



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 36 (116) от 25 октября 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Новости Профсоюза

- 2 Сделать акцент на защите работников, проживающих и работающих на Севере

Новости структурных организаций

- 3 Социальное партнерство продолжает развиваться
- 5 Смена собственника не повлечет изменений в работе профсоюзной организации
- 7 Доверие подтвердили делами

8 Моя профсоюзная карта



2
стр.

Сделать акцент на защите работников, проживающих и работающих на Севере

18 октября в городе Салехарде состоялась рабочая встреча Председателя Профсоюза Александра Корчагина с заместителем Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа Александром Калининым.

Сделать акцент на защите работников, проживающих и работающих на Севере

18 октября в городе Салехарде состоялась рабочая встреча Председателя Профсоюза Александра Корчагина с заместителем Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа Александром Калинин.

Александр Корчагин, презентуя деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России, сделал акцент на работе по защите социально-экономических прав работников, проживающих и работающих на Севере. Вице-губернатор проявил значительный интерес к информации о состоявшемся 10 октября заседании «северной» рабочей группы Российской трехсторонней комиссии, на котором, в частности, обсуждались вопросы качества и доступности транспортных услуг для жителей северных регионов.

Также Председатель Профсоюза рассказал о ведущихся в настоящее время переговорах по заключению Отраслевого соглашения, прошедшем в городе Самаре Молодежном форуме «Актуальные компетенции молодежи», взаимодействию с органами региональной власти.

Кроме того, стороны обсудили необходимость законодательного регулирования вахтового метода работы, как на федеральном, так и на региональном уровнях с учетом предстоящей «регуляторной гильотины», итоги завершившейся в Салехарде на этой неделе VI Северной конференции, индустриальную революцию 4.0 и отношение Профсоюза к возможной роботизации и автоматизации рабочих мест.

В результате проведенных переговоров было принято решение рассмотреть необходимость

приведения в соответствие с современными реалиями соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Правительством Округа и Нефтегазстройпрофсоюзом России, заключенного в 2015 году.

Напомним, что Нефтегазстройпрофсоюз России активно взаимодействует с региональными органами власти. Так, в 2019 году было обновлено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Правительством Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Профсоюзом, 9 сентября 2019 года подписано соглашение с Правительством Тюменской области. В настоящий момент ведутся переговоры по заключению соглашения с Правительствами Республики Коми и Республики Башкортостан.

«На территории Ямало-Ненецкого автономного округа проживают и работают более 80 тыс. членов Нефтегазстройпрофсоюза России, именно наши организации определяют лицо профсоюзного движения округа, мы не имеем морального права оставаться в стороне от процессов, которые происходят в регионе. Уверен, что эта рабочая встреча — первый шаг на пути к выстраиванию конструктивного взаимодействия с Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа, при этом повестку данного сотрудничества прежде всего должны определять профсоюзные лидеры Нефтегазстройпрофсоюза России, проживающие в регионе», — прокомментировал свой рабочий визит в столицу округа Александр Корчагин.





Социальное партнерство продолжает развиваться

16 октября 2019 года в городе Перми состоялась XXXIV отчетно-выборная конференция объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России, в работе которой приняли участие 177 делегатов. На конференции присутствовали председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев и генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Сергей Андронов.

С отчетом о работе профсоюзного комитета выступил председатель профсоюзной организа-

ции Владимир Вшивков. В своем докладе он отразил основные направления деятельности

профсоюзной организации, рассказал об успехах, достигнутых в работе, а также озвучил цели и задачи на предстоящие 5 лет.

«Благодаря успешной реализации принципов социального партнерства обеспечены укрепление трудового потенциала и создание привлекательных условий для профессиональной самореализации работников, упрочились их возможности





с максимальной отдачей и пользой применять свои знания, навыки и мастерство, повышать квалификацию и уверенно идти по ступеням карьерной лестницы роста», — отметил в своем докладе Владимир Вшивков.

Далее отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии представила ее председатель Елена Нефедьева.

В прениях выступили делегаты конференции, которые рассказали о деятельности профсоюзного комитета по вопросам охраны труда, молодежной политики и физкультурно-оздоровительной работы.

«Социальное партнерство продолжает развиваться стабильно и уверенно, — отметил генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Сергей Андронов. — Благодаря открытому диалогу на принципах взаимного уважения и равноправия, заинтересованности в обсуждении решений, мы успешно решаем вопросы достижения эффективности производственных процессов, устойчивого развития, поддержания благоприятного морально-психологического климата в коллективах и обеспечения социальной защищенности работников».

Георгий Кирадиев ответил на ряд вопросов, поступивших

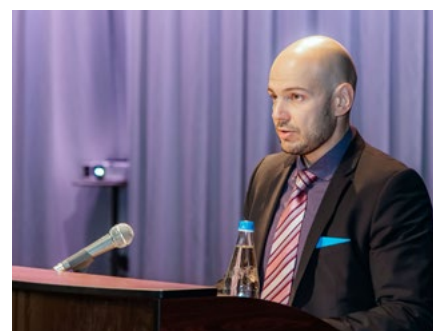
из зала от делегатов конференции, один из которых касался наиболее значимого достижения в области социальных льгот и гарантий: «Вот эти два документа, — ответил Георгий Кирадиев. — Соглашение между работодателем и профобъединением ПАО «ЛУКОЙЛ» и ваш коллективный договор, они обеспечивают ту социальную защиту, которую вы имеете на сегодняшний день. Подписание таких документов без надежного, опытного представителя работников невозможно. Владимир Вшивков, за свои 15 лет работы в должности председателя профсоюзной организации, зарекомендовал себя именно таким».

Работа профсоюзного комитета за отчетный период делегатами конференции была признана удовлетворительной, председателем ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» был единогласно избран Владимир Вшивков.

Также были избраны новые составы профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

В завершение конференции Георгий Кирадиев и Сергей Андронов вручили заслуженные награды лучшим работникам и профсоюзным активистам.

Саулина Валерия



Смена собственника не повлечет изменений в работе профсоюзной организации

В начале сентября ПАО «СИБУР Холдинг» и ПАО «Татнефть» заключили соглашение о намерениях в отношении нефтехимических производств в Тольятти.

Стороны планируют заключить договор о продаже СИБУРом ПАО «Татнефть» производственных и других активов в Тольятти, которые в настоящее время объединены юридическими лицами «СИБУР Тольятти» и «Тольяттисинтез».

Для работников тольяттинского предприятия в конце сентября были организованы поездки на шинный завод в Нижнекамске и в Центр

компетенций Татнефти в Альметьевске, где они смогли своими глазами увидеть, что на сегодня представляют собой производственная система, корпоративная культура и социальная политика ПАО «Татнефть».

10–11 октября с рабочим визитом в Тольятти прибыли председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов и председатель меж-

региональной профсоюзной организации ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин.

Профсоюзные лидеры встретились с активистами и штатными работниками первичной профсоюзной организации предприятия во главе с ее председателем Юрием Бойцовым, провели линейный обход производств изопрена и изопренового каучука, побывали в здравпункте и дневном стационаре предприятия, увидели, как организованы уголки здоровья и комнаты приема пищи.



На встречах было задано много вопросов, которые волнуют сотрудников в связи с переходом предприятия в состав ПАО «Татнефть», а именно связанные с оплатой труда, обучением, жилищной программой, оздоровлением сотрудников.

Гумар Яруллин рассказал об основных направлениях производственной деятельности и достижениях ПАО «Татнефть», сохранении системы оплаты труда и действующих условий коллективного договора предприятия до конца 2020 года, обязательств по действующей жилищной программе.

ПАО «Татнефть» уделяет большое внимание социальным гарантиям для работников — есть собственные базы отдыха, санатории, детские лагеря, конноспортивные школы, успешно реализуется своя жилищная программа.



**Марк Осипов,
эксперт цеха электроавтомати-
ки и измерений:**

— Для меня важно понимать, что представляет собой ПАО «Татнефть», какие у нее подходы к безопасности, организации труда, социальным гарантиям. Понравилось, что существуют своя производственная система, программы по жилью, обучению. Нам рассказали, что есть свои инструменты развития компетенций, целевые программы для всех уровней сотрудников, свой кадровый резерв.

Примечательно, что на состоявшихся 12–13 октября корпоративных соревнованиях СИБУРА «Волжская осень» в Тольятти приняли участие спортсмены ПАО «Татнефть».

Успешно выступили и команда шахматистов, и хоккеисты, которые сыграли в составе сборной корпоративного центра СИБУРА.



Доверие подтвердили делами

24 октября состоялось важное для ООО «Газпром добыча Краснодар» мероприятие — отчетно-выборная конференция объединенной первичной профсоюзной организации. В таком формате она была организована впервые. Профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия отчитались за пятилетнюю работу. А затем прошла процедура избрания профсоюзного лидера организации — подтвердив оказанное коллективом доверие, им стал Геннадий Лазаренко.

Мероприятие прошло в Краснодаре. В нем приняли участие 35 делегатов от администрации и филиалов Общества. В президиум конференции были избраны генеральный директор обще-



ства Андрей Захаров, заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Олег Матвиенко, ответственный секретарь межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Вячеслав Ивко и председатель ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» Геннадий Лазаренко.

Безусловно, главным докладом дня стал отчет Геннадия Лазаренко о проделанной за пять лет работе. Он подчеркнул, что за это время численность профсоюза выросла до 98,8% общей численности работников, было обучено 193 уполномоченных по охране труда, а организация и проведение мероприятий вышли на новый уровень. «Вместе с профсоюзным активом мы стараемся выстраивать правильный вектор взаимоотношений с работодателем, работать в партнерстве и на благо наших сотрудников. Это — главное», — отметил Геннадий Викторович.



Единогласным решением Геннадий Лазаренко и профсоюзный комитет были переизбраны на последующую пятилетку.

В завершение конференции Геннадий Викторович вручил представителям профкома Василию Гончарову, Даниилу Бурмистрову и Екатерине Воеводиной награды Нефтегазстройпрофсоюза России и Краснодарского краевого профобъединения.

Сентябрь в ООО «Газпром добыча Краснодар» стал месяцем проведения отчетно-выборных конференций в первичных профсоюзных организациях (ППО). В администрации и девяти филиалах компании избрали новые составы профсоюзных комитетов. Кроме того, в администрации и Вуктыльском газопромысловом управлении были избраны новые председатели ППО: Сергей Суслин и Олег Черный. В остальных филиалах профсоюзные лидеры были переизбраны на новый пятилетний срок.

Екатерина Воеводина



«Моя профсоюзная карта» в действии

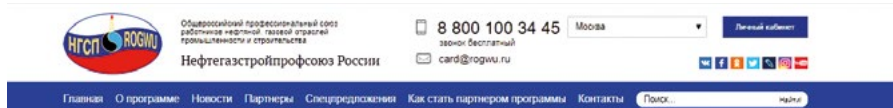
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- ☒ Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- ☒ Согласен на получение SMS-уведомлений
- ☒ Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- ☒ Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Где и как ОТДОХНУТЬ с подростком в межсезонье?

Пара школьных месяцев позади, а ваше чадо уже устало: темные круги под глазами, плохое самочувствие, успеваемость начинает хромать. И вдобавок все прелести переходного возраста: перепады настроения, плаксивость и замкнутость. И вы понимаете — нужно срочно сменить обстановку, каникулы нужны не только подростку, но и маме.

На что необходимо обратить внимание при планировании отдыха с подростком в межсезонье? Как провести каникулы, чтобы каждый член семьи остался доволен проведенным досугом, а отношения между вами стали еще доверительнее и ближе? Рассмотрим на примере семейных курортов сети [Alea Family Resort Collection](#), расположенных в Геленджике и Анапе — черноморских городах, отдыхать в которых можно круглогодично благодаря мягкому климату и большому количеству солнечных дней.

[Alea Family Resort & Spa Doville 5*](#) (г. Анапа) в Анапе похож на небольшой городок или загородный семейный клуб, стильный и атмосферный [Alea Family Resort & Spa Biarritz 4*](#) расположен в центре Геленджика. Оба курорта предоставляют услуги в формате «Ультра все включено» и создают все условия для насыщенного, комфортного и беззаботного семейного отдыха с детьми любого возраста.



1. Широкий выбор вариантов досуга

Ваш ребенок уже достаточно сознательный для того, чтобы самостоятельно выбирать, как проводить свободное время на отдыхе. Естественно, в границах разумного, которые заранее предусмотрены профессионалами по досуговым мероприятиям для всех возрастов. Если подросток активный, то ему наверняка придется по душе велопогулки, игры в теннис или футбольные матчи, мастер-классы по современным танцам, а также увлекательные квесты по территории курорта. На спортивной площадке или игровой террасе вы сможете вместе весело провести время, устроив семейный турнир по пинг-понгу или бадминтону, мини-футболу или стритболу. Спорт заряжает энергией и объединяет! Творческим натурам понравятся мастер-классы по приготовлению разнообразных блюд и художественные занятия в арт-студиях. Любители интеллектуальных состязаний с удовольствием проведут время за настольными играми или головоломками. Весь досуг организован аниматорами, средний возраст которых около 25 лет, а значит, подросткам будет вдвойне интересно и увлекательно общаться с ними. При желании родители также могут участвовать в этих мероприятиях, что поможет наладить более близкий контакт с ребенком.





2. Современные увлечения и общение со сверстниками

Наличие подходящей компании — очень важный фактор хорошего отдыха для подростков. В сети Alean Family Resort Collection для детей от 13 лет организованы Teen-клубы, где проходят занятия с учетом интересов современных юношей и девушек. Знания, полученные на мастер-классах по видеомонтажу, фотомонтажу и звукозаписи, наверняка пригодятся им в дальнейшей жизни. В Game zone юные любители информационных технологий могут провести время, состязаясь в кибер-турнирах и соревнованиях, изучая виртуальную реальность. В Teen-клубах собираются подростки одного возраста, поэтому им легко найти общий язык и новых друзей. Также в этом помогут совместные игры в Мафию и вечерние киносеансы.



3. Безопасность

Этот фактор не так важен для самого подростка, как для его родителей. Вы должны быть уверены, что ваше любознательное и в этом возрасте особенно свободолюбивое чадо находится под по-

стоянным, но ненавязчивым контролем. Курорты Alean Family Resort Collection — это закрытая территория, куда не попадет никто со стороны; профессиональная команда анимации, с которой будет постоянно взаимодействовать подросток; безопасные игровые и спортивные площадки. Эти факторы позволяют родителям полностью расслабиться и не переживать о детях.

4. Вкусное и полезное питание

Для подростка, который активно растет, очень важно полезное, сбалансированное питание. В ресторанах и кафе курортов Alean Family Resort Collection все блюда готовят из свежих местных сезонных продуктов. В них содержится много ви-



таминов и микроэлементов, которые особенно необходимы растущему организму в период гормональной перестройки. Кстати, вспомните свой аппетит, когда вам было 13–17 лет. Кушать хотелось постоянно! На курортах Alean Family Resort Collection предусмотрено и это. Завтрак, обед и ужин предоставляются в ресторанах. Кроме этого, в течение дня работают снек-бары с разнообразными закусками и напитками для перекуса между основными приемами пищи.

5. Возможность дополнительного оздоровления

Межсезонье — лучшее время не только для отдыха с подростком, но и для заботы о его здоровье. Ведь насыщенная школьная программа требует как умственных, так и физических усилий. Поэтому возможность пройти курсы оздоровительных процедур будет весьма кстати для подростка. На каждом курорте Alean Family Resort Collection есть Центр красоты и здоровья с опытными специалистами и современным оборудованием. Консультация врача общей практики или физиоте-

Моя профсоюзная карта

рапевта входит в стоимость путевки. Специалист назначит одну из разработанных программ, направленных, например, на поддержание иммунитета, лечение органов дыхания, или составит индивидуальный курс оздоровительных процедур.

6. Специальные познавательно-развлекательные программы для всей семьи

Этот формат семейного отдыха только набирает популярность в нашей стране. Вы можете выбрать не просто отпуск на курорте, а тематический тур. Например, в сети курортов Alean Family Resort Collection уже второй год подряд проходят «Киноканикулы». Очередные пройдут с 31 декабря по 8 января в Alean Family Resort & Spa Biarritz 4*. Программа тура включает репетиции, кастинг, насыщенный съемочный график, визуальные чтения, совместный просмотр фильмов и мультфильмов с обсуждением, ежедневные «свечки». Участникам «Киноканикул» предстоит снять кинофильм, мультфильм и музыкальный клип.

Новинка 2019 года — театральная неделя «Learn English, do theatre!», в течение которой дети вместе с актерами и педагогами готовят постановку спектакля на английском языке.

Участие в этих программах помогает подросткам раскрыть творческий потенциал, обрести новых друзей и освоить уникальные навыки кино- и театральных профессий, а всей семье — сблизиться, найти общие интересы, улучшить взаимопонимание и прекрасно провести время, сочетая интересный, познавательный досуг и комфортабельный отдых.



7. Комфорт для родителей

Да, важно помнить и о себе, ведь вы отдыхаете всей семьей. Пока подросток увлечен в Teen club или участвует в мероприятиях с аниматорами, вы можете провести время в бассейне или Спа-салоне, погулять по ухоженной территории курорта или насладиться любимыми напитками в изысканном ресторане или кафе. А вечером вы сможете выслушать восторженный рассказ своего ребенка о его насыщенном дне с интересными занятиями и новыми знакомствами. Ведь именно это создает эмоциональную близость в вашей семье!

Правильно организованный межсезонный отдых с подростком может стать глотком свежего воздуха как для детей, так и для их родителей: оздоровить, наполнить силами для учебы и работы, выровнять эмоциональное состояние. А также это отличный способ улучшить взаимопонимание между родителями и своенравными подростками, развить в детях их таланты. Главное — правильно выбрать формат и отель для такого времяпрепровождения! На курортах Alean Family Resort Collection уже всё предусмотрено для вас!

Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России при предъявлении электронного профсоюзного билета:

Бронирование путевки в любой из курортов сети — скидка **5%**

Бронирование оздоровительных программ в любом из курортов сети — скидка **5%**

Курорты сети:

[Alean Family Resort & Spa Duville](#) г. Анапа

[Alean Family Resort & Spa Riviera](#), г. Анапа

[Alean Family Resort & Spa Biarritz](#), г. Геленджик

[Alean Family Resort & Spa Sputnik](#), г. Сочи,

Справки и бронирование: 8 800 200 90 98 (звонок бесплатный)

aleanfamily.ru





Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

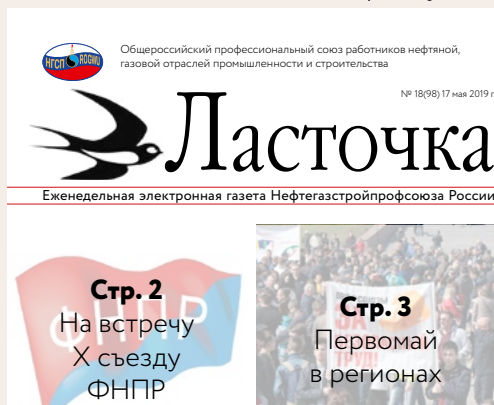
№ 36 (116) от 25 октября 2019 г.

Ласточка

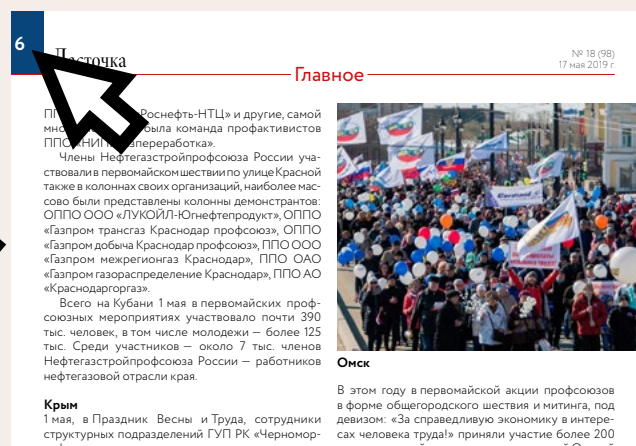
Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



Спасибо, что с нами!

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № **ФС77-74685** от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
1 ноября 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+