

#Ласточка

№29 (284)
15 сентября
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Социально ответственных работодателей должны знать все

10 Итоги расширенного заседания

13 45 лет успеха — и еще больше впереди

18 Комплаенс от А до Я глазами сибурят

21 Праздник для первоклассников «Татнефти»

24 Наш любимый фрироуп!

Моя профсоюзная карта



Социально ответственных работодателей должны знать все



В современном обществе социальное партнерство является неотъемлемой частью организации отношений в сфере труда и ключевым элементом для достижения равновесия и справедливости. Это признается всеми сторонами.

В то же время реализация основных принципов социального партнерства — это живой процесс, который требует постоянной работы и внимания к интересам и потребностям всех сторон.

«В текущей ситуации идеология социального партнерства остается определяющим фактором стабильности в обществе. Основ-

ная идея социального партнерства — это консенсус (согласование) интересов работников, работодателей и государства, где государство выступает в особой роли — и арбитра, и социального партнера», — отмечает Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков.

В последнее время в России происходит постепенная трансформация роли бизнеса и его взаимодействия с государством и обществом. Компании все больше осознают, что в их интересах участвовать в решении социальных и экологических проблем, а также развивать партнерство с государством и профсоюзами для достижения общих целей.

Подтверждением этому являются заключаемые документы в сфере социального партнерства на всех уровнях и их трансформация.

Так, основной документ — Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации претерпевает изменения из соглашения в соглашение, дополняется все большим количеством пунктов по возможному взаимо-

действию сторон, в том числе по закреплению обязанностей федеральных органов исполнительной власти взаимодействовать с общероссийскими профсоюзами по вопросам развития социального партнерства; по совершенствованию механизма реализации социального партнерства на всех уровнях; по содействию дальнейшему развитию практики подготовки работодателями социальных (нефинансовых) отчетов, распространению международного и российского стандартов социальной ответственности;





по распространению межрегиональных, отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключаемых на федеральном уровне, на всех работодателей.

Базовые аспекты Генерального соглашения находят свое отражение и в отраслевых соглашениях — основе социального партнерства на уровне конкретной отрасли. В соглашениях конкретизируются обязанности сторон по обеспечению стабильности в отрасли, обеспечению достойного уровня жизни работников и их семей. Не стало исключением и Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объ-

ектов нефтегазового комплекса. В Отраслевом соглашении представлены положения, улучшающие положение работников в части гарантий по заработной плате, ее индексации, гарантий при несчастных случаях на производстве, социальных гарантий. Несмотря на сохраняющиеся сложные социально-экономические обстоятельства и продолжающееся санкционное экономическое давление, большинство работодателей отрасли присоединились к Соглашению, приняв на себя дополнительные обязательства по предоставлению льгот, гарантий и компенсаций своим работникам.

Более того, в подавляющем большинстве организаций, где есть профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза России, действуют коллективные договоры, которые также улучшают положение работников с учетом особенностей производства и специализации предприятия.

И разработка, и заключение, и реализация этих коллективных договоров – результат сотрудничества и конструктивного взаимодействия между работодателя-

ми и профсоюзами. Результаты такой работы представляются компаниями в том числе и в рамках своих социальных отчетов.

Такие социально ответственные работодатели добровольно берут на себя финансовые обязательства по обеспечению дополнительной поддержки своих работников. Например, компании ЛУКОЙЛ, Газпром, Роснефть, Татнефть, Транснефть, СИБУР Холдинг заключают коллективные





договоры, устанавливающие льготы, гарантии и компенсации выше, чем установленные Отраслевым соглашением.

Социально ответственный бизнес необходимо поощрять. Об этом заявил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин на очередном заседании руководящего органа Федерации Независимых Профсоюзов России. По мнению Профсоюза, необходимо дать определение социально ответственной организации. Предусмотреть для та-

ких организаций ряд преференций. Например, ограничить количество проверок со стороны контрольных (надзорных) государственных органов в сфере труда, преференции при заключении госконтрактов. «Введение определения социально ответственной организации и предоставление им преференций на федеральном уровне будут способствовать как развитию самих компаний, так и развитию стабильного и благоприятного микроклимата в коллективах и обеспечению благополу-

чия работников», — подчеркнул
Председатель Профсоюза.

Такой же точки зрения придерживаются и социальные партнеры из РСПП. Данная позиция была высказана в рамках пленарного заседания ежегодного съезда Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) 16 марта 2023 года.

Одним из предложений, выдвинутых на съезде, стала идея учреждения специальной премии для наиболее ответственных отечественных компаний. Также было выдвинуто предложение о ежегодной пу-

бликации нефинансовой отчетности для крупных предприятий. В этой отчетности компании будут делиться информацией о своих достижениях в области реализации социальных программ и т.д. Раскрытие подобной информации будет положительно сказываться на авторитете российского бизнеса.

Прекрасно осознавая важность скорейшего развития этой тематики в современных условиях, Президент РФ Владимир Путин в своем выступлении на Съезде РСПП особо подчеркнул: «Предлагаю учредить специальную премию для наиболее



ответственных отечественных компаний и уже в следующем году в рамках съезда РСПП наградить ее первых лауреатов. Кроме того, предлагаю подумать о ежегодной публикации нефинансовой отчетности для крупных предприятий. В ней будет рассказываться о том, что та или иная компания сделала для общества, для конкретного поселка, города, региона, для своей страны. Я знаю просто: подавляющее большинство, практически все имеют такие социальные программы, но о них знают только в узком секторе. Давайте сделаем это достоянием всего общества. Это пойдет всем на пользу и будет хорошим примером для всех. Широкое раскрытие такой информации, таких историй созидательного труда позитивно скажется на авторитете всего российского бизнеса, а в конечном итоге и на его рыночных и общественных позициях».

В развитие данного вопроса на отраслевом уровне уполномоченной на это Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации,





куда входят представители крупнейших профсоюзных организаций и работодателей нефтегазовой отрасли, принято решение о разработке и присвоении на отраслевом уровне звания «Лидер нефтяной и газовой отраслей промышленности Российской Федерации в системе социального партнерства» организациям, выполняющим нормы Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации, участвующим в формировании и реализации отраслевых подходов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Целью присвоения звания является поощрение лучших организаций в сфере социально ответственного ведения бизнеса и распространение их положительного опыта. Министерство энергетики Российской Федерации данную инициативу поддержало.

Присвоение звания «Лидер нефтяной и газовой отраслей промышленности Российской Федерации в системе социального партнерства», несомненно, будет способствовать развитию и укреплению отраслевого социального партнерства, а также выявлению и поощрению организаций, которые успешно решают социальные вопросы и осуществляют ответственный бизнес.



Итоги расширенного заседания

13 сентября в Альметьевске состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета МПО Татнефть Профсоюз с участием генерального директора ПАО «Татнефть» Наиля Маганова, Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина, председателя Федерации профсоюзов РТ Елены Кузьмичевой, главы Альметьевского муниципального района Тимура Нагуманова, генерального директора Холдинга «ТаграС» Ленера Назипова.

В связи с тем, что в профсоюзный комитет поступило заявление от председателя профсоюзной организации Гумара Яруллина о досрочном прекращении пол-

номочий по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, на рассмотрение профкома была вынесена следующая повестка дня:



1. О досрочном прекращении полномочий председателя межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз Гумара Ярулина;

2. О временном возложении исполнения обязанностей председателя межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз.

В соответствии с Уставом вопрос избрания председателя профсоюзной организации от-

носится к исключительной компетенции конференции. В период отсутствия председателя его обязанности должны выполняться одним из заместителей. Временное исполнение обязанностей председателя Татнефть Профсоюза было предложено возложить на заместителя председателя Татнефть Профсоюза по организационному развитию Рифдара Хамадьярова. Его кандидатура была поддержана членами профкома.



Гумар Каримович был лидером профсоюзной организации с апреля 2000 года, является действующим членом Президиума Профсоюза, а также членом Российского Совета профсоюза. Он внес большой вклад в развитие и реализацию принципов социального партнерства и всегда достойно отстаивал законные права и экономические интересы членов Профсоюза.

В завершение заседания Гумар Каримович был награжден юбилейной медалью в ознаменование 80-летия начала разработки нефти; нагрудным знаком Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа «За вклад в развитие профсоюзного движения и социального партнерства в ПФО»; благодарностью главы АМР.

45 лет успеха – и еще больше впереди



Жизнь новоуренгойских газодобытчиков всегда была крайне насыщенной — таковой и остается, в особенности в юбилейный для ООО «Газпром добыча Уренгой» год: предприятию исполнилось 45 лет со дня образования. В рамках празднования этой даты и накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности при поддержке ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» в Обществе прошло сразу несколько событий.

Так, с 31 августа по 2 сентября в Обществе «Газпром добыча Уренгой» прошли торжественные мероприятия для ветеранов Общества, которые сегодня уже находятся на заслуженном отдыхе. Из разных уголков России приехали более 130 почетных гостей. В Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» прошла юбилейная программа «Большой Уренгой. История с продолжением...». В ней приняли участие руководители региона, города и предприятия, представители коллективов структурных подразделений «Газпром добыча Уренгой» и те, кто трудился многие годы в Обществе. Праздничные мероприятия

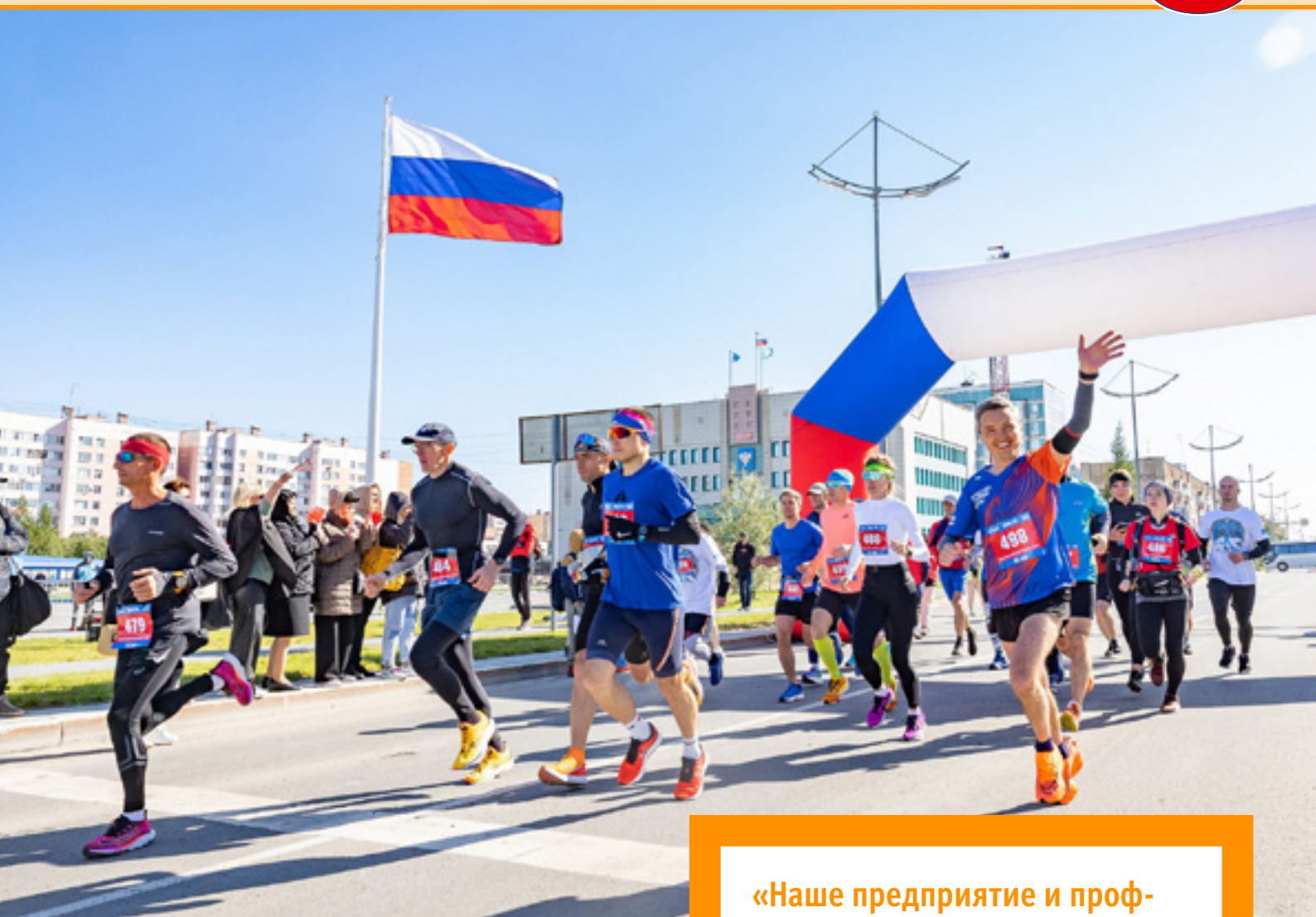
включали в себя экскурсии по городу и на мемориальный комплекс, расположенный рядом со скважиной Р-2 — первооткрывательницей Большого Уренгоя. Помимо исторического места ветераны смогли посетить и самый современный промысел на Уренгойском нефтегазоконденсатном месторождении — газоконденсатный промысел № 21, где ведется добыча ачимовских отложений.

Также гости посетили корпоративный музей, побывали на открытии мемориальной доски в проезде имени Николая Цветкова — талантливого инженера и новатора, который более 30 лет трудился в Обществе «Газпром добыча Уренгой»,

и на церемонии присвоения улице имени Сабита Оруджева. Кроме того, на аллее рядом с центральным офисом ООО «Газпром добыча Уренгой» прошла торжественная церемония открытия символа 45-летия предприятия — памятного знака «Через годы к новым вершинам», который расположен буквально в нескольких сотнях метров от места, где зарождался Новый Уренгой.

Традиционный «Ямальский марафон» входит в число крупнейших беговых соревнований на территории Ямала и проводится в Новом Уренгое с целью пропаганды здорового образа жизни и приобщения на-





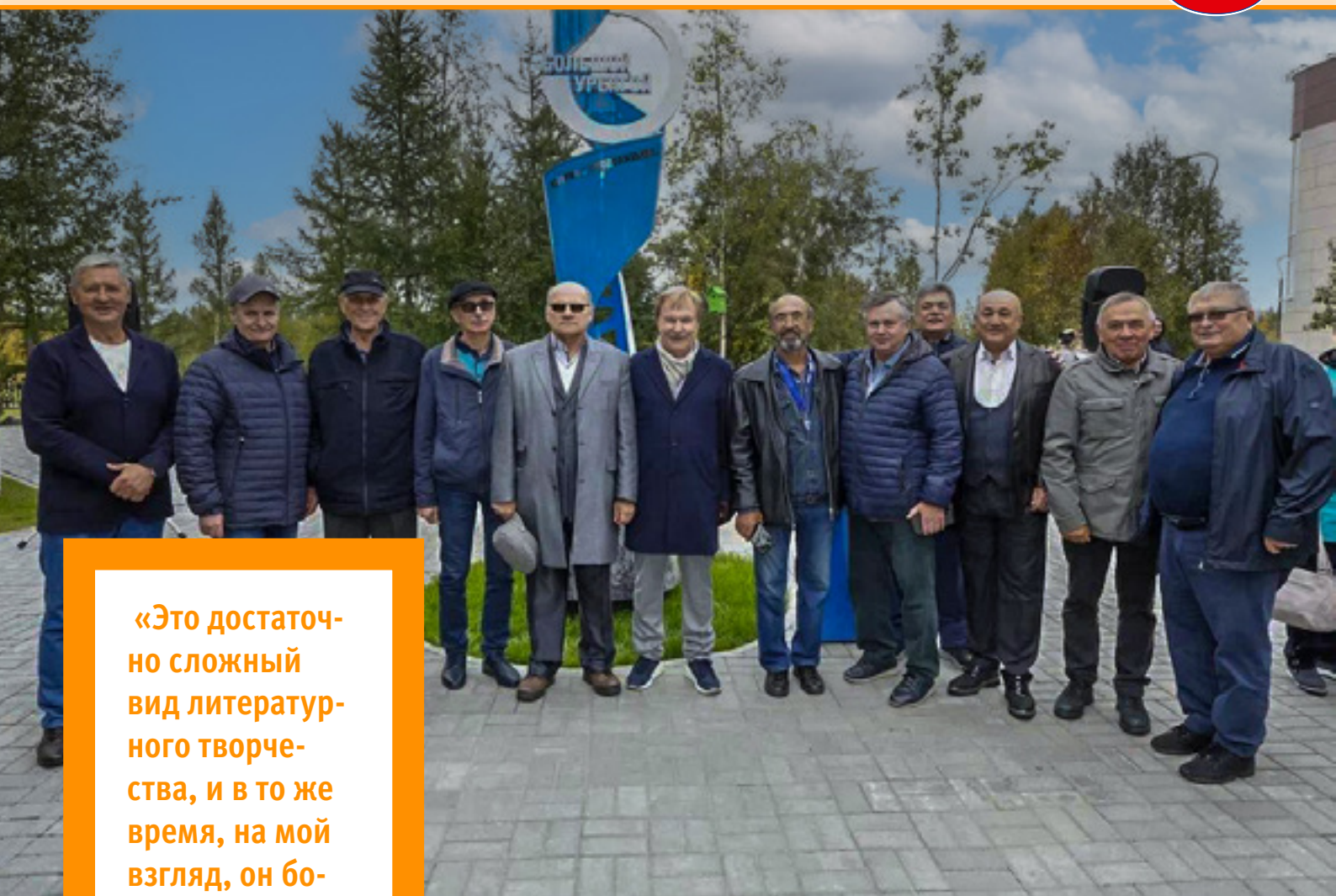
селения к активным занятиям физической культурой, стимулирования роста спортивных достижений в беге на длинные дистанции. Общество «Газпром добыча Уренгой» совместно с объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Уренгой профсоюз» при поддержке администрации города организует эти популярнейшие сегодня соревнования еще с 2016 года.

В этом году в Новом Уренгое собрались более полутысячи участников из самых разных городов России. К ранее привычным дистанциям — 3, 10, 21 км — добавилась дистанция на 42 км — полноценный марафон для самых спортивных и выносливых.

Весной этого года в ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» и ООО «Газпром

«Наше предприятие и профсоюзная организация реализуют масштабные проекты не только в добыче углеводородов, но и в спорте. Сегодняшнее состязание посвящено 45-летию Общества «Газпром добыча Уренгой». Марафон — это хорошая проверка для спортсменов своих сил и воли к победе. Желаю всем участникам легкого бега, быстрых секунд и удачного финиша».

Роман Молчанов,
заместитель председателя
ОППО «Газпром добыча Уренгой
профсоюз»



«Это достаточно сложный вид литературного творчества, и в то же время, на мой взгляд, он более конкретный и более емкий, потому что для автора важно в нескольких строках стихотворения заключить большой смысл и показать читателю «А что же я этим хотел сказать?»»

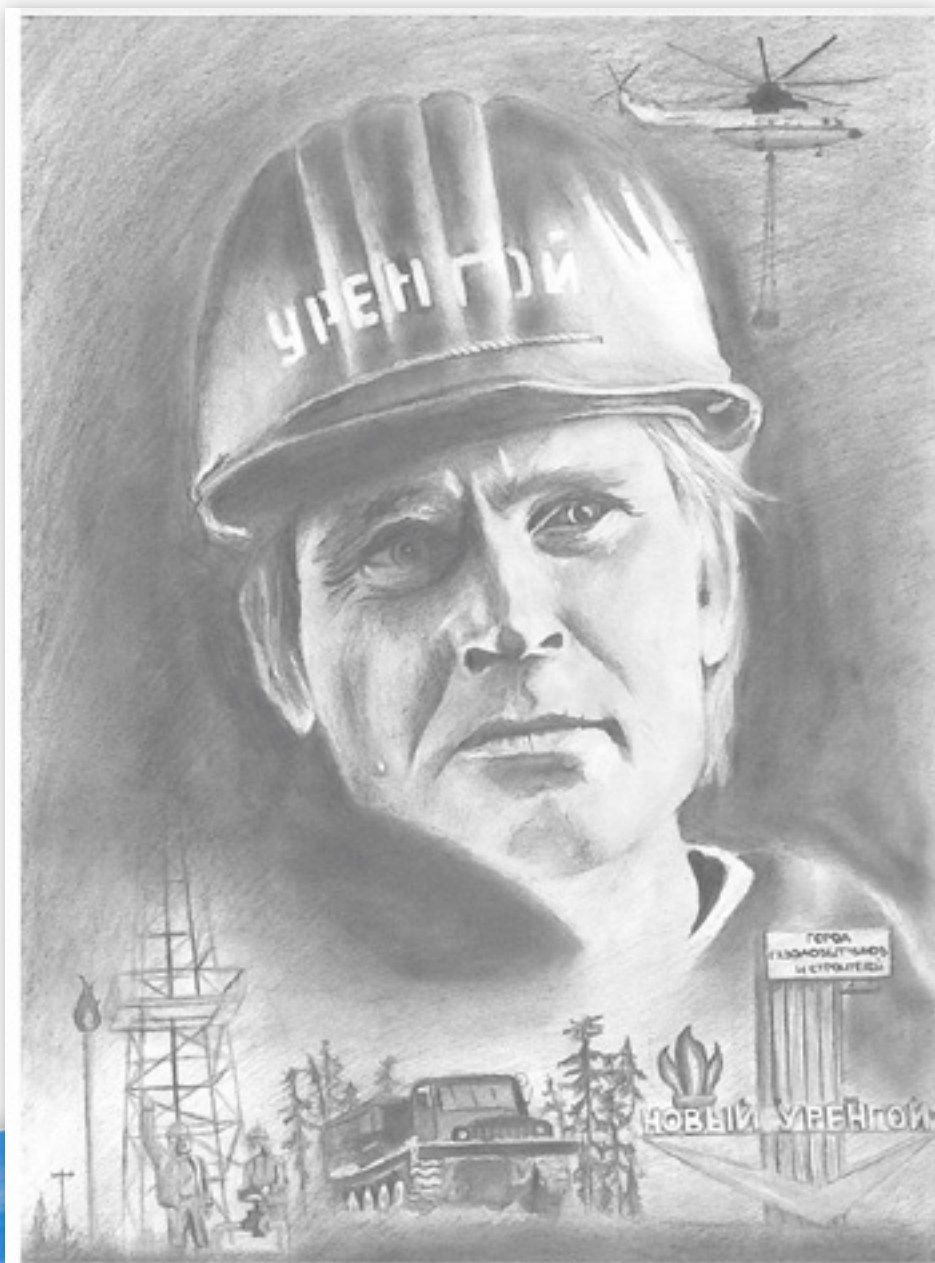
Иван Забаев
*председатель
ОППО «Газпром
добыча Уренгой
профсоюз»*

добыча Уренгой» объявили конкурс поэтического мастерства на лучшее стихотворение, посвященное 45-летию Общества. Формальное условие было только одно: не менее двух четверостиший о человеке труда и ветеранах, о родном предприятии и первооткрывателях, о производственных достижениях и дружбе на производстве. Но эти нехитрые условия каждый из 29 поэтов Общества перевыполнил с лихвой — были среди присланных на конкурс произведений и объемные стихотворения, и поэмы,

и даже оды Северу, газовым промыслам и той романтике, которая в той или иной степени присутствует в жизни каждого из газовиков. Как результат — свет увидел замечательный сборник всех этих стихов.

А 28 августа состоялось награждение юных участников другого состязания — уже в изобразительном искусстве. В конкурсе детских рисунков «Мы – семья газодобытчиков» приняли участие 60 детей работников. Ребята не отставали от своих старших соратников по творчеству. Мир газодо-

бывающего предприятия глазами детей — яркий, красочный, интересный. В своих рисунках юные художники рассказали о том, как видят профессии своих родителей, о своих дружных семьях, о жизни на Крайнем Севере. Видят они труд по-разному, но практически на всех рисунках изображена семья — все держат друг друга за руки. Участники конкурса — от четырехлеток до 16-летних подростков — взрослеют, проявляя свое личностное понимание важности работы родителей, взгляд на свое собственное будущее. Довольных финалистов наградили по достоинству, без приятных подарков к празднику не остался никто!





www.sibur.ru

Рисунок Арсения
Ариленко

СИБУР

Азбука
комплаенс



Рисунок Альбины
Шарафутдиновой

Комплаенс от А до Я глазами сибурят

Комплаенс-команда СИБУРа решила облегчить восприятие значений терминов, которые использует в своей работе, и собрала самое важное в одном документе. Так родился креативный проект «Азбука комплаенс», объединивший определения, формулировки, нормативные документы и... детские рисунки!

Для иллюстраций команда взяла рисунки сибурят, а также учеников подшефных школ ПАО «Нижекамскнефтехим». Ребята готовили свои работы для конкурса рисунков, приуроченного к комплаенс-сессии СИБУРа, Международному дню борьбы с коррупцией, а также вдохновившись участием в интеллектуально-познавательной игре «Компас» на тему комплаенса и деловой этики. Такую игру в 2022 году организовала комплаенс-команда компании в партнерстве с «СИБУР Профсоюзом» для ребят,

А

Антикоррупционный комплаенс¹ — это процесс управления, который позволяет определять применимые правовые нормы, выявлять и оценивать коррупционные риски, создавать локальные нормы организации с учетом этических принципов, а затем принимать меры, направленные на соблюдение организацией и взаимодействующими с ней лицами правовых норм, локальных норм организации и профилактику коррупционных рисков.

Антимонопольный комплаенс² — это комплекс мер и процедур по предупреждению антимонопольных нарушений.

Рисунок Салавата
Зарипова



отдыхающих в корпоративных детских лагерях. Она пользуется большим успехом у сибурят.

«Задача любого сотрудника СИБУРа вне зависимости от должности — подавать личный пример и собственными действиями демонстрировать ценности, заложенные в наших ключевых документах. Нам также очень хочется, чтобы с юного возраста дети запомнили правила, основанные на принципах добра и честности. Это правила, которые мы ценим в нашей компании СИБУР.

Б

Борьба с коррупцией — деятельность, которая противостоит коррупции или препятствует ей.

Безопасность без компромиссов — главная ценность СИБУРа.

Безопасность — наш приоритет, мы неукоснительно соблюдаем правила. Мы сохраняем здоровье и жизнь людей, помогаем сберечь природу для будущих поколений.

Рисунок Полины
Манжиковой



Правила, которые помогут детям в любой ситуации в жизни. Важно в игровой форме показать, что, соблюдая этические нормы, можно добиться больших результатов», — прокомментировал председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов.

«Азбука комплаенс» получилась прекрасной книгой, в которой даны расшифровки и объяснения понятий комплаенса и деловой этики, в том числе со ссылками на действующие нормативные документы СИБУРа.

48

Ю

Юридическая ответственность — это меры государственного принуждения, которые применяют к нарушителю за противоправные поступки.

Рисунок Таисьи
Данькиной



Символично, что книга вышла в свет 1 сентября — когда, как не в День знаний, узнавать новое и расширять свой кругозор!

Скачать «Азбуку комплаенс» можно на сайте «СИБУР Профсоюза». Используйте ее в работе и просто вдохновляйтесь детским творчеством!

Комплаенс-система «СИБУР Профсоюза» утверждена решением Совета «СИБУР Профсоюз» 28 декабря 2021 года и гарантирует соответствие деятельности организации законодательству

Я Это ты — человек, который держит сейчас наш справочник.

Рисунок Али
Рудыкиной



49

и другим обязательным требованиям. Сегодня в «СИБУР Профсоюзе» успешно работает Комиссия по этике и дисциплине, горячая линия, на которую может обратиться любое заинтересованное лицо, а также проводятся регулярные встречи комплаенс-представителей и лидеров с трудовыми коллективами.



Более 350 первоклассников собрались 1 сентября в парке семейного отдыха «Солнечная поляна» на традиционный детский праздник «Чествование первоклассников».

Праздник для первоклассников «Татнефти»

Магический квест для первоклассников — детей работников предприятий бизнес-направления «Нефтегазопереработка» ПАО «Татнефть» организовал профсоюзный комитет АО «ТАНЕКО», который подготовил и небольшой подарок для каждого малень-

кого участника. Это настольный светильник — символ света и знаний.

Также для ребят было организовано театрализованное представление, где герои известного произведения Джоан Роулинг — Гермиона, Полумна и Гарри Поттер вместе



«поступили учиться» в школу волшебства и магии Хогвартс. Здесь можно было поучаствовать в веселых играх, потанцевать с разноцветными ростовыми куклами-монстриками и директором Хогвартса Дамблдором, попеть детские песни с хитрым Добби, украсив всю почту, ну и какое волшебство без настоящего фокусника и волшебных палочек.

А еще большие плюшевые медведи Танеко с удовольствием фотографировались с детьми и гостями праздника.

Эльвина Зуфировна пришла с сыном-первоклассником Азаматом и была очень рада празднику и подарку, настольной лампе, которую так и не успела приобрести к новому учебному году. А еще Эльвина выразила благодарность

предприятию, на котором работает ее супруг, за всестороннюю поддержку семей работников «ТАНЕКО» и создание замечательного настроения в этот важный для ее ребенка день, который обязательно запомнится Азамату.

По словам председателя профсоюзного комитета АО «ТАНЕКО», депутата Госсовета РТ Рената Сибгатуллина, мероприятие

проводится ежегодно, уже в 17-й раз. Цель организаторов – устроить незабываемый праздник, поздравить детей работников бизнес-направления «Нефтегазопереработка» с Днем знаний и началом следующего этапа в жизни каждого ребенка – школьной порой.

Ко Дню знаний при грантовой поддержке «Татнефти» открылось пять новых классов физики, биологии, информатики, химии в школах № 6, 7, 10, 29 и химическом

лицее № 35. Также в двух школах был произведен ремонт – это лицей № 32 и школа № 25. В лицее № 38 «Вектор», построенном Компанией «Татнефть», состоялся «День знаний» для десяти первых классов, ведь это район, где проживает большинство семей работников предприятий Группы «Татнефть».

Текст: Лира Акмалетдинова

Фото Радика Кутушева





Наш любимый фрироуп!

В Тарко-Сале 9–10 сентября состоялся XIII Молодежный фестиваль «Знай и люби свой край»! Ежегодно его организует профсоюзная организация «НОВАТЭК»-Север при финансовой поддержке ПАО «НОВАТЭК» и межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НОВАТЭК» Нефтегазстройпрофсоюза России.

В этом году на фестиваль собрались более 120 спортсменов — работников дочерних предприятий группы компаний ПАО «НОВАТЭК» из Тарко-Сале, Нового Уренгоя, Надыма и Тюмени, сервисных предприятий и студенты Тарко-Салинского профессионального колледжа.

Два дня фестиваля были насыщены спортивными и творческими конкурсами. 14 команд старались назвать свой туристический бивак самым лучшим, соревнова-



лись в конкурсе песни, лепили тотем команды, испытывали силу и ловкость на спортивной гонке приключений.

«Главной площадкой нашего фестиваля являются дистанции фрироупа. Фрироуп — молодой вид спорта, основанный на скоростном преодолении участниками специальных дистанций, состоящих из подвешенных элементов, без касаний контрольных поверхностей и земли, придуманный в России. Уже более 10 лет мы его развиваем вместе с региональным отделением Национальной федерации фри-

роупа», — рассказала главный организатор фестиваля Дарья Мехеда.

Более 120 спортсменов соревновались в личном зачете, и по его результатам были сформированы команды от предприятий. Командные соревнования по фрироупу определили призеров и победителя Молодежного фестиваля.

Борьба за призовые места развернулась нешуточная, в итоге на третьем месте оказалась команда ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», а на втором — ОАО «ТС НГРЭИС». Победителем же фестиваля,

как и в прошлом году, стала команда ООО «НОВАТЭК НТЦ»! Переходящий кубок победителя снова на целый год уехал в Тюмень.

Елена Мищук, победитель личного зачета по фрироупу среди женщин: «Это одно из любимых мероприятий, которое жду не только я, но и мои дети. Всегда море эмоций, от сочувствия до гордости, радости и восхищения, новые знакомства. Это два незабываемых дня на природе, которые помнишь весь год».

Ольга Болдырева, участница фестиваля: «Фестиваль — это праздник! Мы с дочерью, как и многие сотрудники ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», участвовали в фестивале целыми семьями, получили огромное удовольствие и массу впечатлений от увиденного».

Тимур Гатауллин, представитель команды-победителя ООО «НОВАТЭК НТЦ»: «Фестиваль мне, тюменцу, запомнился великолепной северной природой, дружелюбными командами и посиделками у костра. Соревнования проходили драматично, где судьбу команды решала одна ошибка. Отдельная благодарность команде ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», которые приняли нас, как родных».

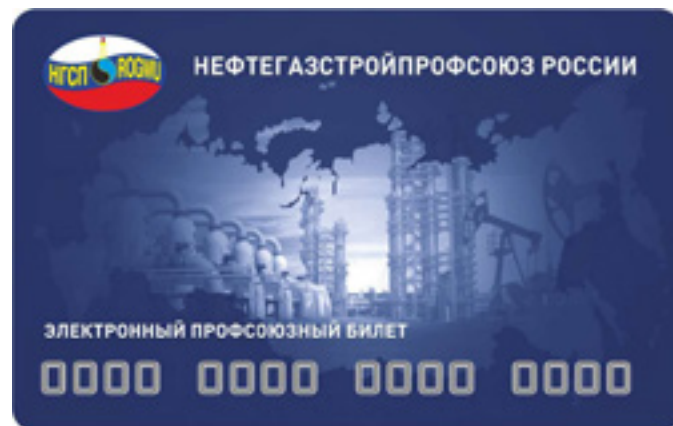
«Когда меня спрашивают, в чем секрет нашего фестиваля, я отвечаю, что новатэковцы самые дружные и спортивные, мы транслируем корпоративные ценности, делимся положительными эмоциями и всегда находим теплые слова друг для друга. Наш фестиваль — это про нас, «НОВАТЭК», семью, дружбу и спорт!» — подчеркнула Дарья Мехеда.



«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
500 000!
Подключайтесь!



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и предложения присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
22 сентября 2023 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815