

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17 апреля 2017 г.

№ 08 - 04

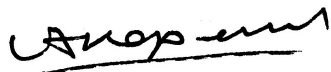
г. Москва

**О работе Волгоградской территориальной
организации Профсоюза по повышению
эффективности деятельности профсоюзных
организаций и улучшению их взаимодействия**

1. Информацию о работе Волгоградской территориальной организации Профсоюза по повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций и улучшению их взаимодействия принять к сведению.

2. Распространить через ресурсы Профсоюза указанную информацию Волгоградской территориальной организации Профсоюза для использования в работе профсоюзных организаций.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о работе Волгоградской территориальной организации Профсоюза по повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций и улучшению их взаимодействия

Деятельность Волгоградской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Территориальная организация) проводится в соответствии с нормами Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, постановлениями Российского Совета профсоюза и его Президиума, Совета Территориальной организации.

Приоритетными направлениями деятельности Территориальной организации являются:

- защита социально-экономических интересов членов Профсоюза;
- правовая помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям;
- создание системы действенного контроля улучшения условий и охраны труда на предприятиях, соблюдения трудового законодательства;
- работа по выстраиванию взаимодействия с администрацией региона и работодателями в рамках трехсторонних комиссий и координационных советов;
- выполнение решений вышестоящих выборных профсоюзных органов и уставных норм;
- сохранение структуры и организационного единства, повышение профсоюзного членства, создание профсоюзных организаций;
- подготовка и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, внедрение современных информационных технологий, новых форм и методов работы;
- финансовая работа;
- культурно-массовая и оздоровительная работа;
- информационная работа;
- кадровая работа и архив.

Одним из основных направлений в работе Территориальной организации были и остаются вопросы повышения защищенности, обеспечения занятости и достойных оплаты и условий труда членов Профсоюза. Наиболее эффективным методом для решения этих задач был и остается институт социального партнерства, начиная с Федерального уровня и заканчивая заключением коллективных договоров на предприятиях.

Меняющееся законодательство и политика государства на уход от регулирования социально-трудовых отношений в негосударственной сфере вынуждает все стороны социального партнерства более ответственно подходить к вопросам правового обеспечения этой деятельности.

На региональном уровне в рамках трехсторонней комиссии подготовлено и заключено соглашение о минимальном размере заработной платы, согласно которому она не может быть ниже 1,2 прожиточного минимума трудоспособного человека. Надо отметить, что надзорные органы активно используют данное

соглашение в своей работе при проведении проверок. Результатом этого явилось существенное сокращение доли низкооплачиваемых работников. Продолжена практика заключения 4-х сторонних соглашений между администрациями области, города, предприятиями и объединений организаций профсоюзов.

Но всё же основным документом, регулирующим практически все взаимоотношения работников и работодателей, являются коллективные договоры.

Территориальная организация всегда уделяла большое внимание колдоговорной кампании, её итоги ежегодно рассматриваются на заседании президиума Совета Территориальной организации. Обобщается и распространяется опыт работы по заключению и содержанию коллективных договоров. Вместе с тем, большинство профсоюзных организаций справедливо считают, что коллективный договор должен распространяться только на членов Профсоюза. Все остальные работники должны либо сами представлять свои интересы при ведении коллективных переговоров, либо решать этот вопрос на договорных основах с профсоюзной организацией. Об этом же неоднократно высказывались делегаты Съездов ФНПР, которые предлагали инициировать внесения изменений и дополнений в ТК РФ.

Вопросы обеспечения занятости также не оставались без внимания Территориальной организации. С целью сохранения квалифицированных кадров, обучения молодежи и снижения безработицы проводилась совместная работа с работодателями.

По вопросам соблюдения трудового законодательства в 2016 году Территориальной организацией проводилась системная работа по оказанию практической помощи профсоюзным организациям, обучению и сопровождению деятельности юридических лиц. Специалистами Территориальной организации разрабатывались и рассылались в первичные профсоюзные организации образцы документов, рекомендации по осуществлению профсоюзной деятельности, новые законодательные и нормативные акты. Осуществлялись выезды специалистов, непосредственно на предприятия, для оказания информационно-консультативной помощи. Так, в рамках прямого диалога председатель Территориальной организации встречался с руководителями организаций более пятидесяти раз.

С приходом нового Губернатора области и избранием нового председателя Волгоградского объединения организаций профсоюзов кардинально изменилось отношение к взаимодействию региональной власти с профсоюзами. Только в 2016 году состоялось две встречи Губернатора с председателями областных профсоюзных организаций и расширенная встреча с профсоюзными активистами предприятий. Уже в этом году, по поручениям Губернатора, проведена совместная работа по созданию в муниципальных районах области координационных советов, председатели областных профсоюзных организаций включены в составы сразу нескольких общественных советов при органах исполнительной власти. Председатель Территориальной организации входит в

состав областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Большая работа проведена специалистами Территориальной организации по обращениям и заявлениям членов Профсоюза. За 2016 год их было более 1 800 по всем направлениям деятельности.

По поступающим вопросам давались разъяснения, а по фактам выявленных нарушений предпринимались активные меры по их устранению: от переговоров с работодателями до обращений в государственные надзорные органы.

За отчетный период было составлено более 120 правовых документов разной направленности. Были подготовлены и направлены в суд 5 исков: по вопросам назначения льготных пенсий, обжалования незаконных дисциплинарных взысканий, восстановлению на работе и др.

Важнейшей составной частью правозащитной деятельности Территориальной организации является работа по повышению правовых знаний не только председателей и членов профсоюзных комитетов, но и рядовых членов Профсоюза. Для этой цели используются все формы: ежегодное обучение профактива непосредственно на предприятиях, семинары, совещания, слеты и т.д.

Еще одним из приоритетных направлений было и остается внимание к вопросам защиты прав членов Профсоюза на обеспечение здоровых и безопасных условий труда. Главными задачами являются сохранение достигнутых результатов, их совершенствование и усиление.

Хорошо зарекомендовали себя выездные семинары, круглые столы по охране труда, проводимые непосредственно на предприятиях отрасли с привлечением специалистов отделов охраны труда и промышленной безопасности организаций. Так, в частности, участники семинара имеют возможность напрямую познакомиться с другими производствами, обменяться мнениями, задать интересующие вопросы. В 2016 году на семинаре были обсуждены вопросы проведенной специальной оценки условий труда и внедрение профстандартов, опыт и проблемы, возникающие в связи с этим.

В целях повышения авторитета и распространения положительного опыта профсоюзных организаций по созданию безопасных условий труда, а также стимулирования деятельности уполномоченных по охране труда Профсоюза Территориальная организация ежегодно подводит итоги двух смотров-конкурсов:

- на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях;
- на лучшего уполномоченного по охране труда Профсоюза.

Территориальная организация осуществляет деятельность, касающуюся вопросов охраны труда, на всех уровнях социального партнерства, в тесном взаимодействии с Федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Представитель Территориальной организации совместно с Государственной инспекцией труда, Ростехнадзором,

администрациями муниципальных образований и другими организациями принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в комплексных проверках состояния условий труда.

Территориальная организация ежегодно совместно с НОУ "Учебный центр" организует и проводит обучение уполномоченных по охране труда Профсоюза, членов совместных комиссий по охране труда, специалистов службы охраны труда. Учитывая сложность с отрывом от работы, такое обучение максимально ориентировано на потребности предприятий и проводится непосредственно с выездом на место.

Территориальная организация на всех уровнях в течение всего 2016 года обсуждала проекты Федеральных законов, затрагивающих интересы и права тружеников отрасли, с председателями профсоюзных организаций, профсоюзным активом и другими специалистами на выездных семинарах, заседаниях пленумов и президиумов.

Территориальной организацией и профсоюзными организациями предприятий проводится совместная работа с Волгоградским региональным отделением Фонда социального страхования по вопросам частичного финансирования предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; по установлению скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование.

Вопросы охраны труда, промышленной и экологической безопасности постоянно рассматриваются на заседаниях президиумов и совета. Обсуждаются меры по снижению производственного травматизма, проводится анализ несчастных случаев на производстве. Однако уровень производственного травматизма, в том числе со смертельным и тяжёлым исходом, остается все ещё высоким. Так, в 2016 году представитель Территориальной организации 7 раз принял участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

В Волгоградскую территориальную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России входят 29 профсоюзных организаций. С 20 организациями, входящими в структуру межрегиональных профсоюзных организаций, заключены соглашения. По состоянию на 1 января 2017 года ВТО Нефтегазстройпрофсоюза России с учетом организаций, с которыми заключены соглашения, объединяет 25 822 членов Профсоюза, из них 18 716 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру межрегиональных профсоюзных организациях. Среди членов Профсоюза 87% составляют работающие, 2% – студенты, 11% – неработающие пенсионеры. Женщины составляют 42% от общего числа членов Профсоюза, молодежь до 35 лет – 32%.

Волгоградская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России осуществляет свою деятельность согласно годовым планам работы. В соответствии с планом регулярно проводятся заседания выборных

коллегиальных органов. В 2016 году и за прошедший период 2017 года проведено 10 заседаний президиума Совета и 3 заседания Совета территориальной организации, на которых обсуждались актуальные вопросы по различным направлениям профсоюзной деятельности. В сентябре 2016 года состоялась внеочередная конференция, на которой был принят обновленный устав и произошло переименование территориальной организации.

Территориальная организация уделяет большое внимание организации обучения профсоюзного актива. В 2016 году всеми формами обучения охвачено более 900 человек. Силами специалистов территориальной организации и аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России ежегодно проводятся семинары по следующим направлениям: организационно-профсоюзная работа, охрана труда, социальное партнерство, работа с молодежью, финансовая работа, информационная политика профсоюзной организации, оздоровление работников и членов их семей и другие.

При проведении семинаров применяются различные формы и методы обучения. Наиболее популярным и востребованным у членов Профсоюза является трехдневный семинар на базе оздоровительного лагеря «Босоногий гарнизон». На него ежегодно собираются более 170 участников.

В Волгоградской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России 32% от общего числа членов Профсоюза составляет молодежь до 35 лет. В территориальной организации плодотворно работает Молодежный совет. Члены Молодежного совета принимают активное участие в организации и проведении профсоюзных акций, семинаров профактива, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий Территориальной организации, а также в форумах и слётах, проводимых Нефтегазстройпрофсоюзом России, Волгоградским объединением организаций профсоюзов, Федерацией независимых профсоюзов России.

Помимо традиционных форм мероприятий для молодежи, мы постоянно находимся в поиске новых идей. Так, в 2013 году при поддержке аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России в нашей организации запущен новый проект «Подготовка профсоюзных преподавателей».

Мы поставили перед собой задачу сделать профсоюзное обучение максимально эффективным, доступным для всех членов Профсоюза, интересным, дающим практические знания, необходимые для каждодневной работы, и при этом экономным. Решение было найдено в использовании активных методов обучения и в привлечении в качестве преподавателей молодых профсоюзных активистов.

Подготовка профсоюзных преподавателей позволила повысить эффективность обучения, активизировать профсоюзную деятельность в организациях, выявить неформальных лидеров, развить личные коммуникативные навыки молодых профсоюзных активистов. На наш взгляд, всё это способствует успешной работе первичных профсоюзных организаций.

По инициативе Молодежного совета с 2013 года ежегодно проводится Молодежный слёт Территориальной организации. Цель мероприятия –

повышение активности молодёжи, выявление наиболее подготовленных к профсоюзной деятельности молодых лидеров, создание условий для обмена опытом работы и распространения новых методов, горизонтальных связей в молодёжной профсоюзной среде.

Волгоградская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России ежегодно проводит областные Спартакиады. За последние пять лет увеличилось в два раза количество видов спорта, соответственно в несколько раз возросло и число участников. Спартакиады проводятся с целью мотивации профсоюзного членства, улучшения физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в трудовых коллективах, внедрения физической культуры и спорта в повседневный быт членов Профсоюза, широкого использования средств физической культуры и спорта в укреплении здоровья, утверждения здорового образа жизни, усиления пропаганды физической культуры и спорта, привлечения работников к регулярным занятиям в группах оздоровительной направленности, полноценного использования спортивных сооружений.

В апреле 2017 года Волгоградская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России впервые провела фестиваль художественной самодеятельности. Фестиваль проводился с целью развития самодеятельного творчества членов Профсоюза, формирования эстетического вкуса и самореализации творческих способностей членов Профсоюза, повышения роли творчества в использовании свободного времени, совершенствования работы профсоюзных организаций по повышению духовно-нравственного и культурного уровня членов Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

Укрепление Профсоюза, его структурных подразделений невозможно без прочной материальной базы, так как повседневная работа выборных профсоюзных органов по обеспечению полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза требует финансового обеспечения, усиления внимания к финансовой политике Профсоюза, более эффективного и рационального расходования профсоюзных средств на всех уровнях профсоюзной структуры.

Система организационно-финансовых мер Территориальной организации направлена на обеспечение финансовой устойчивости: своевременное и полное поступление профсоюзных взносов, привлечение средств от работодателей на проведение культурно-массовых и других мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, организация бухгалтерского учета и отчетности, повышение исполнительской дисциплины профсоюзных организаций.

Регулярно проводится работа по своевременному перечислению профсоюзных взносов (письменные обращения, телефонные переговоры, личные встречи). Результатом является отсутствие на данный момент должников.

Реализации задач по осуществлению финансовой политики способствует централизация денежных средств на счете Территориальной организации. Целью введения финансового обслуживания первичных профсоюзных организаций является: объединение денежных средств для более эффективного

их использования путем оптимальной организации системы их учета, сбора и отчетности, оптимизация расходов по ведению счета, предотвращение правонарушений, связанных с нарушением законодательства о налогах и сборах, о страховых взносах и бухгалтерском учете, приводящих к уплате пеней штрафов на суммы недоимки.

При организации финансового обслуживания сохраняется право первичной профсоюзной организации оперативно управлять денежными средствами, находящимися на ее лицевом счете, иметь свободный доступ к первичным учетным документам, подтверждающим движение средств. На финансовом обслуживании на сегодняшний день находятся 24 профсоюзные организации, которые освобождены от сдачи отчетности в налоговые органы, пенсионный фонд, фонд социального страхования, территориальные органы статистики.

Мы все прекрасно понимаем, что информационная работа в деятельности Профсоюза, как и в деятельности любой организации, имеет огромное значение. И мы в своей организации добиваемся, чтобы её главными принципами были объективность, максимальная оперативность, гласность и системность в пропаганде деятельности Профсоюза, его основных задач.

Эффективная информационная работа позволяет повысить и сохранять численность профсоюзной организации и охват профсоюзным членством, от которых напрямую зависит и авторитет организации в глазах администрации, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Только хорошая осведомленность рядовых членов Профсоюза о работе организации позволяет организовать эффективный сбор членских профсоюзных взносов.

Территориальная организация широко использует разные формы и виды работы, такие как переговоры, консультации (в т.ч. по телефону), собрания, семинары, выезды на предприятия. К достоинствам проведения информационной работы в устной форме можно отнести, прежде всего, широкие возможности личных коммуникаций и эффективную обратную связь.

Мы все прекрасно понимаем, что в век высоких технологий можно и нужно использовать глобальные компьютерные сети, интернет, которые являются современной разновидностью СМИ. Очевидно, что использование Интернета предполагает соответствующее техническое оснащение, которое по силам крупным профсоюзным организациям. И поэтому такой формой информационной работы, как создание своих сайтов, воспользоваться не всем по силам.

Осознавая данную проблему и для более полного информирования членов Профсоюза был создан клон-сайт Нефтегазстройпрофсоюза России Территориальной организации. На нем размещается информация, освещаются мероприятия, которые проводятся как самими профсоюзными организациями, так и совместно с администрациями предприятий.

Страница сайта Территориальной организации адаптирована для того, чтобы даже совершенно незнакомому с деятельностью профсоюзов человеку было удобно узнать об истории организации, задачах Профсоюза и его работе.

Сайт позволяет решить, можно сказать, просветительскую задачу: на нем объективно отражается сущность и задачи деятельности профсоюзов в современных условиях, проводимой работы по защите социально-экономических прав работников, происходит популяризация профсоюзных идей, создается положительный имидж Профсоюза, что усиливает мотивацию профсоюзного членства.

Для обобщения опыта работы профсоюзных организаций и повышения информированности членов Профсоюза о деятельности первичных и вышестоящих профсоюзных организаций в Территориальной организации проводятся смотры-конкурсы по информационной работе. Конкурсы проводятся по нескольким номинациям:

- среди многотиражных газет, корпоративных изданий, электронных СМИ и радиовещания предприятий и организаций нефтегазового комплекса по освещению всех аспектов профсоюзной деятельности;

- на лучшую постановку профсоюзной наглядной агитации (стенды, информационные уголки, стенгазеты, листовки, плакаты, буклеты) по уровню информированности наемных тружеников о социально-экономическом положении предприятий и их подразделений, а также профсоюзной мотивации.

Для выявления и распространения положительного опыта работы профсоюзных организаций проводятся фотоконкурсы, такие как «Профсоюз в объективе фотокамеры». Также Территориальная организация активно участвует в фотоконкурсах, проводимых Нефтегазстройпрофсоюзом России и Волгоградским объединением организаций профсоюзов.

Ежегодно на каждом семинаре, где идёт речь об организационно-профсоюзной работе, напоминаем о необходимости правильно оформлять документы и сдавать на архивное хранение (или же организовать хранение в своей первичной профсоюзной организации) документы постоянного и длительного хранения для дальнейшего использования. В последние пять лет участились обращения членов Профсоюза, работавших на освобожденной основе, за подтверждением их стажа работы и подтверждением наградений для присвоения званий ветеран труда. Находим документы в архиве Территориальной организации, запрашиваем в архивах Волгоградской области (Государственного казенного учреждения Волгоградской области «Государственный архив Волгоградской области», Государственного казенного учреждения Волгоградской области «Центр документации новейшей истории Волгоградской области»), обращаемся в государственные архивы Российской Федерации через Нефтегазстройпрофсоюз России, помогаем составлять справки для пенсионного фонда.

Всё это говорит о том, что в современных условиях информационная работа Профсоюза является неотъемлемой частью деятельности профсоюзных организаций всех уровней.

В 2006 году Федерация независимых профсоюзов России приняла решение предоставлять скидку для членов профсоюзов и их семей в размере 20% на путевки в санаторно-курортные учреждения, принадлежащие профсоюзам,

это санатории Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья, Московской, Волгоградской областей, средней полосы России и многие другие. Территориальная организация заключила договор с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» на распространение льготных путевок для членов профсоюза и их семей. И вот уже семь лет успешно сотрудничает с ним. С каждым годом растёт популярность приобретения путёвок через АО «СКО ФНПР «Профкурорт» путём заявок от Территориальной организации. Это связано с внимательным отношением к каждому члену Профсоюза и индивидуальному подходу, а также с тем, что каждому члену Профсоюза оформляется необходимый лично ему пакет документов и при необходимости высылается по домашнему или рабочему адресу.

*Информация подготовлена
Волгоградской территориальной
организацией Профсоюза*