

# НГСП ИНФОРМ



# ROGWU INFORM

10-2016

**О выполнении  
Отраслевого  
соглашения  
и коллективных  
договоров**

**Первопроходцы  
газовой отрасли  
на Кубани**

**В отставку?  
Нет! Ветераны  
остаются  
в запасе**

**Степень  
ответственности**

**Тропа мужества**

**Первый  
молодежный**

**110  
лет**  
СОЮЗУ  
НЕФТЕПРОМЫШЛЕННЫХ  
РАБОЧИХ





В РОССИЙСКОМ СОВЕТЕ ПРОФСОЮЗА	
О выполнении Отраслевого соглашения и коллективных договоров в I полугодии 2016 года - 1	
В СТРУКТУРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА	
<i>Юбилей</i>	
Владимиру Тимофеевичу Седенко - 85 - 3	
Первопроходцы газовой отрасли на Кубани - 4	
В отставку? Нет! Ветераны остаются в запасе - 7	
<i>Социальное партнерство</i>	
Ответственная социальная политика - 10	
Открытие скульптурного комплекса - 12	
Учимся вместе с профсоюзом - 14	
ОХРАНА ТРУДА. ЗДОРОВЬЕ. ЭКОЛОГИЯ	
Степень ответственности - 15	
ИСТОРИЯ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА	
<i>110 лет Союзу нефтепромышленных рабочих</i>	
Что должен знать горнорабочий о своем союзе - 16	
Страховая кампания - 18	
МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ	
Тропа мужества - 19	
Пройти дорогами войны - 22	
Конкурс научно-технических разработок - 25	
Слет молодых специалистов - 26	
Первый молодежный - 27	
ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ	
Новое в федеральном законодательстве - 28	
ФИНАНСЫ И УЧЕТ	
Обязанность работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов - 30	
ОТДЫХ. ДОСУГ. СПОРТ	
<i>Вести из «первички»</i>	
Праздники для всех - 34	
Ни хвоста, ни чешуи! - 36	
Вячеслав Харитонов: «ГТО отличная возможность для популяризации здорового образа жизни» - 38	
Праздник спорта - 40	

Учредитель:  
**Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства**

Экспертный совет:  
**А.В.Корчагин**  
**Н.В.Звягинцева**  
**В.В.Зотов**  
**В.С.Косович**

Ответственный за выпуск  
**Л.А.Бровкина**

Корреспондент  
**В.А.Рачкин**

Компьютерная верстка и дизайн  
**С.М.Потемкина**

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов

Адрес редакции:  
119119, Москва,  
Ленинский проспект, 42,  
Нефтегазстройпрофсоюз  
России  
Тел.: +7 (495) 930-69-74  
Факс: +7 (495) 930-96-01  
E-mail: [ngspinform@yandex.ru](mailto:ngspinform@yandex.ru)  
<http://www.rogwu-center.ru>

Журнал издается с июля 1997 г.  
Выходит 1 раз в месяц.

Тираж 2 500 экз.

Журнал зарегистрирован  
в Государственном комитете  
Российской Федерации по печати  
Регистрационный номер 016768

Цена свободная



**Действия профсоюзных организаций в отчетном периоде были направлены на повышение уровня реального содержания заработной платы; обеспечение полной занятости работников; повышение уровня социальной защиты работников; выполнение обязательств по охране труда и технике безопасности.**

#### Оплата труда

В соответствии с Отраслевым соглашением и решениями Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20 октября 2015 года минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда основного производства, оклад на 2016 год составляет 8683 руб.

Отраслевое соглашение в части установления величины минимальной месячной тарифной ставки (оклада) в большинстве организаций, на которые оно распространяется, в основном, на 1 июля 2016 года выполнялся.

В I полугодии 2016 года в большинстве организаций проводилась индексация заработной платы. Наиболее высокий уровень индексации зафиксирован в компаниях Газпром, ЛУКОЙЛ, Роснефть, Сургутнефтегаз, Татнефть.

С учетом роста потребительских цен ежегодно индексируется тарифная часть заработной платы на предприятиях Краснодарской краевой организации профсоюза, относящихся к производству и распределению газообразного топлива. С учетом роста потребительских цен индексация произведена в базовых организациях Коми республиканской организации. Невыполнение положения Отраслевого соглашения о размерах районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок не установлено.

По информации профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, на ряде предприятий имела просроченная задолженность по заработной плате. Так, на 1 июля 2016 года имела просроченная задолженность по заработной плате в следующих организациях: ОАО «Сибтрубопроводстрой», ПАО «Сибнефтегеофизика» (Новосибирская областная организация профсоюза), ФГУП «РНЦ Прикладная химия» (ТПО Санкт-Петербурга и Ленинградской области),

# О ВЫПОЛНЕНИИ Отраслевого соглашения и коллективных договоров в I полугодии 2016 года

ООО «Нефтемаш» (Самарская областная организация). В основном, просроченная задолженность по заработной плате связана с отсутствием финансирования.

Нефтегазстройпрофсоюз России обратился к заместителю Председателя Правительства Российской Федерации, координатору Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений О.Ю.Голодец в связи со сложной социально-экономической ситуацией в ПАО «Сибнефтегеофизика» и необходимостью разрешения ситуации с задолженностью по заработной плате, так как 100 акций АО «Росгеология», являющегося одной из контролирующих организаций ПАО «Сибнефтегеофизика», принадлежит государству.

#### Содействие занятости

Мероприятия по содействию занятости, включенные в коллективные договоры, работодателями выполнялись. Массовых увольнений работников с действующих предприятий не было. Мероприятия по сокращению численности работников в связи с реструктуризацией предприятий проводились в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, по согласованию с профсоюзными комитетами.

Кроме того, в коллективных договорах предприятий и организаций предусмотрены дополнительные меры социальной защиты высвобождающихся работников. Так, коллективным договором ПАО «Татнефть» предусмотрено обязательство работодателя по предоставлению работникам, высвобождаемым в связи с ликви-

дацией, реорганизацией предприятия или сокращением численности или штата, одного дня в неделю для трудоустройства с сохранением средней заработной платы в течение двух месяцев до предполагаемого дня расторжения трудового договора; работодатель также обязался выплачивать дополнительно к установленным законодательством пособиям и компенсациям единовременную материальную помощь в размере среднемесячной заработной платы.

#### Социальные гарантии и компенсации

В большинстве организаций выполнялись обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров по разделу «Социальные гарантии и компенсации».

Наиболее высокий уровень социальных гарантий сохранялся в компаниях Газпром, ЛУКОЙЛ, Роснефть, Татнефть.

Основным механизмом жилищного обеспечения в Группе «Газпром» является предоставление дотаций для возмещения затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья, а также на уплату первоначального взноса.

В Группе «ЛУКОЙЛ» продолжается практика предоставления работникам безвозмездных субсидий для найма жилья, в том числе для молодых работников.

Обязательства по обеспечению гарантий работающим женщинам, в основном, выполнялись. Широко распространены такие меры, как оказание единовременной материальной помощи при рождении ребенка, ежемесячные



Среднесписочная численность работников и среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций (данные Росстата)

Виды деятельности	Среднесписочная численность работников, чел.		Среднемесячная заработная плата, руб.		Изменение	
	январь-июнь 2015г.	январь-июнь 2016г.	январь-июнь 2015г.	январь-июнь 2016г.	Гр.3 к гр.2 в %	Гр.5 к гр.4 в %
1	2	3	4	5	6	7
Российская Федерация - всего	44565083	44566856	33135,7	35706,7	100,0	107,8
Производство, передача и распределение электроэнергии	712294	704237	48955,9	52448,8	98,9	107,1
Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых	617650	625732	69858,6	76697	101,3	109,8
Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях	471721	484501	78198,2	85478,8	102,7	109,3
Добыча сырой нефти и природного газа	187744	190605	96436,7	105475,5	101,5	109,4
Предоставление услуг по добыче нефти и природного газа	283977	293896	66140,3	72510	103,5	109,6
Производство нефтепродуктов	107913	110077	94177,3	85080,7	102,0	90,3
Химическое производство	380132	391453	38297,7	42918,2	103,0	112,1
Транспортирование по трубопроводам	198564	201343	76632,8	82488,4	101,4	107,6
Производство и распределение газообразного топлива	164143	162465	32518,4	34919,6	99,0	107,4
Строительство	2567109	2487727	28284,6	30691,2	96,9	108,5

доплаты работницам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, материальная помощь многодетным матерям и матерям, имеющим детей-инвалидов, денежные премии к Международному женскому дню 8 марта и другие.

В Отраслевом соглашении, коллективных договорах предусмотрены отдельные разделы **по работе с молодежью**. В большинстве коллективных договоров приняты обязательства по предоставлению дополнительных гарантий, льгот для данной категории работающих: разработка комплексных программ по работе с молодежью, создание советов молодых специалистов, проведение мероприятий по обучению, повышению квалификации и профессиональному росту молодых работников, организация стажировок, финансирование ипотеки, проведение конкурсов профессионального мастерства молодых работников, проведение спортивных и культурных мероприятий.

На предприятиях, где действуют Новоуренгойская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России, Томская областная организация Нефтегазстройпрофсоюза России в случаях, если трудовой договор заключается впервые с работником в возрасте до 30 лет, постоянно

проживающем в районах Крайнего Севера не менее пяти лет, ему выплачивается процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы. В организациях Группы «ЛУКОЙЛ» такие молодые работники получают процентную надбавку к заработной плате в размере 50%.

В Нефтеюганской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России молодым работникам предоставляется единовременное пособие в размере двух должностных окладов и оплата стоимости их проезда и членов их семьи, а также возмещение провоза дополнительного имущества не более пяти тонн к новому месту работы.

В ПАО «Татнефть» по программе социальной ипотеке 30% квартир выделяется молодым семьям. Для молодых членов профсоюза организована первая Молодежная спартакиада по семи видам спорта, проведена интеллектуальная игра «Моя компания – «Татнефть», организован Фестиваль игр КВН Лиги «Татнефть» и военизированное соревнование «тропа мужества».

Информация подготовлена  
отделом социально-экономической защиты  
Нефтегазстройпрофсоюза России



# ВЛАДИМИРУ ТИМОФЕЕВИЧУ СЕДЕНКО - 85

«Вообще, мой жизненный опыт говорит, что первое качество профработника заключается в том, чтобы он знал интересы и потребности членов своей организации, жил жизнью людей. Все это и будет ему подсказывать, как нужно действовать.

Второе, чтобы он умел решать те или иные вопросы. Конечно, в новых условиях это не просто, но надо учиться.

Третье - профсоюзный лидер должен быть беспокойным. Он не должен никогда мириться со всем плохим вокруг.

Четвертое – это то, что профсоюзный активист должен чувствовать огромную ответственность за порученное ему людьми дело. За доверие, оказанное ему товарищами по труду. И стараться его оправдывать.»

В.Т.Седенко

13 октября исполнилось 85 лет Владимиру Тимофеевичу Седенко, председателю Центрального Комитета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства СССР.

Вся трудовая деятельность Владимира Тимофеевича неразрывно связана со становлением и развитием профсоюза, которому он посвятил всю свою жизнь.

Владимир Тимофеевич прошел все профсоюзные должности: профгрупп-орг Грозненского нефтяного института, заместитель председателя завкома Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего завода, секретарь, затем председатель Куйбышевского обкома профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности, заведующий отделом Куйбышевского областного совета профсоюзов, секретарь ЦК профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности и с 1977 года Владимир Тимофеевич 15 лет бессменно возглавлял один

из крупнейших профсоюзов страны - профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства СССР вплоть до его упразднения.

В годы, когда председателем профсоюза был Владимир Тимофеевич Седенко, наш профсоюз приобрел большой опыт активного участия в решении социально-экономических задач развития отраслей промышленности и защите прав и интересов трудящихся, организационно окреп.

Профсоюз проявлял максимальную заботу о производстве, был заинтересован в росте экономики и повышении благосостояния трудящихся.

Владимир Тимофеевич был всегда в гуще дел нефтяников и газовиков страны. Он знал, что происходит на производстве и в профсоюзных организациях. В поле его зрения находился широкий круг вопросов: оплата, охрана труда и здоровье, производственный быт и жилищные проблемы, строительство объектов социально-

культурного назначения и культурно-спортивная жизнь и многое-многое другое.

Мы признательны Владимиру Тимофеевичу за дружескую помощь и конкретные деловые советы, которые мы получаем при каждой встрече с ним. Нефтяники, газовики и строители отрасли любой точки нашей страны знают и уважают Владимира Тимофеевича.

Образцом и примером для нас являются его доброжелательность и открытость во взаимодействии с коллегами и партнерами.

Нефтегазстройпрофсоюз России горячо и сердечно поздравляет Владимира Тимофеевича с 85-летием со дня рождения и выражает глубокую признательность за значительный вклад в развитие отраслевого профсоюзного движения!

Желаем Владимиру Тимофеевичу крепкого здоровья, бодрости духа, оптимизма и долгой счастливой жизни! □



В год, когда страна отмечает 60-летие газовой отрасли в народном хозяйстве, необходимо вспомнить о тех первопроходцах, которые создавали и развивали эту отрасль на Кубани. К таким предприятиям относится Каневское газопромысловое управление (ГПУ), созданное в 1960 году, в 1965 году оно вошло в состав производственного объединения «Кубаньгазпром» (в настоящее время ООО «Газпром добыча Краснодар»).

# ПЕРВОПРОХОДЦЫ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ НА КУБАНИ

20 апреля 2010 года в память о тех, кто поднимал промыслы на севере Кубани (Каневской, Ленинградский, Челбасский, Староминский, Куцёвский), осваивал новые технологии добычи «голубого топлива», которые затем применялись в масштабах всей страны, и в честь 50-летия Каневского ГПУ в ст.Каневской рядом с центром детского творчества «Радуга» была установлена стела как знак посвящения ветеранам и работникам отрасли.

Но в памяти многих ветеранов оста-

лось и другое событие: в 1966 году за досрочное выполнение семилетнего плана коллектив управления был награждён орденом Трудового Красного Знамени.

Сегодня Каневское газопромысловое управление является крупнейшим газодобывающим филиалом ООО «Газпром добыча Краснодар», которое занимается не только добычей газа, но и переработкой газового конденсата. Но главной ценностью организации, которую она сумела сохранить, является трудовой коллектив,

где лучшие качества его работников: высокий профессионализм, чувство локтя, взаимовыручка и полная самоотдача умело передаются молодёжи поколениями ветеранов. В этом есть и заслуга первичной профсоюзной организации Каневского ГПУ, которая на протяжении многих лет принимает самое активное участие во всех социально значимых мероприятиях газопромыслового управления.

Уверенность в необходимости такого участия придаёт созданная система социального партнерства в Обществе «Газпром добыча Краснодар» и его филиалах. Она позволяет профсоюзной организации не только проявлять активность, но и чувствовать себя достойным партнёром в выстраивании социальной политики Общества, которая оказывает существенное влияние на кадровый потенциал, а значит и на перспективное развитие, основа которому - человек труда.

Действующий коллективный договор ООО «Газпром добыча Краснодар», который распространяется и на работников Каневского ГПУ, содержит достаточно большой перечень социальных льгот и гарантий. Этот договор позволяет работающим в Обществе чувствовать себя не только защищёнными, практически, в любой ситуации трудовой деятельности, но и



Так, компенсация затрат родителей, приобретающих самостоятельно путёвки для детей в оздоровительные лагеря или санатории, составляет 95%; матерям, которые находятся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, ежемесячно выплачивается дополнительное пособие в размере двух минимальных тарифных ставок (МТС), действующих на предприятии, причём на каждого ребёнка; многодетным семьям ежегодно оказывается материальная помощь в размере двух МТС, а малообеспеченным - в размере трех МТС; одиноким матерям (вдовам, вдовцам), воспитывающим детей (в возрасте до 18 лет, а также детей, получающих образование по очной форме обучения, - до 24 лет), ежемесячно выплачивается 0,25 МТС, в таком же размере выплачивается материальная помощь на каждого ребёнка-инвалида, находящегося на иждивении работника; за содержание ребёнка в детских дошкольных учреждениях родителю ежемесячно компенсируются затраты в размере 0,1 МТС. Важно отметить, что, если у работника имеется несколько оснований получения материальной помощи, то выплата производится по каждому из них.

Необходимо сказать и о том, что Обществом оказывается существенная материальная поддержка и тем детям, у которых один из родителей погиб в результате несчастного случая: они получают не только ежегодную материальную помощь, но им возмещаются расходы на обучение в средние специальные и высшие

учебные заведения, а также на протяжении обучения выплачивается ежемесячное пособие при условии достижения успешных показателей в учёбе.

Не забывает Общество о ветеранах боевых действий, а также о тех, кто ранее выполнял задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооружённых конфликтах, а также участвовал в ликвидации последствий на Чернобыльской АЭС: ежегодно им оказывается дополнительная материальная помощь в размере двух минимальных тарифных ставок.

Учитывая условия, в которых заняты работники газопромыслового управления, в целях расширения возможности их оздоровления, активного и полноценного отдыха, с ОАО «СОГАЗ» заключен договор на предоставление лечебно-профилактической помощи по добровольно-медицинскому страхованию и страхованию ответственности за причинение вреда жизни и здоровью в случае аварии.

2016 год руководством компании ПАО «Газпром» объявлен «Годом охраны труда», а это значит, что вопросам охраны труда и производственной безопасности уделяется повышенное внимание.

Специфика газовой отрасли составляет приоритеты и в деятельности профсоюзной организации, которая всегда была направлена, в первую очередь, на защиту трудовых прав и интересов её членов. Поэтому одним из главных направлений своей работы профсоюзный комитет видит в оказании реальной помощи службе охраны труда, действующей в управлении,

Слева направо:  
Л.Карасева, Л.Чубарян

осознавать, что результаты его труда в виде социальных льгот дают ему право ощущать себя полноправным членом этого Общества.

Работникам (в зависимости от стажа работы в структурах Общества), компенсируются затраты на приобретение путёвки от 50 до 90%, каждому выходящему на пенсию (по возрасту или инвалидности) выплачивается единовременное пособие в размере от 7 до 16 средних заработков, а через негосударственный фонд «ГАЗ-ФОНД» осуществляется дополнительное пенсионное обеспечение всех работающих сотрудников.

Но особо следует сказать о материальной поддержке семей, имеющих детей.



направляя своих уполномоченных представителей для осуществления общественного контроля выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором, и направленных на улучшение условий труда и предотвращение несчастных случаев.

В настоящее время в Каневском ГПУ избраны и успешно выполняют свои обязанности 26 уполномоченных по охране труда. Все они прошли обучение в учебно-производственном комплексе ст.Каневской и получили удостоверения уполномоченных лиц по охране труда.

Руководство Общества также признало важность общественного контроля состояния охраны труда на производстве: в соответствии с коллективным договором всем уполномоченным от профсоюзной организации предоставляется право получения дополнительного трехдневного оплачиваемого отпуска с возможностью присоединения его к ежегодному отпуску при условии, что качество выполнения ими общественных обязанностей подтверждено профкомом.

На протяжении последних лет наши уполномоченные неоднократно участвовали в смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», проводимых в МПО «Газпром», и неоднократно занимали призовые места.

Здоровье людей, а, следовательно, их трудоспособность, сокращение потерь рабочего времени, сокращение затрат на лечение, продление профессионального долголетия во многом зависит от организации здорового отдыха и проведения спортивно-культурных мероприятий, способствующих не только укреплению корпоративного духа, но и физического здоровья членов трудового коллектива. Поэтому профсоюзный комитет и руководство Каневского ГПУ большое внимание уделяют проведению спортивно-оздоровительной работы.

Так, по сложившейся традиции, в честь профессионального праздника - Дня работников нефтяной и газовой промышленности ежегодно проводится спартакиада среди структурных подразделений Каневского ГПУ. Работники управления также принимают активное участие на всех этапах спартакиады трудовых коллективов ООО

«Газпром добыча Краснодар» и достаточно успешно.

Наиболее активная часть трудового коллектива управления - это наша молодежь в возрасте до 35 лет.

В 2013 году в Каневском газопромысловом управлении был создан Совет молодежи, который является инициатором многих комплексных программ по развитию и реализации творческой активности молодежи. Более двухсот молодых работников - члены профсоюзной организации. Все они принимают активное участие не только в мероприятиях, проводимых в ООО «Газпром добыча Краснодар», но и во многих других. Так, весной этого года молодежь участвовала во Всероссийском субботнике «Зеленая Россия», в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», в Первомайском шествии, а в канун Дня Победы они принимали участие в субботнике на Аллее Памяти и в мероприятиях по случаю чествования ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

В Каневском ГПУ особое отношение и к детям. И это проявляется на самых разных уровнях.

Для всех подразделений компании «Газпром» стало доброй традицией оказание содействия социально-экономическому развитию муниципалитетов, на территории которых они осуществляют свою производственную деятельность.

Так, в станице Каневской на территории школы № 6 газопромысловым управлением построена детская спортивная площадка, на протяжении уже многих лет мы шефствует над детским домом в пос.Кубанская Степь Каневского района. Помогает управление и детской футбольной команде хутора Куликовского Ленинградского района.

В этом году, и это тоже традиция нашего коллектива, накануне Международного Дня защиты детей в фойе центрального офиса была организована ежегодная выставка детских работ и рисунков, авторами которых стали дети сотрудников самых разных возрастов. Жюри было очень сложно выбрать явных победителей, поэтому 1 июня было принято самое справедливое решение: подарки и сладкие призы получили все участ-

ники. А 3 июня дети сотрудников (а их было более 30-ти) были приглашены в ЦДТ «Радуга» станицы Каневской, чтобы «совершить захватывающее путешествие под названием «Пиратская вечеринка».

Прежде, чем отправиться в путешествие, состоялось посвящение в пираты, а затем жеребьевка - распределение по командам. Каждой команде были переданы пиратские карты и вперед ... на поиски сокровищ. На протяжении всего пути на каждой станции путешественников поджидали хитрые пираты, которые просто так не отдавали часть шифра от кодового замка сундука сокровищ. Преодолев с упорством все препятствия, ребята всё же нашли эти сокровища, за что и были соответственно вознаграждены, получив призы и разноцветные шары.

Родовались дети и были счастливы их родители, которые устроили для них этот настоящий праздник.

В жизни трудового коллектива Каневского газопромыслового управления очень сложно выделить участие администрации или профсоюзного актива в тех или иных мероприятиях - все они проводятся совместными усилиями.

Действующий коллективный договор предоставляет профсоюзному активу возможность свободного партнерского сотрудничества и выполнения своих функций в рамках законодательного права, но на условиях, предоставленных договором сторон ООО «Газпром добыча Краснодар». А эти условия не только не снижают активность профработников, но и, наоборот, позволяют им не быть ущемленными в личных правах, т.к. предоставление социальных гарантий, льгот и компенсаций выборным руководителям и штатным работникам первичных профсоюзных организаций филиалов ООО «Газпром добыча Краснодар» осуществляется, как и для работников Общества, за счёт средств работодателя.

**Людмила Карасёва,**  
председатель первичной профсоюзной организации Каневского ГПУ ООО «Газпром добыча Краснодар», член Контрольно-ревизионной комиссии Нефтегазстройпрофсоюза России

## В ОТСТАВКУ? НЕТ! ВETERАНЫ ОСТАЮТСЯ В ЗАПАСЕ



Не знаю, как вы, а лично я считаю поговорку – с глаз долой, из сердца вон – крайне циничной. Особенно если касается это стариков, которых еще при жизни то напрочь забывают. К сожалению, немало примеров, когда человека, много лет отдавшего предприятию, не только вычеркивают из списка штатного состава, а вообще из памяти. Вызовут ветерана к начальству и вместо слов благодарности просто сунут в руку бумажку и все – про-

щай ... Горько, обидно. Приходилось слышать и более циничное: а что, мол, вы еще хотите? Нынче, дескать, у всех нас жизнь такая.

И все же я оптимист и уверен, что, несмотря на все передрыги сегодняшней жизни, люди у нас душой не зачерствели. Немало примеров непоказного, уважительного и благодарного отношения к ветеранам. Об этом и пойдет речь в предлагаемом читателям материале.

ектирование и закладка новых промышленных объектов. Был в их числе и нефтеперерабатывающий завод.

Еще шла стройка, но уже подбирались кадры. Причем, в первую очередь, принимались знавшие технологию нефтепереработки. Многие приехали из Кавказских месторождений, другие с родственных предприятий Союза. Некоторые прошли профподготовку на нефтезаводах стран, как тогда называли, социалистического содружества.

В то время заводчанами стали и многие офицеры, уволенные в запас в ходе известного хрущевского сокращения вооруженных сил. Такие кадры особенно ценились в силу образованности, развитого чувства ответственности, выработанной армейской привычки к дисциплине. Характерно и то, что бывшие военнослужащие не требовали для себя командных должностей, а даже полковники шли на установки простыми операторами, слесарями, словом, рядовыми работниками. И вот так, начиная, как говорится, «на гражданке» с нуля, они со временем становились высококлассными специалистами, ядром коллектива, гордостью завода. Многие возглавляли партийную и профсоюзную организации.

В будущем году ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» отметит свое шестидесятилетие. Многими событиями насыщена история завода. Заложен он был на южной, продуваемой степными ветрами окраине Сталинграда. Именно в этих местах, идя на выручку попавшему в котел Паулюсу, пытался пробиться своими танковыми клыками Манштейн. Не пробился, не выручил – Победа была за нами.

Ну, а потом началось возрождение порушенного в огне Сталинградской битвы города-героя. И восстанавливали не только жилье, а и уцелевшие предприятия. Одновременно в то трудное послевоенное время шло про-







М. Бобрышов

Именно благодаря такой продуманной политике подбора кадров для освоения нового производства, и был в короткий срок получен первый Сталинградский бензин. Факт этот зафиксирован в изданной книге истории предприятия. Случилось это в 1957 году на установке, которую обслуживала бригада Петра Атаманкина.

Год от года росло производство, наращивался выпуск продукции. Вместе с заводом мужал и коллектив. А если учесть, что работала тогда в основном молодежь, то, понятно, от любви никуда не деться. Создавались семьи, ставшие корнями будущих династий.

«Существовало даже правило, - рассказывает председатель объеди-

ненной профсоюзной организации М.Г. Бобрышов, - если родители приводили детей, то их обязательно принимали на завод. Такая традиция, конечно, не в былом масштабе, но сохраняется. Отсюда и складывались у нас династии. Сегодня на заводе их насчитывается не менее двадцати.

А если говорить о ветеранах, то, не в укор будет сказано, старшее поколение было куда активнее иных нынешних молодых. Мы тут, - улыбнулся Михаил Григорьевич, - считаем, что ветераны у нас не просто уходят на пенсию, а, как в армии, - не в отставку, а в запас. Не зря же поется: не стареют душой ветераны!

Даже уйдя на заслуженный отдых, многие активно занимаются общественными делами. Я уж не говорю, какую огромную помощь они оказывают профсоюзной организации. Для нас очень ценен их большой жизненный и производственный опыт, который передается молодому поколению.

Понимая, как много сделали ветераны для страны и, естественно, завода, наша молодежь взяла над ними шефство. Постоянно посещают стариков по месту жительства, оказывают различную помощь по хозяйству, вообще по житейским делам. Словом, окружают заботой и вниманием.

В наш заводской коллективный договор, как, впрочем, и на уровне Соглашений МПО и руководства компании ЛУКОЙЛ, внесено много положений, напрямую направленных на защиту жизненных прав и интересов

ветеранов. Так, помимо государственной, они получают еще и пенсию от компании. В среднем в месяц такая добавка составляет 2550 рублей в месяц. Это в нашей сегодняшней жизни, когда все и вся дорожает, согласитесь, ощутимо.

Само собой разумеется, что ко всем памятным датам ветеранам обязательно вручают ценные подарки. Причем, всегда стараемся делать это принародно в торжественной праздничной обстановке. А уж юбиларов, супружеские пары, отмечающие серебряные и золотые свадьбы, мы, понятно, чествуем особо. Добавлю еще, что летом специально для ветеранов заказываем теплоход для прогулки по Волге, во время которой устраиваем для них концерт. Такие мероприятия у нас проводятся два-три раза в год. Помимо этого, ветераны имеют возможность посетить памятные места нашей области. Для этого заказываем автобусные экскурсии.

Силами заводской художественной самодеятельности во Дворце культуры «Царицын» организуем для ветеранов концерты. И аншлаг, поверьте, всегда полнейший. Причем, вместе с молодежью в концертах, несмотря на возраст, участвуют и сами ветераны. И вы бы видели, какими талантами они блистают!

А какие концерты с участием артистов Волгоградской областной филармонии завод организует для ветеранов! Вот буквально накануне май-

ских праздников администрация предприятия преподнесла им прекрасный подарок – выступление Волжского оркестра русских народных инструментов имени Н.Н.Калинина под управлением заслуженной артистки России Галины Ивановой. Потрясающее исполнение оркестра, яркий репертуар, - все это не могло не всколыхнуть души тех, кто пришел на этот удивительный праздник русской народной музыки. И ветераны были благодарны за такое внимание к себе. Впрочем, - улыбнулся Бобрышов, - что я все сам рассказываю? О многом может вам поведать и председатель заводского Совета ветеранов Владимир Васильевич Побежимов. У него

славная трудовая биография. Начиная свое время помощником оператора, прошел все ступени этой специальности и перед уходом на пенсию был начальником товарной группы одного из важнейших цехов предприятия. При этом Владимир Васильевич никогда не стоял в стороне от общественной жизни. Избирался секретарем цеховой парторганизации, был членом парткома завода, депутатом Волгоградского областного совета. Ну, а сейчас результативно председательствует в нашем Совете ветеранов».

«Прежде, чем говорить о наших делах, - вступает в разговор Владимир Васильевич Побежимов, - хочу на-

поздравляем участников войны и труженников тыла. На площади Свободы проходит общерайонный митинг, возлагаются венки к обелиску погибших воинов.

Члены нашего Совета стараются никого никогда не оставлять без внимания и заботы. Это тоже традиция, она зародилась еще с первых лет завода и, несмотря на все перестроечные катаклизмы, до сих пор продолжает существовать. Вообще, подобная преемственность характерна для всей компании ЛУКОЙЛ. Примером этого служит и традиционная церемония вручения корпоративных наград. Вот и 31 мая в ДК «Царицын» в торжественной обстановке большой группе заводчан были вручены Почетные знаки компании ЛУКОЙЛ. Причем отмечены не только сегодняшние работники предприятия, но и те, кто в прошлом сделал немало для развития и становления завода. На церемонии награждения было отмечено, что в компании ЛУКОЙЛ есть хорошие традиции: помни о прошлом, живи настоящим, думай о будущем. Эти три составляющие и являются основой потенциала завода, не дают забыть тех, кто его закладывал, осваивал, и сегодня обязывают думать о будущем».

«Как уже отмечалось, - заканчивает рассказ Михаил Григорьевич, - в следующем году заводу исполняется 60 лет. Сейчас идет подготовка к этой знаменательной для нас дате. И конечно, к работе по изданию сборника, посвященного истории предприятия, равно как и к пополнению новыми экспонатами заводского музея, как всегда с энтузиазмом активно включились наши ветераны».

Вот так живут сегодня ветераны одного из заводов ЛУКОЙЛа. Окружены подлинной заботой, теплотой и вниманием. Так что зря брюзжат иные циники, заявляя, что жизнь сейчас у всех нас якобы перекорежена. Нет! Не зачерствели душой у нас люди. Несмотря ни на что, непоказное милосердие было и остается в нашем Отечестве главным духовным богатством.

**Валерий Рачкин, наш спецкор.**  
На снимках: Моменты из жизни ветеранов ООО «ЛУКОЙЛ - Волгограднефтепереработка»



звать активистов Совета. Это Мария Аркадьевна Лихолетова, Надежда Александровна Захарова, Александра Борисовна Александрова. Они и в годы работы на заводе были в центре общественной жизни предприятия, так и сегодня по-прежнему на передовой. Донести информацию до каждого, обзвонить, пригласить, вовлечь в работу – вот поле их деятельности, как возглавляющих культурно-массовую, ревизионную и жилищно-бытовую комиссии Совета ветеранов. В числе значимых ежегодных мероприятий, - продолжил рассказ Владимир Васильевич, - стоит назвать празднование Дня Победы, встречи поколений с участием Совета молодых специалистов завода. Мы вместе



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



Профсоюзная организация на сегодняшний день является единственной надежной опорой для работников, той реальной силой единства и сплоченности, гарантом соблюдения защиты трудовых и социально-экономических прав работников. Такой и является первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть – Добыча», созданная в 2012 году после очередной производственной реорганизации АНК «Башнефть» и насчитывающая около 5000 членов профсоюза. В ее структуру входят проф-

союзные организации нефтегазодобывающих управлений «Арланнефть», «Ишимбайнефть», «Туймазанефть», «Чекмагушнефть» и «Уфа-нефть». Основные работы ведутся на территории Республики Башкортостан, Оренбургской области, Западной Сибири и др.

Благодаря пониманию и поддержке со стороны руководства Общества в проведении различных совместных мероприятий, членам профсоюзного комитета с первых же дней создания организации удалось сплотить вокруг себя огромный коллектив нефтяников, вместе определить наиболее важные задачи и мобилизовать всех работников на их выполнение.

Сегодня работа профсоюзной организации ООО «Башнефть – Добыча» направлена на защиту профессиональных, социально-трудовых прав и интересов работников, создание благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей, организацию их досуга, отдыха и оздоровления, поддержку народного творчества, развитие физкультурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в коллективе. Именно профком стал инициатором включения этих важнейших вопросов в содержание коллективного договора Общества.

# ОТВЕТСТВЕННАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



Для достижения поставленных целей ведется активное взаимодействие с Республиканской организацией Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России и со структурными первичными организациями нефтегазодобывающих управлений.

Во всех НГДУ Общества созданы системы управления охраной труда, возглавляемые высококвалифицированными специалистами в данной области, для которых вопросы охраны труда и здоровья трудящихся, обеспечения безопасности на рабочих местах, гарантии трудовых и социальных прав работающих стоят на первом месте.

Общественный контроль на предприятии осуществляют 302 уполномоченных по охране труда. Своей работой уполномоченные и комиссии по охране труда ООО «Башнефть-Добыча» вносят весомый вклад в организацию работ по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний. Профсоюзными комитетами НГДУ совместно с комиссиями и уполномоченным по охране труда ведется разъяснительная работа по формированию у работников культуры безопасного труда, а также повышению заинтересованности предприятия в решении проблем в улучшении условий и охраны труда.

Коллективы нефтегазодобывающих управлений и Общества принимают активное участие в республиканском отраслевом, межотраслевом и корпоративном конкурсах по охране труда. По итогам республиканского конкурса, организованного Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, между организациями основных видов экономической деятельности в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» за 2015 год НГДУ «Чекмагушнефть» ООО «Башнефть-Добыча» заняло первое место.

Осознавая высокую важность проведения ответственной социальной политики, руководство Общества совместно с первичной профсоюзной организацией основные усилия направляют на обеспечение сотрудников социальными льготами и гарантиями, повышение потенциала работников через развитие и обучение, а также формирование и развитие корпоративной культуры.

Ежегодно в рамках выявления и поощрения производительного труда рабочих, повышения заинтересованности рабочих в совершенствовании профессиональных навыков, воспитания творческого отношения к труду, изучения и распространения передового опыта и культуры производства проводится смотр-конкурс профессионального мастерства среди работников ведущих профессий (должностей) ООО «Башнефть – Добыча» «Лучший по профессии» по девяти номинациям: оператор по добыче нефти и газа, оператор по поддержанию пластового давления, оператор обезвоживающей и обессоливающей установки, машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт, лаборант химического анализа, машинист компрессорных установок, трубопроводчик линейный, геолог промысловый, инженер-технолог цеха по добыче нефти и газа (ЦДНГ).

Трудящиеся принимают участие не только в конкурсах, проводимых внутри предприятия, но и демонстрируют свои профессиональные навыки на республиканском и всероссийском уровнях.

Большое внимание профсоюзный комитет оказывает сегодня становлению молодого работника. С первых же дней поступления на работу с ним проводится ознакомительная беседа, с изучением его способностей, перспективы повышения его профессионального и образовательного уровня. В первые годы своей трудовой дея-



тельности каждый молодой работник гарантированно получает необходимую всестороннюю поддержку и помощь со стороны профсоюзного комитета. С особым азартом и интересом работники подходят к играм КВН и «Что? Где? Когда?», проводимым ПАО АНК «Башнефть». Молодые профлидеры также являются постоянными участниками молодежных профсоюзных форумов всех уровней. И не случайно, по итогам 2015 года коллектив НГДУ «Чекмагушнефть» ООО «Башнефть-Добыча» стал обладателем Гран-при в номинации «Лучшая система работы с молодежью в организации» Республиканского конкурса, организованного Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и Министерством молодежной политики и спорта Республики Башкортостан.

Эффективно строится работа с Советом ветеранов. Члены профкома и члены Совета ветеранов активно и с особым интересом принимают участие в обсуждении вопросов оздоровления и отдыха пенсионеров, изучении жилищно-бытовых условий ветеранов труда. В рамках празднования Дня пожилых людей и Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945гг. ни один ветеран не остается без заботы и должного внимания профсоюзного комитета и руководства предприятия.

Единые усилия членов профсоюзного комитета, Молодежного совета и Совета ветеранов позволяют сохранить и приумножать добрые традиции коллектива ООО «Башнефть – Добыча» и, главное, достичь хороших результатов в производственной деятельности.

Пропаганда здорового образа жизни и массового спорта в коллективе предприятия является одним из направлений совместной работы администрации и профсоюзного комитета. Лучшие спортсмены предприятия год за годом подтверждают свой уровень спортивного мастерства, активно принимая участие в ежегодных традиционных городских, республиканских, корпоративных соревнованиях. Работники Общества – постоянные участники летнего физкультурно-спортивного фестиваля «Кандрыкульские игры», зимней спартакиады, соревнований по мини-футболу и волейболу на первенство Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, Межотраслевой летней и зимней спартакиад трудящихся Республики Башкортостан и др.

Уже доброй традицией и самым ожидаемым спортивным мероприятием для работников являются соревнования по мини-футболу на кубок генерального директора ООО «Башнефть – Добыча» и особо приятно, что в текущем году они прошли совместно с отборочными соревнованиями по мини-футболу на первенство республиканской организации Башкортостана НГСП России. Каждое спортивно-массовое мероприятие – настоящий праздник спорта, молодости и энергии, объединяющий всех участников общей идеей – «За массовый спорт и здоровый образ жизни!» Все проводимые в Обществе мероприятия, безусловно, служат сплочению нашего коллектива, его росту и будущим успехам.

**М.Сабуров,**

*председатель первичной профсоюзной организации  
ООО «Башнефть – Добыча»*



Слева направо: А.Корчагин,  
Т.Зайцева, М.Чабарай

## ОТКРЫТИЕ СКУЛЬПТУРНОГО КОМПЛЕКСА

**4 сентября 2016г. в рамках празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности в г.Сургут Председатель Профсоюза Александр Корчагин принял участие в торжественной церемонии открытия монументальной скульптурной композиции, посвященной трудовому подвигу поколений нефтяников «Сургутнефтегаза». В данном мероприятии приняли участие ветераны нефтяной отрасли, работники предприятий, генеральный директор ОАО «Сургутнефтегаз» Владимир Богданов, первый генеральный директор ОАО «Сургутнефтегаз» Николай Захарченко, Председатель комитета Государственной Думы по энергетике Павел Завальный, губернатор Ханты-Мансийского автономного округа-Югра Наталья Комарова, полномочный представитель Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Игорь Холманских.**

Генеральный директор ОАО «Сургутнефтегаз» Владимир Богданов лично принимал участие в создании монумента – он придумал слова, которые золотыми буквами написаны на памятнике: «Трудовому подвигу поколений нефтяников «Сургутнефтегаза». Открытие этого монумента имеет особенное значение как для ветеранов производства, так и для современного поколения работников ОАО «Сургутнефтегаз».

Александр Корчагин поздравил всех присутствующих с всероссийским праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности: «Везде, где присутствуют нефтяники и газовики, везде социальное обес-

печение или уют гораздо шире. Красивые города, красивые трассовые поселки, ухоженная природа. Ведь наши нефтяники и газовики очень ревностно относятся к тому, что окружает нас и это развитие, и стабильность всей Российской Федерации

Он также поздравил со знаменательным событием- открытием скульптурного комплекса: памятник нефтянику – это наша память, поклонение и уважение всем тем, кто стоял у истоков нефтегазодобычи в западной Сибири, в других регионах нашей страны, проявляя образцы трудового мужества и героизму. Это напоминание о тех, кому мы обязаны сегодня своим благополучием».

«Это великолепное произведение духовного искусства, – поделилась впечатлениями о памятнике председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева. – Это бесценный подарок «Сургутнефтегаза» потомкам. Через призму личного восприятия монументальной скульптурной композиции история оживает».

Нет сомнений в том, что это грандиозное монументальное сооружение всегда будет интересным и актуальным для подрастающего поколения, всех жителей и гостей города.

*Информация с сайта  
Сургутской районной организации  
профсоюза*

**М**асштабный архитектурный комплекс (проект выбирали несколько лет), выполненный по проекту группы авторов Фонда скульпторов России «Единение», символизирует вклад сургутских нефтяников-представителей различных профессий в становление одного из крупнейших промышленных центров страны. Скульптура представляет собой фонтан нефти, в центре которого располагается самый высокий элемент композиции – 21-метровая вышка буровой установки и 11 трехметровых бронзовых фигур, символизирующих представителей разных профессий, работающих в нефтегазовой отрасли – от нефтяника до повара.



НГСП ИНФОРМ 10-2016

НГСП ИНФОРМ 10-2016



И.Холманских



**Чреду многочисленных сентябрьских торжеств дополнил еще один праздничный вечер - церемония награждения победителей конкурса «Учимся вместе с профсоюзом»**

Девчонки и мальчишки с интересом окунулись в учебный процесс и с особым желанием получали знания в школе: трудились и корпели над домашними работами, писали контрольные, готовили рефераты и доклады. Одним словом, каждый ученик потрудился и в конце учебного года рука учителя с твердой уверенностью внесла в табель успеваемости оценки - пятерки и четверки.

В апреле 2016 года первичная профсоюзная организация ОАО «Томскнефть» ВНК объявила конкурс для детей членов профсоюза, которые на «хорошо» и «отлично» завершили учебный год. В профком были представлены заявки и табели успеваемости от учащихся школ города Стрежевого, Томска и Томской области, Нефтегорска, Салавата (Башкирия), Омска и Омской области. Конкурс объединил большое лицейское братство - ребят, которым

до всего есть дело, которые ответственно относятся к получению знаний.

По итогам годовых отметок была определена средне-арифметическая оценка и определена победа в номинациях «Бронзовая медаль» (призовые места заняли 56 участников), «Серебряная медаль» (призовые места заняли 22 участника) и «Золотая медаль» (призовые места заняли 22 участника). В каждой номинации призеры были отмечены грамотами и ценными призами.

Особые слова благодарности родителям отличников и хорошистов произнесла председатель профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК Вера Парфирьевна Ефименко:

- Успех человека, безусловно, заслуга его самых близких людей с незаметными на первый взгляд ежедневными усилиями, трудом, терпением и ответственностью. Победы ваших детей - это ваши общие победы. Благодаря вашей поддержке, пониманию ваши дети стремятся к знаниям, достигая высоких результатов. Огромное вам спасибо!

Конкурс «Учимся вместе с профсоюзом» продолжается. Профком ОАО «Томскнефть» ВНК надеется, что количество участников будет только увеличиваться. □

## УЧИМСЯ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ



Е.Андреева, контролер материалов



## СТЕПЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**В начале 90-х годов ОАО «Сургутнефтегаз» определило для себя постоянное и планомерное уменьшение влияния производства на окружающую среду как одну из главных стратегических задач природоохранной деятельности. Компания взяла за правило проводить постоянный анализ состояния территории деятельности и выявления причин и последствий загрязнения, а затем разрабатывать и выполнять мероприятия, направленные на повышение надёжности трубопроводного транспорта и предупреждение аварийности.**

Каждая нефтяная компания, которая считает охрану окружающей среды неотъемлемой частью бизнеса, должна постоянно работать над вопросами предупреждения аварий, эффективной ликвидации последствий разливов нефти. Акционерное общество «Сургутнефтегаз» одно из первых в отрасли занялось созданием

системы мониторинга коррозии трубопроводов. Специалисты предприятия на основе анализа установили, что основной причиной в более, чем 90 случаях из 100, является коррозия трубопроводов. Стало быть, основным профилактическим средством может стать защита от коррозии. Повышение надёжности системы противокоррозионной защиты является актуальной проблемой нефтяных и газовых компаний во всём мире. В ОАО «Сургутнефтегаз» сегодня реализуется комплексная программа по обеспечению целостности трубопроводов и защиты от коррозии.

Для снижения вероятности возникновения аварийных ситуаций на промысловых трубопроводах организован входной контроль качества труб, осуществляется ингибиторная защита и обезвоживание нефти на установках предварительного сброса воды, так называемых УПСВ, проводится внутритрубная очистка трубопроводов.

Собственным заводом, расположенным в управлении «Сургутнефтепрохима», обеспечивается 80 процентов потребности «Сургутнеф-

тегаза» в трубах с внутренним полимерным покрытием. Этот метод защиты от коррозии на сегодня наиболее эффективен. Он позволяет строить качественные и надёжные трубопроводы. Уникальное производство обеспечивает своевременную комплектацию объектов капитального строительства и ремонта трубами и соединительными деталями с внутренним антикоррозионным покрытием. Защита наносится на трубы диаметром от 89 до 325 мм. В 2015 году завод по нанесению внутреннего антикоррозионного покрытия труб вышел на проектную мощность.

— Благодаря этому значительно снизилось техногенное воздействие на окружающую среду, — отмечает Анатолий Нуряев, первый заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз». — Компания ставит перед собой амбициозную задачу — к 2019 году полностью перейти на использование защищённых от коррозии труб, тем самым обеспечить безаварийную эксплуатацию нефтегазосборных сетей.

В 2016 году на заводе планируется обработать более 550 км труб и око-





Ю. Олексюк,  
слесарь-ремонтник

ло 8 тысяч соединительных деталей. Качество готовой продукции оценивает многоуровневая система контроля, включая независимые аккредитованные лаборатории, применяющие метод искусственного старения.

— В таком серьезном деле мелочей не бывает. Всё важно: сама труба, качество подготовки металла и нанесения покрытия, — рассказывает Любовь Малышкина, начальник управления экологической безопасности и природопользования ОАО «Сургутнефтегаз». — На нашем заводе мы сами контролируем все процессы, применяем самые лучшие материалы, обеспечивая срок эксплуатации до 25 лет. Мы уверены в качестве покрытия, гарантирующего долговечность изделий. Трубы сразу после нанесения наружной изоляции направляются на монтаж.

В текущем году на капитальный ремонт трубопроводов ОАО «Сургутнефтегаз» планирует выделить около 5 миллиардов рублей. Среди первоочередных проектов — трубопроводы на особо охраняемых природных территориях. Так, в районе объекта историко-культурного наследия «Священное озеро Имлор», где работает НГДУ «Фёдоровскнефть», промысловые трубы обновлены более чем на 95 процентов.

Реализация комплексных мер защиты линейных сооружений позволила в 2015 году обеспечить Сургутнефтегазу безаварийную эксплуатацию всех нефтепроводов компании.

Подготовила **Елена Первухина**,  
главный редактор газеты  
«Нефтяной профиль».  
Фото автора

## Из книги Д.Киржнера «Что должен знать горнорабочий о своем союзе», Москва, 1929 год

### В чем заключаются обязанности члена союза

Какие же требования союз предъявляет к своим членам? И что такое союзная дисциплина?

На членах союза лежит обязанность полностью и своевременно уплачивать членские взносы, подчиняться требованиям союзного устава и способствовать проведению в жизнь союзных решений. Каждый член союза должен также быть активным гражданином СССР и принимать участие в общественной, политической жизни страны. Он должен быть внимательным к нуждам своего производства и стараться устранять все замеченные недостатки в работе своего предприятия, сообщая о них администрации или производственному совещанию.

Член союза должен служить примером того, как нужно выполнять обязательства, вытекающие из коллективного договора, он должен быть безупречным в отношении трудовой дисциплины.

Некоторые члены союза ограничиваются тем, что выполняют только одно из этих требований: они аккуратно уплачивают членские взносы, а до остального им нет дела. На собрания они не ходят, а если и придут иногда, то сидят молча и не принимают никакого участия в обсуждении вопросов, от работы в комиссиях или в делегатском институте они всячески уклоняются и вообще никакой общественной работы не ведут. Такие члены никакой пользы союзу не приносят. Они только обременяют его своей неподвижностью.

Другое дело, когда член союза не только посещает собрания, но и активно на них выступает, интересуется союзной работой, смело критикует замеченные неполадки и всячески поддерживает все хорошие начинания. Такой член союза нужен и полезен для работы, он

К 110-летию СОЮЗА НЕФТЕПРОМЫШЛЕННЫХ РАБОЧИХ

# ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ ГОРНОРАБОЧИЙ О СВОЕМ СОЮЗЕ

может многое дать своим товарищам и может служить для них примером того, как надо выполнять союзные обязанности.

### Основные задачи профессиональных союзов

Задачи профессиональных союзов в капиталистических странах и в СССР не одинаковы. Это зависит от того, что в Советском Союзе хозяином производства является сам рабочий класс в лице своей рабоче-крестьянской власти. В то время как за красным рубежом — в буржуазных государствах — профсоюзы ограничиваются лишь экономической борьбой за улучшение или сохранение существующего материального положения рабочих, а также организацией взаимопомощи среди своих членов, профсоюзы СССР не только защищают экономические и правовые интересы трудящихся, но и участвуют в организации управления производством, заботятся об улучшении его и расширении, принимают меры к повышению производительности труда, возбуждают и поощряют рабочую самодетельность в области производственной работы.

Кроме того, перед нашими профсоюзами стоят огромные культурные и организационные задачи: они воспитывают рабочую массу в духе революционного классового сознания, заботятся об ее обучении, через свои массовые учреждения вовлекают ее во всю общественную и политическую жизнь Советского Союза.

«Наши профессиональные союзы, — говорил тов. Ленин, — являются школами хозяйничанья, школами коммунизма. Это — приводной ремень, соединяющий партию с рабочим классом, авангард — с массами».



Наконец, одной из существенных задач наших профсоюзов является также и работа в деревне. Цель этой работы — обеспечение организационного и идейного влияния пролетариата на трудящиеся массы деревни и укрепление ленинского союза рабочего класса с крестьянством.

### Фонд улучшения быта рабочих

Улучшение быта рабочих требует больших денежных затрат. Эти затраты производятся промышленностью в плановом порядке. Ежегодно при утверждении промышленно-финансовых планов устанавливается, сколько каждое предприятие обязано затратить на ремонт старых и строительство новых жилищ, на сооружение водопроводов, на постройку бань, на больницы и амбулатории, на школы, детские ясли, клубы и т. п. Кроме того, нашими законами установлено, что каждое предприятие обязано отчислять из получаемых прибылей не менее 10% в особый фонд, который

и расходуется на улучшение быта рабочих.

При капиталистах прибыль уходила на выплату дивиденда акционерам \*, на награды администрации и старшим служащим, на расширение предприятий, а о рабочих при распределении прибыли и не думали. Так, фирма «Нобель», владевшая в Баку большими нефтяными промыслами, в 1913-14г. имела около 18 млн. руб. прибыли, из этой суммы около 8 млн. руб. было выдано акционерам, свыше 2 млн. руб. распределено между членами правления, а 8 млн. рублей пошло на расширение дела. В Советском же Союзе при распределении прибылей учитываются интересы рабочих, и значительная часть средств отчисляется в фонд улучшения быта рабочих.

За 1925-26г. трест Азнефть дал почти 22 млн. руб. прибыли, из которых свыше 3 млн. руб. пошли в фонд улучшения быта рабочих. За тот же год трест Донуголь получил около 13 млн. руб. прибыли, из коих в фонд улучшения быта отчислено около 2 млн. руб., по Грознефти за тот же год из общей прибыли в 29 млн. руб. отчислено в фонд улучшения быта около 4 млн. рублей. На средства фонда улучшения быта строятся новые дома для рабочих, столовые, клубы, арендуются койки в санаториях, открываются ясли.

\* Многие горные предприятия принадлежали до революции не одному капиталисту, а целому товариществу. Такое товарищество называлось акционерным обществом, потому что члены его — акционеры — распределяли между собой или покупали паи-акции. Прибыль акционерного общества и распределялась в значительной части между владельцами акций. Та сумма, которую получал каждый акционер и называлась дивидендом. □



# СТРАХОВАЯ КАМПАНИЯ

Из сборника  
«Пять лет Союза Горнорабочих С.С.С.Р»



Страхование рабочих вообще и горнорабочих в частности имеет в России свою многострадальную историю. В эпоху крепостного права заботы правительства об охране здоровья и жизни горнорабочих были незначительны. Горное положение 1806г. предусматривало устройство госпиталей на горных заводах, где работает не меньше 200 горняков.

Закон 1818г. возлагал на горных начальников надзор за работами на рудниках в видах их безопасности. Правилами 1832 года запрещался в шахтах труд детей моложе 12 лет. Инструкцией министра государственных имуществ от 1888г. запрещалось применение на рудниках труда глухих, немых и страдающих падучей болезнью. После ряда волнений горнорабочих на почве неправильных расчетов с ними в 1892г. были изданы правила о надзоре за благоустройством на горных предприятиях и о найме горнорабочих. Этими же правилами запрещался ночной труд и труд под землей для женщин и подростков моложе 15 лет. Для малолетних рабочих день был ограничен 8 часами. Далее этими правилами был создан институт окружных инспекторов и присутствий по горнозаводским делам.

Все эти законы в большинстве случаев оставались декларациями, которые нисколько не улучшали положения рабочих. Первый существенный закон, поставивший на реальную почву вопрос о вознаграждении увечных рабочих и членов их семейств, издан 2 июня 1903г., но и он совершенно игнорировал инвалидов труда не от увечья и освобождал от ответственности предпринимателя при массовых несчастных случаях. Согласно этому закону, промышленники освобождались от материальной ответственности и тогда, когда причиной несчастного случая был «злой умысел или грубая неосторожность» потерпевших. Законодатель, как видно, полагал, что рабочие способны «со злым умыслом» отрывать себе руки в разможжать черепа. Вторая часть формулы - «грубая неосторожность» - сослужила пользу промышленникам,

которым ничего не стоило доказать, что несчастный случай вызван неосторожностью самого пострадавшего. Полиция, удостоверявшая несчастные случаи, всегда составляла свои протоколы под диктовку промышленников. Само собой, понятно, в чью пользу эти протоколы составлялись. Волна забастовок, охватившая Россию в период 1903—1905г.г. вынуждала правительство подумать о государственном страховании рабочих.

Возвестив указом от 12 декабря 1904г. о своем намерении провести страхование рабочих, самодержавное правительство в течение 8 лет оттягивало разрешение этого вопроса, пока под напором рабочих выступлений не решилось, наконец, в 1912г. издать законы, согласно которым создавались страховые товарищества, ведающие страхованием от несчастных случаев, и больничные кассы на предприятиях с числом рабочих не менее 200, ведающие денежными пособиями на случай болезни. Врачебная помощь оставалась отдельно от больничных касс, на иждивении хозяев.

Средства страховых товариществ составлялись из взносов одних хозяев, а средства больничных касс из взносов хозяев и рабочих — первые вносили 2/5, а вторые 3/5. Закон этот не удовлетворял минимальным страховым требованиям. Он совершенно не вводил страхования от инвалидности, старости и безработицы, он взваливал значительную часть взносов на самих рабочих, устанавливал нищенские размеры пособий и давал только намеки на самоуправление рабочих в страховых кассах.

Но для того времени и это считалось достижением. Среди рабочих и в том числе среди горняков, в предвоенные годы была развернута кампания с целью использовать закон о страховании не столько для обеспечения рабочих, сколько для организации масс, для поднятия их боевого настроения, ясно определившегося в 1912—1913 годы. Ко времени февральской революции сеть больничных касс по горным районам была довольно обширна.

Страховая кампания везде сводилась к тому, чтобы устранить из больничных касс представителей от предпринимателей, чтобы кассы строить не по предприятиям, а в районном масштабе, чтобы изъять медицинскую помощь из хозяйских рук и передать ее кассам и т. д. Проведение всех этих мер не противоречило закону о страховании, а потому осуществления их представители от рабочих добивались особенно упорно, проводя легальные и нелегальные собрания для разъяснения рабочим сущности страховых законов и их значения для рабочего движения. На этих собраниях впервые была разъяснена страховая программа большевиков, которая ничего общего не имела с «умеренными» требованиями ликвидаторов-меньшевиков. Издававшийся с 1913г. большевиками журнал «Вопросы Страхования» значительно облегчал агитацию и пропаганду среди рабочих лозунгов, осуществлять которые суждено было спустя несколько лет, после Октябрьской революции. □

# ТРОПА МУЖЕСТВА

Проигравших нет, ведь главное – победа над собой



...Петь можно и о высоте,  
О том, как падает ракета,  
Но надо быть – на высоте,  
Когда понадобится это...

Эти строки из стихотворения «Я обращаюсь к молодым» Юрия Разумовского, написанного им к 20-летию Победы. Высота, о которой говорит поэт, и есть мужество – качество, которое помогает встать на защиту своей страны, быть готовым отстоять свою Родину.

Как созвучны эти строки были тому действу, которое развернулось в Экстрим-парке города Альметьевска. Здесь впервые в истории профсоюзной организации ПАО «Татнефть» были проведены военизированные испытания «Тропа мужества», организованные Молодежным комитетом при поддержке руководства и профсоюзного комитета Компании на базе управления «Татнефтегазпереработка».

26 команд молодых членов профсоюза ПАО «Татнефть» собрались в этот день, чтобы доказать в первую очередь самим себе, что и такие непростые проверки им по силам.



– Впервые в рамках нашей Компании проводятся такие соревнования, и очень приятно видеть сегодня столько молодых ребят, готовых пройти серьезные испытания, готовых проверить себя в настоящих, а не выдуманных условиях и ощутить настоящую, а не искусственную радость от победы над собой, – такими словами обратился к собравшимся молодежный лидер управления «Татнефтегазпереработка» Камиль Саубанов.



Тепло и по-отечески приветствовал участников заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» по кадрам и социальному развитию Рустам Мухамедеев:

– Очень приятно, что молодежный комитет организовал такие интересные соревнования, в которых каждый может испытать свои силы и проверить характер на прочность. Те, кто служили в армии, конечно же, вспомнят свои армейские будни. Те, кому не пришлось служить, почувствуют на себе те испытания, которые преодолевают ребята во время прохождения службы.

Рустам Набиуллович отметил большую роль подобных мероприятий и поблагодарил всех собравшихся:

– В таких соревнованиях вы учитесь военному искусству, спасибо вам за то, что своим участием вы показываете пример здорового образа жизни.

Председатель МПО ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин поблагодарил управление «Татнефтегазпереработка» за организацию мероприятия и отметил:

– Военно-патриотическое воспитание всегда было в жизни молодежи нашей Компании, которая, приумножая славные традиции прошлых поколений, делом доказывает свою способность действовать в трудных условиях. Ведь быть готовым к защите своего Отечества – это уже победа.

От лица молодежного комитета участников приветствовал Ренат Мамин, который отметил большую работу, проводимую руководством ПАО «Татнефть» и профсоюзным комитетом для военно-патриотического воспитания молодежи Компании:

– Сегодняшний день, уверен, для всех пройдет очень насыщенно. Каждый сможет испытать себя, достойно выступить, продемонстрировать свою физическую форму и тактическое мастерство.

День и впрямь был ярким: с утра участники смогли полюбоваться на ретро автомобили, ознакомиться с выставкой фотоаппаратов, ну и, что называется, вживую увидеть современное оружие, поддержать его в руках. Плотным кольцом окружили участники пятачок поляны, на которой была выставка вооружения.

Тут же работала полевая кухня, где солдатской гречневой кашей с тушенкой можно было неплохо подкрепиться, понабравшись сил. А силы нужны были всем во время прохождения трассы. Экипированным в камуфлированную форму командам предстояло с десантными ранцами, противогазами и автоматами Калашникова за спиной не только как можно быстрее пройти дистанцию, но и показать умения в огневой, горной, общественно-государственной и тактико-специальной подготовке, продемонстрировать знания по основам медицины и общевоинских уставов Министерства обороны РФ. А если учесть, что из пяти участников в каждой команде была как минимум одна девушка, станет понятно, что задания были нелегкими для каждой команды. Двигаясь по пересеченной



местности, многие парни старались где-то поддержать, где-то подбодрить. К счастью, без травм, мелкие царапины и синяки не в счет, команды преодолели все этапы.

В непростой борьбе третьего места была удостоена команда НГДУ «Лениногорскнефть», второго – команда управления «Татнефтегазпереработка». Первое место завоевала команда НГДУ «Елховнефть».

Несколько слов хочется сказать о том, что мероприятие было подготовлено и проведено автономной некоммерческой профессиональной образовательной общественной организацией «Центр специальной подготовки «Сыны Отечества», в которой обучаются ребята 14-17 лет. О показательных выступлениях этих отважных парней из г.Вятские Поляны Кировской области под руководством вице-президента Центра Владимира Лукьянова, которые вызвали такой шквал не киношных эмоций, нужен отдельный рассказ. Не знаю, что больше поразило – обезвреживание «террориста», захватившего ребенка, или демонстрация великолепной физической подготовки этих молодых ребят, но, глядя на них, на молодежь Компании, способной преодолевать трудности, испытала такие сильные чувства, что могу заявить: у нашей страны есть будущее. Наша молодежь – сильная, грамотная делает наше государство таким, каким оно есть сегодня – процветающим и независимым. И если понадобится, как наши деды и отцы, встанут и они на его защиту...

## Мнения участников

Ренат Салихов, региональный главный супервайзер по внешнему региону и СВН управления супервайзинга ПАО «Татнефть»:

– Ощущения от участия в проведенном мероприятии восхитительные! Удовлетворило все: организация, меры безопасности, условия и разнообразие этапов конкурса, которые интересны и серьезны как с интеллектуальной, так и с физической точки зрения. Участвуя в данном мероприятии, действительно осознаешь определенную тяжесть воинской службы, но при этом высокую ее значимость и ответственность. Хотелось бы отметить необходимость проведения данных соревнований в целях укрепления духа, повышения слаженности коллективов и развития молодых людей. Огромное спасибо!

Вячеслав Максимов, слесарь КИПиА цеха № 3 УТНГП:

– Наша команда неплохо справилась с заданиями. Мне вспомнилась служба в армии, по-пластунски не один километр с автоматом в руках преодолел. Армейская школа в ВДВ, конечно же, помогла, правда там штрафных



баллов за ошибки не начисляли, по-другому отрабатываются навыки.

Вообще считаю, что «Тропа мужества» является в первую очередь соревнованием с самим собой. Молодым – и парням, и девушкам нельзя расставаться со спортом, только физически здоровый человек может стать успешным и в жизни, и в работе. Ну и, конечно, защитит свою страну с оружием в руках, если это понадобится.

Мария Жирнова, экономист отдела экономического планирования ТМС-БизнесСервис УК ООО «ТМС групп»:

– Когда меня пригласили поучаствовать в данном мероприятии, согласилась не раздумывая. И не пожалела! Нам предложили проверить свои силы – не только физическую подготовку, но и умение быстро думать, работать в команде.

На самом деле это было больше борьбой с самим собой, чем с другими командами. Очень важно суметь преодолеть свой страх, дойти до финиша, пройдя все этапы тропы.

Плечо товарища здесь играет большую роль, ведь не зря говорят «один в поле не воин». Когда уже кажется, что просто не осталось сил идти дальше, ободряющие слова ребят из команды помогают собраться и дойти до конца.

Пересекая заветный финиш, испытываешь такой эмоциональный подъем, понимаешь, что ты это сделал и твоя команда это сделала! Чем не повод гордиться собой?

С удовольствием бы прошла тропу мужества еще! Благодарна МК ПАО «Татнефть» за предоставленную возможность и за вклад в патриотическое воспитание молодежи!

**Ольга Мокеева**

Фото Германа Ямалиева, Ивана Ткаченко



«Война не заканчивается до тех пор, пока не захоронен последний солдат».  
А.В. Суворов

**Исполнилась семьдесят первая годовщина Великой Победы нашего народа в одной из самых смертоносных и ужасных войн двадцатого века. Нам она досталась огромной ценой. И, несмотря на то что прошло уже более семидесяти лет, в полях остаются незахороненными миллионы погибших солдат и офицеров. В списках безвозвратных потерь они числятся, как правило, «пропавшими без вести». Активисты поисковых отрядов возвращают из небытия имена и судьбы павших героев. Мне удалось встретиться с Владимиром Омелянчуком – руководителем Липецкого экспедиционного клуба «Неунываки», одного из первых поисковых клубов в стране, и побеседовать о деятельности клуба и поискового движения.**

Владимир Иванович Омелянчук родился в городе Дрездене в семье военнослужащего. Пошёл по стопам отца: после срочной службы в рядах ВС поступил в Киевское военное училище. Поисковой работой стал интересоваться в детстве.

– Я рос в тех краях, где проходила Уманская операция, – вспоминает Владимир. – Это Черкасская область, Майкопский район. У нас на всех близлежащих полях проходили ожесточённые бои. Я помогал бабушке своей. Работая в огороде, мы находили останки и собирали их. Рядом была братская могила, на которую она ходила и там «подхоранивала» всё, что нашла.

Учёба, училище, времени особо не было. Но мне всё равно было интересно: я читал, интересовался, собирал сведения. Попав уже после училища по распределению в Среднюю Азию, я увидел фронтовиков-узбеков, которым было уже по 85-90 лет, с большим количеством наград. Общался с ними, они интересные истории рассказывали. Когда перевёлся в Липецк, нашёл этот поисковый отряд и присоединился к нему. Вначале я занимался «разведкой»

# ПРОЙТИ ДОРОГАМИ ВОЙНЫ



НГСП ИНФОРМ 10-2016

– «пробивал» места будущих экспедиций. В дальнейшем коллектив избрал меня председателем общественной организации. Также я был избран региональным представителем поискового движения России в Липецкой области.

Для людей, занимающихся поиском, эхо войны не отгремело. Оно звучит для них и поныне, призывая на поля былых сражений. Это люди с активной жизненной позицией и патриоты России.

– На данный момент в клубе примерно шестьдесят человек – рассказывает Владимир Иванович. – Это очень разные люди – от сталевара до дворника. Есть бизнесмены, есть работники НЛМК, работники структур государственной власти. Все они, переодеваясь в рабочую форму, становятся поисковиками.

Для того чтобы присоединиться к поисковому движению, одного желания мало. Кандидаты должны быть без уголовного прошлого, морально и физически крепкими. Последнее очень важно, потому что поиск – это, прежде всего, копанье земли, а находки часто просто пугающие.

– Людям с неустойчивой психикой среди нас не место, – объясняет свои требования Владимир. – Мы поднимали в прошлом году фрагментарные останки танка Т-60. А экипаж рядом лежал в окопе, закрученный весь, без голов и конечностей. Романтика танковых боёв уходит сразу! Когда соприкасаешься с разбитым танком – это не игра «в танчики».

Поисковые экспедиции – дело затратное. Нужно снаряжение, питание, топливо и много всяких «мелочей», которые ложатся финансовым грузом на плечи организаторов. Кроме личных средств поисковиков, клуб ежегодно выигрывает областные гранты и получает субсидии из бюджета. Помогают также и бизнесмены.

– Есть люди, которые дают деньги без разговоров, – говорит Владимир Иванович. – Иногда не всё, что просим, но за каждый рубль мы благодарим от души. А есть, увы, и такие, которые говорят, что им это не интересно. Таким гражданам мне нечего сказать, просто разворачиваюсь и ухожу.

Прежде чем выехать на место раскопок, поисковики проводят большую работу в архивах страны, встречаются с ветеранами, местными жителями. Изучают данные аэрофотосъёмки 40-х годов, намечают точки раскопок на позициях, где шли бои. Дальше идёт «работа» с населением и органами власти различных уровней.

– Мы общаемся с органами местного самоуправления на территориях, где работаем, – объясняет порядок взаимодействия Владимир. – С главами районов, их заместителями, руководством структур МВД. В Липецкой области с нами постоянно работают участковые. Мы, прежде чем начать какую-то поисковую деятельность, делаем заявку в районы поиска, ставим в известность структуры МВД, ФСБ, прокуратуру. Чтобы все знали. Дальше, как правило, фермер пригоняет свой трактор, снимает слой земли, и мы уже видим по «мешанке», где идёт окоп, и начинаем его «зачищать».

Деятельность поисковых отрядов и сами поисковики пользуются заслуженным уважением среди населения

и органов власти – память о войне ещё жива. Но, увы, время беспощадно, и среди нас остаётся всё меньше прямых свидетелей тех событий. Для внуков и правнуков солдат, победивших фашизм, сама война – это лишь упоминание в книгах, фильмах и рассказах. Связь поколений с годами теряется. Одной из основных целей клуба является патриотическое воспитание молодёжи и сохранение памяти о героизме наших солдат.

– Постоянно выступаем в школах, организовываем выставки и встречи. Стараемся прививать ребятам дух патриотизма, чтобы девиз «Никто не забыт, ничто не забыто» веками хранился в сердцах людей. Молодёжь напрашивается на поиски классами. В этом году нам подали заявки восемьдесят человек из Тамбова. Они просят к нам поработать, и я уже второй год их принимаю. Липецкие школьники тоже активны. Для ребят мои условия приёма – хорошая успеваемость в школе. То есть если классный руководитель разрешит, то берём.

Детей мы принимаем с 14 лет, но есть ребята, которые попадают к нам с 12: очень просят. Их родители тоже приезжают, и они живут в небольшом отдельном лагере. Дети находятся под постоянным присмотром. Во время раскопок я их обычно сажаю на бруствер, и они постигают процесс. В прошлом году у нас таких ребят было шесть человек, даже 10-летний был. Мы им выдали специальные совочки, и они в поднимаемом грунте искали солдатские медальоны.

Надо отдать должное организаторам и руководителям клуба – они стараются быть на «одной волне» с молодёжью. У клуба есть страницы в популярных социальных сетях и свой сайт. Также представители клуба активно общаются с «целевой аудиторией» на специализированных форумах и вообще стараются быть максимально открытыми. По словам Владимира Ивановича, количество просмотров выставляемых статей и материалов говорит о том, что молодёжь активно интересуется деятельностью клуба и историей ВОВ.

Во время поисковых работ на «Вахте памяти» условия в лагере довольно комфортные: проживают все вместе в сорокаместной отапливаемой палатке, есть электричество и холодильник. Кому-то покажется этого недостаточно, но надо понимать, что это поисковая экспедиция, а не санаторий.

– У нас в лагере распорядок дня, – говорит Владимир Иванович. – Я человек военный и военной дисциплины придерживаюсь: с утра зарядка, иногда бегаем кроссы и устраиваем соревнования. Вечерами у нас читают лекции. В коллективе есть доктор, точнее, военврач, военнопольевой хирург в отставке. Он читает лекции по военнопольевой хирургии – как обращаться с ранеными, как перевязать, вынести с поля боя и т. п.

Также у нас есть парень, который занимается взрывным делом. По специальности он сапёр. Вы нигде не услышите, что такое шпрингмина (немецкая мина-лягушка), разве что в Интернете прочитаете. Он рассказывает интересные истории о разминировании Петербурга, Новгородской области и т. п. Дети внимательно всё слушают. Это очень интересно.

НГСП ИНФОРМ 10-2016





Чтобы показать рост самосознания у ребят, Владимир Иванович рассказал об одном интересном случае из своей практики.

- Это было шестого марта этого года в деревне Александровка Воловского района, - вспоминает Владимир. - Ручьи бегут, всё тает. Образовалась промоина в грунтовой дороге, в которой простая девчонка, студентка Вера Сибирцева, обнаружила какие-то косточки. И эта девушка организовала раскопки, самостоятельно эксгумировала, всё, запротоколировала на фотоаппарат, выставила охрану, вызвала милицию и меня. Я приезжаю, а она стоит, бедная, замёрзла, но сама эти останки охраняет. По окончании всего она попросилась к нам в организацию, и в этом году у нас будет на «Вахте памяти».

#### «Вахта памяти»

«Вахта памяти» – всероссийская акция, цель которой – почтить память погибших в Великой Отечественной войне. Обычно «Вахта памяти» проводится дважды в год – за несколько недель до Дня Победы и в конце лета, но во многих регионах она проходит с ранней весны до глубокой осени. В это время участники поисковых групп выезжают на места, где проходили битвы времён Второй мировой войны, чтобы разыскать останки солдат, которые погибли на поле боя. К концу «Вахты памяти» все найденные останки воинов торжественно перезахоранивают.

У отряда ещё много работы, и предстоящий поисковый сезон будет у «Неунывак» очень насыщенным.

- Кроме «Вахты памяти» мы хотим съездить в Мурманскую область, - делится планами на будущее Владимир, - где воевала 122-я стрелковая дивизия. Она была сформирована в Ельце, и в 39-м году была переброшена в район Кандалакши в направлении Салла. Мы работаем там уже третий год, и за три года подняли порядка 40 солдат. Планируем поехать в Севастополь на 32-ю батарею, в Новороссийске тоже будем работать.

В конце беседы Владимир Иванович высказал пожелание для всех читателей:

- Миром правят деньги - так считают на Западе. Но мы в России – душевные люди. Мы чтим стариков, чтим память о Войне. Иногда я «вскрываю» окопы и вижу останки солдат и почву, понимаю: они были мокрые! Они стояли по пояс в воде, потому что позиция была выгодная. Наш солдат стоял в воде, мёрз, но не сдавался! Я хотел бы, чтобы люди не забывали, кому мы обязаны миром, помнили об этом всегда и воспитывали своих детей в духе патриотизма.

#### Клуб «Неунываки»

Клуб «Неунываки» был основан спустя 20 лет после окончания Великой Отечественной войны, 19 марта 1965 года, по инициативе горкома ВЛКСМ Липецка и является одним из первых поисковых

объединений в стране. Основал его Владислав Ширяев (в последующем член ЦК ВЛКСМ, полковник внутренней службы, генеральный директор издательства «Витязь»), и именно он придумал название клуба. Комиссаром был назначен инженер Липецкого тракторного завода Владимир Савельев (в последующем – журналист, главный редактор «Липецкой газеты» в 1993-2003 гг., заслуженный работник культуры). Клуб задумывался как подростковый, и одной из целей объединения было воспитание трудных подростков, состоявших на учёте в детских комнатах милиции. Основные мероприятия – походы по местам боёв Великой Отечественной войны на территории Липецкой и соседних областей. Позже основной целью клуба стал поиск останков погибших во время Великой Отечественной войны воинов, установление их имён и последующее захоронение.

С 1975 года командиром клуба является педагог-организатор детско-юношеского центра «Калейдоскоп» при Департаменте образования администрации г.Липецка Владимир Татарников, комиссаром с 1975 года – специалист центра патриотического воспитания населения Липецкой области Нина Татарникова. В 2012 году ЛОО «Экспедиционный клуб Неунываки» получил юридический статус и с этого момента является организацией, уполномоченной на поисковую работу по Липецкой области. Возглавляет клуб с этого момента Владимир Омелянчук.

Клуб «Неунываки» входит в состав поискового движения России под председательством Елены Цунаевой. Под свой патронат поисковое движение России взял комитет Победы, председателем которого является Владимир Путин.

**Евгений Героян,**  
инженер-электроник учреждения по культуре  
ООО «Газпром добыча Ямбург»  
Фото из архива клуба «Неунываки»



## КОНКУРС НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАЗРАБОТОК

В Нижневолжском филиале ООО «Буровая компания «Евразия» в г.Самаре прошел отборочный тур среди научно – технических разработок молодых специалистов.

Перед началом конкурса с напутственным словом выступил заместитель директора по производству, председатель конкурсной комиссии Рязанов Андрей Александрович. В своем коротком выступлении Андрей Александрович подчеркнул, что будущее предприятия и компании в руках молодых специалистов. От их пытливых умов и стремления к новому, передовому зависит успех и поступательное развитие их самих, как специалистов и буровой компании в целом.

На суд компетентной комиссии было представлено четыре работы по производственной тематике и три работы по комплексной тематике.

Выступая с докладом, молодые специалисты волновались, и это понятно. Ведь оценивала их работы комиссия, состоящая из специалистов, не один год работающих в бурении и знающих все тонкости производства.

Все представленные работы были интересны. В каждой работе рассматривались актуальные на сегодняшний день вопросы. Были как новые смелые

предложения и технические решения процесса строительства скважин, так и забытые старые, но в современной интерпретации. Каждый представленный доклад оценивался по ряду критериев, таких, как новизна, возможность внедрения в производство, экономический эффект от практического применения и другие.

Каждая представленная работа вызвала неподдельный интерес у членов комиссии, поэтому при подведении итогов конкурса было бурное обсуждение каждой работы.

По решению комиссии в производственной тематике 1 место было присуждено Сиянко Алексею Викторовичу – энергетике – электронику на буровой, с работой «Система контроля параметров работы основных приводов бурового оборудования», 2 место - Беранникову Роману Владимировичу - инженеру по бурению с работой «Решение проблем крепления обсадных колонн осложненных скважин в НВФ путем использования современных элементов оснастки и дополнительного наземного оборудования», 3 место - Шилину Евгению Александровичу – механику вышкостроения с работой «Оптимизация вышкостроения процессов», поощрительной

премии удостоен Жерелин Владислав Владимирович – инженер – технолог. В комплексной тематике лучшей признана работа ведущего специалиста по развитию персонала Чуваевой Екатерины Викторовны «Корпоративный тренинг наставничества как элемент развития персонала». Экономист отдела планирования и экономического анализа Дмитриев Илья Станиславович и ведущий специалист отдела кадров Петрова Любава Юрьевна удостоены поощрительных премий.

Усердие и старание участников конкурса отмечено грамотами за призовые места, дипломами участников, сертификатами на денежное вознаграждение и подарками от профсоюзного комитета организации.

Для молодых специалистов был организован выезд на туристическую базу в окрестностях Жигулевских гор, где участников ждали не менее интересные конкурсы на открытом воздухе.

**Александр Мищенко,**  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
Нижневолжского филиала ООО  
«Буровая компания «Евразия»  
С сайта МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ»





## СЛЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



**В** Самарской области прошел XIV традиционный слет молодых специалистов АО «Транснефть - Приволга». В мероприятии приняли участие 70 сотрудников Аппарата управления предприятия, Самарского, Волгоградского, Саратовского, Бугурусланского районного нефтепроводного управления, а также Центральной базы производственного обслуживания. В работе слёта приняли участие заместитель генерального директора АО «Транснефть – Приволга» Е.А.Гращенко и председатель объединённой первичной профсоюзной организации АО «Транснефть – Приволга» В.П.Авраменко.

Программа слета была насыщенной, предусматривалась как напряженная работа, так и развлекательные мероприятия. Открылся слет по многолетней традиции обрядом посвящения в молодые специалисты нефтепроводной отрасли. Завершилась церемония посадкой елок на аллее молодых специалистов. В течение трех дней молодые работники приняли участие в интеллектуальном тренинге, квесте, заложили капсулу с видеопосланием для будущего поколения нефтепроводчиков.

Слеты молодых специалистов проводятся в АО «Транснефть - Приволга» с 2003 года и являются одной из форм работы с молодыми специалистами нефтепроводной отрасли. Мероприятие позволяет в интеллектуально-игровой форме развивать творческие способности, инициативу, лидерские качества. Слет дает хорошую возможность для личного общения и обмена опытом, укрепления корпоративной культуры.

В последнее время заметно выросла активность и интерес молодёжи в структурных подразделениях АО «Транснефть – Приволга» к деятельности, осуществляемой профсоюзными организациями в акционерном обществе. Профсоюз в свою очередь делает всё возможное для реализации программ и идей молодых специалистов.

*С сайта Самарской областной организации профсоюза*

**Молодые и активные нефтяники Поволжского федерального округа собрались в г.Сызрань на первый молодежный профсоюзный форум среди организаций, входящих в периметр МПО «НК «Роснефть». Программа была более чем насыщенная! А теперь обо всем по порядку.**

**Д**ень первый – день знакомства. Приветственное слово держал Андрей Патока, председатель профсоюзной организации АО «СНПЗ». Презентации от делегаций Новокуйбышевского, Куйбышевского, Саратовского, Сызранского нефтеперерабатывающих заводов и доклад от Самаранефтегаза вызвали живой интерес аудитории. А игра «Профсоюзный крокодил» заставила вспомнить



## ПЕРВЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ

не только специфическую терминологию профсоюзников, но и проявить фантазию при объяснении этих терминов своим командам. Анна Гурина (цех №8) провела игру-знакомство «Профсоюзная мафия» по мотивам популярной интеллектуальной игры.

День второй – лекционный. Вводную лекцию о нормах трудового права в России читала Анастасия Ефанова, юрист Института профсоюзного движения (г.Самара). А вот во второй половине дня, перевоплотившись в пиратов, участники форума во главе с Павлом Богдановым (цех №17) и Екатериной Максимовой (цех №6) взяли на бордаж теплоход «Владимир Зенкин» и отправились в акваторию р.Волга. Пираты не только создали профсоюзную организацию, но и провели коллективные переговоры, конференцию трудового пиратского коллектива, создали и защитили проекты пиратской турбазы и определили «кто главнее» в профсоюзе.

«Ни минуты покоя» – эта фраза звучала постоянно. Сразу после «Пиратов» на теплоходе, в лекционном зале санатория «Свежесть» была организована игра «Профсоюзная пазл». Более 60 вопросов о законо-

дательстве в сфере труда, спортивные этапы и логические загадки позволяли закреплять полученные знания в игровой форме. Вечером этого же дня форумчане состязались в дружественном турнире по боулингу, где в роли главного приза выступила настоящая кегля с личной подписью председателя МПО «НК «Роснефть» Евгения Черепанова. Столь необычный приз оценили, и в ожесточенной борьбе с преимуществом всего в три очка победу одержал Николай Григорьев (АО «НК НПЗ»). А потом все наблюдали за салютом в честь 333-летия города Сызрань! В общем - вечер удался.

Третий день форума был посвящен теме охраны труда на предприятиях и работе общественных уполномоченных. Провел это мероприятие инженер отдела ПБТОС АО «СНПЗ» Владимир Адамов. Выступая в качестве эксперта и судьи, он помогал командам найти нарушения на фото-заданиях, тем самым «примерить» на себя должность инженера отдела охраны труда или общественного уполномоченного. И вновь интерактив: поделив форумчан на команды, мы предложили разгадать кроссворд на время.

Главным событием третьего дня и всего форума был круглый стол с председателем МПО «НК «Роснефть» Нефтегазстройпрофсоюза России Евгением Черепановым. На нем были подведены итоги форума, обозначены задачи на будущее, после чего каждый смог задать наиболее волнующие вопросы непосредственно председателю МПО «НК «Роснефть».

В финале самые стойкие делегаты от Саратовского НПЗ приняли участие в городском велопробеге в честь дня нефтяной и газовой промышленности. Его тоже организовали молодые профсоюзные активисты Николай Ви-хареv (цех №6) и Роман Жукаvov (цех №14). Маршрут от ФОК «Надежда», которому в этом году 21 год, до Роснефть Арены, которой не исполнилось и года, прошли более 180 горожан. Они преодолели почти пять км с флагами НК «Роснефть» и профсоюзной организации АО «СНПЗ». Двадцать лет разделяют эти два социальных объекта, которые появились благодаря усилиям сызранских нефтепереработчиков.

*С сайта профсоюзной организации ОАО «СНПЗ»*



# НОВОЕ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

за июль - август 2016 года

## Указы Президента Российской Федерации

Указ Президента РФ от 08.08.2016г. №398 «Об утверждении приоритетных направлений деятельности в сфере оказания общественно полезных услуг»

Президентом России определены приоритетные направления деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций, являющиеся исполнителями общественно полезных услуг.

Указанные организации наделены правом на приоритетное получение мер поддержки. Перечень таких услуг устанавливается Правительством РФ в соответствии с приоритетными направлениями, определяемыми Президентом РФ.

В связи с этим, Президентом РФ издан соответствующий указ, в котором закреплены 20 приоритетных направлений такой деятельности, среди которых: профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, оказание услуг, направленных на социальную адаптацию и семейное устройство детей, оставшихся без попечения родителей, организация отдыха и оздоровление детей, медико-социальное сопровождение лиц, страдающих тяжелыми заболеваниями, и лиц, нуждающихся в паллиативной помощи, медико-социальная реабилитация лиц с алкогольной, наркотической или иной токсической зависимостью, оказание услуг в области физической культуры и массового спорта и др.

*Справочно:* пунктом 14 статьи 7 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России (в новой редакции) в перечне деятельности Профсоюза предусматривается осуществление организации санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, туризма, спортивных мероприятий и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

## Иные нормативные правовые акты

Постановление Правительства РФ от 10.08.2016г. №773 «О внесении изменений в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению

специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

**Внесены поправки в порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда.**

Уточнен порядок оформления заявления о регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

В нем необходимо указать также наименования и места нахождения филиалов и представительств организации (при наличии). Данная информация теперь включается в реестр.

Заявление заверяется печатью организации.

*Постановление Правительства РФ от 27.08.2016г. №858 «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям»*

**Разработана типовая форма трудового договора для работы на микропредприятиях.**

В Трудовой кодекс РФ были внесены изменения (введена новая глава 48.1), предусматривающие особенности регулирования труда лиц, работающих у субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям. Установлено право таких работодателей не принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. При этом условия по вопросам, которые по трудовому законодательству регулируются такими актами, потребуется вносить в трудовой договор.

Заключать трудовой договор с работником работодателю необходимо будет на основе типовой формы, утверждаемой Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В типовую форму договора включены особые условия, применяемые для дистанционных и домашних работников, которые не используются в других случаях.

Предполагается, что типовая форма трудового договора на микропредприятиях поможет руководителю заключать его в соответствии с требованиями трудового законода-

тельства и учитывать особенности, связанные с выполнением конкретных работ, относящихся к конкретному работнику.

Основной целью постановления является снижение объема документооборота и повышение уровня защиты трудовых прав работников, работающих у работодателей, которые отнесены к микропредприятиям.

Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

## Информация министерств и ведомств

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации**

*Приказ Минтруда России от 14.07.2016г. №353н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012г. №580н»*

**Изменены правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.**

Расширен перечень соответствующих расходов страхователя. Страховые взносы будут также направляться на приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности технологических процессов и (или) контроля за безопасным проведением работ, в том числе подземных горных работ, а также непосредственно обеспечивающих дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 8 августа 2016г. Регистрационный №43140.

*Письмо Минтруда России от 08.08.2016г. №11-1/10/В-5505 «Об определении величины прожиточного минимума пенсионера в целях установления социальной доплаты к пенсии»*

**Минтрудом России приведены рекомендации при подготовке региональных законов по вопросу определения величины прожиточного минимума пенсионера в субъектах РФ.**

Общая сумма материального обеспечения пенсионера, проживающего на территории РФ, не может быть меньше величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в субъекте РФ.

В информационных материалах Минтруда России содержатся, в частности, анализ величины прожиточного минимума пенсионера, установленной на 2015 и 2016 годы законами субъектов Российской Федерации, а также

рекомендации по определению величины прожиточного минимума пенсионера в целях установления социальной доплаты к пенсии.

Материалы размещены на официальном сайте Минтруда России по адресу: <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/analyt/124>.

## Пенсионный фонд Российской Федерации

*Письмо Пенсионного Фонда России от 13.07.2016г. №ПЧ-08-26/9856 «О направлении разъяснений по представлению ежемесячной отчетности»*

**Даны разъяснения о представлении работодателями отчетности по пенсионному страхованию, в отношении лиц, работающих по трудовому или гражданско-правовому договору.**

ПФР напоминает об обязанности работодателя представлять отчетность по индивидуальному (персонифицированному) учету, в том числе по форме СЗВ-М, в отношении застрахованных лиц, работающих в организации по трудовому или гражданско-правовому договору, включая учредителей, членов организаций и собственников. Если лица работают по трудовому договору, отчетность представляется независимо от фактического осуществления выплат в пользу этих лиц. В то же время, в отношении лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, отчетность представляется при условии начисления страховых взносов на вознаграждения, выплачиваемые по таким договорам.

В отношении лиц, работающих в общественных объединениях, включая политические партии, ПФР сообщает, что указанные положения распространяются на работников аппаратов общественных объединений, работающих по найму (в этой связи следует иметь в виду, что председатели профсоюзных организаций – юридических лиц, выполняют трудовую функцию в соответствии с заключенными срочными трудовыми договорами).

Бескорыстное выполнение работ, предоставление услуг, оказание иной поддержки возможно в рамках благотворительной деятельности. Выплаты добровольцам на возмещение расходов к объекту обложения страховыми взносами не относятся.

Если расходы на питание превышают размеры суточных, на таких застрахованных лиц сведения по форме СЗВ-М представляются. Отмечено, что в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись застрахованными лицами, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФР.

**Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)**

*Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2016г. №81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах»*



**Утверждены новые санитарно-эпидемиологические правила и нормативы к физическим факторам неионизирующей природы на рабочих местах.**

Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (СанПиН 2.2.4.3359-16) устанавливают требования к физическим факторам на рабочих местах: к микроклимату, освещению, уровню шума и др. В документе определены меры, которые нужно предпринимать, чтобы снизить негативное воздействие этих факторов.

С введением названных требований не будет применяться ряд действующих СанПиНов. Среди них - санитарные требования к уровням электромагнитных полей в производственных условиях (СанПиН 2.2.4.1191-03) и Методика контроля и оценки уровней электромагнитных полей на рабочих местах (приложение 3 к СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03). Вместе с тем санитарные нормы, применимые к отдельным физическим факторам, например, к уровню шума, микроклимату, пока сохраняют действие.

За нарушение государственных нормативных требований охраны труда (в числе которых СанПиНы) может быть вынесено предупреждение или наложен административный штраф. Для юридических лиц - от 50 тыс. до 80 тыс. руб.

Кроме того, КоАПом РФ установлена ответственность за нарушение именно санитарных правил. В этом случае организации грозит предупреждение, либо штраф на сумму от 10 тыс. до 20 тыс. руб., либо приостановление деятельности на срок до 90 дней.

СанПиН 2.2.4.3359-16 вводится в действие с 1 января 2017г.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 8 августа 2016г. Регистрационный №43153.

### Федеральная служба безопасности Российской Федерации

*Приказ ФСБ России от 19 июля 2016г. №432 «Об утверждении Порядка представления организаторами распространения информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в Федеральную службу безопасности Российской Федерации информации, необходимой для декодирования принимаемых, передаваемых, доставляемых и (или) обрабатываемых электронных сообщений пользователей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»*

**ФСБ утвердила порядок получения ключей шифрования от интернет-сервисов.**

В целях установления дополнительных мер противодействия терроризму, установлена процедура предоставления в ФСБ России сведений для декодирования электронных сообщений пользователей Интернета. Сведения будут предоставлять организаторы распространения информации в Интернете. Они предоставят Службе ключи для расшифровки сообщений своих пользователей при получении соответствующего письменного запроса.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 12 августа 2016г. Регистрационный № 43217.

*Подготовлено отделом правовой защиты  
Нефтегазстройпрофсоюза России*

### ВОПРОС - ОТВЕТ

При подготовке проекта коллективного договора профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России была предложена следующая формулировка: **работодатель обязуется обеспечивать, при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячное и бесплатное перечисление на расчетный счет соответствующей профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников. Как вы считаете, все ли вопросы, касающиеся перечисления членских профсоюзных взносов, учтены в такой формулировке?**

Из приведенной формулировки следует, что профсоюзный комитет использовал положения пункта 3 статьи 28 Федерального закона от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее - Закон о профсоюзах). Однако он не учел положения абзаца пятого статьи 377 «Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации» Трудового Кодекса РФ. В нем сказано, что «порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств».

Профсоюзный комитет не предложил порядка перечисления членских профсоюзных взносов, не указал конкретные сроки их перечисления работодателем, а также упустил положение о том, что работодатель не имеет права задерживать перечисление членских профсоюзных взносов. Кроме того в приведенной формулировке профсоюзный комитет не указал, на счет конкретно какой профсоюзной организации необходимо перечислять членские профсоюзные взносы. Может так случится, что на расчетный счет «соответствующей профсоюзной организации» членские профсоюзные взносы не поступят. Название конкретной профсоюзной организации необходимо указывать. Формулировка может быть следующая:

«Работодатель обязуется (гарантирует): ежемесячно и бесплатно перечислять на счет первичной профсоюзной организации (указать ее конкретное наименование) членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, согласно их личным заявлениям, на уплату ими членских профсоюзных взносов в размере 1% (размер взноса должен соответствовать размеру, определенному в Уставе профсоюза), а также денежные средства из заработной платы работников организации, заключившей коллективный договор, и не являющихся членами профсоюза, согласно их письменным заявлениям».

Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации также рекомендуем использовать формулировку, приведенную в пп.12.1.4. п.12.1 раздела 12 «Гарантии деятельности Профсоюза» Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой от-

# ОБ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ПЕРЕЧИСЛЕНИЮ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ

раслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014-2016 годы: работодатели «ежемесячно и бесплатно обеспечивают взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основе их личных письменных заявлений и перечисление их на счет соответствующей профсоюзной организации одновременно с перечислением средств на заработную плату работников. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств».

В этой формулировке предусмотрена обязанность и удержания членских взносов, и перечисления, а также указано, что взносы перечисляются одновременно с перечислением средств на заработную плату работников.

Кроме того, в коллективных договорах рекомендуется предусматривать условие о перечислении части членских профсоюзных взносов на счет не только первичной профсоюзной организации, но и вышестоящей профсоюзной организации. При этом необходимо указывать конкретный размер отчислений от общей суммы членских профсоюзных взносов на их счета.

Подобная запись дает право вышестоящей организации в случае не перечисления работодателем членских взносов на счета профсоюзных организаций обратиться

вместе с первичной организацией или самостоятельно в суд о взыскании части задолженности по членским взносам. В противном случае у вышестоящей организации будет труднее требовать через суд взыскания задолженности по членским взносам. Что, кстати, подтверждает и сложившаяся на сегодня арбитражная практика.

**Может ли работодатель перечислять денежные средства первичной профсоюзной организации из заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза, на основании их письменных заявлений?**

Да, может. Эта обязанность работодателя предусмотрена и в статье 377 ТК РФ. В абзаце шестом этой статьи ТК РФ установлено, что «работодатели, заключившие коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями».

Такая же формулировка обязанности работодателя изложена и в пункте 4 статьи 28 Закона о профсоюзах.



Если в профсоюзной организации не 100% профсоюзное членство, и есть желающие перечислять денежные средства в доходную часть сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, то следует предусмотреть в коллективном договоре и эту обязанность работодателя.

Напомню, что согласно пункту 3 статьи 52 главы 6 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, денежные средства работников, не являющихся членами профсоюза, являются одним из источников формирования имущества профсоюза и его организаций.

При включении данной формулировки в коллективный договор следует иметь в виду и положение абзаца второго статьи 30 ТК РФ.

«Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией».

**В разделе «Гарантии деятельности профсоюзной организации» коллективного договора работников ОАО предусмотрена обязанность работодателя отчислять денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Одним из приложений к этому коллективному договору является План культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий на год, разработанный профсоюзным комитетом и согласованный с работодателем. В июне 2016 года работодатель обратился с просьбой к председателю профсоюзной организации оплатить все расходы за счет указанных средств по озеленению территории предприятия, а также произвести ремонт туалетных комнат в нескольких производственных помещениях. Председатель первичной профсоюзной организации на обе просьбы работодателя ответил отказом. Главный бухгалтер ОАО без объяснения причин прекратила перечислять членские профсоюзные взносы на счет данной профсоюзной организации. За 4 месяца этого года удержанные членские профсоюзные взносы не поступили на ее счет.**

**Правомерны ли действия председателя профсоюзной организации, руководителя и главного бухгалтера ОАО?**

Действия председателя первичной профсоюзной организации правильные и правомерные. Они основаны, прежде всего, на положении статьи 377 Трудового кодекса РФ. В ней сказано, что «в случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу». Ремонт туалетных комнат и озеленение территории предприятия таковыми не являются.

Если бы председатель профсоюзной организации дал согласие на предложения работодателя и произвел за счет перечисляемых работодателем средств согласно

коллективному договору расходы по ремонту и проведению конкурсов, то было бы нецелевое использование полученных денежных средств от работодателя.

**К чему приводит нецелевое использование этих средств?** Оно приводит к уплате пеней и штрафа. Рассмотрим подробнее.

Отчисления от работодателя наряду с профсоюзными взносами считаются с 2002 года, со дня вступления в действие главы 25 части второй НК РФ, целевыми поступлениями.

Целевые поступления на содержание некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности, поступившие безвозмездно, не учитываются при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций (п. 2 ст. 251 НК РФ).

**А какие еще виды доходов относятся к целевым поступлениям на содержание профсоюзных организаций и ведение ими уставной деятельности?**

Их много, около 20. Из пункта 2 статьи 251 НК РФ выберем только те виды целевых поступлений на содержание профсоюзных организаций и ведение ими уставной деятельности, которые могут встречаться в практике работы профсоюзных организаций. К ним относятся:

«1) осуществленные в соответствии с законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях вступительные взносы, членские взносы, пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

3) средства, предоставленные из федерального бюджета, бюджета субъектов РФ, местных бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов, на осуществление уставной деятельности некоммерческих организаций;

9) средства, поступившие профсоюзным организациям в соответствии с коллективными договорами (соглашениями) на проведение профсоюзными организациями социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных их уставной деятельностью;

10.1) средства, полученные некоммерческими организациями безвозмездно на обеспечение ведения уставной деятельности, не связанной с предпринимательской деятельностью, от созданных ими в соответствии с законодательством Российской Федерации структурных подразделений (отделений), являющихся налогоплательщиками (далее в целях настоящей статьи - структурные подразделения (отделения), перечисленные структурными подразделениями (отделениями) за счет целевых поступлений, поступивших им на содержание и ведение уставной деятельности;

10.2) средства, полученные структурными подразделениями (отделениями) от создавших их в соответствии с законодательством Российской Федерации некоммерческих организаций, перечисленные некоммерческими организациями за счет целевых поступлений, полученных ими на содержание и ведение уставной деятельности».

Законодатель ограничил виды доходов, которые не учитываются при определении налоговой базы налога на прибыль. Все другие доходы, не поименованные в пункте 2 статьи 251 НК РФ, которые профсоюзная орга-

низация может получать, будут являться объектом налога на прибыль организаций. Приведенный перечень освобождаемых доходов в пункте 2 статьи 251 НК РФ, является исчерпывающим.

**Что должна соблюдать профсоюзная организация, получившая денежные средства от работодателя согласно трудовому законодательству, коллективному договору, чтобы не было объекта налогообложения на прибыль организаций?**

Чтобы не было объекта налогообложения, профсоюзной организации необходимо соблюдать два требования законодательства РФ о налогах и сборах, в частности статьи 251 НК РФ: использовать их по целевому назначению (т.е. на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу) и вести раздельный учет доходов (расходов), полученных (понесенных) в рамках целевых поступлений.

Если профсоюзная организация примет решения направить средства работодателя, поступившие ей согласно коллективному договору на озеленение территории предприятия, а также произвести ремонт туалетных комнат в нескольких производственных помещениях, то в этом случае профсоюзная организация использует целевые поступления не по назначению, о чем было сказано выше.

Целевые поступления, использованные не по целевому назначению, признаются внереализационным доходом (пп.14 п.1 ст.250 главы 25 НК РФ). Согласно статье 248 главы 25 НК РФ внереализационные доходы относятся к доходам в целях налогообложения налогом на прибыль организаций. Если налог на прибыль организаций не будет уплачен, что в ходе выездной налоговой проверки может быть установлено, то будет принято решение о начислении пеней за неуплату налога за весь период и принято решение о взыскании налоговой санкции в виде штрафа за совершение налогового правонарушения. Ответственность за неуплату или неполную уплату сумм налога (сбора) предусмотрена статьей 122 части первой НК РФ.

Что касается просьбы и действия работодателя, а также и главного бухгалтера ОАО, то они не правомерны. Они допустили нарушения положений нескольких законодательных и нормативно-правовых актов. К ним относятся: Федеральный закон о профсоюзах, в частности, пункт 3 статьи 28 и Трудовой кодекс РФ (статья 377). Не перечисляя на счет первичной профсоюзной организации удержанные членские профсоюзные взносы, они нарушили положение коллективного договора работников ОАО, а также и пп.12.1.4. п.12.1 раздела 12 Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы. Обращаем внимание, что согласно пункту 15.3. этого раздела ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

Работодателя и главного бухгалтера ОАО рекомендуется ознакомить с положением пункта 2 Информационного письма Президиума ВАС РФ от 390.12.2004 №87, в котором говорится следующее: «Поскольку членские профсоюзные взносы из заработной платы работников подлежат после ее выплаты немедленному перечислению

на счет профсоюзной организации, они не могут рассматриваться как собственное имущество работодателя».

**Какие меры должна принять профсоюзная организация? Можно ли привлечь работодателя к ответственности за нарушение указанных положений?**

Она должна использовать права, предоставленные ей трудовым законодательством и Законом о профсоюзах. Прежде всего, рекомендуем председателю первичной профсоюзной организации, используя положения всех вышеназванных нормативных документов при ведении переговоров с работодателем по погашению задолженности по членским взносам, сначала обратиться к нему с письменным обращением. В обращении излагается вся правовая основа по перечислению работодателем членских взносов, указываются суммы профсоюзных взносов и период, за который они не перечислялись, предлагается согласовать график погашения задолженности по начисленным и своевременно не перечисленным профсоюзным взносам. Практика работы профсоюзных организаций показывает, что подобное обращение помогает решить проблему своевременности перечисления взносов на первоначальном этапе, без обращения в арбитражный суд. Можно обратиться к правовому инспектору труда, который выдаст представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и Закона о профсоюзах.

Что касается привлечения к ответственности, то в соответствии со ст.ст.13 и 19 Федерального закона о профсоюзах профсоюзная организация и ее орган вправе наказать работодателя, в надзорный и контрольный орган представление, в котором указывается на необходимость привлечения к ответственности виновных в нарушении трудового законодательства. В [статье 370 ТК РФ](#) закреплено право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательств работодателями и их представителями, а также за выполнение ими условий коллективных договоров, соглашений. Работодатели обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Статья 55 ТК РФ предусматривает установление административной ответственности за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения. Согласно ст.5.31 КоАП РФ «нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению - влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

А на основании статьи 195 ТК РФ по требованию представительного органа работников к руководителю структурного подразделения (в нашем случае к главному бухгалтеру), их заместителям могут быть применены меры дисциплинарного взыскания.

**Лариса Кривенко,**  
отдел финансовой работы  
Нефтегазстройпрофсоюза России



ВЕСТИ ИЗ «ПЕРВИЧКИ»

# ПРАЗДНИКИ ДЛЯ ВСЕХ

Из опыта культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работы первичной профсоюзной организации Вуктыльского газопромышленного управления ООО «Газпром добыча Краснодар» (председатель Любименко Олег Васильевич).

## Корону за творчество

Самый яркий и неординарный творческий конкурс состоялся в Вуктыльском газопромышленном управлении. Девять представительниц от семи подразделений филиала вышли на сцену городского клубно-спортивного комплекса, чтобы побороться за звание "Газовичка - 2016".

В зрительном зале были заняты все места - коллеги пришли поддержать девушек, которые осмелились выйти на большую сцену и блеснуть своими талантами. Атмосфера царила праздничная и доброжелательная - такому корпоративному духу позавидовали все сторонние организации Вуктыла.

Одно за одним пролетели конкурсные задания. Так, первое было посвящено самопрезентации. В "визитных карточках" девушки рассказали о своих профессиях и продемонстрировали причастность к тому или иному структурному подразделению. Во втором, не менее креативном задании – «Реклама спецодежды», участницы блеснули не только дизайнерскими способностями, но и знаниями правил охраны труда и техники безопасности. Все-таки 2016 год – Год Охраны труда и техники безопасности в ПАО «Газпром». Участницы поделились со зрителями своими талантами: Анастасия Жеменюк, Наталья Москалева, Наталья Мустафина и Анастасия Шакирзянова прекрасно танцуют, Фатима Спеть, оправдывая свою фамилию, отлично поет, Ирина Микаелян - пре-

восходно выпекает кулинарные шедевры, Ольга Куренная - искусно вяжет спицами и крючком, Людмила Варавка - оригинально рисует, а Ольга Митрофанова умеет хорошо организовывать людей.

Главная цель праздника - раскрытие творческого потенциала и укрепление корпоративного духа работников филиала.

«Такого аншлага в ГПУ давно не было, - делится впечатлениями член профсоюзного комитета и идейный вдохновитель конкурса Елена Чёрная. - Изначально пригласить к участию в подобном конкурсе мы планировали и газодобытчиков, и работников. Но, поскольку откликнулись только девушки, название конкурса получилось женским, подчеркивающим уважение к прекрасной половине коллектива».

Следует отметить, что работники управления сами готовили концертную программу. Это и дебют гимна Вуктыльского ГПУ, и репетиции номеров художественной самодеятельности, и сценарий праздника. Жюри оценивало содержание творческих заготовок участниц, их умение держаться на сцене, креативность и юмор конкурсанток, а также уровень знаний правил охраны труда и техники безопасности. Судьям было трудно определить лучшую, поэтому все конкурсантки были удостоены номинаций и поощрены денежной премией профсоюзного комитета. Первое место и звание "Газовичка - 2016" присуждено Людмиле Варавке из ремонтно-строительного участка. Второе место и звание «Углеводородушка - 2016» у Натальи Мустафиной из службы бухгалтерского учета и отчетности. Третье место - Фатима Спеть из цеха ДКС. Девушка удостоена звания «Конденсатушка-2016».

«У меня масса эмоций! Прекрасный конкурс, высокий уровень организации, теплая поддержка зала, очаровательные конкурсантки, шикарные цветы и подарки, экстраординарные ведущие, «золотая» корона победи-

тельницы, - делится впечатлениями Людмила Варавка. - Дав согласие на участие, я и не мечтала попасть в тройку лидеров. Поэтому титул «Газовичка - 2016» – неожиданная удача в моей жизни. Спасибо жюри за признание моих способностей. Огромная благодарность моей подруге и коллегам, которые гармонично вписались в мой сценарий, помогли раскрыть содержание творческого замысла». Корону для победительницы делали коллеги из механо-ремонтной службы, где находится рабочее место Людмилы. Интуиция умельцев не подвела - корона остается у них в цеху.

## Твоим огнём «Факел» будет гореть всегда!

Под таким девизом в Вуктыле футболисты клуба «Факел» решили организовать матч памяти Михаила Вячеславовича Царапкина.

Перед началом игры с добрыми искренними словами о спортсмене и коллеге обратился к собравшимся капитан «Факела» Александр Сильс: «Незаменимый товарищ и порядочный человек, каких мало на земле. Вроде бы незаметный, но очень нам не хватает его», - сказал Александр Эдуардович. После этих слов присутствующие выразили своё уважение к Михаилу Царапкину минутой молчания.

Первый символический удар по мячу, давший старт поединку, нанёс «Факел». Кстати, команды были экипированы в форму с портретом Михаила Вячеславовича, приобретенную профсоюзным комитетом Вуктыльского ГПУ. В белых футболках – «Факел» (Александр Сильс, Олег Любименко, Александр и Михаил Мокровы, Мирослав Мендикаш, Николай Маркин), в синих – «Атомик» (Олег Жиряков, Руслан Галиулин, Александр Шешуков, Николай Рочев и Валерий Труфан). Первый тайм закончился со счётом 2:0 в пользу «Факела». Капитан команды и Александр Мокров не упустили момент, забили голы. Во



втором тайме ворота «Факела» удалось пробить Олегу Жирякову, Николаю Рочеву, Александру Шешукову и Руслану Галиулину. А в ворота Валерия Труфана ещё два мяча забили Мирослав Мендикаш и Михаил Мокров. Встреча завершилась победой команды «Атомик» - 6:4. Арбитры Иван Мазиллин и Алексей Горбовской беспристрастно следили за ходом игры, объективно оценивая ситуацию на поле.

«Игра действительно получилась дружеской, - комментирует исход события лидер вуктыльского футбола Александр Мокров. - У нас есть же-

лание проводить ежегодный турнир памяти Царапкина, в котором бы приняли участие не только взрослые, но и детско-юношеские команды, а в дальнейшем и команды из других городов».

Организацией и проведением матча занимались профсоюзный комитет ВГПУ и соратники Михаила - спортсмены футбольного клуба «Факел». Напоминаем, в состав знаменитой вуктыльской команды входили такие спортсмены, как Александр Сильс, Олег Любименко, Александр и Михаил Мокровы, Олег Гордеев, Сергей Михайленко, Геннадий Туник, Владимир



Обухов, Руслан Тыщенко, Ярослав Иваншин, Геннадий Нефёдов, Игорь Крашенинников, Николай Маркин, Сергей Тищенко, Николай Тищенко (тренер), Николай Албутов и Александр Грибков (руководители команды). Благодаря профессионализму футболистов и сплочённости этого спортивного коллектива «Факел» стал двукратным чемпионом Республики Коми по мини-футболу (1990г. и 1992г.) и чемпионом России первой лиги по футзалу (1994г.). Поэтому-то так крепка футбольная дружба, и участие в матче памяти товарища - дело чести каждого из них.

## Оживший асфальт, пожарная машина и другие

Цветные мелки, ровная горизонтальная поверхность асфальта - всё, что нужно юному художнику для полёта фантазии. И можно было бы пройти мимо, если бы не тот факт, что автор вовлекает в своё творчество самого себя, тем самым оживляя мир грёз и становясь их неотъемлемой частью, огромной и сладкой изюминкой арт-конкурса «Ребёнок – часть рисунка на асфальте».

А чтобы праздник запомнился не только оригинальными работами ребят, организаторы решили провести для них небольшой ликбез. Мальчики и девочки узнали, что текущий год в ПАО «Газпром» ознаменован Годом охраны труда и техники безопасности. Что всем - не только взрослым, но и детям - необходимо соблюдать правила охраны труда и техники безопасности. И в качестве наглядного примера, люди опасных профессий (пожарные из ведомственной пожарной части, лаборанты химического анализа, медицинские работники профилактория «Вуктыльский») продемонстрировали это всё на практике.

Боевой расчёт Александра Дегтяря поверг малышня в восторг. Они-то, наверное, до тех пор воочию не видели, как работает пожарная машина. Загадочные лаборанты химанализа Анна Гайнутдинова, Надежда Игнатенко и Наталья Москалёва заинтриговали детишек своими «фокусами». А Анастасия Шакирзянова устроила для них мастер-класс по оказанию первой помощи пострадавшему. Каждый ребёнок смог обработать рану и





наложить повязку товарищу. При этом все помнили, что нужно соблюдать элементарные правила охраны труда и техники безопасности.

Работа на асфальте кипела! Каждую минуту рождались шедевры один другого краше. Яркие, непосредственные и необычные рисунки удалось запечатлеть на фотоаппарат папе одной из участниц конкурса Александру Батасову (PCY). Здесь собрались все: бабочки и морячки, любители попрыгать через радугу и планеты, гурманы и путешественники, феи и ботаники. По условиям конкурса все «живые» картинки должны были пройти голосование вуктыльцев. Работы, набравшие наибольшее количество голосов, награждены дополнительными призами и дипломами.

Счастливыми конкурса объявлены «бабочка» Мария Юзвяк (6 лет), «любительница мороженого» Камилла Батеха (6 лет), «эмбриончик» Милана Мирошкина (4 года). Специальный приз за креативность и полное соответствие работы теме Года охраны труда и техники безопасности получил Ярослав Срибняк - будущий пожарный. «У Ярика самая сокровенная мечта - стать пожарным, - рассказывает его мама Татьяна Срибняк. - Мы ему даже костюм пожарного приобрели. А идею - переложить его мечту на асфальт - мы придумали всей семьей».

Никто из детей не ушёл с пустыми руками. Профсоюзный комитет ВГПУ

позаботился о том, чтобы юные дарования обязательно были поощрены подарками и сладкими призами. Довольными осталась не только детвора, но и родители. Ещё бы! Столько впечатлений и всего за полтора часа! В этом огромная заслуга организаторов праздника, непосредственных героев сценария и помощников, руководителей ведомственной пожарной части (ВПЧ), химико-аналитической лаборатории (ХАЛ) и профилактория «Вуктыльский», а также администрации и профсоюзного комитета газопромышленного управления.

Праздник удался. Помимо участия в познавательных экспериментах, ребята успели потанцевать, надуть мыльные пузыри и перевоплотиться в любого персонажа, нарисованного на детском личике грим-художником Людмилой Варавка. «В этот солнечный день так и хотелось крикнуть на весь мир: «Пусть всегда будет Детство!», - признаётся организатор конкурса и председатель Совета молодёжи Марина Сушкевич. - Потому что детство - это счастливая пора, дети - это наше будущее. И мы стараемся разнообразить жизнь наших детей новыми конкурсами и интересными праздниками. Приводите своих детей - не пожалеете!».

**Екатерина Шульга**, активный член профсоюзного комитета Вуктыльского газопромышленного управления



НГСП ИНФОРМ 10-2016

НГСП ИНФОРМ 10-2016



## НИ ХВОСТА, НИ ЧЕШУИ!

В один из сентябрьских дней на карьере между Пыть-Яхом и Нефтеюганском прошли соревнования по спортивной рыбалке среди членов профсоюза ООО «РН-Юганскнефтегаз». На старт вышли более 100 рыболовов Аппарата Управления и Главного управления добычи нефти и газа. Среди участников соревнований было немало опытных рыбаков. Многие из них приехали на рыбалку с семьями. Бывалые рыболовы делились с новичками секретами лова, демонстрируя при этом виртуозность заброса и мастерство при вытягивании вожаемой рыбки. По условиям соревнований в зачет шла рыба, пойманная исключительно на спиннинг с помощью блесны, воблера, твистера или виброхвоста.

На рыбную ловлю каждому участнику отводилось два часа. По сигналу судьи все дружно начали забрасывать спиннинги, «блеснить», по выражению рыбаков.

Не прошло и пяти минут с начала старта, как раздались крики счастливого рыбака о первой пойманной рыбке. В Главном управлении добычи нефти и газа им стал Исаков Дмитрий (ЦДНГ-12). Среди работников Аппарата управления удача была на стороне Яночкина А.А., на чей крючок и попалась самая первая рыбка. Все победители номинации «Первая пойманная рыбка» стали счастливыми обладателями ценных призов.

К сожалению, погода в этот день не благоволила участникам. Через некоторое время после начала соревнований пошел дождь, который постепенно перерос в ливень. То ли ветреная погода сыграла свою роль, то ли все усиливающийся дождь по-

вливал на результаты ловли, трудно сказать, но, клева почти не было ни у кого. А если и клевало, то очень редко. И при этом, нужно было приложить массу усилий, что вытянуть рыбку на берег. Но были среди участников и те, кому и дождь не дождь, и все усиливающийся ветер не помешал тащить одну рыбку за другой. Да какие рыбины попадались на крючок знатного рыболова! Отменные щуки да темно-зеленые полосатые окуни весом от 300 до 500 граммов. Самым удачливым рыболовом в Аппарате управления оказался Эдуард Назаргалин. Именно он стал победителем в номинации «Самая крупная рыбка» - окунь - 500 гр. Также никто не смог побить и его личный рекорд по весу улова - 7 115 гр. живой рыбы!

Время лова прошло незаметно - не успели оглянуться, как истекли положенные на рыбалку два часа. И вот наступил самый волнующий и ответственный для всех участников и болельщиков момент - взвешивание улова и награждение победителей.

Подведение итогов проводилось по следующим номинациям: «Первая пойманная рыбка», «Самая крупная рыбка», «Наибольший улов по весу пойманной рыбы».

Победители в номинациях были награждены дипломами и призами, предоставленные профсоюзными комитетами управлений ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Поздравляем всех победителей и участников!

**Наталья Калюжная**, специалист по культурно-массовой работе профкома ООО «РН-Юганскнефтегаз»





## ВЯЧЕСЛАВ ХАРИТОНОВ: «ГТО - ОТЛИЧНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ДЛЯ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»

Территориальная профсоюзная организация СИБУРа организовала тестирование нормативов ГТО для сотрудников компании.



**В**ажной составляющей социальной политики СИБУРа является популяризация здорового образа жизни. Администрация активно поддерживает профсоюз и организует множество спортивных мероприятий во всех регионах присутствия: спартакиады, забеги, игровые виды спорта. В этом году в рамках XII летней Спартакиады СИБУРа в Москве прошел «Фестиваль здоровья», инициатором и организатором которого выступила профсоюзная организация. Участники фестиваля попробовали свои силы в сдаче нормативов ГТО.

Тестирование выполнения нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) – один из проектов профсоюза в рамках работы по реализации комплексной программы «Здоровье», которая направлена на снижение заболеваемости, профилактику, оздоровление членов профсоюза и продвижение здорового образа жизни в компании. Площадка по выполнению испытаний комплекса была организована на стадионе «Крылья Советов», рядом со стадионом, где проходили основные соревнования.

Уровень своей физической подготовки смогли проверить 57 сотрудников корпоративного центра СИБУРа в возрасте от 18 до 59 лет, а также члены их семей. Всего было 9 видов испытаний (3 обязательных и 6 на выбор) – бег на 100 м и 3 км, поднимание туловища из положения лежа

на спине, прыжок в длину с места, сгибание и разгибание рук в упоре лежа, подтягивание на перекладине, наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами, рывок гири. Чуть в стороне был установлен тир для стрельбы из пневматической винтовки. Следили за сдачей нормативов аккредитованные судьи из ДОСААФ. Это организация, которая ведет работу по возрождению спортивного комплекса ГТО. Каждый участник «Фестиваля здоровья» сначала регистрировался в базе ДОСААФ и получал индивидуальный номер, а затем проходил медкомиссию. На месте ему выдавалась карточка, в которую заносятся все результаты. Этот документ может служить основанием для получения значка ГТО при условии, что все дисциплины сданы.

Участники мероприятия были настроены очень оптимистично – многие давно занимаются различными видами спорта, посещают фитнес-центры или секции, поэтому сдача нормативов ГТО стала проверкой собственных возможностей. Были и такие, кто целенаправленно готовился к тестированию – например, за несколько месяцев



до него начали каждый день подтягиваться на турнике или делать отжимания. Для таких «новичков» тестирование стало стимулом не останавливаться на достигнутом и добиваться более высоких результатов.

Среди активных участников тестирования были и руководители – исполнительный директор Василий Номонов, председатель территориальной профсоюзной организации Вячеслав Харитонов, директор функции Внутренний аудит Владимир Кременицкий.

Все участники получили памятные медали от ДОСААФ и призы от профсоюзной организации. Председатель территориальной профсоюзной организации Вячеслав Харитонов, награждая лучших спортсменов, отметил, что проведение такого плана мероприятий будет проводиться регулярно, и это станет доброй традицией. «ГТО – это отличная возможность для популяризации здорового образа жизни», – отметил он. □







# ПРАЗДНИК СПОРТА

Доброй традицией для ОАО «Калининградгазификация» стало проведение в преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности уже 17-ой по счету спартакиады.

Теплые напутственные слова на открытии Спартакиады прозвучали от генерального директора Общества Л.Е.Ковалёва и председателя профсоюзной организации Н.Н.Телиди.

Традиционно перед началом соревнований - гимн страны и торжественное поднятие флага.

Для участия в соревнованиях было заявлено четыре команды, две из которых, «Калининград-1» и «Калининград-2», состояли из работников головного предприятия. В составе команды «Запад» - работники эксплуатационных участков городов Светлогорска, Зеленоградска, Балтийска, Гвардейска, Светлого, Правдинска и газонаполнительной станции пос. Прибрежный. Команду «Восток» представили работники Черняховска, Гвардейска, Гусева, Краснознаменска и Советска.

Немаловажную роль в проведении спартакиады сыграли организаторы мероприятия, члены коллектива. Они справились с непростой задачей - выступили в качестве объективных спортивных судей.

На территории стадиона царил дух настоящих спортивных состязаний. Азарт был не только в глазах участников, ведь многие из спортсменов пришли с «командами



поддержки» – членами семей. Болельщики бурно поддерживали своих фаворитов.

По итогам спартакиады уверенным лидером стала команда «Калининград-1», заняв первые места в: мини-футболе, прыжках в длину, беге среди мужчин на 100 м, настольном теннисе, гиревом спорте, эстафете, большой эстафете «Весёлые старты». Команда «Калининград-2» стала победителем в соревнованиях по стрельбе из пневматического оружия, шахматном турнире, в женском забеге на 60 м. Спортсмены «Запада» принесли своей команде победу в волейболе и дартсе. Лидерами в перетягивании каната по-прежнему стали атлеты команды «Восток».

Спартакиада давно перестала быть просто спортивным состязанием. Она стала настоящим праздником спорта. Победители общекомандных зачетов и индивидуальных первенств получили кубки, медали, призы и подарки.

С каждым годом проведение спартакиады показывает, что эстафету соревнования уверенно продолжает молодёжь. На смену бывалым активистам приходят молодые,

которых когда-то приводили родители на стадион детьми в качестве болельщиков и участников детских конкурсов. Ребята перенимают навыки и умения у старшего поколения не только в работе, но и в спорте.

**Наталья Телиди,**  
председатель профсоюзной организации  
ОАО «Калининградгазификация»



**Примите сердечные поздравления  
и наилучшие пожелания счастья, крепкого  
здоровья, благополучия, успехов в Вашей работе!**



**Двуреченская  
Надежда Алексеевна,**  
главный бухгалтер объединенной  
профсоюзной организации  
ОАО «Газпром газораспределение  
Липецк», член Контрольно-  
ревизионной комиссии  
Нефтегазстройпрофсоюза России

С 1999 года Надежда Алексеевна работает главным бухгалтером объединенной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Липецк» (ранее ОАО «Липецкоблгаз»). Три созыва подряд Надежда Алексеевна Двуреченская избирается в состав Контрольно-ревизионной комиссии Нефтегазстройпрофсоюза России. Имеет профсоюзные награды.





# ПРАЗДНИК СПОРТА

