

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

09 февраля 2017 г.

№ 07 - 07

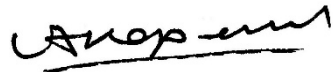
г. Екатеринбург

**О работе Пермской территориальной
организации Профсоюза по реализации
молодежной политики Профсоюза**

1. Информацию председателя Пермской территориальной организации Профсоюза А.В. Мартынова по реализации молодежной политике Профсоюза принять к сведению.

2. Распространить через информационные ресурсы Профсоюза положительный опыт Пермской территориальной организации Профсоюза по реализации молодежной политики Профсоюза.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о работе Пермской территориальной организации Профсоюза по реализации молодежной политики Профсоюза

Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления Профсоюза. Концепция молодежной политики Профсоюза была утверждена Российским Советом профсоюза в ноябре 2003 года. Мероприятия по реализации концепции определялись решениями **IV** (2005 г.), **V** (2010 г) и **VII** (2015 г.) Съездов Профсоюза и конкретизировались, исходя из поставленных задач, резолюциями о молодежной политике на каждом этапе работы в период между съездами.

Системная и целенаправленная работа по реализации молодежной политике в Пермской территориальной организации начата весной 2006 года с создания Центра молодежных инициатив (ЦМИ). Основная задача того периода заключалась в необходимости формирования и организации работы координационного центра профсоюзного актива из числа молодежи с целью развития интереса и привлечения части молодежи к активному участию в профсоюзной деятельности, прежде всего в социально-трудовых отношениях и вопросах, связанных с охраной и безопасностью труда. Цели на перспективу определялись необходимостью формирования кадрового резерва для работы в Профсоюзе, увеличения представительства молодежи в выборных органах первичных профсоюзных организаций, обеспечение взаимодействия и обмен опытом молодежных советов профсоюзных организаций разного уровня.

В основу мероприятий по реализации молодежной политики положено обучение молодых профсоюзных активистов. Семинары 2006-2007 годов в основном были посвящены обучению профсоюзным азам – структуре Профсоюза, его истории, знакомились с Уставом профсоюза и нормативными документами, регламентирующими деятельность по тем или иным направлениям. Изучали Трудовой кодекс, принципы социального партнёрства, структуру коллективного договора.

В марте 2008 года был начат цикл семинаров по теме «Школа молодого профсоюзного лидера» с применением активных форм групповой работы. Первый семинар провела секретарь РС по обучению Евгения Викторовна Есенина. С октября 2008 по январь 2009 года с активом ЦМИ специалистами аппарата территориальной организации проведено 4 семинара-видеотренинга, объединённых общей темой - «Мастерская эффективного общения», в которых приняли участие более 60 человек. В программе семинара отработывались основные виды коммуникаций, публичного выступления, деловые игры и упражнения. В марте 2009 года на базе санатория-профилактория «Лесная Дача» проведён тренинг «Точка отрыва» по программе верёвочного курса на командообразование отработке навыков работы в команде.

В декабре 2009 года на базе Регионального учебного центра профсоюзов в г. Перми состоялся первый этап семинара «Подготовка профсоюзных преподавателей – обучение обучающихся» для молодежного актива Пермской территориальной организации и членов Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России. Занятия проводили сотрудники отдела по

обучению профсоюзного актива и кадров аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Е.В. Есенина и Н.Г. Ракшенко. В семинаре приняли участие 20 человек от профсоюзных организаций МПО ОАО «Газпром», МПО ОАО «ЛУКОЙЛ», Пермского филиала ОАО «Связьтранснефть», машиностроительных заводов. В ходе семинара слушатели подробно разбирали актуальные темы профсоюзного обучения, сравнивали цели профсоюзной организации в обучении актива, участников и преподавателей, активные методы обучения и способы их применения в практической работе, роль преподавателя в организации и проведения обучения. В конце семинара участники выполнили работу по написанию программ однодневного семинара, который они должны были провести самостоятельно в своих профсоюзных организациях. Все представленные программы были тщательно обсуждены. Слушатели достойно справились с поставленной задачей и вполне могли приступить к первым самостоятельным шагам в качестве преподавателей.

В ноябре 2010 года состоялся заключительный этап межрегионального семинара «Подготовка модераторов профсоюзного обучения», в работе которого приняли участие молодежные лидеры из других регионов. На семинаре обсуждались не только общие подходы к обучению профсоюзного актива, но и конкретные программы проведения занятий будущих профсоюзных модераторов. Программы создавались непосредственно на занятиях, а затем детально разбирались и обсуждались каждый блок этих программ. Кроме того каждому слушателю необходимо было провести импровизированное практическое занятие «здесь и сейчас». Особенно очень полезным был момент разбора ошибок.

В период с октября 2010 по март 2011 года было продолжено обучение по 72-х часовой программе «Школа молодежного профсоюзного актива», в котором приняли участие 30 молодых лидеров профсоюзных организаций нефтегазового комплекса Пермского края. В процессе обучения рассматривались следующие темы: молодежная политика Пермского края, профсоюзное движение в современных условиях, переговорный процесс, трудовые права и гарантии работающей молодежи, социальное партнёрство и участие молодёжи в работе по формированию и заключению коллективных договоров, роль информационной работы внутри профсоюзной организации. В процессе обучения отрабатывались практические навыки переговорного процесса, работа с возражениями и разрешения конфликтов.

В июне 2011 года в РУЦ г. Перми по приглашению совета Центра молодежных инициатив проведен совместный семинар для молодёжного актива Пермской территориальной организации и членов Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России. Цель семинара – разработка проектов рабочих документов Молодежного совета Профсоюза (плана деятельности МС на 2011-2012 годы, проектов положений о смотре-конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», конкурсе проектов по реализации молодежной политики и др.). В ходе обсуждения проектов документов участники семинара поделились проблемами и способами их решения в различных профсоюзных организациях. В завершении состоялась встреча участников семинара с активом «Союза молодежи» ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» (молодежная организация, созданная путем

слияния совета молодых специалистов и комиссии по работе с молодежью профсоюзной организации).

В 2011-2015 годах члены совета Центра молодежных инициатив самостоятельно организовывали и проводили комплексные семинары, разовые психологические курсы и тренинги для молодежного актива в своих первичных профсоюзных организациях. Ряд семинаров был проведён по заявкам отделов кадров предприятий.

В 2014 -2015 годах важным этапом в реализации молодежной политики и обучения профсоюзного актива явилось проведение семинаров по процессам формирования социальных проектов и практике их реализации. Участники получили навыки создавать собственные социальные проекты, обосновывать их необходимость для членов Профсоюза, рассчитывать затраты и сроки внедрения, правильно презентовать и обеспечивать продвижение. Часть проектов, разработанных участниками семинаров, реализованы, а часть находится в стадии реализации. Наибольшей популярностью пользуются проекты по оказанию помощи ветеранам, сбору одежды и книг для детских домов, формированию волонтерских бригад по очистке от мусора мест отдыха, обустройству родников малых рек, облагораживанию территорий культовых объектов. Креативный творческий подход проявляют молодежные активисты по проведению публичных акций и флешмобов по пропаганде здорового образа жизни, созданию сценариев и съемках фильмов по мотивации профсоюзного членства и т.п.

Не менее важным направлением в реализации молодежной политики Профсоюза является организация и проведение форумов и слетов профсоюзного актива молодежи. С момента создания ЦМИ проведено 10 слётов. Профсоюзный комитет Территориальной организации рассматривает молодежные слёты как некий проверочный экзамен результатов профсоюзного обучения.

На начальном этапе программы слётов формировались специалистами аппарата Территориальной организации, но постепенно шло привлечение молодежного актива к формированию программ и форм проведения мероприятий. На заседаниях организационных комитетов не только учитывали пожелания молодежи, но и предлагали им самим взять на себя подготовку и реализацию определённого этапа. Последние слёты были полностью подготовлены и проведены советом ЦМИ.

Каждый слёт имел свою тематику и, как правило, посвящался главному событию года.

Первый слет был однодневным и проведён на теплоходе в июле 2007 года совместно с председателями профсоюзных организаций. Участие в слёте приняли 25 молодых активистов. До прибытия на «зелёную стоянку» участники слета работали в группах по предложенной тематике на знание истории Профсоюза. На «зелёной стоянке» каждая группа в игровой форме представляла этапы создания и развития профсоюзного движения. На положительный результат повлияло то, что вместе с молодежью в группах работали председатели профсоюзных организаций, умудрённые опытом.

В августе 2008 года состоялся второй слёт молодежного актива, который объединил 60 участников – представителей 14 команд от организаций нефтегазового комплекса Пермского края. Участникам слёта предстояло

сформировать «идеальный» коллективный договор в условиях кризиса. Юмор и оптимизм, с которым ребята презентовали выполнение заданий, позволил пережить тот нелёгкий период.

Третий слёт молодежного профсоюзного актива в августе 2009 года был посвящён году молодежи. Участие в слёте приняли более 70 активистов из 13 организаций. Цели и задачи мероприятия заключались в пропаганде профсоюзного движения среди молодёжи, укреплении единства членов профсоюза, расширение представления участников о профсоюзной деятельности, обмен опытом работы молодежных советов. Разработка сценария и планирование программы слёта проводилось совместно с активом ЦМИ. Активисты центра являлись непосредственными организаторами мероприятий одновременно членами жюри.

Четвертый слёт молодежного профсоюзного актива в августе 2010 года был посвящён 20-летию Нефтегазстройпрофсоюза России. В слёте приняли участие 85 молодых работников из 16 организаций. Первый день слёта был посвящён конкурсу «Праздничный юбилейный капустник» на лучшее поздравление Профсоюза, на второй день молодые активисты приняли участие в моделирующей ролевой игре «Чудо-мастерская» и конкурсе видеороликов по мотивации профсоюзного членства.

Пятый слёт представителей молодежных советов в сентябре 2011 года, посвящённый году космонавтики, проведён под общим названием «Через тернии к звёздам...». Для реализации намеченных целей и задач в программу слёта были включены творческие конкурсы, коллективная работа в группах, участие в мастер-классах «Всё в наших руках» по номинациям: ораторское мастерство, журналистика, танцевальная номинация, творческий отчёт в форме песни, разработка агитационных плакатов и профсоюзной символики.

Шестой молодежный слёт состоялся в июле 2012 года и проведён под девизом «Пермский край – это мы!». Участие в этом слёте приняла команда Пермоборонпрофа, что придало особую остроту конкурсным и дискуссионным мероприятиям. Участникам для обсуждения была предложена дискуссионная тема «Что такое Родина?», нашедшая живой неподдельный интерес. Каждый имел возможность высказаться и услышать друг друга. Было озвучено множество точек зрения, затронуты остросоциальные вопросы, но молодежь пришла к единому выводу: Родина – это семья и близкие, это то место, где тебя любят и ждут.

Седьмой слёт молодежного актива территориальной организации в июне 2013 года проходил под названием «Профсоюзная кухня». На первое задание для участников слёта организаторы подготовили острые вопросы в рамках «ЧИЛИ-дискуссии «Особенности профсоюзного движения на современном этапе»:

- Профсоюзная деятельность и (или) личная жизнь, как совместить?
- Профсоюзная деятельность и карьера. Взаимодополнение или противоречие?
- Вознаграждение молодых профактивистов за участие профсоюзной жизни: миф или реальность?
- Ротация профсоюзных кадров. Почему кадровый резерв не работает?

Безусловно, каждый молодой профлидер не раз задавал себе эти вопросы, у каждого было своё мнение по ним.

Завершающим этапом слёта стал конкурс на выявление творческих, интеллектуальных, а также кулинарных способностей. Название слёта оправдало себя и примером тому может служить один из отзывов участников: «Спасибо организаторам за столь замечательнейшее мероприятие! Ваши гиперидейность и креатив превосходны! Участники – мегаактивные люди, увидели то, в чём каждый из нас «варится» ежедневно, поняли всю суть «профсоюзной кухни», за что вам огромная благодарность! Всё было просто чудесно!».

Восьмой слет в июне 2014 года объединил 80 участников – председателей и представителей молодежных советов профсоюзных организаций. Доминирующая тематика слёта была посвящена вопросам обучения профсоюзного актива молодежи. В конкурсных заданиях отрабатывались навыки молодых преподавателей и модераторов, планирование обучения, обсуждались тематические планы и формы обучения.

Тематика девятого слета в июне 2015 года была посвящена 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, а учитывая то, что 2015 год был объявлен Годом литературы в России, литературно-музыкальное мероприятие «Мир без войны пригладен как он есть» было построено на творчестве известного земляка - писателя Виктора Астафьева. Важным и весьма позитивным направлением в реализации молодежной политики явилось зарождение традиции по оказанию благотворительной помощи поселениям муниципальных образований. При подготовке и проведении этого слёта в программу мероприятий было включено действие, связанное с оказанием помощи администрации деревни Филипповка по благоустройству территории вокруг памятника селянам, павшим в годы Великой Отечественной войны. Результатом остались довольны все стороны этого события.

Жаркий сезон в июне 2016 года открыл десятый юбилейный слет под брендом «Профсоюзные каникулы». На слёт собрались 90 молодых активистов из разных уголков Пермского края. Насыщенная и разнообразная программа слёта, посвященная Году российского кино, дала возможность раскрыться и проявить свои способности каждому участнику. Начало слёта ознаменовалось созидательной работой профсоюзных «тимуровцев» по благоустройству центральной части исторического поселения Ильинский – установили скамейки на главной площади, забетонировав их, высадили цветы, привели в порядок клумбы, покрасили деревянные скульптуры в английском саду при краеведческом музее, а также украсили новыми растениями ботанический сад при доме-музее лесоводов Теплоуховых. Конкурсная программа и мастер-классы были связаны различными этапами создания фильма и подготовкой финального медиа-продукта – профсоюзный кино-спектакль.

Системные задания для участников слётов позволяют специалистам и председателям профсоюзных организаций Пермского края проводить анализ и оценку знаний, умений и навыков, приобретаемых молодежью. Ежегодный мониторинг показывает, что навыки командной работы, техники ведения переговоров, профсоюзного информирования и активизации молодых работников успешно осваиваются. Многим активистам полученные знания способствовали карьерному росту, как на производстве, так и в общественной деятельности.

Работа совета Центра молодежных инициатив строится на плановой основе. Планы работы совета ЦМИ ежегодно в феврале согласовываются с президиумом комитета Территориальной организации на предмет возможности финансирования запланированных мероприятий. Планы содержат тематику обучения, программу слётов, участие в мероприятиях, проводимых молодежными советами Пермского крайсовпрофа и Нефтегазстройпрофсоюза России.

Заседания совета ЦМИ проводятся достаточно регулярно и, как правило, согласуются с занятиями на учебных семинарах. Последнее время востребованным является общение молодых активистов в социальных сетях. Создали свою группу «В Контакте», в которую входит более сотни «завсегдатаев» молодежных слётов и учебных семинаров, многие вопросы обсуждаются и оперативно принимаются решения по ним через общение в сети. Следует отметить, что общение в социальных сетях для молодежного актива не является приоритетом, потребность в «живом» непосредственном общении превалирует. Довольно часто ребята самостоятельно объявляют сборы - вместе сходить на выставку или спортивное мероприятие, принять участие в квесте, снять клип с каким-либо флешмобом. Самостоятельно готовятся к смотрам агитбригад, проводимых на краевом уровне, участию в КВН команд Лиги работающей молодежи или участвуют в мероприятиях, организуемых Молодежным парламентом края. Даже во время отпусков умудряются собраться вместе, чтобы по горам побегать.

Прекрасно понимая важность формирования и поддержания имиджа Нефтегазстройпрофсоюза России в регионе, совет ЦМИ активно принимает участие в мероприятиях, организуемых молодежным советом Пермского крайсовпрофа. Внимание молодежного совета крайсовпрофа в большей степени ориентировано на деятельность студенческих организаций, а решение проблем и интересов работающей молодежи, конечно же, ложится на территориальные организации отраслевых профсоюзов. Четыре года назад молодежный актив включился в ежегодный смотр-конкурс профсоюзных агитбригад. Сначала выставляли агитбригады первичных организаций, а по решению совета ЦМИ, дважды выступали на смотре-конкурсе сводной агитбригадой под эгидой территориальной организации.

Ежегодно молодежный совет крайсовпрофа организует форумы для актива отраслевых организаций - «Зимний костер», «Свежий ветер», различные смотр-конкурсы, квесты, флешмобы. Активисты ЦМИ непосредственно принимают участие в этих мероприятиях.

В молодежных форумах и слётах Нефтегазстройпрофсоюза России самое активное участие принимали молодые активисты от Пермской территориальной организации.

В 2015 году группа активистов, прошедших обучение по программе подготовки профсоюзных преподавателей, приняла участие в семинаре для членов Методического совета Профсоюза.

Если говорить о результатах работы территориальной организации по реализации молодежной политики Профсоюза, следует отметить следующее:

- удалось сформировать и организовать работу координационного центра профсоюзного актива из числа молодежи;
- развить интерес и привлечь часть молодежи к активному участию в профсоюзной деятельности, прежде всего в социально-трудовых отношениях и вопросах, связанных с охраной и безопасностью труда;
- увеличить представительство молодежи в выборных органах цеховых и первичных профсоюзных организаций;
- обеспечить взаимодействие и обмен опытом молодежных советов профсоюзных организаций разного уровня;
- выстроить систему непрерывного обучения молодых профсоюзных активистов, что для многих способствовало карьерному росту;
- подготовить группу активистов, способных самостоятельно вести преподавательскую работу и быть модераторами на семинарах и форумах;
- и, что немало важно, поддерживать имидж Нефтегазстройпрофсоюза России в Пермском крае на достойном уровне.

Работа Пермской территориальной организации по реализации молодежной политики органично согласуется с деятельностью межрегиональных и территориальных организаций в других регионах. Этот тезис подтверждается мониторингом информации, размещаемой на сайтах. Слияние усилий молодежных советов Территориальных и Межрегиональных профсоюзных организаций даёт синергетический эффект в решении задач, определяемых съездами Профсоюза.

*Информация подготовлена
Пермской территориальной
организацией Профсоюза*