

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 39 (119) от 15 ноября 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2

Состоялось заседание Президиума Российского Совета профсоюза 2

Организационно-профсоюзная работа – предела совершенству нет 6

Новости структурных организаций

9

Где работают мама и папа? 9

«Наш долг – комфортная жизнь на долгие годы вперед» 11

Моя профсоюзная карта

15

2
стр.



14 ноября прошел IX Пленум Российского Совета профсоюза. Основными вопросами повестки дня, как и предполагалось, стали вопросы состояния организационно-профсоюзной работы и меры по ее совершенствованию, а также – хода переговоров по заключению Отраслевого соглашения на очередной период. Начался Пленум с торжественной церемонии вручения переходящего Знамени «Солидарности» Нефтегазстройпрофсоюзу России за победу в номинации «Знамя Солидарности» ежегодной профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард», учрежденной газетой «Солидарность».

13 ноября состоялось очередное заседание Президиума Российского Совета профсоюза

Накануне его заседания работали постоянные комиссии Российского Совета профсоюза по организационно-профсоюзной работе, по защите социально-экономических прав членов Профсоюза и по проблемам северных регионов России, по финансовой работе, по правовой и законотворческой работе, по охране труда, здоровья и экологии, по информационно-аналитической работе, по гендерному равенству и Методический совет Профсоюза. В повестке их заседаний были рассмотрены материалы предстоящих заседаний Российского Совета профсоюза и его Президиума.

На состоявшемся заседании Президиума, помимо обсуждения текущих организационных вопросов и вопросов обучения профсоюзных кадров и актива в 2020 году, участниками был заслушан доклад о мониторинге социально-экономической ситуации в нефтегазовом комплексе.

По итогам обсуждения Президиум принял постановление, в котором, в частности, рекомендовал продолжить взаимодействие с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности, с крупными работодателями нефтегазового комплекса, заинтересованными федеральными и региональными органами исполнительной власти по вопросам недопущения массовых высвобождений работников или возникновения задолженности по заработной плате в организациях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России.

Состоялось заседание Президиума Российского Совета профсоюза





Кроме того, на заседании были подведены итоги конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе». Его победителями в 2019 году стали:

по профсоюзным организациям в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте:

I место — ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (председатель ПО — Забаев Иван Васильевич, генеральный директор — Корякин Александр Юрьевич);

II место — ТПО (ОПО) ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» (председатель ПО — Эннс Иван Петрович, генеральный директор — Зубарев Владислав Петрович);

III место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» (председатель ПО — Зорин Алексей Витальевич, генеральный директор — Третьяков Олег Владимирович),

по профсоюзным организациям в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике:

I место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» (председатель ПО — Чабунин Владимир Николаевич, генеральный директор — Богданов Андрей Юрьевич);

II место — ОППО «Газпром переработка профсоюз» (председатель ПО — Васин Сергей Викторович, генеральный директор — Гараев Марат Марселевич);

III место — ППО АО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод» (председатель ПО — Угай Марина Николаевна, генеральный директор — Чепурнов Сергей Владимирович),

по профсоюзным организациям в эксплуатации
газового хозяйства:

I место — ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз»
(председатель ПО — Андрианов Максим Владимирович,
генеральный директор — Усманов Рустем Ринатович);

II место — ОППО АО «Газпром газораспределение Бел-
город» (председатель ПО — Орехова Наталья Васильевна,
генеральный директор — Камолин Александр Валерьевич);

III место — ОППО ОАО «Газпром газораспределение Воро-
неж» (председатель ПО — Белькова Ольга Вячеславовна, ге-
неральный директор — Зубарев Константин Вячеславович),





по профсоюзным организациям в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании:

I место — ППО «Газпром центрремонт профсоюз» (председатель ПО — Хрущев Виктор Васильевич, генеральный директор — Глюз Елена Петровна);

II место — ППО ООО «МехСервис-НПО» (председатель ПО — Камалов Венир Хабзриевич, исполнительный директор — Халиков Альфред Фаритович);

III место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» (председатель ПО — Мясников Юрий Александрович, генеральный директор — Махнев Алексей Викторович).

Также на Президиуме были подведены итоги детской оздоровительной кампании 2019 года.

Победителями конкурса «Лучший детский оздоровительный лагерь» в 2019 году были признаны:

I место — детская оздоровительная база отдыха «Ласточка» филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» (председатель ПО — Ворон Максим Викторович, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» — Югай Вячеслав Михайлович);

II место — детский санаторий «Юный нефтяник» оздоровительного треста «Сургут» ПАО «Сургутнефтегаз» (председатель ПО — Соловей Татьяна Геннадьевна, управляющий оздоровительным трестом «Сургут» — Попыхайленко Петр Петрович);

III место — СОК «Родничок» филиала ООО «Газпром трансгаз Саратов» (председатель ПО — Кусков Владимир Маркович, генеральный директор — Миронов Владимир Валерьевич).

Организационно-профсоюзная работа — предела совершенству нет

14 ноября прошел IX Пленум Российского Совета профсоюза. Основными вопросами повестки дня, как и предполагалось, стали вопросы состояния организационно-профсоюзной работы и меры по ее совершенствованию, а также — хода переговоров по заключению Отраслевого соглашения на очередной период.

Начался Пленум с торжественной церемонии вручения переходящего Знамени «Солидарности» Нефтегазстройпрофсоюзу России за победу в номинации «Знамя Солидарности» ежегодной профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард», учрежденной газетой «Солидарность». Знамя присуждено за организацию кампании по внесению изменений в законодательство РФ в части снижения пенсионного возраста для работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В рамках прозвучавших докладов и последующих обсуждений повестки дня был выделен ряд проблемных вопросов организационной работы в Профсоюзе. В первую очередь это ситуация с территориальными профсоюзными организациями, в которых наблюдается снижение численности членов Профсоюза, учитываемых ими, а аппараты не укомплектованы необходимыми специалистами.

Как один из положительных примеров в организационно-профсоюзной работе была отмечена активно развивающаяся программа преференций «Моя профсоюзная карта», позволяющая получать скидки, бонусы и различные виды преференций на товары и услуги с помощью



электронной профсоюзной карты с целью мотивации работников на вступление в Нефтегазстройпрофсоюз России. Программа показала свою успешность — выпущено около 300 тыс. электронных профсоюзных карт, в профсоюзных организациях, присоединившихся к программе, наблюдается позитивная динамика роста профсоюзного членства, удовлетворенностью работой профсоюзной организации.

Члены Российского Совета профсоюза решили предложить очередному Съезду Нефтегазстройпрофсоюза России принять необходимые решения по укреплению структуры Профсоюза, в том числе территориальных профсоюзных организаций, повышению эффективности их деятельности, внести при необходимости изменения в Устав Профсоюза.

Профсоюзным организациям рекомендовано уделять повышенное внимание организационно-профсоюзной работе, построению эффективной структуры, как важнейшим факторам, обеспечивающим деятельность по защите социально-экономических прав членов Профсоюза. Необходимо также повысить качество организации и проведения отчетно-выборных мероприятий, обеспечить соблюдение правовых положений и продолжить осуществление комплекса мер по вовлечению работников в Профсоюз, в том числе через более активную реализацию Программы преференций для членов Нефтегазстройпрофсоюза России «Моя профсоюзная карта».

Неподдельный интерес у участников возник в процессе обсуждения процесса переговоров по заключению Отраслевого соглашения на очередной период. В ходе





подготовки проекта Отраслевого соглашения в период с июня по июль текущего года от структурных организаций Профсоюза поступило более 80 предложений для включения в проект Отраслевого соглашения. Все они в той или иной редакции отражены в проекте Отраслевого соглашения. Среди наиболее распространенных предложений: необходимость конкретизации порядка индексации заработной платы, регулирование вопросов организации вахтового метода организации работ, выделение льгот и гарантий для отдельной категории граждан — лиц предпенсионного возраста.

В рамках продолжения коллективных переговоров с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности по подготовке и заключению Отраслевого соглашения на очередной период Пленум поручил отраслевой комиссии не допускать снижения уровня основных гарантий, компенсаций и льгот, закрепленных в действующем Отраслевом соглашении, а также соблюдать сроки ведения переговоров. Однако сложных вопросов, которые еще предстоит урегулировать в ходе переговорного процесса, остается немало. В первую очередь к ним относятся разница в подходах к установлению размера минимальной месячной заработной платы и к установлению размеров единовременной денежной выплаты для возмещения вреда при несчастных случаях на производстве.

Завершился Пленум на еще одной торжественной ноте — вручении наград победителям конкурсов «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» и «Лучший детский оздоровительный лагерь».

Где работают мама и папа?



Как работают предприятия родителей, дети сотрудников СИБУРа узнали на экскурсиях «Добро пожаловать в Сибур».

«Офферы» и «пропуск» к месту работы родителей получили около 80 детей в Нижневартовске, Южном Балыке и Твери. Вполне возможно, что для некоторых это было первое знакомство с будущей профессией, а кто-то хотел посмотреть на рабочее место родителей. Организаторы создали все условия для знакомства с производственным процессом и общения с персоналом, который в нем задействован. Все началось с инструктажа по охране труда, объяснения правил поведения на территории предприятия, ведь безопасность превыше всего!

На Нижневартовском ГПЗ юные коллеги увидели изнутри работу завода. Посетили центральный диспетчерский пункт «Запсибтрансгаз», познакомились со специальной техникой, которая помогает при обслуживании продуктопроводов. Дети встретились с руководителями – Вячеславом Золовым (директор Нижневартовского ГПЗ), Константином Шадриним (главный инженер) и Алексеем Потаповым, председателем профсоюзной организации «СибурТюменьГаз», и поделились своими впечатлениями об экскурсии. Вячеслав Золов порекомендовал ребятам хорошо учиться и развиваться всесторонне. Алексей Потапов заострил внимание на ценностях компании и применении их в обычной жизни.

На Южно-Балыкском ГПЗ экскурсия прошла в центральной заводской лаборатории и центральном пункте управления. Восторг у детей вызвала выставка специали-

зированной техники, которую они смогли протестировать в условиях снежной дороги. Увидели участники экскурсии и объекты Южно-Балыкского ЛПУ. В диалоге с Игорем Нечаевым (главный инженер Южно-Балыкского ГПЗ) и Александром Степурой (начальником Южно-Балыкского ЛПУ) дети задавали весьма риторические вопросы о будущем газопереработки, возможностях новых направлений в компании. Каждый отметил масштабность производственных площадей.

В Сибур-ПЭТФ ребятам показали основное производственное оборудование и в доступной, яркой форме рассказали о технологическом процессе. При встрече с персоналом сибурята сразу поняли, что на предприятии трудятся высококвалифицированные грамотные специалисты, потому что работа здесь очень ответственная, а значит, чтобы стать сотрудником СИБУРа, надо уже в школьные годы проявить стремление к знаниям.

Дети посетили химическую лабораторию, локальные очистные сооружения, мастерские ремонтного участка. Персонал сумел ответить на все многочисленные вопросы: что? как? и почему? По эмоциям ребят было понятно, что знакомство с предприятием – бесценный опыт.

В завершение все ребята получили сувениры от «СИБУР Профсоюза» и смогли восполнить потраченные в ходе экскурсии калории, попробовав вкусную и здоровую еду из заводских столовых.



Образцовым назвал Коллективный договор ПАО «Татнефть» помощник Президента Татарстана Ринат Сабиров на конференции межрегиональной профсоюзной организации Компании, которая состоялась 8 ноября в ДК «Нефтьче». В ней также приняли участие генеральный директор Наиль Маганов, председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Александр Корчагин, председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева и другие официальные лица. Делегаты конференции выбрали своего лидера, с которым профсоюзная организация нефтяников будет двигаться вперед следующие пять лет.

21 миллиард в «социалку»

Открыл двухчасовое мероприятие председатель межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин, который рассказал о роли профсоюзного комитета в социальной, трудовой и досуговой деятельности работников. Всего МПО ПАО «Татнефть» объединяет более 140 тыс. человек, из них — 86 тыс. являются действующими работниками, остальные — неработающие пенсионеры и студенты профильных учебных заведений юго-востока Татарстана.

За последние пять лет «Татнефть» вложила в свои социальные программы более 21 млрд руб. Ежегодно работодателем и профсоюзной организацией заключался колдоговор, который предусматривал ежегодное повышение социальных выплат на 5% и увеличение минимальной ставки оплаты труда.

«Наш долг — комфортная жизнь на долгие годы вперед»



Александр КОРЧАГИН:

— Татарстан — один из лидеров РФ по объему промышленного производства, а «Татнефть» — образец реализации социальной политики в регионе России. Профсоюз «Татнефти» — один из самых многочисленных в Нефтегазстройпрофсоюзе России. Это реальная и мощная сила. А ваш коллективный договор, без преувеличения, можно назвать идеальным.



«Корзина нефтяника»

На основе этого документа принимаются коллективные договоры дочерних предприятий Компании. Для сервисного холдинга «ТаграС» он также имеет рекомендательный характер. Таким образом, профсоюзная организация стремится к одинаково высокому уровню защищенности всех объединяемых ею членов Нефтегазстройпрофсоюза России. Отдельной строкой Гумар Каримович отметил так называемую «корзину нефтяника», о которой говорил в своем недавнем интервью Наиль Маганов.

«Очень важно, чтобы работники системы «Татнефти» имели возможность не только качественно питаться, покупать одежду, платить за детсады и квартплату, но и иметь возможность содержать автомобиль, раз в год поехать с семьей на море, выплачивать один разумный кредит и взнос по ипотеке. Чтобы район новостроек Альметьевска больше не назывался «Долиной должников», — сказал профсоюзный лидер под улыбки в зале, комментируя соответствующий слайд с ростом показателей «корзины нефтяника» за последние годы.

Большую общественную нагрузку несут и несколько сотен неосвобожденных профсоюзных лидеров в подразделениях, профгрупорги в отделах и управлениях. Бесценную помощь в деле безопасности труда оказывают почти 2300 уполномоченных по охране труда, по инициативе которых внесено множество полезных изменений в рабочие процессы.

Вопросы решаются как положено

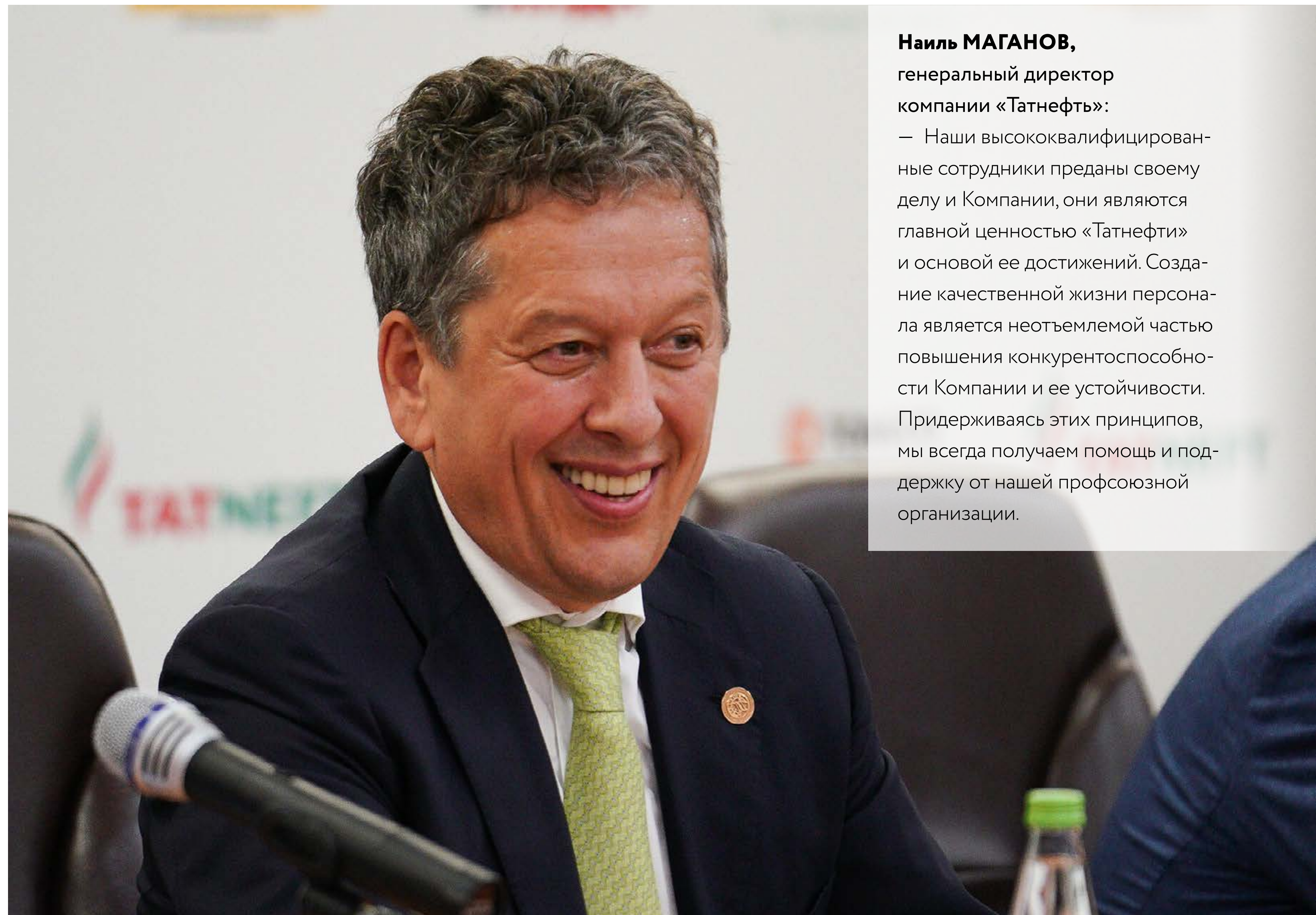
Ринат Сабиров напомнил, что каждый четвертый человек труда в Татарстане — нефтяник. «Вопросы, решаемые Профсоюзом, — общегуманистические вне зависимости от профессии, — подчеркнул он. — Профсоюзная организация ПАО «Татнефть» решает эти вопросы как положено, и коллеги могут быть уверены, что не останутся без поддержки в любой ситуации. В основе этого — повседневная, незаметная, тяжелая работа. Благодаря ей профсоюзная организация находится в кругу всех вопросов персонала: производство, быт и отдых, обучение, и в результате мы имеем образцовый коллективный договор».

Наиль Маганов поблагодарил Рината Сабирова за высокую оценку общей работы Компании и профсоюзной организации, отметив, что она укрепляет уверенность в том, что «сообща мы движемся в правильном направлении».

«Выполнение производственных стратегий открывает широкие возможности для социального развития, — отметил Наиль Ульфатович. — Мы считаем своим долгом функционирование такой экосистемы, которая бы делала жизнь нашего региона комфортной не только сейчас, но и на долгие годы вперед».

«Где мой мандат?»

Анонсируя предстоящий выбор профсоюзного лидера на следующие пять лет, Наиль Ульфатович добавил, что задачи остаются прежними: сделать так, чтобы программы по улучшению качества жизни и труда были максимально эффективны, наполнены реальным содержанием, заботой о людях.



Наиль МАГАНОВ, генеральный директор компании «Татнефть»:

— Наши высококвалифицированные сотрудники преданы своему делу и Компании, они являются главной ценностью «Татнефти» и основой ее достижений. Создание качественной жизни персонала является неотъемлемой частью повышения конкурентоспособности Компании и ее устойчивости. Придерживаясь этих принципов, мы всегда получаем помощь и поддержку от нашей профсоюзной организации.



Каждое действие на конференции по регламенту выносится на голосование. «Прошу поднять мандаты, — произнес Гумар Каримович. — Кстати, а где мой?»

Найдя свой документ, профсоюзный лидер признался, что, несмотря на 19 лет работы (Г.К. Яруллин возглавляет профком «Татнефти» с 2000 года), всякий раз волнуется при подведении итогов.

Новое лицо в профкоме

Неожиданностей не произошло. Наиль Маганов рекомендовал кандидатуру действующего профсоюзного лидера, а тот в свою очередь поблагодарил за оказанное доверие и пообещал наращивать темпы профсоюзной работы. За Г.К. Яруллина делегаты проголосовали единогласно.

Изменения коснулись лишь работы его заместителей. Новым лицом в профкоме стал Рифдар Хамадьяров, до этого занимавший должность заместителя начальника управления по работе с персоналом по развитию корпоративной культуры. Прежние замы — Андрей Зимин и Эльмира Газизова — продолжают работу.

*Рамис Аминов
Фото Ивана Ткаченко*

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.



- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru

В холле перед залом заседания Российского Совета профсоюза работали представители партнеров программы преференций: сервиса онлайн-бронирования отелей «Островок.ру», а также крымских отелей «Mriya resort & spa» и «Aquamarine Resort & SPA 5*». Предложения партнеров программы преференций вызвали большой интерес у участников заседания, поскольку предлагаемые условия организации отдыха для членов профсоюза носили эксклюзивный характер.



Mriya resort & spa

Санаторно-курортный комплекс Premium-класса в Крыму, включающий в себя пятизвездочный отель, медицинский и SPA-центры международного уровня, пляжную зону, бассейны, Японский сад «Шесть чувств», парк развлечений «Дримвуд» и собственный фитнес-клуб с множеством видов удобных форматов тренировок, заключил договор с ЧерноморНефтегаз.

Теперь всем держателям «Моя профсоюзная карта» доступны специальные предложения:

-20% на посещение [Японского сада](#)

-20% на посещение парка чудес и приключений [Дримвуд](#)

-10% на Дневное посещение

-15% на проживание в отеле по промокоду, доступному на [сайте](#)



Aquamarine Resort & SPA 5*

Как партнеры программы, мы предоставляем скидку 25% на проживание в курортном комплексе, 20% скидку на санаторные программы и 20% скидку на комплексную программу Детокс организма (туда входит проживание, питание и лечебная программа)

Ostrovok.ru – сервис онлайн-бронирования отелей

Для членов Профсоюза Ostrovok.ru подготовил специальное предложение – доступ к закрытому клубу Club.Ostrovok.ru. После регистрации в системе вы получите доступ к более чем 1 000 000 вариантов размещения – отели, гостевые дома, апартаменты, хостелы и даже кемпинги – в России и по всему миру со скидкой до 30%.

СКИДКА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ПО ПРОМОКОДУ:

PROMOHOLIDAY

CLUB.OSTROVOK.RU

Закрытый клуб для участников корпоративных программ

Специальные цены на размещение в отелях.

Программа лояльности «Банк снов» для оплаты бронирований снами – баллами программы лояльности (1 сон = 1 рубль).

Выделенная служба поддержки 24/7, которая говорит на 8 языках.

Возможность бронировать отели родным и близким.

Процесс регистрации:

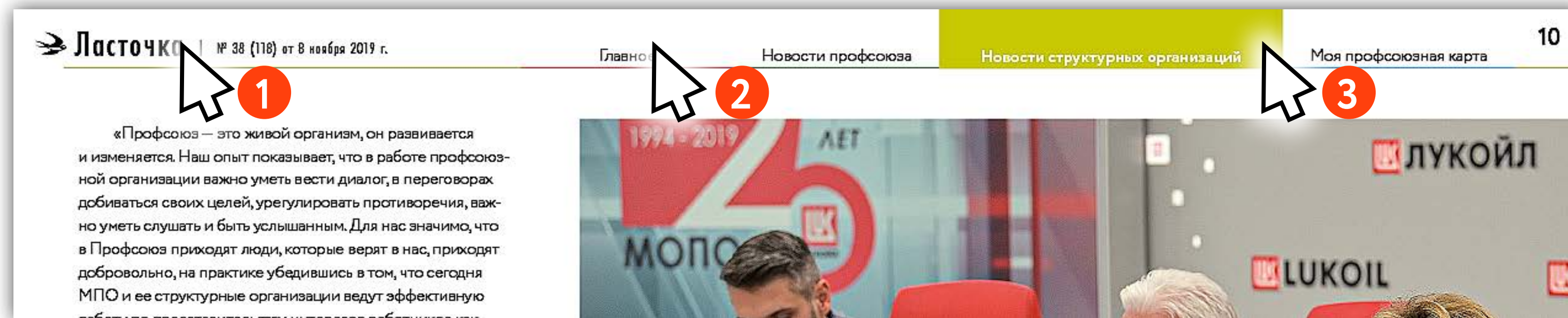
1. Пройти по [ссылке](#) добавить свою почту.
2. Подтвердить регистрацию и придумать пароль.
3. Можно начинать бронировать на [Club.Ostrovok.ru](#)



+7916 823-81-20 | <https://club.ostrovok.ru/> | achuzhkova@ostrovok.ru

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.



И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)
- 2 Переход к началу любой рубрики
- 3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 22 ноября 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25