

# НГСП ИНФОРМ



# ROGWU INFORM

2-2017

**Женщины  
в профсоюзе**

**Вникать  
во все сферы  
жизни**

**СИБУР**

ИСКУССТВО  
ТОНКИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

**Будущее  
делается  
сегодня**

**Судьба  
одного  
сталинградского  
бункера**

**За здоровый  
образ жизни**



## ЖЕНЩИНЫ В ПРОФСОЮЗЕ

Мониторинг ФНПР: рынок труда - 1

Естественные и технические науки для женщин в XXI веке - 2

Ольга Федукина: «Чтобы каждый труженик реально чувствовал силу и возможности профсоюза» - 4

Три юбилея - 9

Работа для неё как любовь - 11

Галина Жмакова: «Мы в одной лодке, поэтому дела и заботы у нас общие» - 12

На паритетных началах - 15

О, женщина! Творение Богов! - 16

«Мисс Фитнес 2016» - 19

Жизнь меняется к лучшему, если ты открыт

для новых знаний и общения! - 20

Женщины «против» мужчин - 22

## В РОССИЙСКОМ СОВЕТЕ ПРОФСОЮЗА

«За права трудящихся. Человек труда и профсоюзы в современном мире» - 22

## В СТРУКТУРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА

*Первопроходцы*

«Вникать во все сферы жизни...» - 24

*Юбилей*

Будущее делается сегодня - 27

НПС «Азнакаево»: новоселье к Новому году - 28

## ОХРАНА ТРУДА. ЗДОРОВЬЕ. ЭКОЛОГИЯ

Обзор изменений законодательных и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в 2016 году - 30

«Мисс Охрана труда» - 34

## ФИНАНСЫ И УЧЕТ

Об изменениях в формах отчетности в 2017 году - 35

## 74-я ГОДОВЩИНА СТАЛИНГРАДСКОЙ БИТВЫ

Судьба одного сталинградского бункера - 38

## ОТДЫХ. ДОСУГ. СПОРТ

За здоровый образ жизни - 3 стр. обложки

Учредитель:  
Общероссийский профсоюз  
работников нефтяной, газовой  
отраслей промышленности  
и строительства

Экспертный совет:

А.В.Корчагин

Н.В.Звягинцева

В.В.Зотов

В.С.Косович

Ответственный за выпуск

Л.А.Бровкина

Корреспондент

В.А.Рачкин

Компьютерная верстка и дизайн

С.М.Потемкина

Мнение редакции не обязательно  
совпадает с мнением авторов

Адрес редакции:  
119119, Москва,  
Ленинский проспект, 42,  
Нефтегазстройпрофсоюз  
России  
Тел.: +7 (495) 930-69-74  
Факс: +7 (495) 930-96-01  
E-mail: ngspinform@yandex.ru  
http://www.rogwu-center.ru

Журнал издается с июля 1997 г.  
Выходит 1 раз в месяц.

Тираж 2 500 экз.

Журнал зарегистрирован  
в Государственном комитете  
Российской Федерации по печати

Регистрационный номер 016768

Цена свободная



# 8 Марта Международный Женский День

**Милые женщины!**

От имени всех мужчин  
Нефтегазстройпрофсоюза  
России, от меня лично  
примите самые сердечные  
поздравления с  
Международным женским  
днем 8 Марта!

Благодаря вам изо дня в  
день сохраняются вечные  
человеческие ценности –

любовь, забота, семья, верность. Вы бережно храните семейный очаг, воспитываете детей, добиваетесь успехов в профессиональной, общественной, профсоюзной деятельности, всегда оставаясь красивыми и неповторимыми. Вы вдохновляете нас, мужчин, на подвиги, на достойные дела, на творчество. Вы приносите в семью, в трудовые коллективы радость и гармонию, мир и спокойствие. Все самое хорошее и светлое в нашей жизни – это от вас, дорогие наши женщины.

Замечательно, что среди активистов российского профсоюзного движения, в Нефтегазстройпрофсоюзе России много представительниц прекрасной половины человечества. Благодаря своей интуиции и опыту, Вы делаете профсоюзную работу еще более эффективной, а Ваше очарование и обаяние привносят в профсоюзную деятельность яркие краски и положительными эмоциями. Мы восхищаемся вашим умением находить правильные слова и решения.

В праздничный день 8 марта вы услышите немало добрых слов, и ни одно из них не будет преувеличением. Мы искренне ценим вас за ваше терпение, поддержку и нежность. От всей души желаю всем женщинам отличного весеннего настроения, приятных подарков от родных и близких, исполнения самых сокровенных желаний!

Председатель  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
Александр Корчагин



## МОНИТОРИНГ ФНПР: РЫНОК ТРУДА

**Состояние современного рынка труда в России с 2014 года подвержено влиянию политических событий и экономических явлений.**

**Темпы общественного развития, кризис или расцвет экономики во многом зависят от таких показателей, как общая численность, занятость, состояние здоровья населения.**

**На показатели рождаемости влияют уровень материального благосостояния, условия жизни, обеспеченность работой и жильём, степень вовлеченности женщин в общественное производство. С целью выявления и последующего анализа происходящих изменений на рынке труда ФНПР провела в 1 полугодии 2016 года мониторинг своих членских организаций - территориальных объединений организаций профсоюзов и общероссийских профсоюзов.**

**В опросные листы были включены вопросы занятости, заработной платы, состояния охраны труда и профзаболевания, социальных гарантий и компенсаций. Причем показатели по женщинам-работницам были выделены отдельно.**

От территориальных объединений организаций профсоюзов получено 39 сообщений, от общероссийских профсоюзов – 9, в том числе от Нефтегазстройпрофсоюза России. По опросным листам НПС мониторингом было охвачено 57,6% работающих в нефтегазовой отрасли, в том числе 60,6% всех работающих женщин. Некоторые итоги мониторинга приводятся ниже.

Как показал мониторинг ФНПР, за исследуемый период на работу были приняты более 215 тыс. человек, среди них 28% женщин, к увольнению за 1 полугодие 2016 года намечены 28 тыс. человек, более трети - женщины.

Неполное рабочее время по инициативе администрации было предоставлено всего 60 тыс. человек, 33% из них женщины.

Около 200 тыс. работникам-членам профсоюза по их заявлениям в 1 полугодии 2016 года были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы, почти одна треть заявлений приходится на женщин.

За исследуемый период всего из членских организаций, принявших участие в опросе, вышло чуть более 200 тыс. работников, из них: 13% - по сокращению численности; 9% - по соглашению сторон; 67% уволено по собственному желанию. От общего количества выбывших 30% приходится на женщин.

По данным проведенного опроса, размер оплаты времени простоя возмещается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. В профсоюзных организациях Нефтегазстройпрофсоюза России время простоя оплачивается в размере средней заработной платы за фактическое время простоя.

Участники мониторинга ряда территориальных объединений профсоюзов и общероссийских организаций профсоюзов отметили наличие задолженности по выплате заработной платы на своих предприятиях. Указана одна организация нефтяной отрасли, где зафиксирована задолженность в течение 28 дней в сумме 12 000 000 рублей.

Наиболее высокие показатели средней заработной платы, согласно полученной информации, на предприятиях Федерации профсоюзов Красноярского края и Федерации профсоюзов Свердловской области (35 000 - 42 000 рублей), Московской областной организации профсоюзов (41 000 рублей).

Наиболее низкие ее показатели (19 257 рублей) отмечены в членских организациях Федерации профсоюзов Республики Адыгея и Республики Калмыкия (21 586 рублей). По Центральному Федеральному округу ее величина - 26516 рублей. Самый низкий показатель средней заработной платы по Центральному Федеральному округу (22316 рублей) в членских предприятиях Федерации профсоюзов Брянской области. В информации Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов средняя заработная плата на предприятиях «Почта России» составляет 10 000 рублей.

В информации Нефтегазстройпрофсоюза России по этому пункту отмечен разброс в показателях средней заработной платы, и это обосновано характером труда (добыча, транспортировка или переработка), регионом и составляет от 14 000 до 87 000 рублей. Средний показатель условно можно определить от 40 000 до 57 000 рублей в месяц.

На этом же уровне находится показатель средней заработной платы горно-металлургической отрасли 46 116 рублей и ОАО «РЖД» 47 119 рублей, в здравоохранении он составляет 28 365 рублей, в отраслевых организациях жизнеобеспечения – 27 397 рублей.



Разрыв между средней заработной платой мужчин и женщин в некоторых организациях нефтегазовой отрасли, таких как Татарстанская республиканская, Пермская территориальная организации профсоюза составляет 20% в пользу мужчин. В ОАО «НК «Роснефть» 8-9% в пользу мужчин. В Самарской областной организации средняя заработная плата женщин превышает среднюю заработную плату мужчин на 6%.

В сообщениях от 50% респондентов в целом по ФНПР содержится информация о том, что средняя заработная плата мужчин соответствует средней заработной плате женщин. В остальных сообщениях размер средней заработной платы мужчин превышает среднюю заработную плату женщин в среднем на 17%. Это объясняется характером труда: процент женщин, занятых в бюджетных отраслях, больше.

Ситуация с предоставлением социальных выплат и гарантий на предприятиях, где существуют профсоюзы, выглядит достаточно оптимистично. В представленной информации участников мониторинга отмечается, что социальные выплаты, гарантии, нормы социальной поддержки, которые предусмотрены в коллективных договорах, заключенных при участии профорганизаций, устанавливаются для работников независимо от пола. В подавляющем большинстве заключенных коллективных договоров содержатся обязательства работодателей по предоставлению социальных льгот и выплат. Предусматривается гибкий график труда для работников с семейными обязанностями, предоставление женщинам краткосрочных отпусков по различным семейным обстоятельствам, предоставление ежегодного отпуска работающей матери в удобное для нее время, а также перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него. В соответствии с коллективными договорами производятся выплаты различных пособий и материальной помощи: в связи с рождением ребенка, многодетным семьям; родителям, воспитывающим детей-инвалидов, пособия одиноким родителям; дополнительные пособия для родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 и трех лет; пособия для беременных и в других случаях.

Федерация профсоюзов Республики Адыгея сообщает, что коллективными договорами организаций газовой отрасли предусмотрены выплаты по 1400 рублей в квартал многодетным и одиноким родителям, по 725 рублей в месяц дополнительные пособия для родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, пособия для беременных по 3500 рублей.

По информации Федерации профсоюзов Красноярского края в большинстве коллективных договоров включен раздел «Льготы и социальные гарантии работников», который предусматривает различные выплаты социального характера. Так, например, коллективными договорами организаций жизнеобеспечения, дорпрофжела, торговли и общественного питания, строительства предусматриваются выплаты многодетным семьям, одиноким родителям, беременным. В организациях водного транспорта выплаты родителям, воспитывающим детей-инвалидов, составляют от 8000 до 12000 рублей. Кроме того, для ро-

дителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет производится доплата к ежемесячному пособию до величины МРОТ. В организациях строительства железнодорожного транспорта производится доплата работникам, осуществляющим уход за ребенком до трех лет, в размере от 1500 до 4600 рублей.

В коллективном договоре ООО «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть» есть отдельный подраздел «Социальная поддержка работающих женщин и лиц с семейными обязанностями». Работодатель предоставляет женщинам-работницам дополнительно один оплачиваемый день отдыха в месяц, предусмотрена льгота ежемесячного пособия в размере 0,5 месячной тарифной ставки для социальных выплат матери или отцу, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения трех лет. Это пособие выплачивается сверх установленного законодательством. Малообеспеченным семьям работников этой организации, имеющим двух и более детей, предусмотрены значительные льготы и компенсации по оплате за содержание детей в дошкольных учреждениях, за путевки в оздоровительные лагеря. В действующих коллективных договорах предприятий Оренбургской области нефтяной и газовой отраслей промышленности в коллективных договорах включен раздел «Для женщин и семей с детьми». Работодатели предоставляют работницам пакет социальных гарантий и компенсаций сверх установленных законодательством РФ.

В коллективных договорах предприятий Нефтегазстройпрофсоюза России предусмотрены дополнительные социальные льготы и гарантии работникам в соответствии с финансовыми возможностями предприятий: работодатель обеспечивает работу медицинского пункта; выделяет денежные средства для оснащения имеющихся здравпунктов современными аппаратами и оборудованием, приобретения лекарств; обеспечивает подразделения аптечками первой медицинской помощи; компенсирует расходы на протезирование зубов работникам; приобретает санаторно-курортные путевки по медицинским показаниям в санатории, в пансионаты для лечения участникам ВОВ, труженикам тыла и работникам, приравненным к чернобыльцам; обеспечивает организацию и необходимое финансирование добровольного медицинского страхования работников; корпоративное негосударственное пенсионное обеспечение работников; дополнительное медицинское страхование, также оказывает материальную помощь в различных жизненных ситуациях.

Мониторинг показал и негативные стороны в жизни трудовых коллективов. Калининградское областное объединение организаций профсоюзов в своей информации отмечает, что на отдельных предприятиях, в связи с ухудшением экономического и финансового положения, отмечены факты снижения уровня социальных льгот, пред-



усмотренных коллективными договорами: отмена единовременного поощрения ко дню рождения и памятным датам; снижение размера компенсации стоимости проезда к месту работы и обратно; отмена льготы в части оплаты за содержание ребенка в детском дошкольном учреждении и др. Также отказ от социальных выплат по коллективному договору отмечается и на некоторых предприятиях Новгородской области и в членских организациях «Федерации профсоюзных организаций Кузбасса».

Федерация профсоюзов Республики Коми, Федерация профсоюзов Свердловской области сообщают, что коллективными договорами в членских организациях не предусмотрены пособия для беременных, дополнительные пособия для родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 и трех лет. Московская областная организация профсоюзов также отмечает, что дополнительные пособия для родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в коллективных договорах не предусмотрены. Федерация профсоюзов Республики Хакасия сообщает, что многодетным семьям; родителям, воспитывающим детей-инвалидов, пособия одиноким родителям; дополнительные пособия для родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в коллективных договорах не предусмотрены.

Подводя итоги мониторинга, можно сказать, что разница в размере средней заработной платы мужчин и женщин на 17% объясняется характером труда: процент женщин, занятых в бюджетных отраслях, больше.

Социальные выплаты, гарантии, нормы социальной поддержки, которые предусмотрены в коллективных договорах предприятий, заключенных при участии профсоюзных организаций, устанавливаются для работников независимо от пола.

Социальные льготы и гарантии в коллективных договорах предусмотрены для всех работников.

*По материалам заседания Постоянной комиссии ФНПР по гендерному равенству, ноябрь 2016г*

# ЕСТЕСТВЕННЫЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ ДЛЯ ЖЕНЩИН В XXI ВЕКЕ



Сегодня в мире не осталось стран, которые хотели бы ограничить роль женщин в обществе материнством и выполнением семейных обязанностей. По уровню экономического и социального развития лидируют те государства, где человеческий потенциал женщин имеет больше всего возможностей для своего раскрытия. Это государства, в которых женщинам открыты двери во все университеты, и где они имеют возможность освоить любую специальность. Россия в этом смысле добилась больших успехов. Но есть те сферы образования, которые по-прежнему остаются мужской зоной доминирования. Нейробиологи и психологи склонны объяснять это явление тем, что у мужчин и женщин по-разному развиты полушария мозга, что есть некая генетическая предрасположенность женщин к гуманитарным дис-

циплинам, а мужчин к научно-техническим. Это очень интересная и небесспорная тема исследований.

Благодаря развитию информационных сетей она все чаще становится предметом публичных дискуссий. Имена женщин, стоявших у истоков многих открытий в области физики, математики, химии всплывают на поверхность из тайников истории, и возникает понятное недоумение — почему о них так мало писали и говорили раньше? Истории жизни этих женщин (Мария Кюри, Софья Ковалевская, Розалинд Франклин, Лиза Мейтнер, Рейчел Карсон, Барбара Мак Клинтон, графиня Ловлейс, Элизабет Блэквелл, Джейн Гудолл, Гипатия Александрийская, Мария Митчелл и др.) несут в себе колоссальный заряд и могли бы послужить толчком для многих последующих поколений. Но этого не произошло. Чтобы преодолеть поколен-

ческий разрыв в преемственности научных открытий женщин, нужны осознанные, целенаправленные усилия.

Пришло время этим заняться вплотную. Необходимость в такого рода активности диктуется множеством обстоятельств. Здесь и желание дать женщинам дополнительный шанс к более насыщенной и продуктивной жизни, и забота о том, чтобы наша страна оставалась в числе лидеров в развитии самых передовых областей знания с привлечением всего человеческого потенциала.

20 февраля 2016г. Минобрнауки РФ представило список специальностей, которые будут востребованы на рынке труда к 2020 году. Замглавы ведомства Александр Климов в рамках парламентских слушаний в Госдуме, посвященных вопросам высшего образования, заявил, что отраслевые министерства и объединения работодателей с учетом мнения субъектов РФ прогнозируют возрастающую потребность в педагогах, инженерах, специалистах в сфере ИТтехнологий, ядерной энергетики, авиационной, ракетно-космической техники, технологий кораблестроения. По его словам, это обуславливает увеличение бюджетного приема на педагогические и инженерные направления подготовки последние четыре года. В 2017г. на них будет приходиться 60% всех бюджетных мест: 46% на подготовку инженеров и 14% - педагогов.

Обратимся к опыту ряда европейских стран, которые также концентрируют свои усилия на расширении компетенций молодежи в названных областях знаний. Необходимость «подтягивания» в них женщин ими уже не дискутируется, ведутся кон-

кретные программы. Конкуренцию в глобальной экономике знаний выигрывает тот, кто сможет максимально задействовать женский интеллектуальный ресурс. Насколько наше общество это понимает и готово к целенаправленным действиям в указанном направлении? Как нам представляется, оно находится во власти распространенной точки зрения, что мы и так здесь достаточно продвинуты.

Между тем, европейские образовательные агентства дают нам важный посыл. Сошлемся на прошедшую в Москве 20 февраля 2016г. образовательную выставку QS World MBA Tour<sup>1</sup>. На ней были организованы встречи с представителями лучших бизнес-школ мира.

Программа мероприятия включала презентацию «Карьерные и профессиональные траектории для женщин-руководителей. Interested in Women in Leadership». На нее было выделено полтора часа. Это в два раза больше времени, чем на любую другую тему презентаций этой выставки. Думаю, что здесь нет случайности, это продуманный шаг. За ним стоит четкое понимание того обстоятельства, что важнейшим барьером на пути нетрадиционных образовательных достижений женщин все еще стоит их психологическая неготовность. Ее нужно преодолевать.

Достижение успеха в вовлечении женщин в самые передовые области знания состоит в работе одновременно по двум направлениям: демонстрация живых примеров того, что естественнонаучные и технические области знания ими вполне могут быть освоены, и психологическая настройка на обучение в «маскулинизированной» образовательной среде. Здесь требуется сформировать некое лидерство в отношении самих себя в смысле готовности прохождения по непроторенному пути. Зарубежные исследователи называют эту стратегию «Do it yourself biography», или «актом индивидуализации», содержащим в себе «импульсы для личностного роста и индивидуальной автономии». Такая стратегия особенно эффективно срабатывает, если есть заранее разработанные технологии продвижения женщин. Презентация

QS World MBA Tour как раз один из значимых примеров такой технологии.

В английском языке есть глагол, отлично обозначающий эту ситуацию, — to encourage. В русском языке обычно говорят «вдохновить», но это слово звучит более пафосно, а речь идет о вполне прагматических шагах, которые можно уложить в четкие конкретные программы действий. Итак, первый шаг, который нам нужно сделать, — сопровождать образовательные выставки российских вузов презентациями для женщин, открывающими им двери в новые, пока что неженские специальности. Разумеется, что потребуются некоторая перестройка работы профессорско-преподавательского состава технических и научно-естественных факультетов университетов. Как ее организовать, это отдельный вопрос, но он, несомненно, стоит на повестке дня. Второй шаг — более амбициозный, он касается одновременно и молодых женщин, и мужчин, которые перешли от получения специальности в новых областях знаний к научным прорывным исследованиям. Фонды готовы спонсировать их разработки, выделяя гранты и стипендии, но теперь они нацеливают стипендиатов на то, чтобы становились администраторами своих научных направлений. Это уже более высокий уровень лидерства, когда от «акта индивидуализации» на пути собственной карьеры, молодые ученые должны взять на себя ответственность за успех целой команды исследователей, работающих в коллективном научном центре.

Этот тип лидерства также должен формироваться с опорой на определенные технологии подготовки кадров, и программы поддержки женщин здесь будут все более востребованными. Разумеется, для привлечения женщин в нетрадиционные специальности у них нужно создать серьезную мотивацию. Именно она в наибольшей степени определяет успех. Приведем пять аргументов, почему женщинам нужно идти в инженерию, в информационные технологии, в ядерные, энергетические и авиационные специальности. Первое, - конкурс на эти специальности меньше, чем на многие гуманитарные дисциплины, куда каждый год устремляются толпы

девушек; второе, - получить грант или стипендию для продолжения образования в магистратуре или аспирантуре намного легче, так как фонды с большей охотой выделяют средства именно на технические и естественнонаучные специальности; третье, - дипломы по этим специальностям открывают гораздо более широкие возможности для трудоустройства, чем для гуманитариев; четвертое, - заработная плата таких специалистов заметно выше; пятое - переквалифицироваться и уйти в гуманитарное поле «технарю» намного легче, чем получить техническое образование после гуманитарного. Аналитики консалтинговой компании McKinsey подсчитали, что полноценное участие женщин в трудовых отношениях могло бы существенно увеличить объемы мировой экономики к 2025 году. Постепенное сокращение существующего гендерного неравенства за счет инвестиций в образование женщин и создание для них рабочих мест в высокопродуктивных секторах позволило бы увеличить глобальный ВВП к 2025 году на 8%. Это добавило бы мировому ВВП \$12 трлн., что в четыре раза меньше необходимых инвестиций (\$3 трлн.) на образование женщин и создание рабочих мест в высокопродуктивных секторах экономики. Причем проблема большего участия женщин в экономике особенно важна для стран со стареющим населением, в том числе и для России. В РФ численность экономически активного населения в возрасте 15-72 лет в 2015г. составила 77 млн. человек, или 53% от общей численности населения страны. Ожидается, что она сократится до 71 млн. к 2025 году. Больше вовлечение женщин позволит удерживать этот показатель на уровне 74 млн. Но резервы эти в количественном аспекте не безграничны: по недавним оценкам Всемирного банка, доля работающих женщин в России и так составляет 69% от числа экономически активных россиянок. Пора задуматься о более качественном использовании женских трудовых ресурсов.

*Марина Мальшева,  
Московский Центр гендерных исследований, д.э.н.,  
из статьи в журнале  
«Народонаселение» № 3-2016*

# ОЛЬГА ФЕДУКИНА: «ЧТОБЫ КАЖДЫЙ ТРУЖЕНИК РЕАЛЬНО ЧУВСТВОВАЛ СИЛУ И ВОЗМОЖНОСТИ ПРОФСОЮЗА»

**Будучи в командировке в Саратове, я не мог не разузнать, как сейчас ведется правовая работа в территориальной отраслевой профсоюзной организации, какие появились новации. Для этого и встретился с правовым инспектором Ольгой Николаевной Федукиной. А причиной моего интереса был один факт.**

**- Ольга Николаевна, если мне не изменяет память, то еще несколько лет назад, выступая на одном из совещаний Россовета НГСП, вы заявили о необходимости создать в «первичках» предприятий нефтегазового комплекса профсоюзные**

**правозащитные службы. Насколько же удалось воплотить это намерение?**

- Действительно, в апреле 2010 года на Пленуме НГСП, посвященном правовым вопросам, от нашей Саратовской организации было высказано предложение - для усиления защиты интересов наемных работников создать при профкомах мощные правовые службы из профессиональных штатных правовых инспекторов и институт общественных правозащитников.

Однако в силу различных причин и, в первую очередь, недостатка финансовых средств, создать такие службы во всем Нефтегазстройпроф-



союзе не удалось. А вот идея об институте профсоюзных общественных правозащитников нашла на местах отклик во многих структурах НГСП. Созданы такие группы и в «первичках» нашей территориальной организации.

Как правило, в каждой «первичке» комиссию по социально-экономической и правовой работе возглавляет председатель. В нее входят профсоюзные активисты и, так называемые правозащитники, (причем, это вовсе не обязательно юристы), а просто люди, обладающие определенной суммой правовых знаний.

Вообще, созданием комиссий по правозащитной работе мы занимаемся не первый год. Продолжаем это столь нужное дело и сейчас. Для этого у нас выработана определенная система. И в первую очередь проводим регулярную учебу активистов.



Занятия на семинарах стараемся вести не только в форме теоретических лекций, а и живого откровенного диалога, дискуссий, решения ситуационных задач в области трудового права. Это позволяет слушателям лучше усваивать предлагаемый материал, а главное, спроецировать его на себя, прикинуть, как можно использовать

приводимые примеры в своей практике.

**- О чем же говорят результаты деятельности профсоюзных общественных правозащитников?**

- Главный результат, считаю, в том, что трудовых конфликтов в коллективах наших предприятий практически нет. За последние восемь лет было

всего два иска о восстановлении на работу. А связано все с тем, что мы основные усилия направляем не на разрешение уже возникших конфликтных ситуаций, а работаем на опережение, предупреждение, профилактику трудовых споров. И от радно то, что партнерами в этом у профсоюза являются правовые и кадровые службы работодателей. Такое взаимопонимание и позволяет повышать уровень соблюдения трудового законодательства на предприятиях.

Очень хорошо такое взаимодействие, социальное партнерство налажено в ООО «Газпром трансгаз Саратов». Изюминка их правозащитной эффективности заключается в том, что эта работа целенаправленно ведется уже давно и находится под постоянным контролем профсоюзной организации. Проводится регулярное и, что особенно важно, углубленное обучение активистов широкому диапазону правовых знаний. Три года назад в этой профсоюзной организации было разработано положение о смотре-конкурсе на звание «Лучшая комиссия по правозащитной работе». Победители награждаются Почетными



дипломами и денежными премиями.

Равным образом организована работа по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза в профсоюзных организациях ООО «Саратоворгсинтез», ПАО «ВНИПИгаздобыча», ПАО «Саратовский НПЗ».

**- Я знаю, Ольга Николаевна, что еще с 2013 года в вашей территориальной профорганизации работает выездная юридическая приемная. То есть, помимо того, что люди напрямую обращаются в обком, вы сами приезжаете к ним на предприятия. Какие же вопросы волнуют сегодня членов профсоюза?**

- Начну с того, что сначала мы провели несколько, так сказать, пробных выездных приемных. И вы знаете, они оказались весьма востребованы. Ведь работник, не тратя время на визит, платный, замечу визит, в юридическую консультацию к адвокату, имеет возможность получить квалифи-

цированную правовую помощь непосредственно у себя на предприятии.

И вот уже более трех лет мы по составленному графику выезжаем на места. Прием ведется, как правило, в помещениях профкома. Таким образом, за прошедшее время такой формой работы охвачены многие предприятия нефтегазового комплекса региона.

А о характере вопросов, с которыми обращаются в нашу выездную приемную, скажу, что люди приходят с наболевшим. Все фиксируется в журнале. Анализ показывает, что работников беспокоит возможная угроза массового сокращения, и они интересуются этой процедурой, преимущественным правом, как остаться на производстве. Есть вопросы по оплате труда, правильности начислений, предоставлению льгот и пособий. Сейчас, когда идет процесс внедрения специальной оценки условий труда, людей волнуют возможные перекосы в организации труда и его охраны.

Особо хочу отметить, что выездная юридическая консультация не разделяет характер вопросов: касаются они трудовых отношений или связаны с социальными аспектами. Ведь, согласитесь, член профсоюза имеет право получить исчерпывающее разъяснение по разным волнующим его вопросам. Так что люди обращаются к нам по сугубо личным делам, по вопросам жилищного, гражданского, семейного законодательства.

Все это радует – значит, мы реально востребованы. Поэтому и намерены впредь еще активнее заниматься пропагандой правовых знаний, всемерно укреплять действующие правозащитные группы, чтобы каждый работник и члены его семьи чувствовали силу и возможности нашего Нефтегазстройпрофсоюза.

**Валерий Рачкин,**  
наш специальный корреспондент,  
г.Саратов.  
*На снимках:*  
Правовая защита на местах.



# ТРИ ЮБИЛЕЯ

**В 2016 году ОАО «Томскнефть» ВНК, ее первичная профсоюзная организация и город Стрежевой отметили свои юбилеи – 50 лет образования.**

**В январе 1966 года был издан приказ начальника «Главтюменьнефтегаза» Виктора Ивановича Муравленко о создании нефтепромыслового управления «Томскнефть».**

**Это и стало официальной датой рождения не только общества, но и самой первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК, история которой тесно переплетена с градообразующим предприятием Стрежевого.**

**Первичная профсоюзная организация ОАО «Томскнефть» ВНК 50 лет стоит на страже прав нефтяников, оберегая, поддерживая, защищая. О том, какие традиции удалось пронести через десятилетия, какие новшества ввести? Чем запомнится этот год? На эти и другие вопросы отвечает председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК Вера Ефименко.**

**- Вера Парфирьевна, каковы главные итоги работы профсоюза в 2016 году?**

- Учитывая, что приоритетными направлениями деятельности нашей профсоюзной организации являются заключение коллективного договора и контроль за его выполнением, то главным достижением 2016-го можно назвать «запуск в действие» нового коллективного договора, принятого в конце прошлого года. Благодаря совместной работе с администрацией ОАО «Томскнефть» ВНК, все его статьи и нововведения в том числе в настоящее время реализуются в полной мере.

Достижением нашего коллектива я считаю и то, что в нынешнем году удалось остановить снижение числа членов профсоюза. Отмечаем даже небольшое увеличение. Это свидетельство того, что наша работа заметна, что люди верят в нас. Кроме того, для увеличения информированности членов профсоюза о нашей работе, в начале 2016-го начал действовать новый сайт организации.

**- Как складывалось взаимодействие с вышестоящими организациями — Нефтегазстройпрофсоюзом, межрегиональной профсоюзной организацией компании «Роснефть»?**

- Как и прежде, работаем в одной связке. Только мы реализуем свою программу на местах, а вышестоящие организации отстаивают права членов профсоюза на уровне компании, добиваются установления и выполнения государственных социальных гарантий. В том числе для сотрудников, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. МПО продолжает совершенствовать шаблон единого коллективного договора компании и её дочерних обществ. И надо сказать, несмотря на непростую экономическую



ситуацию и связанные с ней финансовые ограничения, рабочая группа достигла договоренностей о сохранении всех социально-экономических позиций колдоговора в полном объеме. Межрегиональная профсоюзная организация по-прежнему участвует в разработке и реализации всех корпоративных стандартов и социально значимых проектов «Роснефти». В этом году продолжалась и информационно-аналитическая работа, совершенствовались внутренние коммуникации, каналы обратной связи. Действует сайт, начался выпуск ежемесячного «Вестника МПО». Всё это позволяет добиться большей информированности членов профсоюза.

**- Вернемся к вашей непосредственной работе. Одним из центральных её направлений является обеспечение достойных условий труда сотрудников.**

- Безусловно. Представители профсоюзной организации регулярно участвуют в проверках состояния охраны труда и его условий на производственных объектах, вносят предложения по их улучшению, участвуют в работе профильных комиссий. Мы контролируем обеспечение сотрудников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, состояние санитарно-бытовых условий, в том числе на площадочных объектах и местах проживания работников в период междуосменного отдыха. Оперативное реагирование на актуальные проблемы помогли в решении многих вопросов, касающихся труда и быта. В 2016 году мы восстановили работу уполномоченных по охране



труда, но в этом направлении предстоит еще очень много работы.

Осенью специалисты профкома приняли активное участие в проведении опросов и инструментальных замеров вредных факторов на рабочих местах персонала Общества. Замеры осуществлялись Томским областным центром охраны труда в рамках специальной оценки труда, от результатов которой будет зависеть объем гарантий и компенсаций, предоставляемых сотрудникам. Комиссия работала во всех цехах производственных управлений и во всех административных зданиях, и наши специалисты следили за тем, чтобы замеры были проведены корректно и именно в той зоне, в которой обычно находится персонал.

**- А если говорить о других направлениях? О той, скажем так, рутинной стороне работы профсоюза.**

- Повседневная наша деятельность, возможно, на первый взгляд и не видна, но это по-настоящему постоянная работа. Профсоюзная организация не оставляет без внимания ни одно обращение: будь то конкретная проблема, просьба о помощи или возникшая необходимость в юридической консультации. При необходимости специалисты профкома прорабатывают каждый вопрос с аппаратом генерального директора по персоналу и социальным программам, с управлением по безопасности производства, с «Аутсорсингом» и так далее.

Пристальное внимание в этом году уделялось вопросам быта на промыслах. Специалисты профкома в составе комиссий неоднократно принимали участие в проверках подрядных организаций, оказывающих вахтовикам услуги проживания и питания. Присутствовали на встречах с трудовыми коллективами. К сожалению, нарекания к подрядчикам пока остаются, однако в будущем году мы намерены добиться улучшения качества питания и снабжения продуктами вахтовых поселков.

Кстати, пользуясь случаем, я бы хотела обратиться к членам профсоюза. Если у членов профсоюза возникают какие-то вопросы (связанные с коллективным договором, соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, проблемами бытового характера в вахтовом поселке и



так далее), они обращаются в профком! Мы обязательно прорабатываем все поступившие вопросы, при необходимости доводим до руководства Общества. Словом, стараемся их все разрешить.

**- Прошедший год стал для вас юбилейным втрое: пятидесятилетие отметили Стрежевой, «Томскнефть», профсоюзная организация. В организации праздничных торжеств профком нефтяников принял весьма активное участие, а какие еще мероприятия прошли при его участии?**

- К примеру, наша традиционная весенняя рыбалка. С каждым годом команд-участниц становится всё больше, что не может не радовать. В мае для детей членов профсоюза состоялся конкурс рисунка, посвященный Великой Победе. В декабре — соревнование по бильярду на кубок первичной профсоюзной организации. В 2016 году впервые провели конкурс «Учимся вместе с профсоюзом», в котором участвовали почти 200 детей, чьи родители являются работниками «Томскнефти» и членами нашей организации.

Спешим разделить с каждым самые важные моменты жизни. Дарим подарок от профсоюза тем, у кого родились детки, выделяем материальную помощь вступившим в брак, поздравляем с юбилейными датами, поощряем членов профсоюза и с честью провожаем их на залуженный отдых. Начали практиковать централизованное приобретение билетов на цирковые программы, детские спектакли. Не забываем и о тех, кому очень нужна поддержка — оказываем материальную помощь, если человек нуждается в лечении, оказался в беде или трудной жизненной ситуации.

**- Каким будет 2017-й?**

- Грандиозных планов мы не строим. Продолжим реализацию избранной стратегии, повышая уровень и качество жизни членов профсоюза, отстаивая их интересы и создавая достойные и безопасные условия труда.

**Елена Банникова, корреспондент**  
С сайта первичной профсоюзной организации  
ОАО «Томскнефть» ВНК

Анна Михайловна Яшкузина не сразу могла оторваться от работы, у неё были какие-то испытания по графику. Пользуясь моментом, я решил узнать мнение о нашей героине у исполнительного директора ООО «ТМС-Буровой Сервис» Руслана Каримова.

- Как говорят, талантливый человек талантлив во всём. Анна Михайловна у нас совмещает два направления. Она - инженер по ремонту ремонтно-механического участка и председатель профкома предприятия. Как инженер я с ней непосредственно не контактирую, с ней работает главный механик. Ни разу за всю её деятельность профсоюзным лидером не приходилось услышать, что у неё не хватает времени для выполнения прямых обязанностей. Наоборот, её ценят, а теперь переживают, что она уйдет от нас. Что касается работы председателем профкома, скажу, что тут у нас непо-



## РАБОТА ДЛЯ НЕЕ КАК ЛЮБОВЬ

средственный контакт. Отзывы о ней только положительные. Хочу отметить некоторые ключевые аспекты. Во-первых, ей удалось сохранить те положительные тенденции, которые сложились на этом предприятии с более чем полувековой историей, влиться в новые течения, в новую культуру «ТМС групп». В отношении с людьми у неё всё получается прекрасно, она слышит и, главное, её слышат в коллективе. Она свой человек для коллектива. При таком раскладе, если какие вопросы возникают, всё решается легко. Сейчас она, к нашему большому сожалению, всё-таки приняла решение завершить трудовую деятельность. Не столько жалко, что уходит сотрудник, жалко, что уходит человек с таким жизненным опытом. Хотелось бы пожелать ей в дальнейшем такого же понижения, удачи.

Анна Михайловна на этом предприятии работает уже 37-й год, хотя первые строки её трудовой биографии были написаны в Альметьевске. Получив диплом Лениногорского нефтяного техникума по специальности «Эксплуатация автоматических и телемеханических устройств в газовой и нефтяной промышленности», она была направлена на работу в Альметьевское нефтепроводное управление, где стала прибористом цита КИПиА. Видимо, первая работа для неё была, как первая любовь, те три года, она вспоминает с большой теплотой. Она до сих пор благодарна начальнику 3-й площадки Киму Яковлеву, инженеру Юрию Шувалову, которые привили ей правильное отношение к работе, к людям, работающим

рядом; учили, чему в первую очередь необходимо обратить внимание, чего ни в коем случае нельзя упускать из виду, всему тому, что следует назвать азами производства. Непосредственный начальник, инженер по КИПиА Анатолий Сергеев научил девушку работать по огромным схемам: разложенные на полу, они доходили от стены до стены. Девушка работала на совесть, была занесена на Доску почета АРНУ.

«Школа «Транснефти» пошла на пользу. В Лениногорск вернулась уже не девчонка-выпускница, а специалист с весомым производственным и жизненным багажом. Впрочем, она рада была бы и остаться, но ей было противопоказано работать на объекте с высокосернистой нефтью.

23 сентября 1980 года – с этого дня она работает на одном предприятии. Тогда оно называлось заводом «Газ-спецмашремонт», теперь, после ряда реструктуризаций, стало ООО «ТМС-Буровой Сервис». Начала электромонтером энергомеханического отдела, занималась в основном перемоткой обмоток электродвигателей. Расторпную, смекалистую девушку заметили, через год назначили инженером отдела главного энергетика. С этого времени Анна Михайловна на инженерных должностях: была инженером-электромехаником электромеханического отдела, затем её перевели инженером по ремонту ремонтно-механического участка.

- «Руками» работала менее года, - вспоминает она. – Далее все время приходится работать головой. Я веду

всю документацию, что касается подъемных сооружений, сосудов, работающих под давлением, составляю отчеты, отслеживаю проведение ремонтов, заполняю паспорта, которые обновляются ежегодно, словом, вся документация ремонтно-механического участка на мне. Плюс к тому вопросы охраны труда, проверка знаний работников по графику, заполнение немалого количества журналов, все сразу и не перечислишь...

- Как председателю профкома, надо полагать, Вам приходится много работать с бумагами. Как Вы всё успеваете?

- Не всегда успеваю, - признается Анна Михайловна. - Прихожу пораньше, 15 минут седьмого я бываю на работе. Пока коллеги придут на работу, стараюсь справиться с текущими профсоюзными делами. Иногда приходится оставаться и после работы. Слава богу, дети уже взрослые, семейные.

Профком Яшкузина возглавляет с 2012 года. Знала, какую ей тянуть лямку, до этого не раз избиралась членом профкома. Предложили, не отказалась, надо же кому-то делать эту работу. Значит, доверяют, верят, что не подведет.

Какая работа ей более по душе, основная или общественная? Анна Михайловна считает, что обе интересны. Ей интересно, когда что-то меняется, необходимо изучить новое. На производстве постоянно новые требования, скучать некогда. А работа с людьми - тут и говорить нечего. Люди разные, некоторых очень трудно расшевелить на какое-то мероприятие, достучаться до души. А когда расшевелишь, то дело идет.

- А так, - радуется Анна Михайловна, - коллектив у нас очень хороший. Если что-то, не дай Бог, случится, человека в беде не оставят.

Очень благодарна председателю членам профсоюзного комитета, она уверена, что смело можно положиться на любого из них. Основную нагрузку в её отсутствие несет заместитель Валентина Гусева, по основной работе - инженер по нормированию труда.

Благодарна она также руководителям цеха и предприятия за поддержку во всех начинаниях, за создание условий для ведения профсоюзной работы. Попросила особую благодарность выразить председателю профкома «ТМС групп» Вениру Камалову и сотрудникам аппарата профкома.

- Кем вы чувствуете себя больше, инженером или профлидером?

Посмеявшись от души над такой формулировкой, Анна Михайловна ответила:

- Интересный вопрос. 50 на 50, наверно.

Анна Михайловна пока в хорошей форме, а собирается уходить по семейным обстоятельствам, в связи с переездом в другой город. Говорит, что заранее настраивает себя на это, а то, по ее словам, «будет реветь, как корова, обливаясь слезами».

Пожелаем ей, вместе со всем коллективом предприятия, здоровья, семейного благополучия, простого человеческого счастья. Она это заслужила.

**Ирек Бадретдинов**

**Многие знают, что ПАО «ВНИПИгаздобыча» является неперенным участником реализации важнейших проектов нефтегазовой отрасли. Так было с момента зарождения саратовского проектного института в 1948 году, так остается и в XXI веке.**

**Сегодня ПАО «ВНИПИгаздобыча» - дочернее акционерное общество ПАО «Газпром». Более 90% объемов работ институт выполняет по заказам «Газпрома», обеспечивая проектной документацией значительную часть вводимых в строй объектов добычи газа и углеводородного сырья. Разрабатываемые ПАО «ВНИПИгаздобыча» объекты затрагивают интересы более десятка субъектов Российской Федерации, в которых реализуются программы газоснабжения регионов, оказывают влияние на функционирование всей системы добычи, транспорта и переработки углеводородов страны.**

**С**толь масштабные работы выполняются благодаря профессионализму и энергии коллектива ПАО «ВНИПИгаздобыча», насчитывающего более тысячи человек.

Забота о людях является первоочередной задачей, решаемой в ПАО «ВНИПИгаздобыча». В институте действует эффективная система гарантий и льгот, создающая социальную защищенность работников предприятия. Социальная поддержка оказывается сотрудникам с момента приема на работу и сохраняется после его выхода на пенсию.

В решении вопросов обеспечения социальных гарантий и льгот, охраны и безопасности труда, отдыха и лечения проектировщиков и членов их семей, помощи в организации и проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий активно участвует профсоюзная организация ПАО «ВНИПИгаздобыча». Сегодня



## ГАЛИНА ЖМАКОВА: «МЫ В ОДНОЙ ЛОДКЕ, ПОЭТОМУ ЗАБОТЫ И ДЕЛА У НАС ОБЩИЕ»

свыше 800 человек (более 60 процентов сотрудников) института являются членами профсоюза. Эти цифры - показатель того, что за многолетнее существование профсоюзного актива люди убедились в значимости его работы. Как рассказала председатель профсоюзной организации Галина Сергеевна Жмакова, деятельность организации направлена на создание комфортных условий работы проектировщиков и укрепление гармоничных отношений между сотрудниками и руководством института.

Хотя история профсоюзов - это история борьбы работников за свои права, нельзя забывать о том, что конфликты никогда не способствовали эффективной работе. Задачи профсоюзной организации - и защита интересов трудящихся, и помощь работодателю в налаживании диалога с работниками. Нужно искать и находить пути мирного решения вопросов, удовлетворяющие всех участников производственной деятельности. Ведь только совместными усилиями можно сделать процесс производства гармоничным, эффективным и взаимовыгодным для всех сторон. Хочу подчеркнуть, что во «ВНИПИгаздобыче» руководство охотно идет навстречу сотрудникам, оказывая им возможную помощь и поддержку в различных жизненных ситуациях. В конечном счете, уверенность в завтрашнем дне и чувство защищенности своей и своих семей способствует более ответственной и эффективной работе всего коллектива.





«Основные наши усилия, – рассказала Галина Сергеевна, – направлены на защиту трудовых прав членов профсоюза. Работа эта ведется по многим направлениям. Но, если все же выделить главное, то это углубление и расширение социального партнерства с работодателем на основе коллективного договора. В настоящий момент коллективный договор ПАО «ВНИПИгаздобыча» является одним из лучших в регионе, подтверждением чему стали неоднократные победы Общества на ежегодном областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан».

Основными направлениями деятельности профсоюзного комитета ПАО «ВНИПИгаздобыча» являются защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, их правовая защита, охрана труда и здоровья работников, работа с молодежью, женщинами и детьми,



Нашим специалистам приходится работать в непростых условиях: это напряженный график, многомесячные командировки в пока еще неблагоустроенные районы страны, высокая ответственность за свой труд. Каждый из нас знает, как иногда необходима поддержка и помощь. В свою очередь, каждый член нашего коллектива готов в трудную минуту жизни прийти на помощь тому, кто в этом нуждается. Поэтому благотворительность также входит в круг забот профкома. Так, сотрудничество с детским региональным благотворительным фондом продолжается уже более десяти лет.

Вся эта многоплановая профсоюзная работа осуществляется силами профгруппиров, которые выбираются коллективом в каждом структурном подразделении института. На их плечи ложится забота о нуждах сотрудников, о мотивации специалистов к вступлению в профсоюз, об организации проводимых мероприятий. Организационными же вопросами занимается профсоюзный комитет. В его состав входят 9 человек. Это Елизавета Матвеева, Наталья Смирнова, Светлана Тимофеева, Оксана Гапшина, Елена Касаткина, Сергей Гуржий, Роман Прудников, Федор Дубяга и Алексей Устьянцев».

Галина Сергеевна Жмакова далее подчеркнула, что напряженная и ответственная работа проектировщика требует максимального внимания, сосредоточенности, напряжения всех интеллектуальных, а подчас и физических – в длительных и тяжелых командировках – сил.

«Вместе с руководством института профком старается делать все, чтобы гарантировать сотрудникам института некоторую уверенность в жизни, дать им возможность эффективно трудиться и восстанавливать свои силы, не переживая о благополучии и здоровье своих близких. Отстаивая интересы членов профсоюза, мы стремимся к диалогу с работодателем, поскольку понимаем, что мы в одной лодке, поэтому заботы и дела у нас общие. Главное, мы понимаем, ради чего работаем, знаем цели, к которым стремимся. И цели эти – развитие института на благо страны и обеспечение благополучия его сотрудников – у нас общие. Понимание этого дает возможность совместной эффективной работы и вселяет уверенность в том, что любые трудности преодолимы, так как мы – вместе!» □

# НА ПАРИТЕТНЫХ НАЧАЛАХ

**В прошлом месяце о своей работе за пять лет отчитался профком ООО «Стрежевой Теплоэнергоснабжение». От эффективной бесперебойной работы этой компании зависит своевременная подача воды, тепла, света в каждый дом, каждую квартиру, школы и детсады города нефтяников.**

Председатель профсоюзной организации Анна Михайловна Андреева сообщила, что с первого июля 2016 года базовая минимальная месячная тарифная ставка (оклад) рабочего первого разряда при работе в нормальных условиях, при условии полной отработки нормы рабочего времени установлена в размере 4538 рублей. Однако профлидер не считает это большим достижением, поскольку зарплата в ООО «СТЭС» все еще одна из самых низких в Стрежевом.

Поэтому при подготовке коллективного договора профлидер и ее помощники - председатели цеховых профорганизаций – предложили включить дополнительные льготы и гарантии работникам компании. В результате расширен перечень лиц в семье, на которых распространяется льготный проезд к месту отдыха и обратно. Оплата за работу в ночное время исчисляется с 20.00 до 8.00 часов утра в размере 40% от оклада. Новым работникам компании также установлены 50% северных доплат. В размере 10 тысяч рублей выделяется доплата к путевке и за границу. Компенсируются затраты на поездку на своем личном транспорте, за проживание в гостиницах и кэмпингах в размере 6 тысяч рублей. Это помимо традиционных: компенсации части затрат на дорогостоящее лечение, на похороны близких и в других трудных жизненных ситуациях.

В структуре профкома пять цеховых профорганизаций в подразделениях компании «Жилище», «Спецавтохозяйство», «Теплоснабжение», «Водоканал» и Аппарат управления. В своей повседневной работе профлидер опиралась прежде всего на их председателей, членов разных комиссий и профкома - Татьяну Кирсанову (заместителя), Марину Ли, Александра Петрова, Алексея Рангаева, Екатерину Агапову, Павла Савина, Владимира Худорожкова и других.

В апреле 2014 года по инициативе администрации и первичной профорганизации в ООО «СТЭС» создали совет молодежи. Благодаря его содействию молодежь компании активно участвовала во многих мероприятиях города Стрежевого – веселых стартах для детей, нуждающихся в государственной поддержке, конкурсе фигур «Зимние фантазии», городском вело - фестивале «Навстречу ветру», в корпоративной спартакиаде и мероприятиях, проводимых обкомом Нефтегазстройпрофсоюза.

Председатели цеховых профорганизаций принимают участие в проведении спецоценки условий труда в подразделениях, информируют свои коллективы о делах



профкома. В коллективе сложились нормальные взаимоотношения профкома и администрации. Директор В.В. Асмоловский согласовывает с профкомом приказы и решения, касающиеся социально-трудовых прав работников - оплату труда в выходные и праздничные дни, создание нормальных условий труда, выделение средств на оздоровление детей и взрослых. В конечном счете это сказывается на микроклимате в компании, на более эффективной работе каждого подразделения.

Общество «Стрежевой Теплоэнергоснабжение» ежегодно принимает участие в городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». В 2015 и 2016 гг. предприятие получало звание «Организация высокой социальной ответственности». Оно ко многому обязывает все его структуры и, в первую очередь, социальных партнеров - руководителя и профлидера этой первичной профорганизации. Поэтому Анне Андреевой члены профсоюза доверили отстаивать свои социально-трудовые права и в следующем пятилетии.

**Надежда Королева.**

С сайта Томской областной организации профсоюза

# О, ЖЕНЩИНА! ТВОРЕНИЕ БОГОВ!

Ты лучшее создание Вселенной!

Владеешь ты могуществом и волей,

Всегда бывая необыкновенной!



**Вот уже в седьмой раз в ООО «РН-Юганскнефтегаз» проходит корпоративный конкурс «Нефтяная Королева Юганскнефтегаз» среди сотрудниц Общества. И каждый раз организаторы (Профсоюзный комитет) не устают удивлять зрителей, пришедших полюбоваться красотой, грацией и талантами участниц. Все было необычно в этом конкурсе, начиная с ведущих – Александр Пушкин с Ученым Котом - и заканчивая образами девушек. В этом году конкурс был посвящен изящной словесности, поэтому каждая из восьми претенденток на корону выступала в образе литературной героини, близкой ей по духу.**

Организаторы мероприятия продумали всё до деталей, с первых мгновений зрители, как зачарованные, следили за действием, разворачивавшимся на сцене. Перед публикой появились страстная Кармен, и томная Констанция, экспрессивная мадам Грицацуева и романтическая Ассоль, утонченная Дама с собачкой и демоническая Панночка.

По традиции к конкурсанткам обратилась с напутственным словом победительница прошлого конкурса в номинации «Приз зрительских симпатий» Елена Гайфуллина: «Будьте самими собой, и конкурс станет для вас праздником. Дышите воздухом конкурса, и пусть вам хватит его на несколько лет. Удачи!»

Этап представления участниц конкурса «Визитная карточка» покорила зал, девушки продемонстрировали



Грицацуевой, мастерски ею исполненный. Елена Пономарева, конкурсантка № 5, мама двоих детей, излучала самую нежность и обаяние. Фото, на которых Елена в кругу семьи, не могли не понравиться зрителям. Варвара Бормотина, участница №7, покорила зал своей энергией, целеустремленностью и серьезным отношением к жизни. И вместе с тем, это очень обаятельная и привлекательная девушка. Статная красавица Ульяна Деулина, участница №6, стремится к гармонии во всем, не забывая про тело и душу, что не маловажно. Это оптимистично настроенная девушка, которая не боится будущего, а пред-

рывать авторитетному жюри внешне обаяние, эрудицию, общительность, творческие способности и таланты, индивидуальность и умение самовыражения, артистизм, пластику и музыкальность.

Сюжет литературного вечера развивался своим чередом. Девушкам предстояло показать зрителям и судейской коллегии свои таланты. Например, создать костюм нефтяника будущего. Ведущие задались вопросом, как будет выглядеть форма сотрудников лет так этак через сто. Результатом плодотворной работы конкурсанток стал креативный показ «Костюм будущего». Самым фантастич-



женское обаяние, грацию. Устоять против такого оружия было невозможно. Презентация каждой девушки сопровождалась эффектным дефиле конкурсантки и слайдами из личного портфолио.

На сцене блистали прекрасные представительницы структурных подразделений Общества. Конкурсантки произвели неизгладимое впечатление не только внешностью: каждая девушка поражала своей разносторонностью и увлечениями.

Диана Асимбаева, участница № 2, обратила на себя внимание особым подходом к жизни. Ее девиз: «Никогда не бойся делать то, чего никогда не делал, и тогда у тебя будет то, чего никогда не было». Когда на сцене появилась Елена Козак, участница № 3, зал встретил ее бурными аплодисментами, вспомнив образ мадам

вкушает его. «Не бояться будущего, не жалеть о прошлом, наслаждаться настоящим!» - вот жизненный девиз Ульяны.

Когда на сцену вышла Ольга Мартынок, участница №8, зал замер от восторга - она излучала такое женское обаяние и красоту! Ольга - незаурядная личность: спортивна, умна, находчива, сильна и очень обаятельная, в тренажерный зал пришла, подчинять снаряды, а теперь и гири. За все свои достижения благодарна своим родителям!

Оценивать выступления участниц предстояло авторитетному жюри, возглавил которое председатель объединенной профсоюзной организации ООО «РН-Юганскнефтегаз» Константин Васильевич Кашуба.

В ходе конкурсной программы девушки должны были продемонстри-

ным стал костюм астронавта-нефтяника участницы под №4 Семенцовой Елены. Тема космоса также была близка Ольге Мартынюк, Зарине Алиулловой. Конкурс-дефиле открыл новые грани личности участниц.

Творческая часть шоу – одна из самых зрелищных и любимых зрителями. Вот уж где можно проявить себя, показать, на что способна. На пять минут сцена полностью в твоём распоряжении! Пой, танцуй, читай стихи – делай все, что умеешь, и, чем хочешь удивить зал. И девушки постарались!

«Девушка, окруженная поклонниками, но не имеющая приданного», - такую характеристику дал Александр Островский своей героине в пьесе «Бесприданница». Образ сложный, трагический, но внутренний для Елены Семенцовой не близкий. Тем не ме-



нее, девушка убедительно изобразила Ларису Дмитриевну, великолепно исполнив романс из к/ф «Жестокий роман».

Настоящим открытием этого конкурса стала Елена Козак, которая устроила настоящий спектакль. Ее лирическая героиня пыталась продать на рынке собственного мужа. Не получилось. Жена вовремя сообрази-

ла - такой товар и самой пригодится. Артистичная, смелая, очень экспрессивная участница стала любимицей зрителей.

Публика по достоинству оценила восточный танец в исполнении Елены Пономаревой и Зарины Алиулловой, полюбовалась трогательной Ассоль Дианы Асимбаевой, затаив дыхание послушала монолог Панночки

в исполнении Варвары Бормотиной. И, конечно, впечатлялась танцем Ольги Мартынюк, которая с легкостью жонглировала 10 килограммовой гирей.

Творческий конкурс преподнес зрителям множество приятных минут и позитивных впечатлений: девушки пели, танцевали, читали стихи и прозу, раскрываясь по-новому даже для своих близких и коллег, которые в этот вечер переживали за своих прекрасных дам, болели и аплодировали конкурсанткам.

Заключительный выход конкурса собрал на сцене всех участниц. На этот раз они появились не одни, а со своими литературными поклонниками. Жюри получило возможность еще раз оценить достоинства претенденток на титул ее величества «Нефтяной Королевы Юганскнефтегаз – 2016».

И вот наступила кульминация вечера, на сцену приглашается жюри, наступает самый волнующий долгожданный момент, скоро все узнают имя «Нефтяной королевы-2016». Объявляются различные номинации.

Леди «Улыбка» – **Алиуллова За-**

**рина;** Леди «Очарование» – **Асимбаева Диана;** Леди «Грация» - **Деулина Ульяна;** Леди «Кокетка» - **Семенцова Елена;** Леди «Элегантность» – **Варвара Бормотина;** Леди «Загадка» – **Пономарева Елена.**

Призом зрительских симпатий, по единодушному решению зала, стала **Елена Козак.** К поздравлениям присоединилось турагентство «Возрождение Югры», подарившее Елене туристическую путевку.

Наконец, председатель жюри Константин Кашуба объявил имя новой королевы, ею стала **Ольга Мартынюк.** «Нефтяную королеву Юганскнефтегаз 2016» увенчали короной, наградили именной лентой и ценными подарками под восторженные овации зрителей. Среди призов – путевка в Чехию от Визового Центра туризма «Малибу».

Остальным участницам также были вручены цветы, наградные ленты, памятные подарки от профкома Общества, деловых партнеров конкурса, диадемы бренда эксклюзивных украшений Time Deluxe, аплодисменты зрительного зала.

«Зрители заметили, что класс этого конкурса все повышается, - делится впечатлениями Константин Кашуба. - И во многом это зависит от участниц. Действительно, в девушках сочетаются многие замечательные свойства. Это талантливые сотрудницы, и в то же время им свойственны обаяние, красота и креативность. Все они - доказательство того, что современная женщина может быть успешной в семье, на работе и в спорте. Желаю всем им всегда быть очаровательными, добрыми и нежными».

«Королева чувствует себя прекрасно, - делится впечатлениями Нефтяная королева Ольга Мартынюк. - До этого момента было очень волнительно. Но у меня была замечательная группа поддержки в лице моих друзей, коллег. Им за это большое спасибо!»

Позади волнения участниц, и мы искренне поздравляем девушек с заслуженными званиями и наградами! Собравшиеся в зале в очередной раз убедились, что самые красивые, талантливые и удивительно многогранные женщины работают в ООО «РН-Юганскнефтегаз»!

**Наталья Калюжная**  
Фото **Игоря Шмакова**

## МИСС ФИТНЕС-2016

**Не секрет, что для поддержания хорошей физической формы каждый должен вести активный образ жизни. А представительницы женского пола уделяют особое внимание своей фигуре. Наши сотрудницы - не исключение!**

Уже не первый год на территории Томской площадки СИБУР каждый день, в нерабочее время, проходят тренировки по фитнесу и ЛФК. Профсоюз предоставляет все возможности для своих активистов вести правильный образ жизни и поддерживать себя в форме. Для этого с сотрудницами работают квалифицированные тренеры, которые проводят активные занятия и могут дать совет о нагрузках или правильном питании.

В каждом спорте всегда есть достижения, поэтому профком в предновогоднее время проводит фитнес-конкурс для всех желающих дам, которые активно посещали тренировки.

«Конкурс «Мисс Фитнес» - это отличный повод продемонстрировать свои достижения за целый год! Каждая участница активно готовилась к соревнованию, поэтому мы увидели отличные результаты» - рассказала Яна Перевозчикова, тренер ЛФК.

В состязании приняли участие 15 дам. Многие из них уже не первый год борются за победу. В этом году конкурс состоял из нескольких этапов. Участницы должны были отжиматься, бегать в позе «паука» напереконки, прыгать в длину и выполнить бег на листках бумаги. Также конкурсантки выполняли творческие задания от Деда Мороза.

По итогам конкурса «Мисс Фитнес» были определены три призовых места. Бронзу завоевала Любовь Охупкина, технический инспектор труда профсоюза. Второе почетное место заняла Дударева Татьяна, специалист. И первое место достойно завоевала Елена Савкина, лаборант химического анализа.

Всем участницам были вручены памятные призы в виде спортивных полотенец, а победительницы получили инновационные шагомеры.

*С сайта первичной профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим»*



# ЖИЗНЬ МЕНЯЕТСЯ К ЛУЧШЕМУ, ЕСЛИ ТЫ ОТКРЫТ ДЛЯ НОВЫХ ЗНАНИЙ И ОБЩЕНИЯ!

Организатор и вдохновитель создания женского клуба, ведущий специалист объединённой профсоюзной организации Светлана Чернобаева отметила, что эта встреча по своей форме скорее напомнила семинар, предназначенный для совершенствования навыков и получения знаний в области работы с информацией, умения слушать и понимать других людей. Практическую помощь в этом собравшимся оказала преподаватель, кандидат филологических наук, доцент кафедры «Управление социальными и экономическими процессами» Российской академии народного хозяйства и госслужбы» Нижнего Новгорода Ольга Валентиновна Крамкова.

В обсуждении темы «Красота и эlegantность речи» приняли участие все без исключения – настолько интересной и познавательной она оказалась. Участницам встречи довелось узнать, что такое «эвфемизм», как можно сгладить и придать позитивный оттенок словам «грубый», «лицемерный», «жадный», как на самом деле наши

**Темой ноябрьской встречи участниц женского клуба «Вдохновение» объединённой профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ - Нижегороднефтеоргсинтез» стали особенности и культура речи, владение голосом, интонацией и дикцией.**



предки называли медведя, и почему вместо его настоящего прозвища использовали «второе имя» - «тот, кто мёдом ведаёт», и многое другое. Продолжил тему телеведущий Кстовского канала «Связист ТВ» Дмитрий Кириллов, рассказавший о секретах дикторского мастерства, как можно развить свою дикцию и показавший, как при должном уровне подготовки без запинки произнести подряд сразу несколько сложнейших скороговорок.

Представить творческий вечер клуба «Вдохновение» без стихов, песен и кулинарных сюрпризов невозможно - это известно всем постоянным членам клуба. Замечательным вокальным исполнением на этот раз порадовали солистка ДКН Светлана Викторовна Алёхина и её ученица, спе-



циалист по охране труда ООТиТБ Софья Иванова, которая исполнила арию Элизы из мюзикла «Моя прекрасная леди» «Я танцевать хочу...» и русскую народную песню «Улица, ты, улица широкая моя». Звучали на вечере и стихи – искусство декламации в постановке речи помогает как

нельзя лучше. Шуточное стихотворение в исполнении Ольги Васильевны Русских вызвало дружные аплодисменты. Что касается угощения, то безусловным украшением вечера стал прекрасный торт «Вдохновение», приготовленный кондитерами Арт-кафе «Волга».

Хорошо, что такие встречи случаются в нашей жизни. Дело за малым – применить все советы на практике и не забывать, что залог успеха и женского очарования - позитивный настрой и искренняя улыбка!

**Татьяна Макарова**  
Фото автора



## ЖЕНЩИНЫ «ПРОТИВ» МУЖЧИН

По данным зарубежных патентных ведомств женщин среди изобретателей гораздо меньше, чем мужчин. Согласно данным патентного ведомства только в 10,3% патентов по крайней мере одним из авторов является женщина. Но если вы думаете, что женщины изобрели меньше количество поистине гениальных вещей, вы глубоко ошибаетесь. Не верите? Убедитесь сами.

### Кто изобрел циркулярную пилу?

Это сделала женщина! Табита Бэббитт долго наблюдала за мужчинами, занятыми распилом бревен специальной пилой с двумя ручками, за которые нужно тянуть то вперед, то назад. Хотя нагрузка на обоих мужчин была одинаковой, бревно распиливалось только тогда, когда пила двигалась вперед, а при обратном движении с бревном ничего не происходило. Бэббитт подумала, что это пустая трата энергии, и в 1810 году создала прототип циркулярной пилы, которая позднее стала использоваться в лесопильной промышленности.

### Кто изобрел холодильник?

Это сделали мужчины! Сложно выделить одного изобретателя холодильника, поскольку эта идея была широко известна и постепенно улучшалась в течение почти 200 лет. Некоторые указывают на конструкцию устройства для сжатия пара, созданную Оливером Эвансом в 1805 году, другие отмечают дизайн настоящего предшественника современного холодильника вроде того, что у вас на кухне, созданный Карлом фон Линде в 1876 году. Десятки изобретателей, включая Альберта Эйнштейна, улучшали или дополняли конструкцию холодильника много лет.

### Кто придумал пиво?

На самом деле нет достоверной информации, кто именно придумал рецепт всемирно известного напитка – пива. Но по сей день сохранилось много упоминаний о том, что первыми пивоварами были женщины. Более 7000 лет тому назад в Месопотамии и Шумере исключительно женщины продавали и производили пиво, а все потому что их защищали богини Нинкаси, Сирис и Сидури. В Англии также сохранились упоминания о домашнем пивоварении, это была прерогатива женщин.

### Кто автор первой в мире микроволновой печи?

Это сделала женщина! Изобретательнице Джесси Картрайт (Jessie Cartwright) принадлежит много инноваций бытовой техники, в том числе создание первой в то время модели микроволновой печи Radarange.

### Кто придумал лампочку?

Это сделали мужчины! Еще совсем недавно люди на планете спали до 10 часов в сутки, но с появлением электричества человечество стало проводить все меньше времени в постели. Виновником электрической "революции" считается Томас Альва Эдисон, создавший первую электрическую лампочку. Однако за 6 лет до него, в 1873 году, свою лампу накаливания запатентовал наш соотечественник Александр Лодыгин - первый из ученых, додумавшийся применять в лампах вольфрамовые нити.

С сайта Профессионалы.ру

С таким названием 21-22 декабря 2016 года в г.Екатеринбурге состоялась Вторая Международная научно-практическая конференция, в которой приняли участие заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович, Представитель Профсоюза на территории Уральского федерального округа Петр Брыков и начальник социально-экономического отдела аппарата Профсоюза Светлана Есаулова.

Конференция проводилась под эгидой Общественной организации «Профессиональный союз работников Уральского государственного юридического университета (СЮИ-УрГЮА-УрГЮУ)» совместно с ФГБОУ ВО «Уральский государственный юридический университет» и кафедрой трудового права ФГБОУ ВО «Уральский государственный юридический университет».

В работе конференции приняли участие ученые-юристы ведущих российских научных центров, образовательных учреждений, активисты профсоюзов и профсоюзных объединений, представители судебной, законодательной, исполнительной властей регионального и федерального уровней.

В первый день работы конференции состоялось пленарное заседание и три круглых стола, в рамках которых были заслушаны доклады участников о состоянии и перспективах развития трудового, профсоюзного законодательства и смежных отраслей законодательства.

Пленарное заседание открыл Ректор Уральского государственного юридического университета, доктор юридических наук, профессор Бублик Владимир Александрович. В своем приветственном выступлении он отметил активную и успешную работу профсоюза университета в защите интересов его членов.

Выступившие затем ораторы делились опытом и проблемами применения отдельных норм трудового законодательства в практической деятельности крупных производственных организаций, а также организаций научно-образовательного профиля, включая международные. В целом ряде сообщений прозвучали и предложения к органам законодательной власти по совершенствованию положений Трудового кодекса Российской Федерации и других федеральных законов.

В рамках пленарного заседания Владимир Косович в своем выступлении отметил два положительных момента. Во-первых, за более чем 25 лет активной профсоюзной деятельности в крупнейшем производственном общероссийском профсоюзе - Нефтегазстройпрофсоюзе России удалось выстроить эффективную, динамичную, комплексную систему социального партнерства, которая постоянно совершенствуется. Во-вторых, в целом, ситуация с правовым регулированием социального партнерства в стране, в том числе на федеральном уровне, объективно стала меняться к лучшему в последние годы. «Так, внесены изменения

# ЗА ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ. ЧЕЛОВЕК ТРУДА И ПРОФСОЮЗЫ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ



в отдельные статьи Трудового кодекса Российской Федерации и в Федеральный закон «Об объединениях работодателей», которые, по общему мнению, улучшили практику социально-партнерских отношений на федеральном и региональном уровнях. Вступили в силу и изменения в Федеральный закон «О Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», «предназначенные» для исключения случаев принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические интересы работников, без согласования с социальными партнерами», - отметил Владимир Степанович в своем выступлении.

На конференции также был затронут вопрос о противоречивой практике правоприменения одних и тех же норм Трудового кодекса Российской Федерации Верховным Судом Российской Федерации. В частности, обсуждались определения Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 08.08.2016г. №72-КГ16-4 и от 19.09.2016г. №51-КГ16-10, предусматривающие включение «северного» районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в минимальный размер оплаты труда.

Участники конференции выразили общее мнение: такие решения высшей судебной инстанции страны носят антисоциальный характер, создают условия для снижения доходов работников, и, как следствие, неизбежно ведут к нарастанию социальной напряженности в трудовых коллективах. Одновременно, присутствующие были проинформированы, что Ассоциация профсоюзов работников базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, объединяющая нефтяников и газовиков, химиков, металлургов, работников энергетического сектора, шахтеров, геологов, машиностроителей, труженников лесных отраслей и атомной промышленности направила в адрес Министра труда и социальной защиты

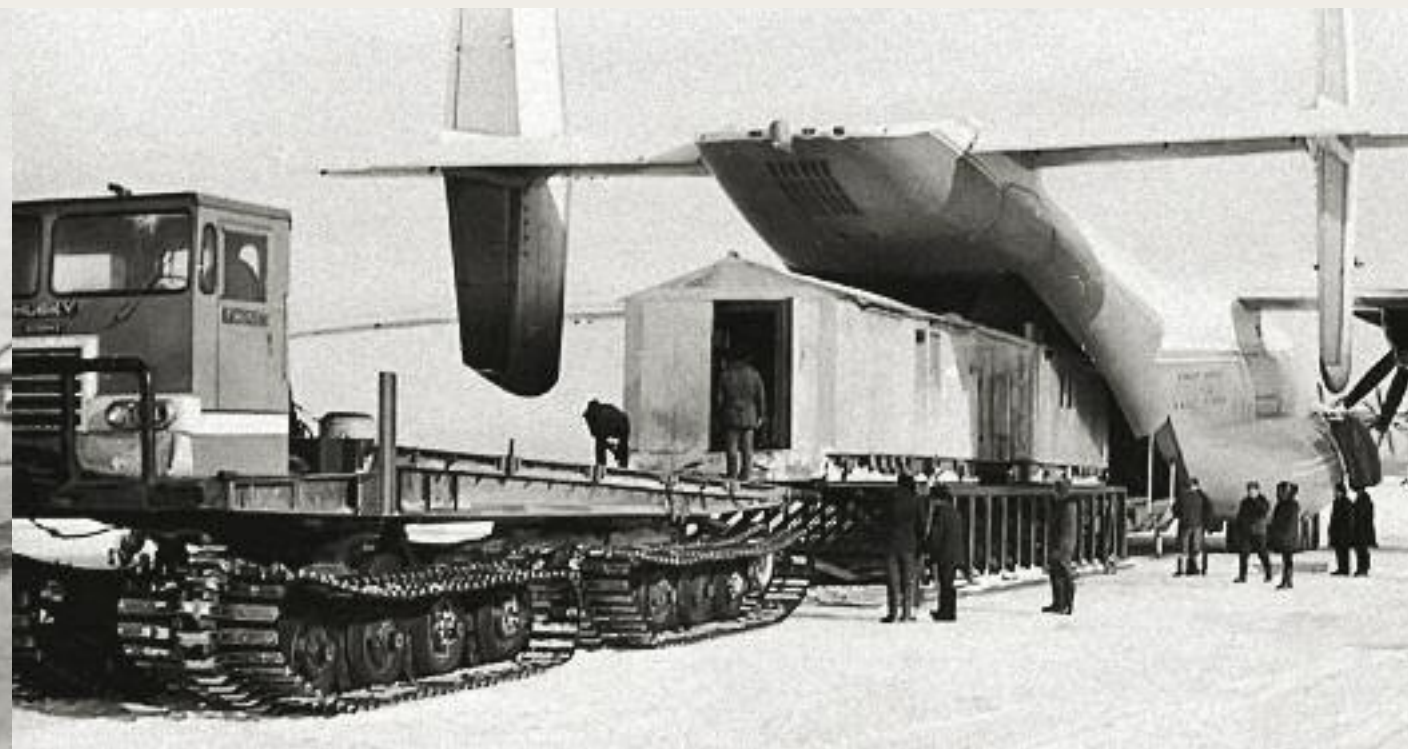


Российской Федерации Максима Топилина Обращение, в котором члены Ассоциации призвали Министра принять все возможные меры, направленные на устранение неоднозначного толкования и применения положений трудового законодательства в этой части, с целью реальной защиты интересов граждан Российской Федерации, обеспечивающих благосостояние и экономическую безопасность Российского государства и выполняющих свои трудовые функции в условиях, отличных от нормальных. Копия Обращения была передана в Оргкомитет конференции.

Второй день работы конференции был посвящен презентации Профсоюзной школы, проводимой в форме методологического научно-практического семинара, а также состоялась дискуссия о ее развитии и планах на будущее.

**Светлана Есаулова,**  
начальник социально-экономического отдела  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

## ПЕРВОПРОХОДЦЫ



**В.И. Шеломенцев**, председатель Сургутского райкома профсоюза с 1967 по 1974 год

## «ВНИКАТЬ ВО ВСЕ СФЕРЫ ЖИЗНИ...»

**В.И. Шеломенцев**, 1969 год



В самом начале становления и развития нефтяной промышленности в Среднем Приобье новые предприятия и организации создавались быстро, и действовавший тогда объединённый комитет профсоюза (штат – председатель и бухгалтер), который координировал работу профорганизаций нефтяников Сургута, Нижневартовска, Нефтеюганска и Стрежевого, уже не мог вести работу должным образом.

### Сургутскому райкому быть!

Тогда Тюменский обком профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности и принял решение о создании Сургутского райкома профсоюза, которое было реализовано на состоявшейся 22 февраля 1967 года

в Сургуте первой районной конференции. В ней участвовали делегаты от профорганизаций предприятий перенаселенных выше городов. С докладом «О задачах профсоюзных организаций в развитии нефтяной промышленности Западной Сибири» выступил председатель обкома С.С. Мелентьев. Затем состоялись выборы членов райкома и его президиума. Все шло нормально, в рабочей обстановке до момента выборов председателя райкома.

Делегацию нефтеюганцев возглавлял начальник нефтепромыслового управления Л.А. Чурилов, и у них было огромное желание, чтобы председателем райкома был избран их представитель. Долго совещались руководители делегаций городов, председатель обкома профсоюза и секретарь Сургутского райкома партии, и затем на первом заседании президиума райкома С.С. Мелентьев выдвинул мою кандидатуру. До этого я работал председателем завкома Отраденского газоперерабатывающего завода в Куйбышевской области под руководством председателя райкома В.В. Горюнова, который на момент

проведения конференции был заместителем начальника Сургутского Производственного объединения. Затем по вызову Главтюменнефтегаза некоторое время работал в Нижневартовске. Все это, наверное, и было учтено на заседании президиума райкома, и я был избран его председателем. Сначала райком профсоюза располагался в одной комнате, но со временем были созданы нормальные условия для работы.

### Учёба во главе угла

С учётом бурного роста предприятий, их территориальной отдаленности, плохой связи и отсутствия транспорта профсоюзную деятельность пришлось строить практически заново. Около месяца я провёл в командировке, знакомясь с организациями. По ходу проводил практические семинары, составляя с профсоюзным активом планы работы, рассказывая о формах и методах учёта членов профсоюза и сбора членских взносов. Встречаясь с руководителями предприятий, убеждал их оказать первоначальную помощь профсоюзным лидерам. И нужно сказать, что боль-

шинство из них отнеслось к этому с пониманием и чувством ответственности.

Проанализировав состояние профсоюзной работы, я пришел к выводу, что некоторые председатели профкомов не имеют элементарных знаний о том, чем должен заниматься профсоюз. Поэтому президиум райкома вышел с ходатайством в обком профсоюза о необходимости направить на места бригаду специалистов по обучению профактива. Эта просьба была удовлетворена, и наши профсоюзные активисты получили квалифицированную подготовку.

Стали ежегодно проводиться семинары по обучению профактива, профсоюзные комитеты усилили работу по расширению и улучшению социалистического соревнования. В первые годы жизни людей на Севере сложилось трудное положение с обеспечением продуктами питания и промтоварами. Для упорядочения торговли были созданы профсоюзно-общественные группы контроля, которые постоянно следили за приходом товаров на базы ОРСа и правильной реализацией через торговые точки.

Перед председателями профкомов, членами президиума райкома была поставлена конкретная задача – вникать во все сферы жизни и деятельности коллективов и членов профсоюза, не оставлять без внимания ни одного случая нарушения отдельными руководителями прав членов профсоюза и профсоюзных организаций, внимательно разбираться по каждому обращению людей и принимать конкретные решения. Президиум райкома планировал свою работу так, чтобы охватить вопросы производства, соцсоревнования и соцкультбыта.

На заседаниях президиума заслушивались не только председатели профкомов, но и руководители предприятий и организаций об их практической деятельности по различным направлениям. Хочу сказать откровенно, некоторым руководителям это не нравилось. Так, управляющий трестом «Сургутгазстрой» В.И. Кравченко дважды пытался направить к нам с отчетом своего заместителя, но после моего разговора с начальником главка «Тюменьгазпром» С.Барсуковым пришёл на заседание президиума райкома с извинениями.

### Справка

За период работы председателем Сургутского райкома профсоюза с 1967 по 1974 годы Владимир Иванович Шеломенцев был награжден правительственными наградами. Он избирался делегатом XIV съезда профсоюзов СССР и принимал участие в его работе. Был избран кандидатом в члены Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности. Неоднократно избирался членом Пленума Совета профсоюзов Тюменской области, членом Пленума и членом Президиума Тюменского обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности.

Отдельные руководители пытались сделать из председателей профсоюзных комитетов своих помощников на побегушках. К таким принимались меры, некоторые из них были наказаны.

Работа членов президиума была спланирована таким образом, чтобы каждый мог раз в месяц побывать в двух-трёх организациях, проверить их деятельность и оказать практическую помощь.

#### Всё для людей

1967 год был для нас напряженным, ну а после того, как были созданы райкомы профсоюза в Нижневартовске и Нефтеюганске, наш Сургутский райком, его президиум стали глубже вникать в дела профорганизаций.

Самые отдаленные места работы были тогда у буровиков, вышкомонтажников, промысловиков, рабочих специализированных управлений по строительству дорог. Им приходилось по 4-5 часов добираться до «точек» на гусеничной технике по бездорожью.

О горячем питании там они могли только мечтать. Посоветовались мы на заседании президиума райкома с начальником объединения В.В.Кореляковым и издали приказ-постановление «Об организации котлопунктов с горячим питанием» на всех буровых, промыслах и отдельных участках производства. Через месяц все рабочие вдаль от дома стали принимать горячую пищу.

Помню в мае 1967 года вызвал меня и начальника объединения В.В.Корелякова первый секретарь горкома партии В.В.Бахиллов и заявил: «Горком и горисполком борются с тем, чтобы не допускать строительства временного жилья (балков), а в микрорайоне Нефтяников вдоль ручья Бардаковки на склоне оврага люди вырыли землянки и живут». И обратился ко мне: «Владимир Иванович, ты у нас общественный лидер масс, вот ты и должен убедить людей переехать в вагончики, которые подготавливают руководители».

Срок на ликвидацию землянок был дан жёсткий - три дня, и трое суток мне пришлось уговаривать их жителей переехать. Все вроде бы согласились, только один бульдозерист «Дор-

стра» - ни в какую, кричит: «Приедут с милицией – буду стрелять».

В субботу утром к землянкам приехали В.В.Бахиллов, В.В.Кореляков, председатель горсовета А.Г.Григорьева, работники милиции и руководители организаций, чьи люди жили в землянках. Начали с тех из них, где жили бомжи. Их вывезли быстро и бульдозером завалили жилище. Затем погрузили и увезли вещи еще пяти семей, а вот с бульдозеристом мучились часа три, пока не убедили переехать. Так было покончено с землянками в микрорайоне Нефтяников.

В 1965-1967 годах дорог с твердым покрытием в поселках еще не было, «скорой помощью» были вездеходы на гусеничном ходу, улицы машины превращали в такое месиво, что переходить их можно было только в резиновых сапогах.

В микрорайоне Нефтяников в 1967 году была построена первая в городе кирпичная школа (десятилетка). 1 сентября в честь первого звонка в 9 часов было намечено торжество. А накануне этого праздника ближе к вечеру через дороги были уложены деревянные тротуары, чтобы дети и родители в туфельках могли добраться до школы. Но за ночь все тротуары машины перемешали с грязью, и пройти по сухому было невозможно.

Первого сентября в половине восьмого утра мне звонит В.В.Кореляков и спрашивает: «Что будем делать – праздник для детей и родителей срывается?». Я ему предложил: «Срочно созывай всех руководителей на совещание, форма одежды – резиновые сапоги». Уже в кабинете начальника объединения разъяснили собравшимся, что детей будем переносить к школе через дорогу на руках. Так, под крики и визг детей мы доставили их в новую школу на первый звонок.

#### Автомобили в подарок

Президиум райкома профсоюза огромное внимание уделял реальному социалистическому соревнованию. Итоги его подводились на расширенных заседаниях президиума с участием всех руководителей подразделений и председателей профсоюзных комитетов. Самым внимательным образом рассматривалась работа каждого подразделения, бри-

гады. Совместно с руководством строителей, нефтяников, буровиков и транспортников был проведен в Доме культуры «Строитель» надолго запомнившийся праздник передовиков производства в честь XXIV съезда КПСС.

При строительстве нефтепровода Саяно-Уфа-Альметьевск областной совет профсоюзов и обком профсоюза поручили мне организовать на сургутском участке социалистическое соревнование среди комплексных бригад и курировать ход строительства от профсоюзов. Мы с управляющим трестом «Сургутспецстрой» Г.И.Рубанко (волевой и решительный руководитель) проехали по всей трассе, провели собрания, ознакомили коллективы с условиями соревнования, мерами поощрения (например, коллектив при завершении в установленные сроки строительства сургутского участка нефтепровода получает определенное количество легковых автомобилей, санаторных путевок и денежную премию) и объявили о начале соревнования на всей великой стройке.

Ежедневно бригаде-победителю прямо на трассе вручались переходящий вымпел и денежная премия. Я, как представитель облсовпрофа и обкома профсоюза должен был два раза в неделю предоставлять в эти профорганы сведения о том, как проходит соревнование бригад, сколько сварено метров трубы, как люди обеспечены питанием, бригады – материалами, техникой, транспортом и т.д.

Во время строительства нефтепровода мне приходилось половину своего времени находиться на трассе. Утром, еще темно – уезжаешь на трассу, вечером, уже затемно – возвращаешься. И так – почти через день.

Благодаря продуманным решениям руководства треста и своевременному обеспечению стройки всем необходимым, сургутский участок нефтепровода был построен раньше срока, а многие руководители и рабочие были награждены правительственными наградами.

*Фото из архива автора и Сургутской районной организации*

# БУДУЩЕЕ ДЕЛАЕТСЯ СЕГОДНЯ

ЮБИЛЕЙ

Рассказывает **Татьяна ЗАЙЦЕВА**, Председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России:

Сургутская районная организация Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации была образована 22 февраля 1967 года на учредительной конференции, делегатами которой были 128 человек, представлявшие более семи тысяч членов профсоюза, работавших на предприятиях формирующегося нефтегазового комплекса региона.

Избрание районного комитета профсоюза, формирование его аппарата означало, что профсоюзное движение в Сургуте вышло на новый уровень развития. Райком, выполняя функции организационного и координирующего центра, мог более действенно влиять на производство, проходящие в регионе социальные процессы. Если профкомы предприятий в то время вплотную занимались социалистическим соревнованием, бытовым обустройством людей, условиями их труда только в «своих» трудовых коллективах, то райком решал эти вопросы на уровне территории.

Социалистическое соревнование в различных его формах, как один из самых действенных факторов повышения производительности труда в то время, было поднято на небывалую высоту. Корректировка задач, ставившихся при освоении и обустройстве нефтегазовой провинции, в сторону их большей «социализации», заботы о человеке труда – также несомненная заслуга районной организации профсоюза нефтяников, газовиков и строителей. Появление в городе библиотек, домов культуры и спортивных залов, активизация общественной и культурной жизни, развитие сферы досуга во многом связаны именно с деятельностью профсоюза. В связи с тем, что в конце 60-х – начале 70-х годов в Сургуте и Сургутском районе образовывалось множество предприятий, районная организация росла очень быстро. Причем, процент охвата работников профсоюзным членством год от года повышался, что свидетельствовало об авторитете организации и о том, что она набирает обороты в своей деятельности.

Если в 1968 году на предприятиях, профорганизации которых входили в Сургутскую районную организацию профсоюза, работали 9 352 человека и из них 7 521 были членами профсоюза (80,4 процента), то в 1977 году количество работающих возросло почти до 28 тысяч, а охват профсоюзным членством составил более 92 процентов. За следующее десятилетие (к 1987г.) численность



#### От редакции

Татьяна Александровна Зайцева проживает в Сургуте с 1982 года. Работала товарным оператором в НГДУ «Сургутнефть» ОАО «Сургутнефтегаз», мастером.

С 1987 года - инженер по охране труда, а с 1992 года – инженер технического отдела научно-исследовательского и проектного института «СургутНИПИнефть» ОАО «Сургутнефтегаз». В 1996 году была избрана на неосвобожденной основе заместителем председателя первичной профсоюзной организации института, с 2004-го – председатель профорганизации. Заочно окончила Академию труда и социальных отношений. В 2013 году избрана председателем Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

занятых в нефтегазовом комплексе региона достигла 115 тысяч человек, и из них уже 98 процентов имели профсоюзные билеты.

В последующие годы в связи с кризисными явлениями в экономике страны, реорганизацией и ликвидацией предприятий общее количество работающих уменьшалось. Несколько сократился и охват их профсоюзным членством, однако он не опускался ниже 95 процентов (1995г.).

С 1999 года экономическая ситуация в Сургутском регионе улучшается, в этом году зафиксирован и наивысший показатель профчленства - 98,3 процента.

На начало 2000 года количество работающих на предприятиях отрасли в регионе составило около 106 тысяч человек, из которых более 102,5 тысячи были членами профсоюза. В 138 профсоюзных организациях, входящих в Сургутскую районную, работали 119 освобожденных профсоюзных работников, на учете состояло более трех тысяч неработающих пенсионеров.

В последующий период предприятия нефтегазового комплекса наращивали добычу нефти и газа, возросли объемы транспортировки газа, строительные организации получили заказы. Долги по заработной плате в основном были погашены, повышался ее уровень, предприятия стали уделять больше внимания социальным вопросам.

Значительно активизировалась и деятельность профсоюзных организаций. За предшествующие годы они приобрели опыт работы в новых условиях и более четко определили задачи, решением которых следовало заниматься в предстоящий период. Проблемы организационного характера в основном были преодолены.

Райком профсоюза к тому времени определился с функциями, оптимизировал аппарат и упрочил свой авторитет в регионе. Такие направления его деятельности, как законодательное (на федеральном, региональном и

местном уровне), правозащитное (консультации, работа с жалобами и заявлениями трудящихся, проверки предприятий, работа с ведомствами по уточнению действующего законодательства), охрана труда на производстве, учебно-методическое и информационное (сложилась стройная система обучения профсоюзных кадров и актива, выпускался информационный листок «Выбор», который позднее стал газетой «Профсоюзный выбор») оформились достаточно чётко.

Со времени образования организации в разные годы ее возглавляли Владимир Иванович Шеломенцев, Виктор Петрович Дёмин, Георгий Макарович Кирилюк, Александр Григорьевич Коробков, Олег Абрамович Саруханов, Фёдор Петрович Краснопёров, Николай Александрович Криволапов. С 1995 по 2013 годы председателем Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России являлась Альбина Алексеевна Цыкина.

Наиболее крупными профорганизациями в составе районной являются объединенная профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз», объединенные профсоюзные организации ООО «Газпром трансгаз Сургут» и ООО «Газпром переработка».

Во всех профорганизациях заключены коллективные договоры, наибольший объем социальных гарантий для работников и членов их семей предусмотрен в колдоговорах названных выше предприятий.

Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России является инициатором создания и ядром Объединения организаций профсоюзов г.Сургута и Сургутского района, а также Объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, по отраслевому принципу входит в Нефтегазстройпрофсоюз России.

На 1 декабря 2016 года общая численность Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России составила 150 548 членов профсоюза, в том числе 34 582 пенсионера. Они объединены в 104 первичные профсоюзные организации, которые состоят из 772 цеховых организаций и 902 профсоюзных групп. На предприятиях, профорганизации которых входят в Сургутскую районную организацию профсоюза, работают 124 354 человека, из них членов профсоюза – 115 966 человек, что составляет 93%. Численность профсоюзного актива – 7 062 человек, из них 45% женщины и 23% - молодежь.

Представители Сургутской районной организации входят: в состав Общественной палаты ХМАО-Югры; трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ХМАО-Югре; трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г.Сургуте; трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Сургутском районе; координационного совета Ханты-Мансийского отделения Фонда социального страхования РФ; межведомственной комиссии по охране труда при Администрации г.Сургута; межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Сургутского района; наградной комиссии при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа-Югры; наградной комиссии при администрации г.Сургута. □

**Т**опливо-энергетический комплекс - основа развития всех отраслей экономики Татарстана. Нефтеперерабатывающая станция «Азнакаево» Альметьевского районного нефтепроводного управления АО «Транснефть-Прикамье» является важнейшим объектом в системе магистральных трубопроводов для транспорта нефти, газа и продуктов их переработки. На сегодняшний день станция обслуживает более 330 км нефтепроводов, занимается приемом, транспортировкой нефти по магистральным нефтепроводам, ее учетом и хранением, обеспечивает количественную и качественную сохранность «черного золота», поступающего с месторождений Татарстана и Западной Сибири к соседним НПС. Ежедневно НПС «Азнакаево» перекачивает до 20 тысяч тонн нефти, объединяет два нефтенасосных и резервуарный парк общим объемом 34 тысячи кубометров. Коллектив станции насчитывает более 90 человек, большинство из которых – опытные специалисты высокой квалификации. Среди работников станции немало молодежи, которая продолжает традиции, заложенные ветеранами предприятия. Руководит станцией Ильшат Замирович Галиуллин. Под занавес уходящего года в жизни работников предприятия произошло радостное событие - сдан в эксплуатацию новый административно-бытовой комплекс.

На торжественном мероприятии по случаю открытия нового здания приняли участие почетные гости. В своем выступлении глава Азнакаевского муниципального района Марсель Шайдуллин отметил весомый вклад коллектива НПС «Азнакаево» Альметьевского районного нефтепроводного управления АО «Транс-



НГСР ИНФОРМ 2-2017



## НПС «АЗНАКАЕВО»: НОВОСЕЛЬЕ К НОВОМУ ГОДУ

нефть-Прикамье» в развитие района и вручил группе передовиков Благодарственные письма.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам АО «Транснефть-Прикамье» Илдар Шамгунов от имени руководства компании поздравил нефтепроводчиков с новым приобретением.

«Сегодня сбылась мечта не одного поколения наших работников, уважаемых ветеранов, которые долгие годы ждали этого события. Просторная столовая, уютные современные кабинеты пусть будут служить на благо наших работников», - подчеркнул он.

Председатель объединенной профсоюзной организации акционерного общества Альберт Бахтияров в приветственной речи отметил, что главная задача - создать достойные условия труда и отдыха работников предприятия. «Я уверен, открытие нового административно-бытового комплекса облегчит сложную, трудную работу нефтепроводчиков», - сказал Альберт Динусович.

После торжественных речей по традиции гости разрезали красную ленту.

В новом двухэтажном здании общей площадью 2310,87 кв.м созданы все условия для трудовой деятельности сотрудников НПС: рабочие кабинеты, зал заседаний на 60 мест, учебный зал по охране труда, укомплектованный необходимым оборудованием и наглядными материалами. Также предусмотрены четыре гостевые ком-

наты для размещения командированного персонала, медицинский пункт, столовая, душевые и другие необходимые функциональные помещения.

Территория вокруг АБК НПС «Азнакаево» благоустроена, имеется стоянка площадью 658 кв. м для 49 автомобилей.

Все работы по строительству АБК НПС «Азнакаево» выполнены в рамках программы технического перевооружения, реконструкции и капитального ремонта объектов магистральных нефтепроводов.

Преемственность поколений, уважение к старшим - это неизменные традиции компании, которых придерживаются профсоюзные комитеты совместно с администрацией АО «Транснефть-Прикамье». И сегодняшнее событие не стало исключением.

Разделить радость сотрудников НПС «Азнакаево» пришли и ветераны. Наиль Салихьянович Басариев - уважаемый человек в коллективе. Трудовой путь Наиля Салихьяновича берет начало в далеких шестидесятых годах. В 1959 году, окончив Уфимский нефтяной институт, по распределению молодой специалист едет в Бугульму.

В качестве машиниста Горьковской нефтеперерабатывающей станции АРНУ начинается трудовая жизнь Наиля Басариева, связанная с нефтепромыслом. Через год он переходит на должность механика, затем и главного инженера НПС «Азнакаево». Проработав более 15 лет, его

НГСР ИНФОРМ 2-2017





назначают начальником АНПС. И так до выхода на пенсию он работал начальником данного предприятия.

В 1974 году за достигнутые успехи в нефтяной промышленности Наиль Басариев награжден серебряной медалью ВДНХ, в 1993 году ему присвоено звание «Заслуженный нефтяник Республики Татарстан».

Постановлением главы администрации Азнакаевского района и города Азнакаево № 22 от 5 июня 1997 года за большой вклад в социально-экономическое развитие района и города, за многолетний и добросовестный труд в нефтяной промышленности Наилу Салихьяновичу Басариеву присвоено звание «Почетный гражданин Азнакаево».

И как гражданин своего города, и как сотрудник АНПС Наиль Салихьянович с большим желанием поделился впечатлениями.

«Хочу отметить, что команда «Транснефть-Прикамье» - большие молодцы. Во все времена профсоюзный комитет совместно с администрацией компании уделяют большое внимание своим сотрудникам. На примере своего предприятия могу сказать, что в плане решения социально-бытовых проблем делалось и сейчас делается очень много. Наши работники получили квартиры, без проблем устроили детей в детский сад, в школу. И сегодня нам удалось быть свидетелями открытия административного корпуса. Хорошее, нужное дело сделали, душа наполняется чувством гордости».

Фарит Гумарович Гумаров - ветеран производства, внес огромный вклад в развитие родной станции. Долгие годы проработал главным электриком АНПС, все систему станции знает как свои пять пальцев. И сегодняшнему открытию он порадовался от всей души. Знает, условий для работы в новом здании намного больше и есть повод совершенствоваться.

**Фардия Хасанова.**

*С сайта Республиканской организации Татарстана*

«ГОСТ 12.0.230.2-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования» (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 №603-ст)

С 1 марта 2017 года вводится в действие ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»

Стандарт введен Приказом Росстандарта от 09.06.2016 №603-ст для добровольного применения.

Новый стандарт призван содействовать внедрению последовательной стратегии и принципов управления охраной труда у каждого работодателя; качественному выполнению обязанностей и ответственности работодателей, работников и прочих заинтересованных лиц в том, что касается охраны труда работников;

повышению компетентности работников и иных лиц, задействованных в управлении охраной труда.

**Приказ Минтруда России от 08.09.2016 №501н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда»**

Для рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия заявителей с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда заявителем подается заявление в Минтруд России.

По результатам рассмотрения заявления подготавливается заключение о рассмотрении разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профсоюзов, работодателей, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Предусмотрены срок рассмотрения заявления и основания для отказа в его рассмотрении.

По результатам рассмотрения заявления подготавливается заключение о рассмотрении разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной

# ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В 2016 ГОДУ

оценки условий труда, несогласия с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда.

В случае удовлетворения заявления в заключении указывается на необходимость проведения на бесплатной основе повторной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Признан утратившим силу Приказ Минтруда России от 22.09.2014 №652н, регулирующий аналогичные правоотношения.

**Приказ Минтруда России от 14.07.2016 №353н "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. №580н"**

В перечень включены следующие мероприятия: приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования или комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников или контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте или дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

Также установлено, что финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на обучение по охране труда работников организаций, отнесенных к опасным производственным объектам (в случае, если обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае

аварии или инцидента на опасном производственном объекте проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность).

Кроме того, скорректирован перечень документов, представляемых с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер.

**ГОСТ 12.0.002-2014 "Система стандартов безопасности труда. Термины и определения" утвержден приказом Росстандарта от 19 октября 2015 года №1570-ст.**

Стандарт обеспечивает терминологическую поддержку взаимопонимания между субъектами научно-технической, хозяйственной и нормотворческой деятельности в сфере безопасности труда всех работающих, охраны труда (трудоустройственной деятельности) наемных работника и лиц, приравненных к ним, и безопасности производства (производственной деятельности) работодателя, на основе межгосударственной унификации понятийно-терминологической системы общения, обеспечения сопоставимости терминологии, применяемой на межгосударственном и национальном уровнях.

ГОСТ 12.0.002-2014 вступил в силу на территории РФ с 1 июня 2016 года.

**Приказом Ростехнадзора от 29.03.2016 №125 "Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила безопасности нефтегазоперерабатывающих производств" обновлены требования промышленной безопасности на нефтегазоперерабатывающих производствах.**

Правила распространяются на опасные производственные объекты нефтеперерабатывающих и газоперерабатывающих производств, установки (в том числе промышленные) по переработке нефти, газа и газового конденсата, гелиевые заводы, установки по получению серы, технического углерода, стабилизации газового конденсата. Требования пожарной безопасности к опасным производственным объектам нефтегазоперерабатывающих производств устанавливаются в соответствии с законодательством РФ в области пожарной безопасности.

Документом установлены, среди прочего: требования промышленной безопасности при разработке проектной документации на опасные производственные

объекты нефтегазоперерабатывающих производств;  
 общие требования промышленной безопасности к эксплуатации опасных производственных объектов;  
 специальные требования промышленной безопасности при эксплуатации технологических установок;  
 требования безопасности к ведению работ повышенной опасности. Постановления Госгортехнадзора от 29.05.2003 №44 "Об утверждении Правил промышленной безопасности для нефтеперерабатывающих производств" и от 05.06.2003 №54 "Об утверждении Правил безопасности для газоперерабатывающих заводов и производств".

**1 мая 2016 года вступили в силу изменения в Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"**

Федеральный закон от 01.05.2016 №136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" разработан с учетом результатов мониторинга реализации приказа Минтруда России от 24 января 2014 г. №33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению", проведенного Минтрудом России совместно с объединениями профессиональных союзов и работодателей, представителями экспертного сообщества в соответствии с поручениями Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 июня 2014 г. (абзац третий пункта 2 протокола № 3).

В результате анализа правоприменительной практики Федерального закона от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" выявлена необходимость внесения в него ряда изменений, предусматривающих:

уточнение порядка определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, в отношении которых в соответствии с Федеральным законом "О специальной оценке условий труда" не проводится процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, в целях определения базового перечня действий эксперта при составлении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на таких рабочих местах;

установление возможности декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми (за исключением списочных рабочих мест), с целью дальнейшего снижения административной и финансовой нагрузки на работодателей, обеспечивающих не только соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, но и безопасные условия труда на своих рабочих местах; обеспечение защиты информации, составляющей государственную и иную охраняемую законом тайну, при

ее передаче в составе сведений о результатах специальной оценки условий труда в целях недопущения несанкционированного доступа к такой информации;

расширение перечня сведений об организациях, проводящих специальную оценку условий труда, содержащихся в реестре данных организаций, в части информации о наличии филиалов и представительств с целью дальнейшего формирования достойного рынка услуг в сфере охраны труда и исключения фактов занятия деятельностью по оценке условий труда организациями, не соответствующими требованиям законодательства о специальной оценке условий труда и не прошедшими установленную процедуру допуска к занятию данным видом деятельности; дополнение субъектного состава правоотношений, связанных с экспертизой качества специальной оценки условий труда, организациями, непосредственно проводящими данную оценку, в целях обеспечения возможности проведения государственного аудита деятельности организаций, проводящих специальную оценку условий труда; урегулирование вопроса использования в ходе специальной оценки условий труда методик (методов) исследований (испытаний) и измерений, утвержденных федеральными органами исполнительной власти и не аттестованных в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, посредством определения переходного периода до 31 декабря 2020г., в течение которого указанные методики (методы) должны быть в установленном порядке аттестованы и внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

**Приказ Минтруда России от 16.11.2015 №873н "Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов"**

Утвержденные правила распространяются на работодателей, осуществляющих хранение, транспортирование и реализацию нефтепродуктов.

Приказом установлены, в частности, требования охраны труда:

при организации проведения работ, связанных с хранением, транспортированием и реализацией нефтепродуктов;

предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам), размещению оборудования и организации рабочих мест;

при осуществлении производственных процессов и эксплуатации оборудования;

при проведении технического обслуживания и ремонта оборудования;

предъявляемые к транспортировке и хранению исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства.

Федеральный государственный надзор за соблюдением правил осуществляют должностные лица Роструда и его территориальных органов (государственных инспекций труда в субъектах РФ).

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении требований Правил, привлекаются к ответствен-

ности в порядке, установленном законодательством РФ.

Утратившим силу признается Постановление Минтруда России от 06.05.2002 №33 "Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации нефтебаз, складов ГСМ, стационарных и передвижных автозаправочных станций".

**Приказом Минтруда России от 14.11.2016 №640н внесены изменения в постановление Минтруда России от 24.10.2002 №73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".**

Изменениями определено, что при заполнении форм актов о несчастном случае на производстве (Н-1 и Н-1ПС) печать организации должна использоваться только при ее наличии.

При отсутствии у работодателя печати его утверждающая подпись в акте по форме Н-1 (Н-1ПС) должна заверяться в установленном порядке.

Аналогичные изменения, касающиеся отмены обязательности печати хозяйственных обществ, внесены приказом и в Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 №205н.

**Постановлением Правительства РФ от 14.12.2016 №1351 внесены изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденный постановлением Правительства РФ от 14.04.2014 №290.**

Так, из перечня исключены рабочие места работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, а также работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

При этом изменениями предусмотрена необходимость учитывать особенности проведения спецоценки условий труда в отношении:

рабочих мест водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования;

рабочих мест медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения;

рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения.

Особенности проведения спецоценки условий труда в отношении указанных рабочих мест должны быть определены до 1 июля 2017 года.

**Утвержден новый межгосударственный стандарт для специалистов в области охраны труда и безопасности на предприятии ГОСТ ISO 9612-2016 "Акустика.**

**Измерения шума для оценки его воздействия на человека. Метод измерений на рабочих местах" утвержден приказом Росстандарта от 21 октября 2016 года №1481-ст.**

Стандарт устанавливает метод измерения шума, воздействующего на работника на его рабочем месте, и расчета основной нормируемой характеристики шумового воздействия - эквивалентного уровня звука за 8-часовой рабочий день L с индексом E<sub>X</sub>,8h. Настоящий стандарт устанавливает требования к наблюдениям и анализу шумовой обстановки, позволяющие оценивать и контролировать неопределенность измерения.

ГОСТ ISO 9612-2016 вводится в действие на территории РФ с 31 августа 2017 года.

**Приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н во исполнение положений статьи 209 Трудового кодекса РФ утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда.**

Положение разработано в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда (СУОТ).

Как следует из Положения, создание и обеспечение функционирования СУОТ должно осуществляться работодателем:

1) посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом:

специфики своей деятельности;  
 достижений современной науки и наилучшей практики; принятых на себя обязательств;

2) на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

Также в Положении отмечено, что структура СУОТ у работодателей, численность работников которых составляет менее 15 человек, может быть упрощенной при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

Кроме того, установлено, что в положение о СУОТ с учетом специфики деятельности работодателя должны быть включены следующие разделы (подразделы):

политика работодателя в области охраны труда;

цели работодателя в области охраны труда;

обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);

процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда;

планирование мероприятий по реализации процедур; контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;

планирование улучшений функционирования СУОТ;

реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;

управление документами СУОТ.

*Отдел охраны труда и здоровья аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*

# «МИСС ОХРАНА ТРУДА»



**На АО "Волтайр-Пром" прошло очередное мероприятие, направленное на привлечение внимания шинников к вопросам охраны труда на производстве, которое, как и все предыдущие, можно смело отнести к инновационным.**

Охрана труда – тема серьезная. Казалось бы, собери персонал, раздай инструкции, и пусть учат, чтобы от зубов отскакивало. Все так! Но на шинном заводе к этому вопросу относятся не только строго, но и творчески. Свидетелями чего и стали шинники, когда в камерном зале ЦКиИ "Октябрь" прошел заводской конкурс "Мисс Охрана труда АО "Волтайр-Пром".

Участие в нем приняли шесть девушек - сотрудниц предприятия, каждая из них представляла свое структурное подразделение: Анна Асонова (сборочный цех), Виктория Ширшина (автокамерный цех), Татьяна Нероева (цех вулканизации), Валентина Воронина (складское хозяйство), Ирина Чепель (диспетчерская) и Юлия Гагарина (бухгалтерия).

Первый этап конкурса прошел непосредственно на рабочих местах участниц, где девушки должны были показать свои знания в области охраны труда и соблюдения правил техники безопасности во время работы. Основной же

этап конкурса включал в себя еще несколько испытаний.

Участницы должны были ответить на вопросы по соблюдению правил техники безопасности в экстремальных ситуациях, продемонстрировать видеоролик о своей профессии в задании "Авторское кино", что в год кино весьма актуально. Рассказ Татьяны Нероевой о своей профессии в стиле Рэп, автором которого стала сама Татьяна, поразил и жюри, и зрителей. Русская душа Виктории Ширшиной сравнила свою работу с мастерством хозяйки, а Ирина Чепель показала настоящий профессионализм диспетчера шинного производства.

Девушкам необходимо было проявить свои творческие способности в конкурсе "СИЗ - это не каприз", где им предлагалось придумать средство защиты от любой жизненной ситуации, возможно, даже вымышленной. Анна Асонова покорила всех своей "Улыбкой". Никого не оставил равнодушным образ шоколадницы Валентины Ворониной. А сыновья Юлии Гагариной обещали стать защитниками не только мамы, но и всей страны.

Запомнился зрителям и танцевальный блюз в исполнении наших участниц, в котором выразились полет и вдохновение, грация и изящество конкурсанток. Незабываемым стал и финальный выход девушек в вечерних платьях. И все это – благодаря раскрывшимся творческим способностям участниц, а также таланту режиссера и сценариста этого мероприятия Т.П.Ямаевой.

В итоге победительницей конкурса стала Юлия Гагарина. Остальные участницы победили в номинациях: "Муза Охраны труда" - Татьяна Нероева, "Гармония Охраны труда" - Анна Асонова, "Грация Охраны труда" - Виктория Ширшина, "Стиль Охраны труда" - Валентина Воронина и "Фантазия Охраны труда" - Ирина Чепель. Специальный приз профсоюзного комитета получила Татьяна Нероева, а "Приз зрительских симпатий" достался Валентине Ворониной.

**Наталья Латышева.**

Редактор газеты "Волжский шинник"  
АО "Волтайр-Пром"

# ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ФОРМАХ ОТЧЕТНОСТИ В 2017 ГОДУ

**До 2017 год обязанность плательщиков страховых взносов ежеквартально представлять в территориальные органы Пенсионного фонда и Фонда социального страхования РФ по месту своего учета расчеты по формам РСВ-1 ПФР и 4 -ФСС была изложена в пункте 9 статьи 15 Закона от 24.07.2009 №212-ФЗ. С 1 января 2017 года этот закон утратил силу. Осталась ли эта обязанность и где о ней написано?**

Да, это так. С 1 января 2017 года Федеральный закон от 24 июля 2009 года №212-ФЗ, которым руководствовались профсоюзные организации с 2010 по 2016 год при начислении и уплате страховых взносов в ПФР и ФФОМС, ФСС РФ утратил силу (п.5 ст.18 Закона от 3 июля 2016 года №250-ФЗ).

Но обязанность по представлению расчетов осталась. Она изложена и в первой, и во второй частях Налогового кодекса Российской Федерации (далее Кодекс, НК РФ).

Поясним, почему в двух частях Кодекса изложена эта обязанность. Федеральный закон от 3 июля №243-ФЗ (далее Закон №243-ФЗ), который вступил в силу с 1 января 2017 года, дополнил часть первую и вторую Налогового кодекса РФ положениями, устанавливающими нормативно-правовое регулирование правил исчисления и уплаты страховых взносов в ПФР, ФСС РФ и ФФОМС, а также осуществления функций по администрированию налоговыми органами указанных платежей.

Указанный Закон раздел I части первой НК РФ дополнил новой главой следующего содержания: «Глава 2.1. Страховые взносы в Российской Федерации», в которой две статьи: 18.1. «Страховые взносы» и статья 18.2. «Общие условия установления страховых взносов».

Этим Законом статья 23 «Обязанности налогоплательщиков (плательщиков сборов, плательщиков страховых взносов)» главы 3 раздела II части первой Кодекса дополнена пунктом 3.4 следующего содержания: «Плательщики страховых взносов обязаны:

**3) представлять в установленном порядке в налоговый орган по месту учета налоговые декларации (расчеты), если такая обязанность предусмотрена законодательством о налогах и сборах».**

Закон №243-ФЗ дополнил вторую часть НК РФ Разделом XI «Страховые взносы в Российской Федерации» и новой главой 34 «Страховые взносы». Именно к этому разделу плательщики страховых взносов в 2017 году будут обращаться при исполнении указанных и других обязанностей, а не к Закону от 24.07.2009 №212-ФЗ.

Пункт 1 статьи 80 «Налоговая декларация, расчеты» части первой Кодекса дополнен абзацем, дающим понятие расчета по страховым взносам:

«Расчет по страховым взносам представляет собой письменное заявление или заявление плательщика страховых взносов, составленное в электронной форме и переданное по телекоммуникационным каналам связи с применением усиленной квалифицированной электронной подписи или через личный кабинет налогоплательщика, об объекте обложения страховыми взносами, о базе для исчисления страховых взносов, об исчисленной сумме страховых взносов и о других данных, служащих основанием для исчисления и уплаты страховых взносов, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом. Расчет по страховым взносам представляется в случаях, предусмотренных главой 34 настоящего Кодекса».

Обратимся к главе 34 НК РФ. В подпункте 1 пункта 1 статьи 419 НК РФ дано понятие плательщиков страховых взносов. Оно не изменилось:

«Плательщиками страховых взносов (далее в настоящей главе - плательщики) признаются следующие лица, являющиеся страхователями в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования:

**1) лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам: организации».**

А в пункте 7 статьи 431 главы 34 НК РФ установлено следующее:

«Плательщики, указанные в подпункте 1 пункта 1 статьи 419 настоящего Кодекса, представляют расчет по страховым взносам не позднее 30-го числа месяца, следующего за расчетным (отчетным) периодом, в налоговый орган по месту нахождения организации и по месту нахождения обособленных подразделений организаций, которые начисляют выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, по месту жительства физического лица, производящего выплаты и иные вознаграждения физическим лицам».

Из приведенного абзаца следует:

а) расчет по страховым взносам представляется один, а не два, по каждому виду обязательного социального страхования, как это было до 2017 года;

б) изменился срок его представления, он тоже единый «не позднее 30-го числа месяца, следующего за расчетным (отчетным) периодом»;

в) расчет представляется в налоговый орган по месту нахождения организации, а не в ПФР и ФСС РФ;

г) состав расчета: объект обложения страховыми взносами, база для исчисления страховых взносов, исчисленная сумма

страховых взносов и другие данные, служащие основанием для исчисления и уплаты страховых взносов.

Необходимо отметить, что понятия расчетного и отчетного периодов не изменились. Согласно статье 423 НК РФ «отчетными периодами признаются первый квартал, полугодие, девять месяцев календарного года. Расчетным периодом признается календарный год».

**Когда и кем утверждена форма единого расчета по страховым взносам в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования? По какой форме плательщики страховых взносов либо их представители будут заполнять, представлять единый расчет за 1 квартал 2017 года?**

Форма расчета, порядок его заполнения, а также формат представления расчета по страховым взносам в электронной форме утверждены Федеральной налоговой службой России (далее – ФНС России) приказом от 10.10.2016 №ММВ-7-11/551@.

Данный приказ зарегистрирован в Минюсте России 26.10.2016 №44141, вступает в силу с 1 января 2017 года и применяется, начиная с представления расчета по страховым взносам за первый квартал 2017 года.

Форм расчета по страховым взносам является приложением № 1 к настоящему приказу;

порядок заполнения расчета по страховым взносам является приложением №2 (далее – Порядок);

формат представления расчета по страховым взносам в электронной форме - приложением №3.

За первый расчетный (отчетный) период 2017 года плательщики страховых взносов обязаны представить расчет, что следует из п.7 ст.431 НК РФ, не позднее 30 апреля. Но 30 апреля в этом году совпадает с нерабочим (выходным) днем. Таким образом, за I квартал 2017 года расчет необходимо сдать не позднее 2 мая 2017 года.

В этом случае применяем положение п.6 ст.6.1 части первой НК РФ: «срок, определенный днями, исчисляется в рабочих днях, если срок не установлен в календарных днях. При этом рабочим днем считается день, который не признается в соответствии с законодательством Российской Федерации выходным и (или) нерабочим праздничным днем».

**Из каких разделов состоит новый единый расчет по страховым взносам?**

Расчет состоит из титульного листа и трех разделов. Организации будут заполнять только раздел 1 и раздел 3. Раздел 2 предназначен для глав крестьянско-фермерских хозяйств.

В титульном листе расчета (в отличие от ранее действующих форм) нет сведений о причине подачи корректирующего расчета, о количестве застрахованных лиц, на которых подаются данные и среднесписочной численности.

Титульный лист расчета заполняют все плательщики страховых взносов.

**Раздел 1 «Сводные данные об обязательствах плательщика страховых взносов».** В этот раздел вошли обобщенные сведения по расчету взносов по трем видам обязательного страхования (пенсионному, медицинскому и со-

циальному) в разбивке по трем последним месяцам отчетного периода.

Для расшифровки сводных данных к первому разделу предусмотрено десять приложений, в том числе:

приложение №1 «Расчет сумм страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование» к разделу 1;

приложение №2 «Расчет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» к разделу 1;

приложение №3 «Расходы по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и расходы, осуществляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации» к разделу 1.

**Раздел 3 «Персонифицированные сведения о застрахованных лицах».** Они резко отличаются от сведений, ранее указываемых в расчете РСВ-1 ПФР (ФИО и СНИЛС). Сведения о работниках стали более детальными. В подразделе 3.1 расчета указываются персональные данные физического лица - получателя дохода.

В строке 060 указывается ИНН физического лица, присвоенный данному физическому лицу при постановке на учет в налоговом органе в установленном порядке (при его наличии).

В строке 070 указывается СНИЛС застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования. В строках 080- 100 указывается полностью фамилия, имя, отчество физического лица в соответствии с документом, удостоверяющим личность. В строке 110 указывается дата рождения физического лица в соответствии с документом, удостоверяющим его личность. Паспортные данные также указываются. Кроме того, в этом разделе организации должны будут показывать выплаты в пользу работников в подразделе «3.2. Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, исчисленных в пользу физического лица, а также сведения о начисленных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование».

Раздел 1, подразделы 1.1 и 1.2 приложения №1 к разделу 1, приложение №2 к разделу 1, раздел 3 включаются в состав представляемого в налоговые органы расчета лицами, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (п.2.4. Порядка).

Расчет заполняется на основании данных учета доходов, начисленных и выплаченных физическим лицам плательщиками.

Все значения стоимостных показателей, отражаемых в разделах 1 - 3, приложениях №1 - 10 к разделу 1, приложении №1 к разделу 2 расчета, указываются в рублях и копейках. В случае отсутствия какого-либо показателя, количественные и суммовые показатели заполняются значением «0» («ноль»), в остальных случаях во всех знакоместах соответствующего поля проставляется прочерк.

В качестве восьми приложений к порядку заполнения приведены таблицы с кодами, определяющие способ представления расчета по страховым взносам в налоговый орган (прил. №1), кодами категорий застрахованного лица (прил. №8), субъектов РФ и иных территорий (прил. №7), видов

документов для удостоверения личности (прил. №6), тарифа плательщика (прил. №5), места представления расчета в налоговый орган (прил. №4).

**Новый расчет 4-ФСС РФ**

С 1 января 2017 года Фонд социального страхования РФ является администратором доходов и расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и осуществляет функции администрирования в соответствии с положениями Федерального закона 125-ФЗ. Следовательно, правильность и своевременность уплаты страховых взносов, обеспечение исполнения обязанности по уплате страховых взносов, а также администрирование расходов на выплату страхового обеспечения по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний будет осуществляться Фондом.

Главным бухгалтерам, бухгалтерам профсоюзных организаций следует иметь в виду, что расчет по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является самостоятельным. Из прежней формы 4-ФСС РФ исключены все разделы, не имеющие отношения к несчастным случаям на производстве и профессиональным заболеваниям.

**Расчет по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (4-ФСС РФ)**

Профсоюзная организация, как страхователь, нанимающий лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, до 1 января 2017 года ежеквартально представляла страховщику отчетность по форме 4-ФСС РФ, утвержденной приказом ФСС РФ от 26.02.2015г. № 59 -ФЗ. Эта обязанность страхователя по представлению отчетности изложена в п.17 ст.17 и ст.24 Федерального закона №125-ФЗ. Расчет по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являлся разделом II формы 4-ФСС РФ Расчета, утвержденного приказом ФСС РФ от 26.02.2015г.№59.

Главным бухгалтерам, бухгалтерам профсоюзных организаций следует иметь в виду, что расчет по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний будет самостоятельным.

Из прежней формы 4-ФСС РФ исключены все разделы, не имеющие отношения к несчастным случаям на производстве и профессиональным заболеваниям. Приказом Фонда социального страхования РФ от 26.09.2016 №381 «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения» утверждена новая форма Расчета. (Зарегистрировано в Минюсте России 14.10.2016 №44045). Сокращенное название новой формы то же, что и действующей - 4-ФСС РФ.

Данный приказ применяется при представлении формы

Расчета, начиная с I квартала 2017 года. Срок и место представления не изменились. Форма Расчета по-прежнему представляется в территориальный орган Фонда. ФСС РФ будет продолжать принимать расчеты только в части страховых взносов на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Новая форма Расчета включает в себя: титульный лист и пять таблиц.

Таблица 1 Расчет базы для начисления страховых взносов; таблица 1.1 «Сведения, необходимые для исчисления страховых взносов страхователями, указанными в пункте 2.1. статьи 22 ФЗ от 24 июля 1998г. №125-ФЗ»;

таблица 2 «Расчеты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»;

таблица 3 «Расходы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»;

таблица 4 «Численность пострадавших (застрахованных) в связи со страховыми случаями в отчетном периоде»;

таблица 5 «Сведения о результатах проведенной специальной оценки условий труда (результатах аттестации рабочих мест по условиям труда) и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров на начало года»;

*Приложение № 2 Порядок заполнения формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.*

Титульный лист, таблица 1, таблица 2, таблица 5 формы Расчета являются обязательными для представления всеми страхователями.

В случае отсутствия показателей для заполнения таблицы 1.1, таблицы 3, таблицы 4 формы Расчета указанные таблицы не заполняются и не представляются.

Сообщаем, что Федеральный закон от 03.07.2016 №250-ФЗ дополнил Закон №125-ФЗ новой главой *IV.3. «Ответственность за совершение нарушений законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»*, которая будет действовать с **1 января 2017 года**.

За непредставление страхователем расчета по месту своего учета в срок, предусмотрена ответственность в виде штрафа. Размер штраф - 5 процентов суммы страховых взносов, начисленной к уплате за последние три месяца отчетного (расчетного) периода, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для ее представления, но не более 30 процентов указанной суммы и не менее 1000 рублей (ст.26.30 Закона №125-ФЗ).

Если страхователь представит расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на бумажном носителе, вместо формы электронных документов, то такое действие влечет взыскание **штрафа в размере 200 рублей**.

**О декларации по налогу на добавленную стоимость**

Налогоплательщики (в том числе являющиеся налоговыми агентами), обязаны представить в налоговые органы по

месту своего учета соответствующую налоговую декларацию по установленному формату в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи через оператора электронного документооборота в срок не позднее 25-го числа месяца, следующего за истекшим налоговым периодом, если иное не предусмотрено главой 21 НК РФ (п.5 ст.174 НК).

Указанную декларацию за 1 квартал 2017 года необходимо представить не позднее 25 апреля 2017 года. При составлении ее следует учесть некоторые изменения, внесенные приказом ФНС России от 20.12.2016 №ММВ-7-3/696@ «О внесении изменений и дополнений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 29 октября 2014 года №ММВ-7-3/558@» (Зарегистрировано в Минюсте России 11.01.2017 №45170). Некоторые разделы НДС декларации изложены в новой редакции. Приказ вступает в силу 12 марта 2017 года. Изменения претерпели разделы 3, 4, 6, 10 и 11. Кроме этого, откорректированы Порядок заполнения НДС-декларации и приложение №1 «Коды операций».

Обратите внимание, что с 1 января 2017 года противоречия в электронной декларации по НДС нельзя пояснять в бумажном документе. Такие положения отражены в абзаце 4, которым дополнен п.3 ст.88 НК РФ. В целях реализации данных требований приказом ФНС России от 16.12.2016 №ММВ-7-15/682@ «Об утверждении формата представления пояснений к налоговой декларации по налогу на добавленную стоимость в электронной форме» утвержден формат направления пояснений в электронной форме. До 2017 года требования к форме пояснений не были установлены. ФНС разъясняла, что их допустимо представить в свободной форме на бумажном носителе либо в формализованном виде по ТКС.

Профсоюзные организации, у которых не возникает обязательств по уплате налога, представляют налоговую декларацию по упрощенной форме по истечению налогового периода, не позднее 28 марта года, следующего за истекшим налоговым периодом. За 2016 год ее необходимо представить по новой форме, утвержденной приказом ФНС России от 19.10.2016 № ММВ-7-3/572@.

#### О декларации по транспортному налогу

Форма налоговой декларации и формат представления налоговой декларации по транспортному налогу в электронном виде и порядок ее заполнения утверждены приказом Минфина РФ и ФНС РФ от 20.02.2012 №ММВ-7-11/99@. Зарегистрировано в Минюсте России 29.03.2012 №23657. Срок представления декларации - не позднее 1 февраля года, следующего за истекшим налоговым периодом. Декларацию за 2016 год следует подавать по этой форме.

Приказом Федеральной налоговой службы от 05.12.2016г. №ММВ-7-21/668@ «Об утверждении формы и формата представления налоговой декларации по транспортному налогу в электронной форме и порядка ее заполнения» утверждена новая форма декларации. Приказ зарегистрирован в Минюсте России 26.12.2016г. №44966. Первый раз по новой форме нужно будет отчитаться за 2017 год.

**Лариса Кривенко,**

отдел финансово-бухгалтерской работы аппарата нефтегазстройпрофсоюза России

**Все дальше и дальше уходит в прошлое тот февраль 1943-го, когда в истерзанном боями Сталинграде наступила тишина. Но, как всегда бывает в истории величайших сражений, рождаются легенды, время от времени возникают будоражащие всех слухи и находки.**

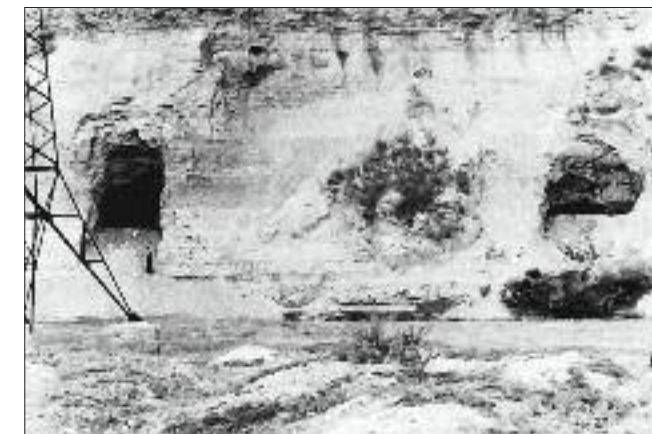


Вот и в 74-ю годовщину Сталинградской победы в местных СМИ появились сообщения, что в центре города на откосе берега реки Царицы находится бункер Сталина. Более того, в публикациях и телерепортаже укорялись власти за безответственное отношение к столь уникальному объекту. Дескать, сейчас в пойме Царицы ведется интенсивное строительство, и, если оперативно не принять надлежащих мер, бункер Сталина будет уничтожен. Понятно, что все это не могло не заинтересовать меня. Я решил во всем разобраться. Для этого встретился со специалистами Волгоградского областного научно-производственного Центра по охране памятников истории и культуры. Уж они, полагал я, могут внести ясность.

При встрече я прямо спросил главного специалиста отдела истории Рамзию Гаясовну Исакову: «Так, что, действительно обнаружен бункер Сталина?»

- Бункера Сталина у нас никогда не было. - ответила она, - Видимо, речь идет о штольне, которая располагалась в центре Сталинграда на откосе реки Царицы напротив находившейся тогда ватной фабрики.

# СУДЬБА ОДНОГО СТАЛИНГРАДСКОГО БУНКЕРА



На фото: вход в бывший командный пункт

изводить, помимо Куйбышева, по типу, принятому для г.Горького с полезной площадью: в Саратове, Сталинграде, Ярославле, Казани и Ульяновске 200 кв. м., в Горьком - 300 кв.м. К работе приступить с 1 декабря и закончить к 15 января 1942 г.

Руководство строительством бомбоубежищ поручить НКВД СССР, а непосредственное выполнение работ возложить на Метрострой НКПС СССР.

Обязать НКПС немедленно командировать на указанные выше строительства из Москвы и с ветки Кинель-Бузулук Куйбышевской ж.д. необходимое количество оборудования, техники, материалов, специалистов и рабочих...»

- Как видите, - продолжил рассказ Новожилов, - Сталинградский объект не был из ряда вон выходящим. Аналогичные соорудились и в других упомянутых городах. Ну, а в том, что в нынешних СМИ называют Сталина, по моему мнению, связано с тем, что объект был строго засекречен. Всем руководил НКВД. Причем было предписано всю информацию направлять прямо в Москву, в Кремль, лично генералу Власику, который, как известно, являлся начальником личной охраны Сталина. Возможно, узнав эти факты, журналисты для поднятия рейтинга своих публикаций, и раскрутили миф о бункере Сталина по аналогии с бункером в Самаре.

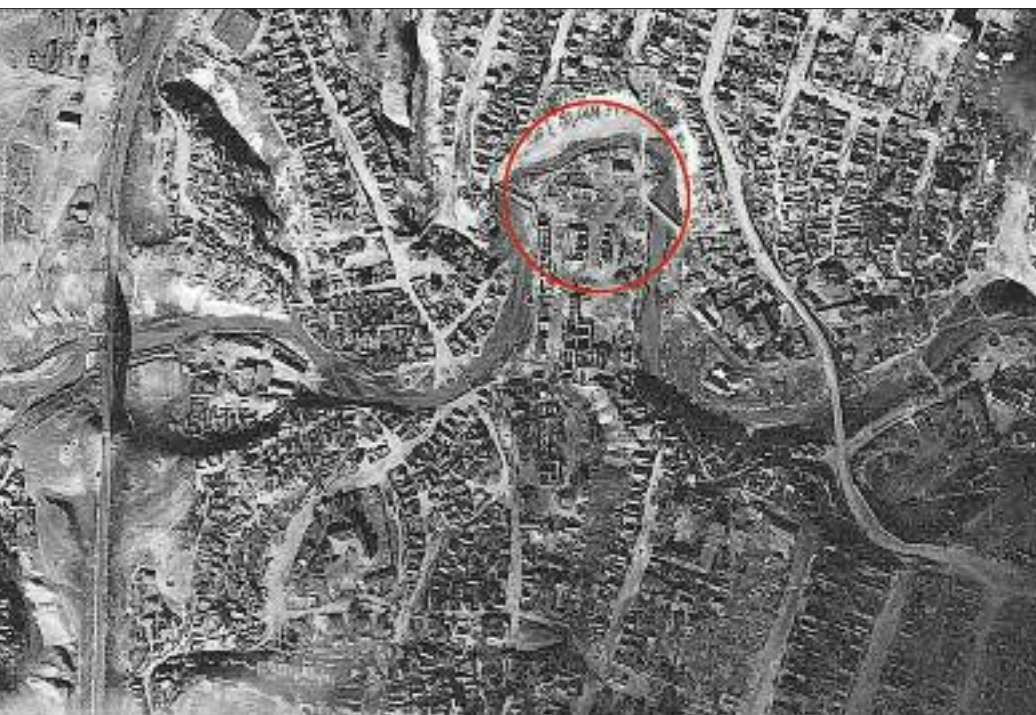
Но подтверждающих документов, повторяю, нет. К тому же по характеру чертежей сооружения, отделке штольни видно, что объект и не предназначался для нахождения в нем столь высокого лица. Да и по реестру фортификационных сооружений штольня значится вне категорий. То есть, не отвечала необходимым требованиям, а являлась запасным командным пунктом-убежищем. Объект пытались использовать и как газовое бомбоубежище. Однако оборудовать его для этих целей не успели - бои уже шли совсем рядом.

- Вообще-то, - вступает в беседу коллега Исаковой Владимир Владимирович Новожилов, - в пойме Царицы было несколько таких объектов.

- И какова, интересно, судьба их появления?

- К сожалению, восстановить характер многих таких объектов не удалось. Что же касается штольни, которую почему-то называют бункером Сталина, то дело обстояло следующим образом. В 1941 году в связи со значительным продвижением немецко-фашистских войск в глубь территории страны и тяжелым положением на фронте под Москвой, руководство государства пришло к выводу о необходимости создания резервной инфраструктуры для размещения высших органов власти на случай их возможной эвакуации из столицы. Тогда же 22 ноября 1941 года Государственным комитетом обороны было принято особое Постановление под номером 945сс о строительстве специализированных убежищ в городах Ярославле, Горьком, Казани, Ульяновске, Куйбышеве и Сталинграде.

В подтверждение сказанному, сотрудники Центра показали мне документ, который я частично цитирую. «...Строительство командных пунктов-бомбоубежищ про-



Немецкая аэрофотосъёмка периода Сталинградской битвы, г.Сталинград. 1942 г. Красным обозначен участок поймы р.Царица, где размещался штаб-шtolья.

- И по воспоминаниям бывшего командующего объединенными фронтами Юго-Западного и Сталинградского А.И. Еременко, - дополняет Исакова, - 23 августа 1942 года в 12 часов дня в командном пункте было заседание Военного Совета Сталинградского фронта. Обсуждался вопрос о чрезвычайно тяжелом положении, создавшемся в результате прорыва противником нашей обороны в районе Песковатки.

На заседании присутствовали: член Государственного Комитета Обороны (ГКО) Маленков, генерал-лейтенант Василевский, член Военного Совета Хрущев, уполномоченный ГКО по промышленности Малышев, секретарь Сталинградского обкома партии Чуянов, начальник штаба фронта генерал Захаров, зам.командующего фронта генерал Голиков, начальник политуправления фронта.

На этом заседании Еременко доложил Маленкову о сложившейся обстановке и предпринимавшихся мерах по отпору врагу. Маленков все одобрил и передал указания и требования Сталина по обороне города.

Однако ситуация резко изменилась. После развертывания боевых действий на ближних подступах к городу командный пункт Сталинградского фронта подвергался непрерывным обстрелам. В связи с этим в ночь с 8 на 9 сентября 1942 года командный пункт был перенесен в один из заволжских районов области.

- Ну, а осенью 1942-го, - продолжил дальше Новожилов, - эта территория была захвачена немцами. Естественно, они решили использовать шtolью для своих нужд. Но с ходу что-то в ней разместить не решались - очень боялись диверсий, ловушек и других сюрпризов от русских. Тем более они уже имели такой опыт, когда с

помощью радиоуправляемой мины был взорван немецкий штаб на уже оккупированной территории Киева.

В мемуарах бывшего военного врача армии Паулюса Ганса Дибольта упоминаются объекты, в которых были размещены госпитали. Но касается это шtolни, о которой идет у нас речь, или другого сооружения, определить трудно.

К сожалению, в послевоенных документах упоминается лишь место, где располагался штаб Еременко, но никогда сам объект. Причина этого видится в том, что вся техническая документация в связи со спецификой объекта имела гриф особой секретности и передавалась НКВД. А в документах периода 1949 года командный пункт-бомбоубежище вообще обозначен как несохранившийся. И тут причина в том, что внутри он был обшит

деревом, имелись проблемы с грунтовыми водами, плюс - перепады температуры, появилась плесень, затем грибки... Короче, все практически сгнило. Возможно и то, чтобы не распространилась опасная инфекция, все основательно засыпали.

Позднее в документах 50-х годов место объекта тоже просто упоминается, но, ни слова о каком-либо мемориальном знаке. Ну, а в 70-е годы, когда проводились крупные работы по берегоукреплению и отсыпке склонов русла реки Царицы, были засыпаны и последние свидетельства существования командного пункта, зафиксированные на фотографиях более раннего периода.

Так что сегодня место, где находился бункер-шtolья, в которой в 1942 году был расположен штаб командующего Сталинградским фронтом А.И.Еременко, к сожалению, ничем не обозначено.

- И что же мешало установить памятный знак?

- Вы знаете, чтобы он появился, надо пройти уйму кабинетов, согласований, выбить, как говорится, средства. И хотя бункер-шtolья имеет федеральный статус, деньги, как не раз бывало, предложат изыскать в местном бюджете. Увы, осуществить это Волгоградской области не по силам. Как ни печально, скрывать не буду, не хватает средств для содержания в надлежащем порядке многие воинские захоронения и другие объекты, связанные со Сталинградской битвой...

- И все же, - дополняет Исакова, - мы надеемся, что придет момент, когда на таком памятном месте появится мемориальный знак, соответствующий уровню объекта. Это очень важно для истории Великой Отечественной войны, а главное, для воспитания патриотизма, гордости за героический подвиг защитников Сталинграда.

**Валерий Рачкин,**  
наш спецкор. г. Волгоград

Александр Суслов, 5 лет, ПОЛИЭФ



## ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

**ПАО «СИБУР Холдинг»  
подвел итоги  
Конкурса детского  
рисунка на тему  
здорового образа жизни**

По инициативе территориальной профсоюзной организации ПАО «СИБУР Холдинг» 2017 год объявлен Годом здоровья. Первой акцией профсоюзной организации, проводимой в рамках Года здоровья, стало проведение на предприятиях компании Конкурса детского рисунка. На конкурс принимались художественные работы, посвященные теме пропаганды здорового образа жизни, в том числе продвижению идеи физической активности, здорового питания, отказа от вредных привычек.

Отборочный этап конкурса прошел в декабре на 15 площадках СИБУРА. Участие в конкурсе приняли более 100 детей сотрудников-членов профсоюзных организаций трех возрастных категорий: до 7 лет, с 7 до 10 лет, с 10 до 14 лет.

Все юные художники, независимо от возраста, отнеслись к заданию очень добросовестно и каждый ри-



Альбина Чурусова, 9 лет,  
Тольяттисинтез

сунк полностью соответствовал заявленной теме и условиям конкурса, а также отличался искренностью и оригинальностью.

Участники конкурса самостоятельно решали, в какой художественной технике воплотить свою идею, а также придумывали описание к сюжету рисунка.

Все финалисты получили дипломы и памятные призы от профсоюзных

организаций. А самые лучшие работы будут опубликованы в настенном календаре Территориальной профсоюзной организации на 2017 год.

Оргкомитет и жюри Конкурса поздравляют всех победителей и участников конкурса!

**Мария Громова,**  
эксперт ТПО  
ПАО «СИБУР Холдинг»



Варвара Федорова, 5 лет, Сибур Кстово

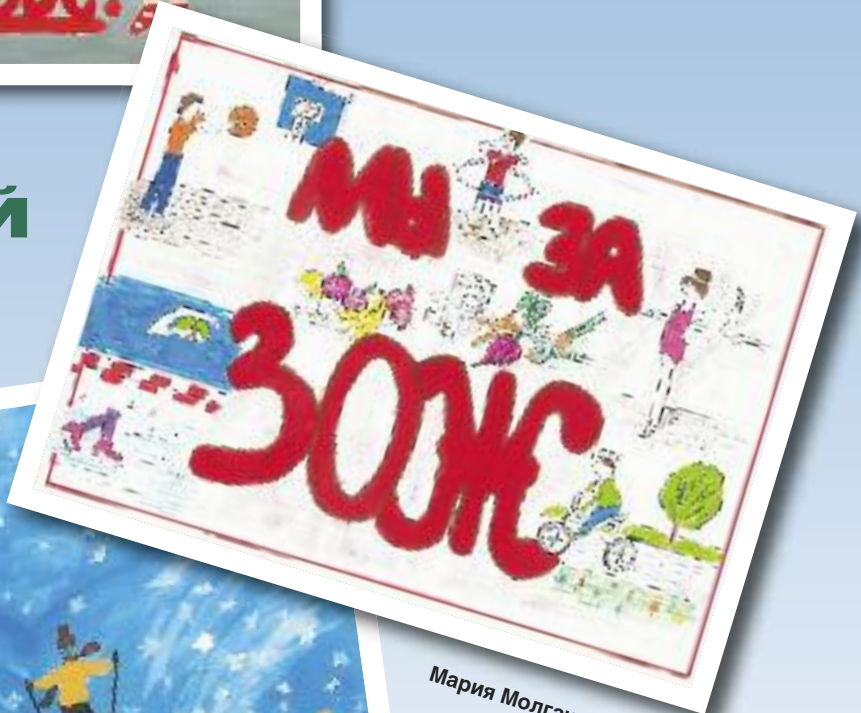


Константин Вантеев, 6 лет, Сибур Тобольск



Анастасия Ермолаева, 11 лет, Сибур КЦ

# ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ



Мария Молгачева, 11 лет, ПОЛИЭФ



Дарья Зайнулина, 8 лет, НИПИГаз