

НГСП ИНФОРМ

ROGWU INFORM

8-2016

110
ЛЕТ

СОЮЗ
НЕФТЕПРОМЫШЛЕННЫХ
РАБОЧИХ



**С Днем работников
нефтяной и газовой
промышленности!**



Соглашение
о сотрудничестве - 2

РОССИЙСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

Российская трехсторонняя
комиссия по регулированию
социально-трудовых
отношений - 4

ЭКОНОМИКА

Краткий обзор - 6
Совет по профессиональным
квалификациям - 7

В РОССИЙСКОМ СОВЕТЕ ПРОФСОЮЗА

Официальные документы
Комментарий специалиста - 8

В СТРУКТУРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА

Социальное партнерство

Горизонты делового
сотрудничества - 10
Лидеры профсоюза
Нерешаемых вопросов нет - 14
Юбилеи
«За единство» - 25! - 16
Тимур Яковлев: «Везет
на хороших людей» - 20

ОХРАНА ТРУДА. ЗДОРОВЬЕ. ЭКОЛОГИЯ

Победители конкурсов - 22

ИСТОРИЯ

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА
Не для «галочки» - для дела - 24

МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ

Заряд бодрости и энергии - 26
Будущие нефтяники - 28
Праздник молодости - 30

ФИНАНСЫ И УЧЕТ

О поправках в часть первую
Налогового кодекса РФ
(окончание) - 32

ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Юридическая приемная
Вопрос-ответ - 35

В ПРОФСОЮЗАХ СНГ

Сочетание теории и практики - 37

ОТДЫХ. ДОСУГ. СПОРТ

Вот это кино! - 38

Учредитель:
**Общероссийский профсоюз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства**

Экспертный совет:

А.В.Корчагин
Н.В.Звягинцева
В.В.Зотов
В.С.Косович

Ответственный за выпуск
Л.А.Бровкина

Корреспондент
В.А.Рачкин

Компьютерная верстка и дизайн
С.М.Потемкина

Адрес редакции:
119119, Москва, Ленинский проспект, 42,
Нефтегазстройпрофсоюз России
Тел.: +7 (495) 930-69-74
Факс: +7 (495) 930-96-01

E-mail: ngspinform@yandex.ru
<http://www.rogwu-center.ru>

Мнение редакции не обязательно совпадает
с мнением авторов

Журнал издается с июля 1997 года

Выходит 1 раз в месяц

Тираж 2 500 экз.

Журнал зарегистрирован
в Государственном комитете
Российской Федерации по печати.
Регистрационный номер 016768

Цена свободная

4 сентября – День работников нефтяной и газовой промышленности!

Дорогие друзья, коллеги!

От имени Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Этот день является значимым событием в жизни представителей одной из самых уважаемых и в нашей стране, и во всем мире профессий - тружеников нефтегазового комплекса, тех, кто посвятил жизнь добыче нефти и газа, их переработке, транспортировке, строительству и обслуживанию нефтегазовых объектов.

Труд нефтяника и газовика связан с риском и трудностями, ежедневной ответственностью, нередко – мужеством и героизмом. И этот труд имеет государственное значение, ведь от него зависит бесперебойная работа промышленных предприятий, развитие территорий страны, решение огромного числа социальных вопросов, в целом экономическое благополучие России, её авторитет в мире. Все достижения нефтегазовой отрасли, успехи нашей страны связаны, в первую очередь, с самоотверженным трудом, высоким профессионализмом, особой ответственностью нефтяников и газовиков. Спасибо за труд, за все, что вы делаете на благо отрасли и всех россиян!

Сегодня без бережного и внимательного отношения к труженикам нефтегазового комплекса, без понимания их проблем и забот, без создания для них надлежащих условий труда и жизни невозможны дальнейшее развитие отрасли, социальная стабильность, движение вперед. Поэтому Нефтегазстройпрофсоюз России будет продолжать свою деятельность по созданию условий для обеспечения нефтяников и газовиков стабильной работой, соответствующей оплатой труда, социальными гарантиями, возможностью повышать образовательный и профессиональный уровень, полноценно отдыхать.

В ноябре исполнится 110 лет Союзу нефтепромышленных рабочих – предшественнику Нефтегазстройпрофсоюза России. Эта знаковая дата



показывает особую роль ветеранов, многих поколений людей, которые развивали нефтегазовый комплекс нашей страны, создавали и строили наш профсоюз. У ветеранов мы учимся находить решения сложных трудовых и социальных проблем. Из их опыта извлекаем уроки, на их примере воспитываем молодых работников. Эта юбилейная дата станет новым этапом в укреплении и приумножении славных традиций российского Нефтегазстройпрофсоюза, дальнейшем использовании опыта ветеранов, будет способствовать росту его авторитета в профсоюзном движении и в обществе.

В наш профессиональный праздник желаю всем новым трудовым успехам, оптимизма, здоровья и благополучия. С праздником, дорогие друзья, коллеги, ветераны отрасли!

Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России
Александр Корчагин



СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Нефтегазстройпрофсоюз России и Российский профессиональный союз моряков подписали новое Соглашение о сотрудничестве.

9 августа 2016 года в Москве состоялась встреча руководителей Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина и Российского профессионального союза моряков Юрия Сухорукова. Обсуждались различные аспекты сотрудничества в деятельности, связанной с морскими перевозками углеводородов, разведкой и разработкой шельфовых нефтегазовых месторождений. Результатом встречи стало подписание нового Соглашения

о сотрудничестве, его основной целью является расширение возможностей защиты экономических интересов и трудовых прав членов профсоюзов.

"Мы готовы поддерживать друг друга, взаимодействовать и сотрудничать по широкому спектру вопросов, касающихся работников наших отраслей," - сказал на встрече Председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин. В свою очередь председатель Российского профессионального союза моряков Юрий Сухоруков отметил, что "наши члены профсоюзов будут уверены в завтрашнем дне, если будут знать, что их защищают два сильных профсоюзных объединения".



Достигнутые договоренности имеют особое значение для Нефтегазстройпрофсоюза: свыше семи тысяч его членов занято в организациях, осуществляющих деятельность по морской перевозке углеводородов, разведке и разработке шельфовых нефтегазовых месторождений.

Для повышения качества взаимодействия Нефтегазстройпрофсоюза России и Российского профессиональ-

ного союза моряков будет образована двусторонняя рабочая группа.

Комментируя итоги встречи, Александр Корчагин сказал: "Мы рады подписать столь важное соглашение о тесном сотрудничестве, в дальнейшем оно поможет нам совместно отстаивать интересы членов профсоюза". □

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

**между Российским профессиональным союзом моряков и
Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства**

г.Москва

09 августа 2016 года

Российский профессиональный союз моряков в лице председателя Сухорукова Юрия Юрьевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в лице председателя Корчагина Александра Викторовича, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые далее Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Цель Соглашения

1.1. Расширение возможностей защиты экономических интересов и трудовых прав членов Российского профессионального союза моряков и Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на основе сотрудничества.

2. Обязательства Сторон

2.1. Совместно осуществлять защиту экономических интересов и трудовых прав членов Российского профессионального союза моряков и Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, в том числе в рамках заключенного Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту.

2.2. Учитывать интересы другой стороны при взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти по вопросам, связанным с морским судоходством, а также с соответствующими объединениями работодателей и международными организациями.

2.3. Совместно работать над реализацией положений ратифицированной Российской Федерацией Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, в том числе в части распространения на морские плавучие платформы ее требований.

2.4. Добиваться в составе Единого представительного органа профсоюзов заключения федеральных отраслевых соглашений по видам деятельности, связанным с морским судоходством, учитывающим интересы обеих Сторон.

2.5. На регулярной основе проводить взаимные консультации, обмениваться имеющейся информацией по вопросам защиты экономических интересов и трудовых прав членов Российского профессионального союза моряков и Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, подготовки нормативных правовых актов Российской Федерации в области морского судоходства.

2.6. Создавать условия для сотрудничества профсоюзных организаций Сторон в Республике Крым и городе Севастополе, оказания ими поддержки друг другу при защите экономических интересов и трудовых прав своих членов за рубежом, в том числе с использованием международных профсоюзных организаций, в которые входят Стороны.

3. Заключительные положения

3.1. Стороны договорились образовать рабочую группу по решению практических вопросов взаимодействия Российского профессионального союза моряков и Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

3.2. Настоящее Соглашение заключено на период до 31 декабря 2019 года и может быть расторгнуто до окончания данного периода по согласованному решению обеих Сторон.

3.3. Настоящее Соглашение подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному для каждой из Сторон.

Председатель
Российского
профессионального
союза
моряков

Ю.Ю. Сухоруков

Председатель
Общероссийского
профессионального союза
работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и
строительства

А.В. Корчагин



РОССИЙСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) – постоянно действующий орган социального партнерства на федеральном уровне.

Правовая основа формирования и деятельности РТК – Федеральный закон от 1 мая 1999г. №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Комиссия состоит из представителей общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей, Правительства Российской Федерации, которые образуют соответствующие стороны Комиссии.

Принципы формирования РТК:

добровольность участия общероссийских объединений профсоюзов и общероссийских объединений работодателей;

полномочность сторон;
самостоятельность и независимость.

Цели РТК – регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон.

Основные задачи РТК:

ведение коллективных переговоров и подготовка проекта генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на федеральном уровне;

проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения;

согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;

рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения генерального соглашения.

Основные права РТК:

проводить с федеральными органами государственной власти консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики;

разрабатывать и вносить в федеральные органы госу-

дарственной власти предложения о принятии федеральных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

принимать участие в подготовке разрабатываемых Правительством Российской Федерации проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

принимать участие в предварительном рассмотрении законопроектов и подготовке их к рассмотрению Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации.

Участники РТК

Все стороны РТК представлены равными группами по 30 человек в каждой. В данные группы входят представители каждой из сторон-партнеров: Правительства Российской Федерации, общероссийских объединений профсоюзов и общероссийских объединений работодателей.

Координатор РТК - Голодец Ольга Юрьевна, заместитель Председателя Правительства Российской Федерации.

Сторона Комиссии, представляющая Правительство Российской Федерации:

Координатор стороны Комиссии - **Топилин Максим Анатольевич**, Министр труда и социальной защиты Российской Федерации.

30 членов РТК, представителей Правительства Российской Федерации.

Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов:

Координатор стороны Комиссии - **Шмаков Михаил Викторович**, Председатель Федерации независимых профсоюзов России.

30 членов РТК, представителей общероссийских объединений профсоюзов (1 из них - представитель Нефтегазстройпрофсоюза России).

Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения работодателей:

Координатор стороны Комиссии - **Шохин Александр Николаевич**, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей.

30 членов РТК, представителей общероссийских объединений работодателей.

Рабочие группы РТК

Перед вынесением вопросов на заседание РТК они предварительно заслушиваются на заседаниях профильных рабочих групп РТК, в которые входят представители 3-х сторон социального партнерства. Именно члены РГ РТК принимают решение о вынесении того или иного вопроса на заседание РТК.

Рабочие группы РТК:

№1. Рабочая группа в области экономической политики.



№2. Рабочая группа по заработной плате, доходам и уровню жизни населения.

№3. Рабочая группа по развитию рынка труда и содействию занятости населения

№4. Рабочая группа по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы.

№5. Рабочая группа по условиям и охране труда, промышленной и экологической безопасности.

№6. Рабочая группа по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

№7. Рабочая группа по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения.

Цифры и факты

На федеральном уровне РТК действует уже 24 года.

С начала 2014 года (начало действия Генерального соглашения на 2014-2016 годы) состоялось 29 заседаний РТК, на которых рассмотрено более 280 вопросов.

Решения РТК по законопроектам либо особое мнение профсоюзов (в случае расхождения позиций социальных партнеров) доводится до сведения Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

В рамках РТК заключаются генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Последнее Генеральное соглашение было подписано в 2014 году на период 2014-2016 годов.

Светлана Есаулова,

эксперт отдела

социально-экономической защиты

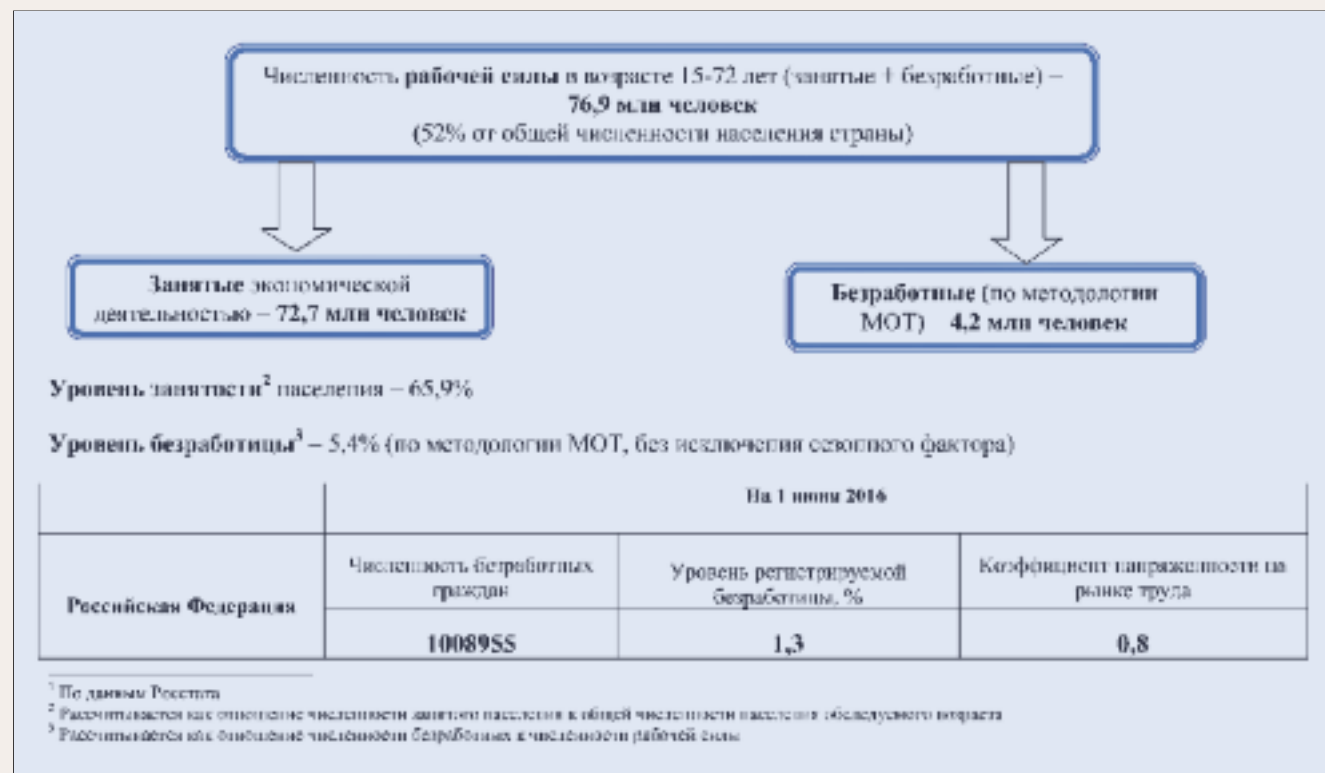
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

Разъяснение

В журнале №7(221) на 6,7,8 страницах в Обзоре основных экономических показателей крупных нефтегазовых компаний в 2015 году информация о среднесписочной численности взята с официальных годовых отчетов, опубликованных по итогам годовых собраний акционеров, без учета среднесписочной численности дочерних и зависимых обществ.

КРАТКИЙ ОБЗОР¹

О ситуации на рынке труда. Июнь 2016 года

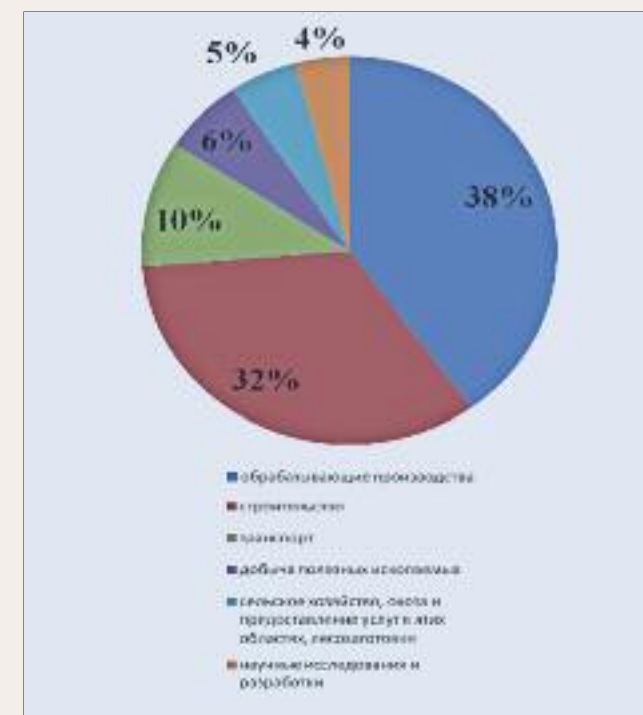


О просроченной задолженности по заработной плате на 1 июля 2016 года⁴

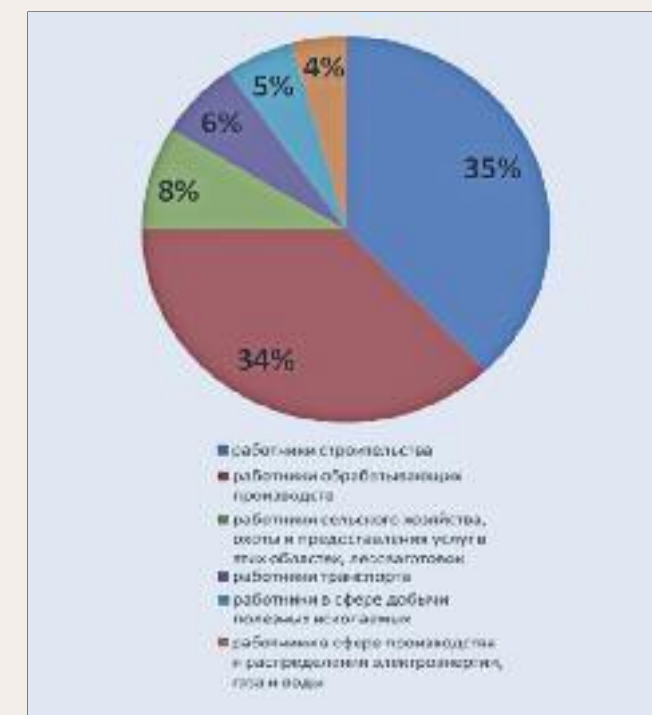
По сведениям организаций (не относящихся к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате составила 3804 млн рублей и по сравнению с 1 июня 2016г. снизилась на 200 млн. рублей (на 5,0%).



Общий объем просроченной задолженности по заработной плате по видам экономической деятельности



Задолженность по заработной плате по категориям работников



Задолженность по заработной плате имела перед 74 тыс. человек.

Светлана Есаулова,

эксперт отдела социально-экономической защиты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

2 августа 2016 года состоялось очередное заседание Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

До обсуждения вопросов, включенных в повестку заседания, Председатель Совета И.А. Матлашов представил участникам заседания Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России А.В. Корчагина, включенного в состав Совета.

В ходе заседания были рассмотрены вопросы формирования перечня профессиональных стандартов, ответственным за разработку которых является Совет; о ходе разработки

профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе; о формировании Справочника профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса.

Представители Нефтегазстройпрофсоюза России включены в рабочую группу по доработке реестра (перечня) профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе с целью формирования отраслевой рамки квалификаций для обеспечения процедур независимой оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе.

Нефтегазстройпрофсоюз России направил свои предложения в Национальное агентство развития квалификаций по актуализации Спра-

вочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования, которые после обобщения всех замечаний и предложений будут рассмотрены на заседании Совета с последующим представлением в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Мирлан Укуев,

эксперт отдела социально-экономической защиты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

КОММЕНТАРИЙ
СПЕЦИАЛИСТА

Президиум РС профсоюза утвердил два важных документа по организационно-профсоюзной работе в новой редакции: "Инструкцию об учете членов Нефтегазстройпрофсоюза России" и Регламент подготовки и проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России".
Комментарий к новым документам дает секретарь Профсоюза по организационно-профсоюзной работе Лейканд Сергей Валерьевич:

Регламент подготовки и проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации и инструкция по учету членов Профсоюза являются основополагающими документами для председателей профсоюзных организаций. Необходимость внесения изменений в эти локально-нормативные акты Профсоюза была обусловлена принятием Съездом Профсоюза новой редакции Устава.

На что следует обратить внимание в Инструкции по учету членов Профсоюза? Прежде всего, на более четкую регламентацию пункта о постановке на учет вновь принятого члена Профсоюза, это необходимо делать в день принятия соответствующего решения.

Кроме того, изменен пункт Инструкции об оставлении на учете неработающих пенсионеров, лиц, временно прекративших трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи, временно лишившихся работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации (до устройства на другую работу), проходящих военную службу по призыву. Если раньше при отсут-

ствии заявления о снятии с профсоюзного учета такие лица «автоматически» оставались на учете в профсоюзной организации, теперь, напротив, необходимо написать заявление об оставлении на профсоюзном учете, что делает выбор члена Профсоюза более осознанным и позволяет избе-

жать конфликтных ситуаций при исключении из членов Профсоюза за неуплату членских взносов в течении трех месяцев подряд (пункт 1 статьи 19 Устава Профсоюза). Эту информацию в обязательном порядке необходимо довести до сведения членов Профсоюза и использовать при дальнейшей работе.

Изменилась форма учетной карточки, добавилась графа «электронная почта» для более оперативного информирования членов Профсоюза, учитывая современные реалии, также понятия «год рождения» члена Профсоюза, «месяц и год» вступления в Профсоюз были заменены на более конкретное «дата».

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 мая 2016 г.

№ 04 - 03

г. Москва

О внесении изменений и дополнений в Инструкцию
об учете членов Нефтегазстройпрофсоюза России

В связи с утверждением Съездом Профсоюза новой редакции Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, на основании пункта 7 статьи 47 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России Президиум Российского Совета профсоюза

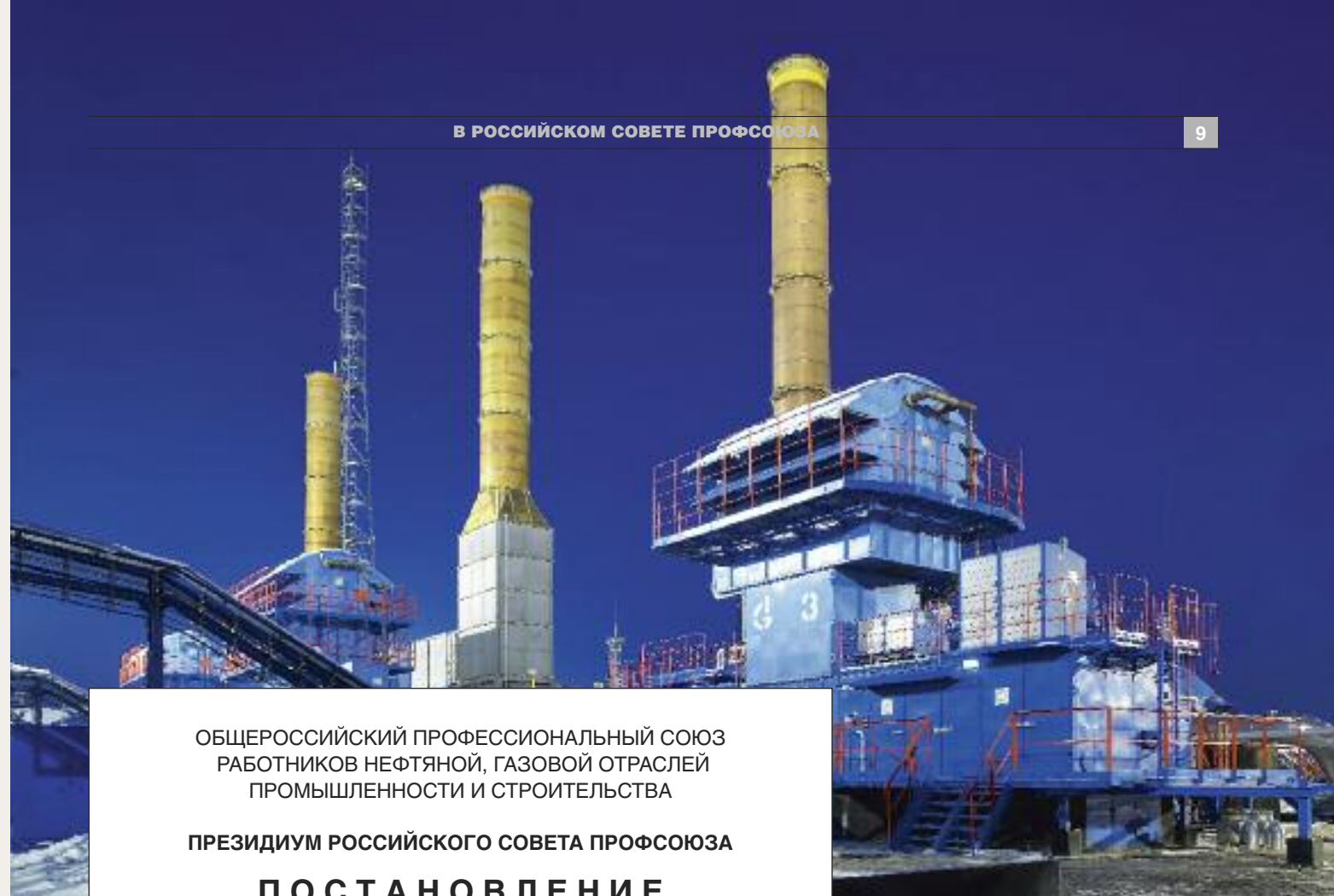
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в Инструкцию об учёте членов Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, утвержденную постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 14 ноября 2007г. № 10-5 (в редакции от 14 сентября 2011г. № 04-03), изложив ее в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Территориальным, межрегиональным, объединенным первичным и первичным профсоюзным организациям: привести свои локальные нормативные акты в соответствие с Инструкцией, утверждённой настоящим постановлением; организовать и обеспечить разъяснение норм Инструкции, утверждённой настоящим постановлением, профсоюзным работникам и активу, членам Профсоюза.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 мая 2016 г.

№ 04 - 04

г. Москва

О внесении изменений и дополнений в Регламент
подготовки и проведения общего собрания
(конференции) профсоюзной организации

В связи с утверждением Съездом Профсоюза новой редакции Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, на основании пункта 7 статьи 47 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России Президиум Российского Совета профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в Регламент подготовки и проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, утвержденный постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 11 сентября 2013г. № 15-13, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что нормы настоящего Регламента применяются при подготовке и проведении Съезда Профсоюза, если иное не установлено Уставом и (или) иным локальным нормативным актом Профсоюза.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

В Регламенте теперь более четко прописаны основания для проведения внеочередного общего собрания (конференции), функции рабочих органов. Большое количество правок было внесено в раздел «Порядок голосования», которые в основном коснулись обязанностей счетной комиссии и правил проведения тайного голосования. Еще раз обращаем внимание, что по каждому из вопросов повестки дня кандидату необходимо проголосовать за один из вариантов ответа («за», «против», «воздержался»). Кроме того, расширились основания для признания бюллетеня для тайного голосования недействительным.

Обновленные редакции "Инструкции об учете членов Нефтегазстройпрофсоюза России" и "Регламента подготовки и проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России", утвержденные Постановлениями Президиума Российского Совета профсоюза от 25 мая 2016 года №04-03 и 04-04 соответственно, размещены на сайте Профсоюза rogwu-center.ru в разделе «Документы» - «Организационно-профсоюзная работа». □

ГОРИЗОНТЫ ДЕЛОВОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Деятельность профсоюзных организаций должна обеспечивать стабильность и успех

В четкой системе функционирования ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» деятельность профсоюзной организации имеет важную стабилизирующую роль. В первую очередь она обеспечивает защиту социально-экономических и правовых интересов работников предприятия, создание условий для успешного решения производственных задач. А в ближайшей или более отдаленной перспективе роль и значение общественной организации может существенно возрасти.

Договор — не догма

Сегодня в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» успешно функционирует объединенная профсоюзная организация. Масштабность ее более чем значительна — в зоне деятельности предприятия и зоне ответственности профсоюзной организации находятся шесть регионов Российской Федерации. Это — Волгоградская, Ростовская, Саратовская, Астраханская, Пензенская области и Республика Калмыкия. Структура организации, учитывая, что ее численность составляет 3000 членов профсоюза,

Генеральный директор
ООО «ЛУКОЙЛ-
Нижневолжскнефтепродукт»
А. Махнев и председатель
объединенной профсоюзной
организации А. Верблюдов



также достаточно объемная. Это — восемь первичных профсоюзных организаций.

Председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» Александр Верблюдов утверждает, что приоритетным направлением в работе деятельности профсоюзных комитетов предприятия является защита социально-экономических и правовых интересов работников.

В этом направлении деятельность общественной организации ведется в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о профсоюзах. С учетом всех этих обстоятельств определяющим в работе общественной организации становится коллективный договор.

Александр Верблюдов говорит, что этот основополагающий документ между профобъединением и работодателем заключен с первого дня существования предприятия.

«Положения документа разрабатывали очень тщательно, с учетом всех нюансов специфики трудовых отношений, — рассказывает председатель объединенной профсоюзной организации. — Сделать это было не просто,

учитывая перемены в социальной сфере, экономике страны. Тем не менее, основа была заложена конструктивная. Изменения в законодательстве, обществе, которые произошли за эти годы, конечно, повлияли на качественные изменения в коллективном договоре. В том, что этот документ динамичный и в нем находят отражение изменения в производственной жизни Общества, современные тенденции развития экономики, социальных взаимоотношений, подтверждается на практике. Наш договор — это отнюдь не догма. Так, только в прошлом году в коллективный договор внесено более 60 дополнений и изменений. Но фундаментальные его положения остались в неизменном виде».

Стимулы работают на плюсы

Это подтверждается, можно сказать, ежедневно. В практической работе профсоюзной организации, направленной на защиту социально-экономических прав и интересов работников, доминирующими являются вопросы занятости, оплаты и стимулирования труда. Здесь стратегия деятельности руководства профобъ-

единения, структурных подразделений ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» базируется на принципах современных взаимоотношений работодателя и работников. Важными являются такие ценности менеджмента, как производительность, прибыльность, рост и качество производства. У профсоюзных лидеров есть понимание, что работники могут улучшить свой уровень жизни только путем повышения производительности, качества труда. Именно поэтому налажен постоянный контакт, а также консультирование с отделами — по работе с персоналом, оплаты труда и социальных программ, Центром общественных связей и другими подразделениями предприятия. Подобное сотрудничество позволяет планировать перспективу и иметь в активе коллективного договора адекватное современным реалиям содержание. В частности, для работников важно, что за непосредственное участие в достижении высоких результатов они получают ежемесячную премию, материальное вознаграждение к профессиональному празднику, а также премию по итогам работы за год.

Производственная деятельность

оценивается и в текущем режиме. Для этого опять же в тесном деловом контакте с отделами предприятия работниками объединенной профсоюзной организации разрабатываются мероприятия стимулирующего характера. Например, используются такие формы, как конкурсы. Одним из наиболее эффективных из них является ежемесячный конкурс на присвоение звания «Лучшая АЗС ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт». Также эффективными являются конкурсы - «Король и королева бензоколонки», профессионального мастерства рабочих, молодых специалистов и специалистов ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» на лучшую научно-техническую работу и т. д.

Эффективное социальное партнерство

Реализация четко спланированной социальной политики в отношении трудового коллектива также является приоритетным направлением в работе объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт». Она имеет четкий вектор, обозначенный в коллективном договоре. В этом документе предусмотрен целый комплекс мероприятий, реализация которых позволяет создать условия для производительной работы коллектива.

Около 300 детей сотрудников ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» ежегодно получают возможность полноценного, оздоровительного отдыха в лучших детских оздоровительных лагерях разных регионов, а также в г.Геленджик Краснодарского края. Подобная практика, когда оздоровительный отдых организован для детей сотрудников Общества в возрасте от 7 до 15 лет, уже стала нормой. Условия более чем щадящие — родители, имеющие одного ребенка, оплачивают всего лишь 10 процентов от ее общей стоимости. Имеющим двух и более детей, Общество полностью оплачивает путевку.

В целях обеспечения здоровья осуществляется добровольное медицинское страхование работников через уполномоченную страховую компанию. Для поддержания стабильного уровня страхования проводится ин-

дексация расходов на добровольное медицинское страхование. В колдоговоре зафиксировано - подавшим заявление, выплачивается компенсация за приобретенные путевки в санатории и Дома отдыха. Распространена практика предоставления беспроцентных займов молодым работникам, предусмотрена выплата пособия одному из родителей при рождении ребенка. Оказывается финансовая поддержка неработающим пенсионерам. В коллективном договоре имеется пункт, согласно которому работодатель гарантирует не сокращать сотрудников, которым до пенсии осталось не более двух лет.

Все это - только часть обязательств работодателя, отраженных в коллективном договоре и направленных на обеспечение стабильности трудовых коллективов, социальной защищенности работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Представитель Президента ПАО «ЛУКОЙЛ» в Центральном и Южном Федеральных округах, Поволжье Сергей Глозман уверен, что динамичная работа коллектива предприятия, работающего в сегменте «Нефтепродуктообеспечение», обеспечивается в том числе и за счет конструктивной политики первичных профсоюзных организаций, объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт».

- Выстроена эффективная схема сотрудничества профсоюзов с работодателем. В основе ее реализация важной цели — последовательное развитие системы производственных отношений, которая способствует решению общей задачи работников и менеджмента. То есть стимулирует работников повышать производительность труда, обеспечивать рост экономических показателей в предприятиях организации. Сегодня политика, которую проводят профсоюзы, способствует тому, что ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» по экономическим показателям в числе наиболее эффективных среди организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» Алексей Махнев:

«Эффективность системы деятельности профсоюзной организации в



Обществе очевидна. Так, в рамках коллективного договора обеспечивается активное взаимодействие профсоюза и работодателей по вопросам оплаты, условий, охраны труда. Подобное партнерство позволяет расширять круг социальных гарантий, повышать их уровень как для работников предприятия, так и для неработающих пенсионеров. Также профсоюзная организация Общества активно занимается организацией отдыха и проведением культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей. Несомненно, все это способствует положительным результатам производственной деятельности, росту производительности труда, социальной стабильности в коллективах ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт».

Обеспечивает взаимную выгоду

Оценивая реальные дела профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт», можно сделать вывод — они конструктивны, нацелены на созидание. В перспективе следует ожидать, что роль и значение общественной организации будет только возрастать.

Председатель Волгоградской областной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Михаил Ширшин утверждает, что функциональная значимость профсоюзов в перспективе будет только

возрастать. Несмотря на то, что прогрессивные технологии, изменяя характер производственной деятельности, влияют на формирование иных взаимоотношений работодателя и работника, вряд ли они станут менее значимыми.

«Напротив, как раз с учетом современных реалий рыночной среды в ее многообразии, создаются условия для их совершенствования», - утверждает Михаил Иванович.

Профсоюзы уже в недалеком будущем могут расширить свои функции в таких важных социальных направлениях, как формирование собственных страховых, пенсионных фондов. Здесь принципиальным может стать вопрос консолидации средств, выработки механизма их использования. Такое может стать возможным при условии изменения принципов основ формирования профсоюзных организаций, объединений. Конечно, в данном случае речь не может идти о полноценной замене соответствующих государственных структур. Но подобные фонды могут стать вполне реальными в качестве «вспомогательных» финансовых институтов.

Есть определенный прагматизм в том, чтобы профсоюзы непосредственно влияли на управление производством. Это может стать возможным, если задействовать общественные средства на приобретение акций «своих» предприятий. Профсоюзные образования общественные, и они представляют интересы работников, прямо мотивированных в эко-

номическом успехе производства. Поэтому объективно профсоюзы будут иметь реальную возможность непосредственно влиять на управление предприятием, что позволит обеспечить более конструктивное взаимодействие работодателей и работников.

Председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» Александр Верблюдов уверен, что в ближайшем будущем кардинальные изменения в профсоюзном движении вряд ли возможны. Практика функционирования как отечественных, так и зарубежных профсоюзов позволяет утверждать, что более рационально использовать существующие лучшие наработки.

«За рубежом широко распространена практика отраслевых территориальных профсоюзов, в которые объединяются работники разных предприятий. Так, в Италии приходилось знакомиться с опытом организации профсоюзов на нефтеперерабатывающем заводе. На этом предприятии работающие, а их порядка тысячи человек, являются членами пяти



профсоюзных отраслевых организаций. В этом имеется своя логика, так как интересы, скажем, представителей энергетиков, науки, управленческих кадров и т. д. достаточно корпоративны. Поэтому защищать их более эффективно можно, используя единый координирующий центр. Что и осуществляет на основе законодательства профсоюзный бюрократический аппарат. Конечно, эта схема достаточно жизнеспособна и эффективна. Она уже функционирует в нашей стране и, скорее всего, будет успешно приживаться».

Тем не менее, Александр Верблюдов уверен, что эта зарубежная модель не единственная, которая имеет надежную перспективу. Он утверждает, что организационная схема взаимоотношений работодателя и работника в рамках единого предприятия, которая предусматривает наличие коллективного договора, также конструктивна и имеет свои неоспоримые преимущества.

«Социально ориентированный коллективный договор предусматривает защиту интересов работников в полном объеме. Когда он соответствует общей идее развития производства и стимулирует совместную созидательную работу и сотрудничество работодателя и работников, то это прогрессивный объединяющий механизм. Политика социального партнерства в рамках коллективного договора оборачивается выгодой для обеих сторон. Однако, несомненно, то, что в процессе функционирования этот основополагающий документ может и должен претерпевать изменения. Это очевидно на примере эффективных, развивающихся взаимоотношений работников и работодателей как раз на базе коллективного договора ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт». И, безусловно, использование подобной схемы в профсоюзной работе - перспективная модель на многие годы вперед».

Наталья Рычажкова,
инструктор по организационно-профсоюзной работе
объединенной профсоюзной
организации
ООО «ЛУКОЙЛ-
Нижневолжскнефтепродукт»

«НЕРЕШАЕМЫХ ВОПРОСОВ НЕТ»

ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗА

Владимир Рогулин, заместитель председателя объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз», производит впечатление харизматичной личности. Общаться с ним легко и приятно. Чувствуется в этом человеке внутренняя сила, которая притягивает к себе и заставляет внимательно прислушиваться к каждому произнесённому им слову. Редкие качества характера позволяют Владимиру Ивановичу добиваться поставленных задач в профсоюзной работе и неустанно совершенствовать свой профессиональный уровень.

- Владимир Иванович, расскажите, пожалуйста, о своём детстве – поре золотой, о юности.

— Родился я в небольшом посёлке Волгоградской области, где родители работали на ткацкой фабрике. В 1960 годы производство остановилось, и семья переехала в райцентр – город Жирновск. Здесь я пошёл в первый класс. Отец трудился электриком, а мама – няней в больнице. Наш город славился нефтяной промышленностью и поэтому после окончания средней школы вопрос выбора профессии меня не мучил – поступил в нефтяной техникум. Все четыре года был старостой, окончил техникум с красным дипломом. Меня зачислили без сдачи экзаменов в Московский институт нефти и газа имени Губкина, где проучился с 1979 по 1984 год. Признаюсь, что первые полгода жизни и учёбы в большом городе были тревожными. Преподаватели нас предупредили, что кто-то «отсеется» после первой сессии. Но мне помогли в учёбе полученные в техникуме знания о технологии бурения, эксплуатации скважин. И, несмотря на то, что точными предме-

тами в среднем учебном заведении мы два года не занимались, я нашёл в себе силы выдержать все испытания. Но не только учёбой жили тогда студенты. Я принимал активное участие в работе комитета комсомола института, участвовал в субботниках, в разгрузке вагонов с овощами и фруктами, в уборке картофеля на совхозных полях. Особенно запомнились стройотряды в Усть-Илимске Иркутской области. Мы участвовали в строительстве целлюлозно-бумажного комбината среди тайги. Сейчас это вспоминается как весёлое приключение, а тогда мы выполняли тяжёлую работу в две смены – строили дороги, подносили раствор и заливали монолитные фундаменты для станков и оборудования. И этим очень гордились. События разворачивались в году Олимпиады-80 в СССР. С нами работали студенты, представители Вьетнама, Бангладеш, Эфиопии и других стран соцсодружества.

— А как вы попали на Север?

— Я получил в вузе специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». При выборе места работы предложили несколько северных городов. Выбрал Сургут. К тому времени был женат, а здесь предоставляли молодым специалистам жильё. Устроился в НГДУ «Фёдоровскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз» оператором подземного ремонта скважин. Но вскоре меня назначили технологом в этом же цехе. Через год перешёл на должность инженера лаборатории технологии и техники нефтедобычи ЦНИПР НГДУ «Фёдоровскнефть», которая базировалась в посёлке Фёдоровском. 10 лет ездил туда на работу из Сургута. Автовокзал находился, где сейчас бизнесцентр «Сургутнефтегаза». И вот в морозы, закутавшись, ходили на автовокзал пешком с улицы Островского. В ЦНИПР последняя должность – заместитель начальника.

— И как случилось, что вы стали заниматься непосредственно профсоюзной работой?

— В 1995 году проходили отчётно-выборные профсоюзные собрания в коллективах «Сургутнефтегаза». На конференции меня избрали заместителем председателя первичной профсоюзной организации НГДУ «Фёдоровскнефть», а в 1999 году – заместителем председателя объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз». Председателем был Александр Иванович Сальников. Я возглавил социальное направление деятельности и до сих пор курирую социальные вопросы. Это - организация общественно значимых для коллектива ОАО «Сургутнефтегаз» мероприятий – подготовка и проведение собраний и конференций в коллективах, первомайских демонстраций, фестиваля бардовской песни в посёлке Высокий Мыс, оздоровления работников и членов их семей и многое, многое другое.

— Вы часто являетесь ведущим различных заседаний и конференций, которые проводятся в профсоюзных организациях. Как готовитесь к проведению порой многочасовых мероприятий?

— Готовлюсь скрупулёзно, в течение двух-трёх недель. Я никогда не возьмусь за ведение мероприятия, не представив себе весь его ход – не изучив документы, не узнав о настроениях людей, кто будет присутствовать, кто будет выступать, есть ли «подводные камни». На общественных мероприятиях любая мелочь – скажем, вопросы с мест не по теме обсуждения – может завести мероприятие в тупик, если потерять контроль над ситуацией. Пока со мной такое не случалось и, думаю, никогда не случится.

— Как часто обращаются к вам люди по личным вопросам?

— С личными вопросами обращаются очень многие люди. Часто личные вопросы пересекаются с производственными. Я считаю, что любой вопрос можно решить. Не нужно только

принимать скоропалительных решений, необходимо внимательно выслушать человека, обдумать все пути выхода из создавшейся ситуации. Процентом тридцать посетителей приходят поговорить по душам и получить больше совет, чем материальные блага. Сегодня профсоюзная организация, наверное, это единственный общественный институт, в котором всегда выслушают человека и обязательно поддержат в трудную минуту.

— Каким должен быть профсоюзный лидер?

— В первую очередь, он должен быть коммуникабельным, мудрым, готовым подставить плечо товарищу в трудную минуту. Я часто повторяю для себя: «Не навреди!». Всего одним словом можно нанести душевную рану человеку, которая долго будет заживать.

— Владимир Иванович, остаётся у вас время после работы для занятий каким-то интересным делом?

— Я научился систематизировать своё свободное время. Лежать на диване перед телевизором – это не в моих правилах. Всегда занимаюсь чем-то полезным. Летом – дачей. И даже не ради урожая, а ради красоты. Мне нравится работать с деревом. Скамеечки в бане, рамы на дачном домике, обшивка бани изнутри – всё сделал своими руками. Мне интересен опыт других мастеров. Освоил способ потайной забивки гвоздей, обработки, шлифовки и полировки дерева. У меня есть свой деревообрабатывающий станок. Когда только приехали в Сургут, ничего из мебели не было в магазинах, сделал балконную раму, кухонную стенку, стол, шкафы, тумбочки. У меня много разного столярного инструмента. Мастерить очень люблю.

— Дети пошли по вашим с супругой стопам?

— Да. У нас двое взрослых детей – Андрей и Алёна. Оба геологи. Работают в «Сургутнефтегазе». Я возил сына с детства по скважинам, тогда это можно было сделать. Он знал не понаслышке, что такое скважина, от-



В.Рогулин,

бор проб. И вот с годами в нашей семье появилась трудовая династия нефтяников, хотя ещё и с небольшим стажем.

— Владимир Иванович, не могу не задать вам последний очень важный вопрос. Правда, что будете участвовать в выборах в думу города Сургута?

— Да, такое предложение ко мне поступило. Обладая большим опытом общественной работы, могу приносить пользу сургутянам в решении социальных вопросов, благоустройстве города. Более 30 лет прожив в нашем городе, считаю себя коренным сургутянином. Я рос вместе с городом, и, надеюсь, знаю, как расставить приоритеты для того, чтобы Сургут всегда был комфортным для проживания людей. Не нужно забывать о том, что очень многое зависит лично от каждого человека – культуры поведения, привычек, образа жизни. И в наших руках сделать жизнь интереснее, а проживание – комфортнее.

Владимир Заенчковский,
пресс-секретарь Сургутской
районной организации профсоюза
Фото из архива профсоюзной
организации



«За Единство» - 25!

Шел сложный и непредсказуемый 1991 год. Распад Советского Союза, создание на его территории 15 новых независимых государств и ряда непризнанных государственных образований. Растерянность граждан, социальная напряженность и неопределенность. Августовский путч. На флагштоке над Белым домом впервые поднят российский флаг. Объявленный переход к рыночной экономике. Начало «лихих 90-х». Так мы помним то далекое время.

В 1990—1991 гг. в профдвижении начались серьезные перемены. После шахтерских забастовок 1989 г., вызванных, в основном, традиционными трудностями в угледобывающей промышленности и монопродуктивностью шахтерских регионов, ситуация для профсоюзов резко усложнилась. Время показало, что старые профсоюзы не работоспособны в новых условиях. В переговорах с бастующими профсоюзы участвовали на стороне ад-

министрации. К 1991 году ФНПР сохранила черты типичной советской, насквозь бюрократизированной, громоздкой, неповоротливой, консервативной и переполненной синекрумами организации, не поспевающей за быстрыми переменами в обществе. События августа 1991 г., поражение ГКЧП, запрет КПСС и последовавший за этим развал СССР застали руководство ФНПР врасплох. Опасаясь распространения антикоммунистических репрессий, руководство «официальных» профсоюзов постоянно повторяло, что профсоюзы — вне политики (этот тезис был введен в официальные программные документы ФНПР).

Между тем новая ситуация открыла перед профсоюзной бюрократией неожиданные возможности. После августа 1991 г., когда распались союзные структуры, профсоюзы остались единственной массовой организацией в стране. Более 80% их членов сохранили верность своим организациям. На фоне хаоса и коррупции, воцарившихся в России, профсоюзы того времени, привыкшие к четкому



соблюдению традиционных норм, выглядели образцом порядочности.

В это сложное время Коми республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России решилась на передовой, смелый шаг. В августе 1991 года вышел первый номер Информационного бюллетеня Коми республиканского комитета «За Единство» (ныне — газета «За единство»). Редколлегия газеты провозгласила обязательство регулярно информировать членов профсоюза о деятельности республиканского комитета и его президиума, о его позиции и конкретных действиях по защите прав и законных интересов работников отрасли. Кроме того, планировалось публиковать юридические консультации, передовой опыт работы профсоюзных организаций.

Редколлегию нового издания возглавил председатель республиканского комитета, член совета ФНПР, ФПРК, Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза России и его президиума **Николай Яковлевич Яковлев**.

В 1977 году Николай Яковлевич был избран председателем профсоюзного комитета Вуктыльского газопромышленного управления, в 1984 году — секретарём партийного комитета этого же управления. В 1986 году избран председателем Коми областного комитета профсоюза (Коми республиканская организация профсоюза). Депутат Государственного Совета Республики Коми трех созывов. Избирался членом Совета ФНПР, членом Президиума Совета Федерации профсоюзов Республики

Коми. Награжден множеством орденов, медалей, имеет почетные звания.

Николай Яковлевич на протяжении двадцати двух лет не только был бессменным председателем редколлегии газеты, стремился к ее обновлению, росту тиража, авторитета, но и стал автором бесконечного множества статей. В каждом выпуске газеты «за Единство» обязательно был материал от Николая Яковлевича.

На протяжении долгой жизни издания «За единство» в нем рассматривались различные вопросы профсоюзной деятельности. Особое внимание редакционной коллегии было уделено вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Главный технический инспектор труда **Виктор Денисович Курганский** пользовался уважением у коллег и обладал веским авторитетом в своей сфере. Его материалы, посвященные вопросам охраны труда, никогда не оставались без внимания профкомов членских организаций. В 2012 году Виктор Денисович вышел на заслуженный отдых и сейчас живет в Ярославской области. А эстафету его нелегкого труда принял **Иван Витальевич Сердитов**.

Иван Витальевич окончил Ухтинский государственный технический университет, затем более пяти лет работал в Усинском филиале ООО «Буровая компания «Евразия». Сейчас Иван Витальевич — главный технический инспектор труда Коми республиканского комитета. Как и Виктор Денисович, Иван Витальевич постоянно и неуклонно следит за соблюдением охраны труда в членских организациях, регулярно публикует в газете «За Единство» материалы, посвященные последним изменениям законодательства в сфере охраны труда и промышленной



Н.Яковлев

В.Курганский



безопасности, освещает проводимые по этой тематике семинары и конференции. Благодаря его активной работе и работе профактивов, уполномоченные по охране труда Коми республиканской организации не раз становились победителями и призерами всероссийских конкурсов.

Профсоюзная работа – это широкий спектр разнообразной деятельности, включающий в себя организацион-

ную, информационную, имиджевую и множество других составляющих. Выпуски газеты «За Единство» всегда отличались разнообразием представленной информации – от решений руководящих органов профсоюза до молодежных мероприятий в «первичках». Эту сложную и творческую работу на протяжении многих лет выполняли **В.А. Бендюжик, В.И. Коркин, Ю.Н. Колышкин**, председатели профсоюзных комитетов первичных и объединенных профсоюзных организаций республиканского комитета. Одним из наиболее ярких, ответственных, постоянных авторов была секретарь по уставной и информационно-аналитической работе республиканского комитета **Наталья Александровна Злотникова**. Наталья Александровна из тех людей, для которых общественная деятельность – призвание. Всю жизнь она посвятила общественной работе – была первым секретарем Вуктыльского районного комитета ВЛКСМ, долгое время работала в администрации Вуктыла, а после переезда в Ухту – в территориальной избирательной комиссии, затем пришла в профсоюз. При Наталье Александровне значительно

Н.Злотникова



расширился спектр публикуемых материалов, появились новые, интересные, любимые читателями рубрики. Ее энергия, вдохновение способствовали тому, что каждый новый номер газеты имел свою собственную изюминку.

Одной из традиционных рубрик, всегда интересующих членов профсоюза стали юридические консультации. Главные правовые инспекторы республиканского комитета **В.А. Кисунькин, Л.Г. Абрамовский**, а затем, **В.Н. Шемелов** всегда находили актуальные вопросы, сложные юридические коллизии и на страницах газеты оказывали помощь людям в важных жизненных вопросах и трудных ситуациях.

Мало просто выбрать актуальную тему, написать хорошую статью, подобрать интересные фотографии – газета – это гармоничный, цельный продукт, в котором должно быть выверено и прекрасно все – форма, содержание, оформление. На протяжении многих лет окончательно вдыхает жизнь в нашу газету, первой видит ее конечный

В.Шемелов



облик ответственный секретарь редколлегии – **Пантिलеева Татьяна Николаевна**. На ее плечах лежит ответственность за своевременный выпуск и достойное содержание каждого номера. Она одна из первых ищет интересные темы, предлагает их редколлегии, сама пишет множество материалов. Можно сказать, что сегодняшний юбилей газеты



В.Журавлев

во многом состоялся благодаря Татьяне Николаевне и ее преданности нашему изданию. При создании каждого номера редколлегия активно сотрудничает с постоянным дизайнером, профессионалом своего дела **Каспяравичене Ириной Геннадьевной**, которая за долгие годы сотрудничества помогла нам сформировать современный, дизайнерски-правильный формат издания.

Шли годы, менялись люди, работники аппарата и в 2013 году редакционную коллегию возглавил председатель Коми республиканской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Виктор Леонидович Журавлев**. Виктор Леонидович болеет за наше общее дело, никогда не оставляет без внимания процесс подготовки к очередному выпуску, всегда тщательно изучает и оценивает подаваемый в печать материал. Виктор Леонидович новатор, по его предложению газета распространяется не только в печатном, но и в электронном виде, а также публикуется на сайте Коми республиканской организации.

В первом выпуске газеты была большая статья – **«Требования профсоюза правительство выполняет, но некоторые вопросы еще остаются»**, прошло 25 лет, но и сейчас некоторые вопросы еще остаются. И пока существуют вопросы, существует необходимость в информировании членов профсоюза по волнующим их темам, проблемам, пока работает профсоюз, будем надеяться, будет выходить газета «За Единство». Редколлегия благодарит всех председателей первичных и объединенных профсоюзных организаций, предоставляющих для публикации статьи, репортажи, фотоматериалы. Без вас «За Единство» не была бы такой, какая она есть. Надеемся, что наши коллеги, профсоюзные лидеры и в дальнейшем будут поддерживать и пополнять издание.

Жизнь только начинается, нам только «четвертак»!

Екатерина Дорошкова,
заместитель председателя Коми республиканской
организации Нефтегазстройпрофсоюза России



21 июля Тимур Яковлевич Яковлеву, председателю объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром газораспределение Пермь» исполнилось 70 лет. ...Жизненные пути непредсказуемы. Знал ли Тимур Яковлев, что ученик слесаря станет полковником МВД, а впоследствии должность директора по персоналу сменит на профсоюзную работу? Председатель объединенной профсоюзной организации «Газпром газораспределение Пермь» - о времени и о себе.

- Тимур Яковлевич, вы пошли работать в 14 лет. И, подозреваю, сразу вступили в профсоюз?

- Примерно так. В 1961 году, будучи учеником слесаря завода «Уралмаш». С этого времени, за исключением 30 лет службы в органах МВД, был и остаюсь членом профсоюза. Кстати, мой первый профсоюзный билет хранится в корпоративном музее, чем очень горжусь. Горжусь нашей профсоюзной организацией, предприятием, людьми, которые меня окружают, и это не высокие слова. Многие из них

- заслуженные люди, которые внесли большой вклад в развитие Пермского края, Российской Федерации и продолжают это делать.

- Почему так рано встали к станку? Может, надо было вначале выучиться? Все-таки после войны прошло уже шестнадцать лет...

- Я из обычной семьи. Отец – простой рабочий, всю войну прошагал. Мама трудилась на «Уралмашзаводе». Это были настоящие труженики. К сожалению, отец рано умер. А нас у мамы – четверо. И я решил пойти на

Т.Яковлев



ТИМУР ЯКОВЛЕВ:

«ВЕЗЕТ НА ХОРОШИХ ЛЮДЕЙ»



завод. Да, мама говорила: «Учись, сынок, помогу». Но я все-таки пошел работать. Там форму давали и кормили два раза в день. Так с 61-го года и тружусь – ни одного дня перерыва. По вечерам, конечно, учился в школе. Затем, как положено, отслужил в армии. Там же окончил Хабаровское командно-техническое ракетное училище.

- Что вспоминается из юности?

- Трудовой ритм, когда четырнадцатилетним пацаненком шел на завод по гудку в толпе людей, – все в одном марше. Это буду помнить всегда. И потом «Уралмаш» – гигант машиностроения. Шагающие экскаваторы, блюминги, которые там производили, – это надо было видеть. Работа мне нравилась.

Помню первого наставника – слесаря, ударника коммунистического труда (попал я тоже в ударную бригаду!). Мы ремонтировали промышленное оборудование. Грязная работа, но очень ответственная. Ремонтники – это люди, перемазанные маслом с головы до ног. У наставника была солидная седая борода. И вот когда она пачкалась, он просил меня: «Вытри, сынок». И я вытирал. Он меня многому научил – любить металл, железо. Любовь к железу так и осталась. А любовь и уважение к людям, думаю, у меня от природы – благодаря родителям.

- Словом, была вам одна дорога – в профсоюз...

- После училища пошел на гражданку. Поработал инспектором энергонадзора, а потом пригласили в профсоюз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Вначале техническим инспектором от Пермского края, а затем избрали секретарем обкома. В то время профсоюз делал большую работу. Это касалось социального страхования, да и в целом ряда стратегических вопросов. К примеру, была такая статья, как выражение недоверия хозяйственному руководителю за производственные упущения. И профсоюз поправлял руководителей! Это была распространенная практика. Наработанный опыт пригодился. Для меня это большая жизненная школа.

- Чем обогатила служба в пенитенциарной системе?

- Привычкой работать дённо и ночью. Находясь на различных должностях, всегда стремился следовать линии гуманизации в отношении к заключенным, условиям их содержания, старался по максимуму способствовать их перевоспитанию, становлению на правильный путь. А вообще где бы я ни работал и ни служил, меня окружали хорошие люди – добрые, честные, трудолюбивые. Мне везет на них по жизни.

- А профсоюзная деятельность? Что вас привлекает в ней?

- Наша работа интересная, многогранная и многопрофильная. Я ежедневно прихожу в 8 утра не для того, чтобы отметить на проходной. Работы много – зачастую невидимой для других, кропотливой, повседневной. Помощь профсоюзному активу в крае, помощь председателям профкомов, казначеям и масса других неотложных вопросов, которые являются актуальными для любого предприятия. Наши работники понимают, что профсоюз сегодня – не путь к получению материальной помощи, как это было в советское время. Это жизнь коллектива. Когда трудности решаются коллегиально.

- Слышала, что вы возобновили забытые традиции – Доски почета, Книги почета, вновь присваиваете звания «Ветеран туда», и что работодатель в этих начинаниях вас поддерживает...

- С генеральным директором Николаем Евгеньевичем Благовым работаем в тесном контакте. Это тот человек и тип руководителя, для которого не существует деления на проблемы профсоюзной деятельности, производственной жизни. У нас понимание и с заместителями директора, причем по всем вопросам – производственно-техническим, социальным, культурно-массовым, спортивным... Профорганизация видит себя прямым участником производственного процесса. Вот, например, смотри-конкурсы профессионального мастерства, которые проходят по всем направлениям. Что тут делить на сферы компетенции, сферы влияния? У нас проводится много мероприятий, которые затрагивают буквально каждого сотрудника. Это – спортивные соревнования, смотры художествен-

ной самодеятельности, реализация коллективного договора с мощным социальным пакетом. В этом и заключаются перспективы развития нашей фирмы.

Кстати, на работу в «Уралгазсервис» в качестве директора по персоналу меня пригласил предыдущий руководитель – Валерий Сазанов. На сегодня мой общий стаж в газовом хозяйстве – 17 лет, из них 11 лет – на посту председателя профсоюзной организации.

- Чем увлекаетесь в свободное время? Как снимаете напряжение?

- Зимняя рыбалка – это такой экстрим! Выезжаем с друзьями, и не важно, насколько удачен улов. Главное – общение с природой. Я буквально влюблен в наши пермские водные просторы.

- А что для души?

- Люблю театр – оперу, драму, пермский балет. Хотел бы чаще выбираться на симфонические концерты... Есть вредная привычка: не могу не следить за новостями. Что происходит в Пермском крае и за его пределами, на международной арене отслеживаю каждый день. Потому что считаю: без информации, без знаний немисливо движение вперед.

- Тимур Яковлевич, часто приходите работать в выходные, много ездите по краю. Семья не ропщет?

- Родные относятся с пониманием. А особенно радует внушка. В прошлом году она поступила сразу в два вуза – в университет на вечернее и по линии ГУФСИН на заочное отделение. Можно сказать, пошла по моим стопам. Когда спросил, почему не на дневное, услышал примерно то же, что сам когда-то сказал маме: «Не хочу никого обременять: ни родителей, ни тебя. Буду работать и учиться. Хочу помогать тебе». Вот такая сознательная девочка.

У Тимура Яковлевича Яковлева множество наград:

ведомственные, отраслевые, профсоюзные, имеется благодарность Президента РФ В.В.Путина. В 2011 году он признан «Лучшим профсоюзным активистом Пермского края».

Беседовала **Нина Попова**, газета «Профсоюзный курьер», Фото из архива Тимура Яковлева

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСОВ

Продолжаем знакомить наших читателей с победителями смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2015 год.

Лучшие уполномоченные по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России за 2015 год

Чумаченко Александр Владимирович, слесарь по ремонту технологических установок Сургутского ЗСК ООО «Газпром переработка».

Чумаченко Александр Владимирович работает слесарем по ремонту технологических установок на Сур-

А.Чумаченко



гутском ЗСК ООО «Газпром переработка» с 2000 года, является бригадиром участка. Как уполномоченное лицо по охране труда А.В.Чумаченко постоянно ведет работу по улучшению условий труда на рабочем месте, подает деловые целенаправленные предложения, в процессе трудовой деятельности организует проведение административно-хозяйственного

контроля на рабочих местах, указывает на обнаруженные в процессе работы недостатки. В течение 2015 года им было проведено 198 проверок, подано 67 предложений, направленных на безопасную работу. Он оказывает постоянно помощь мастеру и начальнику цеха при устранении всех замечаний по охране труда и промышленной безопасности. У А.В.Чумаченко не было допущено ни одного случая преждевременного выхода оборудования из строя, после проведенного с его участием планово-предупредительного ремонта.

Миннегалиева Алсу Шайхулловна, лаборант химанализа управления «Татнефтегазпереработка» ПАО «Татнефть».

Миннегалиева Алсу Шайхулловна была выбрана уполномоченным по охране труда профсоюза на собрании управления «Татнефтегазпереработка» в 2012 году. Она ежедневно контролирует соблюдение работниками

норм, правил и инструкций по охране труда, инструкций трудовой и производственной дисциплины, соблюдение рабочими безопасных методов и приемов работы. Следит за своевременным обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, правильностью их применения, ведет контроль за состоянием огнетушителей, ежеквартально проводит их осмотр, взвешивание и, при необходимости, производит замену огнетушителей. Все замечания Алсу Шайхулловна регистрирует в журнале проверки состояния условий труда газоаналитической лаборатории и контролирует своевременное их выполнение. Так, за 2015 год проведено 240 проверок, выявлено 284 замечания, которые все устранены. Также она принимает участие в работе комиссий по проведению проверок за состоянием условий труда и промышленной безопасности.

Миннегалиева Алсу постоянно совершенствует производственный процесс. Ею были внедрены приспособления для переноски пробоборников, придуманы приспособления для фиксации пробоборников во время ввода пробы и проведения анализа, предложено переоборудование помещения для хранения баллонов с ПГС.

А.Миннегалиева



Ахметзянова Альфия Фахрулловна, оператор товарного парка цеха комплексной подготовки и перекачки нефти №1 НГДУ «Альметьевнефть» ПАО «Татнефть».

Ахметзянова Альфия Фахрулловна работает в НГДУ «Альметьевнефть» с 1981 года, за годы работы освоила специальности машиниста технологических процессов, оператора обессоливания и обезвоживания нефти, оператора котельной. В 2010 году избрана уполномоченным профсоюза по охране труда на своем участке. За этот период Альфия Фахрулловна 12 раз признавалась лучшим уполномоченным профсоюза по охране труда в ежеквартальном конкурсе цеха. В качестве уполномоченного по охране труда она осуществляет общественный контроль за состоянием условий труда, соблюдением требований законодательных и иных нормативных актов в области охраны труда и промышленной безопасности. Информировывает работников о состоянии условий и охраны труда в подразделении, о выявленных нарушениях требований безопасности, о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда. По предложению Альфии Фахрулловны в «Соглашение по охране труда администрации и профсоюзного комитета НГДУ «Альметьевнефть» на 2015 год» включены три мероприятия, направленные на совершенствование технологического процесса и снижение производственного травматизма.

А.Василянский



Благодаря проводимым мероприятиям в лаборатории были исключены несчастные случаи. В ЦНИПР имеется стенд по охране труда и «Уголок уполномоченного», где периодически обновляется информация и вносятся интересные сообщения о профсоюзной жизни цеха. Алсу Шайхулловна выпустила стенгазету о здоровом образе жизни и совместно с цехкомом оформила спортивный зал.

Василянский Анатолий Николаевич, слесарь по ремонту топливной аппаратуры треста «Сургутнефтеспецстрой» ОАО «Сургутнефтегаз».

Василянский Анатолий Николаевич с 1993 года работает слесарем по ремонту топливной аппаратуры центральных ремонтно-механических мастерских треста «Сургутнефтеспецстрой» ОАО «Сургутнефтегаз». В 2012 году коллектив центральных ремонтно-механических мастерских избирает его председателем цехкома и уполномоченным по охране труда. Основным направлением деятельности А.Н.Василянского стало осуществление контроля за соблюдением работниками правил, инструкций по охране труда, применение ими безопасных приемов и методов работы, содержанием санитарно-бытовых помещений, наличием у работников средств индивидуальной защиты, обеспечением инструментами и приспособлениями, отвечающих нормам и требованиям труда. За 2015 год в центральных ремонтно-механических мастерских производственный травматизм, профессиональные заболевания и групповые несчастные случаи на производстве отсутствуют.



Вахонин Владислав Александрович, оператор обезвоживающей и обессоливающей установки НГДУ «Сургутнефть» ОАО «Сургутнефтегаз».

Вахонин Владислав Александрович работает оператором обезвоживающей и обессоливающей установки НГДУ «Сургутнефть» ОАО «Сургутнефтегаз» с 2012 года, уполномоченным по охране труда – с 2013 года.

Уполномоченный по охране труда В.А.Вахонин осуществляет 1 уровень контроля в подразделении, проводит выборочный контроль на рабочих местах, информирует работников о выявленных нарушениях требований безопасности, проводит с ними разъяснительную работу, консультирует

А.Ахметзянова



по вопросам охраны труда, оказывает правовую помощь. Готовит предложения по вопросам охраны труда для внесения изменений в коллективный договор, проверяет выполнение мероприятий колдоговора. В 2015 году В.А.Вахонин провел 13 проверок по охране труда, в том числе внеплановую и в составе комиссий. В подразделении, где работает В.А.Вахонин, имеется стенд по охране труда, который регулярно обновляется.

Волков Алексей Павлович, водитель по ремонту автомобиля ООО «Ленинское УТТ» ООО «УК «Татспецтранспорт» ПАО «Татнефть».

Волков Алексей Павлович в системе «Татнефти» работает водителем автомобиля с 1999 года. В 2009 году избран уполномоченным профсоюза по охране труда в своем подразделении. Он в совершенстве знает порядок



А.Волков

проведения технологического процесса на своем участке, нормативные требования к оборудованию. Закрепленный за ним автомобиль содержится в исправном состоянии. Большое и серьезное внимание уделяет соблюдению требований промышленной безопасности и охраны труда, активно пропагандирует эту работу, проявляя при этом требовательность к себе и коллегам. Алексей Павлович многократно признавался лучшим уполномоченным профсоюза по охране труда в ежеквартальном конкурсе среди подразделений ООО «Ленинское УТТ». □

К 110-летию СОЮЗА НЕФТЕПРОМЫШЛЕННЫХ РАБОЧИХ

ЛИСТАЯ ПОДШИВКИ «НЕФТЯНИКА»

НЕ ДЛЯ «ГАЛОЧКИ» - ДЛЯ ДЕЛА

В этом году отчетно-выборная кампания проходит под знаком подготовки к III съезду отраслевого профсоюза и XVIII съезду профсоюзов СССР. Необходимо сосредоточить внимание участников собраний и конференций на повышении активности профсоюзных организаций, устранении недостатков в их деятельности, совершенствовании стиля и методов работы. Отчеты и выборы в профсоюзных органах должны пройти на высоком организационном и идейно-политическом уровне.

Собрания, прошедшие в профгруппах и цеховых организациях Украины, Азербайджана, Белоруссии, Башкирии, Татарии, Красноярского края, Тюменской, Саратовской, Московской, Оренбургской, Ростовской областей и других регионов, отличаются организованностью, деловитостью, возросшей требовательностью, критическим подходом к достигнутым результатам. В их ходе подчеркивалось, что взятый партией курс на ускорение, перестройку, укрепление государственной и трудовой дисциплины, повышение ответственности кадров за порученное дело, оказывают положительное влияние на решение экономических и социальных задач трудовых коллективов.

В собраниях профгрупп и цехкомов активное участие принимают партийные и советские работники. Многие хозяйственные руководители выступают с отчетами перед трудовыми коллективами. В ходе отчетов и выборов широко обсуждалось Обра-

щение ЦК КПСС к трудящимся страны по развертыванию социалистического соревнования за успешное выполнение заданий XII пятилетки, принимаются повышенные обязательства к 70-летию Великого Октября, 120-летию со дня рождения В. И.Ленина, поддерживаются инициативы В. М.Гвоздева и В. Л.Сидорейко по достижению наивысшей производительности труда. Только по Тюменскому обкому этот почин поддержали около 300 бригад нефтяников, газовиков и строителей.

В целом по отраслям социалистические обязательства по дополнительному росту производительности труда приняли коллективы 4 объединений, 36 предприятий и организаций, 47 цехов, более 1900 бригад ведущих профессий. Буровая бригада С. Г.Мамедова из ПО «Азнефть» решила обеспечить в этом году объем проходки вдвое выше, чем было достигнуто в среднем по объединению в 1985 году, и за счет этого выполнить план двух лет в объеме 10,1 тыс. метров к концу 1986 года, а пятилетку завершить за три года.

Бригада цеха подземного и капитального ремонта скважин НГДУ «Небитдагнефть», руководимая К.Молланиязовым, лауреатом премии советских профсоюзов им. М. Я.Кропачева, выступила с инициативой - выполнить план двух лет пятилетки к открытию XVIII съезда профсоюзов СССР.

На собраниях цеха комплексной подготовки и перекачки нефти №1

НГДУ «Альметьевнефть» бригада М. С.Талипова выступила с инициативой по достойной встрече съезда профсоюзов под девизом «XVIII съезду профсоюзов - 18 ударных декад». Данная инициатива была рассмотрена и поддержана Татарским обкомом профсоюза и рекомендована для широкого распространения во всех производственных коллективах.

В центре внимания участников собраний стояли вопросы выполнения планов и социалистических обязательств, ускорения научно-технического прогресса, повышения производительности труда, укрепления трудовой дисциплины, совершенствования методов работы профорганов, выполнения Постановления ЦК КПСС по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

На собраниях важное значение придавалось дальнейшему развитию бригадной формы организации и стимулирования труда. Отмечалось, что профкомы стали уделять больше внимания созданию комплексных, сквозных и хозрасчетных бригад, работающих на единый наряд с оплатой по конечным результатам. Возрастает роль профгрупп в управлении делами бригад. В период отчетно-выборной кампании, по предварительным данным, количество профгрупп увеличилось более чем на тысячу. Повсеместно коллективы ставят своей целью: в профгруппе - ни одного нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка.

Критический анализ деятельности, умение определить главное направление в работе отличали собрания, прошедшие в профгруппах Шебелинского, Долинского и Крестищенского управлений буровых работ, УкрпроНИИнефти, ПО «Шебелинкагазпром» и «Экспорттрансгаз», нефтегазодобывающих управлений «Бориславнефтегаз» и «Черниговнефтегаз», Полтавской тампонажной конторы и многих других предприятий и организаций Украины.

На подавляющем большинстве собраний в профгруппах и цеховых профорганизациях поднимаются вопросы, связанные с перестройкой работы профсоюзных органов. Отмечалось, что они больше внимания стали уделять организаторской деятельно-

сти непосредственно в трудовых коллективах. Доклады и выступления на собраниях стали более критичными, с анализом работы профоргана, жестоким контролем за реализацией критических замечаний, высказанных на собраниях, конкретизировались постановления, принятые на собраниях.

На некоторых собраниях были высказаны замечания в адрес профкомов и отдельных комитетов профсоюза по оказанию ими действенной помощи профактиву в организации социалистического соревнования, жилищно-бытового и торгового обслуживания, обеспечения спецодеждой, строительстве базы отдыха, расширении сети пионерских лагерей и др. Много нареканий было высказано в адрес профсоюзных и хозяйственных органов по созданию нормальных производственных и санитарно-бытовых условий на ряде предприятий и организаций Омской, Челябинской, Красноводской областей, Коми АССР, Грузинской ССР.

Одним из важнейших вопросов, который поднимался на отчетно-выборных собраниях ряда предприятий Ставропольского края, Саратовской, Омской областей и некоторых других регионов, была недостаточная подготовленность к работе в осенне-зимний период.

На собраниях большинства профгрупп и цеховых профорганизаций серьезной критике подверглась плохая работа вахтового транспорта, из-за чего, например, в Гиссарском УБР ПО «Таджикнефть» за 8 месяцев 1986г. только на перевозках потеряно почти 100 часов рабочего времени. Много нареканий было высказано в адрес руководителей ОРСа этого управления, слабо работают здесь комиссии по жилищно-бытовой работе в решении вопросов производственного быта, торгового обслуживания трудящихся объединения.

Участники собраний завода «Газстроймаш» (Саратовская обл.), ряда управлений ПО «Башнефть», «Шебелинкагазпром», треста «Туркменнефтьстрой» отмечали в своих выступлениях недостаточную работу профкомов в решении таких социальных задач, как строительство жилья, детских дошкольных учреждений, организация общественного питания.

В докладах профгруппов, председателей цехкомов не всегда присутствует глубокий анализ проделанной работы за отчетный период, нечетко говорится о задачах, которые должны решать трудовые коллективы, мало уделяется внимания изучению и внедрению передового опыта, распространению починов и инициатив, принимаемые постановления не всегда конкретны, выступления на собраниях нередко не содержат критических замечаний (Челябинская, Омская области, Коми АССР и др.). Руководители Таджикского республиканского, Красноводского областного и ряда других комитетов профсоюза среднего звена медленно реагируют на критику, слабо спрашивают с хозяйственных и профсоюзных органов предприятий и организаций за упущения, не направляют президиум, комиссии комитетов и профкомов на принятие в ходе отчетов и выборов оперативных практических мер по перестройке отношения к решению социально-экономических вопросов трудовых коллективов. Работники вышестоящих профорганов в ряде случаев только присутствуют на отчетно-выборных собраниях, не всегда оказывают необходимую помощь в их подготовке и проведении. Имеются факты необоснованных переносов сроков проведения собраний в отдельных цехомах и профгруппах Киева, ПО «Львовтрансгаз» «Туркменнефть», «Комигазпром» и некоторых других. Здесь же собрания прошли при недостаточной явке и низкой активности членов профсоюза. В ходе отчетов и выборов получили неудовлетворительную оценку за отчетный период профгруппы гаража ТюменНИИгазпрога и бригады каменщиков СУ-6 треста «Тюменгазпромстрой».

В настоящее время профорганы совместно с хозяйственными руководителями на местах приступили к реализации критических замечаний и предложений, высказанных в ходе отчетов и выборов.

Георгий Тарасов, заместитель заведующего организационно-инструкторским отделом ЦК профсоюза рабочих нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Журнал «Нефтяник», №11-1986



ЗАРЯД БОДРОСТИ И ЭНЕРГИИ

Первый молодежный профсоюзный форум Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России «Стратегический профсоюзный резерв» состоялся на базе отдыха «Глубокое озеро» в г.Казани. Председатели профсоюзных организаций, молодежные лидеры, профсоюзный актив предприятий и организаций Альметьевска, Бугульмы, Лениногорска, Апсаламово, Казани собрались вместе по инициативе республиканской организации профсоюза, чтобы получить знания в области эффективной профсоюзной работы, найти единомышленников и проявить свои таланты.



Среди целей и задач форума — активизация и обучение членов профсоюзных организаций и молодежных советов, обеспечение защиты трудовых прав и профессиональных интересов молодых специалистов, распространение передового опыта работы.

«Крайне важно, что сегодня здесь собрались молодые профсоюзные лидеры, которые станут достойной сменой нам в будущем, которые смогут решать сложные социальные проблемы и помогать человеку труда. То, что именно эти ребята смогут выработать полезные и эффективные инструменты реализации молодежной политики, я не сомневаюсь», - сказал, открывая форум, председатель Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза Мансур Шарапов. В своем выступлении он обозначил важность темы модернизации профсоюзов и ключевую роль профсоюзной молодежи в данном вопросе. Пожелал участникам форума продуктивной работы, отметил высокую роль профсоюзов и

молодых лидеров, как крепкое основание новой социально-ориентированной помощи трудящимся.

Обсуждались вопросы привлечения молодежи к профсоюзной работе, трудовые права членов профсоюза, модернизация профсоюзов, информационная работа и т.д. Зачем нужны кадровая политика и технологии работы с профактивом? Эти и другие вопросы для обсуждения поставил перед аудиторией ведущий модератор форума, секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России по организационно-профсоюзной работе Сергей Лейканд. Участники обменялись и опытом привлечения молодежи в профсоюзы. В Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза - около 4300 молодых людей. По общему мнению участников форума, это число вырастет, если будут лидеры, за которыми идут, и организация, которая не на словах, а на деле защищает членов профсоюзов. Молодежные плакаты тоже были яркими, продуманными и содержательными. Примечательно не-

тривиальное решение нескольких групп. Они подготовили не плакат-разъяснение в привычном его понимании, а изобразили коллективно рисунок. Члены Молодежного Совета различных отраслей поделились опытом работы, обсудили актуальные проблемы работающих молодых людей. Завершился форум принятием обращения молодых профактивистов к Исполкому ФНПР. Естественно, форум должен быть не только полезным, но и интересным, запоминающимся. С этой же целью на форуме был организован веревочный курс, который в игровой форме научил ребят вырабатывать тактику и стратегию решения общей задачи. Полученный огромный заряд бодрости и энергии будет мотивировать молодежь к новым свершениям и победам. А приобретенные знания и навыки, дружеские контакты помогут сделать еще один шаг в профессиональном становлении.

Говорят участники форума

Айсылу Гиниятуллина, председатель профсоюзной организации МУП «Городское управление автомобильных дорог»:

- Для меня данное мероприятие стало большим событием. В ходе обучения, проведенного Сергеем Лейкандом, я узнала много новой и интересной информации, которая позволит повысить эффективность моей профсоюзной работы. Особенно понравилось то, что информация была представлена в игровой и доступной форме. Также яркие впечатления оставил веревочный лагерь на территории базы отдыха «Глубокое озеро», который смотивировал продолжить заниматься данным видом спорта для развития силы и выносливости. Ребята, с которыми я познакомилась за эти дни зарядили меня энергией на все лето. Спасибо за эмоции, оптимизм и поддержку! С нетерпением жду следующих мероприятий!

Руслан Хакимов, член молодежного совета «Транснефть-Прикамье»:

- Все было идейно и ново для нас. Я считаю такие встречи и обмен опытом в неформальной обстановке обоснованными и приносящими результат, потому что цели и задачи профсоюзного движения, к сожалению,

многим не знакомы и кажутся фиктивными. Из пожеланий, возможно к играм добавить больше теории, как вариант, в форме слайд-шоу. Спасибо вам, будем рады вновь участвовать в подобных мероприятиях.

Мария Прохорова, член молодежного совета «Апсаламовского комбината строительных конструкций и материалов»:

- Организаторы место проведения форума выбрали удивительным - красота, тишина, спокойствие, чистый воздух, великолепная природа, озеро, благодать, где в один миг все заботы и проблемы уходят, просто исчезают. В таких местах, к сожалению, бываешь не часто!

Были рады познакомиться с Сергеем Валерьевичем, который провел очень увлекательный и интересный семинар. Более чем даже, уверена, после лекции многие из нас взглянули на профсоюзную организацию другими глазами.

Материал семинара был достаточно грамотно и удобно структурирован. Вся атмосфера мне очень понравилась, она была настолько легкой, непринужденной, дружелюбной, а именно, изюминкой стало живое общение и обсуждение актуальных вопросов, способность выслушать любого и обсудить эту точку зрения, которого зачастую не хватает в таких мероприятиях. Бесспорно, именно талант, креатив и нестандартное мышление Сергея Валерьевича придало семинару огромную эффективность!

Очень яркое впечатление оставил вечер, может и банально, но совместная организация приготовления вечернего ужина, еще больше сплотило коллектив! Наш организатор позаботилась и о романтической стороне форума! А что такое романтическая сторона для молодежи? Конечно же — это преодоление трудностей! Веревочный маршрут! Где было впечатлений масса, и сплелись в унисон и боязнь высоты, и радость маленьких побед. Для большинства это была некая встряска, ситуация, позволяющая немного понять свое поведение в экстремальных условиях! Сказать было круто - ничего не сказать!! Это нужно видеть! Это нужно ощутить! Было незабываемо!

Мы использовали за два дня каждую минуту времени с пользой, слушали и слышали, учились и изучали. Всегда приятно видеть новых людей, но еще больше интереснее слышать их мысли, отличные от твоих, схожие ли, или внезапно незаурядные.

Могу сказать, что за эти два дня отдохнули за все лето!

А после отшумевшего двухдневного дружного приключения, мы в экстазе и эйфории поехали домой.

И уже успел пролететь не один день, но воспоминания от дружного отдыха до сих пор греют сердце и поднимают настроение! Большое спасибо организаторам! Надеемся, что форумы такого формата станут традиционными!

Подготовлено
Ильсияр Кунакбаевой,
ведущим специалистом Татарстанской
республиканской организации
Нефтегазстройпрофсоюза России



БУДУЩИЕ НЕФТЯНИКИ



«Отрадный – город нефтяников. Вчера, сегодня, завтра» - под таким названием прошел детский творческий конкурс, посвященный 80-летию АО «Самаранефтегаз», 60-летию г.Отрадного и 40-летию профкома ОАО «Самаранефтегаз».

Организатором и инициатором конкурса явилась объединенная первичная профсоюзная организация ОАО «Самаранефтегаз». Конкурс проводился в течении марта - апреля в школе №6 г.Отрадного, площадка для проведения этого мероприятия была выбрана не случайно, многие годы АО «Самаранефтегаз» и шестая школа являются давними партнерами по программе «Школа. Вуз. Предприятие». Выпускники профильного «Роснефть» класса успешно трудятся сегодня в нефтяной компании «Роснефть».

Всего в конкурсе приняли участие 240 ребят, учащиеся с первого по одиннадцатый классы. Конкурс проводился по 4 номинациям: рисунки, литературные работы, компьютерные презентации и выставка технического творчества. Все участники смогли раскрыть свои таланты. Работы оценивало жюри, состоявшее из педагогов школы и представителей АО «Самаранефтегаз», профсоюзного комитета и Совета ветеранов АО «Самаранефтегаз». Огромный интерес вызвало у ребят создание мультимедийных презентаций в номинациях: «Мои родители -

нефтяники», «Моя династия нефтяников», «Мои бабушка и дедушка первопроходцы», «Отрадный – город нефтяников. Вчера, сегодня, завтра». Всего было представлено 45 работ. Ребята рассказали о ветеранах первопроходцах, о своих родителях и родных. История города нефтяников, его создателей и жителей оживала на старых фотографиях. От первых улиц и бараков до многоэтажных домов, площадей и уютных парков. От первых буровых до современных предприятий нефтедобычи и нефтепереработки.

Для участия в литературном конкурсе было подано 23 работы, посвященные истории Отрадненской нефти, ветеранам – нефтяникам и будущей профессии, конечно, нефтяника. Среди работ были представлены не только сочинения, но и стихи. Вот отрывок из стихотворения Лизы Хомяковой, ученицы «Роснефть» класса:

*«...В институте нефтяном
буду я учиться.
Бойко, стойко, напролом,
чтоб высот добиться!
Злата черного магнатом
непременно стану.
Я – нефтяник. Звучит гордо!
Минусов здесь мало.
Ну, а где же мне начать?
Думаю, в Отрадном.
В моем городе, где нефть -
когда-то стала кладом.
Отучусь, успешной стану.
Загляну в Отрадный,
в нефтяные зарожденья
со своей бригадой.
Возведут они на месте
новые качалки,
чтоб качали лучше прежних
и не уставали!....».*

Ну, а выставка технического творчества покорила всех безграничной детской фантазией и смекалкой. Какой только материал не использовали ребята: это и бумага, и тесто, и макароны, и пластилин, и природный материал. Здесь были представлены макеты станков-качалок, автозаправочных станций, буровых платформ, товарных парков и объектов транспортировки нефти, и, как верно, отметил начальник цеха добычи №3 С.А.Ролдыгин, «все макеты выполнены со знанием дела. Представлен весь процесс от добычи нефти, ее переработки, до доставки потребителю. Сразу видно, что это совместные работы детей и родителей, которые трудятся в АО «Самаранефтегаз» и на предприятиях сервисного блока». Именно об этом в своем сочинении написал ученик одиннадцатого «Роснефть» класса Пикалов Дмитрий: «...Несмотря на



очень тяжелую работу, которая отнимает много сил и времени, папа (начальник ЦППД С.В.Пикалов) и дядя Анатолий находят время для общения с семьей. По-другому просто и быть не может, ведь наши родители, хотят, чтобы мы, дети, продолжили династию нефтяников...».

Трудная задача стояла перед жюри по определению победителей в конкурсе рисунков. Было представлено 120 работ, для всех них просто не хватило места в актовом зале. Рисунки настолько понравились нефтяникам, что было решено разместить их на предприятии в канун профессионального праздника.

Все участники творческого конкурса получили сувениры и благодарности, а 40 победителей подарки и почетные грамоты объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «Самаранефтегаз». Заместитель начальника РИТС АО «Самаранефтегаз» П.Н.Курнев поблагодарил организаторов конкурса, педагогов школы и всех участников: «Такие мероприятия надо проводить с целью повышения интереса у детей к истории своего города, своей семьи. Чтобы дети больше узнавали о труде своих родителей и смогли сделать осознанный выбор будущей профессии».

Завершился конкурс встречей гостей, педагогов, учащихся старших классов и выпускников «Роснефть» класса, работающих сейчас на предприятиях НК «Роснефть», за круглым столом «Профессия со школьного порога». Гости рассказали о своем пути в профессию нефтяник, о своей работе, а вот заместитель председателя профкома по ЦГМ С.А.Самороднов поведал ребятам о целях и задачах профсоюза, о роли межрегиональной профсоюзной ор-



ганизации НК «Роснефть» в слаженной работе всего производственного коллектива.

Ученики и педагоги школы увидели искреннюю заинтересованность предприятия АО «Самаранефтегаз» в организации подобных мероприятий, поблагодарили профсоюзный комитет и выразили надежду на то, что подобный конкурс, проведенный в этот юбилейный год, станет традиционным.

Лариса Позигун, ведущий специалист по организационно-профсоюзной и информационной работе профкома ОАО «Самаранефтегаз»



С ДНЁМ МОЛОДЁЖИ !!!



ПРАЗДНИК МОЛОДОСТИ



Празднично прошёл День молодёжи в Калининграде. Более чем на 20-ти площадках города проводились различные спортивно-развлекательные мероприятия, выставки и концерты. Поздравления звучали не только от первых лиц города, но и от руководителей крупных предприятий, активно развивающихся на территории Калининградской области.

Интересно прошло празднование Дня молодёжи и в ОАО «Калининградгазификация».

Генеральный директор Л.Е.Ковалев поздравил молодёжный коллектив Общества с праздником. По традиции, праздник начался с вручения Почетных грамот молодым работникам и "Посвящения в газовики" молодых специалистов, выбравших эту достойную профессию.

Тёплые слова напутствия ветеранов, символическое повязывание лент "Газовик - 2016", вручение памятных подарков, проводы в армию ребят и праздничный концерт особенно тронули сердца молодёжи.

В завершение подарком от профсоюзной организации стала экскурсионная поездка молодёжной группы сотрудников в национальный заповедник «Куршская коса». Ребята посетили уникальные природные парки: дюну Эфа, «Танцующий лес», музеи парка. Окунулись в историю янтарного края, они узнали множество интересных фактов о побережье Балтийского моря и Куршском заливе.

Месяц спустя молодёжный профсоюзный совет «Калининградгазификации» вновь организовал выезд в национальный парк «Куршская коса». На этот раз целью было участие ребят в природоохранной акции - заготовке кормов для диких животных. У молодёжного профсоюзного совета много планов, связанных с жизнью родного предприятия, их позиция направлена на развитие социальной жизни Калининградской области.



Руководство Общества и профсоюзный комитет оказывают молодым работникам поддержку и помощь, хорошо понимая, что современные взгляды и планы молодёжи зачастую позволяют данной категории работников становиться реформаторами, что впоследствии становится залогом успешного развития любого современного предприятия.

Наталья Телиди, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Калининградгазификация»



О ПОПРАВКАХ В ЧАСТЬ ПЕРВУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РФ

О ПОПРАВКАХ В ЧАСТЬ ПЕРВУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РФ

4. Пояснения на камеральных проверках по НДС подавать только в электронном виде

Пунктом 3 статьи 88 «Камеральная налоговая проверка» НК РФ предусмотрено, что «если камеральной налоговой проверкой выявлены ошибки в налоговой декларации (расчете) и (или) противоречия между сведениями, содержащимися в представленных документах, либо выявлены несоответствия сведений, представленных налогоплательщиком, сведениям, содержащимся в документах, имеющихся у налогового органа, и полученным им в ходе налогового контроля, об этом сообщается налогоплательщику с требованием представить в течение пяти дней необходимые пояснения или внести соответствующие исправления в установленный срок.

При проведении камеральной налоговой проверки налоговой декларации (расчета), в которой заявлена сумма полученного в соответствующем отчетном (налоговом) периоде убытка, налоговый орган *вправе требовать у налогоплательщика представить в течение пяти дней необходимые пояснения, обосновывающие размер полученного убытка.*

Пункт 3 статьи 88 НК РФ с 1 января 2017 Законом от 01.05.2016 №130-ФЗ дополняется новым абзацем, согласно которому «при проведении камеральной налоговой проверки налоговой декларации по НДС налогоплательщики **представляют пояснения в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи через оператора электронного документооборота по формату, установленному федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным по контролю и надзору в области налогов и сборов.** При представлении указанных пояснений на бумажном носителе такие пояснения не считаются представленными».

5. Появился новый вид налогового правонарушения

Обращаем внимание, что Закон №130-ФЗ дополнил абзац первый пункта 1 статьи 129.1 НК РФ словами, дающими право налоговым органам с 1 января 2017 года применять налоговые санкции в виде взыскания штрафа, за «непредставление (несвоевременное пред-

ставление) лицом в налоговый орган предусмотренных пунктом 3 статьи 88 настоящего Кодекса пояснений в случае непредставления в установленный срок уточненной налоговой декларации».

С 1 января 2017 года абзац первый пункта 1 статьи 129.1 НК РФ будет выглядеть следующим образом:

«1.Неправомерное несообщение (несвоевременное сообщение) лицом сведений, которые в соответствии с настоящим Кодексом это лицо должно сообщить налоговому органу, в том числе непредставление (несвоевременное представление) лицом в налоговый орган предусмотренных пунктом 3 статьи 88 настоящего Кодекса пояснений в случае непредставления в установленный срок уточненной налоговой декларации, при отсутствии признаков налогового правонарушения, предусмотренного статьей 126 настоящего Кодекса, влечет взыскание штрафа в размере 5 000 рублей.

2. Те же деяния, совершенные повторно в течение календарного года, влекут взыскание штрафа в размере 20 000 рублей».

6. Истребуемый налоговым органом документ, составленный на бумажном носителе, можно передать в виде подшивки

Согласно пункту 2 статьи 93 «Истребование документов при проведении налоговой проверки» НК РФ налогоплательщики-организации представляют документы в налоговые органы на бумажном носителе в виде заверенных проверяемым лицом копий.

При формировании сшивов документов (копий документов) на бумажном носителе, представляемых в налоговые органы, Минфин России в письме от 29.10.2015 №03-02-РЗ/62336 «О представлении в налоговые органы сшивов истребуемых документов на бумажном носителе» рекомендует учитывать следующее:

1) сшив формируется объемом не более 150 листов с указанием арабскими цифрами сплошной нумерации листов, начиная с единицы;

2) все листы в штиве прошиваются на 2 - 4 прокола прочной нитью, концы которой выводятся на обратную сторону последнего листа и связываются. На обратной стороне последнего листа в месте скрепления наклеивается бумажная наклейка (в виде прямоугольника размером примерно 40 - 60 мм на 40 - 50 мм). Наклейка должна за-



Окончание, начало в журнале «НГСП информ» №7-2016.

крывать место скрепления прошивки полностью, за пределы наклейки могут выходить только концы прошивных нитей, но не более чем на 2 - 2,5 см;

3) на бумажной наклейке проставляется заверительная надпись, в которой указывается количество (арабскими цифрами и прописью) пронумерованных листов. Заверительная надпись подписывается руководителем или иным представителем организации с указанием его фамилии и инициалов, должности, даты подписания;

4) заверительная надпись опечатывается печатью организации (при наличии). Печать ставится таким образом, чтобы частично захватывала бумажную наклейку, заклеивающую концы нити, личную подпись, фамилию, инициалы лица, заверившего документы (копии документов), дату их заверения.

Закон №130-ФЗ изложил пункт 2 статьи 93 НК РФ в новой редакции, согласно которой «листы документов, представляемых на бумажном носителе, должны быть **пронумерованы и прошиты** в соответствии с требованиями, утверждаемыми Федеральной налоговой службой».

Истребуемые документы, составленные на бумажном носителе, могут быть представлены в налоговый орган в электронной форме в виде электронных образов документов (документов на бумажном носителе, преобразованных в электронную форму путем сканирования с сохранением их реквизитов) по форматам, установленным ФНС, по телекоммуникационным каналам связи или через личный кабинет налогоплательщика (абз.4 п.2.ст.93 НК РФ).

«В случае представления истребуемых документов в налоговый орган в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи такие документы должны быть заверены усиленной квалифицированной электронной подписью проверяемого лица или усиленной квалифицированной электронной подписью его представителя. Таким образом, организации смогут подавать на проверку документы в виде подшивки, а не формировать пачки не более 150 листов в каждой.

7. Порядок проведения дополнительных мероприятий дополнен новыми процедурами

Пункт 1 статьи 101 «Вынесение решения по результатам рассмотрения материалов налоговой проверки» НК РФ изложен в новой редакции, а пункт 2 со 2 июня 2016 года будет дополнен новым абзацем следующего содержания:

«Лицо, в отношении которого проводилась налоговая проверка (его представитель), вправе ознакомиться с материалами налоговой проверки и дополнительных мероприятий налогового контроля в течение срока, предусмотренного для представления письменных возражений пунктом 6 статьи 100 настоящего Кодекса и пунктом 6.1 настоящей статьи.

Налоговый орган обязан обеспечить лицу, в отношении которого проводилась налоговая проверка (его представителю), возможность ознакомиться с материалами налоговой проверки и дополнительных мероприятий налогового контроля на территории налогового органа не позднее двух дней со дня подачи таким лицом соответствующего заявления. Ознакомление с такими матери-

лами осуществляется путем их визуального осмотра, изготовления выписок, снятия копий. По окончании ознакомления составляется протокол в соответствии со статьей 99 настоящего Кодекса».

Статья 101 НК РФ дополнена новым пунктом 6.1. следующего содержания:

«Лицо, в отношении которого проводилась налоговая проверка (его представитель), в течение 10 дней со дня истечения срока проведения дополнительных мероприятий налогового контроля, указанного в соответствующем решении налогового органа, вправе представить в этот налоговый орган письменные возражения по результатам дополнительных мероприятий налогового контроля в целом или в части.».

Таким образом, в результате внесенных поправок порядок проведения дополнительных мероприятий налогового контроля дополнен:

процедурой ознакомления с материалами налоговой проверки;

составления протокола ознакомления;

правом представления налогоплательщиком письменного возражения по результатам дополнительных мероприятий налогового контроля. Возражения предоставляются в письменном виде в 10-дневный срок со дня истечения срока проведения дополнительных мероприятий налогового контроля;

8. Изменяются правила обжалования решений и действий налоговых инспекторов

Со 2 июня 2016 года устанавливается право налогоплательщика подать жалобу (апелляционную жалобу) не только на бумажном носителе, но и в электронной форме - через личный кабинет налогоплательщика или по телекоммуникационным каналам связи (п. 1 ст. 139.2 НК РФ в редакции Закона №130-ФЗ).

Кроме того, разрешается выбрать, каким способом должно быть отправлено решение по жалобе. Это изложено в новом подпункте 6 пункта 2 статьи 139.2 НК РФ: «способ получения решения по жалобе: на бумажном носителе, в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи или через личный кабинет налогоплательщика».

Форматы и порядок представления жалобы в электронной форме утвердит ФНС.

Напомним, в вышестоящем налоговом органе можно обжаловать, например, действия или бездействие должностных лиц инспекции и ее решение по итогам проверки.

9. С части информации об организации снижается режим налоговой тайны

Федеральным законом от 01.05.2016 №134-ФЗ «О внесении изменений в статью 102 части первой Налогового кодекса Российской Федерации» (далее Закон №134-ФЗ) внесены изменения, которые вступят в силу со 2 июня 2016 года.

Изменение затрагивает, например, данные о суммах недоимки и задолженности по пеням и штрафам при их наличии, о среднесписочной численности работников ор-



ганизации, о суммах доходов и расходов по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности организации (подпункты 3,9,11 пункта 1 ст.102 НК РФ).

Информация будет доступна на сайте ФНС. Это следует из пункта 1.1., дополненного Законом № 134-ФЗ в ст.102 НК РФ:

«1.1. Сведения об организации, указанные в подпункте 3 (в части сведений о суммах недоимки и задолженности по пеням и штрафам (по каждому налогу и сбору), налоговых правонарушений и мерах ответственности за их совершение) и в подпунктах 7, 9 - 11 пункта 1 настоящей статьи, размещаются в форме открытых данных на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, уполномоченного по контролю и надзору в области налогов и сборов, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», за исключением сведений об организации, составляющих государственную тайну. Сведения, подлежащие размещению, по запросам не представляются, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами».

В связи с внесенными изменениями появится новая возможность проверить добросовестность контрагента,

не прибегая к услугам специализированных коммерческих организаций.

В статье 2 Закона №134-ФЗ говорится, что «положения пункта 1.1 статьи 102 части первой Налогового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в части сведений, указанных в подпункте 3 (в редакции настоящего Федерального закона) и подпункте 7 пункта 1 статьи 102 части первой Налогового кодекса Российской Федерации, применяются:

1) к налоговым правонарушениям, решения о привлечении к ответственности за совершение которых вступили в силу после дня вступления в силу настоящего Федерального закона, и мерам ответственности за их совершение;

2) к сведениям о числящихся за налогоплательщиком (плательщиком сбора) на день вступления в силу настоящего Федерального закона, а также выявленных налоговым органом после дня вступления в силу настоящего Федерального закона суммах недоимки и задолженности по пеням и штрафам».

Лариса Кривенко,
отдел финансовой работы
Нефтегазстройпрофсоюза России



**Юридическая приемная
Нефтегазстройпрофсоюза России
продолжает свою работу.
В этом номере журнала предлагаем
вашему вниманию ответы на
вопросы, объединённые одной
темой – трудовые взаимоотношения
работника и работодателя во время
отпуска работника по уходу за
ребёнком.**

Ю Р И Д И Ч Е С К А Я П Р И Е М Н А Я

Вопрос: Я нахожусь в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Месяц назад у меня появилась возможность выйти на работу досрочно, что я и сделала. Ребёнку к этому времени исполнилось 1 год и 8 месяцев. Сейчас, в связи с кризисом, на предприятии предполагается сокращение штата. Могут ли меня сократить?

Ответ: Нет, не могут. Некоторые работодатели ошибочно полагают, что после рождения ребёнка или после выхода на работу до того, как ребёнку исполнится три года, работница уже может быть уволена в связи с сокращением.

Порядок и условия предоставления отпуска по уходу за ребёнком установлены в соответствии с нормами статьи 256 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Так, согласно части 4 этой статьи на период отпуска по уходу за ребёнком, за работником сохраняется место работы (должность). А в соответствии с частью 4 статьи 261 ТК РФ («Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора») расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, по инициативе работодателя, не допускается. Исключения составляют случаи ликвидации организации и иные случаи увольнения, которые прямо предусмотрены ТК РФ и связаны с виновными действиями (бездействиями) работника (пункты 1, 5 – 8,10 или 11 части 1 статьи 81 ТК РФ).

Увольнение в связи с сокращением численности или штата на основании пункта 2 части 1 статьи 81 ТК РФ относится, как уже было отмечено, к инициативе работодателя. Поскольку Ваш случай не подпадает под исключение, предусмотренное статьёй 261 ТК РФ, при котором такое увольнение допустимо, то Ваше увольнение по этому основанию до момента достижения ребёнком трёхлетнего возраста незаконно. И не имеет значения, приступили ли Вы «досрочно» к работе или нет.

В случае если Вас всё же уволят, то смело обращайтесь в суд и Ваши требования будут удовлетворены, а приказ о сокращении будет отменён. При этом Вы сможете взыскать сумму оплаты вынужденного прогула, компенсацию морального вреда и судебные расходы.

(Пример судебной практики: Решение Таганского районного суда г.Москвы по делу №2-1154/2014 от 30.04.2014г.).

Другой вопрос о том, можно ли уведомить работника о сокращении в соответствии с частью 2 статьи 180 ТК РФ («Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации») за два месяца до достижения ребёнком трёхлетнего возраста, который тоже нередко задают члены Профсоюза, имеет некоторую правовую особенность.

Так, можно было бы предположить, что если требования статей 256 и 261 ТК РФ препятствуют любым действиям работодателя по сокращению работника до того момента, пока ребёнку не исполнится три года, то и уведомление следует направлять только после истечения этого срока.

Такая точка зрения ошибочна. Нормы трудового законодательства запрещают увольнять женщину в период её нахождения в отпуске по уходу за ребёнком, до момента достижения ребёнком трёхлетнего возраста (за исключением случаев, указанных в части 4 статьи 261 ТК РФ). Однако издание приказа и уведомление о предстоящем сокращении ещё не является самим сокращением и увольнением по пункту 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, и нормы, запрещающие такие действия, в трудовом законодательстве отсутствуют. В данном случае важно, чтобы само увольнение было осуществлено не ранее, чем ребёнку исполнится три года.

И необходимо знать, что достижение ребёнком трёхлетнего возраста формально наступает лишь на следующий день после его дня рождения.

Вопрос: Находясь в отпуске по уходу за ребёнком, я обратилась к работодателю с просьбой разрешить мне работать неполную рабочую неделю, однако получила отказ. Прав ли Генеральный директор организации, отказав мне в этом?

Ответ: В данном случае работодатель не прав. Согласно части 3 статьи 256 ТК РФ женщины или лица, указанные в части 2 данной статьи, во время нахождения

в отпусках по уходу за ребёнком могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

На практике данную норму работодатели толкуют неоднозначно.

Некоторые из них ошибочно полагают, что формулировка этой нормы «могут работать» означает, что работодатель не обязан устанавливать неполное рабочее время. Из такого прочтения работодатель часто делает выгодный для себя вывод о том, что, например женщина, может работать на условиях неполного рабочего времени, но только если работодатель - это позволит.

Однако это не так. Согласно части 1 статьи 93 ТК РФ («Неполное рабочее время») работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребёнка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи.

Ещё надо иметь в виду, что Федеральным законом от 02.03.2016г. №36-ФЗ Россией ратифицирована Конвенция Международной организации труда № 175 о работе на условиях неполного рабочего времени, и теперь это право подкреплено международным трудовым законодательством.

Но если отказ в установлении такому работнику неполного рабочего времени незаконен, то с правом работника трудиться в период отпуска по уходу за ребёнком на дому, обстоит иначе. Трудовое законодательство не содержит норм, обязывающих работодателя предоставлять работнику возможность работать на дому в период отпуска по уходу за ребёнком. Поэтому, если работник просит предоставить ему такую возможность, работодатель вправе, но не обязан такую просьбу удовлетворить.

(Пример судебной практики: Кассационное определение Тюменского областного суда по делу № 33-61/2012 от 18.01.2012г.).

Вопрос: Я нахожусь в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. От своих коллег я узнала, что отдел, в котором я работаю, переводят в другое здание, находящееся за городом. Соответственно меняется и режим работы для сотрудников. Должен ли работодатель известить и меня о предстоящих изменениях? Что я должна делать, если такого уведомления не поступит?

Ответ: В силу ряда причин у работодателя может возникнуть необходимость изменений определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. Часто эти изменения касаются места работы, оплаты труда, режимов работы и др. При этом, кто-то из работников в это время может находиться в отпуске по уходу за ребёнком до

достижения им возраста трёх лет. В этом случае работодатель обязан, наравне с другими работниками, уведомить и работника, который находится в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Это необходимо сделать в силу статьи 74 ТК РФ («Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда»). Согласно этой статье в случае изменений в технике и технологии производства, структурной реорганизации производства, других причин, подпадающих под понятие «изменение организационных и технологических условий труда», определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

На практике встречаются случаи, когда работодатель не считает нужным уведомлять работника, находящегося в отпуске по уходу за ребёнком о таких изменениях, или совершает такое уведомление несвоевременно, не за два месяца до даты реального изменений условий, а, например, за два месяца до выхода работника из отпуска по уходу за ребёнком.

Таким образом, если работодатель не уведомил Вас о предстоящих изменениях, после окончания отпуска по уходу за ребенком, либо выхода на работу до его завершения, Вы имеете право на предоставление работы на прежних условиях. Отказ работодателя в этом случае будет незаконным. Нельзя будет прекратить с Вами трудовые отношения в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 ТК РФ «Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора».

(Пример судебной практики: Решение Октябрьского районного суда г.Ставрополя по делу №2-2697/2015 от 02.11.2015г.).

Отдел правовой защиты
Нефтегазстройпрофсоюза России

СОЧЕТАНИЕ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

В июне т.г. в г.Алматы на базе санатория «Алтын Каргалы» прошел семинар-тренинг руководителей филиалов, представительств и локальных профсоюзов, организованный ОО «Казахстанский нефтегазовый отраслевой профессиональный союз».

В обучении приняли участие 47 человек из пяти регионов Казахстана, которые в течении двух дней рассмотрели вопросы коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, практики правоприменения норм Трудового Кодекса.

Под руководством лектора, магистра юридических наук, старшего преподавателя кафедры гражданского права и гражданского процесса, трудового права Каз-

НУ – Рыскалиева Даулетбая и модератора семинара-председателя «Казанефтегазпрофсоюза» Кабдулова Тлеккабыла обсуждались те жизненные ситуации, которые возникают в ходе работы с членами профсоюза: ведение переговоров с работодателями, организация работы согласительных комиссий, производственных советов.

В прямом диалоге преподавателя и слушателей высказывались проблемы присоединения к действию коллективных договоров, особенностей вахтового метода работ, роли профсоюзов в предупреждении трудовых конфликтов.

Пресс- служба
«Казанефтегазпрофсоюза»





ВОТ ЭТО КИНО!

Липецкие газовики традиционно, по-театральному, красиво и артистично открыли летний сезон базы отдыха «Голубой огонёк»

Яркое событие – ежегодное открытие летнего сезона состоялось на базе отдыха «Голубой огонёк». Этого события радостно ждут не только работники газовой компании, но и отдыхающие, для которых база стала любимым местом. Сюда приятно возвращаться, ведь с каждым годом «Голубой огонёк» становится всё лучше

и лучше. Красота вокруг – необыкновенная. А воздух такой чистый и звонкий, что дышится легко и привольно.

Прометеи нового века

Место встречи участников и гостей праздника – летний театр. И даже дождливая погода взяла тайм-аут, чтобы люди смогли комфортно отдохнуть. Этот отдых они заслужили.

«База отдыха «Голубой огонёк» – важный социальный объект нашей компании, – сказал на открытии генеральный директор АО «Газпром газораспределение Липецк» и ООО

«Газпром межрегионгаз Липецк» Сергей Карасиков. – Круглый год здесь отдыхают сотрудники предприятия. Летом через базу проходит основной поток отпускников, поэтому мы стараемся дать яркий старт этому сезону».

Каждый год устраивают поистине праздник. В команде газовиков – великолепные таланты, которыми гордилась бы любая профессиональная сцена. По традиции, концерт должен быть посвящён главной теме года. Сегодня это – кино. В «Голубом огоньке» газовики открыли свои киностудии и павильоны.

Самым маленьким зрителем на празднике был пятилетний Володя Карасиков. Его сердце пока принадлежит мультфильмам, но непременно российским – умным и добрым.

Перед началом главного концерта прошёл смотр-конкурс жилых домиков. В этом году их тоже «принарядили». Почти на каждом фасаде красовались плакаты и баннеры с кадрами из популярных отечественных кинолент. Были сделаны даже галереи великих актёров: чёрно-белые портреты Василия Ланового, Людмилы Гурченко, Вячеслава Тихонова, Ноны Мордюковой... Сколько гениальных героев подарили они зрителям.

Внимание, мотор!

Почти все «артистические мастерские» остановили свой выбор на комедиях – в праздник людям хочется



вали в спартанских условиях – быстро, в обеденные перерывы. Конечно, я очень волнуюсь за своих коллег и желаю им удачи.

Анастасия Тюнина работает в газовом хозяйстве уже два года. Трудится вместе с мужем, который занимает должность мастера уличных газовых сетей. Говорит, что и не мечтала попасть в такой дружный, добрый и отзывчивый коллектив».

У домика филиалов из Доброго и Измалково царил идеальный порядок. Цветочки посажены, газоны вы-

вали в спартанских условиях – быстро, в обеденные перерывы. Конечно, я очень волнуюсь за своих коллег и желаю им удачи.

Спустя всего час эта пара блистала на сцене летнего театра, вызывая смех и слёзы зрителей. Настоящий успех!

Елецкий филиал АО «Газпром газораспределение Липецк» открыл в своём домике что-то типа Мосфильма или Одесской киностудии. Павильон №12 распахнул двери для всех желающих получить хотя бы эпизодическую роль. Главные – давно распределены за местными актёрами. Ассистент отложила хлопку на время и предупредила, что режиссёр Леонид Гайдай только-только покинул своё место. Но сейчас вернётся и процесс закрутится.

«Мы подготовили попури из четырёх замечательных комедий Гайдая, – открыла секрет диспетчер аварийной службы филиала в Ельце Ирина Меньшикова. – Но особый акцент делаем на живую музыку».

Председателя профкома Данковского филиала Светлану Шляхову, «заслуженную артистку» я узнала издали. Она – участница всех шоу прошлых сезонов. В этом году её команда показывает «Бриллиантовую руку».

«Выбор картины прошёл единогласно, – признаётся Светлана Николаевна. – Ещё бы! Без этого фильма не обходится ни один праздник в нашей стране. Мы покажем эпизод ужина в ресторане «Плакучая ива» с исполнением «Песни про зайцев». Открытие сезона в «Голубом огоньке» проходит всегда очень интересно. Каждая команда до последнего момента хранит интригу. На сцене царит дух соперничества и соревнования. А как иначе? Открытие сезона! Мы любим свою базу отдыха и всегда рады возвращаться сюда».

Продолжение следует...

И вот на сцену летнего театра не поднялась, а прямо влетела, благодаря своему сказочному ветру-переносу, Мэри Поппинс и увлекла всех



пошутить. Цитаты из любимых фильмов давно ушли в народ. А киноленты мы можем пересматривать вновь и вновь. Долгоруковский филиал АО «Газпром газораспределение Липецк» возродил и можно сказать усовершенствовал фильм «Здравствуй, я ваша тётя». Народного артиста Александра Калягина в главной роли сменил дублёр – слесарь аварийно-диспетчерской службы Юрий Барабанщиков.

«Что будем ставить определились сразу, – рассказывает слесарь бригады дневного дежурства Долгоруковского филиала Анастасия Тюнина. – Идею подсказала наш техник ПТО Ольга Чеснокова. На роль донны Розы д'Альвадорез кандидатуру и искать не надо было. Юрий Барабанщиков – просто копия! Он так гармонично вжился в образ, что зрители пришли в восторг. Репетиро-

кошены, скамейки покрашены. Хотя и хозяйничали в усадьбе ещё те два прохвоста – герои комедии «Свадьба в Малиновке» Сметана и Папандопуло.

«Не вспомнить это кино невозможно», – хитро прищурив глаз, приговаривает мастер по защите подземных газопроводов Константин Журов (Папандопуло). Вторит ему и слесарь бригады дневного дежурства Николай Горбунов (Сметана).

«Мы люди сельские, поэтому и остановились на «Свадьбе в Малиновке». В фильме много юмора, музыки, смекалистых поступков героев. Нам это близко и понятно, – признаётся Николай Горбунов. – Конечно, мы волнуемся перед выступлением, а как иначе? Не профессиональные же артисты. Я впервые участвую в конкурсе, хоть и работаю в газовом филиале уже двадцать лет. Видно,



в водоворот необычайных приключений. На то она и няня-волшебница.

«Не бояться перемен и видеть необычное в самых обычных вещах, - посоветовала коллегам председатель профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Липецк» Лариса Кудяева. Она же Мэри Поппинс по совместительству. – Уверена, что каждый номер нашей программы будет шедевром и надолго запомнится».

Первыми выступала команда Липецкого филиала. Она представила дебют по мотивам киноленты «Любовь и голуби» и детского фильма «Золотой ключик, или приключение Буратино». Этот поучительный ремейк стоило бы внимательно посмотреть всем абонентам. Если кто-то стучится в вашу дверь и пред-

ставляется работником газовой службы, не постесняйтесь, спросите удостоверение и, если есть сомнения, перезвоните в колл-центр и уточните, запланирован ли осмотр оборудования в вашей квартире.

Аппарат управления показал сатирический современный номер. Как говорится, на злобу дня! Молодая и весьма амбициозная девушка решила предложить киностудии свои сценарии. Только вряд ли они подлежат экранизации. Но главное – напор.

А вот коллектив Автотранспортного филиала затронул казачью тему. На большом экране побежали кадры из «Кубанских казаков» и «Тихого Дона». Прекрасная классика. Зал замер и тихо слушал песню про цветущую калину.

Коллектив ООО «Газпром межрегионгаз Липецк» воплотил на сцене фильм «Иван Васильевич меняет профессию». Ох, какой колоритный Царь, и свита у него была подобающей – помогала Царю блестяще исполнять профессиональные обязанности. Начальник планово-экономического отдела Татьяна Боева и заместитель главного бухгалтера Елена Жданова прекрасно справились с ролями.

- Это был наш дебют в кино, - шутят сопровождающие Царя дамы. – Мы даже и предположить не могли, что выступление принесёт столько эмоций и удовольствия.

Задонский филиал вспомнил «Золотой ключик, или Приключение Буратино». Самодеятельные актёры показали верх мастерства и спор-

тивной подготовки, потому что выполнили все трюки без дублёров и каскадёров.

Сотрудники Долгоруковского филиала отдали дань главному празднику мая. Их выступление посвящалось киногероям военных лент, и в первую очередь - фильму «Офицеры». Прозвучала и одноименная песня.

Оригинальным получился номер команды Грязинского филиала – «Сон в майскую ночь, или приснится же такое». Постановщики акцентировали внимание на «киношных» крылатых фразах. Зал хохотал от души и встречал дружными аплодисментами каждое выражение.

«У нас потрясающе талантливый коллектив, - считает председатель профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Липецк» Лариса Кудяева. – Каждый год выступления получаются интересными, сочными, яркими, смешными. При этом никаких повторений. Не забываем и о сценических костюмах, завершающих образ и производящих впечатление на кинозрителей. И всё-таки конкурс остаётся конкурсом, каждая команда стремится победить. На сцене волнуются все. Творчество – это прекрасно. Удивительная возможность раскрыть свой потенциал. В середине лета у нас запланирован ещё один яркий конкурс – смотр художественной самодеятельности. Так что газовики ещё покажут свои таланты!»

Жюри, которое состояло из руководителей филиалов и служб, а также председателей цеховых профсоюзных организаций, было нелегко подвести итоги. Звучат фанфары!

Сначала были оглашены имена победителей конкурса детского рисунка. В этом году работы детей газовиков оценивало профессиональное жюри – педагоги детской художественной школы № 2. Лучшими признаны рисунки Дарьи Богачёвой (Елец), Татьяны Гизатуллиной (Липецк) и Дианы Петрухиной (Елец). Из галереи базы отдыха полотна отправятся в Санкт-Петербург, где будет проходить уже Всероссийский конкурс.

...И вот последние аккорды тишины нарушает волнующая информа-



ция. Сергей Карасиков называет призёров конкурса по благоустройству. На сцену поднимаются руководители филиалов. Газовики – народ деловой и хозяйственный, а потому и подарки соответствующие – электродрели, газонокосилки, наборы инструментов. Инвентарь достался Елецкому, Задонскому, Хлевенскому и Лебедянскому филиалам. Специальные поощрительные призы от генерального директора компании вручили автотранспортному филиалу

и объединённой команде Доброе-Измалково.

«Награждение победителей творческого конкурса – это кульминация нашего праздника», - подчеркнул Сергей Карасиков.

Места распределились следующим образом. 3 место - у Липецкого филиала, 2 - у Грязинского и заветное 1 место занял Елецкий филиал.

Ольга Головина,
«Липецкая газета».
Фото **Анатолия Евстропова**

Организатор: Журнал «Нефтяное хозяйство»

18–20 октября 2016 г.



НЕФТЕГАЗОВЫЕ
РОССИЙСКИЕ
КОНФЕРЕНЦИИ

Журнал «Нефтяное хозяйство»
приглашает Вас принять участие в

45-й ежегодной конференции
**СОВРЕМЕННЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ В НЕФТЯНОЙ
И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

18–20 октября 2016 г.
Республика Крым

Тематика:

- Современные методы контроля разработки нефтяных и газовых месторождений, интегрированное моделирование.
- ИТ в проектировании. Поддержка жизненного цикла объектов ТЭК.
- Элементы энергетической безопасности в системах управления жизненным циклом объектов.
- ИТ в гидродинамических и диагностических исследованиях скважин.
- Геоинформационные технологии в задачах мониторинга недропользования.
- Комплексные решения для корпоративных информационных систем, формализация предметной области внедрения ИТ.
- Автоматизация контроля и управления производственными процессами.
- Интеграция информационных систем.

Формат:

пленарное заседание, секции, круглые столы

Стоимость участия составляет **45 000 руб. + НДС**

Заявки на участие в конференции отправлять

до 1 октября 2016 г.

Анастасии Давыдовой
davydova@oil-industry.ru

тел.: **+7 (495) 231–1090**

