

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№43 (168) от 11 декабря 2020 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2

Работа над проектом нового Генерального соглашения..... 2

Обзор основных изменений законодательства в бухгалтерском и налоговом учете для профсоюзных организаций на 2021 год 8

Новости профсоюза

20

Итоги первого этапа VIII Съезда Профсоюза 20

Новости структурных организаций

22

Лучший профсоюзный плакат 22

Добрые крышечки помогают детям 25

День Героев Отечества..... 27


Моя профсоюзная карта

30



VIII съезд
ЕДИНАЯ
ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ
ПРОФСОЮЗ

10 декабря 2020 года завершился первый этап VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России. Делегаты Съезда заочным голосованием избрали Председателя Профсоюза, заместителей Председателя Профсоюза, Российский Совет профсоюза, Контрольно-ревизионную комиссию, образовали Президиум Российского Совета профсоюза, персональный состав которого изберет новый состав Российского Совета профсоюза.



Работа над проектом нового Генерального соглашения

В 2020 году истекает срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на федеральном уровне и региональных соглашений.

2020 год стал переговорным по подготовке проекта нового Генерального соглашения на очередной период, официальное подписание которого всеми сторонами состоится в начале следующего года.

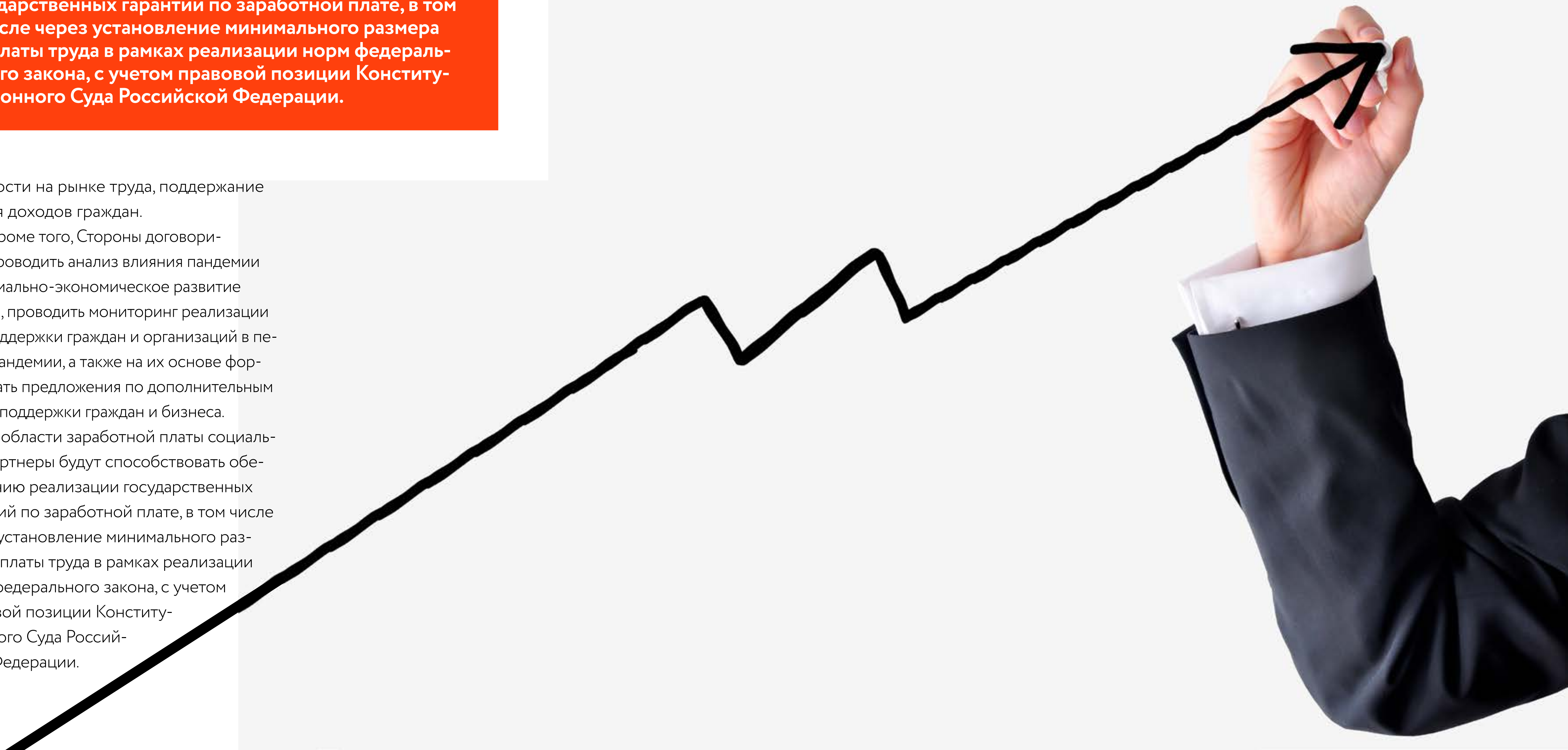
Документ составлен с учетом складывающейся социально-экономической ситуации в стране. Так, в связи с реализацией мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19 и их влиянием на рынок труда, Стороны договорились оперативно формировать предложения, направленные на сохранение деятельности и конкурентоспособности организаций, защиту трудовых прав работников, обеспечение ста-

В области заработной платы социальные партнеры будут способствовать обеспечению реализации государственных гарантий по заработной плате, в том числе через установление минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.

бильности на рынке труда, поддержание уровня доходов граждан.

Кроме того, Стороны договорились проводить анализ влияния пандемии на социально-экономическое развитие страны, проводить мониторинг реализации мер поддержки граждан и организаций в период пандемии, а также на их основе формировать предложения по дополнительным мерам поддержки граждан и бизнеса.

В области заработной платы социальные партнеры будут способствовать обеспечению реализации государственных гарантий по заработной плате, в том числе через установление минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.





Стороны также в ближайшие три года будут проводить мониторинг правоприменительной практики установления минимального размера оплаты труда в соответствии с действующим законодательством в целях выработки предложений по стратегии изменения соотношения МРОТ и медианной заработной платы.

Стороны также в ближайшие три года будут проводить мониторинг правоприменительной практики установления минимального размера оплаты труда в соответствии с действующим законодательством в целях выработки предложений по стратегии изменения соотношения МРОТ и медианной заработной платы.

В области социального партнерства будут продолжены консультации по вопросу определения критериев «мотивированного отказа от присоединения к отраслевым соглашениям»; по уточнению структуры и содержания соглашений и коллективных договоров, по совершенствованию механизмов контроля выполнения соглашений и коллективных договоров, по обеспечению ответственности сторон при заключении коллективных договоров, соглашений.

Кроме того, Стороны должны будут разработать предложения по закреплению понятия «отрасль» для целей социального партнерства.

По инициативе Нефтегазстройпрофсоюза России в проект Генерального соглашения в раздел, посвященный социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы, вошел пункт, согласно которому Стороны обязались провести консультации по совершенствованию механизмов назначения пенсий гражданам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Северный вопрос в Генеральном соглашении

Как и в предыдущих Генеральных соглашениях, отдельный раздел посвящен вопросам развития северных территорий и обеспечения достойных условий труда и жизни для живущих там работников.

Так, в связи с принятием в октябре 2020 года Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года, Стороны договорились содействовать ее реализации, а также реализации государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие



Сегодня в Российской Арктике проживает около 2,5 млн человек, в экономике заняты 1,3 млн, в том числе 208 тыс. (16%) работают вахтовым методом. В Арктике к 2035 году должны появиться дополнительно 182,4 тыс. новых рабочих мест в обрабатывающей, добывающей, строительной и транспортной областях.



Арктической зоны Российской Федерации».

Сегодня в Российской Арктике проживает около 2,5 млн человек, в экономике заняты 1,3 млн, в том числе 208 тыс. (16%) работают вахтовым методом. В Арктике к 2035 году должны появиться дополнительно 182,4 тыс. новых рабочих мест в обрабатывающей, добывающей, строительной и транспортной областях.

Стороны также обязались содействовать реализации Федерального проекта «Северный морской путь». Реализация мероприятий позволит существенно улучшить транспортную и социальную инфраструктуру, увеличить объем грузоперевозок по Северному морскому пути до 130 млн т.

В проекте раздела удалось сохранить все обязательства в области развития транспортной доступности, обеспечения

устойчивого функционирования жилищно-коммунального комплекса, повышения качества и доступности медицинских услуг, организации детского отдыха.

Так, Стороны обязались продолжить обеспечивать качество и ценовую доступность транспортных услуг для лиц, работающих и проживающих в северных регионах; проводить мониторинг достаточности финансирования воздушных перевозок в рамках действующих программ субсидирования; способствовать сохранению объемов пассажирских пригородных перевозок, в том числе перевозок льготных категорий граждан.

В течение трехлетнего периода действия Генерального соглашения должны быть разработаны и реализованы меры по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов, в том числе в части обеспечения гарантии проведения медицинских обследований, связанных с трудовой деятельностью.

А в области закрепления молодых кадров в северных регионах будут продолжены консультации по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров на Севере. ●



Обзор основных изменений законодательства в бухгалтерском и налоговом учете для профсоюзных организаций на 2021 год

Конец года для любого бухгалтера — особый период работы. Помимо текущей работы нужно организовать проведение годовой инвентаризации, проревизировать все активы и обязательства, проверить наличие и правильность оформления всех первичных документов, рассчитать лимит остатка кассы на следующий год, проверить сроки хранения бухгалтерских и налоговых документов. Кроме этого, нужно еще проанализировать все изменения законодательства и, в случае необходимости, внести изменения в действующие в организации локальные документы, в том числе и учетную политику.





Данный обзор направлен на то, чтобы сориентировать в основных изменениях законодательства и акцентировать внимание финансовых работников профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России на тех моментах, которые нужно проверить в своей учетной политике и учесть при проведении финансовой работы в профсоюзной организации и сдаче отчетности.

Заканчивается срок обязательного перехода всех организаций на электронную отчетность вне зависимости от размера и сферы деятельности. С 1 января 2021 года все организации, в том числе и малые предприятия, обязаны сдавать бухотчетность в электронном виде. Для тех, кто не может позволить себе покупку специальной программы, появится возможность сдать отчетность через личный кабинет на сайте ФНС.

Отменен отчет о среднесписочной численности. Теперь данные о среднесписочной численности нужно сдавать один раз в год в составе РСВ, начиная с отчетности за 2020 год. Впервые сведения о численности персонала в составе РСВ нужно указать в расчете за 2020 год, который сдается до 1 февраля 2021 года включительно.

Форму СЗВ-ТД нельзя назвать но-

вой, так как применяется она с 2020 года. Но могла возникнуть ситуация, когда организация ни разу не сдавала этот отчет, в случае если в 2020 году не было кадровых изменений. В этом случае СЗВ-ТД в 2021 году в любом случае придется сдать до 15 февраля. С 2021 года вводится штраф за несвоевременное или недостоверное представление СЗВ-ТД для должностных лиц в размере от 300 до 500 руб. Руководитель должен назначать ответственного за сдачу этого отчета.

Определены случаи, при которых налоговая отчетность будет считаться непредставленной:

- налоговая декларация подписана неуполномоченным, дисквалифицированным или умершим лицом;
- в отношении руководителя, подписавшего отчет, внесена запись в ЕГРЮЛ о недостоверности сведений, которая появилась в реестре ранее даты представления отчетности;
- в отношении организации внесена запись в ЕГРЮЛ о прекращении деятельности юрлица ранее даты представления отчетности;
- в расчете по страховым взносам присутствуют ошибки, указанные в пункте 7 статьи 431 НК РФ;
- в декларации по НДС обнаружены расхождения с контрольными соотношениями.





С 2021 года предусматриваются следующие размеры ставки НДФЛ за налоговый период:

- 13% – если сумма доходов за налоговый период составляет менее 5 млн руб. или равна 5 млн руб.;
- 15% от суммы доходов с доходов, превышающих 5 млн руб.

Если на момент уплаты НДФЛ предельная сумма налога не превышена, то налоговый агент уплачивает НДФЛ без каких бы то ни было особенностей.

Если же сумма доходов оказалась больше 5 млн руб., то следует отдельно уплатить:

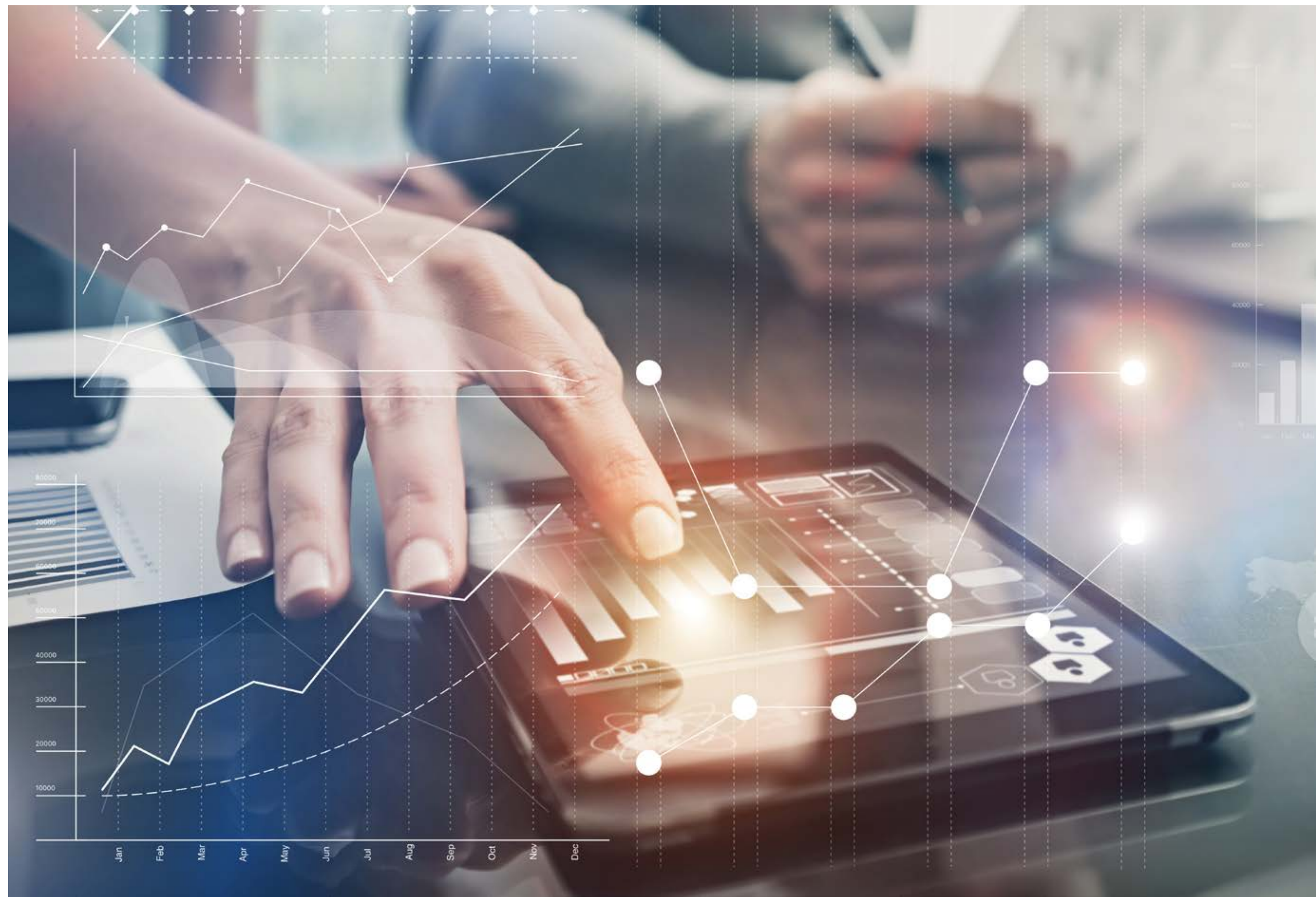
- налог в части, меньшей или равной 650 тыс. руб.;
- налог, сумма которого превысила 650 тыс. руб. и который относится к части базы, превышающей 5 млн руб.

По другим применяемым ставкам НДФЛ рассчитывается и уплачивается по стандартным правилам. Например, доходы от продажи имущества и страховые выплаты, в том числе по пенсионному обеспечению, будут облагаться по ставке 13%.

С 1 января 2021 года увеличен лимит страховых взносов:

- по временной нетрудоспособности и в связи с материнством он составит 966 тыс. руб. — в пределах лимита ставка взносов составляет 2,9%, с суммы, превышающей лимит — 0%,
- по обязательному пенсионному страхованию предельная база составит 1465 тыс. руб. — в пределах лимита тариф составляет 22%, с превышения — 10%,
- по обязательному медицинскому страхованию предельной базы нет. Тариф не изменился и составляет 5,1%.

Переплату по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование не вернут, если, по информации территориального органа ПФР, излишне уплаченная сумма учтена на личном счете застрахованного лица, которому на момент представления заявления о возврате уже назначена страховая пенсия в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».





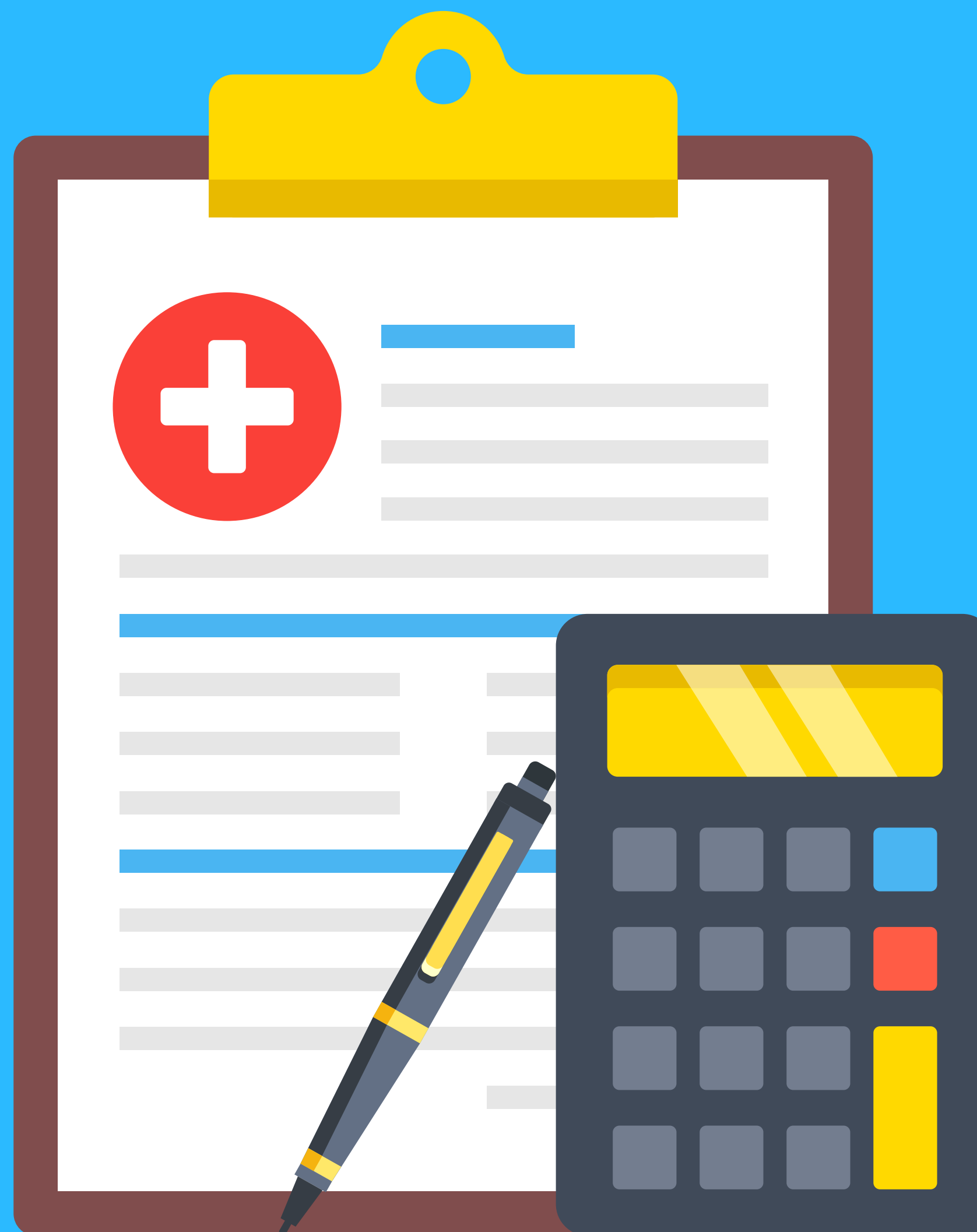
С 2021 года все организации будут перечислять страховые взносы в Фонд в полном объеме, не уменьшая сумму взносов на расходы по выплате пособий, в свою очередь работники будут получать напрямую от территориальных органов ФСС РФ пособия:

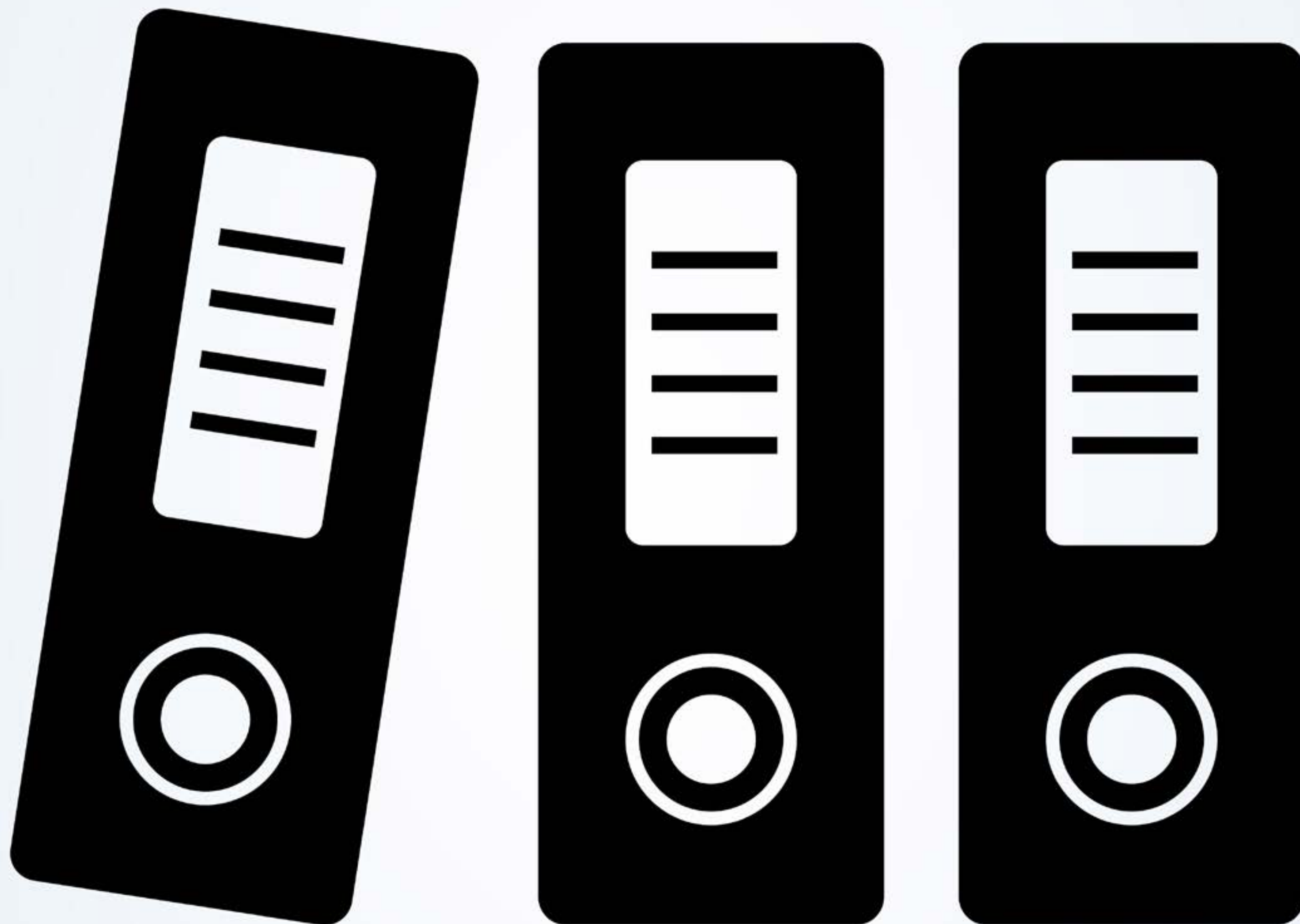
- по временной нетрудоспособности;
- по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием;
- на оплату отпуска на лечение сотрудника, а также проезда к месту лечения и обратно, если это предусмотрено законодательством;
- по беременности и родам;
- при рождении ребенка – единовременное;
- по уходу за ребенком – ежемесячное;
- за постановку на учет в ранние сроки беременности.

В отчетности за 2020 год организациям, на балансе которых есть транспортные средства, не нужно сдавать налоговую декларацию по транспортному налогу. Рассчитать налог и авансовые платежи организация должна самостоятельно. ИФНС со своей стороны также сделает расчет на основании имеющейся

у нее информации и результаты направит в организацию. Если сумма транспортного налога, по данным налоговой инспекции, превысит расчетную организацией, необходимо подать аргументированное возражение, приложив подтверждающие документы. Рассмотрев возражения, инспекция направит организации ответ по рекомендованной форме (письмо ФНС от 06.11.2019 № БС-4-21/22635). Транспортный налог может быть либо скорректирован, либо сохранен в сумме, изначально рассчитанной ИФНС.

Под контроль попадают все операции с наличными в сумме от 600 тыс. руб. Ранее банки обязаны были контролировать только операции, не относящиеся непосредственно к хозяйственной деятельности компании. Под контроль теперь попадают почтовые переводы на сумму от 100 тыс. руб., лизинговые платежи на сумму от 600 тыс. руб. Ранее такие операции банками не контролировались. Несколько типов операций исключили из списка контролируемых. Например, получение имущества в лизинг. Кроме того, будут контролироваться с 2021 года все расчеты, связанные с операциями с недвижимостью на сумму от 3 млн руб.





При этом еще в 2020 году изменился порядок возврата денежных средств от подотчетного лица. Возвращенную наличными подотчетную сумму нельзя снова выдать из кассы под отчет, минуя банк (см. письмо Банка России от 09.07.2020 № 29-1-1-ОЭ/10561).

Принят Федеральный закон от 9 ноября 2020 г. № 368-ФЗ, согласно которому увеличен срок, по истечении которого ИФНС будут блокировать счета организаций за непредставление налоговой отчетности. Внесены поправки в статью 76 НК РФ. Срок, в течение которого инспекция вправе заблокировать расчетный счет организации, увеличен с 10 до 20 дней.

Счет заморозят, если в течение 20 рабочих дней после окончания установленного срока не сданы:

- декларация по итогам налогового периода;
- расчет по страховым взносам;
- форма 6-НДФЛ.

О намерении заблокировать счет ИФНС будут предупреждать за 14 дней.

С 1 января 2021 года будет осуществлен переход на систему казначейского обслуживания поступлений. Это влечет

за собой изменение реквизитов на уплату налогов и сборов в ФНС, и в первую очередь казначейских счетов.

В платежках вместо одного счета в поле 17 нужно будет указывать два счета в полях 15 и 17, а также новые БИК.

В поле 15 — номер счета, который входит в состав единого казначейского счета (ЕКС), а в поле 17 — номер казначейского счета.

Кроме того, в платежках изменятся:

Поле 13 — наименование банка получателя средств.

Поле 14 — БИК банка получателя средств.

Поле 15 — номер банковского счета, который входит в состав единого казначейского счета.

Поле 17 — номер счета получателя.

Новые реквизиты будут размещены на сайтах Региональных управлений ФНС. Официальные данные возможно получить только на официальном сайте управления налоговой. Казначейством России установлен переходный период с 1 января по 30 апреля 2021 года, когда будут одновременно функционировать оба счета: как старый, так и новый.



С 2021 года молодым специалистам на первом месте работы по умолчанию должны оформляться электронные трудовые книжки. Организация не обязана заводить трудовую в бумажном виде. Работники, которые начали трудовую деятельность до 2021 года, вправе иметь либо бумажную, либо электронную трудовую книжку. Свой выбор они должны сделать до 31 декабря 2020 года. Но, даже после этой даты, они вправе отказаться от «бумажной корочки» и перейти на электронный формат.

В электронную трудовую книжку будут вноситься записи о стаже работника за все предыдущие периоды, а не только с 1 января 2020 года.

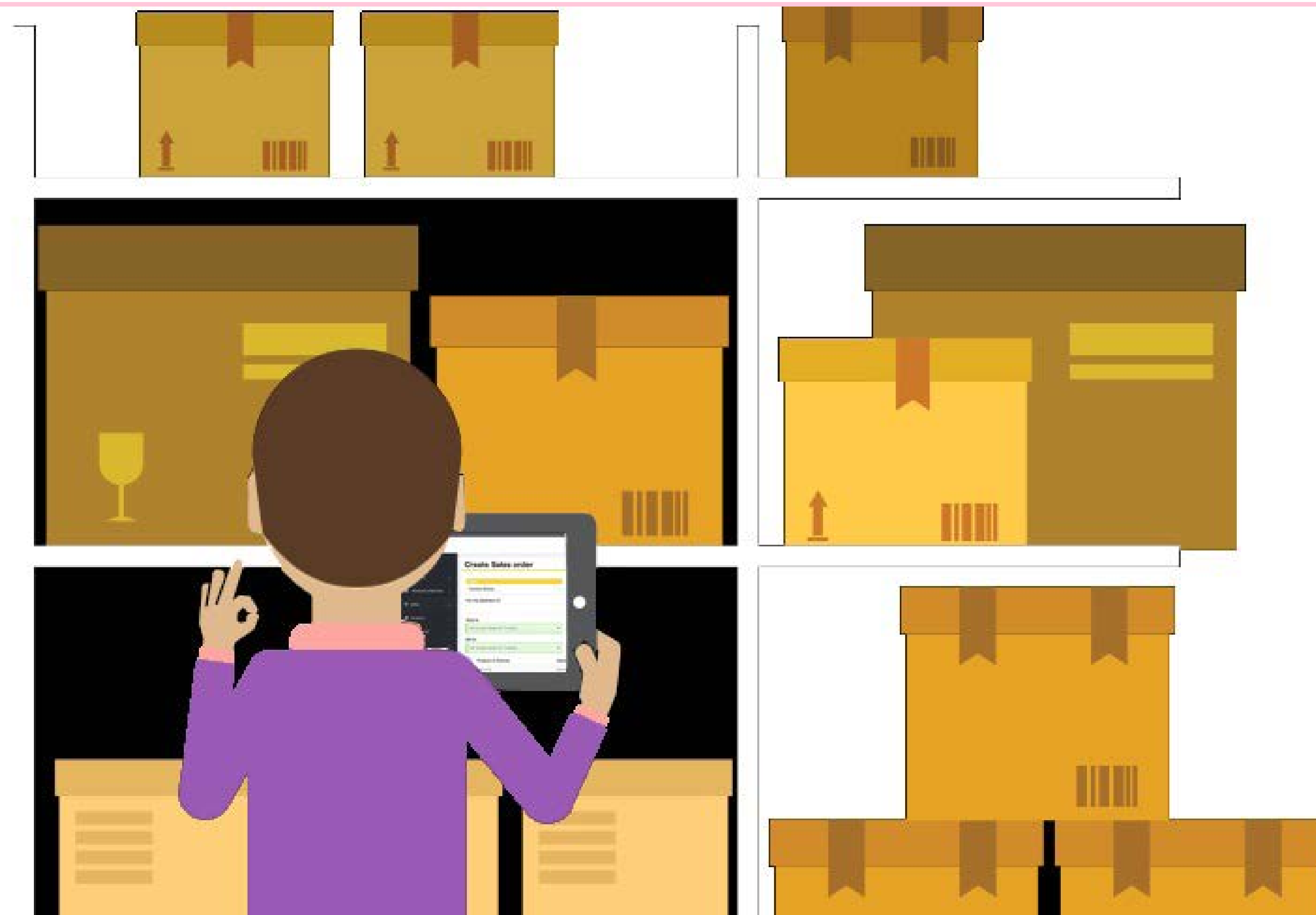
В Трудовом кодексе с 1 января 2021 года закрепили новый режим работы – удаленный. Работников можно перевести на удаленную работу полностью или частично. Например, на несколько дней в неделю или в месяц. Дополнительного соглашения к трудовому договору заключать не нужно. Достаточно письменного согласия работника на перевод и приказа руководителя. В приказе оговариваются сроки перевода и условия удаленки.

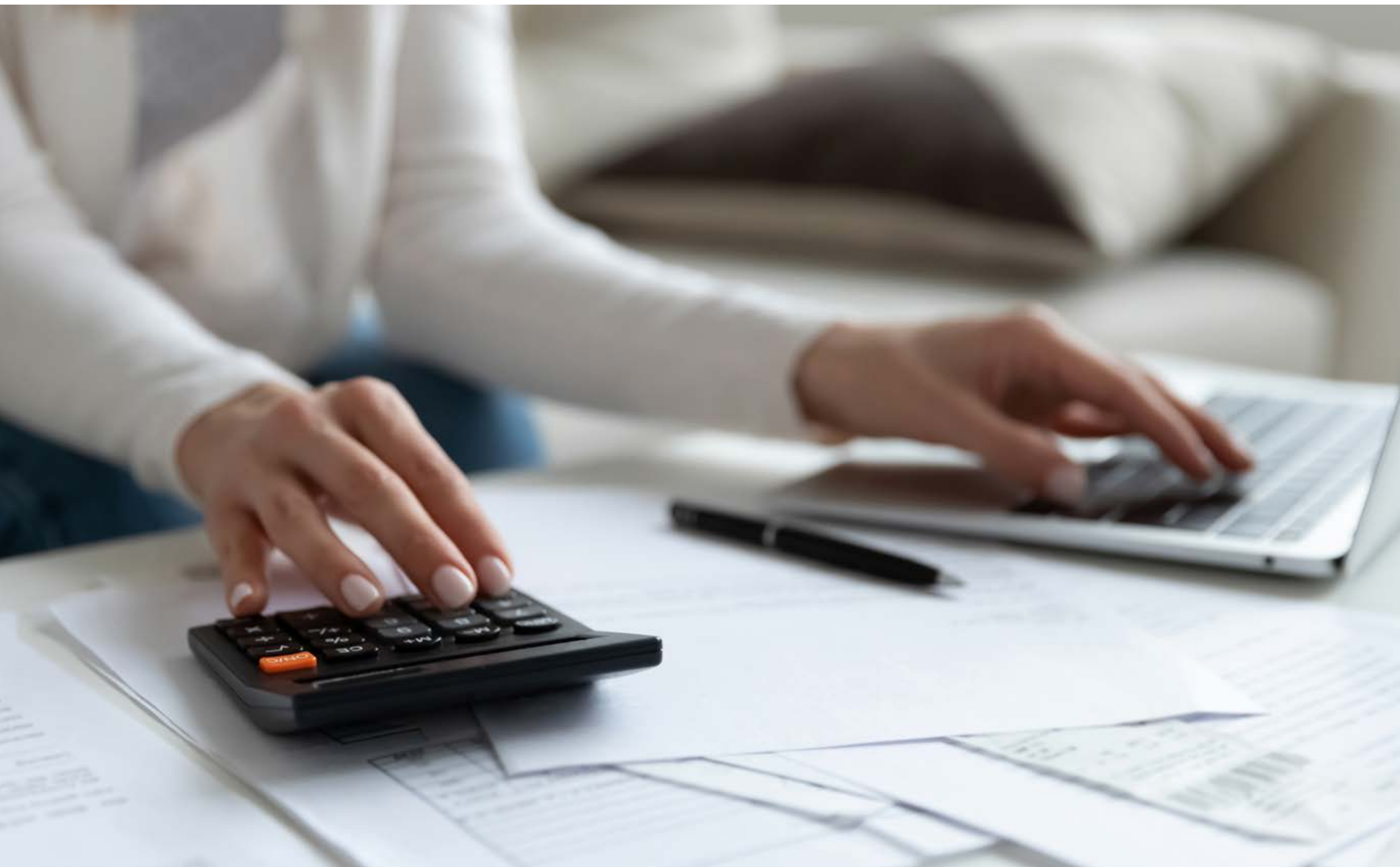
Появился новый Федеральный стандарт бухгалтерского учета (ФСБУ) 5/2019



«Запасы», который обязателен к применению, начиная с бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 год. Данный стандарт определяет понятие Запасов как ТМЦ организации, которые используются в приносящей доход деятельности организации. Для запасов, предназначенных для управленческих нужд организации, данный стандарт можно не применять. Также стандарт не применяется для ТМЦ, полученных некоммерческими организациями (к которым относятся и профсоюзные организации) для безвозмездной передачи гражданам или юридическим лицам (например призы и подарки членам Профсоюза), при этом профсоюзные организации должны наладить и осуществлять надлежащий контроль наличия и движения таких ценностей.

Также утвержден ФСБУ 25/2018, который был разработан на основе МСФО (IFRS) 16 «Аренда». Организации, применяющие упрощенные способы учета, могут применять данный стандарт в отношении договоров аренды, исполнение которых начинается с 1 января 2022 года.





Напомним, что к упрощенным способам бухучета, в частности, относят:

- сокращенный план счетов;
- упрощенный порядок признания доходов и расходов;
- упрощенный учет процентов по кредитам и займам;
- упрощенный порядок исправления ошибок и переоценки активов.

При этом организация имеет право выбирать, какие упрощенные способы бухучета ей применять, закрепив их в своей учетной политике. ●

Итоги первого этапа VIII Съезда Профсоюза

10 декабря 2020 года завершился первый этап VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России. Делегаты съезда заочным голосованием избрали Председателя Профсоюза, заместителей Председателя Профсоюза, Российский Совет профсоюза, Контрольно-ревизионную комиссию, образовали Президиум Российского Совета профсоюза, персональный состав которого изберет новый состав Российского Совета профсоюза.

Как сообщила Счетная комиссия Съезда Профсоюза, Председателем Профсоюза вновь был избран Корчагин Александр Викторович, а его заместителями — Звягинцева Надежда Викторовна, Зотов Владислав Владимирович, Косович Владимир Степанович.

Как отметил, подводя первые итоги съезда, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России



VIII съезд
ЕДИНАЯ
ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ
ПРОФСОЮЗ



Александр Корчагин, «основными задачами Профсоюза всегда были и остаются защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, эффективная деятельность по охране труда и здоровья работников и членов их семей, правозащитная работа, позволяющая защитить и обезопасить членов Профсоюза. В различные периоды нашей профсоюзной истории эти задачи немного видоизменялись, появлялись новые направления и задачи — к примеру, активная и эффективная работа с профильными комитетами Госдумы, участие в законотворческой деятельности и т.д. Но три вышеупомянутые задачи являлись основными всегда. И будут таковыми, я уверен, оставаться всегда».

VIII Съезд Профсоюза еще не завершён, его второй этап пройдет в очном формате, ориентировочно в конце весны 2021 года (в зависимости от сроков снятия ограничений на проведение массовых мероприятий) в городе Москве. Центральными событиями второго этапа съезда станут обсуждение и утверждение отчета о деятельности Российского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза за истекший пятилетний период, определение основных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, а также внесение изменений и дополнений в Устав нашего Профсоюза. ●

В августе 2020 года профсоюзный комитет ОППО в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» объявил конкурс на лучший профсоюзный плакат. В задачу конкурса входило привлечение внимания к истории профсоюзной организации ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», Нефтегазстройпрофсоюза России, ФНПР, мотивация профсоюзной активности, формирование у работников ценностей и установок, направленных на развитие позитивных социальных навыков и применение их в общественной жизни, а также создание более полного представления о профсоюзной деятельности в ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез».

Пандемия выявила интересную тенденцию: профсоюзный актив ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», задействовав свои многогранные творческие ресурсы, позитивно,

Лучший профсоюзный плакат



«Агитационный профсоюзный плакат». Специалист ОХД Маклаков С.А.





с юмором и верой в лучшее художественно изобразил профсоюзную тематику. Предметом конкурса стали плакаты, посвященные пропаганде профсоюзной деятельности и формированию положительного имиджа профсоюзной организации. Участниками стали профгруппы, рядовые члены Профсоюза, дети работников предприятия, профактив первичных профсоюзных организаций, студенты Кстовского нефтяного техникума. Были предложены следующие номинации для



создания плакатов:

- «Агитационный профсоюзный плакат»
- «Наша История профсоюзной организации»
- «Коллективный договор — договор социальных партнеров»
- «Нескучно о профсоюзе»
- «С юмором о главном. О профсоюзе с улыбкой!»
- «Профсоюз — это не организация для нас, это организация нас самих».



Основными критериями оценки были отражение в работах идей конкурса, оригинальность образного решения, стройная и законченная композиция, яркая декоративность.

Все участники конкурса получили призы и дипломы, победители — денежные премии согласно Положению. Церемония награждения победителей конкурса состоялась с соблюдением всех правил в соответствии с Указом Губернатора Нижегородской области об уже-



сточении мер, касающихся проведения общественных мероприятий. Количество участников награждения не превысило 10 человек. ●

Текст: Светлана Чернобаева, ведущий специалист по организационно-профсоюзной работе ОППО в ООО «ЛУКОЙЛ – Нижегороднефтеоргсинтез»

Добрые крышечки помогают детям

Благотворительный фонд «Волонтеры в помощь детям-сиротам» в сентябре этого года направил благодарность руководству и работникам АО «Красноярский завод синтетического каучука» (КЗСК) за участие в общественном движении «Добрые крышечки».



«Программа «Формула Хороших Дел» СИБУРа подключилась к этому проекту, а на нашем предприятии его амбасадором стала профсоюзный активист Наталья Фасхутдинова, помощник генерального директора предприятия, — прокомментировала председатель первичной профсоюзной организации АО «КЗСК» Елена Зыкова. — Мы поддержали Наталью и менее чем за год существования проекта на предприятии собрано более 20 кг крышечек».

«Пункт сбора крышечек находится в магазине в соседнем доме от меня. Продавец в этом магазине — активный волонтер данного движения, и ее заинтересованность передалась и мне. В октябре 2019 года я отправила заявку в «Формулу Хороших Дел» СИБУРа на участие в волонтерском проекте, чтобы организовать пункт сбора крышечек, и выиграла гранд. Всё началось с картонной коробки от бумаги, и она наполнилась меньше чем за неделю. Хотя были люди, которые вначале скептически отнеслись к этой затее, сейчас у многих уже сформировалась привычка собирать крышечки, приносить их из дома и приучать к их сбору своих детей», — поделилась с нами Наталья.

За три с половиной года существования проекта собрано более 250 т крышечек, что помогло приобрести реабилитационную технику для 34 детей из разных регионов России.

Сейчас в АО «КЗСК» размещены два контейнера для сбора крышечек, в среднем они наполняются за 6 месяцев, затем Наталья сдает их в пункт сбора, откуда они поступают на переработку.

«Добрые крышечки» — российский эколого-благотворительный волонтерский проект. У него две цели: сделать мир чище и помочь детям, которым нужна поддержка.

Проект организован общественным движением «Добрые крышечки» совместно с благотворительным фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам».

За три с половиной года существования проекта собрано более 250 т крышечек, что помогло приобрести реабилитационную технику для 34 детей из разных регионов России. ●



День Героев Отечества



Татнефть Профсоюзом ежегодно широко отмечается День Героев Отечества. Ведь в Компании «Татнефть» и нефтесервисном Холдинге «ТаграС» трудились Герои Социалистического Труда, Герой России, Кавалеры Орденов Славы, Кавалеры Ордена Ленина и много других ветеранов, по праву заслужившие свои награды.

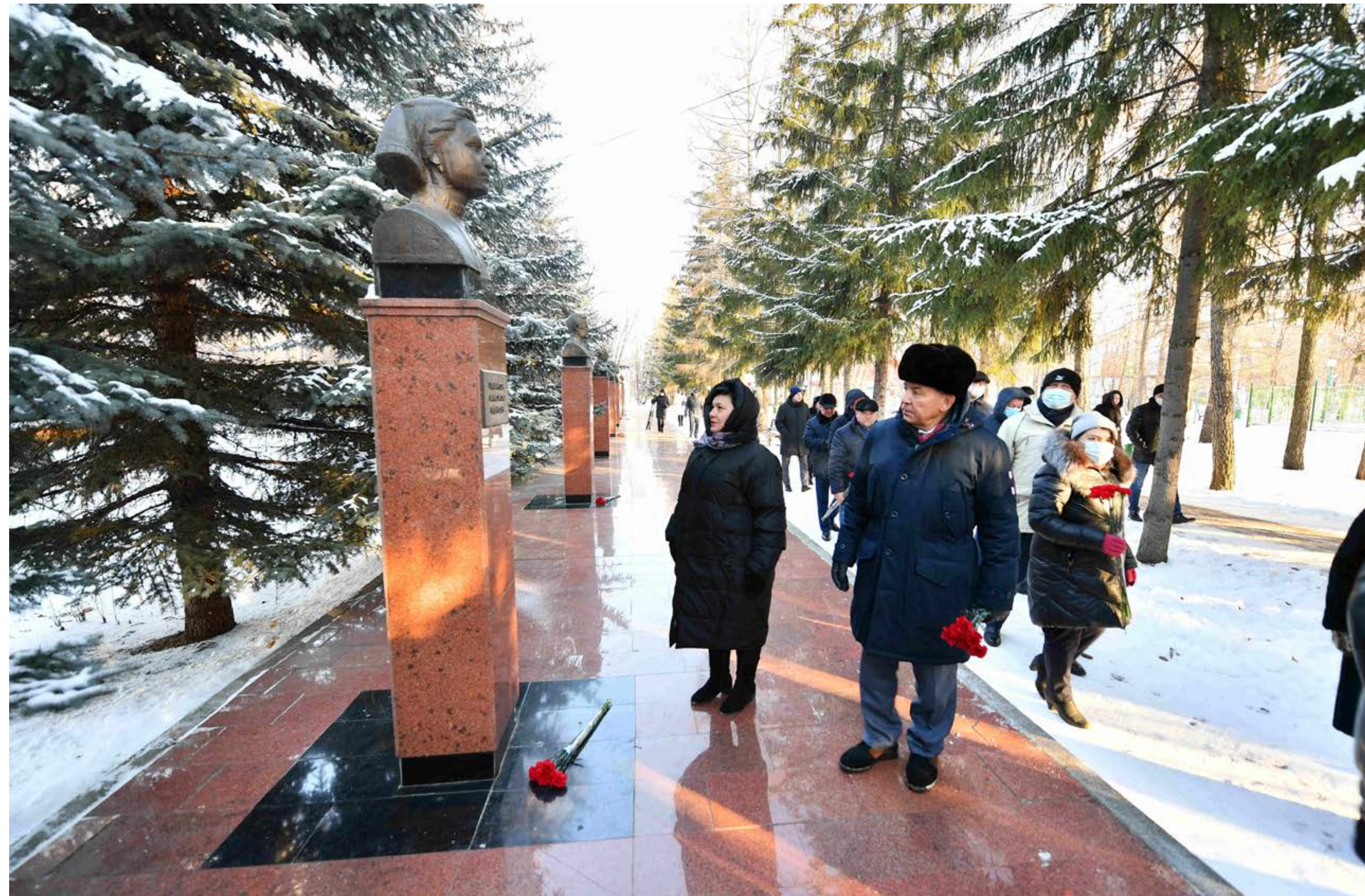
Единственный ныне здравствующий Герой Социалистического Труда Галимзян Хазиев в июле отметил свое 90-летие. Уроженец Башкортостана, выпускник знаменитой «Бигашевской академии», в 1968 году возглавил отстающую бригаду «Альметьевбурнефти», вывел в передовые, ей стали поручать бурение на труднейших участках и освоение новейших методов труда. Коллектив завоевал звание «Бригада отличного качества», не раз был удостоен призовых мест во Всесоюзном социалистическом соревновании.

В 1974 году Указом Президиума Верховного Совета СССР была учреждена государственная награда – орден Трудовой Славы. Это единственный из советских орденов, вручаемых за трудовое от-

личие, имеющий разделение на степени. Среди ныне здравствующих нефтяников его удостоен Нафис Афзалтдинов. Более 40 лет своей жизни он посвятил НГДУ «Елховнефть». Возглавляемая им бригада всегда перевыполняла план. Рационально обслуживая объекты нефтедобычи, Нафис Абылгатович грамотно работал с фондом скважин, что отражалось на постоянном увеличении межремонтного периода. Он стал наставником для десятков молодых операторов.

Самый молодой из героев — Александр Супонинский. Звание Героя Российской Федерации ему было присвоено в 2000 году. 29 февраля 2000 года в составе 6-й роты он был направлен в командировку в Чечню. Первый боевой опыт получил 8 февраля при отражении атаки боевиков на блокпост: проявил мужество и героизм — несмотря на полученное ранение в колено и контузию, остался в строю.

С приветственным словом к участникам мероприятия обратились председатель Татнефть Профсоюза Гумар Яруллин и заместитель председателя Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров. В митинге также приняли участие председатели профсоюзных комитетов и председатели





ли молодежных комитетов предприятий Компании «Татнефть» и нефтесервисного Холдинга «ТаграС».

В своем выступлении Гумар Яруллин отметил:

— Вся история татарстанской нефтедобычи — это пример созидательной работы, патриотизма, стойкости, жизнелюбия и мужества ветеранов. Их стойкостью и выдержкой вершились рекорды в те времена, когда и особых условий труда то не было. Сегодня мы, наши молодые работники, видя и помня все это, сохраняем преемственность поколений, опираемся на традиции, заложенные Героями и ветеранами производства, расширяем горизонты профессиональной деятельности, устанавливаем новые амбициозные цели и новые высоты. Руководство и профсоюзный комитет Компании всегда чтит и помнит своих Героев, своих ветеранов. Их подвиги бессмертны. ●

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

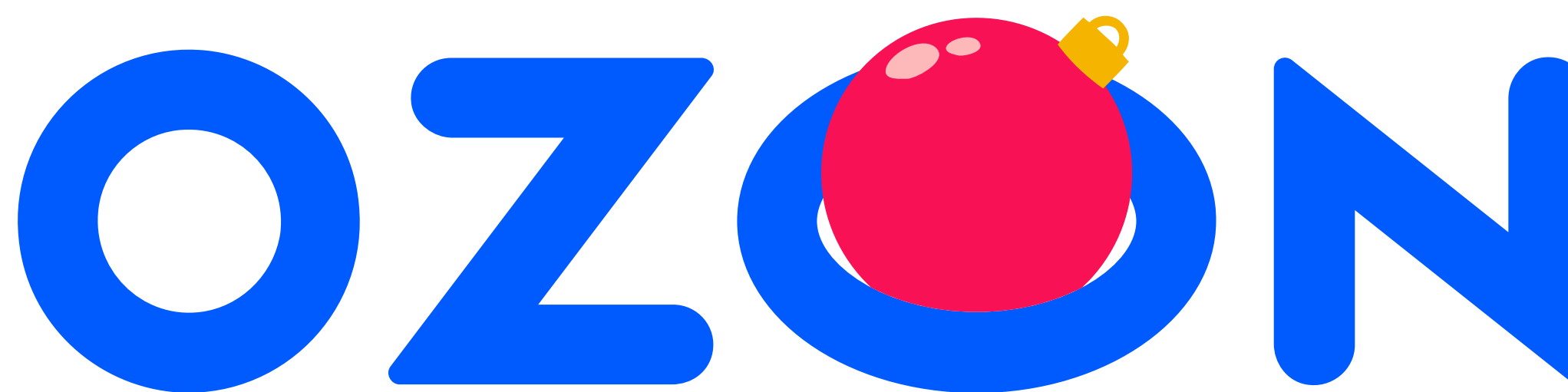
По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 400 000! Подключайтесь!

Новые клиенты ОЗОН получают 300 баллов при регистрации

1. Если Вы еще не являетесь клиентом ОЗОН – зарегистрируйтесь в мобильном приложении. При регистрации ОЗОН дарит 300 баллов на покупки. Баллами можно оплатить до 25% стоимости покупки.
2. Активируйте промокод **OZONE4381G** в Личном кабинете в разделе «Личная информация» – «Кодовые слова и подарочные сертификаты». После активации Вам будут зачислены 300 баллов на покупки на ОЗОН.
3. Перейдите по ссылке в список товаров, участвующих в акции.
4. Совершите покупку.



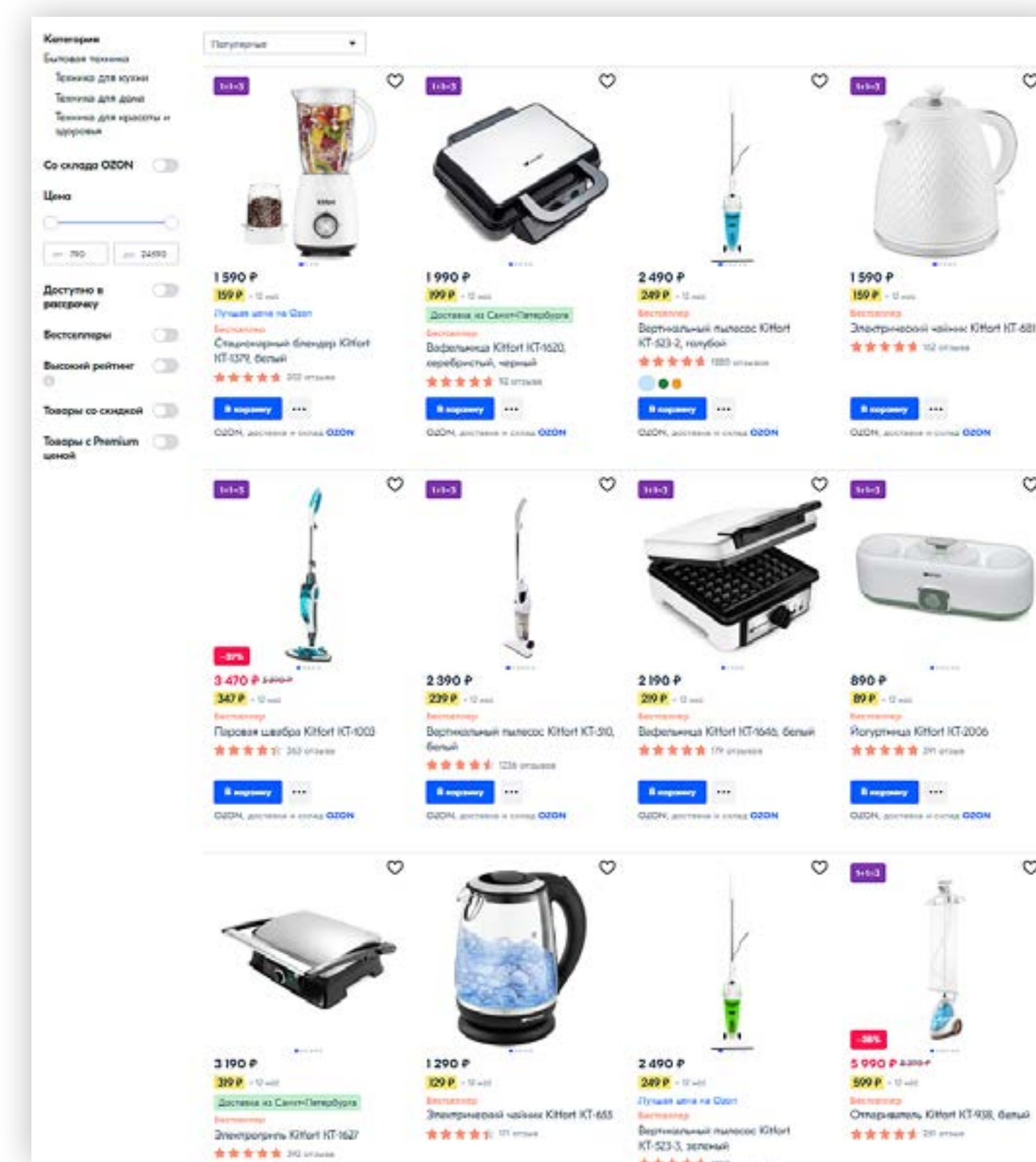
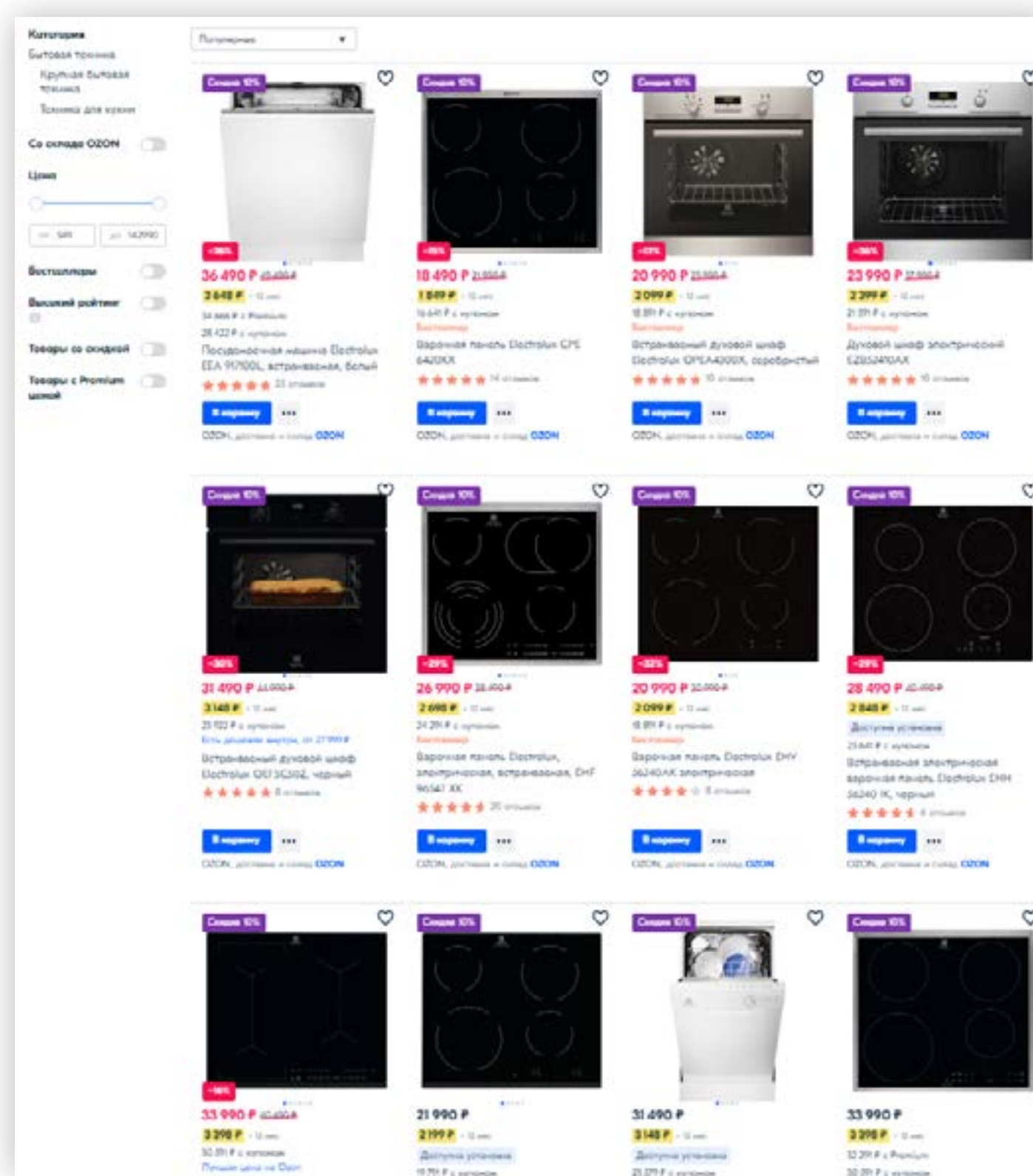
В корзине, при оформлении заказа, введите промокод **OZONE4381G** – получите дополнительную скидку.

ВНИМАНИЕ! Без регистрации промокода предоставление дополнительной скидки невозможно.

5. Срок действия акции – до 31 декабря 2020 года
6. Акция может закончиться досрочно, при досрочной продаже всего объема продукции, выделенного на акцию, количество товара ограничено.

[«Дополнительная скидка 10% на технику Electrolux»](#)

[«Дополнительная скидка 10% на технику Kitfort»](#)



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

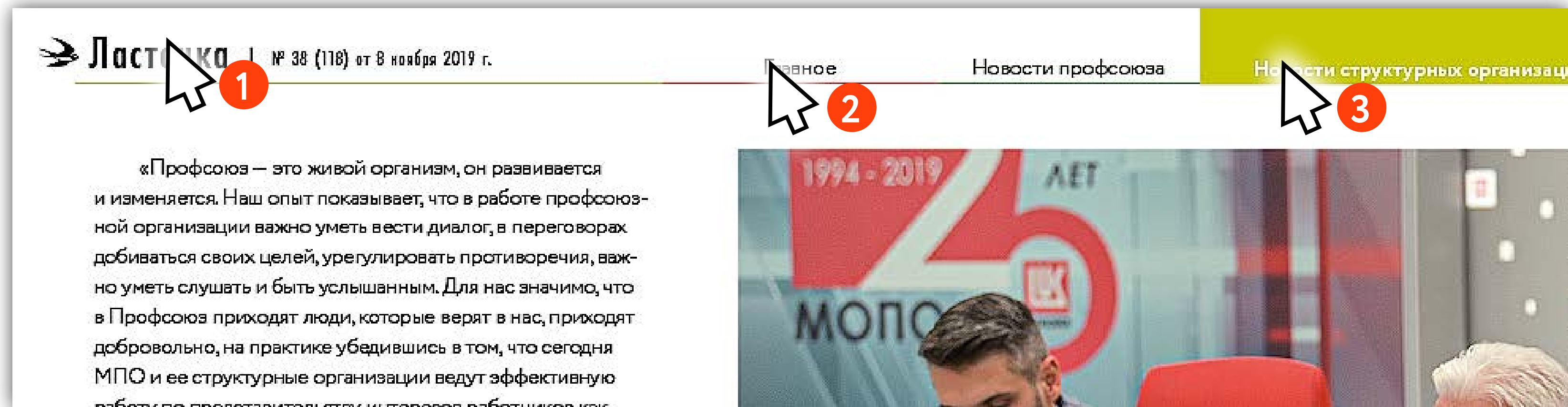


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

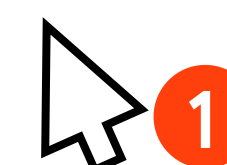
По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

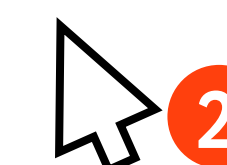
Дорогие друзья, коллеги!

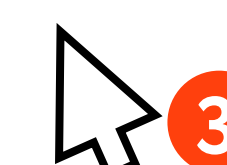


Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

 **1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

 **2** Переход к началу любой рубрики

 **3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 18 декабря 2020 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815