

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



Ласточка

№34 (159) от 9 октября 2020 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**ЕДИНАЯ ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗ**

**ДО СЪЕЗДА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА
РОССИИ ОСТАЛСЯ**

61 ДЕНЬ

Главное

2

Борьба за сохранение рабочих мест продолжается..... 2

Эстафета добрых дел

5

В сердцах и книгах — память о войне 5

Новости профсоюза

7

Всегда было желание добиться перемен в нашей жизни 7

Новости структурных
организаций

15

МПО ПАО «НК «Роснефть»: VI отчетно-выборная конференция 15

Председателем ТПО Москвы и Московской области
вновь избрана Тамара Щеглова..... 24

Наша работа — общее будущее 26

Витаминная неделя в Свободном..... 33

Моя профсоюзная карта

36



**VIII съезд
ЕДИНАЯ
ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ
ПРОФСОЮЗ**

Николай Федорович Скоморохов:

«4 марта 1990 года я был избран народным депутатом РСФСР от Жирновского избирательного округа Волгоградской области. Меня часто спрашивали, почему я пошел тогда в депутаты, мол, чего не хватало председателю обкома такого крупного профсоюза? Вопрос, признаюсь, не простой, и одним словом на него не ответишь...

И все же, если кратко, то было желание добиться перемен в нашей жизни. Ведь в то время сплошь и рядом царил двойной стандарт, когда с трибуны говорилось одно, а в реальности делалось совсем другое. Претило мне такое фарисейство в политике, экономике, идеологии.»

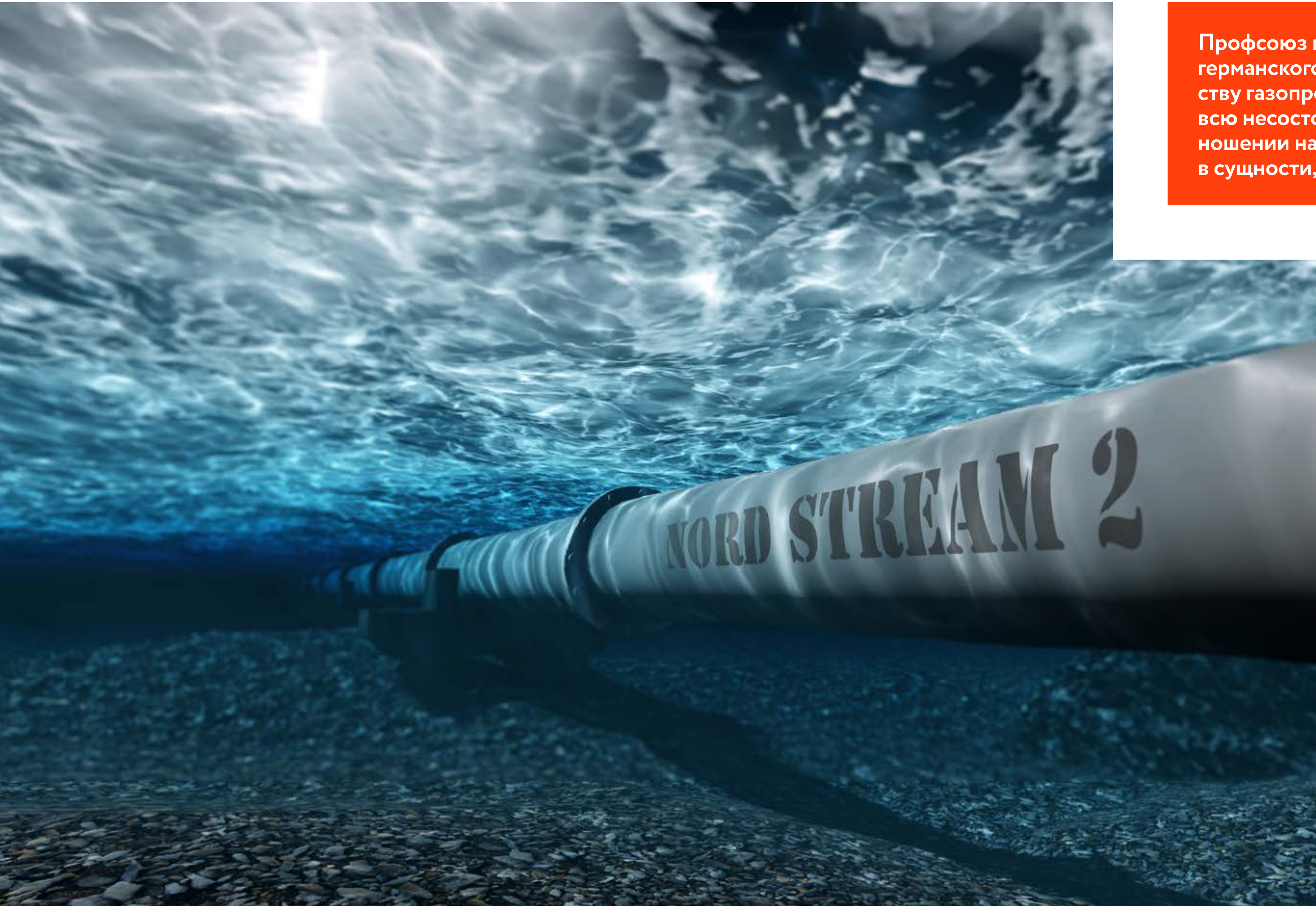
Сохранение рабочих мест — одна из важнейших задач, стоящая перед любой профсоюзной структурой в любой стране. В последнее время, в связи с возрастающими темпами автоматизации производственных процессов, различного рода реструктуризации в компаниях, ростом безработицы из-за эпидемиологической ситуации, угрозы введения политических и экономических санкций в отношении России и других аспектов, проблема сохранения рабочих мест приобретает новое наполнение и звучание.

Одной из основных задач Нефтегазстройпрофсоюза России всегда являлась системная и комплексная защита трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза. И в этой борьбе необходимо зачастую действовать на опережение, предвидеть возможные негативные последствия того или иного политического либо экономического решения для Человека Труда и заблаговременно начинать борьбу.

Именно поэтому 6 октября 2020 года, в рамках реализации поручения Генераль-

Борьба за сохранение рабочих мест продолжается





Профсоюз на примере совместного российско-германского коммерческого проекта по строительству газопровода «Северный поток-2» показывает всю несостоятельность санкционной политики в отношении нашей страны и, главное, направленной, в сущности, против рабочих.

ного Совета ФНПР о направлении в соответствующие органы и организации обращения от имени российских профсоюзов, объединяемых Федерацией, и в связи с новым витком санкционной политики в отношении Российской Федерации, Нефтегазстройпрофсоюз России направил [Обращение](#) к Глобальному союзу IndustriALL и Европейскому профсоюзу IndustriALL по поводу защиты прав трудящихся в связи с введением политических и экономических санкций.

Профсоюз на примере совместного российско-германского коммерческого проекта по строительству газопровода «Северный поток-2» показывает всю несостоятельность санкционной политики в отношении нашей страны и, главное, направленной, в сущности, против рабочих. Ведь приостановка строительства газопровода поставит под удар работников нефтегазо-



Профсоюз ждет от наших зарубежных коллег солидарной поддержки и выражения обеспокоенности в связи с угрозами потери рабочих мест нефтяниками и газовиками, ввиду политических решений ряда государств о продолжении «санкционной войны».

вой отрасли и других отраслей промышленности нашей страны, может привести к потере ими рабочих мест и, как следствие, к социальной напряженности. «Это касается и наших коллег в Германии и Австрии, это рабочие места также их членов профсоюзов, и мы должны вместе заявить свою позицию», — прокомментировал Обращение Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Профсоюз ждет от наших зарубежных коллег солидарной поддержки и выражения обеспокоенности в связи с угрозами потери рабочих мест нефтяниками и газовиками, ввиду политических решений ряда государств о продолжении «санкционной войны». Мы твердо уверены, что именно коллективные действия профсоюзов всего мира способны защитить трудящихся от негативных последствий политических игр. ●

Мы родились и выросли в мирное время. Мы никогда не слышали разрывов снарядов и воя сирен, извещающих о военной тревоге, не видели разрушенных фашистскими бомбами домов, не знаем, что такое нетопленное жилище и скудный военный паек. Нам трудно поверить, что человеческую жизнь оборвать так же просто, как утренний сон. Об окопах и траншеях мы можем судить только по кинофильмам, да рассказам фронтовиков, которых осталось совсем мало. 75 лет отделяет нас от Победы советского народа в войне против немецко-фашистских захватчиков. Но чем дальше уходят события той войны, тем яснее мы начинаем представлять все величие подвига советского народа.

Татарстанская республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России в рамках проекта «Эстафета добрых дел» выпустила книгу-альбом «Память о прошлом — связь поколений», в котором размещены все публицистические материалы, которые подготовили члены Проф-

В сердцах и книгах — память о войне





союза. Представленные на страницах альбома произведения рассказывают о тяжелых судьбах людей военного времени, о битвах за жизнь и свободу, о героизме людей, о великой победе нашего народа. Большинство участников, приславших материалы, — это авторы, которые, может, и не обладают особым литературным талантом, но им бесконечно дорога память о близких и бесконечно любимых им людях: отцах и матерях, дедушках и бабушках, храбро, ценой своей жизни, сражавшихся за свое Отечество.

Также в альбоме размещены иллюстрации участников и победителей конкурса детского рисунка республиканской организации Профсоюза. «Герои... Подвиги... Их было тысячи, десятки и сотни тысяч. Пройдут годы и десятилетия. Время бессильно ослабить память человечества о неизменной стойкости и мужестве нашего народа, которые защитили вечный огонь жизни! Священная война в памяти народа-победителя!» — отметил председатель Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России Рафис Хасанов, поблагодарив всех, кто не остался равнодушным и принял участие в создании альбома. ●



Навстречу 30-летию Нефтегазстройпрофсоюза России

Всегда было желание добиться перемен в нашей жизни

4 марта 1990 года я был избран народным депутатом РСФСР от Жирновского избирательного округа Волгоградской области. Меня часто спрашивали, почему я пошел тогда в депутаты, мол, чего не хватало председателю обкома такого крупного профсоюза? Вопрос, признаюсь, не простой, и одним словом на него не ответишь...

И все же, если кратко, то было желание добиться перемен в нашей жизни. Ведь в то время сплошь и рядом царил двойной стандарт, когда с трибуны говорилось одно, а в реальности делалось совсем другое. Претило мне такое фарисейство в политике, экономике, идеологии.





Было желание добиться перемен в нашей жизни. Ведь в то время сплошь и рядом царил двойной стандарт, когда с трибуны говорилось одно, а в реальности делалось совсем другое. Претило мне такое фарисейство в политике, экономике, идеологии.

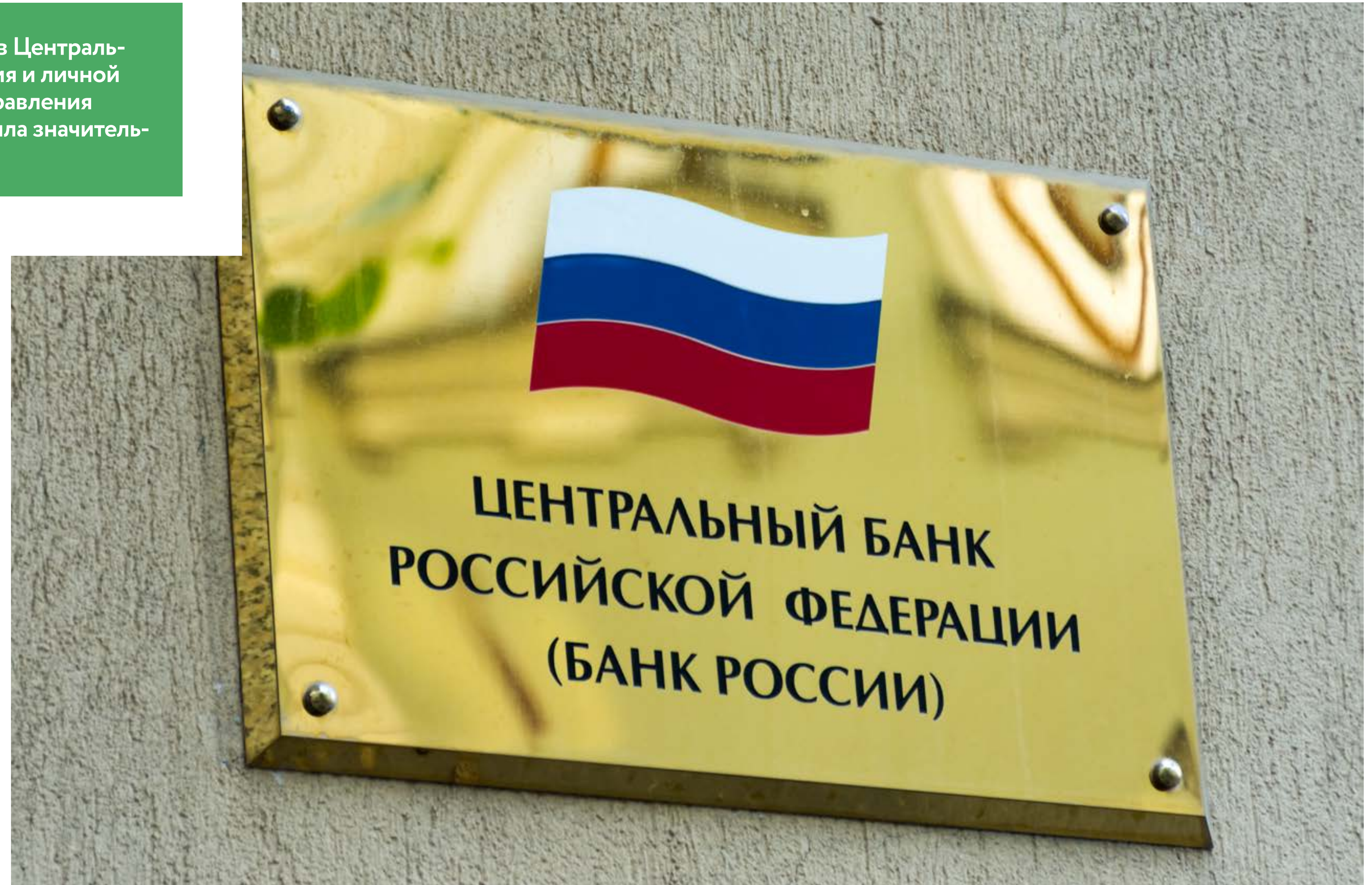
Вот почему я по-доброму воспринял начавшиеся тогда демократические перемены в нашем обществе. Поэтому, скажу прямо, особенно и не раздумывал, когда мою кандидатуру выдвинули в народные депутаты РСФСР. Появилась реальная возможность улучшить жизнь не вообще народа, а изменить ее на основе новых демократических законов конкретно в регионах. Именно с этой целью я был в числе организаторов создания региональной депутатской группы. В нее вошли депутаты всех уровней, объединенные общей идеей перемен к лучшему в жизни трудящихся. В нашей группе были юристы, экономисты, работники правоохранительных органов, которые разрабатывали предложения по реформированию органов власти, местного самоуправления.

Вместе с коллегами по региональной депутатской группе я категорически

По вопросу взаиморасчетов обращался в Центральный банк России. В результате обращения и личной встречи с заместителем председателя правления Центрального банка В. И. Солововым была значительно ликвидирована задолженность.

выступал против непродуманных реформ и грабительской приватизации. В основу всей своей депутатской работы мы положили два принципа: «Закон и справедливость, порядочность и честность». Были, безусловно, и вопросы, которые приходилось решать на государственном уровне, проявлять принципиальность, настойчивость, а главное — верность данному слову. Ведь в тот период экономика переживала трудное время.

Конкретно для нашей отрасли был период тяжелых взаиморасчетов между предприятиями. Особенно страдали «Нефтегазстрой», «Нижневожскнефть» из-за несвоевременной выплаты зарплаты, долги доходили до года. По вопросу взаиморасчетов обращался в Центральный банк России. В результате обращения и личной встречи с заместителем председателя правления Центрального банка В. И. Солововым была значительно





ликвидирована задолженность. Многие предприятия не могли полноценно выполнять свои производственные задания. Опять же из-за нехватки средств. К примеру, в «Прикаспийбурнефти», коллектив которого бурил в Казахстане, но не получал вовремя от этой республики оплату за выполнение объема работ. И, как депутату, мне, не скрою, пришлось проявить большую настойчивость: обращался в министерства и ведомства, доходил даже до председателя правительства В. С. Черномырдина, но все же нужная помощь коллективу была оказана.

Случалось в 1992 году делать депутатские запросы и на имя председателя правительства Е. Т. Гайдара. Так было, допустим, по поводу ситуации с запретом некоторых руководителей регионов на безналичное перечисление профсоюзных взносов. А это ведь касалось не только нашей отрасли, но и других. С удовлетворением воспринял тогда, что правительство РФ, отвечая на указанный запрос, признало действия региональных руководителей и глав администраций незаконными и грубо попирающими права профсоюзов. Тем самым была пресечена попытка разрушения финансовой



Случалось в 1992 году делать депутатские запросы и на имя председателя правительства Е. Т. Гайдара. Так было, допустим, по поводу ситуации с запретом некоторых руководителей регионов на безналичное перечисление профсоюзных взносов. А это ведь касалось не только нашей отрасли, но и других.

основы профсоюзов. Кстати, эта система закреплена теперь в Трудовом кодексе.

В те годы посчастливилось мне участвовать и в становлении Российского Нефтегазстройпрофсоюза.

Выступая перед профсоюзным активом, всегда подчеркиваю, что роль и назначение профсоюзов — бороться за лучшую жизнь рабочего человека, всех трудящихся, именно эту роль на первом этапе профдвижения России они и выполняли. Но в сталинско-брежневский период проводилось самое активное огосударствление профсоюзов. Нас превратили на уровне правительства в своего рода министерство труда и социального обеспечения, на уровне предприятий в социальные отделы, где профсоюзы демонстрировали свою прирученность «входить» в положение хозяйственников отрасли, предприятия, разделять трудно-





Действительно, выполняя роль «приводного ремня», профсоюзы брались за множество дел — от движения за коммунистический труд, опеки НТО, ВОИР, Общества Красного креста до распределения дефицита.

сти администраторов, а нередко и их безхозяйственность и бездеятельность.

Действительно, выполняя роль «приводного ремня», профсоюзы брались за множество дел — от движения за коммунистический труд, опеки НТО, ВОИР, Общества Красного креста до распределения дефицита. Пришло выполнять свое главное предназначение. На Пленумах обкома стали чаще обсуждаться актуальные вопросы. Так, в повестку одного из них был включен вопрос «О совершенствовании работы комитетов профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности по защите экономических и социальных прав и интересов трудящихся на современном этапе». И, выступая на Пленуме, я напомнил, что «В свое время в ходу была такая фраза — «двуединая задача профсоюзов». Имелось в виду, что профсоюзам следует одновременно заниматься и процессом

«В свое время в ходу была такая фраза — «дву-единая задача профсоюзов». Имелось в виду, что профсоюзам следует одновременно заниматься и процессом хозяйственно-производственной деятельности, и защитой. А на деле, в результате распыления сил на все и вся мы по-настоящему не занимались главным, к чему призваны — защитой законных интересов и прав трудящихся.

хозяйственно-производственной деятельности, и защитой. А на деле, в результате распыления сил на все и вся мы по-настоящему не занимались главным, к чему призваны — защитой законных интересов и прав трудящихся.

Понимая всю сложность новых рыночных отношений, областной комитет профсоюза поставил задачу активу — в первую очередь, самим знать законодательство и помогать «первичкам» юридически грамотно решать все проблемы, тем более что многие уже реально ощутили, что работодатель старается сделать все, дабы ради собственной прибыли выжать максимум из наемного труженика.

На семинарах по обучению профактива, которые были проведены во всех нефтяных районах и городе Волгограде,





рассматривались практика проверки и заключения колдоговоров, утверждения положения об оплате труда и премирования, изучалось новое в трудовом законодательстве. При этом особо выделялась роль профкома — не формального «согласователя» администрации, а непосредственного участника разработки.

Многочисленные нарушения трудового законодательства, выявленные обкомом при проверках на местах, показали, к сожалению, не только некомпетентность некоторых председателей профкомов, но и нежелание знать трудовое законодательство. Это дорого обходится рабочему, ведь из его заработка оплачивались «вынужденные прогулы», неправильные увольнения, переводы, взыскания. А чем можно измерить потраченную энергию и время хождения по инстанциям и судам, пока исправят эти нарушения? Именно поэтому обком рекомендовал всем «первичкам» активнее использовать право профсоюза на привлечение должностных лиц к ответственности за нарушения трудового законодательства. ●

Текст: Николай Федорович Скоморохов, председатель Волгоградской областной организации Профсоюза с 1986 по 2010 год

В Москве прошла VI отчетно-выборная конференция Межрегиональной профсоюзной организации Компании «Роснефть». Для подведения итогов работы профсоюзной организации в период с 2015 по 2020 год собрались делегаты из структурных организаций, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, вице-президент ПАО «НК «Роснефть» по кадровым и социальным вопросам Алексей Артемьев, другие менеджеры Компании.

В приветствии к делегатам конференции Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин отметил важную роль профсоюзов в жизни современного общества, представляющих интересы работников и обеспечивающих их качественное сопровождение. Обращаясь к делегатам, он поблагодарил их за качественную работу в своих профсоюзных организациях, которая является достойным залогом преодоления негативных явлений в экономике страны, связанных с последствиями мирового экономического кризиса.

МПО ПАО «НК «Роснефть»: VI отчетно-выборная конференция





Алексей Артемьев отметил системообразующую роль «Роснефти» в экономике страны. Являясь крупнейшим налогоплательщиком России и производителем 8% ВВП, Компания является лидером и в социальной ответственности: «Роснефть» сегодня – это более 340 тыс. сотрудников основного производства, а включая подрядные и сервисные предприятия, – более 2,5 млн работающих.

Алексей Артемьев отметил системообразующую роль «Роснефти» в экономике страны. Являясь крупнейшим налогоплательщиком России и производителем 8% ВВП, Компания является лидером и в социальной ответственности: «Роснефть» сегодня – это более 340 тыс. сотрудников основного производства, а включая подрядные и сервисные предприятия, – более 2,5 млн работающих. Алексей Артемьев рассказал о приоритетах кадровой политики в современных экономических условиях, о корпоративных социальных программах и проектах, о работе предприятий Компании в условиях пандемии COVID-19. Он передал особую благодарность МПО ПАО «НК «Роснефть» и ее председателю от вице-президента Компании по про-

мышленной безопасности, охране труда и экологии Кристофа Неринга — за совместную с профсоюзной организацией четкую и слаженную работу в сложных эпидемиологических условиях, а также за деятельность уполномоченных по охране труда Профсоюза и технических инспекторов труда Профсоюза, позволившую не допустить спада производства и сохранить стабильный ритм работы всех предприятий. Далее Алексей Артемьев поблагодарил МПО ПАО «НК «Роснефть», как надежного и ответственного партнера, за конструктивную конкретную работу, взаимопонимание и ответственность, выразив уверенность на столь же плодотворную работу и в будущем.

В своем отчете-презентации деятельности организации за прошедшие пять лет председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов отметил, что на 1 октября 2020 года в структуру профсоюзной организации входит 14 объединенных первичных и 62 первичных профсоюзных организации, с 10 организациями, не входящими в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России, заключены Соглашения о взаимодействии. Сегодня на учете состоит 200 771





Конференция выдвинула Александра Корчагина на должность Председателя Профсоюза на новый срок полномочий, избрала делегатов на VIII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России.

член Профсоюза – 71% всех работающих на предприятиях сотрудников.

В 2019 году была принята «Стратегия развития МПО ПАО «НК «Роснефть» – 2025», ключевые разделы которой предполагают повышение эффективности работы МПО и ее структурных подразделений по всем направлениям деятельности, поддержание и инициирование позитивных изменений в обеспечении социальных льгот и гарантий, совершенствование механизмов защиты социально-трудовых прав и экономических интересов, создание здоровых и безопасных условий труда на производствах в соответствии с принципами «нулевого» травматизма.

За отчетный период в Компании «Роснефть» был осуществлен ряд масштабных структурных преобразований, связанных с интеграцией в ее периметр новых производственных активов, реструктуриза-

Сохранение жизни и здоровья сотрудников, обеспечение работодателем безопасных условий труда – приоритетная задача для МПО ПАО «НК «Роснефть».

цией предприятий сервисного блока, оптимизацией производственного цикла и управления. Изменения производственного периметра Компании «Роснефть»: приобретение, интеграция и консолидация крупнейших производственных активов – АНК «Башнефть», сервисных предприятий группы «Таргин», а также создание в Компании новых предприятий – обусловили и деятельность межрегиональной профсоюзной организации «Роснефть». В отчетный период организационная работа была направлена на укрепление внутренней структуры и создание профсоюзных организаций на всех предприятиях ПАО «НК «Роснефть» в бизнес-блоках «Разведка и добыча», «Переработка и нефтехимия» и «Внутренний сервис». МПО ПАО «НК «Роснефть» в 2017 году завершила процесс интеграции в свой реестр профсоюзных организаций компании «Башнефть» и сервисных предприятий группы «Таргин».





Важнейшей была работа по осуществлению контроля за выполнением Коллективного договора ПАО «НК «Роснефть» и в оказании помощи в разработке и заключении Коллективных договоров в ДО на основании единого корпоративного Шаблона.

За прошедшие годы создано 15 новых профсоюзных организаций на таких предприятиях, как «РН-Ванкор», «РН-Уватнефтегаз», Рязанская НПК, «РН-Снабжение», «Харампутнефтегаз», «Башнефть Сервис НПЗ», «Сибнефтегаз», «ВНИКТИнефтехимоборудование» и др., проведена реорганизация 16 уже существующих профсоюзных организаций, переформатирован блок 19 сервисных предприятий, создана профсоюзная организация на дочерней сбытовой структуре Компании «Роснефть» в Республике Беларусь «РН-Запад». В отчетном периоде абсолютный прирост численности членов Профсоюза по новым предприятиям — 55770 сотрудников.

В отчетном периоде МПО ПАО «НК «Роснефть» продолжала работать в направлении развития и совершенствования системы социального партнерства с Компанией «Роснефть». Важнейшей

в этом плане была работа по осуществлению контроля за выполнением Коллективного договора ПАО «НК «Роснефть» и в оказании помощи в разработке и заключении Коллективных договоров в ДО на основании единого корпоративного Шаблона. В отчетном периоде представители МПО ПАО «НК «Роснефть» и ее профсоюзных организаций совместно с профильными работниками кадрового и социального блоков Компании на заседаниях рабочих групп разрабатывали положения Коллективного договора, вносили улучшающие его изменения и дополнения, всего 113 новых льгот для сотрудников.

Сохранение жизни и здоровья сотрудников, обеспечение работодателем безопасных условий труда – приоритетная задача для МПО ПАО «НК «Роснефть». В 2017 году принята и реализуется «Концепция МПО в области промышленной безопасности и охраны труда», в соответствии с которой выделены основные направления: совместная с Компанией деятельность в рамках социального партнерства по вопросам ПБиОТ (промышленной безопасности и охраны труда); совместная работа с органами власти, вышестоящими проф-





союзными организациями по совершенствованию законодательства в области ПБиОТ. Только в течение 2019 года проведено 1482 проверки и выявлены 3622 нарушения, работодателю выданы 694 предписания.

Работа с молодежью – приоритетное направление работы МПО ПАО «НК «Роснефть», заключающееся в последовательной реализации стратегических целей – скорейшей адаптации молодых специалистов к работе и их активное включение в профсоюзную жизнь. Сегодня в структурных организациях МПО почти 30% членов Профсоюза – молодые люди в возрасте до 35 лет, активизирована работа по привлечению их к профсоюзной работе.

– Впереди предстоит напряженная работа по всем направлениям деятельности «Стратегии развития МПО ПАО «НК «Роснефть» на период до 2025 года», по разработке и внедрению новых программ и реализации масштабных социальных проектов, – завершил отчетный доклад Евгений Черепанов.

Выступившие в прениях делегаты – Валерий Куксов, Айрат Нураев, Владимир Волков – дали удовлетворительную оценку работы Совета МПО и внесли

Конференция единогласно избрала председателем МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгения Черепанова, заместителем председателя – Алексея Корабельникова, делегаты также определили новый состав Совета МПО и Президиума, Контрольно-ревизионной комиссии.



предложения по совершенствованию ее работы.

Далее конференция единогласно избрала председателем МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгения Черепанова, заместителем председателя – Алексея Корабельникова, делегаты также определили новый состав Совета МПО и Президиума, Контрольно-ревизионной комиссии.

Конференция выдвинула Александра Корчагина на должность Председателя Профсоюза на новый срок полномочий, избрала делегатов на VIII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России.

После награждения лучших председателей профсоюзных организаций VI отчетно-выборная конференция завершила свою работу. ●

1 октября в Москве состоялась XI отчетно-выборная конференция территориальной профсоюзной организации Москвы и Московской области.

В конференции приняли участие 32 делегата, представляющие профсоюзные организации нефтегазовых и сервисных предприятий, а также Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и председатель Московской Федерации Профсоюзов Михаил Антонцев.

Александр Корчагин в своем выступлении подробно рассказал об актуальных вопросах деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, в том числе прошедшем недавно заседании Президиума Российского Совета профсоюза, проинформировал о работе Профсоюза в период ограничительных мер, подготовке к VIII Съезду Профсоюза, а также пожелал делегатам конференции успешной работы.

Михаил Антонцев обозначил перед делегатами основные задачи, стоящие перед Московской Федерацией Профсоюзов, а также подробно осветил итоги основных мероприятий, проведенных московскими профсоюзами в 2020 году,

Председателем ТПО Москвы и Московской области вновь избрана Тамара Щеглова





в том числе и в период действия ограничительных мер, связанных с угрозой коронавирусной эпидемии.

Председатель ТПО Москвы и Московской области Тамара Щеглова представила итоги работы Совета территориальной организации за отчетный период, подробно остановившись на вопросах, связанных с защитой социально-экономических прав работников, охраной труда, социального партнерства, информационной работой и молодежной политикой, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работой.

Делегаты конференции признали работу Совета удовлетворительной, утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии и доверили Тамаре Щегловой возглавлять профсоюзную организацию следующие пять лет.

Также конференция избрала делегатов на VIII Съезд Профсоюза, рекомендовала кандидатуры для избрания в Российский Совет профсоюза, выдвинула на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России на новый срок полномочий кандидатуру Александра Корчагина, а на должность председателя Московской Федерации Профсоюзов – Михаила Антонцева. ●

Опубликован Отчет Группы Газпром о деятельности в области устойчивого развития за 2019 год. Приоритетом для «Газпрома» назван ответственный бизнес в интересах людей, в основе проектов компании — забота об окружающей среде и создание условий для долгосрочного уверенного развития общества.

«Главная движущая сила Газпрома — это люди, профессионалы высочайшего класса. В 2019 году численность персонала Группы увеличилась до 473,8 тыс. человек. Мы неукоснительно соблюдаем права работников, обеспечиваем безопасные и комфортные условия труда, поддерживаем их профессиональное развитие. Так, в 2019 году программы повышения квалификации и переподготовки охватили рекордное число работников всех уровней, в том числе благодаря активному использованию дистанционных технологий обучения», — говорится в обращении председателя правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

«Мы объединяем и мобилизуем сотни тысяч людей, развиваем социальный ди-

Наша работа — общее будущее





алог и сотрудничество. В конечном счете мы создаем все условия для устойчивого и взаимовыгодного партнерства на разных уровнях» — так звучит приведенная в Отчете цитата председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Владимира Ковальчука.

Отдельная часть Отчета посвящена социальному партнерству, коллективному договору и Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», наличие и деятельность которой способствует достижению цели Группы Газпром «Партнерство в интересах устойчивого развития». «Газпром профсоюз» также упоминается в следующих разделах: «Правовое регулирование социально-трудовых отношений в Группе Газпром», «Гендерное равенство», «Управление безопасностью труда в Группе Газпром», «Участие работников в обеспечении охраны труда», «Защита трудовых прав и содействие обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся — мигрантов, особенно женщин — мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости». В Отчете сказано:

«Группа Газпром признает свободу профессиональных объединений и пра-

Ключевым элементом социального партнерства — системы взаимоотношений между работниками и работодателями по вопросам регулирования социально-трудовых отношений — является Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

во на ведение коллективных переговоров, предусмотренные документами ООН, МОТ, Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Взаимоотношения между работниками и работодателями в Группе Газпром строятся на основе принципов социального партнерства, которые обеспечивают оптимальный баланс интересов сторон для эффективного решения задач, стоящих перед Газпромом с учетом выполнения принимаемых обязательств.

Ключевым элементом социального партнерства — системы взаимоотношений между работниками и работодателями по вопросам регулирования социально-трудовых отношений — явля-





ется Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. Он заключается на трехлетний период и направлен на достижение следующих целей:

- развитие механизма социального партнерства;
- создание на основе выполнения взаимных обязательств заинтересованности работников в повышении собственных показателей работы, а также достижении плановых результатов деятельности ПАО «Газпром» и его дочерних обществ;
- формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций.

На основании Генерального коллективного договора дочерние общества ПАО «Газпром» заключают коллективные договоры, в которых находят свое отражение региональные особенности и сложившаяся практика. Коллективные договоры регулируют перечень вопросов, касающийся социальных льгот, гарантий и компенсаций. С учетом положений действующих коллективных договоров и ло-

Интересы всех работников при ведении коллективных переговоров представляет Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» — одна из крупнейших в стране профсоюзных организаций, созданная по производственному принципу.

кальных нормативных актов дочерних обществ имеют возможность адаптировать социальный пакет к условиям своей производственной деятельности.

Интересы всех работников при ведении коллективных переговоров представляет Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» — одна из крупнейших в стране профсоюзных организаций, созданная по производственному принципу. Организация занимается вопросами коллективно-договорного регулирования, представительства и защиты прав и интересов работников в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда, осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и коллективных договоров, принимает меры по предотвращению и урегулированию трудовых споров».

В Группе Газпром проводится после-





Доля работников ПАО «Газпром нефть» и его дочерних обществ, охваченных коллективными договорами, составила 45%, ООО «Газпром энергохолдинг» и консолидированных под его управлением обществ – 99%, Газпром нефтехим Салавата – 85%. Совокупная доля работников Группы Газпром, охваченных коллективными договорами в 2019 году, составила 73,3%.

довательная политика по созданию и консолидации профсоюзных организаций. По состоянию на конец 2019 года в структуру «Газпром профсоюза» включены 650 профсоюзных организаций. Число членов Нефтегазстройпрофсоюза России составило 355 276 человек. В 2019 году охват коллективными договорами работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ составил 100%. Доля работников ПАО «Газпром нефть» и его дочерних обществ, охваченных коллективными договорами, составила 45%, ООО «Газпром энергохолдинг» и консолидированных под его управлением обществ – 99%, Газпром нефтехим Салавата – 85%. Совокупная доля работников Группы Газпром, охваченных коллективными договорами в 2019 году, составила 73,3%.

В течение года профсоюзными орга-

Газпром придает большое значение распространению положительного опыта в области социального партнерства. Социально-экономические показатели и коллективные договоры дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» ежегодно направляются в Нефтегазстройпрофсоюз России для участия в смотре-конкурсе коллективных договоров, на котором ДО ПАО «Газпром» регулярно занимают призовые места.

низациями было проведено 473 проверки, в том числе 263 комплексных, по всем вопросам трудового законодательства. Кроме того, было рассмотрено 1427 обращений, из которых 639 были обоснованы и 56 — частично обоснованы. Работники и неработающие пенсионеры обращались в основном по вопросам, касающимся трудового законодательства и коллективного договора. В дочерних обществах ПАО «Газпром» созданы и действуют комиссии по трудовым спорам. Конфликтных ситуаций между работниками и работодателями, приводящих к забастовкам, приостановке работы, коллективным трудовым спорам, в том числе связанных с нарушением прав человека на свободу ассоциации и заключение коллективных договоров, в отчетном периоде зафиксировано не было.

Газпром придает большое значение распространению положительного опыта в области социального партнерства. Социально-экономические показатели и коллективные договоры дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» ежегодно направляются в Нефтегазстройпрофсоюз России для участия в смотре-конкурсе коллективных договоров, на котором ДО ПАО «Газпром» регулярно занимают призовые места. В 2019 году в своих номинациях победу одержали ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром центрремонт». ●



Витаминная неделя в Свободном



Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» продолжает реализацию проекта «12 правил ЗОЖ».

«Ем овощи!» — это очередная полезная привычка, которая в сентябре помогла работникам СИБУРа встретить осень в отличном настроении.

Польза овощей, особенно свежих, несомненна. Это незаменимый источник витаминов, без которых нельзя представить здорового рациона. А для руководителей компании важно проявлять заботу о сотрудниках, помогать им поддерживать иммунитет и укреплять свое здоровье.

Так, в городе Свободный для сотрудников АО «НИПИГАЗ» в конце сентября прошла «Витаминная неделя».

В столовых работали салат-бары, предлагая на выбор свежие овощи, богатые клетчаткой и витаминами.

А для тех сотрудников, кто в течение года не был на больничном, была проведена традиционная лотерея. Среди участников были разыграны тематические призы — полезные для здорового и активного образа жизни предметы.



**Антон Хольм,
менеджер:**

— Нам с коллегами очень понравилось, как прошла «Витаминная неделя». Если бы такие недели были чаще, это бы только нас радовало! Это — хорошее мероприятие, которое дает всем сотрудникам не только заряд энергии от салатов из свежих овощей, но и позитивное настроение!

**Иван Скопчук,
ведущий инженер:**

— В НИПИГАЗе в день осенний витамины нам дают!

*Коллектив поддержит дружно
наш хороший профсоюз!*

*Стол накрыт, салатов — море, масло
по вкусу подолью.*

*Энергичное спасибо поварам
не раз скажу!*

*Эх, почаще бы такое мероприятие
проводить!*

*Всем здоровья пожелаю и вкусней
перекусить!*





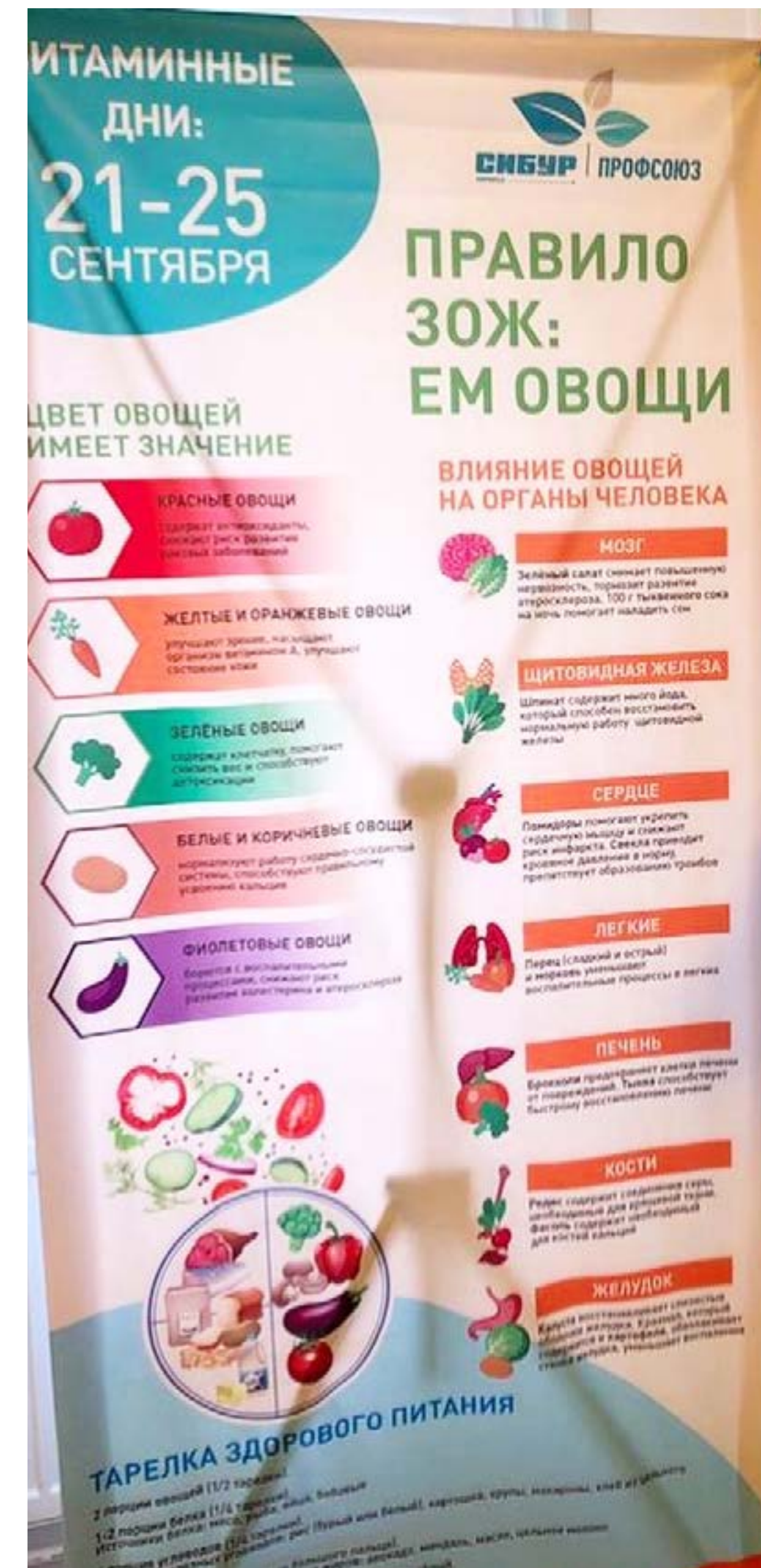
**Роман Буянов,
ведущий инженер-эколог:**

— Употребление свежих овощей — одна из важных составляющих при укреплении иммунитета. Особенно осенью. В течение недели в столовых во время обеда нас баловали салатами из свежих овощей. И этот факт влиял на выбор меню в пользу полезного питания. Например, я задумался о своем рационе питания, интересовался в сети Интернет вариантами блюд здоровой пищи.

Считаю, что секрет укрепления иммунитета — это сбалансированное питание, регулярные занятия спортом, общение с детьми и семьей и, конечно же, здоровый сон не менее семи часов.

**Надежда Морозова,
председатель первичной
профсоюзной организации
АО «НИПИГАЗ»:**

— За профессиональный подход и помощь в дни проведения «Витаминной недели» хочу поблагодарить направление эксплуатации вахтовых городков и организации инфраструктуры. Неравнодушие и вовлеченность наших коллег помогли нам провести мероприятие качественно. ●



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение
мотивации профсоюзного
членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 400 000! Подключайтесь!

Специальное предложение в октябре для партнеров компании **Panasonic**



ES-LV9Q
Электробритва
Мультиподвижная 5D головка
Бритвенная система из 5 сеток
Сухое/влажное бритье
20 990 руб. 34 190 руб.
экономия 13 200 руб.

NI-U400
Паровой утюг
Паровой удар 120 г
Широкая подошва
Система автоматической очистки
2 590 руб. 5 690 руб.
экономия 3 100 руб.

MX-S401STQ
Погружной блендер
Измельчение с 4 лезвиями
Полезные насадки
3 режима скорости
6 990 руб. 8 990 руб.
экономия 2 000 руб.

TX-32FSR400
LED телевизор 32"
Приложения SMART TV
Удобный медиаплеер
Реалистичная цветопередача
12 990 руб. 15 990 руб.
экономия 3 000 руб.

EH-HV21-K865
Выпрямитель для волос
Керамическая пластина, пропитанная кератином и кокосовым маслом
3 режима (180°C / 200°C / 230°C)
2 890 руб. 4 490 руб.
экономия 1 600 руб.

Чтобы приобрести товар со скидкой:

1. Зарегистрируйтесь или авторизуйтесь на сайте eplaza.panasonic.ru

2. Введите промо-код:

- Скидка 20%* на всю продукцию — **rogwu**
- Скидка на спец.предложения месяца — **rogwu promo**



DMC-LX100EEK
Компактный цифровой 4K фотоаппарат
Экран фотокамеры: 7,5 см (3 дюйма)
Объектив: LEICA DC VARIO-SUMMILUX / 11 элементов в 8 группах
39 990 руб. 52 990 руб.
экономия 13 000 руб.

RP-HTX20BGEK
Беспроводные наушники-вкладыши
Время работы: approx. 8,5 ч
Время зарядки: approx. 2 ч
Динамик: 9 мм
2 890 руб. 4 990 руб.
экономия 2 100 руб.

MX-EX1011WTQ
Блендер стационарный
Мельничка для сухих ингредиентов
Материал кувшина: пластик
Объем 1 л
2 790 руб. 4 590 руб.
экономия 1 800 руб.

ES-SL41-R520
Электробритва
Удобная форма
Заточка лезвий под углом 30°
Влажное бритье
2 890 руб. 4 490 руб.
экономия 1 600 руб.

Ещё больше спецпредложений месяца на ряд товаров в категориях:



[Аккумуляторы](#) [Батарейки](#) [Наушники](#) [Электробритвы](#) [Эпиляторы](#) [Триммеры](#) [Стайлеры](#) [Утюги](#) [Фены](#)

* Скидка 20% действительна до 31 декабря 2020 года на все товары, кроме товаров из раздела «Акции», товаров, отмеченных значком «Спец. предложение» и товаров партнёров. Служба поддержки интернет-магазина Panasonic eshop@ru.panasonic.com

ООО «Панасоник РУС», 2020 115162, Москва, ул. Шаболовка, 31Г

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

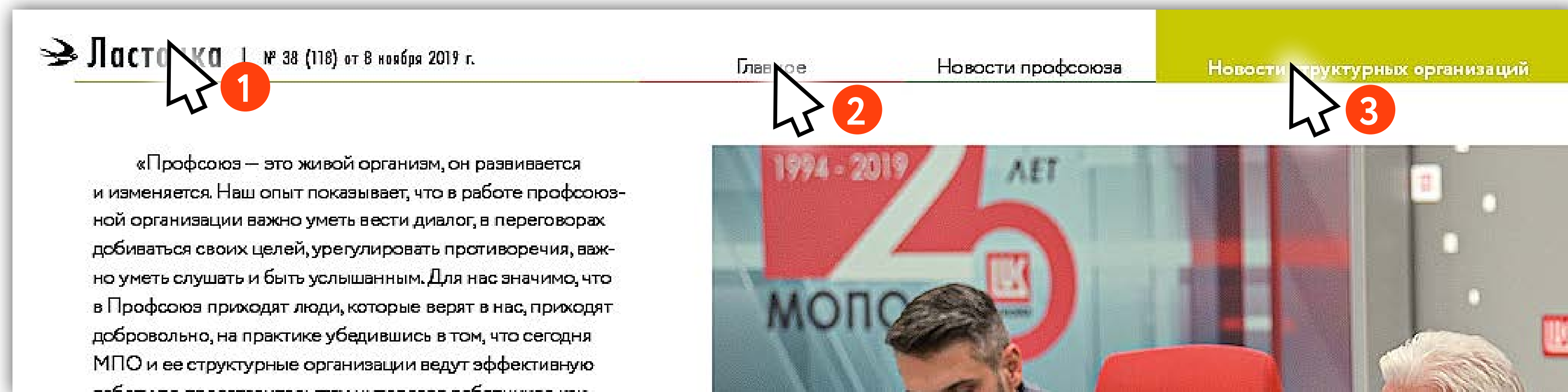


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 16 октября 2020 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815