



НЕФТЯНОЙ ПРОФИЛЬ

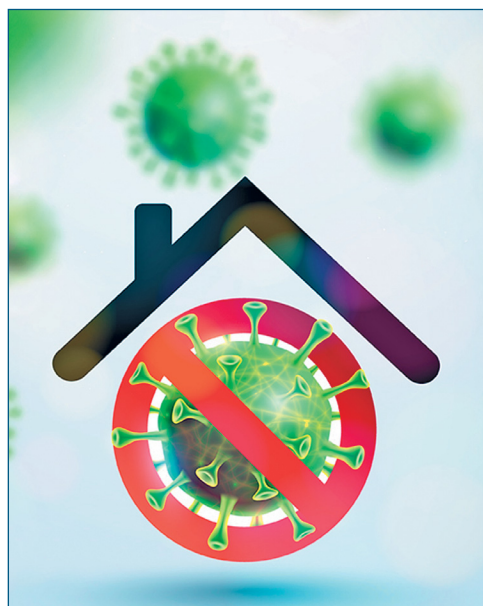
№9 (311)

Май, 2020

Газета ОПО ПАО «Сургутнефтегаз»

ПРОФСОЮЗ НЕ ВПРАВЕ БЕЗДЕЙСТВОВАТЬ

Угроза распространения коронавирусной инфекции наложила отпечаток на многие аспекты нашей жизни. Понятие самоизоляции вошло в наш обиход. Эта мера предосторожности позволяет уберечь нас самих, наших близких, друзей, коллег по работе от возможного заболевания. Однако и наши профсоюзные активисты, и руководство Нефтегазстройпрофсоюза России абсолютно уверены – оно не означает изоляцию от общества, работы, от тех проблем и задач, которые должны решаться в повседневном режиме.



Всем известно, что большая часть предприятий нефтегазовой отрасли относится к непрерывно действующим и по решению президента России в настоящее время продолжает свою работу. Поэтому подавляющее большинство структурных подразделений Нефтегазстройпрофсоюза России, несмотря на возникшие жёсткие ограничения в их работе, продолжают осуществлять свою повседневную деятельность, пусть и в разных режимах, в зависимости от сложности эпидемиологической ситуации. Проводятся заседания профсоюзных органов, оформляются заочные голосования, включая плановые собрания и конференции.

Нефтегазстройпрофсоюз России также продолжает свою работу в удалённом режиме, поставленные перед руководством и аппаратом профсоюза задачи решаются в полном объёме. Единственное отличие – все мероприятия на период действия ограничительных мер проводятся заочно.

Руководящие органы профсоюза справедливо полагают, что бездействовать в сложившихся текущих условиях – значит уклоняться от выполнения своих функциональных обязанностей. Мы надеемся, что ускорить, образно выражаясь, «цифровизацию» профсоюзной деятельности нам поможет российский парламент – в ближайшее время Госдума РФ может рассмотреть изменения в статью 29 Федерального закона «О некоммерческих организациях» в части уточнения положений о заочном голосовании высших органов управления некоммерческих организаций, включая профсоюзы, и тем самым добавит легитимность в практику

проведения собраний, конференций и съездов в заочной форме.

Необходимо отметить, что в столь сложный период истории нашей страны цифровизация нас всех очень спасает. Жизнь не остановилась, мы смогли провести заседания в заочной форме, и эта необходимая нам всем практика хорошо себя зарекомендовала. Пусть и с некоторыми шероховатостями, но в целом все намеченные на апрель мероприятия были проведены, а поставленные задачи – выполнены.

Напомним, что ещё 26 марта этого года постановлением президиума Российского совета нефтегазстройпрофсоюза было решено провести заочное голосование по текущим вопросам деятельности профсоюза, соответственно, Российским советом профсоюза и его президиумом. Во исполнение данного решения была проведена необходимая работа по подготовке материалов, включая видеовыступления, для заседаний Российского совета профсоюза, его президиума и постоянных комиссий. С 6 по 10 апреля 2020 года в заочном режиме состоялись заседания постоянных комиссий Российского совета профсоюза, а также заседание Методического совета профсоюза и онлайн-заседание Молодёжного совета профсоюза. С 20 по 22 апреля проходило голосование членов Российского совета профсоюза по вопросам повестки дня пленума.

Не останавливается и процесс планового обучения, повышения квалификации профсоюзных работников. Так, семинары по основным направлениям профсоюзной деятельности по решению президиума Российского совета профсоюза прошли с использованием системы дистанционного обучения. Необходимость семинарских занятий в такой форме поддерживается всеми. При этом профсоюз приложил все усилия, чтобы изменение формата проведения не привело к потере качества. Дистанционная форма обучения к тому же отвечает современным тенденциям развития образования и позволила профсоюзному активу, находящемуся большей частью в условиях самоизоляции, повысить свой уровень знаний и компетенций. Специально для семинаров свои видеолекции записали ведущие российские эксперты по вопросам социально-трудовых отношений, нефтегазовой отрасли, преподаватели-практики в области экономических, финансовых и правовых знаний. Для онлайн-занятий использовались

платформы Института профсоюзного движения при Академии труда и социальных отношений (АТиСО), а по вопросам охраны труда – платформы системы дистанционного обучения «Прометей» Московского энергетического института (МЭИ).

Обучающимся была предоставлена возможность загрузить методические материалы, а также презентации спикеров. По завершении семинаров все слушатели успешно прошли аттестацию, всего повысил свою квалификацию 271 человек, в их числе и представители ОПО ПАО «Сургутнефтегаз», которым будет выдано соответствующее свидетельство государственного образца.

С целью определения того, насколько данная форма образования подходит профсоюзному активу, было проведено анкетирование слушателей. По его итогам можно сделать интересные выводы. Так, к достоинствам дистанционного проведения семинаров, несомненно, можно отнести возможность для слушателей прохождения обучения в удобное время и опцию возврата к просмотренному материалу. А вот главным недостатком подобной формы обучения респонденты называли отсутствие живого общения с коллегами и спикерами.

В целом, учитывая обстоятельства, проведение семинаров в дистанционном формате можно признать успешным, о чём свидетельствует то, что участники в среднем оценили проведение семинара на 4,7 по пятибалльной шкале, а также тот факт, что организацией дистанционного обучения остались довольны 97% опрошенных.

Конечно, сложная эпидемиологическая обстановка наложила свой отпечаток на деятельность нефтегазовых компаний. Например, количество устных обращений, в первую очередь от вахтовиков, в адрес профсоюза, профсоюзных организаций заметно увеличилось. При этом сами работники, нужно отдать им должное, реально оценивают действительность и понимают, что все принимаемые работодателями меры являются вынужденными, учитывающими складывающиеся реальности на месторождениях. Это касается и увеличения сроков нахождения персонала на них, и изменения отдельных условий работы вахтовым методом, включая оплату «вынужденного простоя» тем работникам, которые по санитарно-эпидемиологическим причинам не смогли вовремя прибыть к месту работ и начать свою смену. Такое положение дел с организацией работ вахтовиков в условиях распространения коронавирусной инфекции заставило и органы государственной власти обратиться на это внимание и задуматься над некоторым уточнением «правил игры». В настоящее время эти вопросы прорабатываются уже на уровне правительства страны.

Не остаётся в стороне и Нефтегазстройпрофсоюз России. На состоявшемся недавно заседании президиума Российского совета профсоюза был рассмотрен вопрос о поддержке членов профсоюза – сотрудников Федерального бюджетного учреждения науки «Государственный научный центр вирусологии и биотехнологии «Вектор» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, одного из крупнейших научных вирусологических и биотехнологических центров России. Учитывая достигнутые успехи Вектора в борьбе с распространением коронавирусной инфекции не только в Российской Федерации, но и за рубежом, а также самоотверженный труд сотрудников, зачастую связанный с риском для жизни и здоровья, президиум Российского совета нефтегазстройпрофсоюза постановил оказать членам Нефтегазстройпрофсоюза России – сотрудникам Вектора – материальную помощь.

Профсоюзные организации на местах контролируют все возникающие конфликтные ситуации и защищают права работников либо помогают найти компромиссное решение. Что позволяет сделать главный вывод – несмотря на вирусы и инфекции, работа наших предприятий и профсоюзных организаций продолжается в действующем правовом поле, в соответствии с заключённым Отраслевым соглашением на очередной период и коллективными договорами в организациях.

Забота о здоровье сотрудников – членов профсоюза сегодня является нашей главной и первоочередной задачей. Необходимость принятия дополнительных защитных и профилактических мер поставлена во главу угла деятельности всех структурных подразделений Нефтегазстройпрофсоюза России.

Анастасия ДУБЕНСКАЯ,
пресс-секретарь
Нефтегазстройпрофсоюза России

**ПРАВОВАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ
ДЛЯ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА**

**ВОПРОСЫ В ОБЛАСТИ
ТРУДОВЫХ
ПРАВООТНОШЕНИЙ**
(427-510, (427-511

**ВОПРОСЫ В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ТРУДА**
(430-924

В ритме жизни

♦ **Вахтовики будут работать по временным правилам.** Премьер-министр Михаил Мишустин подписал 28 апреля 2020 г. Постановление Правительства Российской Федерации №601 «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом» (далее – временные правила). Временные правила вступили в силу 29 апреля и будут действовать до конца 2020 года.

Прежде чем сделать первичный обзор принятого нормативного правового акта, необходимо ещё раз подчеркнуть, что профсоюзная сторона РТК не поддержала данный проект постановления правительства РФ.

Основные причины две. Трудовой кодекс РФ не предусматривает возможность принятия правительством РФ решений, влекущих за собой снижение уровня гарантий работникам по сравнению с установленным Трудовым кодексом РФ, а также установления каких-либо особенностей регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.

Более того, профсоюзная сторона РТК настаивала, что в силу статьи 5 ТК РФ постановления правительства РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить ТК РФ, иным федеральным законам и указам президента Российской Федерации.

Тем не менее документ всё же был подписан, вступил в силу, и в этой связи нуждается в некотором обзоре и комментировании.

Так, согласно временным правилам, при невозможности прибытия вахтового (сменного) персонала в связи с реализацией мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции и невозможности соблюдения в связи с этим продолжительности вахты, учётного периода рабочего времени при работе вахтовым методом, а также графика работы на вахте допускается изменение продолжительности вахты, учётного периода и графика работы на вахте. Такие изменения должны быть внесены с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при выполнении ряда условий.

Во-первых, учётный период, как и прежде, не должен превышать одного года. При этом нормальная продолжительность рабочего времени за учётный период не должна превышать установленную трудовым законодательством РФ нормальную продолжительность рабочего времени (статья 104 ТК РФ).

Во-вторых, дни междувахтового отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте оплачиваются в размере дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы), если более высокая оплата не установлена коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором (статья 301 ТК РФ).

В-третьих, переработка рабочего времени, связанная с увеличением продолжительности вахты, превышающая норму рабочего времени, установленную на учётный период, должна быть оплачена как сверхурочные работы (статья 152 ТК РФ). Однако в этом случае до конца не ясно, как это соотносится с требованиями статей 104 и 301 ТК РФ и положениями самих временных правил, в соответствии с которыми при увеличении продолжительности вахты должна быть соблюдена нормальная продолжительность рабочего времени в целом за учётный период каждого работника.

Проф-инфо

ПРОФСОЮЗ НА ПЕРЕДОВОЙ

В непростой период пандемии Объединённая первичная профсоюзная организация ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России не остаётся в стороне, принимая активное участие в мероприятиях по недопущению распространения опасного заболевания.


Во всех структурных подразделениях акционерного общества первичными профсоюзными организациями проводятся разъяснительные беседы о важности соблюдения всех мер по профилактике инфекции в домашних условиях и на рабочих местах, информирование о симптомах заболевания, способах передачи вируса, важности использования средств индивидуальной защиты, средств дезинфекции и соблюдения социальной дистанции.


На период отправки вахтовых автобусов во всех комплексах вахтовых перевозок ПАО «Сургутнефтегаз» организовано дежурство ответственных лиц из числа руководителей структурных подразделений и представителей ППО: контролируется наличие у работников акционерного общества средств индивидуальной защиты (масок), соблюдение ими дистанции в 1,5 метра на контрольно-пропускных пунктах, платформах и порядок специальной рассадки в салонах автобусов.

– НГДУ «Сургутнефть», как и все подразделения ПАО «Сургутнефтегаз», не прекращало работу в условиях пандемии ни на минуту, – говорит заместитель начальника управления **Андрей Сиверухин**. – Конечно, коронавирусная инфекция добавила в нашу работу много нюансов: проведение совещаний посредством телефонной и видеосвязи, обработку дезинфицирующими средствами помещений, автомобилей, рабочих зон, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и антисептиками и многие другие аспекты. Самые часто задаваемые вопросы от работников касаются возможного изменения режимов труда и отдыха. Всех нас пугает неизвестность, а боязнь заболеть иногда страшнее самой болезни. В период пандемии важно не только

БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Строгая гигиена

 **Не используйте рукопожатия** – помашите коллеге рукой

 Поставьте оповещения в телефоне, которые напомнят **мыть руки**

 **Регулярно дезинфицируйте** поверхности

 **Не трогайте лицо,** прикрывайтесь, когда чихаете

 **Проветривайте помещения** и используйте вентиляцию

Ограничение собраний и командировок

Вместо личных встреч **используйте видеозвонки**

Если такой возможности нет, встречайтесь **в хорошо проветриваемых помещениях**

Откажитесь от рабочих поездок



Останьтесь дома

- Если плохо себя чувствуете
- Если дома есть человек, который недавно себя чувствует



соблюдать меры профилактики, но и обращать тщательное внимание на источники информации, не верить слухам, от кого бы они ни исходили.

Большие надежды в этот непростой период возлагаются и на уполномоченных по охране труда ППО НГДУ «Сургутнефть». В Центре политехнического обучения ПАО «Сургутнефтегаз» шесть уполномоченных прошли дистанционное обучение по курсу «Охрана труда». С целью снижения риска заражения новой коронавирусной инфекцией, ограждения от болезни коллектива, семьи и близких уполномоченным по охране труда поручено при проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах обращать особое внимание на соблюдение работниками правил личной гигиены, регулярное мытье рук, использование дезинфицирующих средств и защитных масок, соблюдение

работниками дистанции при посещении мест общего пользования (столовые и т.п.), соблюдение режима труда и отдыха работающих, осуществление ежедневного контроля температуры тела, регулярное проветривание помещений с использованием систем вентиляции либо открыванием окон и дверей.

В условиях нынешней эпидемиологической, экономической обстановки в стране важно помнить, что приоритетной задачей в деятельности профсоюзной организации остаётся сохранение всех социальных гарантий и достижение относительного баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества и компромисса.

Андрей СМЕРНОВ,
председатель ППО
НГДУ «Сургутнефть»

ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ И СКООРДИНИРОВАТЬ ДЕЙСТВИЯ

В мире бушует эпидемия коронавируса, уже названная Всемирной организацией здравоохранения пандемией. COVID-2019 стал не только угрозой здоровью людей на всей планете, но и непосредственной угрозой соблюдения трудовых прав работников.

Профсоюз видит своей задачей в этот период призвать работодателя к тому, чтобы обеспечить соблюдение работниками необходимых санитарных норм, сохранить полагающиеся выплаты и не допустить сокращения рабочих мест. Необходимо минимизировать риски! Тем более что угроза коронавируса не может служить причиной нарушения прав человека труда.

Профсоюз руководствуется четырьмя основополагающими принципами достойного труда: занятость, права, социальная защита и социальный диалог. Независимо от распространения пандемии этим принципам мы должны следовать неукоснительно.

Для этого важно сознание существующей проблемы каждым, ведь пренебрежение элементарными методами



ТРУДОВЫЕ ПРАВА И КОРОНАВИРУС

предосторожности может привести к необратимым последствиям. В данной ситуации важна персональная ответственность человека за свою жизнь и жизнь окружающих. Поэтому сегодня необходимо донести

до каждого работника первые признаки появления симптомов, проинформировать, какие действия он должен осуществлять, и при необходимости на месте оказать помощь.

Роль профсоюза в условиях пандемии велика: разъяснять человеку труда, какие права он имеет, как будет производиться оплата труда, какие меры предосторожности ему необходимо предпринимать и в соответствии с какими законами.

Все по-разному реагируют на распространение коронавируса: один при первых трудностях сразу же начинает паниковать, другой – наоборот, концентрируется и сохраняет самообладание. Поэтому в нынешней ситуации надо взвешенно относиться к тому, что происходит, соблюдать все рекомендации и ни в коем случае не паниковать, объединив все усилия, скоординировать действия по борьбе с губительным явлением.

Андрей КОНДРАТКО,
заместитель председателя
ППО СМТ-1

Конкурсы

ПАМЯТЬ ПОБЕДЫ

В ПАО «Сургутнефтегаз» состоялся онлайн-конкурс стихов и прозы на тему «Дорогами войны», посвящённый юбилею Победы. Это одно из многочисленных мероприятий в рамках программы кампании, посвящённой празднованию 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.



Творческий коллектив треста «Сургутнефтедорстройремонт» представил литературную композицию «У войны не женское лицо» из воспоминаний женщин-ветеранов

Мероприятие организовано творческим коллективом ДИ «Нефтяник», при поддержке первичных профсоюзных организаций и женсоветов структурных подразделений акционерного общества. Такой конкурс не только выявляет одарённых работников ПАО «Сургутнефтегаз» и реализует их творческие способности, но и формирует чувство патриотизма, повышает социальную активность среди сотрудников акционерного общества.

Сроки проведения конкурса совпали с началом всеобщей самоизоляции, пришлось менять формат мероприятия на онлайн, но эти события нисколько не испугали участников. Всего поступила 21 заявка от 11 структурных подразделений акционерного общества для участия 29 человек в трёх номинациях. Сотрудники в предоставленных видеороликах раскрыли не только свои творческие таланты и артистизм, но и поразили навыками композиционного построения, подбора музыки и фоторяда, нестандартным выбором, подачей и представлением

трогательного, душевного, патриотичного материала. Критериями оценки жюри также были: эмоциональность, новые формы выразительности, чёткость, знание текста произведения и внешний вид участника.

В номинации «Индивидуальное художественное чтение поэтических произведений» I место заняла **Татьяна Балабанова**, специалист II категории отдела культурно-досуговой деятельности ДИ «Нефтяник» с литературной композицией **Всеволода Лободы** и ещё нескольких авторов «Огонь, огонь на меня». Ведущий специалист пресс-службы ПАО «Сургутнефтегаз» **Наталья Огнивова** представила стихотворение **Александра Проценко** (ОППО ПАО «Сургутнефтегаз») про санитарку «Сашка-Ромашка» и заняла II место. III места удостоена **Ирина Пономарёва**, инженер по промышленной



Ирина ПОНОМАРЁВА и Елена ТАРАСОВА (Сургутское УБР-2) представили произведение «Помни» в номинации «Групповое художественное чтение»



Татьяна БАЛАБАНОВА, специалист II категории отдела культурно-досуговой деятельности ДИ «Нефтяник», выступила с литературной композицией «Огонь, огонь на меня»

безопасности II категории Сургутского УБР-2, с произведением **Вадима Шефнера** «Первая любовь».

В номинации «Групповое художественное чтение» лидировал творческий коллектив треста «Сургутнефтедорстройремонт» (**Ирина Желнина, Дина Курносова, Алина Гирей, Лилия Сиразетдинова, Надежда Колодежная**) с литературной композицией «У войны не женское лицо» из воспоминаний женщин-ветеранов. На II месте – творческий коллектив ЦБПО БНО (**Елена Вахитова, Маргарита Токарева, Марина Пекшева, Дмитрий Щербинин, Константин Назаров**) с поэмой **Расула Гамзатова** «Нас 20 миллионов». III место – у творческого коллектива Сургутского УБР-2 (**Ирина Пономарёва, Елена Тарасова**) с произведением «Помни».

Остальные участники получили дипломы за участие в конкурсе стихов и прозы, посвящённом 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. Организаторы в свою очередь благодарят конкурсантов за смелость и прославление подвига советского народа, отстаившего независимость Родины и спасшего мир от фашистской чумы. Чем дальше в историю уходит великая дата – 9 мая 1945 года, тем величественнее воспринимается подвиг тех, кто своей жизнью, мужеством, воинской доблестью и героизмом день за днём приближал Великую Победу.

Наталья ОГНИВОВА, ведущий специалист пресс-службы ПАО «Сургутнефтегаз»

В ритме жизни

с. 2

Четвёртое и, пожалуй, главное условие, устанавливающее возможность увеличения максимальной продолжительности вахты не более чем на 3 месяца по сравнению с установленной статьёй 299 ТК РФ максимальной продолжительностью вахты 3 месяца. То есть продолжительность вахты может быть увеличена до полугода. При этом должны быть соблюдены продолжительность ежедневной работы (смены) не более 12 часов, продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха с учётом перерывов для приёма пищи не менее 12 часов, а также продолжительность еженедельного отдыха в текущем месяце должна быть не менее числа полных недель этого месяца.

И, наконец, пятое. Продолжительность вахты может быть увеличена только при наличии письменного согласия работника, оформленного путём заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Таким образом, изменения продолжительности вахты, учётного периода и графиков работы на вахте при соблюдении порядка учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации допускаются до конца текущего года при соблюдении в совокупности следующих шести условий:

1) невозможность прибытия вахтового (сменного) персонала в связи с реализацией мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции;

2) учётный период не должен превышать одного года;

3) нормальная продолжительность рабочего времени за учётный период не должна превышать установленную нормальную продолжительность рабочего времени для конкретного работника, определённую в соответствии с требованиями трудового законодательства;

4) продолжительность ежедневной работы (смены) не должна быть более 12 часов, а продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха с учётом перерывов для приёма пищи может быть не менее 12 часов;

5) продолжительность еженедельного отдыха в текущем месяце должна быть не менее числа полных недель этого месяца;

6) при увеличении продолжительности вахты – обязательное наличие письменного согласия работника, оформленного путём заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Необходимо учитывать, что временными правилами установлено, время простоя в связи с реализацией мероприятий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции будет оплачиваться как время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя, в том числе работникам, у которых закончился междувахтовый отдых, но которые не привлекаются работодателем к работе.

Вновь поступающие сменные работники на вахту в «коронавирусный период» смогут приступить к работе на вахте после прохождения временной изоляции (обсервации) на срок 14 дней. Указанный срок включается во время нахождения работников в пути с оплатой за каждый день не ниже дневной тарифной ставки, части оклада (должностного оклада) за день работы (дневной ставки).

Отдел правовой работы
Нефтегазстройпрофсоюза России

В первичных профорганизациях

ЖИВЁТ ХОРОШИЙ ПАРЕНЬ

Живёт и работает водителем автомобиля в управлении технологического транспорта НГДУ «Сургутнефть» **Денис КУЗЬМИН**. Работает на совесть, качественно выполняет свои должностные обязанности, следит за техническим состоянием своего «кормильца» – самосвала МАЗ, содержит его всегда исправным и ухоженным.

И чем же Денис Кузьмин хорош? Чем отличается от многих других, сотен таких же парней, добросовестно работающих в нашем УТТ, тысяч таких же водителей, колесящих по дорогам нефтяных месторождений Сургутнефтегаза? А тем, что помимо основной, очень нелёгкой, опасной работы водителя автомобиля находит время и силы заниматься спортом (очень хорошо и успешно играет в футбол), а также выполнять большой объём общественной работы. Денис избран своим коллективом председателем цеховой профсоюзной организации автоколонны и, кроме этого, является уполномоченным по охране труда. Ко всему прочему, помимо работы на производстве у него есть общественная нагрузка, Денис заочно окончил в 2016 году Уральский горный государственный университет по специальности «Электропривод и автоматика».

Наш герой родился в Свердловске, отслужил в армии в 2004–2006 годах в звании



Водитель автомобиля УТТ НГДУ «Сургутнефть» Денис КУЗЬМИН

старший сержант, командир автомобильного отделения. Благодаря армейской закалке пришёл в августе 2007 года в УТТ НГДУ «Сургутнефть» уже достаточно опытным водителем. За время работы показал себя квалифицированным и ответственным

профессионалом своего дела. Когда он на работе – начальник автоколонны спокоен и уверен, что сменное задание будет выполнено без замечаний, с техникой всё будет в порядке.

Что даёт ему силы жить в таком темпе? Денис Кузьмин уверен, что спорт! Регулярные занятия физической культурой держат человека в тонусе, придают ему уверенность. Он – многократный участник городских соревнований по футболу и спартакиад НГДУ «Сургутнефть» и ПАО «Сургутнефтегаз». Играл в командах ГРЭС-2, Сургутского УТТ №6, НГДУ «Сургутнефть». В составе команды Сургутского УТТ №6 выиграл чемпионат города, а в команде УТТ НГДУ «Сургутнефть» неоднократно занимал призовые места в спартакиадах.

Остаётся только пожелать Денису дальнейших успехов в профессиональной деятельности, общественной работе, спорте и личной жизни.

Виктор ХРАМЧЕНКО,
председатель профсоюзной организации
управления технологического транспорта
ППО НГДУ «Сургутнефть»
Фото автора

Год памяти и славы России

РАТНЫЙ ПОДВИГ НЕ ЗАБЫТЬ!



Заместитель председателя ППО СМТ-1 Андрей КОНДРАТКО с ветераном Великой Отечественной войны Петром Титовичем БЕРЕЗЕНКОВЫМ

Мало их осталось, наших дорогих ветеранов, тружеников тыла – неизвестных героев. Они внесли весомый вклад в общую победу над фашизмом. Это они в военные годы шли под пули, освобождая шаг за шагом захваченные земли, беспощадно громили врага. Самоотверженно трудились в тылу у станка на военных заводах, создавали оборонительные сооружения и рыли окопы, почти вручную боролись за урожай, своевременно обеспечивая армейские части. Лозунг «Всё для фронта! Всё для победы!» стал главным призывом для всех советских граждан. Их самоотверженный труд – прекрасный пример для нынешней молодёжи.

В рамках празднования 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов первичная профсоюзная организация Сургутского строительного монтажного треста №1 посетила наших дорогих ветеранов, проживающих в г.п. Белый Яр Сургутского района, Потеряеву Валентину

Великая Отечественная война всё дальше уходит от нас, с каждым днём редеем строй ветеранов, вернувшихся с боевых полей, тружеников тыла и детей войны. Всё меньше становится живых свидетелей тех страшных событий. Мы должны гордиться и свято помнить имена тех, кто в тяжёлой борьбе отстоял свободу и независимость нашего Отечества; с уважением относиться к прошлому и настоящему героев, преклоняясь перед их ратным подвигом.

Ивановну и чету Березенковых: Петра Титовича и Галину Николаевну.

Первой, кого мы посетили с дружественным визитом, была Валентина Ивановна Потеряева. В свои 95 лет живёт одна – муж умер 25 лет назад. Дочь Татьяна живёт отдельно, присматривает за матерью. В квартире очень чисто и уютно, куда ни взгляни – везде чувствуется заботливая рука хозяйки. Татьяна говорит, что мама убирается и готовит сама.

Валентина Ивановна Потеряева очень интересный собеседник.

– Когда началась война, мне было 16 лет, – вспоминает Валентина Ивановна. – Трудилась на полевых работах в бригаде вместе со взрослыми. И ни в чём от них не отставала: выполняла любые задания, которые мне давали. А если вдруг сталкивалась с трудностями, коллеги помогали просто так, от души. Ведь все находились в одинаковых условиях – условиях войны. Не было гонки, соперничества, холодного расчёта: общее дело и общие усилия. Этому правилу тогда следовали неукоснительно.

Несмотря на помощь, было всё равно трудно. Особенно бороновать поле. Лошадь мне дали большую и резвую, её тяжело было даже оседлать, приходилось применять хитрость и сноровку. Жили мы бедно и голодно, о горячем хлебе, не говоря уже об обуви, приходилось только мечтать. Хуже всего было передвигаться по полю после сбора урожая, по высохшему жнивью, ноги покрывались ссадинами и ранами, от которых до сих пор остались шрамы как напоминание о том страшном периоде жизни.

– Постоянно приходили «похоронки» с фронта, почти каждый дом застала беда. Мужчин в колхозе не было, вся работа легла на женщин, стариков и детей, но мы выжили, и это главное. Когда объявили о победе, все вокруг забыли о своих печалях и страданиях. Народ был невероятно счастлив. Мы живы! Всё хорошо! И теперь, когда я смотрю военные фильмы, дело доходит до слез – ведь всё, что в них показано, я видела своими глазами.

Ратный труд Валентины Ивановны по достоинству был оценён многочисленными наградами – их с гордостью продемонстрировала Татьяна.

Пётр Титович и Галина Николаевна Березенковы поделились с нами воспоминаниями и впечатлениями о военном тяжёлом времени. Как говорят ветераны, вспоминается



каждый день, каждая деталь тех суровых лет. Война – то, что не проходит бесследно. Березенковы – уроженцы Казахстана. Пётр Титович с 10-летнего возраста трудился в колхозе. Тяготы и заботы военного времени достойно нёс наравне со взрослыми. Почти все полевые работы – посев яровых, прополку сорняка и уборку урожая – из-за нехватки техники и горючего тогда делали вручную. Вот тогда и научился ловко вязать снопы.

Когда летом 1942 года начали строить дорогу от села до районного центра, Пётр Титович вместе с другими односельчанами носил гравий для насыпи дороги. Конечно, военное время было трудное, несмотря на то, что было своё хозяйство, голодали, жили в холоде, но на фронт отправляли всё что могли. В послевоенные годы работал в родной деревне на молочном пункте, где изготавливали сухое молоко. В начале девяностых годов ушёл на заслуженный отдых.

Пётр Титович за трудовые заслуги перед Отечеством в годы Великой Отечественной войны удостоен звания «Труженик тыла».

Поражаешься стойкостью и силой духа этих людей: их не сломили тяготы и ужасы войны, после её завершения в короткие сроки они восстанавливали из руин всё,



Труженица тыла Валентина Ивановна ПОТЕРЯЕВА

что было разрушено. Глядя на ветеранов, понимаешь, как все они похожи – старенькие, с глубокими морщинами, с натруженными руками, а в глазах столько доброты, заботы, мудрости и любви к жизни. И нуждаются они сейчас в нашем общении и внимании.

Вручив ценные подарки, мы попрощались, оставив наши координаты – на случай, если понадобится какая-либо помощь. Договорились обязательно встретиться в следующем году.

Возвращаясь обратно, мне вспомнилось стихотворение нашего земляка Виталия Прохорова, уроженца села Тундрино.

Один из ста

Из тех, кто принял первый бой,
Кто Родину прикрыл собою,
Один из ста вернулся из войны,
А девяносто девять стали прахом,
Чтоб каждую весной сады цвели,
Чтоб выезжал спокойно в поле пахарь.
Им, вышедшим из пламени живыми,
Немногим довелось дожить до этой даты.
Мы низко кланяемся им,
Они Отчизны верные солдаты.
Чтим память всех, кто не пришёл

с войны,
И славим тех, кто нынче с нами рядом.
Мы воздаём их подвигу хвалу
И почёт воздаём наградам.
Клянёмся ратный подвиг не забыть
Героев мировой и всех локальных войн.
В честь подвига защитников страны
Пусть вечным пламенем горит
в сердцах огонь.

От нашей профсоюзной организации мы сердечно поздравляем всех ветеранов Великой Отечественной войны со священным праздником – Днём Победы. Мы благодарны вам за всё! Спасибо вам, дорогие ветераны! Низкий вам поклон!

Андрей КОНДРАТКО,
заместитель председателя ППО СМТ-1
Фото Ильнура ГАЛИНА



БЕРЕЗЕНКОВЫ Галина Николаевна и Пётр Титович с заместителем председателя ППО СМТ-1 Андреем КОНДРАТКО

Газета «Нефтяной ПРОФИЛЬ»

Учредитель и издатель:

Объединённая первичная профсоюзная организация ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России

Сайт:

<http://opo-sng.ru/>

Адрес редакции, издателя:

628418, Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Энтузиастов, дом 48. Телефон (3462) 430-800. Факс (3462) 430-917. E-mail: Pervuhina_ES@surgutneftegas.ru; elena_pervuhina@mail.ru

Редакционная коллегия:

Главный редактор ЧАБАРАЙ Михаил Артёмович
Редактор ПЕРВУХИНА Елена Семёновна
Члены коллегии: ПОДЛЯСКИН Игорь Григорьевич, ГОРБЕНКО Иван Николаевич (заместители председателя), ХАЙРЕТДИНОВА Марина Юрьевна (специалист I категории)

Тираж 20 200 экземпляров. Заказ №2939.

Дата выхода №9(311) в свет – 22.05.2020 г. Время и дата подписания в печать – 18.05.2020 г. в 10:00. Отпечатано в типографии рекламно-издательского информационного центра «Нефть Приобья» ПАО «Сургутнефтегаз» (628415, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Игоря Киртбая, 5).

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу. Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ72-01540 от 29 декабря 2018 г. Выходит два раза в месяц. Распространяется бесплатно.

12+