

НГСП ИНФОРМ

ROGWU INFORM

12-2016

110
ЛЕТ
СОЮЗ
НЕФТЕПРОМЫШЛЕННЫХ
РАБОЧИХ

**Действовать
в интересах
работников
нефтегазового
комплекса**

**III Пленум
Российского
Совета
профсоюза**

**Традициям
предшественников
верны**



СОЮЗУ НЕФТЕПРОМЫШЛЕННЫХ РАБОЧИХ - 110 ЛЕТ

- Действовать в интересах работников нефтегазового комплекса - 1
 Заседания Постоянных комиссий Российского Совета профсоюза - 5
 Профсоюзное обучение - 9
 Избран новый председатель Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России - 10
 Заседание Президиума Российского Совета профсоюза - 12
 Победители смотра-конкурса коллективных договоров - 14
 Победители смотра-конкурса детских оздоровительных лагерей - 15
 III Пленум Российского Совета профсоюза - 16
 Александр Корчагин: «Самое главное – это наше эффективное взаимодействие» - 18
 Постановление Российского Совета профсоюза «О задачах выборных профсоюзных органов по реализации решений VII Съезда Профсоюза» - 30
 План мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на период 2016-2020 годов - 31
 Постановление Российского Совета профсоюза «О прекращении деятельности Чеченской и Дагестанской республиканских, Ростовской областной организаций Профсоюза» - 35
 Традициям предшественников верны - 36

В подготовке журнала приняли участие: С.Лейканд, Е.Есенина, С.Есаулова, Д.Куряев, Ю.Фарапонов, И.Альшанова, С.Догадина, А.Калантарян, А.Нестерова.

Учредитель:
Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Экспертный совет:
**А.В.Корчагин
 Н.В.Звягинцева
 В.В.Зотов
 В.С.Косович**

Ответственный за выпуск
Л.А.Бровкина

Корреспондент
В.А.Рачкин

Компьютерная верстка и дизайн
С.М.Потемкина

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов

Адрес редакции:
 119119, Москва,
 Ленинский проспект, 42,
 Нефтегазстройпрофсоюз России
 Тел.: +7 (495) 930-69-74
 Факс: +7 (495) 930-96-01
 E-mail: ngspinform@yandex.ru
 http://www.rogwu-center.ru

Журнал издается с июля 1997 г.
 Выходит 1 раз в месяц.

Тираж 2 500 экз.
 Журнал зарегистрирован в Государственном комитете Российской Федерации по печати
 Регистрационный номер 016768
 Цена свободная



Уважаемые коллеги, члены Нефтегазстройпрофсоюза России, работники и ветераны нефтегазовой отрасли! Искренне поздравляю вас с наступающим Новым 2017 годом!

Уходящий 2016-й год запомнится нам разными событиями. Были радостные и грустные минуты, яркие успехи и трудности, которые мы решали сообща. Это был юбилейный год 110-летия Союза нефтепромышленных рабочих, в очередной раз подтвердивший простую истину: вместе мы можем многое. Это был год перемен и важных изменений – в Нефтегазстройпрофсоюзе России, в акцентах деятельности, в расстановке приоритетов. Мы продлили действие Отраслевого соглашения – ключевого документа, определяющего высокое качество социального партнерства в нефтегазовом комплексе страны. Мы отстаивали районные коэффициенты и северные надбавки.

Добивались внесения необходимых изменений в Закон «О специальной оценке условий труда». Совершенствовали и развивали международное сотрудничество. Сформировалась команда единомышленников, готовых совместно решать самые ответственные профсоюзные задачи.

В новый 2017 год мы берем главный принцип – наше сотрудничество, направленное на ежедневную защиту прав и интересов работников и их семей, достойное пенсионное обеспечение, создание безопасных условий труда. Успех этой работы зависит от каждого из нас, от неравнодушных людей с активной гражданской позицией. В своей деятельности мы обязательно будем опираться на опыт предшественников, который поможет достигать новых высот и побед. Говорю слова особой благодарности профсоюзному активу за трудолюбие, поддержку и доверие, за активное участие в профсоюзной деятельности.

Желаю вам, вашим родным и близким здоровья, счастья, достойной заработной платы, достойных условий труда, стабильности и процветания!

Председатель
 Нефтегазстройпрофсоюза России
Александр Корчагин



ДЕЙСТВОВАТЬ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА



В рамках 110-летия Союза нефтепромышленных рабочих 15-17 ноября 2016 года Нефтегазстройпрофсоюз России провел в Москве ряд юбилейных мероприятий, а именно: Конференцию «Защита экономических интересов членов Профсоюза и социальное партнерство в нефтегазовом секторе экономики», заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза по всем направлениям работы, заседания Президиума и III Пленума Российского Совета профсоюза. Завершением мероприятий стало Торжественное заседание, посвященное 110-летию Союза нефтепромышленных рабочих. Три насыщенных дня шел детальный разговор о работе Нефтегазстройпрофсоюза России и, в частности, об обеспечении социальной стабильности в отрасли и на предприятиях.

Конференция Нефтегазстройпрофсоюза России «Защита экономических интересов членов Профсоюза и социальное партнерство в нефтегазовом секторе экономики» прошла 15 ноября 2016 года.

В ее работе приняли участие Депутаты Государственной Думы, представители Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства энергетики

Российской Федерации, Бюро Международной организации труда, Федерации независимых профсоюзов России, Нефтегазстройпрофсоюза России, общероссийских объединений работодателей нефтяной и газовой промышленности, нефтегазовых компаний, представители академического сообщества, общественных организаций, а также корреспонденты информационного агентства Интерфакс, ряда журналов и газет.

Приветствия в адрес участников конференции были направлены от имени первого заместителя Председателя Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаила Тарасенко, Председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике Валерия Рязанского, Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрия Кобылкина и заместителя Губернатора Ханты-Мансийского округа Алексея Забозлаева.

Участники конференции обсудили современное состояние и перспективы развития социально-экономической ситуации в стране, а также роль социального партнерства в деле защиты экономических интересов работников. Конференцией были предусмотрены пленарное заседание, которое открыл Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, и панельная дискуссия, где состоялся оживленный диалог между ее участниками.

М.Блюм



Ректор Академии труда и социальных отношений, заместитель Председателя Общероссийского союза «Федерация независимых профсоюзов России» Нина Кузьмина в своем выступлении отметила, что ровно 25 лет назад – 15 ноября 1991 года – был подписан Указ Президента РСФСР № 212 «О развитии социального партнерства и разрешении трудовых споров (конфликтов)». Таким образом, исполнилось ровно 25 лет системе социального партнерства в Российской Федерации. Она также рассказала о работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ее профсоюзной стороны и о работе региональных трехсторонних комиссий.

О работе межфракционной депутатской группы «Солідарність», насчитывающей около двадцати профсоюзных депутатов Государственной Думы, сообщил Депутат Государственной Думы, Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Начальник отдела развития социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Михаил Блюм привел в своем выступлении основные цифры, характеризующие эффективность работы социального партнерства в России. Так, на федеральном уровне социального партнерства заключено 54 отраслевых и два межотраслевых соглашения, одно на межрегиональном уровне социального партнерства. Действие этих соглашений распространяется на 75% работников реального сектора экономики. Более того, на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в октябре 2016 года принято решение о пролонгации на один год действующего Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Было отмечено, что Министерством ведется работа по развитию нормативной правовой базы, направленной на расширение полномочий сторон социального партнерства. Так, в этих целях только за последние десять лет в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения в более чем сорок статей.

Следующим выступающим был Евгений Чернышев - генеральный директор Союза нефтегазопромышленников

Н.Кузьмина



России. Союз нефтегазопромышленников России каждый год проводит конференции по вопросам развития нефтегазовой отрасли. Кроме этого, Евгений Чернышев предложил возобновить традицию совместного масштабного празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

Сергиус Гловацкас – главный специалист по деятельности трудящихся Бюро Международной организации труда в Москве – отметил, что во многом благодаря инициативам профсоюзов в период с 2010 по 2016 годы Россией было ратифицировано тринадцать конвенций Международной организации труда.

Он особо подчеркнул эффективность работы ПАО «ЛУКОЙЛ», которое первое в российской практике заключило глобальное рамочное соглашение с Глобальной федерацией профсоюзов. При поддержке ПАО «ЛУКОЙЛ» Меж-

С.Гловацкас



дународная организация труда реализует программу по продвижению молодежной занятости в России, Казахстане, Азербайджане и в других странах региона.

В конце своего выступления Сергиус Гловацкас вручил Александру Корчагину почетную грамоту Международной организации труда.

«Роль социального партнерства – это единственная безусловная форма выстраивания социально ответственных, правильных и справедливых отношений, – отметил председатель Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа Югры, член Правления РСГП Александр Кобанов. – Именно через социальное партнерство, через коллективный договор на предприятии, через региональные трехсторонние соглашения, отраслевые соглашения, генеральное соглашение надо научиться отстаивать свои права и интересы».

Е.Чернышев



А.Ветлужских



Весьма насыщенной оказалась и панельная дискуссия, на которой с основным докладом выступил генеральный директор Фонда национальной энергетической безопасности Константин Симонов.

В своем выступлении он наглядно и подробно рассказал участникам конференции об основных тенденциях в топливно-энергетическом комплексе Российской Федерации, отдельно остановился на структуре занятости и динамике заработной платы работников крупнейших вертикально интегрированных нефтегазовых компаний.

В своем весьма эмоциональном выступлении Президент Союза нефтегазопромышленников России Геннадий Шмаль поделился своим мнением о современной ситуации в нефтегазовой отрасли: «Мы загнули геологию. Наши прогнозируемые запасы делаются на компьютере, а не в реальной жизни. Не бурятся в необходимом количестве разведывательные скважины. Нельзя так относиться к нашей специальности!»

Он сказал и о том, что сегодня нефть и газ, действительно, держат на плаву всю экономику России, но «именно держат экономику, а нужен драйвер для развития экономики, который вытянет ее вверх». Таким драйвером, по его мнению, должна стать нефтехимия. Нельзя, по его мнению, поверхностно судить о сравнительно высокой заработной плате нефтяников и газовиков: «Зарплата наша совершенно не соответствует тому, что люди за



нее отдают. Да, производственный быт сейчас сравнительно налажен. Но морозы на севере от этого меньше не стали, и северные надбавки к зарплате просто так не устанавливают – на севере жизнь дороже». Комплексным решением названных проблем, по мнению Геннадия Иосифовича, должна стать корпоративная социальная ответственность нефтегазовых компаний.

В завершении конференции был рассмотрен и принят за основу проект резолюции, в которой в целях решения основных вопросов по защите экономических интересов работников и дальнейшему развитию системы социального партнерства участники конференции посчитали целесообразным и необходимым предложить, в частности:

Правительству Российской Федерации: сохранить в неизменном виде достигнутый уровень социальных гарантий и компенсаций работникам, в том числе работникам Крайнего Севера и приравненных к нему местностей;

Государственной Думе Российской Федерации: принять поправки в Трудовой кодекс РФ в части определения

критериев мотивированности отказов работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне и механизма обязательности распространения отраслевых соглашений на работодателей, представивших отказы, признанные необоснованными;

Работодателям нефтегазового комплекса России: рассмотреть возможность присоединения к Отраслевому соглашению; проводить индексацию заработной платы работников как минимум на прогнозный уровень инфляции.

«Основную цель мы достигли, детально обсудили ситуацию в экономике и социальной сфере, – подвел итоги работы конференции Александр Корчагин. – Но работа Профсоюза должна выражаться не только в том, что мы знаем о происходящем в отрасли. Мало знать, надо уметь анализировать, давать квалифицированную оценку и действовать в интересах работников нефтегазового комплекса». □



Заседания Постоянных комиссий Российского Совета профсоюза

Члены комиссии по организационно-профсоюзной работе

16 ноября 2016 года состоялись заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза по организационно-профсоюзной работе, по защите социально-экономических прав членов профсоюза, по проблемам северных регионов России, по правовой и законодательной работе, по охране труда, здоровья и экологии, по гендерному равенству, по финансовой работе, по информационно-аналитической работе. Состоялись также заседания Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России и Методического совета по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России.

Комиссии обсудили организационные вопросы работы комиссий, предложили для утверждения Российскому Совету профсоюза кандидатуры на должности председателей комиссии, рассмотрели проекты материалов III Пленума Российского Совета профсоюза, подвели итоги 2016 года и утвердили планы работы на 2017 год, кроме этого обсудили вопросы, в том числе:

По организационно-профсоюзной работе:

заслушана информация о проекте Программы лояльности для членов Профсоюза «Моя профсоюзная карта», существо которой - предоставление скидок и преференций для членов Профсоюза в торговых предприятиях, и рекомендовали рассмотреть возможность предварительного «пилотного» внедрения Программы лояльности для членов Профсоюза в структурных организациях Профсоюза.

По защите социально-экономических прав членов профсоюза:

рассмотрены итоги Конференции Нефтегазстройпрофсоюза России «Защита экономических интересов членов Профсоюза и социальное партнерство в нефтегазовом комплексе», которая прошла 15 ноября 2016г.; подведены итоги профсоюзного мониторинга социально-экономической ситуации в организациях, работники которых являются членами Нефтегазстройпрофсоюза России;





Члены комиссии по защите социально-экономических прав членов профсоюза

определены победители смотров-конкурсов коллективных договоров и детских оздоровительных лагерей в 2016 году.

По проблемам северных регионов России:

рассмотрены итоги Конференции Нефтегазстройпрофсоюза России «Защита экономических интересов членов Профсоюза и социальное партнерство в нефтегазовом комплексе», проведенной Нефтегазстройпрофсоюзом России 15 ноября 2016 года;

заслушана информация о работе Нефтегазстройпрофсоюза России в заседаниях рабочей группы Минтруда России по выявлению устаревших и (или) избыточных обязательных требований трудового законодательства.

В 2016 году Департамент условий и охраны труда Минтруда России в целях выполнения пунктов 4,5 Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффек-

тивности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015-2020 годы, утвержденного заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец 26.10.2015 №7011п-П12, проводил работу по выявлению устаревших и (или) избыточных обязательных требований трудового законодательства в целях их исключения из трудового законодательства.

Для проведения указанной работы приказом Минтруда России была создана рабочая группа, в состав которой вошли и представители профсоюзов.

В частности, рабочей группой было рассмотрено и рекомендовано к отмене Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 №794/33-82 «Об утверждении Основных положений о вахтовом методе организации работ», ссылаясь на то, что все пункты данного Постановления предусматриваются главой 47 (ст.ст.297, 298, 299, 300, 301, 302) Трудового кодекса РФ.

Нефтегазстройпрофсоюзом России в рабочую группу Минтруда России было представлено мнение по данному вопросу с пояснениями, что Трудовой кодекс РФ содержит лишь общие положения, регулирующие труд лиц, работающих вахтовым методом.

В Трудовом кодексе Российской Федерации не предусмотрено регулирование порядка организации вахтовых поселков, регулирование вопросов социально-бытового обеспечения, не раскрыт порядок организации медицинской помощи и ряд других вопросов.

В итоге Минтрудом России принято решение не отменять основные положения о вахтовом методе организации работ.

Заседание комиссии по проблемам северных регионов России



Члены комиссии по правовой и законотворческой работе

По правовой и законотворческой работе:

Российскому Совету профсоюза предложен ряд изменений в проект Плана мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на период 2016-2020 годы.

По охране труда, здоровья и экологии:

утвержден План повышения квалификации технических инспекторов труда Профсоюза, членов Комиссии на 2017 год;

рассмотрено текущее состояние дел в области прохождения планового обучения техническими инспекторами труда Профсоюза, организуемого Нефтегазстройпрофсоюзом России, непрошедшим обучение решено его пройти до окончания срока действия аттестации по месту осуществления профессиональной деятельности;

решено внедрить в I квартале 2017 года на базе МПО ПАО «НК «Роснефть» пилотный проект «Система сбора отчетности технической инспекции труда Профсоюза».

По финансовой работе:

рассмотрен проект сметы доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России на 2017 год;

обсуждены замечания к Методическим рекомендациям по вопросам исчисления и уплаты членских профсоюз-



Члены комиссии по охране труда, здоровья и экологии



Члены комиссии по финансовой работе



Члены комиссии по информационно-аналитической работе

ных взносов в Нефтегазстройпрофсоюзе России и по финансовому обслуживанию профсоюзных организаций, не являющихся юридическими лицами;

заслушана информация о преимуществе автоматизированной системы сбора финансовых отчетов о доходах и расходах профсоюзной организации по форме №10-ПБ.

По информационно-аналитической работе: обсуждены изменения и дополнения в Стратегию информационного развития Профсоюза, и по завершении

этой работы предложено внести утверждение Стратегии на очередное заседание Российского Совета профсоюза; рассмотрен вопрос о проведении семинара по информационно-аналитической работе для профсоюзных организаций в марте 2017 года на базе первичной профсоюзной организации ОАО «Сызранский НПЗ».

По гендерному равенству:

рассмотрены итоги опроса ФНПР «Информация о ситуации на рынке труда членских организаций ФНПР за первое полугодие 2016 года».

Нефтегазстройпрофсоюз России участвовал в опросе. По результату опроса выявлен разброс в заработной плате мужчин и женщин как в пользу мужчин, так и в пользу женщин. Увольнение работников по различным причинам происходит пропорционально соотношению работающих мужчин и женщин – 72%/28%. Социальные гарантии в отношении беременных и кормящих женщин есть практически на всех предприятиях и они выше государственных обязательств. Социальные гарантии, пособия и льготы прописаны в отношении работников с семейными обязанностями и распространяются на мужчин и женщин - работников предприятий.

Предложено технической и правовой инспекции труда Профсоюза разработать форму статистической отчетности, учитывающую отдельно состояние дел у мужчин и женщин. □



Члены комиссии по гендерному равенству

Заседание Методического Совета по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России состоялось 16 ноября т.г. в Москве.

В повестке заседания стояли следующие вопросы: о подготовке профсоюзного актива и кадров по программам ДПО Института профсоюзного движения АТ и СО и её филиалах в 2015-2016 и 2016-2017 учебных годах;

о анализе работы по подготовке профсоюзных кадров и актива в организациях, непосредственно входящих в структуру Профсоюза;

о анализе работы по подготовке профсоюзных кадров и актива в ряде территориальных организациях;

о сборнике Методических материалов Профсоюза для вновь избранного профсоюзного актива по направлениям профсоюзной деятельности и другие.

В результате обсуждения первого вопроса принято решение разработать Положение о льготном профсоюзном обучении в системе ФНПР для профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России и представить

его для утверждения на заседание Президиума Российского Совета профсоюза в феврале 2017 года; проанализировать необходимость организации группы Профсоюза для получения Дополнительного профсоюзного образования на базе Института Профсоюзного Движения АТ и СО.

Анализ представленной информации по постановке профсоюзного обучения в организациях, непосредственно входящих в структуру Профсоюза, показал крайне неудовлетворительное его состояние. Так, из 184 действовавших Школ профсоюзного актива в Профсоюзе на долю данных организаций приходится только семь.

Методический совет поручил Евгении Есениной, секретарю Профсоюза по обучению профсоюзного актива и кадров в срок до апреля 2017 года изучить представленную статистическую отчетность по данным организациям в плане обучения и провести персональную работу с председателями крупных организаций этого перечня о необходимости проведения профсоюзного обучения, используя все доступные формы.

Профсоюзное обучение



Члены Методического Совета по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива



Также решено в Плане обучения профсоюзного актива на 2017 год предусмотреть проведение специального семинара о профсоюзной работе для руководителей профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза.

В течение 2016 года Методсовет заслушал работу Астраханской, Новосибирской, Омской, Ростовской областных, Дагестанской, Кабардино-Балкарской и Якутской республиканских, Нефтеюганской территориальной, Ставропольской краевой.

Многие организации имеют планы обучения на 2016 год, в которых задействованы все имеющиеся возможности обучения: участие представителей организаций в обучении, организуемом территориальными объединениями организаций профсоюзов, УМЦ профсоюзов, участие в семинарах Профсоюза, проведение собственного обучения.

Особое внимание уделяется обучению уполномоченных по охране труда и ТБ.

В то же время подготовка профсоюзных кадров и актива в отдельных территориальных организациях - Новосибирская и Ростовская областные, Нефтеюганская территориальная и Дагестанская республиканская - не проводится, т.к. в этих организациях проходят сокращение численности и реорганизация, что ведет к значительному сокращению охвата профсоюзным членством и впоследствии, может привести к ликвидации самих территориальных организаций.

Решено продолжить практику сбора информации о планировании профсоюзного обучения в данных организациях и контроля выполнения планов обучения в 2017 году.

Методсовет принял решение о подготовке к выпуску сборника Методических материалов Профсоюза для вновь избранного профсоюзного актива по направлениям профсоюзной деятельности и проведение для членов Методического совета Профсоюза и ответственных за обучение семинара «Современные тенденции профсоюзного обучения» в начале июня 2017 года в Самаре на базе УМЦ профсоюзов. □



Избран новый председатель Молодёжного совета Нефтегазстройпрофсоюза России

Молодежный Совет
Нефтегазстройпрофсоюза России



Василий Селин

Заседание Молодёжного совета Нефтегазстройпрофсоюза России состоялось 16 ноября т.г. в Москве. Члены Молодежного совета избрали нового председателя Молодёжного совета Нефтегазстройпрофсоюза России. Единогласно им стал **Селин Василий**, председатель Комиссии по работе с молодежью объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Оренбург», председатель первичной профсоюзной организации Гелиевого завода ООО «Газпром добыча Оренбург», заместитель генерального директора по управлению персоналом Гелиевого завода ООО «Газпром добыча Оренбург».

Заместителями председателя Молодёжного совета Профсоюза избраны: **Валерия Гущина** (ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»), **Ренат Мамин** (МПО ПАО «Татнефть»), **Алексей Монзин** (Пермское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский»), **Семён Моднов** (МПО «Газпром профсоюз»).

Сергей Лейканд, секретарь Профсоюза по организационно-профсоюзной работе, доложил о работе Молодёжного совета Профсоюза в 2016 году, и члены Молодёжного совета утвердили план работы совета на 2017 год.

Для активизации молодежи и расширения ее участия в профсоюзной жизни члены Молодёжного совета Профсоюза были закреплены за Постоянными комиссиями Российского совета профсоюза по направлениям работы и Методическим советом Профсоюза.

Молодежным советом принято решение о проведении для членов Молодёжного совета и ответственных в организациях за реализацию молодежной политики Профсоюза семинара «Кадровый резерв – основа развития Профсоюза» в Нижнем Новгороде в апреле 2017г. и конференции «Молодежная политика Профсоюза: мечты и реальность» в сентябре 2017г. в Волгограде.

Павел Фадейчев, ответственный секретарь МПО «Газпром профсоюз» доложил совету об участии в ноябре

2016 года в молодежной конференции профсоюза Industri Energi (Норвегия). Были отмечены хорошая организация конференции, демократичность и много выступающих по широкому кругу вопросов.

Состоялся на заседании совета разговор и об информационной работе. Было подчеркнуто, что информация, поступающая от молодежного совета, нерегулярная и, как правило, носит достаточно однобокий характер: праздники, самодеятельность, спорт, детские мероприятия.

Мало материалов о рабочих моментах в деятельности молодежи как профсоюзных активистов – уполномоченных по охране труда, молодых работников, выступлениях на конференциях, участии в работе комиссий профкомов. Необходимо предоставлять более разнообразный, деловой информационный материал, чтобы не складывалось впечатление, что молодежь только отдыхает и занимается спортом.

Членам Молодёжного Совета следует представлять информацию о работе профсоюзной молодежи по всем направлениям деятельности, регулярно направлять материалы в отраслевой журнал «НГСП информ», активизировать работу в социальных сетях по повышению интереса к Профсоюзу и посещаемости страниц Профсоюза «ВКонтакте» и «Facebook», «Instagram» и пр. □



Заседание Президиума Российского Совета профсоюза

16 ноября 2016 года состоялось очередное заседание Президиума Российского Совета профсоюза. Вел заседание Председатель Профсоюза А.В. Корчагин.

Члены Президиума Российского Совета профсоюза рассмотрели проекты материалов III заседания Российского Совета профсоюза, утвердили План работы Российского Совета профсоюза, его Президиума и аппарата Профсоюза на первое полугодие 2017 года, даты проведения заседаний выборных органов и план обучения профсоюзного актива на 2017 год, определили размер денежных премий к наградам Профсоюза, подвели итоги смотров-конкурсов коллективных договоров и детских оздоровительных лагерей.

Кроме того, была заслушана информация о практике заключения соглашений между территориальными профсоюзными организациями и профсоюзными организациями, входящими в структуру межрегиональных профсоюзных организаций. Было отмечено, что процент заключенных соглашений достаточно высок – около 87%, взаимодействие между территориальными профсоюзными организациями и профсоюзными организациями, входящими в структуры межрегиональных профсоюзных организаций, осуществляется в большинстве регионов присутствия организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.



Также члены Президиума Российского Совета профсоюза ознакомились с мониторингом социально-экономической ситуации в организациях и рекомендовали продолжить взаимодействие с заинтересованными федеральными органами власти с целью ликвидации задолженности по заработной плате на предприятиях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России.

По всем вопросам повестки дня Президиума Российского Совета профсоюза приняты соответствующие постановления. □



Члены Президиума
Российского Совета профсоюза



Победители смотре-конкурса коллективных договоров

В 2016 году в смотре-конкурсе коллективных договоров на уровне Профсоюза приняли участие 40 коллективных договоров, на семь коллективных договоров больше, чем в прошлом году.

Подведение итогов смотре-конкурса проводилось по четырем группам:

1. Профсоюзные организации в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте.
2. Профсоюзные организации в переработке газа, нефти, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике.
3. Профсоюзные организации в эксплуатации газового хозяйства.
4. Профсоюзные организации в геофизике, геолого-разведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании.

Призовые места получили коллективные договоры предприятий:

Первая группа

- 1 место - Территориальная профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ - Западная Сибирь».
- 2 место - Объединенная профсоюзная организация

ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», Первичная профсоюзная организация АО «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ».

3 место - МПО ОАО «Татнефть», Первичная профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Уренгой».

Вторая группа

1 место - Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром переработка».

2 место - Первичная профсоюзная организация АО «ТАНЕКО».

3 место - Объединенная профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез».

Третья группа

1 место - Объединенная первичная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Казань».

2 место - Первичная профсоюзная организация ОАО «Юггазсервис».

3 место - Объединенная первичная профсоюзная организация ОАО «Газпром газораспределение Воронеж».

Четвертая группа

1 место - Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпромподземремонт Уренгой».

2 место - Объединенная профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ - Транс».

3 место - Первичная профсоюзная организация ООО «Татнефть - РНО-МехСервис». □

Победители смотре-конкурса детских оздоровительных лагерей

В смотре-конкурсе детских оздоровительных лагерей в 2016 году приняли участие 13 детских оздоровительных лагерей.

Подведение итогов в соответствии с новой редакцией Положения о смотре-конкурсе детских оздоровительных лагерей проводилось без разбивки лагерей по группам.

Смотр-конкурс детских оздоровительных лагерей выявил ряд положительных моментов в организации и проведении детского отдыха. Во всех представленных на смотр-конкурс детских лагерях культурно-досуговая деятельность детей была организована на высоком уровне.

С детьми занимались опытные педагоги, которые проводили профориентационную работу, различные мастер-классы, занятия, направленные на повышение интеллектуального уровня детей, расширение их кругозора, углубление знаний, формирование умений и навыков, развитие творческого потенциала, была организована работа творческих кружков, обеспечивающая разумное и полезное проведение детьми свободного времени, были организованы кружки патриотического воспитания, тематические кружки по приобщению к ценностям культуры и искусства и др.

В ряде детских лагерей детей обучали основам самообороны. В детском оздоровительном лагере «Северянка» проводилось обучение по оказанию первой медицинской помощи.

В детских лагерях представлены широкие возможности для занятий спортом: бассейны, в т.ч. всесезонные, теннисные корты, футбольные и баскетбольные площадки, площадки для хоккея с мячом. На территории детского лагеря «Чайка» расположен большой «веревочный парк», площадка для картинга, организуются конные прогулки под присмотром тренеров-инструкторов.

При оценке детских оздоровительных лагерей особое внимание уделялось вопросам комфортного размещения детей в номерах, максимальной вместимости номера, наличию в номерах санузла, системы кондиционирования, телевизора и т.д., а также вопросам питания детей, комфортности их раскладки в столовой.

Так, в детском оздоровительном лагере им. А.С.Пушкина (ООО «Газпром добыча Астрахань») рацион питания детей составлялся врачом-диетологом в зависимости от возраста детей. В детском санаторий «Юный нефтяник» (оздоровительный трест «Сургут» ОАО «Сургутнефтегаз») организована комфортная раскладка детей в столовой по 2-3 человека.

Призовые места получили детские оздоровительные лагеря:

1 место

Детский оздоровительный центр им. А.С.Пушкина ООО «Газпром добыча Астрахань»,

Детский санаторий «Юный нефтяник» оздоровительного треста «Сургут» ОАО «Сургутнефтегаз».

2 место

Детский оздоровительный лагерь «Юность» НГДУ «Альметьевнефть» ПАО «Татнефть».

3 место

Детский санаторно-оздоровительный лагерь санатория-профилактория ОАО «Синтез»,

Детский оздоровительный лагерь «Вишневая поляна» НГДУ «Нурлатнефть» ПАО «Татнефть»,

Детский оздоровительный лагерь «Орленок» АРНУ АО «Транснефть-Прикамье» ПАО «Транснефть»,

Детский оздоровительный лагерь «Ландыш» НГДУ «Ленингорскнефть» ПАО «Татнефть»,

Детский оздоровительный лагерь «Юбилейный» НГДУ «Ленингорскнефть» ПАО «Татнефть»,

Детский оздоровительный лагерь им. Ю.А.Гагарина АО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод»,

Детский оздоровительный лагерь «Здоровье» АО «Ангарская нефтехимическая компания»,

Детский оздоровительный лагерь «Чайка» ООО «Башнефть-Сервис» ПАО АНК «Башнефть».

За хорошую работу по организации детского отдыха были отмечены детский оздоровительный центр «Северянка» ООО «Газпром трансгаз Сургут» и детский спортивно-оздоровительный лагерь дневного пребывания на базе СОК «Нефтяник» спортивно-культурного комплекса первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК.

Все победители смотров-конкурсов коллективных договоров и детских оздоровительных лагерей были награждены Дипломами Президиума Российского Совета профсоюза и денежными премиями.

Торжественное награждение победителей смотров - конкурсов коллективных договоров и детских оздоровительных лагерей состоялось 17 ноября в рамках проведения III Пленума Российского Совета профсоюза. □



III Пленум Российского Совета профсоюза

17 ноября 2016 года состоялся III пленум Российского Совета профсоюза. В его работе приняли участие члены Российского Совета профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, Молодежного Совета профсоюза, председатели объединенных, первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюза.



Г.Яруллин

На Пленуме рассмотрено одиннадцать вопросов, определяющих стратегические, организационные, кадровые и другие вопросы перспективной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России.

С основным докладом по обсуждению задач выборных профсоюзных органов по реализации решений VII Съезда Профсоюза выступил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**.

В прениях по докладу выступили: **Валерий Сафиханов**, председатель Республиканской организации профсоюза Башкортостана; **Гумар Яруллин**, председатель МПО ПАО «Татнефть»; **Алексей Корабельников**, заместитель председателя МПО ОАО «НК Роснефть»; **Ольга Белькова**, председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Воронеж»; **Павел Фадеичев**, ответственный секретарь МПО «Газпром профсоюз».

По данному вопросу повестки дня принято постановление о задачах по реализации решений VII Съезда Профсоюза и утвержден план мероприятий по реализации основных направлений деятельности Профсоюза на период 2016 – 2020 годов.

Пленум утвердил председателей постоянных комиссий Российского Совета профсоюза по направлениям деятельности:

по организационно-профсоюзной работе: **Александр Мартынов**, председатель Пермской территориальной организации Профсоюза,

по защите социально-экономических прав членов Профсоюза: **Гумар Яруллин**, председатель Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Татнефть»,



О.Белькова



В.Сафиханов



П.Фадеичев



по проблемам северных регионов России: **Евгений Черепанов**, председатель Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НК «Роснефть»,

по правовой и законотворческой работе: **Александр Додонов**, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза,

по охране труда, здоровья и экологии: **Валерий Сафиханов**, председатель республиканской организации Башкортостана,

по гендерному равенству: **Тамара Щеглова**, председатель Московской Федерации Профсоюза,

по финансовой работе: **Людмила Чубарян**, председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза,

по информационно-аналитической работе: **Павел Фадеичев**, ответственный секретарь Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

На Пленуме была прекращена деятельность Чеченской и Дагестанской республиканских, Ростовской областной организации Профсоюза.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления. □



РОССИИ



Александр Корчагин: «Самое главное – это наше эффективное взаимодействие»

**Доклад Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России
Александра Корчагина на III Пленуме Российского Совета профсоюза**

В декабре прошлого года VII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза определил основные направления деятельности и стратегию действий. Сегодня важно оценить результаты нашей работы за прошедший год, определить главные тактические действия и согласовать планы работ по достижению заявленных целей. Доклад представлен по основным направлениям нашей деятельности. Хочу напомнить, что прошло чуть больше полугода со дня моего вступления в должность Председателя профсоюза, поэтому в рамках выступления я представлю некоторые итоги работы за этот период.

Социально – экономическое направление

Начну с традиционно базового, заложенного еще 110 лет назад Союзом нефтепромышленных рабочих города Баку направления – **социально-экономической работы.**

С этого имеет смысл начать еще и по той причине, что наша профсоюзная работа осуществляется в непростых, а прямо сказать – сложных финансово-экономических и социальных условиях развития страны. Приведу несколько показателей, определяющих нашу деятельность.

Объем добычи нефти и газового конденсата в России в январе-сентябре 2016 года вырос - на 2,4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Добыча природного газа за этот же период упала на 0,8%. Уровень среднемесячной заработной платы работников в январе-августе 2016 года в добыче топливно-энергетических полезных ископаемых вырос на 8,9%. Численность работников выросла на 1,6%. Эти показатели говорят, скорее, о стабильности и развитии, чем о спаде. В том числе о социальной стабильности. Но на практике не все так просто.

Дело в том, что Федеральный бюджет на ближайшие три года сформирован исходя из сохранения внешних ограничительных санкций и средней цены на нефть 40 долларов за баррель. Бюджет - дефицитный, сокращение дефицита предполагается проводить во многом за счет увеличения налоговой нагрузки на нефтегазовую отрасль. Кроме того, предусмотрено продление повышенного налога на добычу полезных ископаемых на газ, повышение акцизов на нефтепродукты. Еще одним источником повышения бюджетных доходов станут дивиденды госкомпаний. В бюджет предложено зачислять 50% дивидендов, это позволит ежегодно привлекать в казну почти полтриллиона рублей. Да, отрасль должна внести свой вклад в преодоление сложной социально-экономической ситуации. Поддержание финансовой стабильности государства, обеспечение выполнения государством социальных обязательств перед населением это – важное решение. И как граждане России мы его поддерживаем.

Но такое увеличение налоговой нагрузки повлечет за собой неизбежную оптимизацию расходов нефтегазовых компаний. Это и приостановка разработки ряда перспективных проектов и введения в эксплуатацию уже разработанных месторождений. Это и сокращение расходов на НИОКР. Это и возможная приостановка финансирования программ социального развития коллективов, возможное сокращение фонда оплаты труда. Совокупность этих факторов может привести к снижению реальной заработной платы, сокращению социальных льгот и компенсаций, ухудшению положений коллективных договоров, в целом ухудшит положение работников предприятий отрасли. **И с этим мы, профсоюз нефтяников и газовиков, согласиться не можем!**

Отсюда – стратегическая задача №1. Защита социально-трудовых прав и экономических интересов работников нефтегазового комплекса. И тактические действия для решения этой задачи: повышение уровня реальной заработной платы, обеспечение занятости работников, повышение уровня и качества их социальной защиты. Безусловно этого надо добиваться за счет повышения эффективности и производительности труда.

Актуальность решения этой задачи ещё и в том, что в 2016 году заканчивается действие двенадцатого Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России, в этом же году заканчивается срок действия Отраслевого соглашения.

По поводу Генерального соглашения в этом году сторонами принято решение продлить его действие еще на один год. Для нас это важно, так как соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и экономических отношений на федеральном уровне и затрагивает интересы огромного количества граждан, в том числе и работников нефтяной и газовой отраслей промышленности. Важно отметить, что в соглашении сохранен раздел, посвященный вопросам районов Крайнего Севера. Это позволит нам оперативно влиять на принятие решений, затрагивающих интересы работников Севера. Отмечу, что в первом полугодии 2016 года рассмотрены и выработаны позиции социальных

партнеров по вопросам реализации Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации; по мерам государственной поддержки развития инфраструктуры и реализации социальной политики в Арктической зоне. Рассмотрен вопрос обеспечения качества и ценовой доступности транспортных услуг для населения, проживающего в районах Крайнего Севера, на Дальнем Востоке. Рассмотрен ход реализации Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока. В дальнейшем мы планируем усиливать роль Профсоюза при принятии решений, касающихся социально-экономических интересов работников, в особенности это касается работников Крайнего Севера.

Мы продолжаем переговоры с объединением работодателей по пролонгации действующего соглашения. Наличие Отраслевого соглашения для нас - вопрос принципиальный. Именно это соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам – этот основополагающий документ важен для полутора миллионов работников отрасли. Все документы по его пролонгации со стороны Профсоюза подготовлены еще в начале года. Но мы до сих пор не видим конкретной ответной реакции со стороны социальных партнеров. Если сторона работодателей окажется недоговороспособной, то мы будем рассматривать возможность начала переговоров по заключению нового Отраслевого соглашения с Российским союзом промышленников и предпринимателей.

И еще об одном соглашении. Нефтегазовый комплекс представлен большим количеством плавсредств, буровых платформ, танкеров, где работают наши члены Профсоюза. Защищать их интересы – наша задача. По этой причине мы включились в работу по заключению с Российской палатой судоходства нового Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту на 2017 – 2019 годы. Уже сформирован Единый представительный орган профсоюзов. Утверждено Положение о Комиссии по разработке и заключению Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту. Проекты соглашения сторонами уже разработаны и эта работа будет продолжена.

За прошедший период нам удалось наладить тесные контакты с Министерством труда и социальной защиты, с Министерством энергетики. Идет активная работа по включению наших профсоюзных экспертов в состав общественных советов и рабочих групп этих министерств, что позволит принимать адресные решения, направленные на сохранение социальной стабильности в регионах, на отдельных предприятиях. В этом мы видим еще один плюс – для повышения эффективности совместной работы, ведь наши представители – профессионалы.

Что касается проблемных предприятий отрасли, их вопросы мы поднимаем как в рамках работы с министерствами, так и на заседаниях Российской трехсторонней комиссии. На РТК, в частности, в ежемесячном формате рассматривается профсоюзная информация по мониторингу ситуации на рынке труда. Отдельно Нефтегазстройпрофсоюз обратился в июле этого года к заместителю Председателя Правительства Российской Федерации,

Координатору Российской трехсторонней комиссии Ольге Юрьевне Голодец по поводу сложной социально-экономической ситуации в акционерном обществе «Сибнефтегеофизика». Пятимесячная задолженность по заработной плате на 1 июля 2016 года там составляла 184 млн. рублей. Общими усилиями ситуацию удалось переломить. На текущий момент задолженность ликвидирована. Остается открытым вопрос по дальнейшим перспективам предприятия, он находится под нашим контролем.

Это краткие итоги нашей работы по социально-экономическому направлению. Задел сделан. Благодарю всех, кто принимает в этой работе активное участие, помогает нам. Качество этой работы во многом зависит от того, как организована работа по остальным направлениям деятельности Нефтегазстройпрофсоюза.

Организационно – профсоюзная работа

Одним из определяющих в деятельности Профсоюза направлением является организационно-профсоюзная работа. К сожалению, за последние годы здесь накопился определенный пласт проблем, которые не решались длительное время. Наиглавнейшая из организационных задач - оптимизация территориальной структуры Профсоюза. **Наша позиция здесь однозначна: будем помогать тем, кто реально работает и прекращать деятельность тех, кто лишь обозначает свое присутствие, не проводит реальной работы по защите и представительству социально-трудовых прав членов Профсоюза, не выполняет уставные требования по финансированию деятельности органов Профсоюза, не представляет статистические отчеты, всеми этими действиями дискредитируя Профсоюз.**

В первую очередь, речь идет о трех организациях (Чеченская и Дагестанская республиканские организации, Ростовская областная), по которым Президиум Российского Совета профсоюза в сентябре 2016 года принял решение рекомендовать Российскому Совету профсоюза прекратить их деятельность. И сегодня эти решения нам будет необходимо принять. Со всеми председателями этих организаций проведены неоднократные беседы, общались мы и с председателями структур ФНПР в этих регионах, но никаких конкретных шагов по продолжению своей деятельности за время, прошедшее с момента проведения заседания Президиума Российского Совета профсоюза, предпринято не было. Поэтому надо принимать решения!

Следующая организация, которую может постигнуть та же участь – Сахалинская областная организация Профсоюза. Во время моей недавней рабочей поездки на Сахалин мы общались с её председателем - Викторией Анатольевной Ишкиной. И сформировали для нее три конкретные задачи на ближайший период:

анализ нефтегазовых организаций Сахалинской области на предмет наличия в них профсоюзных организаций;

ревизия текущих соглашений с профсоюзными организациями, входящими в структуру межрегиональных профсоюзных организаций;

рассмотрение вопроса вхождения в Сахалинский областной союз организаций профсоюзов, из которого областную

организацию за невыполнение уставных норм исключили в 2009 году.

По результатам выполнения этих задач в феврале будем обсуждать на заседании Президиума Российского Совета профсоюза вопрос о судьбе Сахалинской областной организации.

Вчера на заседании Президиума Российского Совета профсоюза, обсуждался вопрос о заключении соглашений между профсоюзными организациями, входящими в структуры межрегиональных профсоюзных организаций и территориальными профсоюзными организациями. Подчеркну: пункт 2 статьи 36 Устава Профсоюза обязывает заключать такие соглашения. Но это, скажем так, по закону. А на практике. После проведенного анализа все территориальные организации можно условно разбить на четыре группы.

1. Те, кто заключил соглашения со всеми профсоюзными организациями, находящимися на территории. Значит, они обладают достаточным авторитетом на территории, проводят работу с местными органами власти и как результат – 100% заключенных соглашений.

2. Вторая группа – заключены соглашения со всеми, кроме одной или двух профсоюзных организаций. Логично предположить, что здесь речь идет о недопонимании между профсоюзными лидерами.

3. Третья группа – заключены соглашения лишь с половиной профсоюзных организаций, входящих в структуру межрегиональных профсоюзных организаций.

4. И четвертая группа – не заключено ни одного соглашения с профсоюзными организациями, входящими в структуру межрегиональных профсоюзных организаций, тут очевидно, что речь идет о неспособности к диалогу и отсутствию авторитета на территории у председателя



территориальной организации, что может привести к постепенному прекращению деятельности территориальной организации.

Такая неоднозначная ситуация нас категорически не устраивает. Отношу задачу её разрешения в разряд приоритетных! Добавлю, что с целью сохранения представительства в территориальном объединении организаций Профсоюзов и региональных трехсторонних ко-

миссиях Профсоюз и далее будет расширять практику назначения Представителей Профсоюза на территориях, либо создавать территориальные координационные советы председателей профсоюзных организаций. Так, после выездного заседания Президиума Российского Совета профсоюза в Нижнем Новгороде наметилась тенденция к совместному взаимодействию профсоюзных организаций, находящихся на территории Нижегородской области, думаю, вскоре там будет создан координационный совет.

Еще одной важнейшей задачей, которую мы ставим, является постоянное увеличение численности членов Профсоюза. Нами собрана информация о предприятиях нефтегазовой отрасли, в которых не созданы профсоюзные организации. В рамках рабочих встреч с председателями территориальных объединений организаций профсоюзов обсуждаются вопросы совместной работы по созданию наших профсоюзных организаций. Проходят рабочие встречи с руководителями нефтегазовых компаний, на которых обсуждаются вопросы социального партнерства и вырабатывается взаимопонимание.

В настоящее время в ряде дочерних организациях вертикально-интегрированных нефтегазовых компаний действуют локальные профсоюзные организации - (профсоюзы) самих предприятий, а зачастую и иных профсоюзов - Профсоюза работников жизнеобеспечения, Росхимпрофсоюза и даже Профсоюза «Торговое единство». На наш взгляд, это не конструктивно и нецелесообразно. Для полноценного представительства социально-трудовых интересов работников необходим непосредственный диалог с руководством вертикально-интегрированной компании, который может обеспечить только признаваемая работодателем членская организация нашего Профсоюза.

Добавлю, что для повышения уровня мотивации профсоюзного членства сейчас разрабатывается проект «Моя профсоюзная карта». Он предоставит скидки, бонусы, для членов Профсоюза при приобретении товаров и услуг у организаций и предприятий, заключивших с Профсоюзом соответствующее соглашение по предъявлению карты члена Профсоюза. Ведутся переговоры с нефтегазовыми компаниями об интеграции систем лояльности с нашим проектом и предоставлении скидок и бонусов на топливо и сопутствующие товары. Есть интерес к нашему проекту со стороны крупной страховой компании, ведущих авиакомпаний, РЖД, а также федеральных сетей аптек, электроники, мебели и одежды. Результаты от проекта мы сможем оценить уже в 2018 году.

Работа в области охраны труда и здоровья

Следующее направление нашей деятельности – работа в области охраны труда и здоровья. В вопросах осуществления общественного контроля за условиями труда, соблюдения требований законодательства по охране труда на предприятиях нефтегазового комплекса Профсоюз всегда занимает четкую позицию. Около 15 тысяч общественных уполномоченных Профсоюза по охране труда осуществляют постоянный контроль на опасных объектах нефтегазовой отрасли и нефтехимии. Традиционно проводятся конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» и «Лучшая профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья». В этом году отмечены 32 лучших уполномоченных по охране труда и три лучших организации Профсоюза, победители были награждены Дипломами Президиума Российского Совета и денежными премиями. В 2016 году было проведено обучение и аттестация технических инспекторов труда Профсоюза по вопросам ведения системы управления охраной труда в организациях нефтегазовой отрасли и оценке профессионального риска. Значительная работа в этом направлении ведется в организациях, входящих в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России. Пользуясь случаем, благодарю вас за эту важнейшую деятельность!

Сегодня численность технических и главных технических инспекторов в технической инспекции труда Профсоюза составляет 50 человек, которые активно взаимодействуют с системой управления охраной труда и промышленной безопасностью в действующих предприятиях нефтегазового комплекса. Так, с начала года инспекторами было выявлено более четырех тысяч нарушений правил и норм охраны труда и выдано порядка пятисот представлений об их устранении, привлечено к ответственности за нарушения требований охраны труда пятьдесят три должностных лица.

Мы продолжаем совместную работу с Федеральной службой по труду и занятости (Рострудом), позволяющую анализировать как общую ситуацию с травматизмом в нефтегазовом комплексе, так и разбирать отдельные случаи нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности на конкретном предприятии. Дальнейшая реализация договоров и соглашений о совместном информационном взаимодействии с Рострудом



и Росстатом, позволит нам ещё тверже держать руку на пульсе.

Вместе с тем, по данным технической инспекции труда профсоюза, в 2016 году сохраняется тенденция увеличения несчастных случаев на производстве, относящихся к категории групповых, тяжелых и смертельных, по сравнению с 2015 и 2014 годами. Напомню, в 2014 году отмечено 92 несчастных случая, из них со смертельным исходом – 26. В 2015 году несчастных случаев уже 147, что на 37% выше, из них со смертельным исходом – 38, что на 32% выше по отношению к аналогичному периоду.

С целью усиления профсоюзного контроля по охране труда, для рассмотрения и утверждения на пленуме Профсоюза представлены корректирующие изменения в Положение о технической инспекции труда Профсоюза, а также предложения по внесению изменений в Федеральные законы, содержащие нормы трудового права.

Хочу обратить ваше внимание на то, что на сегодняшний день складывается неоднозначная ситуация с реализацией закона «О специальной оценке условий труда» (принят Государственной думой РФ 28.01.2013 №426-ФЗ).

Согласно проведенному анализу на 01.07.2016 года по 81 предприятию установлено, что количество рабочих мест, подпадающих под действие «Списков» до проведения специальной оценки условий труда, составляло – около 19 000 рабочих мест, из них только – около 14 000 рабочих мест подтверждают право на досрочную льготную пенсию, что составляет 74%. Это явилось результатом того, что утверждённый Минтрудом «Классификатор вредных и опасных производственных факторов» не охватывает в полной мере все виды производственных факторов рабочей среды и трудового процесса. Иными словами, часть работников из этих пяти тысяч попала в ситуацию, когда без улучшения условий труда на рабочих



местах по новому закону одним росчерком пера были лишены установленных гарантий и компенсаций.

Благодаря действиям Профсоюза были приняты и внесены ряд изменений в закон «О специальной оценке условий труда» в «Методику проведения специальной оценки условий труда». Профсоюз продолжит активную работу по внесению изменений в действующее законодательство в области охраны труда, так как принятые меры не являются исчерпывающими и окончательными. В составе рабочих групп министерств и ведомств, задачей которых является рассмотрение и совершенствование законодательных документов, таких как «О специальной оценке условий труда», «О государственной экспертизе условий труда» и многих других, активно работают эксперты Профсоюза. Тема благодаря усилиям наших коллег включена в повестку круглых столов в Общественной палате России.

Правозащитная работа, контроль соблюдения норм трудового права.

Одним из ключевых направлений деятельности в области правозащитной работы VII Съезд обозначил необходимость обеспечения силами структурных организаций и Правовой инспекции труда Профсоюза систематического контроля соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства. В том числе - положений Отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений.

Нужно, к сожалению, признать, что работодатели, у которых работают члены нашего Профсоюза, далеко не всегда строго и точно выполняют требования трудового законодательства и законодательства о профсоюзах. Особенно чувствительно это проявляется сегодня, в сложившихся финансово-экономических условиях. В этой

связи, роль Правовой инспекции труда Профсоюза возрастает. Профсоюз будет строить свою работу во взаимодействии с Федеральной инспекцией труда, её территориальными подразделениями, органами прокуратуры, другими компетентными органами посредством проведения плановых проверок, установленных решениями коллегиальных профсоюзных органов, и внеплановых проверок – в рамках рассмотрения правовыми инспекторами поступающих обращений.

Однако, учитывая значительное количество организаций-работодателей и еще большее количество поступающих обращений, при недостаточной обеспеченности Профсоюза правовыми инспекторами и профсоюзными юристами, должный охват проверочными мероприятиями, представляется весьма сомнительным. Это – еще одна актуальная для нас задача, которую мы выносим на обсуждение!

Отсутствие правовых инспекторов в организациях, безусловно, влияет на количество случаев нарушения трудовых прав работников и правовую работу в целом. Как правило, эта работа ложится на плечи правовых инспекторов и юристов вышестоящих профсоюзных организаций. Но у правового инспектора первичной профсоюзной организации, в силу его постоянного присутствия в трудовом коллективе непосредственно на территории работодателя, есть возможность предупредить нарушение трудовых прав работников. А правовой инспектор вышестоящей профсоюзной организации узнаёт об уже состоявшихся нарушениях, правовая работа сводится к их устранению и привлечению к ответственности должностных лиц. Это – не самый лучший подход.

Необходимо уже сейчас начать решать застарелые проблемы кадровой неуккомплектованности. Не все профсоюзные организации и их председатели готовы пере-

смотреть свои бюджеты и ввести в штатные расписания соответствующие юридические должности, это существенно сказывается на качестве работы в этом направлении. Для решения этих проблем на всех уровнях будет продолжен курс дальнейшего укрепления Правовой инспекции труда Профсоюза квалифицированными кадрами из числа профессиональных юристов, внештатных правовых инспекторов труда из числа профсоюзного актива. Будут проводиться регулярные семинары, конференции, использоваться другие обучающие программы. На наш взгляд, следует вернуться к рассмотрению возможности введения штатной должности правового инспектора труда - на условиях паритетного финансового обеспечения его деятельности.

Повышению эффективности работы Правовой инспекции труда Профсоюза будет способствовать смещение приоритетного направления ее деятельности с выявления уже совершенных нарушений прав и законных интересов работников в сторону их предупреждения. В этом направлении необходимо продолжить работу по укреплению и расширению сети юридических приёмных с тем, чтобы они не подменяли работу правовых инспекторов труда, а дополняли её там, где их нет, в том числе привлекая квалифицированных юристов и адвокатов на договорной основе. Необходимо изыскать возможность для регулярного проведения обучения в трудовых коллективах по изучению основ трудового законодательства, касающихся социально-трудовых прав работников

Наряду с осуществлением контрольных функций за соблюдением уже принятого трудового законодательства, не менее важным является участие профсоюзных юристов

в нормотворческой работе. Речь идет о защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза на стадии зарождения соответствующих законодательных актов различного уровня в недрах министерств и ведомств, а также экспертизе рассматриваемых Государственной Думой Федерального Собрания соответствующих законопроектов. С этой целью основной задачей в этом направлении остается обеспечение постоянного мониторинга законодательных инициатив, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Профсоюз оперативно и качественно проводит анализ проектов федеральных законов, активно выражает консолидированную правовую позицию органам государственной власти с целью недопущения ущемления прав и законных интересов членов Профсоюза и сохранения уровня имеющихся социальных льгот и гарантий. Участие Профсоюза в законотворческом процессе будет продолжено с участием всех профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза, а также с Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности, Федерацией независимых профсоюзов России. Продолжится работа в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертных и рабочих органах во властных структурах.

Информационно – аналитическая работа

Следующая часть моего выступления посвящена информационно-аналитической работе. Может быть, кто-то считает это направление деятельности сопровождающим, другие - второстепенным. Мы так не считаем. Это – тоже приоритет. Более того, мы ставим задачу домини-



рования в общем информационном поле. И это не прихоть – это жизненная необходимость дальнейшего эффективного развития Профсоюза! Развития по всем названным мною направлениям деятельности.

Развитие системы оперативного обмена информацией между организациями Профсоюза, обеспечение информационного взаимодействия с социальными партнерами, формирование общественного мнения по основным вопросам защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза – это основные цели нашей информационной работы. Формирование в общественном сознании позитивного имиджа Профсоюза как общественной организации, последовательно и эффективно отстаивающей социально-трудовые права работников, способствует росту его авторитета в обществе, распространению идей профсоюзного движения и привлечению новых членов в ряды Профсоюза.

Для решения поставленных задач необходимо дальнейшее расширение единого информационного поля Профсоюза, построение новых эффективных механизмов информационного взаимодействия между всеми уровнями профсоюзной структуры. Для этого необходимо постоянно осуществлять координацию информационно-аналитической работы на всех уровнях структуры Профсоюза - от территориальных и межрегиональных до первичных профсоюзных организаций.

Одним из инструментов информационного взаимодействия является воссозданная в июне текущего года единая информационная площадка на базе технологий онлайн коммуникаций Вебинара. Функциональные возможности программы позволяют в оперативном режиме проводить аппаратом Профсоюза селекторные совещания по всем основным направлениям деятельности, совместно обсуждать проблематику и решения по важным аспектам деятельности, обсуждать и редактировать документы, демонстрировать видеоматериалы и проводить голосование. Этот опыт мы будем развивать в дальнейшем.

Хочу отметить и некоторые изменения, произошедшие в подходах к информационному органу профсоюза - еже-

месячному журналу «НГСП информ». При формировании его содержания акценты теперь делаются на рядового члена профсоюза. Нам важно доступно и понятно осветить деятельность профсоюзного активиста, его чаяния и заботы. Сегодня в журнале показываются различные аспекты деятельности Профсоюза - от внутри-профсоюзной до международной работы, даются экспертные консультации по наиболее актуальным вопросам защиты трудовых прав работников, публикуются статьи о развитии социального партнерства в отрасли.

Мы продолжаем совершенствовать наш главный интернет ресурс. Утверждено техническое задание, запущен в разработку проект создания нового онлайн ресурса Профсоюза. Наша

страница в интернете будет преобразована в современный информационный портал с возможностью фото-видеохостинга, аналитическими выкладками, новостными блоками, мониторингом СМИ и другими современными функциями.

Сразу отмечу, что информационный портал интегрирует в себя созданную прежде структуру сайтов - «клонов» преобразуя ее в современную систему обмена информацией. Ресурс нового интернет-портала будет доступен всем. К примеру, мы планируем размещать онлайн версии всех печатных и интернет изданий членских организаций Профсоюза, не говоря уже о возможности для каждой организации информативно освещать свою деятельность.

Планируется продолжить обмен лучшими практиками информационной работы посредством проведения семинаров на базе членских организаций успешных в этом направлении. Эта форма работы уже показала свою эффективность.

Хочу обратить внимание на необходимость серьезного усиления именно аналитического направления нашей деятельности. Об этом, кстати, шла речь во время нашего традиционного семинара в начале 2016 года. Важно научиться не только оперативно распространять информацию, но и правильно анализировать её и использовать эти аналитические результаты в своей повседневной деятельности.

Еще раз акцентирую – совместными согласованными действиями мы сможем добиться большего информационного эффекта! Только через эффективную информационно-аналитическую работу Профсоюз может оперативно довести до сведения своих членов текущую ситуацию по важным инициативам и решениям, объяснить их возможные последствия, определить программы совместных действий. И только совместная информационная работа всех уровней профсоюзной структуры может сформировать общественное мнение, на которое опираются стороны социального партнерства при выработке ключевых решений регулирования социально-трудовых отношений.

Выборы в Государственную Думу ФС РФ и парламенты субъектов Российской Федерации

В сентябре в стране прошёл единый день голосования, состоялись выборы в федеральный парламент страны - Государственную Думу, в региональные законодательные органы власти. Представители профсоюзов и организаций нефтегазовой отрасли активно участвовали в выборной кампании, были избраны как депутатами Государственной Думы, так и депутатами региональных законодательных собраний.

В Государственной Думе нашим коллегам, а таковых более 10 человек, предстоит работа в таких актуальных для нас комитетах, как Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов, Комитет по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству, Комитет по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока. А также - в Комитете по энергетике.

Депутатами регионального уровня избрано более 70 представителей нефтегазового комплекса. В их числе девять профсоюзных лидеров, избранных в такие местные парламенты, как Дума Ханты-Мансийского автономного округа, Законодательное Собрание Пермского края, Дума Сургута, Когалыма, Югорска и ряда других.

Выражаю огромное удовлетворение активной позицией профсоюзных лидеров нефтегазовых компаний по участию в общественной жизни страны и регионов. Наша совместная очередная задача – активно привлекать федеральный, региональный и местный депутатский корпус для решения актуальных профсоюзных, социальных вопросов. **Все вновь избранные депутаты, с кем уже**

удалось пообщаться, выразили готовность и открытость к такому сотрудничеству и взаимодействию. Инструменты для этого есть - через ответы на депутатские запросы, организацию круглых столов и дискуссий, выражение и отстаивание нашей позиции через депутатов.

А в долгосрочной перспективе мы, как и прежде, будем стремиться к увеличению присутствия представителей нашего Профсоюза, наших коллег, в составах представительных органов государственной власти всех уровней.

Обучение профсоюзного актива

Всё более важным направлением нашей работы с каждым годом становится обучение профсоюзного актива. Напомню, действующая сейчас трехуровневая система обучения профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза сформировалась на основании Концепции, утвержденной еще в 2006 году. В 2014-м в нее были внесены некоторые изменения, направленные на повышение профессионализма и компетентности профсоюзного актива и кадров на уровне Профсоюза в целом. Перспективный план на 2016 год был сформирован в соответствии с направлениями деятельности отделов аппарата Профсоюза и постоянных комиссии Российского совета. Из запланированных 12 семинаров проведено 11, в них приняло участие 662 человека.

Второй ключевой уровень подготовки профсоюзного актива – обучение, проводимое территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями для руководителей и специалистов, членов комиссий и молодёжного актива организаций Профсоюза.



Самостоятельно организуют постоянно действующие семинары для председателей профсоюзных организаций республиканские организации Башкортостана, Коми, Татарстана, Краснодарская краевая, Пермская территориальная, Волгоградская, Оренбургская и Саратовская областные, Сургутская районная, Московская федерация профсоюза. Отмечу несколько интересных образовательных практик межрегиональных профсоюзных организаций: МПО «ЛУКОЙЛ», использует базу Зонального Учебного Центра профсоюзов; «Газпром Профсоюз» - базу Высшей экономической школы Санкт-Петербургского Государственного Экономического Университета; МПО «Татнефть» сотрудничает с Казанским филиалом Академии труда и социальных отношений.

Школы профсоюзного актива, действующие на базе первичных и объединённых первичных профсоюзных организаций, играют особую роль в поддержании общего уровня грамотности профсоюзного актива. На сегодняшний день в Нефтегазстройпрофсоюзе России действует 184 школы профсоюзного актива. Наибольшее количество школ организовано в МПО «Газпром Профсоюз» - 92, в МПО «Татнефть» - 53, в МПО «ЛУКОЙЛ» - 16. Среди территориальных организаций только в Республиканской организации Башкортостана действует 7 школ. Чтобы привлечь внимание к Школам профактива, Президиумом утверждено Положение о специальном Конкурсе. Надеюсь, что в Конкурс школ профактива в дальнейшем активно включатся другие членские организации Профсоюза.

На семинаре членов Методического Совета профсоюза в Екатеринбурге были определены основные компетенции, которыми должен обладать член профсоюза, желающий быть избранным на выборные профсоюзные должности. Определены основные трудовые функции для всех категории, начиная с уполномоченного по охране труда, заканчивая руководителем профсоюзной организации.

Для нас становится очевидной следующая общая задача: создание единого образовательного пространства Профсоюза. Это, без преувеличения, требование времени. Синергетический эффект от объединения программ об-



учения членских организаций Профсоюза позволит более эффективно распределять средства внутри каждой организации и Профсоюза в целом, позволит рационально использовать преподавательский ресурс, позволит учитывать потребности и аккумулировать возможности всех членских организаций в обучении и повышении квалификации профсоюзных кадров, специалистов и выборных активистов. А применение современных информационных технологий в этой сфере позволит оказывать методическую и практическую помощь в проведении обучения на местах.

Молодежная политика

От обучения перейду к молодежной политике. Темы эти взаимосвязаны между собой. **Молодежь сегодня – это профсоюз завтра!**

Уверен, что избранный в апреле новый состав Молодёжного совета будет активен в работе с молодёжью, будет плотно взаимодействовать с профсоюзными орга-





низациями, участвовать в работе выборных органов, постоянных комиссиях Российского совета. Рассчитываю на то, что он будет достойно представлять интересы молодых работников в коллективных переговорах с социальными партнёрами, активно заниматься вовлечением в Профсоюз молодёжи, проводить молодёжные конкурсы, использовать современные информационные технологии для распространения профсоюзной информации и многое другое.

Не так давно в Алуште прошёл VII Молодёжный слёт Профсоюза, в котором приняли участие молодые люди из 26 профсоюзных организаций. В программе Слёта были профсоюзные дебаты, интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», конкурс фильмов о профсоюзе, профсоюзный квест, фотоконкурс, дискуссии и обмен мнениями о деятельности молодёжных комиссий и организаций. Подобный формат взаимодействия нашей молодёжи особенно актуален. Мы внимательно изучили отзывы его участников – они в целом положительные – и внесли определенные коррективы в повестку дня следующих мероприятий. В дальнейшем мы планируем проведение подобных мероприятий, используя площадки членских организаций Профсоюза.

Несколько дней назад на заседании Молодежного совета Профсоюза был избран новый председатель Молодежного совета Василий Селин, который сменил на этом посту Сергея Лейканда. Мы благодарим Сергея за активную работу на, можно сказать, переходном этапе нашей молодежной политики, желаем Василию успеха. Можешь рассчитывать на мою личную поддержку и участие!

Гендерная политика

Несколько слов о гендерной политике. В состав постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по гендерному равенству вошли четыре человека. Но это не означает, что реализация политики гендерного равенства отошла на последний план работы. Анализ ин-

формаций о ситуации на рынке труда за первое полугодие 2016 года, представленных 17 структурными организациями, показал, что гендерные различия существуют.

Так разрыв между средними показателями заработной платы мужчин и женщин в некоторых организациях, таких как Татарстанская республиканская, Пермская территориальная организации, составляет почти 20% в пользу мужчин. В нефтяной компании «Роснефть» средняя заработная плата мужчин превышает аналогичный показатель для женщин только на 8-9%. В Самарской областной организации средняя заработная плата женщин превышает такой же показатель для мужчин на 6%.

При увольнении по сокращению штатов, по соглашению сторон и по собственному желанию пропорция уволенных мужчин и женщин соответствует пропорции работающих мужчин и женщин 72 % к 28% женщин.

Практически все организации в коллективных договорах предусматривают оказание социальной поддержки и помощи беременным, родителям с семейными обязанностями, одиноким и многодетным родителям, родителям, воспитывающим детей инвалидов.

Считаю, что в этом вопросе Профсоюз должен исходить из того, что одной из важнейших задач нашей работы является охрана здоровья и прежде всего, повышение продолжительности здоровой, активной жизни и репродуктивного здоровья женщин и мужчин, работающих в предприятиях и организациях Нефтегазстройпрофсоюза.

Очевидно, что в ближайшее время нам необходимо внимательнее изучить это направление деятельности.

Международная работа Профсоюза

Несколько слов о международной работе Профсоюза. Развивая международные связи в предыдущие годы, выборные профсоюзные работники активно знакомились с зарубежным опытом профсоюзной работы, особенно в условиях рыночной экономики, укрепляли солидарность в вопросах защиты прав трудящихся, целенаправленно работали над упрочением международного взаимопонимания и сотрудничества. В ходе двустороннего сотрудничества с иностранными коллегами развивалось взаимодействие и выработка единых подходов профсоюзов по отношению к транснациональным компаниям, реализовывались программы по проведению совместных профсоюзных семинаров и подготовке профсоюзных кадров. Нефтегазстройпрофсоюз России давно и успешно интегрирован в международное профсоюзное движение.

Необходимая международная деятельность будет продолжена. Сегодня нас к этому дополнительно стимулирует и санкционная политика ряда европейских государств по отношению к Российской Федерации. По поводу санкций позволю себе вспомнить недавний визит к коллегам из норвежского профсоюза Индустри Энерджи. Что мы там узнали?

Во-первых, от ограничений и санкций, введенных против России, значительно страдают рабочие западных стран, наглядный пример – простаивающие нефтяные платформы, построенные под совместные с Россией проекты, и лишившиеся работы жители Норвегии. Во-вторых,



представители мировых профсоюзов по-прежнему хотят взаимодействовать с Россией, обмениваться опытом и реализовывать актуальные социальные проекты и программы. Так что нам необходимо и в России, и в мире действовать сообща!

За прошедшие полгода прошла серия встреч с зарубежными партнёрами из Китая, Франции, Норвегии, Азербайджана, Армении, Белоруссии и Казахстана. Мы приняли активное участие в международных профсоюзных форумах Индастри Ол и Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов.

При дальнейшей реализации международной деятельности нам необходимо работать в следующих направлениях:

Первое. Установление и укрепление регулярных связей с родственными профсоюзами зарубежных стран, которые имеют реальное влияние на международное профсоюзное движение.

Второе. Использование возможностей зарубежных партнеров для обеспечения делового сотрудничества на профсоюзной основе.

Третье. Обобщение опыта родственных зарубежных профсоюзов в решении социально-экономических проблем.

Четвертое. Регулярный обмен информацией с родственными профсоюзами стран СНГ.

Пятое. Развитие и укрепление дружественных связей с профсоюзами стран Центральной Европы как на уровне двусторонних связей, так на уровне участия и взаимодействия в международных профсоюзных мероприятиях.

Шестое. Продолжение информационной работы в целях

повышения престижа Нефтегазстройпрофсоюза на международной профсоюзной арене.

Сегодня мы очень кратко представили вам работу по основным направлениям деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, рассказали о достигнутых результатах, поделились планами на будущее. На каждом последующем заседании Российского Совета профсоюза вы будете нам докладывать о проделанной работе, а мы давать оценку нашей деятельности. Но – не только оценку. Ведь План мероприятий по реализации основных направлений деятельности Профсоюза, который, надеюсь, сегодня будет утвержден, – это наш общий документ, от каждого из нас зависит качество его выполнения и – в конечном итоге – качество защиты социально – трудовых интересов всех членов Нефтегазстройпрофсоюза. Поэтому я призываю каждого из вас активно включиться в работу.

Это может быть ваша деятельность по одному или нескольким представленным в докладе направлениям работы. Убежден, что ваш опыт будет весьма полезен и необходим. Это может быть передача вашего опыта коллегам из других организаций и территорий. Это может быть выдвижение вами новых инициатив, программ и направлений. Которые мы будем совместно изучать, затем включать в план работ. Самое главное – это наше эффективное взаимодействие.

И в этой деятельности нам, конечно же, будет помогать опыт наших предшественников. Ведь нам уже 110 лет!

Результаты работы Нефтегазстройпрофсоюза достигаются благодаря слаженной работе профсоюзных активистов по всей стране. Неравнодушные люди с активной гражданской позицией – наша главная сила, позволяющая уверенно смотреть в будущее. □

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 ноября 2016г.

№III - 01

г.Москва

О задачах выборных профсоюзных органов по реализации решений VII Съезда Профсоюза

Заслушав и обсудив доклад Председателя Профсоюза А.В. Корчагина «О задачах Профсоюза по реализации решений VII Съезда Профсоюза» и обсудив проект Плана мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, утвержденных постановлением VII Съезда Профсоюза от 10 декабря 2015 года № VII-1-2, **Российский Совет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Выборным органам Профсоюза и его структурных организаций неукоснительно выполнять решения, принятые VII Съездом Профсоюза.

2. Утвердить прилагаемый План мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы.

3. Постоянным комиссиям Российского Совета профсоюза на своих заседаниях не реже одного раза в год рассматривать ход выполнения соответствующих разделов Плана мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы и информировать Российский Совет профсоюза о результатах рассмотрения.

4. Структурным организациям Профсоюза разработать конкретные мероприятия по реализации задач, поставленных VII Съездом Профсоюза, настоящим постановлением и осуществлять постоянный контроль за ходом их выполнения.

*Председатель Профсоюза
А.В. Корчагин*



НГСП ИНФОРМ 12-2016

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на период 2016-2020 годов

(Утвержден постановлением Российского Совета профсоюза 17 ноября 2016г. №III – 01)

В области защиты социально-трудовых прав и экономических интересов

1. Учитывать при разработке и заключении отраслевых соглашений Программу «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятую IX съездом ФНПР.

2. Разработать рекомендуемые величины минимальной заработной платы квалифицированных рабочих по видам деятельности и регионам России.

3. Разработать рекомендации по заключению коллективных договоров.

4. Отстаивать социально-экономические интересы работников нефтегазового комплекса в органах законодательной, исполнительной, судебной властей Российской Федерации, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, органах

местного самоуправления, общественных, некоммерческих и иных организациях.

5. Отстаивать социально-экономические интересы работников нефтегазового комплекса в коллективных переговорах с работодателями при заключении отраслевых соглашений.

6. Инициировать внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, направленных на развитие и совершенствование социального партнерства на отраслевом уровне.

7. Провести переговоры руководства Нефтегазстройпрофсоюза России с руководством крупных вертикально интегрированных компаний.

8. Добиваться включения в отраслевые соглашения гарантий, компенсаций и льгот работникам выше уровня, устанавливаемого трудовым законодательством.

9. Добиваться включения в отраслевые соглашения положения о необходимости разработки в организациях программ обеспечения занятости работников, способствующих сохранению рабочих мест и созданию условий эффективной занятости.

10. Добиваться индексации заработной платы с учетом фактического индекса потребительских цен.

11. Проводить ежемесячный мониторинг социально-экономической ситуации в организациях и на предприятиях, где имеются организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

12. В случае появления и роста задолженности по выплате заработной платы осуществлять взаимодействие с Минтрудом России, Рострудом в целях ее погашения.

13. Разработать Рекомендации по оптимальному соотношениям между заработной платой менеджмента и заработной платой в среднем по предприятиям.

14. Отстаивать интересы работников в ходе разработки профессиональных стандартов, федеральных нормативных правовых актов по их применению, определения тождественности наименований профессий, должностей в профессиональных стандартах и ЕТКС, ЕКС.

15. Отстаивать интересы работников при переходе к системе независимой оценки квалификации на основе профессиональных стандартов.

16. Добиваться неухудшения условий предоставления досрочных пенсий работникам, занятым во вредных и/или опасных условиях труда.

17. Добиваться максимального сохранения в отраслевых соглашениях условий предоставления добровольного страхования работников (медицинского, пенсионного),



НГСП ИНФОРМ

других корпоративных социальных гарантий (жилищных, оздоровления работников и их детей).

В области защиты социально-экономических интересов работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

1. На региональном уровне социального партнерства максимально использовать возможности соглашений о взаимодействии и сотрудничестве, заключенных между Профсоюзом и правительствами северных регионов.

2. Продолжить практику заключения соглашений Нефтегазстройпрофсоюза России с Правительствами северных регионов.

3. На федеральном уровне социального партнерства совместно с ФНПР при разработке проектов законодательных и нормативных правовых актов, изменяющих действующий порядок, условия и размеры государственных гарантий и компенсаций северян, добиваться сохранения и перенесения в систему современных нормативных правовых актов Российской Федерации действовавших и продолжающих действовать законодательных и нормативных правовых актов, принятых в советский период.

4. Использовать возможности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постоянно взаимодействовать с соответствующими структурными подразделениями Минтруда России в целях недопущения снижения сложившегося уровня гарантий и компенсаций, предоставляемых северянам.

5. Добиваться законодательного установления состава минимального размера оплаты труда без включения в него компенсационных и стимулирующих выплат за работу в местностях с особыми природно-климатическими условиями

6. В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместно с ФНПР добиваться обеспечения доступности услуг авиационного и железнодорожного транспорта для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе организованных групп детей, к месту отдыха с благоприятными климатическими условиями и обратно.

В области охраны труда, здоровья и экологии

1. Профсоюзным организациям добиваться увеличения штата технических инспекторов труда Профсоюза (в соответствии с рекомендуемой нормой обслуживания – 1 технический инспектор на 20 000 работающих членов Профсоюза, согласно 5.4. Положения о технической инспекции труда) и уполномоченных Профсоюза по охране труда в профсоюзных организациях из числа квалифицированных работников и специалистов, имеющих производственный опыт по направлению деятельности.

2. Профсоюзным организациям ежегодно анализировать и обобщать результаты проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), разрабатывать мероприятия для включения в коллективные договоры (соглашения) по улучшению условий труда на рабочих местах, профилактике профессиональных заболеваний.

3. Заключить соглашения о взаимодействии по вопросам охраны труда и здоровья работающих, промышленной

безопасности с Федеральной службой по труду и занятости, Роспотребнадзором и Ростехнадзором, а также с их территориальными органами, в целях организации защиты законных прав работников нефтегазового комплекса России на безопасные условия труда

4. Осуществлять контроль деятельности технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных Профсоюза по охране труда, в том числе путем проведения проверок. Проводить семинары и конференции по вопросам охраны труда, здоровья и экологии не реже одного раза в год. Повышать квалификацию технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных Профсоюза по охране труда в образовательных учреждениях.

5. Профсоюзным организациям добиваться включения в коллективные договоры обязательства по организации обучения членов комиссии по проведению СОУТ, уполномоченных Профсоюза по охране труда. Направлять в комиссии по проведению СОУТ членов Профсоюза, прошедших обучение по СОУТ.

6. Профсоюзным организациям, техническим инспекторам труда Профсоюза проводить разъяснительную работу среди работников об их правах и обязанностях при проведении СОУТ, не допускать случаев нарушения порядка проведения СОУТ, а также необоснованного снижения класса (подкласса) условий труда на рабочих местах.

7. При подведении итогов смотра-конкурса коллективных договоров рекомендовать комиссии обращать внимание в части охраны труда на предмет обязательного включения всех рабочих мест в организации с указанием установленного класса (подкласса) условий труда, а также размеров гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Не допускать необоснованного исключения из разделов коллективных договоров обязательств работодателя по предоставлению гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также необоснованного снижения их размеров (уровней).

8. Организовать открытую онлайн-линию в профсоюзных организациях по консультированию членов Профсоюза, профсоюзных активистов по вопросам предоставления гарантий и компенсаций по условиям труда, вопросам социального и пенсионного страхования.

9. Профсоюзным организациям, аппарату Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении проверок деятельности первичных профсоюзных организаций обращать внимание на осуществление профсоюзного контроля за выполнением мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, выполнению обязательств коллективных договоров по предоставлению работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, устранению причин несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.

10. При обращении членов Профсоюза в Федеральные органы исполнительной власти, ее территориальные органы, в прокуратуру оказывать консультационную и практическую помощь. В случаях нарушения прав членов Профсоюза представлять их интересы в суде.

11. Профсоюзным организациям предоставлять копии

актов о несчастных случаях и профессиональных заболеваний в вышестоящие профсоюзные организации и Профсоюз для проведения анализа и последующей разработки мероприятий по устранению причин. Добиваться включения этих мероприятий в раздел охраны труда коллективных договоров

12. При разработке в организации системы управления охраной труда требовать от работодателя обязательного участия представителя профсоюзной организации в системе внутреннего контроля за соблюдением требований по охране труда

13. Выявлять лучшие практики по контролю за соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, соглашений по охране труда, коллективных договоров для последующего внедрения в систему профсоюзного контроля.

В области правозащитной работы, усиления контроля за соблюдением норм трудового права

1. Осуществлять на постоянной основе мониторинг планируемых к рассмотрению Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроектов, касающихся вопросов регулирования социально-трудовых отношений, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

2. Совместно со структурными организациями Профсоюза, Федерацией независимых профсоюзов России готовить предложения и замечания к рассматриваемым Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации соответствующих проектов законодательных актов, а также экспертные мнения к заседаниям Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, общественных советов при органах исполнительной власти, комиссии Генерального Совета ФНПР по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов.

3. Осуществлять на плановой основе проверки работодателей по соблюдению ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

4. Продолжить работу по дальнейшему укреплению Правовой инспекции труда Профсоюза квалифицированными кадрами из числа профессиональных юристов. Постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по правовой и законотворческой работе подготовить, при необходимости, предложения о внесении изменений и дополнений в Положение о Правовой инспекции труда Профсоюза, об источниках финансирования содержания правовых инспекторов труда при территориальных и объединенных первичных профсоюзных организациях с целью увеличения численности правовых инспекторов и профсоюзных юристов к 2020 году не менее чем в 1,5 раза

5. При выявлении нарушений трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза добиваться не только их устранения, но и привлечения к ответственности должностных лиц. Активнее использовать право профсоюзов на привлечение к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц в соответствии со статьей 195 ТК РФ.

6. Принять участие в подготовке предложений по изменению действующего законодательства с целью усиления административной и уголовной ответственности работодателей и их представителей, нарушающих права профессиональных союзов, закреплённые в Конституции Российской Федерации, международных правовых актах и действующем законодательстве Российской Федерации, прежде всего за воспрепятствование законной деятельности профессиональных союзов и их органов

7. Подготовить проект изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации и иные федеральные законы по вопросу усиления роли профсоюзных представителей и органов общероссийских, межрегиональных профсоюзов при подготовке и заключении коллективных договоров, а также по другим нормам трудового права, имея в виду повышение уровня социально-экономической и правовой защищенности работников и их представителей в лице профсоюзов, включая гарантии при возможных рисках наступления неблагоприятной (кризисной) экономической ситуации в стране.

8. Территориальным, межрегиональным профсоюзным организациям продолжить работу по активизации и дальнейшему совершенствованию правозащитной работы. При этом особое внимание обратить на подготовку и обучение профсоюзного актива, создание ему необходимых организационных, финансовых и материально-технических условий получения современных правовых знаний, особенно в тех организациях, где отсутствует объективная возможность включать в штат аппарата профсоюзной организации правовых работников. Провести анализ соответствия действующих внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза из числа профсоюзного актива организаций установленным требованиям и регулярно проводить их обучение. Продолжить работу по укреплению и расширению сети юридических приёмных, в том числе привлекая квалифицированных юристов на договорной основе. Рассмотреть возможность организации на регулярной основе занятий в трудовых коллективах предприятий нефтегазового комплекса по изучению основ трудового законодательства, касающихся социально-трудовых прав работников.

9. Подготовить для утверждения Президиумом Российского Совета профсоюза проект положения о юридических приёмных в Нефтегазстройпрофсоюзе России.

10. Готовить ежегодные обзоры практики и опыта правозащитной работы Профсоюза. Регулярно доводить до структурных подразделений Профсоюза аналитическую информацию по наиболее актуальным вопросам правозащитной деятельности.

11. В целях повышения уровня профессиональных знаний и квалификации правовых инспекторов труда и профсоюзных юристов, а также обмена опытом работы рассмотреть возможность проведения регулярных семинаров-совещаний, конференций, круглых столов правовых работников Профсоюза и профсоюзных организаций

В области совершенствования организационной, внутрисоюзной и финансовой деятельности

1. Провести комплексный анализ организационной структуры Профсоюза, существующих проблем, возможностей развития. Принять меры по изменению структуры малочисленных и малоэффективных территориальных организаций путем их оптимизации, объединения профсоюзных организаций, расположенных в нескольких регионах Российской Федерации.

2. Провести анализ действующих соглашений между территориальными организациями и организациями, входящими в структуру межрегиональных профсоюзных организаций. Разработать механизм рассмотрения спорных ситуаций при заключении соглашений, рассмотреть возможность создания согласительной комиссии.

3. Разработать информационно-аналитические документы, регламентирующие структурные, числовые и финансовые показатели, необходимые для формирования рациональной профсоюзной структуры территориальных профсоюзных организаций в субъектах Российской Федерации (на территориях федеральных округов).

4. Осуществлять подготовку предложений по внесению изменений и дополнений в локальные нормативные акты Профсоюза (положения, инструкции и т.д.), комментарии по применению отдельных статей Устава Профсоюза, пунктов Примерного Устава профсоюзной организации Профсоюза.

5. Расширить практику назначения представителей Нефтегазстройпрофсоюза России на территориях Российской Федерации, включая федеральные округа.

6. Выборным органам Профсоюза, межрегиональных и территориальных профсоюзных организаций разработать комплекс мер по созданию новых первичных профсоюзных организаций.

7. Обеспечить регулярное участие членов Российского Совета профсоюза в изучении деятельности профсоюзных организаций по выполнению основных функциональных обязанностей, обобщении опыта работы лучших профсоюзных организаций и профсоюзных активистов с выездом по месту их нахождения. Результаты этой работы систематически рассматривать на заседаниях постоянных комиссий Российского Совета профсоюза, заседаниях Президиума.

8. Проводить научно - практические семинары и конференции по совершенствованию форм и методов повышения мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов. Рассмотреть возможность применения новых форм мотивации профсоюзного членства, в том числе и создание дополнительных преференций для членов Профсоюза.

9. Проводить регулярное анкетирование членов Профсоюза на тему мотивации профсоюзного членства, использовать его результаты при определении дальнейшей стратегии органайзинга. Подготовить рекомендации по организации профсоюзными организациями в регионах постоянных и систематических действий по вовлечению в Профсоюз.

10. Продолжить работу по созданию базы данных резерва профсоюзных кадров, взаимно согласованного

межрегиональными и территориальными профсоюзными организациями. Совместно с выборными органами и молодежными советами территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций определить кандидатов, включаемых в базу «Молодежный резерв Профсоюза». Подготовить предложения по организации системы поэтапного обучения, использования различных форм стажировки и карьерного продвижения всех категорий кадрового резерва. Провести цикл семинаров «Молодой профсоюзный лидер» в регионах присутствия Профсоюза для выявления кандидатов в резерв Профсоюза.

11. В качестве усиления персональной ответственности профсоюзных кадров за результаты деятельности на заседаниях выборных органов Профсоюза предусмотреть отчеты структурных подразделений Профсоюза по реализации решений Российского Совета профсоюза и его Президиума. Ввести в практику работы проведение выездных заседаний Президиума Российского Совета профсоюза, совместных заседаний Президиума Российского Совета профсоюза и выборных органов территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций.

12. Провести анализ существующей системы профсоюзного обучения, разработать мероприятия по увеличению охвата обучением. Стимулировать создание и развитие единого образовательного пространства Профсоюза, использование современных технологий обучения, подготовку профсоюзных преподавателей по всем направлениям профсоюзной деятельности.

13. Осуществить мероприятия по совершенствованию и развитию всех видов профсоюзного образования, особое внимание уделить Школам профсоюзного актива, активному обучению профсоюзных активистов первичных и цеховых организаций. Принять меры по увеличению количества профсоюзного актива, прошедшего обучение, и повышение квалификации на основе активного использования возможностей региональных учебно - методических центров территориальных объединений организаций профсоюзов, филиалов АТИСО, различных образовательных и научных институтов по программам профсоюзного менеджмента.

14. Разработать методические пособия по вопросам перечисления членских профсоюзных взносов, бухгалтерскому учету, финансовой работы для бухгалтеров и членов контрольно - ревизионных комиссий профсоюзных организаций.

15. Рассмотреть возможность введения комплексной автоматизации ведения бухгалтерского учета профсоюзных организаций.

В области информационно-аналитической деятельности

1. Усилить информационное взаимодействие между структурными организациями Профсоюза, с ФНПР, с профсоюзами, входящими в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, с другими организациями профсоюзов, в том числе и международными, отраслевыми объединениями работодателей, с органами исполнительной и законодательной власти для продвижения целей и задач Профсоюза на различных уровнях.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 ноября 2016г.

№III - 11

г.Москва

О прекращении деятельности Чеченской и Дагестанской республиканских, Ростовской областной организаций Профсоюза

В связи с фактическим прекращением основной (уставной) деятельности и объективной невозможностью созыва ликвидационных конференций Чеченской и Дагестанской республиканских, Ростовской областной организаций Профсоюза, руководствуясь Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и пунктом 3 статьи 33 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, а также принятыми ранее Российским Советом профсоюза и его Президиума решениями, надлежаще неисполненными указанными территориальными профсоюзными организациями, **Российский Совет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Прекратить деятельность Чеченской и Дагестанской республиканских, Ростовской областной организаций Профсоюза и исключить их из Реестра Профсоюза с 01 января 2017 года.

2. Президиуму Российского Совета профсоюза: включить профсоюзные организации, входившие в состав Чеченской и Дагестанской республиканских, Ростовской областной организаций Профсоюза, в реестр Профсоюза в соответствии с Положением о реестрах профсоюзных организаций в Нефтегазстройпрофсоюзе России;

официально уведомить регистрирующие органы в соответствующих субъектах Российской Федерации о прекращении уставной деятельности указанных территориальных организаций Профсоюза.

Председатель Профсоюза
А.В. Корчагин

2. Распространить практический опыт решения социально-трудовых вопросов наемных работников с целью популяризации идей профсоюзного движения.

3. Освещать в средствах массовой информации деятельность и достижения Профсоюза в сфере защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза, максимально используя возможности государственных, муниципальных, корпоративных и иных СМИ

4. Проводить регулярные онлайн вебинары по различным направлениям деятельности профсоюза

5. Изучать и анализировать социальные процессы в трудовых коллективах организаций нефтегазового комплекса, выявлять проблемы социально-трудового характера и определять пути их решения.

6. Расширять и развивать систему общего информационного поля Профсоюза с использованием новых технологий, интегрировать его в общественно-политическое информационное пространство

7. Укреплять материальную базу профсоюзных организаций всех уровней современными техническими средствами обмена информацией.

8. Развивать и совершенствовать процесс подготовки квалифицированных профсоюзных кадров и актива структурных организаций Профсоюза, ответственных за информационно-аналитическую деятельность с использованием различного рода семинаров и других обучающих технологий.

9. Проводить на всех уровнях профсоюзной структуры

смотри и конкурсы по различным направлениям информационно-аналитической деятельности Профсоюза, участвовать в конкурсах ФНПР по информационной работе, в том числе конкурсе профсоюзных изданий.

10. Развивать и совершенствовать сайт Профсоюза, оптимизировать навигацию и поиск информации, создавать новые разделы и сервисы сайта.

11. Увеличивать аудиторию, актуализировать содержание журнала «НГСП информ», регулярно выпускать приложения к нему, повышать качество его полиграфического исполнения, развивать онлайн версию журнала

12. Развивать издательскую деятельность Профсоюза, разрабатывать и выпускать презентационную, имиджевую и представительскую продукцию - листовки, плакаты, буклеты, брошюры, книги, аудио и видео материалы.

13. Проводить социологические исследования и опросы членов Профсоюза по актуальным проблемам профсоюзной деятельности.

14. Анализировать и обобщать информацию по наиболее значимым и важным проблемам обеспечения защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза: выпускать и размещать обзоры (дайджесты) центральных и региональных СМИ по профсоюзной и отраслевой тематике.

15. Разрабатывать и внедрять новые интерактивные средства внутривидеокоммуникации, в том числе возможности интерактивного телевидения «Ютуб канал». □



Традициям предшественников верны

110 ЛЕТ
СОЮЗУ
НЕФТЕПРОМЫШЛЕННЫХ
РАБОЧИХ

После завершения работы III Пленума состоялось торжественное заседание в честь дня рождения Союза нефтепромышленных рабочих.

Для участия в торжествах были приглашены ветераны профсоюзного движения, руководители предприятий нефтегазового комплекса, иностранные гости, сегодняшние лидеры Нефтегазстройпрофсоюза России.

Перед началом заседания состоялся премьерный показ фильма, созданного к 110-летию образования Союза нефтепромышленных рабочих.

Нефтегазстройпрофсоюз, участников торжественного собрания поздравили почетные гости: заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений **Нина Кузьмина**, председатели Республиканского комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности **Азербайджана Джахангир Алиев** и **Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности Светлана Клочок**.

С поздравлениями выступил **Лев Миронов**, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России с 1991 по 2016 годы. Торжественное собрание завершилось чествованием ветеранов отрасли.

С поздравлениями и краткой историей Нефтегазстройпрофсоюза России выступил Председатель Профсоюза **Александр Корчагин**.



Дорогие коллеги, товарищи, друзья! Уважаемые гости!

С праздником вас! Со 110-летием нашего профсоюза! Созданный в начале двадцатого века Союз нефтепромышленных рабочих спустя годы стал Нефтегазстройпрофсоюзом России – сильной, авторитетной, уважаемой, востребованной организацией. Это – результат большого труда наших предшественников, в этом – личный вклад каждого сидящего сегодня в зале. Спасибо вам, уважаемые коллеги, за труд. Благодарю за работу под флагом Нефтегазстройпрофсоюза России!

Истории нашего профсоюза посвящены книги, фильмы, статьи, очерки в газетах и журналах, воспоминания очевидцев. И эта история, действительно, заслуживает того, чтобы о ней говорили снова и снова. Давайте вместе еще раз вспомним ключевые вехи создания организации.

В начале XX века в России начался небывалый экономический рост, в стране появился рабочий класс. Тогда рабочие впервые поняли важность коллективных действий для защиты своих интересов. Первыми – что символично и показательно – это сделали нефтяники. На это были



весомые аргументы: рабочий день 12-18 часов, заработная плата низкая, условия труда – тяжелейшие. В декабре 1904 года рабочие бакинских промыслов вышли на всеобщую забастовку, результатом которой стало подписание «Мазутной конституции» – первого Коллективного договора бакинских рабочих с нефтепромышленниками. Это было первым шагом.

Следующим стало создание Союза нефтепромышленных рабочих города Баку. Уже тогда организаторы понимали важность единых совместных действий. Ведь изначально были предложения создать три мелких союза по профессиональной принадлежности. Но эта идея не нашла поддержки, было принято решение о создании структуры, представляющей интересы всех рабочих, занятых в нефтяной промышленности и связанных с ней производствах. Вслед за буровиками, переработчиками и работниками мастерских в него вступали масленщики, кочегары, чернорабочие. Скоро Союз нефтепромышленных рабочих стал самой массовой профсоюзной организацией. В конце 1907 года в его рядах насчитывалось более 6 тысяч членов. Принцип единства действий, заложенный 110 лет назад, Нефтегазстройпрофсоюз реализует и сегодня!

Союз нефтепромышленных рабочих вникал во все области жизни нефтяников, помогал бастующим рабочим, семьям революционеров. Много было сделано для улучшения медицинского обслуживания: удалось добиться открытия больниц, увеличения ассигнований на медицинскую помощь. Союз вел культурно-просветительную работу: руководил народными домами, в Баку были открыты рабочие клубы. Обратите внимание! 110 лет назад,

как и сегодня, профсоюз заботился о разностороннем развитии рабочих, об уровне и качестве их жизни (хотя тогда, наверное, таких научных формулировок еще не знали). И мы с вами продолжаем реализовывать курс, направленный на всестороннее развитие людей, заложенный в те годы.

Следующий важный этап нашего профсоюзного движения – 1917 год. Лишь один пример – в сентябре 1917-го профсоюз нефтяников провел всеобщую стачку, в которой приняли участие около 54 тысяч работников нефтепромыслов и заводов. Вскоре революция 1917 года изменила положение рабочего класса России и, естественно, роль и место профсоюзов. Главными их задачами в тот период были не только защита интересов работников, сколько защита нового рабоче-крестьянского государства. А также – привлечение трудящихся к активному участию в управлении страной, в социалистическом строительстве. И здесь мы снова видим переключку прошлого и настоящего. И тогда, и сейчас профсоюз выступал активным участником общественно-политической жизни страны. И, конечно же, её экономического развития.

После Гражданской войны и окончательной победы Советской власти перед нефтяниками встали грандиозные задачи восстановления нефтяной промышленности. В этом деле важное место принадлежало профсоюзу. Кстати, после 1917 года в наших профсоюзах существовало обязательное коллективное членство. Все рабочие и служащие одного предприятия или учреждения автоматически становились членами профсоюза. В сложных военных условиях это способствовало сплочению и единению трудовых коллективов. Но в мирное время такое

построение организации порождало бюрократизм, сковывало инициативу. В феврале 1922 года Пленум ВЦСПС предложил перейти к добровольному вступлению в профсоюз каждого рабочего или служащего. И нефтяники поддержали такую инициативу. Так был заложен важнейший принцип профсоюзного движения, который мы с вами исповедуем и по сей день.

Нашему профсоюзному строительству в XX веке часто мешали внешние вызовы. Одним из таких стала Великая Отечественная война. Наша отрасль была в центре событий, особая ответственность лежала на бакинских нефтяниках, ведь до начала войны они давали более 70% нефти, добываемой в стране. Все военные годы профсоюзные комитеты проводили соревнования за бесперебойное обеспечение фронта горючими и смазочными материалами, решали вопросы продовольственного снабжения, культурно-бытового обслуживания трудящихся. Обучали и воспитывали молодых работников, заменивших на производстве мобилизованных в армию, оказывали помощь семьям фронтовиков, раненым, инвалидам войны.

А после войны пришлось заново восстанавливать промышленность и организовывать мирный труд. Что невозможно было сделать без профсоюзов.

Кстати, активно занимаясь сегодня международной работой, мы понимаем: наше взаимодействие с профсоюзными организациями других государств – это большой вклад в мирное взаимодействие государств. Война нам всем преподала серьезный урок в этом вопросе.

Решение задачи восстановления нефтяной промышленности стало главным содержанием деятельности профсоюзов Южных и Западных районов СССР и Востока. Наряду с мобилизацией работников на восстановление разрушенного нефтяного хозяйства профсоюзные организации вели работу по решению социальных и бытовых вопросов, организации досуга нефтяников. Нефтяная промышленность в те годы активно развивалась, менялся и сам профсоюз, совершенствовалась и улучшалась его организационная структура. 28 декабря 1948 года Указом Президиума Верховного Совета СССР было создано единое Министерство нефтяной промышленности СССР. После этого II съезд профсоюза рабочих нефтяной промышленности южных и западных районов принял решение об объединении этих двух профсоюзов. Появился единый профсоюз нефтяников. Это ликвидировало дублирование в работе, сократило расходы на содержание аппарата, позволило поднять уровень руководства и улучшить профсоюзную работу в целом. И это тоже важный сигнал от предшественников всем нам: постоянная забота о повышении эффективности профсоюзной деятельности была и остается нашей актуальной задачей.

Важнейшим этапом нашей профсоюзной истории стало появление профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности. Это произошло в сентябре 1957 года. Новый профсоюз состоял на 41% из рабочих и служащих нефтяной промышленности, 4,6% – в газовой и 54,4% – в химической. Это процентное соотношение и тогда, и сейчас – всего лишь статистика. Потому что профсоюз одинаково внимательно относится к представителям всех

отраслей промышленности, к рабочим всех профессий и специальностей. Это – наш базовый принцип!

Следующим важным для нас событием стало открытие нефти и газа в Западной Сибири. 1965 год – открыто 29 нефтяных и 26 газовых месторождений, в 1966 году – полвека назад – Уренгойское газоконденсатное месторождение. Значение газовой промышленности в экономике и развитии нашей страны выросло. Поэтому VII съезд профсоюза в 1972 году принял решение об изменении наименования. Он стал именоваться профсоюзом рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности. К середине 70-х годов профсоюз объединял в своих рядах 3 миллиона 834 тысячи человек. А делегатами уже VIII съезда в 1977 году принято решение о создании на его базе двух профсоюзов – рабочих нефтяной и газовой промышленности и химической и нефтехимической промышленности. К середине 1980-х профсоюз рабочих нефтяной и газовой промышленности окреп – более 1,8 миллиона человек или 98,2% от общего количества работающих. Принцип добровольности профсоюзного членства, о котором мы с вами уже говорили, всё это время сохранялся. Поэтому цифра 98,2% – это показатель безусловной эффективности профсоюзного движения и востребованности профсоюза.

1985 год. Перестройка. Глубокие преобразования в экономической общественно-политической жизни, пере-



С почетными гостями
Торжественного заседания

осмысление роли и места партии, советов, общественных организаций, включая профсоюзы. Профсоюзы стали еще активнее участвовать в осуществлении социально-политических преобразований в обществе. Можно сказать проще и честнее: многие политические и общественные организации занимались своими делами, профсоюз же продолжал защищать людей труда. Профсоюзы оставались единственной общественной организацией, выражающей интересы трудящихся. Отсюда – особая роль профсоюза в те годы, усиление его защитных функций в экономической и социальной сферах. Одним из важнейших направлений работы стал контроль высвобождения работников с предприятий и организаций в связи с переходом на новые условия хозяйствования, их трудоустройство и переобучение.

В непростой обстановке в сентябре 1990 года состоялся IV съезд профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности. Это был последний съезд в истории отраслевого профсоюза в рамках Советского Союза. Началось образование республиканских общероссийских профсоюзов, со своими самостоятельными руководящими органами. На IV съезде был образован организационный комитет по подготовке и проведению Учредительного съезда профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, который состоялся 17-18 декабря 1990 года. Общая чис-

ленность членов профсоюза тогда была полтора миллиона человек, а профсоюзный охват – 98%. Основным содержанием деятельности Нефтегазстройпрофсоюз РСФСР определил обеспечение социальной и правовой защищенности работников.

О проблемах, с которыми столкнулся профсоюз буквально с момента своего создания, сказано немало. Спроси любого, сидящего в зале, – вы прошли через это. Начался переход к рыночной экономике, произошло падение жизненного уровня людей, угроза безработицы. Это требовало создания адекватной профсоюзной структуры, наделенной соответствующими полномочиями. Был необходим общероссийский профсоюз нефтяников и газовиков, обладающий законодательно закрепленными правами на обеспечение наиболее выгодных для трудящихся социальных гарантий, повышения зарплаты, пенсий.

Опираясь на почти вековые традиции российского профсоюзного движения, опыт предшественников из Союза нефтепромышленных рабочих, Нефтегазстройпрофсоюз включился в борьбу за законные права и интересы членов профсоюзов. А вызовы для отраслевого профсоюза начались сразу же после его образования. Резко ухудшилось положение в топливном комплексе, сократилась добыча нефти, замедлились темпы прироста добычи газа, в стране обострился кризис неплатежей. Началось свертывание социальных программ, на ряде предприятий не соблюдались сроки выплаты заработной платы, срывался отдых северян и оздоровление детей. Среди работников нефтегазового комплекса росла социальная напряженность. Начались акции протеста.

Российский Совет профсоюза не ушел в сторону от решения этих вопросов. Проводились встречи в Правительстве, готовились документы и обращения совместно с Минтопэнерго, другими министерствами и ведомствами, принимались конкретные меры. Профсоюз стремился не допустить снижения уровня жизни работников нефтегазового комплекса, выступал против проведения непродуманных реформ, был инициатором и координатором действий профсоюзных организаций по защите прав и интересов трудящихся, привлекал внимание органов государственной к проблемам нефтегазовых отраслей и отдельных трудовых коллективов. Активные действия Нефтегазстройпрофсоюза, акции поддержки, предпринятые профкомами предприятий, территориальными профсоюзными органами, позволили избежать катастрофического сценария развития событий. Профсоюз зарекомендовал себя реальной силой, способной защитить работника, дать отпор попыткам ослабить и разрушить систему социальных гарантий. И сегодня, отстаивая и защищая социально – трудовые права своих членов, Профсоюз активно использует различные формы и методы коллективных действий, которые – не всегда по доброй воле – приходилось проверять в те непростые годы. Очень важно, что коренные изменения в социально-экономической системе страны позволили сегодня разрешать социальные конфликты не силовыми методами, а диалогом

между полноправными социальными партнерами. И сегодня наш профсоюз – это, действительно, полноправный социальный партнер.

Развитие социального партнерства, заключение на его основе отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях нефтегазового комплекса стало нашим главным инструментом. В 1992 году был принят Закон «О коллективных договорах и соглашениях», который сыграл важную роль в регулировании взаимоотношений работников и работодателей. В 1992 году Российским Советом профсоюза было заключено первое Тарифное соглашение с Правительством России и Министерством топлива и энергетики Российской Федерации. Сегодня 96% организаций в Нефтегазстройпрофсоюзе охвачено коллективными договорами. В этом заслуга руководителей первичных, объединенных и межрегиональных профсоюзных организаций и, естественно, менеджмента наших компаний и организаций.

Вся история Нефтегазстройпрофсоюза – это вызов, поиск актуальных для государства и для людей решений. И сейчас мы снова находимся в сложном периоде реформирования социальной сферы, ситуации экономической и политической нестабильности, новых внешних угроз. В этих условиях непросто вести переговоры о сохранении достигнутого уровня социальных гарантий, строгого выполнения социальных обязательств. Очевидно, что для минимизации социальных рисков и последствий кризиса необходимо продолжать поиск новых подходов к решению задач в сфере трудовых отношений, оплаты и безопасности труда работников, повышения их социальной защищенности, защищенности членов их семей.

Подводя итоги 110-летней истории Профсоюза, можно сделать главный вывод – Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства России состоялся. Профсоюз выстоял, закалился в тяжелейших испытаниях истории, он работает и действует! Сегодня Нефтегазстройпрофсоюз – крупнейший производственный профсоюз России, активный и полноправный участник гражданского общества, уважаемый член международного профсоюзного движения. С его мнением считаются коллеги и социальные партнеры, представители всех ветвей власти и хозяйствующих субъектов. Нас знают не только на нефтегазовых предприятиях России, но и на всех пяти континентах. Мы гордимся своей историей и своим настоящим.

Историю профсоюза творили тысячи наших предшественников, всем им низкий поклон и благодарность. Многие из них ушли из жизни, но каждый из нас помнит и чтит этих людей, навсегда вошедших в историю нашего профсоюза. Нынешняя работа Профсоюза совершенно немыслима без вас, лидеров профсоюзных организаций всех уровней нашей структуры, без ветеранов отраслевого профсоюзного движения, без работников аппарата. То, каким мы видим Нефтегазстройпрофсоюз России сегодня – это результат коллективного труда всех профсоюзных активистов. Спасибо вам! Я еще раз поздравляю вас с Юбилеем и желаю успешной реализации новых планов, крепкого здоровья, счастья и семейного благополучия.

С праздником, дорогие друзья! □





*Василий Строган,
ветеран Нефтегазстройпрофсоюза России*

110 лет Нефтегазстройпрофсоюзу России

110 лет прошло, как профсоюз создали,
А зародился он на промыслах Баку.
Шла революция, повсюду бунтовали,
Пробиться трудно было этому росту.

Через запреты он прошел, через гоненья,
За изменениями в жизни успевал,
И развивалось профсоюзное движение,
И своих членов профсоюз наш защищал.

Мы пережили и реформы Горбачева,
Распад Союза, смену строя, и всегда,
Сгорев, как птица Феникс, возрождались снова,
Какими б не были тяжелыми года.

Наш профсоюз решал важнейшие проблемы,
И для нефтяников, и для газовиков.
Опорой был во всем, трудились много все мы
И не бросали никогда на ветер слов.

Менялась жизнь, приоритеты изменялись,
Но для профкома очень важными всегда
Все нужды членов профсоюза оставались,
Здоровье, отдых и условия труда.

Я долго в Нягани руководил профкомом,
За тридцать лет мой личный стаж перевалил.
Горжусь я каждой новой школой, каждым домом,
Который нам благодаря построен был.

За безопасностью в работе неуклонно
Следил я, чувствуя ответственности груз.
А по стране уже нас больше миллиона
Объединяет Нефтегазстройпрофсоюз.

И всем нам счастья я желаю и успеха,
Пусть нефтегазовый наш комплекс ждет расцвет.
110 лет нам – замечательная вежа!
Здоровья крепкого, всех благ и долгих лет!