

Приложение
к постановлению Российского Совета профсоюза
от 16 апреля 2015 г. № XI - 03

ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ о подготовке профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России за период с 2010 по 2014 годы

Нефтегазстройпрофсоюз России уделяет большое внимание развитию и совершенствованию профсоюзного образования кадров и актива.

На V Съезде Профсоюза 23 декабря 2010 года принята Резолюция «Профсоюзное обучение – основа эффективности профсоюза».

В Плане мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений действий Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на период 2011-2015 годов, обучение и повышение квалификации профсоюзного актива и кадров выделено в одно из основных направлений деятельности (п.5.6).

Работа по обучению строится в соответствии с Концепцией обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, Положением о Методическом совете по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Основной целью принятых документов является обеспечение системы обучения профсоюзных кадров и актива на всех уровнях структуры Нефтегазстройпрофсоюза России, повышение компетентности и профессионализма профсоюзных кадров и актива для эффективного представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

Секретарь Профсоюза по обучению профсоюзного актива непосредственно отвечает за организацию и проведение мероприятий по обучению, организованных Российским Советом профсоюза, способствует работе профсоюзных организаций Профсоюза по вопросам обучения, разрабатывает учебно-методические материалы в помощь профсоюзным преподавателям, организует заседания Методического совета Профсоюза.

Данная информация составлена из материалов, рассмотренных на заседаниях Методического совета Профсоюза, Статистических данных отчётности по формам 2 и 7, материалов профсоюзных организаций по обучению профсоюзных кадров и актива в 2010 – 2014 годах, присланных профсоюзными организациями.

1. Перспективные планы обучения профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России на 2010 – 2014 годы.

При составлении Перспективного плана обучения на следующий год учитывались следующие факторы: необходимость проведения данного обучения или конференции для данной категории слушателей, актуальность тематики, финансовые возможности Профсоюза и структурных организаций, время проведения мероприятия. Это позволяло равномерно распределять обучение в течение года, заранее информировать профсоюзный актив о готовящихся мероприятиях и давало возможность профсоюзному активу выбрать то или иное мероприятие, которое представляло наибольший интерес.

Силами специалистов аппарата Профсоюза было организовано и проведено за 2010 – 2014 годы:

4 конференции, а именно Конференция по оплате труда, Научно-практическая конференция по развитию трудовых отношений и социальной политики в России, Молодёжная Конференция «Социальная политика России и молодёжь нефтегазового

комплекса. Перспективы и действия», Научно-практическая конференция по развитию трудовых отношений и социальной политики в России;

3 Молодёжных слёта – в 2010, в 2012 и 2014 годах;

45 тематических семинаров по подготовке профсоюзного актива и специалистов аппаратов структурных организаций по всем направлениям деятельности Профсоюза.

Стало традиционным проведение семинаров для правовых и технических инспекторов труда, ответственных за организационно-профсоюзную работу и организацию профсоюзного обучения, членов Методических советов, для молодёжного актива, для бухгалтеров, казначеев и членов контрольно-ревизионных комиссий, для ответственных за информационную работу.

Вот некоторые тематики семинаров:

- «Организация работы ревизионных и финансовых комиссий профсоюза»
- «Повышение эффективности бухгалтерского и налогового учета в профсоюзных организациях»
- «Актуальные вопросы налогообложения в финансовой деятельности профсоюзной организации»
- Ежегодный семинар правовых работников Профсоюза «Формы и методы правовой защиты работников в современных условиях»
- «Актуальные вопросы организационной деятельности профсоюзной организации»
- «О повышении уровня компетентности и профессионализма профсоюзного руководителя в современных условиях»
- «Подготовка и проведение отчётно-выборной профсоюзной кампании»
- «Критерии эффективности профсоюзного обучения»
- «Сравнительный анализ методик проведения занятий по социально-экономической работе»
- «Профсоюзное обучение как инструмент повышения эффективности профсоюзной работы»
- «Лидерство в системе управления профсоюзной организацией. Профилактика профессионального выгорания»
- Круглый стол-семинар по проблемам защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза в современной социально-экономической обстановке.
- «Оценка условий труда» (аттестация технических инспекторов труда)
- Семинары по современным информационным технологиям (проведение видеоконференций, электронный документооборот и др.)
- «Информационное поле Нефтегазстройпрофсоюза России. Современные механизмы и инструменты формирования»
- «Системы оплаты труда и коллективный договор» для молодёжного актива и другие

В семинарах приняло участие более **2700** руководителей профсоюзных организаций, активистов и специалистов структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.

Эффективность таких семинаров может быть гораздо выше, если все их участники не только повысят свой уровень знаний, освоив новый материал, но и смогут донести его до профсоюзного актива своих организаций. Пока не все могут сами провести занятия по услышанным темам, включать рассмотренные вопросы в программы обучения активистов первичных и объединенных организаций, в планы обучения Школ профсоюзного актива.

Перспективный план по обучению стал основой для принятия квартальных планов работы по обучению с точными сроками, темами и местом проведения семинаров.

Планирование работы на год непосредственно связано с отчетами о выполнении планов предыдущего года, поэтому Методический совет регулярно заслушивает итоги

обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива непосредственно в момент обсуждения Перспективного плана работы на следующий год.

Начиная с 2013 года Президиум Российского совета принял решение о проведении обучения в пределах суммы, установленной сметой доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России на следующий год. При этом в Перспективном плане указаны предварительные (плановые) показатели сумм расходов, которые по каждому мероприятию определяются конкретным Постановлением Президиума Российского совета профсоюза.

Ежегодно Президиум Российского совета рекомендует профсоюзным организациям направлять для участия в обучении впервые избранных профсоюзных руководителей, профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет, а также членов молодёжных советов и комиссий при профсоюзных организациях.

Такие решения позволили расширить перечень организаций, направляющих на обучение своих активистов, в том числе и молодых.

2. Организация профсоюзного обучения структурными организациями Профсоюза

Данные статистической отчётности за 2010 – 2014 годы (таблица 1.) показали, что постоянно уменьшается количество профсоюзного актива. С 101672 человек в 2010 году до 78806 человек в 2014 г. Количество человек, прошедших обучение, *поддержало* эту тенденцию.

Таблица 1.

Обучение актива Нефтегазстройпрофсоюза России (всего)

год	Профактив Всего (чел.)	Обучено Всего (чел.)/%	1-3 дня	72 часа	Более 500
2010	101672	35667 / 35%	35383	380	14
2011	102862	32084 / 31%	31380	685	18
2012	88017	20356 / 23%	19099	1238	3
2013	84387	22103 / 26%	20765	1324	14
2014	78806	20508 / 26%	19643	852	3
2015	80426	22 250 /27,6%	21 359	843	48

Основная форма обучения – проведение краткосрочных 1-3 дневных семинаров, в которых принимало участие 95 - 99% слушателей. Обучение по 72 часовым программам увеличилось за пять лет, с 380 человек до 1324 в 2013 году, и несколько опустилось в 2014 году до 852 человек. И ещё более скромные показатели обучения активистов по программам свыше 500 часов. Это программы получения Дополнительного профессионального образования на базе первого высшего образования с выдачей диплома, дающего право работать по другой специальности, как правило, менеджер в социальной сфере и в сфере управления персоналом.

Анализ данных по обучению освобождённого профсоюзного актива (таблица 2) показал, что сложившаяся система профсоюзного обучения нацелена именно на эту группу профсоюзного актива.

Таблица 2

Обучение освобождённого актива Профсоюза (всего)

год	Профактив Всего (чел.)	Обучено Всего (чел.) / %	1-3 дня	72 часа	Более 500 часов
2010	906	1252 / 138 %	1090	190	12
2011	883	1291 / 146 %	1026	246	15
2012	875	1421 / 162 %	1029	374	2
2013	912	1150 / 126 %	880	265	5
2014	776	1241 / 160 %	1006	222	3
2015	812	1 152/142%	956	185	11

Число освобождённых профсоюзных активистов за отчётный период сократилось, их число в среднем за пять лет составило 870 человек. При этом количество человек, прошедших обучение колеблется на уровне 1270 человек.

Надо принять во внимание, что многие активисты проходили обучение несколько раз в год, используя его разные формы.

В таблице 3 приведены данные по обучению неосвобождённого профсоюзного актива.

Таблица 3

Обучение неосвобождённого актива Профсоюза (всего)

год	Профактив Всего (чел.)	Обучено Всего (чел. / %)	1-3 дня	72 часа	Более 500 часов
2010	100766	34415 / 34	34293	190	2
2011	101979	30796 / 30	30354	439	3
2012	87142	18935 / 22	18070	864	1
2013	83475	20953 / 25	19885	1059	9
2014	78030	19267 / 25	18637	630	0
2015	79613	21098/26,5	20403	658	37

Организация и проведение обучения для неосвобождённого профсоюзного актива вызывали и вызывают во многих профсоюзных организациях затруднения.

Прежде всего – это освобождение активиста от работы. Хотя многие коллективные договора и соглашения предусматривают выделение определённого количество рабочего времени с сохранением средней заработной платы на проведение профсоюзной работы и профсоюзного обучения, часто активисты сами не могут отрываться от производственного процесса. Краткосрочное обучение стали больше проводить в нерабочее время, по выходным дням или за счёт личного отпуска.

Далеко не все профсоюзные организации могут воспользоваться услугами Учебных и Учебно-методических центров профсоюзов, так как не во всех регионах они даже существуют. А те, которые находятся на территории субъекта, достаточно удалены от профсоюзных организаций и проведение там обучения требует дополнительного финансирования.

Не все профсоюзные организации, особенно те, в которых председатели первичных организаций не освобождены от основной работы, имеют финансовые средства для организации и проведения обучения.

Таблица 4.

Организация обучения профсоюзного актива
структурными организациями Нефтегазстройпрофсоюза России
(% участников обучения за год)

№	Название организации	2010	2011	2012	2013	2014	2015
1.	Астраханская областная	66	46,8	0	0	36	10
2.	Республиканская Башкортостана	43	35,5	36,5	38,1	31,1	61
3.	Волгоградская областная	27	25	20,2	27	33,8	43
4.	Дагестанская республиканская	126	126	0	0	0	-
5.	Кабардино-Балкарская республиканская	0,1	0	0	0	0,1	1
6.	Коми республиканская	16	52,4	44,5	62	48	46
7.	Краснодарская краевая	17,1	11,5	8,6	9	25,6	22
8.	Московская федерация профсоюза	12,4	14	13,6	12,6	13,6	46
9.	Нефтеюганская территориальная	0,4	3,1	1,8	9	2	4
10.	Новосибирская областная	43,6	36	24	13	13	15
11.	Новоуренгойская районная	38,7	57,5	70	112,7	81,3	20
12.	Омская областная	26	31	0	0	5,9	1
13.	Оренбургская областная	25,7	27	24,2	37,8	165	168
14.	Пермская территориальная	29,4	19,4	21	21,7	5,5	100
15.	Ростовская областная	1	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
16.	С.Петербурга и Ленинградской области	19,7	18,2	19,1	17,9	19,2	19
17.	Самарская областная	9	9	14,8	10,3	11,4	11
18.	Саратовская областная	9	20,2	10,3	76,6	16,8	17
19.	Сахалинская областная	0	0,7	0	0,4	0	-
20.	Ставропольская краевая	2,7	2,7	2,7	1,6	0	3
21.	Сургутская районная	9,7	20,8	11,6	32	30	20
22.	Татарстанская республиканская	60	51,7	35,5	36,2	34,3	43
23.	Томская областная	4,9	3,6	5,8	2,0	8,2	8,5
24.	Тюменская областная	5,4	3,4	4,6	4,6	7	5
25.	Чеченская республиканская	7	16,7	11,6	10,5	14,4	14
26.	Якутская республиканская	5,7	2,5	0	3,8	3,2	3
27.	МПО ОАО «Газпром»	54,4	38,9	16,7	16,7	16,9	20
28.	МПО ОАО «ЛУКОЙЛ»	17,4	15,5	22,6	22,5	19,9	23
29.	МПО ОАО «НОВАТЭК»	18	1,8	1,8	16,7	2,8	10
30.	МПО ОАО «Сибур Холдинг»	22,5	21,2	24,6	27	11,6	14
31.	МПО ОАО «Татнефть»	65	66,8	60,7	72	73,2	72,5
32.	МПО ОАО "НК " Роснефть"	14,3	12,5	14,3	12,7	9,2	9
							-

В 2010 году в 2287 первичных профсоюзных организациях не освобождёнными председателями ППО были 1702 человека, в 2014 году сократилось, как число ППО до 2073, так и число неосвобождённых руководителей – 1537 человек.

Наибольшее распространение, как и для освобождённого профсоюзного актива, получило краткосрочное 1-3 дневное обучение, в котором приняло участие 95 – 99% слушателей.

Ряд организаций ежегодно показывают стабильно высокие результаты по обучению профсоюзного актива. Это МПО ОАО «Татнефть», Республиканская организация Башкортостана, Новоуренгойская районная, Коми республиканская организации. В таблице 4 приведены данные по обучению профсоюзного актива в структурных организациях Нефтегазстройпрофсоюза России.

В МПО ОАО «Татнефть» сложилась многоуровневая система непрерывного профсоюзного обучения, которую организует и контролирует Методический совет.

Регулярный контроль уровня профессиональной подготовки профсоюзных кадров и актива дают возможность выявлять реальные потребности в обучении различных групп активистов, формировать группы слушателей в зависимости от стажа профсоюзной работы и вида деятельности. Каждая группа слушателей занимается по своей специальной программе, в которой используют наиболее эффективные методики проведения обучения. В межрегиональной организации подготовлена группа профсоюзных преподавателей, которые используют активные формы обучения и проводят семинары для активистов первичных организаций. Распространена практика проведения крупных лекционных занятий, которые носят скорее информационный характер, но в то же время позволяют выяснить наиболее проблемные или непонятные для актива вопросы.

На заседаниях многих коллегиальных органов ежегодно рассматриваются вопросы итогов учебного года и планов работы на следующий год, на которых обсуждаются успехи и трудности в организации обучения актива.

Тенденцию к снижению числа обученных профсоюзных активистов можно увидеть по организациям Новосибирской областной, Татарстанской республиканской и МПО ОАО «Газпром». Остальные организации демонстрируют стабильные результаты. Кто-то обучает каждого пятого активиста, кто-то каждого десятого. А кто-то и не занимается обучением профсоюзного актива. Трудно назвать обучением актива участие одного или двух человек из сотни или нескольких сотен профсоюзных активистов, которые есть в организации.

Низкий охват обучением в Тюменской областной, Якутской республиканской, Томской областной организациях и МПО ОАО «НОВАТЭК».

Практически не организовано обучение в Ростовской, Сахалинской областных, Ставропольской краевой, Дагестанской и Кабардино-Балкарской республиканских и Нефтеюганской территориальной организациях.

В таблице 5 приведены данные по обучению профсоюзного актива среди некоторых организаций, напрямую выходящих на Российский Совет Профсоюза. Для анализа были выбраны наиболее крупные по численности своих членов и те, которые организуют и проводят обучение актива, несмотря на низкую численность работников на предприятии и членов профсоюза.

Таблица 5.

Организация обучения профсоюзного актива организациями, непосредственно входящими в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России
(выборочно, % прошедших обучение за год)

№	Название организации	2010	2011	2012	2013	2014	2015
1.	ОПО ОАО "Верхневолжскнефтепровод"	16	15,3	15	0	0	0
2.	ППО ООО "Спецморнефтепорт Козьмино"	0	8,7	5	67	2	6
3.	ОПО ОАО "Связьтранснефть"	0,7	14,5	14,1	8,1	9,6	6
4.	ОПО ОАО "Магистральный нефтепровод "Дружба"	10,8	13,9	13,7	0,6	0,3	0,6
5.	ППО ООО "Востокнефтепровод"	1,0	0,5	8,7	0,3	0	0,6
6.	ППО ОАО «Газпром газораспределение Липецк»	52,9	10	11	16,8	14,3	25
7.	ОПО ОАО "Газпром газораспределение Орёл"	39,7	39,7	50	50	49,3	52
8.	ОПО ОАО "Газпром газораспределение Белгород"	2	1	0,3	1	3,4	3,4
9.	ОПО ОАО "Удмуртнефть"	0,5	0	0	0	0	2

10.	ОПО ОАО "Газпром газораспределение Воронежгаз"	0	0,2	7,6	7,9	0	0
11.	ОПО ОАО "Газпром газораспределение Киров"	0	0	8,6	8,6	12,7	5,6
12.	ППО ОАО "Газпром газораспределение Кострома"	32,8	24,6	34,4	0	0	0
13.	ОПО ОАО "Газпром газораспределение Брянск"	5,7	5,7	5,6	46,3	5,6	1,4
14.	ОППО ОАО "Газпром газораспределение Майкоп"	14,6	96	97,5	72	61,8	62
15.	ОПО ОАО "Газпром газораспределение Курск" (ежегодно по 12 чел.)		0	6,6	16	92	
16.	ППО ОАО "Биосинтез"		36,8	36,0	26,5	15,7	1,6
17.	ППО ОАО "Биохимик"		26	24,3	23	26,3	27
18.	ППО "Редкинский опытный завод"		47	55	54	52	57
19.	ППО ОАО "Синтез"		0	26	21,3	19,3	61
20.	ППО ОАО "Химпром"		12	16,4	12	20,7	18
21.	ППО ФГУП "Вектор"		0	27	26	6,3	4,5

Среди представленных организаций на себя обращают внимание две ОППО ОАО "Газпром газораспределение Майкоп" и ОПО ОАО "Газпром газораспределение Орел", которые имеют самые высокие показатели.

Самые низкие показатели у ОПО ОАО «Удмурнефть». За пять лет был обучен только один человек из 188 активистов. Аналогичная ситуация в ППО "Арктикморнефтегазразведка", ППО "Газпром газораспределение Владикавказ".

В организациях, не представленных в таблице 5, уровень обучения различен. В одних организациях – очень низкий, менее 2%, другие действуют по принципу «то густо, то пусто» то есть обучение, то его не проводят, видимо, в зависимости от наличия различных возможностей. А некоторые, такие, например, как ППО ООО завод «Калининградгазавтоматика», показывают положительную динамику, 2010 г. и 2011 г. – по 0%, а далее 2012 г. - 59%, 2013 и 2014 – по 65% (13 обученных активистов из 20 имеющихся).

Обучение неосвобождённого профсоюзного актива должно быть организовано и проходить на уровне первичных и объединённых профсоюзных организаций в Школах профсоюзного актива. На заседании Методического Совета Нефтегазстройпрофсоюза России от 13 ноября 2013 г. было утверждено Положение «О Школах профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России», в котором прописаны основные моменты организации процесса обучения.

Школой может называться такая структура, которая:

- утверждена решением коллегиального профсоюзного органа
- имеет руководителя, ответственного за её функционирование
- действует по утверждённой программе по каждой группе слушателей.

В Положении, которое доступно для всех на сайте Профсоюза, даны так же примерные темы занятий.

Статистические данные показывают, что только в девяти профсоюзных организациях на протяжении 2010 – 2014 годов постоянно действовали такие Школы. В таблице 6 представлены статистические данные по этим организациям.

Таблица 6.

Обучено в Школах профсоюзного актива Профсоюза

№	Название организации	Кол-во ШПА	в них обучено (чел.)	Кол-во ШПА А	в них обучено (чел.)	Кол-во ШПА А	в них обучено (чел.)	Кол-во ШПА А	в них обучено (чел.)	Кол-во ШПА	в них обучено (чел.)
		2010	2010	2011	2011	2012	2012	2013	2013	2014/ 2015	2014/ 2015
1	Республиканская Башкортостана	25	1698	27	803	7	255	7	263	7/7	245/324
2	Волгоградская областная	4	517	4	485	2	207	1	97	1/1	105/112
3	Коми республиканская	3	364	2	494	2	336	3	447	2/1	253/33
4	Краснодарская краевая	3	158	3	162	5	201	5	210	5/0	134/0
5	Татарстанская республиканская	18	1021	44	1615	36	1452	3	614	3/3	525/715
6	МПО ОАО «Газпром»	55	16588	57	18176	84	3532	85	4026	93/92	10021/10017
7	МПО ОАО «ЛУКОЙЛ»	15	1291	20	1375	18	1150	20	1044	20/16	1148/916
8	МПО ОАО "СИБУР Холдинг"	5	197	5	197	2	72	4	402	4/3	402/89
9	МПО ОАО «Татнефть»	43	11187	45	11262	45	11280	46	20150	53/53	11088/10853
	Всего по Профсоюзу	187	33946	219	35115	214	18872	182	27536	194/ 184	2447/ 23535

Из представленных данных видно, что на эти организации приходится 97-99% всех обученных в школах профсоюзного актива. Самые стабильные и высокие показатели у МПО ОАО «Татнефть».

3. Методический Совет Нефтегазстройпрофсоюза России.

Методический совет по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства осуществлял координацию действий всех уровней системы профсоюзного обучения, который:

- оказывал методическую и практическую помощь методическим советам и лицам, ответственным за обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;
- осуществлял разработку методических пособий,
- проводил анализ работы структурных организаций Профсоюза по обучению актива и подготовки кадров в Высших учебных заведениях профсоюзов по квотам ФНПР;
- осуществлял практическую и методическую помощи профсоюзным организациям при разработке и проведении обучения.

Повестка дня заседаний Методического совета Профсоюза утверждалась на заседаниях Президиума Российского Совета Профсоюза:

- от 18 ноября 2009 г. № 20-12 на 2010 год
- от 25 ноября 2010 г. № 25-5 на 2011 год

- от 09 ноября 2011 г. № 05-08 на 2012 год
- от 18 декабря 2012 г. № 11-04 на 2013 год
- от 13 ноября 2013 г. № 17-04 на 2014 год.

За 2010 – 2014 год состоялось **10 заседаний** Методического совета. На своих заседаниях Методический совет рассматривал все аспекты обучения и повышения квалификации профсоюзного актива и кадров.

Регулярно на заседании заслушивали вопросы о практической деятельности по обучению профсоюзных организаций:

- О практике работы по обучению профсоюзного актива и кадров Пермской территориальной, Краснодарской краевой, Саратовской областной организаций и МПО ОАО «Сибур Холдинг»

- О практике работы Методических советов МПО ОАО «Татнефть» и МПО ОАО «ЛУКОЙЛ» в 2010-2011 учебном году.

- О практике взаимодействия профсоюзных организаций с высшими учебными заведениями, филиалами АТ и СО и учебно-методическими центрами профсоюзов по подготовке профсоюзного актива и кадров на примере Сургутской районной и Самарской областной организаций Профсоюза.

- О практике работы по обучению профсоюзного актива и кадров в МПО ОАО «НК «Роснефть» и Тюменской областной организации.

- О деятельности Школ профсоюзного актива в организациях МПО ОАО «Татнефть» (тематика, организация учебного процесса, методология и др.)

- О практике работы по обучению профсоюзного актива и кадров в Краснодарской краевой и Коми республиканской организации.

- О практике деятельности Школ профсоюзного актива в организациях МПО ОАО «Газпром» Нефтегазстройпрофсоюза России.

Анализируя работу по обучению в организациях, Методический совет обращал внимание на количество проведенных и запланированных семинаров, тематику обучения, категории обучаемых, уровень подготовки преподавателей, принимающих участие в семинарах, количество и уровень работы «Школ профсоюзного актива», методы проведения обучения, а также наличие профсоюзных преподавателей и самостоятельно разработанных учебно-методических материалов.

Во многих организациях вопросы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива ежегодно рассматриваются коллегиальными органами профсоюзных организаций Профсоюза.

Надо отметить, что структурные организации выбирают наиболее близкие им формы и методы проведения занятий, разные подходы к организации профсоюзного обучения.

Были рассмотрены вопросы организации процесса обучения и подготовки профсоюзных преподавателей:

- Об организации дистанционного профсоюзного обучения.

- Об учебно-методических пособиях, выпускаемых структурными организациями Нефтегазстройпрофсоюза России.

- О работе профсоюзных преподавателей, подготовленных из членов Молодёжного совета Профсоюза и Центра профсоюзных инициатив Пермской территориальной организации. (Совместное рассмотрение с Молодёжным советом Профсоюза).

- Об обучении активистов, включенных в резерв кадров первичных, территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций в 2013 году.

- Об организации и проведении социологического исследования «Влияние профсоюзного обучения на повышение эффективности профсоюзной деятельности».

- О Методическом пособии для вновь избранных председателей первичных организаций Профсоюза.

Ежегодные вопросы:

- О работе структурных организаций Профсоюза со студентами и аспирантами (соискателями), направленными на обучение в Санкт Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов (СП ГУП) и Академию Труда и Социальных Отношений (АТиСО) по квоте ФНПР в соответствии с заявками профсоюзных организаций в текущем учебном году, и ходатайствах на предоставление обучения по квотам ФНПР на следующий учебный год.

- Анализ участия студентов и аспирантов, получивших образование по квотам ФНПР в деятельности профсоюзных организаций Профсоюза.

- Об итогах выполнения Перспективного плана по обучению профсоюзного актива за год.

- О семинаре для членов Методического совета Профсоюза и ответственных за обучение профсоюзного актива.

Для членов Методического совета Профсоюза и ответственных за обучение профсоюзных организаций было проведено пять семинаров:

- Сравнительный анализ методик проведения занятий по организационно-профсоюзной работе;

- Сравнительный анализ методик проведения занятий по социально-экономической работе;

- Критерии эффективности профсоюзного обучения;

- Профсоюзное обучение как инструмент повышения эффективности профсоюзной работы;

- Имидж профсоюзного лидера. Профилактика профессионального выгорания. Техники защиты от влияния стрессов.

В ходе семинаров были разработаны и опробованы стандартные программы «Мотивация профсоюзного членства», «Организационно-профсоюзная работа профсоюзной организации», «Социальное партнёрство, коллективный договор, переговоры», а также вопросы, тесты, ситуационные задачи, деловые и ролевые игры, которые используются в практической работе. Проводя семинары в разных городах, члены Методического совета посетили и ознакомились с работой **ЧУДО «Учебно-исследовательский центр профсоюзов» в Казани, НУДО «Северо-Кавказский региональный учебный центр профсоюзов» в Краснодаре и НУДО Зональный УМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга и их возможностями проведения занятий для актива Профсоюза.**

4. Оказание практической и методической помощи в организации и проведении семинаров для профсоюзных активов организаций Профсоюза

На заседаниях Президиума ежеквартально принимаются планы проведения выездных семинаров для активов профсоюзных организаций различных уровней в соответствии с их предварительными заявками.

Специалистами аппарата в профсоюзных организациях было проведено **62** выездных семинара, в которых приняло участие более **1700** человек.

Основные темы семинаров:

- «Мотивация профсоюзного членства»

- «Социальное партнерство. Коллективный договор. Переговоры»

- «Организационная работа профсоюза. Отчеты и выборы.»

- «Подготовка профсоюзных преподавателей»

- «Школа молодого профсоюзного лидера»

Организации: Саратовская, Волгоградская и Оренбургская областные, Пермская территориальная, Сургутская районная, Краснодарская краевая, Московская Федерация, Коми республиканская провели несколько тематических семинаров для своего профсоюзного актива по различным темам. К каждому семинару была разработана своя Программа, учитывающая пожелания профсоюзного актива.

Были проведены 1-3 дневные семинары для актива по заявкам первичных и объединённых профсоюзных организаций. Это ППО ООО «Томскнефтехим», ППО ОАО «Биосинтез», ОПО ООО «Газпром трансгаз Саратов», ОПО ОАО «Варьёганнефть», ОПО ОАО «Новокуйбышевский НПЗ», ППО ОАО «Самотлорнефтегаз», студенческой профсоюзной организации Ухтинского государственного технического Университета, ППО ФГУП «Вектор», ППО Гелиевый завод ООО «Газпром добыча Оренбург», ОПО ОАО «НОВАТЭК – Север», ППО ООО «ВолгоУралНИПИгаз», ППО ЦАУ ОАО «ЛУКОЙЛ» и другие.

Пермская территориальная и Волгоградская областная организации подготовили первых профсоюзных преподавателей из числа молодёжных профсоюзных активистов, которые уже начали самостоятельно проводить отдельные занятия и краткосрочные семинары по профсоюзной тематике в своих организациях.

В ходе проведения занятий были выявлены основные недоработки в системе подготовки профсоюзных активистов. Наиболее яркое впечатление по-прежнему производит обсуждение вопросов: Вы, участники семинара, члены какого профсоюза? Что из себя, по мнению слушателей, представляет Устав Профсоюза? Из каких разделов он состоит? Часто даже опытные профсоюзные активисты неправильно пишут заявление о вступлении в профсоюз или заявление на удержание профсоюзных взносов.

При этом молодёжный актив показывал высокую заинтересованность в обучении, им было интересно знать все аспекты профсоюзной деятельности. Они проявили высокую активность в проводимых занятиях, серьезно дискутировали по различным направлениям деятельности Профсоюза и молодёжных комиссий, высказывали свои предложения по повышению мотивации профсоюзного членства и эффективности профсоюзной деятельности.

Кроме проведения выездных семинаров Методический совет оказывает помощь в составлении программ обучения и проведения занятий активными методами по темам, связанным с развитием коммуникационных навыков. Такие темы как «Публичное выступление», «Тайм-менеджмент», «Имидж профсоюзной организации», «Переговоры» и другие вызывают интерес, как у молодёжной, так и у опытной аудитории.

В 2014 году возникла большая потребность в проведении информационных семинаров по меняющемуся пенсионному законодательству и по вопросам Специальной оценки условий труда. Заместитель председателя Профсоюза Н.В. Звягинцева провела **17 выездных** встреч с активами профсоюзных организаций по данной тематике, в которых приняло участие более **2000** человек.

Методические советы и специалисты аппаратов территориальных и межрегиональных организаций оказывают помощь в проведении обучения первичным и объединённым организациям на местах. Такая практика сложилась в МПО ОАО «Татнефть», МПО ОАО «ЛУКОЙЛ», в Пермской территориальной, Волгоградской и Саратовской областных организациях,

Тематика проведенных семинаров разнообразна:

- Современное состояние профсоюзов в России
- Мотивация профсоюзного членства, социально-психологические вопросы технологии вовлечения в профсоюз
- Мировое состояние экономики на современном этапе
- Социальная политика в современной России,
- Оптимизация стимулирования процессов труда
- О вступлении в силу закона «О специальной оценке условий труда
- О специальной оценке условий труда и задачах профсоюзных органов по её реализации
- Отчёты и выборы в профсоюзной организации.
- Профсоюзное собрание (конференция)
- О правоприменительной практике по соблюдению Трудового Кодекса РФ

- Психология делового общения

Семинары по обмену опытом работы распространены в МПО ОАО «Татнефть», например:

- «Постановка физкультурно-оздоровительной работы в НГДУ «Альметьевнефть»,
- «Коллективный договор и создание нормальных условий труда на производственных объектах ООО «УК «Главнефтегазстройсервис»,
- «О правоприменительной практике по соблюдению Трудового Кодекса РФ и корпоративных стандартов в ООО «УК «ТМС групп» и ООО «ТНГ-Групп».

5. Учебно-методические материалы и пособия

Сотрудники аппаратов Российского Совета и профсоюзных организаций уделяют большое внимание подготовке учебно-методических, информационных, методических пособий и материалов, необходимых для организации и проведения семинарских занятий, для улучшения практической деятельности структурных организаций. Работниками аппарата Российского Совета ежегодно подготавливаются методические пособия и материалы для проведения профсоюзного обучения. Некоторые материалы Нефтегазстройпрофсоюз России заказывает у авторитетного экспертного сообщества.

Среди членов Методического совета стало обычной практикой распространение материалов, и проектов документов по электронной почте. На сайте Профсоюза введен раздел «Обучение профактива и кадров», на котором размещены официальные документы по обучению, учебные материалы, планы работы.

С 2014 году все методические материалы по всем направлениям профсоюзной деятельности размещаются на сайте Профсоюза в специально созданном разделе «Методические материалы».

Вот некоторые из них:

- [Влияние экономических санкций на Российский Нефтегазовый комплекс \(НЕОКОН\)](#)

- [Рекомендации по заключению коллективных договоров](#)

- [Членские взносы: уплата, начисление, перечисление](#)

- [Целевые поступления от работодателя: планирование, учёт, налогообложение, отчётность](#)

- Рекомендации по заполнению формы № 7 «СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ территориальных организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов»

- [Подготовка и проведение отчетно-выборных собраний и конференций](#)

- «Профсоюз. С чего начать?....». Книга 6. В помощь молодёжному активу.

- [Правовое регулирование трудовых отношений как гарант обеспечения трудовых прав работников](#), второе издание

- [Методические рекомендации по проведению специальной оценки условий труда для членов комиссии со стороны представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России](#)

- [Информационное поле профсоюза. Современные инструменты формирования и поддержки.](#)

Аналогичную работу по подготовке методических материалов проводят специалисты МПО ОАО «Газпром», МПО ОАО «Татнефть», МПО ОАО «ЛУКОЙЛ», Башкирская республиканская, Пермская территориальная, Сургутская районная организация, Краснодарская краевая и другие организации Профсоюза.

Информация о проведенных образовательных мероприятиях регулярно публикуется в журнале Профсоюза «НГСП Информ», в региональной профсоюзной печати, на сайтах Профсоюза и профсоюзных организаций.

6. Взаимодействие с Академией труда и социальных отношений и другими высшими учебными заведениями. Квоты ФНПР.

Профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза России взаимодействуют с профсоюзными высшими учебными заведениями профсоюзов, это Академией труда и социальных отношений (АТ и СО), Москва, и Санкт Петербургским Гуманитарным Университетом профсоюзов (СП ГУП) и их филиалами.

Ежегодно в АТиСО в начале сентября проводится Неделя Профсоюзов России, приуроченная ко дню образования ФНПР.

На протяжении ряда лет ФНПР, как учредитель АТ и СО и СП ГУП, предоставляет возможность профсоюзным активистам членских организаций, получать высшее образование на льготных условиях. Такой привилегией пользуются молодые работники - члены Профсоюза, включенные в профсоюзный кадровый резерв.

По состоянию на 2014 год от Профсоюза на льготных условиях проходят обучение 16 человек в СП ГУП и 5 человек в АТиСО.

Предоставление квотных мест членским организациям ФНПР происходило в соответствии с «Порядком направления», утверждённым Постановлениями Исполнительного комитета Генерального Совета ФНПР от 21 октября 1998 года № 6-14 и от 26 сентября 2007 года № 4-7.

В 2015 году будет происходить по решению Исполкома ФНПР от 13 октября 2014 № 5-21.

К студенту – льготнику предъявляются специальные требования, чтобы получить диплом государственного образца о высшем образовании: учёба на хорошо и отлично, активное участие в студенческой профсоюзной жизни.

Членская организация ФНПР осуществляет постоянный контроль процесса обучения студента, его активной профсоюзной работы в стенах АТ и СО или СП ГУП, предоставляет рабочее место для прохождения практики и стажировки. По окончании обучения Профсоюз обеспечивает трудоустройство студента на профсоюзной работе.

Квота ФНПР предоставляется на один учебный год, затем Профсоюз либо подтверждает или не подтверждает ее в зависимости от результатов обучения и поведения самого студента. За отчетный период ни один студент, направленный на льготное обучение по ходатайству Нефтегазстройпрофсоюза России, не потерял своей квоты.

Методический Совет ежегодно рассматривает вопрос о предоставлении квот ФНПР Нефтегазстройпрофсоюзу России, как на получение первого высшего образования, так и для обучения в аспирантуре Академии.

На протяжении ряда лет активисты проходят переквалификацию и дополнительную профессиональную подготовку по курсам «Социальное партнерство», «Оплата труда», «Управление персоналом» и др. В отчетном периоде на такое обучение было направлено всего 3 человека.

Профсоюзные организации сотрудничают с АТ и СО и его филиалами в Волгограде, Уфе, Казани, Краснодаре, Оренбурге, Нижнем Новгороде, Челябинске, а также с другими ВУЗами страны. Постоянно взаимодействуют с Институтом профсоюзного движения в Москве и в регионах, с Учебно-методическими центрами профсоюзов региональных федераций профсоюзов.

Так, например, МПО ОАО «Татнефть» активно сотрудничает с Казанским филиалом АТ и СО и Альметьевским государственным нефтяным институтом. Только в 2014 году на юридический факультет Казанского филиала АТиСО поступили 5 профсоюзных работников и активистов МПО ОАО «Татнефть».

Заключение и выводы.

1. Охват системой профсоюзного образования составляет в среднем за пять лет в целом по Профсоюзу **27%**, что ниже показателя за предыдущий период на 4%. В целом ряде профсоюзных организаций не в полной мере используется потенциал обучения для повышения эффективности своей деятельности.

2. Нефтегазстройпрофсоюз России уделяет внимание обучению и повышению квалификации профсоюзного актива и кадров. Для эффективного развития непрерывной многоуровневой системы профсоюзного обучения необходимо уделить больше внимания обучению неосвобождённого профсоюзного актива, а именно неосвобождённым профсоюзным руководителям.

3. Введение перспективного планирования обучения профсоюзного актива на уровне Российского Совета способствовало усилению координации деятельности на всех уровнях организационной структуры. Задана система планирования «сверху вниз». Для повышения эффективности планирования и расширения возможности участия актива в образовательных мероприятиях, необходимо наладить координацию между структурными организациями о проводимых мероприятиях, планах обучения и тематик проведения занятий.

4. В профсоюзных организациях необходимо проанализировать объективные и субъективные причины сложившейся ситуации в системе подготовки профсоюзного актива и кадров, и принять меры для организации процесса их непрерывного обучения, особенно в системе Школ профсоюзного актива, организовать подготовку профсоюзных преподавателей из числа опытных профсоюзных активистов и молодёжи.

5. Используя возможности профсоюзных ВУЗов, институтов профсоюзного движения, как в центре, так и на местах, Учебно-методических курсов профсоюзов, следует больше внимания уделять организации дополнительного профессионального образования на базе первого высшего, повышению квалификации и переподготовке профсоюзного актива и кадров по долгосрочным программам.