



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№38 (163) от 6 ноября 2020 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**ЕДИНАЯ ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗ**

**ДО СЪЕЗДА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА
РОССИИ ОСТАЛОСЬ**

33 ДНЯ

Главное

2

Заседания комиссий Российского Совета профсоюза,
Молодежного и Методического советов Профсоюза..... 2

Новости профсоюза

6

Борьба за своевременную выплату зарплаты
была приоритетом профсоюзов..... 6

Новости структурных
организаций

21

Сохраним здоровье каждого!..... 21
Уходя, научи!..... 23
Председателем Омской областной организации
избрана Ольга Лушникова..... 26

Моя профсоюзная карта

27



**VIII съезд
ЕДИНАЯ
ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ
ПРОФСОЮЗ**

Цыкина Альбина Алексеевна:

«После работы учителем, директором школы и в партийной системе перестроиться на профсоюзную деятельность, прямо скажу, было непросто. Объем проблем, задач и дел оказался столь обширен, что не укладывалось в голове, как можно успевать всё это делать. Но, как говорится, глаза боятся, а руки делают. Надо было заниматься производственными вопросами – контролировать, как обеспечиваются всем необходимым строительные объекты, чтобы не было простоев. Есть ли бытовки и как рабочие доставляются на объекты, как питаются и обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты».

Заседания комиссий Российского Совета профсоюза, Молодежного и Методического советов Профсоюза

В рамках подготовки к VIII Съезду Нефтегазстройпрофсоюза России в видеорежиме с 2 ноября по 6 ноября проходят заседания Постоянных комиссий Российского Совета профсоюза, комиссии Российского Совета профсоюза по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Молодежного и Методического советов Профсоюза.

Основные вопросы повестки дня – обсуждение формата проведения VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, а также итогов работы Российского Совета профсоюза по основным направлениям деятельности за период с 2016 по 2020 год.

Ниже представлена информация обо всех прошедших и запланированных заседаниях.



Заседание постоянной Комиссии Российского Совета профсоюза по организационно-профсоюзной работе

Состоялось 02.11.2020 в 09:00

- О формате проведения VIII Съезда Профсоюза**
Принято к сведению.
- Об итогах работы Российского Совета профсоюза по направлению «Организационно-профсоюзная работа» за период с 2016 по 2020 год**
Рекомендовать Российскому Совету профсоюза включить данный отчет в качестве одной из составных частей единого отчета о своей деятельности.

Заседание постоянной Комиссии Российского Совета профсоюза по финансовой работе

Состоялось 02.11.2020 в 11:00

- О формате проведения VIII Съезда Профсоюза**
Принято к сведению.
- Об итогах работы Российского Совета профсоюза по направлению «Финансовая работа» за период с 2016 по 2020 год**
Рекомендовать Российскому Совету профсоюза включить данный отчет в качестве одной из составных частей единого отчета о своей деятельности.
- Об утверждении бухгалтерской отчетности Нефтегазстройпрофсоюза России за период с 2016 по 2019 г.**
Рекомендовать Российскому Совету профсоюза утвердить предложенную отчетность.
- О проекте постановления Президиума Российского Совета профсоюза «О корректировке статей Сметы доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России на 2020 год»**
Рекомендовать Президиуму Российского Совета профсоюза утвердить предложенную корректировку статей Сметы на 2020 год.
- О проекте постановления Президиума Российского Совета профсоюза «О смете расходов на проведение заочной части VIII Съезда Профсоюза, заседаний Российского Совета профсоюза, его Президиума и постоянных комиссий»**
Рекомендовать Президиуму Российского Совета профсоюза утвердить предложенную смету.

Заседание постоянной Комиссии Российского Совета профсоюза по гендерному равенству

Состоялось 02.11.2020 в 13:00

- О формате проведения VIII Съезда Профсоюза**
Принято к сведению.
- Об итогах работы Российского Совета профсоюза по направлению за период с 2016 по 2020 год в области гендерного равенства**
Рекомендовать Российскому Совету профсоюза включить данный отчет в качестве одной из составных частей единого отчета о своей деятельности.

Заседание Молодежного совета Профсоюза

Состоялось 02.11.2020 в 15:00

- О формате проведения VIII Съезда Профсоюза**
Принято к сведению.
- Об итогах работы Российского Совета профсоюза по направлению «Молодежная политика» за период с 2016 по 2020 год**
Рекомендовать Российскому Совету профсоюза включить данный отчет в качестве одной из составных частей единого отчета о своей деятельности.
- Об итогах конкурса видеороликов «Профсоюз, с днем рождения»**
Предварительно одобрить итоги конкурса и предложить Президиуму Российского Совета профсоюза для окончательного утверждения.
- О ходе подведения итогов конкурса инфографики «Мой Профсоюз»**
Сформировать комиссию из членов Молодежного совета Профсоюза в составе шести человек; поручить комиссии в срок до 4 ноября определить конкурсные работы, которые войдут в число претендентов на победу; до 6 ноября членам Молодежного совета Профсоюза провести голосование по определению лучших работ по каждой номинации; аппарату Профсоюза подготовить проект постановления и направить итоги конкурса инфографики «Мой Профсоюз» Президиуму Российского Совета профсоюза для утверждения путем заочного голосования.
- О промежуточных итогах проведения федеральной акции «Эстафета добрых дел», приуроченной к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне**
Принять к сведению.
- О проекте плана работы Молодежного совета Профсоюза на 2021 год**
Предложить новому составу Молодежного совета Профсоюза учесть данный материал при подготовке плана своей работы на 2021 год.

Заседание постоянной Комиссии Российского Совета профсоюза по правовой и законотворческой работе

Состоялось 03.11.2020 в 09:00

- 1. О формате проведения VIII Съезда Профсоюза**
Принято к сведению.
- 2. Об итогах работы Российского Совета профсоюза по направлению «правовая работа» за период с 2016 по 2020 год**
Рекомендовать Российскому Совету профсоюза включить данный отчет в качестве одной из составных частей единого отчета о своей деятельности.

Заседание постоянной Комиссии Российского Совета профсоюза по охране труда, здоровья и экологии

Состоялось 03.11.2020 в 11:00

- 1. О формате проведения VIII Съезда Профсоюза**
Принято к сведению.
- 2. Об итогах работы Российского Совета профсоюза по направлению «Охрана труда, здоровья и экологии» за период с 2016 по 2020 год**
Рекомендовать Российскому Совету профсоюза включить данный отчет в качестве одной из составных частей единого отчета о своей деятельности.



Заседание Методического совета Профсоюза

Состоялось 03.11.2020 13:00

- 1. О формате проведения VIII Съезда Профсоюза**
Принято к сведению.
- 2. Об итогах работы Российского Совета профсоюза по направлению за период с 2016 по 2020 год в области обучения профсоюзных кадров и актива**
Рекомендовать Российскому Совету профсоюза включить данный отчет в качестве одной из составных частей единого отчета о своей деятельности.

Заседание постоянной Комиссии Российского Совета профсоюза по информационно-аналитической работе

Состоялось 05.11.2020 в 13:00

- 1. О формате проведения VIII Съезда Профсоюза**
Принято к сведению.
- 2. Об итогах работы Российского Совета профсоюза по направлению «Информационно-аналитическая работа» за период с 2016 по 2020 год**
Рекомендовать Российскому Совету профсоюза включить отредактированный отчет в качестве одной из составных частей единого отчета о своей деятельности.
- 3. Об опыте структурных организаций Профсоюза по ведению информационной работы в условиях угрозы распространения коронавирусной инфекции**
Принять информацию к сведению, обобщить представленный материал, проработать вопрос о создании базы данных методов информационной работы в удаленном режиме, для более широкого обмена опытом работы провести совещание информационных работников в видеорежиме до окончания полномочий выборных органов Профсоюза.
- 4. О старте конкурса в 2020 году «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы»**
Объявить 10 ноября 2020 г. о начале приема заявок на конкурс «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в 2020 году.
- 5. Об итогах участия структурных организаций Профсоюза в конкурсах ФНПР и о продолжении приема заявок на «Конкурс журналистских работ, посвященный 30-летию образования ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России»**
Принято к сведению.
Выдвинуть на новый срок полномочий на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России кандидатуру Александра Корчагина, на должность заместителя Председателя Нефтегазстройпрофсоюза за России кандидатуру Владислава Зотова.

Заседание комиссии Российского Совета профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза

Состоялось 05.11.2020 в 09:00

Заседание постоянной Комиссии Российского Совета профсоюза по проблемам северных регионов России

Состоялось 06.11.2020 в 09:00

1. О формате проведения VIII Съезда Профсоюза

Принято к сведению.

2. Об итогах работы Российского Совета профсоюза по направлению «Защита социально-экономических интересов работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» за период с 2016 по 2020 год

Рекомендовать Российскому Совету профсоюза включить данный отчет в качестве одной из составных частей единого отчета о своей деятельности.

3. О ходе работы по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы.

Принято к сведению.



Заседание постоянной Комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза

Состоится 06.11.2020 в 13:00

1. О формате проведения VIII Съезда Профсоюза.
2. Об итогах работы Российского Совета профсоюза по направлению «Защита социально-экономических прав членов Профсоюза» за период с 2016 по 2020 год.
3. О ходе работы по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы.
4. Об итогах конкурсов «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» и «Лучший детский оздоровительный лагерь» в 2020 году.

Борьба за своевременную выплату зарплаты была приоритетом профсоюзов

30 лет моей жизни связано с районной профсоюзной организацией нефтяников газовиков, строителей. Из них семь лет я была председателем объединенного профсоюзного комитета треста Сургутнефтегазстрой, затем заместителем председателя райкома профсоюза и 18 лет являлась председателем районной организации профсоюза.

Текст: Цыкина Альбина Алексеевна, председатель Сургутской районной организации профсоюза (1995–2013 гг.), член общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

После работы учителем, директором школы и в партийной системе перестроиться на профсоюзную деятельность, прямо скажу, было непросто. Объем проблем,





задач и дел оказался столь обширен, что не укладывалось в голове, как можно успевать всё это делать. Но, как говорится, глаза боятся, а руки делают. Надо было заниматься производственными вопросами — контролировать, как обеспечиваются всем необходимым строительные объекты, чтобы не было простоев. Есть ли бытовки и как рабочие доставляются на объекты, как питаются и обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Профкомы отвечали в то время за организацию социалистического соревнования, за экономическое обучение рабочих, что требовало также системной и целенаправленной работы. Мы осуществляли контроль за строительством жилья и объектов соцкультбыта, следили за качеством строительства, участвовали в распределении квартир и мест в детских дошкольных учреждениях. Содержание детсадов, состояние воспитательного процесса в них тоже были предметом нашего внимания.

Тогда на балансе нашего предприятия было два детских сада, общежития, спорткомплекс, лыжная база, база отдыха, детская спортивная школа. Кроме того, мы организовывали для детей пионерские

и спортивные лагеря в Крыму и отвечали за их работу. В штате профкома было 82 человека, а членов профсоюза — чуть более 2,5 тыс. человек. Деятельность профкома была не только очень интенсивной, но и очень интересной. И мы знали, что трудимся для наших работников, которые в таких суровых климатических условиях при неустроенности быта делают великое дело — добывают нефть для нашей Родины.

Кроме того, мы вели контроль за соблюдением трудового законодательства на предприятиях, справедливо ли распределяются премии, правильно ли предоставляются отпуска и оплачивается переработка рабочего времени и еще множество самых разных вопросов. Члены профсоюзного комитета, как правило, были людьми активными, поэтому заседания профкома проходили бурно.

Много времени уделяли организации санаторно-курортного лечения и отдыха трудящихся. Для нас это был очень важный и ответственный участок работы, который требовал повышенного внимания.

Режим труда у меня, как, наверное, и у всех профсоюзных лидеров предприятий, был в полном смысле этого слова ненормированным — до позднего вечера.





А в выходные, как правило, спортивные или культурные мероприятия и надо еще проследить, как организована работа секций в спорткомплексе, как функционирует лыжная база. Словом, выходных-то, можно сказать, и не было.

Говорю все это потому, что так работали тогда в большинстве профсоюзных организаций, которые объединял Сургутский райком нашего профсоюза. Авторитет его в то время в городе был высоким. Он не только объединял всех нас, председателей профорганизаций, но и направлял нашу деятельность, помогая решать возникающие проблемы и на уровне предприятий, и в целом в городе.

При поддержке партийных органов мы могли добиваться для работников и трудовых коллективов очень многого. Председатель райкома участвовал в горкоме партии в еженедельных совещаниях секретарей парткомов предприятий и имел возможность информировать о проблемах в коллективах предприятий. После чего проблема находила разрешение.

Но времена меняются, смена политического строя, формирование новых экономических и общественных отношений проходили очень болезненно. Представьте: стабильная работа, хорошая

зарплата, уверенность в будущем. И вдруг всё переворачивается с ног на голову. Партия уже не руководит, органы власти на местах не имеют достаточно полномочий, не выплачивается заработная плата, предприятия становятся банкротами. И в людей вселяется страх — как жить, что будет дальше? В ту пору и профсоюзы вынуждены были определяться в новых условиях, требовались и новые формы, методы работы. Тогда же, кажется, подсчитали, что профсоюзы в советские времена выполняли более 100 различных (в том числе и много государственных) функций. От многих из них пришлось отказаться, чтобы заняться главным, для чего более 100 лет назад люди и объединились в профсоюзы, — коллективная защита интересов трудящихся.

В это время я уже работала в райкоме профсоюза.

Постоянный спад производства, рост безработицы, инфляция, рост цен, неплатежи, задержки с выплатой заработной платы, недостаток наличной денежной массы — всё это остро почувствовали северяне.

Отраслевое тарифное соглашение, которое Нефтегазстройпрофсоюз РФ стал заключать с Минэнерго с 1992 года,





было призвано защитить интересы нефтяников, газовиков и строителей, однако сделать это в условиях весьма невнятной экономической политики, которую проводили реформаторы, было крайне сложно.

В мае 1992 года В. Л. Богданов писал министру Минтопэнерго, «...чтобы не допускать уже в ближайшие дни обострения крайне напряженной обстановки в коллективах, необходимо немедленно принять решение либо об отмене тарифного соглашения, либо введения свободных цен на нефть и газ. Прошу принять с вашей стороны необходимые меры в Правительстве РФ».

В это же время райком созывает внеочередную конференцию районной организации, на которую выносятся два вопроса: «О нарушении трудового законодательства по выдаче заработной платы в трудовых коллективах» и «О целесообразности членства в Тюменской областной организации профсоюза».

Только по предприятиям районной организации задолженность за 4 месяца возросла до 2 млрд руб. Из-за ужесточения кредитной политики создались многомиллионные долги между предприятиями по расчетам за уже произведенную продукцию. Ситуация обсуждалась

и на сессии Тюменского областного совета народных депутатов. Были выработаны требования к Верховному Совету и Правительству РФ по разрешению социально-экономических проблем в области, и прежде всего по возмещению задолженности по выплате заработной платы, сессия потребовала приезда правительственной комиссии. Комиссия побывала, но конкретных мер не было принято. На конференции профсоюза присутствовал мэр Сургута А. Л. Сидоров, и он сказал: «Организованные акции протеста должны вернуть наше Правительство на «родную землю». Это не просто недовольство, не крики о помощи — это нормальное рабочее движение в защиту своих прав. Я думаю, что ваши отрасли могут сыграть в этом движении решающую роль».

Конференция поддержала решение сессии Тюменского областного совета народных депутатов и поручила райкому профсоюза возглавить движение и акции гражданского неповиновения в поддержку требований по погашению задолженности по заработной плате и стабилизации ситуации с наличным обращением в области. От имени конференции Правительству и Президенту РФ были направлены телеграммы об объявлении





предзабастовочного состояния в районе в связи с огромной задолженностью правительства по обеспечению денежной наличностью для выдачи заработной платы. Техническим советам производственных объединений было направлено требование подготовить решение по проведению поэтапных совместных мероприятий по приостановке производства.

Так в те годы и происходило: обращение профсоюза и обещания чиновников, блуждания делегаций нефтяников, газовиков и строителей по коридорам власти и формальные поездки московских гостей на сибирскую землю, бесконечные переговоры и составление графиков погашения долгов по зарплате. И собрания, конференции, митинги, на которых приходилось убеждать, успокаивать озлобившихся и потерявших веру людей, выслушивать незаслуженные упреки.

Райком возглавил движение за своевременность выплаты зарплаты, за нормализацию ситуации с наличными деньгами. Члены райкома Г. С. Воронин и Н. А. Криволапов в составе городской делегации выезжали для решения этих вопросов в Центральный банк России и Минтопэнерго. И удалось решить частично эту проблему, как говорили наши работники,

«привезли вагон наличных денег».

В первой половине 1995 года, после проведенных коллективных действий профсоюзов, правительство приняло решение о том, что 50% средств, поступающих на расчетные счета предприятия, можно направлять на выплату заработной платы.

Многие требования нефтяников, газовиков и строителей нашли отражение в отраслевых тарифных соглашениях 1992–1995 годов. Сургутский райком переориентировал свою работу в соответствии с запросами времени и не стал уходить от решения острых проблем, которые постоянно «подкидывала» российская действительность.

На предприятиях шли коллективные трудовые споры, в ходе которых использовались различные формы воздействия на работодателей: приостановка производства, расширенные заседания профсоюзных комитетов, конференции, собрания. Наша задача была — поставить эти действия в соответствии с законодательством, чтобы работники не пострадали. Райком разработал систему подачи заявлений о взимании заработной платы через суд или комиссию по трудовым спорам.

Борьба за своевременную выплату заработной платы была приоритетным





направлением деятельности профсоюзов почти на протяжении целого десятилетия.

Надо отметить единственное предприятие, где только однажды на несколько дней была задержка выплаты заработной платы по причине отсутствия в банке наличности. Это Сургутнефтегаз. Генеральный директор В. Л. Богданов – необыкновенный руководитель, мудрый, дальновидный, всегда заботится о людях, которые работают во благо предприятия. Мне много раз приходилось с ним общаться по вопросам трудового коллектива, и мы всегда находили приемлемое решение.

Однажды на одном из предприятий Подводтрубопроводстрой сложилась критическая ситуация: надо весной отправлять флот к месту работы, обеспечить продуктами, выдать зарплату, а заработанные деньги не поступили. На еженедельном совещании в райкоме председатели докладывали об обстановке в коллективах и об этой проблеме информировала председатель профкома. Я по телефону переговорила с руководителем предприятия, уточнила, есть ли у Сургутнефтегаза задолженность оплаты за выполненные работы. Оказалось, нет, а объемы работ на этот год имеются. Попросила подготовить письмо на Бог-

данова В. Л. Договорилась о встрече, обратилась к нему с просьбой от райкома о помощи, подала ему письмо, и он молча подписал, вызвал специалиста и передал ему для первоочередного перечисления. Знаю, что он оказывал помощь администрации города при отсутствии финансов на выплату заработной платы работникам бюджетных организаций.

В этот период времени особенно пострадали строительные предприятия, которые в предыдущие годы выполняли огромные объемы работ по обустройству месторождений, строительству трубопроводов, жилья, объектов социально-культурного назначения. Если ранее численность работников на предприятиях строительства достигала 25 тыс. человек, то за 10 лет она упала до 5 тыс.

В этот период времени менялись и функции райкома, на внеочередной конференции они были утверждены. Добавилась работа с законодательными и исполнительными органами власти города, округа, района и России.

Быстро меняющаяся экономическая обстановка требовала от профсоюзных работников, активистов более глубоких знаний в вопросах акционирования, налогообложения, формирования заработ-





ной платы. Быстро менялось и законодательство. Поэтому райком профсоюза стремился больше внимания уделять и вопросам обучения председателей и профактива: в Сургуте с приглашением высококвалифицированных специалистов, Москве, Санкт-Петербурге, Челябинске. Подготовка методических рекомендаций по заключению коллективных договоров, охране труда, применению трудового законодательства, по оргмассовой работе. Своеобразной учебой в то время было и участие в обсуждении проектов законов, таких как Трудовой и Жилищный кодексы РФ, о Севере, о профсоюзах и т.д. В ходе этой важной работы по анализу законов приходилось вступать в контакты с работодателями, представителями государственной власти всех уровней.

По инициативе райкома в закон Ханты-Мансийского автономного округа «О налоговых льготах» были внесены существенные изменения в части исключения из налогообложения подоходным налогом сумм стоимости санаторно-курортной путевки, приобретаемой за счет прибыли предприятия, сумм материальной помощи пострадавшим на производстве и другие.

Большое количество предложений райком направил при принятии законов ХМАО: об охране труда, о жилищной политике, о порядке учета и предоставлении жилища. Удалось урегулировать с налоговыми органами вопрос о том, что беспроцентный заем, выданный работнику на строительство либо приобретение жилья, не облагается подоходным налогом, и материальная выгода на подобные займы не начисляется.

По предложению райкома городская Дума Сургута освободила профсоюзные организации от уплаты налога на нужды образовательных учреждений. Чтобы плотнее работать с городской властью, райком выступил с инициативой создания Сургутского городского профцентра, который будет представлять интересы трудящихся в городском трехстороннем соглашении. А в 1996 году выступил с инициативой образования окружного объединения организаций профсоюзов. В январе 1997 года на совещании представителей профсоюзных организаций округа такое решение было принято, а в апреле состоялась учредительная конференция. Создание объединения дало возможность своевременно получать информацию о подготовке проектов законов и на стадии подготовки





вносить предложения. Председатель объединения является представителем профсоюзов в Думе ХМАО.

Налажено социальное партнерство в округе. Заключаются трехсторонние соглашения, в том числе по оплате труда. Профсоюзы округа получили возможность участвовать в управлении внебюджетными фондами.

С приходом к власти реформаторов и началом реставрации капиталистических отношений, которая сопровождалась тотальной приватизацией государственности и отстранением государства от регулирования экономических и социальных процессов, стала подвергаться переосмыслению и система социальных льгот. Они считали, что должны были действовать только рыночные механизмы. Северные предприятия стали частными, возникла идея переложить заботу о работающих на Севере на их плечи — мол, как договорятся между собой собственники предприятий и наемные работники, так и будет. Кроме того, госбюджет сжимался, а система социальных гарантий требовала значительных расходов и была принята тактика постепенного ее сокращения.

С начала 90-х годов в правитель-

ственных кабинетах рождаются проекты законов и постановлений о сокращении объема социальных льгот и компенсаций для работающих на Севере. И в это время социальная обстановка в связи с ухудшением снабжения продуктами и товарами, несвоевременностью выплаты заработной платы и сокращением производства стала обостряться.

Вспоминаю момент, когда мы получили проект постановления правительства об отмене районных коэффициентов и северных надбавок оплаты проезда к месту отдыха и других. Это был шок. Были организованы акции протеста, митинги и собрания, сбор подписей под требованиями. В городе и районе было собрано более 58 тыс. подписей, которые были направлены Президенту РФ и в Государственную Думу. Этот проект не был реализован. ●

Продолжение следует

в «Ласточке» № 40 (165) от 20 ноября 2020 года.



В настоящий период возникла неблагоприятная ситуация в связи с распространением коронавирусной инфекции. Растет число заболевших, обстановка становится крайне серьезной.

Совместными усилиями профсоюзной организации и администрации предприятия «Пермнефтеоргсинтез» проводится большая работа для стабилизации эпидемиологической ситуации.

Продолжается периодический, совместно с администрацией, контроль на производственных объектах и столовых измерения температуры работников, применением санитайзеров, периодичностью уборки поверхностей, наличием запаса дезинфицирующих и обеззараживающих средств, персональных масок и перчаток со стороны технического инспектора труда Профсоюза Амира Хакимова. В ходе проведения проверок проводятся профилактические и воспитательные беседы с членами Профсоюза, разъясняются действия Общества и Компании по снижению заболеваемости коронавирусом.

Хочется отметить, что данная работа дает положительный эффект. За послед-

Сохраним здоровье каждого!





ние две недели отсутствуют замечания по соблюдению безопасной дистанции и использованию защитных масок.

В некоторых структурных подразделениях Общества работники сами проявляют инициативу. Так, например, в центральной заводской лаборатории профсоюзные активисты вывесили дополнительные плакаты и информацию по профилактике коронавируса, красочно оформили места утилизации масок и перчаток.

Председатели цеховых профсоюзных организаций активно участвуют в профилактических мероприятиях. Председатель ЦПО Топливного производства Андрей Витальевич Ярославцев постоянно выходит на технологические установки и проводит профилактические беседы с персоналом.

Проводимые совместные усилия профсоюзной организации и администрации позволяют сохранять благоприятный психологический климат на объектах, работоспособность и здоровье членов Профсоюза. ●

Уходя, научи!

Что такое инфоповод и контент-план, как написать пост для социальной сети, правильно обработать фото, загрузить видео в нужном формате и повысить уровень просмотров сторис? Об этом и многом другом узнали участники вебинара «Когда специалист по информационной работе уходит в отпуск».

Мероприятие организовал Центр практик «Обучение и развитие» «СИБУР Профсоюза» для штатных сотрудников аппаратов первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз».





Обязанности специалиста требуют творческого подхода и определенного навыка, а его отсутствие на время отпуска никак не должно повлиять на доступность и возможность получения коллегами важной и нужной им информации

Зона ответственности специалиста по информационной работе — это, в первую очередь, взаимодействие с членами Профсоюза и подписчиками официальных групп в социальных сетях. Именно он держит в курсе всех событий профсоюзной жизни.

«Обязанности специалиста требуют творческого подхода и определенного навыка, а его отсутствие на время отпуска никак не должно повлиять на доступность и возможность получения коллегами важной и нужной им информации. Именно поэтому назрела необходимость проведения подобного обучения для сотрудников первичных профсоюзных организаций», — поделилась главный эксперт по информационной работе «СИБУР Профсоюза» Вера Язева.

Модераторы вебинара — специалисты по информационной работе первич-

ных профсоюзных организаций Ольга Чудинова (ППО «Сибур – Химпром») и Елена Беляева (ППО ООО «Томскнефтехим») осветили основные инструменты работы в социальных сетях, познакомили коллег с правилами написания текста и принципами создания массовой рассылки, рассказали о важности взаимодействия с отделом корпоративных коммуникаций и ответили на вопросы аудитории.

«Хочется выразить благодарность за проделанную работу. Такого рода обучение поддерживает развитие персонала и личностный рост. Информация изложена простым и доступным языком. Судя по количеству вопросов от участников, обучение оказалось актуальным и интересным. Думаю, каждый из нас теперь точно знает ответ на вопрос: «Что делать, если специалист по информационной работе ушел в отпуск?» – резюмировала председатель первичной профсоюзной организации ООО «БИАКСПЛЕН» Светлана Лебедева. ●



Председателем Омской областной организации избрана Ольга Лушникова

3 ноября в Омске были подведены итоги заочного голосования делегатов отчетно-выборной конференции Омской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Учитывая действующее законодательство, конференция принимала решения лишь по вопросам избрания выборных органов.

Делегаты конференции единогласно доверили председателю Омской областной организации Ольге Лушниковой возглавлять профсоюзную организацию на следующие пять лет, утвердили состав совета, контрольно-ревизионной комиссии областной организации.

Также конференция избрала делегатов на VIII Съезд Профсоюза, рекомендовала кандидатуру Ольги Лушниковой для избрания в Российский Совет профсоюза, выдвинула на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России на новый срок полномочий кандидатуру Александра Корчагина. ●



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 400 000! Подключайтесь!

Новые клиенты ОЗОН получают **300 БАЛЛОВ** при регистрации

1. Если вы еще не являетесь клиентом ОЗОН — зарегистрироваться в мобильном приложении. При регистрации ОЗОН дарит 300 баллов на покупки. Баллами можно оплатить до 25% стоимости покупки.
2. Активировать промокод OZONE4381G в Личном кабинете в разделе «Личная информация» — «Кодовые слова и подарочные сертификаты». После активации вам будут зачислены 300 баллов на покупки на ОЗОН.
3. Перейти по ссылке в список товаров, участвующих в акции.
4. Совершить покупку.
В корзине, при оформлении заказа, ввести **промокод OZONE4381G** — получить дополнительную скидку.

ВНИМАНИЕ! Без регистрации промокода предоставление дополнительной скидки невозможно.

Срок действия акции — до 15 ноября 2020 года.

Акция может закончиться досрочно — при досрочной продаже всего объема продукции, выделенного на акцию, количество товара ограничено.

[«Дополнительная скидка 10% на детские коллекционные машинки и развивающие товары для детей»](#)

[«Скидка 10% начальной цены на автокресла и бустеры для детей»](#)



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

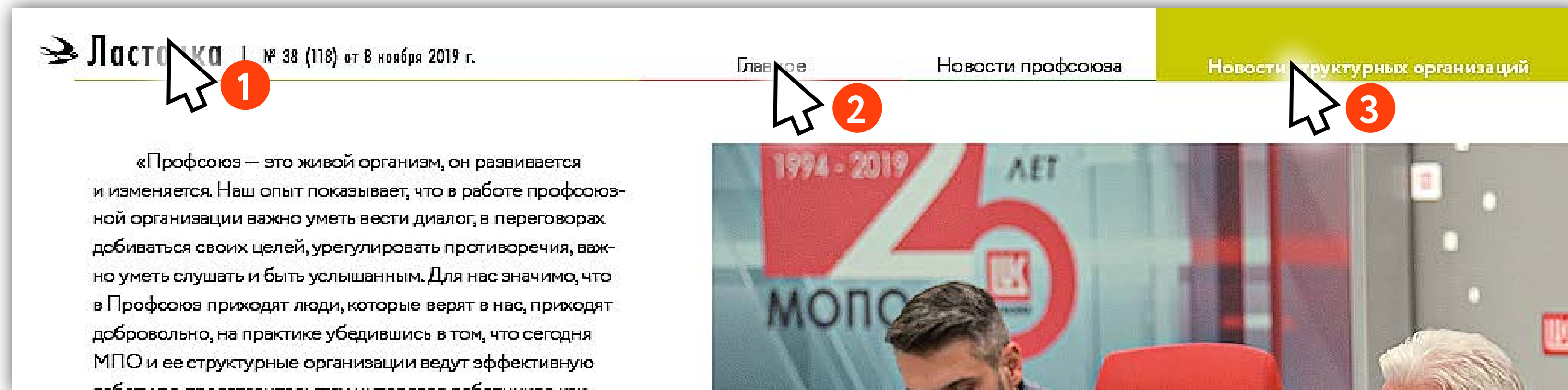


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



«Профсоюз — это живой организм, он развивается и изменяется. Наш опыт показывает, что в работе профсоюзной организации важно уметь вести диалог, в переговорах добиваться своих целей, урегулировать противоречия, важно уметь слушать и быть услышанным. Для нас значимо, что в Профсоюз приходят люди, которые верят в нас, приходят добровольно, на практике убедившись в том, что сегодня МПО и ее структурные организации ведут эффективную работу по представительству интересов работников как

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 13 ноября 2020 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815