» Вейкфилдом под названием «CC Wakefield & Company». В 1899 году, в возрасте 39 лет, Чарльз бросил работу в компании Vacuum Oil, чтобы основать на улице Чипсайд в Лондоне собственный бизнес по продаже смазочных материалов для поездов и тяжелых машин. Компания начала разрабатывать смазочные материалы специально для этих новых двигателей, нуждавшихся в масле, которое было бы достаточно жидким, чтобы работать с момента холодного пуска, и в то же время достаточно плотным, чтобы продолжать работать при очень высоких температурах. Исследователи Вейкфилда обнаружили, что с этим заданием можно успешно справиться, добавив определенное количество касторового масла (растительного масла, получаемого из касторовых бобов). Они назвали этот новый продукт Castrol. Разработав новый вид моторного масла, компания CC Wakefield разработала также новый способ, как заставить кли-

ентов обратить на него внимание: спонсорство. Название Castrol появлялось на плакатах и флагах во время проведения авиационных соревнований, автомобильных гонок, а также при попытках смелых гонщиков побить рекорд скорости передвижения по земле. Вейкфилд расширил становившийся все более популярным ассортимент продукции компании, включив в него масла, разработанные специально для отдельных двигателей автопроизводителей. В 2012 году, когда марсоход НАСА Curiosity начал свою увлекательную миссию на Марсе, промышленная консистентная смазка производства Castrol сыграла ключевую роль в обеспечении бесперебойной работы всех компонентов Curiosity, от колес до фотокамер. Формула этой смазки была специально разработана для данной космической программы и рассчитана на работу при температурах от -80 до 204 градусов по Цельсию. Успех компании во многом связан с оригинальной философией, которой придерживался Чарльз

Вейкфилд. При разработке новых масел Castrol он всегда полагался на помощь и поддержку со стороны своих клиентов, так как, по его мнению (опередившему свое время), работа в сотрудничестве с клиентом — это лучший способ достичь успеха для обеих сторон. Такая практика не утратила актуальность для компании Castrol и сегодня.

**Castrol — это больше, чем просто масло, это инженерия смазочных материалов.**

**По промокоду  
ROGWU-CSTR-10  
скидка 10%**

<https://shop.castrol.ru/>

Москва: +7 (495) 118-27-63  
Регионы: +7 (800) 350-09-61

**ВРЕМЯ РАБОТЫ:**

Понедельник — пятница  
с 9:00 до 20:00  
Суббота — воскресенье с 9:00 до 18:00  
Праздничные дни с 9:00 до 18:00



# Подарите сертификаты на лекции сотрудникам, партнерам, клиентам

Уже решили, что подарить коллегам на Новый год? Выбрать непросто: нужно всем угодить, найти что-то полезное и не выйти за рамки бюджета. Сертификаты на наши лекции — хорошее решение для новогоднего корпоративного подарка.

## СЕРТИФИКАТЫ НА ЛЕКЦИИ «СИНХРОНИЗАЦИИ»

### Это выгодно

Корпоративным клиентам мы предлагаем скидки до 60%. Чем больше подарков вы заказываете, тем больше скидка.

### Вы точно угодите

Каждый месяц «Синхронизация» проводит более 150 лекций по 20 направлениям: живопись, кино, психология, биология, история. Каждый найдет темы, которые ему интересны.

### Подходит тем, кто далеко

Наши лекции и курсы доступны онлайн — отличное решение для сотрудников из других городов.

### Это красиво

Мы распечатаем сертификат на плотной бумаге и вложим в крафтовый конверт. Вы можете выбрать дизайн и разместить на подарке свой логотип. К Новому году возможен специальный дизайн.

### Это удобно

Сертификат можно отправить по email — это экологично и подойдет для удаленных сотрудников.

## синхронизация культурная платформа

### Это роскошно

Сертификат можно оформить и на вечер в особняке — лекцию с живой музыкой и игристым вином в старинных интерьерах в центре Москвы.

Чтобы узнать подробности, напишите на [corp@synchronize.ru](mailto:corp@synchronize.ru) или позвоните: +7 (916) 842 50 72

Олеся Журавлёва,  
куратор корпоративного направления  
в «Синхронизации»

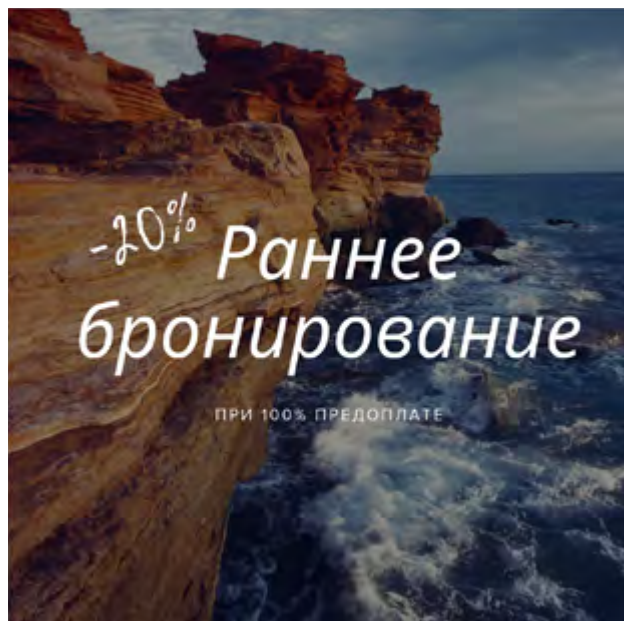
### Синхронизация — крупнейший лекторий Москвы.

Наша цель — доступно и интересно рассказывать о самых ярких явлениях, течениях, личностях в культуре и науке.

Для членов Профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета проект дарит скидку 20% на лекции «Синхронизации» по промокоду **НГСП**.

По всем вопросам пишите на [hello@synchronize.ru](mailto:hello@synchronize.ru) или звоните по номеру: +7 (499) 39-146-39.

Официальный сайт <https://synchronize.ru/>



# Лето-2020 начинается с планирования путешествия по Крыму

**Гостиница Grand Astoria предлагает специально для вас скидку 20% на ранние бронирования отпуска сезона-2020.**

Запланируйте свой отпуск раньше всех. Отправиться к морю в удобные даты и по самым выгодным ценам. Солёный запах моря, теплые солнечные лучи и отдых в самом сердце Феодосии.

**В ваших преимуществах:**

- Номер любой категории
- Бронирование со скидкой 20%
- Предоплата 1 суток проживания

Отель Grand Astoria расположен на набережной, в 50 м от моря, в минуте ходьбы от ж/д вокзала, в самом центре Феодосии. При отеле открыто гранд-кафе «Деникин» — кухня русской эмиграции. Рядом вся инфраструктура города: городской

пляж, банки, супермаркеты, салоны красоты, аптеки, детские аттракционы, ж/д вокзал.

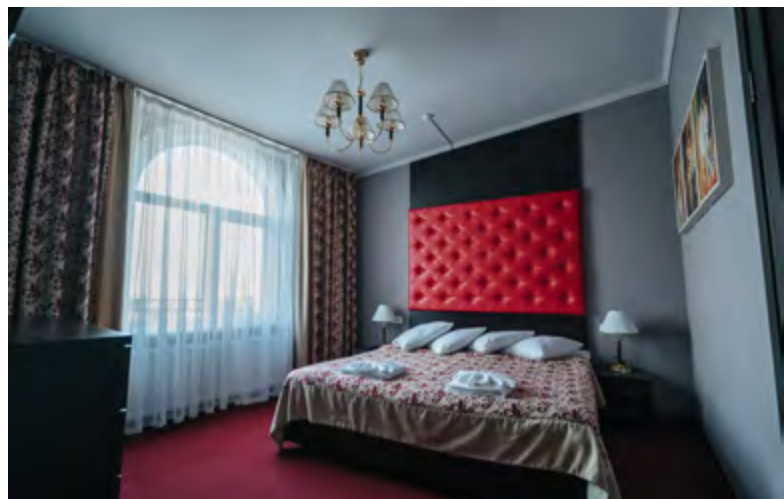
Вблизи отеля находятся основные достопримечательности Феодосии: галерея И. К. Айвазовского, музей А. С. Грина, Краеведческий музей. Здание отеля является архитектурным памятником и старейшей гостиницей города, в которой жили легендарные исторические личности и знаменитости начала — середины XX века.

**Начало действия акции: 01.10.2019**  
**Окончание действия акции: 25.12.2019**

**Сайт: [www.grand-astoria.ru](http://www.grand-astoria.ru)**

**Адрес отеля:** 298100, Крым, г. Феодосия, просп. Айвазовского, 9-а

**Телефоны:** +7 (495) 204-14-67,  
+7 (918) 246-26-93, +7 (918) 123-000-3





Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 32 (112) то 27 сентября 2019 г.

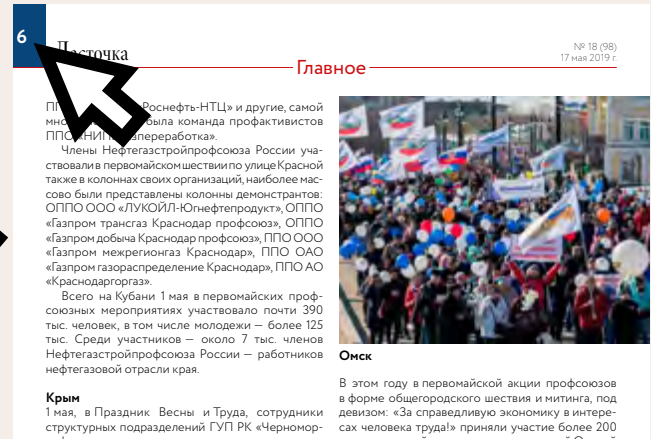
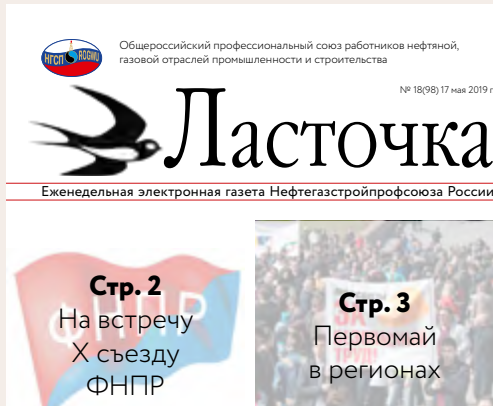
# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.

Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



**Спасибо, что с нами!**

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:** Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 4 октября 2019 года.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

16+