

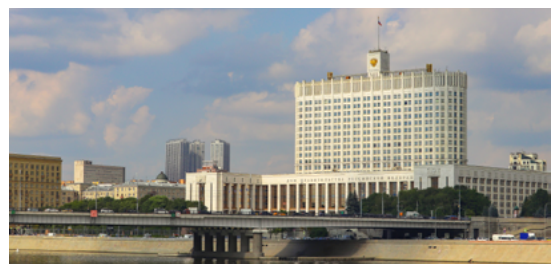


Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 34 (68) от 21 сентября 2018 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Исполком ФНПР: СНОВА О ГЛАВНОМ

На очередном заседании Исполкома ФНПР, которое состоялось 18 сентября в Москве, центральной темой стал законопроект о повышении пенсионного возраста. Члены Исполкома констатировали, что совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, с учетом положения на рынке труда, тенденций в сфере оплаты труда, реформирования производства. Такая точка зрения уже неоднократно была

доведена до органов государственной власти и социальных партнеров через письма, заявления, постановления Исполкома и Генсовета ФНПР. И в своем обращении Президент РФ Владимир Путин фактически поддержал данную позицию ФНПР.

Также было отмечено, что по стране прошло 64 массовых митинга и 187 пикетов профсоюзов, 6695 профсоюзных собраний с острой критикой ряда положений законопроекта.

Окончание на стр. 5

Определен курс развития страны на ближайшие три года



Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором принял участие член комиссии, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, состоялось 19 сентября 2018 года в Доме Правительства РФ.

На заседании были рассмотрены основные документы страны: прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года, проект федерального бюджета на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, а также проекты бюджетов фондов: Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Фонда обязательного медицинского страхования на ближайшие три года.

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова отметила, что социально-экономический прогноз до 2024 года был разработан Минэкономразвития России в логике безусловно-

го достижения национальных целей и ключевых приоритетов по улучшению качества жизни российских граждан, обозначенных в указе Президента РФ № 204.

Она также сообщила участникам заседания Комиссии о социальных аспектах проекта федерального бюджета на 2019–2021 годы. Так, государственные расходы на социальную сферу возрастут в 2019 году на 7,1% и составят 6,6 трлн руб., расходы бюджета на социальные национальные проекты в ближайшую три года запланированы на уровне 2,8 трлн руб.

Минимальное пособие по безработице с нового года вырастет с 850 до 1500 руб., максимальное — с 4900 до 8000 руб. Люди предпенсионного возраста в случае потери работы будут получать пособие в размере 11 280 руб. Эта сумма равна прожиточному минимуму трудоспособного человека.

Индексация материнского капитала начнется с 2020 года. Его размер увеличится с 453

до 470 тыс. руб., а в 2021 году — до 489 тыс. Расходы Пенсионного фонда России на маткапитал составят в 2019 году 325,6 млрд руб., в 2020 году — 337 млрд руб., в 2021 году — 347,5 млрд руб.

Как заявил министр экономического развития Максим Орешкин, повышение ставки налога на добавленную стоимость с 1 января 2019 года на 2% ускорит инфляцию — она превысит прогнозные показатели и составит на конец 2019 года 4,3%. При этом за повышением цен на отдельные категории товаров последует и рост инфляционных ожиданий.

«Повышение ставки НДС с 1 января 2019 года с 18 до 20% затронет 76% потребительской корзины, а совокупный эффект составит 1,3% потребительских расходов», — такие данные приводит Минэкономразвития России в прогнозе.

По сообщению первого заместителя министра финансов Татьяны Нестеренко, также планируется ряд изменений в нефтяной отрасли.

— Для стимулирования разработки новых месторождений и рационального недропользования предусмотрено введение нового режима налогообложения для нефтяного сектора с 1 января 2019 года — налог на дополнительный доход при добыче углеводородного сырья (НДД). Этот режим будет применяться в тестовом режиме на отдельных участках недр, включающих как новые, так и зрелые месторождения. Новая система предполагает снижение суммарной величины налогов, зависящих от валовых показателей (НДПИ и экспортной пошлины на нефть), и введение налогообложения дополнительного дохода от добычи нефти.

Изменения позволят перераспределить фискальную нагрузку и перенести основную ее часть на более поздние этапы разработки месторождений — после их выхода на проектную мощность.

— Завершение нефтегазового налогового маневра. Он предусматривает равномерное — на протяжении пяти лет, начиная с 1 января 2019 года, — снижение экспортной пошлины на нефть и нефтепродукты

с равнозначным увеличением внутреннего налогообложения (повышением ставки НДС) и компенсацией в виде отрицательного акциза на нефть для нефтеперерабатывающих заводов.

Основная цель — стимулировать модернизацию нефтепереработки, провести постепенный переход к единому энергетическому рынку на территории Евразийского экономического союза.

Правительство намерено рассмотреть проект федерального бюджета на ближайшем заседании. В Госдуму РФ документы должны поступить до 1 октября.

На заседании одобрен проект федерального закона «Об установлении минимального размера оплаты труда с 1 января 2019 года». Проект предлагает с 1 января следующего года установить МРОТ в размере 11280 руб. в месяц, что составит 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2018 года. Таким образом, повышение МРОТ к установленному с 1 мая 2018 года (11163 руб.) в абсолютных величинах составит 117 руб. На эти цели будет выделено 20,3 млрд 20,8 млрд и 21,1 млрд руб. в 2019–2021 годах соответственно.

Кроме того, Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений одобрила проект постановления Минтруда России о переносе выходных дней в 2019 году. Так, выходные дни 5 и 6 января (суббота и воскресенье), которые совпадают с нерабочими праздничными днями, перенесут на 2 и 3 мая (четверг и пятницу). Выходной день с субботы 23 февраля перенесут на пятницу 10 мая.

Таким образом, в 2019 году планируются следующие дни отдыха:

- с 30 декабря 2018 года по 8 января 2019 года;
- с 23 по 24 февраля;
- с 8 по 10 марта;
- с 1 по 5 мая;
- с 9 по 12 мая;
- 12 июня;
- с 2 по 4 ноября.



Федеральный бюджет в 2018–2021 годах, млрд руб.

	Доходы	Расходы	Сальдо (доходы-расходы)
2018 (оценка)	18 725,9	17 410,6	+ 1321,9
2019	19 947,7	18 063,2	+ 1884,5
2020	20 195,1	19 012,1	+ 1183,1
2021	20 952,7	20 044,3	+ 908,4



Основные разделы федерального бюджета в 2018–2021 годах, млн руб.

Наименования разделов	2018 год (оценка)	2019 год	2020 год	2021 год
ВСЕГО	17 229 300,5	18 063 234,8	19 012 071,0	20 044 255,2
Общегосударственные вопросы	1 392 169,0	1 402 075,6	1 425 358,9	1 536 048,1
%% к ВВП	1,4	1,3	1,3	1,3
доля в общем объеме расходов,% (без учета условно утвержденных)	8,1	7,8	7,7	8,1
Национальная оборона	3 032 674,0	2 914 222,6	3 019 480,1	3 160 168,5
%% к ВВП	3,0	2,8	2,7	2,7
доля в общем объеме расходов,%	17,6	16,1	16,3	16,6
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	2 115 884,4	2 254 994,2	2 252 781,7	2 318 118,5
%% к ВВП	2,1	2,1	2,0	2,0
доля в общем объеме расходов,%	12,3	12,5	12,2	12,2
Национальная экономика	2 437 521,1	2 639 941,6	2 551 945,1	2 776 112,7
%% к ВВП	2,4	2,5	2,3	2,3
доля в общем объеме расходов,%	14,1	14,6	13,8	14,6
Жилищно-коммунальное хозяйство	157 147,0	192 183,4	197 070,3	187 603,5
%% к ВВП	0,2	0,2	0,2	0,2
доля в общем объеме расходов,%	0,9	1,1	1,1	1,0
Охрана окружающей среды	99 961,4	198 118,2	230 876,3	267 484,1
%% к ВВП	0,1	0,2	0,2	0,2
доля в общем объеме расходов,%	0,6	1,1	1,2	1,4
Образование	729 470,6	826 708,9	844 171,4	877 735,3
%% к ВВП	0,7	0,8	0,8	0,7
доля в общем объеме расходов,%	4,2	4,6	4,6	4,6
Культура, кинематография	112 925,8	124 783,2	115 595,7	121 761,7
%% к ВВП	0,1	0,1	0,1	0,1
доля в общем объеме расходов,%	0,7	0,7	0,6	0,6
Здравоохранение	558 925,2	655 547,6	918 492,5	856 176,4
%% к ВВП	0,6	0,6	0,8	0,7
доля в общем объеме расходов,%	3,2	3,6	5,0	4,5
Социальная политика	4 642 167,1	4 885 342,1	4 920 753,4	4 754 347,1
%% к ВВП	4,6	4,6	4,4	4,0
доля в общем объеме расходов,%	26,9	27,0	26,5	25,0
Физическая культура и спорт	70 837,6	54 689,8	54 864,9	49 455,6
%% к ВВП	0,1	0,1	0,0	0,0
доля в общем объеме расходов,%	0,4	0,3	0,3	0,3
Средства массовой информации	84 002,5	74 543,8	68 388,1	68 654,9
%% к ВВП	0,1	0,1	0,1	0,1
доля в общем объеме расходов,%	0,5	0,4	0,4	0,4
Обслуживание государственного и муниципального долга	824 310,9	899 715,4	1 008 859,5	1 138 550,2
%% к ВВП	0,8	0,9	0,9	1,0
доля в общем объеме расходов,%	4,8	5,0	5,4	6,0
Межбюджетные трансферты общего характера	971 303,9	940 368,4	928 131,2	929 825,6
%% к ВВП	1,0	0,9	0,8	0,8
доля в общем объеме расходов,%	5,6	5,2	5,0	4,9

Бюджет Фонда социального страхования в 2019–2021 годах, млн руб.

	Доходы	Расходы	Сальдо (доходы- расходы)
2019	752 953,2	741 007,8	+11 945,4
2020	782 728,2	787 439,1	- 4 710,9
2021	792 555,8	823 916,0	-31 360,1

Бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования в 2019–2021 годах, млн руб.

	Доходы	Расходы	Сальдо (доходы- расходы)
2019	2 098 172,4	2 190 422,0	-92 249,7
2020	2 349 925,3	2 350 456,3	-531,0
2021	2 495 797,9	2 501 474,1	-5 676,3

Бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации в 2019–2021 годах, млн руб.

	Доходы	Расходы	Сальдо (доходы- расходы)
2019	8 612 681,9	8 635 915,3	-23 233,4
2020	8 995 455,1	9 017 418,7	-21 963,6
2021	9 294 310,3	9 328 125,5	-33 815,2

Исполком ФНПР: снова о главном

Окончание. Начало на стр. 1

Исполком ФНПР постановил руководству ФНПР и ее членским организациям продолжать отстаивать позицию. Она подразумевает комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике; ликвидацию черных и серых схем заработной платы; введение прогрессивного налога на доходы физических лиц; создание высокопроизводительных рабочих мест, в том числе для возрастных работников, и др.

«Мы отправили ряд поправок в ФНПР. Но хотелось бы еще раз сделать акцент на том, что Нефтегазстройпрофсоюз России категорически против повышения пенсионного возраста для работников Севера, вклю-

чая вахтовиков. Также считаем необходимым предусмотреть в законопроекте возможность для работников с вредными условиями труда, установленными по результатам СОУТ, занятых на работах, не входящих в Списки № 1, № 2, малые списки, возможность досрочного выхода на пенсию по медицинским показаниям», — подчеркнул Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Исполком ФНПР сформулировал четкую позицию по всей проблематике пенсионной системы и, в частности, по законопроекту с учетом предложений Нефтегазстройпрофсоюза России, касающихся северян. Она будет направлена депутатам, в профильные комитеты Госдумы и рабочую группу по совершенствованию

пенсионного законодательства.

Исполком ФНПР подтвердил намерение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов — Всемирному дню действий «За достойный труд» 7 октября. Основной формой Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2018 года должно стать проведение заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, митингов и других массовых мероприятий.

Исполком ФНПР постановил созвать Генеральный совет ФНПР 31 октября 2018 года в Москве. Признано целесообразным рассмотреть на его заседании задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации.



Северянам — особые условия пенсионного обеспечения

19 сентября 2018 года состоялось заседание Комитета Госдумы РФ по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока. Основной вопрос повестки дня — обсуждение поправок к проекту федерального закона об изменении параметров пенсионной системы.

Как сообщил председатель комитета **Николай Харитонов**, в Госдуму продолжают поступать предложения и поправки к законопроекту. Среди них — поправки от Мурманской областной думы, Думы Чукотского автономного округа, Законодательной думы Хабаров-

ского края, Законодательного собрания Красноярского края, Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия), Магаданской областной думы, Нефтегазстройпрофсоюза России.

Все предложения от регионов, депутатов, профсоюзов направлены на поддержку северян, жителей Дальневосточного федерального округа и коренных малочисленных народов Севера.

Первый заместитель председателя комитета **Валентина Пивненко** уточнила, что Север и Дальний Восток — особые территории «и здесь должны

быть особые условия пенсионного обеспечения». По словам Валентины Пивненко, необходимо сохранить действующие преференции для тех, кто работает в Арктической зоне. «Если этим людям придется работать на пять лет дольше, наши северные регионы могут лишиться того потенциала рабочей силы, который как никогда нужен для тех проектов, которые в настоящее время реализуются. Сегодня Арктика для нас является приоритетной, но мы уже испытываем дефицит кадров для работы в сложных условиях Крайнего Севера».

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин** подчеркнул, что Профсоюз выступает против повышения пенсионного возраста для тех, кто работает в настоящее время или работал на Севере, в том числе вахтовиков, работающих на севере. «Еще в советское время академик Николай Агаджанян в своей научно-исследовательской работе по изучению влияния окружающей среды районов Севера на здоровье работающих доказал, что организм человека отве-

сти работников организаций постоянно растет».

В ходе обсуждения Александр Корчагин дополнительно озвучил следующие поправки.


— Необходимость внесения поправок к законопроекту в части защиты прав работников, проработавших на работах с вредными, тяжелыми условиями труда (список № 1, список № 2 и др.) менее половины срока, дающего право на досрочное назначение пенсии. Так как при действующих формулировках, если работнику не хватает

специальной защиты РФ **Андрей Пудов** отметил, что данная поправка будет учтена при доработке законопроекта.)

— В результате воздействия вредных производственных факторов у работников развиваются профессиональные заболевания. Из-за повышения пенсионного возраста объективно невозможно с прежними эффективностью и отдачей, обеспечивая при этом безаварийность и отсутствие травматизма на производстве. Встречаются случаи, когда по итогам специальной оценки условий труда работникам присваивается класс вредности, но профессия не относится к Спискам № 1, № 2 и малым спискам. В результате работник получает право на дополнительные льготы, установленные законодательством, но не получает права на досрочный выход на пенсию.

В связи с этим Нефтегазстройпрофсоюз России предложил следующее. Предусмотреть в законопроекте возможность досрочного выхода на пенсию работников по медицинским показаниям (в предпенсионный период), которые не дают права на инвалидность. При этом они работают во вредных условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, на работах, не входящих в Списки № 1, № 2 и малые списки.

— Нефтегазстройпрофсоюз России предлагает не отходить от прежнего понятного механизма индексации пенсий и законодательно зафиксировать параметры индексации пенсий для обеспечения их роста в процентном выражении выше уровня инфляции в два раза.

Александр Корчагин, обращаясь к членам комитета, еще раз призвал рассмотреть предложения Нефтегазстройпрофсоюза России при доработке законопроекта ко второму чтению. 



чает на сложные природно-климатические условия серьезными проблемами со здоровьем, сокращением продолжительности жизни и т. д. Особенно это касается работающих вахтовым методом: к прочим воздействиям добавляются регулярное прерывание начавшейся адаптации при возвращении с вахты к месту постоянного проживания; высокоинтенсивная профессиональная нагрузка, суточная длительность которой существенно превышает нормативную для обычных условий труда. Но компании все чаще используют именно вахтовый метод работы. Численность вахтовиков в общей численно-

стью работников организаций постоянно растет, хотя бы одного дня до срока, дающего право на досрочную пенсию, уменьшение возраста будет происходить не от действующего в настоящее время общеустановленного возраста (60 лет и 55 лет), а от новой планки, предусмотренной законопроектом.

Поэтому предлагается для таких работников возраст выхода на пенсию определять путем уменьшения действующего возраста выхода на пенсию в 60 и 55 лет для мужчин и женщин соответственно, на один год за каждый полный год такой работы. (Статс-секретарь — заместитель министра труда и со-

Сотрудничество во благо

14 сентября в рамках мероприятий Президиума Российского Совета профсоюза состоялась рабочая встреча Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина с главой Республики Крым Сергеем Аксеновым и председателем Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» Екатериной Овчаренко.

Сергей Аксенов обозначил основные вопросы взаимодействия Парламента Республики Крым и республиканского объединения организаций профсоюзов, уточнив, в частности, что профсоюзы вносят значительный вклад в развитие социально-экономических отношений в регионе.

Александр Корчагин проинформировал о прошедшем в Крыму заседании Президиума Российского Совета профсоюза, в том числе о работе над законопроектом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назна-



чения и выплаты пенсий» и о социально-экономической ситуации в нефтегазовой отрасли.

Большая часть встречи была посвящена возможной реорганизации ГУП РК «Черноморнефтегаз», в которой действует первичная профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России. Сергей Аксенов сообщил, что Правительство Республики Крым пристально следит за ситуацией на данном предприятии. Так, в ближайшее время запланировано совещание по этому вопросу, в нем примут

участие и представители профсоюза. В этой связи Александр Корчагин отметил, что для Нефтегазстройпрофсоюза России чрезвычайно важно сохранить рабочие места на предприятии, и обещал приложить максимум усилий для решения этой задачи, в том числе благодаря налаженному взаимодействию с Министерством энергетики Российской Федерации.

На встрече обсуждались и другие актуальные вопросы сотрудничества в социально-трудовой сфере.

Рабочие встречи в Крыму

В рамках проведения заседания Президиума Российского Совета профсоюза Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин провел рабочие встречи с руководителями нефтегазовых предприятий Республики Крым.

Так, 12 сентября состоялись переговоры с генеральным директором ПАО «Севастопольгаз» Маратом Козловым, 14 сентября — с генеральным директором ГУП РК «Черноморнефтегаз» Александром Кузнецовым и директором ГУП РК «Крымгазсети» Сергеем Тарасовым.

В проведенных встречах лидер Профсоюза ознакомился с деятельностью предприятий и обсудил насущные вопросы работы профсоюзных организаций.

Александр Корчагин проинформировал об основных направлениях деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, остановившись на актуальных вопросах, обсуждаемых коллегиальным исполнительным органом Профсоюза. Самым животрепещущим из них названо обсуждение поправок к законопроекту о повышении пенсионного возраста.

Руководители предприятий отметили эффективное социальное партнерство с профсоюзными организациями предприятий и значимость работы, проводимой профактивом первичных организаций. Участники рабочих встреч также обсудили дальнейшие шаги по развитию сотрудничества с Нефтегазстройпрофсоюзом России.

Профсоюз заботится об образовании молодежи



19 сентября в Академии труда и социальных отношений состоялось торжественное открытие аудитории в рамках образовательной программы Федерации Независимых Профсоюзов России. Именно здесь представители Профсоюза читают студентам лекции, проводят практические занятия по вопросам профсоюзной деятельности.

Оформление аудитории выдержано в цветах Нефтегазстройпрофсоюза России. Она оснащена всем необходимым для современного и эффективного учебного процесса: интерактивной доской с мультисенсорной системой, которая позволяет писать, рисовать, перемещать объекты 10 пользователям одновременно. Поможет в обучении и ультракороткофокусный проектор, который позволяет получать изображения высокого качества. Поверхность интерактивной доски не отражает свет от проектора и не вредит зрению учащихся и преподавателей.



В мероприятии участвовали вице-президент, исполнительный директор Института профсоюзного движения Академии Светлана Демидова, заместители Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович и Владислав Зотов. Главными действующими лицами, конечно, стали студенты экономического факультета.

В начале встречи учащимся был показан презентационный ролик, посвященный истории Нефтегазстройпрофсоюза России. Затем Владимир Косович рассказал о структуре, численном составе, особенностях работы Профсоюза, а также о том, как профсоюзы по всему миру борются за права трудящихся.

Владислав Зотов, комментируя макет основных процессов нефтегазовой отрасли, установленный



рядом с аудиторией, подробно остановился на каждом из этапов. Студенты получили наглядное представление о последовательности геологоразведки, добычи, переработки нефти и газа.

Молодежная аудитория интересовалась особенностями работы в нефтегазовой отрасли, в том числе профсоюзной деятельности, а также перспективами трудоустройства в нефтегазовых компаниях. Общение получилось полезным и насыщенным новой информацией для будущих профсоюзных кадров.

Мероприятие прошло в рамках ежегодной Недели профсоюзов, приуроченной ко Дню образования ФНПР. В этом году она проводится с 17 по 21 сентября.





Коллективы выбрали уполномоченных по охране труда

Первичная профсоюзная организация ООО «БИАКСПЛЕН», созданная весной этого года и вошедшая в структуру межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», выбрала уполномоченных по охране труда Профсоюза в филиалах общества в Балахне, Курске и Новокуйбышевске.

На профсоюзных собраниях члены Профсоюза выбрали 13 уполномоченных из 25 кандидатов (по трем площадкам), в числе которых были самовыдвиженцы и сотрудники, рекомендованные руководителями подразделений.

О деятельности уполномоченных по охране труда рассказали председатель профсоюзной ор-

ганизации БИАКСПЛЕН Светлана Лебедева. Она осветила задачи, требования к компетенциям, обязанности, полномочия и систему мотивации уполномоченных по охране труда.

Виктор Лапин, директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии предприятия проинформировал о проведении конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда», об организации работы и лучших практиках уполномоченных по охране труда Профсоюза. Кроме того, он выделил три основных фактора, способных принести успех в развитии этого направления:

1. Обучение, наставничество и стажировки вновь избранных уполномоченных по охране труда.
2. Внедрение лучших практик работы уполномоченных по охране труда, применяемых на других предприятиях СИБУРа (перекрестные проверки подразделений, работа комиссаров по охране труда и промышленной безопасности, визуализация работы уполномоченных).
3. Участие в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда».

Подводя итоги выборов на балахнинской площадке, директор завода Владимир Чинакал отметил важность работы уполномоченных по охране труда, подчеркнув, что руководство предприятия всегда готово к диалогу с ними.

В свою очередь вновь избранные уполномоченные поблагодарили за оказанное доверие, конструктивное взаимодействие и возможность развиваться.



Культура безопасности — предотвратить происшествие

С техническим инспектором ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Русланом Алимовым мы поговорили о «нирмис» (от англ. nearmiss) — фактически это один из инструментов снижения рисков. Любой, кто знакомится с культурой безопасности, обязательно сталкивается с базовой картинкой, изображающей пирамиду происшествий. В ней «нирмис» — элемент общей конструкции.



— **Руслан Маратович, почему используется такое неприличное нашему уху слово?**

— Это понятие прочно вошло в обиход международных компаний, которые заботятся о здоровье и безопасности работников. Весьма вольный, но достаточно емкий перевод этого понятия — «пронесло». У нас в ходу более строгое определение — «потенциальное происшествие». Определения разные, суть одна.

Речь точно идет о нежелательном событии, реальном или потенциальном — это определенная угроза, риск происшествия, но еще не само происшествие. И пока вреда от него либо нет, либо он ничтожно мал. Но это звоночек, на который стоит обратить внимание.

— **Есть ли четкий механизм реагирования?**

— Потенциальные происшествия не возникают просто так — существуют причины, способные привести к более серьезным последствиям. После их выявления работодатель проводит ряд процедур. Вкратце: их фиксируют, анализируют, выясняют причины, принимают корректирующие меры.

— **Как их фиксируют, если ни вреда, ни пострадавших нет?**

— В зарубежных компаниях иногда используется анонимный сбор данных по таким происшествиям — их сообщают сами работники. Цель — не наказать виновных, а разобраться причинах и предотвратить неприятные последствия.

— **И кто этим занимается?**

— Обычно комиссия из представителей разных служб. Выводы и решения после анализа сообщаются работникам (см. условные примеры «Про сварщиков» и «Про мокрый пол»). Если коренные причины можно устранить сразу на месте, расследование не проводится.

— **Но ведь далеко не во всех коллективах люди готовы сразу изменить привычное поведение и сообщать о потенциальных происшествиях. Каков механизм мотивации?**

— Работники должны понять, что сообщение о потенциальном происшествии направлено на устранение причины, на то, чтобы подобное стечение обстоятельств не повторялось. Лучше расследовать инцидент без последствий, чем тот, который на-

нес ощутимый вред и в котором есть пострадавшие. Механизм эффективно работает при поддержке с обеих сторон: с одной стороны, мотивированный персонал, с другой — руководство, которое демонстрирует нетерпимость к нарушениям и уделяет внимание потенциальным опасностям.

— **Если коротко, что такое риск-ориентированный подход?**

— Сегодня это часть самых современных стандартов управления предприятием, когда оценивается вероятность происшествия и его потенциальный вред. У нас, например, этот подход используется в картах идентификации опасностей. В Газпроме за основу берется прецедентная практика: риск тем выше, чем чаще это происходило в самом ПАО, еще выше — если в «дочке», самый высокий — в конкретном подразделении. Чем тревожнее статус, тем оперативнее и серьезнее должны быть меры реагирования: оценка и дальнейшие действия зависят не от того, есть ли нарушение или нет, а от риска последствий.



Беседовал Николай Рыбалка

Про сварщиков

(условный пример № 1)

На одном из производственных участков при проведении огневых работ произошла кратковременная вспышка газа, скопившегося в емкости. Бригада отделалась легким испугом, но руководитель оценил это происшествие как имеющее высокий риск травмирования. Ответственные работники провели расследование.

1. Выяснилось, что рабочие не применяли защитные очки и каски, поскольку не видели в этом необходимости. Не всем были выданы защитные очки. Типовые нормы предусматривали выдачу работникам этих средств индивидуальной защиты (СИЗ).
2. После изучения документов, бесед с персоналом, отделами охраны труда и материально-технического снабжения, работниками склада,

главным инженером были выявлены главные причины происшествия:

- 2.1. работники не понимают, зачем применять каску и очки, если им удобнее работать без них;
 - 2.2. бюджет на СИЗ не являлся защищенным — они были закуплены неполностью из-за сокращения расходов;
 - 2.3. в компании отсутствует практика остановки работ по инициативе сотрудников.
3. Были разработаны корректирующие мероприятия:
- 3.1. провести мотивационное обучение с участием лиц, привлекаемых к огненным и иным опасным работам;
 - 3.2. провести психологические тесты работников, чтобы выявить признаки опасного поведения;
 - 3.3. нормировать и защитить потребность в СИЗ;
 - 3.4. ввести положительную мотивацию сотрудников за обоснованную остановку работ, если есть сомнения в их безопасности.

Пирамида происшествий



Соотношение случаев рискованного поведения и его возможных последствий

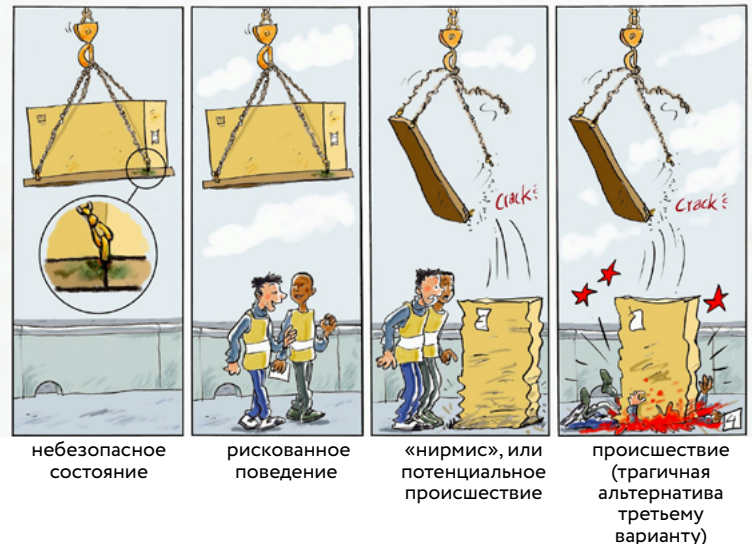


Про мокрый пол

(условный пример № 2)

Работник идет по производственному помещению и поскользывается на участке мокрого пола, но не падает. Такое событие относится к категории потенциальных происшествий — работник мог получить травму. Он просит уборщика помещений незамедлительно выставить табличку, предупреждающую о мокрой поверхности, и впредь не забывать это делать. Поскольку в компании действует система управления потенциальными происшествиями, он заполняет карту выявления происшествия и отдает ее руководителю, который готовит краткий рапорт об этом.

Комикс компании Seahelth (Дания), занимающейся охраной труда на морском транспорте



«Моя профсоюзная карта» в действии

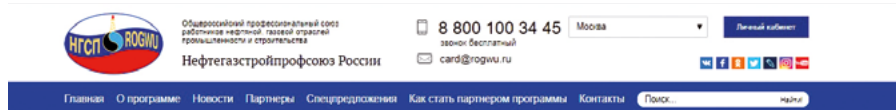
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у Партнеров

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет*.



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. * Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость Вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ

По всем вопросам Вы можете обращаться:
Лейканд Сергей Валерьевич,
Начальник отдела
организационно-профсоюзной
работы аппарата
Нефтегазстрой-профсоюза
России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Бархатный сезон

Действие акции — с 29 августа по 30 сентября 2018 года

Всем ценителям бархатного сезона — выгода до 20%!

Черноморская осень — это нежное солнце, теплое море и неповторимая атмосфера, впитавшая ароматы знойного лета. Насладитесь в полной мере бархатным отдыхом по системе «Ультра все включено»!

Бронируя путевку от четырех ночей в период с 15 сентября до 14 октября, вы получаете выгоду до 20%!

Подробнее здесь:

<https://aleanfamily.ru/about/>

Условия спецпредложения:

- Период проживания по акции: с 15 сентября по 14 октября 2018 года.
- Предоплата 30% должна быть внесена в течение 15 мин (при бронировании на сайте) или в течение двух рабочих дней (при бронировании по телефону), но не позднее, чем за день до заезда.
- Отели:
 - Alean Family Resort & Spa Doville
 - Alean Family Resort & Spa Riviera
 - Alean Family Resort & Spa Sputnik
- Акция не действует на заезды длительностью менее четырех суток, при сокращении периода проживания на срок менее четырех суток, перерасчет стоимости осуществляется по ценам, действующим на момент внесения изменений.
- Акция не суммируется с другими предложениями и акциями.
- Акция действует для частных лиц и туристических компаний за исключением корпоративных клиентов и MICE.
- Отель оставляет за собой право прекратить действие акции в любой момент.
- Скидка по акции суммируется со скидкой участника программы лояльности.



Эволюция
центр спорта

Партнер программы предпочтений для членов Нефтегазстройпрофсоюза России Центр спорта «Эволюция» предлагает в дни осенних школьных каникул посетить творческий лагерь детям в возрасте от 7 до 16 лет.

В основе программы — знакомство с телеискусством, процессом производства телевизионных программ, передач, фильмов. Она охватывает всю многогранность телесферы: музыку, литературу, театральное мастерство, компьютерные технологии.

Подробная информация:

https://evolutionsport.ru/kids_camp/evolution-tv/

Скидка для членов Профсоюза от цены, указанной на сайте, — 10%.

297493, Россия, Республика Крым, г. Евпатория, пгт Заозерное, ул. Аллея Дружбы, 1.

тел. +7 (978) 881-82-45

info@evolutionsport.ru

www.EvolutionSport.ru



ООО «Татнефть-АЗС-Запад»

осуществляет деятельность на территории Московской, Ленинградской, Ярославской, Нижегородской, Тульской, Тверской, Владимирской, Воронежской, Пензенской, Архангельской областей. Компания эксплуатирует 116 автозаправочных станций. Основные виды деятельности компании – крупнооптовые, розничные и мелкооптовые поставки нефтепродуктов; оказание услуг по хранению нефтепродуктов; реализация товаров и услуг сопутствующего сервиса.

Лучшая цена для членов Профсоюза!

При заправке члены Профсоюза получают **3%** с каждого литра топлива. Для этого необходимо лишь **предъявить на кассе АЗС электронную профсоюзную карту.**

Подробную информацию, а также полный [Список АЗС «Татнефть-АЗС-Запад»](#) смотрите на нашем сайте. [Web](#) | [Twitter](#) | [Instagram](#) | [Facebook](#) | [VK](#)

8 800 5555-911

www.azs.tatneft.ru



Друзья! Каждое утро все отчетливее чувствуется дыхание осени. Самое время утепляться! Мы подготовили для вас подборку теплых и функциональных вещей для яркой осени!

[Мужская, женская, детская](#) одежда! Городская и туристическая обувь.

На модели прошлых сезонов действует дополнительная скидка 5% по Вашему промокоду! Ждем в вас [в сети магазинов Кант](#) или в интернет-магазине.

Наши консультанты всегда готовы помочь с выбором и подсказать нужный размер





Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

№ 34 (68) от 21 сентября 2018 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:
Анастасия Дубенская, Ирина Танина,
Мирлан Укуев, Сергей Лейканд,
Светлана Есаулова, Светлана Севериненко.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
28 сентября 2018 года.

Press@rogwu.ru
+7 (495) 938-80-25

16+