

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№17 (188) от 21 мая 2021 г.



# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**Единая отрасль — единый Профсоюз**

Главное

2

В Ханты-Мансийске обсудили реализацию социального партнерства на различных уровнях ..... 2  
Впереди работа над сохранением истории нефтегазовой отрасли.....11

Новости профсоюза

14

Итак, мы начинаем! ..... 14  
Александр Сурин: «Я не мог не прийти в профсоюз»..... 19

Новости структурных организаций

26

День Победы в НИПИГАЗе ..... 26  
Лучший в области охраны труда ..... 29  
Чистота в наших руках! ..... 30  
Рабочий выезд на месторождение..... 32  
Международный день музеев ..... 35

Моя профсоюзная карта

38



## Александр Сурин:

### «Я не мог не прийти в профсоюз»

В этом году свой 70-летний юбилей справляет Александр Иванович Сурин, стоявший у истоков становления и развития межрегиональной профсоюзной организации компании «СИБУР». В зоне его ответственности всегда были вопросы охраны труда и промышленной безопасности. И сегодня в гостях у «Ласточки» сам юбиляр, по-прежнему активный и позитивно настроенный, с прекрасным чувством юмора.

Продолжение на 19 стр.

# В Ханты-Мансийске обсудили реализацию социального партнерства на различных уровнях



14 мая 2021 года в городе Ханты-Мансийск прошел круглый стол (конференция) с участием представителей депутатского корпуса, работодателей и профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В работе конференции приняли участие 164 делегата.

С приветственным словом к участникам обратился первый заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Алексей Охлопков. Он отметил, что стратегическая цель окружного трехстороннего соглашения – повышение уровня жизни населения региона. Также заместитель губернатора рассказал о повышении инвестиций на 5,5% в основной капитал, что является значимым фактором для восстановления утраченных в результате пандемии экономических показателей. Руководством округа

принято решение об индексации заработной платы сотрудникам бюджетной сферы. В регионе реализуется программа «нулевой травматизм» в области охраны труда, что приводит к снижению числа несчастных случаев на производстве. Правительство округа разработало комплекс мер по снижению числа безработных, которые успешно претворяются в жизнь.

С приветственным словом также выступил Александр Сальников, заместитель председателя Думы Ханты-Мансийского автономного округа — Югры. Он призвал обратить пристальное внимание на необходимость дальнейшего развития социального партнерства на благо Человека Труда.

Тему реализации социального партнерства на различных уровнях продолжил Павел Завальный, председатель комитета Государственной Думы Российской Федерации по энергетике, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Первый из обозначенных им острых вопросов — необходимость балансировки рынка труда, спроса и предложения, существующих в отрасли вакансий,





требований к ним и имеющихся кадров, их компетенций и подготовки. Сегодня существует дефицит кадров рабочих и инженерных профессий, в то же время большая часть тех, кто ищет работу, имеют другие профессии и навыки. По мнению Завального, нужно более активно заниматься вопросами профориентации, подготовки кадров с нужными компетенциями, развивать такие инструменты, как переквалификация, повышение квалификации, заниматься развитием организованной межрегиональной миграции и т.д.

Второй вопрос — совершенствование вахтового метода. Сегодня правила вахты недостаточно четко прописаны в нормативно-правовой базе, кроме того, ковидный год показал слабые места существующей организации вахты. Нужно формировать четкие «правила игры», понимая, что именно вахтовый метод — наиболее эффективный способ освоения Крайнего Севера и шельфа.

«Третья острая тема — пенсионный возраст для северян. С одной стороны, мы действительно стали жить дольше, об этом говорит не только статистика, но и наш собственный непосредственный опыт. И Север, конечно, стал менее суровым местом для жизни и по клима-

тическим, и по социально-бытовым условиям. Но, с другой стороны, он все равно требует больше сил, напряжения, быстрее забирает здоровье. Об этом свидетельствует статистика профзаболеваний, да и сами мы, опять же, знаем, как здесь живется, жизнь здесь дороже, чем на земле. Поэтому то, что сегодня пенсионный возраст для северян меньше на пять лет, чем «на материке», — это справедливо и правильно. Но я полагаю, что уже принятые и будущие решения по пенсионному возрасту должны предусматривать более индивидуальный подход, с более четким учетом показателей здоровья, профзаболеваний, стажа работы на Севере и условий этой работы», — заявил Павел Завальный.

Не менее сложным считает депутат Государственной Думы вопрос о необходимости совершенствования системы северных и полярных надбавок. «По моему мнению, она нуждается в корректировке. Сегодня зачастую в коммерческой сфере «на земле» платят больше, чем на Севере, с учетом надбавок. Но это, с одной стороны, больше вопрос рынка труда и договорных отношений между работником и работодателем для этих предприятий. С другой стороны, нужно





создавать стимулы для того, чтобы люди работали на Севере, в этих непростых условиях. Поэтому назрела необходимость назначать северные и полярные надбавки с первого дня работы человека в регионе. Особенно это актуально для бюджетной сферы. Это позволило бы легче привлекать квалифицированных врачей, учителей и так далее», — полагает Завальный.

Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, в своем докладе «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы, решения, перспективы» подробно остановился на главных аспектах сотрудничества Профсоюза с отраслевым объединением работодателей и «северной» тематике. «Результатами договоренностей социальных партнеров являются соглашения и коллективные договоры, заключаемые на разных уровнях социального партнерства, начиная с Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, заканчивая коллективными договорами на локальном уровне социального партнерства. Наш Профсоюз активно проявляет себя на каждом из этих уровней социального

партнерства. Особенно когда речь идет о вопросах, касающихся прав и гарантий работников северных регионов», — отметил Председатель Профсоюза.

Александр Корчагин также подчеркнул, что сегодня, в рамках работы по защите прав северян, у Профсоюза есть четыре приоритетных аспекта деятельности. Это достойная заработная плата и условия труда для работников на Севере; предоставление всех положенных гарантий и компенсаций работникам Севера своевременно и в полном объеме; приоритетное использование труда российских работников на предприятиях в организациях отрасли; приведение законодательства о вахтовом методе организации работ в соответствие с новыми жизненными реалиями без ущерба для работников.

Отдельно профсоюзный лидер отметил, что за последние годы удалось вывести социальное партнерство в нефтегазовой отрасли на новый уровень, и случилось это во многом за счет избрания на должность президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павла Завального.

Доклад Александра Корчагина дополнили Сергей Лейканд, начальник





отдела организационно-профсоюзной работы, и Светлана Есаулова, начальник социально-экономического отдела аппарата Профсоюза. Они рассказали о работе Профсоюза по таким аспектам, как работа Нефтегазстройпрофсоюза России в условиях санитарно-эпидемиологических ограничений, обучение профсоюзного актива, защита социально-экономических прав работников и ряду других.

Федор Сиваш, председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», и Александр Рожков, исполнительный директор Объединения работодателей ХМАО-Югры, рассказали о ходе выполнения трехстороннего соглашения между органами государственной власти, Объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020–2022 годы, высоко оценив достигнутый уровень социального партнерства в регионе. В то же время он отметил, что, при наличии всех институтов гражданского общества, их эффективность недостаточна. Он обозначил ряд проблемных вопросов, которые требуют обсуждения и решения.



Александр Кучеренко, начальник отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан Прокуратуры ХМАО-Югры, остановился на вопросах контроля над соблюдением трудового законодательства на предприятиях региона, в том числе о принимаемых мерах по устранению задолженности по выплате заработной платы. Кроме того, отдельно было отмечено, что прокуратора уделяет большое внимание борьбе с подменой трудовых отношений гражданско-правовыми.

В завершение мероприятия Павел Завальный вручил благодарности Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности работодателям и представителям профсоюзного актива за активное содействие в реализации Отраслевого соглашения.

Накануне состоялись переговоры Александра Корчагина с председателем Думы ХМАО-Югры Борисом Хохряковым и его заместителем Александром Сальниковым. Стороны обсудили возможное взаимодействие по вопросам работы над региональным законодательством в части, касающейся социальных льгот и гарантий населения округа.





Кроме того, профсоюзный лидер рассказал о принятом по инициативе «северной» комиссии ФНПР решении об отдельном рассмотрении на заседании коллегиального выборного органа ФНПР осенью этого года вопроса защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников Севера. Для обобщения позиций сторон социального партнерства по данной тематике запланировано проведение трех рабочих групп в северных регионах Российской Федерации.

Основные задачи рабочих групп – определение «болевых точек» в социально-трудовой сфере, а также выработка возможных путей их решения при формировании проекта решения Генсовета ФНПР. ●

# Впереди работа над сохранением истории нефтегазовой отрасли



14 мая 2021 года участники конференции работодателей и профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры посетили уникальный музей геологии, нефти и газа, расположенный в столице региона.

В ходе экскурсии гостям были продемонстрированы редкие экспонаты, представлен ряд проходящих сейчас специализированных выставок, презентован новый выставочный проект музея, посвященный 300-летию российского нефтяного дела, «Имперская нефть». Кроме того, участники смогли ознакомиться с интерактивными возможностями музея.

После завершения экскурсионной программы состоялись переговоры Пред-

седателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина с директором музея Александром Паньковым, в которых принял участие и первый заместитель директора департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Владимир Фризен.

#### СПРАВКА

Музей геологии, нефти и газа – один из самых молодых (27 лет) и единственный государственный «нефтяной» музей в России. Создан по инициативе геологической общественности и ведущих центров геологического изучения территории севера Западной Сибири на нефть и газ, поддержанной руководителями нефтегазовых корпораций, осуществляющих деятельность на территории автономного округа.

Музей занимается вопросами сохранения, изучения и публикации историко-культурного (индустриального и естественно-научного) наследия уникальной нефтегазовой территории. Сегодня музейный фонд насчитывает более 37 тыс. единиц хранения: минералогическая коллекция, коллекция образцов кернов, палеонтологическая коллекция, коллекция образцов нефти со всего мира.

В числе предметов коллекции истории техники – образцы геодезического инструмента первой половины XX века и фрагменты нефтяных резервуаров конструкции В. Г. Шухова, оборудование бурового инструмента и нефтегазовых промыслов второй половины XX века.

Музей геологии, нефти и газа – активный участник общероссийского музейного сообщества: член Союза музеев России (2013), Российского комитета Международного совета музеев (ИКОМ России) (2015), Ассоциации содействия развитию научно-технических музеев АМНИТ (2017).



В ходе рабочей встречи стороны обсудили возможности информационного взаимодействия, привлечения музея к работе с молодыми членами Профсоюза, организации совместных мероприятий. «Музей очень интересный. Радует, что мы смотрим с вами в одном направлении — так нам будет проще работать в дальнейшем над сохранением истории нефтегазовой отрасли», — отметил Александр Корчагин.

В завершение было принято решение о подготовке проекта соглашения Нефтегазстройпрофсоюза России и музея геологии, нефти и газа, в котором будут обговорены условия дальнейшей взаимной интеграции, направленной на привлечение внимания молодежи к истории нефтегазовой отрасли. ●





# Итак, мы начинаем!

20 мая 2021 года в онлайн-формате состоялся отборочный тур интеллектуальной игры «На бакинских приисках».

Участие в игре приняли 64 команды буквально из всех уголков нашей необъятной Родины: Республика Башкортостан (Уфа), Волгоград, Воронеж, Республика Коми, Красноярский край (Ачинск), Республика Крым, Курганская область, Москва, Нижний Новгород, Орловская область, Пермский край, Самарская область (Тольятти, Самара, Новокуйбышевск), Саратовская область, Республика Татарстан (Альметьевск, Казань, Лениногорск), Тверь, ХМАО (Нефтеюганск, Сургут, Покачи), ЯНАО (г. Новый Уренгой).

Поприветствовал команды и настроил на честную, бескомпромиссную борьбу Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, а в процессе игры профсоюзный лидер

задал один из самых интересных и сложных вопросов.

После небольшой разминки команды перешли непосредственно к борьбе за выход в финальный этап. Вопросы были из истории нефтегазовой отрасли, о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, а также общего характера. Ведущий постоянно призывал команды соблюдать принцип фэйр-плэй, то есть не пользоваться интернет-поисковиками, к тому же это было бесполезно, так как в сети ответов на специально составленные к игре вопросы не найти.

Как в настоящей игре «Что? Где? Когда?», несмотря на онлайн-формат, были и черный ящик, и вопросы с реквизитом. Один из вопросов специально подготовил и снял в своих интерьерах уникальный музей геологии, нефти и газа, расположенный в городе Ханты-Мансийске.

Судя по экспресс-комментариям участников, полученным сразу по завершении отборочного тура интеллектуальной игры «На бакинских приисках», проигравших не было! Море положительных эмоций, адреналин и блеск в глазах, досада от упущенных возможностей и желание обязательно быть лучше и победить в следующий раз.







**Назмутдинова Алина,**

**ППО ООО «Татнефть-АЗС-Запад»:**

«Благодарим всех организаторов в проведении интеллектуальной игры. Участие в мероприятиях, направленных на работу с молодежью, поддерживает развитие и командность сотрудников. Получили заряд на весь рабочий день!»

**Антипов Андрей,**

**ОППО АО «Новокуйбышевский НПЗ»:**

«Впервые приняли участие в подобной онлайн-игре. Ребята из совета молодежи восприняли формат очень позитивно, и желающих было много. Спасибо организаторам за оперативные ответы, понятные инструкции и само проведение игры. Все было, как на настоящем реальном квизе — радость от правильных ответов, удивление от некоторых вопросов и досада от допущенных ошибок!»

**Команда профсоюзной организации**

**УК ООО «ТМС групп»:**

«Мы выражаем большую благодарность организаторам игры. Игра прошла на высоком уровне платформы «60 секунд» — все работало четко, как часы. Отдельно хотелось бы поблагодарить модераторов за обратную связь, а также ведущих и лично Александра Корчагина за увлекательный экскурс в историю!»



**Справка**

В соответствии с планом работы Молодежного совета Профсоюза на 2021 год, с целью привлечения внимания молодежи к истории Нефтегазстройпрофсоюза России и усиления мотивации членства молодых работников в Профсоюзе Президиум Российского Совета профсоюза принял решение провести интеллектуальную игру «На бакинских приисках» в онлайн-формате.

В игре принимают участие члены Нефтегазстройпрофсоюза России из числа работающей и учащейся молодежи в возрасте до 35 лет.

Игра проводится в два тура. 20 мая состоялся I тур — отборочный, II тур (финал) состоится 17 июня 2021 года.



**Шакертова Гульназ, профсоюзная организация  
ООО УК «Татнефть Нефтехим»:**

«Хочется поблагодарить организаторов за увлекательную игру, вопросы были очень интересные, логические, которые заставляли нас применять «метод мозгового штурма». Игра помогла нашей команде познакомиться и сплотиться, чему мы очень рады. Хочется, чтобы мероприятия такого формата проходили почаще».

**Григорьев Дмитрий,  
ППО АО «Самаранефтегаз»:**

«Большинство из нас не придает значения тому, что окружает его в повседневной жизни. Для нас это все обыденность и норма жизни. Участие в игре дало понять, что у каждого предмета есть своя история. У чего-то история интересная и занимательная, а у чего-то обычная и скучная. Но она есть. Не все так просто, как кажется, как хотелось бы. В этой жизни есть множество переплетений. Ну и конечно, игра не могла состояться без активных участников команд, их лидеров и организаторов данного мероприятия. Огромная благодарность им!» ●

# Александр Сурин: «Я не мог не прийти в профсоюз»

В этом году свой 70-летний юбилей справляет Александр Иванович Сурин, стоявший у истоков становления и развития межрегиональной профсоюзной организации компании «СИБУР».

В зоне его ответственности всегда были вопросы охраны труда и промышленной безопасности. И сегодня в гостях у «Ласточки» сам юбиляр, по-прежнему активный и позитивно настроенный, с прекрасным чувством юмора.

**— Александр Иванович, давайте вспомним, почему вы выбрали профсоюзную стезю еще в начале своего трудового пути?**

— В профсоюз я не мог не прийти, потому что с самого начала осознанной деятельности я все время был на общественной работе. Возглавлял комсомольскую организацию школы, автотранспортного предприятия, был членом профкома, заместителем председателя профкома этой организации. Потом работа в партийных органах, в комсомоле в городе Отрадном Самарской области. Здесь же был заместителем председателя профсоюзного комитета крупнейшего пред-



приятя города, НГДУ «Первомайнефть». После этого длительное время работал на севере, был и на партийной работе, секретарем парторганизации предприятия. А потом был заместителем председателя профсоюзного комитета крупнейшего объединения нефтяников в стране — объединения «Нижневартовскнефтегаз».

**— А как началась ваша профсоюзная жизнь в СИБУРе?**

— Прямо с учредительной конференции межрегиональной профсоюзной организации компании «СИБУР», которая состоялась 12 апреля 2001 года. Именно оттуда берет свое начало история «СИБУР Профсоюза», придерживаясь принципа: одна компания — один работодатель — один представитель работников в лице МПО.

Основная задача межрегиональной профсоюзной организации в то время — наладить конструктивный диалог между работниками и работодателями на принципах социального партнерства. Поэтому первое, с чего мы начали — выработка Соглашения между МПО и компанией. Далось оно не просто, так как за время переговоров сменилось несколько команд управленцев, ставился даже вопрос о банкротстве «СИБУРа».



- 1**  
Мы все гордимся нашим юбиляром,  
О людях он заботился всегда  
И с профсоюзом жизнь связал не даром.  
Он за охрану отвечал труда.
- 2**  
Промбезопасности решал задачи,  
Объём работы выполнял большой.  
Всё получалось так, а не иначе,  
Так как за дело он болел душой.
- 3**  
Число несчастных случаев снижалось,  
Его усилиям благодаря.  
С ним много дел хороших начиналось,  
И обещаний не давал он зря.
- 4**  
Как человек он очень интересен,  
Достоинств всех его не перечесать.  
Настойчив, справедлив, активен, честен  
Был Александр Иванович и есть.
- 5**  
Он в профсоюзе — важная фигура,  
Всегда работал, не жалея сил.  
Участвовал в создании «Сибура»,  
15 лет он в нём зампредом был.
- 6**  
Как ветеран достоин он почёта,  
И в честь двадцатилетия МПО  
Награда «За активную работу»  
К семидесятилетию ждёт его.
- 7**  
Желаем счастья, крепкого здоровья,  
Во всём успехов новых и побед,  
И чтобы в жизни были все условия  
Для долгих, ярких полноценных лет!

**В. Б. Строган**



В этот момент перед МПО очень остро стоял вопрос сохранения коллектива. Новые руководители во главе с Коновым Дмитрием Владимировичем приняли программу обновления бизнес-процессов, которая была реальна выполнима только при одном главном условии – в СИБУР должны прийти молодые высококвалифицированные химики, нефтехимики, люди, обладающие новыми знаниями. Необходима была модернизация, разработка и закупка новых технологических линий по переработке. Все это реализовывалось поэтапно «СИБУРОм» у нас на глазах, сказать, что это было трудно, сложно – ничего не ска-

зять. И я поздравляю коллег, потому что они одержали победу. Победу не только компании, но и победу каждого над самим собой. Все научились работать эффективно, слаженно, четко. Эту эффективность можно фиксировать, ею можно гордиться. Это и реализация новых крупных объектов, и реконструкция старых заводов и ввод новых мощностей. Вся эта работа по становлению такого крупного холдинга велась совместно с МПО.

Мы работали с людьми, находили возможности встречи с руководителями, как-то договаривались. В итоге в декабре 2002 года и только на один (2003) год удалось заключить Соглашение. Документ был рамочный, но в нем были прописаны основные позиции. Это была пусть маленькая, но победа МПО. Да, там были прописаны не слишком высокие льготы и гарантии, но это был первый шаг к конструктивному диалогу на благо рабочих.

Шли переговоры сложно. Один раз нам предложили вместо соглашения подписать декларацию на один листок со словами «вот этого будет достаточно, мы для своих работников сами все сделаем». Но мы не сдавались, говорили, подходили, искали пути подхода с одной,





с другой стороны, вытаскивали в Москву наших руководителей первичных профсоюзных организаций, добивались встреч. И решили в итоге вопрос. Если память не изменяет, это было наше по счету третье соглашение. И конечно, соглашения были одно другого лучше, все с большими льготами, гарантиями и компенсациями.

— В МПО вы курировали вопросы охраны труда?

— Да, это мое было основное направление. Хотя изначально у нас не было даже отдела охраны труда, мы с большим трудом смогли пробить его в Соглаше-



нии, после чего он и появился в Компании. По мере того как компания вставала «на ноги», охране труда все более уделялось внимания, а сегодня в «СИБУРе» ей уделяется самое большое внимание.

**— Какая роль в этом процессе была у профсоюзной организации?**

— Если сказать, что если бы не профсоюз, то ничего бы не было — это неправильно. Но мы постоянно подталкивали, говорили, сравнивали, показывали положительные примеры. Вот давайте посмотрим, как в «Газпроме», давайте посмотрим, как в «Лукойле», брали лучшие образцы и говорили — у нас должно быть так. И мы же включили в соглашение с руководством компании необходимость создания отдела охраны труда. Мы договаривались, и администрация, руководство компании понимали, что это надо. Вошли в практику ежегодные совещания по охране труда, где нам всегда давали слово. Мы говорили, критиковали где-то, ну и подчеркивали положительные моменты в работе компании. Стали заключаться соглашения между администрацией и профсоюзной организацией по охране труда.







— Александр Иванович, и последний вопрос — а чем вас всегда привлекала общественная работа?

— Наверное, быть в гуще, жить с людьми, общаться с людьми. Помогать людям. ●

#### СПРАВКА

Большая часть трудовой деятельности Александра Ивановича Сурина связана с работой в профсоюзе: с 1981 по 1983 год — заместитель председателя профсоюзного комитета НГДУ «Первомайнефть» в г. Отрадном Куйбышевской области; с 1993 по 1998 год избирался членом профкома, заместителем председателя профкома ПО «Нижневартовскнефтегаз»; в 2001 году Александр Иванович активно участвовал в создании межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР» и затем в течение 15 лет являлся заместителем председателя МПО. За свою трудовую и общественную деятельность Сурин А. И. награжден Почетной грамотой Министерства нефтяной промышленности, знаком ВЦСПС, Почетной грамотой Нефтегазстройпрофсоюза России, знаками «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе России» 1, 2 и 3 степеней. Член общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России



# День Победы в НИПИГАЗе

Первичная профсоюзная организация «НИПИГазпереработка», входящая в структуру межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», провела для работников шести географий НИПИГАЗа праздничные мероприятия, посвященные великому Дню Победы.

Для работников АГПЗ Свободного работала военно-полевая кухня, а песни времен Великой Отечественной войны в живом исполнении профессиональных музыкантов и персонал в форме военных лет создавали праздничное настроение для коллег. Особое внимание сотрудников было приковано к экспонатам военного музея. Все желающие также смогли принять участие в мастер-классе по изготовлению Георгиевской ленточки.

Атмосферу праздника для коллег из краснодарского инженерного центра создавала музыка военных лет, исполнителями стали сотрудники компании и их дети. Все желающие попробовали солдатскую кашу и поучаствовали в мастер-классах по оказанию первой медицинской помощи, организации линии связи в полевых условиях, а также снаряжении пулеметной ленты.



«Аллея героев» напомнила присутствующим о беспрецедентном подвиге защитников Отечества, а тематическая фотозона позволила каждому переместиться в военное время. С особым интересом коллеги познакомились с экспонатами военного музея, хранящими память событий того времени.

Сотрудники НИПИГАЗа из Москвы попробовали солдатскую кашу, приготовленную на военно-полевой кухне, проверили свои знания событий Великой Отечественной войны в тематической



викторине, а также сделали памятные экспресс-фото с военной атрибутикой. На выставке «Аллея героев» участники мероприятия более подробно узнали о самоотверженных подвигах защитников Отечества и Великой Победе.

Праздничное настроение для нипи-газовцев из Тюмени, Санкт-Петербурга и Омска создавали песни военных лет, ставшие идеологическим оружием фронта и тыла и мотивирующие советский народ в страшное время на героические подвиги, а выставка «Аллея Памяти» позволила больше узнать о беспрецедентном мужестве и героизме защитников Отечества. Подарочные боксы с набором армейских продуктов пришлось по душе каждому сотруднику. ●



# Лучший в области охраны труда



Федор Иваницкий, трубопроводчик линейной бригады по обслуживанию межпромысловых трубопроводов механоремонтной службы Вуктыльского ГПУ ООО «Газпром добыча Краснодар», стал лучшим уполномоченным по охране труда по итогам трех смотров-конкурсов: МПО «Газпром профсоюз», Нефтегазстройпрофсоюза России и Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

За 12 лет работы уполномоченным по охране труда Федор Владимирович не раз побеждал на внутрикорпоративном уровне. И по итогам 2020 года сразу три профсоюзных президиума признали его компетентность и мастерство. Сам дипломант говорит, что не ожидал такого высокого результата. «Приятно осознавать свои достижения, но чтобы настолько! — удивляется герой. — Мое дело — ответственно следить за рабочей зоной, создавать безопасные условия труда, предупреждать травматизм, находить с коллегами решения в ситуациях, где выявлены нарушения».

Кроме того, ППО Вуктыльского ГПУ приняла участие в смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья» за 2020 год и заняла первое место среди региональных «первичек» со среднесписочной численностью от 1000 до 3000 работающих. Из 40 возможных она набрала 39 баллов. «Это наша общая победа, — отметил председатель ППО Вуктыльского ГПУ Олег Черный. — Спасибо коллегам за совместную работу». ●

# Чистота в наших руках!

Несколько КамАЗов с мусором собрали участники экологического субботника в городе Тарко-Сале (ЯНАО) 19 мая.

Объединенная первичная профсоюзная организация «НОВАТЭК»-Север совместно с преподавательским составом организовала экологический субботник в Тарко-Салинском профессиональном колледже, снабдив всех участников необходимым инвентарем и перчатками. Вместе со студентами на уборку вышли преподаватели колледжа и неравнодушные работники, профсоюзные активисты, из предприятий группы компаний ПАО «НОВАТЭК» – ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС»,





ЗАО «ТЕРНЕФТЕГАЗ» и сервисных компаний – ООО «Нова Энергетические Услуги», ООО «ТС НГРЭСИС», ООО «ПКОПТ-ПНГГ».

Общими усилиями от различного мусора очистили территорию образовательного учреждения и пустырь за колледжем. Работники предприятий ТЭКа личным примером показали подрастающему поколению, что каждый может внести свой небольшой вклад в чистоту города. В ближайшие недели экологические субботники будут организованы на производственных объектах совместно с первичными профсоюзными организациями. ●



На прошедшей неделе постоянно действующей комиссией аппарата управления Урайского филиала ООО «Компания по ремонту скважин «Евразия» в составе: главного инженера Бориса Самойлова; заместителя директора по КаПЭБ Павла Миронова; начальника ЦТОиУО Алексея Гурлова; специалиста по социальным программам Людмилы Захаровой; заместителя председателя первичной профсоюзной организации Общества Вадима Ревенка — был осуществлен выезд на Ловинское месторождение, что в 200 км от базового города Урай.

Комиссия посетила с контрольной проверкой бригады капитального ремонта и освоения скважин № 836 и 838. Представители профсоюзной организации в составе комиссии ПДК аппарата управления принимают участие в регулярных выездах на месторождения для решения вопросов социально-бытового характера.

Каждый из членов комиссии работал по своему направлению. Главные

# Рабочий выезд на месторождение







моменты, на которые обращалось внимание – состояние охраны труда, промышленной безопасности и экологии; наличие и исправность средств пожаротушения; исправность оборудования; культура производства (отсутствие захламленности на территории, хранение оборудования и инструмента) и т.д. Со всеми членами бригад были проведены учебно-тренировочные занятия по пожарной безопасности и сигналу «Выброс».

Не остались без внимания и условия быта работников бригад. Комиссия



осмотрела состояние жилгородка: сушильный вагон, спальник, культбудка, вагон-столовая, душевая, питьевая емкость. Большую часть времени работы комиссии заняла проверка ведения бригадной документации. Общее впечатление у членов комиссии от посещения бригад РиОС осталось удовлетворительное. На все выявленные замечания были даны сроки для устранения, вопросы, требующие времени для их решения, были зафиксированы.

В перерыве между проверкой бригад на базе цеха капитального ремонта и освоения скважин № 2 Ловинского месторождения была проведена рабочая встреча с мастерами ремонтных бригад. В ходе собрания членами комиссии по направлениям деятельности была доведена последняя оперативная информация. Особое внимание было уделено вопросу необходимости разъяснения персоналу бригад о целесообразности вакцинации от коронавирусной инфекции. ●





## Международный день музеев

Ежегодно 18 мая музейные работники отмечают свой профессиональный праздник – Международный день музеев. По словам Жака Перо, экс-президента ICOM: «Музеи должны занять место в сердце общества и быть открытыми общественности». В сам же праздник многие музеи открывают свои двери для всех желающих, готовят новые экспозиции, тематические лекции, экскурсии, научные чтения. В настоящее время более 20 тыс. музеев по всему свету отмечают этот праздник.

Музей истории города Урай не является исключением. Совсем недавно музей отметил свой 40-летний юбилей. Это по меркам «молодого» Урая – солидный возраст. Работники Урайской экспедиции ООО «СГК Бурение» являются постоянными посетителями экспозиций.

Не остается без внимания экспедиции и музей «Поиск», созданный



на базе подшефной кадетской школы № 5 в 2005 году. Кабинет музея оснащен витринами, стеллажами, техническим оборудованием: проектором, компьютерами, музейным киоском. Часть экспонатов размещена в кабинетах и рекреациях школы. Гидами являются школьники, что позволяет воспринимать информацию совершенно по-иному.

Особенно любим нашими работниками районный Учинский историко-этнографический музей имени Анатолия Николаевича Хомякова, который открыт в п. Половинка в 1990 году по его инициативе. За годы деятельности в музее сформировано несколько коллекций: русская этнография, археология, нумизматика, природа родного края, советский период и этнография народа манси. Важнейшее место в экспозиции музея занимает этнографический музей под открытым небом, где все постройки выполнены комплексно, с особенностями жизни и быта, традиций и обычаев восточных манси периода конца XVIII — начала XX века.

Основную часть экспозиции занимает мансийская усадьба, в пределах которой находится рубленый дом; навес для конного транспорта; хозяйственные амбары на две половины — женская





и мужская; и родильный дом — вишь кель. Немаловажное значение в музее имеет культовое место рода Кауртаевых. Оно было освящено старейшинами этого древнего рода с проведением обряда жертвоприношения и возложением даров местным богам, в котором и сегодня каждый посетитель музея может принять участие. Небольшую часть родового угодья занимает летний двусторонний балаган (место для ночлега семьи), под деревянным навесом размещаются своеобразные печи: для приготовления пищи — камакан, а для выпечки хлеба — глинобитная печь.

По инициативе профсоюзной организации Урайской экспедиции ООО «СГК Бурение» неоднократно, на протяжении многих лет, организовывались коллективные выезды в музей в разное время года — и это всегда интересно, познавательно, всегда накрыт стол с ухой и пирогами из свежельвленной рыбы и душистым чаем из местного разнотравья. Такие мероприятия запоминаются надолго и работниками, и пенсионерами предприятия, и всегда возникает желание вернуться сюда еще раз. ●

Фото из архива ППО УЭ ООО «СГК Бурение»

# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



\* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

## Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

**Вы точно пользуетесь всем для эффективного обучения в Skyeng? давайте проверим**

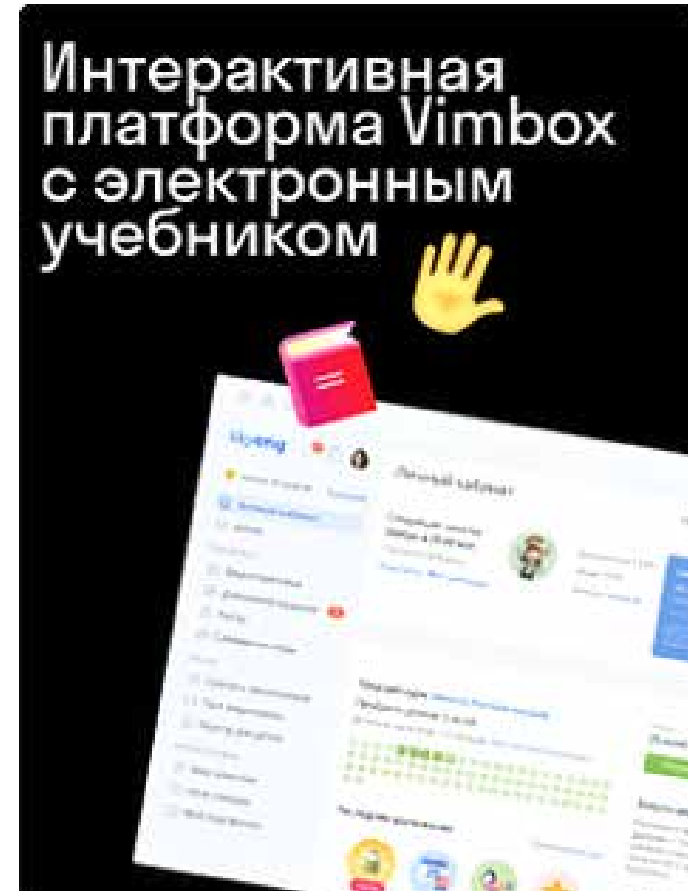
**skyeng** — это не просто онлайн-школа изучения английского.

**skyeng** — это экосистема для эффективной прокачки всех аспектов владения языком. У нас для этого реализованы все необходимые инструменты, но используете ли вы их все?

Бонусные уроки для новых учеников **по промокоду LES21SP** до 31 мая. Получайте +2 урока при оплате пакета от 8 уроков, +3 от 16 уроков, +4 от 32 уроков, +5 от 64 уроков с русскоязычным преподавателем. Предложение не действует для учеников, которые обучаются по договору и на премиум-тарифе.

**Активировать промокод**

**Быстренько напомним, что есть в Skyeng и как это поможет вам.**



### Vimbox

Нескучные уроки с понятной теорией, автоматической проверкой заданий и искусственным интеллектом, который подбирает упражнения оптимальной для вас сложности. Здесь же — общение с преподавателем, персональный словарь и личный кабинет. Все в одном месте — не нужно дополнительных учебников и вкладок в браузере.

**Продолжить обучение**

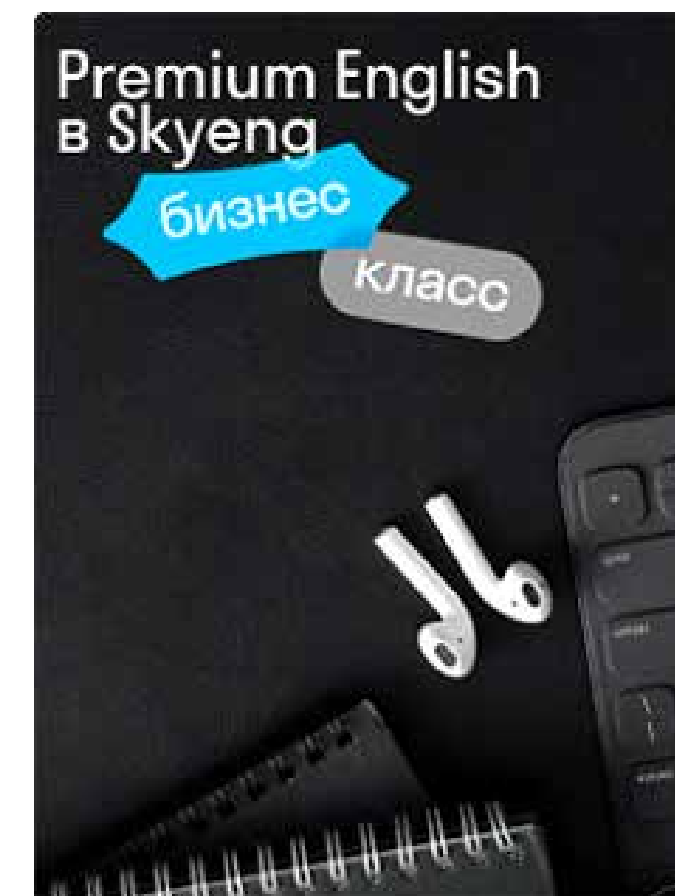
### Мобильное приложение

Все возможности Vimbox доступны с телефона или планшета. Занимайтесь с преподавателем, делайте домашние задания, проходите уроки в любом месте, где есть интернет. Заполняйте английским время в очереди, в поездке или в перерывах на работе. Учитесь хоть из тренажерного зала, хоть в пробке.

iOS



Android



### Premium

Premium English в Skyeng — это как лететь бизнес-классом. Абсолютное погружение в английский с лучшими преподавателями школы. Premium — это гибкое расписание, консультации персонального менеджера, индивидуальный план обучения, скрининг-тест каждые полгода, доступ в разговорный премиум-клуб и авторский IT-курс.

**Перейти на Premium English**

### Skysmart

Онлайн-школа Skysmart — находка для родителей. Теперь организовать обучение детей дистанционно максимально легко и удобно. Задания соответствуют программе 5–11 классов и подходят к учебникам из федерального перечня. Skysmart предлагает уроки английского и математики. Пробный урок — бесплатно!



**Узнать больше**



### Разговорные клубы

#### Разговорные клубы

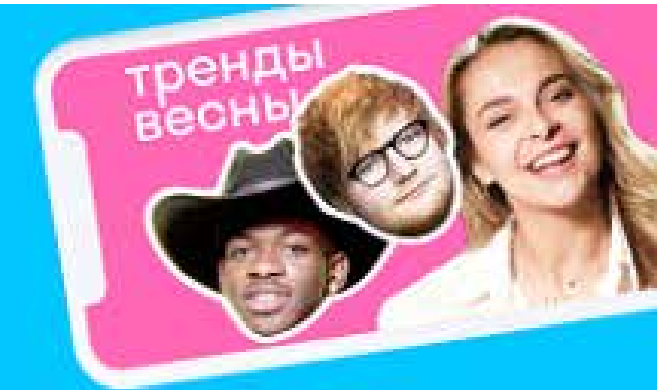
Приходите пообщаться на английском. Темы и расписания клубов известны заранее, на каждой встрече есть модератор, который поможет увереннее влиться в разговор и получить максимум пользы. Для всех новичков — 3 месяца бесплатно!

[Записаться в клуб](#)



Youtube-канал и журнал  
Советы, лайфхаки,  
истории учеников,  
тесты и многое другое

смотри читай



#### Talks

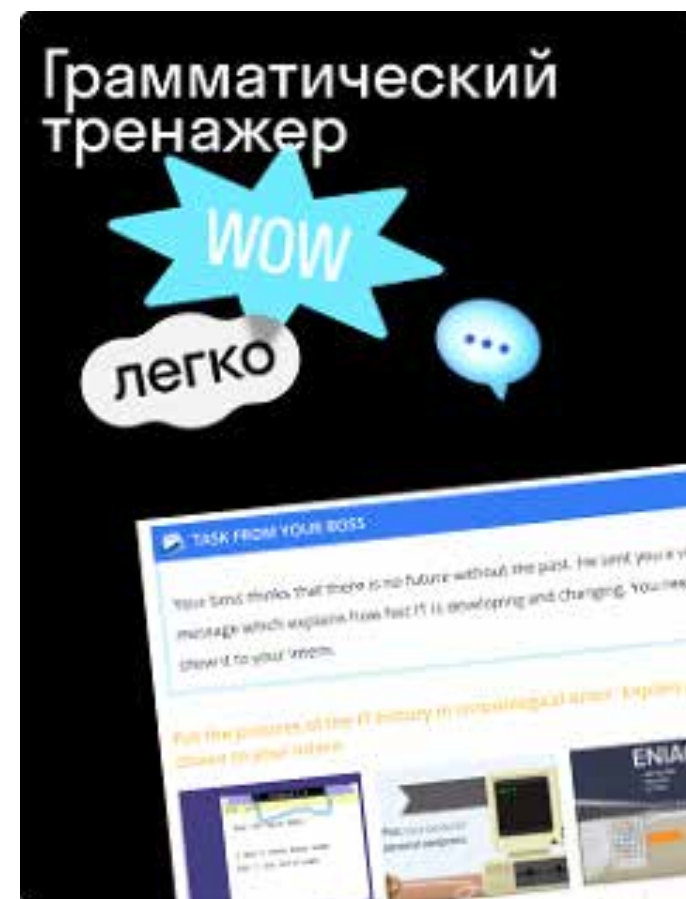
Ламповые разговоры 1 на 1  
15-30 минут с преподавателями  
на любую тему от Илона Маска  
до рока 80x



#### Грамматический тренажер

Новый продукт Skyeng, в котором вы можете тренировать уже пройденные темы, изучать еще не пройденные и видеть оценки по всем темам. В тренажере есть три режима тренировки: тренировка конкретной темы, тренировка раздела и персональная тренировка. Тренажер находится в вашем личном кабинете в меню слева в разделе Грамматика. Заглядывайте!

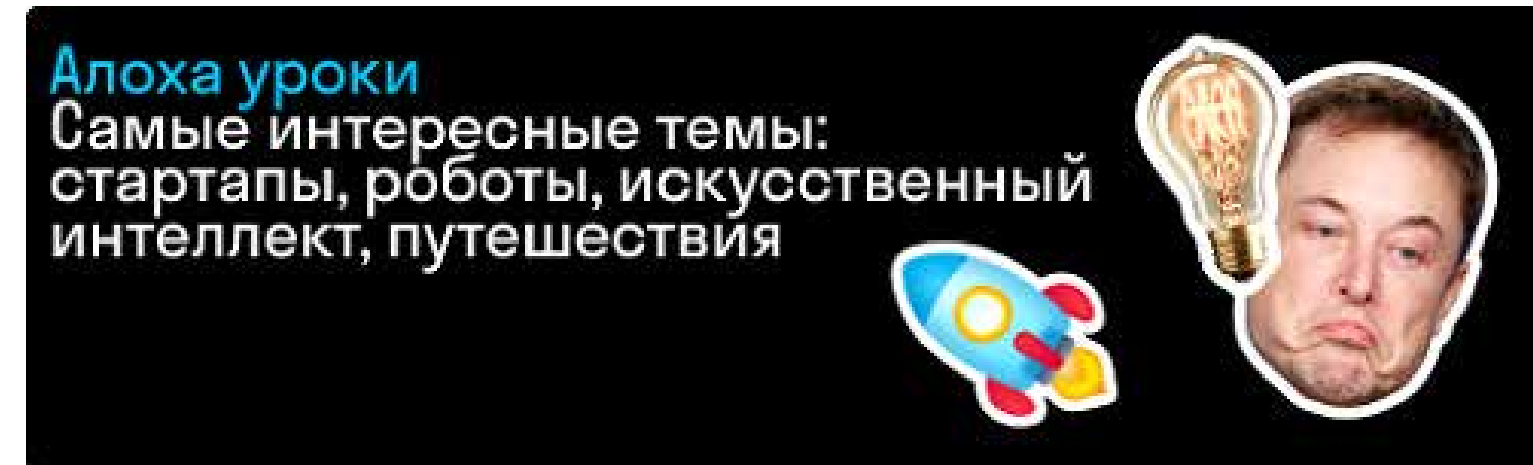
[Зайти в тренажер](#)



#### Грамматический тренажер

WOW

легко



#### Алоха уроки

Самые интересные темы:  
стартапы, роботы, искусственный интеллект, путешествия



#### Ивенты

Онлайн, офлайн  
в офисе у вас, у нас  
или где-то еще



онлайн



**Сейчас** — идеальное время, чтобы формировать привычки и учиться с удовольствием!

Команда Skyeng



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

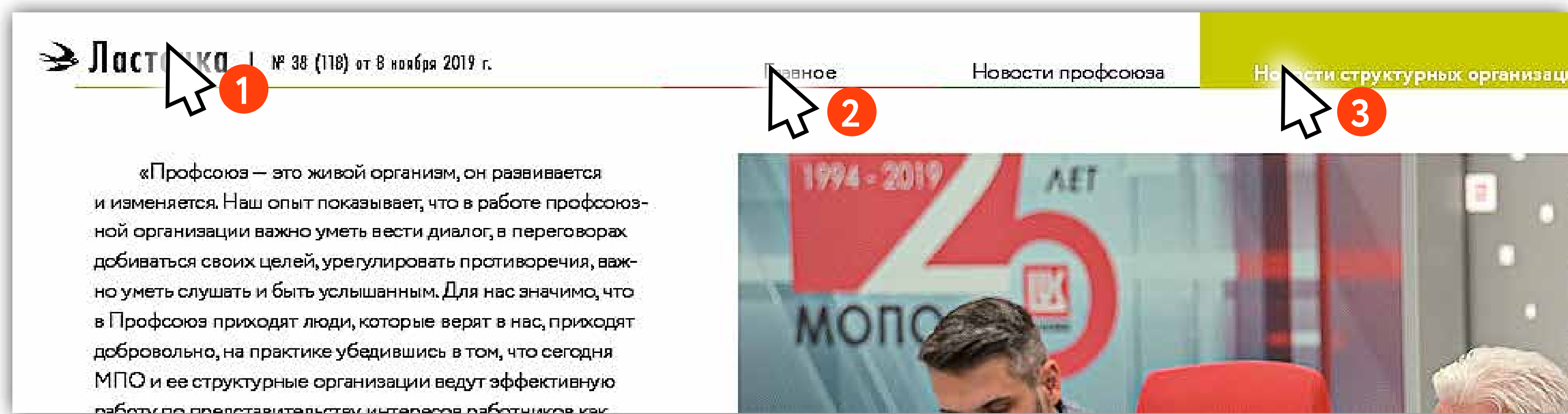


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, [leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, [its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

**1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

**2** Переход к началу любой рубрики  
**3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте [rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 28 мая 2021 года.

**Макет:** Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815