Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

#Ласточка

№20 (402)
5 июня
2026 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2 На заседании РТК обсудили подготовку к летней оздоровительной кампании 2026 года и сценарные условия прогноза экономического развития страны

Моя профсоюзная карта

Новости структурных организаций

4 В центре внимания — человек труда

6 «Свежий ветер — 2026»

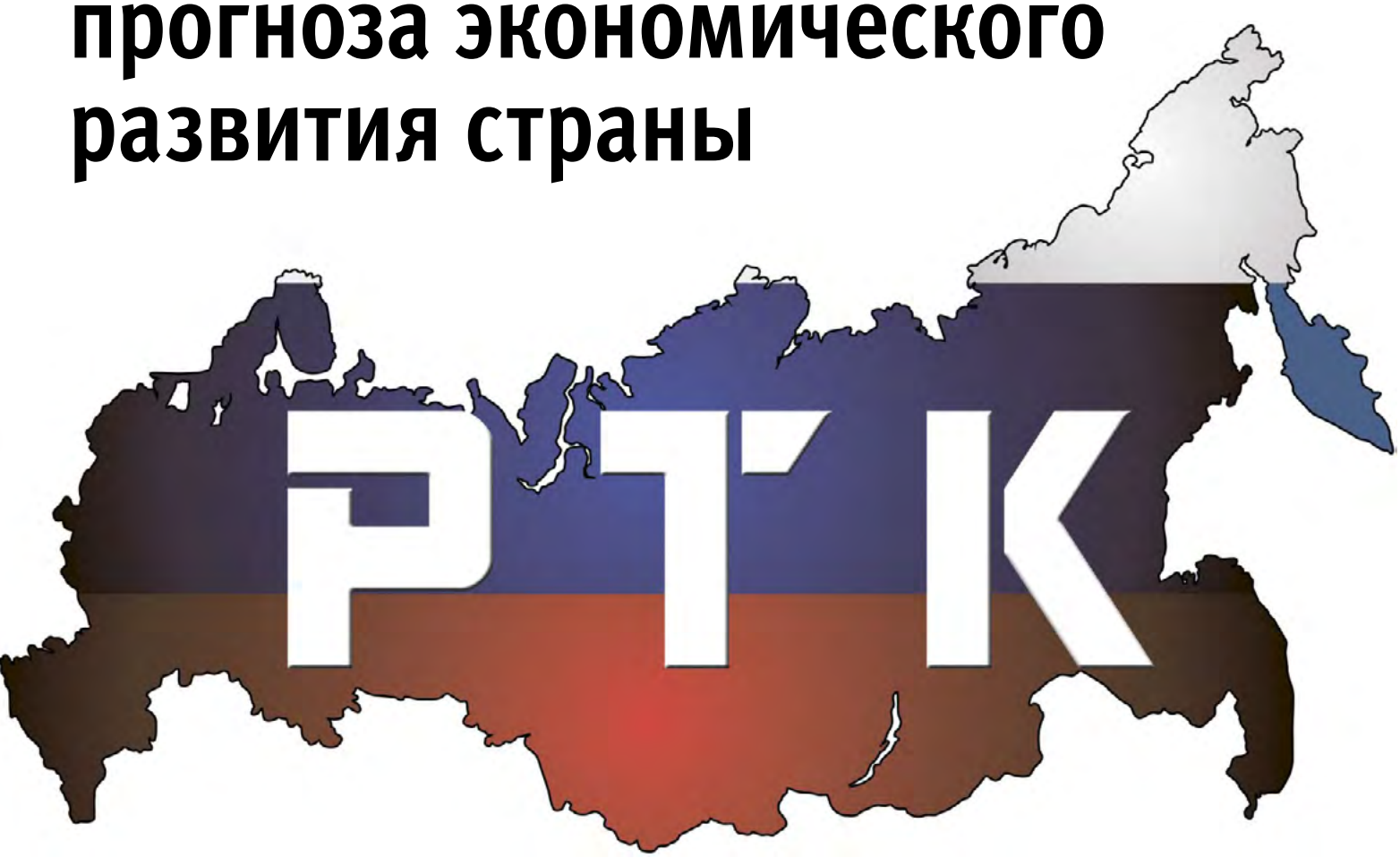
10 Детский мир

12 Спортивно, весело и дружно

14 Встреча с автором

17 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

На заседании РТК обсудили подготовку к летней оздоровительной кампании 2026 года и сценарные условия прогноза экономического развития страны



29 мая в Овальном зале Дома Правительства Российской Федерации под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ключевой темой стала подготовка к проведению детской летней оздоровительной кампании 2026 года, в том числе для детей из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Участники заслушали доклады Министерства просвещения РФ, Министерства здравоохранения РФ, МЧС, МВД, Роструда и Роспотребнадзора. В центре внимания оказались вопросы медицинского обеспечения детских лагерей, пожарной безопасности, перевозки детей, а также инфраструктурное развитие организаций отдыха.

Всего на отдых и оздоровление в 2026 году планируется направить около 6 млн детей, из которых порядка 1,4 млн детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Особое внимание уделено детям участников специальной военной операции: в 2026 году планируется охватить организованным отдыхом 228 212 таких ребят. Это заметный рост по сравнению с 95 440 детьми в 2023 году и 227 066 — в 2025-м.

Средняя рыночная стоимость путевки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия за 2026 год из расчета смены 21 день составит 52 тыс. руб. (2025 г.— 49 749 руб.).

В 2026 году для детей из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей также планируется организация отдыха и оздоровления, при этом учитываются особенности адаптации к климатическим условиям и другие аспекты.

С 2022 года по поручению Президента России специально для арктических регионов реализуется программа «Дети Арктики». В рамках программы дети могут отдыхать в лагерях с пятиразовым питанием, участвовать в спортивных и творческих программах, экскурсиях, а также пользоваться пляжем. Например, в 2026 году первая смена школьников Мурманской области отправилась на отдых в Геленджик в рамках этой программы.

По информации МВД, охвачены отдыхом и оздоровлением 51,8% (7,4 тыс. из 14,2 тыс.) подростков, состоящих на учете в органах внутренних дел, проживающих на Севере, в том числе с выездом в лагеря других регионов.

В самих северных регионах организованы профильные смены (Республика Коми — за счет республиканского бюджета, ХМАО–Югра — с участием «Движения первых»).

Профсоюзная сторона комиссии акцентировала внимание на защите детей в период летней кампании от военных угроз и налетов БПЛА.

Кроме того, члены комиссии рассмотрели сценарные условия, основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов. Согласно базовому сценарию, представленному Минэкономразвития, в 2026 году ожидается реальный рост ВВП на 0,4% (до 228 трлн руб.), замедление инфляции до 5,2% и средний курс доллара на уровне 81,5 руб. Из-за структурных изменений безработица немного вырастет: с 2,2% в 2025 году до 2,4% в 2026-м и 2,7% в 2027-м. Главным драйвером экономики станет потребительский спрос — прогнозируется рост реальных доходов граждан (от 1,6 до 2,9%) и ежегодное увеличение реальных зарплат в среднем выше 2,5%.

Помимо этого, сторонами РТК рассмотрены и поддержаны проекты федеральных законов об исполнении бюджетов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2025 год и проект постановления Правительства Российской Федерации «О переносе выходных дней в 2027 году».

В центре внимания — человек труда

28 мая 2026 года состоялось очередное заседание Совета Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Под председательством Валерии Саулиной профсоюзные лидеры обсудили широкий спектр вопросов: от участия в формировании государственной политики до организации летнего отдыха и молодежных инициатив.

Одним из ключевых вопросов стало обсуждение предложений профсоюза в обновляемую «Народную программу» партии «Единая Россия». Профсоюзные организации традиционно выступают с инициативами, направленными на усиление социальной защиты работников и развитие промышленного потенциала региона.

Также Валерия Владимировна проинформировала членов Совета об итогах работы вышестоящих органов — Президиума Профсоюза и Российского Совета профсоюза, а также Президиума Пермского Крайсовпрофа за апрель-май 2026 года. Были обозначены ключевые векторы развития отрасли и задачи, стоящие перед территориальной организацией на ближайшее полугодие.

Стратегическое партнерство: подписано Соглашение о сотрудничестве между Пермской территориальной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России и первичной профсоюзной организацией ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» — Уральский регион.

Это соглашение открывает новый этап взаимодействия и направлено на:

- Координацию совместных действий по защите социально-трудовых прав членов профсоюза.
- Обмен опытом в сфере охраны труда и промышленной безопасности.
- Совместную реализацию молодежных и спортивных проектов.
- Укрепление профсоюзного единства внутри структуры Нефтегазстройпрофсоюза России.

Технический инспектор труда ПТО Михаил Секлецов доложил об итогах визита главного технического инспектора труда Профсоюза Константина Ковалева. Профсоюзный контроль за условиями труда на предприятиях отрасли остается приоритетным направлением, гарантирующим сохранение жизни и здоровья членов Профсоюза. В октябре этого года в планах провести на площадке Регионального учебного центра профсоюзов отраслевой семинар-практикум для уполномоченных по охране труда по вопросам охраны труда и здоровья членов Профсоюза. Программа находится в проработке.

Особое внимание на Совете уделили молодежной политике. Председатель Центра молодежных инициатив ПТО Мария Мелехина представила отчет о прошедших мероприятиях и анонсировала предстоящие события.

Главным событием лета станет молодежный слет «Профсоюзные каникулы — 2026», который пройдет 20–21 июня. Тема слета этого года — «Дружба народов», что подчеркивает приверженность Профсоюза ценностям единства и сотрудничества.

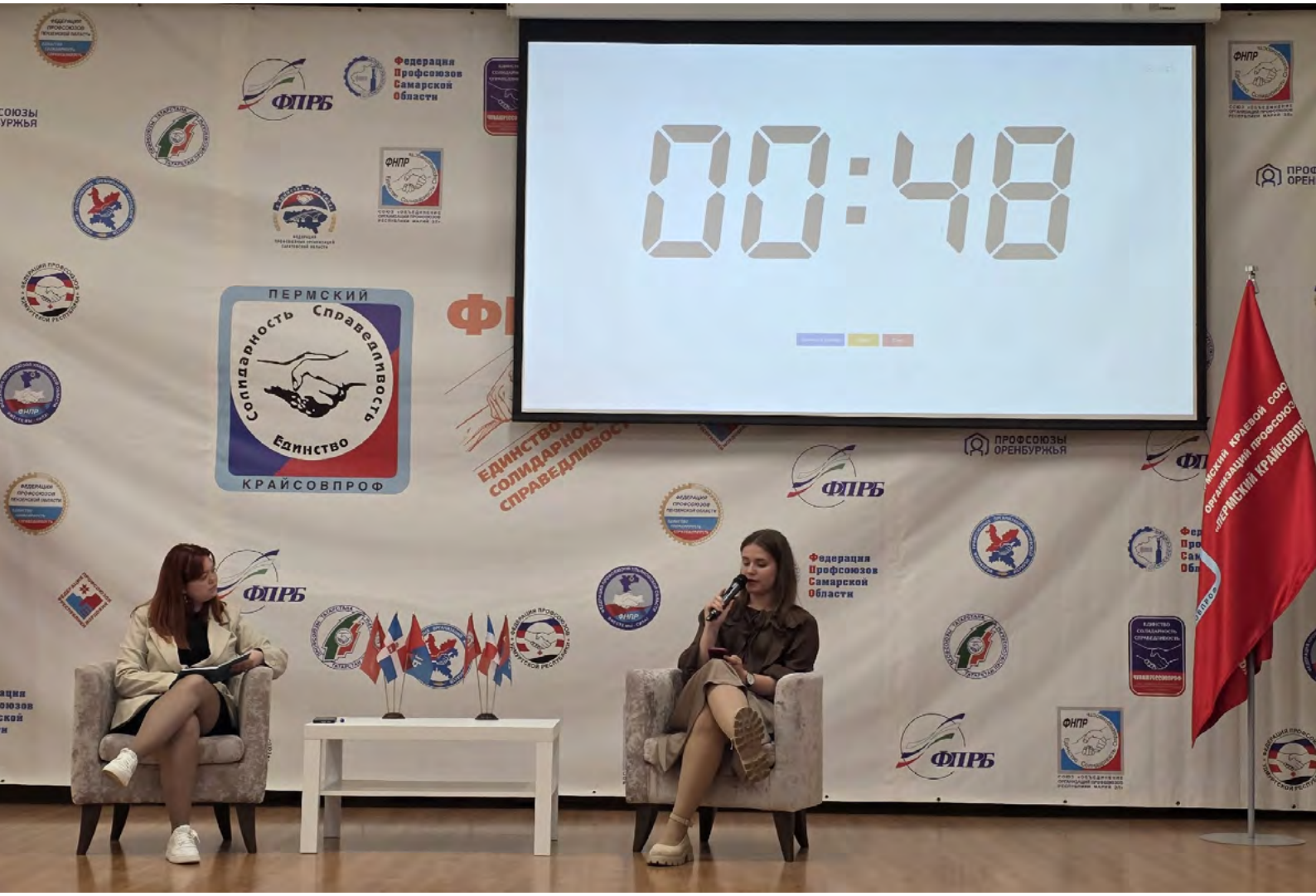
Кроме того, члены Совета обсудили подготовку к творческому и спортивному сезону:

- 6 июня команда ПТО примет участие в IV фестивале ВФСК ГТО среди краевых организаций профсоюзов.
- Началась подготовка к фестивалю «Профсоюзные таланты», приуроченному к Году единства народов России.

В завершение встречи, в разделе «Разное», участники обсудили вопросы оздоровления. Было отмечено, что программы отдыха в профсоюзных здравницах Пермского края и по линии «Профкурорта» остаются востребованными и доступными инструментами восстановления сил для работников отрасли и их семей.

Также принято решение о проработке общего спортивно-оздоровительного мероприятия, приуроченного ко Дню физкультурника в августе 2026 года.

«Свежий ветер – 2026»



В минувшие выходные в Региональном учебном центре профсоюзов прошел Молодежный форум Пермского Крайсовпрофа «Свежий ветер — 2026».

Участие в форуме приняли 18 представителей нефтегазовой отрасли Пермского края от 7 профсоюзных организаций:

- ППО АО «ГалоПолимер Пермь»;
- ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в городе Перми;
- ППО филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в городе Перми;
- ППО ТПП «Полазнанефтегаз» ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»;
- ППО «Газпром газораспределение Пермь профсоюз»;
- ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»;
- ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» — Уральский регион.

Среди организаторов и модераторов форума — Ольга Широкова — член ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в городе Перми, член Молодежного совета Пермского Крайсовпрофа, а также Елена Гилева — специалист ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», участник молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв».

Открыл форум председатель Пермского Крайсовпрофа Михаил Иванов: «Молодежь — это будущее профсоюзов! Поэтому дерзайте, не сдавайтесь, пробуйте, и у вас все получится!»

Также опытом работы с молодежью поделилась председатель Пермской территориальной организации Валерия Саулина: «В каждом из вас горит огонь, у каждого он разный, позвольте ему гореть, не прячьте его, развивайте! А Профсоюз — это та сила, которая поможет вам в этом развитии».

Программа форума была очень насыщенная, и одним из важных этапов стал конкурс «Молодой профсоюзный лидер Пермского края — 2026». За почетное звание боролись семь сильнейших активисток региона.

Честь нефтегазовой отрасли и Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России на конкурсе защи-

щали две яркие, талантливые и амбициозные девушки:

- Полина Салова — ППО ТПП «Полазнанефтегаз» ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»;
- Юлия Белоногова — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

Конкурсная программа требовала от участниц не просто творческого подхода, а глубоких профессиональных знаний, стальных нервов и лидерских качеств. Девушкам пришлось пройти пять сложнейших этапов:

1. Тестирование: жесткая проверка на знание Трудового кодекса РФ и законодательства о профсоюзах.
2. Визитка: яркая презентация себя, своего характера и своей первичной профсоюзной организации.
3. Блиц-опрос: интеллектуальный марафон, где нужно было мгновенно отвечать «Да» или «Нет» на каверзные вопросы профсоюзной тематики.
4. Дебаты: пожалуй, самый напряженный этап, где проверялось умение держать удар, аргументировать свою позицию и убеждать оппонентов.
5. Командный проект: сложнейший вызов — всего за сутки разработать жизнеспособный социальный проект, гото-

вый к внедрению в реальную жизнь профорганизации.

Наши участницы не просто справились с заданиями, они задали высочайшую планку для всего конкурса!

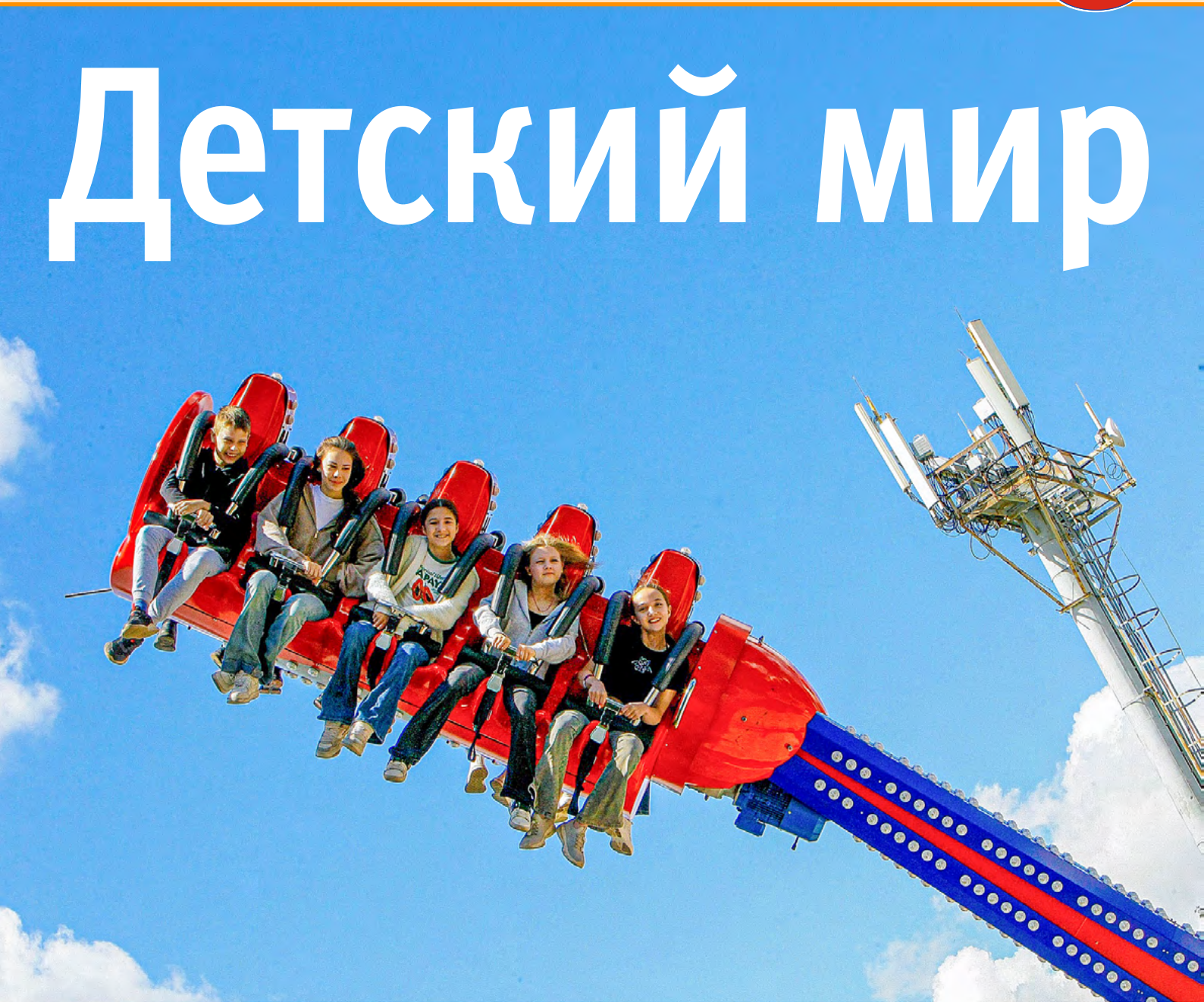
- Юлия Белоногова покорила жюри и зрителей на этапе «Визитка». Она предстала перед залом в элегантном образе учительницы и представила уникальную, авторскую «Профсоюзную азбуку». Это было не только креативно, но и невероятно информативно!
- Полина Салова продемонстрировала выдающиеся навыки ораторского мастерства, железную логику и невероятную эрудицию, став абсолютно лучшей на этапе «Дебаты». Ее аргументы не оставили оппонентам ни единого шанса!

По итогам всех пяти сложнейших испытаний победу одержала наша активистка!

Полина Салова признана «Лучшим профсоюзным активистом Пермского края — 2026»!

Эта победа — заслуженный результат упорного труда, лидерского характера Полины и мощной поддержки ее родной и территориальной профсоюзных организаций. Теперь Полине предстоит защищать честь Пермского края на окружном этапе конкурса.

Детский мир



Вместе отметили День защиты детей семьи работников нижнекамских предприятий «Татнефти», а главными героями праздника стали более 1200 мальчишек и девчонок.

С самого утра парк аттракционов «Сабантуй» наполнился радостью и ожиданием чуда: детей встречали сказочные персонажи, им вручали воздушные шарики. Детвора, едва оказавшись на территории, бросалась навстречу приключениям, а родители с улыбками наблюдали за их восторгом — и вскоре сами включались в веселье. На протяжении трех часов парк работал на полную мощность: браслетик на руке служил безлимитным пропуском в мир развлечений, интересных как малышам, так и подросткам. Артём и София Чебатаревы радовались, что пришли на праздник всей семьей: «Первым делом прокатимся на кораблике и на гусенице». Вместе с родителями дети могли насладиться видами Нижнекамска с колеса обозрения. «Какая высота и красота. Мы с ребенком довольны и счастливы», — поделилась Земфира Насыбуллина.

На протяжении всего праздника не заканчивалась очередь на аквагрим — каж-

дый ребенок мечтал об удивительных превращениях. Художники старательно вырисовывали на лицах ребят разные образы — от милых животных до суперге-роев и сказочных персонажей. Подвижные игры и танцы, викторины, организованные аниматорами, сопровождались задорным смехом. Только пройдя все конкурсы, дети получили всю палитру красок для фестиваля. Под зажигательную музыку они бросали в воздух разноцветные порошки: каждый взмах руки создавал новый узор, новый миг счастья. «Это как волшебство! — смеялась семилетняя Алина Габидуллина. — Я хочу, чтобы такой праздник был каждый день!» Помимо теплых воспоминаний, у детей на память остались яркие снимки, которые моментально можно было получить в специальной фотобудке.

«”Татнефть” не просто развивает бизнес, она инвестирует в будущее: помогает детям расти здоровыми и счастливыми, поддерживает семьи и традиционные ценности. Очень много мер поддержки материнства и детства закреплено в коллективном договоре. Наш праздник — это тоже проявление заботы о подрастающем поколении», — сказал Ренат Сибгатуллин, председатель профсоюзной организации АО «ТАНЕКО», председатель нижнекамской территориальной профсоюзной организации «Татнефть профсоюз». Лето только начинается — впереди еще много ярких событий!

Спортивно, весело и дружно

В Ноябрьске 31 мая на одноименном стадионе состоялся большой спортивный праздник, посвященный 49-летию ООО «Газпром добыча Ноябрьск», который организовали профсоюзная организация и администрация Общества. Со словами поздравления к собравшимся обратились генеральный директор Владимир Кобычев и председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» Иван Самборский.

Программа мероприятия была насыщенной, интересной и включала в себя сразу три проекта, которые инициировала профсоюзная организация. Первый из них — «Город мастеров». Все желающие могли принять участие в мастер-классах по аэробике, а затем и по нанесению аквагриля.

Следом стартовал «Профсоюзный забег», который состоял из двух этапов. Сначала на старт вышли малыши от 1 до 5 лет, и каждый из них после финиша на 50-метровой дистанции получил огромную шоколадную медаль за 1-е место. Затем на старт километрового забега вышли все желающие.

Отличительной особенностью этого семейно-оздоровительного проекта является то, что в забегах не учитываются время и занятое место. По итогам года победителями станут те участники, которые пробегут в общей сложности большее количество этапов. Так что шансы на победу есть у каждого!

Третий проект — «Город детства». На стадионе был организован батутный городок, площадки для подвижных игр и зоны для физической разминки. Самые юные участники могли получить в подарок сладкую вату и вкусное мороженое.

Остается добавить, что эти три проекта в течение года поочередно реализуются в каждые выходные, ведь приверженность здоровому образу жизни — это не только вопрос личного самочувствия, но и важное условие для эффективной работы. Чем крепче и сплоченнее коллектив, тем легче всем вместе справляться с поставленными задачами.

Встреча с автором

Думаете, профсоюзный активист — это только про регламенты, таблицы и серьезные совещания? Вовсе нет. Часто за рубашкой и галстуком скрывается настоящий творец, а за профсоюзным билетом — целая вселенная.

По инициативе первичной профсоюзной организации 25 апреля в Ямбурге прошла встреча с работником ГПУ, автором книги «РИО» Дмитрием Долговым. Днем он — инженер 1-й категории механоремонтной службы ГПУ, активный член Профсоюза и проф активист. А вечером на этой встрече открылся совсем с другой стороны — как писатель и рассказчик.

— Я начал писать еще в школьные годы и всегда, сколько себя помню, ходил с блокнотом и карандашом. Комиксы, сценарии, — вспоминает автор. — Все запоминал, на все обращал внимание. Близкие мое школьное творчество не особо замечали, не вмешивались, не мешали. Сейчас они поддерживают меня, помогают. Особенно жена. Она и подтолкнет, если это необходимо, и вдохновит на развитие нового сюжета.

Где он находит время творить? Кто они, прототипы его героев? Прибыльное ли это дело? С чего начать писательство, если желание есть? Откуда приходит вдохновение? Вопросы сыпались один за другим.

Нет, находясь на рабочей вахте, он не пишет. Любит думать в тишине, в обстановке домашнего уюта, когда все домашние уже сладко спят. За профсоюзное движение всегда горой, потому что за ним стоят люди, их жизни и проблемы.

За прибылью никогда не гнался, это не главное. В писательском деле самое важное — душа.

— Начинающему писателю необходимо быть терпеливым, спокойно относиться к критике... Кстати, критику еще дождаться нужно. Сначала ты получаешь молчание... — делится Дмитрий.

Беседа проходила в теплой дружеской обстановке, которую мастерски создавал сам Дмитрий Долгов. Он с юмором говорил о себе и своих душевных мытарствах, иронизировал, если спрашивали о материальном, но толково и грамотно давал советы начинающим авторам.

Произведения Дмитрия Сергеевича есть в наличии не только в библиотеке КСК поселка Ямбурга, они доступны на популярных электронных площадках, где их можно прочитать или приобрести.

По материалам газеты «Пульс Ямбурга»
Фото Евгения Герояна

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;

ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.

ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
  в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ**!

повышение мотивации профсоюзного членства

увеличение численности членов Профсоюза

повышение жизненного уровня членов Профсоюза

совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза

укрепление профсоюзного единства

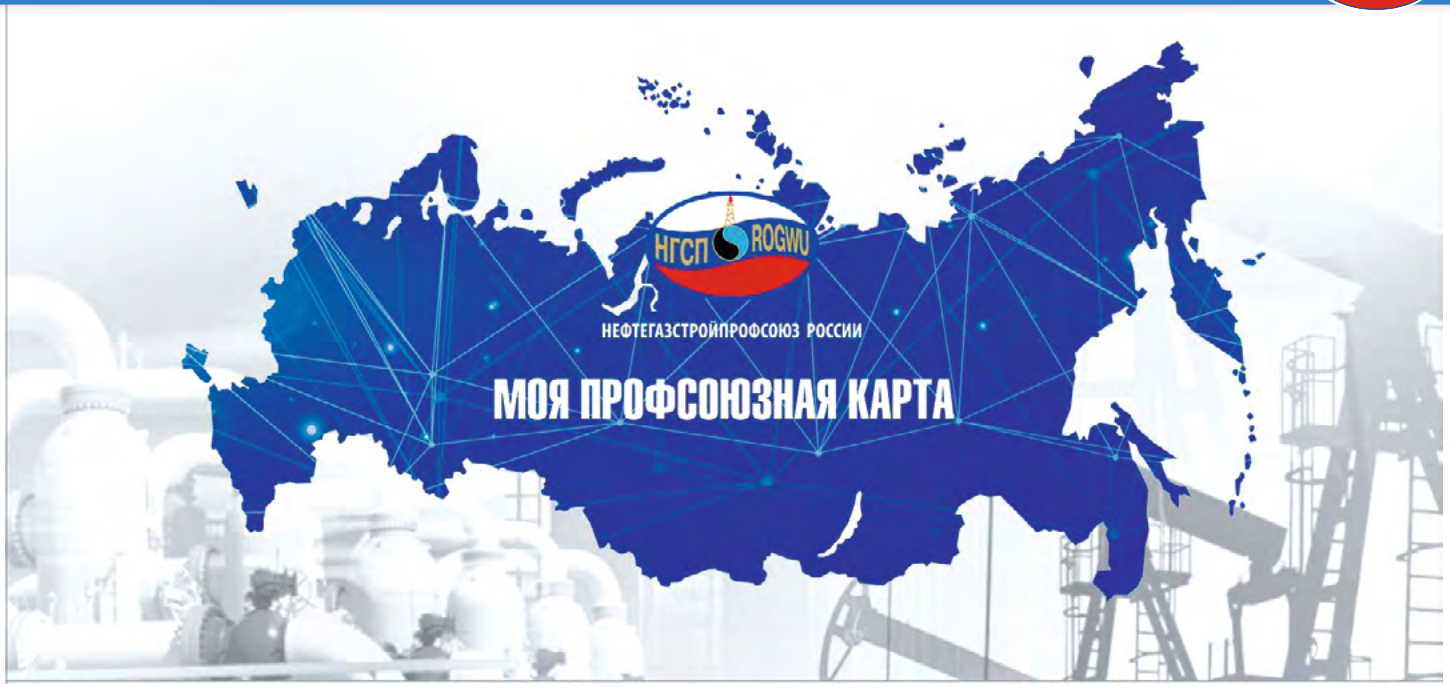
По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017–48–70,
+7 (495) 938–77–88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938–86–21,
its@rogwu.ru

Нас уже

более 650 000!

Подключайтесь!



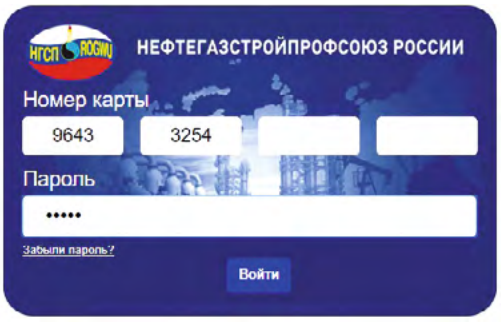
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы https://card.rogwu.ru/login для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием

2 Переход к предыдущей странице

3 Переход к началу рубрики

4 Переход по ссылке

5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru 4

5

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru | **+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет 11 июня 2026 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815