1. **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Основные разделы:

Стороны: Работники, Работодатель

Процедура ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Этап | Действия сторон | Сроки | Примечания |
| 1 | Представители работников и работодателей имеют право проявить инициативу по п р о в е д е н и ю коллективных переговоров.(ст. 36 ТК РФ) | Коллективный договор заключается на срок не более трех лет. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. (ст.43 ТК РФ) | Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работ- ников соответствующего подразделения. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации. |
| 2 | Порядок разработки проекта коллективного договора и з а к л ю ч е н и я коллективного договора определяется сторонами в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. (ст. 42 ТК РФ) | Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения. (ст. 36 ТК РФ) | Если администрация не вступает в переговоры в установленный срок, руководитель может быть привлечен к административной ответственности |
| 3 | Уведомительная регистрация в соответствующем органе по труду (ст.50 ТК РФ) | В 7 – дневный срок со дня подписания | Коллективный договор направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей). |

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

формы, системы и размеры оплаты труда;

механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции;

выплата пособий, компенсаций;

занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

охрана труда;

социальные гарантии и компенсации работников, в том числе женщин и молодежи;

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями