



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 38 (72) от 19 октября 2018 г.

# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



## Рабочие встречи в Белгороде

11 октября состоялась рабочая встреча Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина с профактивом ОАО «Газпром газораспределение Белгород». Главными темами обсуждения стали вопросы изменения пенсионного законодательства, внедрения профстандартов, организации работы центров оценки квалификаций, а также законотворческой работы Профсоюза.

12 октября состоялась встреча с руководителем Николаем Шаталовым и специалистами

«Белгородского областного объединения организаций профсоюзов». В центре внимания были прошедшая выборная кампания в органы местного самоуправления, принятые изменения в пенсионное законодательство и последующие шаги Профсоюза, совместная работа в информационном и законотворческом поле.

В прошедших встречах также приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Надежда Звягинцева и руководитель аппарата Профсоюза Светлана Гончарова.





# Управляй рисками

**С 15 по 19 октября 2018 года в Анапе состоялся семинар для технических и главных технических инспекторов труда Нефтегазстройпрофсоюза России. Он был посвящен одной из составляющей системы управления и контроля охраны труда — управлению рисками.**

В семинаре участвовали технические и главные технические инспекторы труда Профсоюза, представляющие «Газпром профсоюз», МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», МПО ПАО «НК «Роснефть», МПО ПАО «Татнефть», МПО «СИБУР Профсоюз», ОПО ОАО «Сургутнефтегаз», Саратовскую областную, Коми республиканскую и Сургутскую районную организации Профсоюза.

Открывая мероприятие, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин рассказал о направлениях деятельности Профсоюза в области охраны труда и остановился на методах, которые повышают эффективность работы технической инспекции труда.

Насыщенная программа семинара включала лекции по нормативно-правовым основам государственного регулирования и надзора в области техносферной безопасности, по подходам и стандартам обеспечения безопасности труда и производства, системам менеджмента и риск-менеджмента в этой сфере.

Директор АНО «Институт безопасности труда» Александр Федорец ознакомил участников семинара с методами оценки производственных и профессиональных рисков на опасных производственных объектах нефтегазового комплекса. Затем слушатели потренировались правильно



определять уровень и степень риска на рабочем месте.

Как провести расследование, выявить причины и грамотно оформить несчастный случай на производстве? Эту тему подробно осветил начальник отдела организации технической экспертизы и расследования аварий Национального союза страховщиков ответственности Александр Колесников. На практическом занятии участники оформляли документы, необходимые для получения выплат и компенсаций для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством и коллективными договорами.

Технические инспекторы труда обсудили структуру, содержание и проблемные вопросы Типового положения по системе управления охраной труда, узнали, какие изменения появились в организации медосмотров, в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты.

В рамках круглого стола участники рассмотрели современные тенденции развития охраны труда, задали интересующие их вопросы и поделились мнениями о мероприятии. Все отметили актуальность тематики и важность полученных практических знаний для своей дальнейшей работы.







# В дебатах рождается истина

В Казани завершился семинар Нефтегазстройпрофсоюза России «Вопросы организационно-профсоюзной работы на современном этапе» для профсоюзного актива и ответственных за организационно-профсоюзную работу, который проходил с 16 по 18 октября.

Семинар, который собрал 40 представителей структурных организаций Профсоюза, открыл заместитель Председателя Профсоюза Владимир Косович. Он рассказал об основных направлениях деятельности Профсоюза, а также о предстоящем в ноябре 2018 года Пленуме Российского Совета профсоюза, главной темой которого станет нынешнее состояние дел в области правозащитной работы. Особый интерес слушателей вызвала информация об особенностях оформления трудовых отношений с выборными профсоюзными работниками.

На практической части семинара участники, разбившись на группы, решали каверзную задачу: как выразить мотивированное мнение профсоюзного комитета по проектам локально-нормативных актов работодателей. Нужно было не просто дать правильный ответ, но и оформить постановление в соответствии с инструкцией Профсоюза по делопроизводству.


Затем перед собравшимися выступила заместитель начальника отдела организационно-профсоюзной работы по обучению Евгения Есенина. Она представила систему обучения профсоюзного актива, включая разработанные Профсоюзом программы дистанционного образования.

В продолжение семинара начальник отдела организационно-профсоюзной работы Сергей Лейканд предложил слушателям реальные задачи по организационно-профсоюзной работе, которые были взяты из практики Профсоюза за последние годы.

Второй день начался с выступления Сергея Лейканда на темы «Развитие программы предпочтений «Моя профсоюзная карта» и «Награды Профсоюза и ФНПР». Слушатели активно включились в дискуссию, задавая множество интересующих их вопросов, вынесенных из ежедневной работы.

Продолжила семинар специалист социально-экономического отдела Александра Мазур, которая недавно избрана заместителем председателя Молодежного совета Профсоюза. Ее выступление было посвящено Концепции молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России и ее реализации.

Обучение завершилось коммуникативным тренингом. Присутствующие разделились на команды. Затем состоялись дебаты на наиболее актуальные для профсоюзного движения темы — перед командами стояла задача убедить оппонентов в своей правоте.

В заключение семинара участники обменялись мнениями, поделившись предложениями по совершенствованию обучения. По их мнению, мероприятие получилось продуктивным — многое из услышанного пригодится в профсоюзной работе. 



# За молодыми специалистами — будущее

**В Москве открылась XIII Межрегиональная научно-техническая конференция молодых специалистов ПАО «НК «Роснефть». В ней участвуют победители отборочных этапов региональных и кустовых конференций дочерних обществ Компании, а также студенты профильных вузов — партнеры «Роснефти».**

Корпоративные научно-технические конференции — ежегодный смотр потенциала молодых специалистов предприятий, который позволяет вовлекать их в инновационную и исследовательскую деятельность для решения задач современного производства.

В 2018 году в 91 дочернем обществе прошли региональные научно-технические конференции молодых специалистов, в которых участвовали 2391 молодой специалист, 910 молодых сотрудников дочерних обществ, а также студенты вузов-партнеров.

Право участвовать в Межрегиональной НТК заслужили 362 молодых специалиста из 73 дочерних обществ, ставшие победителями, призерами и номинантами кустовых конференций. К Межрегиональной НТК было допущено 306 разработанных молодыми специалистами проектов.

Работа конференции организована по основным бизнес-процессам в секциях геологии, разработки, добычи нефти и газа, подготовки, проектирования и обустройства месторождений, бурения и сервисных технологий, нефтегазохимии и нефтепродуктообеспечения, труда, юриспруденции, персонала, экономики, финансов, информационных технологий, энергоэффективности, экологии и охраны труда, научных исследований.

Все представленные работы предварительно прошли экспертизу конкурсной комиссии. Разработки молодых специалистов оценивает жюри под председательством вице-президента ПАО «НК «Роснефть» Андрея Шишкина. Члены жюри — руководители департаментов, управлений и профильные специалисты.



Победители, призеры и номинанты Межрегиональной научно-технической конференции молодых специалистов, а также их научные руководители получают солидные денежные премии и дипломы. Лучшие проекты будут рекомендованы для внедрения на производствах Компании.

Приветствуя участников конференции, председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов подчеркнул: «Молодые специалисты — это наше будущее, главный интеллектуальный потенциал нашей Компании. Межрегиональная профсоюзная организация Компании «Роснефть» и ее структурные профсоюзные организации поддерживают работу в этом направлении и на своем уровне создают все условия для профессионального и личностного роста молодых специалистов, развития их лидерских и управленческих качеств. Уверен, наша молодежь справится со всеми вызовами».







# Знай и люби свой край

**8–9 сентября в окрестностях города Тарко-Сале прошел юбилейный — X Молодежный фестиваль «Знай и люби свой край», который организовала объединенная первичная профсоюзная организация «НОВАТЭК»–Север при содействии межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НОВАТЭК».**

В фестивале приняли участие более 100 человек из 14 команд, представляющих дочерние и зависимые предприятия ПАО «НОВАТЭК» и предприятия, оказывающие сервисные услуги. Для команд, приехавших из трех городов Ямало-Ненецкого автономного округа: Тарко-Сале, Нового Уренгоя, Надыма, была подготовлена увлекательная двухдневная программа состязаний: веревочная трасса по фрироупу, четырехкилометровый марафон

с препятствиями и заданиями на выносливость, ловкость и слаженность команды, конкурсы бардовской песни и обустройства туристского бивака.

Лучший спортивный результат в командных соревнованиях показало ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК», призовые места завоевали также ООО «НОВАТЭК-Таркосаленепфтегаз», ООО «НОВАТЭК-Трансервис», ООО «НОВАТЭК-Энерго».

В личной гонке по фрироупу среди женщин победила представительница команды ООО «НОВАТЭК-Энерго», второе и третье места завоевали участницы из команды ОАО «НГРЭС». Среди мужчин в личной гонке по фрироупу золото досталось представителю команды «НОВАТЭК-Таркосаленепфтегаз», серебро и бронза присуждены представителям команды «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК».





# Полку «СИБУР Профсоюза» прибыло



## СПРАВКА:

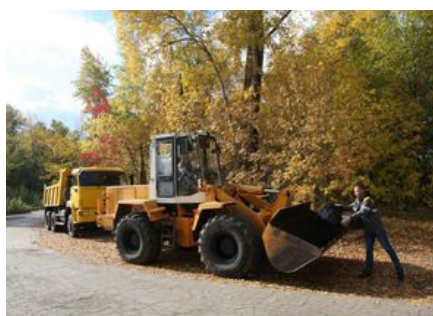
Компания ООО «Портэнерго» осуществляет перевалку сжиженных углеводородных газов и светлых нефтепродуктов на экспорт в морском порту Усть-Луга (Ленинградская область) — важной составляющей международного транспортного коридора, соединяющего Европу с Юго-Восточной Азией.

В межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» появилась новая первичная профсоюзная организация — в ООО «Портэнерго».

Главный правовой инспектор труда «СИБУР Профсоюза» Лилия Володина провела учредительное собрание, на котором был утвержден устав первичной профсоюзной организации, избраны члены ее профкома и председатель. Им стал

начальник участка хранения сжиженных углеводородных газов под давлением ООО «Портэнерго» **Иван Калашников**.

Лилия Володина рассказала об основных направлениях работы профсоюзной организации, подробно остановившись на бесплатных юридических консультациях для членов Профсоюза и ответив на многочисленные вопросы. Особый интерес у собравшихся вызвала информация о программе «Моя профсоюзная карта».



## Сохраним волжскую воду чистой!

**Молодежный профактив профсоюзной организации Новокуйбышевского НПЗ принял участие во Всероссийском экологическом проекте «Вода России». Молодые специалисты завода вышли на субботник, чтобы привести в порядок городской пляж.**

Экологическая акция «Вода России» проходит по всей стране. Ее инициатор — Министерство природных ресурсов и экологии РФ. Тысячи людей в стране участвуют в акции под девизом «Сделаем наши любимые водоемы и их берега чистыми».

Район городского пляжа на Волге — одно из самых популярных мест отдыха и, как след-

ствие, одно из самых проблемных: далеко не все горожане убирают за собой мусор. После летнего сезона красивейший берег Волги завален бытовым мусором.

Среди молодых заводчан много неравнодушных к городским проблемам волонтеров, принимающих активное участие в экологических акциях. После нескольких часов уборки десятки мешков с мусором были вывезены с берега реки в районе городского пляжа — таков итог работы молодежи Новокуйбышевского НПЗ. Очистить берега, сохранить волжскую воду чистой и помочь обитателям водоемов — важная задача!





# Отчеты и выборы по плану

**13 октября прошла отчетно-выборная конференция цеховой профсоюзной организации Усинского филиала ООО «КРС Евразия».**

На конференции присутствовали директор Усинского филиала Александр Кальян, заместитель генерального директора по персоналу ООО «КРС Евразия» Сергей Овчаров, председатель первичной профсоюзной организации ООО «КРС Евразия» Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Гумен, главные специалисты аппарата филиала, руководители отделов и служб.

Открыл конференцию с отчетным докладом директор филиала Александр Кальян. Он обозначил, что при выполнении производственных задач в сложных природно-климатических условиях, где разбросанность бригад от основной базы составляет около 700 км, необходимо активизировать взаимодействие Администрации филиала и цехового комитета профсоюзной организации.

Заслушав отчет председателя цеховой профсоюзной организации, делегаты оценили работу цехового комитета, избрали его новый состав и председателя.

Одним из важных вопросов повестки конференции был вопрос «О выборах делегатов на отчетно-выборную конференцию первичной профсоюзной организации ООО «Компания по ремонту скважин Евразия», которая пройдет в декабре 2018 года в городе Когалыме.

Заместитель генерального директора Общества Сергей Овчаров рассказал о перспективах на ближайший период, затронул вопросы социального и бытового характера, обеспечения спе-



## СПРАВКА:

Усинский филиал ООО «КРС Евразия» был образован в 2012 году. С момента создания в филиале работало 12 бригад капитального ремонта и освоения скважин. Сегодня на 12 месторождениях несут трудовую вахту 45 бригад капитального, текущего ремонта и освоения скважин — это 790 работников.

цодеждой, доставки работников к месту работы и другие.

Затем слово было представлено председателю первичной профсоюзной организации Общества Александру Гумену. Он остановился не только на работе цехового комитета за отчетный период, но и осветил основные направления деятельности профсоюзной организации, в том числе контроль за выполнением пунктов и разделов коллективного договора, вопросы охраны труда и промышленной безопасности, трудовой и производственной дисциплины. Александр Гумен проинформировал делегатов конференции о том, что профсо-

юзная организация инициировала переговоры с работодателем по разработке проекта коллективного договора на новый срок, а также о совместном решении создать двустороннюю комиссию и сроках проведения конференций.

Отчетно-выборная конференция прошла успешно: все вопросы повестки дня были рассмотрены.

В завершение мероприятия Елену Крючкову поздравили с избранием на должность председателя цеховой профсоюзной организации Усинского филиала ООО «КРС Евразия» и с днем рождения, который, к слову, совпал с датой проведения конференции.



# Нулевой травматизм — общая задача



Рано или поздно приверженность культуре безопасности станет нормой поведения большинства и на производстве, и в быту, уверен эксперт в области обучения и развития персонала, бизнес-тренер **Вадим Демченко**.

Правила в повседневной жизни соблюдать тяжело. Простой пример: на дороге установлен запрещающий знак, который ограничивает скорость 60 км/ч. Многие водители, невзирая на потенциальную опасность разбить машину, получить увечья или погибнуть, нарушают это правило, зная, что юридических последствий (штрафа), скорее всего, не будет. При этом при скорости выше 60 км/ч на сложном участке трассы даже с пристегнутым ремнем шансы выжить в ДТП стремительно снижаются. Как же сломать эту психологическую установку: готов нарушить, пусть ценой жизни, ведь все равно не оштрафуют?

В Швеции, например, стремясь, чтобы при ДТП в автомобиле выживали все, изменили ограничение скорости в городах: с 55 до 45 км/ч. Итог — ноль смертельных случаев среди водителей и пассажиров и резкое снижение смертности пешеходов (при наезде на них).

Есть правила дорожного движения, правила гигиены, правила пожарной безопасности и прочие. В большинстве случаев вы соблюдали их осознанно и добровольно, а иногда — под принуждением, хотя это не очень нравится. Но вспомним: не только страх наказания за нарушения был мотиватором их выполнения, но и желание получить конечный результат — вы живы и без травм.

## ТЕСТ НА ЧЕСТНОСТЬ

Товарищ, ответь! Ты ходишь на работу, чтобы рисковать здоровьем или нарушать какие-либо правила? Вряд ли. Тогда почему, по мнению производственных психологов и руководителей, от 5 до 15% сотруд-

ников совершают осознанные нарушения, а еще больше — откровенно рискуют при выполнении производственных операций? Ответы короткие. Проверь себя!

### 1. ПРАВИЛА НАДО ЗНАТЬ!

Поэтому первое, что делает работодатель — повышает квалификацию работников и убеждается в знаниях инструкций и требований к конкретным видам деятельности. И помни: незнание не освобождает от ответственности.

### 2. ПРАВИЛА НАДО ПОНИМАТЬ!

Многие знают правила, но при выполнении задания способны совершить непреднамеренную ошибку из-за неправильного понимания, что повлечет будут последствия. И хорошо, если только юридические (замечание, выговор, увольнение), а не физические (потеря здоровья и жизни).

### 3. ПРАВИЛА НАДО ПРИНИМАТЬ!

Тот, кто знает и понимает правила, но не согласен с ними, чаще их игнорирует и нарушает. Если что-то не понял или не согласен — не молчи, переспроси. При инструктаже руководитель должен убедиться, что работник не только знает правила, но и с пониманием и желанием их выполнит.

### 4. ПРАВИЛА НАДО СОБЛЮДАТЬ!

Человек — существо ленивое, склонное к риску, он пытается получить результат самым коротким путем и совершает непреднамеренные ошибки — то, что потом называется «человеческим фактором». Если игнорировать правила, это становится основной причиной травм и аварий.

### 5. СОБЛЮДАТЬ ПРАВИЛА ДОЛЖНЫ ВСЕ РАБОТНИКИ

От ошибки одного могут пострадать другие сотрудники, имущество компании и окружающая среда.





## НЕСКОЛЬКО ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ЗАКОНОВ ДИСЦИПЛИНЫ

### 1. ПРАВИЛА ДОЛЖНЫ СНИЖАТЬ РИСКИ ТРАВМАТИЗМА И АВАРИЙНОСТИ ДО ПРИЕМЛЕМОГО УРОВНЯ

«Приемлемый уровень» — ноль смертельных и тяжелых травм с потерей трудоспособности. Санкции за нарушения правил должны быть соразмерны рискам, компетентности и ответственности. Пугать и карать увольнением за то, что работник не держится за перила (тяжесть последствий — один пострадавший, травмы легкой и средней тяжести) не то же самое, что увольнение водителя вахтового автобуса, который разговаривает по телефону во время движения (тяжесть последствий — групповой смертельный случай).

### 2. ПРАВИЛА ОДИНАКОВЫ ДЛЯ ВСЕХ, И САНКЦИИ НЕОТВРАТИМЫ

Если правила применяются избирательно, не ко всем («он же начальник» или «Петрович — хороший мужик, простим»), это создает ощущение двойных стандартов и вседозволенности: почему мне нельзя? Если санкции не работают, то тут дело в невысоком авторитете лидера, который выступает гарантом соблюдения правил.

### 3. САНКЦИИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ СВОЕВРЕМЕННЫМИ

Наказание должно следовать сразу после нарушения. Справедливость теряет смысл, если нарушителей наказывают с разной скоростью и в разное время наказывать. К тому же добавляется стресс от ожидания наказания.

### 4. О НАРУШИТЕЛЯХ И САНКЦИЯХ НАДО СООБЩАТЬ

Это показывает, что правила работают, авторитет лидера не падает, нарушителей нет, значит, всем спокойнее и безопаснее. Кого и когда уволили за нарушение ключевых правил безопасности, вспомни!

### 5. НА РАБОТЕ НЕТ ДРУЖБЫ И ХОРОШИХ ОТНОШЕНИЙ — ЕСТЬ ПРАВИЛА

«Петрович, ты мне друг, но как нарушителю тут тебе не место! Себя погубишь и меня прихватишь».

### 6. НЕЛЬЗЯ СКРЫВАТЬ НАРУШЕНИЯ

Скрывая, мы не управляем ситуацией: непонятно, кто нарушил, почему рисковал — значит, нельзя спрогнозировать, когда и где может произойти следующий несчастный случай.

### 7. СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА — ПРИОРИТЕТ КОМПАНИИ

У тебя, мой читатель, та же цель, что и у всех: остаться живым. Инструкции и правила охраны труда и промышленной безопасности помогают и тебе, и компании добиваться общей цели — нулевого травматизма.

Принципиально важно, чтобы никто из работников и руководителей не допускал возникновения опасных ситуаций. Видите нарушения и не реагируете — значит, вы некомпетентны либо вам безразлична своя жизнь и судьба коллег. Если мою жизнь подвергает риску водитель, который знает правила безопасности, но нарушает их, я как минимум проведу поведенческий аудит безопасности, как максимум — буду настаивать на его увольнении.

Подготовил Игорь Усольцев  
Фото из архива Вадима Демченко

# «Моя профсоюзная карта» в действии

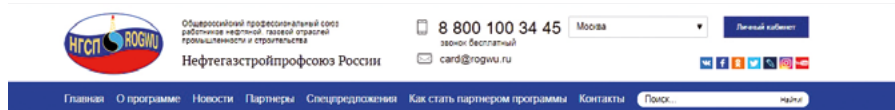
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

## ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

## КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.



## Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- ☒ Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- ☒ Согласен на получение SMS-уведомлений
- ☒ Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- ☒ Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По всем вопросам вы можете обращаться:  
**Лейканд Сергей Валерьевич,**  
начальник отдела  
организационно-профсоюзной  
работы аппарата  
Нефтегазстройпрофсоюза  
России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)





Друзья!

Рады сообщить вам прекрасную новость:

с 11 октября 2018 года скидка по вашему уникальному промокоду на новые модели увеличена **до 20% от первой цены.**

**Дополнительная скидка к цене распродажи 5% сохраняется!**

Не стоит дожидаться распродажи, чтобы купить классный сноуборд в «Кант». Для тех, кто только

начинает свой путь в сноубординге, и для прогрессирующих райдеров у нас есть интересное предложение: не только доски, крепления и ботинки для [сноуборда](#), но и [сноубордическая одежда](#), [средства защиты](#), инструменты и [парафины](#), а также полная коллекция [аксессуаров](#) — от шнурков и наклеек до баклей, совместимых с креплениями различных производителей **по вашему промокоду со скидкой 20%!**

[Сноуборд  
Nidecker  
Rave](#)

39 690 руб.  
цена для  
всех

**31 752 руб.**  
**для вас**



[Сноуборд  
Nidecker 2018-19  
Princess](#)

39 690 руб.  
цена для  
всех

**31 752 руб.**  
**для вас**



[Сноуборд  
BF snowboards  
2018-19 HYPE](#)

14 390 руб.  
цена для  
всех

**11 512 руб.**  
**для вас**



[Сноуборд  
BF snowboards  
2018-19 Lilyt](#)

13 190 руб.  
цена для  
всех

**10 552 руб.**  
**для вас**



**NIDECKER** — это крупный швейцарский холдинг, которому принадлежат такие сноуборд-гиганты, как Jones, Flow, Now, и не только. Кроме того, Nidecker производит отличное снаряжение под собственным брендом: сноуборды, крепления и ботинки.

Для прогрессирующих райдеров у нас прекрасное предложение — присмотритесь к очень вкусным ценам.

Для мужчин есть мощный и резвый универсал с фрирайдным акцентом. Технологичная доска для любых снежных условий,

любых склонов, для катания весь день — Nidecker Rave.

Для девушек с высоким уровнем техники и большими амбициями на склоне — давно известная и многими любимая женская модель от Nidecker — Princess — верхний универсал с фрирайдным акцентом.

## Наш новый партнер по всей России — ПАО «Совкомбанк»

«Совкомбанк» предлагает членам Профсоюза оформить карту рассрочки «Халва» со специальными льготными условиями:

- Дополнительный один месяц рассрочки у всех партнеров
- Кешбэк 20% на первую покупку по карте рассрочки «Халва».

**Карта рассрочки «Халва» — это:**

- 1) приобретение товаров в рассрочку без процентов и комиссий у более чем 130 тыс. партнеров по всей территории РФ;
- 2) проценты на текущий остаток от 6,5 до 7,5% годовых;

- 3) кешбэк 12% у всех партнеров при оплате собственными средствами через телефон и многое другое!

Для получения карты рассрочки «Халва» обращайтесь к представителю банка в вашем регионе (см. таблицу).

Территория	ФИО	Телефон	Электронная почта
Челябинская область	Пачковская Олеся Сергеевна	+7 (919) 358-54-85	<a href="mailto:pachkovskayaos@sovcombank.ru">pachkovskayaos@sovcombank.ru</a>
Тюменская область, ХМАО–Югра (г. Сургут, г. Нижневартовск)	Каргаполова Татьяна Валерьевна	+7 (950) 499-04-99	<a href="mailto:kargapolovatr@sovcombank.ru">kargapolovatr@sovcombank.ru</a>
Пермский край	Чернышева Галина Анатольевна	+7 (967) 900-97-97, +7 (919) 490-01-08	<a href="mailto:chernyshevaga@sovcombank.ru">chernyshevaga@sovcombank.ru</a>
Свердловская область	Сипкова Ирина Витальевна	+7 (982) 625-00-87	<a href="mailto:sipkovaiv@sovcombank.ru">sipkovaiv@sovcombank.ru</a>
Москва и Московская область Рязанская и Калужская области Смоленская, Тульская и Тверская области	Леонченко Вероника Александровна	+7 (977) 425-12-74	<a href="mailto:leonchenkova@sovcombank.ru">leonchenkova@sovcombank.ru</a>
Западная Сибирь	Маламатиди Элина Аристидовна	+7 (913) 756-44-88	<a href="mailto:malamatidiea@sovcombank.ru">malamatidiea@sovcombank.ru</a>
Новосибирск и Новосибирская область	Овчинникова Екатерина Александровна	+7 (913) 925-87-71	<a href="mailto:ovchinnikovaea1@sovcombank.ru">ovchinnikovaea1@sovcombank.ru</a>
Омск, Омская область и Курган	Каёхтин Юрий Александрович (зам. управляющего)	+7 (906) 197-23-01	<a href="mailto:kaekhtinya@sovcombank.ru">kaekhtinya@sovcombank.ru</a>
Республика Алтай и Алтайский край	Скицан Тамара Сергеевна (зам. управляющего)	+7 (913) 256-77-92	<a href="mailto:skitsants@sovcombank.ru">skitsants@sovcombank.ru</a>
Томск, Томская область и Северск	Емшанов Сергей Александрович (зам. управляющего)	+7 (906) 954-02-20	<a href="mailto:emshanovsa@sovcombank.ru">emshanovsa@sovcombank.ru</a>
Оренбургская область и Башкортостан	Буховский Анатолий Анатольевич	+7 (961) 947-53-80	<a href="mailto:buhovskiyaa@sovcombank.ru">buhovskiyaa@sovcombank.ru</a>
Башкортостан/Уфа	Хабирова Лиана Рифовна	+7 (987) 249-48-88	<a href="mailto:habirovalr@sovcombank.ru">habirovalr@sovcombank.ru</a>
Башкортостан/Уфа	Фахрутдинов Флюр Ирекович	+7 (987) 052-78-42, +7 (927) 235-66-11	<a href="mailto:fakhrutdinovfi@sovcombank.ru">fakhrutdinovfi@sovcombank.ru</a>
Башкортостан/Стерлитамак	Ахметов Ильгиз Ильдарович	+7 (917) 751-52-13	<a href="mailto:akhmetovii@sovcombank.ru">akhmetovii@sovcombank.ru</a>
Башкортостан/Октябрьский	Нуретдинова Эльмира Ахнафовна	+7 (917) 402-33-56	<a href="mailto:nuretdinovaea@sovcombank.ru">nuretdinovaea@sovcombank.ru</a>
Оренбургская обл. и Оренбург	Гордиенко Виктор Федорович	+7 (987) 341-92-44	<a href="mailto:gordienkovfi@sovcombank.ru">gordienkovfi@sovcombank.ru</a>
Оренбургская обл. и Оренбург	Дмитриев Денис Александрович	+7 (987) 341-92-59	<a href="mailto:dmitrievda@sovcombank.ru">dmitrievda@sovcombank.ru</a>
Оренбургская обл./Орск	Пасичная Инна Петровна	+7 (987) 202-81-37	<a href="mailto:pasichnayaip@sovcombank.ru">pasichnayaip@sovcombank.ru</a>
Ростовская область	Аплевич Наталья	+7 (928) 188-90-12	<a href="mailto:aplevichni@sovcombank.ru">aplevichni@sovcombank.ru</a>
Краснодарский край	Первак Мария	+7 (999) 632-44-64	<a href="mailto:pervakmv@sovcombank.ru">pervakmv@sovcombank.ru</a>
Ставропольский край	Пальцева Любовь	+7 (988) 106-82-68	<a href="mailto:melnikovalp@sovcombank.ru">melnikovalp@sovcombank.ru</a>
Ростовская область, Краснодарский и Ставропольский край	Степаненко Андрей	+7 (989) 289-68-59	<a href="mailto:stepanenkoa1@sovcombank.ru">stepanenkoa1@sovcombank.ru</a>

## Наш новый партнер по всей России ПАО «Совкомбанк»

«Совкомбанк» предлагает оформить карту рассрочки Халва всем членам нашего профсоюза со специальными льготными условиями:

- ☎ Дополнительный 1 месяц рассрочки у всех Партнеров
- Ⓜ Кэшбэк 20% на первую покупку по карте рассрочки Халва

ПОДРОБНЕЕ







Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности и строительства

№ 38 (72) от 19 октября 2018 г.

# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

**[rogwu.ru](http://rogwu.ru)**

**Редакторы и авторы выпуска:**

Анастасия Дубенская, Ирина Танина,  
Константин Ковалев, Сергей Лейканд,  
Светлана Севериненко.

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
26 октября 2018 года.

**[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)**  
**+7 (495) 938-80-25**

16+