



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№39 (164) от 13 ноября 2020 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**ЕДИНАЯ ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗ**

**ДО СЪЕЗДА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА
РОССИИ ОСТАЛОСЬ**

26 ДНЕЙ

Главное

2

Внеочередное заседание РТК 2

Новости профсоюза

4

Заседание Президиума Российского Совета профсоюза прошло в видеорежиме 4

Внимание! Конкурс! 11

Навстречу VIII Съезду Профсоюза 12

Новости структурных организаций

13

Подведены итоги конкурса детского творчества «Мы – сибурята»! 13

Председателем Тюменской областной организации избран Николай Тотов ... 15

Выбрали лучших 16

На страже здоровья 19

Пройти по линии знаний поможет охрана труда 24

Моя профсоюзная карта

27

VIII СЪЕЗД

7

Все отчетно-выборные конференции (МПО и ТПО) завершились

6

Прошло 24 отчетно-выборных конференций (МПО и ТПО)

5

Создание юбилейной книги и фильма

4

Разработка методических материалов

3

Работа по Уставу Профсоюза

2

Размещена специальная рубрика в «Ласточке» «Навстречу 30-летию Профсоюза»

1

Размещена специальная рубрика на сайте «Навстречу VIII Съезду Профсоюза»

Российский Совет профсоюза изменил формат проведения очередного Съезда. 29 октября 2020 года завершилось голосование членов Российского Совета профсоюза по вопросу изменения формата проведения очередного VIII Съезда Профсоюза, как одна из мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции. В голосовании приняли участие 93 из 117 членов Российского Совета профсоюза, и все они проголосовали «за» указанное решение.

Таким образом, принят следующий порядок проведения VIII (очередного) Съезда Профсоюза:

- решения по вопросам избрания всех органов Профсоюза будут приняты путем проведения заочного голосования (с 25 ноября по 9 декабря 2020 года),
- остальные вопросы повестки дня Съезда будут рассмотрены после перерыва на очном заседании (ориентировочно в апреле-мае 2021 года).

6 ноября в режиме ВКС состоялось внеочередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании был рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Законопроект внесен в проект порядка работы Государственной Думы 10 ноября 2020 года для рассмотрения в первом чтении.

Основная идея законопроекта состоит в отказе от подхода к расчету величины прожиточного минимума, основанного на потребительской корзине, и перехода к установлению величины прожиточного минимума исходя из медианного среднедушевого дохода.

Минимальный размер оплаты труда предлагается определять как часть медианной заработной платы. С 2021 года предлагается установить соотношение величины прожиточного минимума (ПМ) на душу населения в целом по РФ и величины медианного дохода в размере 44,2%,

Внеочередное заседание РТК





что составит 11 653 рубля. По сравнению с прогнозируемой величиной ПМ по РФ за 2020 год рост составит 3,7%, что соответствует росту индекса потребительских цен за 2021 год.

Соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы в 2021 году составит 42% (12 792 рубля). По сравнению с действующим минимальным размером оплаты труда (12 130 рублей) рост составит 5,5%.

По итогам обсуждения сторона работодателей в основном поддержала проект федерального закона.

Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, готова поддержать законопроект только при выполнении ряда условий. Среди основных из них: сохранение аналитического расчета прожиточного минимума по потребительской корзине с ежегодным докладом на заседании РТК; установление величин МРОТ и ПМ на очередной год с учетом мнения РТК; разработка методики исчисления минимального (восстановительного) потребительского бюджета, обеспечивающего нормальное воспроизводство рабочей силы.

Законопроект будет доработан в ближайшее время. Нефтегазстройпрофсоюз России дополнительно проинформирует о ходе работы над законопроектом.

В заседании принял участие член РТК, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. ●

Заседание Президиума Российского Совета профсоюза прошло в видеорежиме



9 ноября 2020 года состоялось заседание Президиума Российского Совета профсоюза в видеорежиме.

В рамках повестки дня были обсуждены вопросы о кандидатуре для избрания на должность Председателя Профсоюза и о проведении заочного голосования и материалах XII (внеочередного) Пленума Российского Совета профсоюза. Президиум Российского Совета профсоюза также утвердил итоги конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» и конкурса видеороликов в социальной сети Instagram «Профсоюз, с днем рождения!».

По итогам заседания Президиум Российского Совета профсоюза постановил принять решения XII (внеочередного) Пленума Российского Совета профсоюза

путем проведения заочного голосования с 10 по 20 ноября 2020 года в порядке, установленном Положением о порядке принятия решений Российского Совета профсоюза и его Президиума, путем заочного голосования. Помимо этого Президиум предложил Российскому Совету профсоюза рекомендовать VIII Съезду Профсоюза избрать Корчагина Александра Викторовича на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Кроме того, были предварительно рассмотрены и одобрены проекты постановлений заочной части VIII Съезда Профсоюза и XII Пленума Российского Совета профсоюза.

В связи с тяжелой эпидемиологической ситуацией, которая вызвала необходимость введения в этом году серьезных ограничений по всей территории России, что не позволило организовать полноценный детский отдых в летний период, Президиум Российского Совета принял решение отменить проведение конкурса «Лучший детский оздоровительный лагерь» в 2020 году.





Победители конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2020 году:

По профсоюзным организациям в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте:

I место – ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (председатель ПО – Забаев Иван Васильевич, генеральный директор – Корякин Александр Юрьевич);

II место – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» (председатель ПО – Эннс Иван Петрович, генеральный директор – Зубарев Владислав Петрович);

III место – ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» (председатель ПО – Кравченко Александр Викторович, генеральный директор – Бородин Владислав Иванович).

По профсоюзным организациям в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике:

I место – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» (председатель ПО – Чабунин Владимир

Николаевич, генеральный директор — Богданов Андрей Юрьевич);
II место — ОППО «Газпром переработка профсоюз» (председатель ПО — Васин Сергей Викторович, генеральный директор — Гараев Марат Марселевич);
III место — ППО ПАО «Саратовский нефтеперерабатывающий завод» (председатель ПО — Волков Владимир Михайлович, генеральный директор — Захаров Василий Александрович).

По профсоюзным организациям в эксплуатации газового хозяйства:

I место — ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» (председатель ПО — Андрианов Максим Владимирович, генеральный директор — Усманов Рустем Ринатович);
II место — ОППО АО «Газпром газораспределение Белгород» (председатель ПО — Новикова Ангелина Викторовна, генеральный директор — Камолин Александр Валерьевич);
III место — ОППО ОАО «Калининградгазификация» (председатель ПО — Телиди Наталья Николаевна, генеральный директор — Ковалев Леонид Евгеньевич).





По профсоюзным организациям в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании:

I место – ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Комплексный нефтяной терминал» (председатель ПО – Мясников Юрий Александрович, генеральный директор – Махнев Алексей Викторович);

II место – ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» (председатель ПО – Зинченко Вячеслав Алексеевич, генеральный директор – Кузьмин Антон Борисович);

III место – ОППО «Газпром энерго профсоюз» (председатель ПО – Салтовский Юрий Владимирович, генеральный директор – Дятлов Роман Евгеньевич).

Победители конкурса видеороликов в социальной сети Instagram «Профсоюз, с днем рождения!»:

В номинации «Выбор сети»:

Гараев Рафаэль Рамилевич, осветитель, член профсоюзного комитета ППО МАУ «ДК Нефтьче» (Татарстанская республиканская организация);

Каметов Ильнур Русланович, председатель ППО студентов «ГАПОУ «АТЭТ» (Татарстанская республиканская организация);

Кунакбаева Ильсияр Илдусовна, ведущий специалист по организационной работе Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России (Татарстанская республиканская организация);

Новикова Жанна Васильевна, преподаватель, ППО ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж» (Татарстанская республиканская организация);
Совет молодежи НГДУ «Сургутнефть», ППО нефтегазодобывающего управления «Сургутнефть» (Сургутская районная организация);

Фадеева Ирина Инокентьевна, слесарь КИПиА 3-го разряда;

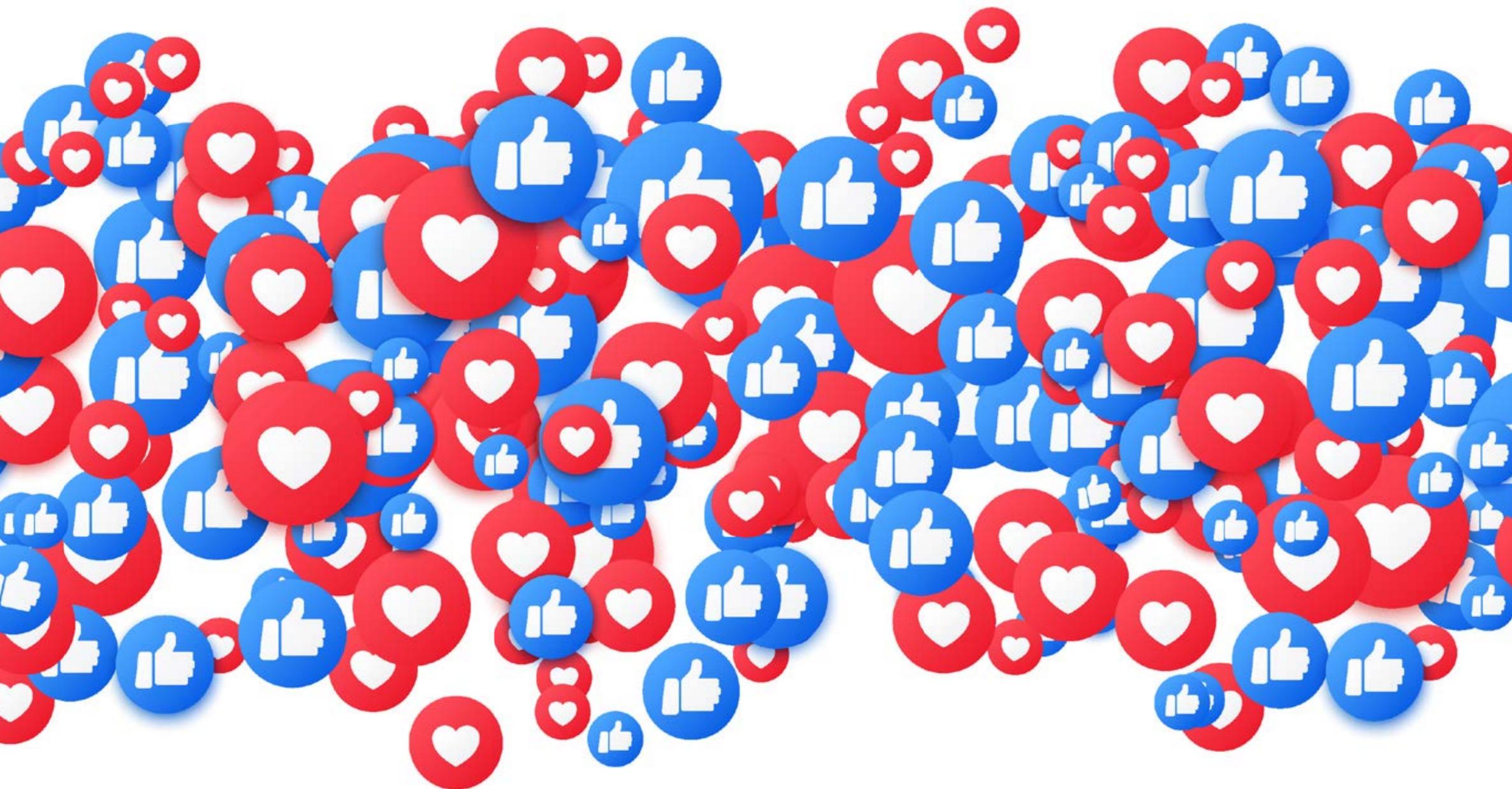
Усманова Лилия Тагировна, инженер по качеству, ППО АНУ АО «Нефтеавтоматика» (Татарстанская республиканская организация).

В номинации

«Выбор организаторов»:

Гафаров Артур Айратович, старший механик ПРЦЭиЭ (прокатно-ремонтного цеха электрооборудования и электроснабжения) Сургутского УБР-3 (управление буровых работ), ППО Сургутского УБР-3





(Сургутская районная организация);
Зюзин Илья Олегович, инженер-проектировщик 1-й категории отдела ПОС АО «НИПИГАЗ», ППО АО «НИПИ-газпереработка» («СИБУР Профсоюз»);
Королёва Янина Михайловна, аппаратчик очистки сырья и полуфабрикатов ППО ПАО Уфаоргсинтез (МПО ПАО «НК «Роснефть»);
Покидова Анна Михайловна, Председатель Молодежного совета ОППО АО «Газпром газораспределение Белгород», ведущий специалист отдела по работе с имуществом АО «Газпром газораспределение Белгород» (ОППО АО «Газпром газораспределение Белгород»);
Прудников Роман Валерьевич, инженер 1-й категории;
Иванова Екатерина Петровна, инженер;
Садчикова Карина Арменаковна, инженер;
Кочнева Наталья Александровна, инженер, ППО «Газпром Проектирование Профсоюз – Саратовский филиал» («Газпром профсоюз»);
Торопова Анна Леонидовна, инженер-метролог цеха ЭАИ, ППО АО «ПОЛИЭФ» («СИБУР Профсоюз»). ●

Начался прием заявок для участия в ежегодном конкурсе «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы».

Данный конкурс проводится с целью выявления лучших практик по ведению информационной работы в структурных организациях Профсоюза, а также поощрения лучших профсоюзных организаций, эффективно работающих в информационном направлении деятельности.

Призовой фонд конкурса:

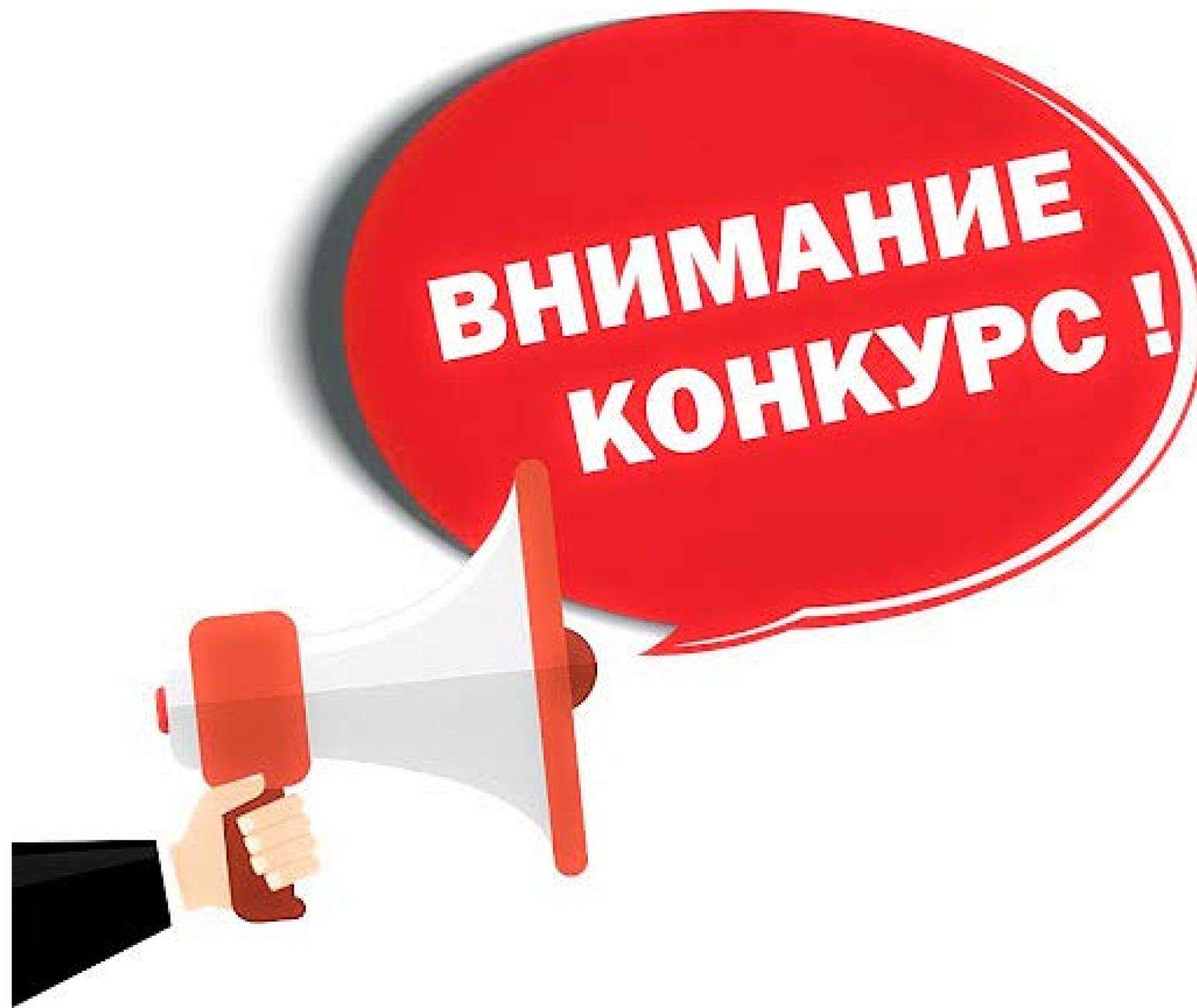
Победителям в каждой из четырех номинаций конкурса вручается 100 тыс. руб.

Материалы на конкурс принимаются отделом информационной работы и развития внешних связей аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России **до 31 декабря 2020 года**:

- в электронном виде на электронную почту analitika@rogwu.ru;
- в печатном виде по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, дом 42, корп. 4, Нефтегазстройпрофсоюз России.

[Положение о конкурсе](#) «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в 2020 году. ●

Внимание! Конкурс!



Навстречу VIII Съезду Профсоюза

Российский Совет профсоюза в ноябре 2020 года утвердит отчет о своей деятельности, который будет представлен на очном заседании VIII Съезда Профсоюза уже в 2021 году. Одной из частей отчета станет информация о проведенной работе в области обучения профсоюзных кадров и актива за прошедшие пять лет.

Основные усилия в этом направлении были сосредоточены на проведении обучающих семинаров по основным направлениям деятельности Профсоюза, на которых профсоюзные работники повышали свою квалификацию, обменивались опытом, приобретали новые навыки и компетенции.

Кроме того, за отчетный период были выпущены методические материалы по всем направлениям работы Профсоюза, основной целью которых является оказание помощи профсоюзным активистам

всех уровней в их повседневной деятельности.

Всего подготовлено порядка 100 методических пособий и проведено более 20 обучающих семинаров. Необходимо отметить, что в 2020 году, в связи с введенными ограничениями в большинстве российских регионов, семинары по основным направлениям профсоюзной деятельности прошли с использованием системы дистанционного обучения. Профсоюз приложил все усилия, чтобы изменение формата проведения не привело к потере качества.

Эффективность и полное соответствие современным тенденциям развития образования дистанционной формы обучения были подтверждены всеми участниками проведенных семинаров. Профсоюз планирует уже в ближайшем будущем увеличить число дистанционных обучающих семинаров. ●



Подведены итоги конкурса детского творчества

«Мы – сибурята»!

Ежегодно «СИБУР Профсоюз» выступает организатором масштабного художественного конкурса.

На этот раз детьми сотрудников из 18 предприятий и 25 географий присутствия компании СИБУР на суд жюри представлено 375 работ. Во второй тур вышли 262 из них. По итогам определены 55 победителей.

Отметим, что в этом году ребятам были предложены две темы для творчества:

- «Эпоха цифровизации. Если бы у меня был робот»;
- «По страницам Красной книги».

Победители в каждой из возрастных категорий: 5–8 лет; 9–11 лет и 12–14 лет — определены экспертным жюри.

Участники и победители получат памятные подарки. Поздравляем ребят и желаем вдохновения на новые творческие работы! ●



Тудвасова Наталия



Валуева Алиса



Климов Матвей



Городилова Маргарита



Габдрахимова Аделина



Фотина Виктория

Председателем Тюменской областной организации избран Николай Тотов



10 ноября в Тюмени были подведены итоги заочного голосования делегатов отчетно-выборной конференции Тюменской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Учитывая действующее законодательство, конференция принимала решения лишь по вопросам избрания выборных органов.

Делегаты конференции единогласно доверили председателю Тюменской областной организации Николаю Тотову возглавлять профсоюзную организацию на следующие пять лет, утвердили состав совета, контрольно-ревизионной комиссии областной организации.

Также конференция избрала делегатов на VIII Съезд Профсоюза, рекомендовала кандидатуру Николая Тотова для избрания в Российский Совет профсоюза, выдвинула на новый срок на должность председателя Нефтегазстройпрофсоюза России кандидатуру Александра Корчагина. ●

Президиум Совета МПО ПАО «НК «Роснефть» подвел итоги конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация МПО ПАО «НК «Роснефть»

Конкурс проводится ежегодно и ставит целями активизацию деятельности профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО, и увеличение эффективности их работы, выявление и распространение позитивного опыта, повышение привлекательности профсоюзного членства.

Основные показатели, по которым определялись победители, — охват профсоюзным членством, проведение профильного обучения и работа с кадровым резервом, работа уполномоченных по охране труда и молодежных Советов, реализация социальных программ, участие в конкурсах, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, информационная работа, правозащитная деятельность и опыт разрешения конфликтных ситуаций.

Среди участвовавших в конкурсе профсоюзных организаций предприятий (Новокуйбышевский НПЗ, «Самаранефтегаз», «Башнефть-Добыча», Куйбышевский НПЗ, Комсомольский НПЗ, «Оренбург-

Выбрали лучших





нефть», «Самотлорнефтегаз», Саратовский НПЗ, Сызранский НПЗ, «РН-Уватнефтегаз», «Уфаоргсинтез», «Энергонефть Томск» и «СИБИНТЕК Поволжье») лучший результат показала профсоюзная организация Новокуйбышевского НПЗ, на втором месте – профсоюзная организация Саратовского НПЗ, третий результат – у профсоюзной организации Сызранского НПЗ.

Комментируя результаты конкурса, председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов отметил, что «во всех заявленных на конкурс организациях профсоюзная работа достаточно успешна, на высоком уровне реализуются запланированные программы и проекты. В то же время наши призеры показали более высокие результаты и наиболее системную работу по всем направлениям деятельности. По основным показателям разрыв в баллах был минимален.

Вместе с тем, оценивая работу наших организаций, хочу отметить и те беспрецедентные по сложности условия, с которыми столкнулись они в нынешнем году. Несмотря на связанную с пандемией ситуацию, объективный спад производства и последующие неблагоприятные факторы, работа профсоюзных структур

Во всех заявленных на конкурс организациях профсоюзная работа достаточно успешна, на высоком уровне реализуются запланированные программы и проекты. В то же время наши призеры показали более высокие результаты и наиболее системную работу по всем направлениям деятельности. По основным показателям разрыв в баллах был минимален.

*Евгений Черепанов,
председатель МПО
ПАО «НК «Роснефть»*

МПО ПАО «НК«Роснефть» сегодня конструктивна и эффективна. МПО и наши профсоюзные организации продолжают свою деятельность по всем направлениям: мы ищем, анализируем и пробуем новые форматы работы, проводим конкурсы и спортивные мероприятия, оказываем помощь сотрудникам. Время обогащает всех нас большим опытом работы в новых условиях, и, несмотря на то что пандемия еще не закончилась, я уверен: наши организации сумели эффективно отреагировать на беспрецедентный мировой вызов и подтвердили, что нашим безусловным приоритетом является жизнь и безопасность сотрудников» ●



COVID-19 продолжает проявлять активность в мире, в стране и на Ямале. В регионе по-прежнему действует режим повышенной готовности, он продлен до 1 декабря. В Обществе «Газпром добыча Уренгой» принят ряд комплексных упреждающих мер, нацеленных на недопущение распространения новой коронавирусной инфекции и сохранение здоровья работников. Исполнение всех требований находится на контроле у руководства предприятия и профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

Предупрежден, значит, вооружен — гласит известная пословица. Ее смысл в том, что человек непременно справится с опасностью, если будет обладать нужными знаниями. Вот и в Обществе «Газпром добыча Уренгой» налажена планомерная работа, направленная на предупреждение распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19. Рекомендации, инструкции, временные порядки и оперативные сводки распространяются на предприятии всеми доступными

На страже здоровья





Набор информационных материалов призывает всех быть бдительными, максимально снизить контакты с окружающими, соблюдать правила самоизоляции и индивидуальной защиты, быть осмотрительными, следить за здоровьем, строго соблюдать масочный режим и требования по профилактике заражения COVID-19.

способами. Информация размещается на различных ресурсах Общества и профсоюзной организации, стендах, а также в аккаунтах социальных сетей.

Набор информационных материалов призывает всех быть бдительными, максимально снизить контакты с окружающими, соблюдать правила самоизоляции и индивидуальной защиты, быть осмотрительными, следить за здоровьем, строго соблюдать масочный режим и требования по профилактике заражения COVID-19. Надо сказать, что работники очень серьезно относятся к этим требованиям и старательно соблюдают ограничительные меры.

Тем временем Общество «Газпром добыча Уренгой» продолжает выполнять свою важную задачу по выполнению пла-

новой добычи углеводородов. В производственных цехах идет подготовка газа к транспорту, исправно функционирует оборудование и своевременно осуществляется его ремонт, выходит в рейс автотранспорт, работает спецтехника. Персонал в ежедневном, сменном или вахтовом графике обеспечивает непрерывность технологического процесса на промыслах.

С учетом производственной необходимости и ситуации с COVID-19 часть работников администрации Общества переведены на удаленный режим трудовой деятельности. На «дистанционке» остаются также лица в возрасте старше 65 лет, все, кто имеют хронические заболевания, в первую очередь сердечно-сосудистые, болезни органов дыхания, диабет. В этом же списке — беременные и сотрудники с детьми дошкольного возраста.

Чтобы минимизировать контакты и сохранить здоровье коллектива, продлен запрет на проведение спортивных, публичных и иных массовых мероприятий. По-прежнему актуальными остаются измерение температуры тела перед началом работы, соблюдение социальной дистанции, обязательное использование средств индивидуальной защиты на рабо-





Особое внимание уделяется здоровью вахтового персонала Общества. Производственные объекты компании укомплектованы всем необходимым: масками, термометрами, дезинфекторами, бахилами, перчатками, рециркуляторами...

чих местах, бесконтактная передача документов.

Особое внимание уделяется здоровью вахтового персонала Общества. Производственные объекты компании укомплектованы всем необходимым: масками, термометрами, дезинфекторами, бахилами, перчатками, рециркуляторами...

В этой непростой ситуации предприятие совместно с профсоюзной организацией позаботились о комфортном отдыхе вахтового персонала. Теперь после трудового дня газодобытчики могут окунуться в мир спутникового телевидения. Вахтовые поселки укомплектовали и современной техникой, и зеркальными параболическими антеннами. Параллельно реализуется плановое дооснащение общежитий бытовой техникой, сушильными шкафами для спецодежды и обуви работников.

— В настоящее время профсоюзная организация Общества реализует уникальную по формату и содержанию семимесячную интерактивную образовательную Программу для уполномоченных по охране труда с производственной онлайн-практикой. Кстати, весной, в пик активности инфекции, для всех, кто вынужден был оставаться дома, мы провели онлайн-конкурс стихов, посвященный юбилею Великой Победы, и 15 тематических вебинаров с ведущими специалистами страны в области психологии, коучинга, публичных выступлений, коммуникативных техник и других направлений, — рассказывает председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев.

Наступило время личной ответственности. Сегодня от каждого из нас зависит, насколько долго зловерный вирус будет мешать жить людям, отнимать у них самое ценное — здоровье. Причем, речь идет о сохранении здоровья не только отдельно взятого человека, но и коллектива в целом. ●



Пройти по линии знаний поможет охрана труда



Четвертый год редакция «Линии знаний» проводит открытые публичные олимпиады по охране труда с целью распространения передового опыта по организации и осуществлению общественного контроля за состоянием и условиями охраны труда, снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний, включая контроль за выполнением работниками Общества их обязанностей в этой области.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Заволжского линейно-производственного управления магистральных газопроводов – Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» – инженер по организации и нормированию труда 1-й категории Юлия Семенова, инженер 1-й категории, участок по ХиР МТР Андрей Ананьев, инструктор по спорту 1-й категории, спортивного комплекса Виталий Семенов, фельдшер

высшей категории, врачебного здравпункта Иван Петров, старший уполномоченный по охране труда профсоюза, приборист группы метрологии службы автоматизации и метрологического обеспечения Николай Мудров (организатор конкурса) приняли участие в IV Всероссийской дистанционной олимпиаде «Охрана труда», которая проводилась информационно-методическим центром «Линия знаний» в г. Самаре с 29 сентября по 3 ноября 2020 г.

Цель конкурса — повышение качества профессиональной подготовки и реализация творческого потенциала, дальнейшее совершенствование своей профессиональной компетентности. В мероприятии приняли участие 102 участника из разных регионов Российской Федерации. Организаторы проверяли способности участников в совершенствовании умений эффективного решения профессиональных задач, развитии профессионального мышления, проектирования своей деятельности и конструктивного анализа ошибок, а также профессиональной ориентации и общих компетенций.

Победители выявлялись по результатам проверки ответов на задания и ко-





личества набранных баллов. Юлия Семенова, Андрей Ананьев, Виталий Семенов, Иван Петров и Николай Мудров справились с заданием, набрали 22 балла из 25 возможных и были награждены дипломами II степени. За организацию и проведение олимпиады по охране труда Николай Мудров награжден Благодарностью от оргкомитета Олимпиады «Линия знаний» от главного редактора издания П. В. Ковбеца.

Текст: Николай Мудров, старший уполномоченный по охране труда Профсоюза, Заволжское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 400 000! Подключайтесь!

Уважаемые сотрудники!

Как сэкономить в «Черную пятницу»? Какие изменения коснутся автовладельцев в ноябре? Полезные новости и выгодные предложения — в новом выпуске дайджеста «АльфаПривилегии». Приятного чтения!



Черная пятница от «АльфаПривилегии».

Время экономить по-крупному!

С 25 по 27 ноября у вас есть возможность купить страховку со скидками до 30%. Нажмите на кнопку и оставьте заявку сейчас, а мы напомним о скидке, когда акция начнется.

«Черная пятница»

A woman in a grey business suit holding a laptop, standing in a modern office with large windows overlooking a city. The background is bright and airy.

Альфа Привилегии

Программа корпоративных преимуществ от "АльфаСтрахование"

[ПОДРОБНЕЕ](#)



С ноября по всей России можно заявить о ДТП через мобильное приложение

С ноября оформить ДТП станет проще: теперь по всей России доступен сервис онлайн-оформления через приложение «Помощник ОСАГО». Разбираемся в нюансах этой процедуры в статье по ссылке.



Новые банки — новые скидки на полисы ипотечного страхования

Теперь еще больше клиентов смогут получить скидку 10% на полис. Узнайте полный перечень банков-партнеров и рассчитайте полис по ссылке ниже.

Традиционно напоминаем, что вам и вашим близким доступны специальные корпоративные условия на страхование:

- Скидки от 10% на КАСКО, страхование жизни и здоровья, имущества, ипотеки*, ДМС
- Персональное обслуживание, дистанционное оформление полиса без очередей и визитов в офис
- Полное сопровождение полиса и консультация по любым страховым вопросам
- Сервис «ОСАГО под ключ»: оформление в день обращения, бесплатная доставка, ускоренное рассмотрение заявлений об убытках

АО «АльфаСтрахование». Лицензия СИ № 2239 от 13.11.2017 г.

*Скидка действует при первичном оформлении полиса и не может быть применена при пролонгации. Предложение не распространяется на страхование ипотечных договоров, заключенных с АО «Альфа Банк», АО «Банк Дом РФ», ПАО «Промсвязьбанк», ПАО «ФК Открытие». Подробности у менеджера.

Хотите оформить полис с корпоративной скидкой сотрудника? Свяжитесь с нами любым удобным способом:

- Оставьте заявку на alfastrahwsm.ru
- Позвоните на горячую линию **8 (800) 533 98 87** или **+7 (495) 785 73 14**
- Напишите на wsm@alfastrah.ru или WhatsApp **+7 (909) 9 23456 2**

Обратите внимание: скидка действует только при обращении по указанным контактам и не применяется в офисах продаж или при покупке онлайн.

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

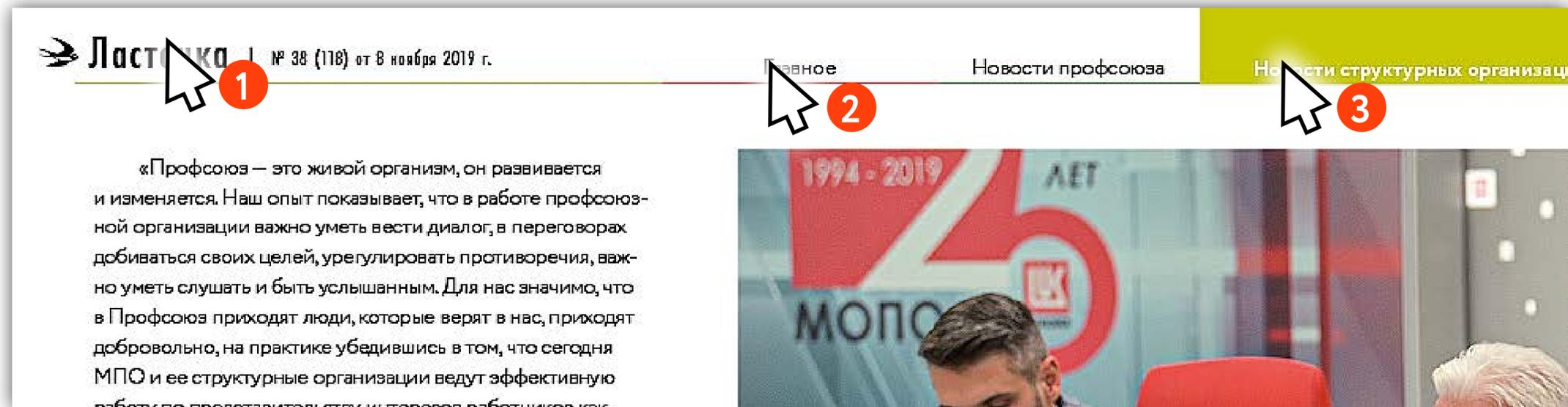


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 20 ноября 2020 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815