

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



Ласточка

№ 45 (125) от 27 декабря 2019 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

От всей души поздравляю Вас с Новым годом! Этот светлый праздник — не просто начало нового календаря, это новые надежды, успехи, победы, радость новых начинаний. Уходящий год был насыщен важными событиями и свершениями. Пусть и новый год принесет Вам много радости, а каждый его день будет насыщен и интересен. Пусть сбудется все, о чем Вы мечтаете и к чему стремитесь. В наступающем году желаю Вам крепкого здоровья, счастья, душевной стойкости, уверенности в своих силах и оптимизма. Пусть всегда с Вами будут ваши родные и друзья, а в Вашем доме царят благополучие, любовь и процветание. Будьте счастливы!

*Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза
России Александр Корчагин*



2019 год для Нефтегазстройпрофсоюза России прошел под знаком переговоров с Общероссийским отраслевым объединением нефтяной и газовой промышленности. 11 декабря, в присутствии Министра энергетики РФ Александра Новака, состоялось подписание Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020–2022 годы.

В соглашение включены новые, весьма значимые для работников разделы: гарантии для лиц предпенсионного возраста, что было вызвано недавними изменениями в пенсионном законодательстве, а также гарантии для лиц, работающих вахтовым методом. Всего Отраслевое соглашение дополнено 24 новыми пунктами.

Другим важным направлением деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России в уходящем году стала работа по заключению соглашений о сотрудничестве и взаимодействии с правительствами крупнейших нефтегазовых районов и областей России. В сентябре подобное соглашение было заключено с правительством Тюменской области, в декабре — с руководством Республики Башкортостан, а в апреле продлено соглашение с правительством Ханты-Мансийского автономного округа — Югры. Основная цель подписаний соглашений — совершенствование социального партнерства в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном, региональном и отраслевом уровнях, защита социально-трудовых прав и экономических интересов работников Профсоюза.

Подводим итоги уходящего года





Следующий год будет не менее насыщенным для Нефтегазстройпрофсоюза России. В структурных организациях завершится отчетно-выборный период, будут подведены итоги работы за прошедшие 5 лет, намечены тактические и стратегические планы на будущее.

*Александр Корчагин,
Председатель Профсоюза*

Большое внимание Нефтегазстройпрофсоюз России уделил в уходящем году различным обучающим программам и мероприятиям для профсоюзного актива. Так, были проведены Молодежный форум, семинары по всем основным направлениям профсоюзной деятельности. Продолжается активное сотрудничество с зарубежными профсоюзами в плане обмена опытом и совместного решения наболевших проблем в точках совпадения интересов, например, связанных с освоением нефтегазовых ресурсов Каспийского моря.

Следующий год будет не менее насыщенным для Нефтегазстройпрофсоюза России. В структурных организациях завершится отчетно-выборный период, будут подведены итоги работы за прошедшие 5 лет, намечены тактические и стратегические планы на будущее. На Съезде Нефтегазстройпрофсоюза России в декабре 2020 года нам предстоит отчитаться перед членами Профсоюза о результатах нашей деятельности, определить те направления, которые в следующий пятилетний цикл потребуют особого внимания. ●



Отдел организационно-профсоюзной работы



Уважаемые друзья, вот и подходит к своему логическому завершению еще один календарный год — год, который, традиционно в нашем Профсоюзе, выдался богатым на события и мероприятия.

В феврале состоялось заседание Президиума Российского Совета профсоюза, предшествовало которому совещание для председателей территориальных организаций. К этому совещанию были разработаны критерии и проведен анализ эффективности деятельности профсоюзных организаций. Это первый опыт, и, возможно, он требует доработки, но эффективность в современном обществе является весьма важным аспектом деятельности любой организации, поэтому данная работа будет продолжена.

В апреле решением Российского Совета профсоюза был дан старт отчетно-выборной кампании, уже состоялся ряд отчетно-выборных конференций. Хотелось бы поздравить избранных председателей и пожелать им успешной работы на благо профсоюзного движения России.

В октябре прошел Молодежный форум Профсоюза, впервые мы поговорили о том, какие компетенции нужны молодежи, какие навыки необходимы в современном мире, где все чаще говорят о цифровизации и связанных с этим изменениях в парадигме трудовых отношений. Форум всем запомнился своей интерактивностью и новыми фишками,



которые традиционно будут применяться на мероприятиях структурных организаций.

Для нашего направления деятельности главным событием года, конечно, стал Пленум Российского Совета профсоюза с основным вопросом «О состоянии организационно-профсоюзной работы и мерах по ее совершенствованию», на заседании состоялась интересная дискуссия, был представлен опыт профсоюзных организаций, и, безусловно, Пленум дал пищу для будущих обсуждений и решений.

Вспоминается и большая работа, проведенная Профсоюзом по заключению соглашений с правительствами регионов, было обновлено соглашение с правительством ХМАО-Югры, впервые заключены соглашения с органами исполнительной власти Тюменской области и Республики Башкортостан.

Коллеги, нас ждет очень интересный год — год подведения итогов работы профсоюзных организаций и Профсоюза, год, когда исполняется 30 лет лучшему профсоюзу страны, год, который наверняка будет чуть лучше, чем уходящий. Хотелось бы пожелать от отдела организационно-профсоюзной работы всем быть чуть более организованными и оставаться такими же замечательно профсоюзными! ●



Хотелось бы пожелать от отдела организационно-профсоюзной работы всем быть чуть более организованными и оставаться такими же замечательно профсоюзными!

*Сергей Лейканд,
начальник отдела
организационно-
профсоюзной работы*



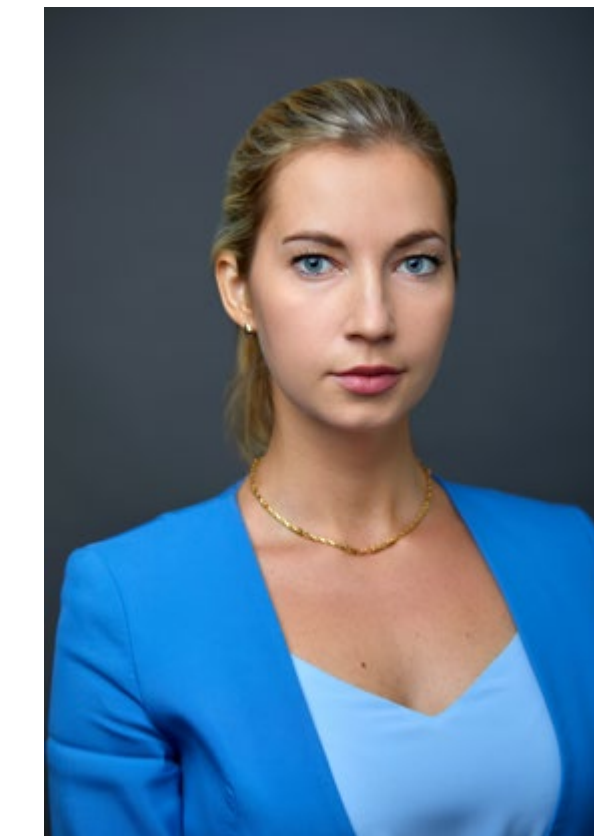
9 апреля в Москве состоялась Конференция «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения», которую провели Нефтегазстройпрофсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности. В ней приняли участие представители Госдумы, Министерства труда, Министерства энергетики, руководители общероссийских профсоюзов, представители крупнейших работодателей и профсоюзных объединений нефтегазовой отрасли.

Итог работы — рекомендации, в которых подчеркнуто, что основное внимание при заключении Отраслевого соглашения должно быть уделено вопросам роста реальной заработной платы, реализации мер, направленных на обеспечение занятости, предоставления социальных гарантий и компенсаций работникам, повышения квалификации работников.

В мае 2019 года состоялся IX съезд ФНПР. Делегатами съезда принят целый ряд резолюций по основным вопросам деятельности российских профсоюзов. Резолюцию «Комплексное развитие Российского Севера — гарантия достойной жизни северян» на съезде представил Председатель постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. Резолюция была принята единогласно. В резолюции, в частности, отмечена необходимость со-

Социально-экономический отдел





Желаем встретить Новый год с новыми силами и неиссякаемым желанием продолжать работу в сфере защиты социально-трудовых прав и экономических интересов человека труда.

*Светлана Есаулова,
начальник социально-экономического отдела*

хранения ранее достигнутого уровня социальных гарантий и компенсаций северянам.

В ноябре определены победители конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе». В 2019 году в нефтяной и газовой промышленности I место получила ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»; в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегород-нефтеоргсинтез»; в эксплуатации газового хозяйства — ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз»; в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании — ППО «Газпром центрремонт профсоюз». Победители конкурса награждены дипломами Президиума Российского Совета профсоюза и денежными премиями, а также благодарностями Министерства энергетики России.



В течение года проведены пять заседаний рабочей группы по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседаниях рассмотрены важнейшие социальные вопросы: пенсионный возраст для северян, ход реформы здравоохранения на Севере, ход реализации государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», ход реализации Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока, обеспечение качества и ценовой доступности



транспортных услуг (авиационных, автотранспортных, железнодорожных) для северян, система дополнительных экономических и социальных стимулов для привлечения и закрепления молодых кадров на Севере, проведение детской летней оздоровительной кампании, в том числе на Севере и др. В результате принят ряд важных решений, контроль которых будет осуществляться в том числе социально-экономическим отделом Профсоюза.

В течение 2019 года Минтрудом России утверждено восемь профессиональных стандартов, относящихся к нефтегазовому комплексу и закрепленных за Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, в процессе разработки (актуализации) находятся 33 профессиональных стандарта.

В течение года велась работа по подготовке проекта Отраслевого соглашения. Подготовка велась Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Состоялось четыре очных заседания Отраслевой комиссии. Для работы над соглашением была сформирована и работала отдельная рабочая группа Отраслевой комиссии.

11 декабря в присутствии Министра энергетики состоялось знаковое событие для всего нефтегазового комплекса — подписание Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020–2022 годы. Структура проекта Отраслевого соглашения приведена в соответствие с формулировками и последовательностью разделов Трудового кодекса Российской Федерации. Кроме того, добавлено два новых раздела: гарантии и компенсации для лиц,





работающих вахтовым методом; гарантии и компенсации для лиц предпенсионного возраста.

Желаем встретить Новый год с новыми силами и неиссякаемым желанием продолжать работу в сфере защиты социально-трудовых прав и экономических интересов человека труда. Ведь в 2020 году предстоит большая и серьезная работа, в том числе по контролю за выполнением норм принятого Отраслевого соглашения, по вопросам инкорпорации в действующее законодательство Российской Федерации нормативных правовых актов СССР (часть из этих актов касается северных территорий) и по возможным поправкам в Трудовой кодекс Российской Федерации, которые наделят правительство полномочиями устанавливать требования к отраслевым системам оплаты труда, и ряд других важных вопросов. ●

Отдел правовой работы



Вопрос правовой защищенности членов Профсоюза в 2019 году стоял особенно остро. Помимо каждодневной работы, обеспечивающей защиту трудовых прав работников отрасли, в этом году удалось решить несколько важнейших задач по сохранению уровня трудовых прав и гарантий.

Первой успешно решенной задачей стал результат коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Отраслевого соглашения на очередной период. Ряд предложений стороны работодателей, основанных на неоднозначном толковании норм, мог значительно ухудшить положения работников не только по отношению к действующему Отраслевому соглашению, но и к трудовому законодательству. Снять эти проблемные вопросы в ходе переговоров удалось только благодаря четкой правовой аргументации. Однако в дальнейшем нам предстоит не менее сложная задача — организация и контроль за исполнением Отраслевого соглашения.

Вторая задача возникла в ходе участия Профсоюза в реализации Правительством РФ плана по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности. Данный план предполагает, в том числе, признание недействующими акты СССР и РСФСР, или так называемая «регуляторная гильотина».

Нам удалось выявить в массиве этих актов те, которые не потеряли свою актуальность, и обосновать необходимость их исключения из-под действия гильотины.

В числе этих документов были акты, устанавливаю-



Следующий год уже видится богатым на события, результат которых очень важен для каждого работника отрасли и зависит в том числе от нас, от наших действий. В наших силах использовать эти события в интересах членов Профсоюза. Сделаем это!

*Виктор Стаканов,
главный правовой инспектор
труда Профсоюза —
начальник отдела правовой работы*



щие гарантии для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также работающих вахтовым методом.

На этом этапе нам удалось сохранить действующие гарантии, однако и здесь предстоит еще многое сделать: в планах Правительства в течение двух лет инкорпорировать эти акты в российское законодательство и в целом пересмотреть подход к организации государственного контроля.

Следующий год уже видится богатым на события, результат которых очень важен для каждого работника отрасли и зависит в том числе от нас, от наших действий. В наших силах использовать эти события в интересах членов Профсоюза. Сделаем это! ●



В наступающем году хотелось бы пожелать всем работам без несчастных случаев и стремиться к максимальному исполнению программы «Нулевого травматизма» Vision Zero!

*Константин Ковалев,
главный технический инспектор
труда Профсоюза –
начальник отдела охраны
труда и здоровья*

Уходящий 2019 год в области охраны труда запомнится тем, что истек пятилетний срок на проведение специальной оценки условий труда и, в соответствии с данными Росстата, все предприятия нефтегазового комплекса уложились в определенный Федеральным законом срок. Был принят и новый список запрещенных для женщин профессий.

Однако наиболее знаковым «событием» года стало решение Правительства о применении «регуляторной гильотины» законодательных актов, под которую попали как акты, принятые в советское и постсоветское время, так и абсолютно свежие документы, принятые уже в период с 2016 года по настоящее время. И что особенно важно для всех специалистов, отвечающих за направление «Охрана труда» — нормативно-правовые акты, непосредственно

Отдел охраны труда и здоровья





регулирующих и определяющих взаимоотношения между работодателем и работником в обеспечении охраны труда и безопасных условий труда.

Нефтегазстройпрофсоюз России активно включился в работу по исключению из этого списка жизненно важных документов до выхода новых, отредактированных и должным образом отвечающих современным требованиям в области охраны труда локальных нормативных актов.

В наступающем году хотелось бы пожелать всем работы без несчастных случаев и стремиться к максимальному исполнению программы «Нулевого травматизма» Vision Zero! ●



Отдел финансово-бухгалтерской работы



Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает стабильную деятельность профсоюзных организаций — невозможно без материальных ресурсов, стабильной организационно-финансовой работы эффективно формировать систему профсоюзных бюджетов, распределять денежные средства, контролировать их рациональное расходование.

Одним из самых ключевых и значимых мероприятий в 2019 году в области финансовой работы стало проведение семинара главных бухгалтеров, бухгалтеров, казначеев, кассиров, членов контрольно-ревизионных комиссий. Ведь именно при обмене опытом можно решить накопившиеся вопросы, проанализировать современное состояние дел, рассказать о современных положительных практиках. Тем более что при постоянном изменении законодательства повышение квалификации является



Желаю, чтобы любимая работа и увлечения, новые впечатления, любовь и забота близких, активная жизненная позиция и яркие идеи каждый день вдохновляли вас на достижения, двигали вперед к достижению высот и помогали находить ответы на нестандартные вопросы нашей деятельности!

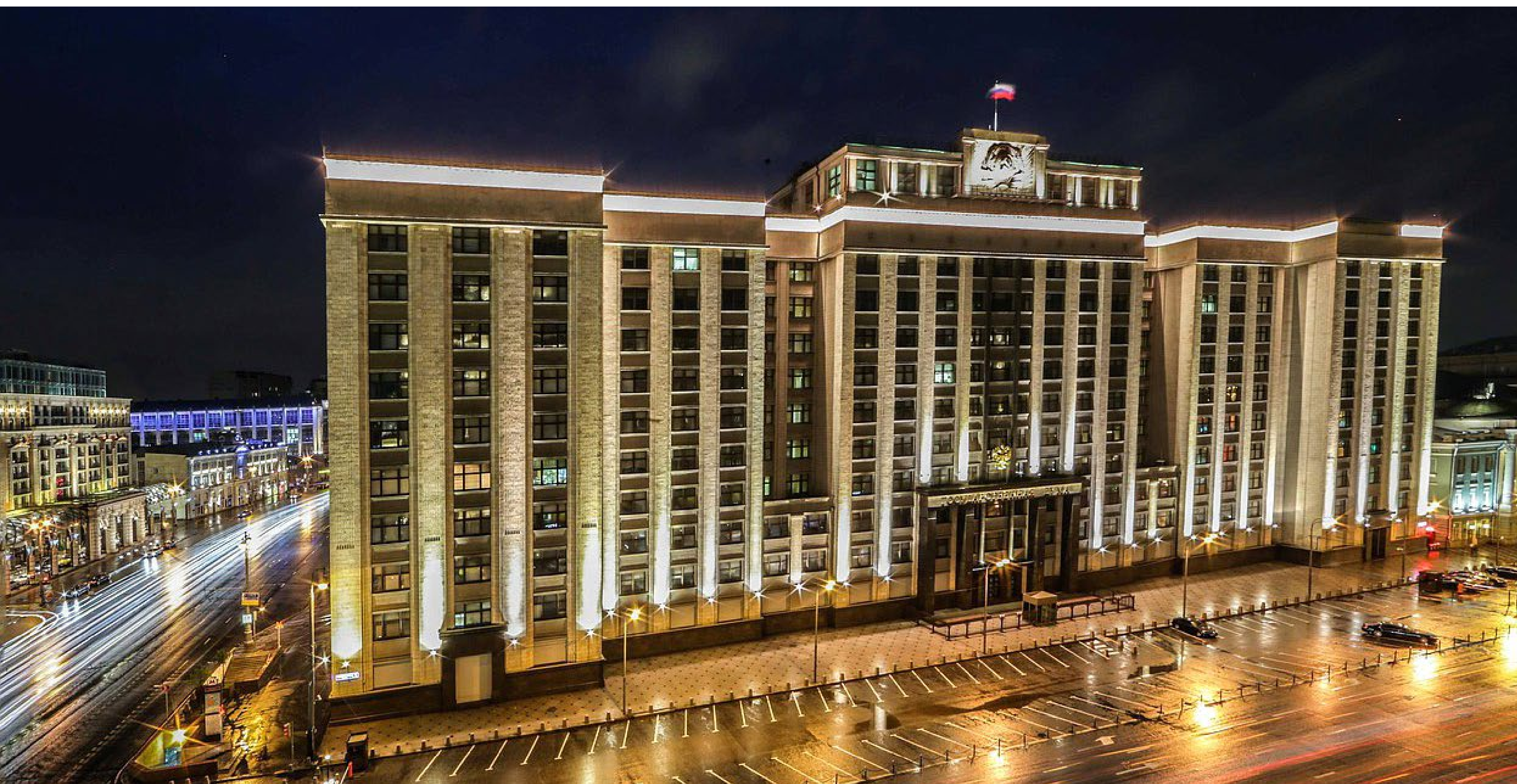
*Светлана Догадина,
главный бухгалтер —начальник отдела
финансово-бухгалтерской работы*

обязательным условием рационального ведения, контроля финансовой деятельности профсоюзной организации и снижения различных видов рисков.

Желаю, чтобы любимая работа и увлечения, новые впечатления, любовь и забота близких, активная жизненная позиция и яркие идеи каждый день вдохновляли вас на достижения, двигали вперед к достижению высот и помогали находить ответы на нестандартные вопросы нашей деятельности! ●



Взаимодействие с органами государственной власти, общественными объединениями и политическими партиями



Нефтегазстройпрофсоюз России эффективно и конструктивно взаимодействует с представителями государственной власти.

Ведется активная работа по совершенствованию трудового законодательства и, в первую очередь, по сохранению гарантий и компенсаций «северянам», работа в области защиты трудовых прав, занятости, социальных гарантий, включая пенсии.

В целях повышения эффективности влияния на законотворческий процесс представители Нефтегазстройпрофсоюза России входят в составы Экспертных советов при профильных комитетах Государственной Думы. Продолжается плотное сотрудничество с Комитетом Государственной Думы по региональной политике

и проблемам Севера и Дальнего Востока. Организуются и проводятся рабочие встречи руководства Нефтегазстройпрофсоюза России с депутатами Государственной Думы РФ и членами Совета Федерации РФ.

В частности, руководство и представители Профсоюза принимали участие в парламентских слушаниях на тему: «О законодательном обеспечении опережающего социально-экономического развития Дальнего Востока и Арктики», а также в работе «круглых столов» на тему «Актуальные социальные проблемы лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: особенности регулирования оплаты труда и пенсионного обеспечения» и по доработке проекта федерального закона № 554026-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части установления запрета на создание и осуществление деятельности унитарных предприятий)». ●



Постоянно меняться



В современном мире значение качественной, актуальной, красиво и своевременно донесенной информации нельзя недооценивать. Ответственные за информационную работу Профсоюза прикладывают максимум усилий для того, чтобы не просто шагать в ногу со временем, но и немного опережать его.

Охват сайта gogwu.ru, главного информационного ресурса нашего Профсоюза, увеличился в более чем 2 раза по сравнению с октябрём 2017 года. Основным источником новых посетителей на сайте являются переходы из поисковых систем и прямые переходы. К середине следующего года планируется запуск тестовой версии нового сайта, а к осени — запуск в штатном режиме. Ведь сайт, как и любое ПО, необходимо обновлять, как минимум чтобы обеспечивать безопасность, увеличивать функциональность и повышать стабильность. Кроме того обновления повышают репутацию сайта в поисковых системах и повышают интерес пользователей (особенно в части дизайна). Поэтому будем обновлять дизайн, актуализировать компоненты сайта, исправлять ошибки и внедрять новый функционал, в соответствии с предложениями и рекомендациями от профсоюзных организаций, которые получили за время работы текущего сайта.

Наша гордость — еженедельная электронная газета «Ласточка», очередной, уже 125 номер которой Вы сейчас и читаете. Ее охват постоянно увеличивается, практика оказалась очень востребованной. Этот информационный ресурс нацелен на оперативное распространение инфор-



А в Новом году хотелось бы пожелать нам всем оставаться достоверным, беспристрастным и оперативным источником новостей и полезной информации. Уже скоро нам предстоит открыть первую из 365 страниц новой книги. Давайте напишем ее хорошо!

*Анастасия Дубенская,
пресс-секретарь*

мации. Мы постоянно стараемся совершенствовать издание. Так, каждый год проводим ребрендинг «Ласточки». Необходимость работы над изменением внешнего вида «Ласточки» вызвана меняющимися условиями эффективного функционирования средств массовой информации в меняющемся интернет мире и меняющихся предпочтениях пользователей. Мы всеми силами стараемся успевать за этими изменениями, чтобы быть нужными, современными и интерактивными, полезными и интересными для наших читателей.

Нашей визитной карточкой продолжает оставаться журнал «НГСП-Ин-



форм», издание, которое занимает особое место среди информационных ресурсов Профсоюза. За последние 2 года он кардинально изменился, прежде всего с содержательной стороны. Журнал становится живой дискуссионной площадкой, где коллеги делятся своими лучшими практиками в области охраны труда, информационной работы, а также защиты социально-трудовых прав работников. В нем размещаются материалы о ключевых показателях занятости, заработной платы, социальных льготах и гарантиях, о новых законодательных актах и действиях исполнительной власти, об оценке общественно-политической ситуации, о передовом опыте профсоюзных организаций.

А в Новом году хотелось бы пожелать нам всем оставаться достоверным, беспристрастным и оперативным источником новостей и полезной информации. Уже скоро нам предстоит открыть первую из 365 страниц новой книги. Давайте напишем ее хорошо!

Спасибо, что вы с нами!



Благодаря слаженной работе



Уходящий 2019 год был насыщен важными для нашего Профсоюза событиями. И что особенно приятно отметить — все задачи, поставленные Российским Советом профсоюза перед аппаратом в 2019 году, выполнены в полном объеме. Этот успех стал возможен благодаря слаженной работе, эффективности труда каждого сотрудника аппарата, четкой организации работы и отлаженному взаимодействию между отделами. А уроки, которые нам преподнес текущий год, дали возможность оценить потенциал и личный вклад каждого в развитие нашей организации.

Для Профсоюза, в целом, этот год был успешным, мы вместе многое сделали, достигли видимых результатов, смогли еще раз доказать, что мы — команда, которая не только стремится работать на результат, но и умеет добиваться поставленных целей.

Наступает 2020 год, который ставит перед нами новые задачи. И все наши усилия должны быть и будут направлены на реализацию утвержденных планов. Это и декабрьский съезд Нефтегазстройпрофсоюза России, и семинары по всем направлениям деятельности профсоюза в рамках апрельского Пленума, которые будут проводиться в таком формате впервые. Нашему Аппарату необходимо будет приложить максимум своих сил и возможностей, чтобы скоординировать работу всех структурных организаций. Мы все должны работать как единый, хорошо отлаженный механизм, и тогда любые задачи будут решаться эффективно и качественно.



Я благодарю вас за все, что было достигнуто нами в уходящем году. Но сейчас, не забывая о прошлом, мы думаем, конечно, о будущем. Новый год — это новый шанс. И мы не должны упустить его. И успех наших действий зависит от каждого из нас. От того, что каждый из нас сделает для своей семьи — Профсоюза!

*Светлана Гончарова,
руководитель
Аппарата Прфосоюза*

Уже совсем скоро наступит самый теплый, самый любимый всеми нами праздник — Новый год. Это особенное торжество, настоящий праздник мечты. А мы с вами работаем в такой замечательной сфере, где дарить радость и приятные впечатления — основная суть нашей жизни, а радость наших членов Профсоюза — настоящая награда для всех нас.

Я благодарю вас за все, что было достигнуто нами в уходящем году. Но сейчас, не забывая о прошлом, мы думаем, конечно, о будущем. Новый год — это новый шанс. И мы не должны упустить его. И успех наших действий зависит от каждого из нас. От того, что каждый из нас сделает для своей семьи — Профсоюза! ●



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

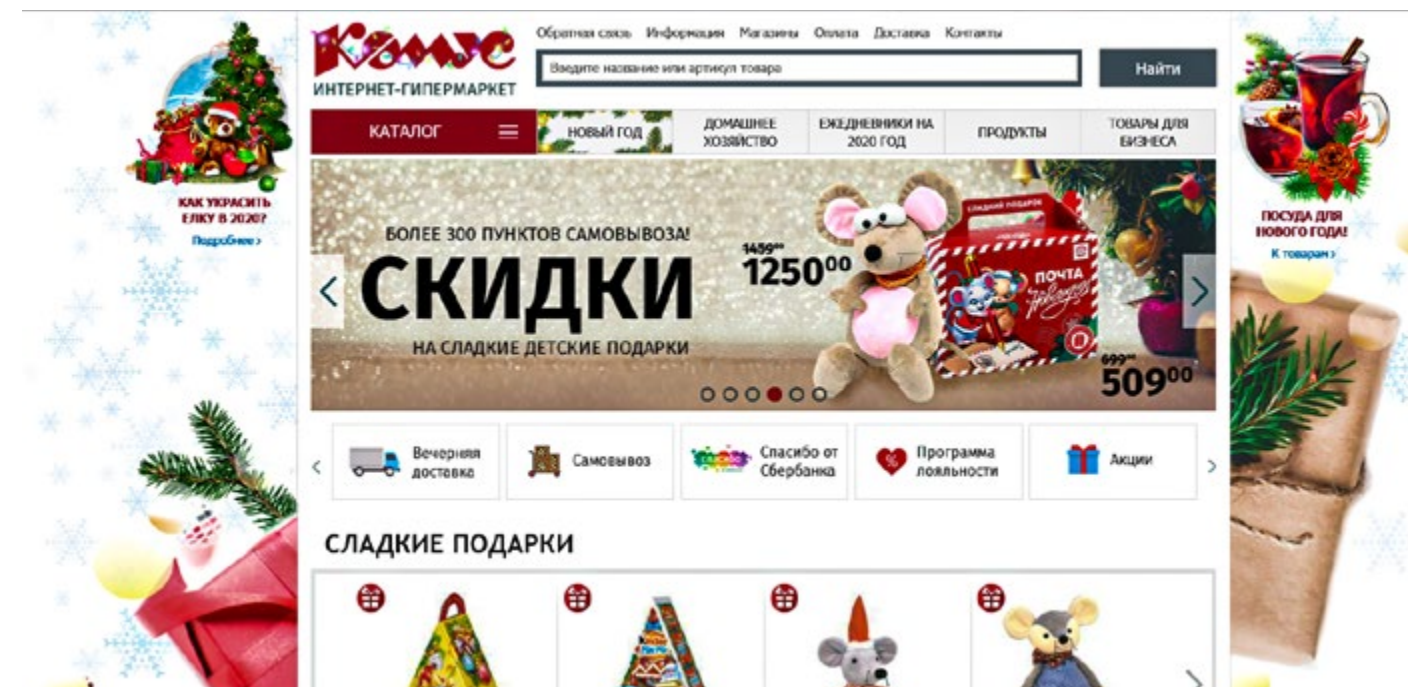


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАЩАТЬСЯ

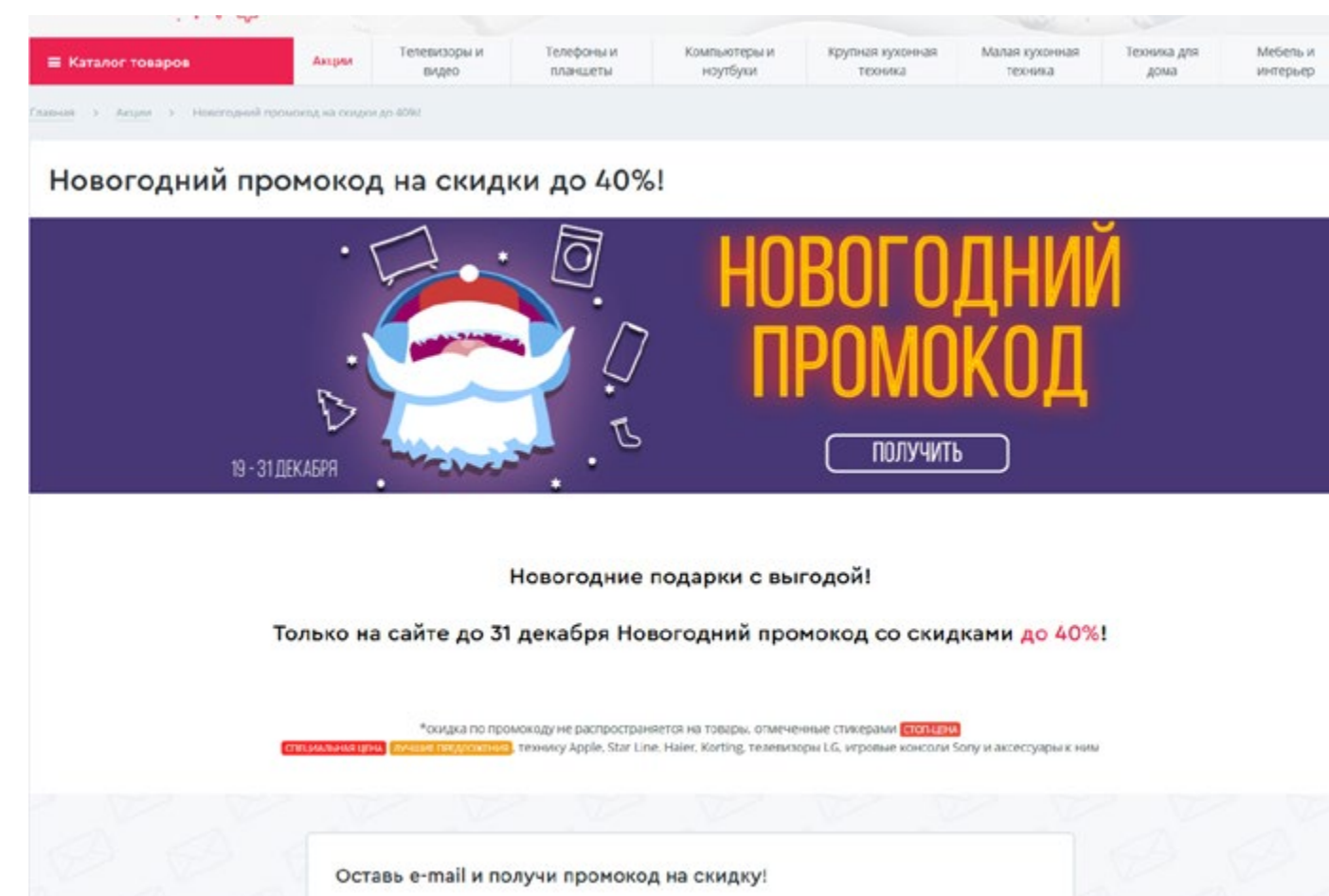
к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно- профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88 leikand@rogwu.ru	и к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта» +7 926 393 08 17 +7 (495) 938-86-21 its@rogwu.ru
---	--

Новогодние предложения от партнеров:



2. «Корпорация Центр»

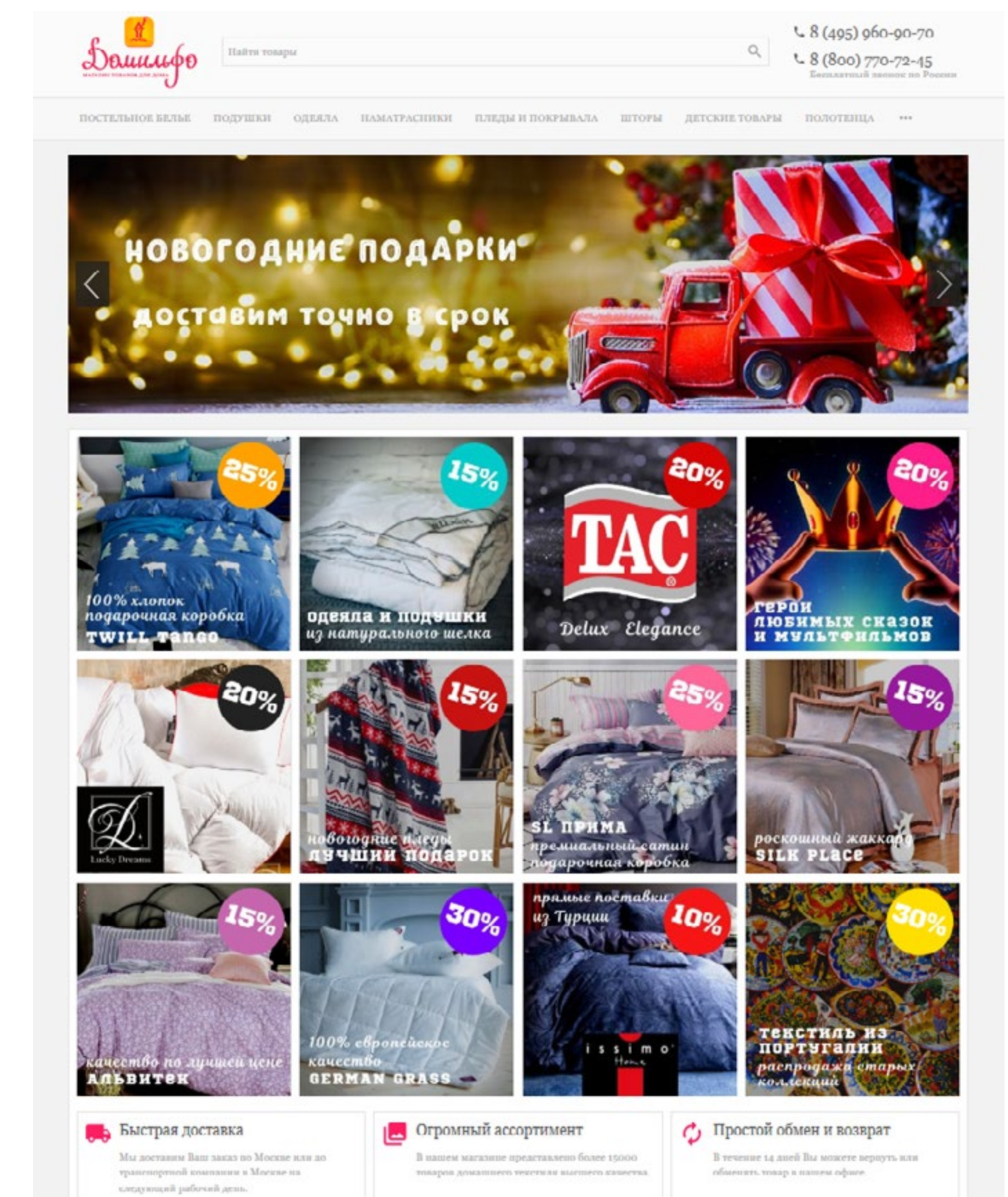
Новогодние подарки с выгодой! Только на сайте до 31 декабря Новогодний промокод со скидками до 40%!



* Скидка по промокоду не распространяется на товары, отмеченные стикерами **СТОП-ЦЕНА**, **СПЕЦЦЕНА**, **ЛУЧШИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ**, технику Apple, Star Line, Haier, Korting, телевизоры LG, игровые консоли Sony и аксессуары к ним.

3. Domilfo

Интернет-магазин домашнего текстиля «Домильфо». Проводится Новогодний sale до 30%.



1. Комус

Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России мы подготовили эксклюзивное предложение со специальными ценами, а также яркий новогодний подарок — гирлянду Твинкл Лайт!

Чтобы воспользоваться всеми скидками, нужно:

1. Скопировать спец. пароль (см. личный кабинет)
2. Следовать инструкции
3. Наслаждаться лучшими предложениями «Комус» и готовиться к Новому году!

* Подарок вкладывается автоматически при регистрации по спец. паролю в первый заказ от 1499 руб. до 31 декабря 2019 г. Количество подарков ограничено.

4. Кассир.ру

«ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ДЕДА МОРОЗА»

Новогоднее юбилейное мегашоу + бонус: ИНТЕРАКТИВНОЕ ШОУ в парке развлечений.

ВПЕРВЫЕ! ПОЛНОЕ ПОГРУЖЕНИЕ В НЕВЕРОЯТНУЮ СКАЗКУ

За всю историю «Крокус Сити Холла» такого еще не было!

По обе стороны сцены будут установлены два огромных проекционных экрана. Все зрители, включая бельэтаж

и балкон, насладятся невероятными спецэффектами, масштабным видеомэппингом и красотой сказки. Это будет самым ярким впечатлением ваших новогодних каникул!

Мы применяем новейшие технологии, работаем с самыми титулованными специалистами и точно знаем, чем удивить наших искушенных зрителей. Чудеса техники, заворожившие весь мир, перенесут вас на борт всемогущего летучего корабля.

Москва | Область | Залы | Мобильная версия | Кассы | Новости | Контакты | Войти

KASSIR.RU | Поиск концертов, исполнителей, залов ... | +7 (495) 730-73-00

Концерт | Шоу | Театр | Спорт | Елки | Детям | Развитие | Кино | **Распродажа**

Шоу - Другое - «ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ДЕДА МОРОЗА» Новогоднее юбилейное мегашоу + бонус: ИНТЕРАКТИВНОЕ ШОУ в Парке развлечений.

«ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ДЕДА МОРОЗА» НОВОГОДНЕЕ ЮБИЛЕЙНОЕ МЕГАШОУ + БОНУС: ИНТЕРАКТИВНОЕ ШОУ В ПАРКЕ РАЗВЛЕЧЕНИЙ.

27 декабря 12:00

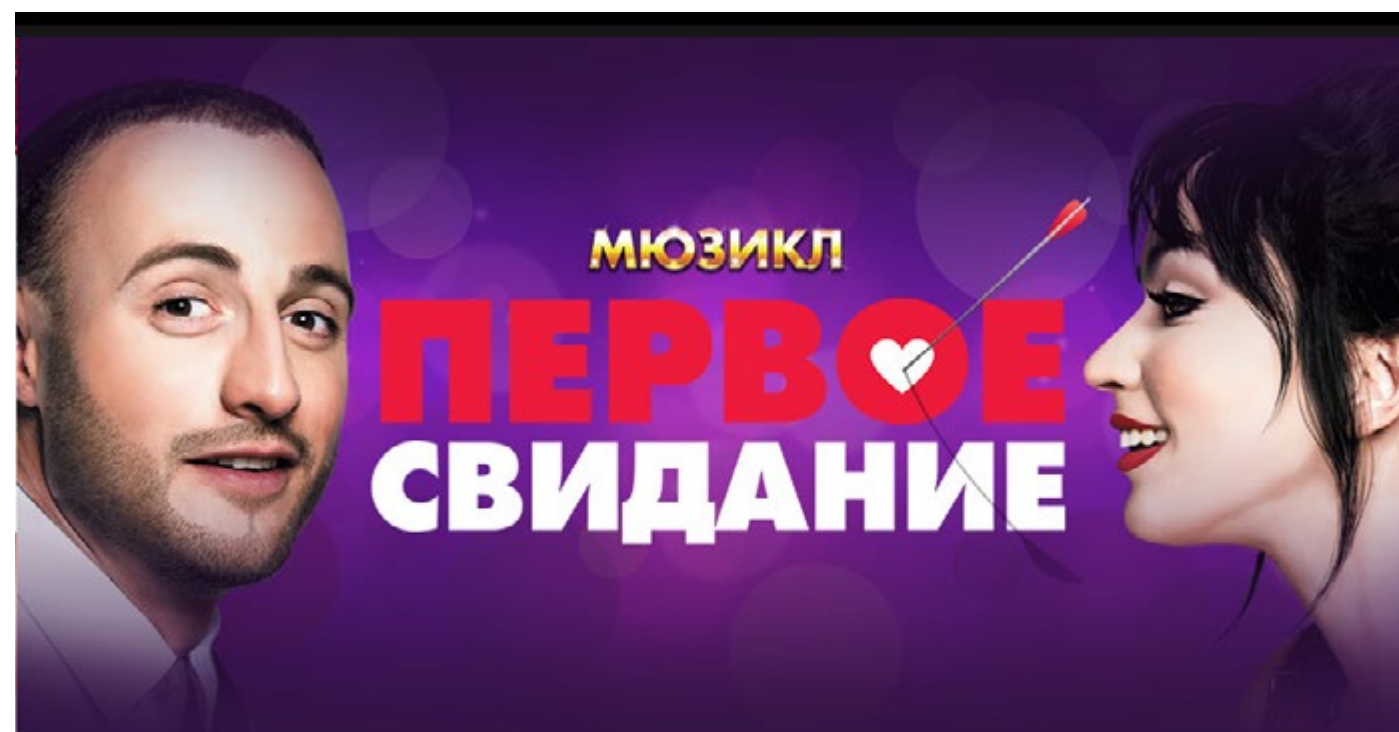
CROCUS CITY HALL (КРОКУС СИТИ ХОЛЛ) - БОЛЬШОЙ ЗАЛ, Московская обл., Красногорский р-н, г. Красногорск, ул. Международная, д. 20

Стоимость билетов: 295 – 4 690 Р.

В рассрочку от 348 руб.

Перейти к выбору ↓

КУПИТЬ ТАЛОН НА ПОДАРОК



5. Компания «Московский Бродвей» Дмитрия Богачева

«Комедия о том, КАК БАНК ГРАБИЛИ»

Срок действия акции: с 16 октября по 31 декабря 2019 г.

Где действительна акция: официальный сайт www.grabinmbank.ru

, касса театра МДМ

Распространяется на все открытые в продажу сеансы (до конца сезона), на все категории билетов.



6. Судоходная компания МОСПАРОХОДСТВО

Новогодняя ночь в Москве — где отметить Новый год 2020?!

Если вы решили отметить новогоднюю ночь в Москве и выбираете из огромного количества предложений, то наш вариант новогодней ночи в ресторане 31 декабря 2019 года выгодно отличается по цене и наполнению новогодней программы. Компания СК «Моспароходство» предлагает уникальные новогодние банкеты на теплоходе с совершением речной прогулки по центру Москвы и просмотром салюта в центре города. Где отметить Новый год, как провести самый волшебный праздник в году!? Приглашаем вас на борт наших кораблей, у нас будет весело, вкусно и невероятно интересно!

СК МОСПАРОХОДСТВО | Москва | +7 (495) 323-95-30 | Новый год

Аренда теплохода | Прогулки | Расписание | Причалы отправления | Выпускной и пос. звонок | Контакты | Названия теплоходов | Найти

Осень/зима 19/20 | Новогодняя ночь 2020 | Предновогодние корпоративы | Прогулки с ужином | Дискоотеки | Прогулки с программой

Прогулки с салютом | Билеты для групп

Фильтры

Расписание прогулок

Билеты на 31.12.19

Билеты на корпоратив

Новогодние елки

Выпускной на теплоходе

Выпускной на Радиссон

Выпускной на теплоходе Ривер Палас

Выпускной на теплоходе Пальма де Сочи

Зимние прогулки

Новогодняя ночь

Новогодняя ночь в Москве - где отметить новый год 2020?! Ресторан на 31 декабря

Если вы решили отметить новогоднюю ночь в Москве и выбираете из огромного количества предложений, то наш вариант новогодней ночи в ресторане 31 декабря 2019 года выгодно отличается по цене и наполнению новогодней программы. Компания СК «Моспароходство» предлагает уникальные новогодние банкеты на теплоходе с совершением речной прогулки по центру Москвы и просмотром салюта в центре города. Где отметить новый год, как провести самый волшебный праздник в году!? Приглашаем Вас на борт наших кораблей, у нас будет весело, вкусно и невероятно интересно!

Новогодняя ночь 2020 на т. Ватель - All Inclusive

Взрослый 17990 руб

Билеты на предновогодний корпоратив 2020

Взрослый 6900 руб

Новогодняя ночь 2020 на т. Ривьера

Детский 6200 руб
Взрослый 7500 руб

Новогодняя ночь 2020 на т. РИО 4

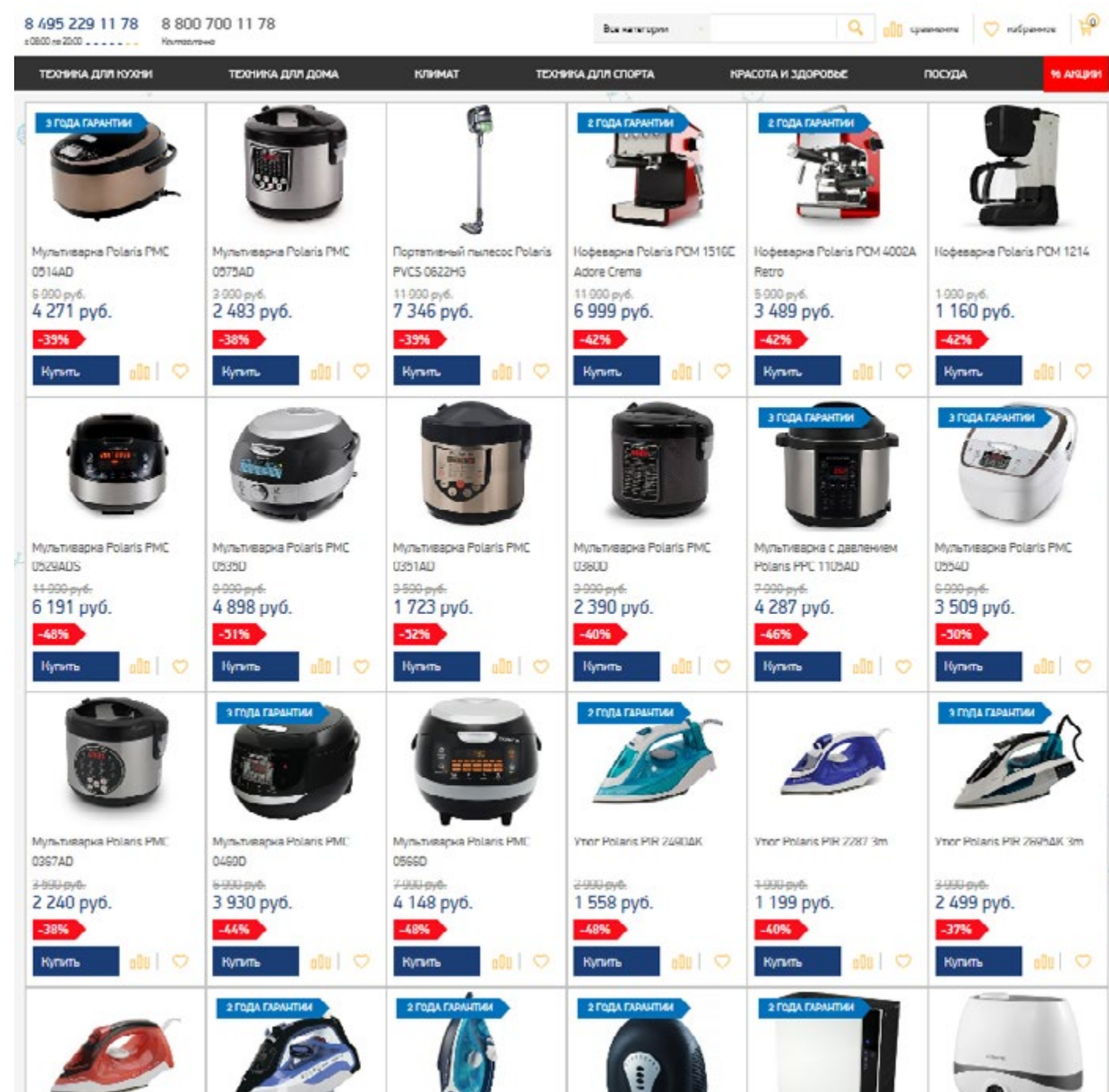
Детский 9490 руб
Взрослый 12500 руб



7. POLARIS

Компания Polaris — международный производитель бытовой техники.

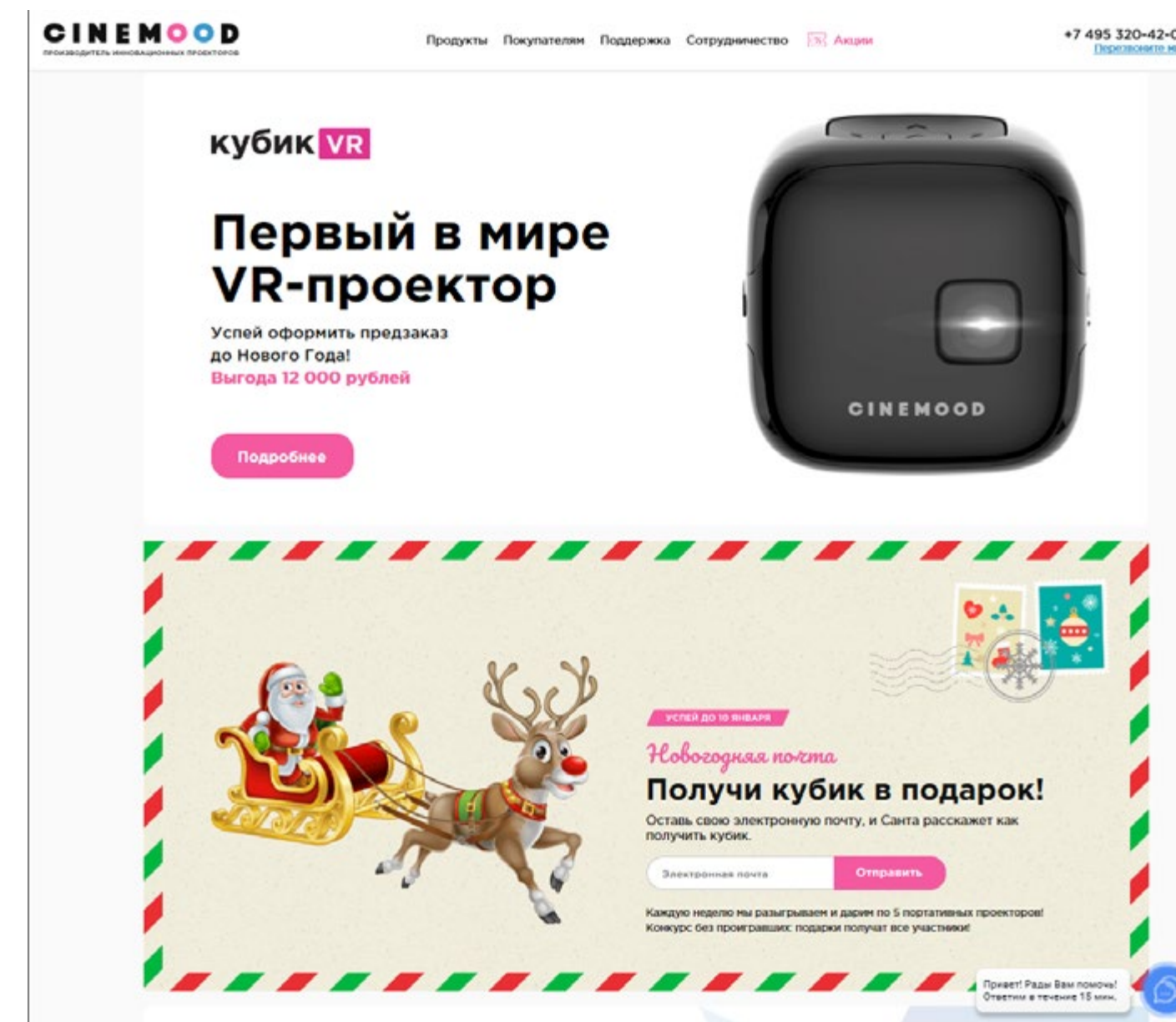
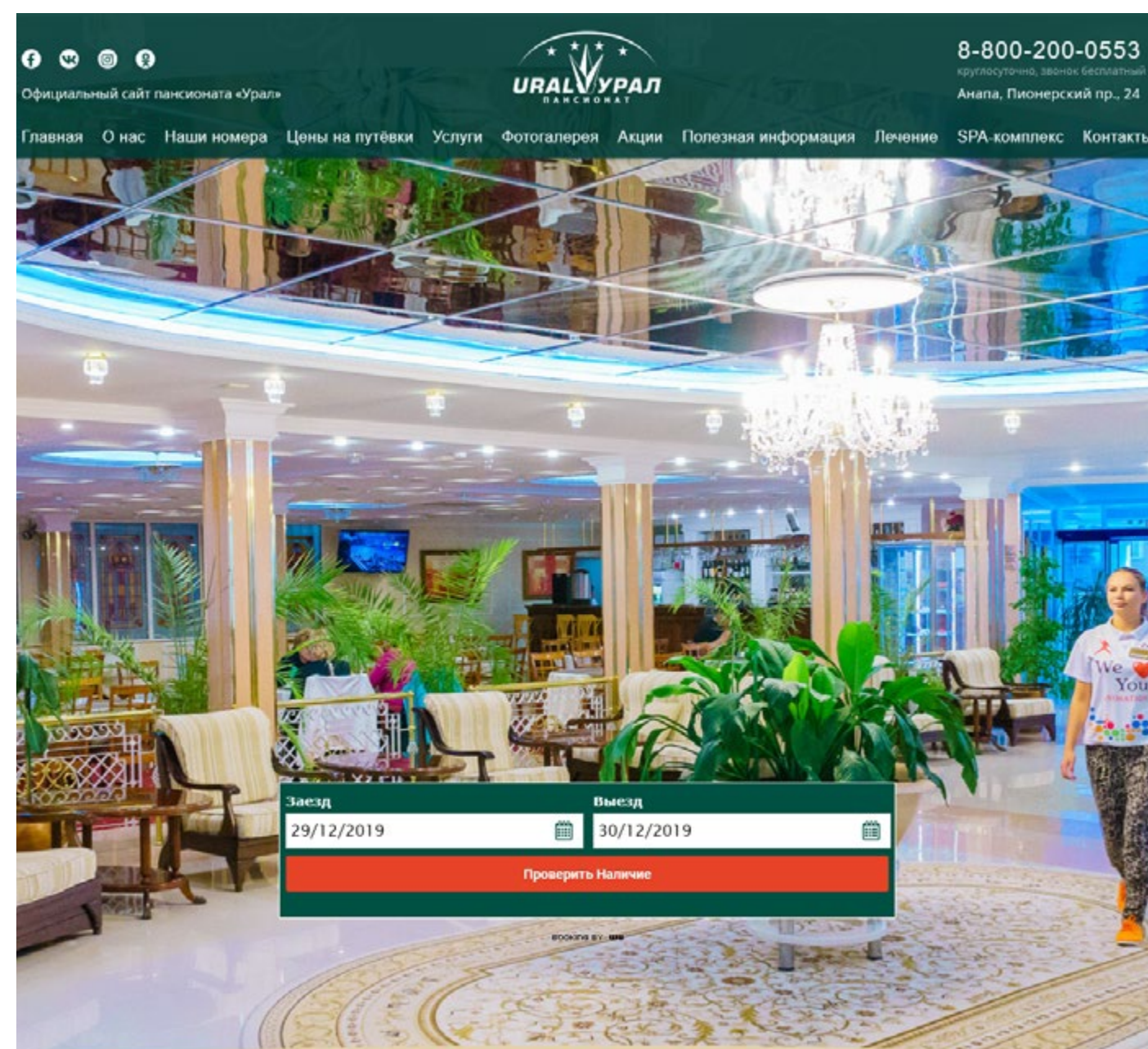
Интернет-магазин запускает Звездные скидки с Polaris! –40% по промокоду «2019» на весь ассортимент*.



8. Пансионат «Урал»

Пансионат «Урал» — это целый курортный комплекс категории «четыре звезды», расположенный на побережье курорта Анапа, отличающийся своей респектабельностью, по-домашнему уютной атмосферой и высоким уровнем обслуживания. Основное направление пансионата — санаторно-курортное лечение и отдых для всей семьи.

Держателям профкарт предоставляется скидка 15% на программы размещения.



9. Cinemood МУЛЬТИКУБИК

Портативные проекторы для всей семьи с доступом к большой библиотеке мультфильмов, диафильмов, сериалов и кино.

- Загружайте и смотрите свой контент
- Пользуйтесь внутренней библиотекой устройства
- Подключайтесь к онлайн-сервисам
- Используйте функцию дублирования экрана смартфона, планшета или компьютера

Предоставляется скидка 10% при приобретении портативных проекторов и умных чехлов.

Программа преференций для членов Нефтегазстройпрофсоюза России «Моя профсоюзная карта» продолжает активно развиваться

Мы стараемся подбирать для держателей карт наиболее выгодные и полезные предложения, а также сделать процесс покупки более приятным и удобным.

За минувший год Программа преференций преобразилась и получила массу обновлений и трансформаций:

Старт мобильного приложения

В приложение интегрированы функции сайта. Теперь совершать покупки и пользоваться услугами партнеров стало удобнее и комфортнее

Новый подход к email-рассылкам

Пользователи своевременно получают горячие и актуальные предложения от партнеров программы

Новые партнеры программы

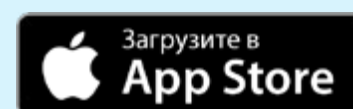
Количество партнеров, присоединяющихся к нашей Программе преференций, уверенно возрастает. В настоящий момент члены Нефтегазстройпрофсоюза России могут получить скидку у более чем 900 партнеров разнообразных категорий товаров и услуг по всей России

В уходящем году Программа преференций «Моя профсоюзная карта» значительно преобразовалась, и в будущем году мы планируем дальнейшее активное и энергичное развитие программы для наших пользователей не только по количественным, но и по качественным показателям.

За прошедший год Программа преференций «Моя профсоюзная карта» претерпела множество изменений.

Запуск мобильного приложения

Удобство пользователей — приоритетная цель Программы преференций. Поэтому в этом году мы запустили мобильное приложение. Оно объединяет функции сайта и дает возможность покупать с кэшбэком, где и когда вам удобно.



Переработка email-рассылок

Мы полностью переработали наши email-рассылки и, теперь наши пользователи своевременно получают актуальные предложения от партнеров.

Присоединяйтесь к нам

Подпишитесь на рассылку сегодня и узнавайте первыми о самом важном.

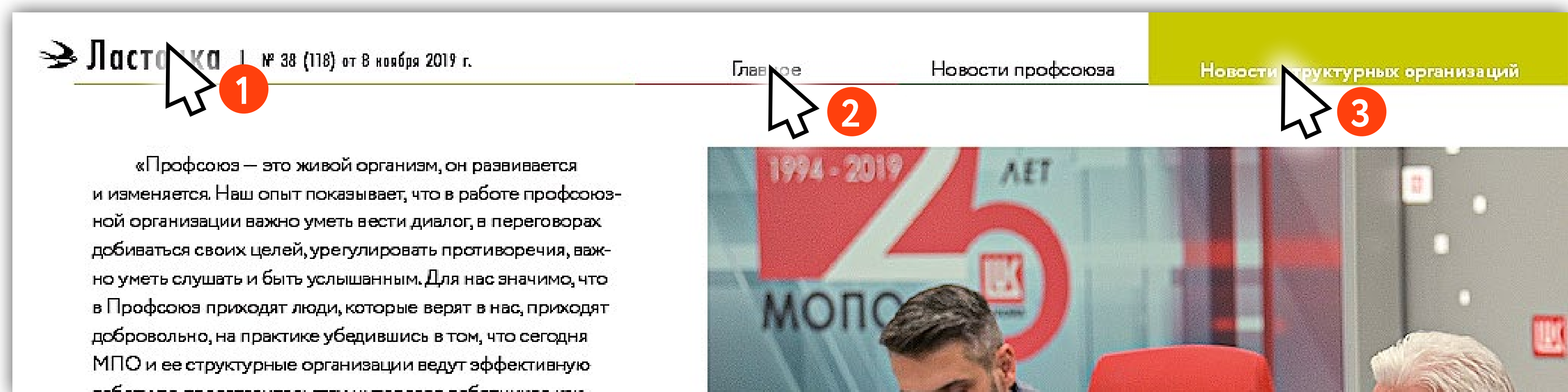
Подписаться



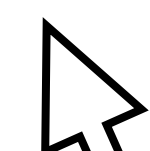
Внимание! В номере № 43 (123) от 13 декабря 2019 года на стр. 23 допущена ошибка: функция кэшбека картой не предоставляется. Приносим извинения за доставленные неудобства

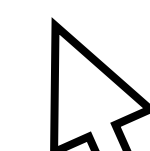
Дорогие друзья, коллеги!


Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

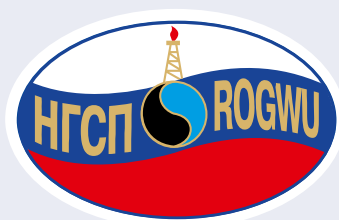


И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

 **1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

 **2** Переход к началу любой рубрики

 **3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной
службой по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций, рег. номер
Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
24 января 2020 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25