

# #Ласточка

№2 (342)  
31 января  
2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Главное

- 2** Госслужащие смогут получать северную надбавку с первого дня работы
- 6** Исполком ФНПР объявил 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!»

## Новости Профсоюза

- 9** Обучение профсоюзного актива в Уфе
- 11** Итоги X очередной отчетно-выборной Конференции «Газпром профсоюза»

## Новости структурных организаций

- 12** «Газпром профсоюзу» - 25 лет!
- 14** Уполномочен быть лучшим
- 17** Активное долголетие ветеранов СИБУРа
- 20** Энергетики настроены на победу
- 22** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

## Моя профсоюзная карта



# Госслужащие смогут получать северную надбавку с первого дня работы



**Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2024 года № 1758 внесены изменения и дополнения в ранее принятое Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, которые в дополнение к процентной надбавке к зарплате за стаж работы на Крайнем Севере и приравненных к нему местностях устанавливают для данной категории работников новую дополнительную надбавку, которая будет им выплачиваться с первого дня работы на Севере.**

Данная надбавка является стимулирующей выплатой, будет начисляться в процентах к окладу и не может служить основанием для уменьшения должностного оклада (тарифной ставки), а также других стимулирующих и компенсационных выплат. Ее размер будет зависеть от лимита фонда оплаты труда конкретного учреждения.

Максимальный срок, на который может быть установлена надбавка – 6 лет, при условии заключения трудового договора на 3 года и более. Это обусловлено тем, что в течение 6 лет происходит закрепление специалиста в учреждении, приобретение им опыта работы, повышение его эффективности и, соответственно, достижение более высокого уровня заработной платы.

Подписанное постановление – часть работы по выполнению одного из недавних поручений Президента России Владимира Путина, на которых настаивал

Нефтегазстройпрофсоюз России и ряд других профсоюзов и их объединений.

Так, по итогам пресс-конференции, состоявшейся 14 декабря 2023 года, Президент России поручил Правительству России принять необходимые решения, обеспечивающие установление и выплату в полном размере надбавок к зарплате с первого дня работы всем гражданам, постоянно проживающим на Севере, а не только работникам бюджетной сферы.

Однако нужно констатировать, что поручение главы государства так и осталось





невыполненным по отношению к работникам реального сектора экономики.

Напомним, что по принятому в 1993 году Закону РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» процентная надбавка для молодежи, прожившей не менее 5 лет на Севере, выплачивалась в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Однако ввиду так называемой монетизации льгот с 2005 года данная норма была утрачена и стал применяться прежний механизм «ускоренного начисления» про-

центной надбавки, предполагающий ее получение в полном размере после 2,5 лет работы на Севере при условии проживания не менее года в этих районах.

Ранее, при неоднократном обсуждении вопросов изменения «северного законодательства», возвращение надбавки в ее «первозданном» виде аргументировалось поступательным снижением численности постоянного населения на Севере, особенно молодежи в возрасте до 35 лет.

Так, в ноябре 2021 года были приняты соответствующие решения Генерального Совета ФНПР, по итогам которых в Правительство Российской Федерации, а также заинтересованным федеральным мини-

стерствам и главам северных регионов были направлены соответствующие обращения от имени Федерации.

Более того, в июне 2023 года на заседании Российской трехсторонней комиссии члены Комиссии поддержали проект постановления «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников».

Тем не менее полноценное постановление по всем категориям молодых работников так и не было принято.

Только совместными усилиями государства, бизнеса и общества можно сделать жизнь в северных регионах более комфортной и привлекательной для молодежи. Только тогда мы сможем сохранить молодое поколение и обеспечить стабильное развитие наших северных территорий.





# Исполком ФНПР объявил 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!»

**28 января состоялось заседание  
Исполнительного комитета ФНПР,  
на котором решили объявить 2025 год  
Годом трудовой доблести «Всё для  
Победы!»**

Согласно указу Президента Российской Федерации Владимира Путина в ознаме-

нование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов в России в 2025 году проводится Год защитника Отечества. Это выражение глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны. Как отметил в своем выступлении заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, те-



матика года отражает приоритеты современной России, такие как патриотизм, преемственность поколений и уважение к защитникам Родины во все времена и труженикам тыла, беспримерный трудовой подвиг которых внес достойный вклад в Победу над фашизмом. В этой связи, а также по случаю 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР, Исполком постановил объявить в профсоюзах ФНПР 2025 год

Годом трудовой доблести «Всё для Победы!». В честь грядущих событий в членских организациях ФНПР запланированы форумы, слеты, акции, спортивные мероприятия трудящихся, встречи с ветеранами профсоюзного движения России, конкурсы профсоюзных агитбригад и рабочей песни.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков рассказал об итогах Конкурса на лучшую постановку работы

с молодежью в членской организации ФНПР в 2024 году, который проводился в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы «Стратегический резерв». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в территориальных объединениях организаций профсоюзов» победителем признан Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», а в номинации «Лучшая система

работы с молодежью в профсоюзах» – Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации.

В рамках заседания члены Исполкома также внесли изменения в состав Молодежного совета ФНПР, рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.



# Обучение профсоюзного актива в Уфе



**23 января в Уфе прошел первый в 2025 году семинар-совещание «Отчетно-выборная кампания как элемент обучения профсоюзных работников», организованный Республиканской организацией Башкортостана совместно с Нефтегазстройпрофсоюзом России.**

В мероприятии приняли участие председатели, профсоюзный актив, председатели контрольно-ревизионной комиссии в профсоюзных организациях. Открыла семинар-совещание Надежда Звягинцева, заместитель Председателя Профсоюза, предоставившая информацию о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на современном этапе, мероприятиях, предваряю-

щих очередной Съезд Профсоюза в декабре 2025 года.

Вопросы, связанные с ведением переговоров и исполнением обязательств по коллективному договору, контролем за его реализацией, подробно перед слушателями осветила Светлана Никифорова, начальник социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России. В практической части своего доклада она ознакомила участников с лучшими практиками коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

Выступившие в рамках семинара специалисты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России также проинформировали слушателей о современных аспектах организации

работы профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, рассказали о нюансах принятия локального нормативного акта с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В текущем году аналогичные семинары-совещания планируется провести на площадках Татарстанской республиканской организации Профсоюза, Краснодарской краевой организации Профсоюза, Пермской территориальной организации Профсоюза, Оренбургской, Самарской и Саратовской областных организаций, а также для профсоюзных организаций, расположенных в Центральном федеральном округе.



# Итоги X очередной отчетно-выборной Конференции «Газпром профсоюза»



**29 января 2025 года в Санкт-Петербурге состоялась X очередная отчетно-выборная Конференция Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».**

В Конференции приняли участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Сергей Меньшиков, генеральные директора дочерних обществ и представители

Администрации ПАО «Газпром», председатели структурных профсоюзных организаций «Газпром профсоюза», приглашенные лица.

В рамках мероприятия делегаты подвели итоги работы Центрального совета «Газпром профсоюза» за 2020–2024 годы. С отчет-

ным докладом о деятельности за прошедший период выступил Председатель организации Владимир Ковальчук.

Во всех выступлениях делегатов Конференции была дана положительная оценка работы Центрального совета «Газпром профсоюза».

Единогласным решением Председателем «Газпром профсоюза» стал Владимир Ковальчук, также были избраны новый состав Центрального совета и Контрольно-ревизионной комиссии.

По окончании Конференции состоялось заседание Центрального совета «Газпром профсоюза», на котором было принято решение о выдвижении на должность председателя Нефтегазстройпрофсоюза России на новый срок полномочий кандидатуры Александра Корчагина, избраны Президиум и заместители Председателя «Газпром профсоюза» – Богуш Кирилл и Фадеичев Павел.

# «Газпром профсоюзу» – 25 лет!



**1 февраля 2025 года исполняется 25 лет со дня образования межрегиональной профсоюзной организации (МПО) ОАО «Газпром». За эти годы организация окрепла и набралась опыта, решая конкретные задачи по выработке единой социально-экономической политики Газпрома и защите интересов членов Профсоюза.**

В конце 90-х годов появились предпосылки создания МПО ОАО «Газпром». Модель вертикально интегрированной компании, каковой является Газпром, требовала создания объ-

единенного профсоюзного органа, который аккумулировал бы локальные проблемы работников, систематизировал и анализировал их, выносил на обсуждение с руководством

компании, а затем совместно с ним выработывал дальнейшие действия. Необходимо было выстроить работу таким образом, чтобы профсоюзная структура максимально соответствовала производственным принципам.

После предложений со стороны Нефтегазстройпрофсоюза РФ, ряда профсоюзных организаций предприятий – дочерних обществ Газпрома руковод-

ством Газпрома было принято решение о создании МПО. И 1 февраля 2000 года на учредительной конференции была образована межрегиональная профсоюзная организация ОАО «Газпром».

С первых дней существования МПО началась работа по устранению задержек заработной платы и созданию Тарифного соглашения. Оно устанавливало новый уровень социального партнерства. Особой заботой МПО стало повышение уровня заработной платы работников. Достаточно отметить,

что за период 2001–2009 годов было проведено 13 индексаций минимальной тарифной ставки, исходя из роста потребительских цен. После окончания срока действия Тарифного соглашения был принят Генеральный коллективный договор ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2004–2006 годы. Он существенно поднял уровень защищенности малообеспеченных семей газовиков, молодых служащих и работников, имеющих детей, расширил льготы для ветеранов и неработающих пенсионеров.

Я поздравляю всех, кто причастен к созданию МПО ОАО «Газпром», ее развитию и совершенствованию, с 25-летним юбилеем. Желаю здоровья, благополучия, мирного неба над головой.

**В. П. Бабкин**

Председатель Совета Общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России





# Уполномочен быть лучшим

**Если что-то делаешь, то делай это качественно! Как на работе, так и в повседневной жизни этому девизу следует оператор по подземному ремонту скважин Лениногорского цеха ПРС УПРС ПАО «Татнефть» Азат Каймаков.**

Коллеги знают и ценят его как человека, всей душой радующего за общее дело и безопасность на рабочих местах. По итогам 2024 года он признан лучшим

уполномоченным по охране труда Лениногорской ТППО.

В подземном ремонте скважин Азат Каймаков — без малого 15 лет. В 2010 году окончил Лениногорский нефтяной техникум и устроился в ЦПРС НГДУ «Лениногорскнефть». В 2018-м все цеха подземного ремонта скважин объединили в Управление ПРС. С тех пор он трудится в ЛЦПРС и всегда на хорошем счету. В числе первых начал работать на колтюбинговых установках с гибкой НКТ. В 2019 году Азата Каймакова из-

брали уполномоченным по охране труда в бригаде № 606.

С чего начать? Что входит в обязанности и в чем заключаются полномочия? Справлюсь ли? Вопросов было много. Предстояло изучить немало литературы, пройти обучение. Впрочем, как признается Азат, осваивать новые обязанности оказалось несложно и даже интересно. К тому же и руководство цеха, и профсоюзная организация во многом поддерживают общественных контролеров. Лениногорская ТППО организует различные тренинги, мастер-классы, встречи с интересными спикерами, обмен опытом с уполномоченными из других подразделений компании.

«Уполномоченным по охране труда мы уделяем огромное внимание. Наша главная задача — чтобы уполномоченные действительно осуществляли общественный контроль, ведь именно от их активности зависит во многом жизнь и здоровье коллектива. Вот уже два года, как мы внедрили ежемесячный рейтинг уполномоченных. Это стало дополнительной мотивацией», — поделилась Юлия Новичкова, председатель Лениногорской ТППО ОППО ПАО «Татнефть».

Из года в год Азат оправдывает оказанное ему коллективом доверие. В настоящее время является уполномоченным по охране труда в бригаде № 618. Регулярно прово-





дит проверки состояния рабочих мест и бытовых помещений, выполнения требований промышленной безопасности. Своевременно выявляет нарушения и организует работу по их устранению. Его основные инструменты агитации за безопасный труд – беседа с коллегами и личный пример.

«Быть уполномоченным – непростая и вместе с тем очень важная миссия. Это возможность участвовать в улучшении условий труда на рабочем месте. От того, насколько профессионально я подойду к своим обязанностям, зависит здоровье и жизнь коллег. Нужно вести контроль за соблюдением безопасных условий труда, проведением инструктажей, применением

СИЗ, заполнять документацию. Однако необходимо не только следить за выполнением требований охраны труда и промышленной безопасности, но и повышать личную ответственность каждого члена бригады. Важно работать на предупреждение, замечать возможную опасность и успевать предотвратить ее ради общей цели – полного отсутствия травматизма на рабочих местах», – уверен Азат Каймаков.

С такой позицией он по праву заслужил звание «Лучшего уполномоченного по охране труда Лениногорской ТППО». Уже в феврале Азат Каймаков представит Лениногорск на конкурсе Татнефть Профсоюза.



# Активное долголетие ветеранов СИБУРа

**Большое внимание СИБУР уделяет развитию ветеранского движения. Советы ветеранов на сегодняшний день созданы на семи предприятиях в разных регионах компании. Каждый из них предлагает своим участникам разнообразие досуга.**

Их работа поддерживает связь поколений и мотивирует нынешних сотрудников, ведь опытные сибуровцы – пример того, как можно сохранить жизненный тонус и опти-

мизм на протяжении многих лет. Так, ветераны Воронежсинтезкаучука снова вернулись к занятиям йогой, а их коллеги из Сибур-Нефтехима традиционно проводят лыжные прогулки.

Группа здоровья для женщин – ветеранов воронежского предприятия под звучным названием «Грация» существует уже более 60 лет. Бывшие работницы на пенсии всегда вели активный образ жизни: занимались гимнастикой, катались на лыжах, принимали участие в спортивных соревнованиях среди ветеранов. Когда в 2012 году в Воронежсинтезкаучуке был построен Центр психологиче-

ской разгрузки, участницы «Грации» стали его постоянными посетительницами — укрепили здоровье на занятиях по физкультуре, а также играли в волейбол. Тренировки прекратились в пандемию. И вот спустя несколько лет, благодаря поддержке профорганизации предприятия и Совета ветеранов, легендарная группа здоровья возродилась — с января 2025 года вновь проходят занятия йогой.

«Йога для нас стала настоящим открытием. Инструктор проводит занятия с учетом возрастных особенностей группы, что



позволяет участникам поддерживать физическую форму без перегрузок. Умеренные нагрузки, внимание к позвоночнику и суставам — все это помогает ветеранам чувствовать себя в тонусе, а также дает возможность отдохнуть от повседневных забот», — рассказала ведущий специалист по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ профсоюзной организации Воронежсинтезкаучук Юлия Ключкова.

Для участниц «Грации» йога стала не просто физической активностью, а возможностью «расправить крылья». «Это

возвращение к жизни. После тренировки чувствуешь себя обновленной. Йога подходит для людей с разным уровнем подготовки, позволяет расслабиться, укрепить позвоночник, а самое главное – дает заряд энергии», – поделилась впечатлениями от занятий специалист Совета ветеранов Вера Янц.

Ветераны же Сибур-Нефтехима предпочитают проводить время на свежем воздухе. Традиционные лыжные прогулки по четвергам на базе спортивной школы «Магнитная стрелка» стали неотъемлемой частью их жизни.

«Лыжи – отличный способ не только поддерживать форму, но и проводить время с единомышленниками. Мы заряжаемся энергией и позитивом, а душевное чаепитие после прогулки делает все это еще более приятным», – рассказала активистка Совета ветеранов Сибур-Нефтехима Галина Ванюшина.

Ветераны СИБУРа – яркий пример того, как можно жить активно и с удовольствием в любом возрасте. Их энергия и стремление к здоровому образу жизни вдохновляют, доказывая, что возраст – не преграда, а новая возможность для занятий спортом и укрепления здоровья.



# Энергетики настроены на победу



**Наш завод славится своими спортивными традициями. Но еще больше радуют своими успехами заводские коллективы, которые развивают спортивные идеи внутри и вдохновляют своих сотрудников на занятия спортом.**

Вот уже несколько лет на НК НПЗ проходят соревнования на Кубок главного энергетика при поддержке объединенной первичной профсоюзной организации.

Здорово, что, помимо успешного участия в заводской спартакиаде, службы вышли со своей инициативой по развитию массового спорта в подразделениях. В этом году заводские энергетики дополнили свои соревнования новыми дисциплинами и теперь соперничают в футболе, флорболе, волейболе и дартсе.

Надо отметить, что участниками Кубка являются исключительно работники инженерно-технических должностей, а команды возглавляют начальники цехов. Тем



самым руководители показывают пример не только на производстве, но и в спорте.

Стартовали соревнования 25 декабря – в этот день впервые на НК НПЗ прошли соревнования по флорболу. Это уникальный увлекательный вид спорта, сочетающий в себе элементы игры в хоккей с мячом, проходящий на спортивном паркете.

В итоге настоящими мастерами флорбола оказались работники подразделения главного энергетика ПГЭ. Команда Алексея Безнякова завоевала первое место. В финале им уступили спортсмены ЦЭП.

Соревнования энергетиков продолжились в январе, когда на площадке «Альянс-Арена» прошли соревнования по футболу.

Победу одержала команда цеха ВиВ, второе место у футболистов ЦЭЭ, третье – завоевал ЦЭП.

Кубки и призы победителям вручили главный энергетик Алексей Безняков и председатель КФК профсоюзной организации Юлия Мельникова. Участники от всей души благодарят профсоюзную организацию и председателя ОППО Вячеслава Исаева за поддержку соревнований, а также настроены на продолжение соревнований и занятия спортом. Следующие игры по классическому волейболу и дартсу на Кубок главного энергетика пройдут в преддверии весенних праздников. Пожелаем спортсменам удачи!

# Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

**Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.**

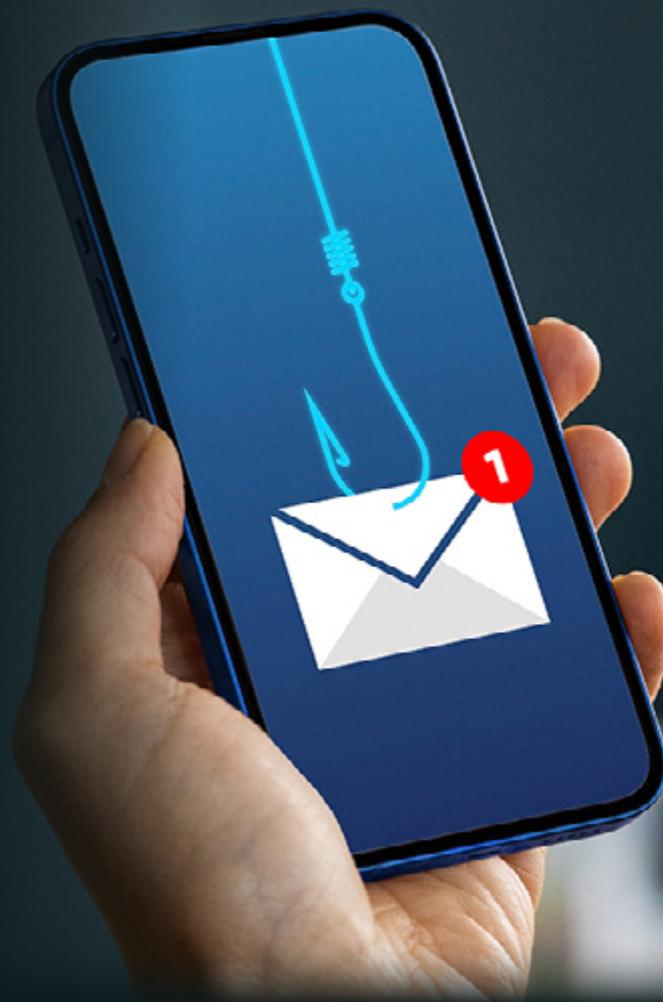
После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников

ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.



«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

**Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:**

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идет речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просит об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**



- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

# «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже  
**более**  
**600 000!**  
Подключайтесь!



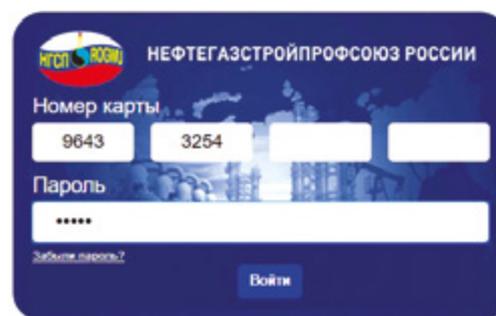
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и предложения присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

-  1 Переход на первую страницу с содержанием
-  2 Переход к предыдущей странице
-  3 Переход к началу рубрики
-  4 Переход по ссылке
-  5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



5

**Учредитель:**

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**

Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
7 февраля 2025 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815