

НГСП ИНФОРМ

ROGWU INFORM

9-2016

**Заседание
Президиума
Российского
Совета
профсоюза**

**В «СИБУРЕ»
заключено
социально-трудовое
соглашение
на 2016 -2019 годы**

**Достойную
жизнь надо
заработать**

**Уренгойскому
месторождению –
50 лет!**

**Я бы пошел с ним
в разведку**

**110
ЛЕТ**
СОЮЗУ
НЕФТЕПРОМЫШЛЕННЫХ
РАБОЧИХ



В РОССИЙСКОМ СОВЕТЕ ПРОФСОЮЗА
Заседание Президиума РС профсоюза - 1
Заработная плата и занятость работников
нефтегазового комплекса - 2

В СТРУКТУРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА

Социальное партнерство

В СИБУРе заключено социально-трудовое
соглашение на 2016-2019 годы - 4

Достойную жизнь надо заработать - 6

Ветераны Нефтегазстройпрофсоюза России

От президента Ассоциации до члена краевого
комитета профсоюза - 9

Юбилей

Уренгойскому месторождению – 50 лет! - 12

Вести из «первички»

Практика правовой защиты - 15

ОХРАНА ТРУДА. ЗДОРОВЬЕ. ЭКОЛОГИЯ

Победители конкурсов - 16

Я бы пошел с ним в разведку - 18

ИСТОРИЯ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА

110 лет Союзу нефтепромышленных рабочих

Кадры для отрасли - 20

МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ

Мы - команда - 22

Лето в стиле ЦМИ - 26

ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Увольнение председателя - 29

ФИНАНСЫ И УЧЕТ

Страховые взносы в переходный период
и в 2017 году - 32

ОТДЫХ. ДОСУГ. СПОРТ

В здоровом теле – командный дух - 36

Водные старты - 40

8 сентября 2016 года в г.Нижний
Новгород состоялось заседание
Президиума Российского Совета
профсоюза, которое вел Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России
Александр Корчагин.

Повестка дня была насыщенной и включала в себя рассмотрение более 20 вопросов по различным направлениям деятельности Профсоюза и его организаций.

Президиум Российского Совета профсоюза постановил созвать III Пленум Российского Совета профсоюза 17 ноября 2016 года, предложив ему в качестве основного вопроса рассмотреть задачи Профсоюза по реализации решений VII Съезда Профсоюза.

Члены Президиума Российского Совета профсоюза детально обсудили информацию о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в I полугодии 2016 года и уровне среднемесячной заработной платы работников нефтегазовых компаний, приняв соответствующее постановление.

Учитывая важность социально-экономических вопросов в работе, было решено провести конференцию «Защита экономических интересов членов Профсоюза и социальное партнерство в нефтегазовом секторе экономики» в ноябре 2016 г.

Акция профсоюзов 7 октября 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» также не осталась без внимания Профсоюза. Решено принять в ней участие.

Отдавая дань уважения предыдущим поколениям профсоюзных работников и в целях организационного празднования 110-летия со дня образования Союза нефтепромышленных рабочих, Президиум Российского Совета профсоюза поддержал инициативу профсоюз-

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

ных организаций по проведению торжественного заседания 17 ноября 2016 года в г.Москве.

Членами Президиума был рассмотрен целый ряд вопросов, связанных с правозащитной работой Профсоюза, международной деятельностью Нефтегазстройпрофсоюза России, соблюдением порядка уплаты членских профсоюзных взносов на финансирование деятельности органов Профсоюза в январе-июне 2016 г.

Решением Президиума Российского Совета профсоюза Есаулова Светлана Сергеевна была утверждена в долж-

ности Секретаря Профсоюза по социально-экономическим вопросам, а Фаралонов Юрий Иванович - в должности Главного технического инспектора труда Профсоюза.

По всем вопросам были приняты соответствующие постановления.

Накануне заседания Президиума Российского Совета профсоюза состоялась встреча руководства Профсоюза с председателями профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, расположенных на территории Нижегородской области. □

Учредитель:
**Общероссийский профсоюз
работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и
строительства**

Экспертный совет:
**А.В.Корчагин
Н.В.Звягинцева
В.В.Зотов
В.С.Косович**

Ответственный за выпуск
Л.А.Бровкина

Корреспондент
В.А.Рачкин

Компьютерная верстка
и дизайн
С.М.Потемкина

*Мнение редакции не обязательно
совпадает с мнением авторов*

Адрес редакции:
**119119, Москва, Ленинский
проспект, 42,
Нефтегазстройпрофсоюз
России**
Тел.: +7 (495) 930-69-74
Факс: +7 (495) 930-96-01

E-mail: ngspinform@yandex.ru

http://www.rogwu-center.ru

Журнал издается
с июля 1997 года
Выходит 1 раз в месяц

Тираж 2 500 экз.

Журнал зарегистрирован
в Государственном комитете
Российской Федерации по печати.
Регистрационный номер 016768

Цена свободная



На встрече с председателями профсоюзных организаций предприятий Нижегородской области, объединяемых Нефтегазстройпрофсоюзом России

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ЗАНЯТОСТЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА

Обзор официальной статистики Росстата по заработной плате и занятости работников нефтегазового комплекса

По итогам выборочного исследования Федеральной службы государственной статистики, проведенного в октябре 2015 года (проводится один раз в два года), **средняя начисленная заработная плата работников нефтегазового комплекса** выросла по сравнению с октябрем 2013 года:

в добыче сырой нефти и природного газа на 16,5%;

в производстве кокса и нефтепродуктов, химическом производстве на 20,6%;

в трубопроводном транспорте на 6,9% (см. график 1).

При этом вследствие роста цен на потребительские товары и услуги **покупательная способность заработной платы работников** снизилась (рис.2):

в добыче сырой нефти и природного газа на 12,3% (с 7,4 прожиточных минимумов трудоспособного населения до 6,5);

в производстве кокса и нефтепродуктов, химическом производстве на 9,2% (с 4,2 прожиточных минимумов трудоспособного населения до 3,8);

в трубопроводном транспорте на 19,5% (с 4,2 прожиточных минимумов трудоспособного населения до 3,2).

Снижение покупательной способности заработной платы было вызвано в первую очередь сложившейся негативной конъюнктурой на мировом нефтяном рынке: цена одного барреля

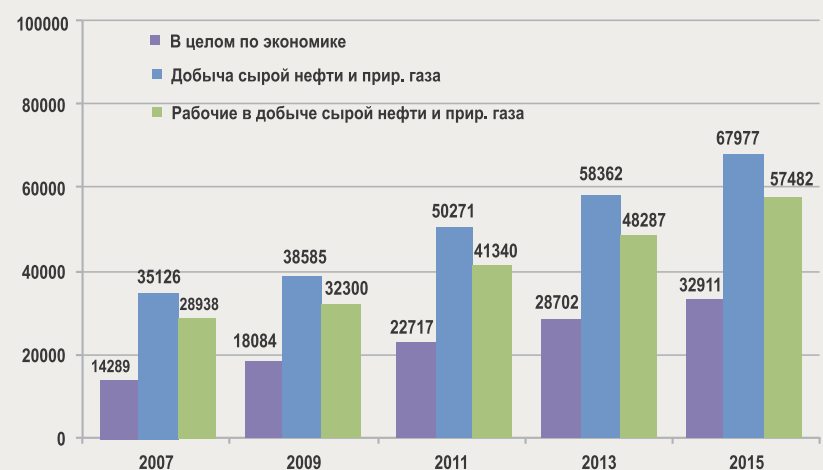


График 1. Зарплата работников, занятых в добыче сырой нефти и природного газа, руб.

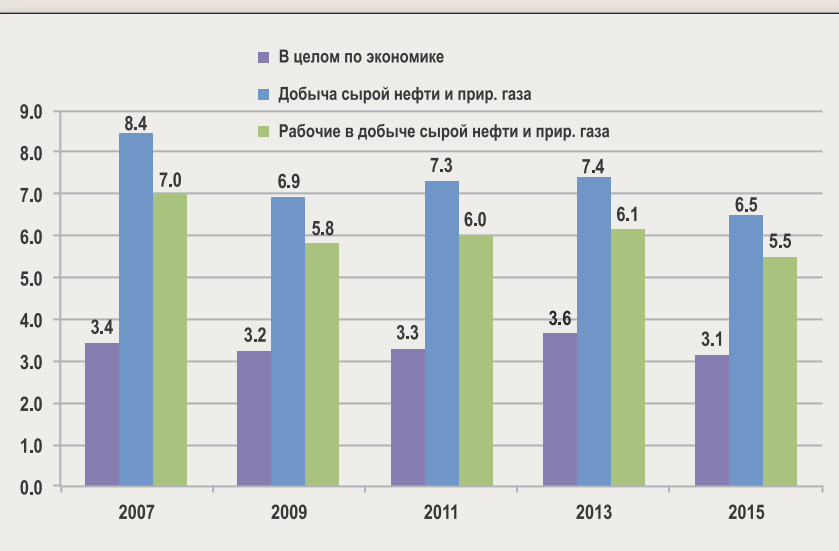


График 2. Покупательная способность заработной платы работников, занятых в добыче сырой нефти и природного газа (в соотношении к прожиточному минимуму трудоспособного населения), раз.

нефти марки Brent снизилась в 2015 году по сравнению с 2013 годом с 108,96 долл. США до 49,56 долл. США (см. график 2).

Покупательная способность заработной платы рабочих в добыче сырой нефти и природного газа снизилась на 10,4%, в производстве кокса и нефтепродуктов и химическом производстве на 13,1%, в трубопроводном транспорте – на 21,6%.

Динамика **численности работников нефтегазового комплекса** была разнонаправленной: в добыче нефти и природного газа численность работников увеличилась до 346,9 тыс. человек (на 16,4%), в производстве кокса и нефтепродуктов и химическом производстве снизилась до 372,5 тыс. человек (на 4,5%), в трубопроводном транспорте также снизилась до 561 тыс. человек (на 6,5%) (см. график 3).

При этом **фонд оплаты труда работников нефтегазового комплекса** увеличился в добыче нефти и природного газа на 35,6%, в производстве кокса и нефтепродуктов и химическом производстве – на 15,2%, в трубопроводном транспорте снизился на 0,1% (см. график 4).

Мирлан Укуев,
ведущий специалист отдела по социально-экономическим вопросам аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

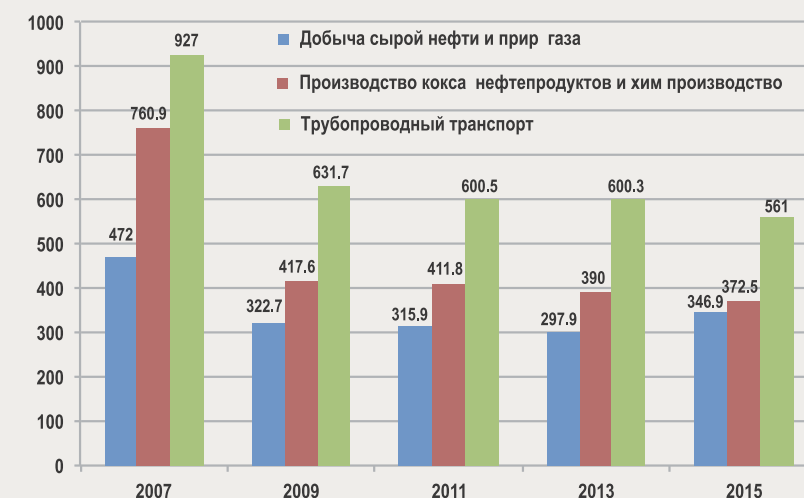


График 3. Численность работников, занятых в нефтегазовом комплексе, тыс. человек

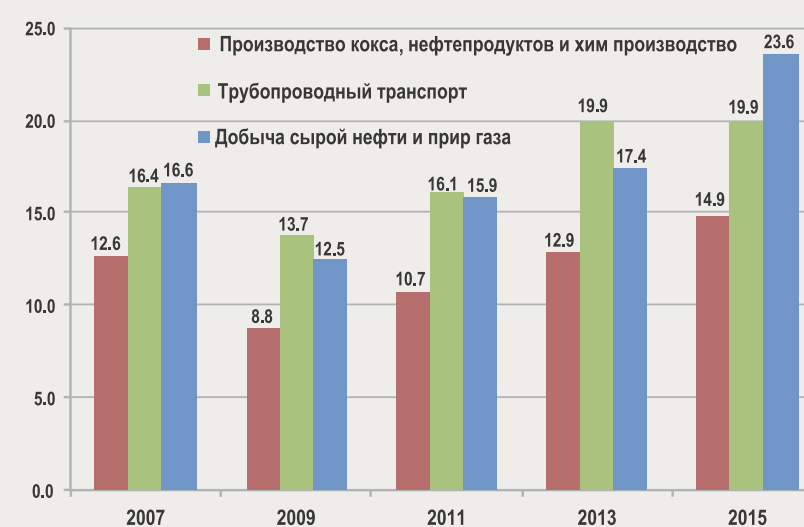


График 4. Фонд оплаты труда работников, занятых в нефтегазовом комплексе, млрд. руб.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В конце июня текущего года в СИБУРе подписано очередное социально-трудовое соглашение на период с 30 июня 2016г. по 29 июня 2019г.

В новом документе в полном объеме сохранены существующие гарантии и льготы для работников компании, а также предусмотрены дополнительные.

Соглашение – документ, в котором работодатель и профсоюзная организация фиксируют договоренности о дополнительном социальном пакете для работников компании. Несмотря на то, что в периоды экономической стагнации в компаниях принято экономить практически на всем, СИБУР как социально-ориентированная компания поддерживает своих сотрудников и выделяет дополнительные средства на реализацию социальных программ. Это положительно влияет на мотивацию, повышает эффективность труда

Профсоюзная организация СИБУРа была образована 15 лет назад и сегодня насчитывает более 8 тыс. человек.

и, в конечном счете, улучшает показатели операционной деятельности компании.

«Мы обсуждали, как улучшить документ по сравнению с прошлым трехлетним соглашением, чем наполнить. В итоге мы получили набор обязательств работодателя перед работниками и профсоюзом. И профсоюзная организация поможет нам пронести эти обязательства через ближайшие три года, усилить отдельные направления нашей работы», - заявил на церемонии подписания соглашения Председатель Правления Дмитрий Конов. Он назвал работу комиссии по подготовке документа продуктивной, отметив, что дискуссия была не острой, а взвешиваемой. «У нас появилось больше обязательств, чем было, с одной стороны, а с другой – мы видим ответственность в работе профсоюза и усилия, которые профсоюз может направить на решение важных вопросов для наших сотрудников: это здоровье, безопасность».

В новом соглашении в полном объеме сохранены все условия предыдущего соглашения. Документ содержит

В СИБУРЕ ЗАКЛЮЧЕНО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2016-2019 ГОДЫ



Слева направо: В.Харитонов, Д.Конов



как законодательно предусмотренные, так и дополнительные гарантии и льготы. В частности, компания гарантирует работникам организацию рабочих мест, режимов труда и отдыха, предоставление ежегодных и дополнительных отпусков, прохождение обучения, повышение квалификации, комплекс медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья (организация здравпунктов и санаторно-курортного лечения, проведение медосмотров и вакцинаций), выдачу и содержание средств индивидуальной защиты, проведение специальной оценки условий труда. Дополнительные льготы предусматривают организацию и проведение спортивных, культурно-массовых и других мероприятий, детского отдыха в оздоровительных лагерях, обеспечение детей работников подарками к Новому году и 1 сентября, оказание материальной помощи и предоставление дополнительных дней отдыха.

Ключевым изменением в соглашении является усиление роли профсоюзной организации в реализации социальных мероприятий на предприятиях СИБУРа.

«В соглашение включен пункт, который предусматривает обязанность работодателя учитывать мнение профсоюзной организации при формировании перечня социальных программ и определении размера денежных средств, направляемых на их реализацию», - комментирует председатель профсоюзной организации Вячеслав Харитонов.

Второй дополнительный пункт, который был внесен в соглашение, предусматривает оказание финансовой поддержки профсоюзным организациям в осуществлении программ по оздоровлению, организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей,

спортивных, физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, в реализации мероприятий по улучшению бытовых условий и питания, а также в осуществлении профсоюзного контроля за безопасностью рабочих мест и условиями труда.

На церемонии подписания Вячеслав Харитонов поблагодарил за помощь и поддержку Дмитрия Конова и членов комиссии, работавших над документом. Он подчеркнул, что основным принципом совместной работы профсоюза и руководства является социальное партнерство, основанное на конструктивном взаимодействии при решении всех социальных проблем как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.

«Работа над документом помогла составить более четкое представление о реальных потребностях сотрудников компании. При подготовке текста соглашения со всех предприятий были собраны и рассмотрены пожелания и предложения, и по каждому из них принималось отдельное решение», - добавил Вячеслав Харитонов. Так, в настоящее время в компании планируется запуск программы «Здоровье», которая направлена на снижение заболеваемости, профилактику, оздоровление персонала и продвижение здорового образа жизни. В рамках этой программы будут решены многие вопросы, которые предлагались для внесения в соглашение.

Условия нового соглашения станут основополагающими при заключении коллективных договоров на предприятиях СИБУРа на период 2017-2019 годов. Процесс подписания коллективных договоров завершится до конца 2016 года.

Мария Громова, эксперт ТПО «Сибур»

ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ НАДО ЗАРАБОТАТЬ

Считать чужие деньги занятие, сами понимаете, неблагоприятное. Тем не менее, решил взять грех на себя. Почему? Да достали, признаюсь, разговоры о том, что страна, дескать, бедствует, а нефтяники жируют. К тому же странно, мол, как-то получается: цены за добытую нефть падают, а стоимость топлива на АЗС прет и прет вверх. Вот и решил разобраться. Связался с давним знакомым, председателем объединенной профорганизации ООО «ЛУКОЙЛ-Вол-

гограднефтепродукт» Александром Ивановичем Верблюдовым, поделился своей задумкой разузнать, насколько шикарно живут сегодня заправщики. «Бога ради, - сказал Александр Иванович, - поезжайте на любую АЗС, там персонал и поведаст вам обо всем». Так я и поступил. Но интересовали меня, понятно, не цены на бензин и дизтопливо, а каково живется сейчас самим работникам станций.



«Вы, хотите знать, - переспрашивает менеджер 132-й АЗС Оксана Синицына, - хватает ли нам, как говорится, на жизнь? Что ж, судите сами. По уровню семейный бюджет у всех, конечно, разный. А вот «доходы» тратятся во многом одинаково. Учитывая, что у нас на АЗС почти все работники перебрались в Волгоград из сельских районов, то, естественно, значительная часть семейного бюджета идет на оплату снимаемого жилья и на возврат взятого в банке ипотечного кредита. И вы сами понимаете, как все это выглядит. Добавлю также и о затратах на бытовые нужды, покупку продуктов. И тут, вы тоже сами знаете, как на все и вся растут нынче цены. Слава богу, выручают родители, присылая из села свои домашние харчи. Вот так мы и живем».

«Конечно, - вступает в разговор профорг АЗС №118 Ольга Сапарова, - по нашей сегодняшней жизни, когда

кругом все дорожает, каждому хочется прироста в зарплате».

«И это происходит, - продолжила разговор Оксана Синицына, - за последнее время в Обществе зарплата на АЗС в среднем повысилась на 15-20%. К этому надо добавить различные доплаты, регулярно проводимую индексацию и выплату, так называемой тринадцатой зарплаты по итогам года. Более того, в Обществе решили, что в этом году индексация пройдет дважды, причем, она не коснется управленцев, а только работников, непосредственно обслуживающих АЗС. Так что в целом, безусловно, нашим работницам на жизнь хватает, не бедствуют. Хотя, повторюсь, многие желают получать больше. Но как говорится, одного желания мало, надо еще иметь и возможности. А возможности, считаю, одни - всем больше и лучше работать».

Надо заметить, что профсоюзное влияние в ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепродукт» ощутимое. Охват профчленством составляет почти сто процентов. На АЗС Волгоградской области действуют пять цеховых и 16 профсоюзных групп. И в числе приоритетных проблем, решением которых в рамках социального партнерства с администрацией профком активно занимается, естественно, стоит проблема оплаты труда.

О некоторых наработках рассказала мне при встрече Любовь Сафонова, председатель Волгоградской первичной профорганизации:

«С апреля нынешнего года у нас изменилась структура заработной платы. Теперь она состоит из почасовой тарифной ставки оператора, то есть, сколько фактически он отработал, включая ночные и праздничные смены. Затем идут надбавки, которые целиком зависят от выполнения утвержденных в Обществе планово-экономических показателей. Иначе говоря, как сработаем, столько и получим. С этой целью расширяем ассортимент продаваемых товаров. Раньше, не скрою, неплохую выручку давала продажа сигарет, пива и алкоголя. Но, коль, мы заявили о всенародной борьбе за здоровый образ жизни, то все вредное сняли с реализации и упор делаем на расширение ассортимента кондитерских изделий, собственной выпечки, прохладительных напитков, кофе, мороженого. Более того, на АЗС большого, как мы называем, формата для клиентов создали уголки отдыха с диванами, телевизором. И вы знаете, это оценили! Не случайно сегодня, к нам на АЗС люди заходят не только что-то купить, а как говорится, на огонек, просто посидеть, попить кофе, словом, пообщаться. Многие из таких посетителей стали нашими постоянными клиентами. Особо хочу сказать о доплатах, которые выплачиваются за качество обслуживания клиентов, состояния рабочего места оператора, даже за его внешний вид. А что вы хотите? Нам же важно не просто обслужить клиента, а обслужить красиво, чтобы он приобрел все для себя нужное, остался доволен, короче, стал постоянным. Вообще, исполнение принятой в ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепродукт» корпоративной культуры у нас строго контролируется. С этой же целью действует специально разработанная система «тайный покупатель». Суть ее в том, что на АЗС под видом клиента приходит проверяющий, делает по-

купки, оценивает качество обслуживания, для чего ведутся аудиозаписи, анкетирование. Ну, а по результатам проверки весь, я подчеркиваю, персонал АЗС получает 100% надбавок, или лишается части доплат за неисполнение тех или иных корпоративных требований. Вы скажите все это жестоко? Но ведь сейчас в условиях рыночной конкуренции нам во всем надо быть на высоте, иначе мы будем нести убытки, а значит, сами себя лишать заработка, то есть, той достойной жизни, которой все мы хотим, но, увы, пока сегодня о ней только много говорим. Так что в этой системе есть зерно: каждый несет ответственность за коллектив и коллектив отвечает за каждого. Мы должны быть одной семьей, стало быть, и воспитывать нерадивых. Ну, а лучшим воспитательным стимулом, я считаю, является финансовая заинтересованность работника в конечных, причем качественных, результатах своего труда. Лично я так понимаю, что если человек действительно хочет работать именно в компании ЛУКОЙЛ, то он не должен пугаться проводимых реорганизаций. Ведь все они направлены на повышение эффективности производства, а значит, на улучшение благосостояния тружеников. Поэтому, повторюсь, реструктуризации не стоит пугаться – компания развивается, стало быть, создаются новые рабочие места и дела хватят всем. К примеру, на некоторых заправочных ввели автоматизацию, и пришлось сократить персонал. Но все прошло без скандалов и обид, потому что за счет внутреннего перераспределения кадров, люди остались в ЛУКОЙЛЕ. Вот на АЗС, что на проспекте Жукова, раньше работало пять операторов, но после переоборудования станции на новый формат коллектив увеличился до одиннадцати человек».

«У нас, считаю, - продолжила **Любовь Сафонова**, - неплохо поставлено наставничество. Новичков обязательно закрепляем за опытными работниками, которые и обучают их по специальным программам всем премудростям нашей профессии. За это наставнику предусмотрена доплата. Через определенное время подопечный должен сдать экзамен, а в дальнейшем обязательно проходить аттестацию. Так что отбор и подготовка персонала у нас строгие. И если подопечный не сдал экзамен, то наставник несет дисциплинарное наказание».

Не секрет, что в силу известных мировых, да и внутри российских кризисных явлений отечественные нефтегазовые компании, в том числе и ЛУКОЙЛ, понесли определенные убытки. Сказалось это и на региональных структурах. Однако благодаря целенаправленному, а главное взаимовыгодному социальному партнерству профсоюза и работодателей по всей вертикали ОАО «НК «ЛУКОЙЛ», ни один, подчеркиваю, пункт колдоговоров и соглашений не был проигнорирован.

Тут, полагаю, стоит сказать о системе разработки и принятии самых важных для наемных тружеников документов – коллективных договорах. Непосредственно в ООО «ЛУКОЙЛ -Волгограднефтепродукт», о котором идет речь, начиная с мест и кончая самыми верхними структурами, все проходит открыто и демократично. Поэтому любое рациональное, способствующее улучшению производства предложение, принимается.

К примеру, работники некоторых АЗС Общества предложили установить видеонаблюдение, что в этом году и исполняется. Аналогично некоторые станции были оборудованы кондиционерами, которые обеспечили надлежащий температурный режим. Было реализовано предложение по спецодежде для летнего и зимнего сезонов.

Короче, учитывая специфику производства, здесь постоянно уделяют особое внимание безопасности персонала, обслуживающего станции. Весь персонал полноценно обеспечен средствами индивидуальной защиты. АЗС оборудованы тревожными кнопками, позволяющими в случае «ЧП» моментально вызвать бригады быстрого реагирования. В целом на охрану и улучшение условий труда в ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепродукт» годовые затраты составляют сотни тысяч рублей.

Но не только об экономической составляющей колдоговоров говорили мои собеседники. Так профорг АЗС №118 **Ольга Сапарова** затронула социальную сферу жизни работников Общества:

«В соответствии с коллективным договором у нас социальный пакет в Обществе весомый. Каждый работник АЗС имеет внушительный перечень доплат и компенсаций как в производственной сфере, так и для решения различных житейских проблем. Затрагивает все это и членов семей.

Проводится много культурно-массовых и спортивных мероприятий. Администрация и профсоюз выделяют на это значительные средства, и каждый желающий может посещать театры, концерты, заниматься в спортклубах. Большой популярностью пользуются туристические поездки. Причем, если раньше группы выезжали, только по памятным местам нашей области, то в последнее время есть возможность побывать во многих уголках страны. Такие поездки, стоят, конечно, не дешево. Но, поверьте, у нас на этом не экономят. Забота о духовном и нравственном развитии работников в ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепродукт» не на последнем месте. Понятно, чтобы соцпакет был объемнее, его надо наполнять. Ну, а источник пополнения один – надо лучше работать, иного просто не дано».

Что ж, пришло время ставить точку в этом материале. Думаю, читатели сами убедились, каково нынче живется, якобы «жирующим» автозаправщикам. Хотел, признаюсь, закончить свой рассказ такой мудреной нравоучительной фразой, но решил, что лучше, чем сказали мне, когда расставались, работники АЗС и не скажешь. Судите, впрочем, сами:

«Вы знаете, мы уже настолько привыкли к комфорту, который обеспечивает компания, что многое давно стало привычным, и кажется, так было и всегда. Между тем, все, чем мы располагаем, не упало с неба, а добыто ежедневным напряженным трудом коллективов АЗС, является результатом усилий каждого на своем рабочем месте».

Валерий Рачкин, наш спецкор.

На снимках: Рабочие моменты трудовых будней коллективов АЗС ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепродукт».

ВETERАНЫ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ОТ ПРЕЗИДЕНТА АССОЦИАЦИИ ДО ЧЛЕНА ПРЕЗИДИУМА КРАЕВОГО КОМИТЕТА

История Нефтегазстройпрофсоюза России - это не только события, ставшие главными для трудовых коллективов в самые сложные времена развития страны и общества, но это, прежде всего, судьбы людей, которые были её создателями. Главная их заслуга заключается в том, что, благодаря предпринятым ими усилиям, отраслевой профсоюз доказал свою жизнеспособность, стал заслуженно признаваемым и уважаемым работодателями, властью и, самое главное, людьми труда.

Андрейчев Владимир Борисович - это один из тех, кого хорошо знают не только в Краснодарской краевой организации, но и в Российском Совете Нефтегазстройпрофсоюза. Это - человек, чья гражданская позиция всегда открыта, бескомпромиссна и убедительна, когда речь идет о судьбе нефтегазового комплекса страны и о социально-экономическом положении его работников.

Родился он в 1931 году на Украине в г.Днепропетровске. Но своё второе рождение он связывает с событием, которое навсегда изменило не только его жизнь, но и судьбы многих миллионов людей нашей страны.

22 июня 1941 года - эта дата навсегда осталась в его памяти не только как начало Великой Отечественной войны, но запомнилась и потому, что, находясь в то время в г.Бресте, вся его семья одной из первых испытала все ужасы начавшейся войны.

В г.Брест-Литовск семья Андрейчевых переехала летом 1940 года. Отца - работника Мостотреста из подмосковного Воскресенска, старшего политрука запаса направили возводить мосты на присоединённой территории (после подписания пакта Молотова-Рибентропа в 1939 году

город Брест вошёл в состав СССР), где одновременно началось строительство и укрепительного района. Летом 1941 года Владимир Борисович приехал к родителям на время школьных каникул. Так бы беззаботно и проходило время детей, живших со своими родителями в городке строителей, если бы не страшное утро 22 июня

Прошло много лет, но детская память до сих пор сохранила ужасные мгновения тех далёких дней.

Из личных воспоминаний В.Б.Андрейчева (опубликованы в литературном сборнике Нефтегазстройпрофсоюза России «Победный сорок пятый»):

«22 июня я проснулся от грохота и, не будя маму с сестрой, вышел во двор к отцу. «Что это, папа?» - «Ничего, сынок, гроза». Но тут я увидел, как по улице бежали командир в натальной рубашке с пистолетом в руке и группа таких же полураздетых бойцов. На вопрос: что случилось, как хлыстом ударили: «Война!».



Над головой появились немецкие самолёты - столько, что, казалось, закрыли небо. Уже через четверть часа по улицам города тек непрерывный людской поток вырвавшихся из Брестской крепости, бешено сигналили прорывавшиеся через колонну «эмки» с нашими военными.

Вместе с соседями наша семья бросилась к полю. Кружившие над нами лёгкие самолёты с крестами шли так низко, что прятаясь в ржи были видны даже лица лётчиков.

Немецкие солдаты и офицеры начали прочесывать поле, где скрывались не только мы, но и наши военные. Кое-где уже горела рожь. Там я впервые и увидел немца - он стоял перед нами в голубой шёлковой рубашке с закатанными рукавами и фирменных брюках без кителя. Указывая на меня, одетого в морской бушлатик, и двухлетнюю сестричку немец спросил у мамы по-польски: «То твое дзеци»? Мать молчала, не совсем понимая вопрос. Резко скомандовал: «Хэнде хох!». Я натянул бушлатик на голову и бросился на землю. «Советы? - прозвучало уже по-русски (похоже, штурмовые отряды готовились по всем направлениям). Мать объяснила, что мы приехали строить мост в Германию. (Это было правдой: по пакту 1939 года на запад через реки прокладывались два железнодорожных моста). Но немец сказал, что надо идти домой и лечь на пол, изобразив при этом, как свистят пули.

В начале 1942-го приехали за отцом и увезли его в городскую тюрьму. Мама часто туда ходила с «передачами». Но однажды «передачу» не приняли: «Выбыл». Как потом стало известно, отца отправили в фашистский концентрационный лагерь.

Так я стал «старшим» в семье, чтобы как-то прокормить маму и сестрёнку, приходилось сторожить деревенских овец.

Осенью 1942-го земля и люди оказались заключёнными в жутком треугольнике между Брестом, Кобрином и Малоритой (Западная Белоруссия).

5 сентября началась карательная операция под названием «Треугольник», в которой оказалась и Жабинка, где мы жили. В то время одно название этого местечка уже вызывало страх - Жабинка стала местом массовых расстрелов. В самом центре этого поселения каратели устроили еврейское гетто, куда были согнаны около 1500 евреев, оставшихся в живых после их массового уничтожения согласно гитлеровскому плану решения, т.н. «еврейского вопроса». Здесь же находились и семьи «восточников» - так называли русских, приехавших в Брест. Обстановка в гетто как будто «парализовала» находящихся там людей: никто даже не пытался бежать. Чтобы как-то выжить - я выходил просить милостыню и возвращался обратно.

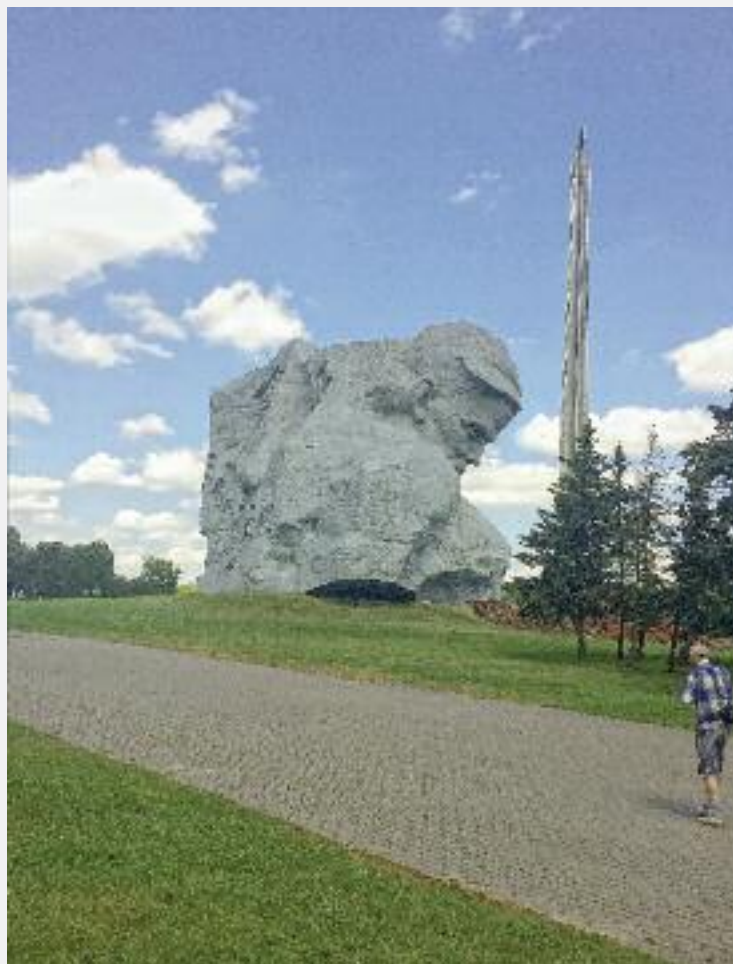
В конце осени 1942 года немцы объявили немедленный сбор для отправки в Германию. Вот тогда я кожей почувствовал: какую они нам готовят «Германию». Зашептал маме: «Будут расстреливать, бежим!» Стали вызывать по списку группами человек по пятнадцать-двадцать и куда-то увозить. Уже опускались сумерки, когда дошла очередь до нашей семьи Андрейчевых. У края леса велели раздеться донага. Я снова говорю маме: «Мама,

бежим!»! Но она продолжала стоять в каком-то оцепенении. Тогда я дёрнул её за руку и поволок за собой вместе с сестричкой. Бросились к кустам, автоматная очередь прошла рядом. Бежали сколько могли, потом упали обессиленные и иссечённые ветками - так и лежали в лесу до утра. Когда рассвело, то вышли на дорогу и добрались до своей прежней хозяйки в Хмелёво.

В семье Козырко, где наша семья жила до гетто, кормильцем был хозяйский сын Василий. У парня были золотые руки, он даже деревянный велосипед себе смастерил. С приходом советской власти Вася окончил курсы заведующих избами-читальнями, вступил в комсомол. Когда началась война - с тремя подростками стал собирать и закапывать оружие.

Занавесок в деревенских избах не было, и кто-то увидел, что ребята берутся с оружием. Сначала забрали меньших, а следом и Васю. Две недели его мучили, а потом повесили на глазах у матери.

Когда после всего произошедшего деревенская женщина Ирина Захаровна Козырко пожалела нас и взяла в свой дом «восточницу» с детьми, селянин, поставленный старостой, за голову хватался: «Ярына, шо ты робыш! Тоби мало, что сына закатовали? Комуняков и жидовню насобырала - и тэбэ повисять, и их повисять!» «Ты ужэ усё зробил, - отвечала, - ты в мэнэ сына забрал, а жинку с малыыми детьми я нэ выгоню - що будэш робыты, то й робы!».



НГСП ИНФОРМ 9-2016



Больше немцы нас не трогали - период расстрелов прошёл, завершилась операция «Треугольник», в ходе которой в трёх районах Брестской области было расстреляно, уничтожено, сожжено целыми деревнями около 47 тысяч мирных жителей разных национальностей.

Осенью 1953 года в Хмелёво, где жила моя мама с детьми, стояла сильная жара и от малейшей искры дома полыхали как свечи. На этот раз беда не обошла стороной и нас: 16 сентября, по рассказам близких, загорелся и наш дом, моя мама Евгения Андреевна не сумела спастись, но каким-то чудом остался жив мой младший брат Валерий, родившийся уже после войны, и сестра Неля.

С тех пор прошло 60 лет и в августе 2003-го мы все трое вернулись к тем местам, где прошли годы нашей жизни, где не единожды подстерегала нас смерть.

В «Книге памяти» Жабинского района, которая составлялась по архивным документам, наша семья значится в списках, замученных и уничтоженных фашистскими палачами. И только спустя годы из этого списка были вычеркнуты имена трёх человек из семьи Андрейчевых: моей мамы, меня и сестры Нели.

Всё это тяжело воспринимать, потому что всякий раз память возвращает меня в то далёкое осеннее утро 42-го года, когда в числе сотен людей мы стояли с сестрой (ей тогда не было и четырёх лет), прислонившись к матери, и ждали своей очереди к месту расстрела. И забыть такое невозможно, потому что это - та не проходящая боль, которая от жестокого прикосновения войны остаётся до конца жизни. А белорусская речь теперь мне настолько близка, что я понимаю её как родную, ведь на этом языке говорили люди, которые спасли нам жизнь.

НГСП ИНФОРМ 9-2016

Старший в семье, теперь я считаю себя дважды рождённым: первый раз - 31 октября 1931 года, второй раз и почти день в день - в октябре 1942 года, когда избежал расстрела.

Судьбе было угодно, чтобы мы с братом Валерием стали строителями. Наш отец строил мосты, два из которых стоят до сих пор: Каширский железнодорожный мост через реку Оку (близ города Кашира Московской области) и Мерефо-Херсонский мост в Днепропетровске (Украина), уникальность которого заключается в том, что это единственный в Европе железнодорожный мост с криволинейной траекторией».

Прошли годы. Несмотря на опалённое войной детство и непростое взросление, жизнь братьев Андрейчевых состоялась, а желание реализовать самые фантастические дела помогли каждому из них достичь многого.

Владимир Борисович Андрейчев - доктор технических наук, Почётный строитель России, заслуженный строитель нефтегазовой отрасли, основатель и первый президент Ассоциации «Кубаньнефтегазстрой» - одной из крупнейших компаний в нефтегазовой отрасли на юге России.

Награждён многими орденами и медалями, в числе которых: орден Европейской славы (Оксфорд, 2003г.), орден королевы Великобритании (Оксфорд, 2005г.), европейский орден «За антифашистское сопротивление», российский орден «Слава России».

И пусть с годами не так легка его походка, а голова совсем седа, но он, по-прежнему, продолжает жить в ритме своей страны.

Этот ритм ему задала сама жизнь, когда в октябре 1998 года вместе с руководством и другими активистами

Нефтегазстройпрофсоюза России он открыто высказал свою позицию против произошедших губительных процессов в нефтяной отрасли, когда десятки тысяч буровиков, строителей, геофизиков, транспортников, ремонтников, переработчиков стали «лишними» и были вынуждены с ужасом наблюдать, как непродуманная политика государства по приватизации отрасли приводила к её разрушению.

«Нет - губительным экономическим реформам!» - под таким лозунгом на Горбатом мосту состоялось пикетирование Дома Правительства России 27 октября 1998 года, организованное отраслевым профсоюзом, где участвовали представители всех регионов страны, в числе которых был и В.Б.Андрейчев. Благодаря настойчивости профактивистов, которые заявили, что в случае непринятия мер по обеспечению поддержки нефтегазовой отрасли, их следующие выступления будут содержать политические требования за отставку Правительства и за национализацию частных компаний, Правительство было вынуждено пойти на уступки и подписать предложенное профсоюзом «Отраслевое тарифное соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 1999-2001 годы». В то время значение этого Соглашения было велико, ведь в условиях разразившегося в августе 1998 года финансового кризиса, повлекшего и разрушение отрасли, была предотвращена одна из попыток Правительства ликвидировать систему социальной защиты в стране.

Активность своих действий В.Б.Андрейчев проявил и в составе Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза, в которой был избран с 2001 по 2006 и с 2006 по 2011 годы.

В настоящее время он - почётный член Президиума краевого комитета профсоюза, где к его мнению очень внимательно прислушиваются.

Когда его спрашивают: что же для него стало определяющим в переходе на позицию профсоюзов, ведь он многие годы возглавлял производственные коллективы, В.Б.Андрейчев говорит, что для него «ПРОФСОЮЗ» - это союз профессионалов, свободно мыслящих и думающих, в первую очередь, о благе простых тружеников, что Профсоюз - это единственная организация, способная решить очень многие проблемы, если её усилия будут подкреплены массовостью и солидарностью в действиях.

С этим нельзя не согласиться, ведь именно это подтверждает и вся 110-летняя история Нефтегазстройпрофсоюза России.

И ещё, о чём знают только самые близкие: 75 лет тому назад он дал себе клятву, что в благодарность судьбе за спасение своей семьи он будет делать в своей жизни всё, чтобы быть нужным и полезным людям, пока позволят силы.

В этом и есть главный смысл всей его жизни, определивший и его дальнейший выбор - быть на позиции членов профсоюза.

Людмила Чубарян,
председатель Краснодарской краевой организации
Нефтегазстройпрофсоюза России

ЮБИЛЕИ

2016 год знаменательный для коллектива Общества «Газпром добыча Уренгой». 50 лет назад было открыто Уренгойское нефтегазоконденсатное месторождение. 6 июня 1966 года из его недр был получен мощный фонтан газа, что стало началом покорения Западной Сибири и определило перспективу развития региона. В день профессионального праздника ООО «Газпром добыча Уренгой» отдает должное этой юбилейной исторической дате.



На праздник, состоявшийся на площади возле культурно-спортивного центра «Газодобытчик», собрались сотрудники ООО «Газпром добыча Уренгой», руководство Общества, ветераны газовой отрасли, молодые специалисты и горожане. Все они пришли, чтобы отметить юбилейную дату со дня открытия уникального Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения и день рождения скважины-первооткрывательницы.

- Прошедшие пять десятилетий вместили в себя целую эпоху освоения гиганта – Уренгойского месторождения. В итоге мы имеем мощный нефтегазовый

УРЕНГОЙСКОМУ МЕСТОРОЖДЕНИЮ – 50 лет



комплекс, расположенный по обе стороны Полярного круга, триллионы кубометров добытого газа, миллионы тонн газового конденсата и нефти и, конечно, наш красавец-город, Новый Уренгой. Приятно, что нынешнее поколение газодобытчиков чтит труд ветеранов, - сказал генеральный директор Общества «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин на торжественном митинге.

Для ветеранов предприятия этот юбилей - особый праздник. Сергей Сабинин, оператор по добыче нефти и газа шестого разряда газоконденсатного промысла №5 Уренгойского газопромыслового управления Общества «Газпром добыча Уренгой» более тридцати лет свой





жизни посвятил добыче углеводородов, а сегодня его миссия – передать юбилейную эстафету в виде флага молодым газодобытчикам. Принимающей стороной стал инженер Управления автоматизации и метрологического обеспечения Общества Александр Лупич.

- Спасибо ветеранам освоения Севера за то, что построили город, в котором мы живем; за то, что создали предприятие, на котором мы трудимся; за светлое будущее, которое, будет у наших детей, - сказал Александр, получая флаг из рук Сергея Сабинаина.

Продолжился праздник у знаменитой разведочной скважины Р-2, с которой и началось освоение месторождения-юбилера. Специалист Музея истории Общества «Газпром добыча Уренгой» Светлана Аликина напомнила историю открытия крупнейшего в мире из расположенных на суше Уренгойского месторождения, которое сыграло ключевую роль в становлении газовой промышленности страны.

Началось все, конечно, с идеи. Гипотеза академика Ивана Губкина о газоносности восточного склона Урала позже была подтверждена на деле геологами, буровиками, газодобытчиками. Что же касается Р-2, то именно ей уготовано было судьбой вскрыть огромный газовый горизонт на территории более чем в 60 тысяч квадратных километров – такова площадь Большого Уренгоя.

Сейчас газодобытчики успешно разрабатывают три этажа газоносности: валанжинский, сеноманский и ачимовский. В данный момент скважина-первооткрывательница законсервирована. А по-соседству с ней, по инициативе бывшего начальника Уренгойского газопромышленного Управления Николая Дубины, 5 декабря 2008 года, в канун рекордной добычи шестого триллиона кубометра газа, был открыт Мемориальный комплекс – шаровой кран и две бронзовые фигуры на фоне буровой вышки – собирательный образ первопроходцев.



- Безусловно, данное событие знаковое для всех газодобытчиков. Мы вспоминаем сегодня подвиг первопроходцев 50-летней давности, благодаря которому появился целый город. Это праздник самоотверженного труда, праздник чести и славы ветеранов, а также тех, кто и сегодня добывает газ, создавая задел на будущее, – сказал заместитель генерального директора - главный геолог Общества «Газпром добыча Уренгой» Максим Жариков.

После возложения цветов к мемориалу скважины-первооткрывательницы – в дань памяти подвигу ветеранов освоения Уренгоя – в Музей истории ООО «Газпром добыча Уренгой» был передан флаг «Юбилейная эстафета», символизирующий это важное историческое событие, ставшее еще одной страничкой летописи Нового Уренгоя.

Ирина Ремес

Фото из архива Службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой»

ПРАКТИКА ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ

Проблема защиты прав и свобод человека и гражданина, в том числе и в сфере труда, во все времена была одной из важных и одновременно сложных для любого государства. Важное звено в механизме защиты трудовых прав работников – это профсоюз.

В силу положений действующего законодательства, участие профсоюзного органа в рассмотрении вопросов при приеме на работу сводится к контролю за выполнением работодателем всех требований законодательства (условий коллективного договора, соглашений) в отношении работников и предоставлением им всех установленных гарантий.

Первичная профсоюзная организация ООО «Татнефть-АЗС Запад» проводит разъяснительную работу в трудовом коллективе через ежеквартальный информационный листок «Вести профкома» и электронную почту предприятия, информируя работников об их правах при сокращении, о полагающихся им в соответствии с законодательством, коллективным договором, соглашением гарантии и выплаты на период трудоустройства). Ведется еженедельный прием работников, где любой человек может получить консультацию по трудовому праву. В Архангельском, Балтийском и Владимирском филиалах эту работу ведут председатели цеховых комитетов. Кроме того, к нам поступают письменные обращения, содержащие вопросы о регулировании социально-трудовых отношений, просьбы разъяснить применение норм трудового законодательства. На все обращения мы даем ответы.



В целях предотвращения нарушения прав работников в ходе процедуры сокращения численности или штата, предотвращения необоснованных увольнений, трудовое законодательство устанавливает необходимость учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при увольнении работника по инициативе работодателя, которое действует и в «первичке» ООО «Татнефть-АЗС Запад».

Информация о возможном увольнении работников - членов профсоюза в связи с сокращением численности или штата поступает в профсоюзный комитет заблаговременно. Согласно ч.1 ст.82 ТК РФ, при принятии решения о сокращении и возможном увольнении работников администрация ООО «Татнефть-АЗС Запад» сообщает об этом в письменной форме в профсоюзный комитет не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а профком в течение семи рабочих дней рассматривает эти документы на заседании и направляет в администрацию свое мотивированное мнение по ним в письменной форме.

Получив проект приказа о сокращении и возможном увольнении работников и копии документов, являющихся основанием для увольнения, профсоюзная организация ООО «Татнефть-АЗС Запад» сразу же начинает собирать и обобщать информацию, которая впоследствии может помочь выявить нарушения в ходе процедуры увольнения и защитить работника (если работница находится в декретном отпуске по уходу за ребенком, если на содержании работника находятся несовершеннолетние дети, если работник находится на больничном и т.д.). Отслеживается прием на работу новых работников, увольнение работников, в результате которого в штате остаются вакантные должности, а также переводы работников на другую работу внутри предприятия. Впоследствии эти данные помогают профсоюзному комитету определить наличие возможности трудоустройства высвобождаемых работников.

Рафаэль Гарипов,
председатель первичной профсоюзной организации ООО «Татнефть-АЗС Запад»

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСОВ

Продолжаем знакомить наших читателей с победителями смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2015 год.



Ю. Гапоненко

Гапоненко Юрий Николаевич, электромонтер Губкинского Линейно-производственного управления магистральных трубопроводов ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Гапоненко Юрий Николаевич в качестве уполномоченного по охране труда осуществляет общественный контроль за состоянием условий труда, соблюдением требований законодательных и иных нормативных актов в области охраны труда и промышленной безопасности. Информировывает работников о состоянии условий и охраны труда в подразделении, о

выявленных нарушениях требований безопасности, о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, организует и проводит профилактику производственного травматизма. В 2015 году самостоятельно провел 84 проверки по соблюдению требований охраны труда, выявил 131 нарушение требований охраны труда. Участвовал в работе комиссий по специальной оценке условий труда на рабочих местах и рассмотрению жалоб и обращений работников на условия труда, нарушения норм Трудового кодекса РФ.

Уланов Владимир Михайлович, слесарь-ремонтник цеха добычи нефти и газа №7 НГДУ «Нижнесортимскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз».

Уланов Владимир Михайлович работает в цехе добычи нефти и газа №7 НГДУ «Нижнесортимскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз» с 2009 года, уполномоченный по охране труда – с 2013 года. Он осуществляет обще-



В. Уланов

ственный контроль за соблюдением требований инструкций по охране труда, выполнением выявленных нарушений и замечаний, обеспечением работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Принимает участие в работе постоянно действующей комиссии цеха в проверках по вопросам охраны и условий труда, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, участвует в цеховых совещаниях по составлению планов мероприятий по устранению нарушений и замечаний, выявленных ПДК цеха



И. Салихов

и управления. Проводит самостоятельные проверки по вопросам охраны и условиям труда, а также в составе комиссий и внеплановые. В 2015 году их проведено 146, выявлено 655 нарушений. В.М.Уланов следит за состоянием территории, проходов, проездов, рабочих мест, информирует работников о выявленных нарушениях требований

Салихов Ильдар Ленарисович, оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ-3 НГДУ «Бавлынефть» ПАО «Татнефть».

Салихов Ильдар Ленарисович с 1992 года работает оператором по добыче нефти и газа в ЦДНГ-3 НГДУ «Бавлынефть». Освоив в совершенстве профессию оператора по добыче нефти и газа, он не останавливается на достигнутом, вдумчиво решает проблемы обслуживания скважин, оптимизации системы нефтесбора и за-

щиты нефтепромышленного оборудования от коррозии, помогает получать высокую квалификацию многим молодым операторам по добыче нефти и газа. Пройдя подготовку и аттестацию, с 2005 года в отсутствие мастера бригады, назначается исполняющим его обязанности. Ильдар Ленарисович является одним из активных рационализаторов цеха, им подано 17 рацпредложений, участвует во внедрении интернет-ресурса «Аукцион бизнес-идей»*, также вносит «Кайдзен»**

*Интернет-ресурс «Аукцион бизнес-идей» - автоматизированная система, основанная на мобилизации ресурсов людей с помощью информационных технологий для решения поставленных задач.

**Кайдзен – один из подходов к улучшению работы организации. Эта система вовлекает в процесс улучшения каждого работника – от руководителя самого верхнего звена до рядового работника.



В. Малов

предложения по улучшению рабочего места.

И.Л.Салихов неоднократно становился победителем и призером конкурсов профессионального мастерства НГДУ «Бавлынефть, много сил и времени уделяет вопросам повышения культуры производства и улучшения условий труда в бригаде.

Малов Владимир Леонидович, токарь Елховского цеха ООО «НКТ-Сервис» УК ООО «ТМС групп».

Малов Владимир Леонидович много лет трудится старшим уполномоченным по охране труда, руководит работой ещё девяти уполномоченных в цехе.

Ежедневно он ведет беседы с уполномоченными по охране труда, вместе с ними выявляет риски и отбирает те, которые можно устранить своими силами или совместно с начальником цеха, старшим механиком и старшим мастером.

Владимир Леонидович непосредственно работает с системой «Красные ярлыки», он два раза в

день проводит мониторинг состояния стенда по критериям: появление информации о риске, сведения о его устранении. Далее он общается в Центр управления производством и передает соответствующую информацию по выявленным и устранённым рискам за текущий период.

В обязанности В.Л.Малова также входит проверка бытовых помещений, санузлов, заполнение контрольных карт.

Он – человек активной жизненной позиции, постоянно находится в общении с людьми, умелый воспитатель и организатор, всегда находится в гуще профсоюзной деятельности, неоднократно избирался членом профсоюзного комитета цеха. Является лучшим наставником Елховского цеха ООО «НКТ-Сервис». Регулярно участвует в проведении учебно-тренировочных занятий и дней охраны труда в цехе. В 2015 году Владимир Леонидович подал более 90 рационализаторских предложений с экономическим эффектом около 2 млн. рублей. □

Слова, вынесенные в заголовок, произнёс в нашей беседе Андрей Посохов, начальник ремонтно-эксплуатационного участка №2 (РЭУ-2) Управления зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Сургут», характеризуя своего подчинённого Александра Федотова, слесаря аварийно-восстановительных работ, уполномоченного по охране труда профсоюзной организации. А ещё он добавил: «Федотов очень порядочный человек, исполнительный работник и хороший наставник. Он пользуется авторитетом в коллективе и с обязанностями уполномоченного по охране труда справляется успешно. По итогам смотряконкурса стал лучшим уполномоченным по охране труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» в 2015 году.

Мы повстречались с Александром Фёдоровичем, и уже через несколько минут общения стало ясно – не случайно специалисту доверили серьёзную общественную работу.

За плечами этого человека служба в ВДВ воинской части г. Рязани, прыжки с парашютом, преодоление многокилометровых марш-бросков и выполнение учебно-боевых задач. А ещё рядового Федотова постоянно привлекали к выполнению работ в тылу воинского подразделения, где решались вопросы обеспечения подразделений десантников продуктами питания. Для этого подбирались лучшие из лучших военнослужащих.

После увольнения в запас Александр вернулся на родину в совхоз Котовский Красноармейского района Кокчетавской области Республики Казахстан. Здесь проработал с отцом несколько месяцев комбайнёром, а после уборки урожая поступил на курсы в автошколе. По окончании устроился в автобазу – доставлял на бензовозе ГСМ для комбайнов и тракторов в посевную и уборочную страду. В 1990 годы в Казахстане ухудшилось снабжение городов и посёлков продуктами питания.

В 1995 году Александр, оставив на время жену и сына, подался в поисках лучшей жизни на Север. Здесь жила тётя супруги Федотова, которая и позвала к себе родственников. В 1995 году молодой человек приехал в Сургут. Город ему понравился. По совету тёти устроился слесарем-сантехником

на предприятие Газпрома «Сургутэнергогаз». Здесь пообещали предоставить общежитие для молодой семьи. Работящего деревенского парня встретили в коллективе тепло. Закрепили за ним наставника. Александр смело брался за любую работу, всё схватывал на лету. Бригада обслуживала многоквартирные дома, детские сады, школы, принадлежавшие в то время Газпрому. Он всей душой прикипел к своему делу и постепенно перестал думать о том, что мог бы работать по своей специальности водителем. Через год Федотову предоставили комнату в общежитии. К нему переехали на постоянное место жительства жена с сыном.

Александр Фёдорович, как говорится, не стоял на месте, совершенствовал своё профессиональное мастерство. Сейчас он специалист 6 разряда, бригадир участка. В 2007 году его назначили уполномоченным по охране

труда профсоюзной организации РЭУ-2. Этот участок обслуживает на 8 промузле города все организации ООО «Газпром трансгаз Сургут», а их не меньше пяти.

– Перед тем, как я стал уполномоченным по охране труда, – рассказывает Александр Федотов, – прошёл курс обучения в учебном центре. Нам читали лекции по охране труда, обучали методам практической работы на производстве. На нашем участке трудятся сварщики и слесари аварийно-восстановительных работ. Все понимают, что соблюдение мер безопасности – это залог сохранности жизни, и отступать от предписанных правил ни в коем случае нельзя. Во время проведения работ помимо того, что сам в них участвую, слежу за тем, чтобы мои товарищи использовали все необходимые средства индивидуальной защиты, на кислородных баллонах были одеты защитные кол-

паки, не было посторонних предметов на постах у сварщиков, чтобы работы начинались только после получения наряда-допуска.

Александр Федотов до тонкостей разбирается в производстве, душой болеет за общее дело, к его советам прислушиваются товарищи. С 1995 года он трудится в одном и том же коллективе, и за весь этот период не произошло ни одного несчастного случая.

– Таких специалистов нужно ещё поискать, – говорит Андрей Посохов. – Мы рады тому, что по стопам своего отца пошёл сын, который трудится в бригаде. Нисколько не сомневаюсь, что Александр Фёдорович подготовит из него ещё одного профессионала своего дела.

*Владимир Заенчковский,
пресс-секретарь Сургутской
районной организации профсоюза
Фото автора*

«Я БЫ ПОШЁЛ С НИМ В РАЗВЕДКУ»



К 110-летию СОЮЗА НЕФТЕПРОМЫШЛЕННЫХ РАБОЧИХ

КАДРЫ ДЛЯ ОТРАСЛИ

Из книги «Нефтяная промышленность СССР», Москва, 1958 г.

В первые годы советской власти основными кадрами в нефтяной промышленности были в большинстве малограмотные и неграмотные рабочие и малочисленная инженерно-техническая интеллигенция, положительно встретившая приход советской власти.

Разрушенную войной нефтяную промышленность Баку и Грозного пришлось восстанавливать в условиях, когда не было хлеба и других продуктов питания. Страна переживала голод и разруху, а ее армия добывала еще остатки внутренней и внешней контрреволюции. Восстановление бакинской нефтяной промышленности началось при почти полном отсутствии строительных материалов и оборудования и огромном недостатке рабочих. Рабочих требовалось 42 684, а имелось только 26 558, причем в большинстве малоквалифицированных и неквалифицированных. Не хватало более 1600 квалифицированных рабочих.

Само наименование рабочих профессий в нефтедобыче и бурении (ключник, тормозчик, тарталыцик, желонщик) показывает низкий уровень техники и несовершенные методы производства, которые существовали в то время. Индустриализация страны, осуществленная советской властью, позволила коренным образом переоснастить и механизировать почти все трудовые процессы и изменить профессии нефтяников.

Почти поголовная безграмотность рабочих-азербайджанцев и незначительный процент грамотности среди рабочих других национальных групп являлись серьезным препятствием в восстановлении разрушенного хозяйства и создании условий для развития нефтяной промышленности.

С первых дней советской власти в Азербайджане по опыту других республик и областей молодой Советской России была развернута огромная работа по ликвидации неграмотности и малограмотности среди рабочих и среди населения. Достижение высоких технико-экономических показателей было немыслимо без проведения этой работы, а также без повышения технических знаний рабочих и инженерно-технических работников. Вот почему



советское правительство придавало тогда этому вопросу огромное значение. Период культурной революции, как его тогда называли, подготовил базу для технического прогресса промышленности и других отраслей народного хозяйства.

Годы упорного труда на фронте культурной революции не прошли даром. Они принесли ранее забитым и неграмотным рабочим, особенно азербайджанцам и другим кавказским народам, великую силу — знание. И не даром тогда в качестве агитационного лозунга был лозунг «Знание - сила и свет, незнание - тьма».

За сравнительно короткий период времени благодаря усилиям органов образования и общественных организаций уже к 1 октября 1930г. число грамотных работников в азербайджанской нефтяной промышленности достигло 45 179 человек, что составляло 81,4% к общему числу всех работающих в то время.

В последующие годы работа по ликвидации неграмотности успешно продолжалась, и уже в 1935г. правительство СССР объявило о полной ликвидации неграмотности в Советском Союзе, это явилось одной из крупных побед Октября на культурном фронте. Она обеспечила возможность создания не только высококвалифицированных кадров рабочих нефтяной промышленности, но и новую собственную инженерно-техническую интеллигенцию из рабочего класса.

Эти кадры рабочих и инженерно-технических работников бережно выращивались в разветвленной сети школ, кур-

сов, ФЗУ, промышленных училищ, рабфаков, техникумов, институтов и путем индивидуального ученичества.

Уже в начале 1932г. в стационарных учебных заведениях нефтяной промышленности обучалось 23 670 человек, из них в ФЗУ и горпромуче 8836, на рабфаке 4834, в техникумах 3858 и в высших нефтяных учебных заведениях 6142 человека. С тех пор эти формы подготовки кадров нефтяной специальности, особенно рабочих кадров, непрерывно совершенствовались.

Особенно широко была развита сеть школ ФЗО, ремесленных и технических училищ по подготовке квалифицированных рабочих в послевоенный период в связи с открытием новых нефтяных и газовых месторождений в восточных районах и развитием нефтяной промышленности в старых районах страны.

Нефтяная промышленность в начале 1956г. располагала 18 ремесленными училищами с числом учащихся более 5000 человек, 12 техническими училищами с числом учащихся 3500 человек и 6 строительными школами. Все эти учебные заведения комплектовались в основном из учащихся средних школ с подготовкой 7 и 10 классов.

С образованием системы Государственных трудовых резервов нефтяная промышленность получила десятки тысяч высококвалифицированных рабочих. Только в 1953-1955 годы предприятия нефтяной промышленности получили более 17,5 тыс. молодых квалифицированных рабочих. Непрерывный рост нефтяной промышленности в старых районах, бурный рост в новых все больше и больше требовал пополнения квалифицированными рабочими.

Существовавшая сеть школ и курсов не обеспечивала потребности предприятий, в связи с чем на самих же предприятиях была организована подготовка кадров индивидуальным и бригадным методом. Этот способ полностью оправдывал себя и являлся серьезным источником пополнения квалифицированной рабочей силой. Десятки тысяч подростков и взрослых работников, особенно демобилизованных солдат, получили специальность именно этим способом.

Средний инженерно-технический персонал - техники различных нефтяных специальностей - готовятся в 28 нефтяных прекрасно оборудованных техникумах, расположенных почти во всех нефтяных районах страны. В техникумах одновременно обучается более 20 тыс. человек.

Приближение техникумов к нефтяным предприятиям обеспечило возможность готовить специалистов нефтяной промышленности из местного населения различных национальностей.

Многие тысячи рабочих и служащих-нефтяников в результате размещения техникумов в местах производства, а также организации там вечерних и заочных отделений имеют возможность получить без отрыва от производства законченное среднее техническое образование. В различных нефтяных районах страны созданы вечерние отделения при 20 дневных техникумах с числом учащихся более 3,5 тыс. человек.

В 1956/57 учебном году в вечерних техникумах, вечерних отделениях дневных техникумов и заочных отделениях

обучалось 9395 человек по 18 специальностям, из них в вечерних техникумах и вечерних отделениях 6588 человек и на заочных отделениях 2707 человек.

Как правило, все выпускники техникумов вскоре после прихода на производство быстро продвигаются и занимают ведущую роль на производственных участках. Подготовка большого количества нефтяников со среднетехническим образованием вызвана развитием новой, более сложной техники, управление которой потребовало высококвалифицированных специалистов со среднетехническим и даже высшим образованием.

В нефтеперерабатывающей промышленности тысячи техников и инженеров управляют сложными процессами на рабочих местах, установках и в цехах. Создание мощных многомиллионных по производительности комбинированных нефтегазоперерабатывающих установок и заводов потребует уже в ближайшее время инженеров-технологов и других специалистов высокой квалификации.

Не только в нефтегазопереработке, но во всей нефтяной промышленности происходят технический прогресс и совершенствование производства. В связи с этим из года в год увеличивается число выпускаемых специалистов - техников и инженеров. С 1946 по 1957г. из нефтяных техникумов выпущено и направлено на работу в нефтяную промышленность несколько десятков тысяч человек.

Инженеры нефтяных специальностей в дореволюционной России и в первые годы советской власти не готовились. Этим частично и объясняется, что нефтяную промышленность молодое советское государство получило на чрезвычайно низком техническом уровне.

Инженеров-нефтяников почти не было. Восстановление разрушенного хозяйства, его реконструкция, прогресс в технике и необходимость быстрых темпов развития нефтяной промышленности потребовали усиленной подготовки инженеров нефтяной специальности.

Уже в 30-х годах были созданы специализированные нефтяные институты в городах Грозном, Москве, а впоследствии и в Уфе. Были также созданы нефтяные отделения и факультеты в Азербайджанском, Куйбышевском и Львовском политехнических институтах, готовящие инженеров-нефтяников различных специальностей. За последние 12 лет (с 1946г.) в нефтяную промышленность было направлено в основном из нефтяных институтов 23 920 молодых инженеров.

Только за последнюю послевоенную пятилетку на предприятия нефтяной промышленности и в научно-исследовательские учреждения направлено 11 460 инженеров и 17 910 техников.

Один лишь Московский нефтяной институт им. акад. И.М.Губкина за период с 1930 по 1957г. выпустил 6663 инженера различных специальностей. В настоящее время на нефтяных предприятиях 27 738 работников имеют высшее образование и 30 686 - среднетехническое.

Таким образом, за 40 лет в корне изменился инженерно-технический и руководящий состав предприятий нефтяной промышленности, неузнаваемо изменилась и ее техническая вооруженность, технология и организация производства, а также масштабы и темпы работы. □

МЫ – КОМАНДА



В объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» впервые прошёл профсоюзный форум «Родник». Его участники – члены профсоюза – работники структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз». Два июньских выходных дня база отдыха «Рассвет» НГДУ «Быстринскнефть» стала самой настоящей площадкой позитива, креатива сплочённой команды трудового коллектива нефтяной компании.

Более 200 членов профсоюза приехали на первый профсоюзный форум. Организаторы мероприятия – специалисты объединённой профсоюзной организации нефтяной компании и активные члены профсоюза первичных профсоюзных организаций структурных подразделений переживали, как всё сложится и пройдёт.

Во время регистрации участников поделили на рабочие команды. Тренинги в течение дня проводили инструкторы ООО «ЕМФ группа компаний» (г.Москва) Константин Миронов

и Артём Фишер. В первой половине дня участники форума стали главными действующими лицами командообразующего шоу «Team-Show». Вторую половину дня посвятили практическому заданию «НаСтройка команды». Они попробовали себя в качестве инженеров-строителей, создавали арт-объект и презентовали его. Вечер посвятили «Профсоюзному театру». Команды разрабатывали сценарий, распределяли роли, оформляли и представляли пятиминутный мини-спектакль в одном из предложенных жанров: лирический роман, детектив, триллер и сказка.

Своими впечатлениями от состоявшегося форума делятся его участники:

Василий Бейко, инженер по безопасности движения отдела безопасности движения Фёдоровского УПНПикРС: «На профсоюзном форуме «Родник» нам очень понравилось, хоть он забрал у нас много сил. Данный форум помог нам обрести новых знакомых, а возможно и друзей. На этом форуме кто-то для себя закрепил лидерские качества, а кто-то, просто умение работать в команде.

После данного мероприятия сделали для себя выводы, что команда – это не маленький коллектив 5-10 человек, а весь коллектив ОАО «Сургутнефтегаз» в целом».

Андрей Дубовцев, инженер отдела автоматизированных систем управления, председатель совета молодёжи НГДУ «Лянторнефть»: «Немного волновался перед началом форума. Но осознание того, что мы являемся в некотором роде «первопроходцами», придавало уверенности. А встретив знакомые лица, совсем успокоился. Даже разделение на команды не внесло в процесс дух жёсткого соперничества. Думаю, каждый старался доказать, прежде всего, себе, что может сделать что-то лучше всех. И, в тоже время, каждый участник мог быть уверен в том, что ему помогут. Для себя я взял из участия в форуме, прежде всего, новые знакомства и море позитива. Очень надеюсь, что форум станет ежегодным событием».

Максим Лямкин, руководитель службы охраны труда и промышленной безопасности управления технологического транспорта НГДУ



«Нижнесортимскнефть»: «Отличная идея – проведение форума «Родник». Он не только сплотил работников, но и показал насколько эрудирован и многогранен персонал ОАО «Сургутнефтегаз», а также какие возможности открываются для них с проведением в будущем данного мероприятия. Лично мне очень понравилось. Полу-

чил массу положительных эмоций и заряд бодрости для работы, познакомился с интересными людьми, узнал много нового и интересного от других участников форума. Хотелось бы выразить благодарность разработчикам и организаторам данного форума».

Олеся Ошеко, инженер отдел по добыче и транспортировке газа

технического управления ОАО «Сургутнефтегаз»: «Попробую описать и поделиться своими ощущениями о Форуме. Возможно, и скорее всего, они отличаются от большинства, потому что многие вещи, в плане командообразования, что это и для чего и его стратегиях, мне знакомы и понятны, применимы. Это в плане новых навыков и информации. А вот самое ценное, чего я ждала от этого мероприятия, и то, что я и получила – это возможность увидеть «наших» людей и возможность общения с ними.

Ведь на форуме были представители разных структурных предприятий, уровня от рабочих до руководителей, и очень многие люди, работая на своих местах, не всегда понимают всю структуру и масштаб нашей организации, различие возникающих проблем, рабочих ситуаций и моментов, в том числе решаемых и с привлечением объединённой профсоюзной организации. И как раз подобный форум, даёт для каждого возможность понять и оценить эти моменты. Благодаря условиям, созданным в рамках





самой идеи форума, через разные виды взаимодействия в командной работе, предложенные тренерами из Москвы, каждый участник смог почувствовать себя важной частью чего-то целого, большого, общего. Именно это очень важно. Именно это ощущение и даёт людям много мотивации для большей самоотдачи в общий «котёл», для достижения общей цели. И получив это ощущение, каждый сможет в дальнейшем перенести его и в организацию любой своей деятельности.

Конечно, те вещи, которые предлагались тренерами, для выполнения всеми командами, оказались невероятно интересными, ведь в повседневной жизни зачастую для этих приятных форм творчества, воссоздания, общения, игры мы просто не находим времени. Поэтому, я считаю, по моим впечатлениям и отзывам других участников, что стоит и даже необходимо объединённой профсоюзной организации сделать подобный форум регулярным! Возможно, лишь стоит доработать некоторые моменты: возможно больше дать информации участникам заранее о целях форума, поскольку у многих отсутствовало понимание, происходящего, хотя возможно в этом и есть нюанс. Но за идею, начало и первый опыт, конечно, всем огромное спасибо! И самое главное – совместили приятную работу и полезный отдых на свежем воздухе в чудном месте!

Я довольна, что приняла участие и провела там субботний выходной день»!

Виталий Подгорный, инженер-энергетик I категории группы главного энергетика ЦБПО РНЭО: «Прежде всего, хочу выразить благодарность объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» за проведение форума «Родник». Я очень рад за представленную возможность плодотворно провести этот незабываемый солнечный день в компании замечательных и интересных людей. Даже лёгкому дождю на закате дня не удалось «подмочить» летнее настроение. Из весёлых и задорных мероприятий, проведённых профессионалами своего дела, можно подчеркнуть, насколько важно быть частью команды, играть определённую роль для достижения поставленных целей. В миниатюрах конкурсов нам донесли понимание, что каждый человек работает не «на себя», как это обычно заведено в умах людей. Даже самый незначительный на первый взгляд труд может являться важной частью чего-то большего.

Участники Форума были самых разных профессий, и, на мой взгляд, каждому удалось проявить себя в меру своих умений и навыков. Оказавшись в хаосе, в «броуновском» движении, имея светлую идею, мы смогли объединить усилия, распределить обязанности и воспроизвести в миниатюре культурные достояния

человечества, будь то комедия нашего любимого кино или одно из чудес света. Считаю, что подобные мероприятия необходимо проводить в ОАО «Сургутнефтегаз».

Любовь Калинкина, художник РИИЦ «Нефть Приобья»: «Мы делились на команды и выполняли задания, в которых все проявляли свои знания и способности, свою коммуникабельность. Наша команда отлично справилась с «постройкой» знаменитой Эйфелевой башни из картона. Очень запомнился момент, когда раздали клубки с нитками, и нужно было удерживать один конец нити и кидать клубок дальше на участников. Когда клубки развернулись полностью, мы оказались в цветной «паутине», символизирующей единство и важность каждого участника.

Вечером программу вели ребята из сборной команды КВН, которые тоже дали задания каждой команде, где нам нужно было проявить себя с творческой стороны: за час придумать



сценарий по сюжету знакомого фильма, связанный с профсоюзом. Все команды отлично справились с заданием.

Следует отметить, что форум проводился впервые. Надеемся, что в дальнейшем это событие станет ежегодным и традиционным. Все вернулись домой довольные, со свежими мыслями и отличным настроением.

Екатерина Руденко, инженер отдела подготовки рабочих ЦПТО:

«Первичная профсоюзная организация ЦПТО выражает свою благодарность за предоставленную возможность участвовать в профсоюзном форуме «Родник». Хочется отметить, что организация была на достойном уровне, сильный тренерский состав, хорошее питание, в перерывах модераторы не давали скучать, атмосфера была позитивная. Интересный опыт общения с людьми, у которыми есть общее дело, кроме того непосредственно сами знания и их подача заслуживают похвалы! И самое глав-

ное, хотелось бы, чтобы форум стал ежегодным событием».

Карина Юнусова, инженер-технолог II категории производственно-технологического отдела управления «Сургутнефтепромхим»: «Первое, что хотелось бы отметить – это профессиональная организация форума и общая приветливая атмосфера. Видно, что организаторы постарались сделать пребывание участников максимально комфортным, насыщенным на новые эмоции и знакомства. Практически все задания были направлены на осознание того, что мы одна большая команда, общими усилиями мы можем добиться потрясающих результатов. И пусть большинство людей мы видели первый раз жизни, но общая задача, общая цель объединяла нас, давала возможность понять наши умения работать в команде, умение слышать других и доносить свои мысли.

День прошел довольно насыщенно, было очень приятно общаться и ра-



ботать с такими позитивными, находчивыми, отзывчивыми людьми и знать, что все они члены нашей объединённой профсоюзной организации. Время пролетело очень быстро, было интересно и абсолютно нескучно. Тонны полезной информации, куча новых знакомств, позитив через край. Я с удовольствием буду участвовать в подобных мероприятиях в дальнейшем. Форум дал мне понимание того, что на самом деле делают профсоюзные активисты. Думаю, такие мероприятия стоит ежегодно проводить и держать на высоком уровне».

Юлия Сторожук, инспектор по контролю за исполнением поручений Сургутского УБР-1: «Участие в профсоюзном форуме «Родник» принесло массу ярких впечатлений и новых интересных знакомств. Форум каждому из нас в полной мере дал возможность проявить себя для сплочения общей команды и соединил нас всех крепкой нитью дружбы! Благодаря этому, совместным трудом, мы с лёгкостью преодолели препятствия и задачи, поставленные организаторами форума. И ещё раз убедились – вместе с объединённой профсоюзной организацией ОАО «Сургутнефтегаз» – мы сила!»

Елена Первухина,
главный редактор газеты
«Нефтяной профиль».
Фото автора
и Вадима Видяйкина



ЛЕТО В СТИЛЕ ЦМИ



Летняя пора в Центре молодежных инициатив (ЦМИ) Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России началась, как и положено, с каникул.

Жаркий сезон в июне открыл 10-й юбилейный слет «Профсоюзные каникулы-2016». В этом году заявки на участие подали 90 человек из самых разных уголков Пермского края. Насыщенная и разнообразная программа молодежного слета, посвященная Году российского кино, дала возможность раскрыться и проявить свои способности каждому.

Утренний отъезд из Перми в пос.Ильинский. И уже ставшая традиционной в начале слета созидательная работа во благо развития Пермского края. На этот раз профсоюзные «тимуровцы» облагородили центральную часть пос.Ильинский. Сильные и ловкие мужчины установили скамейки на главной площади перед сценой, забетонировав их. Девушки высадили цветы, привели в порядок клумбы, выкрасили деревянные скульптуры в

английском саду при краеведческом музее, а также украсили новыми растениями территорию в сказочном саду при доме-музее Теплоуховых.

За успешно проделанную работу всем участникам слёта была объявлена благодарность от председателя Пермской территориальной организации Александра Васильевича Мартынова, главы Ильинского сельского поселения Дениса Вячеславовича Мазунина и заместителя главы администрации муниципального района по социальным вопросам Веры Александровны Рябковой.

После отличного начала трудового дня всех ждал вкусный и сытный обед. Довольные своей работой, участники слета проделали небольшой путь до основного места проведения слета – базы отдыха «Строгановские просторы». Уже второй год подряд это уютное и живописное

место на берегу реки-красавицы Обвы радует всех своей гостеприимностью и солнечной погодой.

Разбивка на команды, построение, поднятие флага, дружеское приветствие. И далее работа по программе. Четыре мастер-класса от спикеров на темы «Ораторское искусство», «Актерское мастерство», «КВН» и «Профсоюзная работа», чтобы подготовить финальный медиа-продукт от каждой команды – профсоюзный кино-спектакль.

И тут, конечно, фантазия участников разыгралась! Открыла показ фильмов команда «Оранжевых» шуточным ток-шоу «Профсоюзные войны» с небезызвестным ведущим и самыми актуальными вопросами. Душещипательная история команды «Желтых» о супермене, который готов спасти мир и увеличить ряды профсоюзного членства, никого не оставила равнодушным. Ну и, конечно же, звучали сказочные мотивы. «Волшебник профсоюзного города» от команды «Вишнево-черешневых» победил-таки злого работодателя и подарил всем жителям счастье,

культуру, отдых и достойную счастливую жизнь. А Иван Царевич из команды «Зеленых», пройдя все искушения, все-таки выбрал дорогу профсоюза и обрел много новых друзей.

В перерыве, пока жюри подводило итоги, команды подготовили рекламные ролики о профсоюзе и выступили на импровизированном профсоюзном ТВ. С небольшим перевесом победила команда «Вишнево-черешневых», но жюри отметило яркую и эмоциональную подачу абсолютно всех команд.

В финале вечернего телепоказа председатель Центра молодежных инициатив Алексей Монзин поблагодарил всю команду организаторов, которые вложили душу в организацию и проведение слета, участников, которые подготовили великолепные фильмы и потрудились на славу, а также лично председателя Пермской территориальной организации А.В. Мартынова, ведущего специалиста и главного идейного вдохновителя, куратора молодежного движения Анжелику Коротаеву, а также

всех, кто поддерживает и вносит вклад в развитие профсоюзного движения среди молодежи отрасли НГСП России. Завершился первый день слета яркой, зажигательной дискотекой под открытым звездным небом и песнями под гитару.

Второй день, по традиции, начался с зарядки, которая помогла всем взбодриться после такой насыщенной субботы. Обмен впечатлениями и контактами, общее фотографирование, а затем закрытие слета. Завершился юбилейный слет общим построением, на котором был спущен флаг и подведены итоги. Финальным аккордом была проведена рефлексия в кругу на футбольном поле, где получили обратную связь от участников слета. Столько положительных эмоций и добрых слов в адрес организаторов дает право сказать, что «Профсоюзные каникулы-2016» прошли на ура!

«Мы с нетерпением будем ждать следующих «каникул» в кругу самых лучших друзей», – с такими словами уезжали домой и организаторы, и участники, и гости слета.

Продолжил зажигательный летний сезон в Центре молодежных инициатив уже ставший традиционным туристический поход в горы, посвященный Дню России. В третий раз активисты ЦМИ надели рюкзаки, заправили машины и отправились в неблизкое, но интересное путешествие в Челябинскую область, чтобы покорить очередную вершину.

В этом году был выбран путь на хребет Таганай и озеро Тургояк. Компания смелых и решительных туристов преодолела без малого 600 километров, прежде чем взобраться на первый пик.

- У нас подобралась замечательная компания, - рассказывает специалист отдела организации продаж не топливных товаров и услуг ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» Любовь Сбоева. - Каждый раз мы ездим в разные интересные места, этот раз не стал исключением. Мы поднимались на вершину горы и два дня гостили на берегу красивейшего озера. Я всегда очень жду поездки с коллегами, помимо природных красот мы очень интересно проводим время. Играем в подвижные игры, в мафию, поем песни у костра.

Солнечная погода, прекрасные пейзажи, походная кухня, прозрачная, кристально чистая вода в озере, песни под гитару, подъёмы разной сложности – всё это помогает не только преодолеть себя, но и еще раз почувствовать командный дух, довериться друг другу в сложный момент и радоваться тому прекрасному моменту, когда все вместе.

- Природа наполняет нас невероятной энергией и новыми силами, - говорит инженер по КИПиА Пермского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский, председатель ЦМИ, инструктор похода Алексей Монзин. - Уже третий год подряд мы собираемся нашей дружной командой ЦМИ, выбираем новые интересные маршруты и реализуем намеченный план. Как и в жизни, в туристическом направлении достигаем новых вершин вместе.

Еще одним знаковым событием для летнего периода ЦМИ стал юбилейный день рождения куратора молодежной работы Пермской территориальной организации,

ведущего специалист Анжелики Кортаевой.

- Анжелика Суреновна для нас – это наша профсоюзная «мама»! – делится с нами инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Валерия Гущина. - Она всегда помогает нам, обучает. Благодаря ей мы и сами теперь можем проводить мини-семинары. И когда мы узнали про надвигающийся юбилей, то не могли не поздравить любимую Анжелику Суреновну! Единогласно мы решили снять для нее поздравительный ролик, чтобы вся желающая молодежь могла поздравить ее и сказать несколько приятных слов. Съемки проходили в очень дружественной и веселой атмосфере. Что мы только ни делали: и танцевали, и читали стихи, и пели, и шутили. Сами мы увидели ролик вместе с виновницей торжества на самом юбилее. Невозможно было сдержать слезы счастья. Мы безумно рады, что угодили с подарком, и надеемся, что наш ролик Анжелика Суреновна будет смотреть снова и снова и радоваться так, как это делали мы, когда его снимали.

Если считать, что лето – это целая маленькая жизнь, то заседание совета Центра молодежных инициатив в этот период – это некий итог проделанной работы за первую половину 2016 года. Именно на этой встрече председатель Пермской территориальной организации НГСП России Александр Васильевич Мартынов поблагодарил всех активистов Центра и отметил слаженную и эффективную работу команды:

- Сегодня наша молодежная организация на самом высоком уровне проводит и организует мероприятия. И скажу вам честно, вы очень серьезно выглядите не только в крае, но и в целом по России. Это достойный результат усердной работы, добросовестного отношения к делу и общей дружелюбной атмосферы. Вы большие молодцы!

Сами активисты скромно улыбаются, получая свои заслуженные дипломы. И уже намечают новые планы и цели своей насыщенной и активной деятельности.

Елена Лесникова, экономист 2 категории, отдел материально-технического обеспечения, ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»:

- Центр молодежных инициатив – это, прежде всего, люди! ЦМИ – для меня это кладезь талантливых и энергичных людей, которые знают, чего хотят в этой жизни, не унывают и всегда стремятся только вперед. Попав в круговорот событий, хочется постоянно находиться там и не только развлекаться, но и работать на благо общего дела! У меня появились новые друзья, с которыми у нас общие идеи и цели. В будущем хотелось бы оставаться в команде, развиваться и быть полезной не только своим друзьям, но и коллегам, хочется донести всем на свете, что ПРОФСОЮЗ - ЭТО СИЛА!

За летнее время Центр молодежных инициатив реализовал массу интересных проектов. Активисты, помимо всего прочего, на своих предприятиях участвовали в спортивных соревнованиях, турслетах, походах, конкурсах и других профсоюзных мероприятиях. У каждого за плечами такой калейдоскоп событий, что остается только перелистывать страницы истории и с восторгом вспоминать лето-2016. Лето в стиле ЦМИ.

Наталья Антипина

УВОЛЬНЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Уроки одного судебного разбирательства



Для каждого выборного профсоюзного работника, избираемого на определённый срок, наступает момент, когда он прекращает свои полномочия и не избирается на новый период. Это может случиться после истечения одного срока, может быть после многократных его переизбраний, а может и досрочно, в порядке, установленном Уставом профсоюза, включая собственное желание работника - руководителя.

Но если прекращение полномочий неосвобожденного выборного работника проходит, как правило «безболезненно», т.е. при этом не возникает или не должно возникнуть, с точки зрения трудового права, спора или иных правовых коллизий относительно дальнейшего продолжения трудовой деятельности, то с освобожденным председателем профсоюзной организации (далее - председатель) в этом плане далеко не всё однозначно.

Действительно, после легитимного решения общего собрания профсоюзной организации или конференции (далее - общее собрание) о не избрании на новый срок неосвобожденного председателя, он, как и ранее, остается работником данной организации в должности, на которую он был принят в соответствии с трудовым договором. Безусловно, не избранный на новый срок бывший председатель может оспорить законность принятого общим собранием решения, в том числе через суд, однако этот спор будет находиться за рамками трудовых правоотношений, поскольку этой работой он занимался на общественных началах.

Другое дело, если такое решение принимает общее собрание в отношении освобожденного председателя. При избрании на выборную освобожденную должность председателя с ним заключается срочный трудовой договор (по поручению общего собрания) на срок установленных полномочий, например, профсоюзного комитета. При этом работодателем для него, как выборного работника,

является общее собрание. С этого момента трудовые правоотношения работодателя и работника регулируются действующим трудовым законодательством. Однако не только.

В силу специфики профсоюзного движения деятельность профсоюзов осуществляется на основании специального Федерального закона от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в соответствии с уставами профессиональных союзов. В этой связи отдельные нормы трудового права не могут быть применены без учета особенностей трудовых правоотношений с выборными освобожденными работниками профсоюзов, предусмотренных, например, уставными нормами.

Так, если увольнение работника в связи с окончанием срока действия трудового договора, либо по инициативе самого работника или иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), оформляется соответствующим приказом о расторжении трудовых отношений по тем или иным основаниям, то в случае с работником на выборной освобожденной должности основанием для увольнения является решение общего собрания. И только в силу указанного решения начинается действовать общий порядок оформления при увольнении работника: издается соответствующий приказ, происходит ознакомление работника под роспись с приказом, вносится запись в трудовую книжку, производится окончательный денежный расчет с работником, выдается на руки трудовая книжка.

Какие негативные последствия наступают для работодателя в случае несоблюдения им процедуры, предусмотренной ТК РФ, при увольнении работника, например, по инициативе работодателя, или в связи с окончанием срока трудового договора?

По иску работника суд может восстановить работника

в прежней должности и обязать работодателя выплатить работнику компенсацию за время вынужденного прогула.

А может ли суд вынести такое же решение по иску бывшего председателя, если допущены ошибки или несоответствия в изданном приказе на его увольнение или нет подписи о том, что он ознакомлен с приказом, или несвоевременно произведен с ним денежный расчет и, при этом, обязать профсоюзную организацию восстановить его в прежней должности со всеми вытекающими из этого последствиями?

Нет, не может. Такое решение может состояться только в случае, если суд установит нарушения уставных требований при проведении общего собрания и признает нелегитимным переизбрание председателя. Что же касается нарушения отдельных процедурных вопросов, связанных с оформлением увольнения, при отсутствии нарушений Устава при проведении общего собрания, то эти нарушения не могут быть определяющими при вынесении решения о восстановлении председателя на работе. Восстановление в должности председателя не входит в компетенцию судебной власти и/или государственных органов, так как это исключительная прерогатива общего собрания некоммерческой организации.

Именно такое определение было вынесено в конечном итоге Судебной коллегией Краснодарского краевого суда от 21 июля 2016 года №33-13855/2016 по апелляционной жалобе первичной профсоюзной организации Краснодарского районного управления магистральных нефтепроводов ОАО «Черномортранснефть» Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза (далее – ППО КРУМН) на решение Советского районного суда г.Краснодара от 03 марта 2016 года №2-865/16.

Фабула этого судебного разбирательства состояла в следующем.

Председатель ППО КРУМН С. неоднократно, на протяжении более 11 лет избирался на должность освобожденного председателя этой профсоюзной организации. 23 марта 2010 года с ним был заключен срочный трудовой договор на 5 лет, т.е. до проведения очередной профсоюзной конференции ППО КРУМН.

17 июня 2013 года С. подал заявление о прекращении его полномочий по собственному желанию с 18 июня 2013 года.

Внеочередная конференция ППО КРУМН состоялась 18 июня 2013 года с непосредственным участием в его работе председателя С.

В работе конференции приняли участие 43 делегата, избранных от структурных подразделений первичной профсоюзной организации, а также приглашенные лица, в том числе представители вышестоящей объединенной профсоюзной организации. Конференция была правомочна принимать решения.

Одним из вопросов повестки дня конференции были выборы нового председателя первичной профсоюзной организации в связи с досрочным прекращением своих полномочий по собственному желанию председателя С. на основании его личного заявления. В присутствии делегатов и приглашенных лиц С. выступил на конферен-

ции, озвучил свое решение об увольнении, поблагодарив всех за совместную работу.

На конференции 18 июня 2013 года единогласно новым председателем ППО КРУМН избрана П., законность избрания которой впоследствии подтвердил Советский районный суд г.Краснодара своим решением от 4 августа 2015 года.

Поскольку С. в своем заявлении просил освободить его по собственному желанию от занимаемой должности с 18 июня 2013 года, был подготовлен приказ ППО КРУМН от 18 июня 2013 года о расторжении трудового договора № б\н от 23 марта 2010г. и увольнении С. с 18 июня 2013 года, который после своего избрания подписала председатель П.

С приказом о своем увольнении С. под роспись ознакомлен не был, что впоследствии явилось одним из поводов для него обратиться с иском в суд к ППО КРУМН о незаконности приказа о своем увольнении, об его отмене и восстановлении его в прежней должности. Другим основанием для этого явилось то, что приказ ППО КРУМН № 1-ОК о приеме на работу председателя П. был датирован 19 июня 2013 года и, по мнению С., полномочий для подписания приказа от 18 июня 2013 года о его увольнении у П. ещё не было.

С указанным иском С. обратился в суд, правда, только спустя более 2,5 лет. При этом просил суд восстановить срок исковой давности в связи с тем, что, якобы, он узнал о своем увольнении лишь после получения ответа от 17 декабря 2015 года из прокуратуры г.Краснодара.

Советский районный суд г.Краснодара посчитал возможным, не только восстановить пропущенный срок исковой давности, оставив при этом без внимания факт присутствия истца на общем собрании, единогласно удовлетворившее его просьбу прекратить трудовые отношения с ППО КРУМН по собственному желанию, но и вынести решение о признании незаконным, отмене приказа ППО КРУМН от 18 июня 2013 года об увольнении С., и, как следствие, восстановить его на работе в должности председателя ППО КРУМН. От исковых требований о взыскании заработной платы за время вынужденного прогула истец отказался.

По мнению суда, основанием для вынесения такого решения явилось допущенное нарушение в отношении С. трудового законодательства. Так, согласно части второй статьи 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя, который в данном случае надлежащим образом оформлен не был. Истец с приказом от 18 июня 2013 года о прекращении трудового договора работодателем ознакомлен под роспись не был, а соответствующая запись о том, что работник отказался ознакомиться с ним, на приказе отсутствует.

Кроме этого, суд посчитал, что избранный на общем собрании 18 июня 2013 года председатель П. принята на работу 19 июня 2013 года, что подтверждается соответствующим приказом, и потому действия П., в качестве руководителя ППО КРУМН, до указанной даты нельзя признать законными.

Не согласившись с вынесенным судом первой инстан-

ции решением, ППО КРУМН в апелляционной жалобе просила его отменить, считая решение незаконным и необоснованным, и отказать в удовлетворении требований иска, сославшись на то, что, разрешая спор и удовлетворяя исковые требования, суд не проверил доводы ответчика и не дал им надлежащей правовой оценки, вследствие чего выводы суда противоречат материалам дела.

Проверив материалы дела, выслушав представителей сторон, а также заключение прокурора, Судебная коллегия по гражданским делам Краснодарского краевого суда нашла решение суда Советского районного суда г.Краснодара от 03 марта 2016 года №2-865/16 подлежащим отмене на основании следующего.

Давая оценку доводам истца и представленным доказательствам, суд первой инстанции пришел к неверному выводу о том, что порядок увольнения С. был нарушен и его необходимо восстановить на прежней работе в должности председателя ППО КРУМН.

При этом судом неправомерно указано на то, что увольнение С. было произведено неуполномоченным на то в порядке требований статьи 84.1 ТК РФ лицом, который надлежащим образом оформлен не был.

Судебная коллегия установила, что, разрешая спор и удовлетворяя требования истца, суд первой инстанции неправильно определил обстоятельства, имеющие значение для дела, нарушил и неправильно применил нормы материального права.

Согласно законодательству Российской Федерации, отмечается в апелляционном определении, деятельность профсоюзных организаций строго регламентирована не только трудовым законодательством, но и конкретизирована Уставом профсоюзной организации, Положением о первичной профсоюзной организации, Федеральным законом от 12 января 1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Конституцией Российской Федерации.

В соответствии с Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России, должность председателя профсоюзной организации является выборной. Полномочия председателя возникают с момента его избрания общим собранием на указанную должность.

Суд не имеет права в указанном порядке наделять полномочиями председателя профсоюзной организации лицо, которое не было избрано таковым по результатам голосования.

Судебная коллегия сослалась на то, что в соответствии с пунктом 3.25 Общего положения, утвержденного постановлением Российского Совета профсоюза от 11.04.2013г., председатель первичной профсоюзной организации, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию, которые прекращаются автоматически с момента подачи заявления, если иное не установлено законодательством.

С учетом этого, Судебная коллегия пришла к выводу, что полномочия С. как председателя ППО КРУМН, были прекращены автоматически в связи с написанием им заявления об увольнении по собственному желанию. Это было закреплено на конференции 18 июня 2013 года, где С. довел до делегатов свое заявление об увольнении.

Проверяя законность и обоснованность решения суда первой инстанции, Судебная коллегия также нашла необоснованным вывод о том, что у П. отсутствовали основания для издания приказа о расторжении трудового договора с истцом 18 июня 2013 года, на основании того, что в этот день одновременно было принято решение об избрании ее на соответствующую должность.

В апелляционном определении отмечено, что в силу избрания председателем ППО КРУМН П. являлась председателем с момента ее избрания, т.е. с 18 июня 2013 года, в связи с чем в полном объеме была наделена соответствующими полномочиями, а полномочия С. были прекращены.

И наконец, отсутствие подписи С. об ознакомлении с приказом от 18 июня 2013 года о его увольнении связано не с действиями работодателя, а с действиями самого работника.

На осведомленность С. о наличии приказа о его увольнении указывает акт проверки Государственной инспекции труда в Краснодарском крае от 27 мая 2014 года. Проверка проводилась на основании обращения С. о законности его увольнения на основании приказа от 18 июня 2013 года.

Из материалов дела также следует, что 19 июня 2013 года С. был ознакомлен с имеющимися вакансиями в организации Краснодарское РУМН, о чем имеется его подпись в протоколе ознакомления. Подписывая данный документ, С. был осведомлен о наличии приказа о его увольнении в связи с не избранием на выборную должность. Иных оснований для выполнения работодателем хозяйствующего субъекта требования о его ознакомлении со списком вакансий нет.

Таким образом, С. знал о наличии приказа о своем увольнении и, злоупотребляя своим правом, умышленно избегал его получения.

С учетом установленных Судебной коллегией обстоятельств, вынесенное судебное постановление судом первой инстанции нельзя признать отвечающим требованиям статьи 195 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (ГПК РФ), а допущенные нарушения, будучи существенными, повлияли на исход дела, в связи с чем решение суда первой инстанции подлежало отмене.

В силу пункта второго статьи 328 ГПК РФ Судебная коллегия по гражданским делам Краснодарского краевого суда приняла по делу новое решение об отказе в удовлетворении исковых требований С.

Какие выводы следует извлечь по итогам данного судебного разбирательства?

Вывод первый. Суд объективно признал, что, исходя из принципов специальных законов и правил, регулирующих деятельность профсоюзов, с учетом того, что должность председателя является выборной, не приказ об увольнении является основанием для прекращения председателем Профсоюза (профсоюзной организации) своих полномочий, а именно его заявление об увольнении по собственному желанию и/или решение съезда (конференции, общего собрания). Тем не менее, необходимо

оформлять увольнение в строгом соответствии с установленными нормами трудового законодательства, не допуская возникновения спорных ситуаций и исключая возможность обращения в надзорные и судебные органы, в том числе, по формальным основаниям.

Вывод второй. Нормативная правовая база, регулирующая деятельность профсоюзных организаций в Российской Федерации, не ставит момент возникновения полномочий председателя Профсоюза (профсоюзной организации) в зависимость от издания приказа о приеме его на работу и заключения с ним трудового договора. Это лишь оформление трудовых правоотношений между работником и работодателем. Иначе, это противоречило бы основным принципам деятельности профсоюзов в России.

Вывод третий. В соответствии со статьей 5 Федерального закона от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Согласно законодательству Российской Федерации, деятельность профсоюзов строго регламентирована не только трудовым и профсоюзным законодательством, но и конкретизирована уставными требованиями самой профсоюзной организации.

Так, в соответствии с Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России, должность председателя профсоюзной организации является выборной. Полномочия председателя возникают с момента его избрания на указанную должность на съезде (общем собрании) делегатов.

Суд не имеет права в указанном порядке наделять полномочиями председателя Профсоюза (профсоюзной организации) лицо, которое не было избрано таковым по результатам голосования, принимая решение о восстановлении его в прежней выборной должности, только лишь на основании допущенных процедурных несоответствий общим нормам трудового права при увольнении работника.

При этом необходимо иметь в виду, что если процессуальные нормы ТК РФ не исполнены надлежащим образом или исполнены частично, например, не издан приказ и/или не выдана трудовая книжка, то суд, скорее всего, постановит выплатить компенсации за вынужденный прогул, но никак не восстановить бывшего председателя в прежней должности.

Сергей Морозов,
эксперт отдела правовой защиты
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

Федеральный закон от 24.07.2009 №212-ФЗ в настоящее время регулирует отношения, связанные с исчислением и уплатой (перечислением) страховых взносов в ПФР и ФСС РФ. С 01.01.2017 этот Закон утрачивает силу (ст.18 Закона от 03.07.2016 №250-ФЗ).

3 июля 2016 года принят Федеральный закон №243-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование» (далее - Закон №243-ФЗ). Данный Закон вступает в силу с 1 января 2017 года.

В связи с принятием Закона №243-ФЗ этим же числом был принят второй Закон №250-ФЗ. Он внес изменения в следующие пять законов, с которыми работают главные бухгалтеры профсоюзных организаций: от 1 апреля 1996 года №27-ФЗ, от 24 июля 1998 года №125-ФЗ, от 16 июля 1999 года №165-ФЗ, от 15 декабря 2001 №167-ФЗ, от 29 декабря 2006 года №255-ФЗ.

В данной статье рассмотрим о том, что предлагает ФНС России по созданию механизма администрирования страховых взносов, как заранее подготовиться главным бухгалтерам профсоюзных организаций к переходу администрирования страховых взносов налоговыми органами, о переходном периоде и суть отдельных внесенных изменений в части первой и второй Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ), а также в указанные законы.

В рамках реформы страховых взносов ФНС России подготовила проект Дорожной карты «Создание единого механизма администрирования страховых взносов на обязательное пенсионное и социальное страхование» (Письмо ФНС от 2 февраля 2016 года №БС-4-11/1539@). В Дорожной карте расписано, как будет создаваться механизм администрирования страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

Так, например, мероприятиями по обеспечению передачи полномочий являются: проведение сверки с плательщиками страховых взносов в отношении сумм накопленной задолженности по состоянию на 01.01.2017г. (до 1 февраля 2017г.); принятие мер по взысканию накопленной задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное и социальное страхование (до даты передачи полномочий); передача территориальным органам ФНС России (до 1 марта 2017 года): реестров плательщиков страховых взносов по установленной форме (по состоянию на 1 января 2017 года); предварительного сальдо расчетов плательщиков страховых взносов по итогам 2016 года; актов сверки сумм задолженности плательщиками страховых взносов за 2016 год и другие сведения.

В итоге к середине 2017 года у ФНС России будет вся информация, которая позволит им сопоставить облагаемую базу по налогу на доходы физических лиц и страховым взносам. Проводить выездные налоговые проверки налоговые органы будут с привлечением представителей ПФР и ФСС России. Проверка правильности расчета и уплаты

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД И В 2017 ГОДУ

страховых взносов будет проверяться по правилам налоговых проверок (ст. 88 и 89 НК РФ). При этом организации и налоговые инспекции будут пользоваться всеми правами, и исполнять все обязанности, предусмотренные для налогоплательщиков в НК РФ (ст.ст.21 и 23, 32,33 и 34 НК РФ).

Так, например, в наименование статьи 23 части первой НК РФ внесены изменения, и она называется «Обязанности налогоплательщиков (плательщиков сборов, плательщиков страховых взносов)», в которой изложены обязанности плательщиков страховых взносов.

Что надо сделать?

Свериться с фондами, чтобы вернуть переплату или закрыть недоимку. Оставлять переплату в счет будущих платежей рискованно. В декабре 2016 года главному бухгалтеру рекомендуем написать заявление в свободной форме в ПФР и ФСС РФ с просьбой провести совместную проверку по расчетам (например, по состоянию на 15 декабря 2016 года). Если в акте сверки будут долги, то лучше их оплатить в декабре, чтобы в январе не было вопросов по реквизитам для оплаты.

В 2016 году 31 декабря – выходной день. Если вторую часть заработной платы организация выплачивает не позже 5-го числа следующего месяца, то за декабрь надо выплатить работникам заработную плату не позднее 30 декабря (ч.8 ст.136 ТК РФ). Страховые взносы с этой суммы организация должна перечислить уже в 2017 году. Но безопаснее их оплатить в декабре со старым кодом.

Куда профсоюзным организациям сдавать отчетность за 2016 год, а также уточненные расчеты РСВ-1 ПФР и 4-ФСС по страховым взносам за отчетные (расчетные) периоды, истекшие до 1 января 2017 года?

Согласно статье 23 Федерального закона №250-ФЗ расчеты (уточненные расчеты) по страховым взносам за отчетные (расчетные) периоды по страховым взносам, истекшие до 1 января 2017 года, представляются в соответствующие органы ПФР и ФСС РФ, в порядке, установленном статьей 15 Закона №212-ФЗ.

Расчет по форме 4-ФСС РФ, утвержденный приказом ФСС РФ от 26.02.2015 №59, представляется за 2016 год на бумажном носителе не позднее 20 января 2017 года, а в форме электронного документа – не позднее 25 января 2017 года.

Расчет в Пенсионный фонд по форме РСВ-1 ПФР, утвержденный постановлением ПФР от 16.01.2014 №2п, представляется за 2016 год на бумаге не позднее 15 февраля 2017 года, а в форме электронного документа – не позднее 20 февраля 2017 года (п.9 ст.15 Закона №212-ФЗ).

Какой орган контроля наделен правом принимать решения о возврате сумм излишне уплаченных (взысканных) страховых взносов, пеней и штрафов за отчетные (расчетные) периоды, истекшие до 1 января 2017 года?

Ответ на этот вопрос мы найдем в статье 21 Федерального закона №250-ФЗ. Согласно этой статье решение о возврате сумм излишне уплаченных (взысканных) страховых взносов, пеней и штрафов за отчетные (расчетные) периоды, истекшие до 1 января 2017 года, принимается соответствующими органами ПФР и ФСС РФ в течение 10 рабочих дней со дня получения письменного заявления (заявления, представленного в электронной форме с усиленной квалифицированной электронной подписью по телекоммуникационным каналам связи) страхователя о возврате излишне уплаченных (взысканных) сумм страховых взносов, пеней и штрафов.

А кто вернет переплату?

В пункте 4 статьи 21 Закона №250-ФЗ говорится о том, что на следующий день после принятия решения о возврате сумм излишне уплаченных (взысканных) страховых взносов, пеней и штрафов орган ПФР и ФСС РФ направляют его в соответствующий налоговый орган. Налоговые органы через Федеральное казначейство вернут переплату.

Кто проверяет правильность исчисления и уплаты страховых взносов в ПФР и ФСС РФ за 2014-2016 годы?

Согласно статье 20 Закона №250-ФЗ контроль за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты (перечисления) страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, подлежащих уплате за отчетные (расчетные) периоды, истекшие до 1 января 2017 года, осуществляется соответствующими органами ПФР и ФСС РФ в порядке, установленном статьями 33-39 главы 5 Закона от 24.07.2009 №212-ФЗ.

Какие изменения Закон №243-ФЗ внес в НК РФ?

Закон №243-ФЗ дополнил часть первую и вторую Налогового кодекса РФ положениями, устанавливающими нормативно-правовое регулирование правил исчисления и уплаты страховых взносов в ПФР, ФСС РФ и ФФОМС, а также осуществления функций по администрированию налоговыми органами указанных платежей.

Раздел 1 части первой НК РФ дополнен главой 2.1 «Страховые взносы в Российской Федерации» и статьей 18.1 «Страховые взносы». В пункте 1 этой статьи отражено: «В Российской Федерации настоящим Кодексом устанавливаются страховые взносы, которые являются федеральными и обязательными к уплате на всей территории Российской Федерации».

В статье 18.2 главы 2.1. части первой НК РФ изложены общие условия установления страховых взносов.

Часть вторая НК РФ дополнена новым разделом XI. «Страховые взносы в Российской Федерации» и новой главой 34 «Страховые взносы».

Кто будет администратором страховых взносов от несчастных случаев в 2017 году? Что изменится в отчетности?

Статья 2 части первой НК РФ дополнена новым пунктом 3, из которого следует, что *к отношениям по установлению и взиманию страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний*, а также к отношениям, возникающим в процессе осуществления контроля за уплатой указанных страховых взносов, обжалования актов, действий (бездействия) должностных лиц соответствующих органов контроля и привлечения к ответственности виновных лиц, законодательство о налогах и сборах не применяется.

Напомним, что законодательство РФ о налогах и сборах состоит из Налогового Кодекса и принятых в соответствии с ним федеральных законов о налогах и сборах.

Взносы от несчастных случаев на производстве по-прежнему будет администрировать ФСС РФ. Закон №250-ФЗ от 03.07.2016, как было отмечено выше, внес многочисленные изменения в Закон от 24.07.1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Главный бухгалтер должен иметь в виду, что за первый квартал 2017 года согласно ст.17 и 24 Закона №125-ФЗ (в новой редакции) необходимо представлять территориальному органу страховщика *расчет по начисленным и уплаченным взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве, а также по расходам на выплату страхового обеспечения*. ФСС РФ сообщил, что проект обновленного расчета по взносам на травматизм подготовлен, и он обсуждается (см. на сайте regulation.gov.ru). Из формы 4-ФСС исключены все разделы, не имеющие отношения к взносам на травматизм (про обычные страховые взносы и больничные). Останутся только данные о страховых взносах на травматизм. Изменения связаны с тем, что администрировать обычные взносы будет ФНС, а не ПФР и ФСС РФ. Сроки сдачи нового отчета 4-ФСС останутся прежними. Для бумажных расчетов – не позднее 20-го числа месяца, следующего за расчетным периодом. Для электронных – не позднее 25-го числа (ст.24 Закона №125-ФЗ в новой редакции).

Какие изменения внесены Законом №.243-ФЗ в представлении отчетности в 2017 году?

Вместо расчетов РСВ-1 ПФР и 4 - ФСС, в настоящее время представляемых во внебюджетные фонды, плательщики страховых взносов будут представлять в налоговый орган по месту нахождения организации расчет по страховым взносам (п.7 ст.431 главы 34 НК РФ Закона).

Пункт 1 статьи 80 «Налоговая декларация, расчеты» части первой НК РФ дополнен абзацем, дающим понятие этого расчета. Расчет по страховым взносам в 2017 году будет представляться в случаях, предусмотренных уже главой 34 НК РФ, а не Законом №212-ФЗ.

В настоящее время ФНС подготовила проект этого расчета. Состоит он из титульного листа и трех разделов. Первый раздел предназначен для данных о начисленных страховых взносах. К нему планируются десять приложений. В третьем разделе будут отражаться персонифицированные сведения о застрахованных лицах.

Изменится ли срок сдачи отчетности по страховым взносам?

Да, изменится. Выше мы рассмотрели сроки сдачи отчетности за 2016 год.

Пунктом 7 статьи 431 главы 34 «Страховые взносы» части второй НК РФ установлено, что «лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам – организации, представляют расчет по страховым взносам **не позднее 30-го числа месяца, следующего за расчетным (отчетным) периодом, в налоговый орган по месту нахождения организации**». Согласно новой статье 423 главы 34 НК РФ расчетный период по страховым взносам признается календарный год, а отчетными периодами признаются первый квартал, полугодие, девять месяцев календарного года, календарный год. Как видим, изменений нет. Обращаем внимание, что в этом пункте приводится положение, которого в Законе №212-ФЗ не было.

«В случае, если в представляемом расчете сведения о совокупной сумме страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, исчисленных плательщиком за расчетный (отчетный) период, **не соответствуют указанной в данном расчете сумме исчисленных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование по каждому застрахованному физическому лицу, такой расчет считается не представленным**, о чем плательщику не позднее дня, следующего за днем представления расчета, направляется соответствующее уведомление.

В пятидневный срок со дня получения указанного в абзаце втором настоящего пункта уведомления плательщик страховых взносов обязан представить расчет, в котором устранено указанное несоответствие».

Кто будет проверять верность расчетов по больничным листкам? Налоговые органы?

Нет, такого права законодатель им не предоставил. Верность расчетов больничных и пособий по беременности и родам, как и сейчас, будет контролировать ФСС РФ. Вернуть перерасход по выплаченным пособиям над взносами по решению фонда должны будут налоговые органы (п.8,9 ст.431 глава 34 часть вторая НК РФ).

В настоящее время организация вправе зачесть переплату по страховым взносам на разные виды обязательного страхования, если у плательщей один администратор. Можно ли в 2017 году это сделать по разным видам взносов?

Да, сегодня согласно п.21 ст.26 Закона №212-ФЗ организация может зачесть взносы пенсионные и медицинские, так как их администрирует один ПФР. Также можно зачесть взносы на случай временной нетрудоспособности, материнством и от несчастных случаев на производстве, так как у них администратор ФСС РФ. В 2017 году такой зачет будет невозможен.

С 2017 года сумма излишне уплаченных страховых взносов подлежит зачету в счет платежей по одному и тому же виду страхования по соответствующему бюджету фонда, в который эта сумма была зачислена, в счет предстоящих платежей плательщика по этому взносу (новый п.1.1. ст.78 части первой НК РФ в редакции Федерального закона №243-ФЗ).

Какие положения Закона №212-ФЗ не изменяются?

Из дальнейшего анализа Закона №243-ФЗ видно, что в главу 34 НК РФ большей частью перенесены положения о страховых взносах из Закона №212-ФЗ.

Плательщики страховых взносов (ст.419), объект обложения страховыми взносами (ст.420), база для исчисления страховых взносов (ст.421), суммы, не подлежащие обложению страховыми взносами (статья 422), расчетный и отчетные периоды (ст.423) будут в 2017 году такие же, как и в настоящее время.

Что касается тарифов страховых взносов в 2017 году, то они тоже не изменятся. Их размеры изложены в статье 426 главы 34 раздела XI части второй НК РФ (в ред. Закона №243-ФЗ):

«В 2017 - 2018 годах для плательщиков, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 419 настоящего Кодекса (за исключением плательщиков, для которых установлены пониженные тарифы страховых взносов), применяются следующие тарифы страховых взносов:

1) на обязательное пенсионное страхование:

в пределах установленной предельной величины базы для исчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование - 22 процента;

свыше установленной предельной величины базы для исчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование - 10 процентов;

2) на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в пределах установленной предельной величины базы для исчисления страховых взносов по данному виду страхования - 2,9 процента;

3) на обязательное медицинское страхование - 5,1 процента»;

Установление размера предельной базы для начисления страховых взносов в ПФР и ФСС РФ останется прежним, как это определено статьей 8 Закона №212-ФЗ.

Это видно из содержания пункта 6 статьи 421 главы 34 части второй НК РФ: «размер соответствующей предельной величины базы для исчисления страховых взносов устанавливается ежегодно Правительством Российской Федерации с учетом пунктов 3 - 5 настоящей статьи».

Напомним, что в 2016 году они составляют:

для взносов в ПФР - 796 000 руб., для взносов в ФСС РФ - 718 000 руб. Эти предельные базы тоже будут ежегодно индексировать с учетом роста средней заработной платы в Российской Федерации (пункты 4 и 5 ст.421 гл.34 раздел XI части второй НК РФ).

Изменится ли срок уплаты страховых взносов?

Нет, не изменится. Такой вывод следует из содержания п.3 ст.431 гл.34 раздела XI части второй НК РФ: «Сумма страховых взносов, исчисленная для уплаты за календарный

месяц, подлежит уплате в срок не позднее 15-го числа следующего календарного месяца».

А вот как они будут перечисляться – одним платежным поручением или несколькими, как сейчас?

В пункте 6 статьи 431 главы 34 части второй НК РФ установлено, что сумма страховых взносов **исчисляется и уплачивается** плательщиками страховых взносов, **отдельно в отношении** страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, страховых взносов на обязательное медицинское страхование. Отсюда следует, что количество поручений не изменится.

Если сравнить ныне действующую редакцию п.8 ст.15 Закона от 24.07.2009 №212-ФЗ, то она следующая: уплата страховых взносов осуществляется отдельными расчетными документами, направляемыми в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на соответствующие счета Федерального казначейства. Как видим новая редакция несколько иная, но смысл остается прежний.

В каком порядке будут взыскивать недоимку, а также пени и штрафы в 2017 году?

Штрафы за неуплату или неполную уплату сумм страховых взносов, опоздание со сдачей расчетов, нарушение способа представления расчета будут прописаны в части первой НК. То есть они станут такими же, как сейчас в части налогов и сборов. В статье 119, 122,126 части первой НК РФ Законом №243-ФЗ внесены соответствующие изменения и дополнения.

Отметим, что в 2017 году налоговые органы, например, смогут оштрафовать плательщиков взносов за грубое нарушение правил учета базы для начисления страховых взносов на 10 000 руб. (как в ныне действующем пункте 1 статье 120 НК РФ за грубое нарушение правил учета доходов и (или) расходов и (или) объектов налогообложения).

Согласно внесенным изменениям эта статья называется «Грубое нарушение правил учета доходов и расходов и объектов налогообложения (базы для начисления страховых взносов)». Абзацы первый и второй пункта 3 статьи 120 НК РФ дополнены словами: «базы для начисления страховых взносов».

В настоящее время в Законе №212-ФЗ законодатель не предоставил органам контроля за уплатой страховых взносов (ПФР и ФСС РФ) право приостанавливать операции по счету плательщика страховых взносов. Такое право имеют только налоговые органы в целях обеспечения уплаты налогов и в других случаях (статья 76 части первой НК РФ).

В рассматриваемом Законе для обеспечения исполнения решения о взыскании страховых взносов организациям могут заблокировать счета в банке. Это следует из внесенных изменений в отдельные пункты статьи 76 НК РФ.

Ваши предложения и замечания направляйте по адресам: gibuch@rogwu.ru и dogadina@rogwu.ru.

Лариса Кривенко,
отдел финансовой работы
Нефтегазстройпрофсоюза России



В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ - КОМАНДНЫЙ ДУХ!

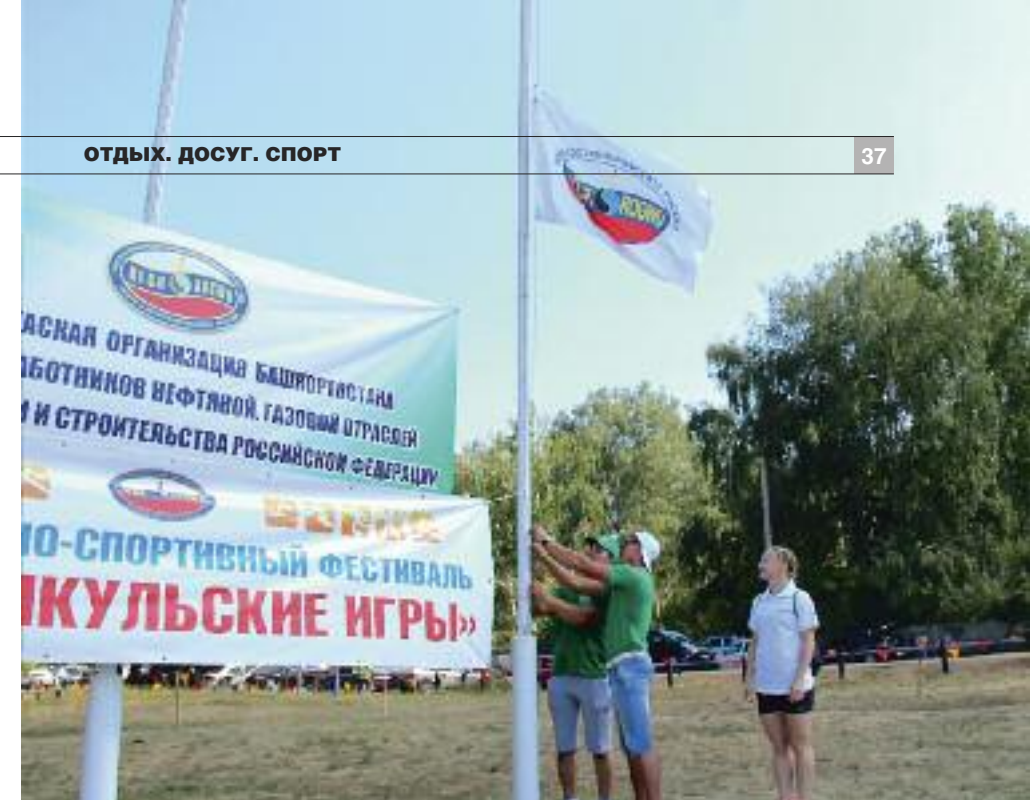
Развитие и поддержка массового спорта, пропаганда и популяризация физической культуры, здорового образа жизни среди работников нефтегазовой отрасли промышленности и строительства республики Башкортостан являются одними из важнейших направлений совместной работы руководства и профсоюзных организаций предприятий.

Традиционно на предприятиях, входящих в структуру Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, ежегодно проводятся различные спортивные состязания: лыжные гонки, настольный теннис, армрестлинг, троеборье, перетягивание каната, плавание, соревнования по легкой атлетике, волейболу, мини-футболу, дартсу, стрельбе, шашкам, шахматам и др. Победители и призеры отборочных игр принимают участие в районных, городских, республиканских,



федеральных и корпоративных спартакиадах, таких как спартакиады ПАО АНК «Башнефть», ПАО «Газпром», АФК «Система», ПАО «Транснефть» и др. и финальных соревнованиях на первенство рескома профсоюза. А

лучшие спортсмены отраслевых спартакиад получают возможность выступить в составе сборной команды на межотраслевой Спартакиаде трудящихся Республики Башкортостан и на Спартакиаде трудовых коллективов



Российской Федерации. По праву грамотно построенная спортивно-массовая работа на предприятиях нефтегазовой отрасли может гордиться своими результатами.

Финальные соревнования по мини-футболу и волейболу по сложившейся доброй традиции год за годом собирают большое количество талантливых спортсменов. В этом году они прошли 13 августа в городе Октябрьский и были посвящены 70-летию образования города. В обоих видах спорта на финальные баталии были приглашены по две команды, показавшие лучшие результаты в зональных соревнованиях.

По традиции в апреле – мае текущего года в городах Уфа, Октябрьский, Нефтекамск прошли зональные соревнования по волейболу, в которых приняло участие 23 команды центрального, северо-западного и юго-западного регионов нашей республики. В мае-июне в городах Дюртюли, Нефтекамск и селе Серафимовский прошли зональные соревнования по мини-футболу и в них приняло участие также 23 команды из регионов республики. В результате упорной и бескомпромиссной борьбы в финальных играх по мини-футболу лидировала команда ООО «Газпром трансгаз Уфа», на ступень ниже оказалась команда АУП ООО «Башнефть - Добыча» и бронзу заняла команда НГДУ «Ишимбайнефть» ООО «Башнефть - Добыча». В соревнованиях по волейболу сильнейшей оказалась команда АУП ООО «Башнефть - Добыча», следующей на пьедестале почета определилась команда ООО «Газпром трансгаз Уфа» и III место заняла команда ООО «Таргин Механосервис».

Ярким событием спортивного августа стало проведение 19 – 20 августа на берегу озера Кандрыкуль традиционного ежегодного XXII летнего физкультурно-спортивного фестиваля среди работников предприятий нефтяной, газовой отрасли промышленности и строительства республики, организатором которого выступил Республиканский комитет.

Спортивным состязаниям предшествовала красочная церемония открытия. Поднятие флага, представление участников и капитанов, при-

ветственные слова почётных гостей, всё это напомнило открытие олимпиады в Рио. Настрой также царил соответствующий: не умолкали песни о пользе и радости, которые приносят занятия спортом и физической культурой.

«Своим увлечением физической культурой и спортом, своими спортивными достижениями мы в очередной раз демонстрируем, что в нефтегазовой отрасли работают не только высококлассные профессионалы, но и физически здоровые, сильные люди, пропагандирующие здоровый образ

жизни», – обратился к коллегам председатель республиканской организации НГСП России Валерий Сафиханов.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Валерий Апокин пожелал каждой команде успешно выступить во всех видах программы и выразил уверенность, что участники продемонстрируют лучшие спортивные качества: волю к победе, настойчивость, чувство единой команды.

Заместитель главы администрации города Октябрьский Октябрь Латыпов





и начальник НГДУ «Туймазанефть» «Башнефть-Добыча» Шамиль Мингулов отметили, что спортивные состязания помогают укрепить бойцовский характер и установить новые рекорды.

Борьба на «Кандрыкульских играх» была жаркая, как и погода. Соревнования проводились по шести видам спорта: легкоатлетический кросс и эстафета, троеборье, перетягивание каната, гиревой спорт и армрестлинг.

25-летний Владимир Вильданов работает оператором по добыче нефти и газа в НГДУ «Арланнефть» ООО «Башнефть-Добыча». В прошлом году он стал победителем в соревнованиях по троеборью.

- Для меня спорт – это еще одна жизнь, когда после трудовых рабочих будней, после каких-то семейных вещей можно отвлечься, - рассказывает Владимир. - Спорт заряжает энергией, положительными эмоциями.

Солидарна с ним и его коллега по команде Галина Бушуева, участница легкоатлетического кросса на 1000



метров: «Задача этих соревнований – вовлечение каждого сотрудника в спортивную жизнь. Поэтому основным их итогом является торжество олимпийского принципа «Главное – участие!».

В составе команды Производственного управления пассажирского транспорта «Таргин Логистика» немало постоянных участников игр и призёров соревнований по зимним и летним видам спорта. Председатель профкома Ринат Гималтдинов рассказал, что работники предприятия принимают активное участие в спартакиаде холдинга «Таргин», которая проводится по 26 видам спорта. Участники спартакиады премируются, их фотографии вывешивают на доску почёта.

Кроме того, работники участвуют и во внешних соревнованиях, к примеру, на кубке мэра Уфы или в составе сборной холдинга «Таргин» на соревнованиях АФК «Система». В силу особенности профессии, водители сами обращаются в профком с инициативой заняться спортом. Подобные начинания только приветствуются, для работников арендуются спортзал и бассейн.



Итоговый пьедестал почёта XXII «Кандрыкульских игр» выглядит следующим образом:

Лучшей в беге на дистанции 1000 метров среди женщин до 35 лет стала Айгуль Шигапова (ООО «Башнефть - Строй»). Её коллега Александр Степанов стал лучшим среди мужчин до 35 лет на дистанции 2000 м. Ещё одна представительница ООО «Башнефть-Строй» Ольга Озобкина заняла первое место на дистанции 500 м среди женщин старше 35 лет. На дистанции 1000 м среди мужчин старше 35 лет не было равных Шамилю Зиганшину из НГДУ «Чекмагушнефть» ООО «Башнефть – Добыча». Общekomандное первое место по легкоатлетическому кроссу заняла команда ООО «Башнефть - Строй».

В легкоатлетической эстафете первое место заняло НГДУ «Арланнефть» ООО «Башнефть – Добыча».

Эльза Вильданова («НГДУ «Арланнефть» ООО «Башнефть – Добыча») стала лучшей по троеборью среди женщин. Среди мужчин в этой дисциплине не было равных Ильнуру Газизову (УПСНГ ООО «Башнефть – Добыча»). Общekomандное первое место по троеборью завоевало НГДУ «Арланнефть» ООО «Башнефть – Добыча».

Победители в гиревом спорте: весовая категория до 70 кг – Игорь Галимов (НГДУ «Чекмагушнефть» ООО «Башнефть – Добыча»), до 90 кг – Ринат Закиров (ООО «Таргин Логистика»), свыше 90 кг – Ильяс Галиев

(НГДУ «Арланнефть» ООО «Башнефть – Добыча»), общekomандное первое место – НГДУ «Арланнефть» ООО «Башнефть – Добыча».

Победители соревнований по армрестлингу: весовая категория до 70 кг – Вадим Тазетдинов (ООО «Таргин Механосервис»), до 90 кг – Максим Яндубаев (ООО «Таргин Механосервис»), свыше 90 кг – Антон Чупрунов (ОАО «АК ОЗНА»), общekomандное первое место – ООО «Таргин Механосервис».

В перетягивании каната не было равных команде ООО «Таргин Бурение».

Добавим, что победители выступят в составе сборной команды рескома на межотраслевой спартакиаде трудящихся Башкортостана.

Республиканский комитет Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляет всех победителей и призёров, выражает благодарность руководству предприятий и профактиву за активное участие в спортивно-массовых мероприятиях. Желает всем участникам больших побед в спорте, неиссякаемой энергии во всех делах и начинаниях и плодотворной работы на благо нефтегазовой отрасли республики и страны.

Артур Сунагатуллин,
корреспондент газеты «Действие»,
Алла Ерыкалина,
заведующий организационным
отделом республиканской
организации Башкортостана
Нефтегазстройпрофсоюза России

Традиционно первые сентябрьские выходные дни нефтяники ООО «РН-Юганскнефтегаз» встречают активно. В эти дни проходят культурно-спортивные мероприятия, приуроченные к профессиональному Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Во всех регионах и управлениях Общества проходят торжественные собрания, где чествуют передовиков производства. Для нефтяников устраивают концерты, выступления самодеятельных артистов.



ВОДНЫЕ СТАРТЫ



В первую субботу сентября работники Общества собрались на стадионе, г.Нефтеюганска, где прошел массовый легкоатлетический забег «Энергия Здоровья», а также товарищеские матчи по футболу, баскетболу и волейболу среди спортивных коллективов городских школ и предприятий. Победители были награждены кубками, дипломами, ценными и денежными призами, подготовленными профсоюзным комитетом Общества.

Одновременно с этими соревнованиями в спортивном комплексе «Жемчужина Югры» прошла культурно-спортивная программа «Папа, мама, я – спортивная семья», в которой приняли участие пять семейных команд ООО «РН-Юганскнефтегаз».

С приветственным словом к участникам соревнований обратился председатель профкома Главного управления добычи нефти и газа Николай Браниславович Проскуряков. Он поздравил всех с праздником и пожелал победы!»!

Под звуки спортивного марша прошло торжественное открытие соревнований.

После жеребьевки каждая из пяти команд показала визитную карточку своей семьи. Перед жюри и болельщиками выступили команды «Водолазы» - семья Евсюковых, «Быстрые ласты» - семья Кулаковых, «Сборная нашей семьи» - Ермоленко, команда «Светофор» - семья Семченко и «Три пингвина» - Ефремовых.

После выступления командам предложили пройти в малый бассейн и сменить спортивные костюмы на купальные. Самое интересное началось в бассейне. Конкурсы на воде были составлены таким образом, что задействованы были все члены семьи, от мамы до ребенка.

В испытаниях участвовала не только семейная команда в полном составе, но и каждый участник в отдельности. Весело было всем! И участникам, и членам жюри, оценивающим выступления команд. Веселые старты на воде включали в себя восемь конкурсов.

Жеребьевка определила командные пары и тройки, которым и предстояло вступить в борьбу. Первыми начали семьи Ермоленко, Кулаковых и Ефремовых. По условиям конкурса, который назывался «Лягушка-путешественница», родителям нужно было перевезти свое чадо с одного конца бассейна к другому. Сделать это нужно было как можно быстрее, при этом постараться не потерять ребенка.

«Гренадерская эстафета» показала, насколько сильны и выносливы главы семейства, которым предстояло пронести над головой «гранату», стараясь не замочить ее.

Потом был конкурс «Водолаз», в котором участвовали только дети (они же и капитаны команд), собирая на дне бассейна разбросанные цветные игрушки, что очень напоминало ныряние в воду где-нибудь на черноморском курорте во время каникул, когда дети достают из моря ракушки или разноцветные камушки. Среди конкурсов был и «Водный баскетбол», на протяжении которого нужно было забросить как можно больше мячей в корзину. Командная игра «Эстафета с мячом» позволила еще больше сблизить семейные тройки и двойки.

Было еще много интересных заданий – с ветерком прокатиться на «Банане», доставить в целостности и сохранности ценный груз. А в финале соревнований - собрать рассыпанные в бассейне разноцветные шары. При

этом необходимо было выбрать каждой семье шары определенного цвета.

Интересно и увлекательно прошел этот праздник как для самих участников, стремящихся к победе, так и для зрителей, «болеющих» за своих друзей. Накал страстей был очень серьезным.

И вот, наконец, церемония награждения. Усталые, но довольные, команды собрались в атриуме спортивного комплекса.

Итак, в упорной борьбе победителями стала семейная команда Евсюковых. Второе место заняли Ефремовы. Кулаковы – на третьей ступеньке пьедестала почета. Всем детям вручены развивающие игры. Все призы и подарки были подготовлены профкомом ООО «РН-Юганскнефтегаз». Мы поздравляем победителей и участников с победой!

- Мы уже не впервые принимаем участие в соревнованиях, - говорит «серебряный медалист» Николай Ефремов. - В прошлом году также заняли второе место. Впервые участвовали в водных стартах. И это при том, что наша мама Мария не умеет плавать. Зато дочка Дарина чувствует себя в бассейне «как рыба в воде»!

- У нас масса впечатлений! Все просто супер! Это здорово, когда вся семья в сборе. Такие мероприятия еще больше объединяют наши семьи, делают их более дружными и сплоченными, - говорит глава семейства.

*Наталья Калюжная,
специалист профкома
ООО «РН-Юганскнефтегаз»*



ВОДНЫЕ СТАРТЫ

