1. **Вступай в Профсоюз**

**Работник - член профсоюза имеет право:**

- на бесплатную юридическую консультационную помощь по социально-трудовым вопросам (прием на работу, правомочность дисциплинарных взысканий, продолжительность рабочего времени и отдыха, охрана труда и техника безопасности, социальные гарантии и компенсации и т.д.);

- на бесплатную правовую помощь в рассмотрении его вопросов в суде и в комиссии по трудовым спорам, в том числе при подготовке заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав членов Профсоюза;

 - на урегулирование разногласий с работодателем или его представителем (профком от имени члена Профсоюза в качестве его представителя может без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы при непосредственных переговорах с работодателем);

- на гарантированную защиту Профсоюзом:

. в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых или дискриминационных действий;

. при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе); . в случае невыполнения работодателями обязательств, предусмотренных трудовым и коллективным договорами и другими соглашениями;

 . в случае нарушения норм условий труда на конкретном рабочем месте, неправомерном привлечении к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни; несоблюдении очередности предоставления отпуска и др.;

- на содействие Профсоюза и его экспертов:

. по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;

. в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;

 . в получении дополнительных гарантий в случаях получения травмы на производстве или профессионального заболевания;

 . в досрочном льготном пенсионном обеспечении работников – членов Профсоюза и своевременном назначении и выплате пенсий;

- на профсоюзный контроль соблюдения трудовых прав членов Профсоюза: на справедливые условия труда, соблюдения режима труда и отдыха, и др.;

 - на дополнительные гарантии членам Профсоюза, входящим в состав выборных коллегиальных органов;

 - на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств, а также помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника, выделении беспроцентных или малопроцентных кредитов на приобретение жилья, строительство и ремонт жилья, получения садового участка и в других сложных жизненных ситуациях;

- на решение вопросов социального страхования члена Профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;

- на бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями, находящимися в ведении Профсоюза, а также культурно-спортивным инвентарем;

- на участие в программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России;

- на обращение в Нефтегазстройпрофсоюз России или его структурную профсоюзную организацию по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также вопросам работы профсоюзной организации;

- на моральные поощрения от Профсоюза (почетная грамота, благодарность, нагрудный знак и др.); - на коллективное отстаивание своих социально-экономических и трудовых прав по трудовому законодательству и коллективным договорам и соглашениям.