

# #Ласточка

№32 (245)  
21 октября  
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Новости Профсоюза

- 2** Ломая стереотипы: креативное мышление V.2
- 7** Донорство – бесценный вклад в спасение человеческой жизни

## Моя профсоюзная карта

- 9** Донорские акции в Губкинском университете
- 12** Семейный досуг работников Амурского ГХК в центре внимания «СИБУР Профсоюза»
- 15** «Запусти сердце»
- 17** Расследование – задача особой важности
- 22** Юристы за трудовые права



# Ломаю стереотипы: креативное мышление V.2



**Современный мир меняется с огромной скоростью. Сегодня в обществе происходит трансформация путей коммуникаций: в тренде свежие идеи, новые пути решения повседневных задач. Профсоюзная работа — не исключение в этом плане. В каждый момент перед молодыми профактивистами стоит выбор: сделать как обычно или сделать по-новому — лучше и интереснее.**

О том, как перезагрузить свое мышление и грамотно применять существующие сегодня креативные методы реализации поставленных целей, молодые профсоюзные активисты предприятий нефтегазовой отрасли из четырех регионов Российской Федерации узнают в рамках Молодежного форума «Молодежь Профсоюза – Инициатива! Развитие! Движение», организованного Нефтегазстройпрофсоюзом России.

Проблематика нестандартного решения той или иной задачи крайне обширна и ак-

туальна для каждого, кто ежедневно сталкивается с подобной проблемой. Если этот процесс стал для человека рутинной работой необходимостью, то ему наверняка знакомо состояние, когда свежие мысли в голову не приходят с ходу, легко и быстро. На форуме участникам рассказали и показали, как на практике использовать два креативных инструмента в решении ежедневных задач, а точнее, две методологии мышления: CRAFT и латеральное мышле-

ние. Цель их применения – стать независимыми от пресловутой музы или наличия вдохновения, плюс уметь проводить конструктивные мозговые штурмы с гарантированным результатом.

Латеральное мышление – отличный метод поиска нестандартных решений, «провокационное» мышление, которое разрывает привычные нам мыслительные модели. Он работает так: на любой вопрос мы стараемся найти максимально точный и прямой





ответ, который обычно считают все самым правильным. А на самом деле подходящим может быть любой вариант, даже самый, казалось бы, нестандартный. Проще говоря, суть латерального мышления заключается в поиске самого необычного и непредсказуемого варианта решения проблемы.

Способов использовать латеральное мышление масса, перечислим лишь основные. Можно искать самую неочевидную и интересную «добивку» к уже заданной ситуации; разгадывать логические головоломки:

считается, что у каждой из них есть единственный правильный ответ, но никто же не запрещает поискать другие – «неправильные», но не менее подходящие. Самый простой способ – придумывать как можно больше вариантов. «Правильные» рано или поздно закончатся, и пойдут «неправильные» – это и есть «золотая жила» латерального мышления.

Второй тип креативного мышления обозначается аббревиатурой CRAFT – Creative Algorithm Framework & Tools. Этот метод бо-

**СПРАВКА:**

**Состоялись уже три — Уфимский, Саратовский и Волгоградский — из четырех запланированных этапов Молодежного форума «МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗА — ИНИЦИАТИВА! РАЗВИТИЕ! ДВИЖЕНИЕ!», организованного Нефтегазстройпрофсоюзом России совместно с территориальными профсоюзными организациями. Завершающий этап форума состоится в Сургуте 28–29 октября. Предполагается, что во всех региональных этапах в общей сложности примут участие более 380 молодых профсоюзных активистов.**

лее практичный и четкий, чем латеральное мышление. В его основе лежит большая идея, и этот метод можно назвать более прикладным. Используя CRAFT, человек сначала определяет проблему, а затем ее формулирует и ищет наиболее практичное и реалистичное решение. «Фишка» этого метода заключается в том, что иногда правильную проблему бывает найти сложнее, чем ее решение. Но и плюс есть: так можно подойти к идее максимально комплексно и посмотреть на нее со всех сторон.

Самой интересной частью занятий является практика, во время которой молодые профсоюзные лидеры учились применять





теорию в жизни, находить нетривиальные решения, используя методы провокации, придумывать множество идей за короткий промежуток времени, а также извлекать рабочие принципы из необычных выдумок и «приземлять» идеи применительно к основным векторам работы Профсоюза. Среди них были вопросы социально-экономического направления деятельности Профсоюза, организационно-профсоюзной и информационной работы, охраны труда и многое

другое. Участники ярко и креативно презентовали свои проекты аудитории.

К слову, по окончании форума проведенная участниками на мероприятии большая работа не уйдет, что называется, «в корзину». В Молодежном совете Нефтегазстройпрофсоюза России намерены в перспективе доработать самые удачные концепции и при участии их авторов использовать в дальнейшей разработке молодежной политики Профсоюза.



# Донорство – бесценный вклад в спасение человеческой жизни

**Помогать другим — у нас в крови в прямом и переносном смысле этого слова. Само понятие «донор» означает «дарить», безвозмездно отдавать часть себя, чтобы кто-то смог жить дальше.**

Сдача крови в наши дни — один из самых ценных и при этом доступных путей благотворительности. Потребность в крови и ее компонентах всегда остается на самом высоком уровне, но сегодня ее жизненная необходимость еще более возросла. Как правило, медицинским учреждениям ее хва-

тает, но бывают и исключения, например, сложные операции, сильные кровотечения, неожиданные поступления пациентов. Нехватка донорской крови способна стать непреодолимым препятствием для проведения операции или химиотерапии.

Многие в Нефтегазстройпрофсоюзе России считают для себя жизненно важным принципом быть донором. При этом необходимо понимать и осознавать, что донорство — не разовая акция, а неотъемлемая часть жизни человека.

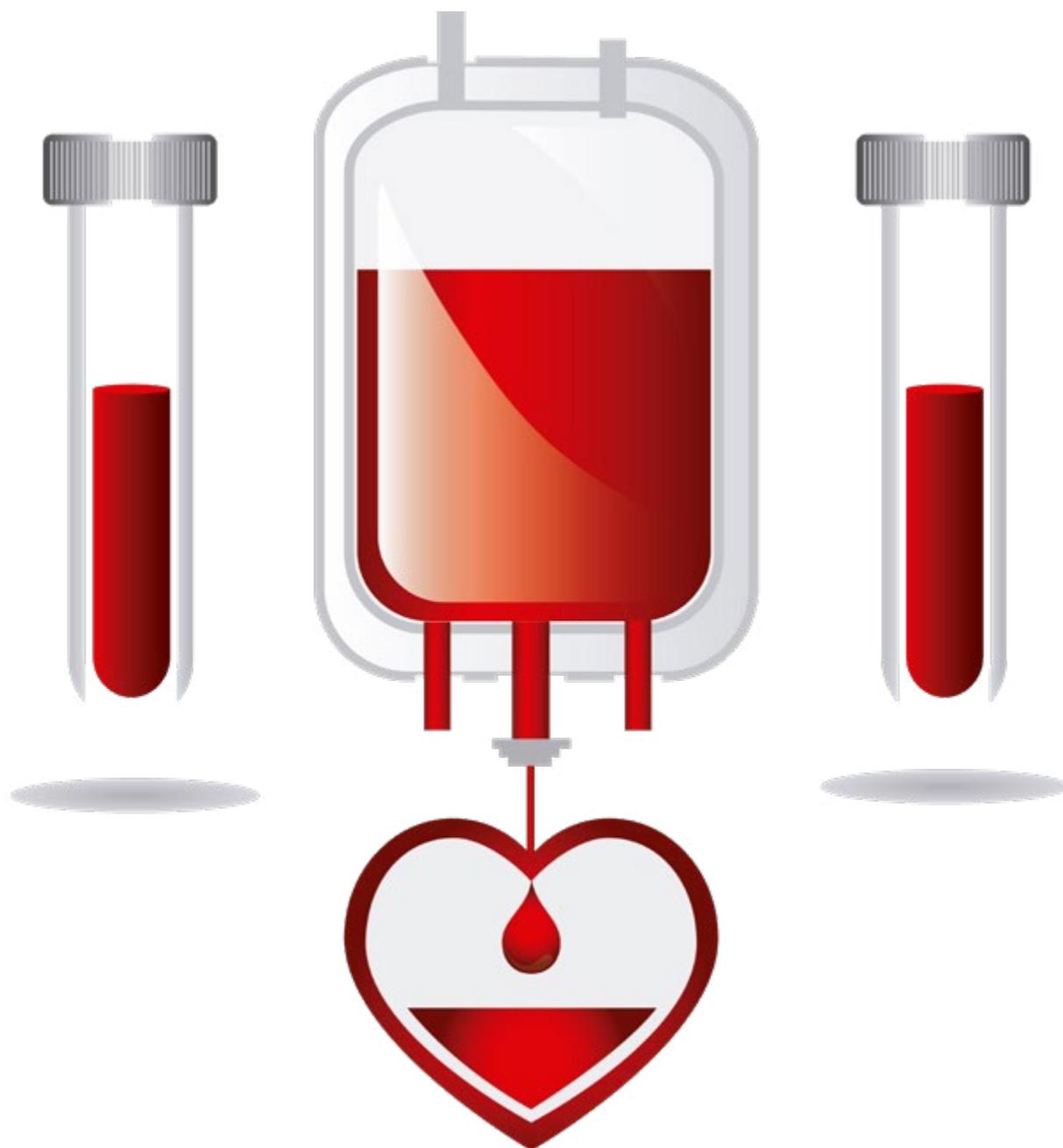
Учитывая этот факт, Президиум Профсоюза постановил структурным организа-

циям по согласованию с работодателями провести донорские акции в период с 1 ноября 2022 по 1 ноября 2023 года для сбора крови и ее компонентов. Также важным является и оказание членам Профсоюза, принявшим участие в донорских акциях, материальной и иной поддержки.

Общую координацию донорских акций поручено возложить на члена Президиума Профсоюза, председателя ППО РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина Андрея Щербину.

Именно профсоюзная организация РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина обра-

тилась в Профсоюз с предложением о проведении серии донорских акций. Студенты и сотрудники университета уже давно активно участвуют в донорских кампаниях, которые проводятся совместно с Национальным фондом развития здравоохранения и благотворительными фондами «Подари жизнь», «Образ жизни». РГУ нефти и газа (НИУ) им И. М. Губкина неоднократно был награжден благодарностями и стал лауреатом Московского донорского марафона «Достучаться до сердец» и обладателем Всероссийской премии за вклад в развитие донорства крови «СоУчастие».





# Донорские акции в Губкинском университете

11 и 19 октября 2022 года в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина состоялись благотворительные акции «День донора», в которых приняли участие 256 студентов и сотрудников университета. Студенческая профсоюзная организация на протяжении более 15 лет занимается организацией донорского движения в университете, и 2022 год не стал исключением.

Донорские акции проводятся совместно с Национальным фондом развития здравоохранения и благотворительными фондами «Подари жизнь», «Образ жизни». Медицинскую поддержку акциям оказывает



Центр крови ФМБА России, в котором работают не просто профессиональные врачи и медицинские сестры, а люди, неравнодушные к проблемам окружающих. РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина неоднократно был награжден благодарностями и стал лауреатом Московского донорского марафона «Достучаться до сердец» и обладателем Всероссийской премии за вклад в развитие донорства крови «СоУчастие». Организаторы акций находятся в постоянном развитии и принимают участие в крупных форумах и круглых столах на тему поддержки донорского движения среди молодежи, формирования общественной сознательности в вопросах трансфузии кро-





ви и костного мозга, а также повышении мотивации к регулярному донорству.

Президиум Нефтегазстройпрофсоюза России постановил структурным организациям по согласованию с работодателями провести донорские акции в период с 1 ноября 2022 по 1 ноября 2023 года для сбора крови и ее компонентов. Также важным является и оказание членам Профсоюза, принявшим участие в донорских акциях, материальной и иной поддержки.

Общую координацию донорских акций поручено возложить на члена Президиума

Профсоюза, председателя ППО РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина Андрея Щербину.

Представители аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России посетили данную акцию. Анастасия Дубенская, Мадина Галлоева и Александра Мазур решили поддержать студентов и вместе с ними вошли в число доноров крови!

Профсоюзная организация Губкинского университета выражает большую благодарность всем участникам нашей акции!

# Семейный досуг работников Амурского ГХК в центре внимания «СИБУР Профсоюза»



**На строительство Амурского ГХК приезжают специалисты из самых разных географий компании СИБУР. Как правило, это молодые люди с семьями и маленькими детьми.**

Идея создания многофункционального пространства для адаптации, поддержки и семейного досуга, в котором каждый сможет найти себе занятие по душе, принадлежит председателю первичной профсоюзной организации Амурского ГХК Дине Кулабуховой.

При активной поддержке генерального директора Амурского ГХК Алексея Верещагина этот проект удалось воплотить в жизнь — от возникновения идеи до сдачи в эксплуатацию ушло менее года.



Своих первых посетителей семейный центр принял на торжественном открытии в конце сентября текущего года. Красную ленточку перерезали дети сотрудников АГХК. Дина Кулабухова провела экскурсию по новому пространству, поделилась планами, идеями и проектами, которые будут реализованы в ближайшее время.

«Наш центр открыт для семей наших сотрудников. Мы разработали гибкий график его работы, который позволит каждому гостю комфортно провести в нем

свой досуг!» – отметила Дина Сергеевна в своем приветствии.

В семейном центре можно найти множество занятий. Для организации лекций, мастер-классов, обучающих семинаров, различных квестов есть общее пространство, где, кроме всего прочего, можно пообщаться за чашечкой кофе на волнующие темы и даже поиграть в настольные игры. Любителей музыки ждет репетиционная комната, оснащенная множеством музыкальных инструментов. Игровая зона, сек-

ции и кружки подготовлены для детей, а самых маленьких ребятшек ждет бэби-комната.

Новое пространство сразу оценили жены сотрудников АГХК и поделились своими впечатлениями.

«Кто еще не был – скорее бегите! Спасибо большое за такой подарок для детей. Есть все для того, чтобы детки поиграли,

а мамы отдохнули! И главное – на разный возраст. Советую на все 100!» – говорит Алена Цветкова.

«Мы тоже сегодня посетили семейный центр. Обстановка очень комфортная. Посидели, поговорили, детки поиграли. Спасибо всем, кто организовал это чудесное пространство!» – отметила Евгения Швецова.



# «Запусти сердце»

**16 октября, во Всемирный день анестезиолога-реаниматолога, в Санкт-Петербурге отмечалась международная акция — «Запусти сердце». В спортивном комплексе «Юбилейный», под единый музыкальный ритм, похожий на стук сердца, прошел массовый обучающий флешмоб «Дети спасают жизни!».**

Идея мероприятия — научить каждого простым навыкам сердечно-легочной реанимации. Медицинские работники не всегда могут оказаться рядом в чрезвычайной ситуации. Уметь провести простой комплекс мероприятий по восстановлению и поддержанию сердечной деятельности — первоочередная задача для спасения жизни.

Свое приветствие организаторам, участникам, партнерам обучающего флешмоба «Дети спасают жизни!» направил председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук, подчеркнув: «Ведь жизнь человека — это главное, а умение ее спасти — бесценно!»

Председатель ППО «Газпром Администрация профсоюз» Наталия Харькина лично поблагодарила организатора акции, доцента кафедры анестезиологии и реаниматологии Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И. П. Павлова, врача-анестезиолога-реаниматолога и главного внештатного специалиста по первой по-



мощи Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Зульфию Зарипову с высочайшим уровнем организации мероприятия, отметив, что благодаря таким флешмобам наши дети приобретают важные, но простые в исполнении практические навыки, позволяющие спасти жизнь близкому человеку, а семейность акции подчеркивает высочайшую социальную ценность и значимость массовых мероприятий по оказанию первой помощи, которые нужно регулярно проводить на городских площадках.

В рамках мероприятия были организованы мастер-классы по оказанию первой



помощи, на улице перед СК «Юбилейный» для знакомства гостей и участников акции с оборудованием и функционалом расположились автомобиль скорой помощи, пожарная машина и вертолет санитарной авиации. Полезные навыки получили даже самые юные участники, а событие получилось по-настоящему семейным.

В мероприятии приняло участие свыше 2000 взрослых и детей, жителей и гостей Северной столицы, в том числе и представители администрации, филиалов и дочерних организаций ПАО «Газпром», успешно освоив правильное оказание первой помощи и закрепив полученные знания на практике! Ведь всё, что нужно для спасения жизни — это две руки!



# Расследование – задача особой важности



**Несчастные случаи на производстве, к сожалению, происходят и происходят. И при расследовании их причин закон требует от работодателей и других должностных лиц строгого соблюдения всех установленных правил.**

22 апреля 2022 года вышел приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм

документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Понимая особую важность этой работы и роли в ней представителей Профсоюза, в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России провели семинар по изучению изменений и дополнений, вошедших в Положение по расследованию несчастных случаев. В нем приняли участие 70 человек.

Модератором выступил главный технический инспектор труда Сургутской рай-



онной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Иван Омелянович.

Он рассказал, что с 1 сентября 2022 года действует новое положение о расследовании несчастных случаев, утвержденное приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н (далее – Положение № 223н).

Документ заменил действующее положение о расследовании несчастных случаев, утвержденное постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73.

### **Требования к комиссии по расследованию несчастных случаев**

Составлен перечень видов деятельности и категорий работников, для которых предъявляют дополнительные требования к составу комиссии для расследования групповых несчастных случаев – тяжелых и со смертельным исходом (п. 10 Положения № 223н). В перечень включили: объекты

электроэнергетики и теплоснабжения; объекты, которые используют атомную энергию; объекты ж/д транспорта; организации с особым режимом охраны; дипломатические представительства и консульства; находящиеся в полете воздушные суда; граждан, которые ликвидируют последствия ЧС; дистанционных работников. Ранее не регламентировали, как расследовать несчастные случаи с дистанционными работниками. Теперь требования к комиссии, которая расследует такие случаи, закрепили в подпункте «з» пункта 10 Положения № 223н.

### **Расследование несчастных случаев с работниками по договору ГПХ**

Изменены условия расследования несчастных случаев с работниками, которые выполняют работу по договору гражданско-правового характера. С 1 сентября 2022 года

групповые несчастные случаи, тяжелые и со смертельным исходом могут расследоваться на основании заявления пострадавшего (его законного представителя) и поступившей информации из правоохранительных органов, органов исполнительной власти, профсоюзов и исполнительного органа страховщика. В работе комиссии также будут участвовать представители этих органов (п. 17 Положения № 223н).

### Сроки расследования

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая (подп. 2 п. 22 Положения № 223н).

### Замена членов комиссии

Разрешено заменять одного из членов комиссии или председателя комиссии по расследованию несчастных случаев, определены три случая:

1. Без уважительных причин не участвует в работе комиссии.
2. Не может исполнять свои обязанности по причине болезни или смерти.
3. Увольнение или освобождение от занимаемой должности.

Чтобы заменить члена комиссии, нужно письменно уведомить работодателя, образовавшего комиссию, и руководителя организации, направившего работника для участия в расследовании несчастного случая. Документы, подтверждающие замену члена или председателя комиссии, приобщаются к материалам расследования. Работодатель в течение 24 часов после получения письменного уведомления вносит изменения в приказ об образовании комиссии (п. 23 Положения № 223н).

### Расследование несчастного случая, о котором сообщили несвоевременно

Несчастные случаи, о которых не сообщили своевременно работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. Формировать комиссию для расследования такого несчастного случая разрешат по месту регистрации работодателя или месту происшествия несчастного случая (п. 24 Положения № 223н), при этом учитываются:

- срок подачи заявления пострадавшим или его доверенным лицом;
- обстоятельства несчастного случая.





### **Опрос очевидцев и осмотр места происшествия с применением дистанционных технологий**

Если комиссия не может опросить очевидцев несчастного случая и осмотреть место происшествия очно, то допустимо применять дистанционные технологии. Получать объяснения пострадавшего и осмотреть место происшествия можно с помощью видеоконференцсвязи (п. 25 Положения № 223н).

### **Опрос несовершеннолетнего пострадавшего**

Проведение опроса несовершеннолетнего пострадавшего осуществляется с обязательным участием законных представителей (под. 2 п. 25 Положения № 223н):

- родителей;
- опекунов;
- попечителей.

### **Дистанционные заседания комиссии**

Если заседание комиссии нельзя провести очно, то допустимо использовать любые средства связи, в том числе видеоконференцсвязь. Итоги заседания комиссии оформляются протоколом в произвольной форме, подписывают его все члены комиссии. Протокол приобщается к материалам расследования несчастного случая (п. 26 Положения № 223н).

### **Экспертное заключение**

Если работник погиб, комиссия вправе потребовать экспертное заключение о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Экспертное заключение приобщают к материалам расследования (п. 27 Положения № 223н).

### **Фиксированные сроки сообщения о последствиях несчастного случая и принятых мерах**

Работодатель обязан в течение 10 календарных дней направить в государственную инспекцию труда (ГИТ) сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах. Сделать это нужно после завершения расследования, получения диагноза пострадавшего и окончания его временной нетрудоспособности. Если несчастный случай со смертельным исходом, то сообщить о нем надо в течение месяца после завершения расследования (п. 33 Положения № 223н).

### **Нарушения порядка расследования несчастного случая**

Если инспектор ГИТ установит, что акт о несчастном случае не соответствует обстоятельствам и материалам расследова-

ния, то он вправе обязать работодателя внести в акт необходимые изменения и дополнения (п. 36 Положения № 223н). К таким сведениям, которые доказывают нарушения порядка расследования, относятся: неправильно сформированная комиссия; несчастный случай, который комиссия неправомерно квалифицировала как несчастный случай, не связанный с производством; причины несчастного случая, которые не соответствуют фактическим обстоятельствам и материалам расследования; отказ члена комиссии подписать акт о несчастном случае; изменение степени тяжести и последствий несчастного случая.

### Новые формы документов

Разработаны новые формы документов для расследования несчастных случаев (НС) на производстве (приложение № 2 к приказу Минтруда от 20.04.2022 № 223н):

- извещение о несчастном случае на производстве (групповом, тяжелом, со смертельным исходом);
- форма Н-1;
- форма Н-1ПС;
- форма Н-1ЧС;
- акт о расследовании группового НС (легкого, тяжелого, со смертельным исходом);

- акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате НС;
- заключение ГИТ;
- протокол опроса пострадавшего (очевидца, должностного лица);
- протокол осмотра места НС;
- сообщение о последствиях НС на производстве и принятых мерах;
- журнал регистрации НС на производстве.

Будут учитываться сведения о проведенной специальной оценке условий труда и оценке профессиональных рисков, если оценка не проводилась, это указывается в документах расследования.

### Классификаторы для расследования несчастного случая

Для оформления материалов по расследованию несчастного случая разработаны специальные классификаторы. Несчастные случаи квалифицируются по видам, причинам, категориям, статусу несчастного случая. Классификаторы представлены в приложении № 3 к приказу Минтруда от 20.04.2022 № 223н.

**Текст:** Владимир Заенчковский  
**Фото** автора



# Юристы за трудовые права

**В Казани прошел консультационный семинар для правовых инспекторов труда и ответственных за состояние правозащитной работы в профсоюзных организациях, входящих в структуру «Газпром профсоюза».**

Он является частью программы подготовки и обучения, которую реализует межрегиональная профсоюзная организация, и охватывает все категории профсоюзного актива. Семинар организован при поддержке ООО «Центр общественных проектов» и «Газпром трансгаз Казань профсоюза».

Семинар открыл начальник отдела главного правового инспектора «Газпром профсоюза» Николай Наумов. Он зачитал обращение председателя межрегиональной профсоюзной организации Владимира Ковальчука: «Вы участвуете в важном и актуальном для членов «Газпром профсоюза» образовательном мероприятии. Правозащитная работа остается одним из ключевых и востребованных направлений в деятельности профсоюзных организаций. Сегодня квалифицированная и своевременная правовая поддержка работников и членов их семей особо востребована, необходима, нужна.





Поэтому нами подготовлена насыщенная образовательная программа, в которой есть место и трансляции новых знаний, и обмену мнениями, и изучению лучших практик. Есть в ней место и для знакомства с удивительной и всегда красивой Казанью. В этой связи я благодарю за помощь в организации семинара коллег из «Газпром трансгаз Казань профсоюза» и наших социальных партнеров.

От правовых инспекторов и ответственных за состояние правозащитной работы во многом зависит стабильность и уверенность каждого члена Профсоюза, надежность и эффективность деятельности профсоюзных организаций и дочерних обществ ПАО «Газпром». Желаю участникам интересной и полезной работы. Крепкого здоровья, благополучия и стабильности».

Затем перед участниками семинара выступил председатель «Газпром трансгаз Казань профсоюза» Максим Андрианов. Он рассказал о деятельности возглавляемой им профсоюзной организации, подробно остановился на всех направлениях работы, ответил на вопросы слушателей. Особый акцент он сделал на темах охраны труда, правовой работе, молодежной политике и поддержке ветеранов Общества.

В первый день семинара перед его участниками выступила Галина Енютина – практикующий юрист, эксперт, автор научных работ и публикаций по вопросам трудового законодательства, управляющий партнер специализированного бюро по трудовому праву «Трудовой консалтинг», член Ассоциации «Юристы за трудовые права». В своем выступлении она затронула следующие вопросы:

- ▶ Актуальные тенденции в применении трудового законодательства.
- ▶ Правовые аспекты взаимодействия с вахтовым персоналом, дистанционными работниками и работниками, осуществляющими трудовую деятельность за пределами Российской Федерации.
- ▶ Вопросы и формы участия профсоюзов в реализации работодателем обязанностей по воинскому учету, призыву граждан на срочную военную службу и на военную службу по мобилизации.
- ▶ Особенности реализации трудовых прав работников в период мобилизации.
- ▶ Информационная работа Профсоюза в период мобилизации: концептуально-правовые вопросы.
- ▶ Действия профсоюзной организации при проведении мероприятий по сокращению работников и в случаях примене-

ния дисциплинарных взысканий (анализ новых судебных трендов).

- ▶ Новые законодательные инициативы (обзор вновь принятых законов и законопроектов Правительства РФ, затрагивающих социально-трудовые права граждан).

В последующие дни семинара прошел круглый стол, посвященный правозащитной работе в организациях, входящих в структуру «Газпром профсоюза». Начальник отдела главного правового инспектора Николай Наумов рассказал о правозащитной работе в «Газпром профсоюзе», форме и методах правовой работы, дальнейшем совершенствовании правозащитной деятельности. Также перед участниками семинара выступила доктор юридических наук, профессор, заведующая кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета, эксперт в области трудового права Светлана Головина.



# «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

**Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.**

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже  
**более**  
**450 000!**  
Подключайтесь!

- 1 Занятия по цене от 649 Р
- 2 До 5 уроков в подарок
- 3 Рассрочка до 5 месяцев

### Успейте купить по старым ценам с тройной выгодой!

Положите в ваш профессиональный багаж английский – навык, который будет актуален в любой ситуации. Успейте сделать это выгодно до 7 ноября – покупайте уроки по старым ценам, получайте за это бонусы и пользуйтесь рассрочкой для старта обучения с минимального платежа.

[Купить](#)



### Сделайте запас на осень — держим цены до 7 ноября 2022 года!

Промокод – **GOB2B**

Выберите пакет уроков английского для себя в Skyeng или для ребенка в Skysmart и заберите бонусы.

<b>+1 урок</b> при покупке пакета от 8 уроков	<b>+2 урока</b> при покупке пакета от 16 уроков	<b>+3 урока</b> при покупке пакета от 32 уроков	<b>+4 урока</b> при покупке пакета от 64 уроков	<b>+5 уроков</b> при покупке пакета от 128 уроков
--	--	--	--	--

[Купить](#)



### Рассрочка до 5 месяцев без процентов



Начните учиться с минимальным платежом – используйте рассрочку. Покупайте большие пакеты и платите по комфортному графику: раз в месяц. Рассрочка действует на пакеты от 32 занятий английского: без дополнительных документов и одобрений от банков.

[Купить](#)



**Внимание!** \* Промокод действует для новых учеников на взрослый и детский английский при покупке от 8 уроков до 6 ноября 2022 года включительно. Действует внутренняя рассрочка без процентов при покупке пакета от 32 уроков. Акция не действует для учеников по договору и на условиях частичной компенсации. Промокод не суммируется с другими спецпредложениями. Подробные условия по [ссылке](#).



It's time to start | Команда Skyeng B2B | Есть вопросы? Звоните:

# +7 499 704-05-66



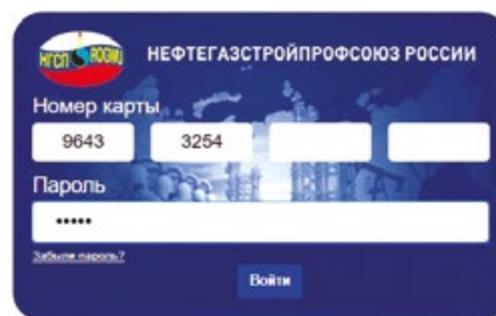
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте  
[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



4

5

#### Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

#### Главный редактор:

Александр Корчагин

#### Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
28 октября 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815