



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск № 22 (56) от 8 июня 2018 г.



2

Подписанное соглашение — продолжение эффективного социального диалога на международном уровне между IndustriALL и «ЛУКОЙЛ»



5

Подведены итоги ежегодного фотоконкурса «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае»



Уважаемые члены Профсоюза, дорогие друзья!



12 июня мы, граждане нашей страны, отмечаем молодой, но важный праздник – День России. Любить свою Родину, работать на ее благо, знать ее историю и гордиться ей – наша обязанность.

Россия – это не только государственные границы, язык и культура. Самое главное – это люди. Те, кто каждый день упорным трудом создает благополучие своих семей и процветание нашей страны. Особую роль в этом играют работники нефтегазовой отрасли, на плечах которых лежит энергообеспечение промышленных предприятий, тепло и уют в домах россиян.

Поздравляю всех с Днем России! Желаю здоровья, достатка, мира и процветания!

*Александр Корчагин,
Председатель Нефтегазстрой-
профсоюза России*

Новая страница глобального социального партнерства

4 июня 2018 года подписано новое Глобальное рамочное соглашение между Глобальным союзом IndustriALL, публичным акционерным обществом «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ», Нефтегазстройпрофсоюзом России, Международной ассоциацией профсоюзных организаций ПАО «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» (МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»).

Соглашение подписали генеральный секретарь Глобального союза IndustriALL Вальтер Санчес, президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев.

Подписанное соглашение – продолжение эффективного соци-

СПРАВКА

Глобальный союз IndustriALL представляет интересы 50 миллионов человек в 140 странах мира, работающих в разных отраслях: от нефте- и газодобывающей, горнодобывающей отраслей и сферы электроэнергетики до металлопроизводства, судостроения, автомобильной, аэрокосмической отраслей, машиностроения, электроники, химической, резиновой, целлюлозно-бумажной отраслей, производства строительных материалов, текстильной, швейной, кожевенной и обувной отраслей. Миссия IndustriALL – укреплять мощь профсоюзов и защищать их права.



ального диалога на международном уровне между IndustriALL и «ЛУКОЙЛ». Оно защищает интересы работников транснациональной компании «ЛУКОЙЛ», устанавливает стандарты в области прав профсоюзов, безопасности труда, охраны окружающей среды, а также единые условия труда на всех предприятиях компании.

Так, стороны, подписавшие соглашение, обязуются соблюдать принципы Всеобщей декларации прав человека, Руководство Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий, Трехстороннюю декларацию МОТ относительно многонациональных предприятий и социальной политики, Глобальный договор ООН и Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека.

Среди прочих нормы соглашения включают права,

разработанные в Декларации МОТ об основных правах в сфере труда (свобода объединения и коллективные переговоры, Конвенции 87 и 98; отказ от дискриминации, Конвенции 100 и 111; запрещение принудительного труда, Конвенции 29 и 105; запрещение детского труда, Конвенции 138 и 182; Конвенцию 94 о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти).

Один из разделов соглашения посвящен защите прав человека на рабочем месте и прав профсоюзов. Это подразумевает справедливую заработную плату и пособия – как минимум на уровне отраслевых норм, а также что режим рабочего времени и отдыха устанавливается в соответствии с национальным законодательством.

Компания «ЛУКОЙЛ» гарантирует рабочую среду, безопасную для жизни и здоровья



своих сотрудников и разделяет общую ответственность за техногенное воздействие на природную и человеческую среду обитания. ПАО «ЛУКОЙЛ» совместно с МОПО «ЛУКОЙЛ» обязуются контролировать, чтобы подрядные организации при работе на объектах компании соблюдали требования и нормы промышленной безопасности, охраны труда и экологии.

Соглашение вступило в силу с момента подписания со сроком действия один год. Если ни одна из сторон соглашения не выразит намерения его расторгнуть, оно автоматически будет продлеваться на каждый следующий год.

«Для «ЛУКОЙЛа», который сегодня работает более чем в 50 странах и почти в 60 регионах России, большая честь подписать очередное соглашение. Несмотря на то, что наша Компания является частной, она характеризуется социальной ответственностью.

Соглашение еще раз подчеркнет, что мы и впредь будем выполнять все обязательства

по коллективным договорам», – сказал Вагит Алекперов.

«Я очень рад развитию наших отношений с компанией «ЛУКОЙЛ», которые начались в 2004 году. Мы поддерживаем переход к честным и справедливым отношениям с трудовыми коллективами – это проведение переговоров, урегулирование конфликтов и создание благоприятной обстановки в промышленности по всему миру. Подписание данного соглашения – очень полезное событие для нефтегазовой отрасли и для экономики в целом», – отметил Вальтер Санчес.

«Соглашение подписано в первую очередь во благо работников «ЛУКОЙЛа»: оно гарантирует им социальную защищенность в сложное время. Это свидетельствует о социальной ответственности компании и подтверждает эффективность работы профобъединения. Подписанное соглашение имеет огромное значение для всего нефтегазового сектора, и я буду ставить данный вид сотрудничества в пример другим компаниям», – подчеркнул Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

«Мы в очередной раз продлили соглашение, которое действует во благо работников «ЛУКОЙЛа», подрядных организаций, жителей регионов деятельности компании. Хочу заверить наш трудовой коллектив, мировое сообщество в том, что «ЛУКОЙЛ» является ответственным социальным партнером, безупречно выполняющим свои социальные обязательства», – уточнил Георгий Кирадиев.



Промышленная безопасность: остаться в живых

Международный форум по промышленной безопасности прошел с 5 по 8 июня 2018 года в Санкт-Петербурге. Ежегодное мероприятие, которое организует группа компаний «Городской центр экспертиз», состоялось в 16-й раз.

На форум приезжают представители ведущих предприятий всех отраслей промышленности из разных стран. В этом году в отеле Hilton St. Petersburg ExproForum собрались 170 экспертов из России, Азербайджана, Великобритании, Беларуси, Казахстана, Киргизии, Сербии, Нигерии, Узбекистана и Чехии. Мероприятие проводится при поддержке ООН, МАГАТЭ, Исполнительного комитета стран СНГ, правительства РФ, Министерства природных ресурсов и экологии РФ.

Спикерами стали представители из «Гринписа», British Petroleum, НИЦ пожарно-строительной робототехники ВНИИПО МЧС, ОК «Русал», ПАО «Сибур», Shell. Главные темы секций форума: «На пути к идеальной системе промышленной безопасности», «Инновационные разработки для обеспечения безаварийной работы предприятий», «Лучшие практики для обеспечения



безаварийного производственного процесса». Эксперты обсудили способы обеспечения безопасных условий труда и экологические аспекты.

На форуме рассмотрели инициативу Ростехнадзора о внедрении систем дистанционного контроля безопасности на опасных объектах. Об этом рассказал директор по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды ПАО «Сибур» Альберт Ляковский. Системы дистанционного контроля помогают управлять рисками возникновения аварий, распознавать предаварийные ситуации на ранних стадиях и прогнозировать показатели промышленной безопасности.

В рамках мероприятия прошел тренинг «Останься в живых, или

Пять шагов на пути к нулевому травматизму через отношение работников к безопасности». Слушателей разделили на три команды: каждая написала рекомендации по охране труда, разработала свои предложения, как изменить ситуацию с несчастными случаями, придумала подсказки, как эффективно взаимодействовать с работниками на производстве.

На форуме были продемонстрированы разработки в области робототехники, новейшие технологии и системы предотвращения производственных аварий. Помимо официальной части программа включала деловые игры и квесты, а также экскурсии по историческим местам Петербурга.

Фото abnews.ru

Итоги! Конкурс! Первомай!

Подведены итоги ежегодного фотоконкурса «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае». В конкурсе участвовали фото с первомайской демонстрации, опубликованные в «Инстаграме» и во «ВКонтакте» с хэштегом #НГСПМая. Всего поступило 289 фотографий от профсоюзных активистов до 35 лет. Борьба была жаркой!

В НОМИНАЦИИ «INSTAGRAM – ВЫБОР СЕТИ»:



1-е место присуждено Марии Уткиной, студентке РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина, ППО РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина (223 лайка);



2-е место завоевала Валерия Гущина, зампреда ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» (165 лайков);



на **3-м месте** – Вероника Гобренко, секретарь руководителя ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», «Газпром профсоюз» (153 лайка).

В НОМИНАЦИИ «ВКОНТАКТЕ» – ВЫБОР СЕТИ»:



1-е место – Анна Торопова, инженер-метролог цеха ЭАИ Благовещенской площадки «СИБУРа» – завода «ПОЛИЭФ», «СИБУР Профсоюз» (702 лайка);



2-е место достается Алене Мартыновой, оператору АЗС № 359, ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт», МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» (668 лайков);



3-е место уходит Александре Семеновой, студентке РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина, ППО РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина (226 лайков).

В НОМИНАЦИИ «ВЫБОР ОРГАНИЗАТОРОВ»

Компетентное жюри оценивало эмоциональность и оригинальность фото. Призовые места распределились следующим образом:



1-е место – Татьяна Лотхова, руководитель группы по реализации творческих проектов ППО ПАО «Саратовский НПЗ», МПО ПАО «НК «Роснефть»;



2-е место присуждено Артему Торхову, оператору технологической установки ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»;

на **3-м месте** – Наталья Бородинина, геофизик ОАО «Краснодарнефтегеофизика», Краснодарская краевая организация Профсоюза.



Поздравляем! Все победители получат денежные призы. Мы благодарим всех, кто принял участие в нашем конкурсе, за творческий подход. Спасибо вашим друзьям и знакомым за то, что поддерживали вас лайками. Нефтегазстройпрофсоюз России готовит для вас очередные конкурсы, следите за анонсами!

СИБУР принял участие в ежегодном фестивале «ХимФест»

2 июня в Екатерининском парке Москвы состоялся очередной ежегодный фестиваль, посвященный Дню Химика – «ХимФест».

На празднике собрались команды 30 химических предприятий и научно исследовательских институтов. Более 750 химиков со всей страны приехали, чтобы принять участие в спортивных состязаниях или просто увлекательно провести время всей семьей.

МПО «СИБУР Профсоюз» подготовила активное участие сотрудников московского офиса в мероприятии и соревнование практически во всех дисциплинах фестиваля.

После турнира и масс-старта на один километр сибуровцы, а также их самые юные химики пробовали блюда полевой кухни, участвовали в мастер-классах и химической викторине.

СПРАВКА

Фестиваль «ХимФест» проводится с 2017 года Минпромторгом России и Российским союзом химиков. Это ежегодное событие приурочено к празднованию Дня химика – профессионального праздника для всех, кто трудится на предприятиях химического комплекса.

На фестивале проходят спортивные, образовательные, развлекательные мероприятия, принять участие в которых могут работники предприятий химии всех регионов нашей страны.



Награды – победителям

Награждение победителей Смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации» по результатам работы в 2017 году состоялось на прошедшем в Москве заседании Комитета по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть». Заслуженные награды победителям на профильном Комитете в присутствии топ-менеджеров Компании вручали вице-президент Компании Кристоф Неринг и Председатель МПО «Роснефть» Евгений Черепанов.

Смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации» ставит своими целями снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях и структурных подразделениях Компании и обеспечение эффективной работы профсоюзных организаций по охране труда.

Согласно Положению, смотр-конкурс двухуровневый: конкурсанты демонстрируют результаты работы на своих предприятиях, а затем - на уровне МПО «Роснефть». Далее, при подведении итогов учитывается ряд производственных показателей при главном условии - выполнении



всех необходимых мероприятий по охране труда. Показатели работы каждого уполномоченного, проведенные им проверки и выявленные нарушения подтверждаются фотографиями, копиями приказов и представлений.

В Смотре-конкурсе по результатам работы в 2017 году участвовали около 1,5 тысяч конкурсантов крупных производственных предприятий Компании.

После подведения членами Совета МПО «Роснефть» итогов Смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда МПО ПАО «НК «Роснефть», победителями в номинациях были признаны:

В БЛОКЕ «ДОБЫЧА»:

- Владимир Бобылев (оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ-3, ПАО «Оренбургнефть»);

- Артем Шмагов (машинист УПСВ «Покровская» АО «Самаранефтегаз»);

- Артем Дроздов (оператор ЦППН и ППД УНП-3АО «Нижевартовское НП»);

В БЛОКЕ

«НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА»:

- Светлана Сычкова (оператор установки биоочистки сточных вод АО «Саратовский НПЗ»);

- Максим Низовцев (оператор службы эксплуатации новых объектов АО «Ангарская НКХ»);

- Виталий Шадров (машинист технологических компрессоров АО «Новокуйбышевский НПЗ».

В БЛОКЕ «СЕРВИС»:

- Сергей Светлаков (пожарный ОП ПЧ «Правобережье» филиал «Сибирь» ООО «РН-Пожарная безопасность»);



» - Екатерина Сафонова (главный специалист по профилактической работе и оперативному реагированию на объектах ООО «РН-Северная нефть», «РН-Архангельскнефтепродукт» ООО «РН-Пожарная безопасность»);

- Елена Колесникова (диспетчер пожарной связи ПЧ-145 ООО «РН-Пожарная безопасность»).

Вручая высокие награды, вице-президент Компании по промышленной безопасности, охране труда и экологии Кристоф Неринг отметил особый вклад МПО «Роснефть» и ее структурных профсоюзных организаций в эффективность работы корпоративной системы ПБОТОС, подчеркнув особую роль уполномоченных по охране труда профсоюза.

Неоднократная победительница Смотра-конкурса Светлана Сычкова (оператор цеха очистных сооружений установки биологической очистки сточных вод Саратовского НПЗ) отмечает, что «довольно сложно держать такую высокую планку в течение нескольких лет. С каждым годом усложняются этапы и за-



дания. Впервые в этом году мне пришлось пройти собеседование. Честно говоря, накануне я всю ночь не спала, в голове крутились ответы на вопросы. Надо было показать очень глубокие знания по охране труда, по «Золотым правилам», по трудовому законодательству, Кодексу административных правонарушений... Теория всегда идет рядом с практикой. Не зная теории, не сможешь грамотно выполнять практическую работу. Поэтому такие конкурсы помогают мне расти в профессиональном плане как старшему оператору, и в

общественном плане, как уполномоченному по охране труда».

- Наша Межрегиональная профсоюзная организация считает решение вопросов промышленной безопасности и охраны труда приоритетным направлением своей деятельности, - отметил Председатель МПО «Роснефть» Евгений Черепанов. - В сфере внимания наших специалистов - контроль за созданием безопасных условий труда, снижение рисков несчастных случаев на производстве, предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Работа наших уполномоченных сегодня была высоко оценена корпоративным Комитетом ПБОТОС и это налагает на профсоюзные организации особую ответственность. Полагаю, что решение вопросов безопасного труда является нашей первостепенной задачей и профсоюзные организации должны быть в авангарде этой работы.

Источник: официальный сайт МПО ПАО «НК «Роснефть»



Крепкое партнерство

Председатель Самарской областной организации Профсоюза Игорь Шалимов награжден почетным знаком «За развитие профсоюзного движения в Самарской области». Награду вручал врио губернатора Самарской области Дмитрий Азаров.

«Достижения, признания профсоюзных лидеров на местах, где они работают, всегда очень почетно для Профсоюза. Значит работа, проводимая профсоюзными организациями, заметна, важна и востребована», - высказал свое мнение Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Пользуясь случаем, мы задали несколько вопросов лидеру профсоюзной организации Самарской области Игорю Шалимову.

– Игорь Салихович, что для вас эта награда?

– Лично для меня – это оценка моего труда на территории присутствия. Здесь - в Самарской области. Я много лет являюсь членом областной трехсторонней комиссией по решению социальных вопросов. Ее возглавляет губернатор области. Вопросы, затрагиваемые комиссией, всегда актуальны: от помощи работникам при реорганизации предприятий, до внесения в коллективные договора дополнительных льгот и гарантий. Но зона моего участия много больше, чем областная организация Нефтегазстройпрофсоюза России.



– Какие поводы для гордости вашей профсоюзной организации вы бы назвали прежде всего?

– Основное - это то, что численность граждан, обратившихся за помощью, ежегодно увеличивается. Мы работаем с коллективами, с людьми. Да, есть факты ликвидаций предприятия, но на их место приходят новые. В связи с этим мы стараемся оказывать юридическую помощь. У нас есть большой опыт выездных консультационных приемов. Это очень востребовано. Люди идут с разными житейскими вопросами, и специалисты организации помогают найти грамотное решение.

– Скажите, насколько сложно привлечь новых работников в Профсоюз?

– Главное, чтобы это было не формальное вовлечение. Когда мы встречаемся в коллективах, рассказываем, поясняем, отвечаем на вопросы, то нет необходимости заставлять кого-то вступить в Профсоюз. Главное - это распространить информацию.

Важно донести до граждан понимание, что мы осуществляем защиту работников только через свои профсоюзные организации, где добиваемся для них больших социальных льгот и гарантий. Охват членством для нас – это не основная цель. Мы и так самая крупная профсоюзная организация в области. Главное, что с приходом профсоюзной организации начинается совсем другая жизнь. Ведь не редки случаи, что на предприятии до сих пор нет и коллективного договора или он носит очень номинальный характер. А это значит, что на таких предприятиях больше случаев нарушения трудового законодательства. С приходом Нефтегазстройпрофсоюза России в нашем лице начинается большая правовая работа. Вновь образованную профсоюзную структуру мы снабжаем всей необходимой методической документацией, проводим обучение ее сотрудников. Работы еще предстоит много и мы к ней готовы.

– Спасибо и новых побед.

Омская областная организация за инновации

На недавнем пленуме Омской областной организации Профсоюза обсуждались практические действия по реализации Концепции молодежной политики и инновационному развитию профсоюзного движения.

Напомним, среди основных направлений Концепции, принятой в апреле этого года Пленумом Российского Совета Профсоюза, – защита трудовых прав и социально-экономических интересов работающей и учащейся молодежи, рост профсоюзного молодежного членства, увеличение числа молодых людей в выборных профсоюзных органах.

На начало 2018 года молодежь составляла 27% всех членов Омской областной организации. «Теперь в соответствии с новой концепцией будем согласовывать



и вносить определенные изменения в разделы коллективных договоров, посвященные молодежной политике, – отмечает председатель областной организации Ольга Лушникова. – Комитет решил создать Молодежный совет областной профорганизации: нам нужны методы работы,

которые были бы адекватны современным реалиям и понятны молодым людям».

Наряду с темами обучения профсоюзных кадров и актива, участия в программе преференций для членов Профсоюза на пленуме Омской областной организации обсуждалось заявление Нефтегазстройпрофсоюза России в связи с возможным повышением пенсионного возраста. По оценке отраслевого Профсоюза, повышение пенсионного возраста способно вызвать новые социально-экономические проблемы. В частности, это может привести к увеличению уровня молодежной безработицы и оказать негативное влияние на рынок труда. Комитет областной профорганизации обратился к Федерации омских профсоюзов, чтобы внести этот вопрос на обсуждение трехсторонней комиссии на региональном уровне.



«Моя профсоюзная карта» В ДЕЙСТВИИ

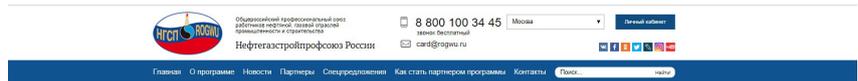
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у Партнеров

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промо-коды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».



**Электронный
профсоюзный билет**

РЕГИСТРАЦИЯ

5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет*.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. * Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций

«Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость Вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ

По всем вопросам

Вы можете обращаться:

Баширов Эдуард Абдразакович,

Руководитель проекта

«Моя профсоюзная карта»

тел.: +7 (917) 551-82-60

e-mail: bashirov@rogwu.ru

Лейканд Сергей Валерьевич,

Начальник отдела организационно-профсоюзной работы

аппарата Нефтегазстрой-

профсоюза России,

тел.: +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88

e-mail: leikand@rogwu.ru



РУССКИЕ СЕЗОНЫ

ДЕЛЮКС-ОТЕЛЬ



Подписано соглашение о сотрудничестве между Нефтегазстройпрофсоюзом России и гостиничным комплексом «Русские сезоны» в городе Сочи, в рамках которого участникам программы «Моя профсоюзная карта» и членами их семей предлагаются специальные условия на проживание и отдых в отеле в размере 10% скидки.

«Русские сезоны» - это гостиничный комплекс с широкими возможностями для комфортного отдыха и проведения деловых мероприятий в Сочи.

Отель расположен в Олимпийском Парке в шаговой доступности к гоночной трассе Сочи Автодром (500м), к железнодорожной станции Имеретинский курорт (Олимпийский парк, 500м), в 9 км от международного аэропорта, предлагает гостям 200 элегантных и просторных номеров от 44 кв.м. На территории отеля расположены бары и рестораны с концептуальной кухней, 2-х этажный SPA-комплекс Russian Seasons SPA & Wellness с крытым бассейном и аква-термальной зоной,

тренажерный зал, бесплатная парковка и wi-fi.

ДЕЛЮКС-ОТЕЛЬ «РУССКИЕ СЕЗОНЫ» ПРЕДЛАГАЕТ:

- Размещение в комфортабельных номерах от 44 кв.м. и апартаментов;
- Современные конференц-залы: 2 конференц-зала, павильон «Зимний сад», многофункциональный кинозал «Стравинский» и 4 переговорные комнаты;
- Бесплатный wi-fi на территории;
- Бары и рестораны с концептуальной кухней;
- 2-х этажный SPA-комплекс Russian Seasons SPA & Wellness;
- 20-метровый бассейн и термальную зону с парными;
- Тренажерный зал с оборудованием technogym;
- Программу развлекательных мероприятий и экскурсий.

РАЗВЛЕЧЕНИЯ

- 2-х этажный SPA-комплекс Russian Seasons SPA & Wellness;
- 20-метровый бассейн и с термальной зоной и парными;
- тренажерный зал;
- прокат велосипедов;
- организация экскурсий;
- организация прогулок на яхтах;
- мастер-классы по живописи.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

- room service;
- организация банкетов и торжественных церемоний, свадеб;

- услуги консьержа;
- услуги трансфера;
- многоязычный персонал;
- услуга прачечной и химчистки.

СПА

Спокойная и расслабляющая обстановка Russian Seasons Spa & Wellness – идеальное место для релаксации, восстановления сил и обретения энергии. Превосходные процедуры, уникальные программы, банные ритуалы, предложенные нашим СПА, помогут Вам забыть о повседневной суете и получить заряд энергии.

КОМПЛЕКС РАСПОЛАГАЕТ:

- 20-метровым крытым бассейном;
- разнообразной термальной зоной: турецкая, финская, травяная бани, душ впечатлений
- ледяной фонтан, дорожка Кнейппа, обливной душ;
- тренажерными фитнес залами;
- салон красоты.

РУССКИЕ СЕЗОНЫ,

rshotel.ru

8-800-505-18-07

+7-968-300-99-30 Ракитов Сергей, Менеджер отдела продаж и маркетинга

354340, Россия, г. Сочи, Адлерский район, Триумфальный проезд, д. 3.

3, Triumphalny passage, Adler, Sochi, Russia, 354340





ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск № 22 (56) от 8 июня 2018 г.

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Анастасия Дубенская, Светлана Романовская, Ирина Танина, Эдуард Баширов, Светлана Севериненко,
Константин Ковалев

Следующий номер «Ласточки» выйдет 15 июня 2018 года

Электронная почта: Press@rogwu.ru