

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



Ласточка

№ 8 (133) от 6 марта 2020 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2

Члены РТК одобрили дату голосования по Конституции 2

Новости профсоюза

5

Нефтегазстройпрофсоюз России выберет лучшую инновационную идею в области охраны труда работников 5

Новости структурных организаций

8

О безопасности и экологии — детям 8

Защита экономических прав трудящихся 10

«Уфаоргсинтез»: смотр-конкурс уполномоченных 11

Башкортостан выбрал лучшие организации по охране труда 14

«Добрый Донор» родом из Башкортостана 16

Моя профсоюзная карта

18



Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет с 8 Марта!

Дорогие женщины! От имени Нефтегазстройпрофсоюза России примите самые искренние поздравления с вашим праздником — Международным женским днем 8 Марта.

Этот день — настоящий символ наступающей весны, той поры, когда природа просыпается и делает первый, еле слышный вздох, когда все мы ждем солнечных лучей, тепла, обновления.

8 Марта мы отдаем дань уважения каждой из женщин — сильной и целеустремленной, умеющей справляться с тысячей дел одновременно, и в то же время нежной и ласковой, какими можете быть только вы. Мы восхищаемся вашим жизненным оптимизмом, энергией, умением сочетать работу и профессиональные достижения с удивительной женственностью и обаянием.

Любые трудности легко преодолимы, когда рядом с нами матери, жены, бабушки, дочери, сестры! От всей души желаем вам доброго здоровья, благополучия и праздничного настроения, внимания родных и близких! Пусть в вашей жизни будет как можно больше светлых и радостных дней!

28 февраля в Доме Правительства, под председательством заместителя Председателя Правительства Татьяны Голиковой, прошло очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

В рамках заседания одобрен проект постановления Правительства Российской Федерации «О признании не действующими на территории Российской Федерации актов РСФСР, СССР и их отдельных положений, а также документов, изданных органами центрального государственного управления РСФСР и СССР» (часть 2). Проектом постановления предусматривается признание не действующими оставшейся части ведомственных актов РСФСР и СССР, а также актов, дополнительно представленных министерствами, которые не были включены в ранее представленный проект постановления в связи с отсутствием копий титульных листов отменяемых актов. Предложения профсоюзной стороны в проекте постановления учтены.

Члены РТК одобрили дату голосования по Конституции



Предусмотрено ежегодно охватить мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию не менее 75 тыс. лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста



ОБУЧЕНИЕ ЛЮДЕЙ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА



Кроме того, стороны РТК поддержали проект распоряжения Правительства Российской Федерации, которым утверждается специальная программа и план мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, на период до 2024 года.

Так, предусмотрено ежегодно охватить мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию не менее 75 тыс. лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

К концу 2024 года в результате реализации указанных мероприятий дополнительным профессиональным образованием будет охвачено не менее 450 тыс. человек, из них, начиная с 2020 года, обучение пройдут



не менее 250 тыс. лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках компетенции органов службы занятости субъектов Российской Федерации, с использованием инфраструктуры Союза «Ворлдскиллс Россия» — не менее 125 тыс. граждан указанных категорий.

Из федерального бюджета на финансовое обеспечение мероприятий, в связи с увеличением пенсионного возраста, ежегодно планируется выделять 5 млрд руб. В рамках обсуждения вопроса Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин отметил необходимость оценки эффективности использования бюджетных средств, выделенных на дополнительное профобразование для граждан предпенсионного возраста, а также необходимость расширения перечня программ для обучения. Данные предложения учтены в решении РТК.

На заседании утверждены и итоги всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2019 году, призерами которого стали и компании нефтегазового комплекса (победители конкурса в отрасли опубликованы в еженедельной электронной газете [«Ласточка» № 7](#)).

Также стороны РТК согласились с проведением всероссийского голосования по поправкам в Конституцию 22 апреля 2020 года, который станет всероссийским нерабочим днем как в коммерческих, так и в государственных компаниях. ●

Нефтегазстройпрофсоюз России выберет лучшую инновационную идею в области охраны труда работников



27 февраля 2020 года прошло заседание конкурсной комиссии Всероссийского конкурса «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди молодежи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса России.

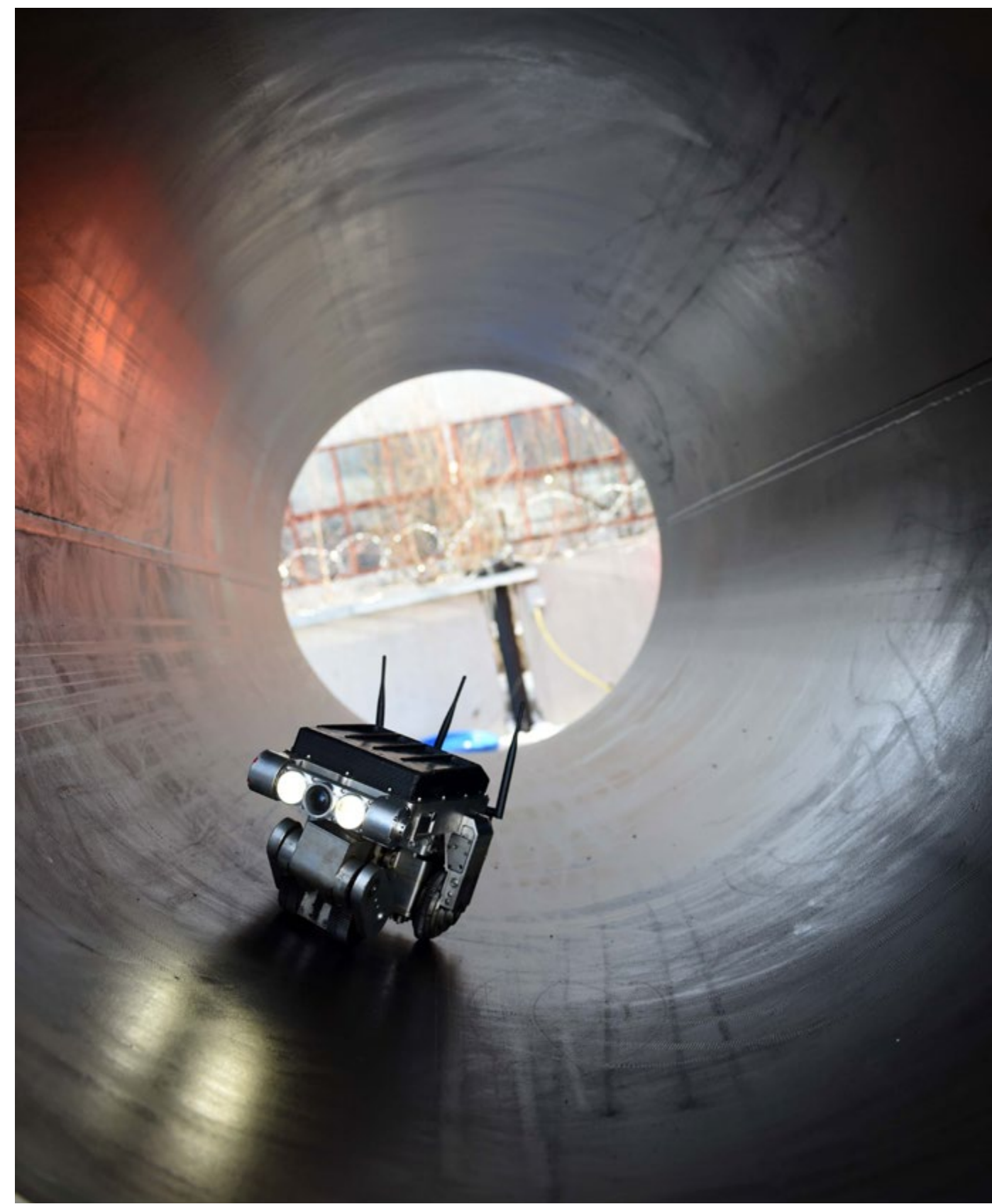
В ходе заседания комиссии, в работе которой принял участие Константин Ковалев, главный технический инспектор труда Профсоюза, начальник отдела охраны труда и здоровья Нефтегазстройпрофсоюза России, были определены и утверждены победители конкурса.

Торжественное мероприятие по награждению конкурсантов будет проведено в апреле 2020 года. Специальный приз от имени Нефтегазстройпрофсоюза России будет вручен в номинации «Лучшая инновационная идея».

Напомним, что старт VI Всероссийскому конкурсу «Новая идея», ежегодно проводимому под эгидой Министерства энергетики Российской Федерации при поддержке общественных организаций и профессиональных сообществ, был дан в июне 2019 года. Всего было подано 313 заявок в рамках 16 секций. По мнению экспертов, работы участников отличаются не только высокой степенью профессионального интереса, компетентностью и инновационностью, но и наличием конкретных результатов внедрения исследований на предприятиях.



Как отметила в своем обращении к участникам Анастасия Бондаренко, статс-секретарь — заместитель министра энергетики Российской Федерации, «Новая идея» — это эффективный инструмент реализации политики как в области развития кадрового потенциала, так и в сфере наращивания проектных и исследовательских компетенций компаний. А молодежь — наиболее креативная часть работников. И наша задача состоит в том, чтобы этот потенциал был раскрыт и применен по назначению. ●





«Эстафета добрых дел»: от Москвы до Сахалина!

В середине марта состоятся первые мероприятия в рамках «Эстафеты добрых дел», организованной Нефтегазстройпрофсоюзом России и посвященной 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Запланированы посещение детского дома № 3 «Иволга» совместно с ветеранами ВОВ, ознакомление воспитанников детского дома с боевыми традициями и событиями 1941-1945 годов (Самарская областная организация

Профсоюза), «Урок мужества» - встреча работников «Газпром добыча Ямбург» с поисковиками Тюменской области (ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»), поездка в дом престарелых (ППО РГУ нефти и газа им И. М. Губкина).

За время проведения эстафеты в целях патриотического воспитания молодежи все участники создадут общий видеоролик, в котором выразят свою благодарность ветеранам.

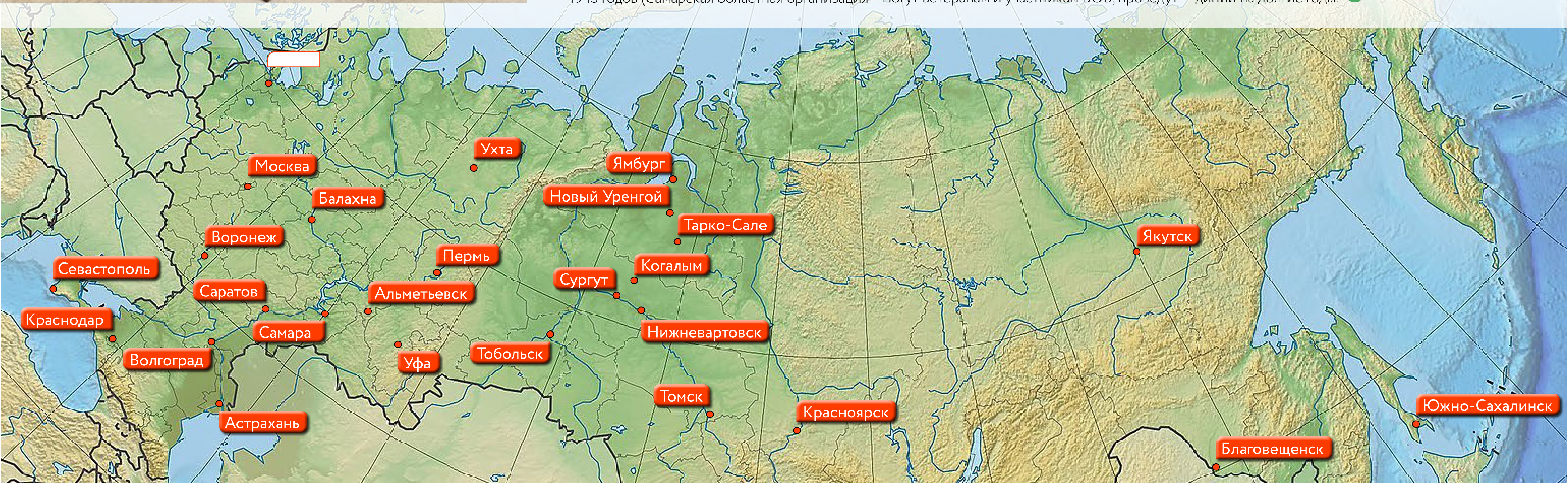
Цепочка добрых дел протянется от Москвы до Сахалина, охватив 26 регионов. Работники 38 профсоюзных организаций помогут ветеранам и участникам ВОВ, проведут

мероприятия по патриотическому воспитанию школьников и молодежи, выполнят работы по реставрации памятников. Десятки, даже сотни добрых и нужных дел совершат участники нашей эстафеты.

Следить за эстафетой можно на интерактивной карте, кроме того, в социальных сетях по хештегу **#75ЭСТАФЕТАДОБРЫХДЕЛНГСП**

Завершающее мероприятие «Мы помним, мы гордимся» состоится 15-16 мая 2020 года на Молодежном слете Республиканской организации Башкортостана.

Мы уверены, что начинание участников эстафеты послужит основой для крепкой традиции на долгие годы.



О безопасности и экологии — детям



Проводить экоуроки для школьников и обучать юных агентов безопасности стало лучшей практикой межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз».

Очередной урок ученикам 3-го класса школы № 14 в Дзержинске провели сотрудники первичной профсоюзной организации АО «Сибур-Нефтехим» совместно с лидерами молодежного движения предприятия.



В ходе урока технический инспектор труда Профсоюза Наталия Яшкова рассказала ребятам о средствах индивидуальной защиты, применяемых на химическом производстве. Возможность примерить защитную каску и надеть противогаз дети восприняли с огромным энтузиазмом.

Школьников также познакомили с проектом «Чистый город», подробно рассказали, почему СИБУР уделяет так много внимания «второй жизни пластика», как его переработка может спасти нашу планету, показали примеры предметов из переработанного пластика, провели экоигру «Сортировка мусора» и экозарядку.

В завершение урока детям рассказали о ключевых правилах безопасного поведения пешеходов в темное время суток и вручили светоотражающие элементы.

Ребята обещали соблюдать правила безопасного поведения, спасти планету от загрязнения, а в будущем прийти работать в СИБУР.



Защита экономических прав трудящихся

ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» вошло в десятку победителей Волгоградского областного конкурса «Лучший коллективный договор» в номинации «Защита экономических прав трудящихся» в категории организаций внебюджетной сферы. Организатором конкурса выступила областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в состав которой входят представители администрации Волгоградской области, Волгоградского областного Совета профессиональных союзов, Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Волгоградской области».



Награждение победителей состоялось в Волгоградской областной Думе. Диплом председателю профсоюзной организации завода Владимиру Вдовину вручил сопредседатель правления Регионального объединения работодателей (некоммерческая организация) «Союз промышленников и предпринимателей Волгоградской области» Анатолий Бакулин.

На церемонии награждения было отмечено, что все 10 организаций-победителей продемонстрировали высокий уровень двустороннего сотрудничества и полноту выполнения сторонами обязательств, прописанных в коллективных договорах.



«Уфаоргсинтез»: смотр-конкурс уполномоченных



Профсоюзная организация ПАО «Уфаоргсинтез» провела финальный этап смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

Конкурс прошел в формате тестирования и общения с комиссией, в составе которой – председатель профсоюзной организации предприятия Сергей Хуснутдинов, заместитель генерального директора Андрей Евмененко, начальник Управления ПБОТОС Константин Лончаков и начальник отдела Андрей Гоглачев. Смотр-конкурс показал результативность работы уполномоченных по охране труда, позитивный эффект внедрения их работы в систему контроля за состоянием и условиями охраны труда.

– Мы впервые проводим смотр-конкурс, на который приглашены лучшие уполномоченные по охране труда нашей организации. Сегодня мы учитываем и уровень знаний, и практический опыт. Победитель будет представлять предприятие на смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный первичной профсоюзной организации МПО ПАО «НК «Роснефть» в апреле этого года, – сказал Сергей Хуснутдинов, открывая конкурс.

Каждому из конкурсантов были предложены брошюры со специально разработанными заданиями: тестирование по вопросам законодательства и «Золотым правилам охраны

Лучшим уполномоченным по итогам смотра-конкурса стал Рустем Даутов, начальник смены производства синтетического этиленпропиленового каучука

труда», а также задачи, по условиям которых нужно по фотографиям производственных объектов определить нарушения и предложить решение смоделированной ситуации.

— Очень интересные задания, они заставляют задуматься над ответами. Вопросы составлены по нашему предприятию, с возможными ситуациями. Знания в области Трудового кодекса, «Золотых правил» — обязательное условие эффективной работы уполномоченных, — замечает Ринат Губайдуллин, участник смотра-конкурса.

— Я был удивлен, когда на предложенной в задании фотографии узнал подразделение, в котором работал. Надеюсь, что выявленные на представленном фото нарушения будут немедленно устранены, — поделился впечатлениями Линар Нариманов, финалист конкурса.

После проверки теоретических знаний конкурсанты были приглашены для беседы с комиссией, где представили результаты своей работы за год, пояснили свои ответы в тестировании, рассказали, как рассуждали при решении предложенных моделей ситуаций.

— Очень интересный получился конкурс, — говорит Андрей Евмененко, заместитель генерального директора по промышленной безопасности. — Он показал, что у нас работают квалифицированные сотрудники, которые ответ-





ственно относятся к вопросам охраны труда. Мне нравится, что предприятие имеет возможность такого эффективного сотрудничества с профсоюзной организацией.

Неожиданными оказались результаты итогового этапа. Третье место было присуждено лаборанту химического анализа Управления по качеству Лилии Ершовой благодаря блестяще пройденному теоретическому этапу. Второе место у Дмитрия Белинского, начальника отделения товарного производства. Дмитрий не только регулярно представляет предложения по улучшению условий охраны труда своего подразделения, но и активно участвует в работе Комиссий по отбору образцов средств индивидуальной защиты от вредных и опасных производственных факторов. В конкурсе он показал уверенные теоретические знания и успешное их применение на практике.

А лучшим уполномоченным по итогам смотра-конкурса стал Рустем Даутов, начальник смены производства синтетического этиленпропиленового каучука. Он ведет постоянную работу в области охраны труда в своем подразделении, успешно применяет практики улучшения условий труда. Отличные теоретические знания и умение применять их в предложенных ситуациях произвели хорошее впечатление на комиссию.

— Благодаря профсоюзной организации мы знаем ситуацию «с другой стороны», определяем, на что нам нужно обратить внимание с точки зрения работников, — подытожил работу с уполномоченными начальник управления по промышленной безопасности Константин Лончаков. — Мы благодарим нашего социального партнера за эффективную, плодотворную работу! ●

Башкортостан выбрал лучшие организации по охране труда

Подведены итоги республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» среди предприятий Республики Башкортостан по итогам работы за 2019 год.

Организаторами конкурса выступили Федерация профсоюзов Республики Башкортостан и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики при участии Государственной инспекции труда, Управления Роспотребнадзора, Регионального отделения Фонда социального страхования, ЧОУ «Межотраслевой институт».

По результатам республиканского конкурса победителями и призерами стали следующие коллективы.

В группе «Добыча полезных ископаемых»:

- Уральская сейсмическая экспедиция АО «Башнефтегеофизика» — первое место;
- Филиал ООО «Газпром ПХГ» «Башкирское управление аварийно-восстановительных работ и капитального ремонта скважин» — второе место.





В группе «Химическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочих неметаллических продуктов»:

- ООО «Шкаповское газоперерабатывающее предприятие» – второе место.

В группе «Оптовая и розничная торговля»:

- ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» – третье место.

В группе «Транспорт и связь»:

- ООО «Башнефть-Логистика» – первое место;
- Филиал АО «Связьтранснефть» «Уральское ПТУС» – второе место.

В группе «Образование»:

- ГАПОУ «Нефтекамский нефтяной колледж» – третье место.

Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет победителей и призеров конкурса! Столь серьезное представительство компаний отрасли, на которых действуют наши профсоюзные организации, лишний раз свидетельствует о том, сколь важна сегодня роль грамотного и эффективного социального партнерства для создания оптимальных условий труда на производстве и постоянного контроля за их соблюдением на местах. Так держать! ●



«Добрый Донор» родом из Башкортостана

«Конкурс отличный и нужный, его стоит сделать ежегодным!» — с таких слов начиналось письмо, пришедшее в адрес Нефтегазстройпрофсоюза России от Мурсалова Парвиз Эльдар оглы, оператора котельной — сотрудника ООО «Башнефть-Добыча» и члена Профсоюза.



Парвиз вошел в число лучших участников конкурса «Добрый Донор», итоги которого были подведены 28 февраля 2020 года в зале заседаний ГБУЗ Республиканская станция переливания крови на заседании Координационного совета по вопросам службы крови Министерства здравоохранения Республики Башкортостан.

Акция «Добрый донор» стартовала 11 февраля 2019 года и продлилась до 11 февраля 2020 года. По ее условиям 100 участников, первыми сдавшие буклеты с заполненными донациями (документами, подтверждающими прохождение процедуры сдачи крови), получили велосипеды и попытали удачу в розыгрыше путевки в Сочи.

Но оказалось, что выполнивших задания гораздо больше, чем планировалось, в связи с чем организаторы приняли решение поощрить еще 50 доноров, вручив им лыжи. Счастливой обладательницей путевки в Сочи стала участница, зарегистрированная под номером 31 Абубакирова Наталья Сергеевна.

Главной целью акции «Добрый Донор» является пропаганда и популяризация безвозмездного донорства крови и ее компонентов среди жителей Республики Башкортостан. Проект поддержали супруга главы Республики Башкортостан Каринэ Хабирова, вице-премьер Правительства Башкортостана Ленара Иванова, министр здравоохранения республики Максим Забелин и другие.

Старт новому конкурсу дали Каринэ Хабирова и Ленара Иванова. Они сдали кровь и призвали жителей республики стать активными донорами. ●



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.



- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88 leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта» +7 926 393 08 17 +7 (495) 938-86-21 its@rogwu.ru



Эксклюзивное предложение от итальянского
бренда женской одежды
Emilia dell'Oro —
скидка на **ВСЮ**
коллекцию!



Впереди весна — новый сезон,
8 Марта, а это значит, что так хо-
чется порадовать себя и близких!

Мы подготовили специальное предложе-
ние для членов профсоюза Финансового
университета — СКИДКУ 25% на ВСЮ
коллекцию платьев Emilia dell'Oro. Вы
можете приобрести со скидкой любую
женскую одежду всех сезонов на сайте
ru.emiliadello.com

**Скидка суммируется со скидками
и акциями сайта!**

**Скидка 25% действительна
до 9 марта 2020 года по секретно-
му промокоду — NGSP25.**

Инструкция:

Чтобы получить такую скидку, вам нужно:

1. Выбрать понравившийся товар
на сайте ru.emiliadello.com
2. Добавить товар в корзину
3. Нажать кнопку «Перейти в корзину»
4. В поле «Купоны и промокоды» напи-
сать промокод NGSP25

Порадуйте себя новой, качественной
итальянской одеждой! Женственность
Вам к лицу!

Промокод: NGSP25

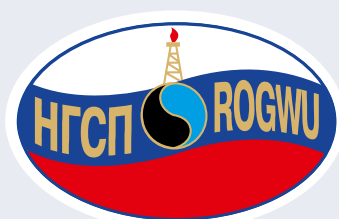
Сайт: ru.emiliadello.com

Телефон: +7-495-999-39-90

Ссылка на сайте программы преференций:
<https://card.rogwu.ru/partners/15/4158/>

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

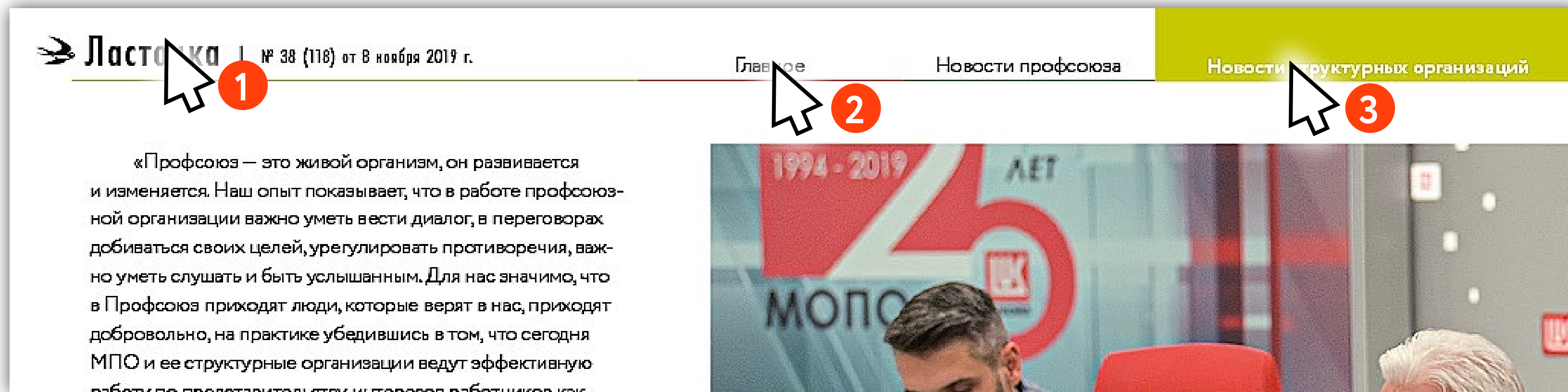
Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 13 марта 2020 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25



И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru



1

Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)



2

Переход к началу любой рубрики



3

Переход к началу текущей рубрики