

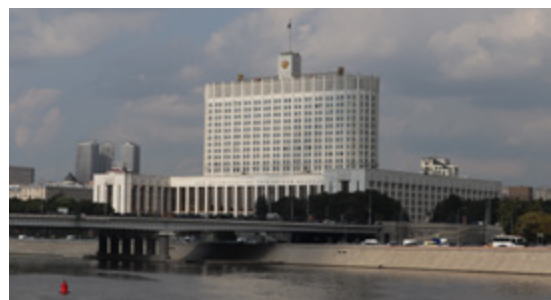


Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 45 (79) от 7 декабря 2018 г.

# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



## Порядок оформления служебных командировок

Общий порядок направления работника в командировку установлен Постановлением Правительства РФ от 13 октября 2008 года № 749 (ред. от 29 июля 2015 года) «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (далее — Положение о командировках).

Вместе с тем оформление дополнительных документов для командирования работника может быть предусмотрено локальным нормативным актом (далее — локальный акт), принимаемым работодателем в соответствии с ч. 1 ст. 8, абз. 7 ч. 1 ст. 22 ТК РФ. Перечень документов для оформления командировок закрепляется в учетной полити-

ке организации и утверждается руководителем.

### Алгоритм оформления командировки:

Оформление соответствующего приказа — форма № Т-9 или Т-9а — рекомендовано Постановлением Госкомстата РФ от 5 января 2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» (далее — формы Росстата). Командировочное удостоверение (Т-10) не является обязательным документом для применения и может оформляться только в том случае, если это закреплено в учетной политике организации.

**Продолжение на стр. 4**

# 500 млн руб. на мобильность трудовых ресурсов

**30 ноября в Доме Правительства Российской Федерации состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором принял участие заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов.**

Основной темой повестки заседания РТК стало определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Россию на основании визы, и утверждение квоты на 2019 год. Квота определяется с учетом заявок от регионов, которые рассматриваются на региональных межведомственных комиссиях. В состав комиссий входят представители профсоюзов.

Фактическая потребность в иностранных рабочих в 2019 году определена на уровне 111 тыс. человек плюс 33 тыс. человек — это 30%-ный резерв на случай непредвиденного изменения ситуации на рынке труда. Из этих двух цифр и складывается годовая квота. Потребность в иностранной рабочей силе увеличилась на 3% по сравнению с предыдущим годом.

Предполагается, что треть трудовых мигрантов будут трудиться на строительно-монтажных, горных, горно-капитальных, ремонтно-строительных работах. Каждый седьмой будет квалифицированным рабочим крупных и мелких промышленных предприятий. Каждый девятый — рабочим металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности. Иностранные работники будут привлечены и к строительству газопровода «Сила Сибири».

Координатор профсоюзной стороны РТК Михаил Шмаков обратил внимание Правительства на необходимость постепенно уменьшать потребность за счет внутреннего потенциала рынка труда. По итогам обсуждения Татьяна Голикова дала поручение Минтруду России в I квартале 2019 года проанализировать возможность удовлетворения потребности в привлечении иностранных работников за счет российских граждан.

Стороны РТК одобрили проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения».



В частности, он предполагает изменения правил выделения субсидий из федерального бюджета регионам на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения. «Такие субсидии предоставляются регионам, входящим в утвержденный правительством перечень по приоритетному привлечению трудовых ресурсов. Сейчас он включает 16 регионов, в том числе входящих и в Дальневосточный федеральный округ. Субсидии предоставляются на условиях софинансирования со стороны бюджетов регионов», — отметила Татьяна Голикова.

В следующем году регионы из перечня по приоритетному привлечению трудовых ресурсов получат из бюджета субсидии в размере 500 млн руб. Большая часть этих средств (480 млн руб.) будет направлена регионам Дальневосточного федерального округа, учитывая приоритетность развития этих территорий. В частности, будет увеличен размер государственной поддержки работодателей, которые участвуют в региональных программах повышения мобильности трудовых ресурсов, входящих в состав Дальневосточного федерального округа, до 1 млн руб. на одного привлекаемого работника. Сейчас он составляет 225 тыс. руб.

Члены РТК также рассмотрели вопрос «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год». Как сообщил директор Департамента занятости населения Минтруда России Михаил Кирсанов, в 2019 году планируется увеличить размеры пособия по безработице: минимальный размер — с 850 до 1500 руб.; максимальный — с 4900 до 11280 руб. для лиц предпенсионного возраста и с 4900 до 8000 руб. для остальных категорий населения. Стороны РТК поддержали такое решение.





# Профквалификации: движение вперед

5 декабря под председательством Ивана Матлашова прошло заседание Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

Одним из основных вопросов стала актуализация Справочника профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса. По сравнению с ранее утвержденным в новую редакцию Справочника внесены сведения из семи профессиональных стандартов, утвержденных в 2018 году, в том числе **специалист по газоспасательным работам на объектах нефтегазовой отрасли, работник по исследованию скважин, специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата**.

Справочник является основой для проведения мониторинга рынка труда и появления новых профессий (должностей), определения потребности в квалификациях, включения этих квалификаций в Отраслевую рамку квалификаций, которая также была утверждена на данном заседании Совета.

Она представляет собой описание всех квалификаций в нефтегазовом комплексе, разделенных на виды трудовой деятельности. Всего в Отраслевой рамке выделено 15 видов трудовой деятельности, в том числе **бурение нефтегазовых скважин, газоспасательные работы, диагностика производственного оборудования, добыча нефти и газа** и др.

Отраслевая рамка квалификаций подлежит актуализации ежегодно после актуализации Справочника, а также на основании предложений организаций нефтегазового комплекса.

В преддверии заседания СПК НГК 4 декабря на площадке Нефтегазстройпрофсоюза России состоялось заседание Апелляционной комиссии

Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе. Комиссия создана в целях рассмотрения жалоб, связанных с результатами прохождения независимой оценки квалификаций.

Председатель Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе Иван Матлашов проинформировал участников о том, что создана и утверждена вся необходимая организационно-методическая база, регламентирующая процедуры независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе. В 2018 году жалоб в Апелляционную комиссию не поступало.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин проинформировал участников Комиссии о проводимой Профсоюзом работе в части деятельности Совета и Апелляционной комиссии.

Также на заседании Комиссии была заслушана информация о практике работы центров оценки квалификаций. Так, по словам руководителя ООО «Региональный центр оценки квалификаций нефтегазового комплекса» (ПАО «Татнефть») Натальи Савиных, соискатели в большинстве случаев успешно справляются с теоретической частью экзамена, однако практическая часть зачастую вызывает сложности.

Кроме того, на заседании комиссии был обозначен ряд проблем, которые связаны с признанием в России сертификатов о квалификации, выданных за рубежом, привлечением экспертов в комиссию по независимой оценке квалификаций и других.

В указанных заседаниях принял участие заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов.





# Порядок оформления служебных командировок

## Продолжение. Начало на стр. 1

Согласно п. 4 Положения о командировках, срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения.

Днем выезда в командировку считается дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного, а днем приезда из командировки — дата прибытия указанного транспортного средства в место постоянной работы. При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем отъезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позднее — последующие сутки.

В случае если станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани или аэропорта.

Работнику при направлении его в командировку выдается денежный аванс на оплату расходов:

- по проезду и найму жилого помещения;

- дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные): за каждый день пребывания в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также дни, проведенные в пути, в том числе время вынужденной остановки; за период нетрудоспособности, наступившей в командировке.

Размер суточных не ограничен, но должен быть определен коллективным договором или локальным актом, если иное не установлено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ (ч. 4 ст. 168 ТК РФ, абз. 2 п. 11, абз. 2 п. 16 Положения о командировках).

Следует учитывать, что абз. 12 п. 3 ст. 217 НК РФ предусмотрены предельные размеры суточных, которые не облагаются НДФЛ. Они составляют:

- не более 700 руб. за каждый день нахождения в командировке на территории РФ;
- не более 2500 руб. за каждый день нахождения в заграничной командировке.

Суточные при однодневных командировках по России не выплачиваются (п. 11 Положения о командировках);

За время нахождения в пути работнику, направленному в заграничную командировку, выплачиваются суточные:

- при проезде по территории РФ — в размере, определенном коллективным договором или локальным актом для командировок по России, если иное не установлено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами (ч. 4 ст. 168 ТК РФ, абз. 2 п. 11, пп. «а» п. 17 Положения о командировках);
- при проезде по территории иностранного государства — в размере, установленном коллективным договором или локальным нормативным актом для командировок за пределы РФ, если иное не установлено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами (ч. 4 ст. 168 ТК РФ, абз. 2 п. 11, пп. «б» п. 17 Положения о командировках);
- при однодневной командировке за пределы РФ суточные выплачиваются в размере 50% от суммы, установленной для заграничных командировок локальным актом организации (например, Положением о командировках) или коллективным договором (ст. 168 ТК РФ, п. 20 Положения о командировках).

В таблице учета рабочего времени (форма № Т-12 или Т-13 форм Госкомстата) дни нахождения работника в командировке обозначаются буквенным кодом «К» или цифровым кодом «06».

Если во время командировки работник трудился в выходной или нерабочий праздничный день, то в таблице дополнительно проставляется буквенный код «РВ» или цифровой код «03».

В соответствии с п. 4 Положения о командировках вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку или день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем.

Работодатель должен возместить работнику расходы на проезд (абз. 2 ч. 1 ст. 168 ТК РФ, абз. 1 п. 11, п. п. 12, 22 Положения о командировках):

— к месту командировки (как на территории РФ, так и на территории иностранных государств) и обратно. При этом подтверждением авиаперелета является посадочный талон авиаперевозчика, если работник потерял посадочный талон и нет справки авиаперевозчика о том, что командированный работник летел рейсом, указанным в авиабилете, Минфин разрешает обосновать перелет билетом и другими документами, в том числе косвенно подтверждающими перелет (Письмо Минфина

от 18 декабря 2017 года № 03-03-РЗ/84409), — это может быть квитанция об оплате проживания в месте командировки или отметки в загранпаспорте.

— Из одного населенного пункта в другой, если работник командирован в несколько организаций, расположенных в разных населенных пунктах.

Указанные расходы включают (п. 12 Положения о командировках):

- оплату проезда транспортом общего пользования к станции, пристани, аэропорту и от станции, пристани, аэропорта, если они находятся за чертой населенного пункта, при наличии документов (билетов), подтверждающих эти затраты;
- оплату услуг по оформлению проездных документов;
- оплату услуг по предоставлению в поездах постельных принадлежностей.



Порядок возмещения расходов, связанных с командировкой, определяется коллективным договором или локальным актом, если иное не установлено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (ч. 4 ст. 168 ТК РФ).

Срок предоставления авансового отчета об израсходованных в связи с командировкой суммах и окончательный расчет по выданному работнику перед отъездом денежному авансу на командировочные расходы составляет три рабочих дня с момента возвращения из командировки. Как правило, в локальном акте прописывается размер и категория возмещения расходов в зависимости от занимаемой должности работников.

Если командированный работник потратил на проезд большую сумму, чем та, которая ему была выдана до отъезда, по окончании командировки работодатель возмещает работнику перерасход на основании подтверждающих документов в соответствии с локальным актом.







**30 ноября в Краснодаре состоялся VIII Пленум Комитета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России. В его работе приняли участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и председатель Краснодарского краевого профобъединения, депутат Государственной Думы РФ Светлана Бессараб.**

На предварительной встрече профсоюзные лидеры рассмотрели вопрос взаимодействия краевой организации Профсоюза с краевым профобъединением. Также были затронуты темы детского оздоровления и дальнейших профсоюзных действий в связи с принятым законом о повышении пенсионного возраста.

Основной вопрос повестки дня Пленума был посвящен правозащитной работе Краснодарской краевой организации Профсоюза и мерах по ее

## В Краснодаре совершенствуют правовую работу

совершенствованию. Члены Комитета, гости и приглашенный профактив, ответственный за правовую работу, заслушали и обсудили доклад заместителя председателя Краснодарской краевой организации Олега Мальцева по основному вопросу.

Живой интерес собравшихся вызвало выступление Александра Корчагина, который подробно рассказал обо всех аспектах деятельности Профсоюза и поделился перспективными планами.

Члены Комитета утвердили основные направления правозащитной работы краевой организации, которые обеспечат эффективную правовую защиту членам Профсоюза, и приняли ряд рекомендаций для структурных профорганизаций.

В заключении прошло торжественное награждение профактива наградами Нефтегазстройпрофсоюза России, краевого профобъединения и краевой организации Профсоюза.



## Экскурсия для ветеранов

**Председатель первичной профсоюзной организации ООО «СИБУР-Кстово» (входит в структуру МПО «СИБУР Профсоюз») Елена Кондратьева организовала для членов Совета ветеранов и его председателя Андрея Захарова экскурсию на предприятие «СИБУР-Кстово».**

В назначенный день гости собрались в учебном зале, где начальник управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии Евгений Шевченко рассказал о преимуществах СИБУРа в области экологии и факторах, которые позволяют снизить негативное воздействие на нее. Особенно ветераны оценили проведение субботников и популяризацию раздельного сбора отходов и бытового мусора на предприятии и в городе.

Пройдя необходимый инструктаж и надев средства индивидуальной защиты, гости отправились на экскурсию по производству. Ведущий инженер-технолог Александр Сухинин показал музей предприятия и подробно рассказал об этапах развития завода. Следующим пунктом был Центральный пункт управления, который произвел на членов Совета ветеранов огромное впечатление: они с интересом ходили по нему, заглядывали в мониторы работников, задавали им вопросы. Один



из участников экскурсии назвал это помещение настоящим космическим кораблем.

В завершение экскурсии члены кстовского Совета ветеранов поделились впечатлениями с сопровождающими. Они и не предполагали, что средства индивидуальной защиты могут быть такими удобными! Конечно, некоторым было тяжело носить на себе противогазы и объемные утепленные куртки, но каждый понимал, что это необходимо для безопасного нахождения на заводе. Первое знакомство с заводом порадовало гостей, и они пообещали вернуться вновь.





# Совместная работа на результат

**В компании «Роснефть» состоялась встреча руководства МПО ПАО «НК «Роснефть» с вице-президентом компании по промышленной безопасности, охране труда и экологии Кристофом Нерингом. На ней обсуждалась работа профильных служб компании и профсоюзных организаций в уходящем году.**

Стороны отметили, что основной перечень запланированных на 2018 год мероприятий, которые реализуются в рамках взаимодействия межрегиональной профсоюзной организации с ПАО «НК «Роснефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, успешно выполнен.

Г-н Неринг подчеркнул, что работа межрегиональной профсоюзной организации в области охраны труда и промышленной безопасности, участие ее представителей в совещаниях о этом важном направлении деятельности компании, работа в Комитете по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, участие профсоюзной организации в профильных рабочих группах дает позитивные результаты. Это позволяет ПАО «НК «Роснефть» учитывать мнение межрегиональной профсоюзной организации и вырабатывать наиболее продуктивные решения, способствует оперативному информационному обмену между компанией и трудовыми коллективами.

Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов рассказал о работе структурных профсоюзных организаций с учетом принятой в МПО в 2017 году Концепции в области промышленной безопасности и охраны труда, которая предполагает единые нормы и стандарты работы. Во всех организациях налажен общественный контроль через уполномоченных по охране труда Профсоюза. В дочерних обществах сегодня работают более



3,5 тыс. уполномоченных по охране труда, которые контролируют создание безопасных условий труда, снижение рисков несчастных случаев на производстве, предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Согласно новому Положению по проведению смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда МПО ПАО «НК «Роснефть», прошли конкурсы в крупных производственных дочерних обществ. В первичных профсоюзных организациях постоянно расширяется сеть технических инспекторов труда. Впервые в корпоративный смотр-конкурс «Лучший по профессии» была включена новая номинация «Безопасный труд», введенная по инициативе МПО ПАО «НК «Роснефть» в 2017 году.

«На встрече мы подвели итоги работы и наметили направления сотрудничества на будущий год в соответствии с новыми векторами «Стратегии-2022» компании «Роснефть». Наша совместная работа по промышленной безопасности и охране труда подтвердила: чем эффективнее диалог компании и профсоюзной организации, тем лучше общий результат», — завершил встречу Евгений Черепанов.





# ОППО АО «Транснефть — Приволга»: даешь пейнтбол!

**1 декабря состоялся традиционный турнир по пейнтболу на приз объединенной первичной профсоюзной организации АО «Транснефть — Приволга». В течение дня команды боролись за право стать лучшими и завоевать ценные призы.**

На территории, прилегающей к загородному комплексу «Лесная крепость», состязались коллективы филиалов АО «Транснефть — Приволга» Бугурусланского и Самарского районных нефтепроводных управлений, Центральной базы производственного обслуживания, Аппарата управления АО «Транснефть — Приволга», Новокуйбышевского нефтетехнического учебного комбината, филиалов ООО «Транснефть Финанс», ООО «Транснефть-Охрана» в г. Самара.

Моделирование стрессовой ситуации в пейнтбольных баталиях помогает выработать взаимопонимание между членами команды, без которого невозможно выполнение сложной и опасной работы в реальной жизни.

По итогам игр судейская бригада распределила призовые места так: 1-е место в нелегкой борьбе завоевало Самарское РНУ, серебряными призами стали представители Аппарата управления, бронза — у Бугурусланского РНУ.

На 4-м месте — Новокуйбышевского нефтетехнического учебного комбината, 5-е место заняли представители филиала «Транснефть-Охрана» в г. Самара, 6-е — у «Транснефть Финанс» в г. Самара; команда Центральной базы производственного обслуживания — седьмые.

Участники турнира захлеб делились впечатлениями: «Такого адреналина давно не ощущал», «игры турнира не только интересны, но и полезны», «каждый сам выбирает то, что ему нужно в жизни: семечки у экрана телевизора или яркие эмоции и драйв», «пейнтбол — это приключение и вызов, который позволяет смотреть на себя, окружающих и саму жизнь по-новому, получать новый опыт и заряжаться энергией».





# «Стать ближе к рядовым работникам»

**В цеховой профсоюзной организации Управления эксплуатации вахтовых поселков, входящей в структуру ППО ООО «Газпром добыча Ямбург» новый председатель — Александр Галицкий. На Заполярном месторождении он работает с весны 2002 года — тогда единственным зданием со всеми удобствами было общежитие «Ямал», так что ему довелось пожить и в вагончике. Но постепенно возводилось капитальное жилье, сейчас строятся модули-тысячники. Заведующим одного из них Александр Галицкий был в последнее время.**

— Насколько неожиданно для вас избрание на новую должность?

— В профкоме я практически с первого дня работы, но избрание очень неожиданно. Деятельно участвовать в жизни нашей профсоюзной организации я начал в середине нулевых. В 2009 году мне предложили стать заместителем председателя цеховой профсоюзной организации Управления эксплуатации вахтовых поселков. Общественная нагрузка мне нравилась, вызвала внутренний отклик — наверно, это было заметно со стороны. И вот на последней отчетно-выборной конференции председатель ЦПО УЭВП Маргарита Обухова предложила мою кандидатуру на пост председателя: она много лет занимала этот пост, но собралась на заслуженный отдых.

— Как начался ваш первый день в новой должности?

— С работы с документами. Сначала — заявления на оказание материальной помощи мы напрямую этим занимаемся), потом — корректировки графиков (со стороны профкома проверяем, чтобы не было нарушений прав работников). Далее — инструкции, программы, инструктажи и т.д. Работы хватает по всем направлениям: УЭВП — один из самых больших коллективов нашего Общества: в нем более 1600 человек.

— Что хочется изменить в профсоюзной организации?

— Хотелось бы стать ближе к рядовым работникам. Многие то ли стесняются, то ли не знают, что в профком стоит обращаться не только за финансовой поддержкой. Мы можем проконсультировать



человека как в элементарных делах, так и в более сложных ситуациях, подсказать, как правильно поступить в той или иной. Расскажем, как составить заявление, разъясним нормативные документы Общества. Посоветуем, что написать, куда направить обращение. Есть планы посетить все наши цеха, службы не только в Ямбурге, но и на Заполярном месторождении, в Новом Уренгое. Объяснить, что с профкомом общаться можно и по телефону.

— А как насчет молодых работников? Они активно вступают в Профсоюз?

— На мой взгляд, да. Сегодня молодые специалисты мыслят иначе, чем раньше. Пытаемся их заинтересовать, привлечь в свои ряды — устраиваем всевозможные конкурсы, соревнования, спартакиады, культурно-развлекательные мероприятия.

(По материалам газеты «Профсоюзный вестник»)

# Выбраны самые умные газовики

В минувшие выходные в Санкт-Петербурге более 100 газовиков со всей России выясняли, кто из них самый умный. В ООО «Газпром переработка» состоялся финал открытого чемпионата компании по интеллектуальным играм, который собрал представителей 18 дочерних обществ и филиалов.

В приветственном слове председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» Сергей Васин подчеркнул, что во многих организациях ПАО «Газпром» проводятся интеллектуальные игры, которые полюбились сотрудникам. «В этом году наш чемпионат проходит уже в восьмой раз, и мы рады приветствовать в наших стенах представителей



различных бизнес-направлений, объединенных одной компанией.

Мероприятие было организовано Советом молодых ученых и специалистов Общества при поддержке администрации и объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз». Вел чемпионат игрок элитарного клуба «Что? Где? Когда?», двукратный обладатель «Хрустальной совы» Михаил Скипский.

Отборочные туры проходили в течение ноября в Санкт-Петербурге и пяти регионах России: Ханты-Мансийском автономном округе — Югре, Ямало-Ненецком автономном округе, Республике Коми, Астраханской и Оренбургской областях. За право встретиться в финале боролись 65 команд, представляющих ПАО «Газпром» и его дочерние общества, которые базируются в местах присутствия ООО «Газпром переработка».

«Было очень много интересных вопросов из самых разных областей: история, география, театр,



литература, кино, живопись — все не перечислить. Чтобы верно ответить, нужны не только обширные познания, логика и смекалка, важны доверие между членами команды и умение слушать друг друга», — рассказывает Михаил Моисеев, капитан команды Proff IT Управления по транспортировке жидких углеводородов ООО «Газпром переработка».

Победителем чемпионата и обладателем «Хрустальной совы» по версии ООО «Газпром переработка» стала команда «Реакция Перельмана» ООО «Газпром экспорт».



Второе место завоевала команда «В семье не без гумантария» ООО «Газпром социнвест», бронза — у «Борцов с умом» из ООО «Газпром добыча Уренгой». Победителем корпоративного зачета названа команда Сургутского филиала ООО «Газпром переработка» — «ПремииУМ».





# «Моя профсоюзная карта» в действии

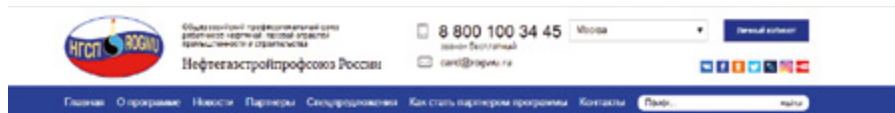
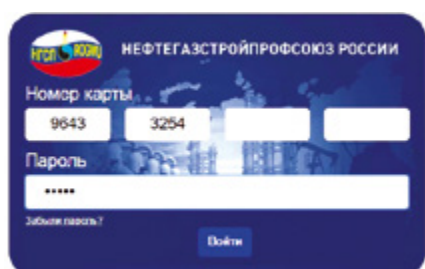
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

## ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

## КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.



## Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- ☒ Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- ☒ Согласен на получение SMS-уведомлений
- ☒ Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- ☒ Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По всем вопросам вы можете обращаться:  
**Лейканд Сергей Валерьевич,**  
начальник отдела  
организационно-профсоюзной  
работы аппарата  
Нефтегазстройпрофсоюза  
России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)



## Приглашаем вас на «Северную сказку»!

**«Северная сказка»** — новое имя трехпалубного теплохода «Карл Макс». Оно навеяно географией его маршрутов, среди которых круизы в Карелию с ее главными жемчужинами — островами Киж и Валаам, а также по-настоящему редкий маршрут — Соловецкие острова.

В 2019 году «Северная сказка» совершит **пять круизов на Соловки** по Беломорско-Балтийскому каналу (два рейса из Москвы и три — из Санкт-Петербурга) продолжительностью от 11 до 13 дней. Несомненно, путешествие на Соловецкие острова на комфортабельном трехпалубном теплоходе — самый удобный вариант посетить архипелаг, где собраны тысячи памятников архитектуры, истории, культуры и природы. Благодаря своим габаритам «Северная сказка» — один из немногих теплоходов, который может совершить такое путешествие.

Среди других интересных маршрутов — рейс **«Москва — Санкт-Петербург — Москва»** с уникальным по продолжительности графиком. За 15 дней путешественников ждут популярные и редкие стоянки: Череповец, Мандроги, Шлиссельбург, Валаам, Свирьстрой, Горлицы, Калязин.

На борту скучать тоже не придется: гостей теплохода увлекут мюзиклы по мотивам северного фольклора, лекции об истории Соловецких островов и Беломорско-Балтийского канала, об особен-

ностях северной флоры и фауны, жизни народов Севера. Вечером им будут рассказывать «Сказку на ночь» по каютному радио. Также путешественники поучаствуют в мастер-классах по местным ремеслам.

Традиции и культура русского Севера найдут отражение в оформлении некоторых общественных помещений. Читальный салон превратится в «Лесную гостиную». Место дружеских встреч изменит свой интерьер: при входе в гостиную будет создаваться ощущение, что вы попали на опушку леса. При этом сохранится основная изюминка — возможность любоваться пейзажами сквозь панорамные окна. Бар станет называться чайной и предложит на пробу разные сорта чая, варенье из брусники и черники, мармелад, пастилу, травяные и ягодные настойки, сбитень и многое другое. Для желающих приобрести классические алкогольные и безалкогольные напитки сохранится стандартный ассортимент барного меню.

Путешествие на «Северной сказке» будет не только интересным, но и комфортным. К услугам туристов — большой выбор одно-, двух и трехместных кают, в которых есть душ, туалет, раковина, телевизор с приемом спутниковых каналов, холодильник, фен, плед для каждого гостя. В люксах список услуг существенно расширен. Для удобства



## Моя профсоюзная карта

гостей в этих каютах предусмотрены банные халаты, тапочки, бритвенный набор, посуда и столовые приборы, питьевая вода, сейф, мини-бар, капсульная кофемашина.

Мы приглашаем вас отправиться в круиз с 10% скидкой от обычной стоимости на теплоходе «Северная сказка» или одном из перечисленных теплоходов:

- «Дмитрий Фурманов»
- «Н.А. Некрасов»
- «Александр Бенуа»
- «Лебединое озеро»
- «Лунная соната»
- «Василий Чапаев»
- «Солнечный город».

### Скидки для членов Нефтегазстройпрофсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета:

**-7%\* при первом обращении в «Инфофлот-Москва»**

**-5%\* при втором и последующих обращениях в «Инфофлот-Москва».**

Скидка действительна только на стоимость самого туристского продукта и не применяется к услугам, оплачиваемым дополнительно.

### Справки и бронирование:

Москва: +7 (495) 638–52–79

Санкт-Петербург: +7 (812) 456–22–56

Самара: +7 (846) 276–74–91

Нижний Новгород: +7 (831) 220–93–10

Казань: +7 (843) 200–04–22

Ростов-на-Дону: +7 (863) 275–02–02

Пермь: +7 (342) 259–00–44

Екатеринбург: +7 (343) 253–00–01

[www.infoflot.com](http://www.infoflot.com)

[www.booking.infoflot.com](http://www.booking.infoflot.com)

Ваш персональный менеджер по бронированию круизов — руководитель офиса «На Мясницкой» Дарья Тюнева,

**+7 (495) 481–38–02**

[d.tyuneva@infoflot.com](mailto:d.tyuneva@infoflot.com)

кодовая фраза:

**«Я по акции ТЕСТ-круиз!»**

\* Данные скидки суммируются со скидками определенным категориям лиц (для детей, пенсионеров или лиц старше 55 лет), именинникам, а также со скидками за особое размещение (дополнительное место и пр.), но не суммируются со скидкой постоянного клиента и иными скидками или акциями Партнера.



Гостиница Grand Astoria — это отель с уникальной столетней историей, современным сервисом и чудесной архитектурой. Здесь вы сможете проникнуться событиями прошлых лет и приятно провести время, наслаждаясь не только пляжным отдыхом, но и неспешными прогулками по старинным улочкам Феодосии.

Гостиница Grand Astoria приглашает всех членов Нефтегазстройпрофсоюза России отдохнуть в гостинице летом 2019 года по специальному предложению. Только до конца 2018 года у вас есть шанс забронировать любой номер гостиницы на лето 2019 года по самой выгодной цене с 30%-ной скидкой.

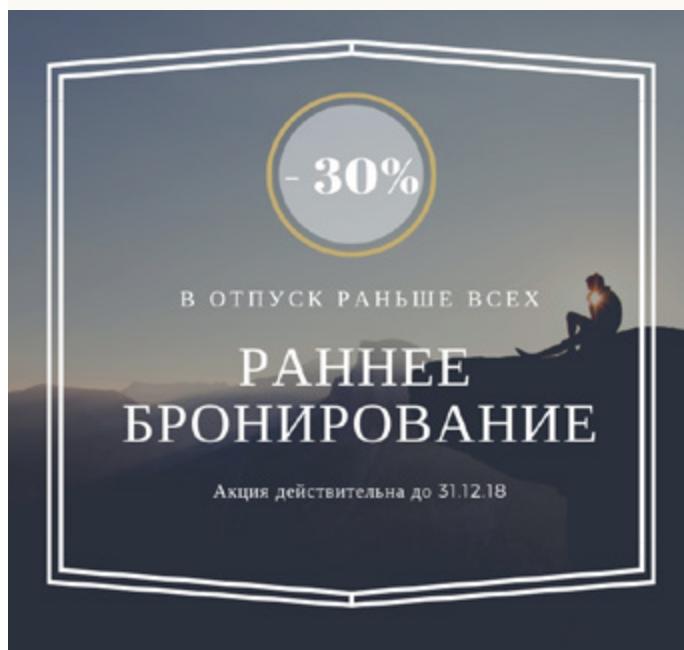
Вас ждут:

- морской воздух и солнце
- проживание в номере выбранной категории
- вкусный бесплатный завтрак каждый день заботливый персонал.

Но если вы не хотите ждать так долго, предлагаем устроить себе теплый отпуск уже весной — в начале лета. Только членам Нефтегазстройпрофсоюза России предоставляется скидка 40% при бронировании более 7 суток в период с 1 мая до 30 июня 2019 года.\*

Также в гостинице действуют специальные условия размещения и отдыха для самых маленьких путешественников. Мы рекомендуем посетить наш детский центр развития «Счастливая семья», где они найдут новых друзей и выберут себе занятие по душе, попробовав занятия в различных кружках.

\* Срок акции ограничен. Акция действительна до 31 декабря 2018 года.



# Выбираем лыжи для Красной Поляны

(Продолжение статьи. Начало читайте в Ласточке № 44 от 30 ноября или на <https://www.kant.ru/articles/1758363/>)

## ФРИРАЙД С ПОДЪЕМНИКОВ

Легендарный краснополянский паудер — это бренд: чтобы его раскатать, сюда едут звезды FWT. Практически все монстры фрирайда от Глена Плейка до Кандида Товекса отметились на наших склонах. Увы, попасть «под снег» непросто: паудер не лежит постоянно, а снег, выпадающий снежинками размером с блюдце, скорее исключение из правил. Вторая причина — короткая жизнь краснополянского паудера. Погибает он не под лучами солнца или от плюсовой температуры, а под лыжами многочисленных райдеров. Вся целина после снегопада раскатывается в считанные часы.

Особенность фрирайдового катания — крутые склоны и узкие кулуары. Это требует от лыж для внетрассового катания определенных параметров: лыжи должны быть достаточно маневренными и отзывчивыми. Выбираем не максимальную ростовку — достаточно +10–15 см к росту катальщика, талия тоже умеренная: 115 мм вполне хватает для мужчин, 105 мм — для женщин. Жесткость — индивидуально, но в любом случае жесткая лыжа означает точность в управлении.

Что касается веса лыжи, то это вопрос личных предпочтений. Облегчение лыж не всегда дает им преимущество в маневренности — временами не хватает жесткости в коротких поворотах в узких кулуарах.

Целина — не только бездонный пух, гораздо чаще это разбитый склон с буграми — не лучший вариант для катания на облегченных фрирайдовых моделях.

Иногда паудер даже не успевают раскатать, как он превращается в коварную целину с корочкой. Причем участки с рыхлой целиной перемежаются с коркой на протяжении одного спуска. Вряд ли есть ценители такого микста или снежных полей с коркой. Но форма носка «поперечный рокер» или «ложка» у ваших лыж всегда обеспечит дополнительное преимущество при катании по корке.

## ЛЫЖИ ДЛЯ АГРЕССИВНОГО ТРАССОВОГО КАТАНИЯ

Нужны ли они в Красной Поляне? Структура снега на курортах Красной Поляны не дает жестких спортивных трасс. Исключение — март, когда вечером ратрачивается отпущенный влажный снег, ночью вельвет промораживается и утром получается



идеальное покрытие. Но он быстро уничтожается скользящими лыжниками и сноубордистами. Но если вы предпочитаете цеховые (спортивные) слаломки, на горнолыжном курорте «Роза Хутор» есть опция «Утреннее катание», когда лыжникам доступны трассы до общего открытия. И эти два часа катания по жестким, леденистым и безлюдным трассам сделают ваш день незабываемым.

## ЛАЙФХАК ДЛЯ ВСЕХ

Упомянутые особенности снежного покрова очень требовательны к состоянию ваших лыж.

**Правило № 1.** Скользящую поверхность нужно парафинить ежедневно. На курортах много ски-сервисов, нанесение парафина — недорогая и быстрая операция. Это можно делать после катания и утром, но предпочтительнее вечером: канты меньше подвергаются коррозии, грязь не проникает в скользящую поверхность, да и времени на сервис утром обычно не хватает. Кроме улучшения скольжения парафин минимизирует эффект, прилипания лыж к склону. Если вы сами парафините лыжи, то используйте универсальный парафин типа F1 с широким температурным интервалом. Лучше иметь с собой на склоне жидкую смазку: состояние снега меняется резко и кардинально — только взбодренные фторовой смазкой лыжи нормально едут.

**Правило № 2.** Канты всегда должны быть острыми. Это дает стабильность ведения лыж, гарантию цепкости лыж на леденистых склонах и повышенную отзывчивость лыжи в управлении.

Удачного катания и счастливого отдыха! Красная Поляна ждет вас!



[Адреса магазинов](#)

### По промокоду ROGWU

- 20% на все категории товаров от рекомендуемой розничной цены
- 5% на все категории товаров от цены распродажи
- 15% скидки на услуги мастерских.







Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности и строительства

№ 45 (79) от 7 декабря 2018 г.

# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

**[rogwu.ru](http://rogwu.ru)**

**Редакторы и авторы выпуска:**

Анастасия Дубенская, Ирина Танина,  
Мирлан Укуев, Светлана Есаулова,  
Светлана Севериненко, Сергей Лейканд.

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
14 декабря 2018 года.

**[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)**  
**+7 (495) 938-80-25**

16+