



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 42 (76) от 16 ноября 2018 г.

# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



## Два дня подведения итогов и утверждения планов

14–15 ноября стали двумя днями насыщенной и плодотворной работы для Профсоюза: состоялись заседания постоянных комиссий, Президиума и VII Пленум Российского Совета профсоюза.

14 ноября были проведены заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза: по проблемам северных регионов России, по защите социально-экономических прав членов Профсоюза, по правовой и законодательной работе, по организационно-профсоюзной работе, по финансовой работе, по информационно-аналитической работе, по охране труда, здоровья и экологии, по гендерному равенству, а также заседание Методического совета Профсоюза.

Одним из самых острых вопросов на заседании «северной» комиссии стало обсуждение

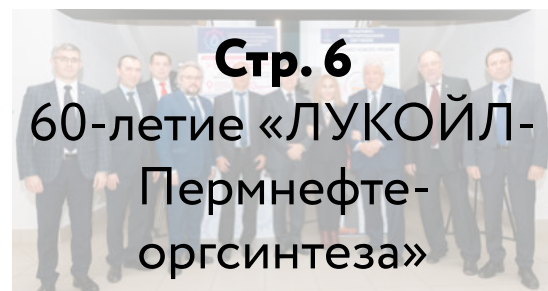
профсоюзных действий в связи с изменением пенсионного законодательства. Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, выступая на заседании, проинформировал о последовательности действий, которые предпринимал Профсоюз после внесения и в ходе принятия законопроекта.

При этом отдельно было обращено внимание на то, что по инициативе Нефтегазстройпрофсоюза России «северная» комиссия Генсовета ФНПР, а затем и сам Генеральный Совет 31 октября 2018 года единогласно принял Обращение к Правительству России, депутатам Государственной Думы с предложением выступить с законодательной инициативой по исключению

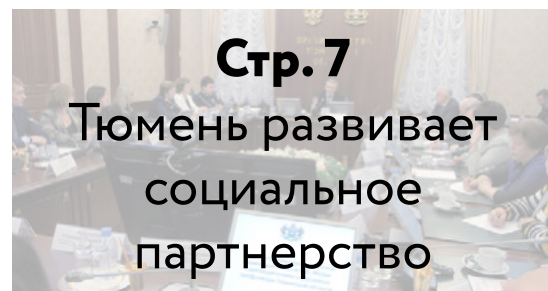
Продолжение на стр. 3



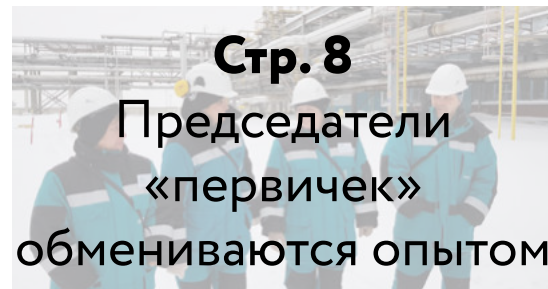
**Стр. 2**  
Молодежь уверенно смотрит в завтра



**Стр. 6**  
60-летие «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза»



**Стр. 7**  
Тюмень развивает социальное партнерство



**Стр. 8**  
Председатели «первичек» обмениваются опытом



**Стр. 9**  
Моя профсоюзная карта



## Молодежь уверенно смотрит в завтра

13 ноября в рамках мероприятий, приуроченных к заседанию Российского Совета профсоюза, под председательством Романа Ивасюка состоялось заседание Молодежного совета Профсоюза в новом составе.

С вступительным словом выступил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин: «Наша задача вооружить вас принципиальными знаниями. Задачи, которые мы ставим перед вами, — завоевать доверие молодежи отрасли, выбрать векторы ее движения. Мы готовы оказывать различную — финансовую, организационную, методическую — помощь для реализации предложенных вами инициатив».

Участники заседания ознакомились с особенностями работы Молодежных советов при Минэнерго России, Федерации Независимых Профсоюзов России, а также Роспрофжела, обсудили предварительную программу Молодежного форума Профсоюза, определив его тему, место и дату проведения, подвели итоги и сформировали план работы на 2019 год. Также члены Молодежного совета заслушали информацию о ходе реализации молодежной политики в структурных организациях Профсоюза членам Молодежного совета рассказали Александра Коробченко, Ильсияр Кунакбаева, Алексей Грицук.



**Роман Ивасюк,**  
председатель Молодежного совета  
Нефтегазстройпрофсоюза России:

— Профсоюз — это реальный и действующий инструмент по защите социально-трудовых прав наемных работников. Сегодня работа нефтегазовой отрасли в нашей стране непредставима без профсоюзной деятельности — мы проводники в открытом диалоге между работниками и работодателями. Мы не должны допустить снижения уровня социальных льгот и гарантий, ухудшения условий и организа-

ции труда, сокращения программ, направленных на развитие кадрового потенциала членов Профсоюза. Уверен, сегодня участие молодежи в работе Профсоюза по всем направлениям приобретает особую значимость. Ведь мы должны вобрать все лучшие практики и планомерно переходить на новый уровень Профсоюза будущего, который способен быстро адаптироваться к быстро меняющимся условиям.



# Два дня подведения итогов и утверждения планов на будущее

## Продолжение. Начало на стр. 1

из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих на Севере.

Председатель постоянной комиссии по проблемам северных регионов России, председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов внес предложение обратиться в Конституционный Суд РФ, чтобы проверить конституционность Федерального закона, поскольку «в нем сделано исключение о повышении возраста для коренных и малочисленных народов Севера, но оно не сделано для северян, которые живут и работают в тех же условиях».

На заседании комиссии по социально-экономической защите прав членов Профсоюза были рассмотрены итоги мониторинга социально-экономической ситуации в нефтегазовом комплексе по состоянию на 1 октября 2018 года и ход работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в связи с отказами работодателей от присоединения к Дополнительному соглашению к Отраслевому соглашению.

В рамках подготовки к Конференции по социально-экономическим вопросам, которая намечена на апрель 2019 года, на заседании комиссии было предложено собрать статистику по заработной плате в нефтегазовой отрасли в разных регионах страны. «Анализируя собранную статистику, мы понимаем, что в Отраслевом соглашении нужно закрепить минимальную гарантию по оплате труда, которая будет увеличиваться в зависимости от региона присутствия организации и ряда других показателей», — отметил Александр Корчагин.

Помимо этого, на комиссии по защите социально-экономических прав членов Профсоюза были подведены предварительные итоги конкурсов на лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе и лучший детский оздоровительный лагерь в 2018 году.

На заседании постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по правовой и законотворческой работе были рассмотрены материалы VII Пленума Российского Совета профсоюза. Кроме того, члены



*По состоянию на 14 ноября 2018 года на территории субъектов Российской Федерации действуют шесть представителей Нефтегазстройпрофсоюза России*

комиссии пришли к выводу о необходимости создания единой информационно-правовой системы на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России. В ней планируется аккумулировать практику применения

трудового законодательства, в том числе судебную практику о делах, решенных в пользу работников. Система должна способствовать профсоюзным организациям, председателям профсоюзных организаций и профактиву в ведении правозащитной работы. Практику «с мест» будут предоставлять сами профсоюзные организации — ее планируется обобщать на уровне Профсоюза.

Также члены комиссии обсудили возможность проведения обучающих семинаров и вебинаров, которые будут помогать профсоюзным организациям сориентироваться в пенсионном законодательстве: изменения в него вступают в силу с 1 января 2019 года.

Практика работы представителей Нефтегазстройпрофсоюза России на территории субъектов РФ была рассмотрена на комиссии по организационно-профсоюзной работе. По состоянию на 14 ноября 2018 года на территории Российской Федерации действуют шесть представителей Нефтегазстройпрофсоюза России: в частности, на территории Республики Крым и г. Севастополя — Александр Шибин, на территории Уральского федерального округа — Петр Брыков, на территории Чеченской Республики — Амхад Умханов,



Председатели территориальных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России

на территории Республики Дагестан – Руманият Насрутдинова, на территории Мурманской области – Ростислав Загородний, на территории Сахалинской области – Иван Бондарь. Члены комиссии отметили, что работа представителей ведется в основном на должном уровне.

На заседаниях постоянных комиссий также были приняты планы их работы на I полугодие 2019 года, включая план социологических исследований по направлениям деятельности Профсоюза.

14 ноября, накануне заседания Российского Совета профсоюза, состоялось заседание его Президиума. На заседании были обсуждены материалы предстоящего Пленума Российского Совета профсоюза, которые было решено предложить одобрить с некоторыми замечаниями, которые были переданы в редакционную комиссию Пленума.

Заслушав информацию о мониторинге социально-экономической ситуации члены Президиума подчеркнули, что при проведении данного мониторинга на предприятиях, где работают члены Проф-

союза, следует уделять особое внимание вопросам занятости работников предпенсионного возраста. Было также замечено, что надо продолжать взаимодействовать с заинтересованными федеральными и региональными органами исполнительной власти, чтобы не допускать массовых высвобождений работников или возникновения задолженности по заработной плате в организациях.

На заседании исполнительного органа Профсоюза было утверждено Положение о конкурсе «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы», а также внесены изменения и дополнения в действующие конкурсы по вопросам охраны труда.

Был решен и ряд организационных вопросов, связанных с обучением профсоюзного актива в наступающем 2019 году, установлением размеров денежных премий к наградам Нефтегазстройпрофсоюза России, определены даты проведения заседаний Российского Совета профсоюза, его комиссий и Президиума в следующем году. В завершение Президиум решил оказать благотворительную помощь пострадавшим в результате стихийного бедствия в Краснодарском крае в октябре этого года.

15 ноября прошло заседание Российского Совета профсоюза с основным вопросом повестки дня «О состоянии правозащитной деятельности в Нефтегазстройпрофсоюзе России и перспективах ее совершенствования».

Во вступительном слове Председатель Профсоюза Александр Корчагин проинформировал участников Пленума о деятельности Профсоюза за последние полгода.

С докладом по основному вопросу повестки дня выступил заместитель Председателя Профсоюза Владимир Косович. Он охарактеризовал на-



правления правозащитной деятельности Профсоюза, которые включают контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, их досудебную и судебную защиту, участие в нормотворческом процессе, информационно-методическую работу и правовое обучение. Владимир Косович также отметил, что «вектор правозащитной работы необходимо смещать в сторону профилактики нарушений трудового законодательства, добровольного устранения работодателями выявленных нарушений, повышать защищенность работников через усиление социально-партнерского диалога руководства профсоюзных организаций с руководителями организаций и компаний».

Заместитель начальника Управления государственного надзора в сфере труда Роструда России Людмила Коваль рассказала о взаимодействии между Рострудом и профсоюзами в области обучения профактива, обмена информацией о несчастных случаях на производстве, о надзоре за работодателями в области специальной оценки условий труда. Она подчеркнула, что расходы на охрану труда — не затраты на работников, а инвестиции в коллектив, его развитие, безопасность и рост профессионализма.

Опытом правозащитной работы в структурных организациях Профсоюза поделились председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ» Владимир Волков, главный правовой инспектор труда «Газпром профсоюза» Николай Наумов, председатель Волгоградской территориальной организации Михаил Ширшин,

*Расходы на охрану труда — не затраты на работников, а инвестиции в коллектив, его развитие, безопасность и рост профессионализма*



главный правовой инспектор «СИБУР Профсоюза» Лилия Володина и правовой инспектор Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Виктор Михалев.

О планах по реализации программы нормотворческой деятельности ФНПР и законодательных нововведениях рассказал руководитель Правового департамента аппарата ФНПР Юрий Пелешенко.

После информации Александра Корчагина о дальнейших действиях Нефтегазстройпрофсоюза

России в связи с изменением пенсионного законодательства Пленум принял соответствующее постановление.

Российский Совет профсоюза традиционно утвердил смету доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России на предстоящий год.

В завершение мероприятия состоялась торжественная церемония вручения наград Нефтегазстройпрофсоюза России.





# «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» празднует 60-летие

7 ноября 2018 года в рамках рабочего визита в Пермь президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов провел рабочее совещание на заводе ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», в котором принял участие председатель Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев.

На следующий день Вагит Алекперов и губернатор Пермского края Максим Решетников в присутствии полномочного представителя Президента РФ в Приволжском Федеральном округе Игоря Комарова подписали Протокол о взаимодействии региона и компании на 2019 год.

Игорь Комаров, Максим Решетников и Вагит Алекперов посетили новое административное здание ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» в историческом центре Перми и научно-образовательный центр «Геология и разработка нефтяных и газовых месторождений» Пермского национального исследовательского политехнического университета (ПНИПУ). Это совместный профориентационный проект ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» и ПНИПУ, его цель — повысить качество подготовки молодых специалистов на основе практико-ориентированной модели.

Вагит Алекперов, Максим Решетников, Георгий Кирадиев, а также вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию

ПАО «ЛУКОЙЛ» Анатолий Москаленко встретились с представителями трудовых династий ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»: Стариковых, Рябенких, Митяевых. Общий трудовой стаж этих семей на заводе — почти тысяча лет! Всего на предприятии трудится свыше 30 династий.

В насыщенную программу второго дня визита вошло посещение храма Святой Троицы на берегу реки Камы в пригороде Перми. Это единственный храм в Пермском крае, где можно увидеть круглый иконостас в стиле шатровых иконостасов XVI века. Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» оказывает храму благотворительную поддержку, а молодые специалисты организаций группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае уже не первый год помогают в благоустройстве храма.

В этот же день во Дворце культуры им. Ю.А. Гагарина состоялось торжественное мероприятие, посвященное 60-летию со дня запуска в эксплуатацию Пермского нефтеперерабатывающего завода. Поздравляя коллектив завода со знаменательной датой и вручая профсоюзные награды, Георгий Кирадиев сказал: «Профсоюзная организация завода — одна из самых мощных в составе профобъединения, и она достойно представляет интересы заводчан, тесно работает с советом ветеранов завода с первого дня создания — практически 60 лет».



# Тюмень развивает социальное партнерство

7 ноября 2018 года состоялась встреча губернатора Тюменской области Александра Моора и руководителей департаментов областного правительства с лидерами профсоюзного движения региона. В ней приняли участие председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева, председатель ТМООП «Тюменский облсовпроф» Михаил Кивацкий, представители профсоюзов транспорта, строительства, медицины, культуры, сельского хозяйства.

Глава региона поприветствовал профсоюзных лидеров и поздравил их с приближающимся юбилеем – 70-летием со дня образования Тюменского областного совета профессиональных союзов. Он наградил Почетной грамотой губернатора Тюменский областной совет профессиональных союзов за значительный вклад в развитие социально-трудовых отношений. Награду получил Михаил Кивацкий. Он поблагодарил губернатора за сотрудничество и выразил надежду на дальнейшее плодотворное взаимодействие в интересах простых людей.

Александр Моор обратил внимание присутствовавших на рост основных показателей развития территории в этом году. Он уточнил, что активная инвестиционная политика позволила области занять лидирующую позицию в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата.

Представители общественности ознакомились с проектом областного бюджета на 2019–

2021 годы. Главный финансовый документ региона остается социально ориентированным. Большое внимание по-прежнему будет уделяться здравоохранению, образованию и социальному развитию. Губернатору были заданы вопросы по организации детского отдыха и оздоровлению взрослого населения, по объемам работ в дорожном строительстве, проблеме неформальной занятости тюменцев.

На встрече также обсуждались перспективы развития социального партнерства между профсоюзами и работодателями.

«С региональным правительством нам всегда удавалось выстраивать хорошие деловые отношения, совместно разрешать трудные задачи в кризисы. Эффективно работаем на площадке областной трехсторонней комиссии, в проекте по бюджету, в программах по охране труда, – отметил Михаил Кивацкий. – Важно, чтобы сотрудничество продолжалось. Сегодня работодатели и другие институты внимательно следят за развитием отношений между губернатором области и его командой с профсоюзами».

В свою очередь Александр Моор подчеркнул, что перед регионом стоят масштабные задачи по реализации 12 национальных проектов, охватывающих все сферы жизни, – осуществить их удастся только совместными усилиями власти, бизнеса и общественности.



# Председатели «первичек» обмениваются опытом

Вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», посетили с рабочим визитом ООО «Томскнефтехим».



Представители профсоюзных организаций нижегородских предприятий СИБУРа — председатель ППО АО «Сибур-Нефтехим» Наталья Рогова и председатель ППО ООО «СИБУР-Кстово» Елена Кондратьева — познакомились с тем, как организована работа аппарата первичной профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим» по всем направлениям ее деятельности. Во время линейного обхода производства мономеров они пообщались с работниками сменного персонала.

Председатели первичных профсоюзных организаций других томских предприятий СИБУРа (ООО «БИАКСПЛЕН Т», ООО «СИБУР ИТ» и ООО «СИБУР Транс») устроили вместе с гостями мозговую штурм. Каждый из участников озвучил наиболее острые, на его взгляд, проблемы в работе, а пути решения искали сообща. Такой формат общения помогает обмениваться полезным опытом, который необходим для достижения общей цели.

Коллегам провели экскурсию в корпоративный научный центр СИБУРа — НИОСТ, где рассказали об основных направлениях его деятельности, реализуемых научных проектах, показали, как получают полимерные гранулы. Экскурсия завершилась посещением стеклодувной мастерской, где изго-

тавливают лабораторное оборудование различных размеров и назначений — от пробирок и колб до объемных колонн и стеклянных сосудов, способных работать под избыточным давлением.

«Профсоюзная организация ООО «Томскнефтехим» дважды побеждал в конкурсе «СИБУР Профсоюза» «Лучшая первичная профсоюзная организация» в 2016 и 2017 годах — есть чему поучиться», — поделились впечатлениями гости из Нижегородской области.

«СИБУР Профсоюз» запланировал в 2019 году на регулярной основе проводить перекрестные визиты председателей ППО для обмена лучшими профсоюзными практиками и их дальнейшего внедрения.

Елене Кондратьевой было интересно пообщаться с людьми — выяснить, почему они являются членами Профсоюза, устраивает ли их работа профсоюзной организации.

«В общении со специалистами аппарата профсоюзной организации узнала много нового — того, что буду использовать в повседневной ра-



боте. Отмечу дух профсоюзной команды ППО ООО «Томскнефтехим», их совместную работу на результат. Каждый из сотрудников хорошо ориентируется не только в особенностях своего направления, но и в общих вопросах деятельности профсоюзной организации. Работники взаимозаменяемы и дополняют друг друга, а члены Профсоюза им доверяют», — прокомментировала визит Наталья Рогова.





# «Моя профсоюзная карта» в действии

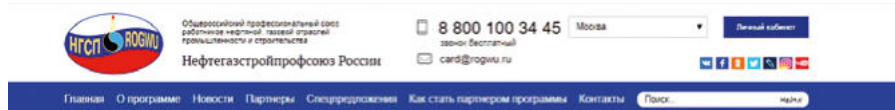
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

## ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

## КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.



## Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По всем вопросам вы можете обращаться:  
**Лейканд Сергей Валерьевич**,  
начальник отдела  
организационно-профсоюзной  
работы аппарата  
Нефтегазстройпрофсоюза  
России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

## Моя профсоюзная карта



Нефтегазстройпрофсоюз России выражает благодарность партнерам программы преференций «Моя профсоюзная карта»: страховым компаниям «СОГАЗ» и «Югория», сети спортивных магазинов «Кант», магазину впечатлений Smile, спа-отелю «Русский Дом Дивный 43°39'», ООО «Фэнси Шоу».

Перед VII Пленумом Российской Федерации профсоюза партнеры программы на своих стендах рассказывали о предоставляемых преференциях. Smile каждому участнику Пленума подарил красочную коробку с сертификатом на впечатление, «Кант» устроил беспроигрышную лотерею среди тех, кто заполнил анкеты, а «Фэнси Шоу» подарило всем желающим билеты на спектакль «Очень смешная комедия о том, как ШОУ ПОШЛО НЕ ТАК».



- ☛ Спа-центр «Здравие»
- ☛ Котеджи и семейные номера
- ☛ Собственный пляж
- ☛ Анимация для взрослых и детей

☎ 8-800-200-43-39

г. Сочи, ул. Луцезарная, 16  
[www.divnyy4339.ru](http://www.divnyy4339.ru)

Спа-отель «Русский Дом Дивный 43° 39'» («Мосэнерго») входит в список рекомендованных организаций для отдыха и оздоровления сотрудников дочерних обществ «Газпром» по линии ДМС СОГАЗ и выплат социального характера.

Главный врач нашего оздоровительного центра – заслуженный врач РФ Вячеслав Дмитриевич Коба (имеет стаж работы по профпатологиям более 30 лет). В течение года в спа-отеле «Русский Дом Дивный 43° 39'» отдыхают и получают услуги оздоровления до 25 тыс. сотрудников «Газпрома».

Медицинский центр «Здравие» спа-отеля «Русский Дом Дивный 43° 39'» разработал специализированные медицинские программы оздоровления (пакет программ «Газмедтур»), в соответствии с профпатологиями различных профильных подразделений: «Газмедтур добыча», «Газмедтур переработка», «Газмедтур транспортировка», «Газмедтур администрация».

Каждая медицинская программа из пакета «Газмедтур» предполагает акцентирование лечебно-оздоровительных процедур, наиболее эффективно восстанавливающих сотрудников

нефтегазовой отрасли с профессиональными заболеваниями.

Спа-отель «Русский Дом Дивный 43° 39'» («Мосэнерго») расположен в Сочи на роскошном Черноморском побережье с уникальным субтропическим климатом в 15 км от центра.

В спа-отеле имеется разнообразный номерной фонд, ресторан и фитобар, сауна, крытый бассейн и турецкая баня, оздоровительный спа-центр «Здравие», спортивный и тренажерный залы, детская и игровая комнаты, анимация, экскурсионные программы, трансфер, охраняемая парковка, Wi-Fi и собственный оборудованный чистый пляж.

Территория спа-отеля, утопающая в тропической зелени пальм, окружена лесным массивом величественных реликтовых сосен и пробковых дубов, который сохраняет экологически чистый воздух и создает атмосферу уюта и безмятежности.

**Владельцам электронных профсоюзных карт Нефтегазстройпрофсоюза России предоставляется скидка в спа-отеле «Русский Дом Дивный 43° 39'» до 20%.**

+7 (862) 252-82-22, [www.russkiydom.su](http://www.russkiydom.su),  
[www.divnyy4339.ru](http://www.divnyy4339.ru), [s.rakitov@russkiydom.su](mailto:s.rakitov@russkiydom.su)



## Оптимальный вариант страхования вашего авто

Автомобиль давно превратился из средства роскоши в неотъемлемую часть повседневной жизни. Но даже став доступнее, это транспортное средство не перестает быть менее ценным и даже незаменимым. ДТП, повреждение на парковке или угон способны серьезно сказаться не только на семейном бюджете, но и на наших планах.

Чтобы избежать неприятностей, не всегда достаточно большого опыта вождения и соблюдения ПДД: к сожалению, аварии подчас происходят по вине менее внимательных и опытных участников дорожного движения. Нередки и случаи угона, повреждения и даже поджога автомобиля. По статистике МВД, в 2017 году в РФ было угнано почти 43 тыс. автомобилей. Причем наибольший интерес для угонщиков представляют в основном популярные бюджетные марки.

Избежать лишних беспокойств за свой автомобиль и финансовых потерь от подобных инцидентов просто — достаточно его застраховать. Членам Нефтегазстройпрофсоюза России оформить полис автокаско удобно, а в СОГАЗе — крупнейшей страховой компании страны\* — еще и выгодно.

Для тех, кто привык считать, СОГАЗ разработал новую программу страхования автомобиля. Так, если вы аккуратный водитель и являетесь безубыточным клиентом другой страховой компании, вы можете перейти в СОГАЗ и по программе «Автопереход» сэкономить до 15% от стоимости предыдущего договора.\*\*

Гибкие условия для аккуратных водителей предлагает и программа «Динамическая франшиза» — оптимальный вариант защиты автомобиля для тех, кто не против франшизы. Тем, кому выгоднее уплатить меньшую страховую премию в связи с установлением франшизы и отремонтировать незначительные повреждения самостоятельно, чем платить полную стоимость договора страхования автокаско и заявлять страховщику каждую царапину, СОГАЗ предлагает программу «Франшиза лайт».

Есть и программа с говорящим названием «Автокаско пополам», в рамках которой вы оплачиваете только половину стоимости полиса автокаско (по сравнению с полисом без установления франшизы) до наступления страхового случая. Опытным и уверенным в себе водителям есть смысл оформить автокаско только на случай ДТП по вине других участников дорожного движения. А тем, кто заключал предыдущий договор страхования в СОГАЗе и способен похвалиться почти идеальной ездой, предлагается экономичное продление.

Интересующие вас вопросы задавайте по телефону **8 800 333 6635** (круглосуточно и бесплатно). Всю информацию вы также найдете на сайте [www.sogaz.ru](http://www.sogaz.ru).

По объему страховых премий на основании данных Банка России за 2017 год. Лицензии Банка России СИ № 1208. С подробными условиями страхования, включая правила страхования, вы можете ознакомиться на сайте и у представителя АО «СОГАЗ».

Скидка предоставляется страхователю, у которого по последнему договору страхования автокаско не было заявлено ни одного убытка. Лица, допущенные к управлению автомобилем по новому договору страхования, должны быть указаны в предыдущем договоре и иметь на дату заключения нового договора страхования класс бонус-малус (КБМ) по АИС ОСАГО не ниже 5-го.

**ПО ПРОМОКОДУ ROGWU****ДОП СКИДКА К ЦЕНЕ РАСПРОДАЖИ -5%  
НА НОВУЮ КОЛЛЕКЦИЮ - 20%**

ROGWU

## Открой для себя зиму с «КАНТОМ»

Группа компаний «Кант» — это 20 профессиональных магазинов и крупнейшая дилерская сеть на рынке спортивных товаров в России. Наша специализация — обувь и одежда для бега, горные и беговые лыжи, сноуборды, велосипеды, туризм и альпинизм.

### Корпоративным партнерам мы предлагаем спортивную экосистему:

- семь самых популярных видов спорта на выносливость
- подключение к корпоративной культуре «Кант» на 360°: магазины, сервисные центры, горнолыжная школа (Москва, Красная Поляна, Урал, Санкт-Петербург)
- скидки для сотрудников компании на экипировку от 10 до 70%
- оптовые цены для экипировки команд или закупок спортивного инвентаря для организаций

- экспертное сопровождение на всех этапах
- персональный менеджер
- многое другое вплоть до внутренних соревнований.

Мы активно поддерживаем людей, увлекающихся спортом. И с удовольствием находим общие точки роста с компаниями, которые пропагандируют здоровый образ жизни и развивают различные спортивные направления.

### По промокоду ROGWU

- -20% на все категории товаров от рекомендованной розничной цены
- -5% на все категории товаров от цены распродажи
- -15% на услуги мастерских.



## Моя профсоюзная карта

### Зачем страховать автомобиль, если есть ОСАГО?

Вы оформили ОСАГО и думаете, что так поступили остальные участники дорожного движения? Как бы не так! 7 млн человек ездят по дорогам России без ОСАГО. Если произойдет ДТП, в котором в вашу машину въедет такой водитель — выплаты по ОСАГО не будет. И тогда...

**Первый вариант:** вам придется оплачивать ремонт самостоятельно. Получается, вы платите за полис ОСАГО и при этом восстанавливаете машину после аварии, которая произошла по вине другого водителя! И только потому, что он не оформил ОСАГО.

**Второй вариант:** взыскивать деньги с виновника аварии — договариваться, скандалить. Не исключено, придется обращаться в суд, а это нервы и время. В конце концов, виновник может оказаться неплатежеспособным: пенсионером, домохозяйкой или безработным — опять ремонт за свой счет.

### Полис «Ремонт у дилера»

С этим полисом клиенту неважно, есть ли у виновника полис ОСАГО или нет. «Югория» оплатит ремонт автомобиля, даже если у виновника не будет ОСАГО.



- Полис действует, если вы не виновник ДТП и виновный установлен.
- Ремонт вашего автомобиля у официального дилера. В процессе ремонта старые запчасти будут заменены на новые оригинальные и вам не придется доплачивать за износ деталей.

### Как высчитывается износ деталей при выплате по ОСАГО?

При выплате по ОСАГО деньгами, износ в зависимости от возраста ТС:

- 0-1 год — износ 4%
- 1 год — износ 13%
- 2 года — износ 22%
- 3 года — износ 31%
- 4 года — износ 40%
- 5 лет — износ 50%

- «Югория» возьмет на себя все заботы по организации ремонта. Вам не придется покупать запчасти, искать дилера и переживать за качество ремонта.

Круглосуточная служба поддержки — по телефону 8 800 100-82-00

Если в результате ДТП машина не на ходу, «Югория» ком-

пенсирует затраты на эвакуатор в размере до 8 тыс. руб. Для оформления полиса не требуется осмотра автомобиля — стоимость единая для водителей любого стажа и возраста.

### Специально для членов Нефтегазстройпрофсоюза России — скидка 30%!

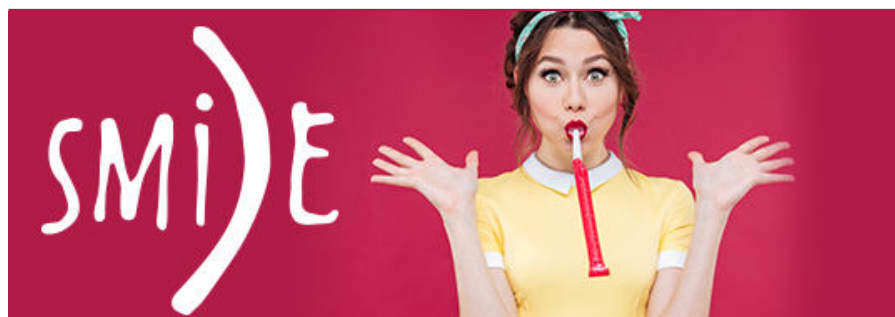
«Югория» предоставляет членам Нефтегазстройпрофсоюза России скидку 30% на программу «Ремонт у дилера». Предложение действительно до 25 ноября. Стоимость полиса без учета скидки — 2900 руб. в год.\*

Оформите полис дистанционно: <https://ugsk24.ru/>

проконсультируйтесь с нашими специалистами по телефону **+7 (495) 980-57-70** или по почте [prof@ugsk.ru](mailto:prof@ugsk.ru)

Обязательно сообщите, что вы являетесь членом Нефтегазстройпрофсоюза!

\* Указана стоимость полиса сроком страхования на один год при страховой сумме 160 тыс. руб. для автомобилей стоимостью новой модели до 2,5 млн руб. По полису могут быть застрахованы автомобили иностранного производства не старше 10 лет, отечественного производства — не старше 6 лет. Полис действует, если виновник аварии установлен и это не вы. Не является публичной офертой. Подробная информация о программе «Ремонт у дилера» на сайте <https://ugsk24.ru/> Лицензии ЦБ РФ: ОС № 3211-03, СИ № 3211, СЛ № 3211 от 01.04.2016



Smile — это набор удивительных необычных приключений, из которых получатель подарка выбирает одно на свой вкус. Вы можете собрать подарок Smile сами или выбрать уже готовый. Подарок предлагается в одном из двух

вариантов: в красивой коробочке с яркими открытками и билетом или в виде электронного сертификата. Во втором случае после оплаты вы моментально получаете сертификат на указанный вами адрес электронной почты.

### Smile — это:

- подарок, который получатель выбирает сам
- подарок, с которым нельзя прогадать
- подарок, который запомнится.

**Smile — это улыбки близких, подаренные вами.**

**+7 (495) 648-66-56**

[www.smile-smile.ru](http://www.smile-smile.ru)

[buy@smile-smile.ru](mailto:buy@smile-smile.ru)



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности и строительства

№ 42 (76) от 16 ноября 2018 г.

# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Редакторы и авторы выпуска:**

Анастасия Дубенская, Виктор Стаканов,  
Дмитрий Куряев, Ирина Танина,  
Светлана Есаулова, Светлана Севериненко,  
Сергей Лейканд.

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
23 ноября 2018 года.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)  
+7 (495) 938-80-25

16+