



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

# ПРОФСОЮЗНЫЙ СЛОВАРЬ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Подготовлено для молодых  
профсоюзных активистов

(третье издание)

Москва  
2023



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ  
РОССИИ

**Агитация** (с лат. – *приведение в движение*) – устная, печатная и наглядная деятельность, воздействующая на сознание и настроение людей, с целью побудить их к определенным действиям; процесс убеждения людей в чем-нибудь (за вступление работников в Профсоюз; за выдвинутого кандидата в выборный орган Профсоюза).

**Аппарат Профсоюза и профсоюзной организации** – штат работников, осуществляющих функции по обеспечению деятельности Профсоюза и его профсоюзных организаций.

**Арбитраж** – (*третейское разбирательство*) – процесс разрешения спора третейским судом и принятия решения третейским судом (арбитражного решения) (Федеральный закон от 29.12.2015 № 382-ФЗ «Об арбитраже (третейском разбирательстве) в Российской Федерации»).

**Ассоциация профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства** – объединение 10 крупнейших производственных отраслевых профсоюзов России.

**В Ассоциацию входят:**

- Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности;
- Профсоюз работников природно-ресурсного комплекса РФ;
- Профсоюз работников лесных отраслей РФ;
- Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ;
- Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности;
- Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности;
- Всероссийский «Электропрофсоюз»;
- Горно-металлургический профсоюз России;
- Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;
- Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

**Банкротство** – признанная арбитражным судом или наступившая в результате завершения процедуры внесудебного банкротства гражданина неспособность должника в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам, о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей.

Федеральный закон от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

**Безработные** – ими признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) единовременной компенсации гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

**Больничный лист** – официально «листок нетрудоспособности» – документ, по которому всем больным, ухаживающим за больными родственниками, а также беременным на поздних сроках полагается пособие по временной нетрудоспособности.

С 01.01.2022 все больничные листы оформляются только электронно – ЭБЛ. (ч. 6 ст. 13 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, далее – Закона № 255-ФЗ). Больничные на бумаге врачи выдают в единичных случаях (ч. 28 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).

Лист нетрудоспособности выдает медицинская организация, у которой есть лицензия на медицинскую деятельность, в том числе на экспертизу временной нетрудоспособности (п. 2 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, п. 3 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 01.06.2021 № 852).

Больничный лист подтверждает, что работник отсутствовал на работе по уважительной причине (абз. 2 п. 17 Письма ФСС РФ от 28.10.2011 № 14-03-18/15-12956). На его основании:

- выплачиваются работнику пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам;

- делаются отметки в таблице учета рабочего времени (ст. 183, 255 ТК РФ, ч. 5 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, далее – Закон № 255-ФЗ).

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой выплачивается:

- за первые три дня – за счет средств работодателя;
- за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности – ФСС РФ.

По иным случаям временной нетрудоспособности (уход за больным членом семьи, карантин, протезирование, долечивание в санатории) пособие выплачивается напрямую из Фонда социального страхования РФ с первого дня нетрудоспособности.

**Вредные условия труда** – условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Это 3-й класс условий труда с подклассами 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4.

Работа во вредных условиях может привести к профзаболеваниям.

Отнесение к тому или иному классу условий труда и, соответственно, к степени «вредности» условий труда производится по результатам СОУТ.

За работу во вредных (а также опасных) условиях труда полагаются дополнительные гарантии и компенсации.

**Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП)** – международное профсоюзное объединение, созданное на добровольной основе объединениями профсоюзов независимых государств и международными отраслевыми объединениями профессиональных союзов в целях консолидации действий по защите социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных законных прав и интересов трудящихся в странах СНГ и других иностранных государствах, где действуют членские организации ВКП, прав и гарантий деятельности профессиональных союзов, содействия укреплению международной профсоюзной солидарности.

**Выборные органы Нефтегазстройпрофсоюза России** – коллегиальные или единоличные органы, образуемые с целью руководства или контроля деятельности Профсоюза, к ним относятся Съезд Профсоюза, Российский Совет профсоюза, Президиум Профсоюза, Председатель Профсоюза и Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза. Срок полномочий Российского Совета профсоюза, Президиума Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза составляет пять лет.

**Выборные освобожденные профсоюзные работники** – Председатель Профсоюза и председатели профсоюзных организаций, их заместители, члены постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов, занимающие на постоянной основе штатные выборные должности (в соответствии с трудовыми договорами).

**Гарантии** – средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

**Гендерное равенство** – равный правовой статус женщин и мужчин и равные возможности для его реализации, позволяющие лицам обоего пола свободно развивать свои потенциальные способности, умения и навыки для участия в политическом, экономическом, социальном и культурном процессах и освоении их достижений.

**Генеральное соглашение** – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне. (ТК РФ, ст. 45).

**Генеральный Совет ФНПР** – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Федерации Независимых Профсоюзов России, который в период между очередными съездами ФНПР осуществляет руководство деятельностью Федерации, формируется на основе паритетного представительства от общероссийских, межрегиональных профсоюзов и от территориальных объединений организаций профсоюзов с учетом их численности. (Устав ФНПР).

**Глобальный союз IndustriALL** – международное объединение профсоюзов промышленных рабочих, представляющее 50 млн человек в 140 странах мира.

Организация была создана на Учредительном конгрессе в Копенгагене 18-20 июня 2012 года путем объединения Международной федерации металлургов (МФМ), ICEM и ITGLWF для организации и наращивания коллективного влияния людей труда всего мира, для содействия и защиты их прав и общих интересов, как на уровне корпораций, так и на уровне государств. С этой целью IndustriALL работает над укреплением мирового профсоюзного

движения посредством объединения промышленных рабочих всего мира в профсоюзы и продвижения и координации ведения коллективных переговоров. Штаб-квартира объединения находится в Женеве, Швейцария.

**Делегаты** – выборные представители, уполномоченные членами профсоюза для участия в работе высших руководящих органов Профсоюза и его организаций, а также принятия ими решений. Делегаты избираются в соответствии с определенной нормой представительства (например – 1 от 100 членов Профсоюза) и принимают решения в соответствии с наказами членов Профсоюза.

**Диспансеризация** – система медицинских мероприятий для своевременной диагностики, лечения и профилактики заболеваний.

Диспансеризация направлена на раннее выявление и профилактику заболеваний, в т.ч. социально значимых (сахарный диабет, туберкулез, онкологические и сердечно-сосудистые заболевания, заболевания опорно-двигательного аппарата), являющихся основной причиной смертности и инвалидности трудоспособного населения РФ.

**Дистанционная (удаленная) работа** – выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети Интернет, и сетей связи общего пользования. (ТК РФ, ст. 312.1).

**ЕТКС** – единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Предназначен для тарификации работ, присвоения квалификационных разрядов рабочим, а также для составления программ по подготовке и повышению квалификации рабочих во всех отраслях и сферах деятельности.

ЕТКС состоит из тарифно-квалификационных характеристик, содержащих характеристики основных видов работ по профессиям рабочих в зависимости от их сложности, и соответствующих им тарифных разрядов, а также требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам рабочих.

**ЕТКС** используется для:

- определения квалификации рабочего
- присвоения разрядов
- тарификации
- проведения аттестаций
- определения правильного наименования конкретной должности.

**Журнал учета членов Профсоюза** – основной документ учета членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации, который формируется на основе учетных карточек, в нем указывается фамилия, имя, отчество члена Профсоюза, месяц и год вступления в Профсоюз, даты принятия на учет и снятия с учета в первичной профсоюзной организации, номер выданного профсоюзного билета.

**Журналы по охране труда** – это документы, в которых регистрируются все проводимые в организации инструктажи, обучения безопасным методам и приемам работ: дата и место их проведения, участники (должность/профессия, фамилия, подпись, перечни, программы), конкретные данные и факты.

**Забастовка** – временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. (ТК РФ, ст. 398).

**Задержка выплаты заработной платы** – задержка выплаты заработной платы допускается на срок не более чем на 15 дней после окончания периода, за который она была начислена (Федеральный

закон от 3 июля 2016 г. № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда»). При превышении этого срока работодатель несет ответственность, в т. ч. уголовную.

Даты выплаты заработной платы должны быть обязательно зафиксированы хотя бы в одном из документов:

- трудовом договоре
- коллективном договоре
- нормативных актах внутреннего распорядка.

**Заместитель Председателя Профсоюза и профсоюзной организации** – выборная профсоюзная должность, заместители Председателя Профсоюза (профсоюзной организации) в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Профсоюза (профсоюзной организации), а в случае отсутствия Председателя Профсоюза (профсоюзной организации) выполняют его обязанности.

**Занятость** – деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

**Заработная плата (оплата труда)** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (ТК РФ, ст. 129).

Существует номинальная зарплата и реальная. Номинальная – количество денег в номинальном размере, которое получает работник в виде вознаграждения за труд. Реальная – это количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную зарплату. Реальная зарплата – это покупательная способность номинальной зарплаты.

**Имущество профсоюзной организации** – основными источниками формирования имущества профсоюзной организации согласно Уставу Нефтегазстройпрофсоюза России (п. 3 ст. 52) являются:

- Членские взносы;
- Денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (ст. 30 Трудового кодекса РФ и ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);
- Поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;
- доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;
- доходы от ценных бумаг;
- кредиты банков и других кредиторов;
- доходы от приносящей доход деятельности, в том числе деятельности созданных хозяйственных обществ и издательской деятельности;
- целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (ст. 377 ТК РФ);
- добровольные взносы и пожертвования;
- доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов;
- иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

**Инструктаж по охране труда** – комплекс мер, целью которых является ознакомление сотрудников предприятия с правилами безопасного поведения на рабочем месте как часть системы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

**Информационно-аналитическая деятельность Профсоюза** – комплекс мероприятий организационного, издательского, исследовательского и иного характера, направленных на гармонизацию отношений Профсоюза и общества, способствующий распространению идей профсоюзного движения и привлечения новых членов в ряды Профсоюза, а также на объективное освещение деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России в СМИ.

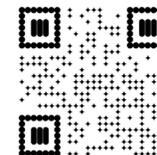
Цель – проведение эффективной информационной политики, способствующей укреплению и развитию современного Профсоюза, росту его авторитета в обществе, популяризации его идей, целей и задач через формирование позитивного имиджа Нефтегазстройпрофсоюза России, в том числе и посредством донесения оперативной и достоверной информации для каждого члена Профсоюза.

## Информационные ресурсы Нефтегазстройпрофсоюза России

Нефтегазстройпрофсоюз России в своей работе использует широкий спектр информационных ресурсов: сайт, газета, журнал, социальные сети, телеграм-канал.

### Сайт Профсоюза

Описание основных направлений деятельности, основные документы, методические материалы, видеолекции по актуальным тематикам, мероприятия и проекты Профсоюза и его структурных организаций, официальные новости, архив фото- и видеоматериалов.



[ROGWU.RU](http://ROGWU.RU)

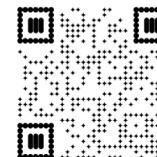
### Журнал «НГСП-информ»

Аналитические материалы, посвященные социально-экономическому положению в стране и отрасли, исторические экскурсии, интервью с лидерами общественного мнения, познавательная информация о регионах присутствия Профсоюза.



### Еженедельная электронная газета «Ласточка»

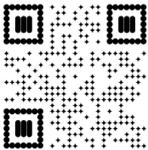
События, мероприятия и проекты Профсоюза и его структурных организаций, ответы на вопросы трудового законодательства, правовой защиты, безопасной и комфортной рабочей среды, инфографика по основным направлениям деятельности Профсоюза.



Отсканируй QR-код и подпишись на рассылку

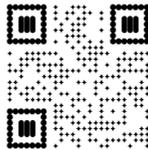
### Социальные сети и телеграм-канал

Рассказы о работе структурных организаций, с какими вопросами в Профсоюз обращаются его члены и как удается их решать, консультации и рекомендации на тему трудового законодательства, исторические очерки, онлайн-репортажи с профсоюзных мероприятий.



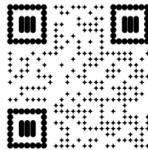
**ВКонтакте**

<https://vk.com/ngsrossii>



**Одноклассники**

<https://ok.ru/ngsrossii>



**Telegram-канал**

<https://t.me/ngsprf>

## Информационный минимум структурных организаций Профсоюза:

- наличие в аппарате профсоюзной организации информационного подразделения (пресс-службы, информационного отдела, пресс-секретаря, ответственного за информационную работу).
- осуществление распространения информации Профсоюза, размещаемой в «Ласточке» и через собственные информационные ресурсы.
- направление информационных сообщений в Нефтегазстройпрофсоюз России о событиях, мероприятиях, которые требуют освещения на общероссийском уровне (по необходимости, но не реже одного раза в месяц).
- публикация (издание) на собственных информационных ресурсах актуальных документов Нефтегазстройпрофсоюза России.
- участие структурных организаций в информационно-пропагандистских мероприятиях и конкурсах.

**Исполнительный комитет ФНПР** – коллегиальный исполнительный орган Федерации Независимых Профсоюзов России, который осуществляет текущее руководство деятельностью Федерации. Исполком Федерации избирается Генеральным Советом по решению Съезда на основе равного представительства от профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов из числа членов Генерального Совета, рекомендуемых в состав Исполкома членскими организациями Федерации.

**Испытательный срок при приеме на работу** – работодатель вправе устанавливать испытательный срок работнику, принимаемому на работу, для оценки его профессиональных качеств. В свою очередь, работник в это время решает, действительно ли ему нужна эта работа и насколько его устраивает данное предприятие, коллектив.

- срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций – шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

- при заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.
- в срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе (ТК РФ, ст. 70).

## ВАЖНО!

- условие об испытании обязательно должно быть отражено в трудовом договоре (одной формулировкой в приказе о приеме на работу недостаточно).
- срок испытания (если работник устраивается на работу на срок от 2 до 6 месяцев, то испытательный срок не может превышать 2 недели, для всех остальных категорий – не более 3 месяцев; отдельная категория – руководители, бухгалтеры, заместители руководителей и бухгалтеров – им можно устанавливать срок до 6 месяцев).

**Коллективные действия профсоюзов** – акции, выступления, обращения и другие массовые мероприятия, как правило, нацеленные на решение острых социально-экономических проблем.

**Коллективные переговоры** – процедура переговоров представителей работников и работодателей по вопросам подготовки, заключения и изменения коллективного договора, соглашения.

Порядок ведения коллективных переговоров закреплен в ТК РФ, ст. 37.

**Коллективный договор** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ТК РФ, ст. 40).

**Коллективный трудовой спор (КТС)** – неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями).

**КТС может возникнуть по поводу:**

- установления и изменения условий труда (включая условия оплаты)
- заключения, изменения и выполнения коллективного договора
- отказа работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

**Комиссии профсоюзного комитета** – профсоюзный комитет создает постоянные и временные комиссии, исходя из основных направлений работы. Постоянно действующие комиссии работают, как правило, весь период полномочий профкома. Возглавляет постоянно действующую комиссию член профсоюзного комитета. Количество комиссий, направления их работы, порядок формирования определяет профсоюзный комитет. Временные комиссии создаются для решения какой-то текущей задачи. Это может быть подготовка к конференции, проведению переговоров, ревизии.

**Комиссия по трудовым спорам** – первичный орган для рассмотрения индивидуальных трудовых споров, возникающих в организациях, за исключением тех, по которым предусмотрен иной порядок их рассмотрения. Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя. Работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей (ТК РФ, ст. 384).

**Компенсации** – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом и другими федеральными законами.

Все работающие россияне обеспечены гарантиями и компенсациями, установленными трудовым законодательством (ТК РФ, VII раздел).

Кроме этого, отдельно работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда.

Кроме этого, на предприятиях, в коллективных договорах, могут устанавливаться гарантии и компенсации сверх установленных законодательством (социальный пакет).

**Контрольно-ревизионные комиссии** – выборные коллегиальные контрольно-ревизионные органы Профсоюза, профсоюзных организаций, подотчетные высшим руководящим коллегиальным органам, соответственно, Съезду Профсоюза, общему собранию (конференции) профсоюзной организации и предназначенные для осуществления контроля за деятельностью Профсоюза, профсоюзных организаций и их органов, а также осуществляющие иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза (Устав Профсоюза, ст. 4).

**Локальный нормативный акт** – документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями. Работодатели, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ТК РФ, ст. 8).

**Мандатная комиссия** – рабочий орган конференции, избирается в целях проверки полномочий делегатов. Мандатная комиссия осуществляет проверку выписок из протоколов общих собраний (конференций) об избрании делегатов, соответствия их количества утвержденной норме представительства, наличия анкет делегатов.

**Медианная заработная плата** – величина среднемесячной оплаты труда (среднемесячного размера выплаты) в расчете на 1 рабочее место, относительно которой половина рабочих мест имеет уровень оплаты труда ниже данной величины, а другая половина – выше данной величины. (Приказ Федеральной службы государственной статистики от 31 декабря 2020 г. № 870 «Об утверждении Методики расчета показателя «Медианная заработная плата»).

**Международная деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России** – Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, кампаниях международной солидарности, сотрудничает с профсоюзами других государств, имеет право по своему выбору вступать в международные профсоюзные и другие объединения (ассоциации) и организации, приобретает права и нести обязанности, соответствующие статусу этих международных профсоюзных объединений (ассоциаций) и организаций, заключать с ними договоры и соглашения. Цель международного сотрудничества – установление эффективных взаимовыгодных отношений с родственными профсоюзами других государств и международными профсоюзными объединениями в интересах более эффективного решения задач, стоящих перед Профсоюзом.

**Международная конфедерация Нефтегазстройпрофсоюзов** – организация, объединяющая отраслевые нефтегазовые профсоюзы России, Беларуси, Казахстана, Азербайджана, Армении, Грузии, Узбекистана, Украины и Молдовы. Международная конфедерация Нефтегазстройпрофсоюзов (МК НГСР) была образована 18 марта 1992 года. Цель создания: обмен лучшими практиками профсоюзной работы по различным направлениям деятельности, разработка методических материалов для профактива, постоянное информационное взаимодействие между членскими организациями МК НГСР, выработка и представление их консолидированной позиции на глобальных профсоюзных и общественно-политических площадках.

**Международная конфедерация профсоюзов** – один из двух крупнейших современных мировых профцентров, «открытый для демократических и независимых» профсоюзов. Штаб-квартира в Брюсселе. Образована 1 ноября 2006 г. в результате слияния Международной конфедерации свободных профсоюзов и Всемирной конфедерации труда (в прошлом христианской ориентации). Является одним из учредителей Совета глобальных профсоюзов, что позволяет более эффективно работать в условиях глобализации, тесно связана с Международной организацией труда, являющейся специализированной структурой ООН. В настоящее время объединяет 176 млн членов профсоюзов, представляющих 324 членские организации в 161 стране мира. Россия представлена в МКП Федерацией независимых профсоюзов России и Конфедерацией труда России.

**Международная организация труда (МОТ)** – специализированное агентство системы ООН, которое ставит целью продвижение принципов социальной справедливости, международно признанных прав человека и прав в сфере труда.

Создана в 1919 г. Штаб-квартира находится в Женеве. В Москве расположен офис Субрегионального бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии. На сегодняшний день участниками МОТ являются 187 государств.

**Межрегиональная профсоюзная организация** – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих, как правило, в рамках единого хозяйствующего субъекта (крупной компании, финансово-промышленного комплекса) на территории двух и более субъектов Российской Федерации. В структуру межрегиональной профсоюзной организации могут входить первичные и объединенные первичные профсоюзные организации (Устав Профсоюза, ст. 27).

**Методический совет** – коллегиальный орган, который создается с целью реализации решений в области развития профсоюзного обучения, осуществления координации работы по формированию единого образовательного пространства, проведения научно-методического анализа актуальных проблем профсоюзного движения, изучения практики работы учебных и научных учреждений профсоюзов, структурных организаций Профсоюза.

**Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)**  
Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. (ТК РФ, ст. 133).

**Молодежная политика** – направление деятельности Профсоюза, главная цель которой – организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды Профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечение преемственности проводимой Профсоюзом политики.

**Молодежный совет Профсоюза** – совещательный коллегиальный орган, созданный с целью формирования и реализации единой молодежной политики в Профсоюзе, направленной на защиту социально-экономических и трудовых прав молодежи, привлечение ее к активной профсоюзной деятельности, изучение и распространение опыта работы с молодежью, подготовку соответствующих рекомендаций выборным профсоюзным органам, оказание помощи в создании и координации деятельности молодежных советов (комиссий) структурных организаций Профсоюза всех уровней.

**Мотивация профсоюзного членства** – совокупность внешних и внутренних факторов, побуждающих людей вступать в Профсоюз и оставаться в нем.

**Награды профсоюзные** – вид поощрения членов Профсоюза и организаций за активную деятельность, достижения в работе. Основные виды: нагрудные знаки, почетные грамоты, благодарности и дипломы.

**Независимость профсоюзов** – профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

**Ненормированный рабочий день** – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ТК РФ, ст. 101).

**Неосвобожденные профсоюзные активисты** – члены выборных профсоюзных органов, которые исполняют свои обязанности без отрыва от основной работы, то есть их деятельность в профорганизации является так называемой «общественной нагрузкой».

**Неполное рабочее время** – режим частичной занятости, при котором сотрудник работает неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок (ТК РФ, ст. 93).

**Несчастный случай на производстве** – событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных законодательством случаях как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

**Некоммерческая организация** – организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющая полученную прибыль между участниками. (Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»).

**Нормативный правовой акт (НПА)** – письменный официальный документ, принятый (изданный) в определенной форме правотворческим органом в пределах его компетенции и направленный на установление, изменение или отмену правовых норм. Нормативным правовым актом может быть как постоянно действующий, так и временный акт, рассчитанный на четко установленный срок, определяемый конкретной датой или наступлением того или иного события.

**Общий трудовой (страховой) стаж** – суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы.

**Объединенная первичная профсоюзная организация** – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации в нескольких обособленных структурных подразделениях организации (филиалах, представительствах), либо в нескольких организациях. (Устав Профсоюза, ст. 25).

**Обязанности работодателей перед работниками** – действия работодателей, обязательные для выполнения в отношении работников, с которыми они заключили трудовые договоры. (ТК РФ, ст. 22).

**Обязанности члена Профсоюза определяются Уставом Профсоюза**

Так, член Профсоюза обязан:

- выполнять требования Устава Профсоюза и устава профсоюзной организации;
- встать на профсоюзный учет в течение месяца со дня поступления на работу;

- участвовать в принятии корпоративных решений;
- выполнять решения профсоюзных органов, а также возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы;
- способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;
- поддерживать коллективные действия Профсоюза, его организаций, направленные на защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза.

**Обязательное социальное страхование** – часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по независящим от них обстоятельствам (Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»).

**Организационная работа** – одно из главных направлений всей внутрипрофсоюзной работы, основная цель: построение эффективной структуры Профсоюза для выполнения профсоюзных задач.

## Основные направления деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России

### Организационно-профсоюзная работа

построение эффективной структуры Профсоюза для защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза.

### Обучение профсоюзного актива

повышение компетентности и профессионализма профсоюзных кадров и актива для эффективного представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

### Защита социально-трудовых прав и экономических интересов

защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, в том числе работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

### Правовая защита

защита социально-трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза.

### Охрана труда и здоровья

защита права членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда.

## Взаимодействие с органами государственной власти, политическими партиями и общественными объединениями

взаимодействие с органами государственной власти, государственными учреждениями, политическими партиями и общественными объединениями в целях защиты прав и представления интересов членов Профсоюза.

### Информационно-аналитическая деятельность

содействие успешной деятельности Профсоюза и его членских организаций, укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, популяризации Профсоюза, его идей, целей и задач, усилению мотивации профсоюзного членства.

### Молодежная политика

организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды Профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечение преемственности проводимой Профсоюзом политики.

### Финансово-бухгалтерская работа

укрепление финансовой базы для выполнения уставных целей и задач Профсоюза.

### Международное сотрудничество

установление эффективных взаимовыгодных отношений с родственными профсоюзами других государств и международными профсоюзными объединениями в интересах более эффективного решения задач, стоящих перед Профсоюзом.

**Отпуск ежегодный оплачиваемый** – непрерывный отдых в течение определенного количества дней подряд, который предоставляется всем работникам для восстановления работоспособности с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск относится к числу основных конституционных прав граждан. Закрепляя это право в качестве неотъемлемого права каждого, ст. 37 Конституции РФ вместе с тем предусматривает, что оно гарантируется всем лицам, работающим по трудовому договору.

Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определен в ТК РФ, ст. 122. Он должен предоставляться ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа ППО не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ТК РФ, ст. 123).

**Отраслевое соглашение** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работодателями и работниками на уровне отрасли. Отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей). Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства (ТК РФ, ст. 45).

**Отраслевой профсоюз** – профсоюз, объединяющий всех работников, занятых в определенной отрасли.

**Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ТК РФ, ст. 209).

**Первичная профсоюзная организация** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации, либо обучающихся в образовательной организации, связанных общими трудовыми, профессиональными и другими социально-экономическими интересами.

**Периодический медицинский осмотр работников** – периодическое обследование работников в медучреждениях в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ (Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

**Пленум Российского Совета профсоюза** – заседание Российского Совета профсоюза, проводимое с целью обсуждения и принятия соответствующих решений, созываются Президиумом Проф-

союза по мере необходимости, но не реже двух раз в год, и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов Российского Совета профсоюза.

**Пособие** – одна из форм социального обеспечения в России. Это регулярные или единовременные выплаты, предоставляемые гражданам для оказания материальной помощи в случаях постоянной или временной утраты трудоспособности, потери работы, семьям с детьми и др.

**Постоянные комиссии Российского Совета профсоюза** – комиссии, создаваемые по основным направлениям деятельности Профсоюза, их основная задача – предварительное рассмотрение и проработка решений выборных органов Профсоюза. Состав постоянных комиссий формируется из членов Российского Совета профсоюза и утверждается его решением.

Перечень постоянных комиссий Российского Совета профсоюза (утвержден постановлением Российского Совета профсоюза от 22 апреля 2021 г. II – 01/3-02):

- по организационно-профсоюзной работе;
- по защите социально-экономических прав членов Профсоюза;
- по проблемам северных регионов России;
- по правовой и законотворческой работе;
- по охране труда и здоровья;
- по финансовой работе;
- по информационно-аналитической работе.

**Потребительский бюджет** – структура доходов и расходов за определенный период времени для домохозяйства в денежной форме.

**Права работников** – принципы взаимоотношений с работодателями, обеспеченные защитой работников трудовым законодательством.

## Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социально-трудовых прав и профессиональных интересов;
2. Получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку, оказываемую выборными профсоюзными органами;

3. Получать информацию о деятельности профсоюзной организации и Профсоюза, выборных профсоюзных органов, знакомиться с бухгалтерской и иной документацией в случаях и порядке, установленном Российским Советом профсоюза;

4. Пользоваться в установленном порядке имуществом и услугами Профсоюза и его организаций;

5. Участвовать в управлении делами Профсоюза, в том числе избирать и быть избранным в руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные органы в порядке, предусмотренном Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза;

6. Свободно обсуждать на общих собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, в средствах массовой информации все вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;

7. Обращаться за защитой в орган первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы) или в вышестоящие профсоюзные органы и требовать рассмотрения по существу своего обращения;

8. Получать поддержку от выборных профсоюзных органов всех уровней в случае преследования его за профсоюзную работу;

9. Присутствовать (лично) на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при рассмотрении вопроса о даче в предусмотренных законодательством случаях мотивированного мнения (согласия) на увольнение по инициативе работодателя;

10. Выйти из Профсоюза в любое время по своему усмотрению (Устав Профсоюза, ст. 17);

11. Обжаловать решения Профсоюза, влекущие гражданско-правовые последствия. Член Профсоюза может иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и (или) Уставом Профсоюза. (Устав Профсоюза, ст. 9).

**Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР)** – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя. Главная цель введения ПВТР – организация и соблюдение трудовой дисциплины.

**Правовая защита Профсоюза** – это совокупность

правоотношений для защиты социально-трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза.

**Председатель первичной профсоюзной организации** – единоличный исполнительный выборный орган профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции), который осуществляет руководство текущей деятельностью профсоюзной организации по выполнению решений выборных органов.

**Председатель Профсоюза** – единоличный исполнительный выборный орган Профсоюза, подотчетный Съезду Профсоюза (Устав Профсоюза, ст. 4).

**Председатель ФНПР** – единоличный исполнительный орган Федерации. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Съезда, Генерального Совета, Исполкома Федерации. Подотчетен Съезду.

**Президиум Профсоюза** – выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза, подотчетный Съезду Профсоюза и Российскому Совету профсоюза (Устав Профсоюза, ст. 4).

**Прекращение членства в Профсоюзе** – членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза по собственному желанию (по личному письменному заявлению);
  - исключения из Профсоюза;
  - неуплаты членских взносов более шести месяцев подряд;
  - неподачи в течение шести месяцев соответствующих заявлений о сохранении членства в Профсоюзе лицами, указанными в ст. 20 Устава Профсоюза;
  - смерти члена Профсоюза или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.
- (Устав Профсоюза, ст. 17).

**Прием в члены Профсоюза** – членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе производится в индивидуальном порядке.

Решение о приеме в члены Профсоюза принимается по личному письменному заявлению вступающего на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации,

профсоюзной группы) или на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации) в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза. В приеме в Профсоюз может быть отказано лицам, ранее занимавшим антипрофсоюзную позицию и (или) агитировавшим членов Профсоюза к выходу из него, а также исключенным из Профсоюза за невыполнение Устава Профсоюза (устава профсоюзной организации) и решений профсоюзных органов. Отказ в приеме в Профсоюз должен быть мотивированным и может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

**Примирительная комиссия** – орган, создаваемый из представителей работников и работодателя для разрешения разногласий сторон при урегулировании коллективного трудового спора, в т.ч. разногласий сторон на коллективных переговорах по заключению коллективного договора (соглашения).

**Прожиточный минимум** – минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина. (Федеральный закон от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»).

**Производительность труда** – показатель, измеряемый количеством продукции, выпущенной работником за единицу времени.

**Производственная травма** – причинение вреда здоровью работника вследствие несчастного случая на производстве, повлекшего за собой: необходимость перевода работника на другую работу; временную или стойкую потерю трудоспособности; смерть работника (ТК РФ, ст. 227).

**Производственный травматизм** – совокупность производственных травм, повторение несчастных случаев на производстве в определенный период (месяц, год, квартал).

**Пропаганда** – это распространение какой-либо точки зрения таким образом и с такой конечной целью, чтобы получатель данного обращения приходил к «добровольному» принятию этой позиции, как если бы она была его собственной. Профсоюзная пропаганда имеет своим прямым назначением внесение принципов профсоюзной идеологии в сознание работника, превращение главной профсоюзной идеи – идеи солидарности – в глубокое убеждение отдельной личности и целых социальных групп.

**Простой** – временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

**Профгруппа** – базовое звено профсоюзной структуры, наряду с цеховой организацией, организационная основа первичной профсоюзной организации. Она объединяет членов Профсоюза – работников бригады, смены, участка. Возглавляет ее профгрупорг, избираемый на отчетно-выборном собрании профгруппы.

**Профгрупорг** – лидер профгруппы, самого массового звена профсоюзной структуры. Он ведет мотивационную, организационную, правозащитную работу, следит за выполнением норм и требований охраны труда.

**Профессиональный стандарт** – характеристика квалификации, необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в т. ч. выполнения определенной трудовой функции (ТК РФ, ст. 195.1).

**Профзаболевание** – хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

**Профсоюз** – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. (Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

**Профсоюзное обучение** – обучающие мероприятия для профактива и профсоюзных специалистов, одно из направлений профсоюзной работы. Цель – повышение компетентности и профессионализма профсоюзных кадров и актива для эффективного представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

**Профсоюзный актив** – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, профсоюзной организацией.

**Профсоюзный комитет (комитет, совет)** – постоянно действующий выборный руководящий коллегиальный орган профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции) (Устав Профсоюза, ст. 4).

**Профсоюзные организации** – структурные подразделения Профсоюза, входящие в его структуру (Устав Профсоюза, ст. 4).

**Профсоюзный реестр** – документ, закрепляющий организационную структуру Профсоюза и его организаций и представляющий собой перечни профсоюзных организаций, входящих в структуру.

**Работа в ночное время** – трудовая деятельность с 22 часов до 6 часов. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на 1 час без последующей отработки (ТК РФ, ст. 96).

**Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем (ТК РФ, ст. 20).

**Работодатель** – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения (заключившее трудовой договор, контракт) с работником (ТК РФ, ст. 20).

**Рабочее время** – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды, которые относятся к рабочему времени (ТК РФ, раздел IV).

**Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ТК РФ, ст. 209).

**Региональное соглашение** – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации.

**Регистрация профсоюзной организации** – правоспособность профсоюза (профсоюзной организации) действовать в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений об их создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении их деятельности (Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

**Режим рабочего времени** – распределение времени работы в рамках определенного календарного периода (дня, недели, месяца и т.д.), установленное колдоговором или правилами внутреннего трудового распорядка организации в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, – трудовым договором (ТК РФ, ст. 100).

**Реструктуризация предприятия** – структурная перестройка предприятия, прежде всего изменение его организационной и производственной структуры.

**Российская организация высокой социальной эффективности** – название конкурса, который проводится Правительством РФ ежегодно с 2000 года среди предприятий и организаций.

Цели и задачи – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, способствование созданию позитивного социального имиджа.

**Российская трехсторонняя комиссия (РТК)** – координационный орган, образованный для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства Российской Федерации. (Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»).

**Российский Совет профсоюза** – центральный постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчетный Съезду Профсоюза (Устав Профсоюза, ст. 4).

**Сверхурочная работа** – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Случаи привлечения работника к сверхурочной работе описаны в ст. 99 ТК РФ. Решение о привлечении к сверхурочной работе работодатель должен принимать с учетом мнения выборного органа ППО.

**Служебная командировка** – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не считаются.

При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных с командировкой (ТК РФ, ст. 167).

При направлении в командировку работодатель обязан возмещать работнику (ТК РФ, ст. 168):

- расходы за проезд
- расходы по найму жилого помещения
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства.

Порядок возмещения расходов, связанных с командировкой, как правило, определяется коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

**Смета** – это финансовый план образования и использования денежных средств, поступающих в профсоюзную организацию, состоит из расходной и доходной части. В доходной части отражаются источники финансовых средств, в расходной – направление их использования для обеспечения работы профсоюзной организации. Смета составляется на каждый год и утверждается профсоюзным комитетом.

**Собрание (Конференция) профсоюзной организации** – высший руководящий орган профсоюзной организации, который принимает решения по избранию выборных профсоюзных органов, дает оценку их работы в период полномочий, определяет основные направления деятельности профсоюзной организации на следующий срок.

**Совместительство** – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

**Солидарность** – единство (группы или класса), которое порождает единство интересов, задач, стандартов и взаимопонимание, или же основывается на них. Один из базовых принципов деятельности профсоюзов.

**Социальное партнерство в сфере труда** – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (ТК РФ, ст. 23).

**Социально-трудовой конфликт** – столкновение, разногласие отдельных лиц и групп, вызванное несовпадением частных и общих интересов, несовместимостью мотивов и целей. (Борьба различных социальных групп за экономические (материальные) ресурсы, основанная на понятии «справедливость», определяемом как соотношение вложенного труда и полученного вознаграждения.)

**Социальный пакет** – гарантии и компенсации работникам, устанавливаемые в коллективном договоре сверх установленных законодательством. Совокупность услуг (или товаров), предоставляемых работодателем работнику как часть компенсации за труд помимо заработной платы. Понятие «социальный пакет» не является официальным термином и никак

не отрегулировано законодательством; тем не менее термин «социальный пакет» широко применяется как среди работодателей, так и среди работников.

**Социально-экономическая работа** – одно из главных направлений всей профсоюзной работы, основная цель: защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, в том числе работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**Специальная оценка условий труда** – комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Обеспечение безопасных условий труда работника – это одна из основных обязанностей работодателя по трудовому договору (ТК РФ, ст. 214). От того, к какой категории будут отнесены рабочие места по результатам СОУТ, зависит уровень дополнительных компенсаций и гарантий работникам.

СОУТ включает несколько этапов: выбор работодателем экспертной организации, формирование комиссии по проведению СОУТ, утверждение графика проведения, подготовка списка рабочих мест, подлежащих СОУТ, идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, инструментальные измерения с оценкой уровня воздействия вредных факторов производственной среды, подготовка отчетных документов по результатам СОУТ, с определением классов (подклассов) условий труда.

**Списки вредных профессий № 1 и 2** – списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей, учреждений (организаций), дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

Разъяснения, как определять специальный трудовой стаж и применять Списки, содержатся в постановлении Правительства РФ от 16.07.2014 № 665.

**Средства индивидуальной защиты (СИЗ)** – носимые на человеке средства индивидуального пользования (спецодежда, спецобувь, каска, защитные очки, респиратор и др.), предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

По трудовому законодательству, работодатель обязан за свой счет обеспечить работников сертифицированными СИЗ в соответствии с требованиями охраны труда (ТК РФ, ст. 221).

**Стратегия информационного развития Профсоюза на 2022-2025 годы** – принятая всеми структурными организациями система взглядов на направления информационной деятельности Профсоюза, нацеленная на решение задач по представительству и защите профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствующая укреплению профсоюзного единства и созданию необходимых условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Стратегия определяет цели, задачи и механизм по реализации и применению информационных и коммуникационных технологий, направленных на развитие информационного пространства Профсоюза.

**Структура Профсоюза** – Профсоюз строится по производственно-территориальному признаку. Профсоюз организационно состоит из следующих основных видов профсоюзных организаций (структурных подразделений):

- первичные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку;
- объединенные первичные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку;
- территориальные профсоюзные организации, образованные по территориальному признаку;
- межрегиональные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку.

(Устав Профсоюза, ст. 22).

**Счетная комиссия** – рабочий орган общего собрания (конференции), избирается для организации процедуры голосования и подсчета голосов при принятии решений, организует тайное голосование, если требуется.

**Съезд Профсоюза** – высший руководящий коллегиальный орган Профсоюза, дает оценку деятельности Российского Совета профсоюза, избирает Председателя Профсоюза, Российский Совет профсоюза, Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза, определяет основные направления деятельности Профсоюза на следующий срок.

**Съезд ФНПР** – высший руководящий орган Федерации, который созывается Генеральным Советом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

**Тарифная ставка** – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (ТК РФ, ст. 129).

**Территориальные организации Профсоюза** – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации (два и более, в том числе на территории федерального округа), либо на территории города или района (Устав Профсоюза, ст. 26).

**Технический инспектор труда Профсоюза** – лицо, наделенное в установленном порядке полномочиями по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, уполномоченное общероссийским профессиональным союзом или его объединением (Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; ТК РФ, ст. 210). Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции (технические) по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами.

**Трудовая книжка** – основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже.

Работодатель (за исключением работодателей-физлиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше 5 дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (ТК РФ, ст. 66).

**Трудовой договор** – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (ТК РФ, ст. 56).

**Трудовой кодекс РФ** – кодифицированный законодательный акт (кодекс) о труде. Цель Трудового кодекса – установление гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

**Трудовой конфликт** – противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников.

**Трудовой стаж** – продолжительность трудовой или иной общественно полезной деятельности, исчисляемая в установленном порядке и дающая право на пенсию, пособие, льготы и т.п.

На основании трудового стажа работнику рассчитывают пенсию, отпуск, выплачивают пособия по временной нетрудоспособности.

Иногда на основании трудового стажа работнику также начисляется заработная плата.

Основным документом, подтверждающим трудовой стаж, является трудовая книжка.

Существует два вида трудового (в настоящий момент – страхового) стажа:

1. общий трудовой (страховой) стаж;
2. специальный трудовой (страховой) стаж.

**Увольнение** – прекращение трудовых отношений между работником и работодателем, расторжение трудового договора (контракта).

Порядок, условия прекращения трудового договора описаны в ТК РФ.

**Виды увольнения:**

1. по инициативе работника (по соглашению сторон (ТК РФ, ст. 78) либо по собственному желанию (ТК РФ, ст. 80));

2. по инициативе работодателя (ТК РФ, ст. 81);
3. окончание срока действия срочного трудового договора (контракта) по не зависящим от сторон обстоятельствам (ТК РФ, ст. 83).

**Уполномоченный по охране труда Профсоюза** – работники предприятий (организаций, хозяйствующих субъектов) – члены профессионального союза, наделенные полномочиями профсоюзного контроля, обладающие функциями надзора и контроля, которым доверили представлять интересы работников предприятий (организаций, хозяйствующих субъектов).

Профсоюзный контроль осуществляют профсоюзы и иные уполномоченные работники представительных органов, профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов или трудовых коллективов.

**Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Устав Профсоюза** – учредительный документ Профсоюза, который содержит в себе права и обязанности члена Профсоюза, закрепляет организационную структуру, особенности деятельности, размер членских профсоюзных взносов и ряд других важных аспектов.

**Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** – процедура, которую обязан выполнить работодатель при принятии некоторых решений либо локальных нормативных актов.

**Учет рабочего времени** – ведение табеля, контроль за присутствием работников на рабочем месте с помощью механических и электронных устройств. Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца (ТК РФ, ст. 300).

### Виды учета рабочего времени:

1. нормальный (ежедневный, недельный) учет рабочего времени
2. суммированный (месячный, квартальный, годовой) учет рабочего времени.

**Учет членов Профсоюза** – члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы). Персональный учет членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями. Учет численности членов Профсоюза осуществляется объединенными первичными, территориальными, межрегиональными профсоюзными организациями и Профсоюзом.

**Федеральный закон (ФЗ)** – закон, установленный федеральными законодательными органами федеративного государства. Федеральные конституционные законы и федеральные законы, принятые по предметам ведения Российской Федерации, имеют прямое действие на всей территории Российской Федерации.

**Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР)** – крупнейшее общероссийское объединение профсоюзов, действующее на всей территории РФ, основано в марте 1990 года, насчитывает более 20 млн человек.

**Функция профсоюзов** – деятельность профсоюзов, отражающая их сущностное общественное назначение, основную социальную обязанность как социального института общества. Основные функции профсоюзов: представительская – представление интересов работников перед работодателем, органами муниципальной, региональной и федеральной власти; защитная – защита трудовых прав работников, их социально-экономических интересов; контрольная – контроль исполнения: законодательства в сфере труда, социальной сфере, коллективного договора на предприятии и соглашений федерального, регионального и муниципального уровней; соблюдения норм труда и промышленной безопасности; организаторская – организация работников для совместных действий по защите своих прав и интересов.

**Цели Профсоюза** – Профсоюз создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

**Цеховая профсоюзная организация** – профсоюзная организация, объединяющая работников цехов, служб или производств.

**Цеховой профсоюзный комитет** – исполнительный выборный орган цеховой профсоюзной организации.

**Член Профсоюза** – физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации (Устав Профсоюза, ст. 4).

**Членские взносы** – денежные средства, которые удерживаются из заработной платы членов Профсоюза (со всех видов начислений заработной платы) по их заявлениям.

Уплата и перечисление взносов в Нефтегазстройпрофсоюз России производится в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 3 ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Уставом Профсоюза.

В соответствии с пунктом 6 ст. 10 Устава Профсоюза член Профсоюза обязан ежемесячно, в установленном ст. 54 Устава Профсоюза размере и порядке, уплачивать взносы. Взносы уплачиваются в безналичном порядке или наличными средствами из заработной платы члена Профсоюза.

**Членский билет** – члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца, подтверждающий членство в Профсоюзе. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

**119119, г. Москва**  
**Ленинский проспект, 42**  
**[rogwu@rogwu.ru](mailto:rogwu@rogwu.ru)**

**[ROGWU.RU](http://ROGWU.RU)**