

ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР



№8 (198),
29 ноября 2024

Издаётся с февраля 2006 года



ПУТЬ К УСПЕХУ
3 стр.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА
2024

28-я Международная специализированная выставка-Форум

УРОВЕНЬ –
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
4 стр.

ОРИЕНТИРЫ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 29 октября 2024 г. №365-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» принят Государственной думой 22 октября 2024 года и одобрен Советом Федерации 23 октября 2024 года. В часть 1 статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» внесено изменение: «Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2025 года в сумме 22 440 рублей в месяц».

Это федеральный нижний порог вознаграждения, которое житель России по закону должен получать за свою работу. В регионах он может быть выше.

РУКОВОДЯЩИЕ ФУНКЦИИ в Федерации независимых профсоюзов России теперь распределены между президентом и председателем. Такое решение приняли делегаты XIII (внеочередного) съезда профцентра, состоявшегося 29 октября 2024 года. На должность президента профцентра единогласно избран Михаил Шмаков. На председательском посту его сменил Сергей Черногаев, также возглавляющий Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей.

В работе съезда приняли участие 327 делегатов, представляющих 122 членские организации ФНПР, депутаты Госдумы – представители межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзным движением, руководители общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР, Всеобщей конфедерации профсоюзов, представители Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

СТАТУС НАСТАВНИКОВ будет регулировать закон, принятый Госдумой. Поправки в законодательство должны вступить в силу с 1 марта 2025 года. Данный закон призван реализовать поручение президента России Владимира Путина о необходимости закрепления в законодательстве понятия «наставник», а также заложить фундамент для исполнения нацпроекта «Кадры».

Инициатива разрабатывалась группой сенаторов и депутатов от «Единой России», часть из которых входит в межфракционную группу «Солидарность», при участии ФНПР.

Закон дополняет ТК РФ новой статьёй 351.8 и закрепляет гарантии работникам, выполняющим функции наставника, определяет порядок их материального стимулирования. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству будут прописаны в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Размеры и условия выплат за наставничество могут определяться федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ и её субъектов, а также органов местного самоуправления.

НА ТЕМУ ДНЯ

ПРИШЛА ПОРА ОТЧЁТОВ

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ
Фото автора



Т. Зайцева

«**В первичных профсоюзных организациях нефтяников наступила горячая пора – отчётно-выборная кампания. В преддверии этого важного события в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России прошёл семинар, на котором выступили с презентациями её руководители, а также главные технический и правовой инспекторы труда.**

Председатель Татьяна Зайцева рассказала участникам семинара – председателям цеховых профсоюзных организаций НГДУ «Быстринскнефть» и СМТ-1 – о направлениях деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, его структуре и решаемых задачах, о порядке проведения отчётно-выборной кампании, акцентировав внимание на необходимости дать конструктивную, всестороннюю оценку деятельности организаций за прошедший период и принять решения для проведения дальнейшей эффективной работы. Заместитель председателя Елена Трофимова обратила внимание на основные документы, в которых содержатся требования к организации и проведению отчётно-выборной кампании.

Это устав профсоюзной организации, а также утверждённые Российским Советом Инструкция о проведении отчётов и выборов и Регламент подготовки и проведения

общего собрания (конференции) профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

– Решение о проведении общего собрания в цеховой организации (профсоюзной группе) и подготовку к нему осуществляет цеховой комитет. Очередное собрание проводится не ранее чем за три месяца до окончания срока полномочий цехового комитета, – отметила Елена Александровна.

Цеховой комитет профсоюзной организации принимает постановление о времени, месте и особенностях проведения собрания с указанием проекта повестки дня; оповещает членов профсоюза о проведении собрания; готовит отчёт о деятельности цехового комитета; определяет приглашаемых для участия в работе отчётно-выборного профсоюзного собрания; формирует списки участников собрания для регистрации.

В отчётный доклад цехового комитета рекомендуется включить следующие вопросы: о деятельности цехового комитета и вышестоящих профсоюзных органов Нефтегазстройпрофсоюза России в области отстаивания социально-экономических прав членов профсоюза; о двустороннем выполнении обязательств по коллективному договору; о профорганизации (её структуре и численности, охвате профсоюзным членством среди работающих, численности членов профсоюза – молодёжи, актива, комиссия профсоюзного комитета и т.д.); о выполнении постановления предыдущего отчётно-выборного собрания (конференции); о проведённых заседаниях цехового комитета, тематике рассмотренных вопросов; об участии в решении вопросов

оплаты труда, контроле за соблюдением трудового законодательства, выполнением правил по охране труда, участии в решении трудовых конфликтов; об обучении профсоюзного актива; об информационной работе; об участии в спортивно-массовых, культурно-массовых, молодёжных и других мероприятиях.

Профсоюзные активисты задавали вопросы и получали аргументированные ответы. Очень важными были следующие пояснения. О кворуме, например. Собрание правомочно (имеется кворум для принятия решений), если более 50% членов профсоюза цеховой организации присутствует на собрании. Неработающие члены профсоюза не учитываются при определении кворума.

О порядке голосования. Голосовать можно только лично и только во время проведения голосования. Большинство голосов для принятия решения определено уставом первичной профсоюзной организации: по вопросам устава исключительной компетенции – 52%; по остальным вопросам – простое большинство голосов.

Голосовать можно только по одному из трёх вариантов – «за», «против», «воздержался». Количество голосов «за» не может превышать количество членов органа. Принятие решения по голосованию списком – только при голосовании «единогласно». Протокол собрания утверждается общим собранием.

По мнению присутствовавших на семинаре председателей ППО Сергея Алексея и Арама Калантаряна, мероприятие прошло интересно и с пользой для его участников. Они поблагодарили модераторов за глубокое и всестороннее освещение рассматриваемых вопросов.



Участники семинара

ЮБИЛЕЙ

«СУДЬБА ПРЕДЛОЖИЛА ЕЙ ЛОДКУ,

Владимир БЫКОВ
Фото
из архива редакции

11 ноября 2024 года отметила юбилей Альбина Алексеевна Цыкина, проработавшая председателем Сургутской районной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства с октября 1995 по 31 мая 2013 года.

Говорят, талантливый человек талантлив во всём. Думаю, утверждение не совсем верное, ведь жизнь наша настолько разнообразна, что различные её сферы требуют от человека порой противоположных и даже несовместимых качеств. Но каждый человек вращается по своей орбите и на пути своём может осваивать и новые горизонты, если, к тому же, есть у него такое свойство характера и определённые наклонности.

Мы, как правило, ценим в людях их способность к преодолению трудностей, стремление достигать поставленной цели. Но вот один мой знакомый полжизни положил на то, чтобы овладеть творческой профессией. Но сейчас работает на заводе и вполне счастлив, потому что, наконец-то, обрёл себя в любимом деле. Наверное, идя «наперекор судьбе», упорствовать особенно не надо. С судьбой желательнее ладить.

Не знаю, насколько Альбина Алексеевна Цыкина довольна своей судьбой. Но однажды в поздравительном стихике я так описал «их взаимоотношения»: «судьба предложила ей лодку, а она взяла весло». По крайней мере пока мы работали вместе, регулярно слышал от коллег, что Цыкина –



А. Цыкина

настоящий профсоюзный лидер и человек на своём месте. И это не дежурный штамп юбиляру (как часто мы его употребляем!), а точное выражение сущего. В Сургуте и Югре по большому счёту именно с её именем ассоциировалось слово «профсоюз», хотя и профсоюзов много, и профсоюзных лидеров.

Альбина Алексеевна всегда была на виду, на слуху, всех знала, и её все знали. Принимаю – многолетний профсоюзный стаж (семь лет возглавляла объединённый профком треста «Сургутнефтегазремстрой», с 1990 года была заместителем председателя райкома профсоюза, с 1995-го избиралась председателем Сургутской районной организации нефтегазстройпрофсоюза). И до «профсоюзного порога» солидный опыт – пять лет преподавала физику в средней

школе, семь лет была директором школы, заведовала городским отделом народного образования, работала заместителем председателя парткома ПО «Сургутнефтегаз». Поэтому и круг её общения и знаний необычайно широк. Здесь же заметим, что и в Сургуте она с 1964 года (то есть «хлебнула» со своей семьёй «прелестей» жизни периода освоения), и всё это время её работа была связана с людьми.

– Надо отдать должное Альбине Алексеевне, – говорил мне когда-то уже покойный председатель профорганизации Сургутского УТТ №5 ОАО «Сургутнефтегаз» В. Куксгауз. – Она сумела так поставить себя, что с ней все считаются, её слушают. Она ведь учительница, а значит, мы её ученики. И сегодня работу районной организации лично я оцениваю на пять с плюсом, потому что во главе её настоящий профлидер.

Ещё работая в Тюмени в начале 1990-х годов и бывая на профсоюзных совещаниях, отмечал для себя, как Альбина Алексеевна сходу улавливала, выделяла главное в обсуждаемых проблемах и тут же выдавала возможные варианты их разрешения. Касалось ли это внутрипрофсоюзной жизни, экономических, правовых или трудовых вопросов – во всём названном и неназванном А. Цыкина ориентировалась весьма уверенно, потому что обладала глубокими знаниями по всем вопросам, которые касались профсоюзной деятельности.

– Я люблю учиться, – говорила она. – На любом семинаре, даже и не очень хорошо организованном, можно узнать что-то новое, полезное для себя, для работы.

При таком подходе становится понятным, почему профсоюзная учёба в районной организации была на высоте. Ежегодно по сложившейся системе до тысячи профсоюзных работников и активистов

проходили обучение непосредственно на предприятиях, на объединённых семинарах в Сургуте с приглашением иногородних преподавателей, в профсоюзных вузах страны. И систему эту выстроила Альбина Алексеевна.

Но здесь ещё и напомнить надо, в какое время пришла она в райком. 1990-е годы были переломными и для профсоюзов. С одной стороны, профсоюзы должны были активно помогать трудовым коллективам, людям выживать и ориентироваться в пореформенном хаосе, чтобы не утратить их доверия, а с другой – перестраиваться организационно и искать новые формы работы. Я не раз бывал в то время на предприятиях Сургута, в Сургутском райкоме профсоюза, когда Альбина Алексеевна была заместителем председателя. И, думаю, тогда вопрос выживания райкома стоял очень серьёзно. И если бы не смог он тогда оставаться «на волне», возможно, такого профсоюзного органа и не было бы либо он стал бы чисто декоративным элементом профсоюзной структуры.

Именно с приходом на должность председателя районной организации Альбины Алексеевны Цыкиной райком, как профсоюз, переделался функционально и обрёл чёткую структуру. При этом главную его функцию – «мозгового центра» – выполнял, как правило, председатель. Именно она формулировала идеи, определяла направление действий, потому что всегда была «в теме», в курсе всех событий, которые происходили в сфере интересов профсоюзов вообще и профорганизаций Югры. Являясь членом всевозможных комиссий и координационных советов при органах власти, представительствуя во всех профорганах – территориальных и отраслевых – нашего региона и профсоюза,

СПРАВКА

А.А. Цыкина родилась 11 ноября 1939 года в посёлке Заярский Братского района Иркутской области. После окончания технического училища работала киномехаником. В 1959 году переехала в город Тюмень, где некоторое время трудилась на сапоговаляльной фабрике. Затем окончила Тобольский педагогический институт. После окончания вуза в 1964 году была направлена на работу в сургутскую среднюю школу, где пять лет преподавала физику и восемь лет была директором. Работала в Сургутском городском отделе народного образования. Была заместителем секретаря парткома производственного объединения «Сургутнефтегаз», а в 1983 году избрана председателем объединённого профсоюзного комитета треста «Сургутнефтегазремстрой». В штате райкома профсоюза с октября 1990 года – заместитель председателя. В 1995 году на XI отчётно-выборной конференции избрана председателем районной отраслевой профорганизации. Награждена многими медалями и нагрудными знаками. Удостоена звания «Почётный работник топливно-энергетического комплекса». Имя А.А. Цыкиной занесено в Книгу почёта города Сургута.



Выступает А. Цыкина, 1990-е годы

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ



Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ
Фото
из архива профорганизации

– Председатель цеховой профсоюзной организации аппарата управления Наталья Перижок – моя палочка-выручалочка, – охарактеризовала коллегу председатель ППО УВСИНГ Людмила Танишева. – Я нередко поручаю ей решение важных вопросов, и она постоянно демонстрирует компетентность и высокий профессионализм в работе с людьми.

Эти слова не могут оставить никого равнодушным, и было решено записать с Натальей Валерьевной интервью.

ОГОНЁК ДУШИ

– Наталья Валерьевна, поделитесь воспоминаниями о вашем юном возрасте.

– Место моего рождения примечательно тем, что в соседнем посёлке, который расположен рядом с городом Алапаевск Свердловской области, находится Нижнесинячихинский музей-заповедник деревенного зодчества и народного искусства имени Ивана Самойлова. Здесь построены часовня и монастырь в память о трагической гибели царской семьи Романовых.

Наша семья переехала в Сургут, когда мне было всего три месяца. В Алапаевске остались мои бабушки, и я каждый год приезжала и приезжаю к ним в гости, с интересом посещаю исторические уголки нашего края.

– Как прошли школьные годы?

– Я училась в школе №32 на улице Чехова. В то время, в 1990-е, её только построили, и она была самой большой в городе.

С пятого класса стала заниматься музыкой, пением. Играла на фортепиано, гитаре. Мы выступали с концертами в ДИ «Энергетик» (ныне – Сургутская филармония), исполняли акапельные номера (в три голоса). И, наверное, добилась в этом определённых успехов. После окончания средней школы наставники по музыке предлагали мне поступать в музыкальное училище.

Но я ещё усиленно занималась волейболом, выступала на различных соревнованиях. И когда наступил момент, что выбирать – поступать в музучилище или ехать на соревнования, – я выбрала спорт.

А ОНА ВЗЯЛА ВЕСЛО...»

постоянно участвуя в различных слушаниях и совещаниях, Альбина Алексеевна аккумулировала всю необходимую для профсоюзной деятельности информацию и стратегически планировала не только свою работу, но и работу аппарата райкома профсоюза, всей районной организации.

– Сегодня одни проблемы, завтра будут другие, – говорил председатель НГДУ «Быстринскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз» А. Булих. И если решать их в пожарном режиме – будет гораздо сложнее. А если предвидеть, что такие проблемы должны возникнуть, и заранее включиться в процесс их решения – чем и занимается Альбина Алексеевна со своей командой, и у неё это здорово получается, – то выходит проще. Есть у неё такая чуйка: сегодня принимает решения, а через определённое количество времени оказывается, что они были верными и мудрыми. Плюс у неё колоссальная энергия. Поэтому в том, как у нас работает и «чувствует себя» профсоюз, большая заслуга именно Альбины Алексеевны Цыкиной.

А ситуации в жизни бывали довольно разные. По линии объединений организаций профсоюзов Сургута и Сургутского района, Ханты-Мансийского автономного округа Альбина Алексеевна встречалась с чиновниками различного уровня, по обращениям председателей профорганизаций разруливала спорные или даже конфликтные ситуации на предприятиях. Уже и на моих глазах многие профлидеры именно с её помощью преодолевали сложные коллизии в профсоюзной сфере. А сколько их было в 1990-х годах – наверное, и не сосчитать. И при этом А. Цыкина уважали руководители всех наших крупнейших предприятий и органов власти.

Талант «переговорщика» – это уже от Бога. Но и тут главное – хорошо думать.



Участники юбилейного мероприятия райкома профсоюза, 2012 год

Как-то мы разговаривали с ней на эту тему, да и в текущей работе замечал, как тщательно она готовилась к предстоящим переговорам, подбирала аргументы, продумывала, как их подать, да и весь ход встречи. И даже при абсолютно разных мнениях с теми, с кем ей необходимо было договориться по какому-либо вопросу, она сохраняла своё лицо и давала такую возможность своим визави. Оттого и отношения сохранялись уважительными.

Это – на уровне человеческих взаимоотношений. Но деловые люди ценят прежде всего результативность деятельности. И они видели, что председатель Сургутской районной организации нефтегазстройпрофсоюза умела, как говорится в их среде, «решать вопросы» едва ли не на любом уровне, что её работа приносила ощутимую общественную пользу. Фактов можно привести множество, и это те «кирпичики»,

из которых складывался авторитет районной организации и её лидера.

Но при всей дипломатичности, демократичности в общении с сотрудниками, коллегами Альбина Алексеевна весьма щепетильно контролировала выполнение своих поручений, была вездливой и неугомонной в спорах и могла жёстко отстаивать свою позицию, а это порой вызывало раздражение, особенно у представителей сильной половины человечества.

Мы, сотрудники аппарата райкома профсоюза, порой просто удивлялись её кипучей энергии – сегодня она открывает или ведёт очередной учебный семинар, завтра она в Ханты-Мансийске, послезавтра – в Тюмени или Москве. А если и случались какие-то экстренные ситуации, требовавшие её прямого участия, то и они вписывались в её рабочий график, как со стороны казалось, вполне беспроблемно. Признаём, такое заслуживает уважения.

Со стороны смотреть – всё, за что брался председатель районной организации, у неё получалось. Причём не только на профессиональном поприще. Альбина Алексеевна при всей своей загруженности на работе была (и есть!) заядлой дачницей – успевала посадить и вырастить на участке всё, что у нас произрастает. Знает толк в строительстве, водит автомобиль, занимается родословной семьи и, естественно, опекает своих сыновей, внуков и других родственников. Наверное, у неё в крови – стараться делать всё хорошо. И если это называют синдромом отличницы, то у Альбины Алексеевны он проявляется вполне определённо, но в рациональном и очень плодотворном варианте. На таких, как Альбина Алексеевна Цыкина, в своё время и профсоюз держался, и наша районная организация.



Делегаты отчётно-выборной конференции, 2010 год

НАТАЛЬИ ПЕРИЖОК

– Куда пошли учиться?

– Я размышляла над этим и решила, что нужно получить высшее образование и востребованную специальность. Поступила в Сургутский государственный университет, где меня ещё до этого заметили как отличную волейболистку. Здесь получила специальность «бухгалтерский учёт, анализ и аудит».

– Как сложилась ваша жизнь в дальнейшем?

– Работу я начала искать ещё до окончания университета. К тому времени была замужем. Супруг только-только устроился в НГДУ «Сургутнефть» ПАО «Сургутнефтегаз». Поиски найти себе подходящее место ни к чему не привели. Тогда я попросила свою подругу узнать, есть ли какие-нибудь

вакансии в её коллективе, в Управлении по внутрипромысловому сбору и использованию нефтяного газа. Сказала, что готова трудиться кем угодно. Подруга рассказала о моём увлечении волейболом председателю ППО Людмиле Нильевне Танишевой, и с её помощью меня приняли уборщиком производственных помещений на КС-1 Лянторского месторождения.

Через пару месяцев, заметив моё прилежное отношение к выполнению обязанностей, направили на обучение в ЦПТО ПАО «Сургутнефтегаз» для получения специальности аппаратчика химводоочистки. После окончания курсов я проработала на станции два года, а потом ушла в декретный отпуск. Через три года вернулась на станцию и была переведена в НГДУ «Сургутнефть»

инженером по организации труда. А потом – снова перемены. Устроилась техником хозяйственного отдела аппарата управления УВСИНГ.

– То есть благодаря этому стали ближе к профсоюзной работе?

– Так оно и вышло. С лёгкой руки Людмилы Нильевны, с которой я стала видеться в офисе почти ежедневно, с интересом погружилась в профсоюзную жизнь. А затем в коллективе меня избрали председателем цехового комитета.

С первого дня принялась за это дело, как говорится, с огоньком, начала активно вовлекать коллег в профсоюзные мероприятия. Сегодня сотрудники аппарата управления принимают участие в различных спортивных соревнованиях, конференциях, конкурсах и нередко завоёвывают призовые места. Готовим театральные поздравления для наших сотрудников

СЕМИНАР

ПУТЬ К УСПЕХУ

Владимир РОГАЩУК
Фото автора

« Более 200 человек, профсоюзных активистов, специалистов кадровых, экономических и юридических служб, приняли участие в семинаре, организованном Сургутской районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России.

Под руководством опытных модераторов Натальи Саликовой, доктора юридических наук, профессора кафедры трудового права, и Вадима Щербакова, специалиста-практика и эксперта в области трудового права и управления персоналом, слушатели отработали свои знания по правовому регулированию трудовых отношений работодателями во взаимодействии с выборными органами первичных профсоюзных организаций.



В. Щербаков, Н. Саликова

Этот вопрос был рассмотрен в рамках взаимных консультаций (переговоров) сторон социального партнёрства в сфере труда на локальном уровне в связи с последними изменениями в трудовом законодательстве об обязанностях работодателей по воинскому учёту, квотированию рабочих мест для инвалидов, о сведениях о трудовой деятельности, о срочном договоре, об оплате сверхурочной работы и многим другим. В конце занятий Наталья Саликова и Вадим Щербаков ответили на вопросы участников семинара и поделились опытом их решения.

к праздничным датам, чествуем ветеранов, юбиляров.

По заданию председателя ППО в случае срочной необходимости исполняю её обязанности: провожу собеседования с лицами, которые приходят к нам трудоустроившись, помогаю в оформлении документации. Всего-то и не перечислить. Жизнь почти ежедневно ставит новые задачи.

– Какие из черт характера человека вы считаете главными?

– Для меня – это честность. Я открытый, искренний и доверчивый человек, поэтому тяжело переносу, мягко говоря, закрытых и грубых людей. А они, к сожалению, встречались на моём пути. Мой принцип – всегда говорить человеку правду, глядя ему в глаза, а не за его спиной.

– Спасибо, Наталья Валерьевна, за откровенный разговор.

ВЫСТАВКА

УРОВЕНЬ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ

Источник:
сайт ФНПР

« При поддержке и участии Федерации независимых профсоюзов России в период с 10 по 13 декабря 2024 года в Москве на территории МВЦ «Крокус Экспо» пройдёт 28-я Международная специализированная выставка-форум «Безопасность и охрана труда – 2024» (БИОТ-2024).

В рамках деловой программы БИОТ-2024 планируется торжественное награждение победителей по итогам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах, совещание технических инспекторов ФНПР и ряд других мероприятий. Благодаря распоряжению президента Российской Федерации, который изменил формат работы московских выставочных площадок, БИОТ-2024 получил новый импульс к развитию.

Теперь с 10 по 13 декабря 2024 года в распоряжении выставки-форума, которая поддерживается отдельным пунктом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы, подписанного при участии президента России В.В. Путина, самая технологичная, доступная, просторная выставочная площадка – МВЦ «Крокус Экспо». А это значит, что экспозиция и деловая программа, включающая более 100 дискуссий, конференций, круглых столов, сессий, презентаций, пройдут на совершенно



другом, более мощном и впечатляющем уровне.

БИОТ проходит с 1992 года. Это одно из центральных событий 2024 года в сфере обеспечения безопасности и сохранения ресурса работающего человека, которое соберёт разработчиков и производителей средств индивидуальной защиты, российских и зарубежных учёных, экспертов и практиков в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Федерация независимых профсоюзов России традиционно стоит на страже интересов трудящихся России и систематически проводит работу, посвящённую обеспечению безопасности и сохранению жизни и здоровья работающего человека.

Вопрос создания и обеспечения безопасности и защиты населения на производстве и в быту приобрели особую актуальность в последние годы. Развитие культуры охраны труда на предприятиях, контроль за обеспечением работников качественными

и эффективными средствами индивидуальной защиты – все эти факторы не только позволяют снизить уровень производственного травматизма и профзаболеваний работников, но и во многом определяют личную безопасность каждого. Фактически СИЗ – не только товар первой необходимости, это, по сути, уникальные изделия, без которых функционирование большинства отраслей невозможно. Не упустите шанс стать участником этого значимого события и присоединиться к сообществу профессионалов, стремящихся к повышению уровня безопасности и охраны труда!

СПРАВКА

Организаторы БИОТ-2024: Минтруд России, РСПП, ФНПР, Минпромторг России, Минздрав России, Минэкономразвития России, Минобрнауки России, Роструд, Социальный фонд России, Роспотребнадзор, Ростехнадзор, отраслевые объединения работодателей, госкорпорации «Ростех» и «Росатом», Газпром, РЖД, РУСАЛ и другие крупнейшие компании России. Оператором выставки традиционно выступает Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ»). Участие в выставке бесплатное. Для этого необходимы предварительная регистрация на сайте <https://biot-expo.ru/> и электронный билет.

ПРЕДУПРЕЖДЁН – ЗАЩИЩЁН

О ДИСТАНЦИОННОМ МОШЕННИЧЕСТВЕ

Пресс-центр
администрации Сургута

« Проблема краж и мошенничеств, совершаемых дистанционно с использованием информационно-телекоммуникационных технологий (IT-хищения), сохраняет свою актуальность для жителей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

За 9 месяцев 2024 года прирост числа совершённых IT-хищений составил 22,4% (увеличение с 4 530 до 5 546 фактов).

Число потерпевших от IT-хищений увеличилось на 25,8% (4 799 человек).

Удельный вес IT-хищений в общем количестве всех совершённых в Югре преступлений достиг 32,8% (каждое третье преступление). Общий материальный ущерб от дистанционных хищений превысил 2 миллиарда рублей. В среднем за одни сутки в автономном округе совершается 20 IT-хищений (600 фактов в месяц), ущерб от которых составляет более 7 миллионов рублей (более 220 миллионов рублей в месяц).

Результаты опроса правоохранительными органами потерпевших граждан свидетельствуют о том, что более 90% пострадавших были осведомлены о потенциальной угрозе преступных посягательств и основных схемах, применяемых преступниками для обмана граждан.



Мошенники совершенствуют методы и схемы обмана граждан, в том числе используя технологии социальной инженерии. При этом жертвами мошенников становятся все категории граждан, независимо от возраста, образования, социального статуса и имущественного положения. В настоящее время основной рекомендацией безопасного поведения является безоговорочное и безусловное прекращение дистанционного общения (по телефону, в мессенджерах, социальных сетях), если разговор с незнакомым собеседником переходит к необходимости передачи персональных данных, сохранению или приумножению денежных средств, угрозам привлечения к ответственности за невыполнение требований.

Более радикальный, но в современных условиях оправданный вариант – не отвечать на телефонные звонки с незнакомых номеров и любой входящий звонок или сообщение оценивать критически, поскольку с развитием IT-технологий прогнозируется увеличение фактов мошенничества с применением дипфейков (технологический синтез изображения или голоса иного лица).

Управлением по организации борьбы с противоправным использованием информационно-коммуникационных технологий МВД России информация о применяемых новых схемах мошенничества размещается на телеграмм-канале «Вестник Киберполиции России»: https://t.me/cyberpolice_rus.

ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

ДЕКАБРЬ

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ

7 декабря. 75 лет со дня рождения Екатерины Степановны Логиновой-Матвеевой (1949–2022), журналиста, прозаика, публициста, заслуженного деятеля культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, члена Союза журналистов России, председателя правления Сургутской городской организации журналистов (2016–2022). Она автор книг «Последняя четверть», «Наградной лист», «Наградной лист и не только», «Портрет на фоне времени», цикла радиоочерков о фронтовиках «Память».

10 декабря. 80 лет Алле Фёдоровне Ярошко (р. 1944), журналисту, автору книг, заслуженному деятелю культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (2009), члену Союза журналистов России.

20 декабря 1994 года. 30 лет назад состоялось первое заседание городской думы – представительного органа местного самоуправления города.

24 декабря 1919 года. 105 лет назад открыто Сургутское почтовое отделение по приёму простой корреспонденции.

25 декабря. 95 лет со дня рождения Петра Александровича Мунарева (1929–1993). С 1965 по 1973 год занимал должность председателя горисполкома. Награждён орденом Трудового Красного Знамени. 27 декабря 2007 года в г. Сургуте на ул. Республики, д. 70 установлена мемориальная доска в честь П.А. Мунарева. В 2006 году в городе появился проезд П. Мунарева. Имя П.А. Мунарева занесено в Книгу Почёта г. Сургута (2009).

28 декабря 1989 года. 35 лет назад вышел в свет первый номер газеты «Газовик» (в настоящее время – «Сибирский газовик», корпоративное издание ООО «Газпром Трансгаз Сургут»).

29 декабря 1964 года. 60 лет назад образована База производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием ПАО «Сургутнефтегаз».

12 декабря. 90 лет Андрею Филипповичу Мухе (р. 1934) управляющему Сургутским строительно-монтажным трестом №1 ОАО «Сургутнефтегаз» с 1984 по 2008 год, почётному гражданину Сургутского района.

В 2005 году СМТ-1, который возглавлял А.Ф. Муха, стал лауреатом общенациональной премии «Российские созидатели» в двух номинациях: «Промышленное строительство», «Транспортное и специальное строительство». А.Ф. Муха награждён медалями: «За доблестный труд в ознаменование 100-летия В.И. Ленина», «За трудовую доблесть», «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Удостоен почётных званий «Заслуженный строитель Российской Федерации», «Ветеран труда ОАО «Сургутнефтегаз», «Почётный строитель». Награждён Почётной грамотой Министерства топлива и энергетики Российской Федерации, Почётным знаком «За трудовые заслуги», «За заслуги перед округом». На заслуженном отдыхе с 2008 года.

25 декабря 2004 года. 20 лет назад в Лянторе силами НГДУ «Лянторнефть» было построено здание автовокзала (ныне – комплекс вахтовых перевозок, Лянтор). Основная задача комплекса – доставка работников ПАО «Сургутнефтегаз» на работу и обратно: ежедневно с 18 платформ на месторождения уезжает более 10 тыс. человек.

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЫБОР**



ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ЗАЕНЧКОВСКИЙ Владимир Казимирович
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная
организация Нефтегазстройпрофсоюза России

Дата выхода №8 (198) в свет 29.11.2024 г.
Подписано в печать по графику
22.11.2024 г. в 16.00.
По факту 22.11.2024 г. в 14.00.
Заказ №6194
Тираж 20 700 экз.
Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»
(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит 9 раз в год.
Распространяется бесплатно.
Адрес редакции, издателя:
628400, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область,
г.Сургут, проспект Мира, 42.
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное
Западно-Сибирским управлением Федеральной
службы по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране
культурного наследия.

12+

E-mail: p.vibor@mail.ru