



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 47 (81) от 21 декабря

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



С днем образования Нефтегазстройпрофсоюза России!

**Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!**

От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от себя лично поздравляю со знаменательной датой — днем образования крупнейшего производственного профсоюза страны — Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Пройдя сквозь многие испытания, наш Профсоюз, как и раньше стоит на страже интересов тружеников важнейшей отрасли экономики страны — работников нефтегазового комплекса, от которых зависит бесперебойная работа тысяч предприятий по всей стране, комфорт и уют в домах миллионов россиян.

И в период становления Профсоюза, и сегодня от нашей активной позиции и профессионализма зависит благополучие не только работников нефтяной

и газовой отраслей промышленности, но и благополучие всего российского общества.

Своим трудом, результатами своей работы мы не раз доказывали, что Профсоюз — серьезная организация, реальная сила, которая влияет на принятие решений на всех уровнях власти.

За всем этим стоит ежедневный напряженный труд тех, кто создавал Профсоюз, укреплял его, а сегодня — активно участвует в его развитии.

У нас есть характер, и мы готовы защищать социально-экономические права и трудовые интересы Человека труда.

Уважаемые друзья, я от всей души поздравляю вас с днем рождения нашего Нефтегазстройпрофсоюза России! Желаю успехов в труде, активности в профсоюзной жизни! Крепкого здоровья, благополучия вам и вашим родным!

А.В. Корчагин, Председатель Профсоюза



Механизмы привлечения молодежи в Арктику и на Дальний Восток обсудили в Госдуме

В понедельник, 17 декабря, в Государственной Думе РФ состоялся круглый стол, на котором были обсуждены законодательные механизмы привлечения молодых кадров в Арктику и на Дальний Восток.

Мероприятие было организовано Комитетом Госдумы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока. В его работе помимо парламентариев приняли участие представители регионов и ведущих вузов страны, которые готовят кадры для работы на Крайнем Севере, а также представители общественных организаций, ученые и эксперты.

«Арктические проекты современного освоения территорий требуют специалистов по нефти, газу, металлургии, строительству, развитию военной инфраструктуры. Поэтому вопрос создания новых механизмов привлечения в Арктику молодых кадров ключевой», — отметил глава комитета Николай Харитонов в своем выступлении.

В рамках круглого стола были подняты наиболее злободневные проблемы в развитии Арктической зоны. Наиболее остро, как отметил Артур Чилингаров, стоят вопросы принятия мер по прекращению оттока населения и привлечению на Север и в Арктику необходимых трудовых ресурсов. С 2002 по 2016 год численность населения на арктических территориях сократилась на 270 тыс., что достаточно много для регионов и без того потерявших немало населения после прекращения существования Советского Союза.

Как отметили участники круглого стола, в Арктике и на Дальнем Востоке отмечается острый недостаток кадров, особенно квалифицированных (в настоящее время для некоторых регионов он составляет около 80% общей потребности в кадрах).

Как показывают исследования, в Арктике и на Дальнем Востоке выпускники собственных профессиональных образовательных организаций «закрывают» только 60% кадровой потребности, остальная — покрывается за счет привлечения работников, осуществляющих трудовую деятельность вахтовым методом работы, а также за счет трудовой миграции.

Еще одна проблема заключается и в закреплении кадров. В Арктике почти нет местных образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, поэтому молодые люди вынуждены поступать в федеральные учебные заведения в центральных регионах страны, при этом большинство выпускников обратно не возвращаются.



По итогам «круглого стола» выработаны рекомендации, которые, в частности, указывают Правительству Российской Федерации принять необходимые решения по подготовке квалифицированных кадров для Арктической зоны и Дальнего Востока до 2025 года, а также определить источники и объемы финансирования.



Повышение пенсионного возраста проверят на конституционность

10 декабря 2018 года депутаты Государственной Думы направили запрос в Конституционный Суд. Фракции КПРФ, «Справедливая Россия» и ЛДПР собрали 101 подпись при необходимых 90 для подачи данного запроса в Конституционный Суд Российской Федерации о проверке конституционности статей 4 и 7 Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».



Причиной подготовки такого запроса, по мнению депутатов, явилось уменьшение объема обязательств, ранее принятых государством, по социальному обеспечению по возрасту, что гарантируется статьей 39 Конституции Российской Федерации. Статьи 4 и 7 Федерального закона от 03.10.2018 г. № 350-ФЗ, вступающего в силу с 1 января 2019 года, необоснованно вводят нормы о повышении возраста, при достижении которого будут назначаться социальные и страховые пенсии, что ухудшает и умаляет конституционные права граждан на социальное обеспечение по старости.

Кроме того, как считают парламентарии, Федеральный закон от 03.10.2018 г. № 350-ФЗ противоречит части 1 статьи 7 Конституции Российской Федерации, он принят вопреки мнению большинства граждан России и не отвечает общепризнанным критериям социального государства, так как не способствует обеспечению достойной жизни и свободному развитию личности.

Федеральный закон № 350-ФЗ также нарушает конституционные права граждан Российской Федерации, закрепленные в части 2 статьи 55 Конституции Российской Федерации, так как умаляет и ухудшает конституционные права отдельных категорий граждан на назначение им социальной пенсии по старости, которая будет устанавливаться на 5 лет позже, лишая многих из них единственного источника существования, а также устанавливает на 5 лет позже право на получение страховой пенсии по старости гражданам, нанося тем самым им материальный и моральный ущерб, так как в этом возрасте пожилым гражданам довольно трудно устроиться на работу, а некоторым из них продолжать работу в связи с ухудшением здоровья.

Депутаты считают, что Правительство Российской Федерации, готовившее законопроект,

не учло и тот факт, что повышение на 5 лет пенсионного возраста северянам вместо действующей нормы закона о досрочном назначении им пенсии по старости при наличии необходимого северного стажа 10 и 15 лет в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных в Крайнему Северу, очень жестко ударит по программе освоения северных территорий страны, в том числе по программам освоения объектов на побережье Северного Ледовитого океана для обслуживания Северного морского пути, а также по программам освоения новых месторождений энергоносителей и полезных ископаемых в этих регионах. Реализация оспариваемого Федерального закона неизбежно ускорит миграционный отток населения из районов Крайнего Севера, с территорий Дальнего Востока, которые с большим трудом осваивались десятки лет.

Требование, обращенное в связи с запросом к Конституционному Суду Российской Федерации, сформулировано в следующем виде:

«В соответствии с пунктом «а» части 2 статьи 125 Конституции Российской Федерации, частью 2 статьи 36, статьями 84, 86 и 87 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации просят провести проверку соответствия Конституции Российской Федерации статей 4 и 7 Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» в части положений, допускающих умаление конституционного права граждан и признать их не соответствующими статьям 7 (части 1), 55 (части 2) Конституции Российской Федерации.



Полезная практика

13 декабря 2018 года состоялось заседание комитета Оренбургской областной организации Профсоюза, в котором приняли участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза Сергей Лейканд.

Профсоюзное мероприятие собрало около 50 профсоюзных лидеров нефтегазовых предприятий региона – дочерних обществ ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром нефть» и других организаций.

Александр Корчагин представил отчет о деятельности аппарата Профсоюза за последнее полугодие, рассказал о планах на 2019 год, в том числе о дальнейших действиях Нефтегазстройпрофсоюза России в связи с повышением пенсионного возраста.

Комитет обсудил правозащитную деятельность профсоюзных организаций, в том числе практическую реализацию решений Российского Совета профсоюза, состоявшегося в ноябре этого года.

Завершилось заседание комитета вручением профсоюзных наград.



Председатель Оренбургской областной организации Профсоюза Александр Додонов решением Президиума Российского Совета профсоюза был удостоен премии «За особые заслуги перед Нефтегазстройпрофсоюзом России».

Помимо участия в работе Пленума Оренбургской областной организации Александр Корчагин совместно с председателем Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярославом Чирковым и Александром Додоновым провел целый ряд встреч.

На встрече с министром экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области Натальей Безбородовой обсуждались вопросы взаимодействия органов власти с профсоюзными организациями.





Наталья Безбородова отметила важность присутствия нефтегазовых компаний на территории региона, большая часть бюджета области формируется за счет их налогов.

Кроме того, Александр Корчагин провел переговоры с генеральным директором ООО «Газпром добыча Оренбург» Владимиром Александровичем Кияевым и генеральным директором ООО «Газпромнефть-Оренбург» Хабиповым Иреком Атласовичем.

Стороны отметили высокий уровень социальной защищенности нефтяников и газовиков, что является следствием налаженного партнерства компаний с профсоюзными организациями.

Численность работников в организациях не снижается, а напротив — растет, что свидетель-

ствует о потенциале дальнейшего развития отрасли на территории Оренбургской области.

«Рабочая поездка в Оренбургскую область стала завершающей в моем осенне-зимнем графике, за это время я посетил 8 территориальных профсоюзных организаций, сделал для себя определенные выводы для нашей дальнейшей работы. Одно могу сказать совершенно точно — эти поездки более чем полезны, только таким образом можно донести позицию Нефтегазстройпрофсоюза России до тех, для кого мы работаем — председателей первичных профсоюзных организаций и узнать о тех проблемах, которые их волнуют. Подобная практика обязательно прочно войдет в деятельность аппарата Профсоюза» — прокомментировал Александр Корчагин.



ВДНХ: Всероссийский Форум по вопросам охраны труда



Специалисты аппарата МПО ПАО «НК «Роснефть» и ее структурных организаций приняли участие в проходивших в Москве Всероссийском Форуме по вопросам охраны труда и XXII Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда-2018».

Организатор выставки и форума — Министерство труда и социальной защиты РФ. В рамках выставки и форума обсуждались вопросы, в том числе касающиеся деятельности профсоюзных организаций в вопросах обеспечения средствами индивидуальной защиты (СИЗ), проведения входного контроля, а также обеспечения сертификации и стандартизации, применения новых IT-технологий в рамках обеспечения СИЗ.

Ежегодно проходящая в Москве на ВДНХ выставка «Безопасность и охрана труда» представляет интерес для специалистов по охране труда

и промышленной безопасности крупнейших промышленных холдингов, федеральных и региональных органов власти, центров охраны труда, научно-исследовательских институтов, профсоюзных организаций, служб снабжения СИЗ, а также конечных потребителей СИЗ. На выставке посетители знакомятся с последними достижениями отечественных и зарубежных производителей и поставщиков СИЗ. Выставка проходит под патронатом Торгово-промышленной палаты РФ, РСПП и при поддержке Фонда социального страхования РФ, Федеральной службы по труду и занятости (РОСТРУД), Европейской Федерации безопасности и Союза выставок и ярмарок.

Выставка предоставляет возможность руководителям подбирать необходимые виды СИЗ для эффективной защиты работников от опасных и вредных факторов на производстве,

а также получать рекомендации и консультации по применению СИЗ и по соответствующим международным и национальным нормам и правилам.

Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов, его заместитель Алексей Корабельников, Главный технический инспектор труда Ираклий Хагулашвили и профильные специалисты профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть», побывали на деловых, дискуссионных, презентационных и выставочных площадках, познакомились с опытом коллег в области культуры охраны труда и безопасного производства, рассказали о своей работе.

«Работа в направлении безопасного труда является первоочередной профсоюзной задачей и требует системного подхода со стороны профсоюзных лидеров и руководителей предприятий, вопросы безопасности приоритетны. Мы придаем большое значение участию специалистов профсоюзных организаций в подобных форумах. Наши специалисты поучаствовали в дискуссиях и семинарах, пообщались со своими коллегами — специалистами в области охраны и безопасности труда крупнейших производственных корпораций, обменялись с ними опытом работы. Помимо непосредственного общения они побывали на выставке «Безопасность и охрана труда», где ознакомились с новейшими достижениями в области СИЗ, — отметил Председатель Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов. — Как показывает практика, эта работа всегда дает позитивные результаты: полученные знания очень информативны и будут полезны нашим специалистам».



V Пленум Республиканской организации Башкортостана

13 декабря в Уфе состоялся очередной V Пленум Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, в работе которого кроме членов Республиканского Комитета приняли участие члены контрольно-ревизионной комиссии, члены Молодежного совета и правовые профсоюзные работники.

Гостями Пленума были заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович и заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Валерий Апокин.

Члены Республиканского Комитета обсудили практику работы Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, объединяемых профсоюзных организаций в области правовой защиты членов Профсоюза, наметили перспективы ее совершенствования с учетом состоявшихся 15 ноября 2018 года решений Российского Совета профсоюза по вопросу правозащитной деятельности.

Кроме основного вопроса Пленума участники подвели итоги своей работы в уходящем

2018 году, включая исполнение бюджета, и утвердили прогнозные показатели на 2019 год.

Владимир Косович и Валерий Апокин доложили участникам заседания о текущей деятельно-

сти Нефтегазстройпрофсоюза России и Федерации профсоюзов Республики Башкортостан соответственно.

Завершился Пленум вручением профсоюзных наград профсоюзным активистам и поздравлением присутствующих с наступающим 2019 годом, который, так же как и уходящий 2018 год, по всей видимости, будет наполнен серьезными испытаниями для всех Российских профсоюзов, включая Нефтегазстройпрофсоюз России и его структурные организации. 



«Что? Где? Когда?»

16 декабря в развлекательном комплексе «Планета» прошла интеллектуальная игра «Профсоюзная Что? Где? Когда?» среди членов Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

В игре приняли участие девять команд. Игра состояла из двух текстовых туров по 15 вопросов в каждом и двух мультимедийных туров. С первых же вопросов завязалась интересная и равная борьба. Интрига сохранялась до последних вопросов. В итоге заслуженную победу в интеллектуальной игре «Профсоюзная Что? Где? Когда?»

одержала команда «Заразум» ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» с результатом 28,5 балла! Команду «Т 1000» ППО АО «Транснефть-Север», занявшую второе место, от победы отделили всего три балла, ее итоговый результат — 25,5 балла. Третье место заняла команда «На хайпе» ППО ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз» с результатом 24,5 балла. Участники игры получили дипломы, а призеры — дипломы и памятные подарки.

Поздравляем победителей и благодарим профсоюзные организации за активное участие в игре. 



Входной контроль на «отлично»!

Первичная профсоюзная организация ООО «СИБУР-Кстово», входящая в структуру Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», совместно со специалистами управления охраны труда предприятия организовала обучение по проведению входного контроля средств индивидуальной защиты (СИЗ).

В обучении приняли участие уполномоченные по охране труда трёх профсоюзных организаций — ООО «СИБУР-Кстово», АО «Сибур-Нефтехим» и ООО «БИАКСПЛЕН». Теоретическое и практическое занятия провели эксперты из АО «Сибур-Нефтехим»: начальник отдела охраны труда Ирина Нечаева и специалист по охране труда Анастасия Гурлева.

В теоретической части акцент внимания слушателей был направлен на правила проверки и оформления документов.

По правилам проведения входного контроля, сотрудникам необходимо проверить на качество и соответствие всем требованиям минимум 10% поступивших средств индивидуальной защиты.

Чек-листы, которые используются во время проведения входного контроля, дают возможность сразу определить соответствие размерного ряда спецодежды. Особенное внимание следует уделять упаковке изделия, а также таким деталям, как аккуратность швов, расположение светоотражающих полос и вентиляционных отверстий.

После теоретической части было проведено практическое занятие, для которого специалисты отдела материально-технического обеспечения кстовского предприятия предоставили новые средства индивидуальной защиты. Присутствующие смогли провести входной контроль под бдительным контролем приглашенных экспертов и задать им свои вопросы.

«Обучение по проведению входного контроля СИЗ лично для меня было очень интересным и полезным. Я стал уполномоченным по охране труда в начале этого года и периодически принимаю участие во входном контроле новых средств индивидуальной защиты. У нас очень ответственная задача — не допустить использования работниками одежды, которая не сможет защитить их в опасной ситуации. После обучения мне стало понятно, как проводить входной контроль быстро и эффективно, на что обращать внимание в первую очередь и какие элементы изучать более дотошно», — поделился впечатлением Александр Селезнев, машинист компрессорных установок и уполномоченный по охране труда профсоюзной организации ООО «СИБУР-Кстово».

Грамотное проведение входного контроля СИЗ позволит осуществить одну из основных целей компании СИБУР — обеспечение работников безопасными и комфортными средствами индивидуальной защиты.



Закрывая рабочий год

Тюменская областная организация Профсоюза 20 декабря 2018 года провела заседание Комитета, в работе которого приняли участие председатель Тюменского объединения организаций профсоюзов Михаил Кивацкий, начальник Отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза Сергей Лейканд и ведущий юристконсульт Отдела правовой работы аппарата Профсоюза Дмитрий Куряев.

В своем докладе председатель областной организации Николай Тотов уделил особое внимание деятельности возглавляемой им профсоюзной организации в новых законодательных реалиях.

Михаил Кивацкий в основном сделал акцент на информации о социально-экономической ситуации в Тюменской области, а также на решениях прошедшего в конце октября Генерального совета ФНПР.

Сергей Лейканд проинформировал участников заседания о работе аппарата Профсоюза за последнее полугодие, под-

робно представил программу предпочтений «Моя профсоюзная карта», ознакомил собравшихся с графиком семинаров, организуемых Профсоюзом в 2019 году.

Затем члены Комитета заслушали выступление Дмитрия Куряева об итогах прошедшего месяцем ранее Пленума Российского Совета профсоюза, рассмотревшего в качестве основного вопроса о дальнейших задачах по совершенствованию правозащитной работы в Профсоюзе.

Участники заседания обсудили и приняли документы, ко-



торые планируется реализовать в ближайшее время в рамках исполнения постановлений Российского Совета профсоюза.

Кроме того, Комитетом было принято постановление по исполнению бюджета организации в 2018 году и утверждена смета на 2019 год, а также внесены изменения в реестр Тюменской областной организации Профсоюза.



Культура безопасности — основополагающий принцип

19 декабря Объединенная первичная профсоюзная организация нефтеперерабатывающего завода ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» провела обучающий семинар для уполномоченных по охране труда «Культура безопасности, как основополагающий принцип безопасности в организации».

Независимый тренер-консультант по культуре безопасности Вадим Демченко познакомил участников семинара с процедурами и инструментами, способными развивать культуру безопасности труда на производстве.

Участники с помощью интерактивных форматов знакомились с идентификацией опасностей, оценкой рисков, изучали примеры безопасного поведения

на рабочем месте. Они общались друг с другом, делились опытом, задавали вопросы. Главная идея обучения: уполномоченный по охране труда в первую очередь — пример для остальных работников, он должен быть равнодушным и принципиальным в любой ситуации как на производстве, так и в быту.

Один из организаторов мероприятия — главный технический инспектор труда Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России Иван Сердитов отметил: «Приятно, что профсоюзная организация завода уделяет большое внимание обучению своего профактива в области охраны труда, такого рода мероприятия предоставляют возможность уполномоченным по охране труда получить уникальные знания, которые помогут им в дальнейшей работе».

В завершение обучения председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» Галина Тарасова поблагодарила уполномоченных по охране труда за активное участие в обучении и выразила уверенность, что полученные ими знания найдут применение в повседневной работе и послужат общей цели — созданию комфортных и безопасных условий труда работников предприятия.





БЕЗОПАСНОСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С МЕНЯ



27-летний сотрудник Надымского Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР) ООО «Газпром трансгаз Югорск» Никита Игошев создал сначала сайт, а год спустя крутое мобильное приложение, чтобы отцу было проще сдавать экзамены по охране труда.

Если ты работаешь в компании «Газпром трансгаз Югорск» и переживаешь, что не до конца готов к проверке знаний по охране труда, медленно выдохни и набери слово «безопасность» в поисковике магазина приложений для мобильных устройств. Первой в списке в Play Market и четвертой в AppStore будет программа диспетчера по транспорту, старшего уполномоченного по охране труда Надымского УАВР Никиты Игошева.

Талмуды не нужны

Загружаясь, программа сразу взывает к твоей личной ответственности. Под оранжевыми, как каска рабочего, ладошками эмблемы читаешь солнечное название «Безопасность начинается с меня». На самом деле все началось с Игоря Игошева, папы автора приложения.

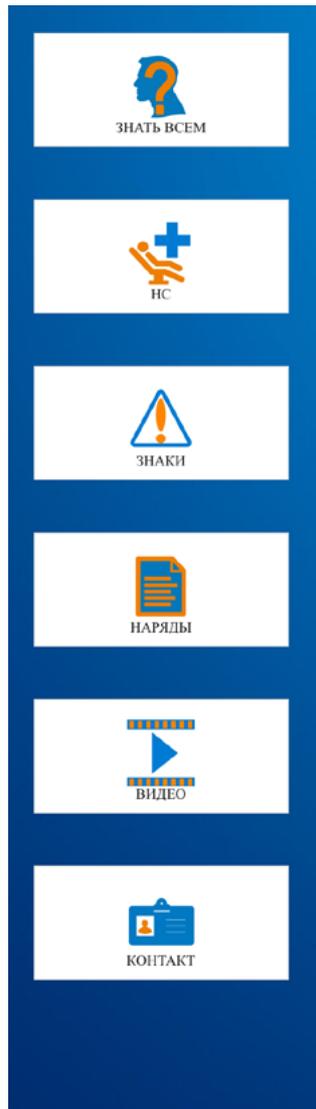
— Отец работает на трассе монтажником, и вечной проблемой для

него было готовиться к экзаменам. За полгода до них он собирал информацию, ходил с талмудами, ведь обычная инструкция — это страниц 50, и, чтобы найти то или иное определение, надо всю ее перелистать. А кто-то из его коллег на межвахте находился и просил: скиньте мне материалы. Постоянно много времени на это уходило. И я стал думать, как им облегчить эти страдания, — вспоминает Никита.

Он решил создать электронную базу билетов и ответов на них из инструкций по всем видам работ. А только в линейных производственных управлениях магистральных газопроводов таких документов более 200.

— На каждый билет я делал выдержку из инструкции: что должен работник знать. И так для каждой профессии. Это заняло уйму времени, — признается Никита Игошев.

Возле компьютера он провел более полугодом — вечера после работы и выходные. Когда информация была собрана, Никита сконструировал для нее удобное хранилище — сайт gtyohrana-truda.ru, — придумал систему авторизации: право зайти получает реальный работник, подтвердивший личность.



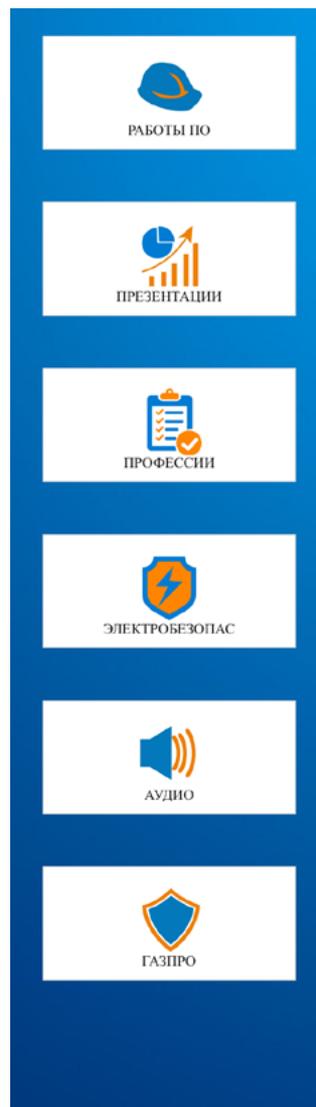


Момент «все уже сделано» не было и не будет

Следующей мыслью рационализатора было адаптировать информационную базу для мобильных устройств. Так появилось интуитивно понятное и удобное приложение «Безопасность».

Никита уже два года старший уполномоченный по охране труда Надымского УАВР, его приглашают в экзаменационную комиссию, поэтому он знает, какая информация будет работникам максимально полезна. На главном экране 18 разделов: принципы охраны труда в аудио- (ролики записывали профессиональные дикторы), видеоформатах (здесь официальные материалы Общества); памятки, презентации, основные документы и формы, необходимые в работе (например, наряд-допуск на огневые работы), билеты к экзаменам и пр.

Текстовые материалы доступны в офлайне. Например, вопросы и ответы к экзамену по охране труда для руководителей или специалистов, вопросы по промышленной и электробезопасности, знаки безопасности. При подключении к интернету приложение автоматически обнов-



ляется. Автор регулярно актуализирует данные.

— Момента «все сделал, я молодец» не было и не будет. Все время мысли в голове: надо доделать, добиться, по-другому попробовать, — рассказывает газовик. — Постоянно нужно что-то обновлять, иначе люди будут готовиться, а информация окажется неактуальной.

К Никите обращались из одной большой компании с просьбой создать подобное мобильное приложение для них. Отказался, но в его планах сделать универсальную программу, которой смогут воспользоваться сотрудники всех российских предприятий, где проводятся опасные виды работ.

Делать жизнь проще и понятнее может быть настоящим образом мыслей. Инструментами Никиты становятся самые разные рацпредложения (сайт и приложение — наиболее масштабные из них). Он, постоянный участник конференций рационализаторов, признается:

— В детстве ловил себя на мысли: вот как эту машинку придумали? Изобретатели — гении какие-то. Меня это всегда захватывало, продолжает и сейчас.



«Никаких эмоций, кроме положительных»

Отзывы приложению дают специалисты по охране труда и рядовой пользователь



Андрей КАДНИКОВ, заместитель начальника отдела охраны труда администрации ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

— Одним из основных методов защиты персонала от опасностей на производственных объектах Общества является своевременное обучение по охране труда и подготовка в области промышленной безопасности. Мобильное приложение для самоподготовки к проверке знаний по охране труда — это эффективный метод обучения работников нашего Общества требованиям производственной безопасности в удаленных от филиала местах, с доступностью подготовки в автономном режиме. Возможность обучения с электронных мобильных устройств, с применением информационных технологий, позволит представить материалы в удобных для восприятия формах, соответственно улучшится качество усвоения информации. Приобретенные работниками знания поднимут их уровень компетентности и будут способствовать правильным и безопасным действиям в условиях производства.



Наталья БОРОВСКИХ, председатель цеховой профсоюзной организации Управления организации восстановления основных фондов (УОВОФ) ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз», ведущий специалист по охране труда УОВОФ:

— Приложение не вызывает никаких иных эмоций, кроме положительных. Это мобильный карманный справочник, очень хороший методический материал в помощь работнику. Здесь реализованы различные формы обучения: аудиоинструктажи, видеофильмы по организации и проведению работ повышенной опасности. Также есть возможность подготовки к проверке знаний по охране труда и аттестации по промышленной безопасности, представлено много другой полезной информации. Важно, что материалы можно сохранить в памяти устройства.

На сегодняшний день информация, собранная в приложении, актуальна. Главное — продолжать регулярное обновление всех разделов программы.

Приложение находится в открытом доступе, а значит, это отличная реклама для требований безопасности на производстве в целом и для принципов работы в нашей компании в частности.



Салават ХУСАИНОВ, слесарь-ремонтник 4-го разряда службы энерговодоснабжения (ЭВС) Надымского линейного производственного управления магистральных газопроводов (ЛПУМГ):

— Современный мир весь в гаджетах. Приложением пользуюсь. До работы едешь — в наушниках, слушаешь аудиоролики. Или почитал что-то. Хорошая штука, не надо тебе листать бумаги, талмуды. Все в телефоне.



«Моя профсоюзная карта» в действии

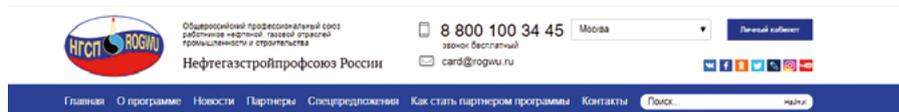
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться:
Лейканд Сергей Валерьевич,
начальник отдела
организационно-профсоюзной
работы аппарата
Нефтегазстройпрофсоюза
России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Раннее бронирование сезона 2019



Бронируйте путевку до 31 декабря со скидкой 15% на ВСЕ КУРОРТЫ сети!

Действие акции:

19.11.2018–31.12.2018

Период проживания по акции:

27.04.2019–13.10.2019

Условия спецпредложения:

Предоплата 30% должна быть внесена в течение 15 минут при бронировании на сайте или в течение 2 рабочих дней при бронировании по телефону, но не позднее чем за 1 день до заезда.

Акция не действует на заезды длительностью менее 4 суток.

Акция не суммируется с другими предложениями и акциями.

Отель оставляет за собой право прекратить действие акции в любой момент.

Акция действует на все категории номеров.

Рассчитать стоимость путевки на курортах:

[Alean Family Resort & Spa Doville 5* \(Анапа\)](#)

[Alean Family Resort & Spa Riviera 4* \(Анапа\)](#)

[Alean Family Resort & Spa Biarritz 4* \(Геленджик\)](#)

[Alean Family Resort & Spa Sputnik 4* \(Сочи\)](#)

Подробнее о сети семейных курортов здесь.

<https://aleanfamily.ru>

Справки и бронирование:

8 800 200 90 98 (звонок бесплатный)



Праздник с «Профкурортом»

АО «СКО ФНПР «Профкурорт» — это крупнейший специализированный туроператор по санаторно-курортному лечению и оздоровительному отдыху, который предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в санатории ФНПР в Кавказских Минеральных Водах и Черноморского побережья с 20% скидкой для членов профсоюзов, детей, членов семей и близких родственников. АО «СКО ФНПР «Профкурорт» является уполномоченной компанией ФНПР по реализации льготных профсоюзных путевок.

Санатории ФНПР располагаются в лучших курортных зонах России: в городах Северного Кавказа — Эссентуках, Железноводске, Кисловодске и Пятигорске и на Черноморском побережье в г. Сочи. Эти известные курорты обладают уникальными лечебными факторами и природными условиями. В профсоюзных здравницах поддерживаются и развиваются лучшие санаторные традиции, они располагают уникальными диагностическими и лечебными базами.

Скидка для членов Нефтегазстройпрофсоюза России — 20%

при предъявлении электронной профсоюзной карты.

Ознакомиться с программами праздничных мероприятий и стоимостью новогодних банкетов в профсоюзных санаториях:

1. Санаторий «Москва» (г. Кисловодск);
2. Санаторий «Имени 30-летия Победы» (г. Железноводск)

можно на сайте:

www.profkurort.ru, в разделе «Прейскуранты».

Желаем хорошо провести новогодние праздники!

Сделать заказ на бронирование путевок возможно через размещение заявки в специальном разделе личного кабинета.

Адрес: 117342, г. Москва, ул. Обручева, д. 36, корп. 2

+7 (800) 100-23-28

(звонок БЕСПЛАТНЫЙ);

+7 (495) 664-23-28

www.profkurort.ru

rogwu@profkurort.ru



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

№ 47 (81) от 21 декабря

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:
Анастасия Дубенская, Светлана Есаулова,
Светлана Севериненко, Сергей Лейканд.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
1 февраля 2019 года.
Press@rogwu.ru
+7 (495) 938-80-25

16+