

#Ласточка

№24 (279)
30 июня
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Конституционный Суд РФ дал разъяснения о порядке оплаты сверхурочной работы

4 Перевернута очередная страница в работе Молодежного совета Профсоюза

5 Психология на страже безопасности

9 Актуальные вопросы профсоюзной деятельности

12 Диалог на равных

13 Чек-лист для самопроверки

Моя профсоюзная карта



Конституционный Суд РФ дал разъяснения о порядке оплаты сверхурочной работы



Конституционным Судом РФ признаны не соответствующими Конституции РФ и ее статьям положения части первой статьи 152 Трудового кодекса РФ, поскольку они допускают оплату сверхурочной работы исходя из одной лишь составляющей части заработной платы работника, а именно из тарифной ставки или оклада (должностного оклада), без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

Необходимо исходить из того, что предусмотренные в рамках конкретной системы оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты, начисляемые к тарифной ставке либо окладу (должностному окладу) работника, являются неотъемлемой частью оплаты его труда и должны начисляться за все отработанное работником время. В ином случае работник при расчете оплаты за сверхурочную работу лишается права на получение соответствующих дополнительных выплат, что влечет недопустимое снижение причитающегося ему вознаграждения за труд по сравнению с оплатой за аналогич-

ную работу, но в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

Федеральному законодателю надлежит внести в действующее правовое регулирование необходимые изменения, в частности предусмотреть конкретный порядок определения размера повышенной оплаты за сверхурочную работу.

До внесения указанных изменений Конституционный Суд определил следующий порядок оплаты труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты:

- время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть

гарантирована заработная плата в размере не ниже МРОТ без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- время, отработанное сверхурочно, оплачивается – сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, – из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).



[Постановление
Конституционного
Суда РФ
от 27.06.2023 № 35-П](#)

ЗАРПЛАТА

СВЕРХУРОЧНО



Перевернута очередная страница в работе Молодежного совета Профсоюза

23 июня 2023 года в онлайн-режиме состоялось очередное заседание Молодежного совета Профсоюза.

В повестке дня было три вопроса: подведение итогов работы Молодежного совета за период с декабря 2020 по июнь 2022 года, обсуждение рекомендуемых кандидатур в новый состав Молодежного совета и о дальнейшей реализации концепции Молодежной политики Профсоюза.

Напомним, что действующий состав Молодежного совета Профсоюза был избран 11 декабря 2020 года на I заседании Российского Совета профсоюза. Всего за прошедший период было проведено 11 заседаний Молодежного совета Профсоюза, на которых среди прочих были обсуждены вопросы привлечения молодежи к профсоюзной деятельности и членству

в Профсоюзе, координации деятельности по решению социально-экономических проблем и др.

По итогам состоявшегося обсуждения были утверждены рекомендуемые кандидатуры в новый состав Молодежного совета Профсоюза, а также решено предложить руководству Профсоюза направить письма в структурные организации с целью рассмотрения предлагаемых кандидатур молодых активистов. Новому составу Молодежного совета рекомендовано при формировании плана работы учесть выработанные предложения по дальнейшей реализации концепции Молодежной политики Профсоюза.

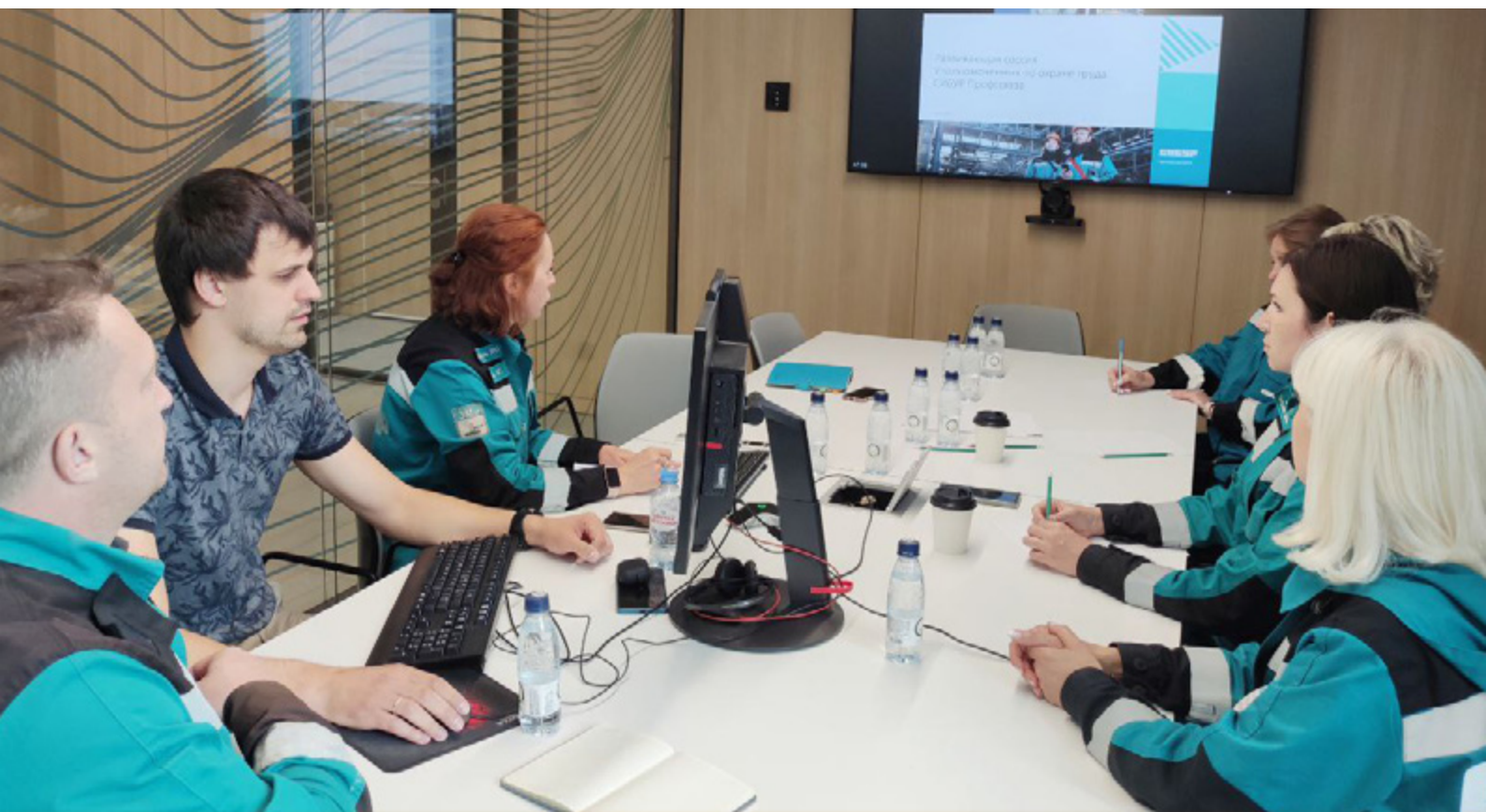
Финальным аккордом заседания стало награждение членов Молодежного совета Профсоюза почетными грамотами и благодарностями Президиума Профсоюза за активную работу.

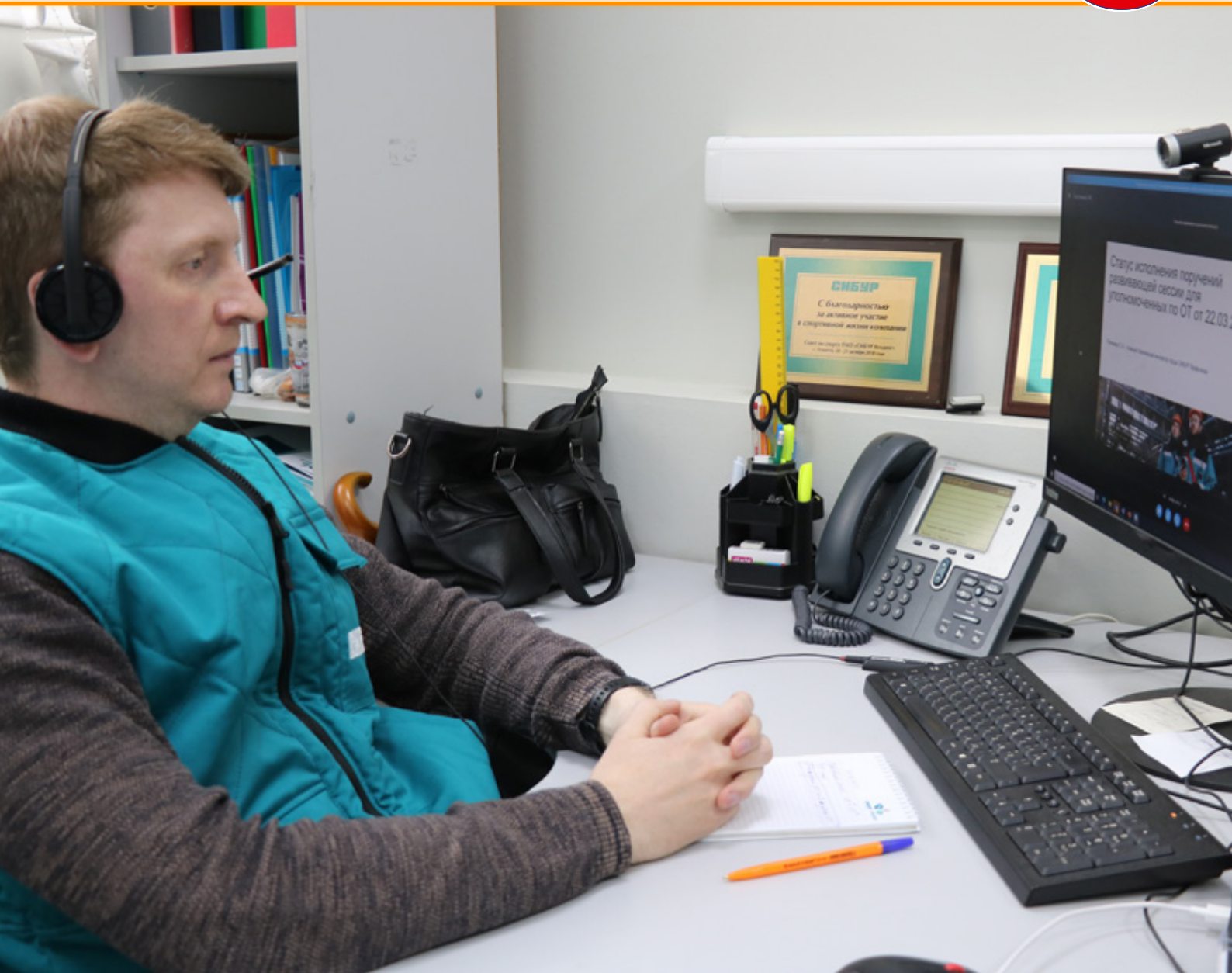
Психология на страже безопасности

Как выстроить позитивную коммуникацию с коллегами на тему культуры безопасности на производстве и преодолеть барьер «меня не слышат»? Как сохранить уверенность в себе при общении с другими сотрудниками и руководством? Какие техники помогут избежать эмоционального напряжения в разговоре? Ответы на эти и другие вопросы получили уполномоченные по охране труда предприятий СИБУРа в ходе развивающей сессии.

Мероприятие в онлайн-формате провел Центр практик «СИБУР Профсоюза» «Охрана труда и промышленная безопасность». В нем приняли участие около 200 человек – уполномоченные по охране труда, руководители производственных подразделений, сотрудники службы охраны труда и промышленной безопасности, штатные работники структурных организаций «СИБУР Профсоюз».

«Уполномоченные по охране труда – проактивные и неравнодушные люди. И, как непосредственные участники производственных процессов, именно вы лучше всех знаете потенциальные риски на своих рабочих местах, постоянно общаетесь с коллегами, получаете от них





обратную связь. Важно, чтобы эта коммуникация была эффективной, поэтому в рамках развивающей сессии мы решили сделать акцент на том, как выстраивать диалог с коллегами, передавать смысл, контролируя при этом эмоции, правильно доносить информацию о важности соблюдения требований охраны труда – это поможет сохранить здоровье и жизни людей», – отметил в своем обращении к участникам председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов.

В первой части сессии главный технический инспектор труда «СИБУР Профсоюза» Сергей Печенкин рассказал о статусе реализации мероприятий

по созданию института уполномоченных по охране труда на предприятиях СИБУРа в Республике Татарстан и представил анализ уровня травматизма на предприятиях компании с начала текущего года. Сергей Печенкин подчеркнул, что нулевой травматизм достижим, если для выполнения общей задачи объединить усилия всех сотрудников предприятий.

А чтобы это взаимодействие всегда приводило к умному результату, вторая часть развивающей сессии была посвящена вопросам коммуникации. Тематический вебинар провела клинический психолог «ММЦ «Профмедицина» Светлана Гончарова. Она рассказала кол-

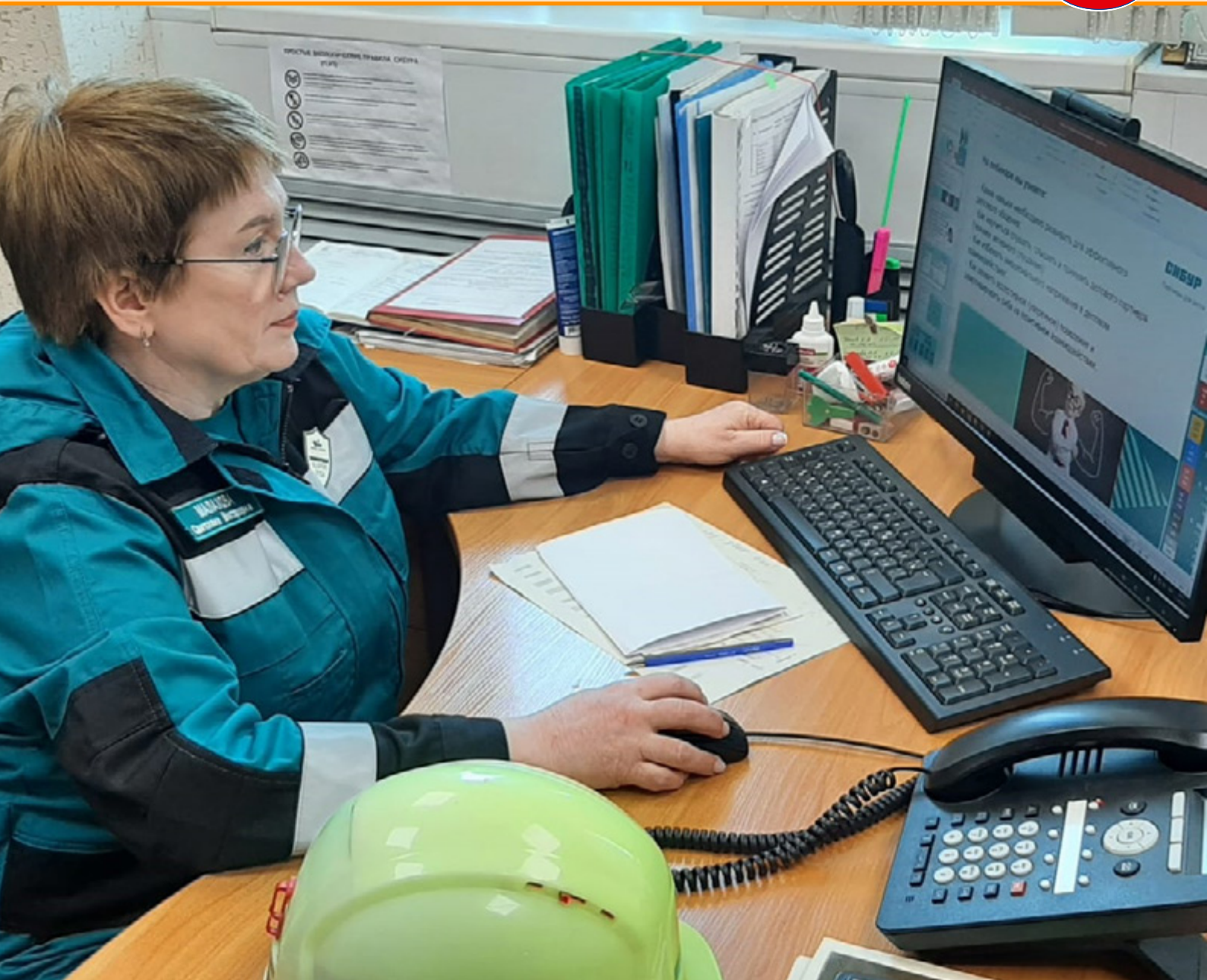
легам о том, какие вербальные и невербальные сигналы располагают к диалогу, а чего лучше избегать, поделилась советами, как «разговорить» собеседника, стать активным слушателем и интересным рассказчиком.

«Общение – пожалуй, один из главных инструментов в работе уполномоченных по охране труда. Многие из наших уполномоченных ранее проходили обучение как корпоративные тренеры. Тема коммуникации с людьми была уже им знакома и вызвала живой интерес: по итогам вебинара коллеги стали присылать мотивирующие видео и рассказывать о своем опыте. Обратная связь в целом:

«Очень понравилось! Спасибо за интересное обучение!» – сообщила технический инспектор труда ООО «СИБУР-Кстово» Ирина Макарычева.

«Я стал уполномоченным по охране труда недавно и пока не сталкивался с какими-либо трудностями в общении с коллегами. Поймал себя на мысли, что хоть я не был знаком со всей терминологией, но правила общения уже применяю в жизни. Программа сессии была интересной и насыщенной. Считаю, что такие встречи максимально полезны, поскольку помогают развивать профессиональные и личные компетенции, в частности, навыки уверенного общения, что очень





важно в работе уполномоченных по охране труда», – подчеркнул аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции АО «Сибур-Нефтехим» Артем Солодов.

«Уполномоченный по охране труда по роду своей деятельности должен быть немного психологом, уметь находить общий язык с разными людьми. Если общение даже на такую серьезную тему, как охрана труда, проходит в позитивном ключе, то и обратная связь от коллег тоже будет положительной. Например, это ярко проявляется во время остановочного ремонта: коллеги и сотрудники подрядных

организаций прислушиваются к замечаниям комиссаров по ОТ и ПБ, а мы в свою очередь стараемся всегда объяснять последствия опасных действий и риски для здоровья. Планирую поделиться интересными фактами из программы вебинара со своими коллегами, поскольку правила общения, о которых нам говорила психолог, интересны широкой аудитории и применимы и на работе, и в быту», – рассказала старший аппаратчик установки очистки промышленных сточных вод производства синтетических каучуков АО «Воронежсинтезкаучук» Светлана Малахова.

Актуальные вопросы профсоюзной деятельности

23 мая 2023 года в Волгограде состоялся однодневный обучающий семинар для профсоюзного актива «Актуальные вопросы профсоюзной деятельности», подготовленный и проведенный специалистами аппарата Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

В его работе приняли участие более 130 профсоюзных активистов структурных организаций МОПО Волгоградского реги-

она. С вводной информацией к участникам семинара обратилась первый заместитель председателя Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Надежда Ивченко. В своем выступлении она осветила основные аспекты деятельности профобъединения, повестку дня, стоящую перед профсоюзами.

Совет МОПО и большинство профкомов сегодня постоянно находятся в тесном контакте с администрацией, помогая решать самые разные вопросы: социально-экономические, кадровые, вопросы проведения различных корпоративных





мероприятий, постоянно совместно обсуждают перспективы дальнейшей работы и решения по различным текущим вопросам.

«Наряду с дистанционным обучением сегодня, после нескольких лет онлайн-общения, очень важны и очные встречи, в ходе которых вы можете не только прослушать наших специалистов, узнать от них информацию и комментарии позиции МОПО, познакомиться с изменениями в законодательстве и локальной норма-

тивной базе компании. Сегодня на семинаре вы сможете задать интересующие вопросы, обсудить ситуацию совместно со специалистами МОПО и присутствующими в аудитории коллегами, проанализировать совершенные ошибки, узнать об опыте и лучших практиках их решения и при необходимости обратиться с просьбой о помощи разобраться в сложной ситуации», – отметила Надежда Ивченко.

С информацией на тему «Актуальные вопросы социального партнерства

и коллективно-договорной работы в профобъединении» выступила главный специалист отдела социально-экономической и правовой защиты Елена Арапова.

Главный технический инспектор труда МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Сергей Герасимов осветил современные задачи и новые проекты в сфере развития системы административно-общественного контроля за состоянием охраны и безопасности труда в компании. Он также рассмотрел изменения в трудовом законодательстве по вопросам охраны труда на период 2023–2024 годов.

Обзор изменений трудового законодательства в 2023 году представила глав-

ный правовой инспектор труда МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Юлия Савинцева.

Во второй части семинара прошли профсоюзные деловые игры, посвященные вопросам охраны труда, и викторина «Своя профсоюзная игра». Вопросы викторины помогли участникам освежить в памяти и уточнить ответы с учетом текущих изменений в законодательстве и в условиях труда. Объединившись в команду и «вооружившись» знаниями, опытом, коммуникативными навыками, участники успешно справились с заданиями. Надеемся, полученные знания помогут им в достижении поставленных профессиональных целей.





Диалог на равных

17 июня 2023 года в рамках XXVI Петербургского международного экономического форума прошел Международный молодежный экономический форум. В мероприятии приняли участие председатель студенческого профкома Алия Жумагулова и главный редактор студенческого журнала KEROSIN Дмитрий Никифоров.

Международный молодежный экономический форум (ММЭФ) стал уникальной площадкой, объединившей молодежь со всей страны: студентов, молодых предпринимателей, руководителей общественных

объединений, молодых специалистов и деятелей науки. В рамках ММЭФ прошли стратегические сессии с представителями государственных органов власти, руководителями общественных объединений и ведущих компаний. Тематиками встреч стали вопросы создания института наставничества в России, эффективных инструментов трудоустройства молодых людей, притяжения и развития талантливой молодежи в стране, создания искусственного интеллекта и повышения экологичности производства.

Члены профсоюзной организации РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина получили колоссальный опыт и возможность узнать мнение лидеров, задать интересные вопросы.



Чек-лист для самопроверки

Наш чек-лист поможет вам оценить вашу текущую цифровую безопасность и подскажет практические шаги для усиления защиты. Это отличная возможность обновить свои знания о цифровой безопасности и принять меры, чтобы быть защищенным в сети. Не забывайте, что безопасность в сети — наша общая ответственность. Защита своих данных — это знание и практика.

ПК

- Установлены актуальные обновления для операционной системы
- Установлены все критические обновления для используемого программного обеспечения
- Установлен антивирус и настроено регулярное обновление баз
- Включен фаерволл
- Используется ограничение прав доступа на компьютере
- Не используете расширения для браузеров (например, блокировщики рекламы)
- Отключены из автозагрузки ненужные и редко используемые программы
- Используется только лицензионное ПО
- Проводится периодическая чистка куков и проверяются настройки уведомлений

Смартфон/планшет

- Установлены только проверенные приложения (из официального магазина или другого официального источника)
- Периодически проводится очистка кэша
- Установлены актуальные обновления приложений и прошивки устройства
- На устройстве не проводился Rooting / Jailbreak / HardSPL
- Используете защитную «антишпионскую» пленку для экрана
- Используете «невидимый режим» в банковских приложениях
- Устройство не оставляется без присмотра
- На устройстве отключен вывод уведомле-

ний с «чувствительной информацией» на экране блокировки

- Выключаете wi-fi, если не планируете им пользоваться
- Отключена функция автоматического подключения к доступным wi-fi сетям

Полезные привычки

- Используются сложные пароли
- Не используется один и тот же пароль для нескольких учетных записей
- Не переходите по подозрительным ссылкам в письмах
- Регулярно создаются резервные копии важных данных
- По возможности используется двухфакторная аутентификация
- Для доступа к «чувствительной информации» на чужом устройстве используется режим «инкогнито»
- Повсеместно используете горячие клавиши
- Не делитесь личной информацией в социальных сетях
- Блокируете экран устройства при покидании рабочего места
- Регулярно сохраняете промежуточные результаты работы в программах
- Не входите в личный кабинет банка при использовании публичных wi-fi сетей
- При каждом использовании банкомата проверяете его на наличие скиммера
- Используете разные почтовые ящики для разных задач (личная переписка, регистрация на сторонних сервисах, рабочие задачи)

Текст: Симон Газиян,
ведущий специалист отдела административного обеспечения аппарата Профсоюза

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
500 000!
Подключайтесь!

Скидка до 60% на изучение английского в Skillbox для членов Нефтегазстройпрофсоюза России

CORP

И до 5 бесплатных уроков
в период акции*

*Срок проведения акции до 30.08.2023

Ваш персональный менеджер:
Гораничева Яна
telegram @yanakespa
Email: yana.goranicheva@skillbox.ru

сканируй



здесь

Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России и их родственников действуют специальные корпоративные условия – покупайте курсы по английскому языку со скидкой до 60% и получите до 5 уроков в подарок. Переходите по ссылке и регистрируйтесь. Скидка активируется автоматически <https://engcorp.skillbox.ru/?company=rogwu> Решайтесь на первый шаг, а Skillbox поможет сохранить мотивацию и гарантирует повышение уровня английского – или доучит бесплатно!





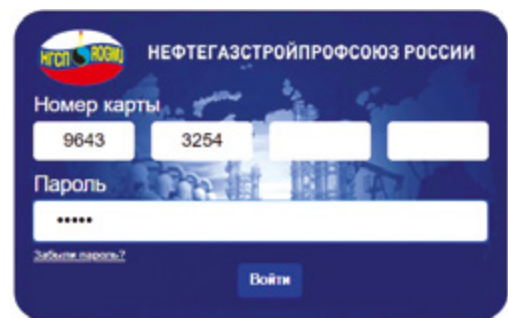
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

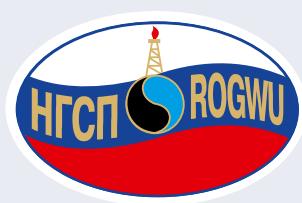
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

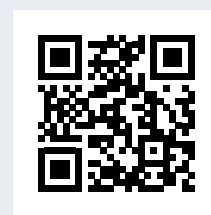
Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
18 августа 2023 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815